

Утверждаю:
Первый заместитель директора –
главный инженер филиала
ПАО «МРСК Центра» – «Липецкэнерго»
В.А. Тихонов
«20» мая 2016 г.

Техническое задание
на проведение специальной оценки условий труда
в филиале ПАО «МРСК Центра» - «Липецкэнерго»

1. Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2. Специальная оценка условий труда должна быть проведена в соответствии с федеральным законом 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» и Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

3. В отношении рабочих мест организации, в которых осуществляются отдельные виды деятельности, Перечень которых утвержден Правительством Российской Федерации, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей (в том числе при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), установленных Минтрудом России.

4. Количество рабочих мест подлежащих СОУТ с учетом аналогичных рабочих мест – 1972.

СОУТ проводится в 18 населенных пунктах на территории Липецкой области.

5. Организация, привлекаемая к проведению специальной оценке условий труда должна соответствовать следующим требованиям:

5.1. В уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности должно быть указано проведение специальной оценки условий труда.

5.2. Организация должна быть аккредитована в установленном порядке и внесена в Реестр аккредитованных организаций оказывающих услуги в области охраны труда, а в установленных Минтруда России случаях в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Организация, аккредитованная в качестве организации, оказывающая услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся аттестатов

аккредитации испытательных лабораторий (центров) этой организации, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно.

5.3. Организация должна иметь собственную испытательную лабораторию, аккредитованную национальным органом РФ по аккредитации в порядке, установленном законодательством РФ и не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

5.4. Область аккредитации лаборатории должна включать как минимум следующие факторы производственной среды:

- 1) шум;
- 2) инфразвук;
- 3) ультразвук воздушный;
- 4) вибрация общая;
- 5) вибрация локальная;
- 6) электромагнитные поля промышленной частоты;
- 7) электростатическое поле;
- 8) УФ-излучение;
- 9) параметры микроклимата;
- 10) параметры световой среды;
- 11) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;
- 12) химический фактор:
 - азота оксиды (в пересчете на NO₂);
 - озон;
 - углерод оксид;
 - гидрофторид;
 - диЖелезо триоксид;
 - марганец в сварочных аэрозолях при его содержании: до 20 % ;
 - диметилбензол /ксилол/ (смесь 2-,3-,4 изомеров);
 - метилбензол /толуол/;
 - пропан-2-он /ацетон/;
 - бензол;
 - уайт-спирит (в пересчете на C);
 - углеводороды алифатические предельные C₁-C₁₀ (в пересчете на C);
 - бензин;
 - свинцово-оловянные припой (по свинцу);
 - формальдегид;
 - хлорэтен;
 - гидрохлорид;
 - азота оксиды (в пересчете на NO₂);
 - углерод оксид;
 - проп-2-ен-1-аль /акролеин/;
 - масла минеральные нефтяные;
 - сера диоксид;
 - сера гексафторид (элегаз);
 - серная кислота.

Оценка химического фактора осуществляется при выполнении следующих видов работ:

- сварочные работы;
- покрасочные работы;
- монтаж КЛ;
- работа на автотранспорте, ремонт автомобилей;
- обслуживание электроустановок;

Участник размещения заказа должен предоставить аттестат аккредитации с областью аккредитации в составе конкурсной заявки.

5.5. Организация, проводящая специальную оценку условий труда должна иметь утвержденные методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений, а в установленных законодательством случаях утвержденные и аттестованные методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

5.6. Организация, проводящая специальную оценку условий труда и специалисты лаборатории (в установленных законодательством случаях эксперты организации), проводящих специальную оценку условий труда, должны быть независимы и должны руководствоваться в своей деятельности исключительно требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона «О специальной оценке условий труда», других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих специальную оценку условий труда.

5.7. Организация, проводящая СОУТ должна иметь опыт выполнения аналогичных работ.

5.8. Организация, проводящая СОУТ, должна быть членом саморегулируемой организации (СРО) по оказанию услуг в области охраны труда.

5.9. Организация, проводящая СОУТ должна быть застрахована от рисков наступления имущественной ответственности, по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба Заказчику, и (или) работникам, в отношении рабочих мест которых проводилась специальная оценка условий труда, и (или) иным лицам.

5.10. Эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда должны иметь:

- 1) высшее образование;
- 2) сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда
- 3) дополнительное профессиональное образование, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда.
- 4) опыт практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет.

Информация о квалификации и профессиональной подготовке каждого специалиста, привлекаемого для проведения специальной оценки условий труда должна содержать:

- фамилию, имя, отчество;
- образование (наименование учебного заведения, специальность, год окончания);

- стаж работы специалиста в заявленной области аккредитации;
- сведения о специальной подготовке, переподготовке и повышении квалификации специалистов (где проводилась, номер и дата свидетельства, аттестата).

6. Средства измерений, применяемые организацией привлекаемой к проведению специальной оценке условий труда, при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов:

- должны соответствовать применяемым методам исследований (испытаний) и методикам (методам) измерений;
- должны быть поверены в установленном порядке;
- должны быть внесены в перечень Госреестра рекомендуемых приборов для контроля, а установленных законодательством случаях внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).

7. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов должны проводиться в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

8. Специальная оценка условий труда должна включать следующие этапы:

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- оценка эффективности средств индивидуальной защиты используемых на рабочих местах;
- отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

9. В случае несогласия членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов организация, осуществляющая специальную оценку должна обосновать сделанные выводы.

10. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

– полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации;

– уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

– полного наименования работодателя;

– места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

– наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

– индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках;

– наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

– даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

– сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

– наименования примененных метода исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений вредного и (или) опасного фактора, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

– реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

– места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

– нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

– заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

– фамилии, имени, отчества, должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

Копия Руководства по качеству должна быть предоставлена в составе конкурсной заявки.

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны быть оформлены организацией проводящей специальную оценку условий труда протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

11. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении в установленной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н форме, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты (при наличии);
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в случае несогласия члена комиссии с результатами проведения специальной оценки условий труда - мотивированное особое мнение.

12. Указанные в п. 10, 11 материалы должны быть представлены:

- на электронном носителе в формате Word и Excel за 1 месяц до окончания действия договора для рассмотрения составом комиссии.
- в бумажном варианте и на электронном носителе в формате Word и Excel 30.11.2016.

13. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении должна передать результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в установленном законодательством порядке в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

14. В случае выявления ошибок, необоснованных заключений по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе экспертизы качества специальной оценки условий труда территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости, организация, проводящая специальную оценку условий труда в течение месяца с момента ее информирования устраняет допущенные ошибки, проводит в случае необходимости, повторные исследования (испытания) и измерения за счет собственных средств.

15. Срок выполнения работ – с момента заключения договора по 30.11.2016.

Заместитель главного инженера -
начальник УПБ и ПК



М.В. Яшин