

ПРИЛОЖЕНИЕ №7

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

25

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Указатель содержания GRI

Заявление об использовании	ПАО «Россети Центр» раскрывает информацию в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.
Использованный стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты GRI	Нет

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
Общие вопросы					
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	Об отчете География деятельности и основные активы Дополнительная информация			
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об отчете			
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об отчете Дополнительная информация			
	2-4 Пересмотр информации	Об отчете			
	2-5 Внешнее заверение	Внешнее заверение отчета не проводится.			
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании География деятельности и основные активы Бизнес-модель Компании Ключевые показатели 2025 года Положение Компании на рынке Передача и потери электроэнергии Технологическое присоединение (Объем спроса и оказанных услуг) Численность и структура персонала Цепочка поставок			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	2-7 Сотрудники	Численность и структура персонала Приложение 3. Информация в области работы с персоналом			
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации	Приложение 3. Информация в области работы с персоналом	2-8.а-с	Информация отсутствует/ неполная	Компания привлекает персонал подрядных организаций для работы на своих объектах, однако статистика по количеству таких работников и типам выполняемых ими работ не ведется.
	2-9 Структура и состав органов управления	Структура корпоративного управления Отчет Совета директоров Состав Совета директоров Структура Совета директоров	2-9.vi. Состав Совета директоров и его комитетов в разбивке по недопредставленным социальным группам	Ограничения конфиденциальности	Компания не собирает подобную информацию о сотрудниках и членах органов управления по соображениям конфиденциальности и защиты персональных данных.
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров Комитеты Совета директоров			
	2-11 Председатель высшего органа управления	Председатель Совета директоров не входит в состав Правления.			
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	Управление устойчивым развитием (Основные участники деятельности Компании в области устойчивого развития) Роль Совета директоров в управлении вопросами устойчивого развития Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление устойчивым развитием (Основные участники деятельности Компании в области устойчивого развития)	2-13.б. Частота и процедура отчетности топ-менеджмента перед высшим органом управления по вопросам управления воздействиями	Информация отсутствует/ неполная	В Компании нет формальных процедур и установленной периодичности отчетов Правления перед Советом директоров по вопросам управления воздействиями. Данные вопросы обсуждаются по мере необходимости.

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию	<p>Об отчете</p> <p>Информацию, которая касается управления существенными темами, собирают ответственные подразделения внутри Компании. Проект Отчета проверяют главы ответственных департаментов и Ревизионная комиссия. Генеральный директор подписывает бумажную версию Отчета, после чего он передается на предварительное утверждение Правлению и Совету директоров. После утверждения годовым Общим собранием акционеров Отчет публикуется в открытом доступе.</p>			
	2-15 Конфликт интересов	<p>Структура Правления</p> <p>Предотвращение конфликта интересов</p>	2-15.b. Раскрытие сведений о конфликте интересов заинтересованным сторонам	Ограничения конфиденциальности	Сведения о конфликте интересов и процессе его урегулирования в Компании являются конфиденциальными, в том числе в силу законодательства о защите персональных данных.
	2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	<p>Роль Совета директоров в управлении вопросами устойчивого развития</p> <p>Сообщения о важнейших проблемах могут быть переданы в Компанию через форму обратной связи на сайте и по круглосуточному телефону «горячей линии». Обращения регистрируются и направляются в соответствующие подразделения для проверки. Подтвердившиеся критически важные проблемы доводятся до Правления и выносятся им на заседания Совета директоров. В 2025 году Компания не получала сообщений о критически важных проблемах.</p>			
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	<p>Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров</p> <p>Обучение членов Совета директоров в 2025 году не проводилось.</p>			
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	Оценка эффективности корпоративного управления (Оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров)			
	2-19 Политика по вознаграждениям	Система вознаграждения органов управления Компании			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	2-20 Процесс определения вознаграждений	Вознаграждение членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров (Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров Общества) Вознаграждение членов Правления и Генерального директора (Вознаграждение членов Правления Общества) Приложение 3. Вознаграждение Совета директоров			
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения		2-21.а-с	Ограничения конфиденциальности	Сведения о годовой общей компенсации самого высокооплачиваемого сотрудника являются конфиденциальными, в том числе в силу законодательства о защите персональных данных.
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора Компания руководствуется принципами стратегии своего крупнейшего акционера ПАО «Россети», который разрабатывает цели по приоритетным направлениям устойчивого развития Группы с учетом ЦУР ООН. Приоритеты в области устойчивого развития Группы компаний «Россети» сформированы на основе Стратегии развития электросетевого комплекса и Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 года.			
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	Управление устойчивым развитием (Ключевые документы в области устойчивого развития) Взаимодействие со стейкхолдерами (Права человека) Основные направления Антикоррупционной политики Предотвращение конфликта интересов Приложение 3. Политики Компании в области устойчивого развития			
	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	Стратегия развития Управление устойчивым развитием (Основные участники деятельности в области устойчивого развития Общества) Приложение 3. Политики Компании в области устойчивого развития			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Риски в области устойчивого развития Взаимодействие со стейкхолдерами (Права человека) Взаимодействие с потребителями (Оценка степени удовлетворенности потребителей) Взаимоотношения с поставщиками (Обратная связь от участников закупки и реагирование на нее)			
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Взаимодействие со стейкхолдерами (Права человека) Основные направления Антикоррупционной политики (Проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях)			
	2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	Управление охраной окружающей среды (Экологическая политика) Расходы Компании на охрану окружающей среды В 2025 году у Компании не было существенных случаев нарушения требований законодательства и нормативных актов.			
	2-28 Членство в ассоциациях	Взаимодействие со стейкхолдерами (Членство в ассоциациях и организациях) Приложение 3. Информация об участии «Россети Центр» в некоммерческих организациях			
	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами (Заинтересованные стороны Компании, Взаимодействие с заинтересованными сторонами)			
	2-30 Коллективные договоры	Социальная политика			
Существенные темы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Дополнительная информация (Существенные темы Отчета)			
	3-2 Перечень существенных тем	Дополнительная информация (Существенные темы Отчета)			
Экономическая эффективность					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Дополнительные (нетарифные) услуги Тарифная политика (Тарифы на услуги по передаче электроэнергии)			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
GRI 201: Экономическая эффективность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость			
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Риски в области устойчивого развития (Климатические риски)			
	201-3 Пенсионные планы	Социальная политика (Пенсионная программа)			
	201-4 Финансовая поддержка со стороны государства	Государственная поддержка			
Рыночное присутствие					
GRI 202: Рыночное присутствие 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Базовый должностной оклад в Компании одинаков для мужчин и женщин.			
Непрямые экономические воздействия					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Надежность электросетевого комплекса Дополнительные (нетарифные) услуги Производственные активы и надежность электросетевого комплекса Инновационная деятельность Программа цифровой трансформации Основные финансово-экономические показатели по РСБУ Тарифная политика (Тарифы на услуги по передаче электроэнергии) Результаты реализации кадровой политики Энергопотребление и энергосбережение Оценка эффективности корпоративного управления Рыночная капитализация			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Передача и потери электроэнергии (Потери электроэнергии) Крупные инвестиционные проекты, завершённые в 2025 году Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость Взаимодействие с местными сообществами (Благотворительность и спонсорство)			
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора Производственные активы и надёжность электросетевого комплекса			
Практики закупок					
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Результаты закупочной деятельности (Закупки у местных поставщиков) Приложение 3. Закупочная деятельность			
Противодействие коррупции					
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией				
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Основные направления Антикоррупционной политики (Предупреждение и урегулирование конфликта интересов)			
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Основные направления Антикоррупционной политики (Результаты антикоррупционной деятельности в 2025 году)			
Налоги					
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Политика в области налогообложения	Налоговая стратегия. Отчисления в бюджет			
	207-2 Управление налогами, системы контроля и риск-менеджмента				
	207-4 Отчетность по странам				
Энергия					

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Надежность электросетевого комплекса Производственные активы и надежность электросетевого комплекса Энергопотребление и энергосбережение			
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Приложение 3. Объем энергетических ресурсов, использованных в 2025 году			
	302-2 Потребление энергии вне организации				
	302-3 Энергоинтенсивность	Приложение 3. Показатели в области охраны окружающей среды			
	302-4 Энергосбережение	Передача и потери электроэнергии (Потери электроэнергии) Энергопотребление и энергосбережение (Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности)			
Вода и стоки					
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	Результаты в области охраны окружающей среды (Охрана и рациональное использование водных ресурсов)			
	303-3 Забор воды	Результаты в области охраны окружающей среды (Охрана и рациональное использование водных ресурсов)			
	303-4 Сброс сточных вод	Результаты в области охраны окружающей среды (Охрана и рациональное использование водных ресурсов)			
Биоразнообразие					
GRI 101: Биоразнообразие 2016	101-1 Политика по прекращению и восстановлению утраты биоразнообразия	Результаты в области охраны окружающей среды (Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов)			Раскрыто частично в связи с тем, что система сбора данных для раскрытия показателя находится в стадии формирования
	101-2 Управление воздействием на биоразнообразие	Результаты в области охраны окружающей среды (Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов)			Раскрыто частично в связи с тем, что система сбора данных для раскрытия показателя находится в стадии формирования
	GRI 101-5 Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие	Результаты в области охраны окружающей среды (Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов)			Раскрыто частично в связи с тем, что система сбора данных для раскрытия показателя находится в стадии формирования

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
		На территории, где работает Компания, не обитают виды из Красной книги МСОП и национальных охранных списков.			
	101-7 Изменения в состоянии биоразнообразия	Результаты в области охраны окружающей среды (Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов)			Раскрыто частично в связи с тем, что система сбора данных для раскрытия показателя находится в стадии формирования
Выбросы					
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Результаты в области охраны окружающей среды (Борьба с последствиями изменения климата) Приложение 3. Показатели в области охраны окружающей среды			
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	Результаты в области охраны окружающей среды (Борьба с последствиями изменения климата) Приложение 3. Показатели в области охраны окружающей среды			
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		Цели по сокращению выбросов парниковых газов	Количественные цели по выбросам парниковых газов, а также целевой год достижения Net Zero отсутствуют	
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Результаты в области охраны окружающей среды (Охрана атмосферного воздуха)			
Отходы					
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	Результаты в области охраны окружающей среды (Обращение с отходами)			
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Результаты в области охраны окружающей среды (Обращение с отходами)			
	306-3 Образовавшиеся отходы	Результаты в области охраны окружающей среды (Обращение с отходами)			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	Результаты в области охраны окружающей среды (Обращение с отходами)			
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Результаты в области охраны окружающей среды (Обращение с отходами)			
Занятость					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Результаты реализации кадровой политики			
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Численность и структура персонала Приложение 3. Информация в области работы с персоналом			
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы, установленные коллективным договором, распространяются на всех сотрудников Компании и не зависят от статуса и условий трудовых отношений			
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Численность и структура персонала Приложение 3. Информация в области работы с персоналом			
Взаимоотношения сотрудников и руководства					
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Срок оповещения об изменениях условий трудового договора регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации и составляет не менее 14 календарных дней до наступления изменений, а срок оповещения о предстоящем сокращении штата - не менее двух календарных месяцев до увольнения сотрудника.			
Промышленная безопасность и охрана труда					

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Управление охраной труда Производственный травматизм и профессиональные заболевания (Комплексная программа по производственной безопасности)			
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	Управление охраной труда Управление охраной труда (Выявление и оценка рисков в области охраны труда)			
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	Производственный травматизм и профессиональные заболевания (Комплексная программа по производственной безопасности) Приложение 3. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
	403-4 Участие работников в вопросах охраны труда и производственной безопасности	Управление охраной труда Управление охраной труда (Выявление и оценка рисков в области охраны труда)			
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Управление охраной труда (Профессиональная подготовка по охране труда)			
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН Социальная политика (Медицинское страхование) Социальная политика (Политика в области спорта) Производственный травматизм и профессиональные заболевания (Комплексная программа по производственной безопасности) Приложение 3. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Производственный травматизм и профессиональные заболевания (Комплексная программа по производственной безопасности)			
	403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	Управление охраной труда			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	403-9 Производственный травматизм	Производственный травматизм и профессиональные заболевания Производственный травматизм и профессиональные заболевания (Производственный травматизм работников подрядных организаций) Производственный травматизм и профессиональные заболевания. (Комплексная программа по производственной безопасности) Приложение 3. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
	403-10 Профессиональные заболевания	Производственный травматизм и профессиональные заболевания (Сведения о профессиональных заболеваниях) Приложение 3. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
Обучение сотрудников					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Результаты реализации кадровой политики			
GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	Обучение и развитие персонала Приложение 3. Информация в области работы с персоналом			
	404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	Обучение и развитие персонала (Оценка персонала) Обучение и развитие персонала (Внешнее обучение)			
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	Обучение и развитие персонала (Оценка персонала) Приложение 3. Информация в области работы с персоналом Приложение 3. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
Разнообразие и равные возможности					
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Численность и структура персонала Структура Совета директоров Структура Правления Приложение 3. Информация в области работы с персоналом			

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	Подбор персонала и кадровый резерв (Система вознаграждения персонала)			
Противодействие дискриминации					
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	Результаты реализации кадровой политики Подбор персонала и кадровый резерв (Трудоустройство людей с инвалидностью) В 2025 году в Компании не отмечено случаев дискриминации.			
Детский труд					
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	Компания не использует детский труд в собственных операциях и цепочке поставок.			
Принудительный или обязательный труд					
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда	Результаты реализации кадровой политики Компания не допускает использования принудительного или рабского труда в собственных операциях и цепочке поставок.			
Практики безопасности					
GRI 410: Практики безопасности 2016	410-1 Обучение персонала подразделений безопасности политикам и процедурам по правам человека	Основные направления Антикоррупционной политики 100 % работников службы безопасности прошли подготовку в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности в 2023-2025 годах.			
Местные сообщества					
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	Благотворительность и спонсорство			
Здоровье и безопасность потребителей					

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016	416-1 Оценка категорий продуктов и услуг на предмет воздействия на здоровье и безопасность потребителей	Взаимодействие с потребителями			
	416-2 Случаи нарушения законодательства, нормативных актов или добровольных кодексов по безопасности продуктов и услуг	В 2025 году случаев несоблюдения законодательства относительно безопасности услуг Компании не было.			
Конфиденциальность потребителей					
GRI 418: Конфиденциальность потребителей 2016	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей и утечек персональных данных	Информационная безопасность (Результаты в области информационной безопасности по итогам 2023-2025 годов) В 2025 году случаев утечек и неправомерного доступа к персональным данным клиентов Компании не выявлено.			