

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсе «Молодые лидеры»**  
**ПАО «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об организации и проведения конкурса «Молодые лидеры Россети Центр и Россети Центр и Приволжье» (далее – Конкурс, Конкурс «Молодые лидеры») определяет цель, задачи, возможные категории участников, порядок организации и проведения конкурса, награды для победителей Конкурса.

1.2. Для обеспечения единого информационного пространства для участников и организаторов Конкурса создан раздел «Молодые лидеры» на официальных интернет-сайтах ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (далее - Общества).

1.3. Изменения в Положение вносятся в установленном порядке и дополнительно публикуются на информационных сайтах Обществ. Если изменения вносятся в период проведения Конкурса и участник продолжает проходить этапы, он тем самым выражает согласие с внесенными в Положение изменениями.

**2. Цель и задачи Конкурса «Молодые лидеры»**

2.1. Целью Конкурса является формирование резерва руководящего состава из наиболее профессиональных и мотивированных молодых специалистов, реализация на практике принципов «социального лифта».

2.2. Задачами Конкурса являются:

- формирование пула высокопотенциальных, мотивированных молодых руководителей различных профилей и уровней управления для их дальнейшего карьерного развития и продвижения;
- формирование гибких команд для реализации проектов по актуальной тематике в области электроэнергетики;
- развитие у участников менеджерских компетенций, в том числе через прохождение обучения, взаимодействие с наставниками;
- создание коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками Конкурса, содействие распространению лучших практик;
- доведение до участников Конкурса информации о направлениях развития Обществ и реализуемых ключевых проектах.

2.3. Проведение Конкурса базируется на следующих принципах:

- равенство возможностей,
- открытость;
- прозрачность;
- объективность.

**3. Продолжительность проведения конкурса «Молодые лидеры»**

Конкурс приурочен к «Году молодого специалиста» в ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», календарный план Конкурса

отражен в Приложении к настоящему положению.

#### **4. Целевые аудитории конкурса «Молодые лидеры»**

4.1. Участниками Конкурса могут являться молодые работники филиалов Обществ категории «Руководитель» в возрасте до 35 лет на дату начала Конкурса.

4.2. Ограничением для участия в Конкурсе является наличие действующих дисциплинарных взысканий.

#### **5. Порядок организации и проведения конкурса «Молодые лидеры»**

**Конкурс состоит из следующих этапов:**

##### **5.1. Первый этап - регистрация и самопрезентация участников:**

5.1.1. Для участия в Конкурсе лицам, соответствующим требованиям, необходимо не позднее 31.03.2023 подать заявку на участие в Конкурсе в подразделение управления персоналом соответствующего филиала посредством отправки видеопрезентации с самопрезентацией (рассказать о себе и указать цель участия в Конкурсе), формат видео – avi/MP4/MOV/WEBM, длительность до 2 мин.

5.1.2. Своей заявкой участник Конкурса подтверждает, что ознакомился и согласен с Положением.

5.1.3. Участники обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой подачи заявки. Достоверность информации, указанной в заявках работников, подтверждается руководителями подразделений управления персоналом соответствующего филиала. Указание недостоверной информации в заявке является основанием для дисквалификации Участника.

5.1.4. Заявки проверяются на соответствие условиям участия в Конкурсе.

##### **5.2. Второй этап - дистанционные оценочные мероприятия и практический этап**

5.2.1 Дистанционный этап проводится в режиме онлайн с соблюдением следующих условий:

5.2.1.1. Для прохождения дистанционного этапа допускаются Участники, выполнившие в срок все требования предыдущего этапа и соответствующие условиям участия в Конкурсе.

5.2.1.2. Дистанционный этап состоит из нескольких обязательных блоков: тестирование для оценки их способностей, личных качеств и управленческого потенциала и беседа с профильным заместителем генерального директора.

5.2.1.3. В зависимости от функциональных направлений и уровня руководителей, являющихся потенциальными участниками Конкурса, при отборе могут предъявляться требования по наличию профильного высшего образования и опыта руководящей работы в сфере специализации.

5.2.1.4. По результатам дистанционного этапа определяются значения индивидуального рейтинга каждого Участника на данном этапе.

5.2.1.5. Участники Конкурса самостоятельно несут ответственность за

свои технические устройства и доступ к сети интернет, которые они используют в ходе выполнения тестирований на дистанционном этапе (в том числе неисправность / поломки технических средств, либо сбой в подключении к сети интернет).

5.2.1.6. По итогам дистанционных оценочных мероприятий формируется сводный рейтинг Участников Конкурса.

5.2.2. Практический этап:

5.2.2.1 В целях создания условий для проявления Участниками профессиональных компетенций, управленческих и лидерских качеств в процессе реальной деятельности организуется практический этап Конкурса.

5.2.2.2 Практический этап реализуется через временные ротации в смежные филиалы и исполнительный аппарат Общества.

5.2.2.3. За каждым из участников практического этапа закрепляются наставники уровня не ниже руководителя Департамента/Дирекции Исполнительного аппарата Общества.

5.2.2.4. Продолжительность практического этапа не должна выходить за пределы 3 кв. 2023 года.

5.2.2.5. Результаты работы в ходе практического этапа оформляются отчетом участника и визой куратора.

**5.3. Третий этап – финальное очное оценочное мероприятие**

5.3.1. К участию в очном финальном оценочном мероприятии допускаются конкурсанты, занявшие высокие позиции в рейтинге по итогам предыдущих этапов. Рекомендуемое число участников – не более 20 чел.

5.3.2. Продолжительность очного финального оценочного мероприятия составляет 1-2 дня.

5.3.3. В ходе очного оценочного мероприятия Участники выступают с докладами о результатах прохождения предыдущих этапов и их видении своей карьеры в будущем.

5.3.4. Оценка выступления финалистов осуществляется жюри.

5.3.5. По завершении финального этапа формируется итоговый индивидуальный рейтинг каждого Участника. Победителями Конкурса признаются 3 Участника, получивших наиболее высокие баллы в итоговом рейтинге.

5.3.6. Проведение очного финального мероприятия Конкурса целесообразно совмещать с общекорпоративным мероприятием.

**6. Принципы оценки участников конкурса «Молодые лидеры»**

6.1. Критерием оценки Участников является уровень проявленных ими профессиональных компетенций, интеллектуального потенциала, управленческих и лидерских качеств в ходе участия в Конкурсе.

6.2. По результатам выполнения заданий Участник получает баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга.

6.3. Лидерами каждого этапа Конкурса становятся Участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга.

6.4. Итоговый рейтинг Участников формируется на основе комплексной

оценки профессиональных компетенций, деловых и личностных качеств, полученной по результатам прохождения Участниками очного финального оценочного мероприятия, скорректированной с учетом результатов прохождения практического этапа, а также мнения членов комиссии.

6.5. Всем Участникам после каждого этапа Конкурса предоставляется обратная связь (итоги проведенных оценочных мероприятий и рекомендации по развитию) посредством размещения материалов в личных кабинетах на специализированном информационном ресурсе.

## **7. Награды и призы победителям конкурса «Молодые лидеры»**

7.1. Победителям Конкурса вручаются диплом победителя и денежный сертификат на оплату образовательной программы.

7.2. Победители (по согласованию) включаются в состав молодежного кадрового резерва группы компаний «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье».

## **8. Финансирование организации и проведения Конкурса**

Финансирование расходов на организацию и проведение Конкурса осуществляется в рамках лимитов утвержденных Советами директоров бизнес-планов Обществ.

**Календарный план  
проведения Всероссийского конкурса «Молодые лидеры»**

<b>№ п/п</b>	<b>Этап</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Проведение информационной кампании	01.03.2023 - 31.03.2023	Руководитель аппарата генерального директора, заместители генерального директора – директора филиалов
2.	<b>Первый этап</b> Конкурса - регистрация участников, проверка соответствия Участников установленным критериям	до 09.04.2023	Департамент управления персоналом, заместители генерального директора – директора филиалов
3.	<b>Второй этап</b> Конкурса - дистанционные оценочные мероприятия и практический этап	10.04.2023 - 30.09.2023	Руководитель аппарата генерального директора, заместители генерального директора по направлениям деятельности
4.	Подведение итогов дистанционных оценочных мероприятий и практического этапа. Формирование пула финалистов	31.10.2023	Руководитель аппарата генерального директора, заместители генерального директора по направлениям деятельности
5.1.	<b>Третий этап</b> Конкурса - финального очного оценочного мероприятия	01.12.2023 - 22.12.2023	Руководитель аппарата генерального директора, Департамент управления персоналом
5.2.	Награждение победителей Конкурса	01.12.2023 - 22.12.2023	Руководитель аппарата генерального директора, Департамент управления персоналом