

Утвержден решением годового Общего
собрания акционеров ПАО «МРСК Центра»
08 июня 2017 г., протокол от 09.06.2017 № 01/17

Предварительно утвержден решением
Совета директоров ПАО «МРСК Центра»
03 мая 2017 г., протокол от 03.05.2017 № 11/17

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ
СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ЦЕНТРА»
ЗА 2016 ГОД**

Генеральный директор
ПАО «МРСК Центра»

О.Ю. Исаев

ПАО «МРСК Центра» (далее – МРСК Центра, Компания, Общество) – российская электросетевая компания, основными видами деятельности которой являются передача электроэнергии и технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям. Исполнительный аппарат расположен в Москве. Филиалы Компании действуют в Белгороде, Брянске, Воронеже, Курске, Костроме, Липецке, Орле, Смоленске, Тамбове, Твери, Ярославле.

Клиентами Компании являются крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, а также гарантирующие поставщики электроэнергии.

Границы отчета

Информация в годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской отчетности по РСБУ, включает данные о деятельности МРСК Центра.

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной МРСК Центра на дату составления отчета. Годовой отчет содержит обзор итогов деятельности Общества за 2016 год, а также динамику показателей за период 2014-2016 гг.

Информация о членах органов управления и контроля Общества, членах комитетов Совета директоров и корпоративном секретаре, а также размере персонального вознаграждения приводится в настоящем отчете с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Ограничение ответственности

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность МРСК Центра. Для таких прогнозных заявлений, по самой их природе, характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные, сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности МРСК Центра, в настоящем годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

МРСК Центра предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Общество не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться

на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Общество не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Контакты

Почтовый адрес	127018, Россия, Москва, ул. 2-я Ямская, д. 4
Телефон/факс	+7 (495) 747-9292/ +7 (495) 747-9295
Сайт	www.mrsk-1.ru/
Адрес электронной почты	posta@mrsk-1.ru

Контакты IR-службы

Руководитель	Терников Сергей Александрович
Телефон	+7 (495) 747-9292, доб. 3334
Адрес электронной почты	ir@mrsk-1.ru

Аудитор

Наименование	Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ» (ООО «РСМ РУСЬ»)
Адрес	Россия, 119285, Москва, ул. Пудовкина, д. 4
Телефон/факс	+7 (495) 363-2848/ +7 (495) 981-4121
Сайт	http://rsmrus.ru/
Адрес электронной почты	mail@rsmrus.ru
Членство в СРО	Свидетельство о членстве № 6938, выдано в соответствии с решением Правления НП ААС от 25.09.2013 в Саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «Аудиторская Ассоциация Содружество»

Регистратор

Наименование	АО ВТБ Регистратор
Адрес	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Телефон	+7 (495) 787-4483
Сайт	http://vtbreg.com/
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13970-000001, выдана 21.02.2008 без ограничения срока действия

Депозитарий

Наименование	Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)
Адрес	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12
Телефон/факс	+7 (495) 234-4827/ +7 (495) 956-0938
Сайт	https://www.nsd.ru/ru/
Лицензия	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19.02.2009 без ограничения срока действия

Содержание

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ	7
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2016 года	10
СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ	11
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	15
1. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	18
1.1. ОБЗОР РЫНКА	18
1.2. РАЗВИТИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРИОРИТЕТАМ	22
1.3. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	23
1.4. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	24
2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	27
2.1. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	27
2.2. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	34
2.2.1 ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.....	34
Потери электроэнергии.....	39
Энергосбережение и повышение энергоэффективности.....	40
2.2.2 ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ	44
2.2.3 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ	48
2.2.4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ.....	50
2.3. ИННОВАЦИИ	54
2.4. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	59
3. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ	65
3.1. КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ.....	65
3.2. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА.....	66
3.2.1. Тарифы на услуги по передаче электроэнергии.....	66
3.2.2. Тарифы на услуги по технологическому присоединению	69
3.2.3 Сбытовые надбавки гарантирующего поставщика	72
3.3. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ.....	73
3.3.1. Финансовые результаты	73
3.3.2. Финансовая устойчивость	78
3.3.3. Капитал и кредитная политика	81
3.3.4. Программа управления эффективностью	84
3.4. ИНВЕСТИЦИИ	85
3.4.1. Параметры инвестиционной деятельности.....	85

3.4.2.	Направление и структура финансирования капитальных вложений	85
3.4.3.	Результаты реализации инвестиционной программы.....	87
3.4.4.	Долгосрочная инвестиционная программа	88
4.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	90
4.1.	ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ МРСК ЦЕНТРА.....	90
4.2.	ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ	95
4.2.1.	ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	95
4.2.2.	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ.....	95
	Корпоративный секретарь	105
	Комитеты Совета директоров	107
4.2.3.	ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР	118
4.2.4.	ПРАВЛЕНИЕ.....	119
4.2.5.	ПОЛИТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ	123
4.3.	ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ.....	124
4.3.1.	СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ	124
4.4.2.	РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ.....	130
4.4.3.	АУДИТОР	133
4.5.	РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ	134
4.6.	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	146
4.7.	ЦЕННЫЕ БУМАГИ.....	148
4.7.1.	АКЦИИ.....	148
4.7.2.	ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА	155
4.7.3.	ОБЛИГАЦИИ	157
4.8.	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ IR.....	158
5.	ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	160
5.1.	КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	160
5.2.	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА.....	172
5.3.	БЕЗОПАСНОСТЬ СТОРОННИХ ЛИЦ.....	175
5.4.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ	176
5.5.	БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ.....	177
5.6.	ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	177
	Список принятых сокращений.....	182

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ:

Приложение № 1. Бухгалтерская отчетность РСБУ за 2016 год.

Приложение № 2. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2016 год.

Приложение № 3. Расшифровка отдельных производственных и финансовых показателей.
Приложение № 4. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления.
Приложение № 5. Отчет о совершенных в 2016 году крупных сделках и сделках с заинтересованностью.

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

Электросетевая компания МРСК Центра создана в 2004 году в результате реформирования российской электроэнергетики и разделения энергокомпаний по видам деятельности с последующей межрегиональной интеграцией.

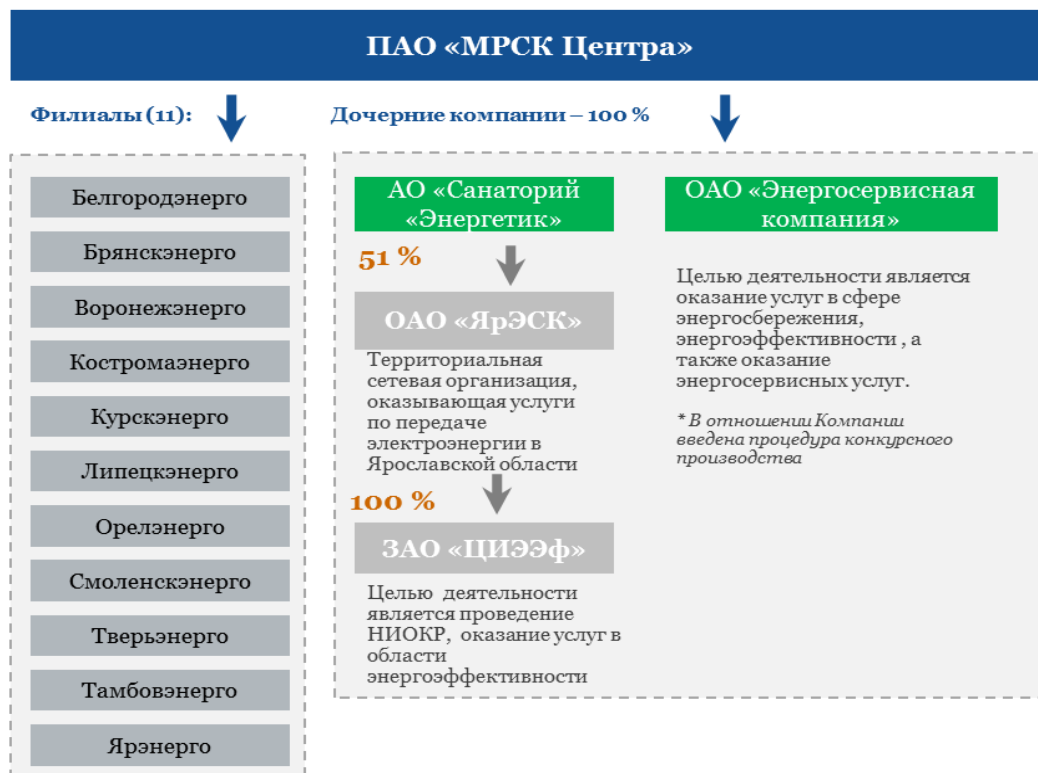
Передачу и распределение электроэнергии, а также подключение клиентов к электрическим сетям обеспечивают 11 филиалов Компании: Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Липецкэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тамбовэнерго, Тверьэнерго, Ярэнерго.

История Компании

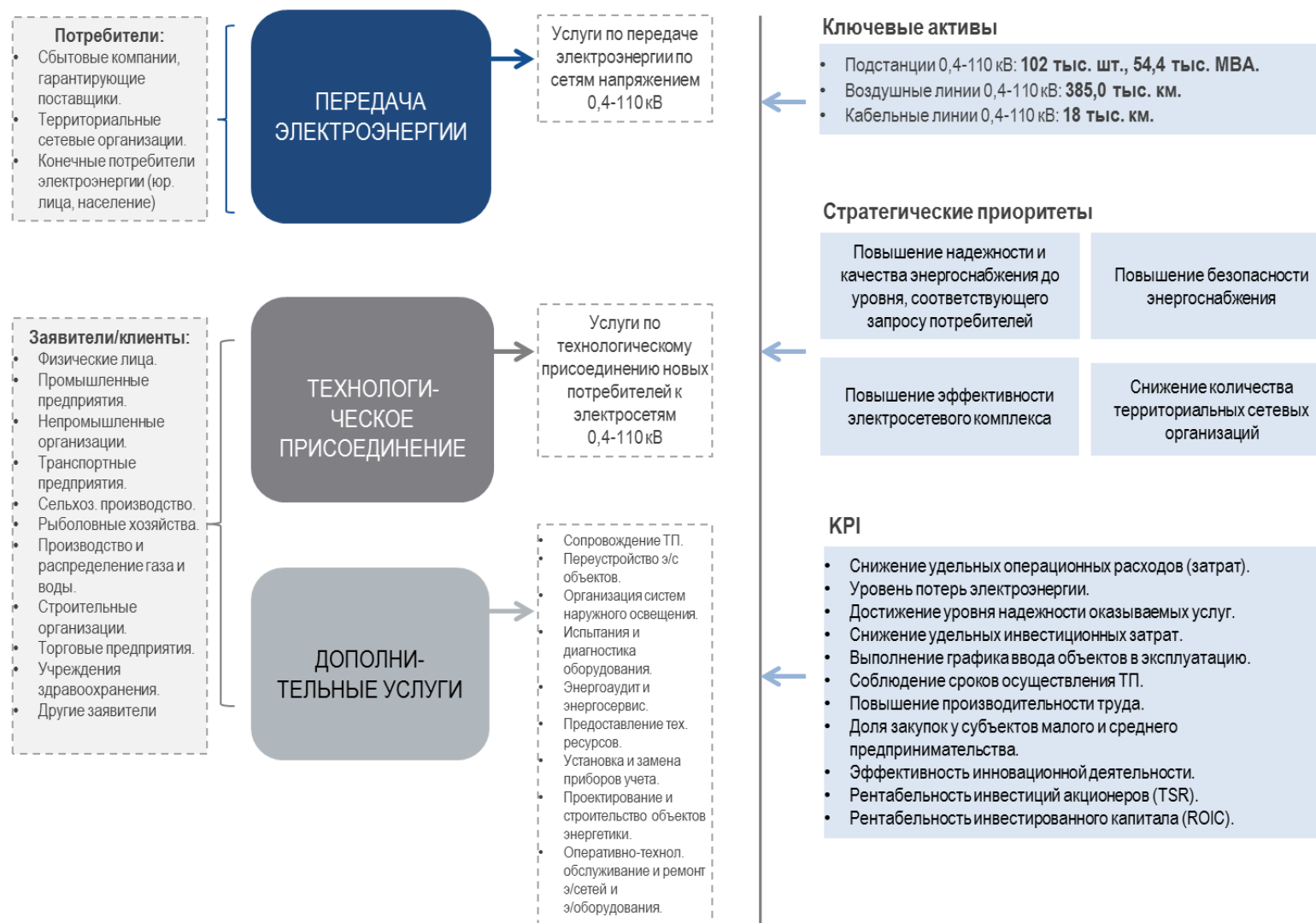
2006	В Белгородэнерго введена в эксплуатацию подстанция 110 кВ «Северная».
2007	Консорциум «РИД – «Эксперт РА» впервые оценив уровень корпоративного управления Компании присвоил рейтинг НРКУ 6+. Впоследствии рейтинг был повышен до уровня «7+» — наивысшего среди компаний распределительного сетевого комплекса.
2008	Акции Компании участвуют в торгах на ведущих российских фондовых биржах: ММВБ и РТС. Уже в 2009 году акции были включены в котировальный список «Б» ФБ ММВБ.
2009	Международное рейтинговое агентство Standart & Poors впервые присвоило Компании кредитный рейтинг «BB-/B/ruAA-», прогноз «Стабильный». Введены в эксплуатацию подстанции 110/10 кВ «Майская» в Белгородэнерго, «Давыдовская» в Костромаэнерго, «Университетская» в Липецкэнерго, «Чайка» в Ярэнерго.
2010	Компания приобрела ОАО «Ярославская городская электросеть». В результате сделки доля владения электросетевым комплексом Ярославской области составила более 90%. Деятельность Компании отмечена премией BSI за значительный вклад в развитие международной сертификации систем менеджмента. Введены в эксплуатацию подстанции 110 кВ «Которосль» в Ярэнерго, «Западная» в Орелэнерго и подстанция 100 кВ «Западная» в Белгородэнерго.
2011	Филиалы МРСК Центра перешли к регулированию тарифов на основе методологии RAB. Введены в эксплуатацию подстанции: 110/35/10кВ «Почепская» в Брянскэнерго, 110/10 кВ «Родники» и 110 кВ «Котельная» в Курскэнерго, 110/10 кВ «ПТФ» в Тамбовэнерго.
2012	Компания вступила в Международный электросетевой альянс CIRED в статусе постоянно действующей организации. Компания приобрела комплекс электросетевой инфраструктуры г. Старый Оскол в завершение процесса консолидации активов Белгородэнерго. Модернизирована подстанция 110 кВ «Бугор» в Липецкэнерго, установленная мощность увеличилась с 55 до 126 МВА.
2013	Компания в оперативном порядке приняла функции гарантирующего поставщика электроэнергии в Брянской, Курской, Орловской, Тверской и Смоленской областях. Реконструирована подстанция 35/10 кВ «Задонск Сельская» в Липецкэнерго, мощность объекта увеличена с 2,5 до 4 МВА.
2014	Введена в эксплуатацию подстанция 110/10 кВ «Возрождение» в Курскэнерго. Реконструирована подстанция 110/35/10 кВ «КПД» в Костромаэнерго. Модернизация подстанции проходила в 2013-2014 годах. Объем вложенных средств в реконструкцию составил 118 млн. руб.
2015	Компания присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. МРСК Центра и администрация Тамбовской области заключили концессионное соглашение на электрификацию площадок агропромышленного комплекса. Соглашение рассчитано на 20-летний период и позволяет привлечь инвестиции для сооружения электросетевых объектов Тамбовэнерго в объеме 1,2 млрд руб.

Компания приобрела электросетевые активы, обеспечивающие энергоснабжение г. Углича. В результате доля Ярэнерго на региональном рынке транспорта электроэнергии превысила 90%.

Корпоративная структура



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2016 года

2 квартал 2016 года	Компания внедрила расчетную модель сети 35-500 кВ Воронежской энергосистемы, которая включает в себя электрические станции, подстанции и линии электропередачи всех субъектов электроэнергетики области напряжением 35 кВ и выше, а также связи с Белгородской, Волгоградской, Липецкой и Тамбовской энергосистемами – всего свыше 1900 узлов и более 2500 ветвей, их соединяющих
	Состоялось годовое Общее собрание акционеров МРСК Центра. В 2015 году чистая прибыль Компании составила 909 млн руб. Акционеры приняли решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям Общества в размере 0,0108 руб. на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме. Доля чистой прибыли по РСБУ, направленная на выплату дивидендов, составила 50,16 %, что является рекордом со дня основания Компании
	Система энергетического менеджмента МРСК Центра соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001:2011, подтвердили независимые эксперты Ассоциации по сертификации «Русский регистр». Система направлена на сокращение издержек, устранение производственных потерь, систематизацию процессов энергоснабжения и энергопотребления на всех уровнях управления Компании, а также на эффективное управление деятельностью в области энергосбережения и повышение энергетической эффективности в соответствии с лучшими мировыми практиками
	МРСК Центра обеспечила новыми линиями электропередачи (около 26 км воздушных линий 10 кВ и 11 км кабельных линий 10 кВ) участок строящейся скоростной федеральной трассы М-11 «Москва - Санкт-Петербург» в Тверской области
	Введена в работу подстанция «Фабричная» в Тамбовской области для электроснабжения Токаревской птицефабрики. Энергообъект построен в рамках подписанного между администрацией Тамбовской области и Компанией концессионного соглашения на электрификацию площадок ООО «Тамбовская индейка» и ОАО «Токаревская птицефабрика»
	Советом директоров МРСК Центра утверждено Положение о дивидендной политике Компании в новой редакции, согласно которой Общество считает одним из своих приоритетов обеспечение выплаты дивидендов на уровне не менее 25% от чистой прибыли
3 квартал 2016 года	Модернизирована подстанция «Борино» в Липецкой области. Объем инвестиций в техническое перевооружение объекта составил 98,7 млн руб.
	Компания разместила биржевые облигации серии БО-05 общей номинальной стоимостью 5 млрд рублей. Срок обращения выпуска составит 10 лет, предусмотрена оферта через 3 года и 5 лет с даты начала размещения. Ставка купонов определена по итогам букбилдинга и установлена в размере 9,32% годовых
	Реконструирована подстанция «Рудная» в Курской области, которая снабжает электроэнергией Железногорск, второй по величине город области
4 квартал 2016 года	МРСК Центра завершено технологическое присоединение гипермаркета «Леруа Мерлен» в Костроме
	Компания завершает реконструкцию подстанций «Иловайская» и «Староюрьевская» в Тамбовской области
	На международном форуме RUGRIDS-ELECTRO Компания представила собственную инновационную разработку комплектной трансформаторной подстанции с встроенными зарядными станциями и системой контроля загрузки. Данная разработка решает проблему развития зарядной инфраструктуры вдоль транспортных магистралей, в населенных пунктах, на топливозаправочных станциях
	Компания провела работы по техническому перевооружению и реконструкции значимых объектов энергосистемы Костромской области: подстанций 110 кВ «Кострома-3», «СУ ГРЭС», завершены работы по модернизации подстанций 110 кВ «Восточная-1» и «Восточная-2», обеспечивающих электроэнергией крупные жилые микрорайоны, промышленные предприятия и социальные учреждения города
	МРСК Центра завершено технологическое присоединение жилого комплекса «Флагман» в Костроме
	Компания приступила к поставкам электроэнергии в городах Нелидово, Торопец, Андреаполь и Западная Двина. Наряду с этим, специалисты Компании организовали канал связи «Прямая линия энергетиков» для консультации физических и юридических лиц

МРСК Центра завершено строительство электросетевой инфраструктуры для центра по переработке мяса ООО «Филье Проперти» (дочернее предприятие «Ашан») в Тамбовской области

Утвержден новый регистратор Компании – Акционерное общество ВТБ Регистратор. Ведение реестра владельцев ценных бумаг Компании новым регистратором осуществляется с января 2017 года

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Филиал Тамбовэнерго проводит работы по технологическому присоединению индивидуальных жилых домов микрорайона «Майский» на территории 364 Га

Компания осуществила технические мероприятия по реконструкции подстанции 110кВ «Городищенская», в сокращенные сроки обеспечив электроснабжение нового перинатального центра в г. Брянске

МРСК Центра опубликована консолидированная финансовая отчетность за 2016 год по МСФО: прибыль составила 4,8 млрд руб.

Рейтинговое агентство Standard & Poor`s пересмотрело прогноз по кредитному рейтингу МРСК Центра со «Стабильный» на «Позитивный» и подтвердило долгосрочные рейтинги Компании на уровне «ВВ-»

Ценные бумаги в обращении*

Акции
шт.

42 217 941 468

Листинг

Первый (высший)
список Московской Биржи

Биржевые индексы

MICEX SC

Индекс второго эшелона

MICEX PWR

Индекс ММВБ
Электроэнергетика

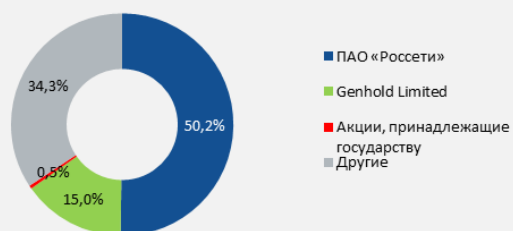
MOEX RCI

Индекс акций компаний с
регулируемой
деятельностью

MICEX BMI

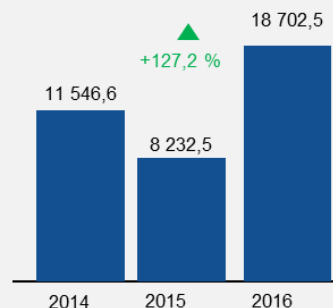
Индекс широкого рынка

Структура акционерного капитала



На последнюю дату закрытия реестра 22.04.2016

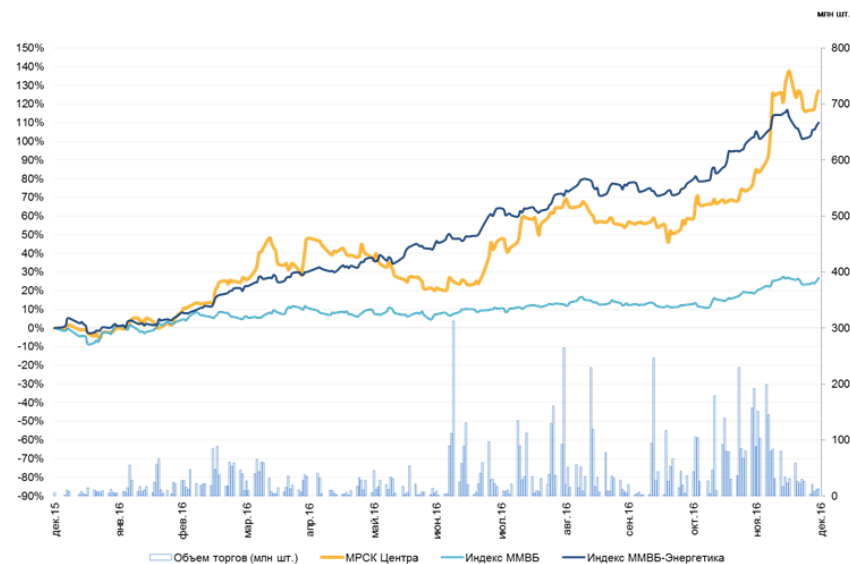
Капитализация млн руб.



Кредитные рейтинги

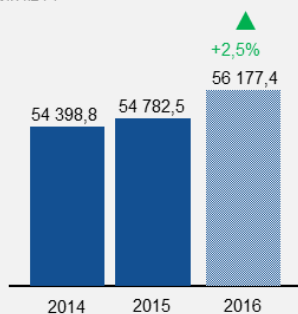
«BB-/B/ruAA-»
Прогноз «Стабильный»
Standard & Poor`s

«AA»
очень высокая кредитоспособность, 2
уровень
Национальное рейтинговое агентство

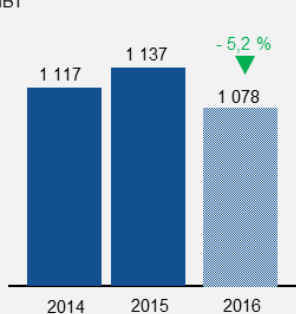


*Информация по состоянию на 31.12.2016

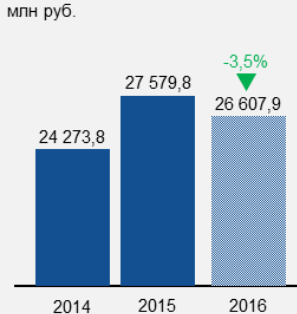
Клиенты (объем услуг по передаче э/э)
млн кВтч



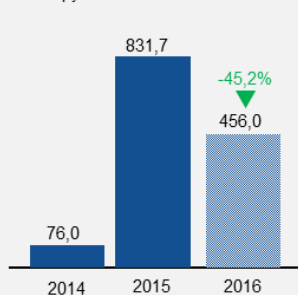
Клиенты (присоединенная мощность)
МВт



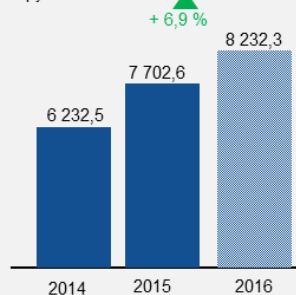
Поставщики (закупки)
млн руб.



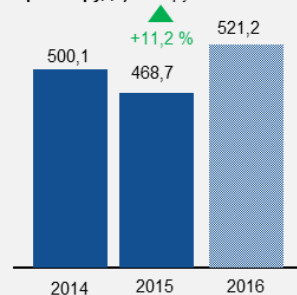
Акционеры (дивиденды)
млн руб.



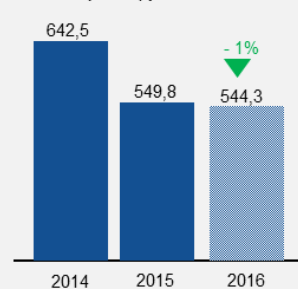
Население (налоги)
млн руб.



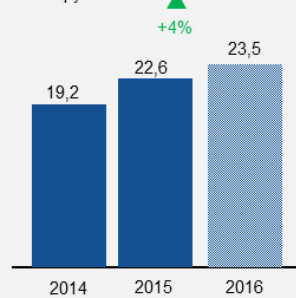
Работники (мероприятия по
охране труда) млн руб.



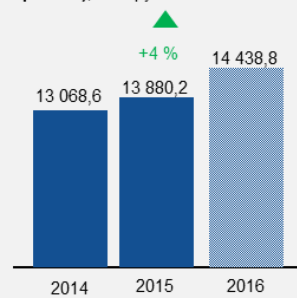
Население (снижение
травматизма на объектах
Компании), млн руб.

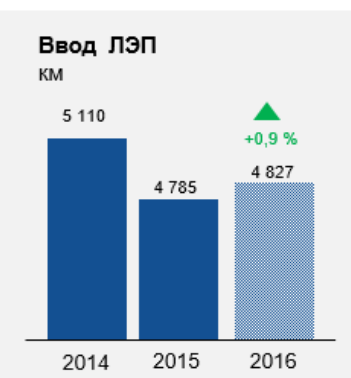
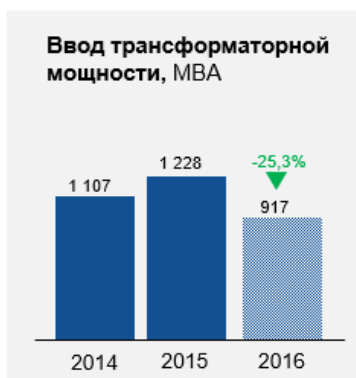
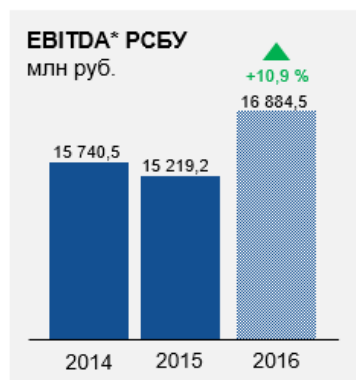
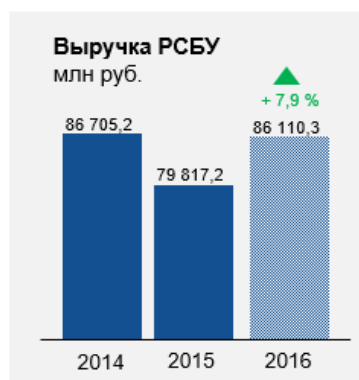


Окружающая среда
млн руб.



Работники (оплата труда и соц.
гарантии), млн руб.





*Расчет EBITDA по формуле: Прибыль до налогообложения – проценты к уплате + Амортизация = стр.2300 ф.2 - стр. 2330 ф.2 + стр.6514 ф.2.1+ стр.6554 ф.2.1+ стр.6564 ф.2.1.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры и инвесторы, клиенты и партнеры, работники МРСК Центра!

В 2016 году МРСК Центра пришлось работать в условиях непростой макроэкономической ситуации: многие предприятия испытывали трудности с привлечением долгосрочного финансирования на развитие, а домохозяйства теряли реальные располагаемые денежные доходы. Но благодаря многолетнему опыту и слаженной работе трудового коллектива даже в таких условиях Компания смогла улучшить операционные и финансовые показатели, укрепить финансовую устойчивость и увеличить долю дивидендных выплат своим акционерам. Нам удалось сохранить лидерство по корпоративному управлению и внедрению инновационных технологий, достигнуть новых вершин по размеру выручки и общему количеству электросетевых активов.



Председатель Совета
директоров
МРСК Центра
Ю.Н. Мангаров



Генеральный директор
МРСК Центра
О.Ю. Исаев

Стратегические преимущества

Стоящие перед Компанией стратегические задачи по улучшению качества предоставляемых услуг и обеспечению надежного и безопасного энергоснабжения потребителей требуют компетентного подхода, который в полной мере присутствует в нашей ежедневной работе. Используя инновационные разработки, совершенствуя методы наблюдения за сетью, улучшая точность учета электроэнергии и сокращая сроки технологического присоединения, МРСК Центра повышает эффективность своей работы и является примером для многих распределительных сетевых компаний. Мы уверены, что наши стратегические преимущества гарантируют в будущем положительные изменения для потребителей в зонах ответственности Компании.

Более подробно об инновационном развитии смотрите на стр. 54 годового отчета.

Безопасное качество

Рост производственного потенциала МРСК Центра позволяет укреплять запас прочности и надежность сети. В 2016 году удельная аварийность оборудования уменьшилась на 16,2%, потери электроэнергии в сопоставимых условиях снизились на 0,07 п.п. до 9,36 %. Закономерным результатом проведенных мероприятий стало уменьшение затрат на покупку потерь, что положительно сказалось на финансовом результате Компании.

Более подробно о материально-технической базе – на стр. 27 годового отчета.

Важным событием 2016 года стало подтверждение независимым аудитором соответствия Системы энергетического менеджмента МРСК Центра международному стандарту ISO 50001:2011.

Отдельно хотелось бы отметить вклад Компании в сокращение сроков доступа потребителей к инфраструктуре. По итогам года средний срок исполнения договоров технологического присоединения сократился почти в два раза – до 78 дней. Это достижение особенно важно с точки зрения обеспечения инвестиционной привлекательности регионов присутствия и улучшения предпринимательского климата для предприятий малого и среднего бизнеса.

Фундаментальная устойчивость

Нерешенность проблем тарифного регулирования по льготному технологическому присоединению и «последней миле», а также последствия нарушения платежной дисциплины гарантирующими поставщиками продолжают оказывать давление на финансовые результаты Компании. Несмотря на это, активная работа по повышению эффективности дает положительные

результаты, которые нашли свое отражение в росте чистой прибыли по итогам 2016 года более чем в 2 раза до 1,9 млрд рублей. Существенное влияние на финансовый результат оказал рост полезного отпуска на 2,5 % до 56,2 млрд кВтч.

За прошедший год финансовое положение МРСК Центра значительно улучшилось благодаря политике замещения дорогих кредитных ресурсов более дешевыми заемными средствами. В 2016 году Компания разместила биржевые облигации общей номинальной стоимостью 5 млрд рублей под 9,32 % годовых. Это позволило снизить средневзвешенную ставку заимствований на 1,18 п.п. до 10,52 %. Чистый долг сократился на 3,1 % до 40,7 млрд рублей. Совокупные активы Компании за год увеличились на 4,1% и составили 122,7 млрд рублей.

Подробнее о финансовых результатах смотрите на стр. 73 годового отчета.

Подтверждением стабильности финансового состояния и достаточной ликвидности активов Компании стало сохранение Standard & Poor's кредитного рейтинг на уровне «BB-/B/ruAA-». При этом хочется напомнить, что МРСК Центра — одна из немногих компаний распределительного электросетевого комплекса России, которая имеет международный кредитный рейтинг.

Устойчивое положение Компании обеспечивает выполнение взятых на себя инвестиционных обязательств по технологическому присоединению и участию в экономическом развитии территорий присутствия. В 2016 году на эти цели направлено 13,4 млрд рублей капитальных вложений, было введено 917 МВА трансформаторной мощности и 4 827 км линий электропередачи. Одним из примеров реализации масштабных инфраструктурных проектов может служить запуск подстанции «Фабричная» в Тамбовской области для электроснабжения Токаревской птицефабрики. Энергообъект построен в рамках подписанного между администрацией области и Компанией концессионного соглашения на электрификацию площадок крупных агропромышленных предприятий.

Более подробно о результатах реализации инвестиционной программы на стр. 85 годового отчета.

Информационная открытость

Одним из ключевых принципов Компании является информационная открытость – важнейший элемент взаимоотношений с клиентами, акционерами, инвесторами и органами власти. Высокое качество работы Компании в этом направлении подтверждено результатами проведенного в декабре 2016 года опроса представителей инвестиционного сообщества. По мнению большинства опрошенных, основными сильными сторонами Компании по-прежнему остаются открытость, высокий уровень корпоративного управления и качественное раскрытие информации. Общий агрегированный балл, которым респонденты оценили работу IR-команды, составил 9,49 из 10, что выше показателя предыдущего года (9,22 из 10).

Высокая оценка корпоративного управления Компании подтверждена и Российским институтом директоров, подтвердившего в декабре 2016 года рейтинг корпоративного управления МРСК Центра на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления». Мы убеждены, что следование нашей важнейшей цели – создание эффективной системы корпоративного управления, основанной на лучших мировых стандартах, будет способствовать сохранению доверия наших акционеров и повышению интереса со стороны инвестиционного сообщества.

Дополнительным элементом повышения инвестиционной привлекательности Компании является утверждение в апреле 2016 года новой редакции Положения о дивидендной политике, которая предусматривает обеспечение выплаты дивидендов на уровне не менее 25 % от чистой прибыли.

Подробная информация о корпоративном управлении приведена на стр. 90 годового отчета.

Ответственное поведение

Будучи ответственными за свой бизнес, мы стараемся передать нашим клиентам знания и опыт в тех областях, которые позволяют повысить энергоэффективность и защитить окружающую среду. Ежедневно мы помогаем организациям и домохозяйствам снижать их энергопотребление без ухудшения уровня комфорта и внедряем современные энергосберегающие технологии. Особое

внимание мы уделяем обучению молодых специалистов и пропаганде электробезопасности, проводимой в учебных заведениях.

Одним из приоритетных направлений деятельности Компании является защита окружающей среды. В 2016 году усилия Компании были сконцентрированы на соблюдении установленных нормативов предельно-допустимых выбросов, проведении мероприятий по уменьшению вредного воздействия на почву, организации раздельного складирования отходов разных классов опасности на территории промышленных площадок и выводе из эксплуатации оборудования, не соответствующего экологическим нормам.

Более подробно о социальной ответственности смотрите на стр. 160 годового отчета.

В заключение хотелось бы поблагодарить работников Компании за их тяжелый, ответственный и порой опасный труд. Большинство клиентов судят о нашей работе через призму взаимодействия с нашими сотрудниками. Это налагает огромную ответственность на каждого работника, при этом именно высокий профессионализм и вовлеченность в проблемы наших клиентов позволяют нам достигать значительных результатов.

Взгляд в будущее

Мы смотрим в будущее и видим огромный потенциал по улучшению взаимодействия с нашими клиентами, партнерами, акционерами и работниками. Достигнутые результаты в 2016 году лишь укрепили нашу веру в собственные силы и придали уверенности для следующего шага вперед. Уверены, совместная работа Совета директоров, менеджмента и акционеров будет способствовать динамичному развитию Компании, росту ее производственных и финансовых показателей и повышению акционерной стоимости.

Председатель Совета директоров

ПАО «МРСК Центра»

Ю.Н. Мангаров

Генеральный директор

ПАО «МРСК Центра»

О.Ю. Исаев

1. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

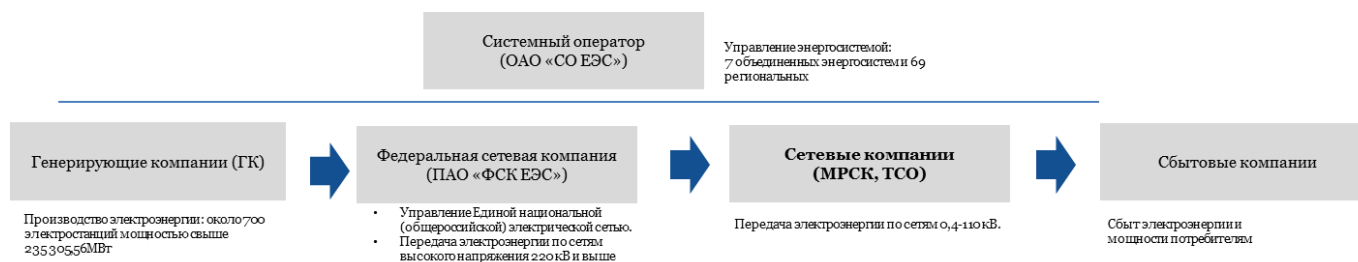
1.1. ОБЗОР РЫНКА

Электроэнергетическая отрасль России

Модель отрасли

Действующая модель электроэнергетической отрасли России сложилась в 2000-х гг. в результате реформирования РАО «ЕЭС России» – единой структуры, осуществлявшей производство, передачу, а также сбыт электроэнергии и мощности.

Электроэнергетика в России



В результате реализации основных направлений реформирования отрасли сформировалась следующая структура электросетевого комплекса:

- организация по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы», эксплуатирующее около 90 % линий напряжением от 220 кВ до 750 кВ (остальные 10 % эксплуатируются независимыми организациями);
- 14 межрегиональных распределительных сетевых организаций, эксплуатирующих линии напряжением от 0,4 до 110 кВ и занимающие около 70 % рынка электросетевых услуг в электросетевом комплексе;
- около 2 тыс. территориальных сетевых организаций, эксплуатирующих преимущественно линии напряжением от 0,4 до 10 кВ, на долю которых приходится около 30 % рынка электросетевых услуг.

Всего сетевое хозяйство ЕЭС России насчитывает более 10 700 линий электропередачи класса напряжения 110 – 1150 кВ.

Тенденции развития отрасли:

Произведенное акционирование генерирующих, сетевых и сбытовых компаний повлекло значительный приток инвестиций в электросетевой комплекс в 2008–2011 годах и позволило создать существенный избыток мощностей и модернизировать электросетевое хозяйство. Однако, по ряду объективных причин, это не привело к решению всех проблем, накопившихся в отрасли. Более того, вследствие реализуемой государством тарифной политики и мер Правительства Российской Федерации по сдерживанию роста цен на электроэнергию, а также обострившиеся проблемы «последней мили», роста просроченной задолженности и льготного технологического присоединения инвестиционная привлекательность электросетевого сектора значительно снизилась в период 2012–2015 гг.

Представители инвестиционного сообщества обращают внимание на то, что время высоких капитальных затрат заканчивается, долг сокращается, и компании получили возможность увеличить сумму средств, направляемых на выплату акционерам. Как результат, возобновились дивидендные выплаты. Данные обстоятельства стали новым трендом в отрасли и способствовали возвращению интереса инвесторов к российской электроэнергетике и электросетевым компаниям в частности. Некоторые компании электросетевого сектора выплатили по итогам 2015 года значительные суммы дивидендов, предложив высокую дивидендную доходность. В связи с этим, после долгих лет самой худшей динамики среди других секторов, обоснованной апатии инвесторов и отсутствия позитивных новостей, российский сектор электроэнергетики стал

лидером роста на российском фондовом рынке – индекс ММВБ Энергетика с начала 2016 года вырос более чем на 100 %.

Перспективы инвестиционной привлекательности электросетевого сектора будут неразрывно связаны с:

- тарифными решениями регулирующих органов;
- способностью компаний по повышению операционной эффективности;
- уровнем необходимых капитальных затрат.

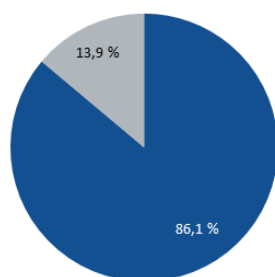
Положение Компании в отрасли



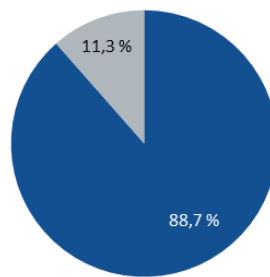
МРСК Центра ведет деятельность в Центральной части России на территории 11 областей. Основной вид деятельности Компании – передача электроэнергии – относится к сфере естественной монополии.

Доля Компании на рынке передачи электроэнергии (доля необходимой валовой выручки МРСК Центра в НВВ регионов) – 86,1 %, на рынке технологического присоединения – 88,7 %.

Доля на рынке передачи электроэнергии, %



Доля на рынке технологического присоединения, %



● МРСК Центра
● прочие ТСО

Услуги по передаче и распределению электроэнергии, а также технологическому присоединению помимо МРСК Центра, оказывают и другие территориальные сетевые организации (ТСО). Наиболее крупные из них:

Передача и распределение электроэнергии	Технологическое присоединение
<ul style="list-style-type: none"> МУП «Воронежская горэлектросеть» (Воронежская область). ОАО «Курские электрические сети» (Курская область). ОАО «Липецкая городская энергетическая компания» (Липецкая область). АО «Орелоблэнерго» (Орловская область). ПАО «Тамбовская сетевая компания» (Тамбовская область). ООО «Объединенная сетевая компания», МУП «Тверьгорэлектро» (Тверская область) 	<ul style="list-style-type: none"> ПАО «Оборонэнерго»; ООО «Брянскоблэлектро» (Брянская область). МУП «Воронежская горэлектросеть» (Воронежская область). ООО «ЛГЭК» (Липецкая область). АО «Орелоблэнерго» (Орловская область). ПАО «Тамбовская сетевая компания», ПАО «Тамбовские коммунальные системы» (Тамбовская область). ООО «Объединенная электросетевая компания», МУП «Тверьгорэлектро», ООО «Тверьоблэлектро» (Тверская область). ПАО «Рыбинская городская электрическая сеть»

Факторы инвестиционной привлекательности МРСК Центра:

1 Присутствие в 11 регионах Центральной России с устойчивым спросом на услуги

МРСК Центра занимает монопольную позицию и является ключевой инфраструктурной компанией в экономически развитых регионах в европейской части России.

Подробнее о положении Компании на рынке на стр. 19 годового отчета.

2 Лидерство по количеству электросетевых активов

Компания занимает 1 место по протяженности линий электропередачи и 2 место по объему трансформаторной мощности среди МРСК. *Подробнее об активах Компании на стр. 27 годового отчета.*

3 Утвержденная дивидендная политика и положительная дивидендная история

Компания 5 последних лет выплачивает дивиденды, при этом последние 2 года они составляют более 25 % от чистой прибыли. *Подробнее на стр. 155 годового отчета.*

4 Высокий уровень рейтинга корпоративного управления НРКУ 7+

МРСК Центра придерживается высоких стандартов корпоративного управления, направленных на улучшение взаимодействия между всеми заинтересованными лицами. *Подробнее на стр. 91 годового отчета.*

5 Free-float 34%

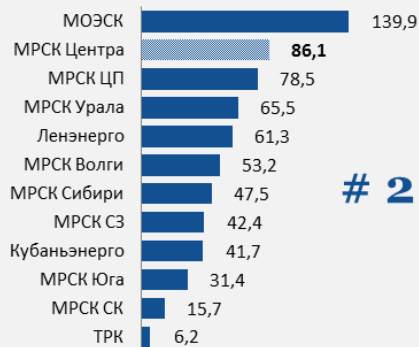
Акции компании обращаются на Московской Бирже, индексный комитет которой дал высокую оценку уровню акций, находящихся в свободном обращении. *Подробнее на стр. 150 годового отчета.*

6 Высокая информационная открытость

По результатам проведенного опроса представителей инвестиционного сообщества (Perception Study) одной из сильных сторон МРСК Центра была названа открытость менеджмента и качество раскрытия информации. *Подробнее на стр. 123, 158 годового отчета.*

Сравнительный анализ МРСК Центра с другими компаниями сектора по итогам 2016 года

Выручка по РСБУ (2016)
млрд руб.



ЕВИТДА* по РСБУ (2016)
млрд руб.



Чистая прибыль по РСБУ (2016)
млрд руб.



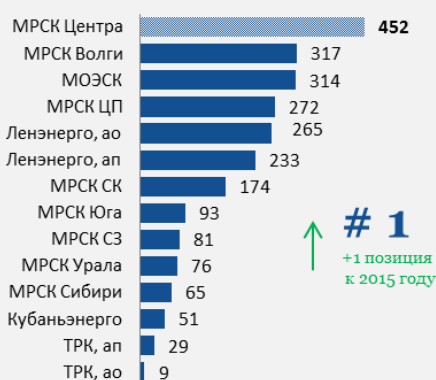
Капитализация (30.12.2016)
млрд руб.



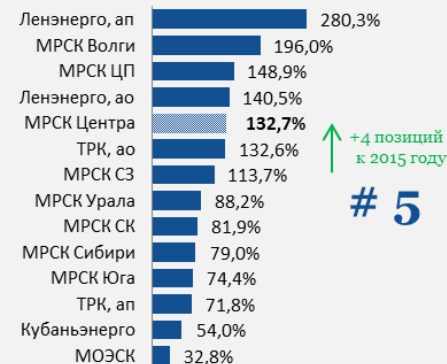
Объем торгов на Московской Бирже
(2016, режим торгов Т+), млн руб.



Среднее количество сделок
(за 2016, режим торгов Т+), млн руб.



TSR (за 2016)**
млн руб.



Источники:

www.moex.com, Bloomberg, официальные сайты компаний, отчетность по РСБУ, расчеты Компании

МРСК ЦП - МРСК Центра и Приволжья
МРСК СЗ - МРСК Северо-Запада
МРСК СК - МРСК Северного Кавказа
ТРК - Томская распределительная компания

* Расчет ЕВИТДА по формуле: Прибыль до налогообложения – проценты к уплате + Амортизация = стр.2300 ф.2 - стр. 2330 ф.2 + стр.6514 ф.2.1+ стр.6554 ф.2.1+ стр.6564 ф.2.1.

** Расчет TSR по формуле: ((Ср.взвеш.цена акций на конец периода – Ср.взвеш.цена акций на начало периода + Дивиденд, начисленный на акцию, в отчетном периоде, утвержденный решением ГОСА)/ Ср.взвеш.цена акции на начало периода)*100 %.

1.2. РАЗВИТИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРИОРИТЕТАМ

Миссия

Роль и миссия МРСК Центра связаны с ожиданиями основных участников рынка:

- для инвестиционного сообщества Компания – инструмент вложения инвестиций, который направлен на обеспечение их возвратности, надежности, доходности и ликвидности;
- для потребителей – Компания, нацеленная на качественное оказание услуг, качественное и надежное электроснабжение, своевременное и прозрачное технологическое присоединение к электрическим сетям;
- для регионов и органов местного самоуправления — Компания, обеспечивающая потребности экономики в передающих мощностях; надежный партнер органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в планировании и реализации региональных программ территориального развития, добросовестный налогоплательщик и работодатель;
- для работников — добросовестный работодатель, эффективно организованная компания, имеющая прозрачную и понятную систему корпоративного управления, предоставляющая возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

Миссия заключается в обеспечении надежного и качественного снабжения электрической энергией растущих потребностей экономики и социального сектора по экономически обоснованной для потребителей плате за предоставляемые услуги.

Стратегические цели

Стратегическое развитие МРСК Центра осуществляется в соответствии с ключевыми направлениями, определенными:

- Энергостратегией-2030, утвержденной в 2009 году Правительством Российской Федерации;
- Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации (далее – Стратегия ЭСК), утвержденной в 2013 году Правительством Российской Федерации.

Основные цели электросетевого комплекса, предусмотренные Стратегией ЭСК:

1. Долгосрочное обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей.
2. Обеспечение надежного и безопасного функционирования электросетевого комплекса.
3. Организация максимально эффективной и соответствующей мировым стандартам сетевой инфраструктуры.
4. Тарифы, обеспечивающие приемлемый уровень затрат на электрическую энергию для российской экономики, а также инвестиционную привлекательность.

Перспективы развития МРСК Центра связаны с реализацией различных программ, сформированных исходя из заданных целевых ориентиров:

1. **Повышение надежности и качества энергоснабжения.** В рамках данного направления МРСК Центра реализует мероприятия по:
 - реализации Единой технической политики,
 - снижению количества технологических нарушений, удельной аварийности;
 - повышению инвестиционной эффективности
 - повышению эффективности закупочной деятельности,
 - повышению качества обслуживания потребителей и другие.
2. **Повышение безопасности энергоснабжения.** По указанному направлению Компания обеспечивает реализацию программ, направленных на снижение (недопущение роста): производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра. Реализуется экологическая политика, направленная на защиту окружающей среды.
3. **Повышение эффективности.** В целях повышения эффективности деятельности МРСК Центра осуществляет мероприятия, обеспечивающие:
 - снижение потерь электроэнергии в сетях,
 - сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды,

- снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов),
- реализацию программы инновационного развития и т.д.

- 4. Снижение количества ТСО.** В рамках данного направления МРСК Центра реализует программу консолидации электросетевых активов, предусматривающую аренду, приобретение электросетевого имущества на территории присутствия.

Более подробная информация о перспективах и результатах развития в 2015-2016 годах приведена в приложении № 3.1 годового отчета.

Реализация мероприятий в рамках указанных перспектив позволяет МРСК Центра обеспечивать необходимый уровень надежности и устойчивости электросетевого комплекса в регионах присутствия Компании, повышать эффективность и качество управления.

1.3. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Система ключевых показателей эффективности Общества (КПЭ) установлена решением Совета директоров Общества от 31.03.2016 (протокол № 09/16 от 01.04.2016).

Состав и методика расчета КПЭ в 2016 году были скорректированы решением Совета директоров Общества от 29.04.2016 (протокол № 14/16 от 03.05.2016) и решением Совета директоров Общества от 28.12.2016 (протокол № 36/16 от 30.12.2016)

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества установлен следующий состав и целевые значения ключевых показателей эффективности на 2016 год.

КВАРТАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

Состав показателей	Целевое значение в 2016 году
Отсутствие роста крупных аварий	отсутствие роста
Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях	отсутствие роста
Показатель финансовой устойчивости и ликвидности	КПЭ _{СКВК} $\geq 0,67$ или утвержденного значения в бизнес-плане и КПЭ _{МКТЛ} ≥ 1 или утвержденного значения в бизнес-плане

ГОДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

Состав показателей	Целевое значение в 2016 году
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)	> изменения индекса MOEX RCI (Индекс регулируемых компаний) за отчетный период + 0,01 процентных пункта
Рентабельность инвестированного капитала (ROIC)	\geq плановому значению, рассчитываемому в соответствии с прогнозными показателями Общества, установленными в соответствии с бизнес-планом, сформированным по принципам консолидированной финансовой отчетности (МСФО)
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	$\geq 10\%$
Уровень потерь электроэнергии	\leq утвержденному значению в бизнес-плане
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	≤ 1
Снижение удельных инвестиционных затрат	≤ 1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	$\geq 95\%$
Соблюдение сроков осуществления технологического	$\leq 1,1$

присоединения	
Повышение производительности труда	≥ 1055 руб./чел-час.
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства	$\geq 10\%$ для доли закупок, участниками которых являются только субъекты малого и среднего предпринимательства, и $\geq 18\%$ для доли закупок, у субъектов малого и среднего предпринимательства (включая договора, к исполнению которых привлекаются субподрядчики/соисполнители из числа субъектов малого и среднего предпринимательства)
Эффективность инновационной деятельности	$\geq 90\%$

Фактические значения показателей, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для их расчета, на момент формирования годового отчета не подведены и не утверждены Советом директоров Общества.

Сравнение значений текущего года с предыдущими годами не осуществляется ввиду изменения подходов к порядку установления целевых и расчета фактических значений КПЭ.

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, квартальное и годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

1.4. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Система менеджмента качества (далее – СМК) является составляющей общей системы управления Общества и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнёров Компании.

СМК МРСК Центра основана на соблюдении требований международного стандарта ИСО 9001:2008 и учитывает потребности всех заинтересованных сторон Компании. Реализуемая МРСК Центра политика в области качества является выражением принципов и ценностей, вытекающих из миссии, целей и видения деятельности Компании.

СМК как составляющая общей системы управления нацелена, прежде всего, на достижение целевых ориентиров, поставленных в рамках Стратегии развития электросетевого комплекса.

Основные участники СМК:

- Совет директоров;
- исполнительные органы – Генеральный директор и Правление;
- Представитель руководства Общества по качеству;
- Руководители и участники бизнес-процессов и бизнес-сервисов Общества.

СМК соответствует требованиям международного стандарта МС ИСО 9001:2008. Компании выдан сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям МС ИСО 9001:2008. Орган по сертификации – BSI. Сертификат № FS 513378.

В мае 2016 года международный Орган по сертификации BSI провел инспекционный аудит действующей системы управления МРСК Центра. Целями данного аудита являлись:

- проверка эффективности системы управления Компании в свете внутренних/внешних изменений и ее непрерывное соответствие и применение к области сертификации;
- демонстрация обязательств поддерживать эффективность и улучшение системы менеджмента для повышения эффективности функционирования СМК;
- подтверждение целостности системы менеджмента и соответствия требованиям международного стандарта ИСО 9001:2008.

По итогам аудита рекомендовано продолжение регистрации системы управления МРСК Центра.

Процессы, функционирующие в Компании, выделены в отдельные бизнес-процессы и бизнес-сервисы – 9 бизнес-сервисов и 20 бизнес-процессов, укрупненно они распределены по 6 направлениям – целевым подсистемам управления. Перечень бизнес-процессов приведен в годовом отчете за 2015 год: http://ar2015.mrsk-1.ru/ru/strategy/quality_management/.

Описание данных процессов и сервисов, критерии результативности зафиксированы в паспортах. Для бизнес-процессов и бизнес-сервисов установлены цели и критерии оценки результативности и эффективности. Результативность процессов и сервисов оценивается на основе целевых показателей:

- по итогам года (целевые показатели),
- по итогам квартала (показатели результативности),
- по итогам месяца (показатели хода).

В соответствии с требованиями стандарта в Обществе проводится процедура анализа СМК со стороны руководства на регулярной основе. По результатам данной процедуры система менеджмента качества за 2013-2015 гг. признана результативной.

Планы

В среднесрочной перспективе в планах Компании:

- переход на новую версию МС ИСО 9001:2015 (включая сертификацию) – 2017-2018 гг.;
- прохождение инспекционного аудита, подтверждающего действие сертификата МС ИСО 9001:2008 – 2017 год;
- интеграция Системы управления рисками в систему менеджмента качества Общества – 2017-2018 гг.

Показатели качества и надежности услуг, оказываемых потребителям

Для оценки качества услуг, предоставляемых МРСК Центра в части технологического присоединения, используется показатель «Уровень качества осуществляемого технологического присоединения к сети». Данный показатель¹ является интегральным и включает в себя 3 основных показателя, характеризующих:

- качество рассмотрения заявок на технологическое присоединение к сети, определяемый исходя из рассмотрения заявок на технологическое присоединение к сети, полученных от потребителей и производителей электрической энергии, а также территориальных сетевых организаций;
- качество исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения заявителей к сети;
- соблюдение антимонопольного законодательства при технологическом присоединении заявителей к электрическим сетям сетевой организации.

Динамика показателя уровня качества услуг по технологическому присоединению в 2013-2016 годах:

¹ Показатель рассчитывается в соответствии с Приказом Минэнерго России от 14.10.2013 № 718 (в редакции от 27.10.2014) «Об утверждении Методических указаний по расчету уровня надежности и качества поставляемых товаров и оказываемых услуг для организации по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью и территориальных сетевых организаций».

Показатель уровня качества услуг по технологическому присоединению, ед. ²	2013	2014	2015	2016
план	1	1	≤1,1	≤1,1
факт	1	1	1	1

Как видно из таблицы и в соответствии с установленной методикой, данный показатель в МРСК Центра выполняется в полном объеме.

Уровень надежности оказываемых услуг потребителям услуг МРСК Центра определяется продолжительностью прекращений передачи электрической энергии в отношении потребителей услуг электросетевой организации.⁵

Динамика данного показателя в 2013-2016 годах:

Средняя продолжительность прекращений передачи электрической энергии	2013	2014	2015	2016 ³
план	1	1	1	≤1
факт	1	1	1	0,58

Динамика свидетельствует о стабильном выполнении установленных параметров всеми филиалам МРСК Центра в анализируемом периоде.

Другим индикатором оценки уровня надежности с точки зрения параметров электроснабжения служит показатель «Среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6-110 кВ), час.», динамика которого представлена на диаграмме:



Как видно на диаграмме, к 2016 году по сравнению с 2013 годом среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6-110 кВ) снизилось более чем на 30 %. Незначительное увеличение показателя в 2016 году связано с увеличением количества опасных природных явлений, оказывающих непосредственное влияние на электроснабжение потребителей.

Еще одним параметром надежности оказываемых услуг является показатель «Недопущения более заданного числа аварий» и удельная аварийность. В части показателя «Недопущения более заданного числа аварий» по МРСК Центра в соответствии с установленной методикой аварий в МРСК Центра не было.

Динамика удельной аварийности представлена ниже:

	2013	2014	2015	2016
Удельная аварийности на объектах, шт. на 1000 у.е.	17,8	12,4	10,0	8,3

В анализируемый период наблюдается положительная динамика снижения показателя из года в год – с 2013 года удельная аварийность снижена более чем в 2 раза.

² С 2015 года наименование показателя в системе КИЭ: «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения».

³ Начиная с 2016 года – расчет показателя по новой методике.

2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Под управление МРСК Центра находятся⁴:

Наименование актива	Ед. изм.	2014	2015	2016
Подстанции 0,4-110 кВ	шт.	98 288	100 545	101 968
Установленная мощность (всего)	МВА	52 008	53 681	54 372
ПС 35-110 кВ	шт.	2 363	2 372	2 370
	МВА	33 936	34 243	34 465
Трансформаторные подстанции 6-10/0,4 кВ	шт.	95 183	97 336	98 734
	МВА	17 592	19 013	19 481
Распределительные пункты 6-10 кВ	шт.	742	837	864
	МВА	479	425	426
Протяженность воздушных линий 0,4-110 кВ по трассе	км	379 144	382 540	385 016
ВЛ 110 кВ и выше	км	21 601	21 638	21 599
ВЛ 35 кВ	км	30 390	30 388	30 398
ВЛ 6-10 кВ	км	171 230	171 822	172 065
ВЛ 0,4 кВ	км	155 923	158 692	160 955
Протяженность кабельных линий 0,4-110 кВ	км	14 259	17 156	17 981
КЛ 110 кВ и выше	км	36	36	36
КЛ 35 кВ	км	26	26	26
КЛ 6-10 кВ	км	7 552	9 142	9 717
КЛ 0,4 кВ	км	6 645	7 952	8 202

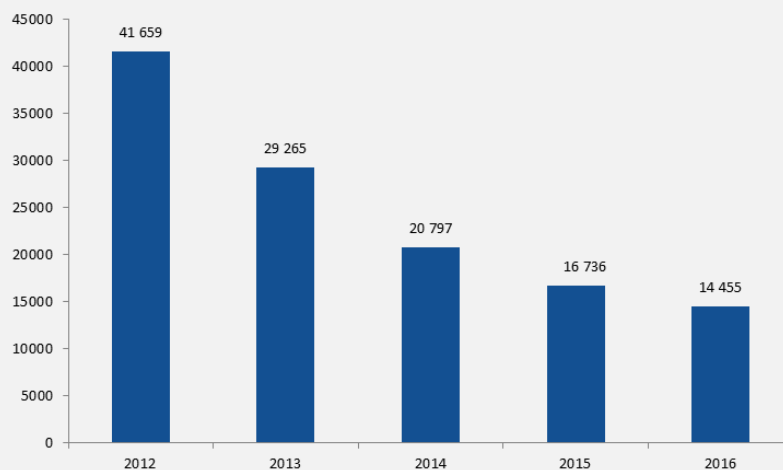
Состояние надежности основных фондов

Показатель	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
							абс.	%
Ошибки персонала	шт.	20	13	8	1	0	-1	-100
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35-110 кВ	шт.	384	257	199	105	106	1	-1
Среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6-110 кВ)	час.	3,56	3,61	2,4	2,17	2,26	0,09	4,1

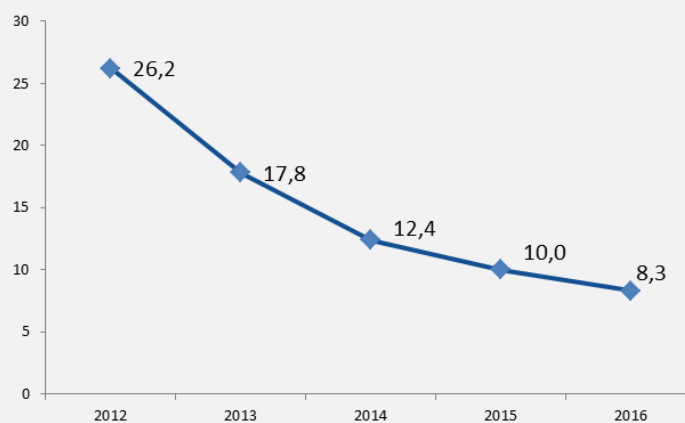
Учёт аварийности и удельной аварийности формируется на основании отчётных данных: 16 Энерго, таблиц Т-1 «Общее количество аварий», Т-2 «Классификация аварий по видам оборудования», а также ежегодных показателей удельных единиц электросетевого оборудования от 6 кВ и выше.

⁴ С учетом лизинга, аренды и оборудования, обслуживаемого по договорам.

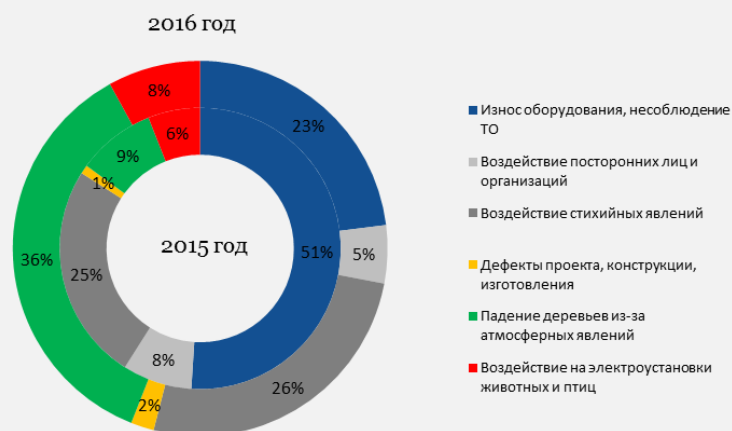
Динамика количества аварий на объектах в 2012-2016 годах, шт.



Динамика удельной аварийности на объектах в 2012-2016 годах, шт. на 1000 у.е.



Основные причины аварий на объектах в 2015-2016 годах, %



Система управления производственными активами

В МРСК Центра создана одна из наиболее эффективных систем управления производственными активами (далее – СУПА). Результатом внедрения СУПА стала реализация инновационных методов управления производственной деятельностью в части организации и контроля выполнения производственных программ с учетом технического состояния и последствий отказа объектов электросетевого хозяйства.

Развитие СУПА осуществляется в соответствии с Планом развития системы управления производственными активами МРСК Центра на 2016-2018 гг.

Целью внедрения СУПА стала необходимость создания эффективного инструмента для оптимизации процесса планирования производственных программ компании, распределения финансовых средств на реализацию программ повышения надежности электроснабжения потребителей, оценки показателей эффективности работы сетевого комплекса.

СУПА позволяет решать важный для Компании комплекс вопросов, в том числе:

- формирование единой и достоверной базы данных объектов электросетевого хозяйства, в том числе данных диагностических измерений, дефектов и опасных мест;
- автоматизация процессов планирования и контроля производственных программ филиалов;
- выявление «узких» мест для адресной разработки целевых программ и отдельных мероприятий, повышающих надежность функционирования электросетевого комплекса; контроль и анализ результативности выполнения целевых программ повышения надежности;
- автоматизация прозрачной и достоверной отчетности о ходе выполнения основных бизнес-процессов.

Стоит отметить, что с 2010 года в МРСК Центра — впервые в российской сетевой энергетике — формируется программа ремонтно-эксплуатационного обслуживания электрооборудования с учетом его технического состояния и последствий отказа.

Одним из основных эффектов от реализации СУПА – повышение эффективности планирования и контроля задач управления производственными активами за счет обеспечения руководства Компании объективной и достаточной информацией.

Основой для системы управления активами является паспортизация оборудования, внесение статической информации о наличии, характеристиках оборудования, а также постоянная актуализация данных о его техническом состоянии и текущих параметрах. Система позволяет получать статистическую информацию об оборудовании и результатах его эксплуатации, оптимизировать сроки и виды воздействия (ТОиР, ТПиР) на оборудование с целью увеличения эффективности мероприятий без роста затрат на содержание оборудования в исправном состоянии, получать управленческую информацию, необходимую для анализа эффективности производственного процесса. Система управления активами позволяет автоматизировать большинство производственных процессов в соответствии с утвержденными схемами бизнес-процессов компании.

Программа ремонтов

Ежегодная Программа ремонтов МРСК Центра формируется на основании перспективных (многолетних) графиков ремонта объектов электросетевого хозяйства, а также с учетом приоритезации оборудования по техническому состоянию и последствиям отказа объектов электросетевого хозяйства Компании для потребителей.

Программа 2016 года выполнена в полном соответствии с утвержденным объемом работ, отдельные показатели реализованы с превышением плановых значений. Общие затраты в 2016 году составили 1 941,2 млн руб.

Показатели Программы ремонтов МРСК Центра 2015-2016 гг.:

Показатель	Ед. изм.	2015	2016 план	2016 факт
------------	----------	------	--------------	--------------

Ремонт подстанций 35-110 кВ	шт.	189	185	185
Ремонт ВЛ 35-110 кВ	км	5 791,5	4 375,7	4 559,5
Ремонт линий электропередачи 0,4-20 кВ	км	12 795,8	11 849,2	12 466,5
Ремонт силовых трансформаторов	шт.	3 137	1 100	1 175
Ремонт трансформаторных подстанций, распределительных пунктов 6/10-0,4 кВ	шт.	4 760	4 521	5 048
Ремонт коммутационных аппаратов	шт.	5 306	4 998	5 231
Расчистка просек ВЛ	га	14 663,2	11 288,3	11 359,5
Ремонтная кампания⁵	млн руб.	1 966,65	1 925,5	1 941,24

Превышение запланированных объемов обусловлено выполнением дополнительных мероприятий при подготовке к прохождению осенне-зимнего периода 2016-2017 гг., выполнением предписаний надзорных органов и проведением аварийно-восстановительных работ.

Повышение надежности электроснабжения в особые периоды

Существенное влияние на функционирование электросетевого комплекса МРСК Центра оказывают природные и климатические факторы. Компания заблаговременно готовится к надежной и устойчивой работе в особые периоды (паводковый, пожароопасный и грозовой) а также в осенне-зимний период (ОЗП).

При подготовке к паводковому периоду 2016 года в МРСК Центра были выполнены следующие мероприятия:

- созданы паводковые комиссии исполнительного аппарата и всех филиалов Общества;
- утверждены перечни организационных и технических мероприятий по подготовке электросетевых объектов к прохождению паводка и обеспечено их исполнение;
- организовано взаимодействие с территориальными органами Росгидромета, подразделениями МЧС России, местными органами власти с целью получения оперативной информации о погодных условиях, способствующих интенсивному таянию снега и риску наводнения;
- организовано взаимодействие с подразделениями МЧС России, филиалами ПАО «ФСК ЕЭС», ДРСУ, местными органами власти с целью привлечения спецтехники и плавсредств;
- обеспечена постоянная готовность средств связи с аварийными бригадами, осуществляющими ремонт электросетевого оборудования;
- организовано наблюдение за паводководковой обстановкой, выполнен комплекс мероприятий по предотвращению воздействия паводка на электросетевые объекты, находящиеся в зонах возможного подтопления.

В отчетном году массовые отключения потребителей, технологических нарушений и повреждения электросетевых объектов, а также нанесения ущерба имуществу Компании вследствие прохождения весеннего паводка не зафиксированы.

Для успешного и безаварийного прохождения грозового периода 2016 года выполнены более 1,7 тыс. мероприятий. При прохождении грозового фронта количество повреждённого оборудования несколько выше предыдущего года (на 11 %), причиной тому послужило повышение грозовой активности в 2016 году на 21 %.

При подготовке к пожароопасному периоду 2016 года в МРСК Центра разработаны планы обязательных и дополнительных мероприятий, направленных на повышение уровня пожарной безопасности объектов электросетевого комплекса. Однако пожары и возгорания на электросетевых объектах Компании не зафиксированы, особые режимы работы и режимы повышенной готовности, связанных с пожарной опасностью, не вводились.

⁵ Затраты на ремонтные работы без учета технического обслуживания.

При подготовке к ОЗП 2016-2017 года в Компания выполнила следующие мероприятия по обеспечению готовности к ликвидации аварий:

- утверждены перечни организационных и технических мероприятий по подготовке электросетевых объектов к прохождению ОЗП и обеспечено их исполнение;
- утверждены графики аварийного ограничения (ГАО);
- проведены противоаварийные тренировки по действиям персонала в условиях, характерных для работы в ОЗП;
- выполнены задания диспетчерских центров ОАО «СО ЕЭС» по объемам нагрузки потребителей для подключения к противоаварийной автоматике;
- проведены ревизии номенклатуры и объема аварийного резерва (АР) оборудования и материалов, доукомплектованы оборудование и материалы АР по итогам ревизии;
- осуществлена проверка готовности к применению РИСЭ, находящихся на балансе Общества;
- заключены соглашения с подрядными и смежными электросетевыми организациями, МЧС России и Росгидрометом;
- обеспечена постоянная готовность мобильных подразделений к оперативному реагированию в аварийных ситуациях;
- проведены совместные учения по отработке взаимодействия при ликвидации чрезвычайных ситуаций, наиболее характерных для осенне-зимнего периода с участием (по согласованию) представителей филиалов ДЗО магистрального и распределительного сетевого комплекса, а также региональных органов МЧС России, администраций городов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, подразделений ПАО «СО ЕЭС».
- проведена совместная противоаварийная тренировка с участием филиала Брянскэнерго и филиала РУП «Гомельэнерго» - «Гомельские электрические сети», региональных органов МЧС России, а также с участие органов исполнительной власти и местного самоуправления Брянской области.

При прохождении ОЗП в 2016 году на территории МРСК Центра технологических нарушений, связанных с массовыми отключениями потребителей электроэнергии и привлечением сил и средств других МРСК и сторонних организаций не зафиксировано.

Наиболее крупные технологические нарушения в 2016 году

Наиболее крупным в 2016 году стало массовое отключение электросетевых объектов в период с 11 по 12 ноября в филиале Тверьэнерго, возникшее вследствие прохождения атмосферного фронта, сопровождавшегося порывами ветра до 17 м/с, ледяным дождем, гололедом и налипанием снега на провода и деревья.

В результате воздействия стихии повреждено 29 ВЛ 6-10 кВ, с одновременным отключением до 277 КТП и 6,5 тыс. человек населения. В результате принятых мер – введения Особого режима работы, задействование дополнительного персонала филиала Тверьэнерго, а также оперативной переброски мобильных аварийно-восстановительных из других филиалов МРСК Центра энергоснабжение потребителей было восстановлено в течение 1 суток.

Участие в ликвидации нарушений в других регионах, не входящих в состав МРСК Центра

В 2016 году для оказания помощи при ликвидации последствий технологических нарушений в электросетевом комплексе других электросетевых компаний мобильные аварийно-восстановительные бригады МРСК Центра задействовались 4 раза на территории Калужской, Московской и Ростовской области. В период с 11 ноября по 12 декабря выполнялись аварийно-восстановительные работы по устранению повреждений в распределительных сетях 10-0,4 кВ, вызванных опасными метеорологическими явлениями (ледяные дожди и порывы ураганного ветра). Благодаря эффективной организации, скоординированным и слаженным действиям персонала МРСК Центра в составе мобильных подразделений была обеспечена оперативная и своевременная переброска сил и средств, проведение аварийно-восстановительных работ в

кратчайшие сроки, а также организовано и обеспечено энергоснабжение социально значимых потребителей на территории.

Консолидация электросетевых активов

Приоритеты и роль консолидации в регионах присутствия

Один из стратегических приоритетов МРСК Центра – сокращение степени разрозненности территориальных сетевых организаций (далее – ТСО) и повышение контроля над ними.

Интеграция электросетевых активов имеет важное значение для создания единого электросетевого пространства и единого центра ответственности за качественное и надёжное электроснабжение потребителей. Интеграция прямо способствует повышению эффективности функционирования энергосистемы. От темпов дальнейшей консолидации напрямую зависит развитие региональной энергетики, а вместе с ней экономики, промышленности и социальной сферы.

Преимущества, а также основные направления деятельности Компании по консолидации приведены в годовом отчете МРСК Центра за 2015 год.

Программа консолидации электросетевых активов

Программа консолидации электросетевых активов МРСК Центра на 2016-2018 годы определяет плановые мероприятия и целевые параметры деятельности Компании по консолидации в регионах присутствия. Мероприятия программы направлены на приобретение, аренду электросетевых объектов и прочие мероприятия.

Основные параметры Программы:

Период реализации	Мощность	Протяженность	Объем электросетевого хозяйства	Объем финансирования
2016-2018 гг.	1 751,1 МВА	9 212,8 км	60 690,3 у.е.	2 090,7 млн руб.

Результаты консолидации в 2016 году

Направления Программы	на 31.12.2016		
	МВА	км	у.е.
Приобретение электросетевых объектов	3,3	7,6	75,6
Аренда электросетевых объектов	253,7	887,2	4 705,7
Прочее	78,6	812,4	2 520,0
Итого	336	1 707	7 301

За период 2014-2016 гг. объем консолидированного имущества составил:

- приобретение: 266 МВА, 2800 км, 10 245 у.е.;
- аренда: 757 МВА, 4 898 км, 26 515 у.е.

Управление качеством капитального строительства

Строительный контроль в МРСК Центра осуществляется в рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 21 июня 2010 г. № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства».

Цель проведения контроля – проверка соответствия работ, выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, требованиям проектной документации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка и результатам инженерных изысканий.

**Положение подразделений капитального строительства
в структуре МРСК Центра (ИА)**



В 2016 году строительный контроль осуществлялся 590 специалистами, в том числе УКС филиалов – 55 человек. В филиале Белгородэнерго в отчетном году проводился независимый строительный контроль по реконструкции подстанции «Малиновка» специалистами привлеченной организации. Максимально возможное привлечение по данному договору специалистов СК составляет 18 человек. Охват строящихся объектов капитального строительства ИП Общества независимым строительным контролем в 2016 году составил 5 %.

- *Дополнительная информация в части строительного контроля приведена в приложении № 3.2 к годовому отчету.*

– предприятия агропромышленного комплекса (потребители филиалов Белгородэнерго, Тамбовэнерго, Курскэнерго).

По итогам работы в 2016 году **объем отпуска электрической энергии из сети** потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности увеличился на 2,4 % относительно прошлого года. Основными причинами роста объема полезного отпуска в границах РСК является рост объемов энергопотребления предприятий горно-металлургической отрасли, транспортировки нефтепродуктов, предприятий агропромышленного комплекса.

Структура отпуска электроэнергии

Структура отпуска по уровням напряжения

Основная доля отпуска электроэнергии из сетей МРСК Центра приходится на сети 110 кВ – 62 % от общего объема полезного отпуска из сети. В общем объеме полезного отпуска электроэнергии по уровню 110 кВ доля промышленных предприятий составляет более 50 %.

К наиболее крупным промышленным предприятиям уровня ВН относятся предприятия металлургической отрасли:

– АО «Оскольский электрометаллургический комбинат» – с общим потреблением по субъекту более 3,5 млрд кВтч в год (6,2 % от общего объема полезного отпуска электроэнергии из сети МРСК Центра);

– ОАО «НЛМК» – потребление 3,0 млрд кВтч в год (5,2 % от общего объема полезного отпуска электроэнергии из сети МРСК Центра);

– ПАО «Михайловский ГОК» – потребление более 2,5 млрд кВтч в год (4,4 % от общего объема полезного отпуска электроэнергии из сети Компании).

По сравнению с 2015 годом наблюдается рост потребления на высоком уровне напряжения на 1,7 % в основном за счет роста объемов энергопотребления предприятий металлургической отрасли, крупных предприятий транспортировки нефтепродуктов.

Кроме того, наблюдается рост объемов потребления по уровням среднего (10 кВ) и низкого (0,4 кВ) напряжения в основном за счет роста объемов потребления предприятий агропромышленного комплекса, муниципальных сетевых организаций и населения.

Структура отпуска электроэнергии в 2016 году по уровням напряжения



Структура отпуска по категориям потребителей

Среди категорий потребителей наибольший отпуск электроэнергии традиционно производится промышленным потребителям (36,6 %) территориальным сетевым организациям (27,2 %), а также населению и приравненным к нему группам потребителей (12,8 %).

В 2016 году зафиксировано увеличение доли промышленных потребителей и населения относительно прошлого года и снижение доли группы «территориальные сетевые организации», что в основном связано с утратой статуса ряда ТСО в регионах

Структура отпуска электроэнергии в 2016 году по категориям потребителей



Потребление электрической энергии из сетей Компании по десяти крупнейшим потребителям в 2016 году:

№ п/п	Наименование филиала	Наименование потребителя	Объем потребления, млн кВтч	Доля в полезном отпуске, %
Полезный отпуск электроэнергии за 2016 год			58 063,3	100,0
1	Белгородэнерго	АО «Оскольский электрометаллургический комбинат»	3 581,9	6,2%
2	11 филиалов	ОАО «Российские железные дороги»	3 212,7	5,5%
3	Липецкэнерго	ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат»	2 998,3	5,2%
4	Курскэнерго	ПАО «Михайловский ГОК»	2 571,9	4,4%
5	Воронежэнерго	МУП «Воронежская горэлектросеть»	1 786,8	3,1%
6	Брянскэнерго	ООО «Брянскоблэлектро»	1 330,5	2,3%
7	Белгородэнерго	ОАО «Стойленский ГОК»	1 267,7	2,2%
8	Липецкэнерго	АО «Липецкая городская энергетическая компания»	1 100,8	1,9%
9	Курскэнерго	ОАО «Курские электрические сети»	1 076,5	1,9%
10	Тверьэнерго	МУП «Тверьгорэлектро»	747,0	1,3%
Итого по 10-ти крупнейшим потребителям			19 674,2	33,9%

Выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии

Справка:

В 2013-2014 гг. МРСК Центра осуществляла функции гарантирующего поставщика электроэнергии на территории 5 филиалов в результате решений Минэнерго России:

- Орловская область – с 01.02.2013 до 01.02.2014;
- Брянская область – с 01.02.2013 до 01.06.2014;
- Курская область – с 01.02.2013 до 01.04.2014;
- Смоленская область – с 01.10.2013 до 01.06.2014;
- Тверская область – по гарантирующему поставщику 1-го уровня – с 01.05.2013 до 01.04.2014, по гарантирующему поставщику 2-го уровня с 01.02.2014 до 01.12.2014.

С 01.12.2016 филиалу Тверьэнерго присвоен статус гарантирующего поставщика на территории Тверской области в отношении зоны деятельности АО «Транссервисэнерго» в связи с лишением последнего данного статуса.

Динамика выручки

Величина выручки за оказанные услуги по передаче электроэнергии в период 2014-2016 года:

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение, 2016/2015	
					млн руб.	%
Выручка от передачи электроэнергии (РСБУ)	млн руб.	69 151,5	77 733,6	83 590,4	5 856,8	7,5
Выручка от передачи электроэнергии (сопост.)	млн руб.	75 904,4	77 733,6	83 613,0	5 879,4	7,6

Выручка от передачи электроэнергии (РСБУ) показывает:

– значительную динамику роста в 2015-2014 гг. вследствие отражения выручки по 5 регионам, в которых МРСК Центра передало функции гарантирующего поставщика в 2014 году победителям конкурсов Минэнерго, по виду деятельности «оказание услуг по передаче электроэнергии».

В период осуществления Компанией деятельности по сбыту электроэнергии (в 2014 и 2016 гг.) в бухгалтерском учете часть доходов от услуг по передаче электроэнергии отражалась в составе доходов Компании от продажи электроэнергии.

– существенную динамику роста в 2016 году, что связано в основном с ростом тарифов, утверждаемых регулятором в регионах, а также ростом и изменением структуры полезного отпуска.

В таблице выше также приведена выручка от передачи электроэнергии в сопоставимых условиях, то есть выручка в части услуг по передаче электроэнергии с учетом стоимости услуг по передаче электроэнергии, учтенной в доходах от реализованной электроэнергии на территории исполнения Компанией функций гарантирующего поставщика.

Итак, данная выручка также показывает положительную динамику с 2014 года, что обусловлено в основном ростом тарифов, утверждаемых Регулятором в соответствующих регионах, а также ростом и изменением структуры полезного отпуска в 2015/2014 и 2016/2015 годах. Так, рост выручки в 2016 году составил 5 879,4 млн руб., или 7,6%, что связано с ростом объемов полезного отпуска – 2 016,7 млн руб., ростом среднего тарифа – 4 634,8 млн руб. При этом отмечен рост стоимости нагрузочных потерь, что привело к снижению прироста выручки на 772,1 млн руб.

Структура выручки по группам потребителей

Основной рост выручки по итогам 2016 года (в сопоставимых условиях) приходится на выручку от гарантирующих поставщиков в размере 5 167,1 млн руб., или 9,5 %, что связано с ростом объемов полезного отпуска – 1 054,4 млн руб., ростом среднего тарифа – 4 658,0 млн руб. При этом увеличение стоимости нагрузочных потерь привело к снижению выручки по данной группе потребителей на 545,3 млн руб.



- Дополнительная информация о результатах деятельности по передаче электроэнергии приведена в приложении № 3.3 к годовому отчету.

Затраты на услуги по передаче электроэнергии

Динамика и структура затрат на услуги по передаче электроэнергии в 2014-2016 годах, млн руб. с разбивкой на подконтрольные и неподконтрольные затраты:

Элементы затрат	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
				млн руб.	%
Затраты на услуги по передаче электроэнергии, всего⁶	67 860,1	69 756,1	74 511,1	4 755,0	6,8
<i>Неподконтрольные расходы</i>	45 701,5	46 329,7	49 940,7	3 611,0	7,8
затраты на компенсацию потерь	9 833,7	10 594,9	11 865,5	1 270,6	12,0
услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	15 351,5	15 259,8	15 937,2	677,4	4,4
услуги ТСО	12 169,8	11 447,1	12 299,9	852,8	7,4
амортизация основных средств и НМА	8 346,5	9 027,9	9 838,1	810,2	9,0
<i>Подконтрольные расходы</i>	22 158,6	23 426,4	24 570,4	1 144,0	4,9
материальные затраты	2 475,0	2 770,2	2 911,0	140,8	5,1
услуги производственного характера	653,9	710,9	751,8	40,9	5,8
затраты на персонал (ФОТ, страховые платежи, НПФ)	14 536,7	15 781,9	16 515,0	733,1	4,6
прочие расходы	4 493,0	4 163,4	4 392,6	229,2	5,5

Расходы на услуги по передаче электроэнергии, оказываемые Компанией в 2016 году, составили 74 511,1 млн руб., превысив на 4 755 млн руб., или на 6,8 %, расходы 2015 года.

Это обусловлено в основном увеличением затрат:

- на компенсацию потерь (в связи с ростом средневзвешенных нерегулируемых цен на ОРЭМ и увеличением объема потерь);
- на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» (в связи с увеличением ставки на содержание объектов ЕНЭС и средней ставки на компенсацию нормативных потерь в сетях ЕНЭС);
- на услуги ТСО (связано с ростом индивидуальных тарифов).

Кроме того, ввод в эксплуатацию объектов основных средств в рамках исполнения инвестиционной программы Компании повлек за собой рост амортизационных отчислений в 2016 году на 9,0 % к уровню 2015 года. Также произошел рост затрат на персонал на 4,6 % относительно 2015 года, связанных с индексацией заработной платы рабочих и приемом персонала в филиалы Компании в связи с заключением договоров аренды электросетевого имущества в 2015-2016 годах (г. Кимры Тверской области, Семилукский муниципальный район).

⁶ Затраты включают себестоимость услуг с учетом управленческих и коммерческих расходов.

Воронежской области), переводом /укомплектованием персонала в филиал «Ярэнерго» в рамках ликвидации ОАО «Яргорэлектросеть» в течение 2015 года.

Чистая прибыль от оказания услуг по передаче электроэнергии

Динамика чистой прибыли от оказания услуг по передаче электроэнергии в 2014-2016 годах:

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение, 2016/2015	
					млн руб.	%
Чистая прибыль по передаче электроэнергии	млн руб.	2 799,0	8,3	785,7	777,4	9 366,3

Чистая прибыль от оказания услуг по передаче электроэнергии по итогам 2016 года составила 785,7 млн руб., что выше финансового результата 2015 года на 777,4 млн руб. Основные факторы, оказавшие влияние на отклонение фактической прибыли отчетного года от показателя прошлого года:

- Рост выручки на 5 879,4 млн руб., или 7,6 %.
- Увеличение расходов на 4 755 млн руб., или 6,8 %.
- Увеличение отрицательного сальдо прочих доходов и расходов на 805 млн руб., или 11,3 %.
- Снижение налога на прибыль на 457,9 млн руб., или на 55,2 %.

Потери электроэнергии

Динамика величины потерь электроэнергии в 2014-2016 гг.:

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение, 2016/2015
Потери, факт	%	9,17	9,35	9,36	0,01 п.п.
Потери, план	%	9,18	9,44	9,38	
Справочно:					
Потери электроэнергии в сопоставимых условиях 2016 года	%	9,57	9,43	9,36	-0,07 п.п.

Фактические потери электроэнергии в 2016 году составили 5 994,5 млн кВтч, или 9,36 % от отпуска в сеть. Фактические потери за 2016 год ниже плановых на 0,02 п.п. и аналогичного периода прошлого года в сопоставимых условиях на 0,07 п.п.

По отношению к объему электроэнергии, отпущенной в сеть МРСК Центра, уровень потерь в 2016 году составил 9,36 %, в 2015 году – 9,35 %. Увеличение отчетного показателя потерь обусловлено снижением отпуска электроэнергии в сеть, вызванное исключением объемов передачи по объектам «последней мили» из баланса в объеме 55,4 млн кВтч, интеграцией электросетевых активов г. Семилуки и г. Кимры, а также ростом транзитных перетоков.

Потери электроэнергии в 2015 году (в сопоставимых условиях 2016 года) составили 9,43 %, таким образом, снижение потерь в 2016 году относительно 2015 года составило 45,7 млн кВтч или 0,07 п.п.

- *Информация о потерях электроэнергии в разрезе филиалов представлена в приложении № 3.3 к годовому отчету.*

Снижение потерь электроэнергии

В МРСК Центра в рамках приоритетного направления реализуется комплекс мероприятий, направленных на оптимизацию (снижение) уровня потерь электрической энергии.

За счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации (снижению) потерь электрической энергии в 2016 году объем экономии составил 172,1 млн кВтч (359,7 млн руб.), при этом за счет:

- организационных мероприятий объем экономии составил 154,8 млн кВтч (323,2 млн руб.),
- технических мероприятий – 11,3 млн кВтч (24,4 млн руб.);
- мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии – 6,1 млн кВтч (12,1 млн руб.).

В 2016 году модернизировано 1,5 тыс. точек учета, затраты составили 30,3 млн руб. (при плане 2,9 тыс. точек учета и плановых затратах 50,4 млн руб.).

Организован удаленный сбор данных с 4,5 тыс. точек учета при плане 2,1 тыс. точек учета (невыполнение плановых затрат на 2016 год связано с увеличением сроков выполнения работ подрядной организации в филиале Смоленскэнерго).

Выявление неучтенного потребления электроэнергии

МРСК Центра в целях сокращения потерь электроэнергии проводит мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления. В 2016 году в результате таких мероприятий:

- По бездоговорному потреблению электроэнергии: оплачено в объеме 18,4 млн кВтч на сумму 64 млн руб.
- По безучетному энергопотреблению: включено в полезный отпуск в объеме 102,5 млн кВтч, на сумму 213,7 млн руб.

Энергосбережение и повышение энергоэффективности

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности МРСК Центра в 2016 году выполнялась в соответствии с:

- Федеральным законом № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 30.06.2010 N 484, от 29.12.2011 N 1178),
- постановлений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в отношении организаций осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии, а также
- Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности МРСК Центра на период 2016–2020 годы (далее – Программа), утвержденной решением Совета директоров от 20.04.2016 № 12/16.

Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке.

В 2016 году 24 работника МРСК Центра прошли повышение квалификации в ФГБОУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора по теме «Технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии. Энергосбережение и повышение энергоэффективности».

Целевые подпрограммы (мероприятия)	Сопутствующие мероприятия
Мероприятия, целью которых является снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и воды при осуществлении деятельности Общества.	Мероприятия, имеющие положительную энергетическую эффективность и не соответствующие критериям отнесения к целевым
Мероприятия по снижению потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям	Мероприятия по снижению расхода энергетических ресурсов на объектах производственных и хозяйственных нужд

Организационные	Технические мероприятия
-----------------	-------------------------

Целевые: мероприятия, реализация которых обеспечивает сокращение потребления энергетических ресурсов (в том числе электрической энергии) и (или) воды не менее чем на 15 % от годового потребления соответствующего ресурса, с окупаемостью 80 % вложенных средств за 5 лет для потребления энергетических ресурсов и (или) воды на производственные и хозяйственные нужды и окупаемостью не более 10 лет для мероприятий, обеспечивающих снижение потерь при передаче и распределении электрической энергии.

Сопутствующие: мероприятия по оптимизации расхода на производственные и хозяйственные нужды и мероприятиям по снижению потерь электрической энергии отнесены мероприятия, имеющие положительную энергетическую эффективность и не соответствующим критериям отнесения к целевым.

При этом мероприятия по отключению трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой, отключению трансформатора в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами выполняются ежегодно, относятся к «поддерживающим» имеющийся уровень потерь электроэнергии, и не влияют на показатели баланса электроэнергии Компании.

На 2016 год планировался эффект в целом 8 600 т.у.т., или 57,21 млн руб. (без учета проекта «Строительство интеллектуальных сетей»). По итогам отчетного года эффект составил в целом 13 290 т.у.т., или 89,3 млн руб.

Реализация целевых и сопутствующих мероприятий в 2016 году:

Наименование	Эффект в натуральном выражении, (млн кВтч)		Экономический эффект, млн руб.	
	План	Факт	План	Факт
Целевые мероприятия	17,70	19,59	37,54	41,74
Сопутствующие мероприятия	66,20	17,79	150,98	37,53
Сопутствующие мероприятия без учета проекта «Строительство интеллектуальных сетей»	6,59	17,79	14,63	37,53
Итого	83,90	37,38	188,52	79,27
Итого без учета проекта «Строительство интеллектуальных сетей»	24,29	37,38	52,17	79,27

Мероприятия в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2016 году

Наименование мероприятия	Эффект в натуральном выражении, (млн кВтч)	Экономический эффект, млн руб.
Отключение трансформатора в режимах малых	17,12	36,48

нагрузок на подстанциях с 2 и более трансформаторами

Отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	0,38	0,81
Выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,91	1,94
Прочие	1,18	2,51

По результатам 2016 года технологический эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии в целом по Компании составил 37,4 млн кВтч., экономический эффект – 79,3 млн руб. Более подробно реализованные мероприятия по снижению потерь раскрыты в разделе «Деятельность по снижению потерь электроэнергии».

Основные целевые мероприятия, обеспечивающие снижение потребления ресурсов на хозяйственные нужды в 2016 году

Наименование	Эффект в натуральном выражении, (т.у.т./ л)		Экономический эффект, млн руб.		Затраты на мероприятия, млн руб.	
	План	Факт	План	Факт	План	Факт
Планирование потребления ТЭР и введение лимитов на расход ТЭР	2,76	1,53	0,02	0,01	0	0
Снижение отопительной нагрузки в зданиях или отдельных помещениях в нерабочие периоды	2,14	1,44	0,01	0,01	0	0
Утепление стен, чердачных и подвальных перекрытий	1,05	1,05	0,01	0,01	0,36	0,36
Утепление гаражных ворот	23,84	39,34	0,17	0,28	-	-
Замена окон старой конструкции на пластиковые однокамерные с мягким селективным покрытием	11,03	16,35	0,08	0,11	2,20	4,6
Замена ламп накаливания на энергосберегающие	18,25	25,9	0,13	0,18	0,009	0,16
Мероприятия по ужесточению контроля потребления моторного топлива	136,43	291,09	4,37	9,17	-	-
Прочие мероприятия	36,6	36,91	0,26	0,26	0,01	0,78
ИТОГО	232,10	413,61	5,04	10,03	2,58	5,93

Основными целевыми мероприятиями, обеспечивающими снижение потребления ресурсов на хозяйственные нужды, являются замена освещения на энергоэффективное, утепление и герметизация зданий.

По результатам 2016 года эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды составил 413,6 т.у.т., или 10 млн руб. в стоимостном выражении, при плане 232 т.у.т., или 5 млн руб.

- *Плановые и фактические значения целевых показателей Программы ПРСУЭ за 2016 год приведены в приложении № 3.3 к годовому отчету.*

Энергоменеджмент

В 2015 году в МРСК Центра реализован проект «Внедрение и подготовка к сертификации системы энергетического менеджмента (далее – СЭнМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2011». В начале 2016 года во всех филиалах Компании прошел внутренний аудит системы энергетического менеджмента. В марте-апреле отчетного года сертифицирующим органом проведен сертификационный аудит СЭнМ Общества, по результатам которого было подтверждено соответствия СЭнМ Компании требования международного стандарта ISO 50001:2011, а также его национального аналога ГОСТ Р ИСО 50001-2012. В результате Компания получила соответствующие сертификаты.

Результаты реализации проекта по внедрению системы энергетического менеджмента:

- систематизация процессов энергоснабжения и энергопотребления на всех уровнях управления Общества (исполнительный аппарат (ИА), филиалы Общества, РЭС филиалов Общества);
- внедрение эффективного управления деятельностью в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в соответствии с лучшими мировыми практиками;
- сокращение издержек, выявление и устранение непроизводственных расходов (снижение потерь электрической энергии за счет выполнения мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности; сокращение расходов ресурсов на хозяйственные нужды).

Информация об объеме каждого из использованных Обществом видом энергетических ресурсов в 2016 году:

Вид ресурса	Объем использования	
	В натуральном выражении	В денежном выражении (млн руб.)
Тепловая энергия	50 289 Гкал	74,8
Электрическая энергия	129,3 млн кВтч	283,3
Бензин автомобильный	16 171,59 тыс. л	470,6
Топливо дизельное	9 250,33 тыс. л	262,5
Газ естественный (природный)	1 184,9 тыс. м ³	6,6

Другие виды энергетических ресурсов, не указанные в таблице (атомная энергия, электромагнитная энергия, нефть, мазут топочный, уголь, горючие сланцы, торф и др.), Обществом не использовались.

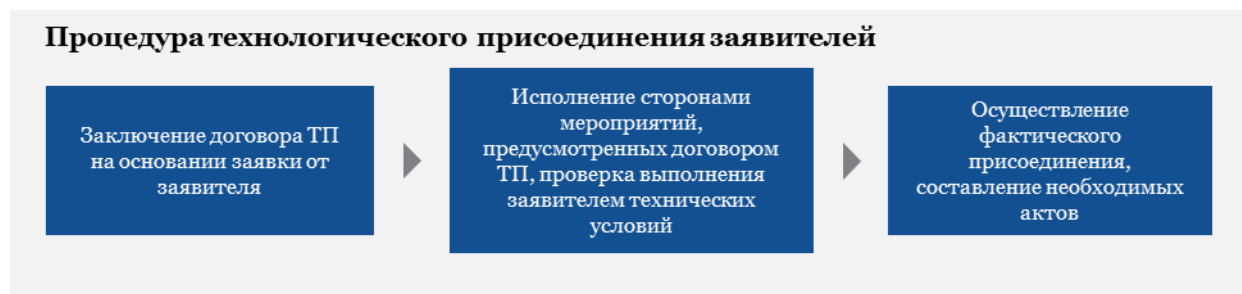
2.2.2 ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Процедура технологического присоединения

Технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям является полностью регулируемым со стороны государства видом деятельности:

- порядок и сроки подключения установлены Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2014 № 861;
- размер платы за подключение утверждается регулирующим органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

Процесс осуществления технологического присоединения состоит из нескольких процедур, сроки по которым регламентируются законодательством Российской Федерации и внутренними регламентами Компании.



Совершенствование процедуры технологического присоединения

МРСК Центра продолжила работу по сокращению сроков и упрощение процедуры осуществления технологического присоединения (далее – ТП). В целях снижения затрат сетевой организации на осуществление ТП и сокращения сроков исполнения договоров ТП увеличен объем мероприятий, выполняемых хозяйственным способом.

Так, по итогам 2016 года исполнено 18 391 договор об осуществлении технологического присоединения, мероприятия по которым выполнялись хозяйственным способом, или:

- 73 % от договоров, предусматривающих мероприятия со стороны сетевой организации (в 2015 году – 50 %),
- 40 % от общего количества исполненных договоров (в 2015 году – 30 %).

Средний срок исполнения договоров технологического присоединения по итогам 2016 года составляет 78 дней, почти вдвое ниже показателей 2015 года (145 дней).

Реализация значимых проектов

В 2016 году МРСК Центра осуществила технологическое присоединение объектов:

- предприятия по производству насосов для нефтепродуктов АО «ГМС Ливгидромаш» максимальной мощностью 15 МВт;
- ООО «Воронежмясопром» (Воронежэнерго) максимальной мощностью 7 МВт. Осуществлено строительство ВЛ 110 кВ и строительство новой ПС 110 кВ Курская;
- агропромышленного комплекса ОАО «Токаревская птицефабрика» (Тамбовэнерго) суммарной максимальной мощностью 5,7 МВт. Проведены работы по строительству ПС 110 кВ Фабричная, а также ЛЭП 10 кВ;

– ООО «АПК «ПРОМАГРО» (Белгородэнерго) максимальной мощностью 2,16 МВт. Проведены работы по строительству ЛЭП 10 кВ, а также установки ячеек на существующей ПС 110 кВ Архангельское.

Объем спроса и оказанных услуг

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2014-2016 гг., шт.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
					абс.	%
Количество поданных заявок	шт.	62 570	60 542	58 815	- 1 727	-2,9
Количество заключенных договоров	шт.	52 027	49 570	48 409	- 1 161	-2,3
Количество исполненных договоров	шт.	50 306	63 302	46 173	- 17 129	-27,1

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2014-2016 гг., МВт

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
					абс.	%
Заявленная мощность	МВт	3 441	3 450	2 702	-748	-21,7
Максимальная мощность по заключенным договорам	МВт	1 385	1 436	968	-468	-32,5
Подключенная мощность	МВт	1 117	1 137	1 078	-59	-5,2

Объемы технологического присоединения зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов. В 2016 году МРСК Центра принято более 58,8 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям.

В течение последних двух лет наблюдается снижение спроса на технологическое присоединение, сокращение принятых заявок примерно на 3 % ежегодно. Об этом свидетельствует и статистика заключенных договоров: количество сократилось относительно предыдущего периода на 2,3 %, а присоединяемая мощность по заключенным договорам сократилась на 32,5 %.

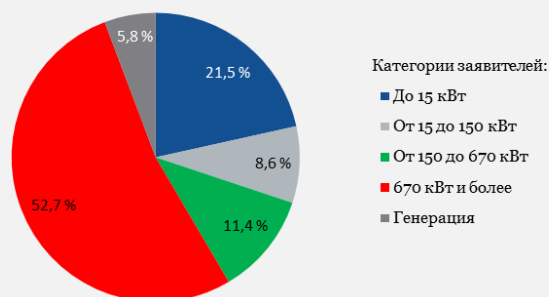
В 2016 году наблюдается значительное сокращение количества осуществленных присоединений относительно значения предыдущего периода на 27,1 %, однако объем присоединенной мощности уменьшился лишь на 5 %. Это связано со значительным увеличением присоединений льготных категорий заявителей в 2015 году, связанным с исполнением накопленных обязательств. Присоединяемая мощность энергопринимающих устройств таких заявителей не превышает 15 кВт.

Структура спроса и оказанных услуг

Структура заявленной мощности в 2014-2016 гг.

Категории заявителей	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
					абс.	%
До 15 кВт включительно	МВт	580,9	580,1	582,1	2,0	0,3
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	МВт	215,1	220,2	231,1	10,9	5,0
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	МВт	479,0	402,2	309,1	-93,1	-23,1
Не менее 670 кВт	МВт	1 622,7	1 595,2	1 424,2	-171,0	-10,7
Генерация	МВт	543,1	652,6	155,5	-497,1	-76,2
Итого	МВт	3 440,8	3 450,3	2 701,9	-748,4	-21,7

Структура заявленной в 2016 году мощности по категориям заявителей, %



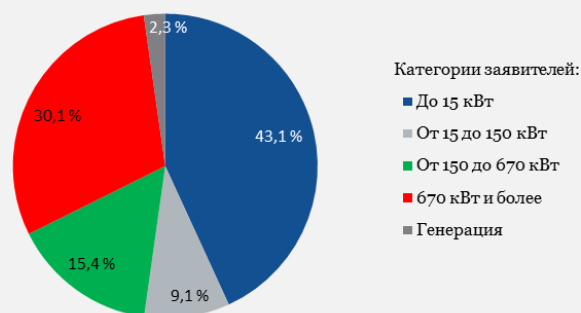
В структуре заявленной мощности в отчетном году наибольшую долю занимают категория «670 кВт и более» (52,7 %), а также «до 15 кВт» (21,5 %).

Существенное сокращение объемов заявленной мощности в 2016 году наблюдается в категории «генерация» (- 76,2 %), «свыше 150 кВт и менее 670 кВт» (-23,1 %) и «не менее 670 кВт» (- 10,7 %).

Структура присоединенной мощности по категориям заявителей в 2014-2016 гг.

Категории заявителей	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
					абс.	%
До 15 кВт включительно	МВт	490,7	643,6	465,1	-178,5	-27,7
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	МВт	96,5	103,3	97,9	-5,4	-5,2
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	МВт	161,9	161,6	166,2	4,6	2,8
Не менее 670 кВт	МВт	359,9	216,5	324,4	107,9	49,8
Генерация	МВт	7,6	11,5	24,3	12,8	1,1
Итого	МВт	1 116,6	1 136,5	1 077,9	-58,6	-5,2

Структура присоединенной в 2016 году мощности по категориям заявителей, %



В отчетном году значительное увеличение присоединенной мощности наблюдается в категории «не менее 670 кВт» (+49,8 %), в то время как в категории «до 15 Квт включительно» произошло сокращение на 27,7 %.

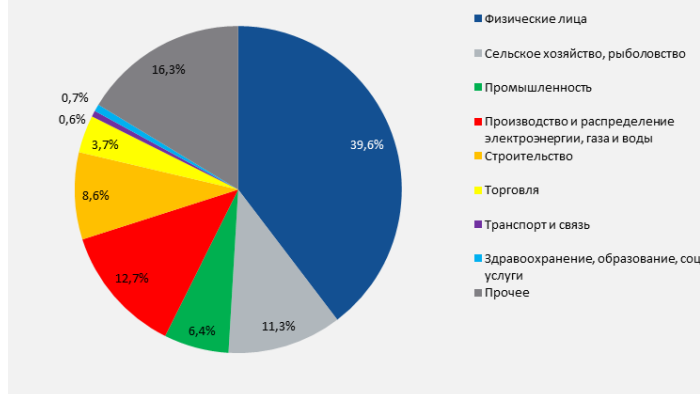
Доля указанных категорий заявителей остается наиболее высокой среди остальных – 30,1 и 43,1 % соответственно.

Структура присоединенной мощности по отраслям в 2014-2016 гг.

Категории заявителей	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
					абс.	%
Физические лица	МВт	444,1	594,0	427,2	-166,8	-28,0
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	МВт	126,5	72,9	121,4	48,5	66,5
Промышленность	МВт	68,4	43,4	68,6	25,2	58,1
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	МВт	55,1	39,9	137,4	97,5	244,4
Строительство	МВт	150,7	110,8	92,5	-18,3	-16,5
Торговля	МВт	30,7	50,2	40,2	-10,0	-19,9
Транспорт и связь	МВт	25,4	9,7	6,6	-3,1	-32,0

Здравоохранение, образование, социальные услуги	МВт	15,0	20,0	7,9	-12,1	-60,5
Прочее	МВт	200,7	195,6	176,1	-19,5	-10,0
Итого	МВт	1 116,6	1 136,5	1 077,9	-58,6	-5,2

Структура присоединенной в 2016 году мощности по отраслям, %



Порядка 40 % всех присоединений в 2016 году приходится на заявителей – физических лиц. Среди остальных заявителей преобладают предприятия по производству и распределению электроэнергии, газа и воды (12,7 %), сельского хозяйства (11,3 %) и прочие (16,3 %).

Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению

Ключевые показатели деятельности по оказанию услуг технологического присоединения в 2014-2016 гг.:

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015,	
					млн руб.	%
Выручка	млн руб.	1 495,5	1 159,7	1 411,3	251,6	21,7
в том числе:						
до 15 кВт включительно, всего	млн руб.	43,3	67,0	63,8	-3,2	-4,8
свыше 15 и до 150 кВт включительно	млн руб.	196,6	275,7	298,2	22,5	8,2
свыше 150 кВт и менее 670 кВт	млн руб.	366,9	344,3	493,8	149,5	43,4
не менее 670 кВт	млн руб.	886,9	463,7	555,3	91,6	19,8
объекты по производству электрической энергии	млн руб.	1,8	8,9	0,2	-8,7	-97,8

Выручка МРСК Центра от услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств электрическим сетям в отчетном году увеличилась на 21,7 % по сравнению с прошлым годом. Рост выручки связан с ростом присоединения в 2016 году крупных объектов заявителей.

Затраты на услуги по технологическому присоединению

Динамика и структура затрат на услуги по технологическому присоединению 2014-2016 гг., млн руб.

Элементы затрат	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
				млн руб.	%
Затраты на технологическое присоединение, всего⁷	357,1	429,4	417,4	-12,0	-2,8
В том числе:					
Материальные затраты	32,3	49,2	33,8	-15,4	-31,3
Услуги производственного характера	3,4	4,0	5,8	1,8	45,0
Амортизация основных средств и НМА	10,6	14,2	12,0	-2,2	-15,5
Затраты на персонал (ФОТ, страховые платежи, НПФ)	245,5	289,0	291,6	2,6	0,9

⁷ Затраты включают себестоимость услуг с учетом управленческих и коммерческих расходов.

Прочие расходы	65,3	73,0	74,2	1,2	1,6
----------------	------	------	------	-----	-----

Расходы на услуги по технологическому присоединению, оказываемые МРСК Центра в 2016 году, составили 417,4 млн руб., что ниже на 12 млн руб., или на 2,8 %, расходов 2015 года.

Снижение расходов связано в основном с созданием мобильных бригад, выполняющих работы по технологическому присоединению, затраты по которым относятся на инвестиционную деятельность. Основное снижение произошло по следующим статьям затрат:

- материальные затраты - на 15,4 млн руб.,
- амортизация основных средств и НМА - на 2,2 млн руб.

При этом произошел рост затрат на персонал на 2,6 млн руб., услуг производственного характера на 1,8 млн руб. и прочих расходов на 1,2 млн руб., что связано с увеличением объемов выполняемых работ по технологическому присоединению.

Чистая прибыль по технологическому присоединению

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение, 2016/2015	
					млн руб.	%
Чистая прибыль*	млн руб.	910,8	584,2	705,9	121,7	20,8

*Сумма обязательств по технологическому присоединению, включенных в финансовую отчетность в составе чистой прибыли

Чистая прибыль от оказания услуг по технологическому присоединению по итогам 2016 года составила 705,9 млн руб., что выше финансового результата за 2015 год на 121,7 млн руб. Основные факторы, оказавшие влияние на формирование отклонения прибыли 2016 года от показателя прошлого года:

- Рост выручки на 251,6 млн руб., или 21,7 %.
- Снижение расходов на 12 млн руб., или 2,8 %.
- Увеличение отрицательного сальдо прочих доходов и расходов на 111,5 млн руб.
- Рост налога на прибыль на 30,4 млн руб., или 20,8%.

2.2.3 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Направления дополнительных услуг

Помимо основных регулируемых видов деятельности, МРСК Центра развивает дополнительные услуги в целях обслуживания потребителей и получения дополнительной нетарифной прибыли. Основными из них являются:

- Организация систем наружного освещения.
- Технологическое обслуживание и ремонт электрических сетей и электрооборудования.
- Переустройство электросетевых объектов в интересах клиентов.
- Предоставление технических ресурсов.
- Испытания и диагностика оборудования.
- Установка и замена приборов учёта.
- Выполнение работ, относящихся к компетенции клиентов, при осуществлении процедуры технологического присоединения (далее – сопровождение ТП).
- Энергоаудит и энергосервис.
- Проектирование и строительство объектов энергетики.

Данные сервисы носят коммерческий характер и не подлежат обязательному государственному регулированию.

Сопровождение ТП

Наиболее популярным направлением для клиентов компании является услуга «Сопровождение ТП – комплексная услуга по выполнению работ, относящихся к компетенции клиентов при осуществлении процедуры технологического присоединения.

В 2015 году в филиалах Воронежэнерго и Курскэнерго стартовал «пилотный» проект по развитию данной услуги. Первые положительные результаты позволили расширить географию проекта – в 2016 году к реализации услуги подключились филиалы Белгородэнерго и Липецкэнерго. В ходе развития услуги выполнялись следующие мероприятия:

1. Изготовление раздаточных материалов (памяток), рекламных плакатов для размещения в офисах обслуживания потребителей, разработка текстов рекламы в печатных СМИ, на радио и телевидении.
2. Проведение обучения работников офисов обслуживания потребителей навыкам активных продаж, закрепление знаний по тематикам предметной области.
3. Закрепление персональных менеджеров за заявителями с ЭПУ от 15 до 150 кВт.
4. Оценка компетенций и навыков работников офисов обслуживания потребителей и отделов маркетинга и дополнительных сервисов на соответствие требованиям, предусмотренных Картой компетенций работников.
5. Анализ конкурентоспособности цены услуги «Сопровождение ТП» в филиалах. Расчет и утверждение цены услуги филиала, сопоставимой со среднерыночной стоимостью.

По итогам 2016 года достигнуты следующие положительные результаты по проекту:

- за два года реализации проекта выручка по услуге увеличилась в 3 раза (на 105 млн);
- по итогам 2016 года выручка по услуге составила 158 млн руб., в том числе по «пилотным» филиалам 109 млн руб., или 70 % от общей выручки по услуге;
- охват рынка потребителей ТП услугой «Сопровождение ТП» составил: в филиале Воронежэнерго 84 %, Курскэнерго – 82 %, Липецкэнерго – 53 %, Белгородэнерго 31 %.

Спрос на дополнительные услуги

Статистика обращений клиентов по дополнительным услугам показала по итогам 2016 года положительную динамику – в Компанию поступило 186 тыс. обращений (+10,1 % относительно 2015 года).

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
					тыс. шт.	%
Количество обращений, касающихся дополнительных услуг	тыс. шт.	165	169	186	17	10,1

Выручка от оказания дополнительных услуг

Динамика выручки от оказания дополнительных услуг в 2014-2016 гг.:

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
					млн руб.	%
Выручка по дополнительным услугам	млн руб.	929	843	1 005	162	19,2

Рост выручки на 19,2 % по сравнению с предыдущим годом обеспечен в основном за счёт развития следующих услуг:

- «Переустройство электросетевых объектов в интересах клиентов» (+ 54 млн руб., или 43 %).
- «Сопровождение ТП» (+ 52 млн руб., или 49 %).
- «Предоставление технических ресурсов» (+ 41 млн руб., или 29 %).

Развитие дополнительных услуг в отчетном году осуществлялось по следующим направлениям:

- Реализация проекта по развитию услуги «Сопровождение ТП» на возмездной основе в 4 филиалах;
- Выявление бездоговорного использования электросетевых объектов Компании в части услуги «Предоставление технических ресурсов»;
- Актуализация стоимости услуги «Предоставление технических ресурсов» на основании независимой оценки рыночной стоимости предоставления права временного (ограниченного) пользования имуществом Компании в целях размещения оборудования заявителя по действующим договорам, а также заключение договоров по выявленным фактам бездоговорного размещения стороннего имущества.

Планы на 2017 год:

Реализация пилотного проекта по развитию услуги «Сопровождение ТП» на возмездной основе в филиалах Тверьэнерго и Ярэнерго.

2.2.4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Принципы работы с потребителями

Основной целью МРСК Центра в работе с потребителями является формирование лояльности клиентов, основанной на качественном обслуживании и удовлетворении их потребностей в кратко- и долгосрочной перспективе.

Ценности и принципы взаимодействия с клиентами определяются исходя из миссии Компании – определение и выполнение обоснованных требований клиентов (потребителей), постоянный мониторинг их ожиданий и удовлетворенности, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения добросовестных клиентов (потребителей) услуг компании.

Помимо надежности и бесперебойности энергоснабжения, для потребителей важна доступность услуг:

Территориальная доступность, универсальность сервиса	Даже в самых удаленных районах клиентам должно быть гарантировано устойчивое энергоснабжение, возможность получения качественного обслуживания и оперативного рассмотрения обращений
Организационная доступность	Правила пользования услугами Компании должны быть прозрачны, публичны и исполнимы. Полная и достоверная информация обо всех процедурах взаимодействия с компанией предоставляется клиентам в доступной форме
Информационная доступность	Компания должна надлежащим образом информировать клиентов о стоимости услуг, порядке формирования и размере тарифов на оплату услуг, платы за присоединение к распределительным электрическим сетям, а также, при необходимости, о порядке ценообразования на розничном рынке электроэнергии

Клиентоориентированный подход в работе

МРСК Центра придерживается клиентоориентированного подхода, основанного на систематическом взаимодействии с клиентами, отслеживании и анализе их потребностей, а также изучении мнения потребителей о качестве обслуживания. Такой подход включает анализ рисков, поиск взаимовыгодных решений, конструктивное урегулирование и предотвращение конфликтов. Принцип «обратной связи» предполагает соответствующие изменения в деятельности Компании в ответ на потребности и ожидания клиента.

Клиентам компании гарантируется объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

Рассмотрение обращений и жалоб исходит из принципа добросовестности клиента. При рассмотрении обращений физических лиц, представляющих социально уязвимые категории населения, а также предпринимателей без образования юридического лица и малого бизнеса, предполагается, что у данной группы клиентов нет юридических и технических знаний по вопросам энергоснабжения.

Требование по применению индивидуального подхода к потребителям, учет особенностей каждой клиентской группы распространяется на все категории потребителей и предполагает индивидуальную работу с крупными по объемам потребления клиентами, а также организацию специального обслуживания для ветеранов и социально уязвимых категорий населения.

Основные задачи клиентоориентированного подхода:

Формирование внутренней среды компании, ориентированной на клиента	<ul style="list-style-type: none"> - построение единой политики внутри компании, развитие идеологии; - формирование системы мотивации для обеспечения обоснованных требований клиента
Повышение качества обслуживания клиента	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение единства принципов организации взаимоотношений с клиентами; - развитие центров обслуживания клиентов в регионах (очный приём потребителей), оптимизация временных затрат на всех этапах выстраивания взаимоотношений с клиентами; - достижение минимальных временных и оптимальных ценовых условий по основным видам деятельности; - реализация индивидуального подхода к клиенту вне зависимости от технических, экономических и социальных характеристик; - создание информационной среды, обеспечивающей максимальную информированность клиента в вопросах отношений с МРСК, как в части нормативного обеспечения реализации услуг, так и внутренних процессах компании; - внедрение внутренних принципов контроля сроков и качества удовлетворения потребностей клиентов
Обеспечение развития рынка сбыта услуг по технологическому присоединению, передаче электрической энергии и дополнительных сервисов	<ul style="list-style-type: none"> - формирование методологии маркетингового обеспечения в компании; - создание эффективной системы маркетинга (анализа и прогнозирования потребности клиентов); - построение системы перспективного планирования; - создание системы прямых взаимоотношений с крупными клиентами; - разработка персонифицированных стандартов взаимодействия с клиентом

Взаимодействие с потребителями услуг МРСК Центра осуществляется в соответствии со Стандартом качества обслуживания потребителей, утвержденным Советом директоров Компании (протокол от 24.06.2015 № 13/15).

• С документом можно ознакомиться на сайте Компании по адресу: http://www.mrsk-1.ru/upload/documents/standart_obslyzhvaniya_240615.pdf.

Формы обслуживания потребителей

В Компании выделены три вида обслуживания клиентов: *очное* обслуживание и *заочное* обслуживание, которое включает *интерактивное* обслуживание клиентов. Информация от клиентов поступает посредством специально оборудованных, выделенных каналов:

Канал поступления обращений	Способ направления/получения обращений	Виды обращений
Центры Обслуживания Потребителей Пункт по работе с потребителями	<ul style="list-style-type: none"> • Визит клиента 	<ul style="list-style-type: none"> • Заявка • Жалоба • Консультация • Отзыв • Предложение

Подразделение Компании	<ul style="list-style-type: none"> • Почта России • Визит клиента • Телефон • Факс 	<ul style="list-style-type: none"> • Сообщение информации
Контакт-центр	<ul style="list-style-type: none"> • Телефон • SMS • MMS • Голосовой почтовый ящик 	
Интернет приемная	<ul style="list-style-type: none"> • Электронная почта – E-mail 	
Клиентский ящик	<ul style="list-style-type: none"> • Визит клиента 	

В Компании действует 288 офисов обслуживания потребителей, в том числе 24 центра обслуживания потребителей и 264 пункта по работе с потребителями.

- Полный перечень офисов обслуживания потребителей МРСК Центра опубликован на сайте Компании: <https://www.mrsk-1.ru/customers/customer-service/centers/>.

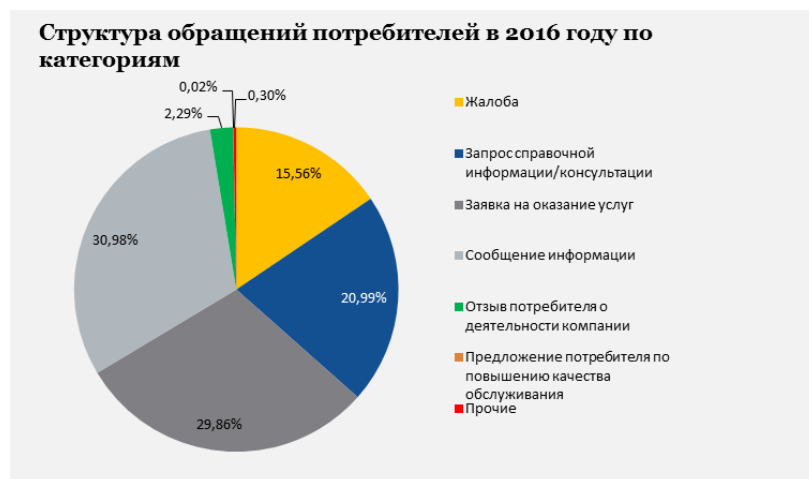
Статистика обращений потребителей

В течение 2016 года в Компанию поступило около 1 млн обращений потребителей, что на 3 % меньше чем в 2015 году.

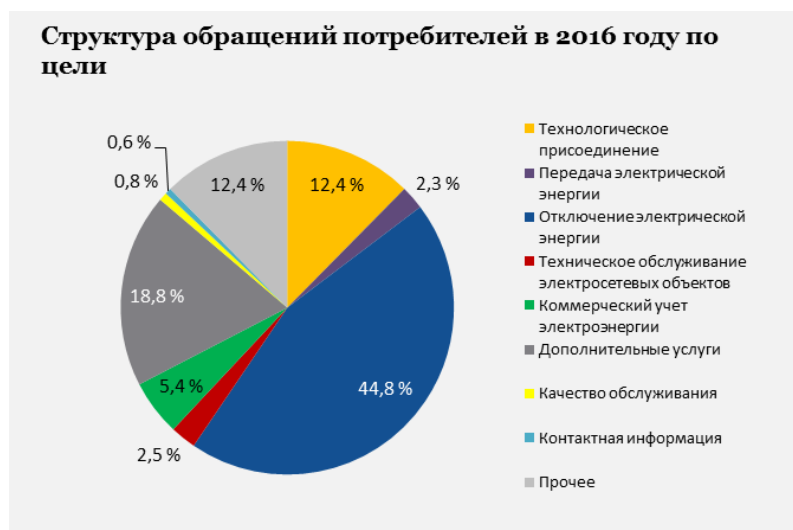
Распределение обращений по каналам коммуникации	Количество обращений, шт.			Отклонение 2016/2015, %
	2014	2015	2016	
очные обращения	327 404	346 693	334 083	-3,6
заочные обращения через call-центр	552 360	648 085	627 702	-3,1
в том числе по телефонам горячей линии				
по вопросам электроснабжения	382 248	459 813	435 233	-5,3
письменные обращения через канцелярию	3 737	4 683	5 285	12,9
заочные обращения через интернет-приемную/личный кабинет/On line консультации/E-mail	7 075	4 309	9 964	131,2
прочее	26 649	14 942	13 602	-9,0
Итого	917 225	1 018 712	990 636	-2,8

Структура обращений потребителей

В структуре обращений потребителей в отчетном году наибольшую долю занимали информационные сообщения (в том числе по аварийным отключениям) – 31 %, заявки на оказание услуг (15 % от общего количества обращений составляют заявки на оказание дополнительных услуг компании, 7% заявки по технологическому присоединению, также поступали заявки заключение договора оказания услуг по передаче электрической энергии и другие) – 30 %, запросы справочной информации и консультации – 21 %.



Наиболее частой причиной обращения потребителей (44,8 %) является отключение электроэнергии, а также обращения по дополнительным услугам (18,8 %), по вопросам технологического присоединения – 12,4 %.



Оценка надежности и качества оказываемых услуг



показатель качества оказываемых услуг служит индикатором эффективности взаимодействия Компании с потребителями.

Плановые значения для каждого филиала Компании ежегодно устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов. Фактическая оценка производится работниками Компании по итогам проведения интервью по телефону, письменного (в том числе интерактивного) опроса потребителей. Также клиенты могут оценить качество работы Компании, заполнив в интернет-приемной анкету о качестве предоставляемых МРСК Центра услуг: <https://www.mrsk-1.ru/customers/customer-service/feedback/quality/>.

По итогам 2016 года показатель качества оказываемых услуг не превысили плановых значений и считаются достигнутыми по всем филиалам.

- *Итоги оценки качества услуг в разрезе филиалов приведены в приложении № 3.4 к годовому отчету.*

Повышение качества взаимодействия с потребителями

Повышение качества очного обслуживания потребителей	Проведение дней предпринимателя для представителей малого и среднего бизнеса (разъяснение процедуры ТП, ознакомление с основными вопросами в области технологического присоединения)
Повышение доверия потребителей	Проведение круглых столов с потребителями: круглые столы с председателями правления СНТ (разъяснение особенностей технологического присоединения для некоммерческих организаций), круглые столы с Администрацией Московской области по дополнительной услуге «Техническое обслуживание и развитие сетей наружного освещения»
Повышение информационной доступности	Публикация статей в печатных изданиях по планируемым мероприятиям, направленным на улучшение качества электроэнергии и производственным программам для обеспечения качества электроэнергии, сроки реализации
	Обучение и повышение квалификации персонала, осуществляющего непосредственное взаимодействие с потребителями услуг.

2.3. ИННОВАЦИИ

Программа инновационного развития МРСК Центра (ИИР) реализуется в целях развития Компании как высокотехнологичной российской компании и достижения сбалансированного развития энергетического комплекса в регионах присутствия Общества за счет повышения надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики.

Основные задачи инновационного развития:

- достижение среднемировых показателей надежности, безопасности, качества, эффективности и доступности энергоснабжения потребителей за счет внедрения новой техники, технологий и практик;
- повышение клиентоориентированности МРСК Центра за счет совершенствования существующих и создания новых, в том числе высокотехнологических сервисов;
- разработка, апробация и обеспечение условий серийного внедрения инновационного оборудования и практик — с учетом факторов комплексной эффективности и на основе принципов управления жизненным циклом объектов и систем;
- совершенствование системы взаимодействия с субъектами отраслевой инновационной экосистемы — субъектами малого и среднего предпринимательства, вузами, научно-исследовательскими организациями, ведущими отечественными и зарубежными производителями оборудования и т.д.;
- совершенствование системы управления инновационной деятельностью, в том числе создание Фонда НИОКР и формирование системы управления интеллектуальной собственностью;
- повышение эффективности деятельности Общества и его ДЗО на новой технологической и методологической базе;

- формирование кадрового потенциала с перспективными компетенциями для обеспечения задач инновационного развития Общества и его ДЗО;
- создание условий для развития перспективных научных исследований, технологических работ и передовых производств на территории Российской Федерации;
- снижение негативного влияния объектов электросетевого комплекса на окружающую среду.

Информация об объемах освоения программы инновационного развития в 2016 году:

	План-2016, млн руб. без НДС	Факт-2016, млн руб. без НДС
Программа инновационного развития, в том числе:	587,47	614,48
Проект НИОКР	32,59	32,59
Внедрение инноваций	549,38	573,83
Развитие систем информационно-аналитического обеспечения	0,60	0,60
Развитие кадрового потенциала и партнерства в сфере образования	4,90	7,46

Финансирование Программы НИОКР в отчетном году, плановые и фактические значения.

В отчетном году запланировано 49,526 млн рублей (с НДС). Профинансировано 35,423 млн рублей (с НДС). Отклонение факта от плана связано с корректировкой ИПР Общества.

Доля отчислений расходов на НИОКР в общем объеме собственной выручки составила 0,1 %, при плановом значении 0,1 %.

Выполнение Программы инновационного развития в 2016 году велось по следующим основным направлениям:

- переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления на сумму 111,81 млн руб. при плане 60,51 млн руб.;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления на сумму 10,59 млн руб. при плане 10,59 млн руб.;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике на сумму 451,43 млн руб., при плане 474,34 млн руб.;
- развитие системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий (НИОКР) на сумму 32,59 млн руб., отклонений от плановых значений нет;
- развитие кадрового потенциала и партнерства в сфере образования на сумму 7,46 млн руб., при плане 4,90 млн руб.

Общий объем затрат на реализацию Программы инновационного развития в 2016 году составил 614,48 млн руб., что составляет 104,6 % от плана затрат на реализацию Программы.

Доля затрат на внедрение инновационной продукции (технологий, решений, товаров, работ, услуг) составила 4,28 % от общего объема инвестиционной программы при плановом значении 4,00 %.

Выполнение наиболее значимых проектов и мероприятий Программы инновационного развития за 2016 год

- Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения 35-110(220) кВ

В рамках данного раздела выполнены работы по проектированию внутриобъектовых связей вторичных систем по технологии «цифровой подстанции» в рамках строительства подстанции «Черная Слобода» 35/6 кВ филиала Липецкэнерго. В 2016 году завершены проектно-изыскательские работы по стадии «П». Получены согласования землепользователей для прохождения питающих ВЛ-35 кВ и размещения площадки под строительство ПС. В 2017 году

будет проведена Государственная экспертиза проектной документации и выполнена стадия «Р». СМР и ПНР планируется в 2019 году.

Кроме того, в 2016 году проведена большая работа по планированию технических решений, которые будут применены при реализации комплексного проекта по применению технологии «цифровой подстанции», создание единого программно-аппаратного комплекса РЗА и ТЛМ, управляющего вторичными системами ПС и автоматизированной прилегающей распределительной сетью 10 кВ в рамках реконструкции подстанции «Тургиново» (35/10 кВ) филиала Тверьэнерго. Подготовлено техническое задание на проектирование подстанции и прилегающей сети 10 кВ. ТЗ передано для проведения торгово-закупочной процедуры по выбору подрядчика.

В рамках другого комплексного проекта – «Организация внутриобъектовых связей вторичных систем по технологии «цифровой подстанции» в рамках строительства подстанции «Спутник» (110/10/6 кВ)» проведены работы по согласованию ТЗ на поставку инновационного оборудования с поддержкой стандарта МЭК 61850.

– Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.

В данном разделе необходимо особо выделить проекты, в которых будет реализовано новое инновационное решение – реклоузер 35 кВ, применяемый на подстанциях 35 кВ. Данное оборудование в 2016 году запроектировано на подстанциях «Сабуровская» и «Селезневская» филиала Тамбовэнерго (СМР и ПНР в 2017 году). В случае применения реклоузера 35 кВ сокращается время реконструкции подстанций, уменьшается необходимая площадь под оборудование, увеличивается надежность работы ОРУ 35 кВ за счет уменьшения количества электрических аппаратов 35 кВ (отсутствуют привычные ТТ-35 внешнего исполнения, вместо них в реклоузере встроены датчики Роговского). Данное решение позволяет легко интегрировать аппарат в SCADA-систему, при необходимости дистанционно изменять установки РЗА. В случае отсутствия замечаний планируется и в последующих годах применять указанное техническое решение. Также проведена работа по планированию размещения элементов зарядной инфраструктуры для электротранспорта вдоль автотрасс с интеграцией их в общую систему контроля и наблюдения, с применением результатов НИОКР МРСК Центра. Результаты НИОКР, опытная эксплуатация которых проходила в Орелэнерго, будут в 2017 году смонтированы в 4 филиалах: Белгородэнерго, Липецкэнерго, Тверьэнерго и Воронежэнерго.

– Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.

Данное направление является самым насыщенным по разнообразию применяемых инновационных материалов и технологий. Особо выделяются объекты, где применены и запланированы к применению композитные опоры ВЛ.

Смонтировано 7 композитных опор на ВЛ-10 кВ яч. № 41 «Переулок» от ПС 110/10 кВ «Октябрьская» в филиале Липецкэнерго, которые были произведены в рамках выполненного НИОКР МРСК Центра «Разработка, изготовление и испытания одноцепных и двухцепных опор из композитных материалов для ВЛ 6-20 кВ». Опытная эксплуатация опор запланирована до конца 2017 года.

Выполнен ПИР по строительству ВЛ-10 кВ № 3 от подстанции «Селезнёвская» в филиале Тамбовэнерго с применением 16 композитных опор 10 кВ.

Выполнен ПИР по реконструкции ВЛ-110 кВ от подстанции «Доброе» в филиале Липецкэнерго с применением 18 композитных опор 110 кВ.

Также применяются инновационные провода, так на ВЛ-110 кВ «Цементная-Дятьковская» в филиале Брянскэнерго был смонтирован высокопрочный провод марки АСВП. В филиале Тамбовэнерго запроектировано применение провода АСВП на ВЛ-10 кВ от ВЛ-10 кВ № 4 ПС 35/10 кВ «Полетаевская» до ВЛ-10 кВ № 1 ПС 35/10 кВ «Надеждинская», СМР запланированы на 2017 год.

Наиболее значимым в 2016 году из направлений инновационного развития, в котором велась работа, является продолжение реализации Программы инновационного развития в МРСК Центра

по проектам автоматизации подстанций с применением оборудования релейной защиты и автоматики (РЗА) и системы сбора и передачи информации (ССПИ), поддерживающих современный стандарт МЭК 61850 «Коммуникационные сети и системы подстанций». Целью проекта стала практическая оценка перспектив данного технического решения в качестве основного для построения систем РЗА и ССПИ для двухтрансформаторных тупиковых и отпаечных подстанций 110/10 (6) кВ.

Продолжена опытная эксплуатация «цифровой» ПС 110/10 кВ «Ярцево-2», филиала Смоленскэнерго.

Реализация элементов «цифровой» подстанции на пилотном объекте позволила:

1. Получить опыт проектирования, монтажа и наладки оборудования, поддерживающего стандарт МЭК 61850, повысить компетентность служб заказчика в области «цифровых» подстанций.
2. Определить дальнейшие перспективы развития проекта как полигона для внедрения первичного оборудования, поддерживающего МЭК 61850, частично определить требования к данному оборудованию.
3. Повысить надежность эксплуатации объекта за счет отказа от электромеханических устройств и применения цифровых устройств ССПИ и РЗА одного информационного стандарта МЭК 61850 и унифицированного ПО и сокращения кабельных связей за счет применения многофункциональных устройств с виртуальной конфигурацией функций и использования горизонтальных связей (GOOSE) МЭК 61850.
4. Повысить функциональность ССПИ и МП устройств и сократить время алгоритма их работы.
5. Повысить культуру и безопасность обслуживания объекта оперативным персоналом за счет большей информативности и организации рабочего места, применения АРМ релейщика.
6. Повысить экономичность ПИР, СМР и ПНР при реализации проекта за счет унификации МП устройств и сокращения кабельных связей.
7. Реализовать обмен телеметрической информацией с верхним уровнем диспетчерского управления с применением двух цифровых каналов передачи данных – оптического и спутникового.

В 2016 году выполнялось проектирование новой ПС 110/10 кВ «Спутник», планируемой к строительству в филиале Воронежэнерго. Данная ПС также проектировалась с применением защит и автоматики на базе стандарта МЭК 61850.

В работе в 2016 году находились перспективные проекты реконструкции ПС 110 кВ «Строитель» (филиал Белгородэнерго) и ПС 35 кВ «Тургиново» (филиал Тверьэнерго).

При этом ПС «Тургиново» и ПС «Строитель» планируется реализовать в виде единого программно-аппаратного комплекса защит и управления ПС. Данные проекты реализуются в рамках реализации национального проекта «Развитие и внедрение системы автоматизированной защиты и управления электрической подстанцией нового поколения»:

- без использования аналоговых данных при измерениях, построении защиты и управления по принципу упрощенного блочного монтажа, с применением единой информационной шины и ВОК в качестве информационных кабелей;
- посредством сбора и обработки данных по управлению всеми защитами и автоматикой ПС из единого программируемого контроллера, в обязательном порядке с использованием систем, защищенных от возможности несанкционированного доступа к системам управления подстанцией.

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

МРСК Центра осуществляет НИОКР по следующим основным направлениям:

- системные вопросы создания и функционирования электрических сетей, теоретические аспекты;

- электротехническое оборудование, аппараты, конструкции и материалы ЛЭП;
- телекоммуникация и информационные технологии;
- надёжность, безопасность и энергоэффективность;
- комплексные инфраструктурные проекты.

В 2016 году МРСК Центра выполнялись следующие НИОКР:

- Разработка технических решений по совмещению традиционных объектов распределительных сетей с зарядной инфраструктурой (интеллектуальный трансформатор сети СН/НН).
- Разработка тренажера оперативного и эксплуатационного персонала, на основе моделей виртуальной реальности трансформаторной подстанции.
- Разработка, изготовление и испытания одноцепных и двухцепных опор из композитных материалов для ВЛ 6-20 кВ.
- Разработка программно-аппаратного комплекса для защиты подстанций 35-110кВ нового поколения от электромагнитных воздействий с применением мультитросовой молниезащиты» для нужд МРСК Центра.

В 2016 году Компания получила свидетельства о государственной регистрации восьми программы для ЭВМ в развитие системы управления производственными активами Общества, а также патент на полезную модель «Комплексная трансформаторная подстанция с функцией зарядки электромобилей» № 165524 от 04.10.2016.

- *Подробная информация о работах в рамках указанных НИОКР, а также о полученных охраняемых документах приведена в приложении № 3.5 к годовому отчету.*

В рамках реализации проектов МРСК Центра стремится использовать передовые инновационные технические решения. В частности, стальные многогранные опоры, столбовые трансформаторные подстанции СТП, реклоузеры 10 кВ, энергоэффективные силовые трансформаторы и другие. *Перечень реализуемых проектов приведен в приложении № 3.5 к годовому отчету.*

Научно-технический совет

В августе 2016 года создан Технический совет МРСК Центра, деятельность которого направлена на формирование и практическую реализацию технической и инновационной политики Компании. В ведении Совета находятся: вопросы эффективного развития электросетевого комплекса, определение направлений и координация НИОКР и участие в формировании технической политики Общества и др.

На регулярной основе осуществляется рассмотрение вопросов, связанных с:

- Анализом аварийности, значимых технологических нарушений;
- Расследованием технологических нарушений;
- Выполнением производственных программ, реализацией проектов Программы инновационного развития Общества.

Кроме того, научно-техническая деятельность МРСК Центра реализуется посредством участия в работе в составе научно-технического совета ПАО «Россети» (далее – НТС), созданного в 2013 году. Представители Компании входят как в состав президиума НТС, так и в экспертный состав секций.

- *Сведения о составах указанных Советов и их деятельности в 2016 году представлены в приложении № 3.5 к годовому отчету.*

2.4. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Эффективность деятельности МРСК Центра как современной электросетевой компании, напрямую зависит от применения информационных технологий и средств автоматизации, ключевыми элементами которых являются:

Автоматизированные системы управления технологическими процессами	Обеспечивают управляемость всеми электросетевыми объектами, снижение издержек на устранение аварийных ситуации и технологических нарушений, а также сокращение недоотпуска электрической энергии потребителям
Автоматизированные системы управления бизнесом	Позволяют автоматизировать все ключевые направления финансово-экономической деятельности Общества. В МРСК Центра автоматизация основных ключевых бизнес-процессов Компании выполнена в корпоративной информационной системе управления ресурсами (КИСУР (ПО SAP)).
Системы связи и ИТ-инфраструктура	Обеспечивают работоспособность всей совокупности перечисленных средств автоматизации, а также бесперебойную связь для всех сотрудников компании

Наибольшую роль информационные технологии играют при реализации бизнес-задач Компании по обеспечению надежности и бесперебойности энергоснабжения и повышение качества обслуживания, обеспечение удовлетворенности потребителей. Рост автоматизации процессов позволяет также обеспечить повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса:



Внедрение новых, развитие существующих и поддержание уже реализованных проектов в части информационных технологий относится к непрерывной деятельности, которую Компания осуществляет в соответствии со Стратегией в области информационных технологий и телекоммуникаций (далее – Стратегия ИТТ). Стратегия ИТТ, утвержденная Советом директоров МРСК Центра 13 июня 2012 года, определяет цели развития информационных технологий Компании, стратегические инициативы и мероприятия по их достижению, а также следующие принципы построения ИТ.

Принципы построения ИТ

Области ИТ	Описание принципа развития
------------	----------------------------

ИТ-решения	<ul style="list-style-type: none"> • Постоянное взаимодействие с бизнес-подразделениями и заказчиками ИТ услуг в Обществе. • Стандартизация ИТ процессов по всем подразделениям Общества, включая производственные службы. • Разработка и внедрение стандартов управления проектными программами и портфелем проектов. • Переоценка значимости и новое позиционирование процесса управления ИТ как услугой
ИТ-организация	<ul style="list-style-type: none"> • Централизация функции ИТ и внедрение эффективных механизмов, с целью координации деятельности всех ИТ подразделений Общества. • Выработка оптимальной модели взаимодействия между подразделениями Общества по совместному решению задач внедрения и эксплуатации ИТ-решений. • Формирование универсальной, гибкой модели управления ИТ сервисами
ИТ-процессы	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение эффективных решений для контроля исполнения ИТ процессов предоставления ИТ услуг. • Внедрение процессов и решений, направленных на повышение уровня знаний и компетенций сотрудников первой линии поддержки. • Обеспечение выполнения регламентов процессной модели ИТ (стандарты, процедуры, методики)
ИТ-услуги	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение прозрачного механизма оказания ИТ услуги и контроля ее качества. • Обеспечение постоянного совершенствования и повышения эффективности
ИТ-инфраструктура	<ul style="list-style-type: none"> • Создание централизованной интегрированной системы мониторинга. • Создание единой службы каталогов, унификация базовых сетевых сервисов и приложений. • Поддержка бизнес-процессов по технологическому присоединению на уровне филиалов, организация новых рабочих мест. • Обеспечение надежного доступа пользователей к централизованным ресурсам за счет повышения надежности сетевого оборудования. • Взаимодействие со смежными подразделениями в части перехода на стандартные серверные платформы, системы мониторинга, стандартизацию каналов связи, перехода на IP телефонию
ИТ-безопасность	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение защиты информационно-телекоммуникационной и технологической инфраструктуры. • Обеспечение защиты автоматизированных систем технологического управления. • Обеспечения защиты информации ограниченного доступа. • Организация и управление доступом пользователей. • Обеспечение инфраструктуры открытых ключей. • Обеспечение мониторинга состояния защищенности информационно-телекоммуникационной инфраструктуры

Результаты развития автоматизированных систем технологического управления в 2016 году

В 2016 году Компания продолжила работу по выполнению программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации, программ повышения наблюдаемости и управляемости объектами распределительных сетей, а также внедрение автоматизированных систем диспетчерского управления (АСДУ) в 7 филиалах Компании.

В отчетному году:

- телемеханизировано 5 подстанций 110 кВ и 27 подстанций 35 кВ;
- внедрена система АСДУ в 1 районном диспетчерском пункте (РДП) РЭС;
- выполнены проектно-изыскательские работы по разработке систем телемеханики на 12 подстанциях 110 кВ и 3 подстанциях 35 кВ;
- выполнены проектно-изыскательские работы по разработке АСДУ в 2 РДП РЭС.

По итогам 2016 года всего современными системами телемеханики оснащены 468 подстанций 110 кВ и 304 подстанций 35 кВ.

В 2017 году Компания планирует внедрить системы телемеханики на 12 подстанциях 110 кВ и 63 подстанциях 35 кВ и АСДУ в 24 РДП РЭС.

Результаты развития автоматизации бизнес-приложений в 2016 году

В соответствии со Стратегией ИТТ до 2016 года в области бизнес-приложений в рамках программы комплексной автоматизации производственной и финансово-хозяйственной деятельности:

- проведена модернизация автоматизированной системы управленческого документооборота: обновлены программная и аппаратная платформы, расширены функциональные возможности системы, настроены интеграционные механизмы с КИСУР Компании;
- выполнены работы по расширению функциональных возможностей корпоративного информационно-аналитического портала, портала Контакт-центра, автоматизированной системы управления закупочной деятельности, включая возможности обмена данными с другими внешними и корпоративными системами;
- в КИСУР выполнены проекты по развитию автоматизации процессов технологического присоединения, автоматизации бухгалтерского и налогового учета и отчетности, выполнены работы по расширению автоматизации процессов обеспечения распределения электрической энергии, управления взаимоотношения с клиентами, управления финансами и бизнес-планированием, правового обеспечения, управления персоналом.
- осуществлена комплексная автоматизация служб документационного обеспечения управления. Автоматизированы процессы хранения, обработки, нормализации и предоставления нормативно-справочной информации на базе автоматизированной информационной системы НСИ.

Результаты развития телекоммуникаций (ТК) и ИТИ в 2016 году

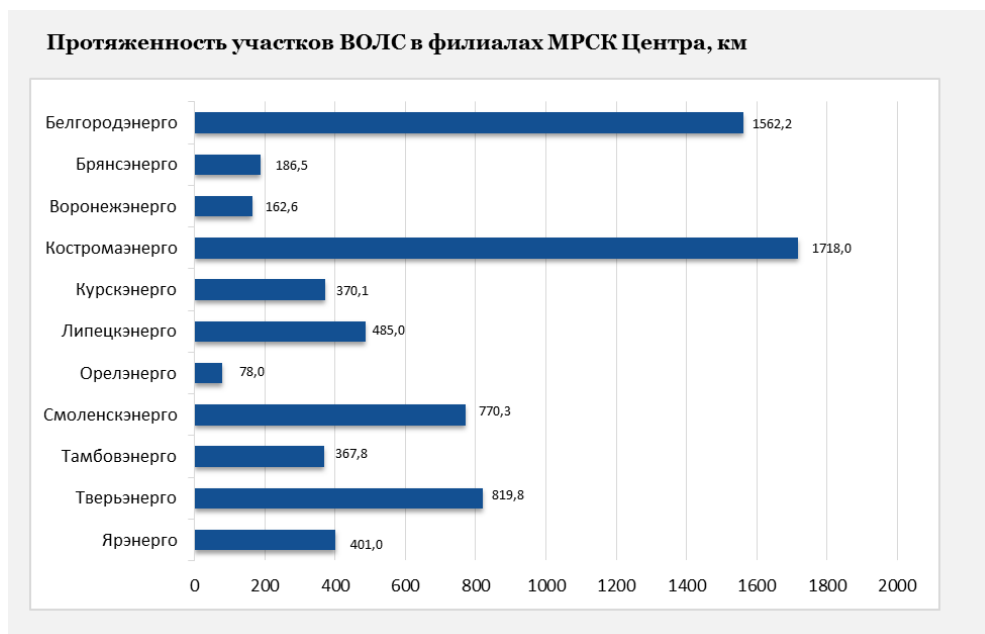
В течение 2016 года для повышения наблюдаемости и надежности продолжалось строительство и оснащение филиалов Компании волоконно-оптическими линиями связи (далее – ВОЛС), которые обеспечивают передачу технологической информации на все уровни принятия решений и реализацию взятых перед Оперативно-диспетчерским управлением Центра (далее – ОДУ Центра) обязательств по программе Система сбора и передачи информации (далее – ССПИ). Такая технология применяется для организации основных каналов связи, для передачи данных телеметрической информации и голосовой связи подстанции с диспетчерскими службами ЦУС Общества и ЦУС ОДУ Центра, необходимой для управления режимами Единой энергетической системы.

Ряд достоинств ВОЛС объясняет актуальность и предпочтительность для дальнейшего повсеместного внедрения. Несмотря на высокую стоимость и продолжительный срок строительства ВОЛС, они остаются наиболее надежными и обладают наибольшей пропускной способностью, чем остальные решения.

В 2016 году было построено 233 км ВОЛС, (4,7 % от общей протяженности ВОЛС Компании).

Общая протяженность ВОЛС в МРСК Центра составляет 7 022 км:

- построено за счет инвестиций МРСК Центра – 4 442 км;
- построено за счет средств инвесторов – 2 580 км.



В 2016 году продолжились работы по оснащению подстанций спутниковой связью (МЗССС). Чаще всего спутниковые каналы используются как резервные каналы связи и передачи данных для подстанций 35 и 110 кВ или на объектах, расположенных на значительном удалении, куда строительство других каналов связи экономически не обоснованно.

Преимущества спутниковой системы связи:

- оперативность построения канала связи;
- скорость передачи данных до 2 Мбит/с;
- спутниковые каналы обслуживает единый спутниковый оператор независимо от расстояния между объектами.

За весь период оснащения подстанций комплектами спутникового оборудования было оборудовано 314 объекта МРСК Центра, из них в 2016 году:

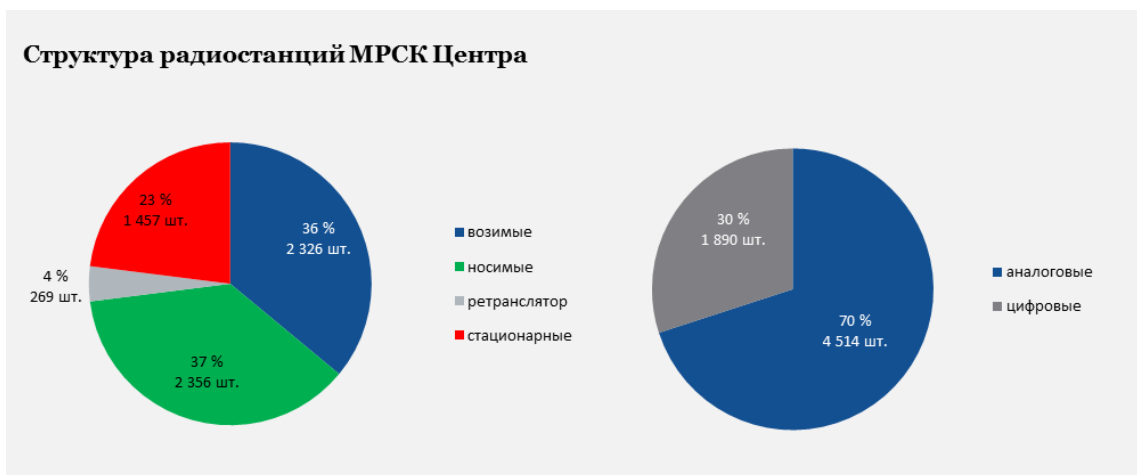
- Белгородэнерго – 3;
- Брянскэнерго – 1;
- Курскэнерго – 2;
- Смоленскэнерго – 1;
- Тамбовэнерго – 1;
- Тверьэнерго – 3.

Внедрение систем телемеханики в 2016 году по филиалам выглядит следующим образом:

- Белгородэнерго – 4 объекта;

- Воронежэнерго – 5 объектов;
- Костромаэнерго – 3 объекта;
- Орелэнерго – 2 объекта;
- Смоленскэнерго – 2 объекта;
- Тамбовэнерго – 5 объектов;
- Ярэнерго – 9 объектов.

В МРСК Центра построена и активно развивается система цифровой диспетчерской радиосвязи на основе современного цифрового радиооборудования стандарта DMR, интегрируемая в существующую транспортную систему передачи данных компании. Эта система позволяет перейти на качественно новое диспетчерское управление аварийными и эксплуатационными бригадами, объединенное в сеть, оно обеспечивает непрерывную связь бригады при перемещении.



В настоящее время услуги связи для МРСК Центра предоставляют три сотовых оператора. Выбор нескольких операторов связи для оказания услуг по передаче данных обусловлен увеличением территории покрытия сигнала. На текущий момент в МРСК Центра зарегистрировано 9,5 тыс. активных абонентов, использующих голосовую мобильную связь, суммарные затраты в 2016 году составили 40,67 млн руб., а также около 27 тыс. активных пользователей мобильной связи для передачи данных, суммарные затраты в 2016 году составили 23,42 млн руб.

Для организации доступа к сети Интернет посредством каналов связи от РЭС до исполнительного аппарата в филиалах применяются различные технологии передачи данных, такие как:

- xDSL – 20%;
- ВОЛС – 39%;
- RadioEthernet – 23%;
- VSAT – 17 %.

Учитывая тенденции развития телекоммуникационных технологий, ведется работа по организации резервирования и модернизации существующих каналов связи для увеличения пропускной способности и надежности передачи данных.

Снижение затрат на ИТТ

В качестве основного направления снижения затрат может служить применение оборудование российских производителей. В рамках выполнения программы импортозамещения в части оборудования АСТУ, ТК и ИТИ МРСК Центра стремится к минимизации применения импортного оборудования и материалов при проектировании новых и модернизации существующих инфраструктурных решений.

В 2016 году на телекоммуникационной инфраструктуре филиалов Костромаэнерго и Смоленскэнерго реализованы проекты по строительству ВОЛС с применением активного сетевого оборудования отечественного производителя. Положительный экономический эффект

на единицу оборудования составил более 50% от удельной стоимости ранее используемого оборудования иностранного производства.

В 2016 году при создании волоконно-оптических линий связи на 90 % применялась кабельная продукция российских предприятий, качество которой сопоставимо, а зачастую и превосходит аналогичную продукцию импортного производства.

Кроме того, были произведены успешные промышленные испытания отечественного оборудования цифровой радиосвязи на базе двух РЭС.

Замена всех применяемых узлов телекоммуникационной сети отечественным оборудованием без ухудшения технических характеристик не представляется возможным, поскольку в настоящий момент не все типы каналообразующего оборудования отечественного производства соответствуют установленным техническим стандартам применения в электроэнергетике.

Специалисты Компании отслеживают появление на рынке новых отечественных разработок и компаний, производящих соответствующее оборудование. При появлении конкурентных аналогов, организуются стенды с проведением тестирования оборудования, моделируется его интеграция в существующую инфраструктуру ИТ и телекоммуникационную сеть.

Затраты на эксплуатацию прикладных систем (в том числе ИТП лицензий) в привязке к количеству систем и уровню автоматизации

В Корпоративной информационной системе управления ресурсами (КИСУР) автоматизированы процессы (приведена средняя оценка уровня автоматизации):

№ п/п	Процесс	Средняя оценка по подпроцессам
1.	Стратегическое управление	0,52
2.	Управление инвестициями	0,21
3.	Тарифообразование	0,5
4.	Финансово-экономическое планирование и бюджетирование	0,19
5.	Управленческий учёт	0,9
6.	Управление взаимоотношениями с потребителями (90 % от всего объема)	0,5
7.	Технологическое присоединение	0,77
8.	Транспорт электроэнергии	0,67
9.	Управление учётом электроэнергии	0,5
10.	Управление активами, техническим обслуживанием и ремонтами	0,48
11.	Управление капитальным строительством	0,42
12.	Бухгалтерский учёт и отчётность (80% от всего объема)	1
13.	Налоговый учёт	1
14.	Управление финансами	0,83
15.	Управление персоналом	0,84
16.	Управление закупками МТС	0,5
17.	Управление договорами	0,57
18.	Управление собственностью	0,67
19.	Управление автотранспортом (70% от всего объема)	0,79
20.	Управление документооборотом	0,9
21.	Управление знаниями и качеством	0,33

Затраты на использование КИСУР в 2016 году составили 139,8 млн руб. без НДС.

В системах АСУД и Synergy Center автоматизирован процесс управления документооборотом. Степень автоматизации 0,92. Совокупные затраты на использование данных систем в 2016 году составили 32,1 млн руб. без НДС.

В системе Автотрекер автоматизирован процесс управления автотранспортом (30 % от всего объема). Степень автоматизации 0,79. Затраты на использование в 2016 году составили 5,3 млн руб. без НДС.

В системе СУ НСИ автоматизирован процесс управление взаимоотношениями с потребителями (10 % от всего объема). Степень автоматизации 0,5. Затраты на использование в 2016 году составили 11,7 млн руб. без НДС.

В системе СОУПД автоматизирован процесс бухгалтерский учёт и отчётность (20% от всего объема). Степень автоматизации 1. Затраты на использование в 2016 году не производились (выполнение хоз. способом).

Дальнейшие направления деятельности в области ИТТ

В соответствии со Стратегией ИТТ намечено развитие Корпоративной информационной системы управления ресурсами (КИСУР) по направлениям управления взаимоотношениями с потребителями, реализации услуг по передаче электрической энергии, технического обслуживания и ремонта оборудования, оперативно-технологического управления, бухгалтерского учета и отчетности, управления собственностью.

3. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ

3.1. КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

Standard & Poor`s: «BB-/B/ruAA-», прогноз «Стабильный»

В июле 2016 года рейтинговое агентство Standard & Poor`s подтвердило международный кредитный рейтинг МРСК Центра на уровне «BB-/B/ruAA-» прогноз «Стабильный».

Данный уровень кредитного рейтинга означает, что в краткосрочной перспективе компания в меньшей степени подвержена кредитным рискам (по сравнению с компаниями, имеющими рейтинги более низких категорий). Тем не менее, в долгосрочной перспективе изменения деловой и экономической конъюнктуры могут оказать неблагоприятное воздействие на способность компании исполнять свои финансовые обязательства.

События после отчетной даты:

21 марта 2017 года агентство пересмотрело прогноз по кредитному рейтингу Компании со «Стабильного» на «Позитивный» и подтвердило долгосрочные рейтинги на уровне «BB-» после аналогичного действия в отношении Российской Федерации.

Информация по кредитным рейтингам и обоснование рейтинговых действий опубликованы на сайте рейтингового агентства.

Национальное рейтинговое агентство: «АА», очень высокая кредитоспособность, второй уровень

Впервые рейтинг присвоен в 2007 году на уровне А – высокая кредитоспособность (второй уровень), в 2013 году НРА повысило рейтинг до уровня АА – очень высокая кредитоспособность, который остается неизменным: в ноябре 2016 года рейтинг Общества на уровне «АА», очень высокая кредитоспособность, второй уровень был снова подтвержден.

Методика присвоения кредитного рейтинга опубликована на сайте рейтингового агентства.

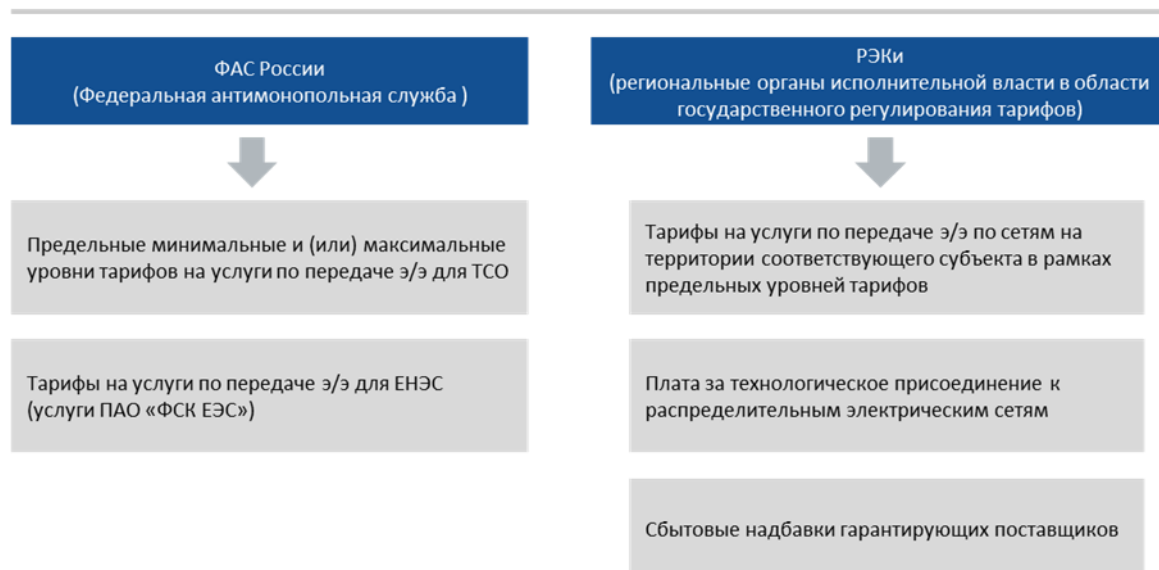
События после отчетной даты:

В связи с окончанием 13 января 2017 года переходного периода для российских юридических лиц, предусмотренного Федеральным законом от 13.07.2015 № 222-ФЗ, в настоящее время ООО «НРА» проходит процедуру включения в реестр кредитных рейтинговых агентств Банка России. До включения в указанный реестр рейтинговая деятельность ООО «НРА» не осуществляется.

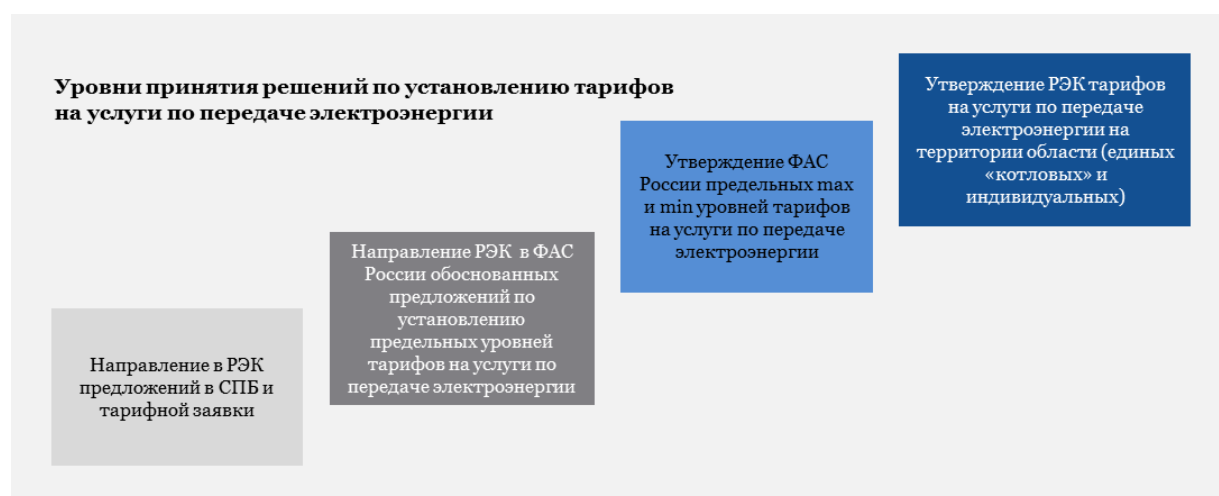
3.2. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Основные виды деятельности МРСК Центра регулируются государством путем установления соответствующих тарифов (платы) органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.

Установление тарифов по основным видам деятельности



3.2.1. Тарифы на услуги по передаче электроэнергии



В 2016 году тарифы на услуги по передаче электроэнергии в филиалах Компании устанавливались с применением двух методов:

RAV- регулирование (8 филиалов)	<ul style="list-style-type: none"> Белгородэнерго Курскэнерго Ярэнерго Орелэнерго Воронежэнерго Костромаэнерго Смоленскэнерго Тамбовэнерго
Метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки (3 филиала)	<ul style="list-style-type: none"> Брянскэнерго Липецкэнерго Тверьэнерго

Выбор метода регулирования в отношении каждого филиала Компании производится регулирующим органом с учетом положений постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.

Характеристика применяемых методов тарифообразования:

Метод	РАВ-регулирование	Долгосрочная индексация НВВ
Необходимая валовая выручка (НВВ) устанавливается в соответствии с:	Методическими указаниями, утвержденными Приказом ФСТ России от 30.03.2012 № 228-э	Методическими указаниями, утвержденными Приказом ФСТ России от 17.02.2012 № 98-э
В состав НВВ включаются:	<ul style="list-style-type: none"> - Расходы, связанные с производством и реализацией продукции (услуг) по регулируемому виду деятельности (подконтрольные и неподконтрольные). - Средства на возврат акционерного и заемного капитала. - Доход на инвестированный капитал. - Сглаживание. - Корректировка НВВ 	<ul style="list-style-type: none"> - Подконтрольные расходы (ОРЕХ), в том числе дивиденды, расходы по коллективным договорам и другие расходы из прибыли. - Неподконтрольные расходы, которые включают в себя амортизацию, расходы на возврат и обслуживание заемных средств, капитальные вложения из прибыли. - Корректировка НВВ
Долгосрочные параметры регулирования для расчета НВВ:	<ul style="list-style-type: none"> - Базовый уровень операционных расходов. - Индекс эффективности операционных расходов. - Размер инвестированного капитала. - Чистый оборотный капитал. - Норма доходности инвестированного капитала. - Срок возврата инвестированного капитала. - Коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов. - Норматив технологического расхода (потерь), утверждаемый Министерством энергетики Российской Федерации. - Уровень надежности и качества реализуемых товаров (услуг) 	<ul style="list-style-type: none"> - Базовый уровень подконтрольных расходов. - Индекс эффективности подконтрольных расходов. - Коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов. - Величина технологического расхода (потерь) электрической энергии. - Уровень надежности и качества реализуемых товаров (услуг)

РАВ-регулирование обеспечивает возврат вложенных в активы Компании средств за установленный период и получение нормированного дохода. Норма доходности на «новый капитал» утверждена ФСТ, норма доходности на «старый капитал» – РЭК.

Динамика тарифа

Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2012-2016 гг.:

Показатель	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015 ⁸	2016
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии	коп./кВтч	128,37	141,52	146,57	148,36	156,18
Прирост	%	1,4 %	10,2 %	3,6 %	1,2 %	5,3 %

⁸ С учетом пересмотра тарифов с 01.07.2015 (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11.05.2015 № 458 «Об утверждении изменений, которые вносятся в некоторые акты Правительства Российской Федерации в целях совершенствования порядка определения объемов покупки мощности на оптовом рынке для поставки населению и приравненным к нему категориям потребителей и объемов покупки мощности организацией по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью»).

- Динамика средневзвешенных «котловых» тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2012-2016 гг. в разрезе филиалов приведена в приложении 3.6 к годовому отчету, а также опубликованы на сайте Общества: <http://www.mrsk-1.ru/clients/transmission/price/>.
- На сайте Компании также можно ознакомиться с подробной информацией о величине тарифов, установленных в каждом филиале: <https://www.mrsk-1.ru/clients/transmission/price/>.

Необходимая валовая выручка (НВВ)

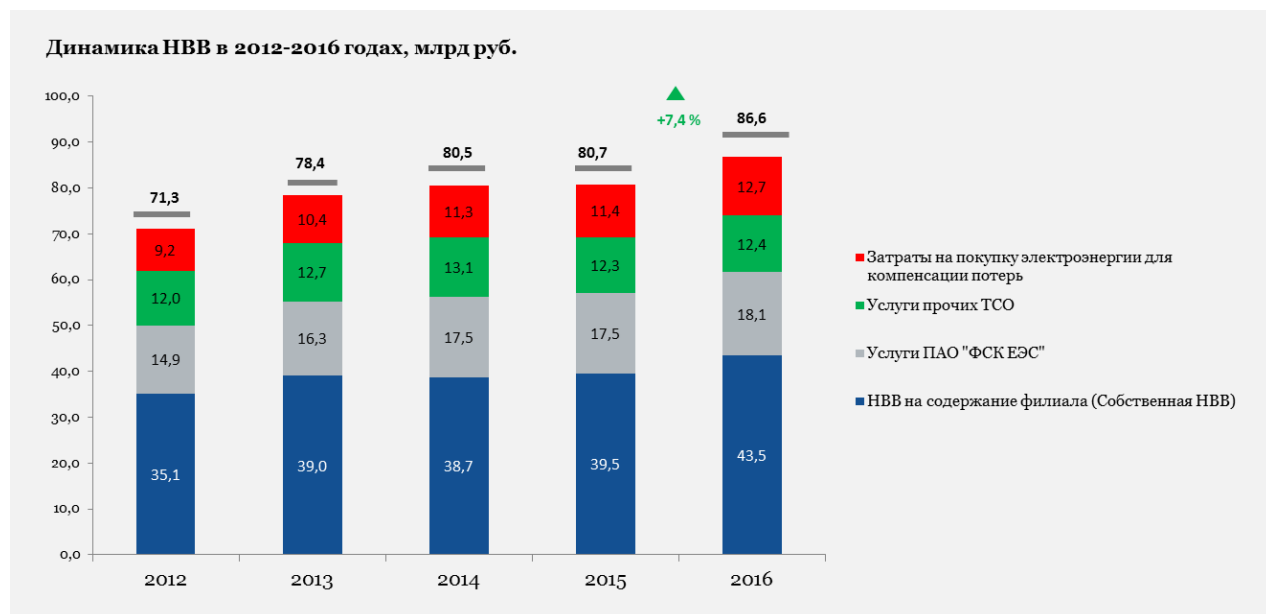
В рамках тарифной кампании на 2016 год обеспечено сохранение долгосрочных параметров RAB-регулирования филиалов МРСК Центра, а также прирост необходимой валовой выручки на содержание Компании в размере 10,1 %.

Наибольший прирост собственной НВВ сложился по следующим филиалам:

- Воронежэнерго – прирост собственной НВВ 978 млн руб. (22,4 %),
- Ярэнерго – прирост 674 млн руб. (18,9 %),
- Тамбовэнерго - прирост 463 млн руб. (19,7%),
- Костромаэнерго - прирост 438 млн руб. (17,8%).

По критичным регионам присутствия Компании (Белгородская, Курская области), где наиболее высокая доля потребления электроэнергии через арендованные объекты ЕНЭС, обеспечен дополнительный прирост тарифов на услуги по передаче электрической энергии для прочих потребителей сверх Прогноза Минэкономразвития для компенсации «выпадающих доходов» Общества: по Белгородской области 4,9 % и Курской области 5,5 %.

Тарифы на территории Брянской области установлены с учетом превышения предельных максимальных уровней тарифов, то есть с учетом дополнительного прироста тарифов на услуги по передаче электрической энергии для прочих потребителей на 4,5 %.

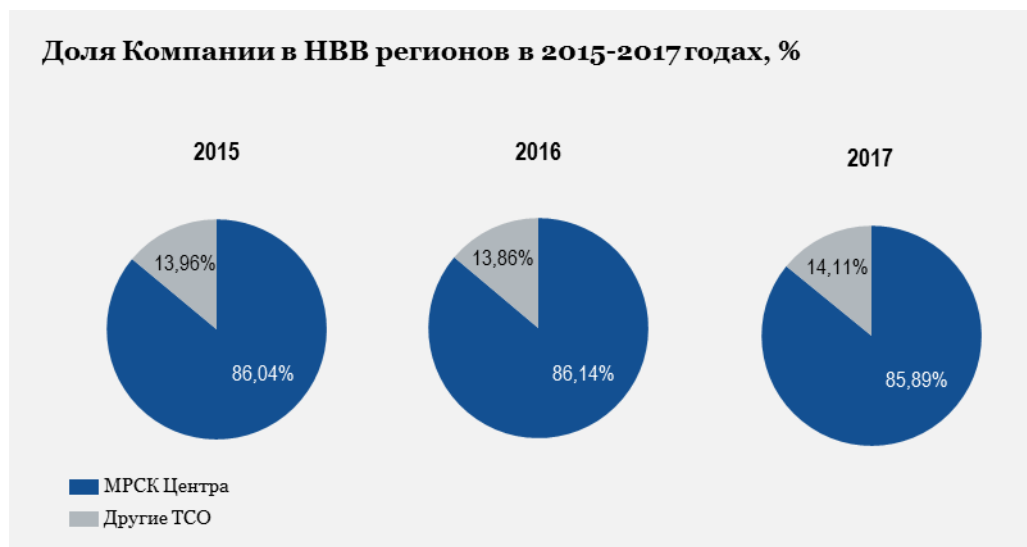


- Динамика НВВ в 2012-2016 гг. в разрезе филиалов, а также оценка доли Компании в НВВ регионов приведены в приложении № 3.6 к годовому отчету.

В структуре «котловой» НВВ наибольшую долю занимает НВВ на содержание филиалов Компании – 50 %, затраты на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составляют 21 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в сетях – 15 %. На услуги прочих ТСО приходится 14 %.

По сравнению с предыдущим годом структура НВВ существенно не изменилась.

Доля НВВ МРСК Центра в НВВ регионов деятельности Компании в 2016 году составила 86,1 %. Относительно предыдущего года существенного изменения также не произошло.



3.2.2. Тарифы на услуги по технологическому присоединению

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществляется (в соответствии с п.7 приказа ФСТ России от 11.09.2012 № 209-э/1) путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов:

- **на период регулирования:**
 - ставок платы за единицу максимальной мощности (руб./кВт),
 - стандартизированных тарифных ставок (руб./км, руб./кВт).
- **по обращению** сетевой организации платы за технологическое присоединение к территориальным распределительным электрическим сетям энергопринимающих устройств отдельных потребителей максимальной мощностью не менее 8 900 кВт и на уровне напряжения не ниже 35 кВ и объектов по производству электрической энергии, а также при присоединении по индивидуальному проекту.

Ставки за единицу максимальной мощности и стандартизированные тарифные ставки на организационные мероприятия устанавливаются в ценах периода регулирования. Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов сетевой организации на строительство утверждаются регулирующим органом в ценах 2001 года.

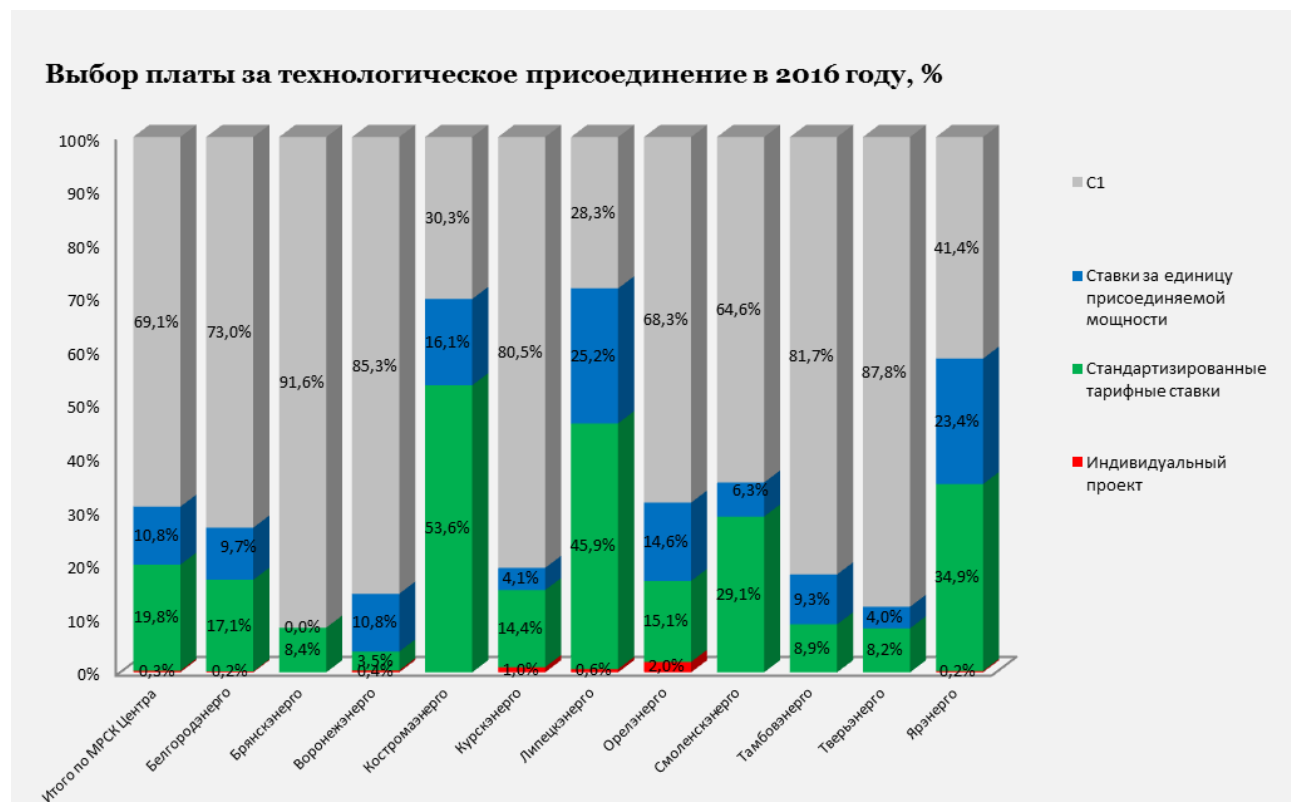
Льготное технологическое присоединение

Для заявителей, подавших заявку в целях технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью, не превышающей 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке присоединения мощности), а также в отношении садоводческих, огороднических, дачных и иных некоммерческих объединений, религиозных организаций и граждан, объединивших свои гаражи и хозяйственные постройки, существуют льготные условия технологического присоединения – не более 550 рублей за присоединение, при условии присоединения по третьей категории надежности и нахождения энергопринимающих устройств таких заявителей на расстоянии не более 300 метров в городах и не более 500 метров в сельской местности до существующих объектов электросетевого хозяйства сетевых организаций.

Кроме того, с 1 октября 2015 года размер включаемых в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более чем 150 кВт инвестиционной составляющей не может составлять более чем 50 % от величины указанных расходов.

Данные расходы (связанные с присоединением льготных категорий потребителей) определяются как «выпадающие доходы, связанные с осуществлением технологического присоединения» и включаются в расходы сетевой организации, учитываемые при установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии.

В 2016 году с льготными категориями потребителей заключено более 90 % договоров технологического присоединения. Остальные категории заявителей использовали в отчетном году следующие варианты расчета платы:



Объем «выпадающих» доходов МРСК Центра от оказания услуг по технологическому присоединению, включаемые в состав тарифов на услуги по передаче электроэнергии:

Филиал	Размер «выпадающих» доходов, тыс. руб.	Нормативные акты регулирующих органов
Брянскэнерго	30 104,0	Приказ УГРТ Брянской области № 42/3-пз от 25.12.2015
Воронежэнерго	52 343,3	Приказ УГРТ Воронежской области № 65/9 от 28.12.2015
Костромаэнерго	14 107,4	Постановление ДГРЦиТ Костромской области № 15/639 от 30.12.2015
Курскэнерго	204 596,9	Постановление КТиЦ Курской области № 137 от 18.12.2015
Липецкэнерго	343 472,1	Постановление УЭиТ Липецкой области № 52/2 от 15.12.2015
Орелэнерго	9 828,5	Приказ УТ Орловской области № 2306-т от 25.12.2015
Смоленскэнерго	32 974,6	Постановление ДЭЭТП Смоленской области № 648 от 25.12.2015
Тамбовэнерго	9 127,8	Приказ УРТ Тамбовской области №277-э от 24.12.2015
Ярэнерго	52 497,2	Приказ ДЭиРТ Ярославской области № 511-стс от 28.12.2015

Ставка за единицу максимальной мощности

В отчетном году средняя ставка платы за единицу мощности сократилась на 20,4 % относительно 2015 года – до 4 112 руб./кВт. Снижение произошло из-за изменения подхода регулирующего органа в Ярославской области в отражении утвержденной НВВ: ранее показатель отражался с учетом льготной категории потребителей, с 2016 года – без ее учета.

Средняя ставка за единицу мощности в 2012-2016 годах⁹

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
Средняя ставка платы за единицу мощности, руб./кВт	3 815	4 521	5 699	5 169	4 112
Прирост, %		+18,5	+26,1	-9,3	-20,4

Стандартизированные тарифные ставки

Стандартизированные ставки имеют следующую градацию во всех филиалах Компании:

- дифференциация по мероприятиям;
- дифференциация по категориям заявителей;
- дифференциация по уровням напряжения;
- дифференциация по объемам присоединяемой мощности.

В филиалах Брянскэнерго, Костромаэнерго, Орёлэнерго, Тамбовэнерго, Тверьэнерго, Ярэнерго, кроме перечисленных выше, также принята градация ставок по типам и марке кабеля, способу выполнения работ (совместным подвесом / по существующим опорам/ по дополнительным опорам / методом прокола / методом ГНБ и др.), а также по типам и номинальной мощности оборудования и трансформаторов подстанций (разъединитель / реклоузер и т.п.).

Средние стандартизированные тарифные ставки в 2016 году:¹⁰

Показатель	Диапазон ставок по филиалам	на ТП по организационным мероприятиям (C1)	на строительство воздушных линий электропередачи (C2)	на строительство кабельных линий электропередачи (C3)	на строительство подстанций (C4)
		руб./кВт	руб./км	руб./км	руб./кВт
Ставка на покрытие расходов сетевой организации	Min	103,91	781 035,72	1 532 258,44	2 052,03
	Max	693,67	2 774 864,21	4 350 232,12	22 356,0

- Средние стандартизированные тарифные ставки в разрезе филиалов приведены в приложении № 3.6 к годовому отчету.
- Сведения о тарифах на услуги по технологическому присоединению также опубликованы на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/customers/services/tp/tariffs/>

Плата по индивидуальному проекту

Плата за технологическое присоединение потребителей по индивидуальному проекту (объекты по производству электрической энергии максимальной мощностью не менее 8 900 кВт и на уровне напряжения не ниже 35 кВ) устанавливается регулятором отдельно для каждого конкретного заявителя.

⁹ Расчет средних ставок за единицу максимальной мощности был произведен на основе утвержденной НВВ и объема максимальной мощности.

¹⁰ Средние стандартизированные тарифные ставки рассчитаны исходя из утвержденных размеров НВВ на 2016 год, объемов максимальной мощности и прочих физических показателей.

3.2.3 Сбытовые надбавки гарантирующего поставщика

Тарифное регулирование деятельности по продаже электроэнергии и мощности осуществляется путем установления сбытовых надбавок для следующих групп потребителей:

Население и приравненные к нему категории потребителей	Надбавки устанавливаются на расчетный период регулирования в абсолютном выражении в руб./кВтч
Сетевые организации, покупающие электрическую энергию для компенсации потерь электрической энергии	
Прочие потребители	<p>Надбавки дифференцируются по подгруппам потребителей в зависимости от величины максимальной мощности принадлежащих им энергопринимающих устройств.</p> <p>При расчете таких надбавок учитываются также:</p> <ul style="list-style-type: none"> – доходность продаж в отношении конкретной подгруппы прочих потребителей; – коэффициент параметров деятельности гарантирующего поставщика

Сбытовые надбавки, действовавшие в 2016 году:

Регион	Начало осуществления функций ГП	Население	Сетевые организации	К-т параметров деятельности	Прочие потребители			
					Доходность продаж для прочих потребителей, %			
		руб./кВтч	руб./кВтч	К	менее 150 кВт	от 150 до 670 кВт	от 670 кВт до 10 МВт	не менее 10 МВт
Тверская область	01.12.2016	0,31692	0,10034	0,54	17,20	15,81	10,77	6,25

3.3. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

3.3.1. Финансовые результаты

Динамика основных экономических показателей за 2014-2016 гг., млн руб.¹¹:

Показатель	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
				млн руб.	%
Выручка от реализации продукции (услуг)	86 705,2	79 817,2	86 110,3	6 293,1	7,9
Себестоимость продукции (услуг)	73 947,6	68 520,1	73 492,4	4 972,3	7,3
Валовая прибыль	12 757,6	11 297,1	12 617,9	1 320,8	11,7
Управленческие расходы	2 107,5	2 193,8	2 052,7	-141,1	-6,4
Коммерческие расходы	652,6	0,0	0,6	0,6	100,0
Прибыль (убыток) от продаж	9 997,5	9 103,3	10 564,6	1 461,3	16,1
Проценты к получению	106,7	267,3	250,7	-16,6	-6,2
Проценты к уплате	2 501,6	4 195,4	4 507,7	312,3	7,4
Доходы от участия в других организациях	38,8	17,7	12,9	-4,8	-27,1
Прочие доходы	6 668,8	5 211,8	3 690,9	-1 520,9	-29,2
Прочие расходы	9 446,3	8 440,4	7 502,2	-938,2	-11,1
Прибыль (убыток) до налогообложения	4 863,9	1 964,3	2 509,2	544,9	27,7
Налог на прибыль и иные платежи	1 538,0	1 055,3	642,5	-412,8	-39,1
Чистая прибыль (убыток)	3 325,9	909,0	1 866,7	957,7	105,4
EBITDA¹²	15 740,5	15 219,2	16 884,5	1 665,3	10,9

Структура выручки

В 2014 и 2016 годах ряд филиалов МРСК Центра осуществляли функции гарантирующего поставщика электроэнергии на основании решений Министерства энергетики Российской Федерации.

В связи с особенностями учета доходы от продажи электроэнергии (данные за 2014 и 2016 годы) фактически включают часть выручки Компании за оказанные услуги по передаче электроэнергии. Ниже приводится выручка от передачи электроэнергии и выручка от продажи электроэнергии в сопоставимых условиях.

Структура и динамика выручки в 2014-2016 гг., млн руб.:

Показатель	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
				млн руб.	%
Выручка	86 705,2	79 817,2	86 110,3	6 293,1	7,9
В том числе:					
от передачи электроэнергии РСБУ	69 151,5	77 733,6	83 590,4	5 856,8	7,5
от передачи электроэнергии, включая внутренний оборот от деятельности по реализации электроэнергии	75 904,4	77 733,6	83 613,0	5 879,4	7,6
от технологического присоединения	1 495,5	1 159,7	1 411,3	251,6	21,7
от продажи электроэнергии РСБУ	15 053,0	0,0	51,6	51,6	100,0
от продажи электроэнергии за вычетом внутренних оборотов в части услуги по передаче электроэнергии	8 300,1	0,0	29,0	29,0	100,0
прочая	1 005,2	923,9	1 057,0	133,1	14,4

¹¹ Информация в соответствии с бухгалтерской отчетностью по РСБУ.

¹² Расчет показателя произведен по формуле: Прибыль до налогообложения – проценты к уплате + Амортизация = стр.2300 ф.2 - стр. 2330 ф.2 + стр.6514 ф.2.1+ стр.6554 ф.2.1+ стр.6564 ф.2.1.

Выручка Компании по итогам 2016 года увеличилась на 7,9 % относительно предыдущего года и составила 86 110,3 млн руб.

Выручка от услуг по передаче электроэнергии на 5 879,4 млн руб. (7,6 %) выше выручки 2015 года. На данный рост повлияли:

- увеличение полезного отпуска электроэнергии (рост выручки на 2 016,7 млн руб.);
- увеличение среднего тарифа (рост выручки на 4 634,8 млн руб.);
- увеличение стоимости нагрузочных потерь (снижение выручки на 772,1 млн руб.).

Выручка от услуг по технологическому присоединению составила 1 411,3 млн руб. что на 21,7 % выше уровня прошлого года. Отклонение обусловлено реализацией в 2016 году крупных договоров технологического присоединения по филиалам Воронежэнерго, Курскэнерго и Смоленскэнерго.

По итогам отчетного года Компани получила выручку от продажи электроэнергии в размере 29 млн руб., что обусловлено принятием с 01 декабря 2016 года филиалом Тверьэнерго функций гарантирующего поставщика электроэнергии.

Выручка от услуг по прочей деятельности составляет 1 057 млн руб., что на 133,1 млн руб. (14,4 %) выше уровня 2015 года. Основной причиной роста прочей выручки в 2016 году является увеличение объемов выполненных работ по таким направлениям как «Переустройство электросетевых объектов в интересах клиентов», «Предоставление технических ресурсов» и «Сопровождение технологического присоединения».

Структура расходов

Затраты на оказание услуг по передаче электроэнергии и затраты по продаже электроэнергии приводятся отдельно в соответствии с данными отчетности по РСБУ и в сопоставимых условиях с учетом того, что в бухгалтерском учете часть расходов по передаче электроэнергии включены в состав затрат по продаже электроэнергии.

Динамика затрат на производство и реализацию продукции в 2014-2016 гг., млн руб.

Показатель	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
				млн руб.	%
Затраты на производство и реализацию ¹³	76 707,7	70 713,9	75 545,7	4 831,8	6,8
В том числе:					
по передаче электроэнергии РСБУ	67 658,0	69 756,1	74 511,1	4 755,0	6,8
по технологическому присоединению	357,1	429,4	417,4	-12,0	-2,8
по продаже электроэнергии РСБУ	8 193,0	0,0	27,7	27,7	100,0
прочие	499,6	528,4	589,5	61,1	11,6

Общая стоимость оказываемых Компанией услуг в 2016 году составила 75 545,7 млн руб., в том числе затраты на оказание услуг по передаче электроэнергии – 74 511,1 млн руб. (что составляет 98,6 % от общего объема расходов), затраты на оказание услуг по технологическому присоединению составляют 417,4 млн руб. (0,6 % от общего объема расходов), затраты от реализации электроэнергии составляют 27,7 млн руб., затраты по прочей деятельности – 589,5 млн руб. (0,8 % от общего объема расходов).

Рост себестоимости (с учетом управленческих и коммерческих расходов) относительно 2015 года составил 4 831,8 млн руб., или 6,8 % и связано в основном с ростом неподконтрольных затрат: на компенсацию потерь, услуги ФСК ЕЭС и ТСО.

Структура затрат на производство и реализацию в 2014-2016 гг., млн руб.

Показатель	2014	2015	2016	Отклонение, 2016/2015	
				млн руб.	%

¹³ Себестоимость с учетом управленческих и коммерческих расходов.

Неподконтрольные затраты всего	53 072,7	46 361,3	49 997,3	3 636,0	7,8
В том числе:					
затраты на компенсацию потерь	9 833,7 ¹⁴	10 594,9	11 865,5	1 270,6	12,0
услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	15 355,9	15 259,8	15 937,2	677,4	4,4
услуги ТСО	12 169,8	11 447,1	12 299,9	852,8	7,4
амортизация основных средств и НМА	8 375,0	9 059,5	9 867,6	808,1	8,9
покупная электроэнергия для реализации	7 338,3	0,0	27,1	27,1	100,0
Подконтрольные затраты всего	23 635,0	24 352,6	25 548,4	1 195,8	4,9
В том числе:					
материальные затраты	2 922,3	2 956,3	3 099,8	143,5	4,9
услуги производственного характера	693,8	784,5	871,4	86,9	11,1
затраты на персонал (ФОТ, страховые платежи, НПФ)	15 402,7	16 286,7	17 049,2	762,5	4,7
прочие расходы	4 616,2	4 325,1	4 528,0	202,9	4,7
Итого затраты	76 707,7	70 713,9	75 545,7	4 831,8	6,8

Неподконтрольные затраты в 2016 году составляют 49 997,3 млн руб. (66,2 % от общей суммы затрат). Относительно 2015 года произошел рост на 3 636 млн руб., или на 7,8%, в том числе:

- Затраты на компенсацию потерь составляют 11 865,5 млн руб., что выше значений 2015 года на 1 270,6 млн руб. (12,0 %). Основным фактором увеличения затрат является рост средневзвешенных нерегулируемых цен на ОРЭМ и увеличение объема потерь.
- Услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составляют 15 937,2 млн руб., что выше значений 2015 года на 677,4 млн руб. (4,4 %). Основной причиной роста затрат является увеличение ставки на содержание объектов ЕНЭС и средней ставки на компенсацию нормативных потерь в сетях ЕНЭС.
- Услуги ТСО составляют 12 299,9 млн руб., что выше показателя 2015 года на 852,8 млн руб. (7,4 %), что связано с ростом индивидуальных тарифов на услуги ТСО.
- Амортизация основных средств и НМА составляет 9 867,6 млн руб., что на 808,1 млн руб. (8,9 %) выше факта 2015 года, что связано с вводом в эксплуатацию объектов основных средств;
- Затраты на покупную электроэнергию для реализации в 2016 году составляют 27,1 млн руб.

Подконтрольные затраты в 2016 году составляют 25 548,4 млн руб. (33,8 % от общей суммы затрат). Относительно затрат предыдущего года произошел рост на 1 195,8 млн руб., или на 4,9 %, в том числе:

- Материальные затраты увеличились на 143,5 млн руб. (4,9 %), что связано с увеличением затрат на материалы для выполнения ремонтных и аварийно-восстановительных работ хозяйственным способом и ростом цен в рамках инфляции.
- Услуги производственного характера увеличились на 86,9 млн руб. (11,1 %), что связано с увеличением: объемов оказания услуг по дополнительным сервисам; затрат на техническое освидетельствование оборудования, зданий, сооружений; объемов работ по ремонту административных зданий подрядным способом; объемов работ по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта (что в основном связано с изменениями в Методологии учета доходов и расходов, с 01.01.2016 расходы на «Услуги подрядчика по договорам доп. сервисов» отражаются как «Прочие работы и услуги производственного характера»; расходы по обслуживанию и ремонту офисной техники (периферийных устройств), серверного

¹⁴ Покупная электроэнергия в целях компенсации потерь в 2014 году в составе себестоимости указана с учетом «внутренних оборотов» (1,1 млрд руб.) и стоимости бытовой надбавки и инфраструктурных платежей (0,2 млрд руб.).

оборудования, ЛВС, каналов связи; расходы на ремонт и обслуживание систем газо-, водо-, теплоснабжения, кондиционеров относятся на услуги по техническому обслуживанию и ремонту оборудования).

– Затраты на персонал (ФОТ, страховые платежи, НПФ) возросли на 762,5 млн руб. (4,7 %), что обусловлено с проведением индексации заработной платы персонала категории «рабочие» (рост среднегодовой ММТС – 10,1 %), приемом персонала в филиалы Общества в связи с заключением договоров аренды электросетевого имущества в 2015-2016 гг. (г. Кимры Тверской области, Семилукский муниципальный район Воронежской области), переводом/укомплектованием персонала в филиал «Ярэнерго» в рамках ликвидации ОАО «Яргорэлектросеть» в течение 2015 года.

– Прочие расходы увеличились на 202,9 млн руб. (4,7 %) за счет увеличения затрат на налоги и сборы, что связано с ростом налоговой ставки по объектам электросетевого имущества в соответствии с п.3 статьи 380 Налогового кодекса РФ (в 2015 году ставка составляла 1 %, в 2016 году – 1,3%), а также вводом и реконструкцией объектов основных средств в рамках инвестиционной программы.

Прибыль от продаж

Прибыль от продаж в 2016 году составила 10 564,6 млн руб., что выше данных 2015 года на 1 461,2 млн руб. (16,1 %). На рост прибыли от продаж повлиял опережающий рост выручки над ростом затрат, за счет реализации мероприятий по оптимизации операционных затрат Компании.

Прочие доходы и расходы, включая доходы от участия в других организациях, проценты к получению и проценты к уплате

Сальдо по прочим доходам и расходам по итогам 2016 года составило (-8 055,4) млн руб.

Прочие доходы относительно 2015 года сократились на 1 542,2 млн руб. в основном по статьям:

– «Процентные доходы» (- 16,6 млн руб.) – снижение обусловлено снижением ключевой ставки ЦБ РФ, что привело к снижению средней ставки по размещению депозитов с 11,85 % за 2015 год до 9,55 % за 2016 год.

– «Прочие доходы, связанные с имуществом» (- 315,4 млн руб.), что связано с проведением в 2015 году в большем объеме доходов в виде стоимости ТМЦ, выявленных инвентаризацией и полученных при ликвидации ОС, проведением доходов от реализации имущества и имущественных прав, а также с увеличением доходов от переоценки финансовых активов.

– «Доходы прошлых лет, выявленные в отчетном периоде» (- 226,3 млн руб.) – в 2015 году в большем объеме проведены корректировочные акты по передаче электроэнергии.

– «Доходы в виде сумм восстановленных резервов» (- 99,1 млн руб.) Отклонение связано с восстановлением в 2015 году большого объема резервов по судебным искам в связи с принятыми решениями по судам. В 2016 году в большом объеме прошло восстановление резервов по сомнительным долгам в связи с оплатой задолженности дебитором, а также в связи с подписанием корректировочных актов.

– «Прочие доходы» (- 1 341,2 млн руб.) – в основном за счет принятия на баланс в 2015 году имущества ОАО «Яргорэлектросеть» в размере доли МРСК Центра в уставном капитале.

Кроме того в 2016 году относительно факта 2015 года прочие доходы увеличились по следующим статьям:

– «Доходы в виде списанной кредиторской задолженности» (+ 200 млн руб.) – по результатам инвентаризации обязательств в 2016 году произведено списание не востребованной кредиторской задолженности, по которой истек срок исковой давности.

– «Доходы в виде санкций за нарушение договорных обязательств» (+ 197,5 млн руб.) – в основном за счет штрафных санкций за нарушение сроков оплаты по решениям суда.

– «Субвенции, субсидии, ассигнования» (+ 45,2 млн руб.) – в основном за счет проведенного в 2016 году ежегодного финансирования от Концедента (Тамбовская область) Концессионеру (филиал Тамбовэнерго) по концессионному соглашению в отношении финансирования создания и эксплуатации объектов по передаче и распределению электрической

энергии на территории Тамбовской области, заключенному в июне 2015 года между филиалом Тамбовэнерго и Тамбовской областью.

Прочие расходы относительно данных 2015 года сократились на 625,9 млн руб. в основном по статьям:

- «Прочие расходы, связанные с имуществом» (- 85,5 млн руб.), что связано с проведением в 2015 году в большем объеме расходов, связанных с имуществом.
- «Убытки прошлых лет, выявленные в отчетном периоде» (- 173,7 млн руб.) – в 2015 году в большем объеме проведены корректировочные акты по передаче электроэнергетики.
- «Другие прочие расходы» (- 1 126,8 млн руб.) в связи с проведением в 2015 году расходов связанных с ликвидацией ОАО «Яргорэлектросеть».

Также в отчетном году относительно факта предыдущего года прочие расходы возросли по следующим статьям:

- «Процентные расходы» (+ 312,3 млн руб.) – увеличение обусловлено ростом кредитной нагрузки в 2016 году.
- «Отчисления в оценочные резервы» (+ 462,3 млн руб.) ввиду начисления резервов по сомнительным долгам в связи с отсутствием оплаты задолженности дебиторами, а также в связи с подписанием корректировочных актов.

Чистая прибыль

Прибыль до налогообложения в 2016 году составила 2 509,2 млн руб. что на 544,9 млн руб. больше чем в 2015 году. Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи составили 642,5 млн руб.

По итогам отчетного года получена чистая прибыль в размере 1 866,7 млн руб., что выше результатов 2015 года на 957,7 млн руб.

Структура чистой прибыли в 2014-2016 гг., млн руб.:

Показатель	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
				млн руб.	%
Чистая прибыль	3 325,9	909,0	1 866,7	957,7	105,4
В том числе:					
от передачи электроэнергии	2 799,0	8,3	785,7	777,4	9366,3
от технологического присоединения ¹⁵	910,8	584,2	705,9	121,7	20,8
от продажи электроэнергии	-788,3	0,0	1,1	1,1	100,0
прочая	404,4	316,5	374,0	57,5	18,2

Распределение прибыли в 2014-2016 гг. в соответствии с решениями ГОСА:

Показатель	Ед. изм.	За 2013	За 2014	За 2015
Нераспределенная чистая прибыль	млн руб.	292,9	3 325,9	909,0
в том числе:				
Резервный фонд	млн руб.	-	-	-
Прибыль на развитие	млн руб.	216,9	2 494,2	453,0
Дивиденды	млн руб.	75,99	831,7	455,9
Доля дивидендов в чистой прибыли	%	25,9	25,0	50,2
Погашение убытков прошлых лет	млн руб.	-	-	-
Размер дивиденда на 1 акцию	руб.	0,0018	0,0197	0,0108

Решение о распределении прибыли по итогам 2016 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров с учетом рекомендаций Совета директоров Общества.

¹⁵ Сумма обязательств по технологическому присоединению, включенных в финансовую отчетность в составе чистой прибыли.

EBITDA

По итогам 2016 года EBITDA составила 16 884,5 млн руб., что выше показателя прошлого года на 1 665,3 млн руб., или на 10,9 % за счет:

- роста выручки на 6 293 млн руб.;
- роста затрат (без учета амортизации) на 4 023,7 млн руб., из них, в основном, по неподконтрольным расходам на 2 827,9 млн руб.;
- увеличение сальдо прочих доходов и расходов (без учета процентов к уплате) на 604,1 млн руб.

3.3.2. Финансовая устойчивость

Показатели, характеризующие финансовое состояние МРСК Центра в 2014-2016 годах:

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015, п./п.п./%
Показатели ликвидности и текущей платежеспособности					
Коэффициент абсолютной ликвидности	-	0,02	0,01	0,15	1400 %
Коэффициент текущей ликвидности	-	0,96	1,53	1,20	-22,0 %
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	-	-0,04	0,35	0,16	-54,3 %
Показатели финансовой устойчивости					
Стоимость чистых активов	млн руб.	56 231,6	56 313,0	57 748	2,5 %
Уровень просроченной кредиторской задолженности	%	21	32	14	-56,3 %
Коэффициент автономии (финансовой независимости)	-	0,50	0,48	0,47	-0,01
Отношение совокупного долга к EBITDA	-	2,4	2,8	2,6	-0,2 п.
EBITDA/Проценты по долговым обязательствам	-	6,3	3,6	3,7	0,1 п.
Показатели рентабельности					
Рентабельность продаж по валовой прибыли	%	14,7	14,2	14,7	0,5 п.п.
Рентабельность продаж по чистой прибыли	%	3,8	1,1	2,2	1,1 п.п.
Операционная рентабельность	%	5,6	2,5	2,9	0,5 п.п.
Рентабельность собственного капитала (ROE)	%	6,1	1,6	3,3	1,7 п.п.
Рентабельность совокупных активов (ROTA) по прибыли до налогообложения	%	4,5	1,7	2,1	0,4 п.п.
Оборачиваемость активов	раз	0,8	0,7	0,7	-
Оборачиваемость дебиторской задолженности	раз	5,8	4,6	5,2	13,0
Оборачиваемость кредиторской задолженности	раз	7,4	7,1	6,6	-7,0
Соотношение темпов роста дебиторской и кредиторской задолженности	-	1,5	1,0	0,7	-30,0
Соотношение совокупной дебиторской и кредиторской задолженности	-	1,8	1,7	1,3	-23,5
Соотношение наиболее ликвидной дебиторской и кредиторской задолженности	-	2,8	2,8	2,3	-17,9
Доля дебиторской задолженности в	%	19	22	18	-18,2

Показатели ликвидности

Изменение значений показателей ликвидности по итогам 2016 года произошло по причине изменения структуры активов, а именно, остатка денежных средств на конец периода. В связи с реклассификацией обязательств из долгосрочных в краткосрочные в 2016 году коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами сократился по сравнению с 2015 годом и составил 0,16.

Показатели финансовой устойчивости

Уровень просроченной кредиторской задолженности за 2016 год снижен до 14 %, или на 1,5 млрд руб. в основном по причине снижения балансовой дебиторской задолженности на 2,6 млрд руб.

Коэффициент автономии (финансовой независимости) по состоянию на 31.12.2016 значительно не изменился и составил 0,47, при нормальном значении выше 0,5.

Показатели рентабельности

Показатели рентабельности характеризуют эффективность работы Компании. Все показатели рентабельности демонстрируют существенный рост в 2016 году относительно предыдущего года, что обусловлено ростом чистой прибыли Общества за 2016 год.

Показатели деловой активности

Показатели оборачиваемости используются для анализа эффективности управления обязательствами Компании. По итогам 2016 года наблюдается следующая динамика:

- Оборачиваемость активов – финансовый показатель интенсивности использования организацией всей совокупности имеющихся активов. За 2016 год оборачиваемость активов возросла на 3 % по причине роста выручки на 6,3 млрд руб.
- Оборачиваемость дебиторской задолженности – отражает скорость погашения дебиторской задолженности организации, то есть насколько быстро организация получает оплату за оказанные услуги. Оборачиваемость дебиторской задолженности по итогам финансово-хозяйственной деятельности в 2016 году выросла на 13,0 %, что связано со снижением дебиторской задолженности.
- Оборачиваемость кредиторской задолженности – это показатель скорости погашения задолженности перед поставщиками и подрядчиками. Данный коэффициент показывает, сколько раз компания погасила среднюю величину своей кредиторской задолженности. Показатель снизился в 2016 году на 7,0 %, что связано с ростом величины кредиторской задолженности на 1,9 млрд руб.

По итогам отчетного года соотношение дебиторской и кредиторской задолженности снизилось по причине превышения темпа роста кредиторской задолженности над дебиторской.

Дебиторская задолженность

Динамика дебиторской задолженности в 2014-2016 годах, млн руб.:

Показатель	2014	2015	2016	Отклонение, 2016/2015	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность	16 713,6	17 749,0	15 175,8	-2 573,2	-14,5
В том числе:					
покупатели и заказчики	13 902,0	15 395,6	12 678,1	-2 717,5	-17,7
по передаче электроэнергии	10 415,4	13 210,0	11 932,5	-1 277,5	-9,7
за реализацию электроэнергии	3 142,2	1 837,0	455,8	-1 381,2	-75,2
векселя к получению	0,0	0,0	0,0	0	0
задолженность дочерних и	0,0	0,0	0,0	0	0

зависимых обществ по дивидендам					
авансы выданные	432,2	119,9	117,1	-2,8	-2,3
прочие дебиторы	2 379,4	2 233,4	2 380,5	147,1	6,6

Снижение дебиторской задолженности на 2 573,2 млн руб. (14,5 %) обусловлено в основном погашением задолженности потребителей и сбытовых компаний, в том числе:

- Снижение задолженности по передаче электроэнергии на 1 277,5 млн руб.;
- Снижение задолженности за проданную электрическую энергию на 1 381,2 млн руб.

Для осуществления контроля за исполнением договорных обязательств ежемесячно осуществляется формирование и анализ отчета о движении дебиторской задолженности.

Работа с просроченной дебиторской задолженностью

Просроченная дебиторская задолженность по итогам 2016 года составила 3 998,8 млн руб. При этом основная доля приходится на задолженность потребителей за оказанные услуги по передаче электроэнергии (73,5 %), а также за поставленную электроэнергию (9,9 %).

По состоянию на 31.12.2016 просроченная задолженность за оказанные услуги по передаче электроэнергии до вычета резерва по сомнительным долгам составила 13 215,5 млн руб.

В отчетном году в результате проводимых Компанией мероприятий просроченная задолженность **за оказанные услуги по передаче электроэнергии** сократилась на 14,9 % относительно суммы на 31.12.2015. Охват данной задолженности мероприятиями по ее снижению (контроль в рамках процедуры банкротства, взыскание в судебном порядке, претензионная работа) находится на стабильно высоком уровне.

В течение отчетного периода была списана нереальная к взысканию задолженность за оказанные услуги по передаче электроэнергии на сумму 190,6 млн руб. Погашено по выданным с начала года исполнительным листам более 1 млрд руб.

По состоянию на 31.12.2016 просроченная задолженность **за поставленную электроэнергию** до вычета резерва по сомнительным долгам составила 2 959,1 млн руб. Мероприятия по ее снижению – аналогичны указанным выше.

Данная задолженность образована за период исполнения МРСК Центра функций гарантирующего поставщика в 2013–2014 годах и в результате проводимых Компанией мероприятий снижена на 16,8 % относительно 31.12.2015.

В 2016 году списана нереальная к взысканию задолженность за поставленную электроэнергию на сумму 252,3 млн руб. Прочая задолженность взыскивается в рамках претензионной работы.

В результате проводимой Компанией претензионно-исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2016 году получены положительные судебные решения в рамках 467 судебных дел на общую сумму требований 2 453,8 млн руб. Отказано во взыскании 316 млн руб. в рамках 50 дел. Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 88,6 %.

В 2015 году положительные судебные решения вынесены в отношении требований на сумму 1 989,09 млн руб. (392 дел), отказано на сумму 133,79 млн руб. (12 дел).

По результатам полученных судебных решений в 2016 году получено исполнительных листов на сумму 1 557,4 млн руб., из которых погашено 1 095,8 млн руб., или 70,4 %. В предыдущем году исполнительных листов получено на сумму 1 516,5 млн руб., погашено 1 091,2 млн руб., или 72 %.

Кредиторская задолженность

Динамика кредиторской задолженности в 2014-2016 годах, млн руб.:

Показатель	2014	2015	2016	Отклонение, 2016/2015	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность	9 239,7	10 171,4	12 033,6	1 862,2	18,3
В том числе:					
поставщики и подрядчики	5 321,4	4 923,2	5 775,8	852,6	17,3
векселя к уплате	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
задолженность по оплате труда	48,4	4,3	612,8	608,5	14 151,2
налоги и сборы	623,8	1 063,1	1 760,7	697,6	65,6
авансы полученные	2 307,8	2 406,5	2 680,3	273,8	11,4
задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	13,1	16,9	16,0	-0,9	-5,4
прочая кредиторская задолженность	925,2	1 757,4	1 188,0	-569,4	-32,4

Кредиторская задолженность возросла на 1 862,2 млн руб. (18,3 %) в основном за счет изменения по статьям:

– поставщики и подрядчики (852,6 млн руб.) – отклонение вызвано ростом задолженности перед контрагентами согласно договорным обязательствам;

– налоги и сборы (697,6 млн руб.) – в основном задолженность по НДС (411 млн руб.), носит текущий характер;

– по оплате труда (608,5 млн руб.) – в связи с принятием решения о выплате заработной платы за декабрь 2015 года в декабре 2015 года, а по итогам 2016 года расчет за декабрь 2016 года был произведён в соответствии с Коллективным договором Общества – до 10.01.2017.

Просроченная кредиторская задолженность составила по итогам 2016 года 1 726,7 млн руб., что ниже относительно 2015 года на 1 482,4 млн руб. в основном по причине погашения просроченной задолженности за услуги ПАО «ФСК ЕЭС» в размере 741,5 млн руб. и сокращения задолженности перед ТСО на 68,5 млн руб.

3.3.3. Капитал и кредитная политика

Капитал

Структура капитала МРСК Центра в 2014-2016 годах:

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
					млн руб.	%
Собственный капитал	млн руб.	56 231,6	56 313,0	57 731,6	1 418,6	2,5
Заемный капитал	млн руб.	55 160,4	61 556,2	64 930,9	3 374,7	5,5
В том числе:						
займы и кредиты	млн руб.	37 201,0	42 131,5	43 292,6	1 161,1	2,8
кредиторская задолженность	млн руб.	9 239,7	10 171,4	12 033,6	1 862,2	18,3
Соотношение собственного и заемного капитала	-	1,02	0,91	0,89	-0,02	-2,2
Доля заемного капитала в пассиве	%	49,5	52,2	53	-	0,8 п.п.
Денежные средства на конец периода	млн руб.	367,3	105,6	2 552,6	2 447,0	2317,2
Чистый долг	млн руб.	36 833,6	42 025,9	40 740,0	-1 285,9	-3,1

По итогам 2016 года собственный капитал МРСК Центра составил 57,7 млрд руб., или 47 % всего капитала Компании. Прирост собственных средств компании на 1,4 млрд руб. в абсолютном выражении произошел за счет получения положительного финансового результата по итогам отчетного года. Выручка от передачи электроэнергии относительно предыдущего периода выросла на 5,9 млрд руб.

В 2016 году доля долгосрочных обязательств снижена до 39 % от капитала Компании, в то время как в 2015 году она составляла 41%. Изменение структуры капитала произошло преимущественно за счет реклассификации обязательств из долгосрочных в краткосрочные, а также в связи с частично-досрочным погашением обязательств. Доля краткосрочных пассивов в общем объеме пассивов по итогам финансово-хозяйственной деятельности в 2016 году составила 14 %.

Чистый долг снижен на 3,1 % за счет прироста денежных средств на конец периода на 2,4 млрд руб., полученных в том числе за счет снижения дебиторской задолженности.

Кредитный портфель

Основной акцент кредитной политики МРСК Центра направлен на привлечение долгосрочных заемных средств. Долговой портфель по итогам 2016 года составляет 42 945 млрд рублей, при этом доля долгосрочных заемных средств – 91,5 %, в то время как в 2015 году – 96,4 %, что обусловлено объемом погашения кредитов в течение 12 месяцев после отчетной даты по условиям кредитных договоров.

Динамика задолженности по кредитам и займам в 2014-2016 годах, млн руб.:

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015	
					млн руб.	%
Долгосрочная задолженность	млн руб.	27 670	40 455	39 305	-1 150	-2,8%
Краткосрочная задолженность	млн руб.	9 400	1 500	3 640	2 140	142,7%
Итого	млн руб.	37 070	41 955	42 945	990	2,4%

По итогам 2016 года наблюдается рост задолженности Компании по кредитам и займам – прирост составил 990 млн руб., или 2,4 %, относительно предыдущего года. Кредитные ресурсы и заемные средства Компания привлекает без обеспечения.

Изменение кредитного портфеля в 2016 году:

Показатель	Ед. изм.	На 01.01.2016 (долговой портфель/задолженность по %)	Привлечен кредитов/начислено % в 2016 году	Погашено кредитов/уплачено процентов в 2016 году	Долговой портфель/задолженность по % на 31.12.2016
Кредиты и займы	млн руб.	41 955,0	20 745,5	19 755,5	42 945,0
Проценты за пользование заемными ресурсами	млн руб.	176,5	4 814,4	4 643,3	347,6

По итогам 2016 года максимальный срок привлеченных кредитных средств составил 48 месяцев (в 2015 году – 37 месяцев), размещенного в течение отчетного года облигационного займа – 120 месяцев.

В структуре долгового портфеля Компании по сроку погашения обязательств в 2016 году преобладают обязательства со сроком погашения от 1 года до 3 лет (80 %), на долю обязательств со сроком погашения более 3 лет приходится 12 %.

Структура долгового портфеля по сроку погашения обязательств в 2014-2016 годах:

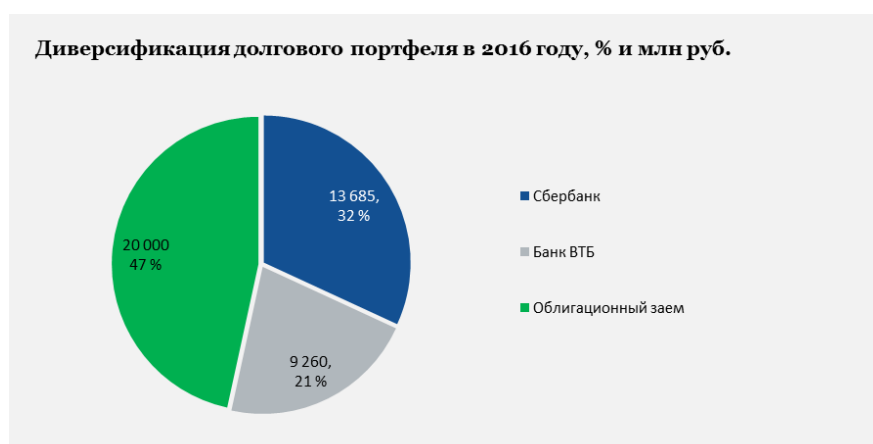
Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015
------------	----------	------	------	------	----------------------

				млн руб.	%
К погашению в течение 12 месяцев	млн руб.	9 400	1 500	3 640	2 140
К погашению в срок от 1 года до 3 лет	млн руб.	13 550	27 455	34 305	6 850
Более 3 лет	млн руб.	14 120	13 000	5 000	-8 000
ИТОГО	млн руб.	37 070	41 955	42 945	990

Просроченная задолженность по оплате основного долга и процентов отсутствует.

Основными кредиторами МРСК Центра являются крупнейшие российские банки с высокой степенью надежности. Наибольшие заимствования Компания производит в Сбербанке (32 % всех заимствований) и Банке ВТБ (21 % заимствований).

В 2015-2016 году Компания существенно диверсифицировала долговой портфель, разместив на Московской Бирже биржевые облигации серии БО-02, БО-03, БО-04 и БО-05 на общую сумму 20 млрд руб. Доля облигационного займа в структуре кредитного портфеля по итогам 2016 года составляет 47 %.



- Информация о биржевых облигациях приведена в разделе «Корпоративное управление. Ценные бумаги» годового отчета, а также на сайте Общества по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/information/bonds/>.

Средневзвешенная ставка

По состоянию на 31.12.2016 средневзвешенная ставка долгового портфеля Компании составила 10,52 % годовых при значении ключевой ставки ЦБ РФ 10 % (с 19.09.2016). Снижение средневзвешенной ставки по кредитному портфелю в 2016 году составило 1,18 процентных пункта по сравнению со значением показателя на 31.12.2015 и обусловлено снижением ключевой ставки Банка России и мероприятиями, проводимыми Обществом с кредитными учреждениями по снижению стоимости текущих и новых заимствований.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015, п.п.
Средневзвешенная ставка по всем привлеченным средствам (в том числе облигационный заем) на конец периода	%	9,77	11,70	10,52	-1,18
Средневзвешенная ставка по всем привлеченным банковским кредитам на конец периода	%	9,87	11,58	9,86	-1,72
Ключевая ставка ЦБ РФ	%	17,0	11,0	10,0	- 1,00

Основными мероприятиями, проведенными компанией в 2016 году и повлиявшими на снижение стоимости долгового портфеля, являются: рефинансирование дорогостоящих кредитов,

досрочное погашение, привлечение облигационного займа и достижение соглашений с банками об оптимизации процентных ставок.

3.3.4. Программа управления эффективностью

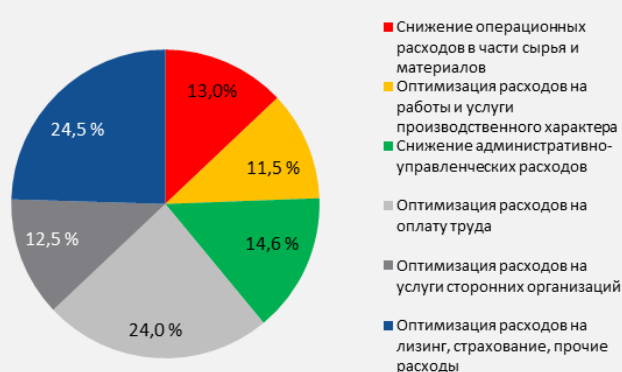
Снижение управляемых операционных расходов в 2016 году по отношению к 2012 году, в целях исполнения Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, составило 4 042 млн рублей, или 24,4 %, при целевом значении 15 %, установленном Стратегией.

В целях исполнения Директив Правительства Российской Федерации снижение удельных операционных расходов по итогам работы Компании за 2016 год относительно уровня 2015 года составило 4 110 млн рублей, или 15 %.

В рамках повышения операционной эффективности в 2015-2016 годах Компанией реализованы следующие мероприятия:

№ п/п	Направления оптимизации	Наименование мероприятий в рамках направлений	Достигнутый экономический эффект, млн руб.	
			2015	2016
1	Снижение операционных расходов в части сырья и материалов	сокращение расходов на сырье и материалы за счет оптимизации лимитов расходов, повторного использования материалов	449,9	523,5
2	Оптимизация расходов на работы и услуги производственного характера	- оптимизация затрат на оплату подрядчикам, в том числе за счет снижения цен и пересмотра договорных условий; - увеличение доли работ, выполняемых работниками штатных сотрудников Компании	451,8	463,2
3	Снижение административно-управленческих расходов	Оптимизация: – командировочных и представительских расходов, – ФОТ, – расходов на услуги связи	436,7	589,8
4	Оптимизация расходов на оплату труда	– оптимизация численности, – совершенствование системы оплаты труда с увязкой на достижение показателей, характеризующих деятельность Компании	756,2	968,6
5	Оптимизация расходов на услуги сторонних организаций	– сокращение перечня и снижения стоимости услуг сторонних подрядных организаций, – выполнение необходимых работ силами штатных сотрудников	428,1	505,6
6	Оптимизация расходов на лизинг, страхование, прочие расходы	сокращение перечня и снижение стоимости услуг сторонних подрядных организаций	921,3	991,5
Итого			3 443,9	4 042,3

Эффект от реализации Программы управления эффективностью в 2016 году, %

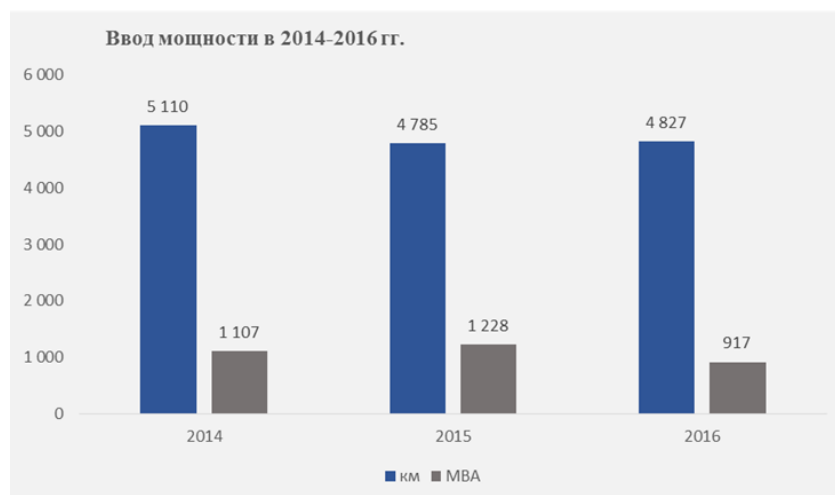
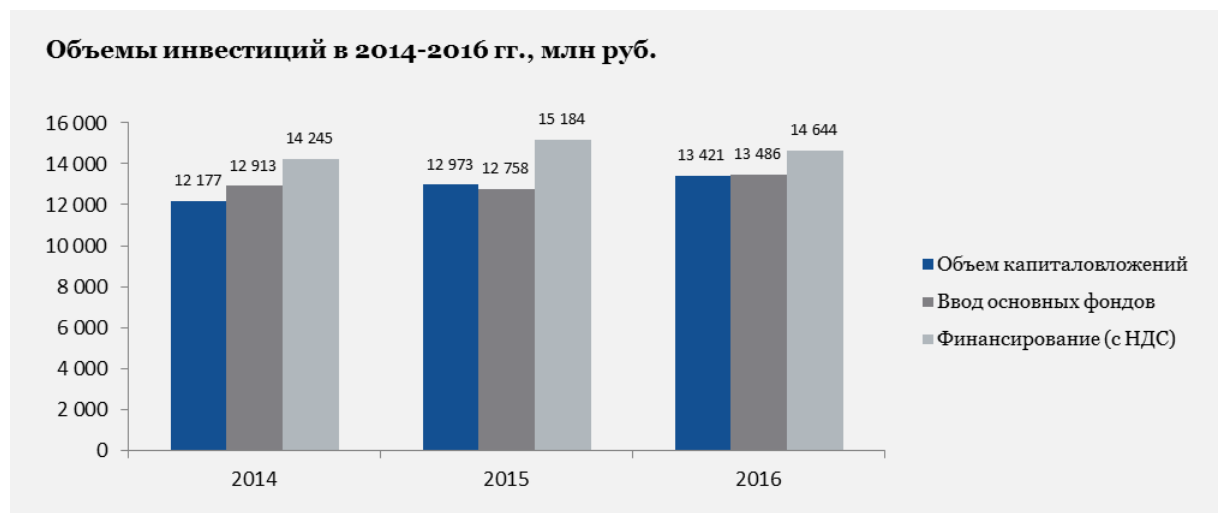


3.4. ИНВЕСТИЦИИ

3.4.1. Параметры инвестиционной деятельности

Объем капиталовложений МРСК Центра в 2016 году составил 13 421 млн руб., основных фондов введено на сумму 13 486 млн руб. Все мероприятия инвестиционной программы осуществлялись в соответствии с плановыми показателями и потребностями, утвержденными органами исполнительной власти в регионах деятельности Компании.

В рамках реализации инвестиционной программы в отчетном году введено 4 827 км линий электропередачи и 917 МВА трансформаторной мощности.



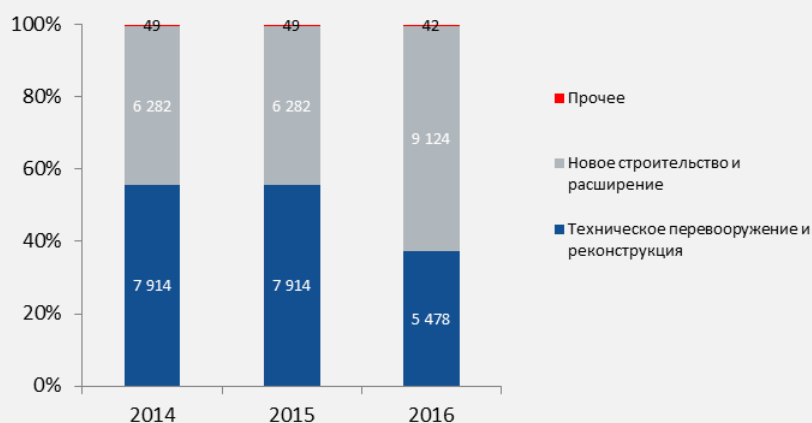
Снижение объема финансирования инвестиционной программы в 2016 года по сравнению с 2015 годом связано с ограничением источников финансирования, предусмотренным утвержденной инвестиционной программой Общества. При этом объем капитальных вложений в 2016 году превысил объемы 2015-2014 гг., что отражает положительную динамику выполненных мероприятий по реконструкции действующих и созданию новых объектов капитального строительства.

3.4.2. Направление и структура финансирования капитальных вложений

Финансирование инвестиций в объеме 14 644 млн руб. с НДС в 2016 году было направлено на реализацию следующих мероприятий:

- 37,4 % или 5 478 млн руб. на техническое перевооружение и реконструкцию (далее – ТПиР);
- 62,3 % или 9 124 млн руб. на новое строительство и расширение (далее – НСиР);
- 0,3 % или 42 млн руб. на приобретение электросетевых активов, реализацию прочих программ.

Структура финансирования капитальных вложений в 2014-2016 гг., млн руб.



Инвестиции в отчетном году (ввод основных фондов в размере 13 486 млн руб.) были направлены на реализацию следующих мероприятий:

- 39 %, или 5 250 млн руб. на ТПиР;
- 60 %, или 8 127 млн руб. на НСиР;
- 1 %, или 109 млн руб. на приобретение электросетевых активов, реализацию прочих программ и мероприятий.

Структура вводов основных фондов в 2014-2016 гг., млн руб.



Увеличение в структуре финансирования и ввода основных фондов доли нового строительства и расширения (НСиР) вызвано необходимостью выполнения мероприятий по технологическому присоединению заявителей и развитием сетевой инфраструктуры в условиях ограниченных источников финансирования. Снижение доли ТПиР в объеме капитальных вложений осуществляется за счет оптимизации программы ТПиР и реализации мероприятий по контролю удельных расходов строительства и реконструкции объектов капитального строительства.

- Подробная информация о направлениях финансирования капитальных вложений в 2014-2016 годах приведена в приложении 3.7 к годовому отчету.

Наиболее крупные проекты 2016 года:

1. Реконструкция ПС 35 кВ Малиновка (Белгородэнерго) с ликвидацией дефицита мощности и заменой двух трансформаторов 10 на 16 МВА установкой нового ОРУ. Увеличение мощности на 12МВА.

Цель реализации: Обеспечение бесперебойного, надежного и качественного электроснабжения Ракитянского района Белгородской области, обеспечение технической возможности присоединения новых потребителей по заключенным договорам технологических присоединений.

Объем инвестиций: 206 млн руб. (без НДС).

2. Реконструкция ПС 110/10 кВ Южная. Установка силовых трансформаторов 2х40 МВА и 2х25 МВА, монтаж ЗРУ 110 кВ, ЗРУ 10 кВ, ЗРУ 6кВ (Основной объект).

Цель реализации: Обеспечение бесперебойного, надежного и качественного электроснабжения бытовых и промышленных потребителей г. Белгород, сокращение аварийных отключений электрической энергии, обеспечение технической возможности технологического присоединения новых потребителей.

Объем инвестиций: 10,3 млн руб. (без НДС).

3. Техперевооружение ПС 110 кВ №9 СХИ с заменой выключателей 110 кВ (Воронежэнерго). Цель реализации: Реализация схемы выдачи мощности Воронежской ТЭЦ-1.

Объем инвестиций: 49,3 млн руб. (без НДС).

Проекты, финансирование которых осуществляется с использованием средств федерального бюджета, МРСК Центра не реализовывались.

3.4.3. Результаты реализации инвестиционной программы

В 2016 году мероприятия, реализованные МРСК Центра в рамках исполнения инвестиционной программы, позволили достичь следующих результатов.

– В части снижения инвестиционных расходов.

При осуществлении инвестиционной деятельности Компания руководствуется методикой планирования снижения инвестиционных затрат на 30 % относительно уровня 2012 года (в соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р).

По итогам 2016 года эффект от применения методики планирования снижения инвестиционных затрат при плане 22,5 % (или 1 903 млн руб.) составил 22,7 % (или 1 923 млн руб.). Снижение инвестиционных затрат как в целом по Компании, так и в разрезе удельных показателей строительства, обеспечено проведением мероприятий по контролю затрат на всех этапах реализации инвестиционных проектов, а также выполнением работ в рамках мероприятий по технологическому присоединению заявителей хозяйственным способом.

Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации предусмотрено повышение инвестиционной эффективности на 30 % к 2017 году.

Подробная информация о снижении инвестиционных расходов приведена в приложении № 3.7 к годовому отчету.

– В части исполнения договоров технологического присоединения.

Количество исполненных договоров и объем присоединенной мощности

	План-2016	Факт-2016	Отклонение	
			абс.	%
Количество исполненных договоров, подписанных актов ТП, шт.	39 300	46 173	6 873	17,5%
Заявители максимальной мощности до 15 кВт включительно, шт.	37 623	43 970	6 347	16,9%
Объем присоединенной мощности (Исполнение договоров, подписанные акты ТП), МВА	1 155	1 078	-77	-6,6%

Заявители максимальной мощности до 15 кВт включительно, МВА	307	465	158	51,6%
---	-----	-----	-----	-------

Для выполнения указанных мероприятий обеспечен ввод мощности:

	План-2016	Факт-2016	Отклонение	
			абс.	%
км				
Итого для выполнения ТП	2 337	3 320	983	42%
Заявители максимальной мощности до 15 кВт включительно	1 617	2 316	699	43%
МВА				
Итого для выполнения ТП	538	611	73	14%
Заявители максимальной мощности до 15 кВт включительно	86	113	27	31%

– В части снижения уровня потерь электроэнергии.

Фактический уровень потерь электроэнергии за 2016 год составил 9,36 %, при плане 9,38% от отпуска в сеть.

За счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации (снижению) потерь электрической энергии в 2016 году объем экономии составил 172,1 млн кВтч (359,7 млн руб.), в том числе:

- 154,8 млн кВтч (323,2 млн руб.) за счет организационных мероприятий;
- 11,3 млн кВт (24,4 млн руб.) за счет технических мероприятий;
- 6,1 млн кВтч (12,1 млн руб.) за счет мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии.

В 2016 году модернизировано 1,5 тыс. точек учета, затраты составили 30,3 млн руб. (при плане 2,9 тыс. точек учета и 50,4 млн руб.). Организован удаленный сбор данных с 4,5 тыс. точек учета при плане 2,081 тыс. точек учета. Невыполнение плановых затрат на 2016 год связано с увеличением сроков выполнения работ подрядной организацией в филиале Смоленскэнерго.

– **В части загрузки мощностей и прироста открытых центров питания.** Плановый процент загрузки мощностей – 36 %. Фактическая загрузка по итогам 2016 года составила 36 %.

– **В части уровня износа основных средств.** Уровень износа объектов электросетевого хозяйства Компании по состоянию на 31.12.2016 составлял 73,6 %.

Реализация мероприятий, включенных в инвестиционную программу, позволила сдержать увеличение износа активов Компании, в результате чего:

- уровень износа основных средств вырос в целом только на 0,28 %;
- доля оборудования со сверхнормативным сроком службы увеличилась на 2,8 %.

– **В части снижения аварийности, удельной аварийности.**

В течение 2016 года показатель удельной аварийности сократился на 16,2 % и составил 8,3 шт. на 1 000 единиц оборудования против 10,0 шт. в 2015 году.

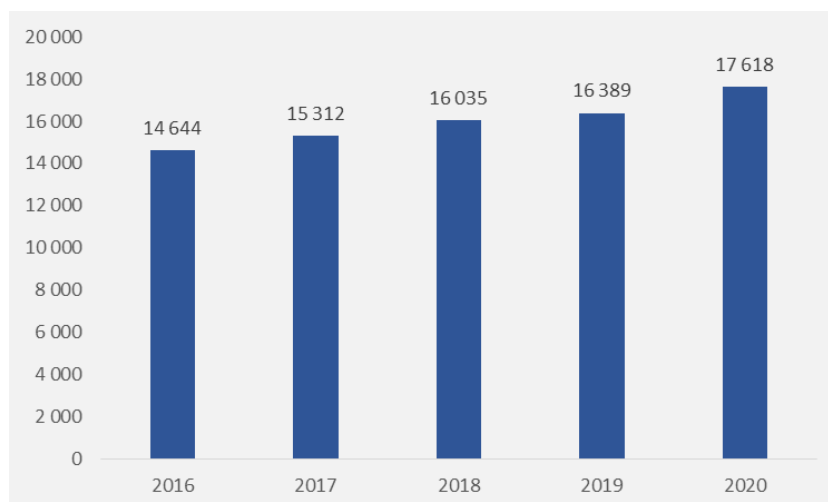
3.4.4. Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа МРСК Центра сформирована, исходя из текущих производственных целей, задач и планов развития Компании и регионов ее присутствия и на основании утвержденных в органах исполнительной власти субъектов РФ инвестиционных программ филиалов Компании. При разработке долгосрочной программы Компанией были учтены сценарные условия развития электроэнергетики на период до 2030 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р), требования отраслевой технической политики, а также данные прогноза социально-экономического развития регионов.

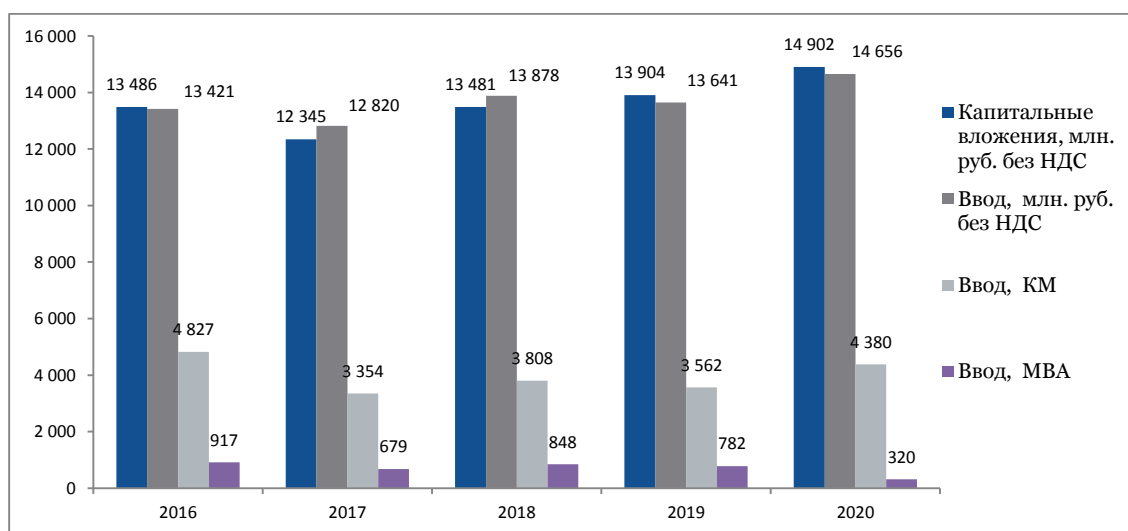
В 2016 году в инвестиционную программу МРСК Центра внесены изменения с учетом таких внешних факторов как:

- прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на плановый период;
- обязательства Компании по технологическому присоединению потребителей;
- мероприятия по обеспечению нормативной надежности электроснабжения потребителей, режимной устойчивости энергосистемы, а также защищенности объектов;
- выполнение инвестиционной программы Общества в 2015 году;
- структура источников финансирования инвестиционной программы и ряд других.

Объем финансирования капитальных вложений 2016 года (факт) и на период 2017-2020 гг., млн руб.:



Объем капитальных вложений и ввода основных фондов 2016 года (факт) и на период 2017-2020 гг.:



Превышение фактического объема ввода 2016 года относительно панируемых показателей за период 2017-2020 гг. вызвано дополнительными объемами работ в 2016 году по выполнению мероприятий технологического присоединения льготных категорий заявителей.

4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

4.1. ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ МРСК ЦЕНТРА

2016 год ознаменовался вступлением новых требований Правил листинга Московской Биржи к корпоративному управлению эмитентов. Новации предполагали проведение ряда преобразований для МРСК Центра, акции которой обращались в Первом уровне списка ценных бумаг. В целях повышения уровня корпоративного управления МРСК Центра, а также в целях приведения корпоративного управления в соответствие требованиям Правил листинга в отчетном году Компанией реализован ряд мероприятий, основные из них представлены ниже:

- произведено обособление функции внутреннего аудита. В результате изменений функции внутреннего аудита возложены на Департамент внутреннего аудита (ранее – Департамент внутреннего аудита и контроля), функции внутреннего контроля и управления рисками – на вновь созданное подразделение Сектор организации внутреннего контроля и управления рисками Департамента антикоррупционных комплаенс процедур;
- утверждено Положение о дивидендной политике в новой редакции;
- утверждено Положение о Совете директоров МРСК Центра в новой редакции;
- утверждена новая редакция Положения о корпоративном секретаре, учитывающая рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России (ККУ) и требования Правил листинга;
- утверждены новые редакции Политики внутреннего контроля и Политики управления рисками, Политики внутреннего аудита МРСК Центра, а также другие мероприятия.

Описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления МРСК Центра

Обеспечение прав акционеров

Акционеры участвуют в управлении МРСК Центра путем принятия соответствующих решений, представители акционеров занимают должности в органах управления и совещательных органах Компании.

Общество своевременно обеспечивает акционеров и инвесторов информацией о событиях, происходящих в Компании, для принятия необходимых решений в отношении ценных бумаг.

Право на получение дохода реализуется путем формирования положительной дивидендной истории на протяжении последних пяти лет.

С целью обеспечения надежной регистрации и учета прав собственности на акции ведение реестра акционеров передано независимому регистратору – АО ВТБ Регистратор. Регистратор обладает безупречной репутацией, необходимым техническим оснащением и профессиональной командой специалистов.

Отчет Совета директоров о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Заявление Совета директоров о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (ККУ)

Настоящим Совет директоров МРСК Центра подтверждает полноту и достоверность информации, содержащейся в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

- *Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в приложении № 4 к годовому отчету.*

Описание методологии, по которой проводилась оценка соблюдения принципов и рекомендаций ККУ

Оценка соблюдения МРСК Центра принципов и рекомендаций ККУ проведена в соответствии с рекомендациями Банка России (письмо от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы ККУ

Одним из основных факторов несоблюдения или соблюдения не в полном объеме Обществом принципов ККУ является необходимость подготовки и утверждения (переутверждения) значительного количества внутренних документов Общества.

Необходимо отметить, что сдерживающим фактором также является отсутствие практики применения отдельных принципов и рекомендаций ККУ.

Описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Обществом вместо (взамен) рекомендованных ККУ

Компания не использует какие-либо механизмы и инструменты корпоративного управления вместо (взамен) рекомендованных ККУ.

Планируемые действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления.

В целях совершенствования модели и практики корпоративного управления МРСК Центра предполагает проведение всестороннего анализа текущей ситуации, опыта применения рекомендаций ККУ другими публичными компаниями. По итогам планируется разработка предложений по улучшению практики корпоративного управления Общества, в том числе учитывающих необходимость соответствия рекомендациям ККУ, применимым для Компании.

Рейтинг корпоративного управления

В марте 2016 года НП Российский институт директоров повысил рейтинг корпоративного управления МРСК Центра до НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления». Принятое решение обусловлено положительными изменениями корпоративного управления Компании, произошедшими в течение 2015-2016 гг.

Однако в декабре отчетного года по причинам, независящим от Общества – недостаточное количество независимых директоров в состав Совета директоров, экспертами принято решение о присвоении рейтинга на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

По мнению НП «РИД», Общество имеет низкие риски корпоративного управления. Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует большей части рекомендаций российского Кодекса корпоративного поведения и отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления.

Самооценка уровня корпоративного управления

По итогам 2016 года МРСК Центра осуществило самооценку уровня корпоративного управления с использованием Методики самооценки корпоративного управления в компаниях с государственным участием Росимущества.

Методика содержит 120 вопросов и подразумевает оценку по 6 направлениям: 1. Права акционеров; 2. Совет директоров; 3. Исполнительное руководство; 4. Прозрачность и раскрытие информации; 5. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит, 6. Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

По результатам проведенной самооценки МРСК Центра набрано 415 баллов из 551 возможного, что соответствует 75 %.

Политика в области одобрения сделок, совершаемых Компанией

В МРСК Центра крупные сделки и сделки с заинтересованностью проходят одобрение органами управления Общества в соответствии с нормами Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава Общества. Однако с целью снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом расширена компетенция Совета директоров в части предварительного одобрения ряда сделок, совершаемых с имуществом Общества:

- сделки, предметом которых являются внеоборотные активы Общества в размере свыше 10 процентов балансовой стоимости этих активов Общества по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату;
- сделки (включая несколько взаимосвязанных сделок) по распоряжению любым способом (либо передаче прав в любом порядке) недвижимым имуществом и/или оборудованием, используемым непосредственно для осуществления основных видов деятельности Общества, балансовой стоимостью свыше 5 процентов от балансовой стоимости активов Общества, либо обременению любым способом указанного имущества;
- сделки (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанные с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, либо, если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены;
- сделки (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанные с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых не является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, либо, если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены;
- сделки на срок более 5 лет по передаче во временное владение и пользование или во временное пользование недвижимости, объектов электросетевого хозяйства или по приему во временное владение и пользование или во временное пользование объектов недвижимости, в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, либо, если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены;
- сделки, которые могут повлечь возникновение обязательств, выраженных в иностранной валюте (либо обязательств, величина которых привязывается к иностранной валюте), сделки с производственными финансовыми инструментами, в случаях и размерах, определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, а также, если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены; определение политики Общества в части совершения сделок с производственными финансовыми инструментами;
- одна или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением или возможностью приобретения Обществом опционов, векселей, инвестиционных паев паевого инвестиционного фонда и/или облигаций на сумму более 1 000 000 000 (Один миллиард) рублей;
- одна или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с передачей или возможностью передачи Обществом в доверительное управление имущества на сумму более 1 000 000 000 (Один миллиард) рублей;
- одна или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с получением или возможностью получения Обществом банковских гарантий по которым Общество выступает принципалом на сумму более 1 000 000 000 (Один миллиард) рублей.

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

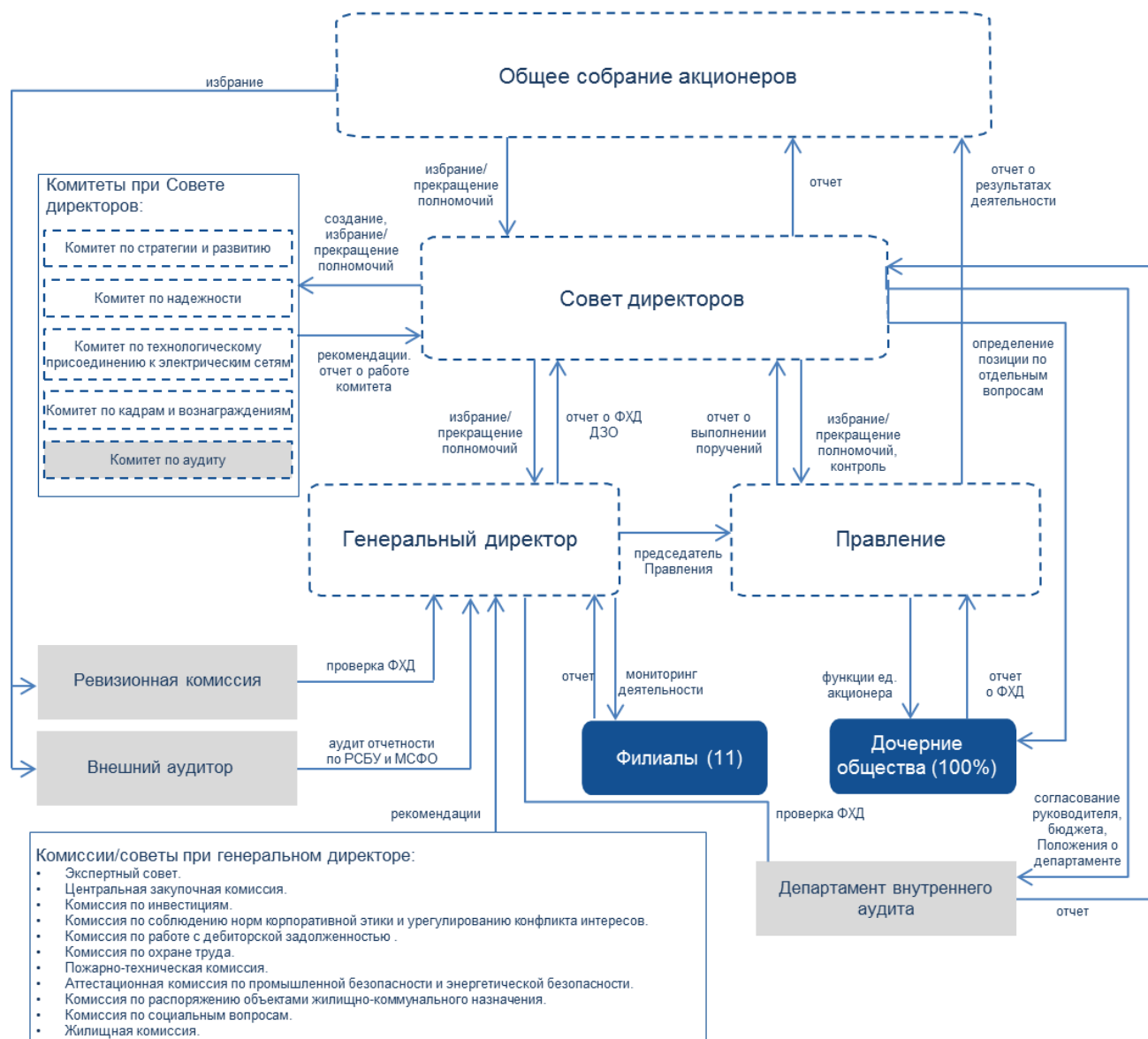
- *Сведения о крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных в 2016 году, приведены в приложении № 5 к годовому отчету.*

Другие существенные сделки

Помимо крупных сделок и сделок с заинтересованностью, в МРСК Центра определен перечень сделок, являющихся существенными для Компании: сделки, составляющие более 2 % стоимости активов, сделки с государственными компаниями, внутрикорпоративные сделки (с дочерними обществами, с членами органов управления).

- *Ежеквартальный обзор существенных сделок, совершенных МРСК Центра, публикуется на сайте Компании по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/transactions/2016/>.*

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ МРСК ЦЕНТРА



4.2. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

4.2.1. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Компетенция высшего органа управления включает решения по важнейшим вопросам деятельности Компании:

- реорганизация и ликвидация Общества;
- определение количественного состава Совета директоров и избрание его членов;
- избрание членов ревизионной комиссии и утверждение аудитора Общества;
- выплата дивидендов;
- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, распределение прибыли и убытков по результатам финансового года;
- одобрение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность и другие.

Собрание акционеров в 2016 году

В отчетном году состоялось одно Общее собрание акционеров (годовое), далее – Собрание.

Собрание состоялось 08 июня 2016 года в форме совместного присутствия акционеров в конференц-центре гостиничного комплекса «Холидей Инн Виноградово» в г. Москве.

На Собрании присутствовало около 150 акционеров и их представителей. В голосовании по вопросам повестки дня приняли участие владельцы 90,3 % акций Компании.

Итоги Собрания:

- утвержден годовой отчет и годовая бухгалтерская отчетность за 2015 год;
- утверждено распределение чистой прибыли, полученной по итогам 2015 года;
- объявлены по итогам заверченного года дивиденды по обыкновенным акциям в размере 0,0108 руб. на одну обыкновенную акцию;
- избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества;
- аудитором Общества утверждено ООО «РСМ РУСЬ»;
- утверждена новая редакция Положения о Совете директоров Общества.

• Решения Собрания размещены на корпоративном сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/stockholders/solution/08062016/>.

4.2.2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией и в своей деятельности подотчетен Общему собранию акционеров.

Компетенция Совета директоров предусмотрена Уставом МРСК Центра и включает более широкий круг вопросов относительно Федерального закона «Об акционерных обществах». В частности, в области предварительного одобрения решений о совершении Обществом ряда существенных сделок.

Обзор таких сделок приведен на стр. 92 годового отчета.

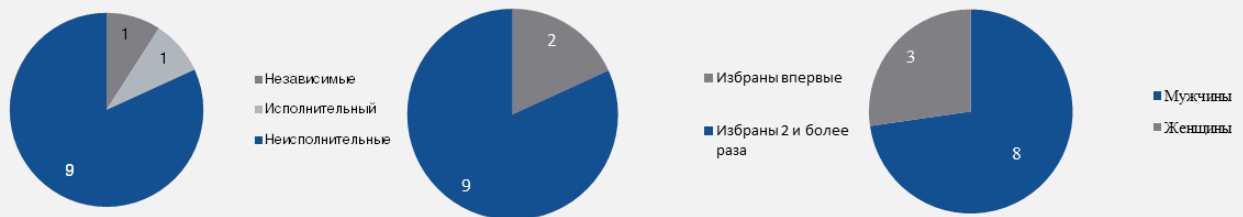
Введение членов Совета директоров в должность

В МРСК Центра действует Руководство по введению в должность вновь избранных членов Совета директоров и комитетов – впервые избранных директоров менеджмент Компании знакомит с внутренними документами Общества, стратегическими документами и планами производственно-хозяйственной деятельности, производственными объектами.

Состав Совета директоров

Действующий состав Совета директоров избран годовым Общим собранием акционеров 08 июня 2016 года. При этом в состав вошел один директор, полностью отвечающий критериям независимости Московской Биржи – Шевчук А.В.

Диверсификация действующего состава Совета директоров



Действующий состав Совета директоров¹⁶:



Мангаров Юрий Николаевич
Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор.

Дата первого избрания: 26.06.2014

Заместитель руководителя Аппарата ПАО «Россети»

1956 года рождения, гражданин России.

В 1978 г. окончил Московский институт народного хозяйства имени Г.В. Плеханова по специальности «Экономическая кибернетика».

В течение последних 5 лет Юрий Николаевич занимал должности главного советника ПАО «Россети», советника ОАО «Россети», заместителя исполнительного директора - руководителя Аппарата, заместителя председателя Правления, члена Правления, директора по контрольно-ревизионной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», заместителя исполнительного директора - руководителя Аппарата ОАО «Холдинг МРСК».

В настоящее время является председателем Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «Кубаньэнерго», АО «Янтарьэнерго», председателем Наблюдательного совета Объединения РаЭл, членом Попечительского совета АО «НПФ электроэнергетики», Наблюдательного совета НП «КОНЦ ЕЭС», советником генерального директора, исполняющим обязанности начальника департамента управления делами (по совместительству) ПАО «Ленэнерго».

Является членом комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра.

Имеет государственные и отраслевые награды.

Акции Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет.

Заместитель генерального директора по экономике ПАО «Россети»

Оксана Владимировна родилась в 1975 г., гражданка России.

В 1999 г. окончила Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «Финансы и кредит».

В течение последних 5 лет занимала должности заместителя генерального директора по экономике и финансам ОАО «Россети», директора по экономике ОАО «Холдинг МРСК» и ОАО «ФСК ЕЭС», начальника Департамента экономического планирования и бюджетирования ОАО «ФСК ЕЭС».

В настоящее время является председателем комитета по аудиту Совета директоров МРСК Центра.



Шатохина Оксана Владимировна
Заместитель председателя Совета

¹⁶ Информация указана по состоянию на 31.12.2016 в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Директоров
Неисполнительный директор.

Дата первого избрания: 23.08.2012



Исаев Олег Юрьевич

Исполнительный директор.

Дата первого избрания: 14.06.2013

Награждена государственными и отраслевыми наградами.

Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет.

Председатель Правления, генеральный директор МРСК Центра

Олег Юрьевич родился в 1969 г., гражданин России.

В 1992 г. окончил Военный Краснознаменный институт, получив специальность юриста, в 2004 г. - Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации. В 2011-2012 гг. прошел профессиональную переподготовку по направлению «менеджмент в электроэнергетике». Доктор юридических наук.

В течение последних 5 лет Олег Юрьевич занимал должности генерального директора ОАО «ВО «Технопромэкспорт», члена Правления Московской торгово-промышленной палаты.

В настоящее время является исполняющим обязанности генерального директора, председателем Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья», членом Совета директоров ПАО «МОЭСК», членом Совета Московской торгово-промышленной палаты.

Олег Юрьевич имеет государственные и отраслевые награды.

Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет.



Богашов Александр Евгеньевич

Неисполнительный директор.

Дата первого избрания: 08.06.2016

Заместитель директора Департамента корпоративного управления, ценовой конъюнктуры и контрольно-ревизионной работы в отраслях ТЭК Минэнерго России

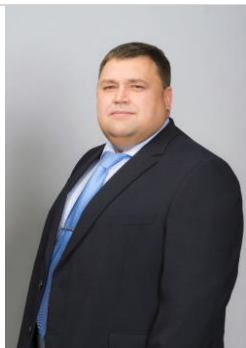
Александр Евгеньевич родился в 1989 г., гражданин России.

В 2011 г. окончил ФГБОУ ВПО Государственный университет управления по специальности «Менеджмент организации».

В течение последних 5 лет занимал должности ведущего советника, заместителя начальника отдела, начальник отдела корпоративного управления Департамента корпоративного управления, ценовой конъюнктуры и контрольно-ревизионной работы в отраслях ТЭК Минэнерго России, специалиста 1-го разряда, ведущего специалиста, эксперта Федерального агентства по управлению государственным имуществом.

В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго», ПАО «МРСК Юга», ПАО «МРСК Волги».

Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет.



Малков Денис Александрович

Неисполнительный директор.

Дата первого избрания: 25.06.2015

Руководитель проекта Проектного офиса ПАО «Россети»

Денис Александрович родился в 1974 г., гражданин России.

В 1996 г. окончил Уральский государственный технический университет-УПИ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина по специальности «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов».

В течение последних 5 лет занимал должности директора Департамента балансов и учета электроэнергии ПАО «Россети», начальника Департамента технического развития ОАО «МРСК Урала», начальника Департамента подстанций ОАО «ФСК ЕЭС».

В настоящее время является членом комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Центра».

Награжден государственными и отраслевыми наградами.

Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет.



Масалева Ирина Борисовна

Неисполнительный директор.
Дата первого избрания: 08.06.2016

Директор Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»

Ирина Борисовна родилась в 1974 г., гражданка России.

В 1997 г. окончила Московский энергетический институт по специальности «Промышленная электроника», в 2000 г. – Московский энергетический институт по специальности «Системы автоматизированного проектирования». Кандидат технических наук.

В течение последних 5 лет занимала должности заместителя начальника Департамента организации технологического присоединения, начальника Департамента организации технологического присоединения ОАО «ФСК ЕЭС».

В настоящее время является членом комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров МРСК Центра.

Награждена государственными и отраслевыми наградами.

Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет.



Саух Максим Михайлович

Неисполнительный директор.
Дата первого избрания: 15.06.2012

Начальник управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»

Максим Михайлович родился в 1979 г., гражданин России.

В 2001 г. окончил Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов по специальности «Юриспруденция».

В течение последних 5 лет занимал должности начальника, первого заместителя начальника Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ОАО «Россети»/ОАО «Холдинг МРСК».

Является членом комитета по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Центра».

Награжден государственными и отраслевыми наградами.

Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет.



Спирин Денис Александрович

Неисполнительный директор.
Дата первого избрания: 11.06.2009

Директор по корпоративному управлению Представительства Компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»

Денис Александрович родился в 1980 г., гражданин России.

В 2006 г. окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция», 2002 г. - Московский государственный университет путей сообщения по специальности «вагоны».

В настоящее время является членом Совета директоров ОАО «КУЗОЦМ», ПАО «МРСК Юга», ОАО «Смоленская энергоремонтная компания», ОАО «ТГК-2».

Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет.



Филькин Роман Алексеевич

Неисполнительный директор.

Дата первого избрания: 11.06.2009

*Директор, электроэнергетика, машиностроение
Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент
(РФ) Лтд»*

Роман Алексеевич родился в 1983 г., гражданин России.

В 2005 г. окончил Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «Финансы и кредит».

В течение последних 5 лет занимал должность содиректора (электроэнергетика, машиностроение) Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд».

В настоящее время является членом Совета директоров ОАО «КУЗОЦМ», ПАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «ТГК-2», ОАО «Дальэнергомонтаж», ОАО «Смоленская энергоремонтная компания», ПАО «МРСК Юга», ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Является членом комитета по аудиту, комитета по кадрам и вознаграждениям, комитета по стратегии и развитию Совета директоров ПАО «МРСК Центра».

Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет.



Шевчук Александр Викторович

Независимый директор.

Дата первого избрания: 17.06.2011

Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Александр Викторович родился в 1983 г., гражданин России.

В 2005 г. окончил Финансовую Академию при Правительстве РФ по специальности «Финансы и кредит».

В течение последних 5 лет занимал должности эксперта, главного эксперта, заместителя исполнительного директора Ассоциации по защите прав инвесторов / Ассоциации профессиональных инвесторов.

В настоящее время Александр Викторович является членом Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «МРСК Урала», ПАО «ОГК-2», ПАО «МРСК Юга», ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Является председателем комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, членом комитета по аудиту, комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Центра».

Награжден государственными и отраслевыми наградами.

Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет.



Эрпшер Наталья Ильинична

Неисполнительный директор.

Дата первого избрания: 26.06.2014

Начальник управления организационного развития Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»

Наталья Ильинична родилась в 1969 г., гражданка России.

В 1991 г. окончила Московский государственный университет путей сообщения, получив квалификацию инженера-системотехника, в 2002 г. – переподготовка в МГУ им. М.В. Ломоносова по специальности «Психология управления персоналом», в 2012 г. – НИУ МЭИ, Президентская программа подготовки управленческих кадров по специальности «Производственный менеджмент и управление проектами».

Имеет государственные и отраслевые награды.

В течение последних 5 лет занимала должности начальника Департамента организационного развития ОАО «ФСК ЕЭС», начальника Департамента организационного развития ОАО «Холдинг МРСК».

В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «ТРК», членом Наблюдательного Совета НП «КОНЦ ЕЭС».

	<p>Является председателем комитета по кадрам и вознаграждениям, членом комитета по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет.</p>
До 08 июня 2016 года действовал следующий состав Совета директоров ¹⁷ :	
<p>Мангаров Юрий Николаевич Председатель Совета директоров</p> <p>Неисполнительный директор</p>	<p><i>Заместитель руководителя Аппарата ПАО «Россети»</i></p> <p>Информация представлена на стр. 96 годового отчета</p>
<p>Панкстынов Юрий Николаевич Заместитель председателя Совета директоров</p> <p>Неисполнительный директор.</p> <p>Дата первого избрания: 25.06.2015</p>	<p><i>Директор Департамента тарифной политики ПАО «Россети»</i></p> <p>Юрий Николаевич родился в 1980 г., гражданин России. В 2002 г. окончил Государственный Университет Управления по специальности «Менеджер».</p> <p>В течение последних 5 лет Юрий Николаевич занимал должности начальника Департамента тарифообразования ОАО «Холдинг МРСК», директора Департамента тарифной политики ОАО «Россети».</p> <p>Являлся членом Совета директоров ОАО «МРСК Волги», ОАО «Тюменьэнерго», ПАО «МРСК Юга», председателем комитета по аудиту, комитета по стратегии и развитию, членом комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Награжден государственными и отраслевыми наградами.</p> <p>Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет</p>
<p>Бранис Александр Маркович</p> <p>Неисполнительный директор.</p> <p>Дата первого избрания: 09.12.2004</p>	<p><i>Директор Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»</i></p> <p>Александр Маркович родился в 1977 г., гражданин России. В 2001 г. окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ, бакалавр менеджмента.</p> <p>В течение последних 5 лет занимал должности директора по инвестициям Представительства «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд», главного бухгалтера, председателя ликвидационной комиссии ООО «Просперити Кэпитал Менеджмент».</p> <p>Являлся членом Совета директоров ОАО «Башкирэнерго», ОАО «ТГК-6», ОАО «ТГК-2», ПАО «МРСК Юга», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», Ассоциации профессиональных инвесторов.</p> <p>Акция Общества/доли в уставном капитале Общества не имеет</p>
<p>Исаев Олег Юрьевич Исполнительный директор</p>	<p><i>Председатель Правления, генеральный директор ПАО «МРСК Центра»</i></p> <p>Информация представлена на стр. 97 годового отчета</p>
<p>Дронова Татьяна Петровна</p> <p>Независимый директор.</p> <p>Дата первого избрания: 25.06.2015</p>	<p><i>Заместитель генерального директора по стратегии и развитию ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз»</i></p> <p>Татьяна Петровна родилась в 1954 г., гражданка России. В 2001 г. окончила Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Финансы и кредит».</p>

¹⁷ Информация по состоянию на 30.06.2016.

В течение последних 5 лет являлась председателем Совета директоров ЗАО «Банк «Агророс», членом Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», АО «Электроцентрадака», членом комитета по аудиту, комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра.

Награждена государственными и отраслевыми наградами.

Малков Денис Александрович Неисполнительный директор	Акций Общества/доли в уставном капитале Общества не имела
	<i>Руководитель проекта Проектного офиса ПАО «Россети»</i> Информация представлена на стр. 97 годового отчета
Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор	<i>Начальник управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»</i> Информация представлена на стр. 98 годового отчета
	<i>Директор, электроэнергетика, машиностроение</i> <i>Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»</i> Информация представлена на стр. 99 годового отчета
Филькин Роман Алексеевич Неисполнительный директор	<i>Директор, электроэнергетика, машиностроение</i> <i>Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»</i> Информация представлена на стр. 99 годового отчета
	<i>Директор, электроэнергетика, машиностроение</i> <i>Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»</i> Информация представлена на стр. 99 годового отчета
Харин Андрей Николаевич Неисполнительный директор	Андрей Николаевич родился в 1979 г., гражданин России. 2001 г. окончил Ставропольский государственный университет по специальности «Юриспруденция».
	Андрей Николаевич родился в 1979 г., гражданин России. 2001 г. окончил Ставропольский государственный университет по специальности «Юриспруденция».
Дата первого избрания: 25.06.2015	В течение последние 5 лет занимал должности заместителя директора Департамента корпоративного управления, ценовой конъюнктуры и контрольно-ревизионной работы в отраслях ТЭК Минэнерго России, директора по корпоративному управлению, заместителя генерального директора по корпоративному управлению ОАО «МРСК Северного Кавказа», советника генерального директора ОАО «ДВЭУК»
	Являлся членом Совета директоров ОАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «НИЦ ЕЭС», ОАО «МРСК Волги», АО «Арктикшельфнефтегаз», ОАО «ВНИМИ», ПАО «Кубаньэнерго», ПАО «МРСК Юга», АО «ЦГЭ».
Шевчук Александр Викторович Независимый, неисполнительный директор	Акций Общества/доли в уставном капитале Общества не имел
	<i>Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов</i> Информация представлена на стр. 99 годового отчета
Эрпшер Наталия Ильинична Неисполнительный директор	<i>Начальник управления организационного развития Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»</i> Информация представлена на стр. 99 годового отчета
	<i>Начальник управления организационного развития Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»</i> Информация представлена на стр. 99 годового отчета

Дополнительная информация о членах Совета директоров Компании в течение 2016 года:

• Сделки с акциями Общества в течение 2016 года	Не совершались
• Участие в уставном капитале дочерних обществ	Не участвуют
• Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2016 года	Не совершались
• Обучение членов Совета директоров за счет Общества	Не осуществлялось
• Работа или участие в органах управлений компаний-конкурентов	Отсутствует

Отчет председателя Совета директоров о работе Совета директоров



Мангаров Юрий Николаевич – председатель Совета директоров МРСК Центра

Уважаемые акционеры, представляю Вам отчет о проделанной в 2016 году работе Совета директоров МРСК Центра. Подводя итоги работы, хочу отметить эффективную и качественную работу директоров. В прошедшем году удалось выполнить поставленные перед нами задачи, сконцентрировать усилия на особо важных вопросах деятельности Компании.

В прошедшем году мы провели 36 заседаний Совета директоров, в том числе 5 заседаний в форме совместного присутствия. В рамках заседаний рассмотрено более 280 вопросов по следующим направлениям:

- отчеты генерального директора по основным направлениям деятельности Общества;
- решения об утверждении приоритетных направлений деятельности, различных программ, планов, внутренних документов;
- решения, связанные с созывом и проведением годового Общего собрания акционеров Общества и его ДЗО;
- одобрение совершаемых Компанией сделок, в том числе сделок с заинтересованностью.



В течение 2016 года Советом директоров Общества рассматривались следующие вопросы организации, функционирования и эффективности СВК и ВА:

- об утверждении Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Центра» в новой редакции (протокол от 29.02.2016 № 04/16), и изменений в Положение о Комитете по аудиту (протокол от 21.10.2016 № 29/16);
- об утверждении Политики внутреннего контроля ПАО «МРСК Центра» в новой редакции (протокол от 29.02.2016 № 04/16);
- об утверждении Политики внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» в новой редакции (протокол от 29.02.2016 № 04/16);
- о рассмотрении Отчета внутреннего аудита «Об эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками Общества в 2015 году» (протокол от 01.04.2016 № 09/16);
- о рассмотрении Отчета внутреннего аудита «О выполнении Плана работы за 2015 год и результатах деятельности внутреннего аудита» (протокол от 01.04.2016 № 09/16);
- об утверждении Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» (протокол от 13.12.2016 № 33/16);
- об утверждении Плана работы Департамента внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» на 2017 год (протокол от 13.12.2016 № 33/16);
- об утверждении бюджета Департамента внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» на 2017 год (протокол от 13.12.2016 № 33/16).

Советом директором Общества в 2016 году рассмотрен вопрос об эффективности системы внутреннего контроля Общества по итогам 2016 года (протокол от 01.04.2016 № 09/16). Настоящим решением Совет директоров Общества одобрил отчет, генеральному директору Общества выдано поручение:

- разработать не позднее 15.04.2016 и реализовать комплекс мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля и системы управления рисками, обеспечив повышение уровня зрелости СВК и СУР по итогам 2016 года;

– не позднее 01.04.2017 представить на рассмотрение Совета директоров Общества Отчет о реализации указанных мер одновременно с Отчетом внутреннего аудита Общества об эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками в 2016 году.

Информация об оценке эффективности системы внутреннего контроля Общества в отчетном году представлена в разделе «Система внутреннего контроля» настоящего отчета.

Структура рассмотренных Советом директоров вопросов выглядит следующим образом:



Форма проведения заседаний определяется исходя из важности и значимости для Общества выносимых на рассмотрение вопросов. Однако по отдельным вопросам, определенным Уставом Общества, решения могут быть приняты исключительно в ходе очного рассмотрения.

Например, утверждение бизнес-плана Общества на очередной год, в том числе инвестиционной программы, их корректировка и отчеты об итогах их выполнения, помимо очного рассмотрения Советом директоров, также проходят предварительное обсуждение и утверждение на заседаниях комитета по стратегии и развитию.

Решения, принятые Советом директоров Общества, раскрыты на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/directors/decisions/2016/>.

Члены Совета директоров ответственно подходят к осуществлению своих функций, о чем свидетельствует высокая активность участия членов Совета директоров в заседаниях. Активность участия членов Совета директоров в 2016 году в заседаниях Совета директоров и комитетов¹⁸:

Ф.И.О. члена Совета директоров	Совет директоров	Комитеты при Совете директоров				
		по стратегии и развитию	по аудиту	по надежност и	по технологическо му присоединению	по кадрам и вознаграждени ям
Члены Совета директоров, входившие в состав СД в течение всего 2016 года						
Исаев Олег Юрьевич	33/36	-	-	-	-	-
Малков Денис Александрович	36/36	-	7(2)/7(2)	-	-	15(1)/15(1)
Мангаров Юрий Николаевич	36/36	-	-	-	-	15(1)/15(1)
Саух Максим Михайлович	36/36	12(2)/12(3)	14(3)/14(3)	-	-	-
Филькин Роман Алексеевич	36/36	19(4)/19(5)	14(1)/14(3)	-	-	14(0)/15(1)

¹⁸ Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Совета директоров, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Совета директоров, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Шевчук Александр Викторович	36/36	-	14(1)/14(3)	-	13/13	15(0)/15(1)
Эрпшер Наталия Ильинична	36/36	-	14(3)/14(3)	-	-	15(1)/15(1)
Члены Совета директоров, покинувшие состав СД 08.06.2016						
Бранис Александр Маркович	17/17	-	-	-	-	-
Дронова Татьяна Петровна	16/17	6(1)/7(2)	7(1)/7(2)	-	-	9(0)/10(1)
Панкстыанов Юрий Николаевич	17/17	19(4)/19(5)	7(2)/7(2)	-	-	9(1)/10(1)
Харин Андрей Николаевич	17/17	-	-	-	-	-
Члены Совета директоров, избранные в состав СД 08.06.2016						
Богашов Александр Евгеньевич	13/19	-	-	-	-	-
Масалева Ирина Борисовна	19/19	-	-	-	12/13	-
Спирин Денис Александрович	19/19	-	-	-	-	-
Шатохина Оксана Владимировна	19/19	-	7(1)/7(1)	-	-	-

Вознаграждение членов Совета директоров

Основные положения политики в области выплаты вознаграждения и компенсации расходов

МРСК Центра выплачивает членам Совета директоров единовременное вознаграждение по итогам года в зависимости от количества заседаний, в которых директор принял участие, а также совмещения должностей в составе комитетов Совета директоров:

Вид вознаграждения	Критерии и условия расчета	Сумма, выплаченная в 2016 году
	Расчет по формуле:	
	$S (1) = \text{Вбаза} \times 100/130 (n / m),$ <p>Вбаза – базовая часть вознаграждения, исходя из размера выручки по РСБУ по итогам года; n – количество заседаний СД, в которых принимал участие член СД в период между ГОСА; m – общее количество заседаний СД в период между ГОСА</p>	
	Вбаза зависит от размера выручки по РСБУ по итогам года:	
За участие в Совете директоров Общества	<ul style="list-style-type: none"> - свыше 200 млрд руб. = 1 000 000 руб. - свыше 30 млрд руб. = 900 000 руб. - свыше 10 млрд руб. = 800 000 руб. - свыше 1 млрд руб. = 700 000 руб. - свыше 600 млн руб. = 600 000 руб. - менее 600 млн руб. = 500 000 руб. 	7 873 тыс. руб.
	Надбавки: <ul style="list-style-type: none"> + 30 % - председателю СД + 20 % - председателю комитета СД + 10 % - членам комитета СД 	
	Условие: Общий размер вознаграждения не может превышать Вбаза	
За увеличение рыночной капитализации Компании	0,0175 % от прироста рыночной стоимости Общества, рассчитанного за период с момента избрания члена Совета директоров до момента избрания нового состава Совета директоров	Не подлежало выплате в 2016 году

Условие:
не может превышать 5% от чистой прибыли по РСБУ,
полученной по итогам финансового года

Размер вознаграждения

В 2016 году членам Совета директоров Общества выплачено следующее вознаграждение:

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, тыс. руб. (с НДФЛ)
Вознаграждение за участие в работе органа управления	7 810
Заработная плата членов СД, являющихся работниками Общества	-
Премии	-
Комиссионные	-
Иные виды вознаграждений	63
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	110
Итого	7 983

Иные виды вознаграждения – выплаты отдельным членам Совета директоров за работу в составе комитетов Совета директоров.

Персональный размер вознаграждения членов Совета директоров МРСК Центра, выплаченного в 2016 году, руб.:

№ п/п	Ф.И.О. члена Совета директоров	Персональный размер вознаграждения в 2016 году (с НДФЛ)
1	Бранис Александр Маркович	692 308
2	Дронова Татьяна Петровна	675 000
3	Малков Денис Александрович	830 769
4	Мангаров Юрий Николаевич	900 000
5	Панкстынов Юрий Николаевич	900 000
6	Филькин Роман Алексеевич	900 000
7	Харин Андрей Николаевич	281 250
8	Шевчук Александр Викторович	900 000
9	Эрпшер Наталия Ильинична	900 000

Информация о персональном вознаграждении представлена с письменного согласия членов Совета директоров. Персональное вознаграждение Сауха М.М. не раскрывается, так как не получено его согласие.

Генеральный директор Исаев О.Ю. не получает вознаграждение за исполнения обязанностей члена Совета директоров. Другие выплаты отражены в составе вознаграждения Правления Общества.

Члены Совета директоров Масалева И.Б., Спирин Д.А., Шатохина О.В. в течение 2016 года не получали вознаграждение, поскольку избраны в состав Совета директоров 08 июня 2016 года.

Богашову А.Е. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку директор является государственными служащими.

Корпоративный секретарь

В 2016 году утверждена новая редакция Положения о корпоративном секретаре МРСК Центра, учитывающая рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России и требования Правил листинга Московской Биржи.

Корпоративный секретарь МРСК Центра назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров Общества.

Функционально корпоративный секретарь подчиняется Совету директоров, административно – Генеральному директору Общества в соответствии с организационной структурой.

Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров Общества, который ежегодно, не позднее чем за 10 календарных дней до годового Общего собрания акционеров Общества, оценивает работу и утверждает отчет о работе Корпоративного секретаря.

Ключевые функции Корпоративного секретаря:

- участие в организации подготовки и проведения ОСА;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами;
- обеспечение взаимодействия Общества с регулирующими органами, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг, подконтрольными обществами в рамках полномочий, закрепленных за Корпоративным секретарем;
- обеспечение выполнения установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль их исполнения;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества и другие.

Корпоративным секретарем МРСК Центра является Лапинская Светлана Владимировна

Гражданство: РФ¹⁹.

Образование: 2002 год, государственная классическая академия им. Маймонида.

Специальность: юриспруденция.

Основное место работы: с 2005 года по настоящее время – начальник управления корпоративных событий МРСК Центра.

Работа в составе профессионального объединения корпоративных секретарей: является членом Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Доля принадлежащих акций Общества и ДЗО: не имеет.

Дата последнего переизбрания Корпоративным секретарем Общества: 17.06.2016.

Дата первого избрания Корпоративным секретарем Общества: 25.03.2009.

Аффилированность с членами органов управления Общества и акционерами Общества, наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг: отсутствует.

Вознаграждение корпоративного секретаря

Совет директоров определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования корпоративного секретаря с учетом рекомендаций комитета по кадрам и вознаграждениям.

Генеральный директор Общества заключает трудовой договор с лицом, кандидатура которого согласована решением Совета директоров Общества, на условиях, определенных решением Совета директоров Общества.

В соответствии с условиями трудового договора, Корпоративному секретарю МРСК Центра выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 40 000 рублей.

В связи с выполнением функций секретаря комитетов Совета директоров также выплачивается вознаграждение за каждое заседание комитета, эквивалентное 0,5 ММТС на день проведения заседания комитета, предусмотренное Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций комитетов Совета директоров.

Вознаграждение корпоративного секретаря в 2016 году:

¹⁹ Персональные данные представлены с согласия Лапинской С.В.

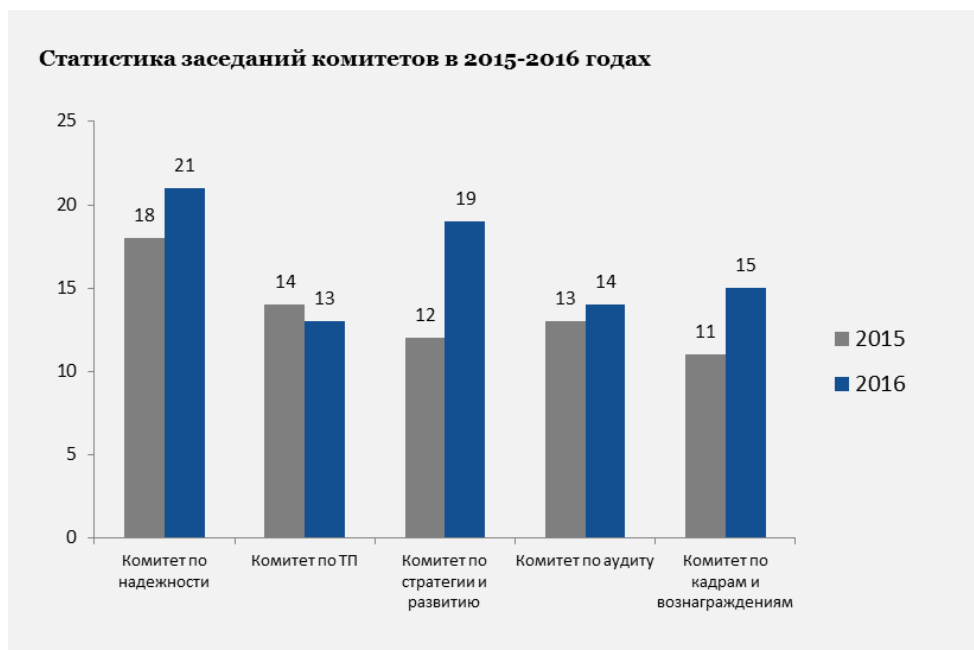
Вид вознаграждения	Сумма, руб. (без НДФЛ)
Корпоративный секретарь	440 331
Секретарь Комитетов при СД	331 947
Итого	772 278

Комитеты Совета директоров

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами и призваны предварительно рассматривать и выдавать рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров. В МРСК Центра функционируют пять комитетов Совета директоров.

Общая информация о комитетах:

	Дата создания	Положение о комитете	Информация о членах комитета	Решения комитета
Комитет по надежности	Январь 2006 года	http://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polowenie_o_kn_1908.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/members/2016/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/decisions/2016/
Комитет по технологическому присоединению	Февраль 2009 года	http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/VYbuzx.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/members/2016/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/decisions/2016/
Комитет по стратегии и развитию	Апрель 2008 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komitete_po_strategii_MRSK_17032016.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/members/2016/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/solutions/2016/
Комитет по аудиту	Апрель 2008 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komitete_po_auditu_s_uchetom_izmenenij_2110.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/members/2016/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/decisions/2016/
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Апрель 2008 года	http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/polowenie_kkiv_0108.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/members/2016/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/decisions/2016/



Отчет председателя комитета по надежности



Семенов Роман Алексеевич –
председатель комитета по
надежности Совета директоров
МРСК Центра

В качестве председателя комитета по надежности представляю отчет о работе комитета в 2016 году.

Ключевой задачей нашего комитета является представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля, системы управления охраной труда, программы реализации экологической политики, системы пожарной и промышленной безопасности в Обществе.

Действующий состав комитета избран в июне 2016 года, в состав вошло 8 человек²⁰:

²⁰ Информация по состоянию на 31.12.2016.

Ф.И.О.	Основная занимаемая должность
Семенов Роман Алексеевич, председатель комитета	Заместитель начальника Технического управления Департамента оперативно-технологического управления ПАО «Россети»
Кабанова Евгения Валерьевна, заместитель председателя комитета	Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «МРСК Центра»
Богомолов Эдуард Валерьевич	Первый заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора
Гриценко Андрей Витальевич	Генеральный директор ЗАО «КапиталЪ Управление активами»
Пилюгин Александр Викторович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «МРСК Центра»
Матюшин Александр Юрьевич	–
Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Румянцев Сергей Юрьевич	Член Правления, Советник генерального директора ПАО «МРСК Центра»

В отчетном году состоялось 21 заседание комитета, на котором нами рассмотрены следующие вопросы:

Задачи Комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
В области экспертизы производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей	<ul style="list-style-type: none"> • скорректированная Программа ликвидации травмоопасности находящегося в эксплуатации травмоопасного электрооборудования, применяемых машин и механизмов в МРСК Центра на период 2017-2021 гг., ежеквартальные отчеты о ходе выполнения в 2016 году указанной программы; • производственные программы, планы по техническому перевооружению, реконструкции и ремонту объектов электросетевого хозяйства на 2017 год, а также результаты оценки технического состояния объектов, включаемых в данные программы; • проект скорректированной Инвестиционной программы МРСК Центра на 2016 год и период 2017-2021 гг.; ежеквартальные отчеты об исполнении указанной программы; • проект скорректированной Программы по повышению надёжности МРСК Центра на 2016 год, ежеквартальные отчеты об исполнении данной программы; • рассмотрение предложений Общества по плановым значениям показателей надежности оказываемых услуг по всем филиалам МРСК Центра на 2017 -2022 гг.; • проект Программы ремонтов МРСК Центра на 2016 год, ежеквартальные отчеты о выполнении в 2016 году указанной программы; • проект Плана развития системы управления производственными активами МРСК Центра на 2016-2018 гг.
В области оценки полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии, а также контроля их исполнения	<ul style="list-style-type: none"> • ежеквартальные отчеты о состоянии надежности; • отчет за 2015 год о показателях уровня надежности оказываемых услуг филиалов Общества, подлежащих тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности; • предложения по плановым значениям показателей надежности оказываемых услуг по всем филиалам МРСК Центра на 2017 -2022 гг. • отчет об анализе изменения значений, причин разброса значений индикативных показателей уровня надёжности «Средняя продолжительность нарушения электроснабжения потребителей» и «Средняя частота прерывания электроснабжения потребителей» по филиалам Общества и предложений по методике установления их плановых значений на 2017 год; • ежеквартальный отчет о качестве расследования причин технологических нарушений (аварий)
В области экспертизы деятельности Общества в	<ul style="list-style-type: none"> • отчет об итогах прохождения ОЗП 2015-2016 гг.; • отчет о ходе подготовки к работе в ОЗП 2016-2017 гг., в том числе

области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах)	<p>о готовности к организации и проведению аварийно-восстановительных работ в ОЗП 2016-2017 гг.;</p> <ul style="list-style-type: none"> • отчеты о ходе подготовки к работе: в паводковый период 2016 года, грозовой период 2016 года, в пожароопасный период 2016 года, об итогах прохождения указанных периодов
В области экспертизы программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения	<ul style="list-style-type: none"> • Программа по снижению рисков возникновения травматизма МРСК Центра на 2016 – 2017 гг., ежеквартальные отчеты о выполнении в 2016 году вышеуказанной Программы; • Программа по снижению рисков возникновения травматизма МРСК Центра на 2017 год; • Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра на 2016–2017 гг., ежеквартальные отчеты по исполнению в 2016 году данной программы; • Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра на 2017 год
В области контроля и оценки деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> • ежеквартальные отчеты о выполнении мероприятий по профилактике ошибочных и неправильных действий персонала; • ежеквартальные отчеты о деятельности технических служб Общества, направленной на обеспечение надежного функционирования электросетевого комплекса Общества.
В области экспертизы программы реализации экологической политики	<ul style="list-style-type: none"> • Программа реализации экологической политики МРСК Центра на 2016-2018 гг., ежеквартальные отчеты по исполнению в 2016 году вышеуказанной Программы; • Программа реализации экологической политики МРСК Центра на 2017-2018 гг.
В рамках рассмотрения предложений по реорганизации системы управления Общества (изменение числа уровней управления, создание/ликвидация/перегруппировка производственных отделений, районов электрических сетей) комитетом одобрен «пилотный» проект – объединение районов электрических сетей филиала Тверьэнерго	
В мае 2016 года Совет директоров рассмотрел и принял к сведению отчет о проделанной работе комитета в 2015-2016 корпоративном году. Отчет о деятельности в текущем корпоративном году будет представлен Совету директоров в мае 2017 года.	

Отчет председателя комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям



Шевчук Александр Викторович – председатель комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров МРСК Центра

Представляю акционерам и другим заинтересованным лицам отчет о работе комитета по технологическому присоединению по итогам 2016 года.

В течение отчетного года комитет осуществлял свою деятельность исходя из поставленным перед ним ключевых задач по формированию рекомендаций Совету директоров в вопросах:

- выработки предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработки предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработки принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;

- оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- анализа текущей ситуации по Обществу, и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям.

По состоянию на 31 декабря 2016 года в состав комитета входит 6 человек, избранных в июне 2016 года:

Ф.И.О.	Основная занимаемая должность
Шевчук Александр Викторович, председатель комитета	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Кабанова Евгения Валерьевна, заместитель председателя комитета	Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «МРСК Центра»
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Управления регламентации технологического присоединения ПАО «Россети»
Масалева Ирина Борисовна	Директор Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»
Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Шарапов Сергей Николаевич	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Центра»

В прошедшем году мы провели 13 заседаний комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы:

Задачи Комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
В области анализа текущей ситуации по Обществу в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям	<ul style="list-style-type: none"> ежеквартальные отчеты о результатах работы по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям / по технологическому присоединению объектов генерации / потребителей федерального значения / малого и среднего бизнеса / населения.
В области оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	<ul style="list-style-type: none"> ежеквартальные отчеты о поступивших жалобах и обращениях по вопросам технологического присоединения к распределительным электрическим сетям Общества; ежеквартальные отчеты о ходе реализации Плана работы филиала Общества – Тверьэнерго по исполнению накопленных обязательств по договорам технологического присоединения.

В мае 2016 года Совет директоров рассмотрел и принял к сведению отчет о проделанной работе комитета в 2015-2016 корпоративном году. Отчет о деятельности в текущем корпоративном году будет представлен Совету директоров в мае 2017 года.

Отчет председателя комитета по стратегии и развитию



Панкстыянов Юрий Николаевич –
председатель комитета по стратегии и
развитию Совета директоров МРСК Центра

Уважаемые акционеры и иные стейкхолдеры, представляю Вам отчет о работе комитета по стратегии и развитию в течение 2016 года. К основным задачам комитета относится представление рекомендаций Совету директоров по следующим направлениям деятельности:

- определение приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества;

- повышение инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений;
- корректировка существующей стратегии развития Общества;
- контроль за ходом реализации принятых программ и проектов;
- контроль за организацией и функционированием системы управлением рисками.

По состоянию на конец отчетного года в составе комитета работают 12 человек, избранных в июне 2016 года:

Ф.И.О.	Основная занимаемая должность
Панкстыанов Юрий Николаевич, председатель комитета	Директор Департамента тарифной политики ПАО «Россети»
Лебедев Сергей Юрьевич, заместитель председателя комитета	Директор Департамента стратегического развития ПАО «Россети»
Гончаров Алексей Николаевич	Начальник Управления взаимодействия и расчетов с субъектами рынков электроэнергии ПАО «Россети»
Гриценко Андрей Витальевич	Генеральный директор ЗАО «КапиталЪ Управление активами»
Дронова Татьяна Петровна	Заместитель генерального директора по стратегии и развитию ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз»
Зобкова Татьяна Валентиновна	Начальник Отдела корпоративного управления Департамента корпоративного управления, ценовой конъюнктуры и контрольно-ревизионной работы в отраслях ТЭК Минэнерго России
Ожерельев Алексей Александрович	Руководитель Дирекции организации деятельности органов управления ПАО «Россети»
Подлущий Сергей Васильевич	Начальник Управления сводного планирования и отчетности Департамента инвестиционной деятельности ПАО «Россети»
Покровский Сергей Вадимович	Заместитель исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов
Румянцев Сергей Юрьевич	член Правления, советник генерального директора ПАО «МРСК Центра»
Седых Надежда Витальевна	Главный эксперт Управления экономики ДЗО Департамента экономического планирования и бюджетирования ПАО «Россети»
Филькин Роман Алексеевич	Директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»

В 2016 году проведено 19 заседаний комитета, в том числе 5 заседаний в очной форме. На заседаниях рассматривались следующие вопросы в соответствии с поставленными перед комитетом задачами:

Задачи Комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
В области определения приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества	<ul style="list-style-type: none"> • скорректированный Бизнес-план МРСК Центра, включающий Инвестиционную программу и информацию о ключевых операционных рисках, на 2016 год и прогноз на 2017-2020 гг.; • Бизнес-план МРСК Центра, включающий Инвестиционную программу на 2017 год и прогноз на 2018-2021 гг.; • сводный на принципах РСБУ и консолидированный на принципах МСФО Бизнес-планы группы МРСК Центра на 2016 год и прогнозные показатели на 2017-2020 гг.; • сводный на принципах РСБУ и консолидированный на принципах МСФО Бизнес-планы группы МРСК Центра на 2017 год и прогнозные показатели на 2018-2021 гг.; • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности МРСК Центра на 2016 – 2020 гг.; • Программа перспективного развития систем учета

	<p>электроэнергии на розничном рынке МРСК Центра на 2016-2021 гг.;</p> <ul style="list-style-type: none"> Программа МРСК Центра по консолидации электросетевых активов на 2016-2018 гг.; прекращение участия МРСК Центра в ЧУ «Медицинский центр «Матырский», ПАО «Т Плюс», ПАО «Квадра»
В области повышения инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений	<ul style="list-style-type: none"> скорректированная Инвестиционная программа МРСК Центра на 2016 год и период 2017-2021 гг. проект долгосрочной Инвестиционной программы МРСК Центра с 2016 года; отчет Генерального директора Общества «О проведенном анализе Инвестиционной программы МРСК Центра на предмет наличия в ее составляющей внутренней нормы доходности»; принципы и технологии расчета экономической эффективности инвестиционных проектов, реализованных в Обществе в период с 2010 по 2015 гг.
В области контроля за ходом реализации принятых программ и проектов	<ul style="list-style-type: none"> ежеквартальные отчеты о выполнении Бизнес-плана МРСК Центра (в том числе сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО Бизнес-планов группы МРСК Центра); ежеквартальные отчеты о выполнении Инвестиционной программы МРСК Центра
В области контроля за организацией и функционированием системы управлением рисками	<ul style="list-style-type: none"> ежеквартальные отчеты об управлении ключевыми операционными рисками Общества; предварительное рассмотрение раздела годового отчета Общества «Система управления рисками»; План мероприятий по управлению ключевыми операционными рисками Общества на 2017 год
Другие вопросы	<ul style="list-style-type: none"> рассмотрение информации менеджмента Общества, обосновывающей расчеты экономического эффекта снижения расходов при выполнении объема работ хоз. способом и отказе от подрядного способа; предварительное рассмотрение проекта внутреннего документа Общества – Положения о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности МРСК Центра

В мае 2016 года Совет директоров рассмотрел и принял к сведению отчет о проделанной работе комитета в 2015-2016 корпоративном году. Отчет о деятельности в текущем корпоративном году будет представлен Совету директоров в мае 2017 года.

Отчет председателя комитета по аудиту



Шатохина Оксана Владимировна – председатель комитета по аудиту МРСК Центра

Являясь председателем комитета по аудиту, представляю отчет о деятельности комитета в 2016 году.

Комитет функционирует в соответствии с Положением о комитете по аудиту Совета директоров МРСК Центра, утвержденным в новой редакции (протокол от 29.02.2016 № 04/16), с изменениями в Положение о комитете по аудиту, утвержденными 20.10.2016 (протокол от 21.10.2016 № 29/16).

Основной целью комитета является содействие эффективному выполнению функций Совета директоров Общества в части предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

В июне 2016 года в состав комитета избрано 5 членов Совета директоров Общества:

Ф.И.О.	Основная занимаемая должность
Шатохина Оксана Владимировна, председатель комитета	Заместитель Генерального директора по экономике ПАО «Россети»
Эрпшер Наталия Ильинична, заместитель председателя комитета	Начальник Управления организационного развития Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»
Саух Максим Михайлович	Начальник Управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»
Филькин Роман Алексеевич	Директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»
Шевчук Александр Викторович. Независимый директор	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Все члены комитета являются неисполнительными директорами, один директор является независимым (Шевчук А.В.), обладающим опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Все члены комитета имеют необходимый опыт работы и квалификацию, которые позволяют комитету функционировать максимально эффективно.

В 2016 году мы провели 14 заседаний, их них 3 заседания – в очной форме. На заседаниях рассматривались следующие существенные вопросы:

Задачи Комитета	Рассмотрены/предварительно рассмотрены, даны рекомендации Совету директоров по следующим вопросам/протоколам/документам
В области бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества	<ul style="list-style-type: none"> • о предварительном утверждении промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной в соответствии с РСБУ (ежеквартально) (протоколы: 20.05.2016 № 07/16, 18.08.2016 № 09/16, от 20.12.2016 № 14/16); • комментарии со стороны внешнего аудитора по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и МСФО (протоколы заседаний комитета по аудиту: от 19.04.2016 № 05/16, 20.12.2016 № 14/16); • о предварительном утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной в соответствии с РСБУ и консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО (протоколы: от 19.04.2016 № 05/16); • о нестандартных операциях и событиях, а также по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств (протокол от 29.02.2016 № 02/16). <p>Также в отчетном году рассмотрены существенные аспекты Учетной политики Общества и планируемые изменения на предстоящий год (протокол от 20.12.2016 № 14/16).</p>
В области осуществления контроля за надежностью и эффективностью	<ul style="list-style-type: none"> • о предварительном рассмотрении Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Центра» в новой редакции (протокол от 17.02.2016 № 01/16), и изменений в

<p>функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления</p>	<p>Положение о Комитете по аудиту (протокол от 07.10.2016 № 11/16);</p> <ul style="list-style-type: none"> • о предварительном рассмотрении Политики внутреннего контроля ПАО «МРСК Центра» в новой редакции (протокол от 17.02.2016 № 01/16); • об итогах аудита бизнес-процесса по управлению закупками и мероприятиях менеджмента Общества по устранению недостатков и нарушений, выявленных в ходе аудита (протокол от 29.02.2016 № 02/16, от 19.04.2016 № 05/16); • о рассмотрении эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками за 2015 год (протокол от 24.03.2016 № 03/16); • о предварительном рассмотрении раздела годового отчета Общества «Система внутреннего контроля» (протокол от 30.03.2016 № 04/16); • о рассмотрении информации менеджмента Общества «Об исполнении Политики внутреннего контроля ПАО «МРСК Центра» (протокол от 21.09.2016 № 10/16).
<p>В области контроля за проведением внешнего аудита и выбором аудитора</p>	<ul style="list-style-type: none"> • об оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2015 год (протокол от 19.04.2016 № 05/16); • о предварительном рассмотрении кандидатуры внешнего аудитора Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2016 год (протокол от 19.04.2016 № 05/16); • о размере оплаты услуг аудитора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2016 год (протокол от 15.07.2016 № 08/16).
<p>В области обеспечения независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита</p>	<ul style="list-style-type: none"> • о предварительном рассмотрении Политики внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» в новой редакции (протокол от 17.02.2016 № 01/16); • о предварительном рассмотрении Положения о структурном подразделении внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» (протокол от 29.04.2016 № 06/16); • о предварительном рассмотрении Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» (протокол от 25.11.2016 № 13/16); • о рассмотрении и согласовании структуры и численности подразделения внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» (протокол от 29.04.2016 № 06/16); • о предварительном рассмотрении кандидатуры руководителя подразделения внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» и его вознаграждения (протокол от 29.04.2016 № 06/16); • о предварительном рассмотрении Плана работы Департамента внутреннего аудита Общества на 2016 год (протокол от 20.05.2016 № 07/16), на 2017 год (протокол от 16.11.2016 № 12/16); • об одобрении годового и ежеквартальных отчетов Департамента внутреннего аудита «О выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита» (протоколы: от 29.02.2016 № 02/16, от 20.05.2016 № 07/16, от 18.08.2016 № 09/16, от 16.11.2016 № 12/16); • о предварительном рассмотрении бюджета Департамента внутреннего аудита Общества на 2016 год (протокол от 29.04.2016 № 06/16), на 2017 год (протокол от 16.11.2016 № 12/16); • о рассмотрении отчета менеджмента Общества «О выполнении Планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных внутренним аудитом Общества и внешними органами контроля и надзора, Ревизионной комиссией Общества о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных

В мае 2016 года Совет директоров рассмотрел и принял к сведению отчет о проделанной работе комитета в 2015-2016 корпоративном году. Отчет о деятельности в текущем корпоративном году будет представлен Совету директоров в мае 2017 года.

Отчет председателя комитета по кадрам и вознаграждениям



Эрпшер Наталия Ильинична – председатель комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра

Представляю Вашему вниманию отчет о работе комитета по кадрам и вознаграждениям по итогам 2016 года. Ключевыми задачами комитета являются:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- определение принципов и критериев в области вознаграждения и материального стимулирования членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего и оценка их деятельности;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, на должность единоличного исполнительного органа Общества.

В июне 2016 года в состав комитета избраны 5 членов Совета директоров МРСК Центра:

Ф.И.О.	Основная занимаемая должность
Эрпшер Наталия Ильинична, председатель комитета	Начальник управления организационного развития Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»
Малков Денис Александрович, заместитель председателя комитета	Руководитель проекта Проектного офиса ПАО «Россети»
Мангаров Юрий Николаевич	Заместитель руководителя Аппарата ПАО «Россети»
Филькин Роман Алексеевич	Директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Все члены комитета являются неисполнительными директорами, один директор полностью отвечает критериям независимости. При этом директора наделены необходимой квалификацией и опытом для решения поставленных перед комитетом задач.

В отчетном году состоялось 15 заседаний комитета с рассмотрением следующих вопросов:

Задачи Комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
В области выработки рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества	<ul style="list-style-type: none">• Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции,• внесены изменения в Методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности для генерального директора Общества;• специальное премирование генерального директора МРСК Центра по итогам 2015 года

В области определения критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов	<ul style="list-style-type: none"> • предварительная оценка кандидатов в члены Совета директоров Общества, выдвинутых для избрания на Годовом общем собрании акционеров в 2016 году; • согласование кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества
В области регулярной оценки деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения	<ul style="list-style-type: none"> • рассмотрение результатов деятельности Генерального директора Общества в связи с истечением срока действия трудового договора; • рассмотрение результатов деятельности заместителей генерального директора (по направлениям деятельности, директоров филиалов) Общества и подготовка соответствующих рекомендаций генеральному директору Общества.
Другие вопросы	<ul style="list-style-type: none"> • организационная структура исполнительного аппарата МРСК Центра; • организационная структура аппарата управления филиала Общества; • составы управленческого кадрового резерва и кадрового резерва молодых специалистов; • предварительное одобрение перечня должностей, входящих в категорию Высших менеджеров МРСК Центра
Также в рамках рассмотрения предложений по реорганизации системы управления Общества (изменение числа уровней управления, создание/ликвидация/перегруппировка производственных отделений, районов электрических сетей) комитетом одобрен «пилотный» проект - объединение районов электрических сетей филиала Тверьэнерго	

В мае 2016 года Совет директоров рассмотрел и принял к сведению отчет о проделанной работе комитета в 2015-2016 корпоративном году. Отчет о деятельности в текущем корпоративном году будет представлен Совету директоров в мае 2017 года.

Вознаграждение членов комитетов

Выплата вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров МРСК Центра производится на основании соответствующих положений, утвержденных Советом директоров Общества: <http://www.mrsk-1.ru/information/documents/internal/>.

В соответствии с принятой в МРСК Центра политикой в 2016 году членам комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее – ММТС);
- в заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Размер вознаграждения председателю комитета увеличивается на 50%. Не выплачивается вознаграждение членам комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества.

Членам комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % для члена комитета,

– 20 % для председателя комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества.

Вознаграждение, выплаченное членам комитетов Совета директоров в 2016 году:

	Комитеты по				
	надежности	технологическо му присоединению	стратегии и развитию	аудиту	кадрам и вознаграждениям
Вознаграждение за участие в работе комитета, тыс. руб. (с НДФЛ)	992	488	1 576	не выплачивается, т.к. комитеты сформированы из членов Совета директоров	

4.2.3. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.



Генеральным директором МРСК Центра является Исаев Олег Юрьевич.

Олег Юрьевич родился в 1969 году, гражданин России. В 1992 году закончил Военный Краснознаменный институт, получив специальность юриста. В 2004 году – Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации. В 2011-2012 годах прошел профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент в электроэнергетике». Доктор юридических наук. Является автором более 35 публикаций в области права.

В течение последних 5 лет Олег Юрьевич занимал должности председателя Совета директоров ОАО «ВО «Тяжпромэкспорт», генерального директора, временного генерального директора, первого заместителя генерального директора ОАО «ВО «Технопромэкспорт», заместителя генерального директора по безопасности, заместителя генерального директора по контролю и безопасности ОАО «МОЭСК».

С декабря 2012 года является генеральным директором МРСК Центра, председателем Правления. С 2012 года – член Правления, с 2016 года – член Совета Московской торгово-промышленной палаты.

В 2016 году Олег Юрьевич избран в состав Совета директоров ПАО «МОЭСК».

С ноября 2016 года на Олега Юрьевича также является исполняющим обязанности генерального директора, председателем Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Олег Юрьевич неоднократно награжден отраслевыми и государственными наградами.

Вознаграждение генерального директора

Вознаграждение генерального директора МРСК Центра определяется трудовым договором и Положением о материальном стимулировании генерального директора МРСК Центра. Генеральному директору выплачивается заработная плата, премии за выполнение ключевых показателей эффективности, а также вознаграждение за участие в Правлении и Совете директоров Общества.

Премирование генерального директора осуществляется на основании утвержденного Советом директоров отчета генерального директора о выполнении установленных КПЭ и предусматривается в следующих случаях:

– по результатам выполнения финансовых, технических и инвестиционных КПЭ Общества за квартал и год;

– по результатам выполнения стратегических приоритетов, определенных Советом директоров Общества за год.

По решению Совета директоров, генеральному директору могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий.

В отчетном году генеральному директору выплачено вознаграждение за выполнение КПЭ 2015 года, также дополнительная премия за выполнение стратегических приоритетов 2015 года. Данные выплаты включены в состав вознаграждения членов Правления Общества.

Вознаграждение, выплаченное МРСК Центра генеральному директору за работу в составе Совета директоров раскрываются в составе вознаграждения Совета директоров.

4.2.4. ПРАВЛЕНИЕ

Текущее управление деятельностью Компании осуществляется коллегиальным исполнительным органом – Правлением, а также единоличным исполнительным органом – генеральным директором Общества. Исполнительные органы подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров МРСК Центра.

- С Положением о Правлении можно ознакомиться на сайте Компании: http://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie_o_pravlenii.pdf

Правление МРСК Центра впервые сформировано 30 апреля 2008 года.

Состав Правления

В настоящий момент в состав Правления входит 7 человек. Все члены Правления являются работниками МРСК Центра и обладают необходимыми компетенциями и опытом для принятия взвешенных и грамотных решений.

Состав Правления МРСК Центра по состоянию на 31 декабря 2016 года:

Исаев Олег Юрьевич, в составе Правления с 11.12.2012	Председатель Правления, генеральный директор МРСК Центра. 1969 года рождения, гражданин России. В 2004 году окончил Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «государственное и муниципальное управление», в 1992 году – Военный Краснознаменный институт по специальности «юрист», в 2011-2012 годах прошел профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент в электроэнергетике». Доктор юридических наук. Должности, занимаемые в течение последних 5 лет: С 2012 года – председатель Правления, генеральный директор МРСК Центра. С 2013 года также является членом Совета директоров МРСК Центра. С 2012 по 2016 год являлся членом Правления ОАО «Московская торгово-промышленная палата», с 2016 года – член Совета ОАО «Московская торгово-промышленная палата». В июне 2016 года избран членом Совета директоров ПАО «МОЭСК». С октября 2016 года является председателем Правления, исполняющим обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Акции Общества/доли в уставном капитале Общества: не имеет
	Громова Инна Витальевна в составе
	Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному проектированию МРСК Центра 1967 года рождения, гражданка России.

Правления с 28.05.2015	<p>В 1997 году окончила Международный институт экономики и права, присуждена степень бакалавра права,</p> <p>в 2002 году – Международный институт экономики и права, юриспруденция, юрист</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 2012 по 2013 год – советник 1 категории, директор по персоналу Департамента управления персоналом ОАО «РАО Энергетические системы Востока».</p> <p>С 2013 года – советник генерального директора МРСК Центра. Также избрана в члены Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».</p> <p>С июля 2013 года – заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному проектированию МРСК Центра.</p> <p>С 2016 года является: членом Наблюдательного совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, членом Попечительского совета АО «НПФ электроэнергетики».</p> <p>Акции Общества/доли в уставном капитале Общества: не имеет</p>
Клейменов Иван Петрович в составе Правления с 15.02.2010	<p>Заместитель генерального директора – директор филиала МРСК Центра – Воронежэнерго.</p> <p>1960 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 1989 и 1987 года окончил Волгоградский сельскохозяйственный институт по специальностям «экономист» и «инженер-электрик».</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 2009 по 2012 год – председатель Попечительского совета частного образовательного учреждения «Воронежский учебный центр «Энергетик».</p> <p>С 2008 по 2016 год занимал должность заместителя генерального директора – директора филиала МРСК Центра – Воронежэнерго.</p> <p>Акции Общества/доли в уставном капитале Общества: не имеет</p>
Михайлик Константин Александрович в составе Правления с 26.03.2015	<p>Первый заместитель генерального директора.</p> <p>1983 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 2004 году окончил Санкт-Петербургский университет МВД России, по специальности «юриспруденция»;</p> <p>в 2005 году – Московский государственный институт международных отношений (Университет) МИД, «финансы и кредит».</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 2012 по 2013 год – начальник инспекции по контролю за Центральным банком Российской Федерации и мониторингу финансовых рынков Департамента контроля за государственным долгом, банковской системой, Центральным банком Российской Федерации, кредитно-финансовыми учреждениями и расходами федерального бюджета на связь и информатику.</p> <p>В 2013-2014 годах занимал руководящие должности в ЗАО «Интеркомп».</p> <p>С декабря 2014 года исполнял обязанности первого заместителя генерального директора МРСК Центра, в марте 2015 года назначен на должность первого заместителя генерального директора Общества.</p> <p>Акции Общества/доли в уставном капитале Общества: не имеет</p>
Пилюгин Александр Викторович в составе Правления с 17.02.2014	<p>Первый заместитель генерального директора - главный инженер МРСК Центра.</p> <p>1968 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 1992 году окончил Курский политехнический институт по специальности «инженер-электрик», в 2006 году – Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Курский государственный технический университет» по специальности «менеджер».</p>

Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:

С 2008 по 2014 год – заместитель генерального директора-директора филиала МРСК Центра – Курскэнерго.

С февраля 2014 по ноябрь 2014 года – заместитель генерального директора-главный инженер МРСК Центра. С ноября 2014 года – первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра.

С ноября 2016 года является также членом Правления, советником генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Акции Общества/доли в уставном капитале Общества: 146 777 обыкновенных акций / 0,00035%

Румянцев Сергей Юрьевич в составе Правления с 10.06.2013	Советник Генерального директора МРСК Центра. 1956 года рождения, гражданин России. В 1978 году окончил Московский институт управления по специальности «организация управления в энергетике». Кандидат экономических наук. Должности, занимаемые в течение последних 5 лет: С 2008 года занимал руководящие должности в ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», курировал вопросы, касающиеся инвестиционной деятельности и экономики. С 2013 по 2014 год – член Совета директоров ОАО «Энергосервисная компания». С 2013 по 2016 год – заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра. С декабря 2016 года – советник генерального директора МРСК Центра Акции Общества/доли в уставном капитале Общества: не имеет
Склярова Людмила Алексеевна в составе Правления с 15.10.2014	Главный бухгалтер - начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности МРСК Центра. 1958 года рождения, гражданка России. В 1982 году окончила Заочный институт советской торговли по специальности «товаровед высшей квалификации», в 1989 году – Карагандинский кооперативный институт по специальности «экономист – бухгалтер». Должности, занимаемые в течение последних 5 лет: С 2006 по 2012 год – главный бухгалтер и главный бухгалтер-директор департамента в ОАО «МОЭСК». С 2013 года – главный бухгалтер - начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности Общества. Акции Общества/доли в уставном капитале Общества: не имеет

Изменения в составе Правления в 2016 году не происходили.

Члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Компании. Сделки по приобретению/отчуждению акций Общества в отчетном году не совершались.

Отчет Председателя Правления о работе Правления в отчетном году

Работа Правления в отчетном году проводилась в соответствии с ежеквартально утверждаемым планом. Всего проведено 37 заседаний – несколько ниже, чем в предыдущем году, однако, количество рассмотренных Правлением вопросов на 14 % превысило объем работы 2015 года:

	2014	2015	2016
Количество заседаний	32	43	37
Количество рассмотренных вопросов	134	131	149
В том числе по группам:			
Отчеты ЗГД по направлениям деятельности	32	30	34

Стратегия	22	20	27
Управление рисками	5	5	16
Финансы	7	15	11
Сделки	44	38	43
Корпоративное управление /социальная политика	5	6	5
Управление ДЗО	16	10	4
Кадровая политика	2	4	3
Иное	1	3	6

Помимо текущего управления Компанией, существенный объем рассмотренных вопросов касался рекомендаций Совету директоров, в частности, по определению цены (денежной оценки) услуг, приобретаемого или отчуждаемого имущества по договорам, заключаемым Обществом; по приоритетным направлениям деятельности Общества.

Правление, как один из основных участников процесса управления рисками, большую часть времени уделяло организации функционирования эффективной системы управления рисками в Обществе, предложениям по развитию и совершенствованию СУР. Кроме того, Правлением рассматривались ежеквартальные отчеты заместителей генерального директора по направлениям деятельности, вопросы в сфере социальной политики, вопросы, связанные с управлением ДЗО Общества.

Активность участия членов Правления в заседаниях в 2016 году:

Ф.И.О. члена Правления	Количество заседаний	
	состоявшихся в 2016 году	в которых член Правления принял участие
Исаев Олег Юрьевич	37	33
Громова Инна Витальевна	37	32
Клейменов Иван Петрович	37	35
Михайлик Константин Александрович	37	36
Пилюгин Александр Викторович	37	34
Румянцев Сергей Юрьевич	37	35
Склярова Людмила Алексеевна	37	34

Вознаграждение членов Правления

Все члены Правления МРСК Центра являются работниками Компании, занимающими руководящие должности и на которых в дополнение к обязанностям, предусмотренным трудовыми договорами, возложены обязанности члена коллегиального исполнительного органа Общества — Правления.

После утверждения на должность члена Правления с работником подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору, в соответствии с которым работнику за осуществление полномочий члена Правления выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 15,8 тыс. руб.

Согласно Положению о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров МРСК Центра, утвержденному Советом директоров Общества, члены Правления Общества также отнесены к категории высших менеджеров.

Премирование высших менеджеров осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетные периоды (квартал и год). Данные ключевые показатели устанавливаются на основе КПЭ, утвержденных Советом директоров Общества для генерального директора.

Перечень КПЭ МРСК Центра на 2016 год и их целевые значения приведены на стр. 23 годового отчета.

В 2016 году членам Правления МРСК Центра выплачено следующее вознаграждение:

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, тыс. руб. (с НДФЛ)
Вознаграждение за участие в работе органа управления	913
Заработная плата	47 773
Премии	49 999
Комиссионные	-
Иные виды вознаграждений	-
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Правления	-
Итого	98 685

В 2016 году по результатам выполнения Компанией ключевых показателей эффективности членам Правления Общества было выплачено вознаграждение за достижение КПЭ в 2015 году, а также специальная премия за достижение высокого значения приоритетного КПЭ. Компенсация расходов за выполнение функций члена Правления не производилась.

В составе совокупного вознаграждения членов Правления указано вознаграждение генерального директора – председателя Правления, за исключением вознаграждения за участие в составе Совета директоров. Данная сумма приведена в составе информации о вознаграждении членов Совета директоров Общества.

4.2.5. ПОЛИТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Раскрытие информации для МРСК Центра является приоритетным инструментом коммуникации с акционерами и инвесторами, потребителями, регулирующими органами и другими группами стейкхолдеров. Качественная и отлаженная система раскрытия информации является фактором, повышающим конкурентоспособность Компании на рынке капитала, создавая комфортные условия для бизнеса.

Обращение акций МРСК Центра на Московской Бирже накладывает на Компанию ответственность в области публичного раскрытия по соблюдению правил, предусмотренных требованиями фондовой биржи и указаний Банка России.

Раскрытие информации МРСК Центра осуществляет на принципах полноты, достоверности, доступности и своевременности ее раскрытия с соблюдением рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России к раскрытию информации на сайте и в годовом отчете. Кроме того, МРСК Центра, на основе добровольно принятого на себя обязательства, раскрывает значительный объем дополнительной информации, утвержденный Положением об информационной политике (протокол Совета директоров от 02.09.2013 №21/13).

В целях обеспечения свободного доступа заинтересованных лиц к раскрываемой информации раскрытие информации осуществляется по нескольким каналам распространения информации. Основным каналом раскрытия информации МРСК Центра является официальный сайт в сети интернет: www.mrsk-1.ru, раскрытие на котором осуществляется параллельно на русском и английском языках. Кроме того, информация о Компании представлена в ленте новостей и на сайте информационного агентства ЗАО «Интерфакс ЦРКИ», на международных информационных площадках Bloomberg, Euroland, Thomson Reuters, СМИ и в корпоративных печатных изданиях.

Защита инсайдерской информации

МРСК Центра работает с большим объемом инсайдерской информации, содержание и способы раскрытия которой определяются с учетом соблюдения коммерческой тайны и сохранности конфиденциальной информации. В целях предотвращения неправомерного использования информации в Компании принято Положение об инсайдерской информации (протокол Совета директоров от 29.12.2011 № 27/11), в рамках которого внедрены внутренние процедуры, способствующие соблюдению норм законодательства и внутренних регламентов.

- Положение об информационной политике доступно на официальном сайте Компании по адресу: http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/Polozhenie_ob_inf_politike_novaya_redaksiya_UTVERZHDENO_29.08.2013.pdf.
- Положение об инсайдерской информации доступно на официальном сайте Компании по адресу: http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/Polozhenie_ob_insayderskoy_informatsii.pdf

Годовой отчет МРСК Центра за 2015 год стал призером XIX Ежегодного конкурса годовых отчетов в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд рублей». Организаторами конкурса выступили Московская Биржа и медиа-группа РЦБ. Отдельно выделен раздел «Корпоративное управление», информация о Компании в котором представлена, по мнению членов жюри, на уровне сравнимом с лучшими мировыми практиками корпоративного управления.

В конкурсе годовых отчетов, организованном Лигой американских специалистов в области коммуникаций (LACP) МРСК Центра присуждена золотая награда среди компаний с выручкой до 10 млрд долл. в секторе «Энергоснабжение – Электроэнергетика». Интерактивной версии отчета жюри конкурса присудило серебряный приз.

Кроме того, годовой отчет Компании вошел в число 10 лучших отчетов среди российских компаний, принявших участие в конкурсе.

4.3. ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ

4.3.1. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля Общества (далее – СВК) – элемент общей системы управления Общества. СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления и направлены на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Совершенствование СВК осуществляется на всех уровнях управления Обществом по следующим направлениям контроля:



В целях реализации Стратегии развития и совершенствования СВК ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 10.02.2014 (протокол № 143), в Обществе утверждена Политика внутреннего контроля ПАО «МРСК Центра» в новой редакции (Протокол Совета директоров от 01.03.2016 № 04/16). Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

Участники СВК



Функции участников СВК:

Наименование участника	Основные функции в области СВК
------------------------	--------------------------------

Ревизионная комиссия	<ul style="list-style-type: none"> • осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества; • осуществляет независимую оценку достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> • определяет принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля Общества, в том числе утверждает внутренние документы Общества, определяющие организацию и стратегию развития и совершенствования СВК, утверждает Политику внутреннего контроля Общества; • осуществляет контроль деятельности исполнительных органов Общества по основным (приоритетным) направлениям; • рассматривает отчет Правления об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества; • ежегодно рассматривает отчеты внутреннего аудитора об эффективности системы внутреннего контроля; • рассматривает результаты внешней независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля.
Комитет по аудиту Совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> • осуществляет предварительное рассмотрение, перед утверждением Советом директоров, внутренних документов Общества, определяющих организацию и стратегию развития и совершенствования системы внутреннего контроля Общества, Политики внутреннего контроля и последующих изменений к ним; • осуществляет предварительное рассмотрение, перед рассмотрением Советом директоров, результатов оценки эффективности системы внутреннего контроля по данным отчета внутреннего аудитора об эффективности системы внутреннего контроля, а также информации о результатах проведения внешней независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля, готовит предложения / рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля Общества; • осуществляет контроль за системой внутреннего контроля в части рассмотрения вопросов, связанных с контролем за достоверностью бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, за выбором внешнего аудитора и проведением внешнего аудита, за обеспечением соблюдения нормативных правовых требований, в части рассмотрения отчета Правления об организации и функционировании системы внутреннего контроля, а также в части рассмотрения вопросов, связанных с анализом и оценкой исполнения Политики внутреннего контроля.
Комитет по надежности Совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> • оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846), а также контроль их исполнения; • экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения; • контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности; • экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе
Комитет по стратегии Совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> • контроль за ходом реализации принятых программ и проектов;
Правление Общества	<ul style="list-style-type: none"> • формирует направления и планы развития и совершенствования СВК; • осуществляет подготовку отчетности о финансово-хозяйственной деятельности Общества, об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества; • рассматривает результаты внешней независимой оценки эффективности СВК, разрабатывает меры по развитию и совершенствованию СВК.
Единоличный исполнительный орган Общества	<ul style="list-style-type: none"> • утверждает регламентирующие и методологические документы Общества по вопросам организации и функционирования СВК, за исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции Совета директоров Общества; • обеспечивает выполнение планов деятельности Общества, необходимых для решения его задач; • организует ведение бухгалтерского и управленческого учета, подготовку бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности; • представляет на рассмотрение Совета директоров Общества отчетность о финансово-хозяйственной деятельности Общества, об организации и

	функционировании системы внутреннего контроля Общества.
Руководители блоков и структурных подразделений Общества	<p>осуществляют функции по разработке, документированию, внедрению, мониторингу и развитию системы внутреннего контроля в функциональных областях деятельности Общества, ответственность за организацию и координацию / осуществление по которым возложена на них нормативными документами Общества / положениями о структурных подразделениях, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечивают реализацию принципов внутреннего контроля; • организуют построение эффективных процессов (направлений деятельности), включая разработку и внедрение с учетом выявленных рисков новых или изменение существующих контрольных процедур; • обеспечивают регламентацию курируемых процессов (направлений деятельности); • организуют исполнение контрольных процедур; • осуществляют оценку (мониторинг) выполнения контрольных процедур; • проводят оценку курируемых процессов (направлений деятельности) на предмет необходимости их оптимизации для повышения эффективности и соответствия изменяющимся условиям внешней и внутренней среды, организуют разработку предложений по совершенствованию контрольных процедур; • обеспечивают устранение выявленных недостатков контрольных процедур и процессов (направлений деятельности).
Работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей	<ul style="list-style-type: none"> • исполняют контрольные процедуры; • обеспечивают своевременное информирование непосредственных руководителей о случаях, когда исполнение контрольных процедур по каким-либо причинам стало невозможным и/или требуется изменение дизайна контрольных процедур в связи с изменением внутренних и /или внешних условий функционирования Общества; • представляют на рассмотрение непосредственному руководству предложения по внедрению контрольных процедур в соответствующих областях деятельности.
Департамент антикоррупционных комплаенс процедур	<ul style="list-style-type: none"> • проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики; • проводят контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений; • организуют проведение антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов, документов СМК и их проектов.
Департамент правового обеспечения	<ul style="list-style-type: none"> • осуществление юридической экспертизы проектов приказов и распоряжений Общества. • согласование проектов договоров и соглашений на предмет соответствия действующему законодательству РФ и локальным нормативным актам Общества.
Сектор организации внутреннего контроля и управления рисками	<ul style="list-style-type: none"> • разрабатывает и обеспечивает внедрение основных и методологических документов по построению и совершенствованию системы внутреннего контроля; • содействует менеджменту в построении контрольной среды, выработку рекомендаций по описанию и внедрению в процессы (направления деятельности) контрольных процедур и закреплению ответственности за должностными лицами; • координирует деятельность по поддержанию и мониторингу целевого состояния системы внутреннего контроля; • осуществляет подготовку информации о состоянии системы внутреннего контроля для заинтересованных сторон; • взаимодействует с государственными контрольно-надзорными органами по вопросам внутреннего контроля.
Департамент внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> • разрабатывает, по результатам проведения внутреннего аудита, рекомендации по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и системы внутреннего контроля; • осуществляет внутреннюю независимую оценку эффективности системы внутреннего контроля и выдачу рекомендаций по повышению эффективности и результативности системы внутреннего контроля.

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, Общество проводит оценку эффективности СВК: ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Стратегией развития и совершенствования системы внутреннего контроля ПАО «Россети» и ДЗО, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 10.02.2014 (протокол № 143) (далее – Стратегия развития СВК), определено 6 уровней зрелости системы внутреннего контроля (от 1 «нулевой» до 6 «высокий»).

Подразделением, осуществляющим координацию деятельности по функционированию системы внутреннего контроля, является Сектор организации внутреннего контроля и управления рисками Департамента антикоррупционных комплаенс процедур МРСК Центра. Деятельность сектора организации внутреннего контроля и управления рисками осуществляется в соответствии с Положением о секторе.

В отчетном году Обществом были реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

В соответствии с утвержденным планом-графиком производится работа по разработке и утверждению матриц рисков и контрольных процедур бизнес-процессов/бизнес-сервисов Общества. В течение 2016 года разработаны и утверждены матрицы рисков и контрольных процедур по 5 бизнес-процессам/бизнес-сервисам:

- БП «Управление финансами»;
- БП «Управление информационными ресурсами и технологиями»;
- БП «Управление персоналом»;
- БС «Управление бухгалтерским, налоговым учетом и отчетностью, МСФО»
- БС «Правовое обеспечение».

Всего по состоянию на 31.12.2016 утверждена 21 матрица рисков и контрольных процедур, что составляет 72% от общего количества бизнес-процессов/бизнес-сервисов Общества.

С заместителями генерального директора, директорами по направлению деятельности, руководителями прямого подчинения проведено обучение на тему «Система внутреннего контроля, актуализация процессных контролей». Проведено обучение с членами рабочей группы по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективного функционирования системы внутреннего контроля МРСК Центра.

В 2016 году в целях совершенствования методологического обеспечения внутреннего контроля утверждены:

- Инструкция по заполнению матрицы контролей ПАО «МРСК Центра»;
- Методическая инструкция «Оценка эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками».

Внутренняя независимая оценка эффективности СВК осуществлена внутренним аудитором Общества, внешняя независимая оценка не проводилась.

Уровень зрелости системы внутреннего контроля за 2016 год составил 4,8 балла (за 2015 год – 4,7 балла), что соответствует уровню зрелости «оптимальный» по шкале оценки уровней зрелости.

Вопрос эффективности СВК по итогам 2016 года рассмотрен на заседании Совета директоров 30 марта 2017 года (протокол от 31.03.2017 № 07/17) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров 16 марта 2017 года (протокол от 16.03.2017 № 03/17).

В целях дальнейшей реализации Стратегии развития СВК на 2017 год запланированы следующие мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

1. Введение в практику самооценки владельцами процессов эффективности своих бизнес-процессов.
2. Регламентирование и обеспечение внедрения регламентации процесса идентификации рисков.
3. Разработка и обеспечение внедрения методики оценки достаточности и эффективности мероприятий по управлению рисками, включая критерии оценки.
4. Разработка и утверждение матриц рисков и контрольных процедур по неохваченным бизнес-процессам/бизнес-сервисам.

Внутренний аудит

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является департамент внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества: Советом директоров осуществляется контроль и организация деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров Общества (протокол от 01.03.2016 № 04/16).

В Обществе утверждены следующие документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Положение о департаменте внутреннего аудита.
- Форма и структура отчета о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита утверждена Комитетом по аудиту.
- Методическая инструкция «Формирование и использование Единого классификатора нарушений и недостатков».
- Регламент «Взаимодействие Департамента внутреннего аудита и управления рисками и Департамента безопасности при осуществлении контрольных мероприятий в отношении структурных подразделений ОАО «МРСК Центра» и ДЗО ОАО «МРСК Центра».
- Регламент «О порядке взаимодействия структурных подразделений при проведении проверок ОАО «МРСК Центра», осуществляемых внешними органами контроля (надзора)».
- Руководство «Проведение внутренних аудиторских проверок в ПАО «МРСК Центра».
- Регламент «Взаимодействие подразделения, выполняющего функции внутреннего аудита, со структурными и обособленными подразделениями ПАО «МРСК Центра» при проведении проверок и мониторинге исполнения планов корректирующих мероприятий».
- Руководство «Планирование деятельности подразделения внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра».
- Руководство Мониторинг исполнения планов корректирующих мероприятий по устранению нарушений и недостатков, выявленных по результатам внутренних аудиторских проверок РК.
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра», предварительно рассмотрена Комитетом по аудиту.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

В 2016 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 7 человек.

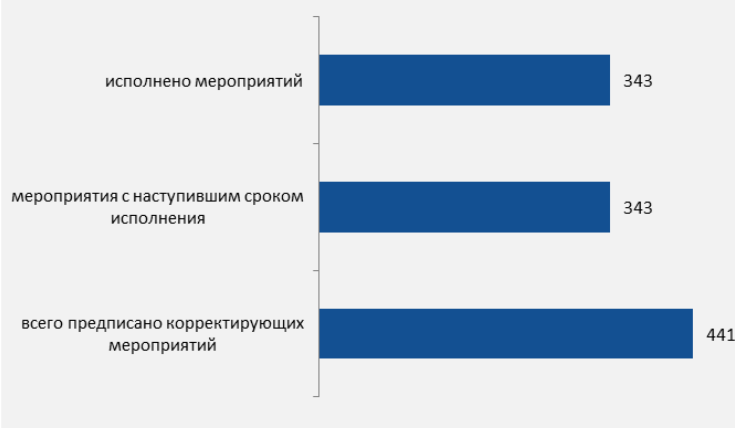
Внутренним аудитором в 2016 году проведено 46 контрольных мероприятий:

Результаты контрольных мероприятий, осуществленных ДВА в 2016 году, шт.



По итогам контрольных мероприятий, проведенных внутренним аудитом в 2016 году, к исполнению предписано 441 корректирующее мероприятие, направленное на устранение и недопущение в дальнейшем, нарушений и недостатков, выявленных внутренним аудитом.

Корректирующие мероприятия



Из 343 мероприятий, срок исполнения которых наступил в отчетном году (включая мероприятия к исполнению по итогам проведенных департаментом контрольных мероприятий в 2015 году), исполнено 343 корректирующих мероприятий.

Исполнение корректирующих мероприятий контролируется Комитетом по аудиту Совета директоров путем заслушивания периодических отчетов менеджмента Общества о выполнении планов

корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитором Общества, внешними контрольными органами.

4.4.2. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет Ревизионная комиссия, которая избирается Общим собранием акционеров сроком до следующего годового Общего собрания акционеров и действует на основании Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 24 Устава Общества, а также Положения о Ревизионной комиссии.

- С Положением можно ознакомиться на сайте Общества: http://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie_o_rk.pdf

Ключевые задачи Ревизионной комиссии:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.

Действующий состав Ревизионной комиссии избран 08 июня 2016 года на годовом Общем собрании акционеров²¹:

<p>Ким Светлана Анатольевна председатель Ревизионной комиссии</p> <p>впервые избрана в состав Ревизионной комиссии 25.06.2015</p>	<p>Светлана Анатольевна родилась в 1981 году, гражданка России.</p> <p>В 2004 году окончила Московский государственный университет путей сообщения по специальности «коммерция».</p> <p>С 2013 года руководит управлением ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». С 2008 по 2013 гг. занимала должность руководителя направления контроля инвестиций Департамента контроля и ревизий ОАО «ФСК ЕЭС».</p> <p>Светлана Анатольевна не владеет акциями МРСК Центра и ее дочерних компаний, сделок по приобретению/отчуждению акций в 2016 году не совершала.</p>
<p>Ерандина Елена Станиславовна впервые избрана в состав Ревизионной комиссии 08.06.2016</p>	<p>Елена Станиславовна родилась в 1972 году, гражданка России.</p> <p>В 1994 году окончила Московский государственный университет природообустройства по специальности «экономика и управление в отраслях АПК».</p> <p>В 2006 году – Государственный университет управления по специальности «финансы и кредит».</p> <p>С 2016 года Елена Станиславовна занимает должность главного эксперта контрольно-экспертного управления Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».</p> <p>С 2013 по 2015 гг. занимала должность главного специалиста Службы внутреннего аудита ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС». До 2013 года являлась заместителем начальника отдела проверок финансово-хозяйственной деятельности Департамента внутреннего контроля ЗАО «Ойл Ассетс Менеджмент».</p> <p>Елена Станиславовна не владеет акциями МРСК Центра и ее дочерних компаний, сделок по приобретению/отчуждению акций в 2016 году не совершала.</p>
<p>Мальшев Сергей Владимирович впервые избран в состав Ревизионной комиссии 26.06.2014</p>	<p>Сергей Владимирович родился в 1965 году, гражданин России.</p> <p>В 1986 году окончил Ярославское высшее военное финансовое училище по специальности «экономист-финансист».</p> <p>С 2013 года занимает должность ведущего эксперта отдела инвестиционного аудита Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети». До этого времени работал в Департаменте контроля и ревизий ОАО «ФСК ЕЭС», отделе капитального строительства ЗАО «Газпромнефть-Аэро», ведущим консультантом в Финансовой инспекции Министерства обороны Российской Федерации.</p> <p>Сергей Владимирович не владеет акциями МРСК Центра и ее дочерних компаний, сделок по приобретению/отчуждению акций в 2016 году не совершал.</p>
<p>Медведева Оксана Алексеевна впервые избрана в состав Ревизионной комиссии 25.06.2015</p>	<p>Оксана Алексеевна родилась в 1978 году, гражданка России.</p> <p>Окончила филиал Российской академии предпринимательства в г. Магадане по специальности «бухгалтерский учет, анализ и аудит».</p> <p>С 2014 года – главный эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности, начальник отдела общего аудита и ревизий Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ПАО</p>

²¹ Информация о членах Ревизионной комиссии представлена по состоянию на 31.12.2016.

«Россети».

В период с 2011 по 2014 гг. Оксана Алексеевна занимала должность начальника отдела Департамента контроля и ревизий ОАО «ФСК ЕЭС». В 2010-2011 гг. – начальника отдела внутреннего аудита ООО «Байкал-Сервис ТК».

Оксана Алексеевна не владеет акциями МРСК Центра и ее дочерних компаний, сделок по приобретению/отчуждению акций в 2016 году не совершала.

Очиков Сергей Иванович

впервые избран в состав
Ревизионной комиссии
26.06.2014

Сергей Иванович родился в 1983 году, гражданин России.

В 2004 году окончил Красноярский государственный технический университет по специальности «электрические станции и подстанции». В 2007 году – Сибирский федеральный университет по специальности «экономика и управление на предприятии в энергетике».

С 2013 года Сергей Иванович работает в ПАО «Россети», занимал должность ведущего эксперта отдела общего аудита и ревизий Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента и контроля. В настоящее время – главный эксперт Дирекции внутреннего аудита.

С 2009 года работал в энергетических компаниях экспертом в области внутреннего аудита и управления рисками.

Сергей Иванович не владеет акциями МРСК Центра и ее дочерних компаний, сделок по приобретению/отчуждению акций в 2016 году не совершал.

До 08 июня 2016 года в состав Ревизионной комиссии входила Зайцев Татьяна Викторовна²²:

Зайцева Татьяна Викторовна

впервые избрана в состав
Ревизионной комиссии 25.06.2015

Татьяна Викторовна родилась в 1969 году, гражданка России.

В 1991 году окончила Новосибирский институт народного хозяйства, получив специальность «бухгалтер промышленного предприятия».

В период 2014-2015 гг. Татьяна Викторовна работала в ПАО «Россети» и занимала должности заместителя начальника Управления контроля и рисков Департамента контрольной деятельности, главного эксперта отдела методологии Управления контроля и рисков Департамента внутреннего аудита и контроля.

С 2012 по 2014 гг. возглавляла Службу внутреннего аудита ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС». До 2012 года являлась руководителем Службы внутреннего аудита ОАО «Нефтяная компания «Магма».

Татьяна Викторовна не владеет акциями МРСК Центра и ее дочерних компаний, сделок по приобретению/отчуждению акций в 2016 году не совершала.

В 2016 году проведено 6 заседаний Ревизионной комиссии Общества, на которых рассматривались вопросы по утверждению плана работы Ревизионной комиссии, избранию председателя и секретаря комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

- Решения Ревизионной комиссии Общества размещены на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/supervisors/decisions/decisions-inspection/2016/>

В отчетном году Ревизионная комиссия провела одну плановую проверку финансово-хозяйственной деятельности МРСК Центра за 2015 год, по итогам которой выдано положительное заключение.

²² Информация представлена по последним анкетным данным, представленным Зайцевой Т.В.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

В 2016 году Компания выплатила членам Ревизионной комиссии 793 тыс. руб. за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности.

4.4.3. АУДИТОР

08 июня 2016 г. годовое Общее собрание акционеров утвердило ООО «РСМ РУСЬ» аудитором Общества в 2016 году. Аудитор осуществляет проверку годовой бухгалтерской отчетности МРСК Центра по РСБУ и годовой консолидированной финансовой по МСФО за 2016 год.

Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ»
Основной государственный регистрационный номер	№ 1027700257540, дата внесения записи 27.09.2002, серия 77 № 005424578, выдано Министерством РФ по налогам и сборам
ИНН/КПП	7722020834/ 772901001
Адрес	Россия, 119285, Москва, ул. Пудовкина, д. 4
Телефон, факс	+7 (495) 363-28-48, 981-41-21
Адрес электронной почты, адрес интернет-сайта аудитора	mail@rsmrus.ru http://rsmrus.ru/
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Свидетельство о членстве № 6938, выдано в соответствии с решением Правления НП ААС от 25.09.2013 г. в Саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «Аудиторская Ассоциация Содружество»

Выбор внешнего аудитора производится по итогам открытой конкурсной процедуры, что обеспечивает независимость и объективность аудитора. Конкурс производится с использованием электронной торговой площадки www.b2b-energo.ru. В 2016 году информация о проведении конкурса на право заключения договора о предоставлении аудиторских услуг была размещена на сайте <http://www.rosseti.ru/>, итоги конкурса подведены 25 марта 2016 года.

Критерии оценки участников конкурса были определены заранее и заявлены в условиях конкурса.

По результатам проведенного отбора кандидатура аудитора была предложена комитетом по аудиту, а также прошла предварительное одобрение Советом директоров Общества.

Аудитор входит в число лидеров на российском рынке аудиторских и консультационных услуг и успешно работает с 1992 года. Профессиональная ответственность ООО «РСМ РУСЬ» застрахована в российской страховой организации Общество с ограниченной ответственностью «Национальный страховой дом».

Аффилированность аудитора с сотрудниками и менеджментом Компании отсутствует.

Деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т.д.), договоры на услуги, не связанные с аудиторскими, а также родственные связи с должностными лицами ООО «РСМ РУСЬ» у МРСК Центра отсутствуют.

Аудитор не оказывает Компании неаудиторских услуг.

Размер оплаты услуг аудитора определен Советом директоров МРСК Центра в сумме 2,9 млн руб., включая НДС. Данная сумма включает оплату услуг за проверку отчетности за 2016 год как по РСБУ, так и по МСФО.

4.5. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

В Компании действует система управления рисками (далее – СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В марте 2016 года утверждена новая редакция Политики управления рисками МРСК Центра (протокол от 17.03.2016 № 06/16). Документ размещен на сайте Общества: https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/politika_ur_17032016.pdf.



Участники СУР

Основными участниками системы управления рисками Общества являются:

- Совет директоров;
- уполномоченный комитета при Совете директоров;
- исполнительные органы (Правление, генеральный директор);
- владельцы рисков;
- подразделение по управлению рисками;
- исполнители мероприятий по управлению рисками.

Основные факторы рисков

Оценка значимости рисков

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по минимизации последствий риска	Оценка значимости риска и динамика
Отраслевые риски				
1	Эксплуатационные (производственные) риски	Риски, связанные с недостаточным финансированием программы ремонта и технического обслуживания и инвестиционной программы, физическим износом, нарушением условий эксплуатации и критическим изменением параметров работы электросетевого оборудования, что может привести к выходу из строя (авариям) электрооборудования и разрушению сооружений	<p>С целью минимизации последствий производственных рисков все основные производственные объекты Общества застрахованы, осуществляется комплекс мер по обеспечению надежности оборудования и сооружений:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрена и используется автоматизированная система управления производственными активами, призванная оптимизировать процессы эксплуатации, технического обслуживания и ремонта электросетевых активов, а также упорядочить инвестиционную деятельность. 2. Для снижения уровня износа проводится модернизация электроэнергетических мощностей на основании внедрения инновационного энергетического оборудования. 3. Проводится тендерный отбор сервисных и снабженческих организаций с целью повышения качества предоставляемых услуг и материалов, ответственности контрагентов и снижению удельных затрат. <p>Управление рисками в области соблюдения требований промышленной безопасности Общества обеспечивается соблюдением требований законодательства в области промышленной безопасности, а также системой производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности</p>	
2	Риски, связанные с государственным регулированием тарифов	Передача электроэнергии по распределительным сетям, а также технологическое присоединение к электрическим сетям являются регулируемыми	1. Проводится работа с органами регулирования тарифов субъектов Российской Федерации, Минэнерго России по обеспечению компенсации «выпадающих	

на оказываемые услуги

государством видами деятельности

доходов» сетевых организаций, обусловленных реализацией Федерального закона № 308-ФЗ, за счет обеспечения дополнительного сверх прогноза Минэкономразвития прироста тарифов по прочим потребителям и предоставления субсидий из федерального бюджета.

2. Проводится работа по экономическому обоснованию затрат, включаемых в тарифы, в том числе по включению в тарифы экономически обоснованных расходов, понесенных сверх учтенных в тарифах и недополученных по независящим от Общества причинам доходов прошлых периодов.

3. Проводится системная работа по сокращению издержек и оптимизации инвестиционной программы.

4. Совместно с ПАО «Россети» реализуются мероприятия по внесению изменений в законодательство Российской Федерации в сфере ценообразования на услуги естественных монополий с целью учета интересов распределительных сетевых компаний при установлении тарифов на розничном рынке

3 *Экологические риски*

Заключаются в возможных вредных выбросах от стационарных установок и транспортных систем. Также могут быть выражены в возможности протечек трансформаторного масла на подстанциях при условии отсутствия маслоприемных устройств с поверхностными сточными водами в реки и озера, что может привести к загрязнению нефтепродуктами водоемов рыбохозяйственного значения

Инструментом снижения экологических рисков служит реализация Экологической политики МРСК Центра, цель которой – повышение уровня экологической безопасности за счет обеспечения надежного и экологически безопасного транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов. В рамках реализации экологической политики большое значение уделяется работе по обращению с отходами различных классов опасности, что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву и, как следствие, на здоровье человека.

Снижению экологических рисков способствует реализация многолетней перспективной программы по замене в распределительных сетях 6-10 кВ масляных выключателей на вакуумные и установке реклоузеров,

что снижает технологические обороты диэлектрических масел и исключает попадание их в окружающую среду и необходимость несения затрат на утилизацию отработавших масел.

В ходе реализации мероприятий техническому перевооружению и реконструкции производится замена элементов и узлов электрооборудования на современные, конструкция которых обеспечивает высокую экологическую безопасность производства




4	<i>Риски недополучения доходов, связанные с платежной дисциплиной энергосбытовых компаний или снижением уровня энергопотребления</i>	<p>Вероятность увеличения дебиторской задолженности в связи с:</p> <ul style="list-style-type: none"> – нарушением платежной дисциплины конечных потребителей электроэнергии и необходимостью привлечения дополнительных кредитных ресурсов. <p>В данной ситуации существует риск недостаточности денежных средств на счетах Общества в связи с наличием временных кассовых разрывов между получением денежных средств от сбытовой компании и необходимостью финансирования текущих операций.</p> <ul style="list-style-type: none"> – нарушением платежной дисциплины сбытовых компаний, в связи с «нецелевым» использованием денежных средств, полученных от конечных потребителей, а также длительным урегулированием в судебном порядке разногласий по объему оказанных услуг 	<p>Компания реализует взвешенную кредитную политику, политику по управлению дебиторской задолженностью, направленную на оптимизацию ее размера и инкассацию долга.</p> <p>Также проводится претензионно-исковая работа по взысканию просроченной дебиторской задолженности, реализуется политика заключения прямых договоров с потребителями электроэнергии</p>	
5	<i>Риск неопределенности предельных объемов оказания услуг по передаче электрической энергии</i>	<p>Риск выражается в:</p> <ul style="list-style-type: none"> – отсутствии в некоторых субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях актуальных планов экономического развития с указанием динамики роста электропотребления на определенный период; – вероятности снижения потребления электроэнергии российской экономики в целом в связи с принятием Федерального закона «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» от 23.11.2009 № 261-ФЗ, 	<p>Проводится работа с государственными органами субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления по формированию планов экономического развития региона в средне- и долгосрочной перспективе.</p> <p>Компания диверсифицирует портфель оказываемых услуг</p>	

		<p>вводом собственных объектов и установок генерации электроэнергии и внедрением социальной нормы потребления;</p> <p>– снижении объема потребления электроэнергии российской экономики в случае наступления экономической рецессии/кризиса;</p> <p>– снижении потребления электроэнергии в связи со спадом рынков сбыта крупнейших промышленных потребителей;</p> <p>– снижении объемов новых технологических присоединений либо несвоевременном исполнении заключенных договоров;</p> <p>– снижении фактической мощности потребителей в связи с изменением графика нагрузки потребления в течение суток</p>	
6	<i>Риски, связанные с нехваткой квалифицированных специалистов в отрасли</i>	<p>Риск выражается в сокращении притока в отрасль квалифицированного производственного персонала, в результате чего Компания может столкнуться с нехваткой квалифицированного производственного персонала в регионах присутствия</p>	<p>МРСК Центра осуществляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> – поддержку отраслевых средних и высших профессиональных отраслевых учебных заведений в регионах присутствия, создание и финансовую поддержку программ по подготовке специалистов в области электроэнергетики с последующим гарантированным трудоустройством подготовленных специалистов; – реализацию программ по повышению мотивации и сокращению объемов текучести персонала, внедрение методов нематериальной мотивации
7	<i>Рисками, связанными с возможным изменением цен на комплектующие и услуги, используемые МРСК Центра в своей деятельности, и их влияние на деятельность Общества и исполнение обязательств по ценным бумагам</i>	<p>В процессе деятельности возникают риски повышения цен на комплектующие, оборудование и другие материально-технические ресурсы. Данные риски обусловлены в основном инфляционными процессами</p>	<ul style="list-style-type: none"> – повышение операционной эффективности на основе реализации программ по снижению производственных издержек (создание конкурентной среды в сфере закупок работ и услуг, оптимизация затрат на ремонтно-эксплуатационные нужды и капитальное строительство и т.п.); – централизация закупочной деятельности (получение «эффекта масштаба» при организации закупочных процедур); – повышение в закупках доли оборудования и комплектующих российского производства (снижение зависимости от колебаний курсов валют)

Страновые и региональные риски

8	Страновые риски	<p>Финансовые проблемы или обостренное восприятие рисков инвестирования в страны с развивающейся экономикой снизили объем иностранных инвестиций в Россию, вызвали отток иностранного капитала и оказали отрицательное воздействие на российскую экономику. Кроме того, российская экономика особо уязвима перед изменениями мировых цен на природный газ и нефть. Остается проблемой и динамика роста цен на потребительскую продукцию в стране. Повышенная ключевая ставка Центрального Банка Российской Федерации оказывает влияние на стоимость привлеченных заемных средств.</p> <p>Все эти события могут ограничить доступ Компании к капиталу и оказать неблагоприятное воздействие на покупательную способность потребителей продукции. Правительство Российской Федерации реализует политику сдерживания роста тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, что может привести к недофинансированию инвестиционной программы Общества.</p> <p>В настоящее время суверенный кредитный рейтинг Российской Федерации в национальной валюте находится на уровне «BBB-» (Standard & Poor's) – уровень прогноза «стабильный», «BBB-» (Fitch,) – уровень прогноза «стабильный», и «Baa3» (Moody's) – уровень прогноза «стабильный»</p>	<p>МРСК Центра проводит работу по сокращению внутренних издержек и оптимизации инвестиционной программы, проводит взвешенную политику в области привлечения заемных средств.</p> <p>Политические риски неподконтрольны Компании из-за их масштаба, но в рамках их минимизации Общество ведет активную работу с вышестоящими и регулирующими организациями в общих интересах развития отрасли</p>
9	Региональные риски	<p>Региональные риски в деятельности МРСК Центра в основном сводятся к следующим:</p> <ul style="list-style-type: none">– непринятие уполномоченными государственными органами по установлению тарифов части экономически обоснованных расходов, заявленных Обществом для включения в тариф;– снижение потребления электроэнергии крупными промышленными предприятиями регионов	<p>Для снижения влияния региональных рисков на реализацию инвестиционной программы Компания взаимодействует с государственными органами и иными стейкхолдерами с целью контроля и управления выбором стейкхолдеров в отношении их действий в связи с инвестиционными проектами Общества.</p> <p>Проводятся мероприятия по оптимизации финансирования инвестиционной программы за счет</p>

Финансовые риски

10	Инфляционные риски	<p>Отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Общества может быть связано с потерями реальной стоимости дебиторской задолженности, увеличением процентов к уплате по заемному капиталу, увеличением стоимости строительства объектов инвестиционной программы, стоимости материалов, услуг сторонних организаций, необходимых для операционной деятельности.</p> <p>По итогам 2016 года индекс потребительских цен составил 107,1, что на 8,4 п.п. ниже уровня 2015 года и свидетельствует о снижении степени данного риска.</p>	<p>МРСК Центра проводит политику, направленную на оптимизацию операционных издержек в соответствии с Программой повышения операционной эффективности и сокращения расходов, а также заключение долгосрочных соглашений с поставщиками и подрядчиками</p>	
11	Процентные риски	<p>Динамика изменения ключевой ставки Центробанка России отражает состояние макроэкономической ситуации в экономике и оказывает влияние на стоимость привлечения кредитных ресурсов. Повышение ставок по привлекаемым кредитам может привести к незапланированному увеличению расходов по обслуживанию долга Общества.</p>	<p>В целях снижения процентного риска Компания проводит взвешенную кредитную политику, направленную на оптимизацию структуры кредитного портфеля и минимизацию затрат по обслуживанию долга.</p>	
12	Риски ликвидности	<p>Наиболее значимыми факторами, которые могут привести к снижению ликвидности и финансовой устойчивости Общества, являются перекрестное субсидирование групп потребителей между собой и низкая платежная дисциплина на розничном рынке электроэнергии.</p> <p>Вследствие реализуемой тарифной политики государства, направленной на сдерживание роста тарифов для населения, увеличивается объем перекрестного субсидирования. Наиболее значимая доля перекрестного субсидирования приходится на крупных потребителей, с которыми заключены договоры «последней мили». Переход крупных промышленных потребителей на прямые договоры с ПАО «ФСК ЕЭС» способствует образованию «выпадающих доходов» Общества.</p>	<p>В целях минимизации данного фактора риска Общество осуществляет мониторинг структуры капитала и определяет оптимальные параметры заимствований, а также принимает меры оптимизации структуры оборотного капитала</p>	

Низкая платежная дисциплина контрагентов эмитента приводит к образованию большого объема дебиторской задолженности, в том числе просроченной. Основными факторами, повлиявшими на платежную дисциплину, явились разногласия по заявленной мощности при расчётах с энергосбытовыми компаниями, а также нецелевое использование денежных средств за поставленную электроэнергию энергосбытовыми компаниями, лишенными статуса гарантирующих поставщиков. В результате реализации указанных факторов риска Общество может оказаться не в состоянии выполнить финансовые и другие ограничительные условия, указанные в кредитных договорах

Правовые риски

13	<i>Риск совершения сделки без необходимого одобрения/согласования сделки уполномоченным органом управления</i>	Риск совершения таких сделок без надлежащего предварительного одобрения Советом директоров или Общим собранием акционеров, а также одобренные с нарушением установленного порядка	Для минимизации данных рисков при осуществлении договорной работы в обязательном порядке осуществляется предварительный правовой анализ заключаемых сделок на предмет наличия оснований проведения корпоративных процедур, предусмотренных действующим законодательством и/или уставом Общества. В случае необходимости соответствующие сделки выносятся на рассмотрение компетентных органов управления Общества.
14	<i>Риски снижения уровня корпоративного управления, снижения уровня котировального списка, делистинг и риски конфликта интересов</i>	В виду усиливающихся требований к акционерным обществам, чьи акции находятся в обращении на организованных торгах, со стороны Банка России, Московской Биржи, возникают риски снижения котировального списка/делистинга, снижения корпоративного управления Общества.	МРСК Центра осуществляет комплекс мер, направленных на информационное взаимодействие с акционерами, инвесторами и всеми заинтересованными лицами, а также полностью соблюдает законные права и интересы последних. Ключевыми мероприятиями являются: – проведение регулярных встреч руководства компаний с акционерами и инвесторами с целью разъяснения актуальных вопросов текущей деятельности; – комплексное раскрытие информации, предусмотренной законодательством, а также дополнительной информации, добровольно раскрываемой Обществом;



- комплексное регулирование конфликта интересов членов Совета директоров и исполнительных органов;
- мониторинг уровня корпоративного управления независимыми экспертами (в рамках присвоения/подтверждения рейтинга корпоративного управления)

15	Риски, связанные с изменением налогового законодательства	<p>Нормативные акты, регулирующие налоговые правоотношения, нередко содержат нечеткие формулировки либо оперируют терминами, не имеющими конкретного легального определения. Также официальные разъяснения налогового законодательства Министерством финансов РФ и Федеральной налоговой службой РФ не всегда бывают представлены в необходимом объеме.</p> <p>Формирование правил и механизмов подготовки и предоставления налоговой отчетности находятся в компетенции налоговых органов, имеющих право производить доначисление сумм налогов и сборов, начислять суммы пени, налагать значительные штрафы, вследствие чего налоговые риски существенно увеличиваются</p>	<p>Общество в полной мере соблюдает налоговое законодательство, касающееся его деятельности.</p> <p>В случае внесения изменений в действующие порядок и условия налогообложения, Общество намерено планировать свою финансово-хозяйственную деятельность с учетом этих изменений.</p>	
16	Репутационные риски Риск потери деловой репутации (репутационный риск)	<p>Общество определяет репутационный риск как вероятность ущерба для деловой репутации Общества вследствие воздействия различных внешних и внутренних факторов, способных привести к снижению уровня позитивного восприятия деятельности Общества целевыми группами и в широком общественном мнении. Присутствие информации о деятельности Компании в СМИ, уровень позитивного восприятия ее деятельности профессиональными экспертными сообществами влияют на принятие инвесторами и акционерами решений, непосредственно затрагивающих Общество и его позиции на профильных рынках</p>	<p>Поскольку репутационный риск является последствием наступления других видов рисков (финансового, операционного, правового и т.д.), минимизации вероятности его наступления способствует соблюдение Обществом законодательных и внутренних норм и правил, этических принципов и стандартов социальной ответственности.</p> <p>Следуя принципам информационной открытости, оперативности распространения достоверной информации, приоритетными задачами Общества является построение интегрированных коммуникаций с целевыми аудиториями, реализация единой внутренней и внешней информационной политики. Принятый в МРСК Центра стандарт раскрытия информации позволяет своевременно и качественно</p>	

исполнять требования законодательства в области обязательного раскрытия информации.

Компания поддерживает диалог с акционерами и представителями делового сообщества, своевременно предоставляя им актуальную информацию о своей деятельности.

Взаимодействие со СМИ основано на своевременном, объективном и всестороннем информировании целевых аудиторий, общественности, других заинтересованных лиц о результатах финансово-экономической деятельности Общества, его социальной активности и перспективных планах развития. Представители Общества дают комментарии и разъяснения для СМИ по интересующим сведениям и фактам.

Проводятся брифинги, пресс-конференции, конференц-звонки для журналистов, аналитиков, инвесторов, экспертов. Ведется регулярный мониторинг СМИ, фиксирующий объем присутствия Общества в информационном пространстве.

Представители Общества принимают участие в публичных мероприятиях. Осуществляется информационное взаимодействие с государственными, региональными и муниципальными органами власти и управления

17 Стратегические риски

Стратегический риск

Данный риск связан с не достижением целевых ориентиров, установленных стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации (распоряжение Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р), и миссии Общества

Риск нивелируется за счет исполнения комплекса организационных мероприятий по:

- повышению надежности и качества энергоснабжения до уровня, соответствующего запросу потребителей;
- увеличению безопасности энергоснабжения, в том числе снижение общего количества несчастных случаев;
- уменьшению зон свободного перетока электрической энергии;
- повышению эффективности электросетевого комплекса, в том числе:
 - повышению загрузки мощностей;





- снижению удельных инвестиционных расходов;
- снижению операционных расходов;
- снижению величины потерь электроэнергии

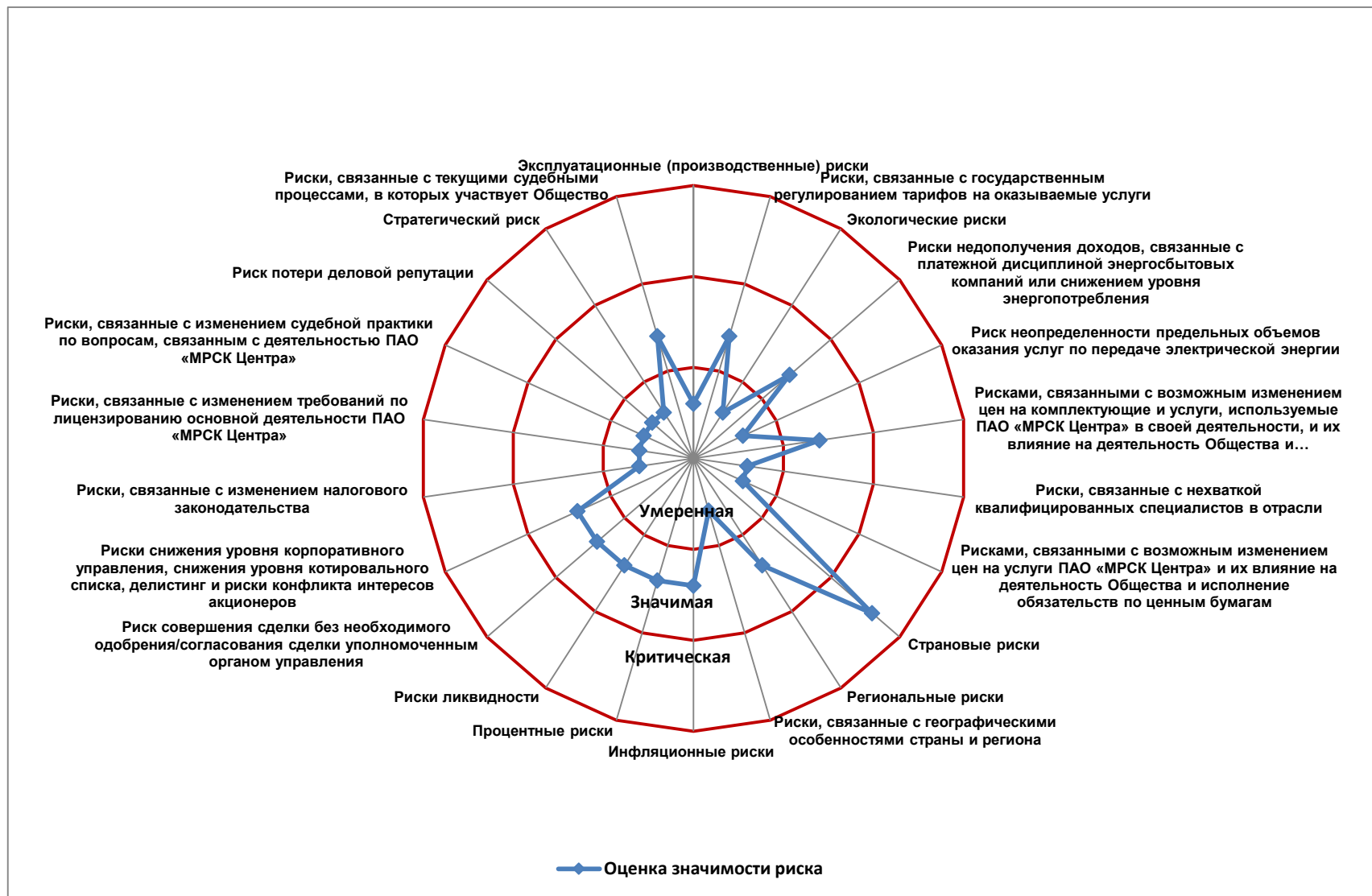
Риски, связанные с деятельностью Общества

18	Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Общество	В 2013 году ряд сбытовых компаний, осуществляющих свою деятельность в регионах присутствия МРСК Центра и являющихся потребителями услуг Общества, были лишены статуса гарантирующего поставщика. В связи с неплатежеспособностью в отношении указанных организаций были возбуждены дела о несостоятельности (банкротстве) по заявлениям, как кредиторов, так и самих должников	В рамках данных дел МРСК Центра заявлены требования о включении в реестр требований кредиторов задолженности сбытовой компании перед Обществом. Однако удовлетворение требований Общества в рамках процедуры банкротства в полном объеме за счет конкурсной массы является маловероятным
----	---	--	--



Значимость риска – комбинация вероятности наступления риска и величины последствий для Общества в денежном и ином выражении. Оценка значимости риска осуществляется с учетом имеющихся паспортов рисков либо экспертно в соответствии со следующей шкалой:

Уровень значимости риска		Динамика значимости риска	
	Критический	↑	Рост значимости риска
	Значимый	↓	Снижение значимости риска
	Умеренный		



4.6. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В целях предупреждения коррупционных правонарушений, соблюдения и исполнения антикоррупционного законодательства Российской Федерации МРСК Центра системно проводит работу по совершенствованию антикоррупционной деятельности, направленной на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, ограничений и запретов, разработке внутренних локальных актов в области противодействия коррупции.

В рамках совершенствования и развития Антикоррупционной политики в ПАО «МРСК Центра» в апреле 2016 года была введена должность заместителя генерального директора по работе с органами государственной власти и антикоррупционной деятельности ПАО «МРСК Центра»; создано управление предупреждения и противодействия коррупции, сектор контролинга, отчетности и комплаенса, сектор организации внутреннего контроля и управления рисками Департамента антикоррупционных комплаенс процедур (далее - Департамент).

Заместитель генерального директора по работе с ОГВиАД ПАО «МРСК Центра» отвечает за выработку и реализацию в Обществе мер, направленных на противодействие коррупции, минимизацию рисков и ликвидацию последствий коррупционных правонарушений, разработку эффективного правового механизма и внедрение единой системы корпоративных и антикоррупционных комплаенс процедур, совершенствование нормативно-правового регулирования антикоррупционной деятельности и формирование единого подхода к реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», положений Антикоррупционной политики Общества, наделенный полномочиями для проведения антикоррупционных мероприятий по согласованию с генеральным директором, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Обществе.

Департамент в рамках Общества отвечает за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции (статья 13.3 Закона о противодействии коррупции), комплаенс контроль и подчиняется ЗГД по работе с ОГВиАД ПАО «МРСК Центра».

В рамках взаимодействия и координации филиалов Общества Департамент разрабатывает единые антикоррупционные стандарты, оказывает методическую помощь и осуществляет контроль за реализацией направлений Антикоррупционной политики.

В данной работе в 2016 году особое значение было уделено установлению условий для совершения коррупционных правонарушений (ст. 14 Закона № 273-ФЗ) это и представление неполных или недостоверных сведений в декларациях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о конфликте интересов, нарушение требований Кодекса этики и служебного поведения, неформальные отношения обмена услугами, незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего).

Конфликт интересов – противоречие между трудовыми (должностными) обязанностями и частными интересами должностного лица, при котором частные интересы должностного лица могут негативно повлиять на исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей.

В Компании было разработано и действует положение «Об урегулировании конфликта интересов», определяющее процедуры предупреждения его возникновения, своевременного выявления и урегулирования. Положение охватывает весь спектр возможных проявлений конфликта интересов: от участия работников Общества в деятельности организаций, оказывающих (намеревающихся оказать) услуги Обществу, либо получения ими от таких организаций материальных благ, подарков и услуг – до препятствия своевременному выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей другим работником с целью получения личной выгоды, использования служебной информации для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок.

Принятие таких превентивных мер и позволило минимизировать возможный ущерб Обществу. Именно в этих целях в 2016 году в Обществе проводилось первоначальное и ежегодное декларирование конфликта интересов.

Проверка задекларированных сведений была проведена Департаментом на предмет достоверности, выявления признаков аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемой должностью:

- 111 деклараций об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера работников МРСК Центра и их близких родственников;
- 7 557 деклараций конфликта интересов работников Общества;
- 249 деклараций конфликта интересов кандидата на занятие вакантной должности при устройстве на работу.

В этой связи были проведены различные мероприятия антикоррупционной направленности в том числе по выявлению и урегулированию конфликта интересов, а именно: наличию/отсутствию прямого подчинения и исключению личной заинтересованности работников Общества и их родственников; наличию властных полномочий, соподчиненность, подконтрольность т.е. возможности совершения действий для привилегий.

К заполнению деклараций конфликта интересов и деклараций об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера работники подходят самым ответственным образом. Работникам известно о том, что сокрытие либо неполное раскрытие информации создают условия для коррупции и влекут дисциплинарную ответственность, предусмотренную организационно-распорядительными документами Общества.

Вместе с тем, была проведена работа и по совершенствованию локальных нормативных актов, повышению эффективности и оптимизации бизнес-процессов в области сбора и анализа информации по декларациям конфликта интересов, декларациям по доходам, а также о договорах, контрагентах и структуре собственников, раскрытых до конечного бенефициара.

Так в Обществе была внедрена практика использования информационно-аналитических систем Интерфакс для обеспечения проверок возможных конфликтов интересов и фактов коррупции. Совершенствование локальных актов привело к повышению качества проверок и объема проверяемой информации, повышению качества отчетности, представляемой в ПАО «Россети» и далее в компетентные государственные органы.

В 2016 году в Обществе была организована и проведена работа по совершенствованию и развитию Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ПАО «МРСК Центра», а именно: в области совершенствования правового регулирования антикоррупционной деятельности Общества разработаны организационно-распорядительные документы в области противодействия коррупции; заработали единые механизмы по проверке информации о цепочке собственников контрагентов, включая бенефициаров (в том числе конечных) в исполнительном аппарате и филиалах, работе с персональными данными при раскрытии информации о цепочке собственников контрагентов; антикоррупционные стандарты при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности, система управления конфликтом интересов и т.д.; антикоррупционные мероприятия, направленные на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений, а также минимизацию репутационных и коррупционных рисков, в частности: по рассмотрению и разрешению информации о возможных фактах коррупции, в том числе посредством корпоративного интернет-сайта; по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества и многие другие антикоррупционные стандарты и процедуры по обеспечению добросовестной работы. Организована работа по совершенствованию технических требований и их внедрению в информационно-аналитическую систему по сбору, анализу и консолидации информации о договорах, контрагентах и структуре собственников, раскрытию до конечного бенефициара в целях обеспечения проверок на возможные факты конфликта интересов и для передачи консолидированной информации в ПАО «Россети» и их последующей передачи в компетентные органы в регламентные сроки. В настоящее время указанная информационно-аналитическая система работает в МРСК Центра, включая все филиалы.

В рамках реализации Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ПАО «МРСК Центра» были определены меры по предупреждению и противодействию коррупции и осуществлению контроля за их реализацией в Обществе, соблюдению норм антикоррупционного законодательства

Российской Федерации – требований ст.13.3 Федерального Закона от 25.11.2015 № 273 «О противодействии коррупции», передового международного опыта – положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса. В частности, обеспечено функционирование Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в МРСК Центра и реализация мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов и взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно – надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, участие в мероприятиях по реализации коллективных антикоррупционных инициатив.

Достигнутые в 2016 году цели и задачи

Определение приоритетным направлением в данной деятельности - формирование отрицательного отношения к коррупции в Обществе. В этой связи была проведена работа по информированию и контролю исполнения установленных в Обществе антикоррупционных ограничений и запретов, определенных законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, в том числе требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и применения мер ответственности в виде увольнения (дисциплинарной), административной, уголовной.

Безопасность экономической деятельности

В рамках обеспечения безопасности экономической деятельности МРСК Центра в 2016 году в правоохранительные органы направлено 277 заявлений о проведении проверок по фактам противоправной деятельности в отношении Общества.

В отчетном периоде правоохранительными органами возбуждено 104 уголовных дела по фактам нанесения Обществу экономической ущерба, по остальным заявительским материалам принимаются меры к возбуждению уголовных дел, в том числе обжалование постановлений об отказе в возбуждении уголовных дел в территориальных органах прокуратуры Российской Федерации.

4.7. ЦЕННЫЕ БУМАГИ

4.7.1. АКЦИИ

Акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2016 года уставный капитал МРСК Центра составляет 4 221 794 146,80 руб. и разделен на 42 217 941 468 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. Привилегированные акции не размещались.

Количество объявленных акций – 258 532 обыкновенные акции номинальной стоимостью 10 коп. Объявленные акции образовались в 2008 году в ходе реорганизации Общества в форме присоединения к нему региональных сетевых компаний как разница между количеством объявленных акций и количеством размещенных акций. В 2016 году дополнительных выпусков акций не размещалось. Акции, находящиеся в перекрестном владении, отсутствуют.

Структура акционерного капитала

По состоянию на последнюю дату составления списка лиц для участия в годовом Общем собрании акционеров (22.04.2016), в реестре акционеров зарегистрировано 16 920 лиц. Крупнейшими акционерами являются ПАО «Россети» с долей 50,2 % и Genhold Limited с долей 15,0% в уставном капитале.

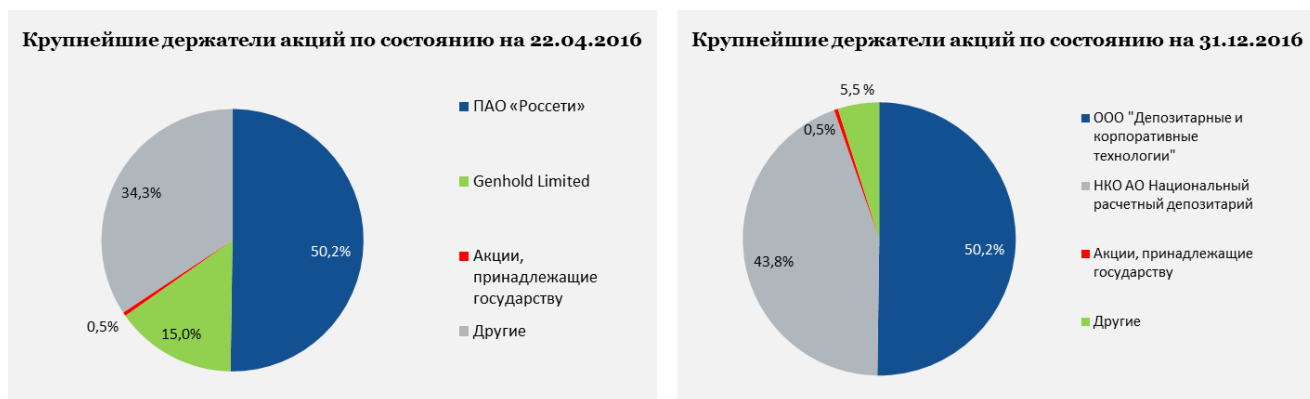
По состоянию на 31 декабря 2016 года в реестре акционеров зарегистрировано 14 228 лиц. Крупнейшими номинальными держателями акций МРСК Центра на 31.12.2016 являются ООО «Депозитарные и корпоративные технологии» (50,2%) и НКО АО Национальный расчетный депозитарий (43,8%).

Prosperity Capital Management Limited (Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед) косвенно имеет право распоряжаться 21,06 % акций Общества.

Доля государства в уставном капитале Общества составляет 0,46%.

МРСК Центра не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо раскрытых Обществом.

МРСК Центра не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.



Структура акционерного капитала, % размещенных акций:

Структура акционерного капитала на 31 декабря 2016 года		Структура акционерного капитала на 22.04.2016 (последнюю дату закрытия реестра акционеров)	
Тип держателя	% от размещенных акций	Тип держателя	% от размещенных акций
Владельцы - физические лица	4,4	Владельцы - физические лица	6,8
Владельцы - юридические лица	1,3	Владельцы - юридические лица	87,8
Номинальные держатели	94,3	Номинальные держатели	1,0
Доверительные управляющие	0,0	Доверительные управляющие	4,4
Итого:	100	Итого:	100
Резиденты РФ	99,7	Резиденты РФ	67,2
Нерезиденты РФ	0,3	Нерезиденты РФ	32,8
Итого:	100	Итого:	100

Структура акционерного капитала в разрезе географии акционеров:

Страна	Количество акционеров	% от общего количества акционеров	Количество акций	% от акционерного капитала
Россия	16 791	99,24%	28 365 098 214	67,1872%
Кипр	50	0,30%	11 231 912 764	26,6046%
Украина	13	0,08%	3 863 824	0,0092%
Беларусь	11	0,07%	1 459 324	0,0035%
Швейцария	10	0,06%	500 917 346	1,1865%
Соединенные Штаты Америки	6	0,04%	23 814 015	0,0564%
Виргинские острова, британские	5	0,03%	5 933 762	0,0140%
Великобритания	4	0,02%	206 321 307	0,4887%
Германия	3	0,02%	100 462 284	0,2380%
Люксембург	3	0,02%	601 524 575	1,4248%

Иные	24	0,14%	1 176 634 053	2,7871%
Всего	16 920	100,00%	42 217 941 468	100,00%

Регистратор

До 17.01.2017 ведение реестра акционеров МРСК Центра осуществлял независимый регистратор – ООО «Реестр-РН». С 20.01.2017 услуги по ведению и хранению реестра владельцев ценных бумаг Общества осуществляет АО ВТБ Регистратор, который уже более 20 лет успешно оказывает услуги в области регистраторской деятельности.

Общество сменило регистратора в целях повышения качества обслуживания акционеров и оптимизации расходов. Для удобства акционеров и их представителей на территории деятельности Компании и в крупных регионах страны осуществляют работу филиалы регистратора. Наряду с этим, необходимые консультации оказывают менеджеры по взаимодействию с акционерами в филиалах Компании. Их перечень и контактная информация опубликованы на корпоративном сайте Компании.

Обращение акций на бирже

С 2008 года обыкновенные акции МРСК Центра обращаются на Московской Бирже. По состоянию на 31.12.2016 года акции включены в Первый (высший) уровень списка ценных бумаг.

С 31.01.2017 года акции МРСК Центра были переведены в Третий уровень списка ценных бумаг в связи с частичным несоблюдением требований Правил листинга (недостаточным количеством в Совете директоров МРСК Центра директоров, соответствующих критериям независимости, установленным Правилами листинга). Несмотря на перевод акций в третий уровень, Компания полностью соответствует требованиям Правил листинга по экономическим показателям, а также ликвидности акций и капитализации, которые значительно улучшились за последний год.

По состоянию на 31.12.2016 акции МРСК Центра входят в базу расчета:

- Индекса широкого рынка (MICEX BMI),
- Индекса второго эшелона (MICEX SC),
- Индекса ММВБ Энергетика (MICEX PWR) Московской Биржи.

Акции компании также включены в Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (MOEX RCI).

По мнению индексного комитета Московской Биржи, коэффициент Free-float акций МРСК Центра составляет 34 %.

Цена и капитализация на 30.12.2016

Цена акции (по закрытию), руб.	0,447
Цена акции (по закрытию), долл. США	0,0074
Цена акции (средневзвешенная), руб.	0,4430
Цена акции (средневзвешенная), долл. США	0,0073
Капитализация (по средневзвешенной цене), млн руб.	18 702,5
Капитализация (по средневзвешенной цене), млн долл. США	310,3

Идентификаторы и индексы

Идентификационные коды бирж и торговых систем (основные)	ISIN	RU000A0JPPL8
	Московская Биржа	MRKC
	Bloomberg	MRKC RX
	Reuters	MRKC.MM
Включение в биржевые индексы	Московская Биржа:	Доля в индексе
	Индекс ММВБ Энергетика (MICEX PWR)	2,49%
	Индекс второго эшелона (MICEX SC)	3,21%
	Индекс широкого рынка (MICEX BMI)	0,06%
	Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)	1,03%

Цена и капитализация на 30.12.2016

Включение в котировальные списки, ФБ ММВБ/Московская Биржа	31.01.2017	Включение в Третий уровень
	09.06.2014	Включение в Первый уровень
	22.10.2012	Включение в Котировальный список А1
	10.08.2011	Включение в Котировальный список А2
	08.04.2009	Включение в Котировальный список Б
	19.05.2008	Включение в Перечень внеписочных ценных бумаг

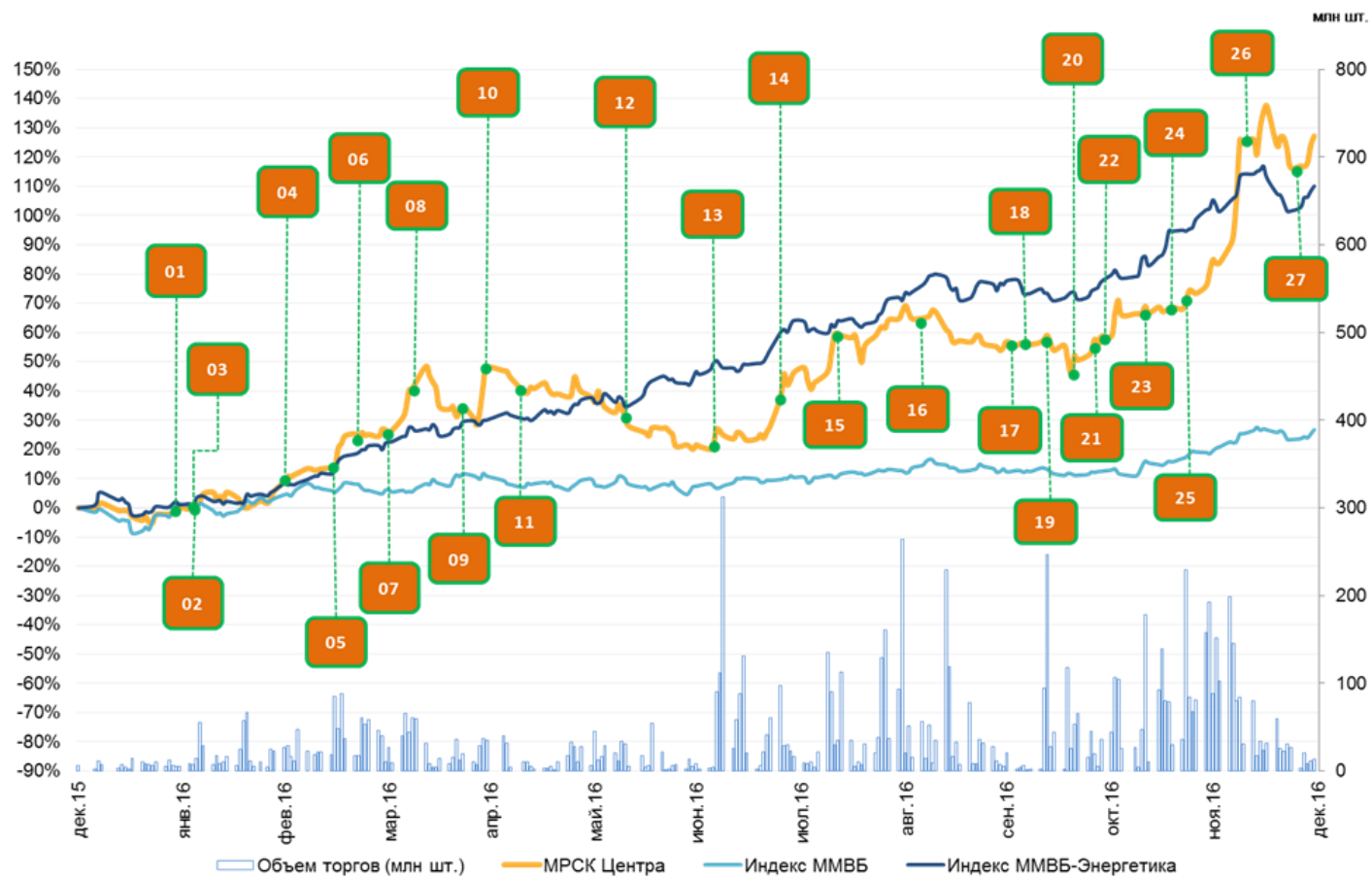
Капитализация

2016 год был позитивным для всего электроэнергетического сектора. Повышенный спрос был обусловлен исторической недооцененностью и ростом дивидендной доходности благодаря решениям Правительства Российской Федерации о направлении 50% чистой прибыли государственных компаний на выплату дивидендов. Если в первой половине года на акции положительно влияли соответствующие ожидания по увеличению доли прибыли на выплату акционерам, то во втором – надежды на то, что выплата половины чистой прибыли в качестве дивидендов сохранится и в следующем году. Наряду с этим, решение о введении единого управления в МРСК Центра и МРСК Центра и Приволжья спровоцировало всплеск торгов и спекулятивный спрос на акции обеих компаний.

Динамика капитализации в 2014 – 2016 годах

	2014	2015	2016	Отклонение, 2016/2015, %
Капитализация, млн руб.	11 546,6	8 232,5	18 702,5	127,2%

График динамики капитализации акций МРСК Центра и объема торгов в сравнении с ключевыми рыночными индикаторами и ключевыми событиями представлен ниже.



События и новости, оказавшие влияние на динамику торгов, отмеченные на графике:

1	МРСК Центра взяла в аренду электросетевое хозяйство города Кимры	27.01.2016	Внутренний	Позитивное
2	Росимущество предложило повысить минимальный уровень дивидендов госкомпаний до 50% от чистой прибыли	02.02.2016	Внешний	Позитивное
3	Опубликованы предварительные производственные итоги работы МРСК Центра в 2015 году	02.02.2016	Внутренний	Позитивное
4	МРСК Центра представила отчетность за 2015 год по РСБУ	01.03.2016	Внутренний	Негативное
5	Публикация методических указаний Росимущества, согласно которым госкомпании должны ежегодно сокращать операционные расходы не меньше чем на 2%	15.03.2016	Внешний	Позитивное
6	Рейтинг корпоративного управления МРСК Центра повышен до уровня НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления»	23.03.2016	Внутренний	Позитивное
7	По данным СМИ, Правительство может обязать государственные компании направлять на дивиденды 50% чистой прибыли	01.04.2016	Внешний	Позитивное
8	МРСК Центра провела встречу с инвесторами в рамках Дня аналитика	07.04.2016	Внутренний	Позитивное
9	Утверждено Положение о дивидендной политике в новой редакции	22.04.2016	Внутренний	Позитивное
10	Совет директоров МРСК Центра рекомендовал выплатить 50% прибыли в качестве дивидендов	29.04.2016	Внутренний	Позитивное
11	Минэкономразвития России опубликовало Прогноз социально-экономического развития на 2017-2019 года, индексация сетевого тарифа на 2017 год планируется в размере 5%, далее по 4% ежегодно	10.05.2016	Внешний	Негативное
12	Советом директоров Россетей утверждено направление доходов в виде дивидендных выплат, получаемых от дочерних и зависимых обществ в 2016 году, на адресную поддержку финансовой устойчивости дочерних предприятий и реализацию важнейших государственных проектов, связанных с повышением надежности и развитию электросетевой инфраструктуры страны	10.06.2016	Внешний	Негативное
13	Минфин предлагает обязать госкомпании платить дивиденды в размере не менее 50% чистой прибыли по МСФО с 2017 года	06.07.2016	Внешний	Позитивное
14	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за 1-ое полугодие 2016 года по РСБУ, чистая прибыль составила 0,9 млрд рублей	25.07.2016	Внутренний	Позитивное
15	Россети совместно с МРСК Центра провели в Белгороде День инвестора и аналитика	11.08.2016	Внутренний	Позитивное
16	А.Дворкович: Дивиденды госкомпаний в объеме 50% от прибыли целесообразно сохранить в 2017 году	05.09.2016	Внешний	Позитивное
17	Генеральный директор Россетей заявил, что компания готова платить дивиденды в 50% чистой прибыли на долгосрочной основе	30.09.2016	Внешний	Позитивное
18	Совет директоров МРСК Центра одобрил скорректированную Инвестиционную программу на 2016-2020 годы, общий объем инвестиций сокращен на 27%	05.10.2016	Внутренний	Позитивное
19	Минэкономразвития предлагает в 2017 году индексировать тариф на передачу электроэнергии на 3%	10.10.2016	Внешний	Негативное
20	ФАС и Минэкономразвития намерены ограничить возможность региональных властей повышать тарифы электросетевых компаний	20.10.2016	Внешний	Негативное
21	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за 9 месяцев 2016 года по РСБУ, чистая прибыль составила 1,3 млрд рублей	26.10.2016	Внутренний	Позитивное
22	Россети приняли решение ввести единое управление в МРСК Центра и МРСК Центра и Приволжья – главой компаний станет действующий председатель правления МРСК Центра	28.10.2016	Внешний	Позитивное
23	Росимущество выставляет на продажу госпакеты акций 6 электросетевых компаний, в том числе четырех МРСК	11.11.2016	Внешний	Позитивное
24	Prosperity обратился в суд, требуя возместить убытки МРСК Центра от договора с Россетями	18.11.2016	Внешний	Негативное
25	Интерфакс сообщил, что Росимущество отменило приватизацию небольших пакетов «дочек» Россетей – соответствующие аукционы	22.11.2016	Внешний	Негативное

должны были состояться в декабре 2016 года

26	Ведомости со ссылкой на замминистра финансов А.Моисеева сообщили, что разногласия между ведомствами в отношении коэффициента дивидендных выплат госкомпаниями в 2017-2019 годах устранены и проект правительственного постановления, который обязывает госкомпанию направлять в виде дивидендов 50% прибыли по МСФО, не предусматривает каких-либо исключений.	12.12.2016	Внешний	Позитивное
27	Совет директоров МРСК Центра утвердил Бизнес-план Общества на 2017 год, включающий Инвестиционную программу	23.12.2016	Внутренний	Позитивное

По итогам 2016 года капитализация МРСК Центра выросла на 127,2%, при этом рост индекса ММВБ Энергетика за этот же период составил 110,1%.

Динамика стоимости акций МРСК Центра в сравнении с индексами

	МРСК Центра		Индекс ММВБ		Индекс ММВБ Энергетика		Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	
30.12.2016 (средневзвешенная)	0,4430		2 232,72		1984,16		1 154,55	
30.12.2015 (средневзвешенная)	0,1950		1 761,36		944,51		800,14	
Изменение	127,2%		26,8%		110,1%		44,3%	
MAX (по закрытию)	15.12.2016	0,4755	13.12.2016	2 247,02	15.12.2016	2048,11	н/д	н/д
MIN (по закрытию)	20.01.2016	0,1868	15.01.2016	1 608,36	15.01.2016	920,28	н/д	н/д

Обороты торгов и количество сделок с акциями МРСК Центра в 2014-2016 годах

Показатели	Ед. изм.	2014	2015	2016	Отклонение 2016/2015, %
Количество сделок	Шт.	43 900	48 840	113 864	133,1%
Оборот торгов	млн шт.	6 007,9	3 808,1	9 753,1	156,1%
	млн руб.	1 594,8	901,1	2 935,7	225,8%
	% от Free float*	56,9	26,5	67,9	41,4 п.п.

* Free-float (доля акций в свободном обращении), по данным индексного комитета Московской Биржи, на 31.12.2016 составлял 34 %.

Объем торгов акциями на Московской Бирже (основной режим Т+) в штуках составил 23% от общего количества акций (9% в 2015 году), при этом объем торгов в рублях оказался наибольшим среди всех МРСК. Среднедневное количество сделок с акциями составило 452 шт., что на 132% больше аналогичного значения прошлого года (195 шт. в 2015 году), при этом показатель оказался лучшим среди всех МРСК.

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2014-2016 годах

Показатель*	2014	2015	2016
Цена закрытия на конец года, руб.	0,2525	0,1951	0,447
Максимальная цена за год, руб.	0,3705	0,3345	0,4845
Минимальная цена за год, руб.	0,1830	0,1850	0,1827
Средний дневной объем торгов**			
- млн руб.	6,4	3,6	11,6
- млн шт.	24,0	15,2	38,7
Прибыль на акцию (EPS), руб.	0,08	0,02	0,04

Дивидендная доходность ***	7,62%	4,15%	н/д
EV/EBITDA	3,07	3,30	3,52
P/E	3,47	9,06	10,02
TSR****	25,2%	-21,5%	132,7%

*Показатели рассчитаны на основе данных по РСБУ.

** Среднее значение на Московской Бирже (Основной режим Т+).

*** Рассчитывается как соотношение годовых дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, и рыночной цены этой акции по состоянию на дату принятия решения о размере дивидендов.

****Формула: ((Ср.взвеш.цена акций на конец периода – Ср.взвеш.цена акций на начало периода + Дивиденд, начисленный на акцию, в отчетном периоде, утвержденный решением ГОСА)/ Ср.взвеш.цена акции на начало периода)*100 %.

4.7.2. ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

– Более 2,6 млрд руб. выплачено в виде дивидендов за последние 5 лет,

– 50,16% от чистой прибыли было направлено на выплату дивидендов в 2016 году

Дивидендная политика МРСК Центра основана на строгом соблюдении баланса между интересами акционеров и потребностями Компании в развитии с учетом необходимости повышения инвестиционной привлекательности МРСК Центра и ее капитализации.

В апреле 2016 года Совет директоров Общества утвердил новую редакцию Положения о дивидендной политике в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом, внутренними документами Общества, которая предусматривает обеспечение выплаты дивидендов на уровне не менее 25% от чистой прибыли.

По результатам 2015 года начислены дивиденды в размере 455 954 тыс. руб., что составило 50,16 % от чистой прибыли по РСБУ – рекордная доля, направляемая Компанией на выплату дивидендов. Общая сумма выплаченных дивидендов на дату окончания срока исполнения обязательства по их выплате составила 449 468 тыс. руб., или 98,6 % от общего размера начисленных дивидендов. Решение о выплате дивидендов по итогам 2016 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров МРСК Центра в июне 2017 года.

Дивидендная история

Показатель на основе данных по РСБУ	Ед. изм.	Период, за который выплачивались дивиденды				
		2011	2012	2013	2014	2015
Сумма начисленных дивидендов	тыс. руб.	422 179	862 935	75 992	831 693	455 954
Доля чистой прибыли по РСБУ, направленная на выплату дивидендов	%	8,11	25,01	25,94	25,01	50,16
Дивиденд на одну акцию	руб.	0,01	0,02044	0,0018	0,0197	0,0108
Сумма выплаченных дивидендов	тыс. руб.	418 057	855 147	75 251	823 859	448 558
Доля выплаченных дивидендов ²³	%	99,02	99,10	99,03	99,06	98,38
Дата принятия решения о выплате дивидендов	-	15.06.2012	14.06.2013	26.06.2014	25.06.2015	08.06.2016

²³ Информация по состоянию на 31.12.2016. Не выплачены дивиденды акционерам, не предоставившим данные для перечисления дивидендов в соответствии с п. 5 ст. 44 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», либо предоставившим некорректные данные. Дивиденды, начисленные на акции неустановленных лиц, выплачиваются по мере установления прав акционеров на ценные бумаги.

Принципы дивидендной политики

- Соблюдение прав и интересов акционеров.
- Повышение инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации.
- Стремление соответствовать высоким стандартам корпоративного управления.
- Обеспечение заинтересованности менеджмента и акционеров в повышении прибыльности Общества.
- Обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и их выплаты.
- Обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества.

Критерии выплаты дивидендов

Критерии	Выполнение					Комментарии
	2011	2012	2013	2014	2015	
Основные						
Наличие чистой прибыли по итогам отчетного периода	+	+	+	+	+	Без учета доходов и расходов, полученных от переоценки финансовых вложений, положительных курсовых разниц и прочих нерегулярных (разовых) неденежных составляющих чистой прибыли
«Долг/EBITDA» < 3	+	+	+	+	+	Расчет показателя производится на основании действующего положения о кредитной политике. При невыполнении данного критерия приоритетом перед выплатой дивидендов является погашение заемных средств
Дополнительные						
Отсутствие существенных технологических нарушений	+	+	+	+	+	
Выполнение показателя надежности, установленного в качестве КПЭ	+	+	+	+	+	
Соответствие суммы выплачиваемых дивидендов заложенной в бизнес-плане, утвержденном Советом директоров Общества	+	+	+	+	+	Размер дивидендов не может превышать планируемую в соответствии с утвержденным Советом директоров Бизнес-планом Общества на текущий год сумму

Формула расчета дивидендов.

$$\text{ДИВ} = \text{ЧП} - \text{ОтчРФ}' - \text{ПР} - \text{ПУ},$$

где:

ДИВ - общая сумма чистой прибыли, направляемая на дивиденды;

ЧП - чистая прибыль по итогам отчетного периода (без учета доходов и расходов, полученных от переоценки финансовых вложений, положительных курсовых разниц и прочих нерегулярных

(разовых) неденежных составляющих), полученная с учетом установленных в отношении Компании долгосрочных параметров регулирования;

ОтчРФ' — сумма обязательных отчислений в резервный и иные фонды в соответствии с Уставом Общества;

ПР — часть прибыли, направленная на инвестиции, развитие Общества;

ПУ — часть прибыли, направленная на погашение убытков прошлых лет от операционной деятельности, при наличии таковых (не более чем 0,5*(ЧП — ОтчРФ' — ПР))

- С информацией о дивидендной политике и дивидендной истории, а также с Положением о дивидендной политике можно ознакомиться на сайте Компании: <https://www.mrsk-1.ru/investors/dividend/>

4.7.3. ОБЛИГАЦИИ

В августе 2016 года на Московской Бирже состоялось размещение выпуска биржевых облигаций МРСК Центра серии БО-05, реализованное в рамках диверсификации кредитного портфеля Компании. Заимствование позволило получить Компании заемные средства на выгодных условиях и заместить более дорогостоящие кредиты, привлеченные ранее.

Таким образом, в обращении на Московской Бирже находятся биржевые облигации Компании серии БО-02, БО-03, БО-04 и БО-05 общей номинальной стоимостью 20 млрд руб. и сроком обращения 10 лет.

Организаторами указанных выпусков биржевых облигаций выступили Банк ГПБ (АО) и ПАО «РОСБАНК». Функции депозитария выполняет НКО АО НРД.

Компания также имеет зарегистрированный выпуск биржевых облигаций, размещение которых не началось (серия БО-06).

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций:

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации				
	БО-02	БО-03	БО-04	БО-05	БО-06
Количество, шт.	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000
Идентификационный номер	4B02-02-10214-A	4B02-03-10214-A	4B02-04-10214-A	4B02-05-10214-A	4B02-06-10214-A
Дата присвоения идентификационного номера	25.06.2013	25.06.2013	25.06.2013	25.06.2013	25.06.2013
ISIN	RU000A0JVG2	RU000A0JVYH6	RU000A0JVYL8	RU000A0JWR44	-
Иные идентификационные признаки	Оферта через 3 года с даты начала размещения	Оферта через 5 лет с даты начала размещения и возможность досрочного погашения через 2 года	Оферта через 7 лет с даты начала размещения, дополнительная оферта 19.11.2019	Оферта через 10 лет с даты начала размещения, дополнительные оферты 23.08.2019 и 20.08.2021	-
Дата начала размещения	05.06.2015	24.11.2015	24.11.2015	26.08.2016	Не размещены
Дата погашения	23.05.2025	11.11.2025	11.11.2025	14.08.2026	-
Срок обращения	10 лет	10 лет	10 лет	10 лет	10 лет
Ставка, %	12,42	11,80	11,58	9,32	-
Биржа	ПАО Московская Биржа				
Список	Третий уровень				
Купонный доход на одну облигацию,	61,93	58,84	57,74	46,47	-

В ноябре 2016 года утверждены Программа биржевых облигаций серии 001P и Проспект ценных бумаг Общества – биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P.

Общая номинальная стоимость всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций серии 001P, – до 40 млрд руб. включительно, срок погашения – в дату, которая наступает не позднее 10 920 дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций. Идентификационный номер Программы биржевых облигаций серии 001P: 4-10214-A-001P-02E от 21.12.2016.

Обязательства МРСК Центра по выплате купонных доходов по облигациям исполнялись в полном объеме и в установленный срок:

№ купона	БО-02	БО-03	БО-04	БО-05
1	309 650 000 руб. (04.12.2015)	294 200 000 руб. (24.05.2016)	288 700 000 руб. (24.05.2016)	Первые купонные платежи запланированы на 2017 год
2	309 650 000 руб. (03.06.2016)	294 200 000 руб. (22.11.2016)	288 700 000 руб. (22.11.2016)	
3	309 650 000 руб. (02.12.2016)	-	-	

4.8. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ IR

В 2016 году МРСК Центра традиционно придерживалась политики информационной открытости и взаимодействия с акционерами и инвесторами. Именно в выстраивании непрерывного конструктивного диалога с представителями инвестиционного сообщества МРСК Центра видит залог справедливой оценки ее деятельности и стимулы для дальнейшего совершенствования корпоративного управления.

В течение года Компания активно участвовала в мероприятиях с представителями инвестиционного сообщества, среди них – 8 мероприятий с участием топ-менеджеров, в том числе встреча менеджмента Общества с аналитиками банков и инвестиционных компаний, посвященная выходу отчетности по МСФО за 2015 год и прогнозам на 2016 год, и День инвестора и аналитика в Белгороде, посвященный выходу отчетности за первое полугодие 2016 года по РСБУ. Всего в течение года был организован 171 контакт по взаимодействию с представителями инвестиционного сообщества.

IR-подразделение МРСК Центра в 2016 году осуществляло деятельность, направленную на повышение ликвидности акций компании. По итогам года объем торгов акциями на Московской Бирже (основной режим T+) в штуках составил 23% от общего количества акций (9% в 2015 году), при этом объем торгов в рублях оказался наибольшим среди всех распределительных сетевых компаний. По версии индексного комитета Московской Биржи free-float компании находился на уровне 34% в течение всего года.

В течение года осуществлялся мониторинг обзоров аналитиков, покрывающих Компанию и отрасль в целом. За 12 месяцев консенсус-прогноз увеличился на 60% с 0,188 руб. до 0,300 руб. за акцию, при этом потенциал роста к цене закрытия акций на 30.12.2016 (0,447 руб.) отсутствовал. Несмотря на значительное превышение цены акций над оценкой аналитиков, проводимый сравнительный анализ показал, что акции МРСК Центра оценены рынком значительно ниже зарубежных аналогов.

Продолжалась работа по улучшению корпоративного сайта, который служит основным информационным ресурсом по размещению актуальной, достоверной и полезной информации для акционеров, инвесторов и аналитиков. В 2016 году Компания впервые провела веб-конференцию для акционеров и инвесторов о результатах деятельности Общества за девять месяцев 2016 года и прогнозных показателях бизнес-плана по итогам года.

IR-раздел сайта МРСК Центра стал лучшим среди компаний электроэнергетического сектора и занял II место в дебютном Конкурсе IR-разделов корпоративных сайтов, организованном НП «АРФИ» и EQS GROUP.

В конце 2016 года был проведен опрос представителей инвестиционного сообщества (Perception Study) о качестве работы IR-службы МРСК Центра. Согласно оценкам респондентов, общий балл работы IR-службы увеличился (9,49 из 10) по сравнению с показателями прошлого года (9,22 из 10), инвестиционная привлекательность компании возросла, а раскрытие информации остается на более высоком уровне, чем у других распределительных компаний.

- С календарем IR событий на 2016 и 2017 год можно ознакомиться на сайте Компании: <https://www.mrsk-1.ru/investors/calendar/#s67>.
- С информацией о взаимодействии МРСК Центра с инвесторами и акционерами можно ознакомиться на сайте Компании: <https://www.mrsk-1.ru/investors/>.

Наиболее часто задаваемые вопросы со стороны инвестиционного сообщества

В 2015 году МРСК Центра выплатила 50% прибыли в качестве дивидендов. Планирует ли Компания и дальше выплачивать дивиденды?

В соответствии с Положением о дивидендной политике Общество считает своим приоритетом обеспечение выплаты дивидендов на уровне не менее 25 % от чистой прибыли. Менеджмент Компании предпринимает все возможные усилия для сохранения безубыточной деятельности.

Как Компания борется со снижением платежной дисциплины в регионах присутствия?

На территории субъектов Российской Федерации совместно с администрациями созданы, региональные комиссии по мониторингу ситуации с расчетами за электроэнергию и услуги по ее передаче, с участием представителей МРСК Центра, органов исполнительной власти, налоговой службы, правоохранительных органов власти, потребителей и гарантирующих поставщиков. Создание комиссий позволило своевременно и оперативно принимать решения, позволяющие предотвратить нарушения платежной дисциплины за оказанные услуги по передаче электрической энергии.

МРСК Центра ограничивает режим потребления электрической энергии для неплательщиков, а также ведет претензионно-исковую работу в отношении гарантирующих поставщиков (энергосбытовых организаций), имеющих просроченную задолженность за оказанные услуги по передаче электрической энергии.

Каким образом планируется компенсировать уход «последней мили» после 2017 года?

Возможные варианты компенсации выпадающих доходов, связанных с расторжением договоров «последней мили»: превышение роста тарифов для прочих потребителей сверх прогноза Минэкономразвития России, компенсации за счет субсидий из бюджета (при наличии средств в бюджете), оптимизация расходов филиалов с вынужденным сокращением инвестиционных программ.

5. ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая и социальная политика МРСК Центра направлена на достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации и включает следующие направления:

Направления кадровой и социальной политики

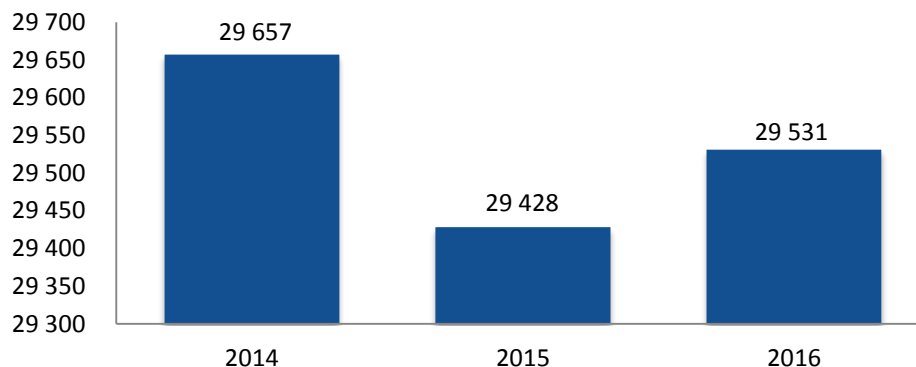


В основе реализуемых Компанией мероприятий лежит Кадровая и социальная политика МРСК Центра, утвержденная в 2014 году Советом директоров.

- С документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/Kadr_soc_politika.pdf.

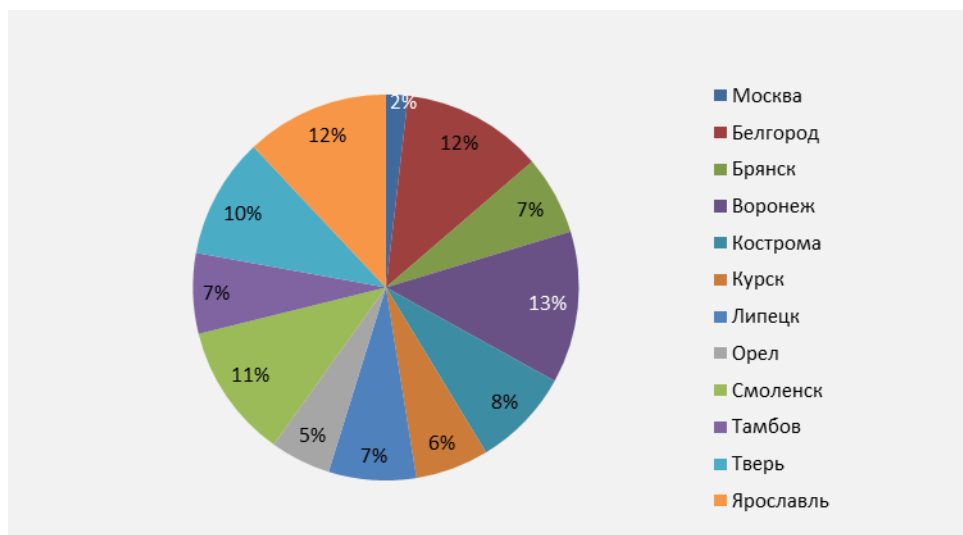
5.1.1. Численность и движение персонала

Среднесписочная численность персонала МРСК Центра в 2016 году составила 29 531 чел., что на 0,35 % больше, чем в 2015 году.



Среднесписочная численность персонала МРСК Центра в динамике за 2014-2016 гг., чел.

Рост среднесписочной численности обусловлен формированием мобильных бригад, приемом персонала ООО «ГорЭнерго» в филиал «Тверьэнерго» (Кимрский РЭС) в рамках консолидации электросетевых активов и приемом в филиал «Тверьэнерго» персонала для осуществления энергосбытовой деятельности (приказ Минэнерго России от 17.11.2016 г. № 1214).



Распределение среднесписочной численности персонала в 2016 году, %

Укомплектованность персоналом Общества на протяжении последних трех лет стабильна и поддерживается на достаточно высоком уровне, не ниже 96 % (рост на 1,6 п.п. с 2014 года).

Средний возраст работников в 2016 году сохранился на уровне 2015 года и составил 41 год.

Значительную долю работников МРСК Центра составляет персонал в возрасте от 25 до 50 лет (65,8%). На протяжении трех лет наблюдается снижение доли работников возрастной категории «от 50 лет до пенсионного возраста» (на 1 п.п. с 2014 года).

Персонал МРСК Центра характеризуется высоким уровнем квалификации работников – 86,7% работников имеют профессиональное образование.

5.1.2. Обучение и развитие персонала

В соответствии со Стандартом «Организация и проведение работ с персоналом в ПАО «МРСК Центра» (СТО БП 18/02-03/2016), положениями Кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Центра», а также требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, каждый работник Общества вовлечен в систему непрерывного обучения, направленную на поддержание профессионального и образовательного уровня работников, на создание условий для профессионального и личностного роста персонала, формирование перспективного кадрового резерва.

Основные направления организации обучения:

- профессиональная подготовка (переподготовка) персонала рабочих профессий на получение профильной рабочей профессии, смежной (второй) рабочей профессии;
- повышение квалификации персонала основных рабочих профессий;
- профессиональная подготовка руководителей и специалистов на получение профильного высшего профессионального образования;
- профессиональная переподготовка руководителей и специалистов на базе непрофильного высшего образования;
- повышение квалификации руководителей и специалистов;
- профессиональная подготовка и аттестация персонала на право допуска к выполнению определенного вида работ.

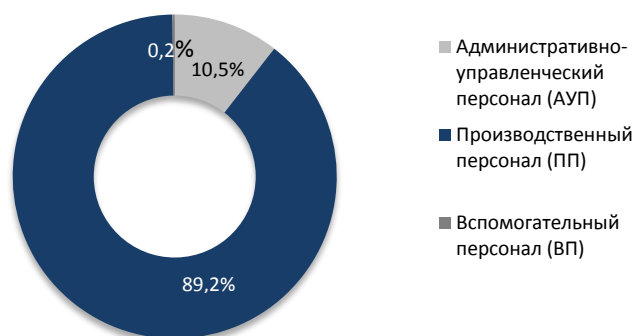
Формы обучения персонала	Описание	Итоги 2016 года
Обучение без отрыва от производства	Занятия проводятся руководителями и специалистами филиалов Компании, имеющими высокий уровень компетентности и	Обучение прошло 9 890 работников

Обучение с отрывом от производства	Обучение проводится в специализированных учебных заведениях и центрах подготовки кадров: профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, получение работниками филиала профильного среднего и высшего профессионального образования	Проведено обучение 11 762 работников, или 39,8 % от общей численности
------------------------------------	--	--

Доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала составляет 39,8 % (11 762 человека), что соответствует ключевому показателю Кадровой и социальной политики МРСК Центра (30 %) и на 2,4 п.п. (770 человек) выше по сравнению с 2015 годом.

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 89,2% (10 495 человек). Данный показатель в 2015 году составил 89,1%. Структура персонала, прошедшего обучение, в разрезе категорий административно-управленческий (АУП), производственный (ПП) и вспомогательный персонал (ВП), представлена ниже:

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы по категориям, %.



На базе корпоративных учебных центров в 2016 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 3 428 человек (29,1% от числа обученных), что на 6,7 п.п. выше, чем в 2015 году (в 2015 году на базе корпоративных учебных центров обучено 2 462 человека (22,4% от числа обученных)). Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал – 97,1% (3 330 человек).

Корпоративные учебные центры являются ключевыми образовательными учреждениями, обеспечивающими потребность в обучении работников филиалов Общества в соответствующих регионах.

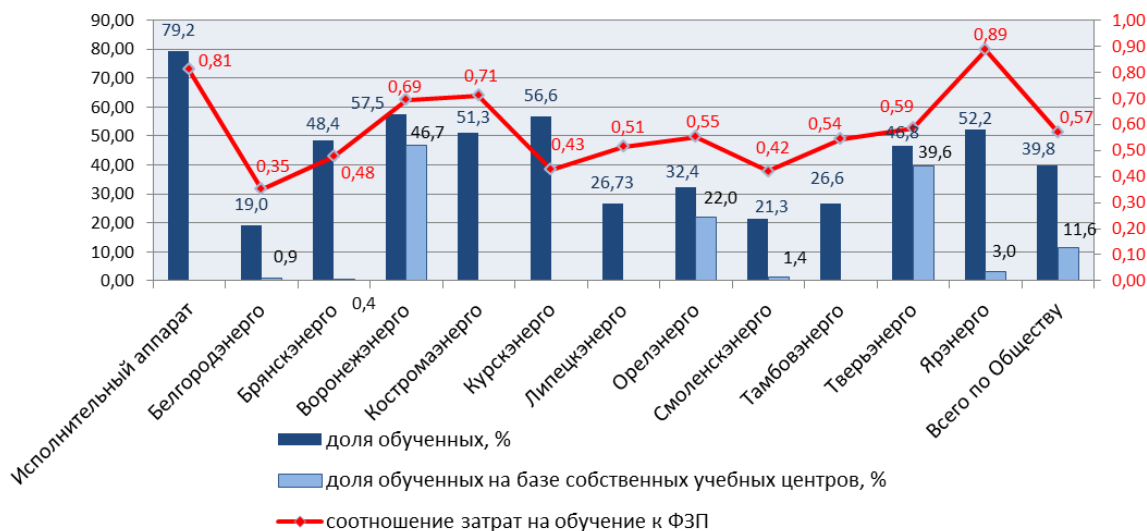
Фактические затраты 2016 года на подготовку персонала (независимо от источников) составили 81 484,4 тыс. руб., из них 13 338 тыс. руб. (16,4%) на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров. В 2015 году на подготовку персонала было направлено 85 052,46 тыс. руб., из них на подготовку в корпоративных учебных центрах – 12 918 тыс. руб. (15,2%).

Низкий удельный вес затрат на обучение в корпоративных учебных центрах обусловлен дифференцированными ценами на обучение работников Общества и работников сторонних организаций. Так, для обучения работников Общества учебными центрами применяются

пониженные расценки. Кроме этого, цены корпоративных учебных центров существенно ниже цен региональных обучающих организаций ДПО.

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к ФЗП в отчетном году составило 0,57% (в 2015 году – 0,62%). Затраты на подготовку персонала обеспечивают обязательное обучение, обучение в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и рост общего числа обученных.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства, и соотношение затрат на подготовку к ФЗП в 2016 году:



Низкое значение доли обученного персонала в филиалах Белгородэнерго, Липецкэнерго, Смоленскэнерго и Тамбовэнерго обусловлено значительным количеством обучающих мероприятий в отношении производственного персонала, реализованных филиалами без отрыва от производства, в своих учебных классах (собственных учебных центров в данных регионах Общество не имеет). В филиале Тамбовэнерго широко развито обучение на производственно-экономических курсах на базе нелегализованного учебного центра, входящего в структуру филиала. С учетом обучения на местах, доля персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях в этих филиалах составляет 37,7%, 66,7%, 37,4% и 30,0% соответственно, что не ниже уровня прошлого года.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, являются также:

- Федеральное бюджетное учреждение «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, г. Москва;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (Смоленский филиал);
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет»;
- Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Костромской энергетический техникум имени Ф.В. Чижова»;
- Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Курской области «Курский областной центр подготовки и переподготовки кадров ЖКХ»;
- Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Межрегиональный учебный центр»;
- Региональные учебные заведения высшего и дополнительного профессионального образования.

В Ярославской государственной сельскохозяйственной академии Обществом создана «базовая» кафедра «Электрические распределительные сети». Торжественное открытие состоялось в январе 2016 года. Заведующим кафедры назначен заместитель главного инженера – начальник ЦУПА филиала Ярэнерго.

В учебный план включены профильные дисциплины, которые преподают работники филиала:

- Распределение электроэнергии в РЭС
- Релейная защита распределительных сетей;
- Охрана труда;
- Метрология стандартизация и сертификация.
- Лабораторные и практические занятия проходят на базе филиала Ярэнерго.

Компания активно взаимодействует с МЭИ и в рамках организованной Летней школы молодого инженера МЭИ проводится «День МРСК Центра» для участников Школы - студентов вузов-партнеров, с выездом в г. Ярославль. Ребятам знакомят как с раритетными, так и самыми современными подстанциями, эксплуатирующимися в регионе. Направлен на целевое обучение в магистратуру МЭИ от филиала Тверьэнерго выпускник Тверского государственного технического университета – капитан команды победителей этапа Чемпионата по решению энергетических кейсов в МРСК Центра.

Летом 2016 года продолжилась работа молодежных строительных отрядов в рамках программы развития сотрудничества МРСК Центра с ведущими техническими вузами страны. 176 студентов стройотрядов трудились в различных подразделениях РЭС, выполняли работы по очистке трасс от порубочных остатков, прокладывали кабельные сети, снимали показания приборов учета, совершали обходы линий электропередачи, проверяли схемы учета электроэнергии, выезжали с оперативным персоналом филиалов на проведение ремонтных работ воздушных линий.

Организован очный отборочный этап МРСК Центра Международного Чемпионата по решению энергетических кейсов, среди 11 вузов-партнеров на базе Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова. По итогам участия в финале чемпионата в г. Москва - студенческий отряд МРСК Центра из Тверского государственного технического университета вошел в семерку лучших команд России по решению энергетических кейсов.

Кадровые резервы

Компания ежегодно формирует управленческие кадровые резервы и кадровые резервы молодых специалистов. Резерв призван обеспечить в случае необходимости замещение должностей заместителей генерального директора, руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата, заместителей генерального директора - директоров филиалов и заместителей директоров филиалов.

В состав управленческого кадрового резерва МРСК Центра в 2016 году вошли 3 954 работника.

В молодежном кадровом резерве состоят 1 504 работника, обладающих высоким потенциалом к развитию профессиональных и управленческих компетенций. Из их числа 76 работников вошли в состав активного молодежного кадрового резерва, цели которого: вовлечение молодых работников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышение их профессиональной компетентности, выделение высокопотенциальных молодых специалистов, оказание содействия в их карьерном росте.

В МРСК Центра ежегодно проводится слет молодых специалистов – молодежного кадрового резерва, где создаются условия для развития управленческих навыков молодых специалистов, расширяется круг общения и обмена опытом и идеями повышения эффективности работы. В 2016 году в мероприятии, проводившемся в формате «Школы молодежного кадрового резерва», приняли участие более 80 резервистов. В рамках Слета для участников был проведен выездной профессиональный тренинг для выявления их лидерских качеств. Формат проведенного мастер-класса носил интерактивный характер, при этом, акцент был сделан на методики, которые участники обучения смогут использовать в повседневной работе. По итогам слета 15 резервистов были отмечены дипломами «За активность и лидерство». «Школа молодежного кадрового резерва» стала для них очередной ступенькой для включения в Молодежный кадровый резерв электросетевого комплекса ПАО «Россети».

В отчетном году 166 резервистов были назначены на вышестоящие должности из управленческого резерва, 64 резервистов – из молодежного кадрового резерва.

Из 650 назначений на руководящие должности, проведенных в 2016 году в филиалах и исполнительном аппарате Общества, – 230 руководителей (35,4 %) назначены из состава управленческого и молодежного кадровых резервов. Благодаря системной работе с кадровыми резервами коэффициент обеспеченности управленческим кадровым резервом всех штатных должностей руководителей составил 89 %.

5.1.3. Политика в области вознаграждений

Материальная мотивация работников Компании складывается из тарифной части (должностные оклады) и переменной части (дополнительные выплаты в соответствии с внутренними документами, в процентном отношении к окладу).

Материальное стимулирование

В МРСК Центра реализуется Единая политика в области оплаты труда и вознаграждений, создающая условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала.

Действующая система оплаты труда предусматривает:

- установление должностных окладов, тарифных ставок с учетом квалификации, деловых качеств, опыта, ценности для Компании. Тарифные ставки определяются на основе минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда (далее – ММТС);
- текущее премирование за результаты производственно-хозяйственной деятельности;
- доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемых работ и условий труда;
- единовременное вознаграждение.

Для оценки конкурентоспособности уровня заработной платы используются данные Росстата, отслеживается уровень активной текучести персонала. Проведенный анализ показывает, что уровень заработной платы работников МРСК Центра сопоставим с рыночными условиями.

В филиалах Компании:

- сформирована единая Тарифная сетка оплаты труда рабочих;
- сформирована система грейдов оплаты труда руководителей, специалистов, служащих. Методика грейдирования представляет собой иерархию должностей на основе результатов оценки всех должностей руководителей, специалистов и служащих по системе групп факторов, учитывающих ценность труда на типовой должности, проведенной совместно с рабочими группами филиалов Общества;
- система материального стимулирования (премирования) работников привязана к системе грейдирования. Система КПЭ позволяет оценивать деятельность каждого структурного подразделения филиала и мотивировать работников данных подразделений на конкретный результат, зафиксированный в виде КПЭ и его целевого значения. Для каждого структурного подразделения филиала определены свои индивидуальные КПЭ, исходя из участия данного подразделения в бизнес-процессах и бизнес-сервисов.

Благодаря типовой организационной структуре установлены единые показатели для всех филиалов с индивидуальными целевыми значениями. При этом процедура ежемесячной отчетности по результатам выполнения КПЭ филиала дает прозрачный и эффективный инструмент для руководства филиала для оценки деятельности специалистов подразделений филиалов и при необходимости принятия соответствующих управленческих решений.

Дополнительное материальное стимулирование

Помимо должностного оклада, Коллективным договором МРСК Центра и иными внутренними документами Компании устанавливаются различные дополнительные выплаты (переменная часть заработной платы):

- премирование за основные показатели производственно-хозяйственной деятельности;

- доплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- оплата основного и дополнительных отпусков;
- вознаграждение за выслугу лет;
- материальная помощь к отпуску.

Нематериальное стимулирование

В отчетном году 4 работника Компании были удостоены государственных наград Российской Федерации, 125 работников отмечены ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации, 314 работников награждены корпоративными наградами ПАО «Россети», Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики удостоили наград 98 работников Общества, корпоративными наградами МРСК Центра награждены 460 работников. Три работника занесены на Доску почета Отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики, один работник занесен на Доску почета ПАО «Россети», и 5 работников включены в Книгу почета электросетевого комплекса.

5.1.4 Социальные льготы и гарантии

Социальная политика МРСК Центра реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с Коллективным договором Компании. Интересы работников представляет единая Первичная профсоюзная организация.

Коллективный договор МРСК Центра регулирует социально-трудовые отношения, устанавливает права и обязанности сторон социального партнерства, нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников.

В соответствии с Коллективным договором работникам Компании производятся дополнительные выплаты в отдельных случаях (при рождении (усыновлении) ребенка, регистрации брака, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, при уходе в очередной отпуск и другие). Отдельные льготы и компенсации предоставляются совместно с Профсоюзной организацией.

Основные статьи затрат социального характера в 2015-2016 годах:

Наименование затрат	2015 год, тыс. руб.	2016 год, тыс. руб.
Единовременная материальная помощь при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка	14 050	16 340
Единовременная материальная помощь при регистрации брака (если брак регистрируется впервые)	2 160	2 697
Материальная помощь работнику, имеющему детей-инвалидов в возрасте до 18 лет включительно	4 798	6 419
Материальная помощь работнику, имеющему 3 и более детей в возрасте до 18 лет включительно	10 816	13 698
Материальная помощь работнику, у которого доход на одного члена семьи ниже минимального размера оплаты труда, установленной в Российской Федерации	559	608
Материальная помощь работнику по заявлению	14 081	12 316
Материальная помощь родителю ребенка-первоклассника	595	962
Компенсация расходов на содержание в дошкольных образовательных учреждениях детей	2 252	4 895
Компенсация затрат на отдых и лечение работников и их детей	39 660	41 907
Единовременная материальная помощь при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву	55	100
Новогодние подарки детям работников в возрасте до 14 лет включительно	7 215	9 145
Выходное пособие	26 878	17 180
Единовременная материальная помощь в связи с выходом на пенсию в течение 3-х месяцев после наступления трудовой пенсии	25 062	28 640
Материальная помощь при стихийных бедствиях, пожарах, кражах	1 425	1 502

Наименование затрат	2015 год, тыс. руб.	2016 год, тыс. руб.
Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников (компенсация банковских процентов, найм жилья)	24 942	28 023
Выплата единовременного вознаграждения за награды	42 622	48 330
Единовременная материальная помощь на лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия, санаторно-курортное лечение, социальные нужды работника	542 025	572 288
Ежемесячная компенсационная выплата работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком	31 040	29 244
Единовременная материальная помощь в связи со смертью близких родственников работника (супруга (и), детей, родителей)	8 852	9 747
Единовременная материальная помощь семье работника в связи со смертью работника от общего заболевания или несчастного случая в быту	886	1 359
Единовременная материальная помощь в случае гибели работника на производстве	359	0
Ежемесячная компенсация за электроэнергию работникам категории «рабочие»	24 973	25 268

Медицинское страхование



случаев и болезней. Действуют программы возможностью бесплатного получения широкого различных видов медицинского обследования, и реабилитационно-восстановительного лечения.

Ежегодно проводится вакцинация работников от гриппа. В 2016 году 2,4 тыс. работников Компании прошли реабилитационно-восстановительное лечение в корпоративном санатории «Энергетик» (г. Тамбов), санаториях Крыма, Кавказских Минеральных Вод, санаториях в областях присутствия Компании.

Жилищная политика

Компания содействует улучшению жилищных условий работников. Так, в 2016 году 144 молодым и высококвалифицированным специалистам компенсированы затраты по найму жилья, 245 работникам компенсированы затраты по выплате кредитной организации процентов по ипотечному кредиту.

Помощь пенсионерам



В МРСК Центра действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения, направленная на материальную поддержку работников, выходящих на заслуженный отдых, формирование корпоративной пенсионной системы. Реализация данной Программы осуществляется на базе АО «НПФ электроэнергетики» по корпоративному и паритетному планам.

В каждом филиале Компании созданы Советы ветеранов – связующее звено между пенсионерами и руководством

филиалов, помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров, помогают руководству филиалов организовывать совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами. Взаимодействие Совета ветеранов и Совета молодежи укрепляет связи поколений и создает корпоративный дух, единство целей и интересов.

Политика в области спорта

Политика в области спорта активно поддерживается работниками, освещается в СМИ и направлена на поддержание благоприятного имиджа МРСК Центра.

В филиалах проводятся спартакиады, с целью привлечения семей работников – «Веселые страты». Ежегодно работники Компании принимают участие в следующих мероприятиях: «Кубок ТЭК» по мини-футболу; «Кубок ТЭК» по волейболу, лучшие шахматисты Общества принимают участие в ежегодном открытом шахматном турнире энергетиков памяти М.М. Ботвинника.

В Твери проведен третий хоккейный турнир МРСК Центра, посвященный 80-летию Тверской энергосистемы. Спортсмены МРСК Центра заняли 1 место в турнире по мини-футболу «Кубок Россети».

Команда Белгородэнерго стала бронзовым призером в картинг-марафоне на Кубок мэра Белгорода. В Костромаэнерго проведена спортивная акция «Волна здоровья» – в п. Островское все работники Островского РЭС вышли на зарядку в поддержку здорового образа жизни.

В Ярославском филиале для работников и их семей проведены Зимний туристический слет «Энергичная зима 2016» и 8-ой летний туристический слет «Энергия лета 2016».

Социальные мероприятия и акции

В каждом филиале МРСК Центра действует Совет по работе с молодежью, ежегодно проводится Слет молодых специалистов Компании.

Осуществляется профориентационная работа со школами в каждом регионе, направленная на организацию, развитие и совершенствование долгосрочных форм профессиональной ориентации школьников на работу в Обществе, на выявление и отбор наиболее достойных и подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в учебные заведения, с которыми заключены соглашения.

С целью привлечения молодых специалистов проводятся традиционные дни открытых дверей накануне Дня энергетика.

В филиалах ежегодно проводится праздник посвящения в энергетику молодых специалистов, принятых на работу в текущем году, – проводятся встречи с руководителями структурных подразделений, конкурсы на знание специальности, экскурсии на подстанции, центры управления сетями и в действующие в регионе музеи энергосистемы.

В 2016 году проведен совместный проект Воронежского и Тамбовского филиалов – автопробег «Фронтовой Воронеж» - «Тамбов прифронтовой», посвященный 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной Войне.

Несколько филиалов приняли участие в региональном этапе всероссийского фестиваля энергосбережения «Вместе ярче!».

В г. Костроме прошел Фестиваль КВН МРСК Центра «12 стульев».

Ежегодно проводятся мероприятия, направленные на создание благоприятного социального климата, развитие корпоративной культуры:

- в филиале Костромаэнерго с 2012 года проводится мероприятие «Энергопервоклассник» для детей работников, идущих первый раз в первый класс;

- для неработающих пенсионеров проводится выставка «Дары осени», на которой ветераны демонстрируют свои достижения в области садоводства;

- проводятся конкурсы среди детей работников – на лучшее детское сочинение и детский рисунок. Так, в феврале – марте 2016 года, на конкурсе детских рисунков «Россети: рисуют дети», дети работников филиала Курскэнерго заняли первое место в номинациях «Россети – большая семья» и «Электробезопасность дома и на улице».

На протяжении последних трех лет МРСК Центра организует акцию «Сохраним энергию леса», в рамках которой работники Общества высаживают тысячи деревьев, способствуя тем самым улучшению экологической ситуации в ЦФО.

Совместно с фондом «Подари жизнь» проходят донорские акции по сдаче крови. Осуществляется поддержка детских домов, в том числе воспитанников учреждений и детей с ограниченными возможностями.

В декабре 2016 года в Липецкой области проходила областная добровольческая акция «Подарок Деда Мороза». Советом молодежи Липецкэнерго было организовано участие в акции, собранные подарки были направлены детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, и детям с ограниченными возможностями здоровья.

Благотворительные акции и мероприятия

Работники Компании регулярно оказывают благотворительную помощь подшефным учебным заведениям. В Тамбовской области работники компании поздравили с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым и вручили подарки воспитанникам подшефного ТОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» в деревне Красненькая Тамбовского района. В Брянской области работниками Компании оказывается помощь подшефной Мглинской специальной коррекционной школе-интернату.

Дважды в год филиал Ярэнерго проводит благотворительные акции в детских домах, принимает участие в организации сбора подарков для домов престарелых.

Орелэнерго шефствует над Знаменской школой-интернатом, где учатся и проживают 120 детей из неполных, неблагополучных семей и семей из группы социального риска. Филиал помогает учреждению поддерживать электрохозяйство внутри школы и на прилегающей территории в надлежащем техническом состоянии, принимает участие в организации праздников, ведет профориентационную деятельность среди старшеклассников.

МРСК Центра оказывает поддержку детским домам, в том числе воспитанникам социально-реабилитационных учреждений и детям с ограниченными возможностями.

Сотрудники филиала Белгородэнерго – частые гости Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями в селе Веселая Лопань Белгородского района, Областного социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних в Белгороде, подшефных детских садов и школ в нескольких районах области.

Перед Новым годом белгородские энергетики регулярно принимают участие в акции «Стань волшебником». Собранные игрушки, санки, мячи, книги вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой добрые «волшебники» передают детям с пожеланиями счастья, радости, благополучия.

Работники Белгородэнерго регулярно всем коллективом собирают средства в помощь: в 2015 году энергетики помогли в оснащении центра психологической поддержки и реабилитации онкобольных детей, в марте 2016 года в максимально короткие сроки собрали почти полмиллиона рублей на лечение маленького Ярослава Сотникова.

В канун Нового года работники, профком филиала Курскэнерго поздравили детей из Курского профессионального училища-интерната с новогодними праздниками – энергетики вручили ребятам подарки и продукты, в которых социальное учреждение нуждается. Учреждению оказывается посильная помощь в решении бытовых проблем.

Филиал Костромаэнерго принял участие в благотворительной акции «Коробка храбрости», главная идея которой – вручать маленьким пациентам костромских детских больниц и поликлиник подарки за смелость, которые помогут компенсировать детям отрицательные эмоции.

5.1.5. Диалог менеджмента и работников

Профсоюзное движение

Первичная профсоюзная организация Компании объединяет 12 профсоюзных организаций (в исполнительном аппарате и 11 филиалах). Членами профсоюза являются более 23 тыс. чел. – 75 % от общей численности работников Компании.

В 2016 году, несмотря на усложнение социально-экономических условий, руководство Компании и профсоюзный комитет МРСК Центра обеспечили рост средней заработной платы энергетиков, повысить степень привлекательности профессии энергетика на рынке труда в регионах

присутствия. Благодаря конструктивному социальному партнерству, стороны смогли сохранить высокие стандарты социальной ответственности, включая добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и болезней, выплаты пособий и материальной помощи по семейным обстоятельствам.

Совместно с работодателем профсоюз организует мероприятия для работников Компании, предоставляется доступ к спортивной инфраструктуре (бассейнам, спортивным площадкам и т.п.), проходят тренировки и соревнования (ежегодные спартакиады, хоккейные турниры, товарищеские спортивные встречи между командами филиалов).

Совместно с МРСК Центра профсоюзная организация участвует в социальных проектах, организует и проводит благотворительные акции. В частности, в 2016 году на лечение коллег работниками пожертвовано более 2,5 млн руб.

Рассмотрение жалоб и предложений

Контрагенты, другие заинтересованные лица вправе подать Компании жалобу или предложения. Работники могут направить обращения в адрес руководства Компании (директора филиала, генерального директора Общества). Все обращения рассматриваются руководством и по результатам рассмотрения заявителю направляется письменный ответ на адрес, указанный в обращении.

Менеджмент и профсоюзный комитет МРСК Центра регулярно проводят встречи с трудовыми коллективами на территории районов электрических сетей и разъясняют работникам механизмы компенсаций и льгот по коллективному договору, изменений в системе оплаты труда, а также вопросы охраны труда и сохранения здоровья.

Обращения о фактах коррупции могут направляться по телефону «горячей линии» («линии доверия»), по электронной почте doverie@mrsk-1.ru, по форме обратной связи на корпоративном сайте <http://www.mrsk-1.ru/> и иными способами.

Разрешение споров через официальные механизмы

В соответствии со ст.392 Трудового кодекса РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Вопросы, находящиеся на рассмотрении руководства, в которых учитывается мнение сотрудников

В рамках исполнения Коллективного договора стороны социального партнерства совместно решают вопросы по выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений:

- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

5.1.6. Безопасность труда

Целью МРСК Центра в области профессионального здоровья и безопасности является снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельного травматизма на производстве. Жизнь и здоровье работников являются приоритетом Компании по отношению к результатам производственной деятельности.

Специфика деятельности сопряжена с риском возникновения травматизма на производстве:

Фактор (объект) риска	Место возникновения	Степень опасности
Повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело	На всех рабочих местах электротехнического персонала, на ряде рабочих мест технологического персонала.	Основной и наиболее опасный фактор риска

человека

Движущиеся машины и механизмы, подвижные части производственного оборудования, передвигающиеся изделия, заготовки, материалы, разрушающиеся конструкции	Почти на всех рабочих местах промышленно-производственного персонала, а также по пути следования на рабочие места руководителей и специалистов	Один из наиболее опасных факторов
Расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола)	На рабочих местах персонала, в основном рабочих специальностей (электромонтеры ОВБ, электромонтеры по эксплуатации распределительных электрических сетей, электрослесари по обслуживанию РУ и т.д.	Один из наиболее опасных производственных факторов
Повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны	Почти на всех рабочих местах промышленно-производственного персонала	-
Повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов	Почти на всех рабочих местах промышленно-производственного персонала	-

С целью принятия мер по предотвращению травматизма работников реализуется Программа по снижению рисков возникновения травматизма МРСК Центра. Программа подразумевает:

1. Совершенствование система внутреннего технического контроля.
2. Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках:
3. Производственное обучение персонала.
4. Мотивация, стимулирование персонала, совершенствование работы с персоналом.
5. Развитие системы взаимодействия с профильными учебными учреждениями.
6. Совершенствование системы оперативно-технологического управления.
7. Обеспечение безопасных условий на транспорте.
8. Организация проверок рабочих мест.

Мероприятия Программы, запланированные на 2016 год, выполнены в полном объеме. Затраты составили 407,3 млн руб. (в 2015 году – 332,7 млн руб., в 2014 году – 347,5 млн руб.).

В целях обеспечения персонала современными средствами защиты Компания приобретает комплекты штанг для установки переносных заземлений без подъема на опоры для воздушных линий электропередачи напряжением 0,4 – 10 кВ (что существенно снижает риски получения электротравмы и травм при падении с высоты) и комплекты спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги. Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен термостойкими комплектами спецодежды.

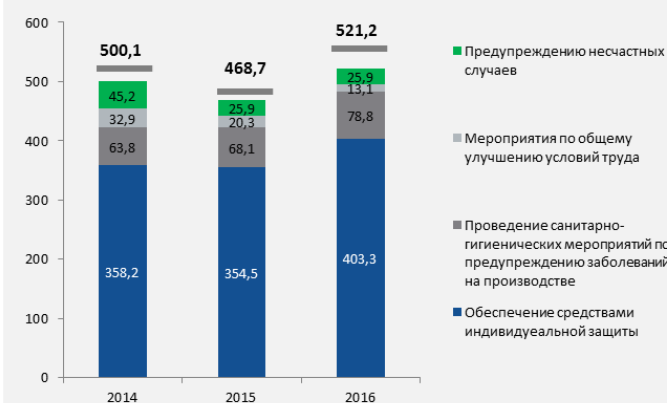
Для подготовки персонала широко используются полигоны, на которых работники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ. Всего в МРСК Центра 272 полигона, в 2016 году обучение на них прошли более 12 тыс. человек. Обучение осуществляется также в 4 учебных центрах подготовки персонала, 238 технических кабинетах, обучение в течение отчетного года прошли 12,3 тыс. человек.

Компания проводит медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных, опасных и тяжелых условиях труда. Учет осуществляется на основании данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и, начиная с 2014 года, специальной оценки условий труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные компенсации.

На текущий момент работников с впервые установленными (приобретенными в период работы в Компании) профессиональными заболеваниями не выявлено.

Все работники, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда, по отдельным категориям работающих – проверку знаний требований охраны труда.

Структура затрат на охрану труда в 2014-2016 гг., млн руб.

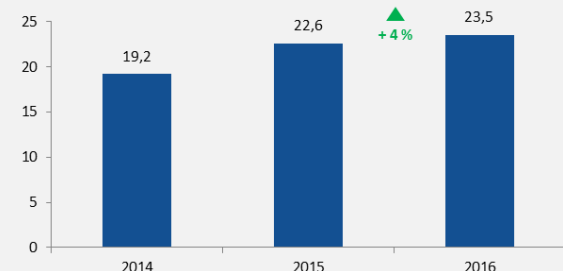


Затраты на охрану труда увеличились на 11,2 % относительно 2015 года. Наиболее существенное увеличение произошло по мероприятиям, направленным на обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Затраты на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве ежегодно растут вместе с ростом стоимости на проведение медицинских осмотров.

5.2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Затраты на экологию в 2014-2016 гг., млн руб.



Природоохранная деятельность МРСК Центра осуществляется в соответствии с Программой реализации экологической политики.

Затраты на охрану окружающей среды в 2016 году составили 23,5 млн руб.

Основные направления экологической политики и результаты ее реализации представлены ниже:

Направления экологической политики	Мероприятия			Затраты	
		2015	2016	2015	2016
Охрана атмосферного воздуха	<ul style="list-style-type: none"> – контроль соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ; – контроль работы установок газоочистки Циклон; – контроль уровня шума и электромагнитного поля в санитарно-защитных зонах подстанций. Про всем проведенным замерам превышений допустимых значений не выявлено. – разработаны 5 проектов предельно-допустимых выбросов для производственных площадок филиалов; – озеленение и благоустройство территорий 	Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух:		3,7 млн руб.	4,0 млн руб.
		162.6 т	163.8 т		
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	<p>Филиалом Брянскэнерго оформлена лицензия на право пользования недрами для добычи подземных вод. Для выполнение лицензионных условий пользования участками недр проводились:</p> <ul style="list-style-type: none"> – контроль за уровнем водных запасов, – учет объемов забора воды, соблюдение режима зон санитарной охраны, – инструментальный контроль качества добываемых подземных вод. <p>А также:</p> <ul style="list-style-type: none"> – контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах. – заключены контракты для организации моек автотранспорта филиалами; – для филиала Тверьэнерго, имеющего сброс с территории участка СМиТ в водный объект (ручей), оформлено разрешение на сброс и решение о предоставлении водного объекта в пользование 	Объем добытых из подземных источников вод:		8,3 млн руб.	7,0 млн руб.
		7.9 тыс. м3	5.8 тыс. м3		
Деятельность по обращению с отходами	<ul style="list-style-type: none"> – В сентябре 2016 года МРСК Центра получена лицензия на деятельность по транспортированию отходов I-V классов опасности. – Разработано 9 проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. 	Объем образовавшихся отходов производства и потребления:		9,9 млн руб.	12,5 млн руб.
		29.7 тыс. т	22.3 тыс. т		

	– Продолжена работа по организации раздельного накопления отходов разных классов опасности на территории промплощадок (приобретение контейнеров), обустройству площадок для накопления отходов, маркировка контейнеров, приобретены демеркуризационные наборы для оборудования мест накопления ртутьсодержащих ламп и экологический нейтрализатор нефтепродуктов для ликвидации возможных разливов масел. Отходы производства и потребления передавались специализированным организациям для последующей переработки, утилизации, захоронения				
Технические мероприятия, направленные на осуществление программы реализации экологической политики	Выполнение технических мероприятий, по повышению надежности и безопасности энергоснабжения, снижения аварийности в процессе эксплуатации, одновременно с уменьшением негативного воздействия на окружающую среду. Среди них: – применение изолированного провода на ВЛ 0,4-10 кВ; – замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, применение изолированных шин на подстанциях; – замена маслonaполненных вводов на вводы с твердой RIP-изоляцией, замена старой автотехники на автотранспорт с высоким экологическим классом Евро	Применение изолированного провода:		В соответствии с инвестиционной и ремонтной программами	
		3,5 тыс. км.	2,8 тыс. км.		
		Замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые:			
		508 шт.	192 шт.		
		Замена старой автотехники на автотранспорт с высоким экологическим классом Евро:			
		136 шт.	148 шт.		
Мероприятия по защите животного мира	Для защиты птиц от воздействия электрического тока проводилось оснащение воздушных линий специальными птицевозащитными устройствами	Приобретено птицевозащитных устройств:		0,4	0,5
		1 168 шт.	3 554 шт.		

- Подробная информация о выбросах, количестве забираемой воды в 2015-2016 годах приведены в приложении № 3.9 к годовому отчету.

5.3. БЕЗОПАСНОСТЬ СТОРОННИХ ЛИЦ

В целях организации эффективной работы по снижению риска травматизма сторонних лиц, в том числе населения, детей, персонала подрядных организаций на электросетевых объектах МРСК Центра реализуется Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании.

Программой предусмотрены мероприятия по трем основным направлениям:

- организация работы по обеспечению безопасного состояния объектов электросетей;
- организация информационно-разъяснительной работы;
- организация безопасного выполнения работ подрядными организациями.

Мероприятия по обеспечению безопасного состояния объектов электросетей в 2016 году:

- выявление и принятие мер по устранению нарушений по самовольно возведенным объектам в охранных зонах;
- вынос воздушных линий и трансформаторных подстанций с территорий школ, детских площадок, районов массовой застройки. Затраты в 2016 году составили 22,5 млн руб.;
- замена провода воздушных линий 6-10 кВ на самонесущий изолированный провод. Затраты: 160,3 млн руб.;
- вынос воздушных линий или объектов несогласованного строительства из охранных зон ВЛ 10-110 кВ в рамках инвестиционной программы. Затраты: 60,6 млн руб.;
- установка дополнительных (помимо требуемых нормативными документами) информационных знаков и плакатов об опасности поражения электрическим током в населенной местности вблизи общественных мест и детских учреждений, на берегах водоёмов в местах ловли рыбы. В отчетном году установлено 21 984 знака;
- приведение электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, к нормативным требованиям. Затраты: 270,3 млн руб.

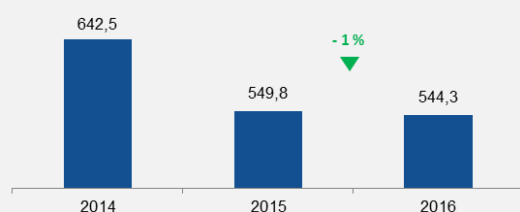
Информационно-разъяснительная работа в отчетном году:

- информационно-разъяснительная работа по опасности приближения к электросетевым объектам через средства массовой информации;
- размещение на обратной стороне квитанций об оплате коммунальных услуг информационные сообщения (памятки) по электробезопасности;
- уведомление землепользователей, местных органов управления, предпринимателей о необходимости соблюдения правил установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон, опасности и недопустимости несанкционированных владельцем электросетей работ в охранных зонах (около 5 тыс. уведомлений);
- учебные занятия с учениками школ, студентами в рамках существующих учебных программ – «ОБЖ» и т.п. (проведено 1,9 тыс. занятий);
- разработаны мультфильмы, ролики по профилактике детского травматизма, подготовлены информационные буклеты (памятки) по электробезопасности для населения.

Работы по предупреждению травматизма персонала подрядных организаций:

- учет состояния охраны труда и уровня травматизма при выборе подрядных организаций;
- включение в договоры подряда раздела об ответственности подрядчиков за соблюдение норм и правил охраны труда;
- проведение согласованных действий и мероприятий по охране труда совместно с подрядными организациями в соответствии с действующими нормативно-техническими документами (НТД);
- допуск командированного персонала на энергообъекты только после тщательной проверки качества представленных подрядными организациями документов и соответствия их требованиям НТД.

Затраты на реализацию Программы в 2014-2016 гг., млн руб.



Постепенное снижение затрат по годам обусловлено выполнением намеченных мероприятий, которые не требуют повторного ежегодного вложения финансовых средств.

5.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Взаимодействие с общественностью играет ключевую роль в реализации принципов прозрачности и открытости МРСК Центра, способствуют укреплению его репутации, росту имиджевого капитала в структуре рыночной стоимости и повышению инвестиционной привлекательности. Коммуникационная политика Общества ведется в строгом соответствии с Единой коммуникационной политикой Группы компаний Россети, строится на принципах открытости, доступности, оперативности и достоверности информации.

Взаимодействие с органами государственной власти

В рамках взаимодействия с органами государственной власти в регионах присутствия Компании, в 2016 году состоялся ряд рабочих встреч между руководством МРСК Центра и главами субъектов Российской Федерации, где обсуждались вопросы сотрудничества между Компанией и органами исполнительной власти данных субъектов в области реализации мероприятий по обеспечению надежного электроснабжения, созданию условий для технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и недопущению дефицита мощности на территориях деятельности Компании.

Информационные кампании

В 2016 года МРСК Центра проведены информационные кампании по освещению итогов подготовки и прохождения осенне-зимнего периода, повышению энергетической эффективности, предотвращению случаев травматизма со сторонними лицами на объектах электросетевого хозяйства, развитию ИТ-инфраструктуры и других производственных программ Компании, а также разъяснению процедур технологического присоединения к электросетям Общества.

Вместе с тем, реализованы PR-программы «Информационное сопровождение взаимодействия с клиентами», а также «Энергетика – дело моей жизни», направленная на повышение престижа профессии энергетика, укрепление имиджа Общества как социально ответственной компании, обеспечивающей надежное электроснабжение потребителей.

Целенаправленная информационная политика способствовала увеличению доли положительных материалов о производственной деятельности МРСК Центра и укреплению имиджа Общества как эффективной, динамично развивающейся компании, которая в полном объеме обеспечивает потребителей надежным электроснабжением, способствуя социально-экономическому развитию регионов присутствия.

Участие в общественно значимых мероприятиях

В 2016 году специалисты Компании принимали участие в крупных конгрессно-выставочных мероприятиях федерального и регионального уровня, в числе которых RUGRIDS-ELECTRO и ENES. МРСК Центра представило инновационные решения и передовые технологии, применяемые энергетиками в своей работе, а также реализованные проекты Компании по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Также в 2016 году МРСК Центра стала участником XX Петербургского международного экономического форума, Международного инвестиционного форума «Сочи-2016», а также Инфраструктурного конгресса «Российская неделя государственно-частного партнерства» и Всероссийской недели охраны труда.

Награды в области корпоративных коммуникаций

Департамент по связям с общественностью МРСК Центра стал лауреатом конкурса «КонТЭКст» в специальной номинации «Проекты по информационному сопровождению» за проект

«Информационная открытость – шаг навстречу потребителю», а также удостоен диплома Всероссийского конкурса «МедиаТЭК» за проект «Энергетика – дело моей жизни» в номинации «Популяризация профессий ТЭК».

5.5. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В 2016 году МРСК Центра регламентирована деятельность в сфере благотворительности и спонсорства – Совет директоров Общества утвердил Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности, в котором определены цели оказания помощи, порядок обращения, а также порядок и источники финансирования.

- Документ размещен на сайте Компании: https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_form_sponsorstva.pdf.

В отчетном году в области благотворительности и спонсорской деятельности МРСК Центра реализованы следующие проекты:

- Переданы резервные источники снабжения электроэнергией для организации электроснабжения социально-значимых объектов и образовательных учреждений в условиях чрезвычайной ситуации;
- Компания выступила в качестве официального партнера ежегодного инфраструктурного конгресса «Российская неделя государственно-частного партнерства»;
- Компания оказала помощь Национальному исследовательскому университету МЭИ в осуществлении образовательной деятельности, в частности:
 - организации выступлений ведущих специалистов мировой и отечественной энергетики и науки;
 - проведении ежегодных научно-практических конференций и школ-семинаров молодых ученых и специалистов;
 - подготовке к изданию учебной литературы и т.д.

5.6. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Принципы закупочной деятельности

В 2016 году закупочная деятельность МРСК Центра осуществлялась на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) (далее – Стандарта), утвержденного решением Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2015 № 27/15).

Стандарт разработан с учетом требований Федерального закона от 18.07.2011 года №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Основные принципы закупочной деятельности:

Принцип	Описание принципа
Информационная открытость	Обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства, а также степени, необходимой и достаточной для обеспечения возможности принятия потенциальными контрагентами решений по участию в закупочных процедурах Общества
Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки	Выбор поставщиков, подрядчиков, исполнителей осуществляется путем проведения конкурентного отбора, на основе равных конкурентных возможностей, при отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и закупаемым товарам, работам, услугам
Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на	Выбор технико-коммерческих предложений по всей совокупности ценовых и неценовых заранее установленных критериев,

приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика	определяющих экономическую и иную требуемую эффективность закупки
Отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки	Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки
Прозрачность и управляемость закупочной деятельности	Планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах осуществления в Обществе
Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности Общества	Персональная ответственность должностных лиц за эффективную организацию процедур закупок, а также за принятые ими решения по осуществляемым закупкам. Безупречное выполнение действий, предписанных регламентирующими закупки документами
Соблюдение норм действующего законодательства	Соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства

Планирование закупочной деятельности

План закупок на предстоящий год формируется в соответствии с нуждами Компании и включает как стоимостные параметры, так и способы и сроки проведения процедур и проводит предварительное утверждение Советом директоров Общества.

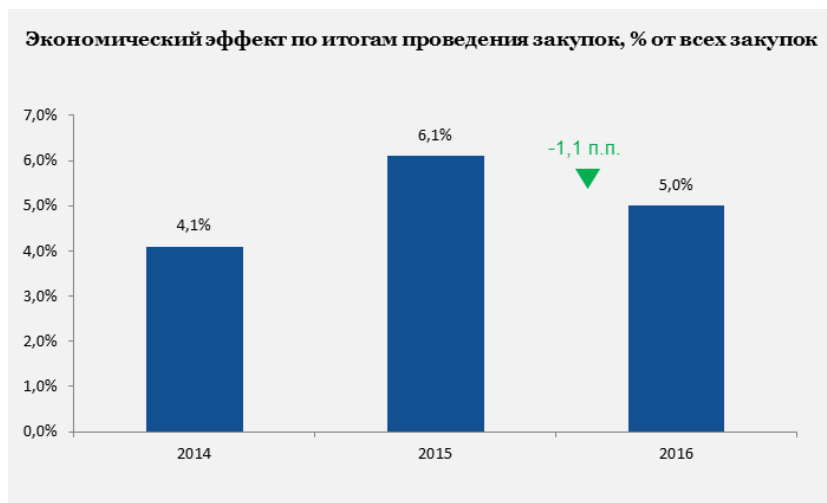
При планировании учитывается необходимость снижения инвестиционных затрат в рамках реализации Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации. Плановая (предельная) цена закупок по инвестиционным проектам в отношении электросетевых объектов капитального строительства рассчитывается с учетом снижения инвестиционных затрат на 30 процентов относительно уровня 2012 года.

По итогам года менеджмент представляет на утверждение Совету директоров Компании отчет об исполнении годового плана закупок.

Результаты закупочной деятельности в 2016 году

В отчетном году проведено 8 674 закупок на общую сумму 26 607,9 млн руб. без учета НДС.

Экономический эффект по итогам 2016 года составил 5 %, или 1 394,5 млн руб. в денежном выражении.



Способы проведения закупочных процедур, с указанием условий их применения

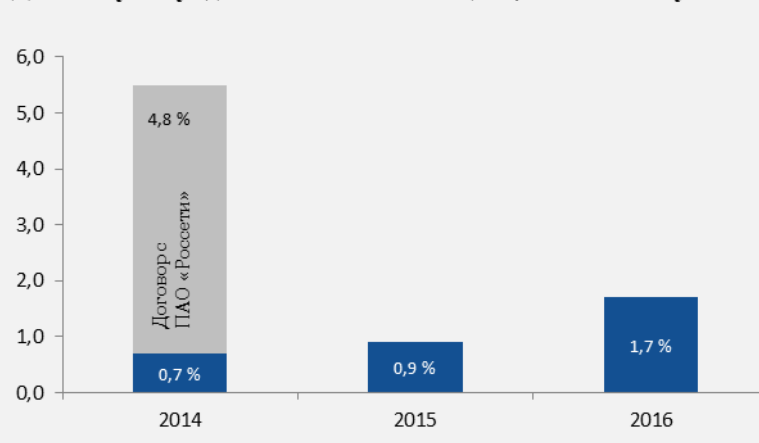
Способы проведения (в порядке снижения приоритета)	Условия проведения	Формы проведения
Конкурс	Приоритетный способ закупки. При наличии прямо предусмотренных Стандартом оснований допускается выбор иного способа закупки	<ul style="list-style-type: none"> Открытые и закрытые.
Аукцион	Закупки продукции, для которой существует конкурентный рынок производителей продукции и относительно которой инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания	<ul style="list-style-type: none"> В электронной форме или с использованием бумажных носителей.
Запрос предложений	<ul style="list-style-type: none"> Начальная (максимальная) цена договора не превышает 10 млн. рублей (с налогом на добавленную стоимость); Осуществляется закупка работ по сооружению, техническому перевооружению и реконструкции электросетевых объектов, необходимых для осуществления мероприятий по технологическому присоединению льготных групп заявителей 	<ul style="list-style-type: none"> С переторжкой или без таковой. С предварительным квалификационным отбором участников закупки или без такового.
Запрос цен	<ul style="list-style-type: none"> При закупках простой продукции, для которой существует функционирующий рынок, единственным критерием является цена и начальная (максимальная) цена договора по которым не превышает 5 млн. рублей (с налогом на добавленную стоимость). По результатам проведенных открытых конкурентных процедур, среди участников, с которыми заключены рамочные соглашения 	<ul style="list-style-type: none"> С возможностью подачи альтернативных предложений или без таковой. В одно-, двух- или многоэтапной форме. Специальные процедуры закупки сложной продукции.
Простая закупка	При начальной (максимальной) цены договора до 500 000 рублей включительно (с налогом на добавленную стоимость) и наличии однозначно сформулированных к закупаемой продукции технических требований, в том числе, когда определены функциональные характеристики (потребительские свойства) товара, размеры, упаковка, отгрузка товара, установлены конкретные требования к результатам работы (услуги) в форме технического задания	<ul style="list-style-type: none"> С возможностью выбора нескольких победителей/лиц, представивших наилучшие заявки, по одному лоту (в случае проведения закупки способом, отличным от торгов).
Мелкая закупка	При начальной (максимальной) цене закупки до 100 000 рублей (с налогом на добавленную стоимость) и наличия однозначно сформулированных технических требований к закупаемой продукции, в том числе, когда определены функциональные характеристики (потребительские свойства) товара, размеры, упаковка, отгрузка товара, установлены конкретные требования к результатам работы (услуги) в форме технического задания	<ul style="list-style-type: none"> Закупка на право заключения рамочного договора с одним либо несколькими участниками закупки
Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)	<ul style="list-style-type: none"> Закупка уникальных товаров (работ, услуг) у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика). Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) в целях предотвращения чрезвычайной ситуации или ликвидации ее последствий 	
Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции (далее – ЗПП)	При обеспечении продавцом продукции честной и справедливой конкуренции участников закупки	

Структура закупок

Структура закупок в 2013-2016 гг. в зависимости от способа проведения закупочных процедур, млн руб. без НДС:

Способ проведения закупки	2013	2014	2015	2016
Открытые	26 914,6	22 887,3	27 341,6	26 144,3
Закрытые	0	0	0	0
Закупки у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)	998,1 ²⁴	1 331,9 ²⁵	237,9	459,3
Закупки путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции	0	0	0	4,3
Простая и мелкая закупки	269,5 ²⁶	54,6	0,3	0
Всего	28 182,2	24 273,8	27 579,8	26 607,9

Доля закупок у единственного поставщика, % от всех закупок



Наибольшая доля закупок проводится открытым способом (открытые конкурсы, открытые аукционы, запросы предложений, запросы цен, запросы цен/предложений по результатам открытых конкурентных процедур) – 94,7 % от общего количества завершенных закупочных процедур и 98,3 % от общего объема закупок в стоимостном выражении.

Доля закупок у единственного источника по итогам 2016 года составила 1,7 %. Закрытые закупочные процедуры не проводятся.

С использованием средств электронной коммерции было проведено 8 053 закупки на сумму 25 950,9 млн руб. без учета НДС (98 % от общего количества закупок, 99,3 % от общего объема закупок (без учета закупок у ЕИ и ЗПП) в стоимостном выражении).

Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП)

В отчетном году МРСК Центра заключила²⁷:

– 2 452 договор на сумму 14 291,3 млн руб. без учета НДС у субъектов МСП по результатам проведения торгов, иных способов закупки, участниками которых являлись любые лица, указанные в части 5 статьи 5 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе СМСП, что в процентном отношении от общего объема

²⁴ Включает договор с ПАО «Россети» на сумму 684,8 млн руб. без учета НДС.

²⁵ Включает договор с ПАО «Россети» на сумму 1 153,9 млн руб. без учета НДС.

²⁶ В том числе нерегламентированные закупки стоимостью до 500 тыс. с учетом НДС, проведенные в соответствии с действующим до 10.06.2013 Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд МРСК Центра.

²⁷ В соответствии с расчетом по постановлению Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

закупок в стоимостном выражении за вычетом исключаемых из расчета закупок составило более 92,9 %;

– 766 договоров на сумму 2 353,6 млн руб. без учета НДС у субъектов МСП по результатам проведения торгов, иных способов закупки, в которых участниками закупок являлись только СМСП, что в процентном отношении от общего объема закупок в стоимостном выражении за вычетом исключаемых из расчета закупок составило более 15,3 %.

Закупок, в которых участникам устанавливалось условие о привлечении к исполнению договора субподрядчиков (соисполнителей) из числа СМСП, в 2016 году не проводилось.

Мероприятия, направленные на совершенствование закупочной деятельности

Развитие автоматизированной системы управления закупочной деятельностью (АСУЗД - <http://asuzd>), ее интеграция с внешними системами и внутренними системами Общества.

Список принятых сокращений

Аббревиатуры

АПК	Агро-промышленный комплекс
АРМ	Автоматизированное рабочее место
ВВП	Валовый внутренний продукт
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОСА	Годовое общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
ККУ	Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НСиР	Новое строительство и расширение
ОДУ Центра	Оперативно-диспетчерское управление Центра
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СВК и УР	Система внутреннего контроля и управления рисками
СД	Совет директоров
СК	Строительный контроль
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
ССПИ	Система сбора и передачи информации
СУПА	Система управления производственными активами
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТП	Трансформаторная подстанция
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	Территориальная сетевая организация
т.у.т.	Тонна условного топлива
ФБ ММВБ	Закрытое акционерное общество Фондовая биржа «ММВБ»
ФЗ	Федеральный закон
ФСК	Федеральная сетевая компания, ПАО «ФСК ЭЭС»
ФСТ	Федеральная служба по тарифам
ЦУС	Центр управления сетями
ЭВМ	Электронная вычислительная машина
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации
EPS (Earnings per	Доход на акцию (абсолютный показатель)

share)	
EV (Enterprise Value)	Стоимость компании – показатель, представляющий собой оценку стоимости компании с учетом всех источников ее финансирования: долговых обязательств, привилегированных и обыкновенных акций и доли участия внешних владельцев
Free float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами – сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
P/E (Price to Earnings ratio)	Относительный показатель доходности акции (отношение цена-доход)
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала – чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней продолжительности нарушения работы, служит для измерения среднего времени, в течение которого потребители не обслуживаются
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней частоты нарушения работы системы, служит для оценки количества отключений от обслуживания, с которыми сталкиваются потребители
TSR (Total Shareholder Returns)	Совокупная акционерная доходность – показатель нормы доходности акционеров в результате изменения курсов акций и начисления дивидендов

Единицы измерения

кВтч	киловатт-час. Единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
л	литр
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт. Единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п.п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
тыс.	тысяча
т.у.т.	тонна условного топлива
шт.	штука