

Наша энергия

Энергия света — вне времени и пространства!



www.mrsk-1.ru

Декабрь 2009 года

№18 (78)

Газета ОАО «МРСК Центра»

Актуальное интервью
Евгений Макаров: «Наша социальная ответственность — надёжность!»

стр. 2

Есть мнение
Энергетика и ОАО «МРСК Центра» для меня едины!

стр. 3

Блиц-опрос
Скажем друг другу спасибо

стр. 7

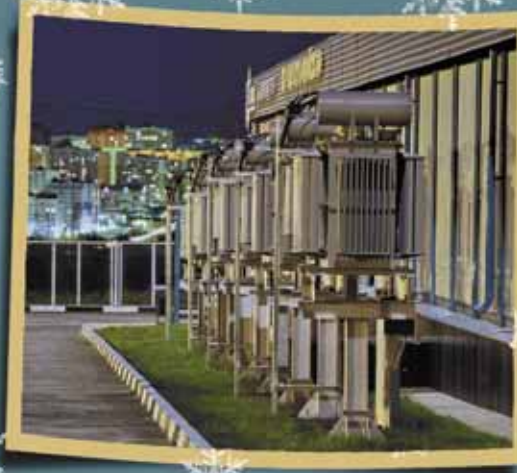
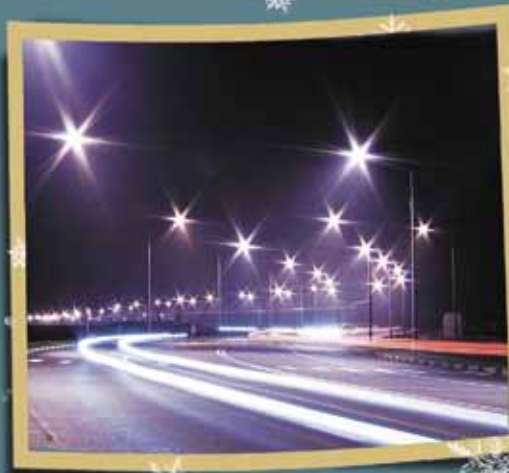
Человек года
Мастер своего дела

стр. 11

Есть такой праздник
Наш любимый Новый год

стр. 15

ОАО «МРСК Центра» — 5 лет!



С Днём энергетика!

Дорогие коллеги, друзья!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём энергетика!

Сегодня энергетический сектор обеспечивает жизнедеятельность всех отраслей национального хозяйства и во многом определяет формирование основных финансово-экономических показателей страны. Топливо-энергетические ресурсы, производственный, научно-технический и кадровый потенциал энергетического сектора экономики являются национальным достоянием.

Труд каждого человека, посвятившего себя электроэнергетике, необходим нашей стране. Сплочённый коллектив сотрудников отрасли даёт крепкую основу для жизни миллионам людей, получающих свет и тепло в свои дома, обеспечивает бесперебойную работу предприятий всех отраслей экономики.

Путь развития электроэнергетики, по которому мы сегодня уверенно движемся вперёд, проложен предыдущими поколениями энергетиков. Результатом их работы, начатой 89 лет назад по плану ГОЭЛРО, стал тот непреложный факт, что Россия сегодня является ведущей энергетической державой мира.

Сейчас мы ставим новые задачи. На передний план выходят энергетическая и экологическая безопасность, а также бюджетная эффективность. Эти стратегические ориентиры долгосрочной государственной энергетической политики заложены в Энергетической стратегии России на период до 2030 года. Единая энергосистема России будет развиваться как путём выполнения взятых обязательств по строительству новых и модернизации старых мощностей, так и посредством повсеместного применения инновационных технологий, повышения энергетической эффективности предприятий электроэнергетической отрасли и всего топливно-энергетического комплекса.

Сегодня предстоит приложить максимум усилий, чтобы энергообъекты служили людям, не вызывая никаких сомнений в своей надёжности.

Дорогие друзья! Нет таких ситуаций, с которыми мы бы не справились вместе. Позвольте выразить вам искреннее уважение и поблагодарить за стойкость и мужество, высокий профессионализм и верность нашему общему делу. Желаю всем работникам и ветеранам отрасли крепкого здоровья, радости и оптимизма, а также неизменного достижения поставленных целей! Счастья и благополучия — вам и всем, кто вам дорог!

Сергей Шматко,
Министр энергетики
Российской Федерации

Уважаемые коллеги!

Поздравляю многотысячный коллектив ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» с 5-летием со дня образования!

На ОАО «МРСК Центра» возложена ответственность за надёжное и бесперебойное электроснабжение миллионов потребителей, своевременное и качественное технологическое присоединение к электросетям.

Сегодня компания успешно осуществляет деятельность в 11 регионах Центрального федерального округа Российской Федерации. В зоне вашей ответственности самые протяжённые среди межрегиональных распределительных компаний России сети — более 362 тысяч километров линий электропередачи. Это далеко не единственный показатель, по которому МРСК Центра занимает лидирующие позиции в распределительном электросетевом комплексе страны.

Первыми в России вы в 2005 году открыли современные Центры обслуживания клиентов, которые затем появились во всех МРСК. Создание Центров на базе инновационных управленческих и информационных технологий способствует эффективному взаимодействию с потребителями электроэнергетики.

В 2009 году три филиала компании — «Белгородэнерго», «Липецкэнерго» и «Тверьэнерго» — в числе первых внедрили новый метод тарифного регулирования RAB. Юбилейный для компании год ознаменован также введением в эксплуатацию трёх крупных современных подстанций напряжением 110 кВ в Белгороде, Костроме и Липецке. Все подстанции построены с использованием передовых технологий и современного отечественного оборудования, что демонстрирует ответственный подход компании к развитию и модернизации действующего электросетевого комплекса.

Основа успеха компании — это профессиональный коллектив. 28 тысяч сотрудников МРСК Центра сохраняют лучшие традиции энергетиков, осваивают передовые технологии и проявляют исключительную преданность своему делу.

Уважаемые коллеги! Вам предстоит решить немало масштабных задач в рамках технологической модернизации и технического перевооружения распределительного электросетевого комплекса России.

Желаю вам творческой энергии, воплощения всех начатых проектов, успехов и процветания!

Николай Швец,
генеральный директор
ОАО «Холдинг МРСК»

Дорогие друзья!

За многие годы талант, мастерство и трудолюбие энергетиков, способность успешно решать сложные производственные задачи принесли заслуженный авторитет энергопредприятиям страны. Энергетики России продолжают достойно нести эстафету развития отрасли. И в этом движении вперёд — огромный вклад 28 тысяч специалистов МРСК Центра, которые самоотверженно отдают себя любимому делу всей своей жизни — энергетике.

Наши люди в регионах не только добросовестно делают своё дело, но готовы сконцентрироваться и найти наилучший выход в непростых ситуациях. Сейчас мы вступили в осенне-зимний период, который, по прогнозам, будет непростым, но я уверен, что энергетики каждого из 11 регионов справятся с любыми трудностями.

2009 год ознаменован двумя важными датами: 31 марта — годовщина образования Единой операционной компании, а 17 декабря — пять лет с момента создания МРСК Центра. Впервые в истории за один год мы ввели в эксплуатацию сразу три крупные современные подстанции напряжением 110 кВ в Белгороде, Костроме и Липецке. В этом году наша компания принимала участие в слушаниях по подготовке законопроекта об энергосбережении и повышении энергоэффективности, стимулирующего бережное использование энергетических ресурсов страны. В ноябре закон был подписан Президентом России. Мы обновляем фонды своих филиалов, последовательно проводим техническую модернизацию энергокомплекса, внедряем передовые технологии, повышаем уровень корпоративного управления.

День энергетика — особый праздник. В нём сочетаются многолетние традиции с чувством колоссальной ответственности за судьбу людей. Жизнь не только самих энергетиков, но и их семей тесно связана и во многом зависит от работы наших предприятий в регионах. Поэтому свои искренние поздравления мы адресуем не только работникам и ветеранам энергетической отрасли, но и членам их семей. Нынешнее время — ответственное, мы трудимся в непростых экономических условиях, при этом предстоит реализовать многие амбициозные задачи. От души желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия! Пусть всегда процветает дело, которому мы посвящаем столько сил и времени! Искренне поздравляю вас с пятилетием МРСК Центра и Днём энергетика!

Евгений Макаров,
генеральный директор
ОАО «МРСК Центра»

Событие

Подстанция нового поколения!

В Липецке 25 ноября, впервые за последние годы, введена новая подстанция 110/10 кВ «Университетская». Объект общей стоимостью 300 млн рублей, возведённый на месте пустыря в нескольких километрах от комплекса зданий Липецкого государственного политехнического университета, будет обеспечивать бесперебойное энергоснабжение новых микрорайонов Липецка — Университетский и Елецкий, объектов соцкультбыта, малого и среднего бизнеса.

В церемонии открытия приняли участие генеральный директор ОАО «Холдинг МРСК» Николай Швец, глава администрации области Олег Королёв, генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров, директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» Александр Конаныхин.

Крупный инвестиционный проект ОАО «МРСК Центра» отвечает последним техническим разработкам в области инновационного строительства объектов энергетики. На подстанции установлено как импортное, так и отечественное оборудование. Основа бесперебойной транспортировки электроэнергии — апробированная продукция конструкторов Самары, Тольятти, Зеленограда, Балашихи, отвечающая международным стандартам качества. Генеральным подрядчиком проекта выступило липецкое ООО «СервисСтройЦентр». В сооружении подстанции, длившемся 16 месяцев, участвовали и другие липецкие и воронежские предприятия.



По проекту на ПС «Университетская» установлены два силовых трансформатора мощностью 40 МВА каждый, релейная защита и автоматика, а также устройства, позволяющие снимать показания работы оборудования в режиме реального времени. Город получил энергообъект, который полностью обеспечит электроэнергией 37 тысяч жителей микрорайонов Университетский и Елецкий, а также школы, детсады, магазины и иные социальные объекты. При этом затраты на эксплуатацию подстанции — минимальны.

Начало. Окончание на стр. 9

Актуальное интервью

Евгений Макаров: «Наша социальная ответственность — надёжность и качество нашей работы!»



17 декабря 2004 года началась история межрегиональной распределительной сетевой компании Центра. За этот период она меняла своё название, географические очертания и количественный состав объектов управления (РСК). Что произошло в компании за прошедшие пять лет, с какими результатами она подошла к первому юбилею и каковы её перспективы? На наши вопросы отвечает генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров.

— Евгений Фёдорович, ОАО «МРСК Центра» 5 лет. Как изменилась компания за этот период?

— ОАО «МРСК Центра» — это сплочённая команда профессионалов, реализующих множество перспективных проектов. «Наша основная задача — донести энергию света до каждого клиента, главная ценность — люди, как работающие в компании, так и те, для кого мы работаем...» Это не просто слова, а жизненная позиция каждого из нас. Мы знали это в 2004—2005 годах, когда всё только начиналось, пронесли сквозь годы работы. Эта позиция легла в основу миссии МРСК Центра.

За пятилетие наша компания, а это распределительный сетевой комплекс 11 регионов страны, существенно изменилась к лучшему. Во многом это произошло потому, что команда руководителей восприняла образование МРСК Центра как свой личный шанс — с нуля создать современную и высокоэффективную компанию, оставить значимый след в жизни и истории страны.

Мы сформировали, зафиксировали на бумаге элементы ключевой философии компании, наше видение её будущего, сформировали миссию и систему ценностей. Благодаря этому сотрудники МРСК Центра без инструкций и приказов понимают, что от них ждёт компания — в профессиональном плане, при работе с клиентами, в их отношениях с населением, с обществом в целом.

Мы приложили максимум усилий, чтобы наладить высокотехнологичную систему управления, позволяющую ставить и достигать амбициозных целей. Наша система управления, которую все почему-то называют матрицей, на самом деле в большей степени является системой управления по целям. Она даёт возможность перейти от бюрократического

командно-административного управления к координации действий менеджмента и персонала на пути к эффективному достижению намеченных целей.

Чтобы не распылять усилия, изначально мы приняли решение о концентрации руководства компании на предмете своей основной компетенции, а вспомогательные бизнес-процессы, такие как обслуживание оргтехники, ИТ-технологии, ведение бухучёта, казначейское исполнение финансовых обязательств, поручили выполнять нашим партнёрам. Это было взвешенное решение, оказавшее положительное влияние на наше развитие.

Мы последовали примеру ведущих международных энергокомпаний, получающих реальный экономический эффект в своей деятельности от стандартизации процессов и функций. За прошедшие 5 лет компания серьёзно продвинулась в сфере унификации, стандартизации процессов во всех 11 филиалах. Это касается и технологий, и оперативно-технологического управления, и ремонтов, и системы управления.

Огромная роль в успешном воплощении задуманного отводилась руководству и персоналу филиалов. В 2007—2008 годах мы усадили за компьютеры более 7 тысяч человек, в том числе бухгалтеров, экономистов, снабженцев и инженеров. Сейчас мы получаем ощутимые результаты от использования системы. Нами создана корпоративная система нормативно-справочной информации, автоматизированы основные бизнес-процессы на базе модулей SAP R/3 TOPO (управление активами компании) и I-SU (учёт электроэнергии и мощности, биллинг услуг, балансирование). В марте 2010 года мы планируем полностью внед-

рить программу управления активами компании, благодаря которой ремонт и замена оборудования будут происходить тогда, когда это действительно требуется, а не в соответствии с нормативными сроками. Это поможет нам, учитывая техническое состояние объектов, затраты на ремонт или замену оборудования и риски, максимально оптимизировать затраты на содержание сетей.

В результате реформы электроэнергетики в распределительном сетевом комплексе, к сожалению, была разрушена вертикаль оперативно-диспетчерского управления. К числу наших серьёзных достижений я отношу практически завершённый во всех филиалах процесс создания Центров управления сетями. ЦУСы созданы на базе самых современных технологий, и теперь перед нами стоит задача совершенствовать их работу, полностью телемеханизировать подстанции, усилить наблюдаемость сетей среднего и низкого напряжения. Сейчас начинается очень интересный проект совместно с компанией Telvent — создание верхнего уровня оперативно-технологического управления, так называемых DMS, OMS систем.

Ну и наконец, за пять лет мы завершили последний этап корпоративного строительства. Процесс реформирования сетевого комплекса, начавшийся с реорганизации АО-энерго в регионах, через последующую межрегиональную интеграцию завершился созданием Единой операционной компании МРСК Центра.

— Есть ли в России или за рубежом проекты, которые компания планирует внедрить в ближайшее время?

— С самого начала нашей деятельности мы присматриваемся к тому, что делается в мировой энергетике, и стараемся не отставать, внедряя те новшества, которые могут дать весомый результат и на которые достаточно наших возможностей. Надо сказать, что мы активно работаем в консорциуме «умных городов», входим в состав рабочих групп еврокомиссии по «умным сетям», осуществляем вместе с компанией Accenture проекты по модели высокоэффективной энергокомпании, и надеюсь, что в следующем году развернём широкую реализацию проекта «Умный город» в Белгороде.

— Залог успеха компании — в сплочённости коллектива. Удалось ли за эти 5 лет создать команду единомышленников?

— Да, я уверенно могу сказать, что у нас работает одна команда. Я доволен сплочённой работой топ-менеджеров исполнительного аппарата, руководителей наших департаментов. Хорошие команды руководителей созданы в регионах: директора филиалов сегодня показывают образцы добросовестной, а порой и самоотверженной работы. С большим удовольствием хочу отметить, что наши люди в регионах не просто повседневно делают своё дело, но готовы сконцентрироваться и найти наилучший выход в сложных, нестандартных ситуациях. Сейчас мы вступили в осенне-зимний период, который, по прогнозам, будет непростым, и я уверен, что трудовые коллективы в каждом из 11 регионов справятся с любыми возможными проблемами.

— Вы упомянули о Федеральном законе «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности», подписанном в ноябре 2009 года президентом России. Как он повлияет на деятельность МРСК Центра?

— Недостаточно просто сходить в магазин и купить энергосберегающие лампочки. Для серьёз-

ной работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности необходимы стимулы как для потребителей электроэнергии, так и для энергокомпаний. ОАО «МРСК Центра» с момента своего образования, ещё до принятия закона реализует отдельные мероприятия и целые программы по энергосбережению, прежде всего в своих электросетях. Мы сокращаем потери, совершенствуем и автоматизируем коммерческий и технический учёт электроэнергии, занимаемся снижением перетоков реактивной мощности в сетях и т. п.

Но наиболее значимый, синергетический эффект в этой сфере можно получить только в результате совместной, скоординированной работы энергетиков сетевых, сбытовых, генерирующих компаний и наших клиентов-потребителей. Для этого недостаточно лозунгов или административных рычагов, нужна хорошая мотивация. Энергетикам необходимо слаженно работать на розничных и оптовом рынках. А для этого следует как можно быстрее завершить работу над созданием адекватных правил работы на розничных рынках, правил коммерческого учёта на этих рынках и в полной мере использовать возможности регуляторов по мотивации всех участников рынка, включая потребителя.

— В компании ведётся активная работа по интеграции электросетевого хозяйства с коммунальными сетями регионов. Многого ли удалось достичь?

— К моменту образования МРСК Центра мы уже имели опыт объединения сетей предприятий коммунальной энергетики и АО-энерго в Белгороде и Смоленске. Частично эта работа была проведена в Курске и ряде других регионов. Затем, уже в составе МРСК Центра, удалось продвинуть процесс интеграции в Костроме, Ярославле, Воронеже. Активную работу по интеграции сетей в настоящее время мы проводим вместе с администрациями Тверской и Ярославской областей, арендуя муниципальные сети и создавая совместные с областными администрациями предприятия. Для обеспечения качественного и надёжного энергоснабжения потребителей мы намерены и в дальнейшем продолжать работу по объединению электросетей в руках одного надёжного хозяина с единым центром ответственности.

— Хотелось бы поговорить о социальной политике МРСК Центра. В 2009 году в компании принят единый коллективный договор, рассчитанный до 2011 года...

— Когда мы говорим о социальной политике или социальной ответственности, то должны иметь в виду обе стороны этой деятельности: направленную на отношения с собственным персоналом и работу, нацеленную на наших потребителей, на население и общество в целом.

Что касается нашего персонала, компания старается всецело учитывать интересы работников. У нас, первых из межрегиональных энергокомпаний России, появился единый коллективный договор, который признан и профсоюзами, и работодателями одним из лучших в энергетике. Также применены единые стандартные подходы к формированию заработной платы, премиальных и других выплат работникам, сформирована молодёжная политика.

Если говорить об отношениях компании с потребителями, населением и обществом, мы много внимания уделяем качеству этих

отношений: стараемся качественно организовать диалог, формализовать и автоматизировать сами процессы взаимоотношений, сделать их комфортными для всех, кто с нами общается. Для удобства потребителей на базе продукта SAP R/3 внедрена и продолжает совершенствоваться CRM-система, с помощью которой в филиалах осуществляется формирование клиентской базы данных, сохраняющей историю взаимоотношений с каждым потребителем. Продолжает работать единый для всех регионов номер прямой бесплатной телефонной линии 8-800-50-50-115, интернет-приёмная, во всех регионах созданы Центры обслуживания клиентов.

Мы не проходим мимо людских бед и всегда стараемся помочь. Но, считаю, что самое лучшее благо, какое только возможно с нашей стороны, это наша профессиональная работа. Мы отвечаем за работу одной из главных систем обеспечения жизнедеятельности населения, поэтому именно здесь надо проявить весь свой профессионализм, постараться сделать так, чтобы людям комфортно и приятно было жить благодаря нашей работе. Наша социальная ответственность — надёжность! Наша социальная ответственность — эстетика наших объектов, безопасность сотрудников и населения. Наша социальная ответственность — качество наших услуг!

— В 2009 году исполнилось четыре года с момента выхода первого выпуска «Нашей энергии». Что Вы думаете о корпоративной газете, какой видите её в новом году?

— Газету читают в филиалах, газету любят. Не у всех есть доступ к Интернету, поэтому для персонала она важный источник информации о жизни компании. Газета также является одним из ключевых каналов общения руководства компании с сотрудниками. Не секрет, что, несмотря на наши усилия по созданию более демократичной структуры управления, мы не изжили до конца бюрократизм системы, когда многие из решений руководства не доходят до производственных подразделений и сотрудников. Эти задачи как раз и решает корпоративная газета. Её читают и наши сотрудники, и члены их семей, и близкие им люди.

Мне нравится, что газета заряжает оптимизмом, от неё веет добрым отношением к жизни. Думаю, что пора добавлять больше полемики, предоставлять возможности для диалога, а не монолога.

— Вы — потомственный энергетик. День энергетика является для Вас важным событием?

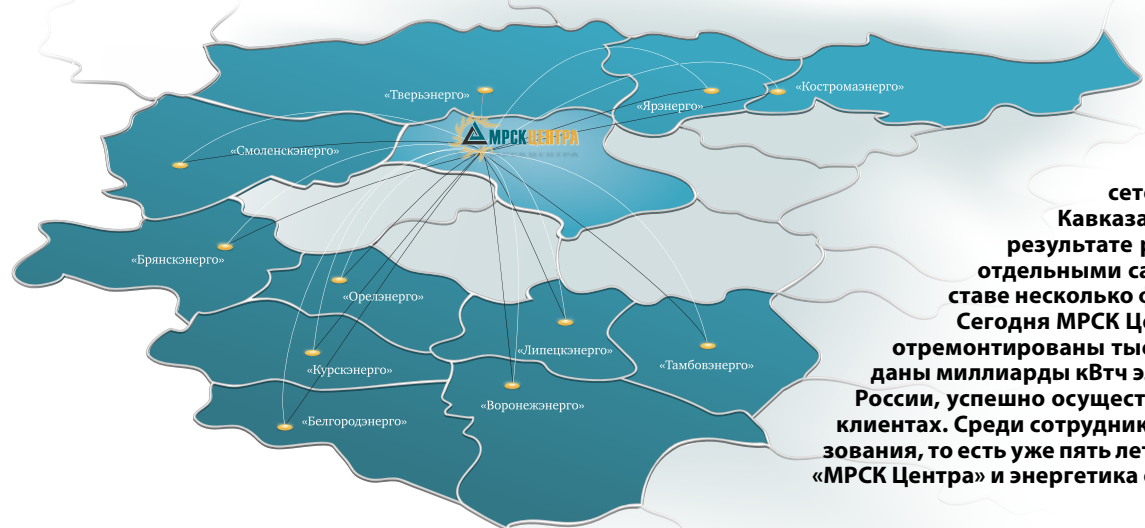
— День энергетика для меня очень значимый праздник. С гордостью отмечаю его много лет, с юности. Помню, как праздновали его в Восточных электрических сетях «Белгородэнерго», где работал мой отец Фёдор Васильевич Макаров, а позже и я сам. С этим днём связано очень много приятных воспоминаний и переживаний.

Я с удовольствием поздравляю с профессиональным праздником всех вас, работники МРСК Центра, ваши семьи, близких вам людей, всех энергетиков страны и желаю не только работы, которая бы доставляла удовольствие, но и успехов, удачи в жизни. Поздравляю всех сотрудников компании также с наступающим Новым годом и Рождеством! Желаю вам всего самого доброго!

Есть мнение

Энергетика и ОАО «МРСК Центра»

для меня едины!



Вот уже пять лет прошло с момента образования межраспределительных сетевых компаний России. В 2004 году в состав ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» вошли 22 региональные распределительные сетевые компании. Позже в результате реорганизации ОАО «МРСК Центра» и ОАО «МРСК Северного Кавказа» стали отдельными самостоятельными компаниями, каждая из которых объединила в своём составе несколько филиалов.

Сегодня МРСК Центра празднует своё пятилетие. За это время сделано немало: построены и отремонтированы тысячи километров линий электропередачи, подстанции, потребителям переданы миллиарды кВтч электроэнергии. ОАО «МРСК Центра» — это одна из ведущих энергокомпаний России, успешно осуществляющая свою деятельность и проявляющая особую заботу о работниках и клиентах. Среди сотрудников МРСК Центра есть те, кто работает в компании с самого момента её образования, то есть уже носит почётное звание энергетика центра России. Они утверждают, что ОАО «МРСК Центра» и энергетика стали для них единым целым. Слово нашим коллегам.

Чувствовать причастность к большому и важному делу



Марина Рунова, экономист 2-й категории службы МТО Департамента логистики и материально-технического обеспечения «Тамбовэнерго»:

— В тот момент, когда я пришла в «Тамбовэнерго», для меня открылся удивительный мир энергетики. ОАО «МРСК Центра» выполняет очень важную функцию — несёт свет в дома людей. Я рада, что тружусь в одной из ведущих компаний энергоотрасли страны, потому что благодаря ОАО «МРСК Центра» чувствую причастность к одному большому и важному делу. Компания празднует свой первый, пусть маленький, но юбилей. Приятно осознавать, что мой трудовой стаж растёт вместе с предприятием, которое на моих глазах с каждым годом развивается и процветает!

Дух единства никуда не исчез



Максим Яшин, заместитель начальника службы производственного контроля и охраны труда «Липецкэнерго»:

— В числе липецких энергетиков я работаю уже более пяти лет и за это время понял, что энергетики — это особый клан. Люди, отвечающие за бесперебойное электроснабжение потребителей, в каком бы городе они ни трудились, всегда чувствуют свою общность. Так было с самого начала. Энергосистема России едина, теоретически электроэнергия из одного региона страны может быть использована в другом её дальнем регионе. Этот факт, несомненно, даёт нам понять, что мы делаем общее дело. Мир меняется, в энергетику приходят частные инвесторы, отрасль работает по законам бизнеса, а значит, и конкуренции. Но дух единства, общности для меня никуда не исчез!

Коллеги-энергетики готовы прийти на помощь



Елена Крупская, начальник отдела тарифообразования экономического управления «Брянскэнерго»:

— Несмотря на то что вся моя трудовая деятельность связана с энергетической отраслью (начиная с 1982 года работала в ООО «БМЗ-Энергосервис», затем в Региональной энергетической комиссии), так совпало, что на работу в «Брянскэнерго» я поступила 16 декабря 2004 года, а 17 декабря была создана МРСК. Поэтому вся работа в большой энергетике у меня связана с МРСК Центра.

В «Брянскэнерго» я возглавляю отдел тарифообразования. Это сложная, трудоёмкая работа, особенно нелегко приходится моим коллегам сейчас, когда идёт подготовка к переходу на новую методику образования тарифа — RAB. Как и каждое новое дело, введение RAB требует большой отдачи сил. Возникает много вопросов, решать которые приходится впервые. Однако у нас в отделе сложился замечательный коллектив профессионалов. Это опытные экономисты и трудолюбивые работники. Ну и, конечно, мы всегда можем обратиться за советом к нашим коллегам из тех филиалов, где RAB уже внедрён, а также к экономистам из аппарата управления МРСК Центра.

ОАО «МРСК Центра» — пример солидной и стабильной организации



Дмитрий Полуэктов, ведущий экономист отдела реализации услуг по передаче электроэнергии Управления реализации услуг «Орелэнерго»:

— Я пришёл в «Орелэнерго» в год образования МРСК. Лично для себя считаю большой удачей то, что работаю в этой компании. Здесь я чувствую уверенность в завтрашнем дне, у меня появились широкие возможности для профессионального роста.

В период финансового кризиса, когда закрываются даже стабильные и экономически развитые предприятия, МРСК Центра остаётся солидной, уверенно стоящей на ногах организацией с устойчивыми финансово-экономическими показателями, что придаёт дополнительные силы и стимул к работе.

В компании очень профессиональный и сплочённый коллектив, грамотное и корректное руководство. У нас хороший коллективный договор, дающий работникам много прав и льгот. Строго соблюдается Трудовой кодекс, поэтому мы чувствуем себя защищёнными. Используется программное обеспечение мирового уровня. Подход к работе очень серьёзный: жёсткое планирование, чёткое отслеживание поставленных задач через Senergy и SAP. В энергетике нельзя по-другому, ведь от нашего труда зависит надёжное функционирование одной из самых важных отраслей. Работники уверены в завтрашнем дне: зарплата стабильная, а в нынешних условиях это особенно важно.

МРСК Центра крепко связана в моём сознании и со спортом. С раннего детства я увлекаюсь игрой в футбол и настольный теннис. В составе сборной «Орелэнерго» постоянно участвую в спортивных мероприятиях, проводимых под эгидой МРСК.

Оглядываясь на все пять лет работы в компании, хочу отметить, что они были насыщены позитивными событиями, укрепили мою веру в собственные силы и надежды на будущее.

Работать нелегко, но скучать не приходится

Максим Гращенков, руководитель аппарата управления директора «Смоленскэнерго»:

— Я работаю в МРСК уже пять лет, и для меня эта компания — прежде всего дружный и сплочённый коллектив единомышленников. Работается хоть и нелегко, но скучать не приходится. Передо мной ставят самые разнообразные задачи, поэтому необходимо постоянно самосовершенствоваться.

Благодаря работе в филиале ко мне пришло понимание того, что свет и тепло приходят в дом не просто так: за этим стоит труд очень многих людей. И эту мысль необходимо донести до окружающих, потому что об энергетиках зачастую вспоминают только тогда, когда дома гаснет свет.



Светить всегда, светить везде

Александр Кравченко, начальник отдела инвестиций и логистики «Белгородэнерго»:

— Думаю, что энергетика всей Белгородской области и европейской части России так или иначе связана с ОАО «МРСК Центра». Ведь электроэнергия сопровождает нас всегда и везде. Яркий свет освещает города, улицы, дома, квартиры.

По роду своей деятельности мне приходится бывать в рабочих командировках. Из окон поезда я вижу линии электропередачи, подстанции. В такие моменты вспоминается сплочённый коллектив «Белгородэнерго» и МРСК Центра. По специфике работы я связан с реконструкцией и строительством энергообъектов и испытываю определённую гордость за свою компанию и свой труд.

За пять лет ОАО «МРСК Центра», считаю, добились больших успехов, но вместе с тем предстоит ещё очень многое сделать. С образованием Единой операционной компании мы стали больше общаться с коллегами из других регионов, взаимодействовать, обмениваться опытом. Без сомнения, ставлю знак равенства между ОАО «МРСК Центра» и энергетикой в целом. Иначе и быть не может!



Мы одна большая семья!

Александр Поздняков, руководитель группы планирования и анализа энергопотребления «Курскэнерго», заместитель председателя Совета по работе с молодёжью:

— Работая в «Курскэнерго», я ощутил, что это действительно одно из передовых предприятий области. Использование новых информационных технологий, автоматизация производственных процессов, внедрение современных методов управления — всё это делает региональную энергетику особенно привлекательной для молодёжи.

Уходящий год был объявлен в стране Годом молодёжи. В этом же году в компании создан Совет по работе с молодёжью, и руководство филиала всё чаще опирается на него в решении многих вопросов. Встречи молодых специалистов с нашими руководителями помогают лучше разобраться в экономике предприятия, понять его роль в деятельности Единой операционной компании и тем самым почувствовать единство целей и задач, осознать свою причастность и ответственность за всё, что происходит в энергетике.

По-настоящему ярким событием стал организованный ОАО «МРСК Центра» первый слёт молодых специалистов в Брянске. За три дня, проведённых вместе, были стёрты границы между филиалами, и мы почувствовали себя одной большой семьёй — единой командой МРСК!

Особое внимание — социальной политике компании

Светлана Аксёнова, помощник директора «Воронежэнерго»:

— Приятно осознавать себя ровесником компании. Мой профессиональный рост и развитие так или иначе шли параллельно с развитием ОАО «МРСК Центра». За это время в «Воронежэнерго» произошли колоссальные изменения. После объединения регионов мы пришли к единой политике компании.

По инициативе МРСК Центра в регионах внедряют новейшие технологии. Это позволяет не только повысить надёжность электроснабжения центра России, но и обеспечить техническую возможность для развития экономики. Кроме того, совершенствуется система управления бизнесом, обеспечивается эффективная продажа услуг.

Особо хочется сказать о социальной политике компании, главной целью которой является благополучие сотрудников. В рамках единого колдоговора на 2009—2011 годы предусмотрено увеличение размера социальных выплат в два раза на каждого сотрудника по сравнению с 2007 годом. На сегодня во всех филиалах созданы Советы по работе с молодёжью. Систематическое обучение сотрудников является не менее важной составляющей социальной политики компании.

Я с гордостью могу сказать, что работаю в многотысячной команде профессионалов!





В дни этих замечательных праздников прежде всего хочу пожелать всем крепкого здоровья, потому что именно здоровье является залогом успешной работы каждого сотрудника и компании в целом, благополучия и хорошего настроения.

Для всех нас значимым событием уходящего года стало пятилетие со дня образования ОАО «МРСК Центра»! Эти годы можно назвать своеобразным этапом формирования команды — двадцативосьмитысячного коллектива энергетиков центральной части России. С одной стороны, сделано многое, с другой — немало ещё предстоит сделать в новом году. Работать в такой успешной, перспективной, мобильной и передовой компании действительно приятно. Хотелось бы пожелать коллегам, чтобы встречались мы не только в будни на производственных совещаниях, но и проводили совместные праздничные мероприятия. Всем добра и удачи!

Виктор Филатов,
заместитель генерального
директора — директор
филиала ОАО «МРСК Центра» —
«Белгородэнерго»

Событие года Объединяющая сила спорта

Для сотрудников Белгородэнерго наиболее значимыми в уходящем году стали сразу несколько событий. Это прежде всего открытие подстанции 110 кВ «Майская», построенной с применением самых последних разработок в области электроэнергетики, победа Белгородских электрических сетей во Всероссийском конкурсе на звание «Лучшее предприятие сферы жилищно-коммунального хозяйства за 2008 год». Важным как для компании, так и для региона стало завершение масштабного проекта по внедрению в многоквартирных домах автоматизированной системы коммерческого учёта электроэнергии (АСКУЭ) для бытовых и мелкомоторных потребителей, обеспечивающей точный учёт переданной потребителям электроэнергии. Но самым ярким и запоминающимся событием для всей нашей компании стала первая спартакиада МРСК Центра, прошедшая именно на Белгородской земле в учебно-спортивном комплексе Светланы Хоркиной.



Именно здесь почувствовался дух единения нашего большого коллектива — команды энергетиков центра России. Конечно, каждый болел за свою команду, но было множество моментов, к завершению спартакиады объединивших нас всех в одну большую дружную семью.

Пробегаая по завершении каждого этапа соревнований на большую арену, спортсмены окружали турнирную таблицу, на которой уже были представлены промежуточные результаты. И даже если пловцы не могли присутствовать

на теннисном турнире, а теннисисты — на шахматном, восполнить этот пробел помогли фотографии с самыми яркими моментами всех этапов спартакиады, которые в режиме нон-стоп в течение всего дня выводились на большую плазменную панель в холле спортивного комплекса.

Не передать словами, сколько ярких эмоций подарил этот день! Надолго запомнится всем нам и праздничный фейерверк в городе первого салюта, и дружеский ужин, во время которого каждый смог не только пообщаться в неформальной обстановке, но и сказать тёплые слова в адрес своих коллег,

выразить пожелания и предложения по организации дальнейших турниров. И самое важное, что мы поняли в этот день: такие встречи надо проводить как можно чаще! Причём это могут быть не только спортивные турниры или соревнования профмастерства! Почему бы летом не организовать фестиваль творческих коллективов, ведь талантливые люди есть в каждом филиале? А если он пройдёт на открытой площадке в каком-нибудь живописном месте, это будет ещё и замечательный отдых...

Так пусть же крепнет наша дружба год от года, и тогда нам не страшны никакие испытания!

Конкурс Фотомастерство и точность мысли



В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» подведены итоги двух конкурсов, организованных при поддержке Управления образования области, Белгородского литературного музея и профсоюзной организации компании.

Немного света в объективе

На конкурс фоторабот «Это чудо — свет!» было представлено свыше 100 любительских и профессиональных фотографий. Более 60 детских и юношеских творческих работ заявлены для участия в конкурсе «Если бы не было электричества...». Результаты конкурсов порадовали и участников, и организаторов.



При определении победителей фотоконкурса «Это чудо — свет!» жюри отметило, что почти все снимки отличаются яркостью, оригинальностью и нестандартным подходом. Каждый участник увидел свет по-своему, в различных его проявлениях.

В номинации «Профи» первое и третье места заняла творческая студия ТВК, второе — Артём Рожнов. В номинации «Любители» первого места удостоен Максим Баранов, второе — у Анны Ноздрачёвой, третье место заняла Наталья Антонова. Среди юных фотографов призовых мест удостоены ученики творческой студии ТВК за работы «Осеннее чудо», «Бабочка», «Лесной свет».

Выставочная экспозиция из лучших конкурсных работ будет размещена в Центрах обслуживания клиентов филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» и на сайте компании.

...и на бумаге

Конкурс детских и юношеских творческих работ «Если бы не было электричества...» был призван формировать у детей представление об энергетике как стратегически важной отрасли, без которой немислима жизнь современного человека.

Жюри отметило неординарный подход к раскрытию темы и знание ребятами истории энергетики родного края.

В итоге места распределились следующим образом. В номинации «Проза» победителями стали учащиеся школы №4 г. Шебекино Анастасия Киреева, белгородского лицея №32 Маргарита Боброва и красненской школы им. М.И. Светличной Анастасия Овчинникова.

В номинации «Очарование поэзии» лучшими признаны Алексей Коренев из Дунайской школы им. А.Я. Волобуева Грайворонского района, учащиеся школы №2 города Шебекино Владислав Исаев и белгородской школы №36 Софья Путинцева. Третье место разделили Каролина Солдатова из белгородского лицея №32 и Эльвира Зарипова из белгородской школы №41. Дополнительно отмечены работы Анны Осокиной из школы №3 города Строителя Яковлевского района и Антона Бута, ученика Вейделевской средней школы.

В номинации «Альбом памяти» первое место занял учащийся Белгородского инженерного юношеского лицея-интерната Алексей Киященко. Второе место — Никита Диденко из Хотмыжской средней школы Борисовского района. Третье место — у коллектива учащихся средней общеобразовательной школы №14 им. А.М. Мамонова г. Старого Оскола.

Победителям и призёрам вручены дипломы конкурса и памятные призы.

Наши награды Лучшие сотрудники

Лучшим подтверждением профессионализма сотрудника, большого вклада в развитие сетевого комплекса и добросовестного отношения к делу является оценка его достижений руководством. Приказом ОАО «Холдинг МРСК» №18П от 02.10.2009 г. четверо работников филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» удостоены почётных наград. Нагрудным знаком ОАО «Холдинг МРСК» «Ветеран распределительно-сетевого комплекса» за многолетнюю работу в электроэнергетической отрасли награждены заместитель главного инженера — начальник Департамента распределительных сетей Евгений Челомбиткин, заместитель начальника отдела развития сетей Дмитрий Топорков, инженер службы промышленного контроля и охраны труда Виктор Емельянов (материал о ветеране читайте в ближайшем выпуске «Нашей энергии»). Благодарственным письмом ОАО «Холдинг МРСК» за большой вклад в развитие распределительно-сетевого комплекса награждён электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей Валуевского РЭСа Василий Головин. Поздравляем коллег с заслуженными наградами и желаем достижения новых профессиональных высот!



Евгений Челомбиткин в 1977 году окончил Целиноградский сельскохозяйственный институт по специальности «электрификация сельского хозяйства». Практическое знакомство с электроэнергетикой состоялось в Киевском совхозе Тургайской области, где он работал в должности инженера-электрика. В «Белгородэнерго» Евгений Петрович трудится с 1994 года. Прошёл путь от инженера до начальника производственного отделения «Северные электрические сети». В 2008 году возглавлял Департамент эксплуатации и ремонтов ОАО «МРСК Центра», а 11 января 2009 года назначен на должность начальника Департамента распределительных сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго».

Вспоминая прошедшие годы, Евгений Петрович отмечает, что пришёл в «Северные электрические сети» Белгородэнерго, когда главным инженером производственного подразделения работал Евгений Макаров, возглавляющий сегодня ОАО «МРСК Центра». Уже в то время на базе Северных электрических

сетей по его инициативе реализовывалось много «пилотных» проектов, касающихся телемеханики, радиосвязи, внедрения новых вакуумных выключателей, микропроцессорных релейных защит и т. д. «Одним словом, — говорит он, — всё новое я получал, что называется, из первых рук, постоянно повышая свой профессионализм. Ну и, конечно же, перенял большой опыт у Евгения Фёдоровича».



Дмитрий Топорков окончил Харьковский политехнический институт и, получив квалификацию инженера-электрика, начал трудовой путь в «Белгородэнерго». С 1976 года работал начальником электротехнической службы. В отделе развития сетей «Белгородэнерго» — с 2007 года. Начиная ведущим инженером, возглавлял сектор перспективного развития. С 9 января 2008 года и по настоящее время занимает должность заместителя начальника отдела развития сетей.

Многолетний добросовестный труд и высокие производственные достижения Дмитрия Александровича

отмечены отраслевыми званиями и наградами. Он — почётный энергетик Минтопэнерго РФ (2001 г.), обладатель серебряного почётного знака ОАО «МРСК Центра» (2008 г.) и знака «Ветеран «Белгородэнерго» (2005 г.). Награждён почётной грамотой «Белгородэнерго» и удостоен благодарности губернатора Белгородской области.

— Для энергетиков, в том числе и для меня, имеет большое значение осознание важности, необходимости нашего труда для людей, и это приносит огромное удовлетворение от проделанной работы! — рассказывает Дмитрий Топорков. — За долгие годы работы в энергетике мне особенно запомнились два события. В 1995 году состоялся перевод подстанции 110 кВ «Биохимзавод» в городе Шебекино на напряжение 330 кВ. Мне как заместителю главного инженера Южных электросетей было поручено организовать процесс ввода энергообъекта. Нужно отметить, что персонал успешно справился с поставленной задачей. Все работы завершились к четырём-пяти часам утра. Второй случай связан с обрывом провода на заходах на подстанцию 110 кВ «Александровка». В результате без электроэнергии остались жители посёлка Прохоровка и Прохоровского района, а также две цепи тягового железнодорожного транзита Белгород — Ржава. Авария произошла поздним вечером, а завершились работы примерно в два часа ночи. Сотрудники службы линий электропередачи «Белгородэнерго», Южных, Северных сетей в кратчайшие сроки восстановили электроснабжение.

Событие года

Победы, подобной этой, у нас раньше не было!



Важнейшим событием уходящего года для «Брянскэнерго» стала победа команды филиала на соревнованиях профессионального мастерства оперативно-выездных бригад ОАО «МРСК Центра». Надо ли говорить, что в филиале с огромным вниманием следили за ходом борьбы... Каждый победный балл, завоеванный коллегами, вызывал у болельщиков самый горячий отклик.

Все те дни, когда в Воронеже шли спортивные баталии, работники «Брянскэнерго» были заняты подсчётом шансов, спорили, войдут ли наши в состав победителей. И вдруг — победа! Яркая, убедительная. Притом что конкуренция была очень жёсткая: на соревнованиях МРСК Центра сошлись лучшие из лучших.

Победа потребовала огромно напряжения всех сил. Неудивительно, что во время торжественной встречи, состоявшейся после возвращения в Брянск, наши победители ещё не были готовы сформулировать свои мысли и главным образом слушали, что говорили о них другие, не находя сил вступить в беседу. А встречали их в тот день, как героев. Работники центрально-

го офиса «Брянскэнерго» высыпали из кабинетов и устроили победителям овацию. Были тёплые поздравления, дружеские рукопожатия, фото на память.

Директор филиала Николай Буренок, характеризуя команду, отметил высокий профессиональный уровень её участников, отличную подготовку, волю к борьбе, что в совокупности и привело к победе.

— А победы, по значению равной этой, команда «Брянскэнерго» не одерживала никогда ранее, — заметил бывший генеральный директор ОАО «Брянскэнерго» Дмитрий Зюкин. Он рассказал, что лет 20 назад наша команда одерживала первенство в соревнованиях среди нескольких энергосистем, но там представительство было не столь

серьёзным. Поздравляя своих молодых коллег с победой, бывший главный инженер «Брянскэнерго» Геннадий Панов подчеркнул, что в «Брянскэнерго» всегда была хорошо поставлена подготовка персонала, однако, отметил он, соревнования — это ещё и специальная подготовка команды, правильный психологический подбор и умение участников максимально выложиться, показать себя настоящими бойцами!

Бойцы же, вспоминая соревнования, были немногословны, но единодушны в том, что их поддерживало в борьбе чувство ответственности перед коллективом, желание показать, что брянские энергетики — лучшие. Ну и, конечно, ощущение того, что коллеги с напряжённым вниманием следят за ходом соревнований.

Были ещё испытания в Нижневартовске, где команда филиала представляла на Всероссийских соревнованиях по профессиональному мастерству «МРСК Центра». Навыки специалистов были оценены не только судьями. Некоторым из членов команды уже в ходе соревнований стали поступать предложения о переходе на работу в другие сетевые компании. Однако брянцы предпочитают делать карьеру дома. Так, уже получил новое назначение, возглавив Дятьковский РЭС, бывший во время соревнований начальником группы подстанций Сергей Кленчев. Завершает стажировку, необходимую для работы диспетчером Восточного производственного подразделения, признанный лучшим электромонтёром МРСК Алексей Игнатенко. А единственную в команде представительницу прекрасного пола — электромонтёра оперативно-выездной бригады Фокинской группы подстанций Татьяну Ивченко — коллектив «Брянскэнерго» по праву назвал человеком года!

Желаю вам светить всегда!

День энергетика от Нового года отделяет всего неделя. Однако близки эти даты не только календарно, но и по сути. Новый год обычно отмечают в кругу семьи, и День энергетика в определённом смысле тоже праздник семейный. Ведь работников энергоотрасли отличает особая сплочённость. Более того, мы — энергетики-сетевики центра России — стали большой трудовой семьёй. Вот уже пять лет мы трудимся рука об руку и многого успели добиться. А задачи, стоящие перед нами, трудны и амбициозны!

В новом году начинается важный этап развития компании, который позволит сформировать широкие потоки инвестиций. Новая система долгосрочного тарифообразования даст возможность обновить оборудование и благодаря этому сделает нашу работу более эффективной. Ведь надёжность энергооборудования и качество электроэнергии — две главные составляющие, по которым судят о нашем профессионализме.

В понимании потребителя электрооборудование должно работать безотказно, а значит, и труд наш ценен тогда, когда он незаметен. Не ликвидация аварии, а недопущение её — вот требование сегодняшнего дня.

И это правильно! Так будем же на должном уровне соответство-

вать требованиям, предъявляемым к нам стандартами цивилизации, главную энергетическую основу которой составляет электроснабжение.

Хочу пожелать вам успехов в труде, новых свершений, умения отвечать на вызовы сегодняшнего дня и работать на опережение.

С Днём энергетика вас, с наступающим Новым годом!

*Николай Буренок,
заместитель генерального
директора — директор филиала ОАО
«МРСК Центра» — «Брянскэнерго»*



Человек года

Женщина-лидер

Татьяна Ивченко. Это имя после победного участия в соревнованиях профессионального мастерства оперативно-выездных бригад ОАО «МРСК Центра» знакомо не только в Брянскэнерго, но и в других филиалах. И в этом нет ничего удивительного: Татьяна Петровна была единственной женщиной-электромонтёром, и это впечатляло. Однако включена она была в состав команды не для имиджа... Татьяна — не только прекрасный специалист: крайне важно, что она очень удачно вписалась в команду психологически. Более того, она была признанным лидером! Лидером в женском варианте, никогда не подчёркивая своего превосходства, стараясь держаться в тени своих коллег. Однако мнение своё, если не слышала весомых контраргументов, всегда отстаивала, что шло только на пользу делу, а когда доходило до похвал, Татьяна, скромно стоя за мужскими спинами, благодарила коллег за профессионализм и отличное товарищество.

Возразить на это нечего: золотая команда ОАО «МРСК Центра» действительно подобралась на славу! И звания «Человек года» достоин каждый из них, однако, если быть честными, Татьяна — чуть больше других!

А как же сложился этот год у самой Татьяны Ивченко? Победа в соревнованиях была важным, но не самым главным событием. Порадовал Татьяну Петровну старший сын Андрей. После службы в армии он поступил на юридический факультет Брянского филиала Российского государственного социального университета. Учится заочно, а работает в службе судебных приставов. Молодой человек, несмотря на большие нагрузки, активно занимается спортом, посещая секцию бокса. Татьяна очень рада успехам сына. Так получилось, что хотя она и училась всегда хорошо, в институт поступить не удалось. После восьмого класса, когда решила поступать в техникум, её из школы отпустить не хотели — учителя уговаривали закончить десятилетку. При других обстоятельствах она и сама не стала бы прерывать учёбу в школе, но сложилось так, что следовало поторопиться с получением профессии: в семье, потерявшей кормильца, было четверо детей.



Порадовал маму и младший сын — третьеклассник Владик, окончивший первую четверть на четыре и пять. Подобно старшему брату, он тоже дружит со спортом — занимается борьбой и баскетболом.

Важным событием стало благоустройство дома: в этом году у здания появилась пристройка.

И, наконец, в нынешнем году Татьяна впервые побывала за границей: за победу на соревнованиях профессиональной организации ОАО «МРСК Центра» вручила команде турпутёвки в Египет. Эта поездка была для неё радостным, наполненным снятием солнца событием. Там удалось снять улостость, которая накопилась за трудный период подготовки к соревнованиям, ведь Татьяне трижды за сезон пришлось выступать в составе команды: в отборочных соревнованиях «Брянскэнерго», в финальных — ОАО «МРСК Центра» и общесистемных — ОАО «Холдинг МРСК». А работала она наравне с мужчинами, испытывая те же физические и психологические нагрузки. При этом команде Татьяна нужна была как активный боец, а не для подкупающего имиджа. Своими знаниями и умениями она ещё раз доказала, что понятия «женщина» и «энергетик» не антонимы, а синонимы, и энергетика — далеко не сугубо мужское дело!

В канун профессионального праздника поздравляем Татьяну Петровну с новым заслуженным званием и желаем достижения ещё больших профессиональных высот, непременно душевного тепла, семейного благополучия и всего самого доброго и светлого!

В продолжение темы «Брянскэнерго» — центр молодёжного движения компании!

Наиболее памятным событием уходящего года, провозглашённого в России Годом молодёжи, для молодых энергетиков стал I слёт молодёжи ОАО «МРСК Центра», прошедший на Брянской земле. В нём приняли участие 150 представителей Советов молодых специалистов из 11 филиалов компании.

Участникам, бесспорно, запомнился и необычный салют из воздушных шаров во время открытия, и театрализованные визитные карточки филиалов, и центральное мероприятие первого дня работы слёта — командобразующий «Верёвочный курс», во время которого молодые энергетики в полевых условиях решали трудные психологические и логические задачи. Но весёлые конкурсы и остроумные пассажи не мешали серьёзной, вдумчивой работе в ходе круглых столов. Ребята высказали своё мнение о перспективах научно-технического развития компании и здоровом образе жизни, выступили с социально-культурными инициативами...

Многим запомнилось волнующее событие во время закрытия слёта. 11 капитанов команд, произнося по очереди слова благодарности в адрес организаторов, вдруг



взялись за руки и, высоко вскинув их, выкрикнули разом: «Мы — едины!» Такого не было предусмотрено сценарием. Это был стихийный порыв людей, ощутивших себя одной командой.

А ведь одна из основных целей слёта и заключалась в том, чтобы сформировать в компании сплочённую молодёжную команду энтузиастов, потому что назначение молодого поколения — аккумуляция всё лучшее, переданное старшими поколениями, и, обогащая, передать в будущее.

В своих выступлениях участники этого важного в жизни компании мероприятия отмечали, что чувствуют внимание и заботу, которые руководство уделяет молодым специалистам. Для молодых людей, занимающих активную жизненную позицию, развивающих свой творческий и научно-технический потенциалы, в МРСК Центра создаются условия для дальнейшего учёбы и служебного роста. А что может быть важнее для тех ребят, кто только начинает свой путь в энергетике, чем осознание своей необходимости и значимости!



Вот и подходит к концу 2009 год — год, полный событий, перемен и достижений. На долю энергетиков выпало немало проблем и испытаний, но мы успешно справились с ними. Качественное и бесперебойное электроснабжение — наша прямая обязанность, которую мы выполняем каждый день.

Входящем году мы сконцентрировали своё внимание на работе с молодыми кадрами, пенсионерами, ветеранами энергетики. Выполнены серьёзные ремонтная и инвестиционная программы.

Мы не будем останавливаться на достигнутом, впереди стоят сложные и интересные задачи — внедрение RAB-тарифорегулирования, прямых договоров и многое другое. Это не просто замыслы и теория. Это реальная работа, которую мы с вами делаем все вместе. Это импульс для развития не только энергетики, но и экономики в целом.

Сегодня, глядя в глаза нашим потребителям, с уверенностью можем сказать: мы делаем своё дело ответственно и профессионально.

В этот праздничный день я желаю всем нам хорошего настроения, крепкого здоровья, благополучия, удач и обязательно новых достижений! Пусть дома и на работе всё складывается, как надо. Пусть для каждого из нас праздник станет незабываемым!

Иван Клейменов, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго»



Героев нужно знать в лицо

В Воронежской энергосистеме немало сотрудников, по праву носящих звание профессионала с большой буквы. Прежде всего это те, кто почти всю свою жизнь посвятил беззаветному служению профессии. Однако настоящими профессионалами можно назвать и тех, кто недавно пришёл в энергетику, но уже успел зарекомендовать себя как первоклассный специалист. Одним из таких молодых сотрудников энергосистемы является Павел Завьялов, работающий в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго». Трудные заслуги Павла Леонидовича позволяют с полным правом назвать его человеком года.

Павел Завьялов окончил Воронежский политехнический институт по специальности «электромеханика». В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» пришёл в 2005 году на должность начальника отдела технологического присоединения и перспективного развития (ТП и ПР) производственного отделения «Лискинские элект-



рические сети». За небольшой срок он смог проявить себя настоящим профессионалом своего дела. Руководство отметило перспективного работника уже в 2006 году, вручив ему благодарность ОАО «Воронежэнерго». В текущем году Павел Завьялов представлен на Доску почёта ОАО «МРСК Центра».

По мнению коллег и руководства, за время работы Павел Леонидович зарекомендовал себя как высококвалифицированный, исполнительный и от-

ветственный работник. Под его началом отдел технологического присоединения и перспективного развития занимает лидирующие позиции по производственным показателям среди других отделов ТП и ПР филиала.

Ни для кого не секрет, что залогом успешной производственной деятельности служит поддержка родных и близких. Павел Завьялов — хороший семьянин. Жена Оксана и четырёхлетний сын Пётр стараются во всём его поддерживать и по праву гордятся главой семьи.

Павел Леонидович является настоящим примером для своих коллег и подчинённых, заслужил уважение руководства предприятия. Своих героев нужно знать в лицо!

В преддверии празднования Дня энергетика и Нового года коллектив редакции и пресс-службы филиала поздравляет Павла Леонидовича с заслуженной наградой. Мы желаем Вам счастья, здоровья и успехов в реализации всех намеченных планов!

Событие года

Наш полигон к вашим услугам



Для филиалов ОАО «МРСК Центра» 2009 год был отмечен разнообразными событиями. Строили, ремонтировали и переводили на новый уровень напряжения подстанции, вводили в эксплуатацию новые комплексы управления сетями, присоединяли крупных потребителей... А учебно-тренировочный полигон Северных электросетей Воронежского филиала в начале августа стал площадкой для проведения соревнований профмастерства оперативно-выездных бригад ОАО «МРСК Центра».

Своё профессиональное мастерство участники продемонстрировали на семи этапах состязания. По итогам соревнований первое место завоевала

команда Брянскэнерго. Победителю был вручён переходящий кубок и главный приз — современный бригадный автомобиль, а каждый член команды получил телевизор. Позже брянская команда ОВБ представила Единую операционную компанию на Всероссийских соревнованиях оперативно-выездных бригад ОАО «Холдинг МРСК», прошедших в сентябре в Нижневартовске (более подробно об этом читайте в газете «Наша энергия» №15 (75), сентябрь 2009 года).

Серебряным призёром соревнований ОАО «МРСК Центра» стала команда «хозяев поля» — воронежских энергетиков, а третье место заняли участники команды Костромаэнерго.

По итогам работы на состязательных этапах судейская комиссия опре-

делила лучших по профессии участников соревнований в номинациях «Мастер по эксплуатации и ремонту оборудования ПС», «Электромонтёр по обслуживанию оборудования ПС-35—110 кВ», «Диспетчер». Лучшим мастером по эксплуатации и ремонту оборудования ПС стал Сергей Глушков (Костромаэнерго), лучшим электромонтёром — Алексей Игнатенко (Брянскэнерго), лучшим диспетчером — Константин Щекочихин (Тамбовэнерго).

По результатам анкетирования судейской комиссии большинством голосов лучшим бригадным автомобилем стал автомобиль команды Орёлэнерго (водитель — Алексей Шибавев).

Лучшей судейской бригадой соревнований признана бригада этапа №7 «Отыскание и устранение неисправности в цепях трансформатора напряжением 10 кВ»: ведущий специалист отдела технического контроля Департамента технической инспекции (ДТИ) Валерий Родионов и главный инспектор ДТИ Александр Денисов.

На торжественной церемонии награждения победителей и закрытия соревнований первый заместитель генерального директора ОАО «МРСК Центра» Сергей Архипов отметил высокий уровень подготовки состязаний: «Думаю, что соревнования компании будут проходить теперь именно на полигоне Воронежэнерго. При этом мы будем проводить здесь не только соревнования, но и постоянные учебные тренировки персонала».

Достижения

Не только участие, но и победы

Инженер — профессия непростая. Каждый день нужно решать сложные производственные вопросы. Поэтому люди этой профессии заслуживают не только особого внимания, но и возможности продемонстрировать приобретённые умения и навыки, показать настоящее мастерство инженерного дела. С этой целью в Воронежской области ежегодно проходит конкурс «Инженер года». Приятно сообщить, что его призёрами в 2009 году стали сотрудники филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго».

Конкурс проводится в двух номинациях: «Инженерное искусство молодых», где соперничают специалисты в возрасте до 30 лет, и «Профессиональные инженеры» — для участников, уже имеющих солидный стаж работы на инженерных должностях.

В категории «Электро- и теплоэнергетика», входящей в состав номинации «Профессиональные инженеры», победителями стали инженеры службы релейной защиты, автоматики и измерений Воронежэнерго Алексей Солодовников и Ирина Слепокурова, занявшие второе и третье места соответственно.

По словам Ирины Слепокуровой, инженера 2-й категории службы релейной защиты и автоматики, для неё было неожиданным как выдвижение на участие в конкурсе, так и победа в нём. «Я 24 года в энергетике и до этого не получала наград. Победа в «Инженере года» служит признанием моего многолетнего труда. Я благодарна руководству «Воронежэнерго», которое позволило мне развиваться и получить такое признание», — сказала Ирина Ивановна.

В перспективе у лучших воронежских инженеров — участие в X Всероссийском конкурсе «Инженер года — 2009».

Поколение Energy

Поможет наглядность

Специалисты Воронежэнерго проводят уроки электробезопасности для школьников уже несколько лет. Ведь главной причиной несчастных случаев, связанных с поражением электрическим током, является отсутствие элементарных знаний правил поведения, особенно у детей.

Один из таких уроков был проведён в лицее №5 г. Воронежа. С помощью методических материалов (плакатов и листовок) специалисты службы производственного контроля и охраны труда Воронежского филиала рассказали ученикам пятых классов о безопасном использовании бытовых электроприборов, правилах поведения вблизи энергообъектов, познакомили с установленными на энергообъектах знаками безопасности.

Особый интерес у школьников вызвала демонстрация оказания первой помощи человеку, попавшему под напряжение. На тренажёре Гоша каждый желающий смог попытаться определить пульс, провести непрямой массаж сердца и искусственную вентиляцию лёгких.

Поблагодарив энергетиков за урок, учитель биологии и ОБЖ лицея №5 Татьяна Насонова отметила: «Подобные уроки обязательно должны проводиться в каждой школе. Ведь ребёнок должен знать, как действовать в той или иной ситуации. Очень важно, что дети смогли не только услышать об опасности, которую несёт электрический ток, но и увидеть на представленных картинках и опору, и трансформаторную будку, и специальные предупреждающие знаки, сами попробовали «оживить» манекен».

В объективе

Остановись, мгновение

«Связь поколений», «Мир вокруг нас», «Макро», «Эти забавные животные», «Экстремальный отдых», «Креатив Чернозёмного края»... Как вы думаете, о чём идёт речь? Ответ прост: именно такие номинации были предложены сотрудникам Воронежэнерго в рамках прошедшего фотоконкурса, который был организован молодёжным советом областного комитета Всероссийского Электропрофсоюза.

В течение ноября жюри были представлены 245 фотографий. По мнению судей, многие работы заслуживают самых высоких оценок, и тем не менее победителями стали 18 участников конкурса.

В номинации «Связь поколений» первое место заняла Ольга Застроженна, инженер-электроник 1-й категории Воронежского отделения ОАО «КорСис». Лучшим в номинации «Экстремальный отдых» стало фото Галины Рогожиной, начальника сектора финансового отдела Воронежэнерго.

Среди победителей в других номинациях — начальник отдела подбора, развития и обучения персонала Елена Степанова, начальник группы управления проектами Мария Овчин-



Фото победителя Елены Котенёвой

никова, ведущий инженер службы заказчика по ИТ Валентина Губанова и инженер-программист 1-й категории отдела поддержки ИС Елена Котенёва.

Председатель Совета по работе с молодёжью Воронежэнерго Мария Овчинникова рассказала: «Все представленные на конкурс фотоработы отличает особый оригинальный подход и разноплановость сюжетов — это и пейзаж, и макросъёмка, и жанровая фотография. Мы ещё раз убедились, что в энергетике работают очень творческие люди».

Блиц-опрос Скажем друг другу спасибо!

22 декабря страна отмечает День энергетика, профессиональный праздник работников самой «светлой» отрасли. В этот день энергетики соберутся вместе, чтобы подвести итоги работы и просто пообщаться с коллегами, вспомнить о достижениях и обсудить перспективы развития. Самая главная роль отведена поздравлениям и тёплым словам благодарности в адрес тружеников энергосистемы. А некоторые сотрудники филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» в преддверии профессионального праздника хотели бы поделиться своими мыслями и поздравить коллег со страниц нашей газеты.



Екатерина Хуовинен, инженер службы перспективного и технического развития:

— Я работаю в энергетической отрасли уже 12 лет. Специфика работы такова, что ежедневно я нахожусь в мужском коллективе. Мужчины в моём окружении трудятся очень интеллигентные, серьёзные, умные. Настоящие профессионалы своего дела! День энергетика — замечательный повод собраться всем вместе и пообщаться с коллегами, с которыми в обычные дни редко видишься. Даже мужчины в этот день оставляют свою серьёзность и улыбаются!

В свой профессиональный праздник в кругу коллег и единомышленников я чувствую всю масштабность нашей энергетической отрасли и свою причастность к великому светлостому делу.



Ирина Семиглова, инженер отдела реализации услуг Управления транспорта электроэнергетики:

— Отмечать свой профессиональный праздник — замеча-

тельная традиция. Это повод собраться вместе, подвести итоги, ощутить важность проделанной работы, обозначить дальнейшие перспективы развития, просто сказать друг другу спасибо.

В этот день мы с глубоким уважением и благодарностью вспоминаем ветеранов энергетики, отмечаем высокий профессионализм наших коллег.

Мне посчастливилось 15 лет работать в энергетике — самой важной отрасли экономики страны. Встречая в приподнятом настроении свой профессиональный праздник, вглядываясь в перспективы развития компании, я с уверенностью смотрю в своё будущее и будущее своих детей!



Любовь Милевская, руководитель группы отдела капитального строительства:

— Когда 27 лет назад я впервые переступила порог здания Костромаэнерго, то и подумать не могла, что проработаю здесь так долго. Имея диплом инженера-строителя, я тогда искала себя в этой жизни и даже не представляла, что энергетика — это и есть самая бурная, перспективная, грандиозная и вечная стройка.

Сколько многоэтажных домов энергетики обеспечивают электроэнергией! Когда гляжу на кружева цветных кабелей и гирлянды подвесных изоляторов недавно пущенной в эксплуатацию ПС-110 кВ «Давыдовская», у меня дух захватывает от вос-

торга. Я счастлива, что нашла себя в энергетике. Я люблю свою работу.

Поздравляю с нашим профессиональным праздником всех коллег, этих энергичных людей, стремящихся к новым вершинам, уважаю молодёжь, которая дружно вливается в наши ряды.

Желаю своим коллегам тепла, любви, удачи, новых встреч, достойно и сообща пережить очередную экономический кризис, сохранить и приумножить наследие предыдущих поколений, как мы уже делали это в 90-е годы. Всем счастья и благоденствия!



Елена Кукушкина, инженер по расчётам и режимам 1-й категории диспетчерской службы Центра управления сетями:

— Символично, что ежегодно праздник совпадает с самым коротким днём и самой длинной ночью в году, когда работа сотрудников энергоотрасли наиболее заметна.

Коллектив ЦУСа свой профессиональный праздник встречает с хорошим настроением. Благодаря работе диспетчерской службы в каждом доме есть свет, с которым нам так комфортно и уютно.

В Костромаэнерго существует замечательная традиция — чествовать ветеранов предпринятия. Многие ветераны-энергетики по-прежнему в строю и активно занимаются общественной работой.

С праздником всех энергетиков!



Горячо и сердечно поздравляю всех с первым юбилеем нашей компании — 5-летием ОАО «МРСК Центра» и Днём энергетика.

Благодаря внедрению передовых технологий, движению по пути инновационного развития, высокому уровню социальной ответственности МРСК Центра достойно представлена в бизнес-сообществе. Всем, кто посвятил жизнь энергетике, мы говорим большое спасибо!

Уходящий год для Костромаэнерго стал значимым. В электросетевом хозяйстве активно применяются технические новинки — самонесущий изолированный провод, элегазовые и вакуумные выключатели, микропроцессорные устройства РЗА. Успешно реализуется программа повышения надёжности работы сетевого комплекса, введена в эксплуатацию крупная электроподстанция «Давыдовская».

Спасибо вам, дорогие энергетики, за преданность любимому делу, за горячий энтузиазм и ответственность, за ваш высокий профессионализм и увлечённость. Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, добра и благополучия, чтобы в наше непростое время ярче горел

светлый луч надежды, крепла вера в лучшее будущее. И самое главное — яркие открытия в новом, 2010 году!

Пусть ваша жизнь, судьба родных и близких будет счастливой и светлой!

Александр Глебов, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго»



Событие года Энергетическая мощь

Каждый костромич, проходящий по улице Индустриальной, не может не посмотреть туда, где на окраине бывшего Караваяевского поля поднялись сложные энергетические конструкции новой подстанции (ПС) 110 кВ «Давыдовская». Это символично: улица с названием Индустриальная вбирает в себя частицу энергетической мощи России.

ПС «Давыдовская» построена с использованием новейших энергосберегающих технологий и современного оборудования. Пуску подстанции предшествовала двухлетняя работа энергетиков. Её строительство велось в рамках программы развития объектов энергетики до 2011 года. Генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров подчеркнул, что «Костромаэнерго» — один из лучших филиалов Единой операционной компании Центра, здесь работают профессиональные и энергичные люди, которые не боятся нового. Сегодня, в условиях кризиса, энергетики занимаются не

только текущей эксплуатацией, но и создают новое, пытаются управлять изменениями.

На ПС впервые в истории филиала организовано видеонаблюдение за технологическим оборудованием, позволяющее диспетчеру Центра управления сетями филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» наблюдать в реальном масштабе времени все события, происходящие на территории подстанции, установлена современная система охранной сигнализации. Подстанция действует без постоянного оперативного персонала, передача данных осуществляется по каналам волоконно-оптических линий связи.

Значение подстанции велико. Ввод её в эксплуатацию позволяет обеспечить электропотребление и техприсоединение потребителей новых жилых микрорайонов юго-восточной части города, повысить надёжность энергоснабжения микрорайонов Давыдовский-1, -2, -3, Юбилейный и посёлка Октябрьский, ПС-110/35/10 кВ «Восточная-2» и ПС-110/35/10 кВ «Красное».

Человек года

Профессия энергетика востребована всегда

Александр Муравьёв 24 года. Многие в его возрасте ещё только ищут свою дорогу в жизни, а Александр Юрьевич уже твёрдо стоит на выбранном пути. Окончив Костромской энергетический техникум, он решил продолжить обучение в Вятском государственном техническом университете. Последние полтора года Александр Муравьёв трудится мастером в бригаде Костромского РЭСа Костромаэнерго». О сложностях и тонкостях своей работы он рассказывает сам.

— Александр, в Вашей работе ведь форс-мажоры не редкость. Взять хотя бы последствия последнего урагана, который пронёсся над Костромской областью 12 июня этого года.

— На устранение последствий ушло несколько дней. Многие жители отнеслись к ситуации с пониманием. Все наши бригады, а их пять, работали практически сутками. Приезжали с объекта в 4 утра, а уже в 8:00 выезжали снова.

— Как близкие относятся к такому графику работы?



— С пониманием. Всегда действует один очень веский довод: представь, что у тебя в доме пропало электричество, а ремонтная бригада не приезжает. Раз надо ехать значит надо.

— Что самое сложное в Вашей работе?

— Общение с людьми. Не всегда они понимают, когда с жилого объ-

екта приходится выезжать по вызову на объекты социального значения: больницы, котельные.

Но был и такой случай. Восстановили свет в деревне Тепра. На улице жара, а вода закончилась. Спросили у местного жителя, где можно воды набрать. «Да я вам сейчас сам принесу», — говорит. Принёс... 40-литровый бидон молока. Оказалось, он местный фермер.

Приезд бригады почти всегда собирает вокруг толпу местных жителей. Сначала они просто наблюдают, как мы работаем, а потом начинают нас «консультировать», давать советы. Главное — всегда проявлять терпение.

— Как Вы справляетесь с нашими дорогами, вернее, бездорожьем?

— Дороги в Костромском районе ко многим деревням действительно очень плохие. Транспорт не выдерживает, ломается. Если нет возможности добраться на другой машине или тракторе, грузим на себя все необходимые инструменты, провода, «когти», средства защиты, пилы и выдвигаемся пешком. Бывает, путь ту-

да-обратно составляет более 20 километров.

— А пилы зачем?

— Проходы зарастают кустарником, и без пилы порой не пройдёшь.

— Зимой, наверное, легче?

— Нет. Дороги от снега практически не чистят. Даже на ГАЗ-66 не проедешь. Да и к некоторым сёлам просто нет дорог, или на пути встречаются овраги. Поэтому мы имеем в своём арсенале лыжи. Так что без хорошей физической подготовки не обойтись.

— Бывают ложные вызовы?

— Бывают. Хотя диспетчеры на первом этапе и стараются их отсеять, не всех удаётся избежать. Был случай: звонит дедушка и говорит, что во всей деревне нет света. Уже на подъезде мы поняли, что вызов ничего общего с экстренной ситуацией не имеет. Оказалось, что в доме просто перегорела лампочка. В такой ситуации удручает то, что подобные вызовы отвлекают нас от решения реальных проблем.

— Огромное физическое напряжение, проблемы с населением, на-

пряжённый график работы... Обычно молодые люди избегают таких профессий. Что привело в энергетику Вас, Александр?

— Моя мама работает в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго», поэтому о трудностях энергетики я знал до того, как выбрал профессию. Можно было, конечно, выбрать специальность спокойнее, выучиться, скажем, на менеджера. Но посмотрите: как только случился кризис, потеряли работу именно менеджеры, а энергетики востребованы всегда.

Здесь очень интересно работать. Много видов оборудования, есть очень сложное. Приходится постоянно читать специальную литературу, разбираться в системе регулировок и настроек, вникать во все нюансы, чтобы оборудование функционировало идеально. Возможность постоянного самообразования — это то, что мне нравится в работе больше всего. И ещё природа... Хотя, конечно, мы больше смотрим вверх, а не по сторонам. Работа такая.

Светлана Морозова

Событие года

Вместе мы — большая команда!

Входящем году в жизни коллектива филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» было немало событий, которые остались в памяти. В их ряду хочется выделить два, которые вызывают особое чувство гордости за наших сотрудников, за всю Единую операционную компанию, где укрепляются благородные ценности и дух корпоративного единства.

В сентябре Курскую область посетил Патриарх Московский и всея Руси Кирилл по случаю прибытия из дальнего зарубежья иконы Божией Матери «Знамение» в свою обитель — Коренную пустынь. После освящения храма Рождества Пресвятой Богородицы патриарх вручил награды тем, кто внёс большой вклад в возрождение монастыря Коренная пустынь. Орденом Русской православной церкви преподобного Серафима Саровского III степени награждён заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Александр Пилюгин. Принимая высокую награду, он подчеркнул при-

частность энергетиков центра России к этому благородному делу. «Этот орден вручен не только мне, но и всей большой команде энергетиков МРСК Центра», — сказал Александр Викторович. — Практически все филиалы Единой операционной компании Центра участвовали в возрождении Коренной пустыни, ставшей местом проведения ежегодной международной оптово-розничной ярмарки, и храма Рождества Пресвятой Богородицы».

А месяцем раньше, в августе 2009 года, мы праздновали победу футбольной команды Курскэнерго в составе сборной ОАО «МРСК Центра» на первой летней спартакиаде Холдинга МРСК. Все мы — от рядового сотрудника до руководителей филиала — болели за наших ребят, радовались их настрою только на победу. И она пришла! В напряжённых поединках с сильными соперниками наши спортсмены стали чемпионами. Они сделали всё, чтобы команда МРСК Центра завоевала серебро в общем зачёте.

Победителей чествовали в заполненном до отказа актовом зале. Когда ребята зашли в зал, все



встали и долго им аплодировали. Казалось, что в этом эмоциональном порыве наши сердца стучат в унисон. Мы почувствовали себя одной большой и сплочённой командой. Такое не забывается!

Валентина Зайцева

Спорт

...и заряд отличного настроения



Завершилась X спартакиада филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго», участие в которой приняли около 200 работников производственных отделений и аппарата управления Курскэнерго.

Состязания проходили в дружественной атмосфере, захватив зрителей красивой игрой и непредсказуемостью результатов. Болельщики рукоплескали как маститым игрокам и командам, так и молодым специалистам, для которых юбилейная спартакиада Курскэнерго стала первой в их жизни.



Один из них — электромонтёр Максим Лаптев. Не без его помощи команда производственного отделения «Центральные электрические сети» заняла первое место в мини-футболе. И вот какое мнение у него сложилось о соперниках: «Ребята опытные, команды грамотные, боролись до конца, все хотели занять пер-

вое место. Просто мы были чуть сильнее и удачливее».

Андрей Бортко, ведущий специалист группы логистики, капитан команды исполнительного аппарата Курскэнерго, считает, что уверенность приходит от осознания собственных возможностей: «Мы в прошлом году победили. И в этот раз не упустим победу».

По итогам двух этапов лучшие результаты в лёгкой атлетике, мини-футболе, волейболе, шахматах и настольном теннисе показала команда аппарата управления. На втором месте — ПО «Центральные электрические сети», на третьем — команда ПО «Западные электрические сети».

Выступая на церемонии награждения победителей, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Александр Пилюгин отметил: «Соревнования прошли в дружественной, по-настоящему праздничной атмосфере. Иначе и быть не могло. Люди, выступающие в команде, доброжелательно относятся друг к другу. Очень важно, что сложившиеся доверительные отношения они затем проецируют на рабочий процесс, что, безусловно, положительно сказывается на результатах работы всего коллектива».

Помимо памятных подарков все участники X спартакиады получили заряд отличного настроения, который постарается сохранить до следующего спортивного праздника.

Василий Злавуца,
фото автора

номического и духовного подъёма на благо процветания коллектива энергетиков, годом добрых перемен в жизни каждого из нас!

Александр Пилюгин,
заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго»



От всего сердца поздравляю вас с Днём энергетика, наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! Желаю новых перспектив, неиссякаемого оптимизма и веры в себя! Ведь самая важная энергия — внутри нас. Творческий поиск, новый взгляд на привычные явления, опора на инновационные методы работы — вот та основа, на которой можно укреплять достигнутое и приступать к новым проектам.

Для энергетики, как и для экономики страны в целом, уходящий 2009 год был не самый лёгкий. В условиях всеобщего финансового кризиса нам потребовалось мобилизовать все ресурсы, накопленный опыт, чтобы обеспечить сохранение стабильности в регионе и дальнейшее развитие электросетевого комплекса. Мы продолжали строительство и реконструкцию энергообъектов, внедряли новые технологии и современное оборудование. Наши производственные процессы стали более безопасными и интеллектуально насыщенными. Всё это позволяет с оптимизмом смотреть в будущее.

Пусть наступающий новый, 2010 год станет годом дальнейшего эко-

Со всей ответственностью и заботой о людях

Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» стал победителем областного конкурса «С заботой о людях» в номинации «Социальная поддержка работников».

Социальная политика Курскэнерго строится на основе высоких стандартов. Ключевым направлением является реализация коллективного договора, программы негосударственного пенсионного обеспечения, договоров добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней.

Особое значение придаётся развитию корпоративной культуры. В

компании проводятся культурно-массовые, спортивно-оздоровительные и другие мероприятия, направленные на улучшение условий труда и отдыха работников, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

— Итоги конкурса, в котором участвовали предприятия, организации и учреждения Курской области, подводились на основе показателей 2008 года, — рассказывает заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Александр Пилюгин. — Входящем 2009 году, несмотря на все его финансовые сложности, мы не только не снизили уровень со-

циальной эффективности филиала, но и привнесли в социальную политику новые элементы, позволяющие поддерживать стабильность и устойчивость предприятия. Ведь по большому счёту всё, что мы вкладываем в наш персонал, в конечном итоге возвращается потребителю надёжностью и качеством электроснабжения, сдерживанием роста тарифа. Этому во многом способствовало создание Единой операционной компании — ОАО «МРСК Центра», которая своим примером убедительно доказывает, что социальная ответственность, инвестиции в человеческий капитал — это залог делового успеха и высокой конкурентоспособности.

Навстречу потребителю

Льговский ЦОК — лучший!

Реформа энергетики привнесла в нашу жизнь конкуренцию. Теперь за потребителя нужно бороться. Привлекать, заинтересовывать... А он разборчивый стал: долго выбирает и идёт к тем, у кого лучше это получается.

Каждый Центр обслуживания клиентов Курскэнерго, а их в настоящее время пять, включился в эту борьбу с момента появления. Поскольку стартовали они в разное время, а условия работы одинаковы и жёстко регламентированы, логично предположить: кто раньше начал, у того опыта больше и показатели лучше. Однако результаты проверки подразделений Курскэнерго опровергают эту логику. Лучшим признан Льговский ЦОК, коллектив которого возглавляет Елена Прохорова.

Этот Центр был открыт позже других, тем не менее услуги здесь оказываются своевременно и в надлежащем качестве. В настоящее время сотрудниками ЦОКа принято и обработано более 3000 обращений граждан. Заключено 366 договоров на техприсоединение, 1336 договоров на установку и проверку приборов учёта электроэнергии, оказана 1000 консультаций.

Для привлечения клиентов специалисты ЦОКа проводят выездные совещания на базе районных администраций. Дни открытых дверей знакомят потребителей с дополнительными услугами. В рамках акции «Самый добросовестный клиент» победителям вручают призы и награды. Сотрудники Центра хорошо знают



Елена Прохорова

и в школах города, где они вместе с представителями производственного отделения «Западные электрические сети» проводят занятия по электробезопасности.

Такие мероприятия обязательны, строго регламентированы. Широкое поле для личного творчества каждому коллективу отведено в благоустройстве помещений ЦОКов: они могут создать такой уют, который будет работать на привлечение потребителя.

В Льгове обратили внимание на то, что люди часто приходят в Центр вместе с детьми. Елена Прохорова предложила коллегам создать живой уголок, где дети могли бы интересно проводить время, не мешая родителям оформить заявку или заключить договор.

Сказано — сделано. Специалист Ирина Максимова принесла из дома аквариум, купила рыбок. Позже появились хомячки...

Радует глаз и выставка «Тепло и свет глазами детей энергетиков». Теперь некоторые дети даже не хотят уходить из Центра.

Как в любом успешном коллективе, у сотрудников Льговского ЦОКа есть и свои особенные подходы к клиентам. Некоторые секреты раскрыла Елена Прохорова:

— Всех клиентов мы любим. И главное — нам нравится видеть, чувствовать, как благодаря нашим стараниям клиент выбирает услуги нашего Центра.

В свою очередь люди настолько привыкли к уютной обстановке, приветливым девушкам, отсутствию очередей и чашке чаю, что возвращаются сюда снова и снова. Приходят, решают свои вопросы и оставляют, например, такие строки:

«Хочу выразить благодарность ЦОКу за внимательное отношение. Обращался сюда не раз, всегда получал положительный ответ. Заказал проект — сделали быстро, качественно, никуда ходить больше не пришлось. Очень доволен их работой. Вячеслав Харламов».

Согласитесь, эти слова дорогого стоят! Ими многое сказано об отношении жителей Льгова к работе коллектива ЦОКа и его руководителя. А когда видишь результат своего труда и понимаешь, насколько он значим для каждого входящего в Центр, появляется стимул работать с ещё большей отдачей.

З. Веснов

Событие Подстанция нового поколения!



Окончание. Начало на стр. 1

В своём приветственном слове губернатор Липецкой области Олег Королёв отметил: «Председатель Правительства Владимир Путин на съезде партии «Единая Россия» заявил о том, что модернизационные планы Президента Дмитрия Медведева будут выполнены. Посмотрим на себя: способны ли мы выполнить эти сверхзадачи? Ответственно заявляю: абсолютно способны! Но нас на этом пути пока сдерживала энергетика. Я напоминаю, что мы — электро- и энергодефицитный регион. Мы покупаем 60% электроэнергии. И для нас всегда было принципиальным чёткое взаимодействие с энергетиками и правительством страны в исправлении такого дисбаланса. И новый объект — первая ласточка в этом процессе. Я искренне благодарен за это всем тем, кто построил, а затем будет эксплуатировать подстанцию «Университетская».

Стоит отметить, что энергообъект в Липецке стал первым (пилотным) проектом, построенным на средства принципиально нового тарифного регулирования. Как отметил в своём выступлении глава Холдинга МРСК Николай Швец, новая система RAB-регулирования — испытанный международной практикой метод. Во многих странах его применение позволило качественно развить энергетику в сжатые сроки. В России этот метод законодательно введён в только 1 января текущего года, но уже применён Холдингом в девяти распределительных сетевых компаниях России.

Именно благодаря внедрению с 1 января 2009 года RAB-регулирования в Липецке стало возможным завершение работ по строительству новой, мощной, современной подстанции «Университетская». Это результат плодотворной работы администрации области и ОАО «МРСК Центра».

— Нам совместными усилиями удалось за короткое время построить серьёзный объект энергоснабжения, который позволит Липецку развивать жилищную и социальную инфраструктуру, бизнес, — подчеркнул Николай Швец. — Новый метод инвестирования позволяет бизнесу работать на перспективу, а метод софинансирования позволяет энергетическим компаниям более эффективно использовать капитал, полученный от представителей бизнес-сообщества, стимулирует сокращение издержек. Этот успешный опыт позволит «Холдингу МРСК», работающему в 69 субъектах Российской Федерации, реализовывать и другие инвестиционные программы.

То, что реализация подобных проектов была бы не возможна без поддержки со стороны региональных властей, особо отметил генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров: «Мне всегда приятно бывать в Липецкой области, так как здесь оперативно решаются все вопросы за счёт слаженной работы с администрацией, возглавляемой Олегом Петровичем Королёвым. В результате мы видим качественный прорыв в обеспечении региона электроэнергией. Завершено строительство подстанции «Университетская», ранее закончили энергообъект в Сёлках, достраиваем подстанцию «Манежная». Таким образом, мы создали городу и области возможности успешного развития. Особенно приятно, что это событие произошло накануне нашего профессионального праздника — Дня энергетика. Это наш подарок и энергетикам, и всем липчанам».

В этот же день награды из рук руководителей энергокомпаний и главы региона получили лучшие энергетики Липецкой области.

Человек года Скромный, обаятельный и очень ответственный

В ноябре 2009 года впервые за долгие годы в Липецкой области был сдан в эксплуатацию крупный энергообъект — подстанция 110/10 кВ «Университетская». Для филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» это знаковый этап, можно сказать, стройка года, важнейшее событие в жизни филиала. Управлял процессом строительства и отвечал за конечный результат заместитель директора по капитальному строительству «Липецкэнерго» Рашид Рикамов. Его по праву можно считать человеком года.

Старый знакомый



Мы уже знакомы с Рашидом Рикамовым на страницах нашей газеты (читайте интервью с Рашидом Риджабековичем, посвящённое его 45-летию, в газете «Наша энергия», №19 (55) 2008 года). Скромный, обаятельный, энергичный, это человек с большим управленческим потенциалом и необычным хобби: он увлекается прыжками с парашютом.

Можно долго размышлять о том, личностные качества определяют

судьбу человека или же судьба формирует его характер. Важно подчеркнуть другое: если человек на своём месте — он приносит огромную пользу делу. Общее дело у энергетиков — нести людям свет, и скоро исполнится четверть века, как Рашид Рикамов с честью справляется с этой почётной миссией.

Никогда не отчаиваться

На примере подстанции «Университетская» можно проследить вклад Рашида Рикамова в создание одного из главных энергообъектов Липецкой области.

Любое строительство начинается с приобретения материалов. При этом крайне желательно, чтобы они к месту стройки были размещены максимально близко.

Перед самым началом строительства выяснилось, что в Липецкой области не изготавливают железобетонные изделия требуемой по проекту конструкции. Что делать? Нужно вносить изменения в проект, заново его согласовывать с разработчиками, договариваться с изготовителями. Пока на стройплощадке идёт отгрузка оборудования, вновь пересматривается и утверждается во всех инстанциях новый план. При этом необходимо соблюсти отведённые для монтажа сроки, не отстать от графика работ.

Ценой огромных усилий

В ходе строительства на каждом этапе требовалось принимать оперативные, рациональные, точные решения. И Рашид Рикамов успешно справлялся со всеми поставленными



ми задачами. Не говоря уже о необходимой выдержке, терпении, профессионализме и умении работать в команде, которое, как отмечают коллеги энергетика, также присуще Рашиду Риджабековичу.

Про напряжённый труд в народе принято говорить «Он дневал и ночевал на работе». И это вполне применимо к нашему герою. Под руководством Рашида Рикамова проводились еженедельные совещания, выездные встречи с подрядчиками и исполнителями. Процесс требовал постоянной координации: пока заминка на одном участке, силы перебрасывались на другой. В результате «Университетская» была построена с соблюдением всех требований и в установленные сроки.

По результатам проделанной работы Рашид Рикамов награждён благодарственным письмом генерального директора ОАО «Холдинг МРСК» и получил его лично из рук Николая Швеца.

Татьяна Тарасова



Поздравляю вас с Днём энергетика и наступающим Новым годом!

Каждый год мы подводим итоги, пытаемся понять, что уже сделано и какие дела предстоит завершить. У каждого года свои особенности, свои памятные моменты.

Уходящий 2009 год мы благодарим за всё, что произошло, а новый начинаем с надеждой и уверенностью в успехе.

Главное, что хочу пожелать, чтобы вас всегда окружали настоящие друзья и единомышленники! Как говорили в Древней Греции, если судьба особенно благосклонна к человеку и хочет одарить его величайшим счастьем на свете, она даст ему настоящих друзей.

Жизнь прекрасна, если нас окружают добрые, верные друзья. В трудную минуту настоящий друг придёт на помощь и поддержит. В друзьях мы нуждаемся и в минуты счастья, когда хочется поделиться радостью. Так пусть новый, 2010 год подарит вам больше новых друзей и укрепит дружбу, проверенную временем.

Александр Конаныхин,
заместитель генерального
директора — директор
филиала ОАО «МРСК
Центра» — «Липецкэнерго»



Наши наставники Прирождённый энергетик



Николай Захаров на рабочем месте

Начальнику производственно-технической службы Лебедянских электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» Николаю Захарову 21 декабря исполняется 60 лет.

Сама судьба распорядилась так, чтобы Николай Иванович выбрал «светлую» профессию. Он родился в канун Дня энергетика, но это ещё не всё: 21 декабря 1992 года Николай Захаров был принят на работу в ПО «Лебедянские электрические сети», а значит, к 60-летию юбилею прибавляется пусть не круглая, но весомая цифра — 17 лет трудовой деятельности в «Липецкэнерго». Так что Николай Захаров — прирождённый энергетик.

Николай Иванович родился и вырос в городе Лебедяни. В 1972 году окончил филиал Московского института стали и сплавов, получив квалификацию инженера-механика. Проработав некоторое время после окончания вуза, энергетик ушёл служить в Советскую армию. Вернувшись со службы, Николай Захаров поступил на работу в конструкторское бюро одного из ведущих заводов Лебедяни. В 1992 году он перешёл на работу в «Лебедянские электрические сети» ОАО «Липецкэнерго» на должность инженера производственно-технической службы.

Природа одарила Николая Ивановича незаурядным умом и изобретательностью. Как инженер широкого профиля, человек глубокой мысли

и хорошей шутки, он всегда помогал советом своим коллегам и обратившимся за помощью студентам. Николай Захаров — человек разносторонний: увлекается футболом, играет в оркестре духовых инструментов, много читает. Он всегда в центре внимания коллектива. Любит делиться воспоминаниями о своём жизненном пути, успехах и ошибках, о людях, которые ему запомнились, и разных интересных случаях, происходивших с ним.

В течение дня Николаю Ивановичу приходится решать множество непростых вопросов — таковы обязанности начальника производственно-технической службы. Личное творческое участие и индивидуальный подход к решению проектных работ — эти качества в полной мере характеризуют Николая Захарова как руководителя. С его непосредственным участием проектируются воздушные линии электропередачи, производственные базы, жилые дома, трансформаторные подстанции, благоустраиваются производственные базы районов электрических сетей.

Скромный в быту человек, прекрасный семьянин, обладающий хорошим чувством юмора, задором, Николай Иванович молод душой, азартен и спортивен.

Таким и должен быть прирождённый энергетик и настоящий профессионал! С юбилеем, Николай Иванович!

Олег Алексеев



От всей души желаю всем труженикам энергоотрасли семейного тепла, ведь именно наши семьи — надёжный тыл, который нас всегда и во всём поддерживает.

Энергетики ОАО «МРСК Центра» встречают профессиональный праздник и Новый год единой семьёй, как единая команда. Нас разделяют сотни километров, и тем не менее мы всегда ощущаем надёжное плечо коллег.

Вместе мы добились многого. За пять лет существования МРСК Центра можно уверенно сказать, что компания состоялась. Да ещё как!

Сегодня мы у всех на слуху. Мы высокоэффективная компания, ставшая одной из ведущих в стране. Именно здесь внедряются современные системы управления производством, применяются на практике самые новаторские и перспективные идеи и технологии.

Благодаря этому в энергетике регионов за последние годы произошли грандиозные положительные изменения. Начали активно развиваться

сети, реконструируются и строятся новые энергообъекты.

Должное внимание уделяется социальной защищённости персонала. Развиваются программы пенсионного обеспечения, дополнительного профессионального образования, медицинского обслуживания, организации детского отдыха и многое другое.

Уходящий год был насыщенным и продуктивным, наполнен интересными событиями и большими делами, направленными на развитие и дальнейшее движение вперёд.

Ещё Яблочков сказал: «Не за горами время, когда электрическая свеча изменит сознание человека, боящегося темноты, а вместе с ним и его бытие». Мы все служим благородному делу. И главное: в энергетическом секторе работает высокопрофессиональная команда, результативность работы которой очевидна и достойна уважения.

Ещё раз от всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом, нашим профессиональным праздником — Днём энергетика и первым юбилеем — пятилетием компании!

Сердечно желаю коллегам здоровья и счастья на долгие годы и, конечно, любимой, интересной работы без ЧП! А компании — новых успехов и вместе с тем стабильности и благополучия!

Сергей Зорин, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго»



Человек года

Электромонтёр может быть уверен в своей безопасности

Юбилей работы в отрасли — это не только памятная дата, значительное событие в профессиональной деятельности, это ещё и повод подвести итоги своего труда, посмотреть, что уже сделано и какие навыки ещё предстоит выработать. В наступающем году исполнится 40 лет с тех пор, как Лариса Абрамова пришла в ПО «Мценские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго» работать химиком-лаборантом. Должность интересная, сложная, требующая большого запаса знаний и огромной ответственности. Но Лариса Николаевна трудностей не боится.



У меня были хорошие учителя. Химическому анализу и проведению испытаний защитных средств учили профессиональные химики Антонина Лызенкова и Фуза Тотрова. А начальник всегда напоминал, что от качества нашей работы зависит не только надёжность энергоснабжения, но и жизнь людей.

Безопасность превыше всего

— В нашем деле нельзя доверять никому, — продолжает свой рассказ Лариса Николаевна. — Например, в начале 1980-х годов произошёл такой случай. Монтёр из Мценского РЭСа попросил перештамповать новые диэлектрические перчатки, которые полгода просто пролежали без дела. Я не стала торопиться. Залила одну перчатку водой, поставила под напряжение: перчатка лопнула, не продержавшись и 15 секунд. Я у него спрашиваю: «Разве можно штамп ставить?»

Как видите, работа действительно очень ответственная. Поэтому когда я захожу в высоковольтную лабораторию, стараюсь забыть обо всём постороннем. С годами приходит опыт, но и сегодня, если я сомневаюсь в защитном средстве, обязательно иду за подтверждением его качества на подстанцию «Мценск». Прошу дежурных электромонтёров проверить его работу на действующем оборудовании. И только убедившись, что испытания прошли правильно, ставлю бирку о гарантии. Электромонтёр может быть уверен в своей безопасности. За всё время моей работы ни один человек не попал под напряжение из-за некачественно испытанного защитного средства. Не

было и аварий оборудования из-за неправильной диагностики масла.

Почётные награды

В 2005 году за свой труд Лариса Абрамова получила благодарность Министерства промышленности и энергетики РФ, чем, конечно, очень гордится. Но высшей похвалой она считает слова бывшего главного инженера Мценских сетей Павла Русских, сказанные после соревнований в РАО «ЕЭС», где принимала участие бригада электромонтёров Корсаковского РЭСа: «Лариса Николаевна, по защитным средствам никаких замечаний нет».

— В такие минуты испытываешь гордость за свою работу, — говорит Лариса Абрамова.

Работать стало проще

Как утверждает героиня нашего рассказа, сегодня энергетикам работать стало проще:

— Современные защитные средства более надёжны и наглядны, — говорит она. — К примеру, если раньше указатели напряжения только светились, то теперь они подают ещё и звуковые сигналы.

В советское время перчатки были из литой резины. Приходилось проверять их ежегодно, а это до тысячи пар. У латексных, которые используются сейчас, необходимости в частых испытаниях нет. К тому же они более удобные, потому что не имеют швов, и экономичные, так как перчатка может быть надедена на любую руку.

Немногие знают, что защитные средства из диэлектрической резины (боты, перчатки, галоши для защиты от шагового напряжения) испытываются в воде под высоким напряжением, после чего их высушивают и наносят штамп. Он сохнет сутки, но зато потом не стирается.

В свободную минуту

Несмотря на большую занятость, Лариса Ивановна успевает уделять внимание и домашним заботам:

— В свободное время занимаюсь вичной Анечкой. Она сейчас во втором классе. Развожу цветы на даче. А ещё люблю читать. С удовольствием перечитываю русскую классику. Нравится Лермонтов. Вообще люблю поэзию. Моё любимое стихотворение — «Баллада о чёрством куске» Владимира Лифшица. Оно о войне, настоящей любви и человечности. Рекомендую почитать.

Событие года Управляем сетями по-новому



Программно-технический комплекс ЦУСа в работе

В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго» 24 ноября был введён в опытную эксплуатацию программно-технический комплекс (ПТК) Центра управления сетями. Это событие без преувеличения можно назвать главным для Орловского филиала в 2009 году.

ПТК позволит энергетикам перейти на более высокий уровень организации оперативно-диспетчерского управления. Комплекс включает в себя ряд автоматизированных систем, которые предназначены для сбора, обработки, анализа диспетчерской и

технологической информации, осуществления основных операций дистанционного управления электросетевыми объектами «Орёлэнерго».

Новейшие технологии, современное оборудование и программное обеспечение существенно облегчат работу энергетиков и повысят надёжность энергоснабжения потребителей. Система позволяет обеспечить оптимальный ремонтный режим, даёт возможность более оперативно реагировать на сбои в электросетевом хозяйстве и в целом более эффективно координировать работу всего электросетевого комплекса Орловщины.

Юбилей

Не мыслю себя без любимой работы

В конце ноября отметил 50-летний юбилей начальник Новосильского РЭС филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго» Владимир Домников. Эта круглая дата совпала с ещё одним замечательным для него событием. В преддверии Дня энергетика Владимиру Михайловичу присвоено почётное звание «Ветеран ОАО «МРСК Центра»».

Владимир Домников работает в Мценских электросетях с 1985 года. Он прошёл путь от электромонтёра до начальника РЭСа и заслужил репутацию высококвалифицированного специалиста. До мелочей разбирающийся во всех направлениях работы, Владимир Михайлович снискал глубокое уважение коллег за свою работоспособность, дисциплинированность, принципиальность, требовательность к себе и другим. Каждое порученное задание он вы-

полняет с душой, не мысля себя без любимой работы.

Поэтому неудивительно, что Новосильский район электросетей считается одним из лучших в «Орёлэнерго». За годы работы Владимира Михайловича значительно укрепилась материальная база РЭСа, построено новое современное здание, созданы комфортные и безопасные условия для персонала, возросла трудовая дисциплина, сформирован сплочённый коллектив квалифицированных работников.

Но коллеги ценят Владимира Домникова не только как грамотного и успешного руководителя, но и как остроумного, внимательного, доброго и отзывчивого человека.

От всего коллектива поздравляем Владимира Михайловича с юбилеем и заслуженной наградой и желаем крепкого здоровья, большого счастья, семейного благополучия и новых профессиональных успехов!

Коротко о главном

Подключён новый керамический завод

Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго» подключил к своим сетям крупного социально значимого потребителя. В городе Мценске Орловской области запущен в эксплуатацию керамический завод. Планируется, что предприятие будет выпускать порядка 20 млн кирпичей в год.

Для технологического присоединения завода от подстанции 110/10 кВ «Пищевая» специалистами Орёлэнерго построена линия электропередачи 10 кВ протяжённостью 2 км. Заявленная мощность подключения составила 2 МВт.

Созданы все условия для продуктивной работы

В Колпнянском РЭСе ПО «Ливенские электрические сети» Орёлэнерго завершён капитальный ремонт производственной базы. Работы проводились поэтапно в течение двух лет.

В 2008 году был выполнен капитальный ремонт бытовых помещений для персонала с устройством душевых, комнаты для сушки одежды. А в 2009 году реконструированы наружные сети отопления, канализация и водопровод с заменой металлических труб на пластиковые, а также внутренние санитарно-технические сети с устройством санузла внутри помещения. Отремонтированы кабинеты и складские помещения. Заменены на пластиковые

старые деревянные оконные блоки, что в целом уменьшило затраты на отопление и сделало условия труда более комфортными.

Цокольный этаж производственно-бытового здания переоборудован в кабинет для работы с персоналом. Наряду с подрядными организациями в работах принимали активное участие работники Колпнянского РЭСа и центральных служб Ливенских электрических сетей.

Со стороны руководства производственного отделения были учтены все пожелания сотрудников по созданию необходимых условий для хорошей и продуктивной работы.

Событие года На благо жителей Смоленска

Главным событием уходящего 2009 года в жизни Смоленского филиала ОАО «МРСК Центра» стало присоединение к сетям крупного и социально значимого для города потребителя — универсального спортивного комплекса для игровых видов спорта в Смоленске.

Работы по присоединению к сетям спорткомплекса, расположенного на улице Рыленкова, смоленские энергетики завершили в июне 2009 года, менее чем за месяц. В июле спортивный комплекс уже распахнул свои двери перед первыми посетителями.



КТП, обеспечивающая спорткомплекс электричеством

Плата за технологическое присоединение составила почти 4



Теперь смоляне могут заниматься спортом круглый год

млн рублей. Питание спорткомплекса производится от блочной комплектной трансформаторной подстанции. Максимальная присоединённая мощность составляет 190 кВт.

Горожане давно отмечали необходимость подобного спортивного комплекса. В нём есть универсально-игровой и тренажёрный залы. Посетители комплекса имеют возможность играть в волейбол, баскетбол, футбол, теннис и другие виды спорта. Кроме того, там проводятся соревнования. Примечательно, что в

спорткомплексе предусмотрена возможность занятий спортом и для инвалидов.

Присоединение к сетям данного объекта имело большое значение для жителей города Смоленска. С открытием в областном центре спортивного комплекса столь высокого уровня у властей и общественности появилась прекрасная возможность организовать полноценный досуг горожан, в том числе детей и подростков. И как приятно, что энергетики тоже приняли в этом деле самое горячее участие!

В объективе

Кто в филиале всех милее, или Конкурс красоты в Смоленскэнерго

Впервые за всю историю существования компании энергетики Смоленскэнерго провели среди своих сотрудниц конкурс красоты. Его инициатором выступил Совет по работе с молодёжью Смоленского филиала. В октябре работники исполнительного аппарата и производственных отделений могли проголосовать за понравившуюся участницу на корпоративном сайте филиала.

Для участия в конкурсе девушки должны были предоставить три фотографии: портрет, романтическое фото и снимок, запечатлевший конкурсантку на её рабочем месте. Кроме того, им предлагалось рассказать о своих отличительных чертах и объяснить свои мотивы участия в конкурсе.

Побориться за звание «Мисс Смоленскэнерго» решили 50 сотрудниц филиала. Все остальные активно включились в голосование. И хотя рейтинг каждой участницы возрастал с каждым днём,



Анастасия Солдатенкова — мисс Смоленскэнерго

лидеры поделились почти сразу. Борьба за первое место несколько дней шла между специалистом отдела менеджмента качества Анастасией Солдатенковой и экономистом финансового отдела Людмилой Синецкой. Однако проголосовавшие мужчины традиционно предпочли блондинок,

и золото досталось Насте. «Я люблю побеждать — это мой главный мотив», — так Анастасия ответила на второй вопрос конкурса. Оказалось, что побеждать она не только любит, но и умеет. Второе место, соответственно, заняла Людмила Синецкая, а бронзу завоевала Анна Бурденкова, экономист отдела тарифообразования.

По правилам конкурса участнице, набравшей наибольшее количество баллов, было присуждено звание «Мисс Смоленскэнерго». Конкурсантки, занявшие второе и третье места, получили звания «Мисс Энергия» и «Мисс Очарование».

Представители Совета по работе с молодёжью при поддержке профсоюзной организации уже вручили дипломы участниц и сладкие призы конкурсанткам, а вот награждение победительниц конкурса произойдёт 22 декабря в торжественной обстановке, на мероприятии, посвящённом Дню энергетика.

Конкурс

Сколько яркости и красок!

Усотрудников филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго» появилась возможность ещё раз взглянуть на любимую отрасль глазами детей. На конкурс детского рисунка, проведённый в преддверии Дня энергетика в Смоленском филиале, было представлено немало замечательных работ. Но победили самые достойные!

Конкурс был организован отделом социальных отношений Смоленскэнерго совместно с профсоюзной организацией филиала в рамках подготовки к профессиональному празднику. В конкурсе приняли участие 32 ребёнка в возрасте от 3 до 14 лет.

Дети сотрудников филиала представили для участия в конкурсе 50 рисунков. Среди них были работы, посвящённые электроэнергетике, и рисунки на свободную тему.

Конкурс детского рисунка также был проведён и в остальных филиалах ОАО «МРСК Центра». Все рисунки представлены на суд жюри в исполнительный аппарат МРСК Центра, где уже отобраны лучшие из них. Эти работы в свою очередь примут участие в конкурсе ОАО «Холдинг МРСК».

Юные смоленские конкурсанты рисовали электромонтеров за работой, пейзажи, героев сказок и популярных мультфильмов, животных. Некоторые работы были посвящены роли электричества в жизни человека и электробезопасности.

Итак, имена победителей! Ими стали 7-летняя Лиза Базылёва, 8-летний Никита Ильющенков и 14-летняя Анастасия Давыденкова. Именно их рисунки будут представлять ОАО «МРСК Центра» на конкурсе Холдинга МРСК.



«Троицкий собор», Анастасия Давыденкова



В день нашего профессионального праздника — Дня энергетика — и накануне нового, 2010 года я хочу обратиться ко всем своим коллегам и руководству МРСК Центра с самыми наилучшими и искренними пожеланиями добра.

Я желаю нашим работникам счастья, удачи, семейного благополучия! Пусть у вас не будет коротких замыканий ни на работе, ни в жизни. Профессиональный праздник энергетиков практически совпадает с днём рождения ОАО «МРСК Центра». Прошедшие пять лет показали, что наша компания — лучшая в сетевой энергетике страны.

Хочу пожелать, чтобы она долго, плодотворно работа-

ла, процветала и несла свет и добро людям.

Николай Фёдоров, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго»



Человек года

Мастер своего дела



Михаил Горлачёв, старший мастер ПО «Смоленские городские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго» — человек уникальный. Он очень увлечён своей работой и достиг не только высоких профессиональных, но и выдающихся спортивных результатов.

От электромонтера до старшего мастера

Михаил Горлачёв — мастер не только по профессии. Он также является мастером лыжного спорта. Но самое главное — это, пожалуй, то мастерство, с которым Михаил Горлачёв достигает поставленных целей и преодолевает препятствия.

С 1976 года работает в Смоленских электрических сетях, пройдя путь от электромонтера до старшего мастера района «Горсеть». На сегодняшний день его трудовой стаж составляет 33 года.

Руководит Михаил Владимирович ответственным участком — группой трансформаторных подстанций. Многие виды работ он выполняет самостоятельно, знает всю схему электроснабжения Смоленска. За последние 10 лет на электроустановках, ремонтируемых под его руководством, не было аварийных ситуаций, несчастных случаев с персоналом.

«Михаил Горлачёв — грамотный руководитель и мастер своего дела. Обладая большим багажом знаний в электроэнергетической области, он является опытным наставником для молодых специалистов», — отзывается о нём начальник Смоленских городских электрических сетей Валерий Пароходов.

Заслуженные награды

За многолетний и добросовестный труд Михаил Горлачёв неоднократно поощрялся руководством филиала, его

фотография размещена на Доске почёта предприятия, а производственные успехи отмечены высокими правительственными и отраслевыми наградами: орденом Трудовой Славы III степени в 1986 году и медалью «Ветеран труда» в 1988 году. В 2006 году он получил звание заслуженного работника ЕЭС России, а в 2008 году — звание ветерана ОАО «МРСК Центра».

Главное — быть уверенным в своих силах

Однако своей настойчивостью в достижении поставленной цели он добился не только высоких производственных показателей, она помогла ему и в спорте стать одним из лучших.

Спортивную карьеру Михаил Горлачёв начал в 1970 году, выиграв первенство Сибири и Дальнего Востока среди юниоров в лыжных стартах на 30-километровой дистанции. За эти годы энергетик принял участие во многих лыжных гонках на разные дистанции. Багаж побед ошеломляющий: 40 медалей, более 300 грамот и дипломов.

Его самым выдающимся наградами стали золотые медали во Всероссийской любительской лыжной гонке на 100 км в городе Десногорске, которые он завоевывал ежегодно с 2002 по 2006 год включительно.

В 2007 году участию Михаила Владимировича в гонках помешала серьёзная травма ноги. Для другого гонщика это могло бы стать концом спортивной карьеры, но только не для Михаила Горлачёва. Выносливость и жажда соревнований взяли верх над травмой и вновь привели к победам. В 2008 и 2009 годах энергетик с лёгкостью стал обладателем ещё двух золотых медалей в таком необычайно сложном виде спорта.

«Самое главное оружие лыжника-гонщика — уверенность в своих силах!» — считает Михаил Владимирович и готовится к следующим победам.

Человек года

Четверть века под напряжением

Позвольте поздравить вас с Днём энергетика и наступающим Новым годом!

В преддверии самого любимого нами праздника хочу пожелать всем мира! Мира без военных действий и экстремизма, международных конфликтов и нетерпимости. Ведь именно спокойная обстановка в стране способствует стабилизации экономической ситуации, укреплению авторитета России на политической арене, развитию культуры и спорта. Важно помнить слова английского писателя Уильяма Теккерея, что мир — это зеркало, и оно возвращает каждому его собственное изображение. Ты нахмуришься, и тебя будут окружать вечно недовольные лица. Улыбнёшься — и получишь в ответ лучезарную улыбку! И нет ничего лучше согласия и дружелюбия в коллективе и семье! Мы созданы, чтобы жить в мире, а это значит — вносить свой вклад в процветание нашей компании, любить близких и побеждать трудности, быть в гармонии с обществом и с самим собой.

С праздником, дорогие друзья! С наступающим новым, 2010 годом!

Андрей Козодёров, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго»



Событие года

В память о великом изобретателе

Тамбовская земля богата настоящими талантами. И наша главная задача — сохранить память о знаменитых земляках, которые своим трудом, своими открытиями прославили родной край. Такие люди, которые живут настоящим, думают о будущем и хорошо знают историю, работают в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго». Именно по инициативе сотрудников компании и лично директора Тамбовэнерго Андрея Козодёрова в селе Стеньшино Петровского района, на родине изобретателя лампы накаливания Александра Лодыгина, недавно установлен памятник.

Гранитный обелиск возвышается на том самом месте, где прежде находилось поместье Лодыгиных, в котором родился и вырос знаменитый учёный. За считанные недели пустырь, поросший бурьяном и зарослями клёна, усилиями тамбовских энергетиков превратился в ухоженный уголок. Теперь он сразу же обращает на себя внимание при въезде в село. Наглядный пример того, что в умелых руках всё спорится: энергетики могут не только восстанавливать и ремонтировать линии электропередачи, но и участвовать в решении творческих задач.

Все работы проводились под контролем начальника ПО «Ми-чуринские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Сергея Зеленева. В рамках благоустройства прилегающей к памятнику территории проведена расчистка площадки вокруг монумента, посажены хвойные деревья и декоративные кустарники.



К памятнику провели освещение, установили декоративные скамьи. Теперь нет сомнения в том, что это место по праву станет культурным центром небольшого села в тамбовской глубинке.



Как и многим мальчикам, в подростковом возрасте Сергею нравилось ремонтировать электроприборы. Тогда он не задумывался, что впоследствии энергетика станет его судьбой. В 1985 году, получив в училище специальность слесаря контрольно-измерительных приборов и автоматики, Сергей Васильевич начал трудовую деятельность в производственном отделении «Моршанские электрические сети» ОАО «Тамбовэнерго».

В энергетике через школу мужества

Впервые энергетик отличился ещё во время службы в составе ограниченного контингента советских войск в Республике Афганистан. За проявленный героизм по выполнению воинского долга в 1987 году Указом Президиума Верховного Совета СССР Сергей Васильевич был награждён медалью «За боевые заслуги».

Во все времена Сергея не подводило чувство юмора. Оно не покинуло молодого солдата и во время одного из дежурств:

— Я был назначен в наряд по офицерскому модулю, — делится воспоминаниями энергетик. — Всё было спокойно, утром двое моих товарищей ушли на завтрак, я остался нести дежурство на «тумбочке» (посту). Позвонил дежурный по части и приказал срочно найти начальника штаба полка. Выполнив приказ, вернулся на пост, а телефона нет! Возвратились сослуживцы, я в панике — в моё дежурство с боевого поста пропал телефон. В голове только мысли о неминуемом наказании. Мы экстренно нашли другой аппарат и подсоединили. Вдруг приходит связист с телефоном: как оказалось, он брал его на проверку. Остановился парень, как вкопанный, а на тумбочке уже стоит другое средство связи. Когда во всём разобрались, смеялись очень долго, а главное — я понял: выход есть из любой, даже самой критической ситуации.

В энергетической отрасли работают много профессионалов, не представляющих свою жизнь без гула трансформаторных подстанций и бесконечной цепи электрических проводов, несущих энергию в каждый дом даже самой отдалённой глубинки. Они не кичатся своими наградами и не претендуют на всеобщую благодарность. Энергетикам важно, чтобы объекты работали в нормальном режиме и без аварийных ситуаций. Одним из ярких представителей тамбовских профессионалов можно назвать начальника службы подстанций производственного отделения «Моршанские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Сергея Паршина, представленного к занесению на Доску почёта компании.

Вверх по карьерной лестнице

Сергей Паршин прошёл долгий путь по карьерной лестнице. Начал он простым электромонтёром по ремонту линий электропередачи, работал водителем, мастером службы высоковольтных электрических сетей, а затем начальником этой службы. За многолетний трудовой период в Тамбовской энергосистеме Сергей Васильевич зарекомендовал себя добросовестным, высококвалифицированным специалистом, который уделяет значительное внимание вопросам техники безопасности и охраны труда. Он эффективно применяет на практике свои профессиональные знания, постоянно повышает квалификацию.

Энергетик вспомнил курьёзный случай из своей студенческой жизни:

— Шла защита курсовых работ. Как повелось, у заочников больше трудятся по специальности. Мой приятель защищал свою курсовую и объяснял работу трансформатора. Преподаватель решил пошутить, задав ему «наводящий» вопрос, работает ли их трансформатор на постоянном напряжении. Товарищ в долгу не остался и с серьёзным видом ответил «да», и, чтобы сократить потери и затраты на изготовление, «сердечник» сделали деревянным. Преподаватель посмотрел на студентов — все сидят серьёзные. Когда мы встретились взглядами, я сказал, что, как специалист в энергетической отрасли, подтверждаю существование такого трансформатора, и «сердечник» сделан из карельской берёзы! Приятель благополучно защитился благодаря тому, что педагог оказался необищивым.

Сейчас Сергей Паршин заслуженно занимает должность начальника службы подстанций ПО «Моршанские электрические сети». При его активном участии производился пуск второй очереди ПС-110/35/6 кВ «Моршанская», ПС-35/10 «Луговая» Моршанского района, выполнялись работы по установке ВЧ-связи между Пичаевским и Бодарским районами электрических сетей Тамбовской области, осуществлялась замена дефектных опор на ВЛ-110 кВ «Моршанская», энергообъектах Бодарского района.

Без смекалки в нашем деле никак

В коллективе Сергей Васильевич недаром пользуется уважением, ведь под его руководством приходилось решать множество непростых задач благодаря нестандартному подходу к техническим вопросам. В памяти энергетика остался случай, когда зимой на подстанции 110 кВ «Камвольная» проводились монтажные работы элегазового выключателя 110 кВ.

— Необходимо было осуществить монтаж вторичных цепей управления и обогрева выключателя, а кабельную продукцию уложить в кабельные каналы, — рассказывает Сергей Васильевич. — Проблема заключалась в том, что грузоподъёмная техника может работать только с полным погашением подстанции, а в зимних условиях это недопустимо. Приняли решение делать временную прокладку в трубах. Когда приехали на место проведения работ, специалисты службы РЗИА спросили, как прокладывать кабель. Я в шутку ответил: «В начале кабельного канала нырнём, а в ЗРУ-6 кВ вынырнем...» И этот вариант был претворён в жизнь! С помощью автокрана приподняли первую и последнюю кабельные плиты. Проложили кабель в кабельные каналы по размеру и, главное, на постоянное место. А один из сотрудников параллельно прошёл курс молодого бойца, по-пластунски преодолел 50 метров. Картина зимнего пейзажа не была испорчена: снег вокруг подстанции лежал нетронутым и искрился на солнце, о присутствии там людей говорили лишь ровные, расчищенные от снега дорожки для оперативного обслуживания. И только те специалисты, которые участвовали в «операции», знали, что задача выполнена полностью, несмотря на экстремальные условия.

Профессиональная деятельность Сергея Паршина — это пример для подражания молодёжи, решившей связать свою судьбу с энергетикой. В следующем году трудовой стаж героя нашего рассказа составит 25 лет, и эта цифра говорит сама за себя. Благодаря профессионализму, трудолюбию, ответственности за порученное дело, отзывчивому отношению к людям Сергей Васильевич, без сомнения, достоин занесения на Доску почёта ОАО «МРСК Центра» и негласного почётного звания «Человек года».

Татьяна Ненашева

Между делом

Фотовыставка для праздничного настроения

В преддверии наступающих праздников в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» значительно преобразился интерьер административного здания исполнительного аппарата. На всех четырёх этажах разместились выставка фоторабот «Остановись, мгновение», которая призвана украсить внутренний вид помещения.

На каждом этаже представлена своя тематика. На первом будут размещены живописные фотографии старого Тамбова, которые, несомненно, привлекут внимание не только работников филиала, но и его гостей. Второй этаж призван рассказать о сложной работе энергетиков: снимки ярко демонстрируют основные направления

деятельности представителей профессии, а также важные энергообъекты компании. Фойе верхних этажей украшают фотоработы сотрудников «Тамбовэнерго» с изображением объектов культурного наследия России и зарубежья, а также необычных пейзажей, которые они подобрали для выставки из семейных архивов.

В ожидании новогодних торжеств фотовыставка органично вписалась в интерьер главного офиса тамбовских энергетиков, создав праздничное настроение в коллективе. Ведь очень важно, чтобы сотрудники приходили на работу с радостью, чувствуя заботу и поддержку руководства.



Событие года

Подстанциям — особое внимание

Уходящий 2009 год был для филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» богатым на события. О самых важных из них наш небольшой рассказ.

35 хорошо,
а 110 лучше

Одним из наиболее ярких и запоминающихся событий в производственной деятельности филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» в 2009 году стал перевод подстанции (ПС) 35/10 кВ «Зубцов» на напряжение 110 кВ.

Комплекс работ ведётся в Зубцовском районе. Инвесторы приходят в район, но проекты здесь воплощают далеко не все. Главное препятствие, которое их останавливает, — отсутствие энергоресурсов. Линии электропередачи 35 кВ не обладают достаточной мощностью для реализации инвестиционных проектов. Оптимальным для этого является напряжение 110 кВ. Дефицит мощностей сдерживает развитие и уже существующих на территории района предприятий. Именно поэтому первоочередной, требующей решения задачей является развитие сетевого хозяйства.

В 2009 году специалистами Тверьэнерго на ПС «Зубцов» проведён монтаж фундамента и масло-



ПС «Радуга»

приёмных устройств под два силовых трансформатора мощностью 25 МВА каждый, на ПС «Ржев» — монтаж двух линейных ячеек 110 кВ с элегазовыми выключателями. Сейчас осуществляется перевод воздушной линии 35 кВ «Ржев — Зубцов» на напряжение 110 кВ. Стоимость работ в 2009 году составила порядка 35 млн рублей. Проект ещё не завершён: часть мероприятий будет выполнена в 2010 году.

Комплекс работ по переводу подстанции 35/10 кВ «Зубцов» на напряжение 110 кВ в разы увеличивает мощность и даст возможность для развития экономики Зубцовского района.

Капремонт подстанции — залог инвестиционной привлекательности района

Кроме того, в 2009 году в Тверьэнерго комплексно, капитально отремонтирована подстанция 110/35/10 «Радуга», которая обеспечивает электроэнергией город Кимры и прилегающие районы.

На ПС «Радуга» осуществлён капитальный ремонт 25 разъединителей 110 кВ, 6 выключателей МКП-110, маслоприёмников. В полном объёме выполнена замена подвесной изоляции в открытом распределительном устройстве (ОРУ) 110 кВ, покрашено комплектное распределительное устройство наружной установки (КРУН) 10 кВ.

Энергетики филиала также провели ремонт кровли КРУН-10 кВ, капитальный ремонт здания оперативного пункта управления (ОПУ) и кабельных каналов. Кроме того, в связи с монтажом двух новых ячеек 110 кВ произведено расширение территории ОРУ 110 кВ и по всему периметру подстанции сетчатое ограждение заменено на более надёжное бетонное.

В конечном итоге это существенно улучшит условия жизни потребителей, проживающих на данной территории, и сделает район по-настоящему привлекательным для инвесторов и предпринимателей.

Коротко о главном

На вечерних улицах будет светло

В рамках соглашения между администрацией Вышневолоцкого района и филиалом ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» энергетики устанавливают уличное освещение в районных населённых пунктах.

В Холохоленском сельском поселении установлено 58 светильников общей мощностью 14,5 Вт, в Коломенском сельском

поселении — 207 светильников на общую мощность более 50 Вт. Договор предусматривает проведение уличного освещения в 13 сельских поселениях, что составляет 158 населённых пунктов.

На данный момент специалисты Тверьэнерго продолжают монтажные работы для электрификации Вышневолоцкого района Тверской области.

Глава администрации Вышневолоцкого района Алексей Пантюшкин отметил: «Выполнен значительный объём работ, но мы не будем останавливаться на достигнутом. Запланированы долгосрочные договорные отношения с энергетиками МРСК Центра. Окончательно работы предполагается завершить к марту 2010 года».

Готовим водительский состав к экстремальному вождению

Руководство филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» со всей серьёзностью относится к проблеме предотвращения аварийных ситуаций на дорогах.

Водительский состав филиала ежегодно проходит профессиональную противопожарную подготовку в негосударственном образовательном учреждении «Тверской учебный центр высшего водительского мастерства», который занимается оказанием педагогических услуг по программам, разработанным Центром высшего водительского

мастерства Российского государственного университета физической культуры, спорта и туризма.

В 2009 году обучение прошли 15 человек транспортной службы Тверьэнерго. На данный момент Центр осуществляет подготовку 21 водителя филиала.

Водительский состав Тверского филиала теоретически и при помощи тренажёра осваивает самые эффективные способы и технику руления, торможения, прохождения поворотов, исключая потерю управляемости

автомобиля. Полученные знания закрепляются на автодроме и проверяются психологическим тестированием.

Директор по управлению персоналом Сергей Жирков отметил: «Наша задача состоит в том, чтобы каждый водитель был готов к непредвиденным трудностям, экстренным действиям и мог в доли секунды принять правильное решение. С этой целью Тверьэнерго и проводит противопожарную подготовку персонала для действий в экстремальных условиях и критических ситуациях».

Встреча с корейскими коллегами

Председатель профсоюзной организации филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» Сергей Аксаков принял участие в корейско-российском Международном семинаре по обмену опытом профсоюзных работников электроэнергетической промышленности в Корею.

Сергей Аксаков выступил с докладом о положении электроэнергетической отрасли в России после её реформирования, о задачах и перспективах на будущее.

Участники семинара посетили АЭС в Ёнгванге, станции электрооборудования в провинции Чонгнам, обсудили основные тенденции развития профсоюзного движения и энергетики в целом в Российской Федерации и Корею.

Говоря о солидарности с профсоюзным движением в Южной Корею, Сергей Владимирович отметил: «Встреча представителей профсоюзного движения



двух стран — хорошая возможность обмена опытом как в плане защиты интересов работников энергетической отрасли,

так и в вопросах ведения диалога с правительством на разных уровнях и развития электроэнергетики».



От всей души поздравляю всех коллег с профессиональным праздником — Днём энергетика — и Новым годом!

Пусть любовь поселится в каждом из нас и будет главным ориентиром на всех жизненных этапах! Желаю, чтобы энергия светлых чувств заряжала каждого положительными эмоциями и оптимизмом, была стимулом для созидания и творчества, источником вдохновения. И тогда в любой трудности мы увидим ещё одну возможность для реализации намеченных планов, перенем к лучшему.

Недаром Шекспир сказал: «Любовь — над бурей поднятый маяк, не меркнущий во мраке и тумане». Любовь к своему делу рождает профессионализм, преданность выбранному пути, что позволяет быть успешным в работе и личностном росте. Убеждён, что в ОАО «МРСК Центра» работают грамотные специалисты, профессионалы своего дела, которые смотрят в будущее с оптимизмом и с уверенностью могут сказать: там хорошо, где мы есть!

Ещё раз желаю всем коллегам любви и гармонии с собой и окружающим миром!

Александр Ейст,
заместитель генерального
директора — директор
филиала ОАО «МРСК Центра» —
«Тверьэнерго»



Человек года

Всё началось с экскурсии

Путешествие Валерия Котлова в мир энергетики началось не с личного примера родителей или желания уметь починить любой электроприбор, а с обычной школьной экскурсии на дизельную электростанцию, после которой будущий энергетик буквально заболел напряжениями, фазами и генераторами.

Тверской энергосистеме, а сам Валерий Котлов празднует своё 70-летие!

По мнению коллег, Валерий Петрович до сих пор остаётся активным, жизнерадостным человеком, стремящимся к познанию нового. Он всегда открыт для общения, легко и в любое время делится и передаёт свои знания и опыт сотрудникам.

Работа всегда на первом месте

Первые шаги в электроэнергетике Валерий Котлов сделал в Тамбовэнерго, а с 1969 года он начал работать в Тверской энергосистеме (на тот момент — Калининэнерго). Здесь Валерий Петрович прошёл путь от диспетчера ЦДС (центральной диспетчерской службы) до начальника диспетчерской службы. Принимал активное участие в подготовке по включению в работу и освоению блоков и оборудования Конаковской ГРЭС, Калининской АЭС, Тверской ТЭЦ №3. По инициативе центрального диспетчерского управления ЕЭС России являлся непосредственным разработчиком и судьёй этапов «Производство оперативных переключений» в конкурсах профессионального мастерства диспетчеров.

Уходящий год стал по-настоящему ярким и значимым для специалиста. Валерий Котлов был награждён серебряным почётным знаком ОАО «МРСК Центра».

Профессионал своего дела, Валерий Петрович считает, что для достижения и поддержания этого статуса важно постоянно заниматься самообразованием: «На качество профессиональной деятельности всегда влияет общий кругозор и объём знаний исполнителя. А знания, как известно, без усердия и настойчивости так просто не приходят. Выбранной мною специальностью и деятельности я никогда не изменял. Работа для меня всегда была на первом месте».

Двойной юбилей

Производственные достижения не отражают всей полноты картины событий 2009 года для Валерия Петровича. В этом году энергетик отмечает не только юбилей своей профессиональной деятельности, но и свой личный юбилей. Стаж работы в отрасли специалиста составляет 45 лет, из них 30 отработано в

Почётная миссия,
почётный знак

В октябре Валерий Котлов избран коллегами на пост председателя Совета ветеранов «Тверьэнерго».

Серебряный почётный знак ОАО «МРСК Центра» — органичное дополнение и дань уважения профессиональному и личному юбилею ветерана энергетики. Эта награда — глубоко символичный итог производственной деятельности юбиляра, а также признание его профессиональных и личностных качеств.

— Несмотря на солидный возраст, считаю, что в моей жизни ещё не всё изучено и познано, не всё из задуманного выполнено. Хочется ещё многое сделать, побывать во многих местах области и России.

Валерий Котлов искренне желает молодому поколению специалистов не жалеть времени, сил и средств на постоянное и непрерывное познание окружающего мира, а также всегда идти навстречу своей судьбе. Её она привела в мир энергетики. Школьная экскурсия на электростанцию стала началом профессиональной дороги длиной в жизнь.



От всего коллектива филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником Днём энергетика и наступающим Новым годом!

Энергетика — уникальная отрасль, ведь она притягивает к себе самых надёжных людей, профессионалов высшего класса, на плечах которых лежит огромная ответственность за энергетическую безопасность страны и рост экономического потенциала регионов. В этот день я благодарю каждого сотрудника за добросовестный труд, профессиональное отношение к делу, высокое чувство ответственности.

Я желаю дальнейшего процветания нашей единой команде энергетиков, стабильности, сохранения и продолжения добрых традиций, реализации всех планов, верных и надёжных партнёров!

Друзья, от всей души желаю вам крепкого здоровья, неисчерпаемой энергии, добра и благо-

получия вам и вашим близким! Будьте счастливы и берегите себя!

Игорь Солонилов,
заместитель генерального
директора — директор филиала
ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго»



Актуально

Открыты для диалога

В конце ноября состоялось расширенное заседание правления областного Экономического совета, в рамках которого был проведён круглый стол по взаимодействию с энергоснабжающими организациями. В работе правления приняли участие заместитель губернатора Ярославской области Андрей Епанешников, мэр Ярославля Виктор Волончунас, директор Департамента топлива энергетика и регулирования тарифов Ярославской области Игорь Шарошихин, заместитель председателя Ярославской областной Думы Евгений Заяшников, председатель экономического совета области Владимир Симонов, члены Экономического совета и руководители энергетических компаний региона. ОАО «МРСК Центра» представлял директор филиала «Ярэнерго» Игорь Солонилов.



На совещании директор Департамента топлива, энергетика и регулирования тарифов Игорь Шарошихин доложил о ходе реализации областной целевой программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности на базе развития когенерации (Прим. ред.: Когенерация — процесс совместной выработки электрической и тепловой энергии. Широко используется в энергетике, например на ТЭЦ (теплоэлектростанциях), где рабочее тепло после использования в выработке электроэнергии применяется для нужд теплоснабжения. Тем самым значительно повышается КПД использования топлива).

Заместитель генерального директора ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» Игорь Солонилов выступил

с обращением к руководителям промышленных предприятий. Он говорил о необходимости их участия в процессе интеграции электросетевого комплекса Ярославской области, а также сообщил о позиции правительства региона в данном вопросе. Кроме того, было сказано о ходе исполнения решений протокола совещания по вопросам интеграции муниципальных сетей, подписанного по итогам встречи генерального директора ОАО «МРСК Центра» Евгения Макарова и губернатора Ярославской области Сергея Вакрукова в июне нынешнего года.

— ОАО «МРСК Центра» в лице Ярэнерго открыто для диалога и сотрудничества, готово совместно искать компромиссные, взаимоприемлемые решения в данном направлении по каждому конкретному предприятию региона. В качестве вариантов взаимодействия могут рассматриваться договоры аренды электрооборудования (краткосрочные и долгосрочные), доверительное управление, выкуп в счёт технического обслуживания, — отметил Игорь Солонилов.

Особое внимание на заседании было уделено вопросам заключения прямых договоров на услуги по передаче электрической энергии между юридическими лицами и филиалом ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго». Участники встречи познакомились с позицией по данному вопросу как электросетевой, так и сбытовой компаний. Ярэнерго считает целесообразным заключение прямого договора с сетевой компанией. Это позволит потребителю напрямую урегулировать отношения по передаче электрической энергии, в том числе в части установления ответственности сетевой компании по обеспечению качества электроэнергии, безаварийной работы и в вопросах коммерческого учёта электроэнергии. Заключение прямого договора даёт возможность потребителю планировать свои затраты на длительный срок. Услуги на передачу электроэнергии осуществляются по регулируемому тарифу, а значит, цена в течение регулируемого периода меняться не будет.

По завершении встречи участниками была отмечена необходимость регулярного проведения круглых столов по вопросам энергетика, поскольку появляется возможность не только получить ответы из первых уст, но и оперативно обсудить и решать самые важные вопросы.

Каждый работник Ярэнерго самым ярким событием уходящего года, без сомнения, назовёт юбилей энергосистемы: ровно 75 лет прошло с тех пор, как в Ярославле началась «кампания тяги», то есть повсеместная электрификация области. За эти годы введены в работу тысячи мегаватт мощности, построены десятки объектов генерации тепла и электроэнергетики, проложены сотни километров линий электропередачи.

Три четверти века — целая эпоха, огромный путь для компании! Трудно представить, сколько за эти годы отдано сил, средств и энергии людей для того, чтобы работали построенные заводы и фабрики, а электроэнергия стала обыденным делом в доме каждого городского и сельского жителя. От поколения к поколению передаётся эстафета добросовестного и ответственного отношения к любимой профессии, которой отдаются все силы, знания и умения.

Сегодня мы большой, единый организм, заряженный энергией, опытом и знаниями. И всё это подтверждается не только нашими производственными показателями, но и научно-практической работой. В канун празднования юбилея Ярэнерго представителей компаний, вышедших в результате реформирования электросетевого комплекса региона, объединила научно-практическая конференция «От прошлого через настоящее к будущему». Побывав на ней, даже далёкий от энергетики человек, смог без труда сделать вывод, что все энергетические компании региона — важные звенья одной цепи, дающей Ярославской земле не

Событие года Юбилейный год



Фрагмент экспозиции Ярославского музея энергетики

просто свет и тепло, но и возможность постоянного экономического развития.

Лучшие из лучших в своей профессии всегда определяются на соревнованиях профессионального мастерства. В юбилейный год титула победителя удостоилась команда Ростовского производственного отделения.

По-прежнему объединяют нас и спортивные соревнования. На одном пьедестале почёта по итогам чемпионата по мини-футболу на кубок 75-летия энергосистемы стояли футболисты Ростовского производственного отделения, исполнительного аппарата Ярэнерго и ОАО «Ярославская сбытовая компания».

А проверить на сплочённость молодёжь удалось во время первого

слёта энергетиков, организованного по инициативе Совета по работе с молодёжью и Первичной профсоюзной организации Ярэнерго.

Все эти юбилейные события были яркими и запоминающимися по своему, однако самое главное событие года ещё впереди! Ко Дню энергетика откроется музей Ярославской энергосистемы, где у каждого работника будет возможность заглянуть в историю и узнать основные вехи становления Ярэнерго. Хочется верить, что музей станет не только хранителем нашей истории, но и местом встречи ветеранов-энергетиков, лекторием для студентов и школьников. И, согласитесь, будет просто здорово, если, посетив наш музей, кто-нибудь решит раз и навсегда связать свою судьбу с энергетикой!

Человек года

Любить и уважать свою профессию

С чего начинается любовь к профессии? Прежде всего с интереса. Ещё необходимо осознание важности своего труда и успешное преодоление тех сложностей, которые неизменно возникают на пути молодого специалиста. А бывает, что человек получает одну профессию, приобретает необходимые навыки, но осваивает и другое дело, которое потом становится его основным занятием. Именно так сложилось в жизни у Александра Суворова, электромонтёра распредсетей Пошехонского РЭС филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго». Сначала он работал токарем, а позже освоил монтерское дело. И всей душой его полюбил.



И токарь, и монтер

Александр Суворов начал работать в 1993 году токарем в службе распредсетей Пошехонского РЭС производственного отделения «Рыбинские электрические сети». «Работы хватало, тем более что у токаря очень трудоёмкое ремесло: кроме профессиональных навыков, которыми необходимо овладеть, ещё и целый день на ногах у станка нужно отстоять. Однако сложностей я никогда не боялся. По совету знакомых постепенно начал осваивать навыки электромонтёра — в РЭСе потребовался квалифицированный специалист данного профиля».

Со временем Александр Сергеевич перешёл работать в бригаду по обслуживанию подстанций. Благодаря профессионализму в области технического обслуживания и ремонта воздушных линий, пониманию всей меры ответственности энергетик успешно справлялся с поставленными задачами.

В РЭСе Александр Суворов трудится уже 16 лет и не жалеет об этом: «Работа занимает большую часть всего времени и всегда ин-

тересна: это постоянные выезды на различные объекты. На одном месте долго не стоим. Также это благодарность людей... Я уверен: нужно любить и уважать свою профессию. Это залог хороших результатов».

За всё время своей работы Александр Сергеевич не допустил ни одного производственного нарушения. На вопрос, в чём заключается главная задача любого монтера, он уверенно отвечает:

— В работе электромонтёра очень важно оперативно принимать верные решения — от этого зависит не только качество электроснабжения потребителей, но и жизнь твоих коллег. Особенно важно не нарушать технику безопасности, словом, нужно работать как положено.

Без нас — никуда

Известно, что до 90-х годов целые деревни, находившиеся в труднодоступной местности, неделями оставались без электричества. Люди вынуждены были жить без света и тепла до прихода электромонтёров. Сегодня максимально быстро добраться до необходимого места и устранить какие-то неполадки в первую очередь помогает хорошее оборудование.

— Свою работу стараемся делать быстро и слаженно, осознавая, какая ответственность на нас возложена, — говорит Александр Суворов. — Люди понимают это и благодарят. Чуть гаснет свет — бегом к нам. Без нас — никуда.

Нацеленность на результат

Один из лучших способов проверить приобретённые в процессе работы навыки — конкурс профессионального мастерства. Александр Суворов принимает участие в таких состязаниях самое активное участие. Кстати, наряду с конкурсными в его наградном списке имеются благодарности и почётные грамоты Рыбинских электросетей за добросовестный труд, знания и большой опыт работы.

— Каждый год, предварительно пройдя переподготовку, мы сдаём экзамен, — рассказал Александр Суворов о подготовке к смотрам-конкурсам. — Есть своя комиссия, которая проверяет наши теоретические знания. Практические действия мы периодически отрабатываем на полигоне. Если возникают трудные вопросы, всегда можно посоветоваться с мастером, но в целом стараемся справляться самостоятельно.

И здесь как никогда важны согласованность действий членов бригады и взаимопонимание. «В нашей работе нет ничего сверхъестественного, — признаётся Александр Сергеевич, — есть необходимые инструменты под рукой, надёжная бригада из шести человек и, конечно же, сплочённый коллектив. Не скрою, приятно получать благодарность от населения, ведь мы несём свет и тепло в дома».



Подарки — неотъемлемая часть новогоднего настроения. С каким терпением мы всегда ждём чего-то неожиданного, от души радуясь даже самой незатейливой вещице. А сотрудники ОАО «МРСК Центра» уверены, что подходить к выбору подарка на Новый год нужно серьёзно, заблаговременно и обязательно оригинально.



Марина Нагамова, экономист 1-й категории группы экономического планирования и анализа экономического управления филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго»:

— Жаль, что человек, взрослея, перестаёт верить в Деда Мороза, но сколько бы лет нам ни было, в глуби-

Эх, тройку б с бубенцами

не души мы мечтаем о сказке. Новый год — самый волшебный праздник, и важно не просто соблюсти ритуал дарения, выразить внимание и уважение, а пробудить в человеке истинную радость, восторг. Удивить чем-то, чтобы он не раз вспоминал об этом...

Например, подруга дарит мне фигурки животных, соответствующих наступающему году по китайскому календарю, и через несколько лет у меня соберётся уникальная коллекция, которая станет достойным дополнением к интерьеру. Но самым заветным желанием остаётся прокатиться на санях с бубенцами, которые несёт тройка вороных в солнечный морозный день. Думаю, никто бы не отказался от такого необычного подарка!

Пока часы двенадцать бьют



Елена Соснина, пресс-секретарь филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго»:

— Я очень люблю дарить подарки, а ещё больше — получать их. Как только выпадает первый снег, я начинаю думать о приобретении подарков на Новый год. Думать об этом никогда не рано, тем более что пойти в магазин и купить фигурку символа предстоящего года может каждый, а вот придумать что-то оригинальное?!

По восточной традиции, считается, что лучший подарок на Новый год — свеча как символ очага и нового огня. А для тех, кто верит в чудеса, есть примета. Если в Новый год написать на бумажке заветное желание, сжечь в 12 часов, пепел высыпать в бокал шампанского и выпить, пока часы бьют 12 раз (такие сложности), то желание сбудется. Так что подарочный набор могут составить свеча, бокал, блокнот и ручка.

Подарок к Новому году должен быть обязательно оригинальным, запоминающимся и с акцентом именно на этот праздник. Особенно если это подарок для близкого человека. Предлагаю выбрать своё самое очаровательное фото и заказать сделать из него настенный календарь, либо выбрать 12 фотографий и заказать перекидной календарик поменьше. Эти услуги предоставляются сейчас почти во всех фотосалонах. Уверю вас, что такой подарок будет одинаково приятен и вам, и вашему близкому человеку.

...так его и проведёшь — гласит народная мудрость. Работники филиалов ОАО «МРСК Центра» собираются отмечать его по-разному: кто-то останется дома, кто-то отправится в увлекательное путешествие. Да они сами всё расскажут.



Андрей Токарев, руководитель группы технологического присоединения филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго»:

— Я считаю, что Новый Год — один из самых замечательных праздников. Отмечать его надо громко, с размахом, шумом, фейерверками и многочисленными гостями, так, чтобы память о нём осталась на долгое время. Я всегда стараюсь провести новогодние праздники оригинально, набраться впечатлений на целый год. И, чем больше вокруг интересных, весёлых людей, тем лучше.

Ещё не решил точно, как именно буду праздновать Новый год — год Тиг-

ра — великолепного и красивого животного. И поэтому встретить его нужно с шумом. Но я уже наметил несколько возможных сценариев.

Например, неплохо бы встретить Новый год на свежем воздухе. Собраться дружной компанией и отправиться в лес или парк. Только представьте: гурьбой рассказываемся вокруг костра, как в сказке «Двенадцать месяцев», играем в снежки, поём песни, кто-то мечтает о подснежниках, и все готовим картошку на костре и шашлыки с вином.

Можно отправиться на каток. Там будет играть музыка, от движения всем станет тепло. Есть в катании на коньках что-то особенно трогательное и милое.

Также у меня есть мечта посетить Северную столицу. Сестра на поезд до Санкт-Петербурга и провести в нём всю новогоднюю ночь. Это романтично, потому что, скорее всего, поезд будет в распоряжении только нашей дружной компании. Конечно, придётся обойтись без салюта, но, думаю, пара хлопушек с конфетти создадут необходимую праздничную атмосферу!

А ещё было бы здорово съездить на родину Санта-Клауса, в Лапландию, где можно отметить Новый Год в компании самого знаменитого дедушки на свете и

Есть такой праздник Наш любимый Новый год!

Приближается Новый год... Каникулы и выходные! Игры, песни, шутки и забавы, карнавные шествия, необычайные новогодние приключения. Весёлая кутерьма предновогодних приготовлений. Прелесть таится не только в самом празднике, но и в подготовке к нему. Что подарить своим коллегам и близким, как интересно отметить Новый год, наконец, каким оригинальным блюдом удивить своих гостей в канун праздника? На все эти вопросы у сотрудников филиалов ОАО «МРСК Центра» есть свои ответы.

Подарки, идущие от сердца

Зимний вязаный арбуз



— скатерть в новую квартиру, младшей — салфетку и шаль, а своей любимой внучке Настеньке — вязаный арбуз.

ми, и мне это легко удаётся, потому что я очень люблю вязать. На мой взгляд, получить такой презент будет вдвойне приятнее, нужно просто уделить этому немного времени.

Самые главные люди, которых я обязательно поздравляю с Новым годом, — это муж, дочери и внучка.

Сложно подобрать подарки для любимых людей. Но в то же время это самое интересное занятие. В Новый год, год Тигра, я решила преподнести мужу тёплый свитер, старшей дочери

Где подарок, подскажет открытка-пазл

Роман Добров, заместитель начальника центральной службы организации ремонтов филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго»:

— Когда мы с женой Татьяной ещё не состояли в браке, жили в разных городах. Общаться приходилось в основном при помощи почты, причём не электронной, а обычной. И вот однажды я сделал ей подарок-пазл. Примерно за две недели до Нового года написал на открытке, где находится подарок, разрезал открытку на части и начал присылать ей по кусочку. На

каждом кусочке был указан путь к подарку, но только получив и собрав все части можно было определить место в котором он был спрятан (место достаточно банальное — шкаф, но его редко использовали, а подарок я тщательно замаскировал). Открытки-подсказки приходили почти каждый день. Так, постепенно, к 31 декабря Татьяна и собрала весь подарок — он тоже был сложным и состоял из нескольких частей. Это было давно, но мы и сейчас вспоминаем этот момент как один из самых приятных и необычных в нашей жизни.

Чем ни сказочный персонаж?



Этот забавный добряк — чем не подарок?

Татьяна Щепелева, бухгалтер группы технологического присоединения Елецких электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго»:

— Самый главный праздник года все стремятся отметить как-нибудь особенно. Новогодние утренники, хороводы вокруг красавицы ёлки, сладкие подарки... Наверное, во всех филиалах есть традиция проводить новогодние утренники для детей сотрудников или поздравлять подшефные школы и интернаты с праздником. Ведь новый год — это праздник

прежде всего для самых маленьких, ждущих чудес и сказочных событий. А как же без новогодней сказки? Ведь ребята с нетерпением ждут встречи с Дедом Морозом и его внучкой Снегурочкой. Поздравить детишек с праздником обязательно придут и их шефы — работники энергетической отрасли. Дети лучше воспримут и запомнят своих друзей-энергетиков, если к Деду Морозу и Снегурочке присоединится сказочный персонаж, представленный в образе добряка-электрика. Например, вот такой ОВБэшка.

Как новый год встретишь...

провести каникулы в самой настоящей сказке.

Конечно, это всё из области фантазии. Но даже если я решу отпраздновать Новый год в кругу семьи, то всё равно найду время встретиться с друзьями во дворе дома. На детской площадке можно устроить целый фейерверк, покататься на качелях и съехать с ледяной горки. И какой же русский новый год без бани!

Уверен, будет весело. Желаю всем счастливого Нового Года!



Ирина Мигунова, главный специалист Департамента социальных отношений ОАО «МРСК Центра»:

— Новый, 2010 год я собираюсь встретить вдаль от дома. Вместе с до-

черью мы будем отмечать любимый праздник в Нидерландах, посетим замечательный город Амстердам. Мой выбор неслучаен: в Амстердаме живёт мой брат Алексей с женой, немного раньше к нему вылетит мама, ну а накануне Нового года туда прибудем и мы с дочкой. Таким образом вся семья будет в сборе!

На новогодние каникулы у нас запланирована богатая культурная программа. Побродить по улицам, полюбоваться красотой Северной Венеции стран Бенилюкса и, конечно, увидеть знаменитые каналы Амстердама. А вернёмся в Москву в канун Рождества. Я увлекаюсь фотографией и вместе с впечатлениями надеюсь привезти хорошие снимки.

Надежда Родина, начальник отдела социальных отношений филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго»:

— Новый год мы всегда отмечаем в семейном кругу. Обязательно наряжаем с детьми ёлку, украшаем квартиру гирляндами, накрываем большой праздничный стол. По многолетней традиции я каждый год покупаю новый ёлочный шарик, пишу на листочке, чем запомнился прошедший год, что было плохого и хорошего, помещаю эту записку в шарик и вешаю его на ёлку. Уже и не вспомнить, из какого года тот или



иной шар. Думаю, что будет интересно почитать через много лет эти записки вместе со ставшими уже взрослыми детьми. Под бой курантов обязательно загадываем желания, и у меня они всегда сбываются. Вот и в этом году я загадала желание — найти новую работу, и моё желание сбылось: я устроилась в Тверьэнерго и именно в тот отдел, в котором всегда хотела работать.

А какой новый год без фейерверков? Тут наш папа очень старается, чтобы это был салют — так салют! Ну и, конечно, одно из главных ожиданий праздника — сюрпризы от Деда Мороза. Утром вся семья бежит к ёлке, под которой для каждого приготовлен новогодний подарок.

На заметку Год Тигра — Металлического



Старинная бирманская легенда гласит, что однажды Буйвол победил в схватке Тигра и посмеялся над ним. С тех пор Тигр не выносит Быков, поэтому, провоза 2009-й год, нельзя хвалить его. Зато Новый год нужно встречать с уважением и надеждой — это Тигру по нраву. Он всегда идёт вперёд, презирает условности, иерархию и консерватизм ума. В любом случае, год Металлического Тигра — это год выдающихся личностей и достижений.

Украшаем дом

В убранстве комнат и стола должны присутствовать вещи из металла: серебряные рюмки, окаямлённый металл рог — символ торжества над обидчиком-Быком, украшения из металлокерамики: вазы, подсвечники и т. д.

Ёлку тоже нельзя обделять вниманием. Для неё не нужно жалеть мишуры и серебристого дождя, игрушки и шары тоже можно подобрать под цвет металла. И обязательно множество гирлянд. Тигр это обязательно оценит.

Тигр встречает по одежке

Подойдут красные оттенки (шпилька Быку), солнечные и, конечно, полосатые ансамбли — Тигру будет весьма лестно. Аксессуары и украшения рекомендуется подобрать из натуральных материалов, камней. Хороши металлические кольца, бусы, браслеты, серьги из золота, серебра, меди и платины (но не более двух различных металлов). Для одежды подойдут украшения из натуральных материалов: кожи, меха, хлопка и др. Встречать наступающий год обязательно следует в новых туфлях, даже если вы отмечаете праздник дома к кругу семьи. Женские туфли должны быть кожаными матовыми или лакированными, обязательно с яркой фурнитурой — пряжкой или шнуровой.

За праздничным столом

Встречая 2010 год, следует поставить на стол жёлтые, пурпурные или полосатые (из двух цветов) свечи. На столе обязательно должно быть мясо нескольких видов. Неплохо приготовить мясо на шампурах или с помощью гриля; гарнир можно сделать из картофеля, свёклы или моркови. Предпочтительны напитки жёлтых, красных и янтарных тонов; особенно подойдут апельсиновый и мандариновый соки. Однако не стоит позволять себе и близким выпить по случаю праздника лишнюю рюмку, чтобы не стать похожим на заклятых врагов Тигра — Обезьян. Угощения должны быть разнообразными, чтобы дом в течение года был полной чашей. Стол лучше поставить на середину комнаты, в центр стола — металлическую вазу с жёлтыми фруктами. Если добавить в вазу «золотые» и «серебряные» безделушки, то она будет выглядеть ещё более эффектно.

Наверняка у каждой хозяйки есть своё фирменное блюдо, которое обязательно должно присутствовать на новогоднем столе и порадовать гостей своей изысканностью и праздничным вкусом. Мы попросили филиалы поделиться рецептами самых интересных и праздничных блюд.

Елена Евсеева, начальник финансового отдела «Брянск-энерго»:
Лосось в мандаринном маринаде с овощным гарниром

1 кг филе лосося (горбуша, кета и т. п.) нарезать кусочками по 3—4 см шириной и замариновать в свежесжатом соке 3—4 крупных сладких мандаринов, пересыпая каждый слой мелко нарубленной свежей кинзой. Оставить при комнатной температуре на 1—1,5 часа. Приготовить овощной гарнир. В глубокой сковороде разогреть растительное масло, выложить 4 крупных, очищенных от семян и нарезанных полосками болгарских перца и 500 г очищенной и нарезанной тонкой соломкой моркови. Перемешивая, обжаривать на сильном огне в течение 5—10 минут, слегка посолить. Горячие овощи сразу переложить в глубокую миску, быстро перемешать с 2 ст. л. мелкого коричневого сахара и 3—4 ст. л. соевого соуса и оставить до полного охлаждения. Достать рыбу из маринада, не стряхивая с неё кинзу, обжарить на растительном масле при умеренном огне, постоянно переворачивая в течение 5—7 минут, чтобы она осталась сочной, слегка посолить.

Для соуса смешать 150—200 г любого натёртого на мелкой тёрке сыра, кусочки 1—2 мандаринов, майонез, укроп до состояния очень густой сметаны.

Рыбу выложить на порционные тарелки и намазать сверху толстым слоем соуса. Добавить холодный овощной гарнир, посыпать его смесью по 1 ст. л. очищенных и слегка поджаренных на сухой сковороде семян тыквы и подсолнечника.

Татьяна Кладиенко, экономист казначейства финансового отдела «Костромаэнерго»:
Салат «Гранатовый браслет»



2 свёклы, 2 моркови, 2 картофелины и 2 яйца отварить. Отваренные овощи и яйца потереть на крупной тёрке в отдельные мисочки. 200 г куриного филе отварить до готовности и порезать соломкой или кубиками. Репчатый лук мелко порезать и обжарить.

На середину блюда, в котором собираемся подавать салат, поставить стаканчик. Слои салата выкладывать вокруг стаканчика, чтобы получить форму браслета, промазывая каждый слой майонезом: сначала картофель, половина свёклы, морковь, грецкие орехи, половина курицы, жареный лук, яйца, половина курицы, половина свёклы.

Вынуть стаканчик и сверху салат хорошо обмазать майонезом. Вся поверхность салата покрыть зёрнами граната.

Евгения Железнова, специалист группы по работе с органами власти, общественными

организациями и СМИ «Курск-энерго»:

Салат «Тигрёнок»



Картофель (400 г) и морковь (400 г) отварить до готовности. Остудить, почистить. Картофель натереть на мелкой тёрке. 200 г варёной колбасы и 200 г огурцов нарезать мелкими кубиками. Лук порей мелко покрошить (или 150 г репчатого лука нарезать кубиками, залить кипятком, оставить на 15 минут, затем промыть в холодной воде). 3 яйца и морковь натереть на мелкой тёрке (белок от одного яйца оставить для украшения). На дно плоского блюда выложить картофель, немного посолить, поперчить, придать форму головы тигра. На картофель выложить колбасу, затем огурцы (свежие огурцы немного посолить), затем выложить лук, на него — яйца. На яйца выложить морковь. Мелко нарезать около 6—7 маслин. Каждый слой смазывать майонезом. Из белка сделать глазки и щёчки, из маслин — нос и ресницы, из огурца — зрачки, из колбасы — рот. Из нарезанных маслин выложить полоски. Усы можно сделать из белой части лука-порей.

Торт «Сибиряк»

Коржи: 6 яиц, 2 ст. сахара, 400 г майонеза, 200 г сгущёнки, 1,5—2 ч. л. разрыхлителя, муки столько, что-

бы тесто было, как густая сметана, примерно 2 ст., ванилин.

Крем: 1 кг сметаны 15—20% жирности, сахар (кто любит послаще — примерно 1 ст., менее сладкий — примерно 0,5 ст. сахара и 100 г пудры), ванилин, чернослив, грецкий орех.

Глазурь: 70 г сливочного масла, 2 ст. л. какао (несладкого), 3 ст. л. сахара, 2 ст. л. сметаны, всё нагреть до растворения сахара. Добавить в глазурь коньяк из-под чернослива. Чернослив замочить в коньяке на полчаса, грецкий орех прокалить в духовке.



Яйца взбить в тугую пену, постепенно подсыпая сахар. Отдельно смешать майонез и сгущёнку. Всё постепенно перемешать, добавить ванилин и муку с разрыхлителем до консистенции густой сметаны. Выпечь в предварительно нагретой до 180 °С духовке 4 коржа. Форму обязательно выстлать бумагой для выпечки, смазывать маслом и присыпать мукой. Для крема сметану с сахаром и ванилью взбить и разделить на 2 неравные части. В одну (побольше) вмешать мелко порезанный чернослив, в другую — грецкие орехи (поломать, но не очень мелко). И в холод на полчаса. Сборка: Первый и третий слои промазать кремом с черносливом, второй с орехами. Полить чуть остывшей глазурью и украсить по желанию.

Это интересно

Новый год к нам мчится

Когда отмечать изволите?

Празднование Нового года у древних народов обыкновенно совпадало с началом возрождения природы и в основном было приурочено к марту.

Традицией отмечать Новый год мы обязаны... жителям Месопотамии. Все земледельческие работы начинались в конце марта, после того как прибывала вода в Тигре и Евфрате. В 1564 году французский король Карл IX приказал начинать год с 1 января. В России изначально Новый год отмечался 1 марта, первый раз его перенесли в 1492 году на момент окончания уборки — 1 сентября. Затем через 200 лет Пётр I в конце 1699 года постановил: «По примеру всех христианских народов... считать новый год не с 1 сентября, а с 1 января 1700 года».

Дед Мороз

У каждого народа есть свой национальный Дедушка Мороз. Обычно Деда Мороза зовут в Финляндии — Йоулупукки. «Йоулу» означает Рождество, а «пукки» — козёл: много лет назад он носил козлиную шкуру и подарки развозил на козлике. А вот его узбекский коллега Корбобо в новогоднюю ночь въезжал в кишлаки на ослике, при этом на нём обязательно был надет полосатый халат. А ещё Соок-Таадак (Алтайский край), Вайнахтсман (Германия), Бабо Наталле (Италия), Папа Нозель (Испания), Дед Дыыл (Якутия), Кресе Крингл (Швейцария), Шо



Новый год, пожалуй, самый любимый и самый народный праздник, которого с нетерпением ждут все. Чтобы отметить его на славу и, как следствие, привлечь удачу на весь год, многие из нас готовятся к его проведению с особой тщательностью, учитывая многочисленные новогодние обычаи. А что мы о них знаем? Вот несколько любопытных фактов о нашем любимом празднике.

Хин (Китай), Мош Джерилэ (Румыния), Юлетомте (Дания)...

И внучка его, Снегурочка

Образ Снегурочки имеет корни в русском фольклоре: он известен по народной сказке о сделанной из снега и ожившей девочке. Этот образ уникален: в западной новогодней и рождественской мифологии

нет женских персонажей. До революции Снегурочка была представлена на ёлках достаточно широко: девочки в костюме Снегурочки участвовали в празднике, она являлась главным персонажем инсценировок народной сказки, фрагментов пьесы Островского и оперы Римского-Корсакова. Но в роли ведущей на празднике ёлки Снегурочка в эти годы никогда не выступала.

Свой современный вид образ Снегурочки получил в 1935 году в СССР, после официального разрешения празднования Нового года. В начале 1937 года Дед Мороз и Снегурочка впервые явились вместе на празднике ёлки в московском Доме Союзов.

А знаете ли вы, что...

Первый ёлочный шарик был отлит 400 лет назад в Саксонии.

В Книге рекордов Гиннеса ёлкам и украшениям отведено немало места. Самую большую ёлочную игрушку в мире — синий шар из пенопласта и прорезиненной ткани с серебряным наполнением в виде снежинок, весивший почти тонну, — сделали в 2003 году петербургские мастера.

22 декабря 1882 года помощник знаменитого изобретателя Эдисона Эдвард Джонсон придумал ёлочную электрическую гирлянду.

Одной из версий символики новогодней ёлки является отождествление её со Вселенной. Шары — это планеты, гирлянды — это хвосты комет, а вершина — это солнце или звезда. И значит, каждый раз наряжая ёлочку, люди создают заново свою Вселенную, где становится радостно и хорошо.

На снимке: Самая высокая плавающая новогодняя ёлка высотой 85 метров была установлена в 2008 г. на озере Лагоа в Рио-де-Жанейро, Бразилия