

Утвержден:
решением годового Общего собрания
акционеров ПАО «Россети Центр» 11.06.2025
(протокол от 11.06.2025 № 01/25)

Предварительно утвержден:
решением Совета директоров
ПАО «Россети Центр» 05.05.2025
(протокол от 06.05.2025 № 16/25)

**Достоверность данных, содержащихся
в годовом отчете, подтверждена:**
решением Ревизионной комиссии
ПАО «Россети Центр» 25.04.2025
(протокол от 25.04.2025 № 3)

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«РОССЕТИ ЦЕНТР»
ЗА 2024 ГОД

Генеральный директор
ПАО «Россети Центр»

Б. Б. Эбзеев

Оглавление

ОБ ОТЧЕТЕ	7
1. О КОМПАНИИ.....	10
1.1. Компания сегодня	10
1.2. История Компании.....	10
1.3. География деятельности и основные активы	11
1.4. Надежность электросетевого комплекса.....	12
1.5. Структура Компании	13
1.6. Бизнес-модель Компании	15
1.7. Ключевые события 2024 года	18
1.8. Ключевые показатели 2024 года.....	20
1.9. Факторы инвестиционной привлекательности.....	21
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	24
2.1. Обращение Председателя Совета директоров.....	24
2.2. Обращение Генерального директора.....	27
2.3. Обзор рынка.....	30
2.3.1. Макроэкономические тренды отчетного года	32
2.3.2. Положение Компании в отрасли	34
2.3.3. Конкурентная среда	36
2.4. Стратегические приоритеты и перспективы развития.....	38
2.4.1. Миссия Компании.....	39
2.4.2. Учет ожиданий заинтересованных сторон	39
2.4.3. Стратегические приоритеты компаний группы «Россети»	39
2.5. Ключевые показатели эффективности	51
2.5.1. Система КПЭ и ФКПЭ	51
2.5.2. Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ и ФКПЭ	52
2.6. Ключевые риски	59
2.6.1. Сведения об утверждении предпочтительного риск-аппетита Компании.....	59
2.6.2. Классификация рисков и их оценка (по двум параметрам: вероятность и последствия).	64
2.6.3. Реализация ключевых рисков	65
2.6.4. Риски информационной безопасности и киберугроз.....	65
2.6.5. Риски в области устойчивого развития.....	65
2.6.6. Риски и возможности, связанные с взаимодействием с поставщиками	68
3. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	69
3.1. Операционные результаты	69
3.1.1. Передача и потери электроэнергии	69
3.1.2. Технологическое присоединение	74
3.1.3. Дополнительные (нетарифные) услуги.....	80
3.1.4. Производственные активы и надежность электросетевого комплекса	83
3.1.5. Консолидация электросетевых активов	86
3.1.6. Инвестиционная деятельность.....	88

3.1.7.	Инновационная деятельность	92
3.1.8.	Цифровая трансформация	94
3.1.9.	Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования	98
3.1.10.	Международное сотрудничество	100
3.2.	ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	100
3.2.1.	Основные финансово-экономические показатели по РСБУ	100
3.2.2.	Основные финансовые показатели по МСФО	103
3.2.3.	Долговая нагрузка	105
3.2.4.	Государственная поддержка	108
3.2.5.	Тарифная политика	108
4.	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	113
4.1.	Управление устойчивым развитием	113
4.1.1.	Принципы и направления деятельности Компании в области устойчивого развития	113
4.1.2.	Основные участники деятельности в области устойчивого развития Компании	114
4.1.3.	КПЭ и ФКПЭ в области устойчивого развития	115
4.1.4.	ESG-рейтинги Компании	115
4.2.	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	116
4.3.	Взаимодействие со стейкхолдерами	121
4.3.1.	Заинтересованные стороны Компании	121
4.3.2.	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	122
4.3.3.	Раскрытие информации	127
4.3.4.	Членство в ассоциациях и организациях	129
4.4.	Управление персоналом	129
4.4.1.	Подход к управлению персоналом	129
4.4.2.	Соблюдение прав человека	130
4.4.3.	Структура персонала	133
4.4.4.	Обучение и развитие персонала	137
4.4.5.	Подбор персонала и кадровый резерв	144
4.4.6.	Система мотивации	146
4.4.7.	Молодежная политика	149
4.4.8.	Социальная политика	152
4.5.	Охрана труда и промышленная безопасность	158
4.5.1.	Управление охраной труда и промышленной безопасностью	158
4.5.2.	Подход к управлению безопасностью труда	159
4.5.3.	Выявление и оценка рисков в области охраны труда	160
4.5.4.	Обучение в области охраны труда и производственной безопасности	161
4.5.5.	Оценка условий труда	162
4.5.6.	Затраты на охрану труда	162
4.5.7.	Производственный травматизм и профессиональные заболевания	163
4.5.8.	Обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов	169
4.5.9.	Пожарная безопасность	170
4.6.	Безопасность населения и потребителей	170

4.6.1.	Основные направления обеспечения безопасности сторонних лиц	170
4.6.2.	Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц	171
4.7.	Готовность к аварийным ситуациям	172
4.8.	Антитеррористическая защищенность объектов электросетевого комплекса	173
4.9.	Охрана окружающей среды.....	174
4.9.1.	Экологическая политика и цели на 2024–2025 годы	174
4.9.2.	Результаты в области охраны окружающей среды	175
4.9.3.	Затраты на охрану окружающей среды.....	175
4.9.4.	Борьба с последствиями изменения климата.....	178
4.9.5.	Энергопотребление и энергосбережение	179
4.9.6.	Охрана атмосферного воздуха	182
4.9.7.	Рациональное использование водных ресурсов	183
4.9.8.	Обращение с отходами.....	186
4.9.9.	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов.....	188
4.9.10.	Вывод из эксплуатации экологически неэффективного оборудования	189
4.9.11.	Применение перспективных технологий и решений в области охраны окружающей среды	190
4.10.	Взаимодействие с местными сообществами	190
4.10.1.	Взаимодействие с потребителями	191
4.10.2.	Развитие регионов.....	196
4.10.3.	Технологическое присоединение наиболее социально значимых крупных и инфраструктурных проектов	196
4.10.4.	Участие Компании в реализации национальных проектов России	197
4.10.5.	Благотворительность и спонсорство	200
4.10.6.	Налоговая политика.....	200
4.11.	Системы менеджмента	201
4.11.1.	Основные системы менеджмента и их участники	202
4.11.2.	Результаты работы систем менеджмента.....	203
4.11.3.	Оценка эффективности систем менеджмента	204
4.12.	Закупочная деятельность.....	204
4.12.1.	Управление цепочкой поставок.....	204
4.12.2.	Основные принципы построения закупочной деятельности	205
4.12.3.	Цепочка поставок.....	206
4.12.4.	Взаимоотношения с поставщиками.....	209
4.12.5.	Результаты закупочной деятельности	210
4.12.6.	Совершенствование закупочной деятельности	213
4.13.	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	213
4.13.1.	Подход к противодействию коррупции	213
4.13.2.	Предотвращение конфликта интересов	217
4.13.3.	Задачи Компании на 2025 год и среднесрочную перспективу в области антикоррупционной политики	218
5.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	219
5.1.	Основы корпоративного управления	219
5.1.1.	Меморандум контролирующего акционера — ПАО «Россети»	219
5.1.2.	Система корпоративного управления	219

5.1.3.	Структура корпоративного управления	220
5.1.4.	Совершенствование корпоративного управления в отчетном году	221
5.1.5.	Оценка эффективности работы Совета директоров и его Комитетов	222
5.1.6.	Оценка уровня корпоративного управления	224
5.1.7.	Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	225
5.1.8.	Политика Компании в области одобрения сделок	227
5.2.	Общее собрание акционеров	227
5.2.1.	Информационное и техническое обеспечение	227
5.2.2.	Общее собрание акционеров в 2024 году	228
5.2.1.	Дистанционные технологии	229
5.3.	Отчет Совета директоров	230
5.3.1.	Роль Совета директоров и его ключевые функции	230
5.3.2.	Председатель Совета директоров	234
5.3.3.	Независимые директора	235
5.3.4.	Состав Совета директоров	235
5.3.5.	Структура Совета директоров	236
5.3.6.	Итоги работы Совета директоров в 2024 году	250
5.3.7.	Существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров	252
5.3.8.	Страхование ответственности членов Совета директоров	253
5.4.	Комитеты Совета директоров	253
5.4.1.	Комитет по аудиту	254
5.4.2.	Комитет по кадрам и вознаграждениям	258
5.4.3.	Комитет по стратегии	260
5.4.4.	Комитет по надежности	263
5.4.5.	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	267
5.5.	Корпоративный секретарь	271
5.6.	Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор)	271
5.7.	Правление	273
5.7.1.	Состав Правления	273
5.7.2.	Структура Правления	282
5.7.3.	Итоги работы Правления	283
5.7.4.	Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров	285
5.7.5.	Распределение ответственности и подотчетность, в том числе в области ESG	285
5.8.	Система вознаграждения органов управления Компании	287
5.8.1.	Политика в области вознаграждения	287
5.8.2.	Вознаграждение членов Совета директоров	288
5.8.3.	Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров	291
5.8.4.	Вознаграждение членов Правления и Генерального директора	291
5.8.5.	Вознаграждение Корпоративного секретаря	292
5.8.6.	Вознаграждение членов Ревизионной комиссии	293
5.9.	Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	294
5.9.1.	Система управления рисками и внутреннего контроля	294

5.9.2. Внутренний аудит	297
5.10. Ревизионная комиссия	298
5.10.1. Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2024 году	302
5.11. Внешний аудит	302
5.11.1. Процедура выбора аудиторской организации	303
5.12. Управление подконтрольными обществами.....	304
5.13. Акционерный капитал	306
5.13.1. Структура акционерного капитала	306
5.13.2. Регистратор	308
5.13.3. Обращение акций на бирже	309
5.13.4. Рыночная капитализация.....	309
5.13.5. Дивидендная политика	312
5.13.6. Взаимодействие с акционерами и инвесторами	314
6. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	318

ПРИЛОЖЕНИЯ:

Приложение № 1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2024 год с аудиторским заключением

Приложение № 2. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО¹ за 2024 год с аудиторским заключением

Приложение № 3. Дополнительная информация к разделам Годового отчета

Приложение № 4. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России

Приложение № 5. Информация о заключенных в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Приложение № 6. Заключение Ревизионной комиссии к Годовому отчету за 2024 год

Приложение № 7. Указатель содержания GRI

Приложение № 8. Раскрытие информации в соответствии с приказом Минэкономразвития России

¹ Международные стандарты финансовой отчетности.

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, GRI 2-2

Настоящий интегрированный Годовой отчет ПАО «Россети Центр» за 2024 год (далее — Годовой отчет, Отчет) раскрывает информацию, доступную ПАО «Россети Центр» (далее — «Россети Центр», Компания, Общество) на момент его составления, и представляет результаты деятельности за период с 01.01.2024 по 31.12.2024.

Отчет подготовлен с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards, методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) по подготовке отчетности об устойчивом развитии и с выделением Целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания. Кроме того, при подготовке Отчета учитывались Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации о деятельности таких обществ, «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития» ПАО Московская Биржа, рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и лучшие практики раскрытия информации в области устойчивого развития.

GRI 2-3, GRI 2-14

Отчет выпускается ежегодно и утверждается годовым Общим собранием акционеров, предварительно — Советом директоров. Отчет опубликован 11.06.2025.

Границы Отчета

GRI 2-2

Отчет охватывает итоги деятельности Компании за 2024 год и динамику показателей в 2022–2024 годах.

Представленная информация, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Центр».

Раздел Отчета, содержащий показатели деятельности в консолидированной финансовой отчетности, основан на данных о деятельности компаний группы «Россети Центр». Данные раздела об устойчивом развитии представлены по «Россети Центр», его дочерним и зависимым обществам (далее — ДЗО), а также по группе в целом.

Информация о членах органов управления и контроля, членах Комитетов Совета директоров и Корпоративном секретаре, а также о размере персонального вознаграждения учитывает требования законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Новое в Отчете

В 2024 году Компания приводит более подробный анализ рынка, сравнивая собственные показатели с другими компаниями ПАО «Россети». В Отчете лучше отражена связь стратегических приоритетов с рыночными трендами, а также ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ) с направлениями устойчивого развития. Информация о климатических рисках и возможностях приведена более системно. Помимо этого, в соответствии с главной темой Отчета приводятся показатели в части мероприятий Программы цифровой трансформации и показатели цифровой трансформации экономики России.

Утвержден решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Центр» 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 01/25).

Предварительно утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» 05.05.2025 (протокол от 06.05.2025 № 16/25).

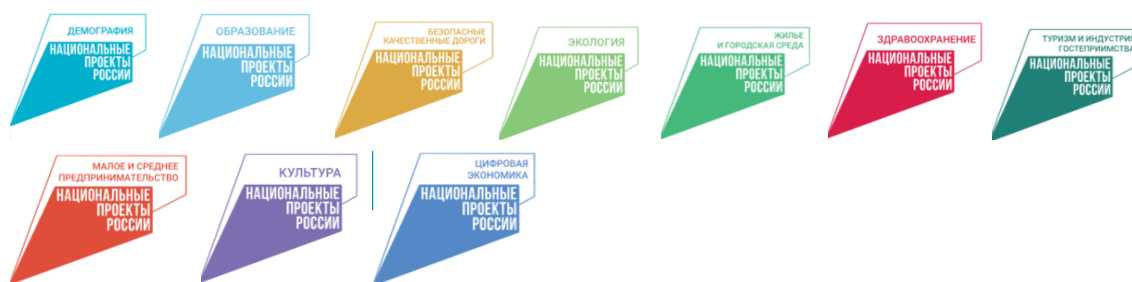
Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена решением Ревизионной комиссии «Россети Центр» 25.04.2025 (протокол от 25.04.2025 № 3).

Энергия больших данных

Тема Отчета

Ключевая тема отчетного года — цифровая трансформация деятельности Компании в части технологий и программного обеспечения (ПО). Мы уверены, что успешное развитие и эффективное выполнение стоящих перед нами задач возможно благодаря внедрению современных технологий. В Отчете мы показываем, какие шаги предпринимаем для модернизации сетевой инфраструктуры с внедрением интеллектуальных технологий, как развиваем цифровые платформы для работы с потребителями, а также применение технологий big data и искусственного интеллекта для прогнозирования потребления и оптимизации сетевых процессов.

Указатели связи деятельности Компании с национальными проектами России



Указатели связи деятельности Компании с ЦУР ООН



Ключевые цели:

- надежность и качество энергоснабжения;
- защищенность объектов и персонала;
- инновационное развитие;
- инвестиционная привлекательность;
- операционная эффективность;
- развитие услуг;
- эффективное управление.

Ресурсы:

- производственный;
- человеческий;
- интеллектуальный;
- репутационный;
- природный.

Заинтересованные стороны:

- сотрудники группы и персонал Компании;
- пенсионеры, участники программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО);
- акционеры и инвесторы;
- деловые партнеры;
- потребители;
- государство;
- общественность и отраслевое сообщество;
- научные организации и образовательные учреждения.

1. О КОМПАНИИ

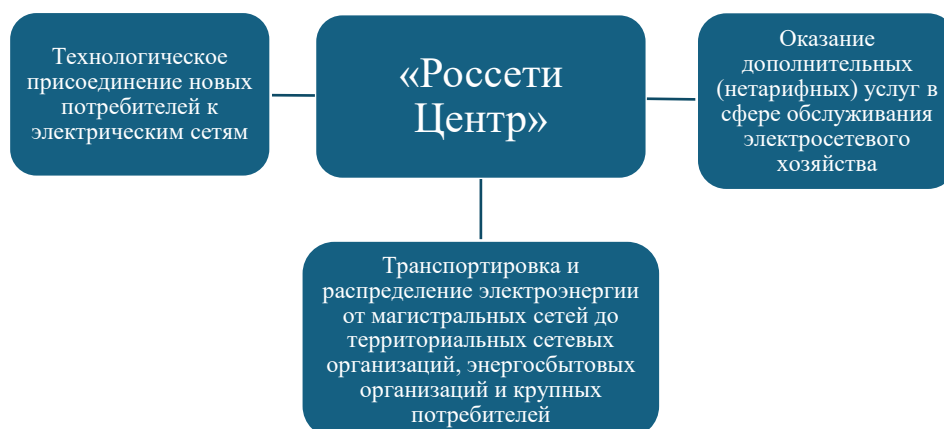
GRI 2-6

Компания ведет деятельность с декабря 2004 года — периода реформирования российской электроэнергетики. В тот момент проводилась межрегиональная интеграция новых предприятий после разделения энергетических компаний по видам бизнеса — генерация, транспортировка электроэнергии, сбыт.

1.1. Компания сегодня

До 2008 года наша Компания управляла распределительными сетевыми компаниями Центральной России и Северного Кавказа. В результате реформирования, которое завершилось 31.03.2008, к Компании присоединились 11 филиалов. Эти распределительные сетевые компании перешли на единую акцию: «Белгородэнерго», «Брянскэнерго», «Воронежэнерго», «Костромаэнерго», «Курскэнерго», «Липецкэнерго», «Орелэнерго», «Смоленскэнерго», «Тамбовэнерго», «Тверьэнерго» и «Ярэнерго». С этого момента «Россети Центр» функционируют как единая операционная компания.

Виды деятельности «Россети Центр»



Нашими ключевыми потребителями являются крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты и гарантирующие поставщики электроэнергии.

1.2. История Компании

17.12.2004	Создание ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» в рамках реформирования российской электроэнергетической отрасли
26.01.2006	В конфигурацию ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» вошли 24 региональные сетевые компании по распоряжению Правительства Российской Федерации
27.04.2007	Совет директоров ОАО РАО «ЕЭС России» приняло решение о переименовании Компании и утвердило ее окончательную конфигурацию, присоединив 11 распределительных сетевых компаний (РСК) Центральной России

2007	Переименование Компании в ОАО «МРСК Центра»
31.03.2008	Создание единой операционной компании ОАО «МРСК Центра» благодаря присоединению в качестве филиалов 11 РСК Центральной России
05.2008	Начало торгов акциями Компании на биржах ММВБ и РТС
2009	Включение акций Компании в котировальный список ФБ ММВБ
2009	Приобретение контроля над АО «ЯрЭСК» — территориальной сетевой организации (ТСО) Ярославской области
2011	Компания утвердила Программу инновационного развития
2013	«Подхват» функций гарантирующего поставщика в пяти регионах присутствия Компании
18.08.2017	Включение акций Компании в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже
11.09.2017 — настоящее время	«Россети Центр» исполняют функции единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье»
2019–2023	Консолидация активов с установлением контроля над крупнейшими ТСО в регионах: • АО «ВГЭС»; • АО «ТГЭС»; • ООО «БрянскЭлектро»; • АО «Ивгорэлектросеть»; • АО «Кинешемская ГЭС»; • АО «ЭлС»; • АО «Выксаэнерго»
02.2020	Совет директоров утвердил Программу цифровой трансформации до 2030 года
2020 — настоящее время	Период реализации проектов по комплексному внедрению цифровых технологий
03.08.2021	Изменение фирменного наименования Компании на ПАО «Россети Центр». Завершение перехода на единый бренд с компаний группы «Россети»
09.01.2023	Завершение реорганизации Публичного акционерного общества «Российские сети» путем присоединения к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети». В результате контрольный пакет акций «Россети Центр» перешел от Публичного акционерного общества «Российские сети» к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети»
04.2024	В группу «Россети Центр» вошло Акционерное общество «Щекинская городская электросеть» (АО «ЩГЭС»)
07.2024	АО «ТГЭС», входящее в группу «Россети Центр», получило 100 %-ный контроль над Акционерным обществом «Курские электрические сети» (АО «КЭС»)
10.2024–11.2024	«Россети Центр» получило 100 %-ный контроль над АО «ЯрЭСК»

1.3. География деятельности и основные активы



GRI 2-1, GRI 2-6

«Россети Центр» осуществляют операционную деятельность на территории 11 областей. Исполнительный аппарат находится в г. Москве.

Информация о филиалах «Россети Центр» на 31.12.2024

Филиал	Площадь территории, тыс. км ²	Численность населения, млн человек	Количество ПС 35–110 кВ, шт.	Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА	Протяженность линий электропередачи по цепям, тыс. км	Доля присутствия филиала в регионе	
						по НВВ ² на рынке передачи электроэнергии, % ^{3,4}	на рынке технологического присоединения, %
Белгородэнерго	27,1	1,5	185	3,4	51,9	98,3	100,0
Брянскэнерго	34,9	1,1	145	2,5	28,2	96,7	97,0
Воронежэнерго	52,2	2,3	301	5,2	54,7	90,2	87,1
Костромаэнерго	60,2	0,6	166	1,9	25,3	96,8	96,4
Курскэнерго	30,0	1,0	287	3,5	35,9	96,8 ⁵	98,2
Липецкэнерго	24,0	1,1	205	3,1	36,0	96,1	99,8
Орелэнерго	24,7	0,7	144	1,9	27,0	84,3	90,1
Смоленскэнерго	49,8	0,9	260	3,6	44,2	97,6	95,2
Тамбовэнерго	34,5	0,9	210	2,6	28,6	76,6	76,0
Тверьэнерго	84,2	1,2	312	4,2	51,4	81,2	84,0
Ярэнерго	36,2	1,2	166	3,2	34,5	90,6	95,5
Итого	457,8	12,5	2 381	35,1	417,7	91,8	92,7

1.4. Надежность электросетевого комплекса

В целях подготовки электросетевого комплекса Компании к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов 2024–2025 годов и обеспечения его надежности сформирована и реализуется Ремонтная программа. В рамках нее произведен капитальный ремонт 1 051 трансформатора и автотрансформатора, реконструировано 1 662 км

² Необходимая валовая выручка.

³ Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов/ДО Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации. Доля определена с учетом услуг ПАО «Россети» без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери.

⁴ С учетом обществ, входящих в компании группы «Россети», находящихся на территории «Россети Центр»: ООО «БрянскЭлектро», АО «ВГЭС», АО «КЭС» (с 2024 года), АО «ЯрЭСК».

⁵ Доля указана в том числе с учетом АО «КЭС» (без учета 85,4 %).

воздушных и кабельных линий. Выполнена расчистка трасс воздушных линий от древесно-кустарниковой растительности в объеме 19,5 тыс. га, что позволяет минимизировать риски технологических нарушений, связанных с падением деревьев на линии электропередачи.

Продолжается планомерное развитие электросетевых активов: в 2024 году их прирост зафиксирован по всем ключевым направлениям. Протяженность воздушных линий увеличилась на 2,2 %, а кабельных линий — на 0,3 %. Увеличение мощности подстанций составило 2,34 %, что свидетельствует о росте возможностей сети по обеспечению бесперебойного электроснабжения.

**17 % — сокращение количества
устойчивых отключений
трансформаторов 35–110 кВ**

Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства продолжает улучшаться. В 2024 году не зафиксировано ошибок персонала, а количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ сократилось на 17 %. Однако влияние неблагоприятных погодных условий, включая снегопады, ураганы и гололед, привело к общему росту аварийности на 13 %. Эти факторы также обусловили увеличение средней продолжительности отключений электроэнергии — P_{SAIDI} вырос на 5,4 %, несмотря на снижение частоты отключений P_{SAIFI} на 9 %.

Для обеспечения надежного электроснабжения в 2024 году Компания направила 3 919,2 млн руб. на реализацию ремонтной программы, что на 22,1 % превышает запланированные расходы и на 13,1 % — затраты предыдущего года. Это подчеркивает приоритетность вопросов надежности и повышения эффективности эксплуатации сети.

В тех случаях, когда проведение работ без отключения невозможно, принимаются меры по минимизации перерывов в электроснабжении.

1.5. Структура Компании

С сентября 2017 года Компания осуществляет функции единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье». Чтобы повысить эффективность деятельности, в 2020 году произошло объединение исполнительных аппаратов компаний⁶.

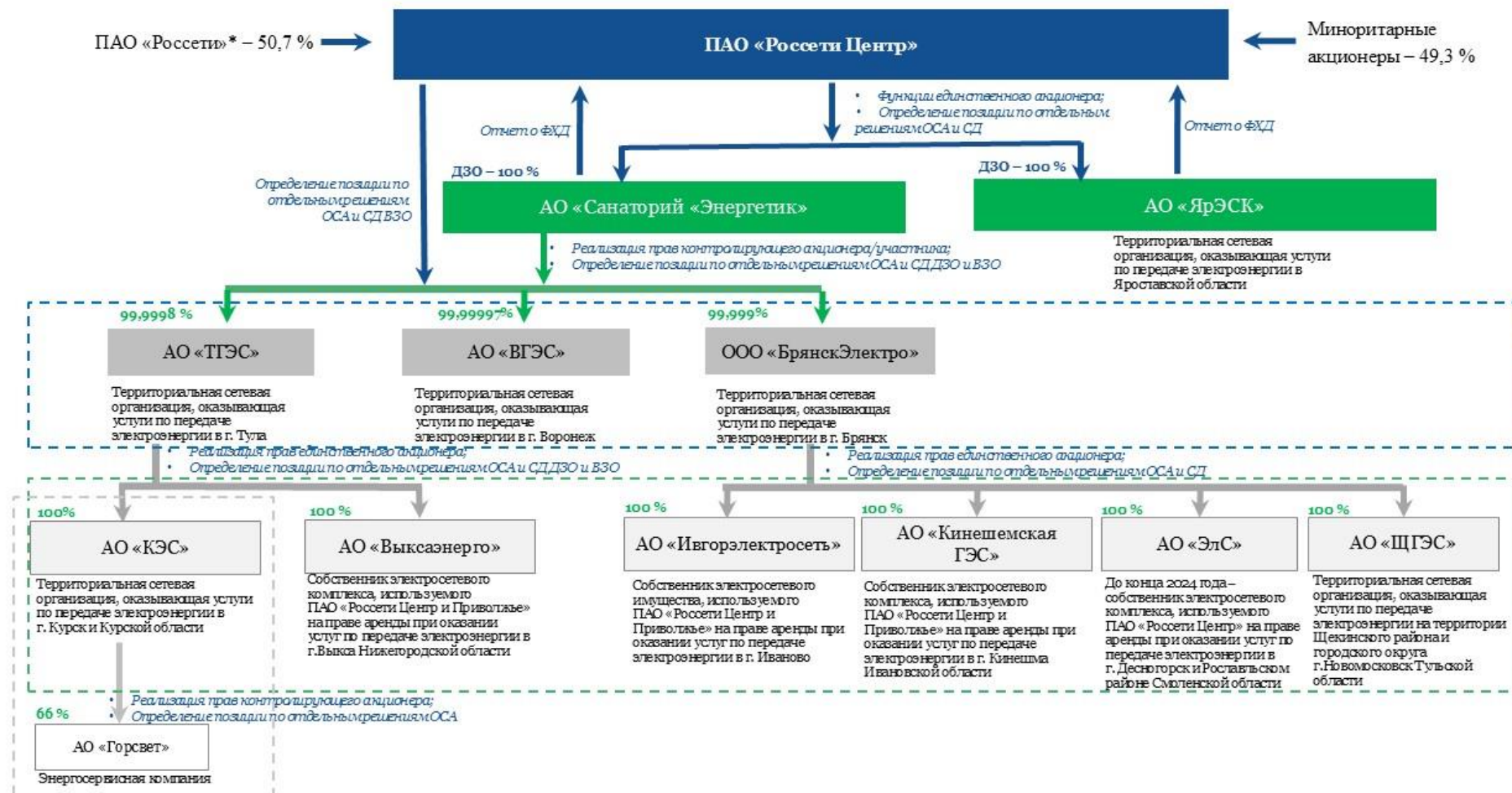
В 2023 году завершилась реорганизация Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»: к нему присоединились Публичное акционерное общество «Российские сети», Акционерное общество «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС», Открытое акционерное общество «Томские магистральные сети» и Акционерное общество «Кубанские магистральные сети». В результате этого контролирующим акционером «Россети Центр» с 09.01.2023 стало Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» с долей в уставном капитале 50,7 %.

В 2024 году полный контроль получили:

- Компания над АО «ЯрЭСК»;
- группа «Россети Центр» над АО «КЭС», АО «ЩГЭС».

⁶ Организационная структура исполнительного аппарата «Россети Центр» утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 22.12.2021 (протокол от 22.12.2021 № 59/21). Действующая организационная структура исполнительного аппарата «Россети Центр» утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 12.09.2023 (протокол от 12.09.2023 № 44/23).

Структура управления подконтрольными обществами



* ПАО «Россети» — публичное акционерное общество с долей государства 76,9936 % от размещенных акций, с учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).

1.6. Бизнес-модель Компании

GRI 2-6

Мы осуществляем деятельность в регионах с устойчивым потенциалом экономического развития. Эффективно используя и развивая значительные ресурсы — производственные, интеллектуальные, человеческие и другие, — мы работаем на рынках передачи электроэнергии и технологического присоединения новых потребителей. Дополнительно предоставляем нетарифные услуги: сопровождаем клиентов в процессе технологического присоединения, организуем наружное освещение, включая архитектурную подсветку, реализуем проекты по благоустройству общественных пространств, создаем информационно-аналитические центры для оперативного управления территориями. Такой подход позволяет нам диверсифицировать портфель услуг и обеспечивать устойчивость бизнеса.

Существенные изменения в бизнес-модели в 2024 году

В 2024 году «Россети Центр» установили 100 %-ный прямой контроль над АО «ЯрЭСК» и косвенный контроль через подконтрольные общества над АО «ЦГЭС» и АО «КЭС».

Стратегические приоритеты группы «Россети»:

1. Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне.
2. Повышение совокупной доходности акционеров.
3. Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.

1.6.1. Ресурсы Компании

№ п/п	Ресурсы	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %	Подверженность рискам
1.6.1.1.	Производственные					CP 1, CP 2, CP 3, CP 5, OP 1, OP 3, OP 4, OP 6, OP 7, OP 8, OP 9, OP 10
	Протяженность ЛЭП ⁷ по цепям, тыс. км	413,9	415,9	417,7	0,4	
	Количество ПС (35–110 кВ), шт.	2 364	2 370	2 381	0,5	
	Мощность ПС (35–110 кВ), тыс. МВА	34,7	34,8	35,1	0,9	
	«Все производственные активы»					
1.6.1.2.	Человеческие					OP 2, OP 11, OP 12, ПР 2, ПР 3
	Среднесписочная численность работников, человек МЭР 25	27 429	27 305	26 358	–3,5	
	Доля работников с профессиональным образованием, %	88,5	88,7	88,6	–0,1 п. п.	
1.6.1.3.	Интеллектуальные					CP 2, CP 3, OP 8
	Патенты и свидетельства, шт.	44	47	43	–8,5	
	Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС	777,1	1 498,8	1 425,7	–4,9	

⁷ Линии электропередач.

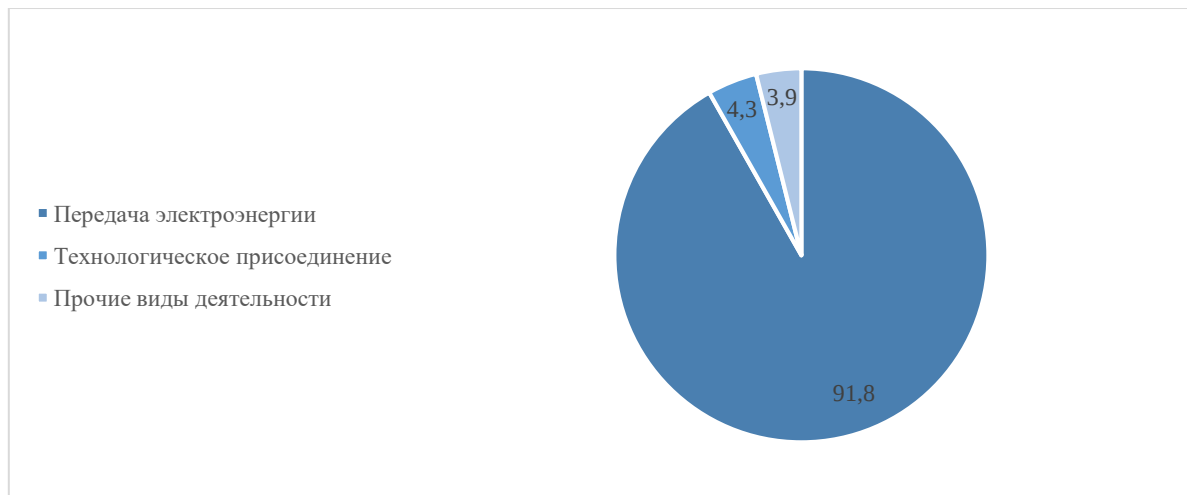
1.6.1.4.	Репутационные	ОР 13, ПР 7, ПР 9, ФР 6, ФР 8, ФР 9, ФР 10				
а)	рейтинг корпоративного управления некоммерческого партнерства «Российский институт директоров»	HPKY 7	HPKY 7	HPKY 7	↔	
б)	рейтинг отчетности ESG (AK&M)	RESG 2 (высокий)	RESG 1 (высший)	RESG 1 (высший)	↔	
в)	рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети» (AK&M)	4-е место	4-е место	4-е место	↔	
г)	рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети» (AK&M)	1-е место	4-е место	5-е место	↓	
д)	рейтинг углеродной нейтральности в категории «Энергосети» (AK&M)	3-е место	4-е место	9-е место	↓	
е)	рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА»	ruAA+	ruAAA	ruAAA	↔	
1.6.1.5	Природные	СР 5, ПР 4, ПР 5				
а)	совокупное потребление энергетических ресурсов для собственных нужд, тыс. т у. т.	21,4	20,5	20,0	-2,4	
б)	объем водопотребления, тыс. м³ МЭР 13	212,4	225,1	228,2	1,4	

1.6.2. Виды деятельности и потребители

	Наименование вида деятельности	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %	Подверженность рискам
1.6.2.1.	Передача электроэнергии	ОР 5, ФР 1, ПР 1				
	количество потребителей, тыс.	2 927	2 964	2 988	0,8	
	• юридических лиц, тыс.	134	152	153	0,7	
	• физических лиц, тыс.	2 793	2 812	2 835	0,8	
	объем оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн кВт • ч	47 619,4	47 291,6	48 434,1	2,4	
	доля на рынке передачи электроэнергии, %	90,5	91,0	91,8	0,8 п. п.	
1.6.2.2.	Технологическое присоединение	СР 2, ОР 6, ФР 2, ПР 1				
	количество действующих договоров, тыс. шт.	35,6	21,7	20,9	-4,0	
	объем подключенной мощности, МВт	944,2	1 103,7	869,5	-21,2	

	доля на рынке технологического присоединения, %	91,4	92,7	92,7	0,0 п. п.	
1.6.2.3.	Дополнительные (нетарифные) услуги					ФР 3
	количество заявок на дополнительные услуги, тыс. шт.	76,3	83,9	74,3	–11,5	

Структура выручки по видам деятельности в 2024 году, %



1.6.3. Финансовые результаты

№ п/п	Наименование вида деятельности	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %
1.6.3.1.	Общая выручка от реализации услуг, млн руб.	109 702,1	123 264,9	132 294,2	7,3
1.6.3.2.	Передача э/э				
	млн руб.	101 662,8	112 578,0	121 446,5	7,9
	%	92,7	91,3	91,8	
1.6.3.3.	Технологическое присоединение				
	млн руб.	2 511,3	4 548,3	5 692,7	25,2
	%	2,3	3,7	4,3	
1.6.3.4.	Прочие виды деятельности				
	млн руб.	5 528,0	6 138,6	5 155,0	–16,0
	%	5,0	5,0	3,9	
1.6.4.	Капитальные затраты (без учета оборудования), млн руб.	12 064,2	18 657,9	21 600,2	15,8
1.6.5.	Чистая прибыль, млн руб.	4 537,8	6 114,8	7 799,8	27,6

1.6.4. Создаваемая ценность

	Группа заинтересованных сторон / показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %	Подверженность рискам
А	Клиенты					СР 2, ОР 5, ПР 1, ОР 6
	Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством услуг	4,55	4,71	4,72	0,01	
Б	Работники					

	Средняя заработная плата работников, руб. МЭР 26	55 158	62 008	73 478	18,5	
	Расходы на оплату труда и социальные выплаты, млн руб. МЭР 24	18 334	20 527	23 550	14,7	
В	Государство					ПР 8
	Налоговые отчисления, млн руб.	17 806,4	21 845,3	22 578,9	3,4	
	«Вклад в реализацию национальных проектов России»					
Г	Акционеры					ПР 7
	Количество акционеров, лиц	46 353	53 879	70 058	30,0	
	Сумма выплаченных дивидендов, млн руб.	1 380,2 ⁸	1 860,3 ⁹	2 750,3 ¹⁰	47,8	
	Капитализация, млн руб.	13 459,1	23 751,8	20 230,8	-14,8	
Д	Общество					ПР 5
	Благотворительность, спонсорская помощь, млн руб. МЭР 34	66	175	222	26,9	
	Затраты на охрану окружающей среды, млн руб. МЭР 21	35,8	42,3	45,5	7,6	
Е	Деловые партнеры					СР 3, СР 4, ОР 8
	Объем закупок, млн руб. с НДС	105 250,9	48 499,3	91 812,3	89,3	

Вклад в достижение ЦУР ООН



1.7. Ключевые события 2024 года

Сентябрь	«Россети Центр» признана системообразующей территориальной сетевой организацией на территории 11 регионов Российской Федерации на 2025–2029 годы
Внедрение цифровых технологий	
Июль	Ввод в промышленную эксплуатацию отечественной информационной системы управления проектами. Ввод в промышленную эксплуатацию внутреннего корпоративного портала

⁸ Выплаченные дивиденды по итогам 2021 года.

⁹ Выплаченные дивиденды по итогам 2022 года (461,3 млн руб.), девять месяцев 2022 года (1 398,6 млн руб.).

¹⁰ Выплаченные дивиденды по итогам 2023 года.

Октябрь	Открытие Координационного центра «Россети Центр» — единой платформы поддержки принятия решений на основе «чистых данных»
Ноябрь	Министр энергетики Российской Федерации Сергей Цивилев посетил новый Координационный центр группы компаний «Россети Центр», призванный повысить эффективность управления электросетевым комплексом. Визит министра подчеркнул значимость передовых цифровых решений, внедряемых для обеспечения надежности и устойчивости электроснабжения
Декабрь	Ввод в эксплуатацию отечественной системы оперативного управления работами. Ввод в эксплуатацию отечественной системы управления внутренней нормативной документацией
Развитие регионов	
Апрель — ноябрь	В течение года проводились рабочие встречи Генерального директора «Россети Центр» Игоря Маковского с губернаторами субъектов Российской Федерации. Они касались актуальных вопросов отопительного сезона, обеспечения безопасности, надежного функционирования и устойчивого развития электросетевого комплекса регионов, восстановления электроснабжения в пострадавших районах и тарифной кампании 2025 года. Взаимодействие энергетиков с органами власти позволило реализовать многие социально значимые и масштабные промышленные проекты в регионах присутствия.
Консолидация электросетевых активов	
Июль	Группа «Россети Центр» получила полный контроль над АО «КЭС»: АО «ТГЭС», подконтрольное «Россети Центр» (косвенно, через АО «Санаторий «Энергетик») приобрело 50,00003 % акций АО «КЭС», став его единственным акционером с долей в уставном капитале 100 %
Июль — Декабрь	Консолидация электросетевых активов восьми ТСО на территории Воронежской области
Корпоративное управление	
Январь	Совет директоров «Россети Центр» утвердил бизнес-план на 2024 год и прогнозные показатели на 2025–2028 годы
Июнь	В ходе годового Общего собрания акционеров Компании принято решение направить на выплату дивидендов по итогам 2023 года 2,8 млрд руб.
Ноябрь	Акции Компании включены в Некотируемую часть списка ценных бумаг, допущенных к торгам на СПБ Бирже
ESG	
Январь	Компания утвердила Положение о защите инсайдерской информации
Март	Компания утвердила Экологическую политику
Сентябрь	Президент России вручил сотрудникам «Россети Центр» государственные награды за высокий профессионализм и самоотверженность, проявленные в экстремальных условиях ¹¹
Октябрь	Годовой отчет Компании за 2023 год стал победителем в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.» в конкурсе годовых отчетов Московской Биржи
Ноябрь	Рейтинговое агентство АК&М присвоило Компании высший рейтинг нефинансовой отчетности
	Компания утвердила Политику по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом

События после отчетной даты

¹¹ Указ Президента Российской Федерации от 06.09.2024 № 745.

Февраль 2025 года	Совет директоров «Россети Центр» утвердили бизнес-план на 2025 год и прогнозные показатели на 2026–2029 годы
-------------------	--

1.8. Ключевые показатели 2024 года

№ п/п	Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %
1.	Производственные (нефинансовые) показатели GRI 2-6, ЦУР ООН 7, 8, 11, 12				
1.1.	Установленная мощность, тыс. МВА	55,0	55,4	56,1	1,2
1.2.	Протяженность ЛЭП по цепям, тыс. км	413,9	415,9	417,7	0,4
1.3.	Передача электроэнергии				
1.3.1.	Объем услуг по передаче электроэнергии, млн кВт • ч	47 619,4	47 291,6	48 434,1	2,4
1.3.2.	Потери электроэнергии, млн кВт • ч	5 568,4	5 559,6	5 505,4	–1,0
1.4.	Технологическое присоединение				
1.4.1.	Подключенная мощность, тыс. МВт	944,2	1 103,7	869,5	–21,2
1.4.2.	Количество исполненных договоров, тыс. шт.	39,7	50,7	37,7	–25,6
1.5.	Дополнительные (нетарифные) услуги				
	Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, тыс. шт.	76,3	83,9	74,3	–11,5
2.	Финансовые показатели (РСБУ) ЦУР ООН 7, 8, 11, МЭР 2, 3				
2.1.	Выручка, млн руб.	109 702,0	123 264,9	132 294,2	7,3
2.2.	Добавленная стоимость ¹²	30 144,0	35 367,1	39 344,8	11,2
2.3.	Чистая добавленная стоимость ¹³	18 257,3	23 608,1	26 855,2	13,8
2.4.	EBITDA ¹⁴ , млн руб.	22 730,9	24 896,4	31 278,6	25,6
2.5.	Чистая прибыль, млн руб.	4 537,8	6 114,8	7 799,8	27,6
2.6.	Операционные расходы, млн руб.	109 901,2	128 605,8	132 263,9	2,8
3.	Финансовые показатели (МСФО) ЦУР ООН 7, 8, 11, МЭР 1				
3.1.	Выручка, млн руб.	114 588,9	128 454,1	138 151,1	7,5
3.2.	EBITDA, млн руб.	24 655,6	29 393,8	32 558,6	10,8
3.3.	Чистая прибыль, млн руб.	4 905,6	7 916,2	6 560,6	–17,1
3.4.	Активы, млн руб.	139 803,8	148 754,3	158 878,4	6,8
4.	Показатели устойчивого развития ЦУР ООН 3, 8				
4.1.	Персонал				
4.1.1.	Расходы на обучение работников, млн руб. МЭР 30	90,9	96,8	115,7	18,9
4.1.2.	Расходы на оплату труда, млн руб. МЭР 24	18 334	20 527	23 550	14,7
4.1.3.	Средняя заработная плата работников, тыс. руб. МЭР 26	55 158	62 008	73 478	18,5
4.1.4.	Расходы на ДМС ¹⁵ , млн руб.	115,8	118,3	174,9	47,9
4.1.5.	Расходы на охрану труда, млн руб. МЭР 27	810,3	950,8	1 082,5	13,9
4.2.	Охрана окружающей среды ЦУР				

¹² Показатель «Добавленная стоимость» рассчитан как разница между выручкой и признанными организацией расходами на сырье, материалы, иные запасы (работы, услуги), приобретенные у поставщиков (рекомендации Минэкономразвития России по подготовке нефинансовой отчетности).

¹³ Показатель рассчитан путем вычитания из суммы показателя добавленной стоимости сумм амортизационных отчислений.

¹⁴ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

¹⁵ Добровольное медицинское страхование.

	ООН 9 12				
4.2.1.	Расходы на охрану окружающей среды, млн руб. МЭР 21	35,8	42,3	45,5	7,6
4.2.2.	Выбросы парниковых газов (охват 1), т	57 102,0	55 621,2	53 503,7	–3,8
4.2.3.	Выбросы парниковых газов (охват 2), т	74 622,9	74 148,6	74 414,7	0,4
4.2.4.	Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т	2 871,1	2 965,8	2 083,9	–29,7
4.3.	Инновации ЦУР ООН 9, МЭР 4				
4.3.1.	Общие расходы на исследования и разработки ¹⁶	60,6	65,1	87,4	34,3
4.3.2.	Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС	777,1	1 498,8	1 425,7	–4,9
4.3.3.	Патенты и свидетельства, шт.	44	47	43	–8,5
4.4.	Закупки				
4.4.1.	Объем закупок, млн руб. с НДС	105 250,9	48 499,3	91 812,3	89,3
4.4.2.	Доля закупок у местных поставщиков, %	14,4	36,3	29,7	–6,6 п. п.
4.5.	Инвестиции				
4.5.1.	Объем финансирования инвестиционной программы, млн руб. с НДС	15 144,4	20 665,6	26 594,5	28,7
4.5.2.	Объем ввода в эксплуатацию, млн руб. без НДС	12 444,7	18 443,3	19 375,0	5,1

1.9. Факторы инвестиционной привлекательности

1 Устойчивая бизнес-модель, применяемая в регионах Центральной России

Компания доминирует в регионах европейской части России, развивая их экономику.

Более 90 % — доля на рынках технологического присоединения и передачи электроэнергии в регионах присутствия

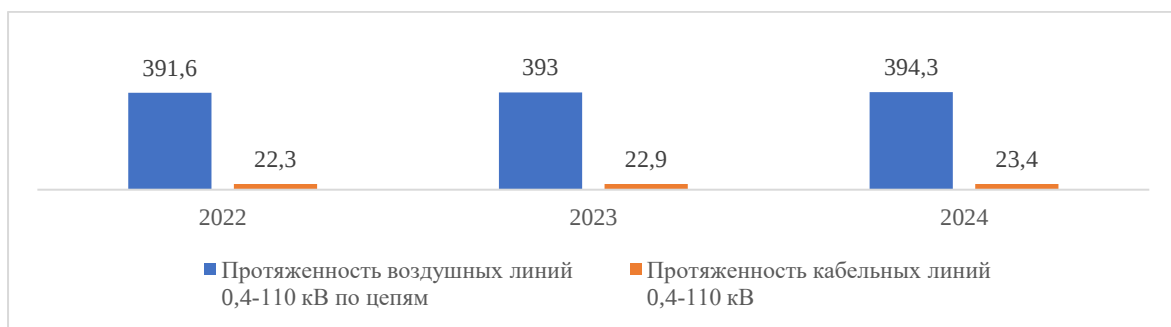
Подробнее читайте в подразделе «Бизнес-модель»

2 Лидерство по количеству электросетевых активов

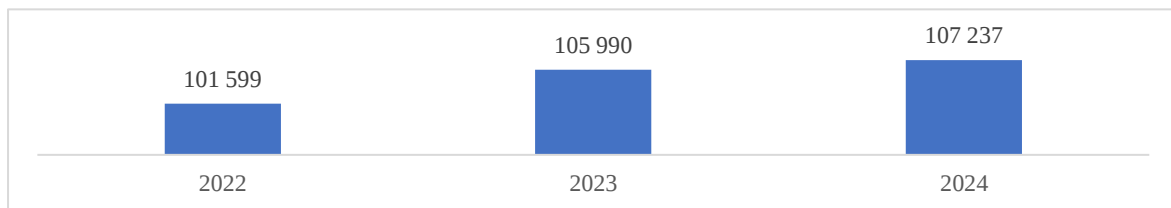
Компания расширяет производственный потенциал, что позволяет сохранять лидирующие позиции по протяженности линий электропередачи и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора.

Протяженность линий электропередач, тыс. км

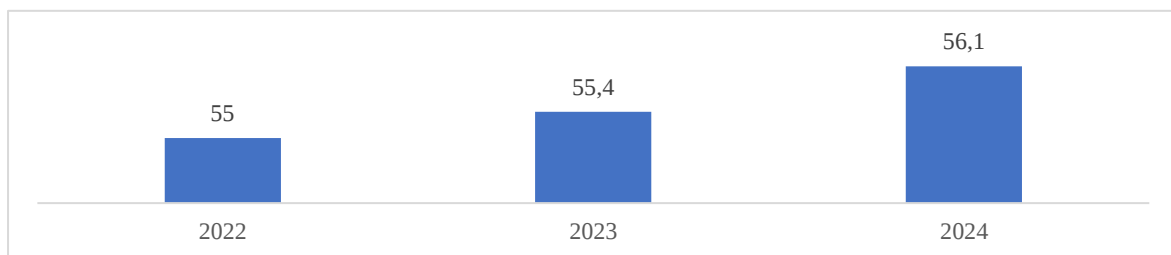
¹⁶ При расчете показателя учитывались все произведенные ею за отчетный период фактические расходы, связанные с исследованиями и разработками.



Количество подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, распределительные пункты), тыс. шт.



Мощность подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, РТП 6–10 (35)/0,4 кВ, распределительные пункты 6–10 кВ), тыс. МВА



Подробнее читайте в разделе «Производственные активы и надежность электросетевого комплекса»

3 Регулярные выплаты дивидендов и положительная дивидендная история

Компания регулярно выплачивает дивиденды, а ее Дивидендная политика направлена на повышение инвестиционной привлекательности и основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и иных заинтересованных лиц.

2 750,3 млн руб. — сумма выплаченных дивидендов в 2024 году по итогам 2023 года

Подробнее читайте в подразделе «Дивидендная история»

4 Высокие стандарты корпоративного управления

Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления».

Рейтинг корпоративного управления НРКУ 7

Подробнее читайте в разделе «Корпоративное управление»

5 Стабильный кредитный рейтинг

Наличие высокого кредитного рейтинга и устойчивое финансовое положение позволяют привлекать необходимое финансирование на более выгодных условиях.

AAA — значение
кредитного рейтинга
по национальной
рейтинговой шкале
(рейтинговое агентство
«Эксперт РА»)

[Подробнее читайте в разделе «Долговая нагрузка»](#)

6 Высокая информационная открытость

Компания укрепляет свою репутацию и повышает доверие всех заинтересованных лиц за счет регулярной публикации финансовой и нефинансовой отчетности, что высоко оценивается профессиональным сообществом.

Открыта горячая линия энергетиков «Светлая линия 220», которая включает интерактивное голосовое меню и нейросетевого агента, позволяя быстро получать информацию об отключениях и времени восстановления энергоснабжения.

4,72 из 5 возможных
составляет интегральная
оценка
удовлетворенности
клиентов качеством
предоставляемых услуг

[Подробнее читайте в разделе «Устойчивое развитие»](#)

7 Цифровая трансформация электросетевого комплекса

Современные цифровые технологии усиливают конкурентные преимущества Компании и повышают качество и надежность электроснабжения, а также сокращают операционные издержки.

1 139,6 млн руб.
объем финансирования
мероприятий Программы
цифровой трансформации
в 2024 году

[Подробнее читайте в разделе «Цифровая трансформация»](#)

2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

2.1. Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22, GRI 203-2

Уважаемые акционеры и инвесторы, клиенты и партнеры, работники «Россети Центр»!

В 2024 году «Россети Центр» доказали, что Компания способна в самых сложных условиях достигать стратегических целей и идти в ногу со временем. Используя потенциал больших данных, мы создаем более надежные, эффективные и интеллектуальные сети, которые служат основой для устойчивого развития отрасли.

В отчетном году экономика страны продолжила структурную трансформацию. Российские компании адаптировались к санкционным ограничениям, развивалось импортозамещение, предприятия активно реализовывали инвестиционные программы. К электрическим сетям подключались объекты, построенные или реконструированные в рамках национальных проектов. Эти факторы способствовали росту потребления электроэнергии и увеличению спроса на технологическое присоединение.

Несмотря на внешние вызовы, Компания уверенно следовала своим стратегическим приоритетам: обеспечивала надежное электроснабжение, повышала инвестиционную привлекательность и улучшала эффективность операционной деятельности.

На 60,2 % чистая прибыль превысила значения бизнес-плана и составила почти 7,8 млрд руб.

Более 112,4 млрд руб. составила себестоимость услуг в 2024 году, что на 6,4 % выше прошлогоднего уровня

Более 1,1 млрд руб. составил совокупный эффект комплекса мероприятий по снижению потерь электрической энергии

Стабильность и надежность в фокусе

Наша главная задача — в любых условиях обеспечивать потребителей электроэнергией. Высокие стандарты надежности и качества остаются приоритетом. В 2024 году мы направили на реализацию ремонтной программы и модернизацию сетей на 20 % больше средств, чем запланировали. Кроме того, было расчищено 19,5 тыс. га трасс линий электропередачи. Компания вновь улучшила один из ключевых индикаторов надежности электроснабжения: показатель аварийности PS_{AIFI} составил 0,71 шт. На продолжительность перерывов электроснабжения на точку поставки PS_{AIDI} , которая составила 1,18 часа, повлияли последствия циклонов на территории Центрального федерального округа.

«Россети Центр» последовательно внедряют новые технологии, применяя отечественные разработки. В условиях ограниченного импорта материалов и оборудования мы расширили сотрудничество с российскими поставщиками, доведя долю отечественных материалов в закупках

до 99,4 %. Высокие прошлогодние показатели инвестиций в инновации в 2024 году сохранили почти на том же уровне — более 1,4 млрд руб.

Все это обеспечивает технологическое развитие «Россети Центр» и сохранение лидерских позиций Компании на рынке.

Цифровая трансформация и технологическое развитие

Сегодня мы живем в эпоху, когда настоящей энергией, движущей силой прогресса является информация. Новые горизонты возможностей лежат в плоскости больших данных, которые позволяют глубже анализировать процессы и потребности, предсказывать изменения в энергосистемах и своевременно реагировать на вызовы.

В связи с этим Компания существенное внимание уделяет внедрению цифровых технологий. Используя потенциал больших данных, мы создаем надежные, эффективные и интеллектуальные сети, которые служат основой для устойчивого развития отрасли. В 2024 году расширение автоматизированных систем управления сетями позволило снизить время ликвидации аварийных ситуаций и повысить оперативность диспетчерских служб. В рамках реализуемой Программы цифровой трансформации разрабатывается 41 проект цифровой трансформации, в том числе 17 проектов по созданию отечественных ИТ-решений.

Мы применяем технологии предиктивной аналитики и искусственного интеллекта для прогнозирования возможных неисправностей оборудования и минимизации рисков технологических нарушений. В отчетном году верифицированы точки быстрого развертывания подразделений для участия в аварийно-восстановительных работах бригад «Россети Центр». Этот шаг — часть развития проекта регионального узла геоинформационной системы, направленного на повышение эффективности процессов, а также качества и надежности электроснабжения.

Развитие цифровых сервисов ускорило процедуру технологического присоединения и повысило уровень клиентского обслуживания. Инвестируя в цифровую трансформацию, мы закладываем фундамент для дальнейшей модернизации электросетевого комплекса и повышения эффективности нашей работы.

Финансовая устойчивость и доверие инвесторов

В 2024 году российский фондовый рынок оставался волатильным. С одной стороны, российские компании возобновили практику выхода на IPO и продолжили выплачивать рекордные дивиденды, что способствовало росту инвестиционной активности. С другой стороны, макроэкономическая нестабильность и рост ключевой ставки Банка России привели к снижению капитализации рынка акций во второй половине отчетного года.

Следуя своим стратегическим приоритетам и оперативно адаптируясь к изменениям в экономике, «Россети Центр» достигли высоких финансовых результатов. EBITDA Компании увеличилась на 25,6 % и достигла 31,3 млрд руб. Чистая прибыль выросла на треть, обновив рекорд за 13 лет. Мы снизили долговую нагрузку и увеличили долю долгосрочных заимствований, обеспечив устойчивость Компании в будущем.

Инвесторы «Россети Центр» демонстрируют высокий уровень одобрения этой деятельности: 96,9 % представителей инвестиционного сообщества положительно оценивают нашу работу, а общее количество акционеров увеличилось до 70 тыс.

Компания высоко ценит это доверие, мы открыто информируем акционеров и инвесторов о нашей деятельности и поддерживаем непрерывный диалог, что, уверен, будет способствовать дальнейшему росту интереса к ценным бумагам «Россети Центр».

Совершенствование управления и долгосрочные ориентиры

Совет директоров Компании продолжил внедрение лучших практик корпоративного управления. В 2024 году приняты ключевые политики в сфере экологии, антимонопольного комплаенса, управления конфликтами интересов. Утверждена Программа реновации электросетевого комплекса до 2028 года, актуализированы Программа цифровой трансформации и дорожная карта по развитию дополнительных услуг.

Наши усилия в сфере корпоративного управления получили высокую оценку: Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» вновь присвоило Компании рейтинг на уровне «Развитая практика корпоративного управления».

В 2024 году «Россети Центр» доказали, что Компания способна в самых сложных условиях достигать стратегических целей, идти в ногу со временем.

Благодарю всех сотрудников «Россети Центр» за самоотверженный труд и вклад в развитие электроэнергетики страны.

Е. В. Ляпунов

Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр»

2.2. Обращение Генерального директора

GRI 2-22, GRI 203-2

Уважаемые акционеры и инвесторы, клиенты и партнеры, работники «Россети Центр»!

2024 год стал для нас годом новых возможностей, устойчивого роста и технологического прогресса. Мы продолжили курс на цифровую трансформацию, делая упор на отечественные разработки, и подтвердили свою способность справляться с вызовами и повышать качество жизни людей.

Отчетный год открыл перед нами новые горизонты развития. Мы, как и прежде, модернизировали инфраструктуру, а также внедряли цифровые технологии, улучшали клиентский сервис и расширяли бизнес-направления. Эти шаги помогли нам не только сохранить лидерство в отрасли, но и достичь высоких результатов.

31 278,6 млн руб. достигла EBITDA по итогам 2024 года, что на 25,6 % выше уровня предыдущего года

+25,2 % составил рост выручки от технологического присоединения по сравнению с прошлым годом

Более 1 139,6 млн руб. составил объем финансирования Программы цифровой трансформации в 2024 году (– 29,7 %)

Гарантируем надежность во времена вызовов

2024 год не обошелся без новых вызовов: мы работали в сложных погодных условиях, устраняли последствия циклонов, обеспечивали электроснабжение в приграничных регионах. Несмотря на внешние неблагоприятные факторы, надежность наших электросетей осталась на высоком уровне: показатель средней частоты (Π_{SAIFI}) прекращения передачи электроэнергии на точку поставки снизился на 9 %, количество устойчивых отключений трансформаторов — на 17 % в сравнении с 2023 годом.

Сохранять стабильность также помогают диверсификация бизнеса и переход на долгосрочные договоры, охватывающие техобслуживание, диагностику электрооборудования и ремонт электросетей. В 2024 году «Россети Центр» расширили спектр нетарифных услуг, выполняли проекты по освещению и благоустройству общественных пространств, доход от дополнительных видов деятельности составил 7,8 % от общей выручки Компании.

Общая выручка в 2024 году выросла на 7,3 %, а чистая прибыль достигла 7,8 млрд руб., побив рекорд предыдущего года.

Делаем упор на цифровизацию и технологическое обновление

Мощный инструмент трансформации электроэнергетики, позволяющий адаптироваться к современным реалиям, — работа с большими данными. На основе их аналитики мы строим будущее Компании, чтобы каждый мегаватт использовался максимально эффективно, а клиенты получали надежное и качественное электроснабжение в необходимом объеме.

В 2024 году мы продолжили курс на цифровую трансформацию, делая упор на технологическую независимость. Удельный вес затрат на российское ПО в общем объеме затрат на покупку и аренду ПО составил 100 %. Протестировали и начали использовать отечественную платформу проектирования и моделирования объектов различной сложности — папоCAD, а также графический редактор схем и чертежей — «Автограф».

В 2024 году мы запустили Координационный центр, автоматизировав ключевые бизнес-процессы, внедрили интеллектуальные системы мониторинга рабочих процессов, получив возможность прогнозировать аварийные ситуации, анализировать загрузку бригад и эффективность работы контакт-центров. Более 50 % наших работников активно используют ИТ-решения в повседневных задачах.

Способствуем развитию регионов

Продолжаем наращивать сотрудничество со всеми 11 регионами присутствия Компании для развития региональной инфраструктуры и повышения уровня жизни граждан. В отчетном году были заключены регуляторные соглашения со Смоленской и Ярославской областями, присоединены к электросетям объекты, построенные в рамках национальных и региональных проектов: школы, спорткомплексы, многоквартирные дома, экотехнопарк и очистные сооружения. Построены сети наружного освещения в Смоленской, Белгородской, Курской, Тверской и Ярославской областях, а также завершены проекты благоустройства и создания комфортной городской среды в трех регионах: Воронежской, Орловской и Смоленской областях.

Обеспечиваем безопасность персонала в приграничных районах

С августа по декабрь 2024 года в приграничных районах Курской области работал лагерь группировки быстрого развертывания для проведения срочных аварийно-восстановительных работ. 63 сотрудника блока безопасности сопровождали бригады, применяя современные средства защиты от беспилотных летательных аппаратов (БПЛА). Было совершено около тысячи выездов на энергообъекты в «серой зоне» Курской области.

Для защиты персонала и объектов в 2024 году приобретены бронежилеты, шлемы, тактические аптечки, детекторы БПЛА, комплексы радиоэлектронной борьбы (РЭБ), а также установлены временные укрытия, бронирована техника и усилена защита подстанций.

Особое внимание уделено обучению персонала: 522 работника прошли курсы первой помощи и тактической медицины.

Ведем открытый диалог со стейкхолдерами

«Россети Центр» постоянно работают над повышением качества обслуживания. Мы расширили каналы взаимодействия с клиентами: помимо традиционных Дней клиента, в ходе которых можно напрямую задать вопросы руководителям филиалов, потребителям доступны мобильное приложение и горячая линия «Светлая линия 220» с комплексом автоматизированных сервисов для повышения оперативности. Оценка удовлетворенности нашими услугами выросла до 4,72 из 5 возможных баллов.

Акционеры и инвесторы также получили больше возможностей для взаимодействия с Компанией. Широкому кругу лиц доступны как традиционные инструменты взаимодействия (личный прием в филиале, горячая линия, кабинет инвестора), так и каналы в социальных сетях, Telegram, RUTUBE. В результате Компания вошла в топ-20 IR-рейтинга Smart-Lab.ru — крупнейшего

независимого сообщества частных инвесторов, а коэффициент положительного восприятия «Россети Центр» участниками инвестиционного сообщества составил 96,9 %.

С удовлетворением отмечаю, что 2024 год стал для нас годом устойчивого роста и технологического развития. Мы подтвердили свою способность справляться с вызовами, модернизировать электросетевой комплекс и повышать качество жизни людей.

Благодарю коллектив «Россети Центр» за профессионализм и преданность делу!

Б. Б. Эбзеев

Генеральный директор ПАО «Россети Центр»

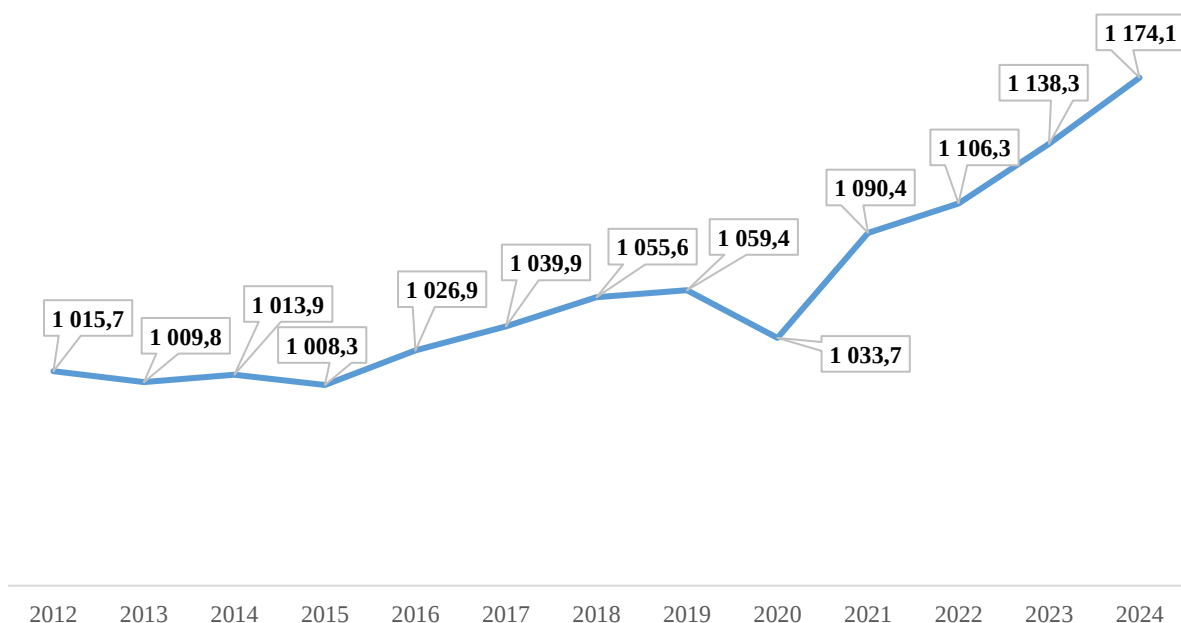
2.3. Обзор рынка

Энергетическая отрасль в России

Российская электроэнергетическая система — одна из крупнейших в мире. Ее характерными чертами являются масштаб, разнообразие источников генерации и уникальные географические особенности. Единая энергетическая система России (ЕЭС России) включает семь объединенных энергетических систем: Центра, Средней Волги, Урала, Северо-Запада, Юга, Сибири и Востока, а также пять территориальных изолированных энергосистем. Развитие ЕЭС России является приоритетной целью энергетической стратегии до 2035 года.

По данным АО «СО ЕЭС», в 2024 году потребление электроэнергии в ЕЭС России выросло на 3,1 %, достигнув 1 174,1 млрд кВт • ч¹⁷ (по сравнению с 1 138,3 млрд кВт • ч в 2023 году). Без учета високосного года при сопоставимых погодных условиях рост составил 2,7 %. Рост электропотребления обусловили температурный фактор и ускорение темпов экономического роста, особенно обрабатывающей промышленности.

Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2012–2024 годах, млрд кВт • ч

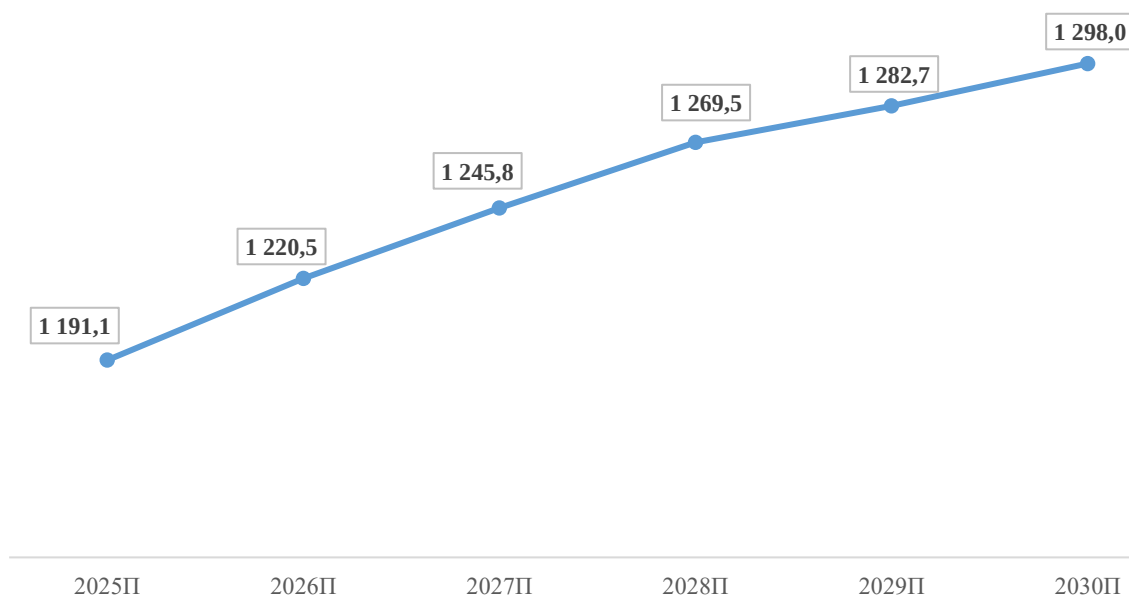


Согласно схеме и программе развития электроэнергетических систем России на 2025–2030 годы, утвержденной Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России), потребление электроэнергии будет стабильно расти. Документ учитывает текущую структуру потребления электроэнергии, планы действующих крупных потребителей по изменению объемов и структуры потребления электроэнергии, а также инвестпроекты по созданию и модернизации производств. Ожидается, что к 2030 году потребление электроэнергии достигнет 1 298,0 млрд кВт • ч¹⁸, что на 10,6 % выше фактического значения за 2024 год.

Прогноз потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2025–2030 годах, млрд кВт • ч

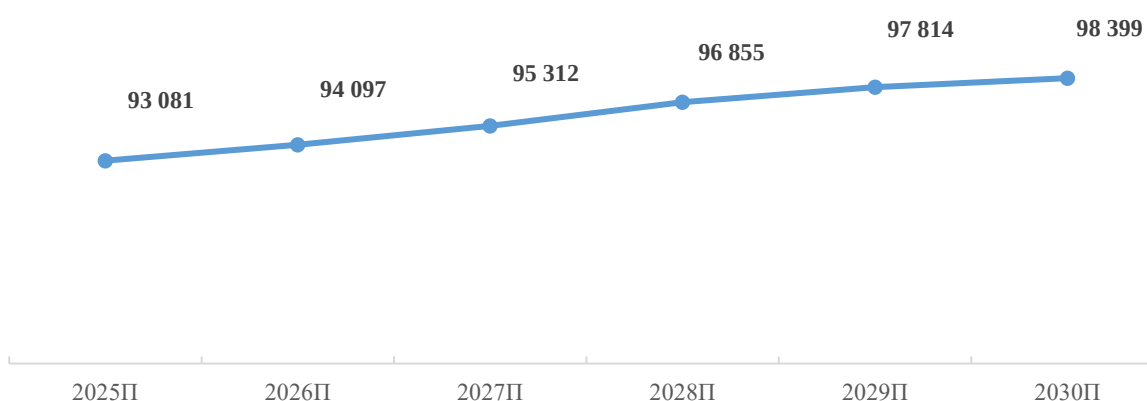
¹⁷ Источник: https://www.so-ups.ru/fileadmin/files/company/reports/disclosure/2025/ups_rep2024.pdf.

¹⁸ Источник: <https://minenergo.gov.ru/upload/iblock/808/Prikaz-ME-ot-29.11.2024-2328-ob-utverzhenii-SiPR-EES-na-2025-2030-PUBLIKATSIYA.pdf>.



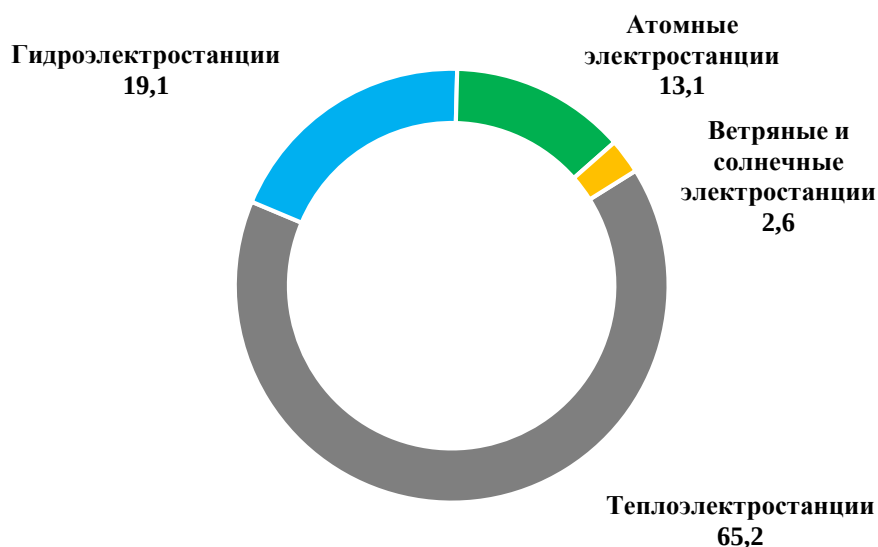
Прогноз роста электропотребления в России учитывает экономические потребности более чем 1,4 тыс. инвестиционных проектов с суммарным потреблением электроэнергии на уровне 86,0 млрд кВт • ч. Основные направления российской электроэнергетики включают модернизацию генерации, развитие сетей, внедрение новых технологий и снижение углеродного следа. Результат будет зависеть от выполнения инфраструктурных проектов, преодоления санкционных ограничений и адаптации к глобальным трендам декарбонизации. При этом среднегодовой рост потребления электроэнергии на территории присутствия Компании прогнозируется на уровне 1,1 %.

Прогноз потребления электроэнергии в зоне ответственности Компании в 2025–2030 годах, млн кВт • ч



По данным Системного оператора ЕЭС, в 2024 году электростанции ЕЭС России произвели 1 180,7 млрд кВт • ч электроэнергии. Это на 4,1 % выше уровня предыдущего года. Установленная мощность электростанций ЕЭС России составила 263 717,1 МВт, превысив показатель 2023 года на 618,4 МВт, или 0,2 %. Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2024 году был зафиксирован 15.01.2024 и составил 168 273 МВт.

Структура установленной мощности электростанций ЕЭС России в 2024 году по типам электростанций, %



В отчетном году фактический объем ввода в эксплуатацию электросетевых объектов напряжением 110 кВ и выше в ЕЭС России составил 2 121,3 км линий электропередачи, 5 377,6 МВА трансформаторной мощности.

2.3.1. Макроэкономические тренды отчетного года

Российская экономика по итогам 2024 года продемонстрировала уверенный рост за счет увеличения активности по направлениям: машиностроение, обрабатывающая промышленность, строительство и потребительские услуги. Такой подъем обеспечили высокие темпы роста реального сектора экономики и повышенная инвестиционная активность. Экономика России продолжила адаптироваться к внешним недружественным действиям в экономической сфере и смогла переориентироваться за внутренний спрос и внешнеторговую деятельность со странами Азиатско-Тихоокеанского региона. При этом в 2024 году наблюдалось ослабление национальной валюты, подъем процентной ставки и снижение безработицы, которая на конец года составила 2,3 %¹⁹ (3,0 % в декабре 2023 года).

Факторы²⁰, определяющие состояние экономики России и оказывающие влияние на электроэнергетику

Динамика ВВП	Индекс физического объема ВВП в 2024 году составил 104,3 % ²¹ (в 2023 году — 103,6 %)
Индекс промышленного производства	Индекс промышленного производства в 2024 году составил 104,6 % ²² (в 2023 году — 103,5 %)
Инфляция	Инфляция по итогу декабря 2024 года по сравнению с декабрем 2023 года составила 9,5 % (в 2023 году — 7,4 %)
Процентные ставки	На 31.12.2024 ключевая ставка Банка России составила рекордные 21,0 % (16,0 % на 31.12.2023). Высокая ставка была вынужденной мерой из-за дефицита на рынке труда и высоких госрасходов, которые стимулировали рост инфляции
Законодательные инициативы	— Постановление Правительства Российской Федерации от 19.03.2024 № 330 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии к электрическим сетям и заключения договоров, обеспечивающих продажу электрической энергии (мощности) на розничных рынках»;

¹⁹ Источник: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/52_11-04-2025.html.

²⁰ Приводится по состоянию на 06.03.2024.

²¹ Источник: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Dok_12-2024.htm.

²² Источник: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/10_05-02-2025.html.

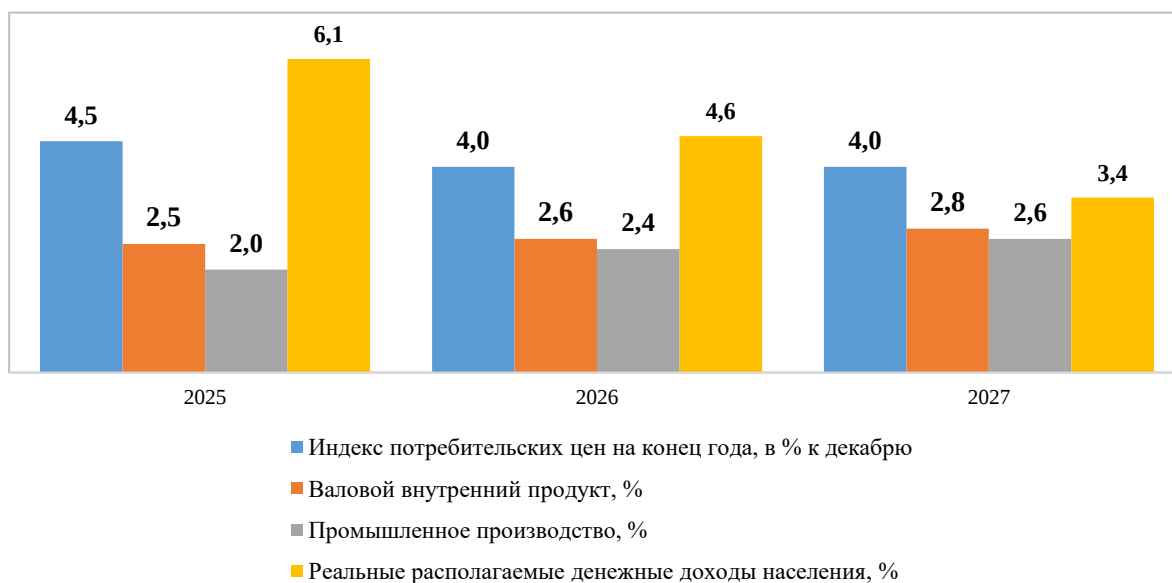
	— Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; — 13.07.2024 вступили в силу изменения в Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» в части функционирования системообразующих территориальных сетевых организаций; — постановление Правительства Российской Федерации от 22.08.2024 № 1125 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861» (с 01.01.2026 граждане и организации смогут подавать заявления на подключение к электрическим сетям всех электросетевых компаний через личный кабинет на портале госуслуг); — распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2024 № 4153-р «О Генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики до 2042 года»
Изменение климата	Борьба с изменением климата является одной из важнейших глобальных задач современности. Россия имеет одну из крупнейших экономик мира и обладает большими природными ресурсами, поэтому играет важную роль в решении такой задачи. В последние годы Россия предпринимает шаги по адаптации к новым климатическим реалиям и снижению своего углеродного следа несмотря на то, что долгое время экономика развивалась за счет ископаемого топлива. Страна имеет огромный потенциал для развития возобновляемой энергетики, особенно солнечной и ветровой. Кроме того, внедрение инновационных технологий и улучшение управления природными ресурсами могут способствовать созданию новых рабочих мест и улучшению качества жизни населения

Перспективы развития

Согласно прогнозу²³ Минэкономразвития России, основное влияние на ВВП в 2025 году окажут низкий уровень безработицы, ослабление рубля и опережающий рост выпуска обрабатывающей промышленности. Ключевым драйвером роста российской экономики выступит внутренний потребительский и инвестиционный спрос, удовлетворение которого будет происходить за счет развития экономики предложения. Согласно прогнозным данным, в среднем по Российской Федерации размер индексации тарифов на электрическую энергию для населения составит 5,2 % в 2026 году и 4,0 % в 2027 году. Важным фактором экономического роста в среднесрочной перспективе будет увеличение реальных располагаемых денежных доходов.

Основные показатели прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, базовый прогноз

²³ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов в ред. от сентября 2024 года.



С 2025 года вступают в полную силу изменения законодательства, согласно которым Компания начинает функционировать как системообразующая территориальная сетевая организация (СТСО) на территории 11 регионов Российской Федерации. Ее ключевая роль — обеспечивать устойчивость, технологическое развитие и формирование единого центра ответственности за надежность электроснабжения в регионах деятельности филиалов. Этот новый этап в развитии Компании подчеркивает ее значимость в обеспечении энергетической безопасности регионов и открывает дополнительные возможности для реализации проектов по консолидации электросетевых активов.

Достижение целей Указа Президента Российской Федерации²⁴ станет ключевым фактором развития российской экономики и электроэнергетической отрасли. Для каждой из задач, включая «обеспечение значимого роста энергетической и ресурсной эффективности в жилищно-коммунальном хозяйстве, промышленном и инфраструктурном строительстве», определены четкие целевые показатели и меры для их выполнения.

2.3.2. Положение Компании в отрасли

GRI 2-6

С 2004 года «Россети Центр» осуществляют передачу электроэнергии и технологическое присоединение на территории 11 областей в центральной части России и обеспечивают электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также население регионов.

2.3.2.1. Рынок передачи электроэнергии

Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2024 году относительно 2023 года составила 91,8 %²⁵, продемонстрировав рост на 0,8 п. п.

Наибольшая доля рынка в 2024 году приходилась на филиалы «Белгородэнерго» (98,3 %), «Смоленскэнерго» (97,6 %). На филиал «Тамбовэнерго» приходилась наименьшая доля присутствия на рынке — 76,6 %.

Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2024 году, %²⁶

²⁴ От 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

²⁵ Доля указана в том числе с учетом АО «КЭС» (без учета 90,9 %).

²⁶ Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов/ДО Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций



91,8 %²⁷ составила итоговая доля НВВ «Россети Центр»

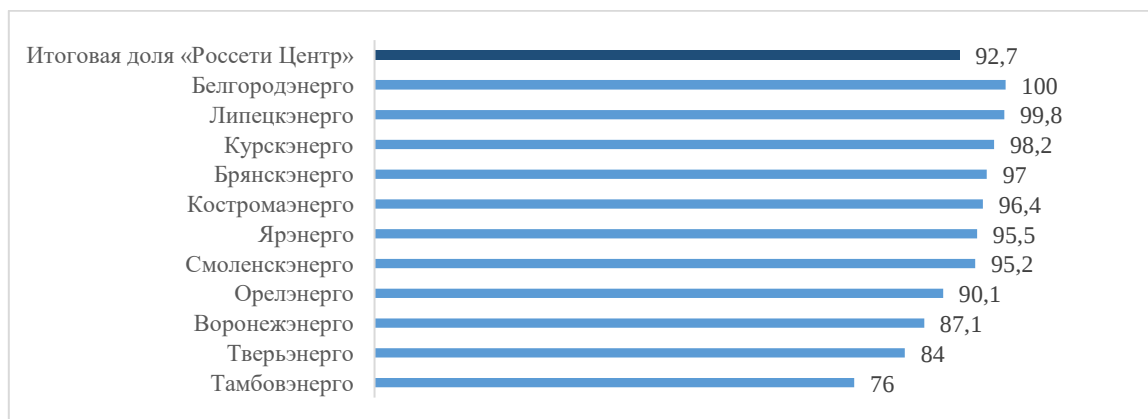
Динамика доли Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2022–2024 годах приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по передаче электроэнергии на территории «Россети Центр» в 2024 году, приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.

По сравнению с 2023 годом перечень крупных ТСО, оказывающих услуги по передаче электроэнергии на территории присутствия Компании, остался прежним, их доля на рынке значительно не изменилась.

2.3.2.2. Рынок технологического присоединения

Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2024 году²⁸, %



Доля Компании на рынке технологического присоединения существенно не изменилась относительно 2023 года.

Динамика доли Компании на рынке технологического присоединения в 2022–2024 годах приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по технологическому присоединению на территории «Россети Центр» в 2024 году, приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.

в субъекте Российской Федерации. Доля определена с учетом услуг ПАО «Россети» без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери. С учетом обществ, входящих в компании группы «Россети», находящихся на территории «Россети Центр»: ООО «БрянскЭлектро, АО «ВГЭС», АО «КЭС» (с 2024 года), АО «ЯрЭСК».

²⁷ Доля указана в том числе с учетом АО «КЭС» (без учета 90,9 %).

²⁸ Доля «Россети Центр» на рынке технологического присоединения с учетом подконтрольных обществ Компании и обществ, входящих в компании группы «Россети», находящихся на территории «Россети Центр».

Доля наиболее крупных ТСО существенно не изменилась относительно 2023 года.

Оценка текущей ситуации на рынке и внутри Компании (SWOT-анализ)

Сильные стороны	Слабые стороны
Информационная открытость Доля рынка Финансовая устойчивость Высокие дивиденды	Государственное регулирование Нерешенные проблемы в законодательстве Большая доля неподконтрольных расходов Долговая нагрузка
Возможности	Угрозы
Развитие нетарифных источников доходов Потенциал для консолидации электросетевых активов Повышение производительности труда Снижение потерь электроэнергии	Рост капитальных затрат Повышение аварийности Работа в приграничных регионах Повышенная социальная ответственность бизнеса

Факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность Компании (PEST-анализ)

Политический фактор	Экономический фактор
Государственное регулирование Изменение законодательства Санкционные ограничения Контролирующий акционер с государственным участием	Ставка рефинансирования Налогообложение Потребление электроэнергии Инфляция
Социальный фактор	Технологический фактор
Демография в регионах присутствия Уровень жизни в регионах присутствия Социальные проекты в регионах присутствия Деятельность профсоюзных организаций	Цифровизация в электроэнергетике Ускоренное развитие зеленой энергетики Программы по импортозамещению Защищенность критической инфраструктуры

2.3.3. Конкурентная среда

2.3.3.1. Сравнительный анализ с компаниями, входящими в группу «Россети», по итогам 2024 года

МЭР 1

Выручка по РСБУ, млрд руб.



Выручка по МСФО, млрд руб.



Чистая прибыль по РСБУ, млрд руб.



Прибыль за период по МСФО, млрд руб.



EBITDA по РСБУ, млрд руб.



EBITDA по МСФО²⁹, млрд руб.



Чистые активы по РСБУ, млрд руб.



²⁹ ПАО «Россети Московский регион» и АО «Россети Томск» не публикуют расчет показателя EBITDA в составе финансовой отчетности по МСФО за 2024 год. Расчет осуществлен «Россети Центр» самостоятельно по формуле: Прибыль за период + Расходы по налогу на прибыль + Финансовые расходы – Финансовые доходы + Амортизация.

Капитализация на 31.12.2024, млрд руб.



Дивиденды, начисленные в 2024 году, млрд руб.



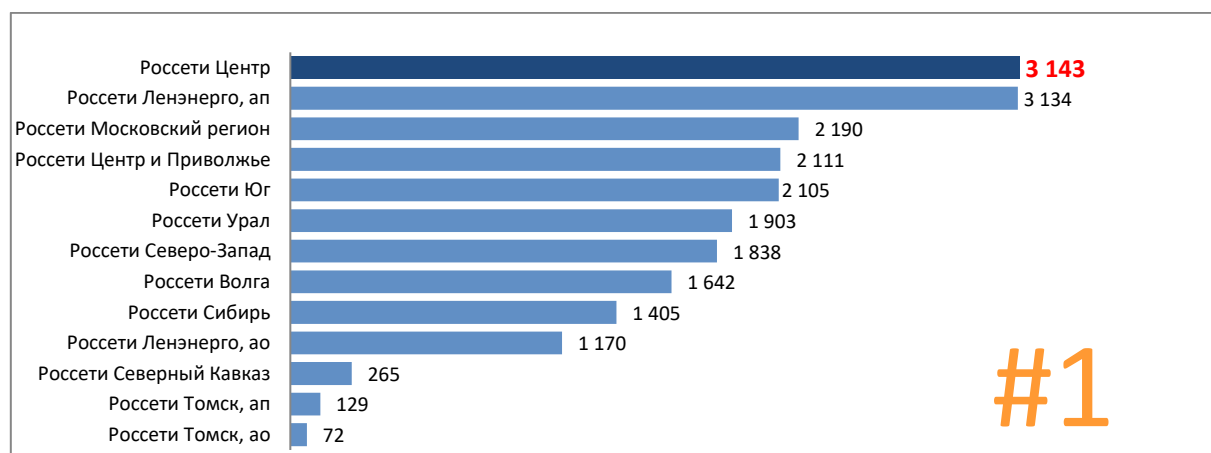
Объем торгов на Московской Бирже, млрд шт.



Объем торгов на Московской Бирже, млрд руб.



Среднедневное количество сделок на Московской Бирже, шт.



Сравнение с другими организациями вне группы «Россети» Компания считает нецелесообразным из-за доминирования на рынках оказания электросетевых услуг.

2.4. Стратегические приоритеты и перспективы развития

2.4.1. Миссия Компании³⁰

Наша цель — гарантировать надежное, доступное и качественное энергоснабжение, создавая комфортные условия для жизни людей и способствуя экономическому развитию страны. Мы стремимся к увеличению доходности для акционеров и предоставляем возможности профессионального роста для сотрудников. Компания внедряет передовые технологии, укрепляя энергетическую безопасность России.

2.4.2. Учет ожиданий заинтересованных сторон

Эффективное взаимодействие с акционерами и инвесторами — ключевой аспект нашей деятельности. Оно определяет способность Компании привлекать инвестиции, поддерживать доверие и обеспечивать устойчивость на фондовом рынке. Для этого мы применяем комплексный подход: регулярно раскрываем актуальную информацию, формулируем четкие стратегические цели и учитываем влияние внешних факторов.

Компания обеспечивает надежный и ликвидный инструмент вложений, направленный на возвратность и доходность капитала инвестиционного сообщества. Потребителям предоставляются услуги по стабильному и качественному электроснабжению, а также прозрачному и своевременному технологическому присоединению. Для регионов и органов власти Компания развивает передающую инфраструктуру, участвует в реализации программ развития, выполняет налоговые обязательства и создает рабочие места. Сотрудникам предоставляются возможности для профессионального роста, эффективная организация труда и прозрачная система корпоративного управления.

[Подробнее об инструментах взаимодействия с заинтересованными сторонами читайте в разделе «Взаимодействие со стейкхолдерами»](#)

2.4.3. Стратегические приоритеты компаний группы «Россети»

GRI 2-24

Стратегическое развитие «Россети Центр» соответствует целям и задачам развития ПАО «Россети» и компаний группы «Россети». Оно также ориентировано на реализацию задач:

- Энергетической стратегии Российской Федерации до 2035 года;
- Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года³¹;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»³²;
- прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов;
- иных документов государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики.

Развитие компаний группы «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры.

³⁰ Утверждена в составе Политики в области качества «Россети Центр» решением Совета директоров 30.11.2023 (протокол от 01.12.2023 № 53/23).

³¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р.

³² В редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474.



Развитие основных направлений деятельности: цифровая трансформация, развитие новых видов бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие кадрового потенциала и других обеспечивают достижение указанных целей.

Связь стратегических приоритетов Компании с основными рыночными трендами 2024 года

Рыночные тренды	Стратегические инициативы
Декарбонизация и развитие зеленой энергетики	Внедрение энергосберегающих технологий в эксплуатацию сетей и снижение технологических потерь электроэнергии. Развитие инфраструктуры для интеграции возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в энергосистему, включая работу с распределенной генерацией. Реализация проектов в области зеленой энергетики, таких как зарядные станции для электромобилей
Цифровизация энергетики	Модернизация сетевой инфраструктуры с внедрением интеллектуальных технологий. Развитие цифровых платформ для работы с потребителями, в том числе личных кабинетов и мобильных приложений. Применение технологий big data и искусственного интеллекта для прогнозирования потребления и оптимизации сетевых процессов
Увеличение спроса на надежность и качество электроснабжения	Инвестиции в модернизацию оборудования, чтобы повысить устойчивость сети к внешним воздействиям. Разработка программ по сокращению времени ликвидации аварий, включая системы мониторинга и реагирования в реальном времени
Рост спроса на услуги технологического присоединения в связи с развитием бизнеса и промышленности	Оптимизация процессов технологического присоединения благодаря упрощению процедур и сокращению сроков подключения. Разработка индивидуальных решений для крупных корпоративных клиентов
Ожидание большей вовлеченности бизнеса в решение социальных задач регионов присутствия	Обеспечение энергией сельских и удаленных районов. Участие в социальных инициативах и улучшение взаимодействия с местными сообществами. Реализация программ профессионального обучения и привлечения новых кадров
Необходимость укрепления	Снижение доли зарубежной продукции в закупках.

технологического суверенитета отрасли	Развитие сотрудничества с крупными предприятиями и исследовательскими институтами, с малым и средним бизнесом
---------------------------------------	---

Целевые показатели развития на 2024–2030 годы

Стратегический приоритет	Показатель	2024		2025	2026	2027	2028	2029	2030
		план	факт						
Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей	П _{SAID} , час.	1,50	1,18	1,43	1,41	1,38	1,36	1,34	–
	П _{SAIFI} , шт.	0,94	0,71	0,81	0,80	0,78	0,77	0,76	–
Формирование и развитие качественной электросетевой инфраструктуры	Потери электроэнергии, %	10,46	9,99	10,47	10,20	9,95	9,79	9,66	–
Поддержание высокого уровня эффективности	Доля затрат на НИОКР ³³ , % от выручки	0,19	0,19	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
Развитие научного и инновационного потенциала Компании, вклад в развитие отрасли	МЭР 5 Производительность труда относительно 2022 года ³⁴ , %	10,0	25,2 ³⁵	15,0	20,0	–	–	–	–
Повышение инвестиционной привлекательности Компании	Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности, %	8,1	7,8	–	–	–	–	–	–

Фактические потери электрической энергии за 2024 года составили 9,99 % от отпуска электроэнергии в сеть. Экономия от планового показателя составляет 0,47 %, или 259 млн кВт • ч, на фактический отпуск в сеть. Плановый показатель уровня потерь на 2025 год составляет 10,47 %, что выше фактического показателя 2024 года и учитывает потери электрической энергии, возникающие при консолидации электросетевых активов, в объеме 154 млн кВт • ч.

³³ Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

³⁴ Показатель рассчитан в соответствии с Методикой расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 28.12.2018 № 748 (приказ утратил силу с 01.01.2025).

³⁵ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения показателя, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговое фактическое значение утверждает Совет директоров «Россети Центр».

2.4.3.1. Стратегические цели Компании и их реализация³⁶ в 2022–2025 годах

ПРИОРИТЕТ 1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ НА ЗАДАННОМ УРОВНЕ GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 2-24						
ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ						
Стратегические цели	Наименование КПЭ/ФКПЭ	2024			Подверженность рискам	
		цель	факт	оценка достижения		
Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности	Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором, количество	0	0	Выполнен	CP 1, OP 1, OP 4	
	Сохранность имущества организации, шт.	0	0	Выполнен	ПР 10	
Снижение потерь электроэнергии в сетях	Уровень потерь электроэнергии, %	10,62	10,21	Выполнен	OP 5	
	Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года), %	3,5	0,84	Выполнен	ФР 1, ФР 7	
Повышение качества обслуживания потребителей	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения, отн. ед.	1,1	1,05	Выполнен	OP 6	
	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	93,5	97,2	Выполнен	OP 7	
	Готовность к работе в отопительный сезон, ед.	1	1	Выполнен	OP 3	
	Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон, ед.	1	1	Выполнен	OP 3	
	Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	100	95,2	Не выполнен	OP 6	
	Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах Компании	Отсутствие несчастных случаев на производстве ³⁷	0	5	Не выполнен	OP 2, ПР 3
Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.	Отсутствие аварий и инцидентов с экологическими последствиями ³⁸	0	0	Выполнен	ПР 5	
РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ						
Направление деятельности		2022	2023	2024		2025 план
				план	факт	

³⁶ Финансовые показатели в части реализации стратегических приоритетов Компании рассчитаны по РСБУ.

³⁷ Показатель входит в перечень ключевых показателей стратегических целей Компании, который равен количеству произошедших несчастных случаев на производстве по вине работников Компании.

³⁸ Показатель входит в перечень ключевых показателей стратегических целей Компании.

Программа по повышению надежности					
Количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более, шт.	829	725	–	970	–
П _{SAIDI} , час.	2,34	1,12	1,50	1,18	1,43
П _{SAIFI} , шт.	1,30	0,78	0,94	0,71	0,81
Программа ремонтов					
Ремонт линий электропередачи 0,4–110 кВ, км	2 099,6	1 879,0	1 329,6	1 696,2	1 084,0
Ремонт трансформаторных подстанций, шт.	3 734	3 416	2 625	3 317	2 798
Расчистка трасс воздушных линий, га	17 936,9	18 378,8	19 764,6	19 455,7	16 545,7
Программа по снижению рисков возникновения травматизма МЭР 29					
Уровень производственного травматизма ³⁹ , шт.	6	1	0	6	0
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	768,53	1 499,4	2 925,0	2 677,1	3 467,6
Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании					
Уровень травматизма третьих лиц ³⁹ , шт.	0	0	0	0	0
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.	155,9	205,8	198,3	231,0	195,8
Программа по снижению потерь электроэнергии^{40,41}					
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий, млн кВт • ч / млн руб.	227,1 / 681,2	168,1 / 545,6	25,9 / 95,5	43,6 / 152,4	16,3 / 60,8
Эффект за счет выполнения технических мероприятий, млн кВт • ч / млн руб.	15,5 / 49,1	17,6 / 60,3	11,7 / 43,4	12,9 / 47,3	10,6 / 41,7
Экологическая политика МЭР 21					
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	35,8	42,3	59,7	45,5	52,7
Качество обслуживания клиентов					
Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством	4,55	4,71	4,80	4,72	4,80
ПРИОРИТЕТ 2. ПОВЫШЕНИЕ СОВОКУПНОЙ ДОХОДНОСТИ АКЦИОНЕРОВ					
ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ					
Стратегические цели	Наименование КПЭ/ФКПЭ	2024			

³⁹ Травматизм по вине работников Компании.

⁴⁰ За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении — снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

⁴¹ В соответствии с действующей Программой мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе «Россети Центр» на 2024 год и период до 2028 года, утвержденной приказом Компании от 09.01.2024 № 1-ЦА.

		план	факт	оценка достижения	Подверженность рискам
Повышение инвестиционной эффективности	(ROIC) Рентабельность инвестированного капитала по МСФО, %	9,1	9,2	Выполнен	СР 2, СР 3, СР 4, ОР 8, ФР 1, ФР 2, ФР 3, ФР 4, ФР 5, ФР 6, ФР 7, ФР 8, ФР 9, ФР 10
Повышение эффективности закупочной деятельности	Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	56,0	74,1	Выполнен	СР 3, СР 4, ОР 8, ФР 5, ПР 1
Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости	Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению по МСФО, тыс. руб.	4 006 912	4 363 874	Выполнен	ФР 1, ФР 3, ФР 4, ФР 5, ФР 6
	EBITDA ⁴² (Прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	24 965 595	26 114 282	Выполнен	ФР 1, ФР 2, ФР 3, ФР 4, ФР 5, ФР 6, ФР 8, ФР 9, ФР 10
	Значение кредитного рейтинга Компании от Национального рейтингового агентства, шкала рейтинга	AAA	AAA	Выполнен	ФР 9, ФР 10
	Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, количество	0	0	Выполнен	ОР 10, ПР 7
	Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления, выполнен / не выполнен	Выполнен	Выполнен	Выполнен	ОР 13, ПР 7
	Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	1 107 379,2	938 263,2	Выполнен	ФР 7
	Нарушение порядка совершения сделок, количество	0	0	Выполнен	ПР 7
	Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров / годового Общего собрания участников Компании и дочерних обществ, %	100	100	Выполнен	ПР 7
	Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода, шт.	0	0	Выполнен	ПР 8
Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)	Рентабельность операционной деятельности по МСФО, %	9,0	9,1	Выполнен	ФР 1, ФР 2, ФР 3, ФР 4, ФР 5, ФР 6, ФР 8, ФР 9, ФР 10
	Долг/EBITDA по МСФО, отн. ед.	1,5	1,4	Выполнен	ФР 1, ФР 2, ФР 3, ФР 4, ФР 5, ФР 6, ФР 8, ФР 9, ФР 10
РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ					
Направление деятельности		2022	2023	2024	2025 план
				план факт	

⁴² Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения по МСФО до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению.

TSR ⁴³ , %	–14,5	90,7	–	–3,1	–
Инвестиционная программа					
Объем капитальных вложений (без учета оборудования), млрд руб. без НДС	12,1	18,7	21,3	21,6	20,3
Уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию, млрд руб.	4,0	5,6	7,1	6,3	8,7
План закупок МЭР 9					
Доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении), %	94,4	88,4	≥90,0	95,3	≥90,0
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП), %	78,1	75,9	≥25,0	66,2	≥25,0
EBITDA					
EBITDA ⁴⁴ , млн руб.	22 730,9	24 896,4	25 028,5	31 278,6	39 035,3
Дивиденды					
Сумма объявленных дивидендов, млн руб.	2 862,9 ⁴⁵	473,3 ⁴⁶	–	2 795,2 ⁴⁷	–
Сумма выплаченных дивидендов, млн руб.	1 380,2 ⁴⁸	1 860,3 ⁴⁹	–	2 750,3 ⁵⁰	–
Коэффициент положительного восприятия					
Коэффициент положительного восприятия Компании со стороны инвестиционного сообщества, %	93,9	94,1	≥ 80,0	96,9	≥ 80,0
Приоритет 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ МИРОВОГО И ЛОКАЛЬНОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ					
ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ					
Стратегические цели	Наименование КПЭ/ФКПЭ	2024			Подверженность рискам
		план	факт	оценка достижения	
Диверсификация бизнеса	Эффективность реализации дополнительных услуг, %	100	142	Выполнен	ФР 3
	Повышение производительности труда относительно 2022 года, % МЭР 5	10	25,2	Выполнен	ОР 11
Увеличение доли рынка сетевых услуг	Эффективность реализации дополнительных услуг, %	100	142	Выполнен	ФР 3

⁴³ Рассчитывается по формуле: (Средневзвешенная цена акций на конец периода – Средневзвешенная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Средневзвешенная цена акции на начало периода) × 100 % (методика Компании).

⁴⁴ Показатель рассчитан по формуле: Стр. 2300 ф. 2 – Стр. 2330 ф. 2 + Стр. 6514 ф. 2.1 + Стр. 65141 ф. 2.1 + Стр. 6554 ф. 2.1 + Стр. 65541 ф. 2.1 + Стр. 6564 ф. 2.1 + Стр. 65641 ф. 2.1.

⁴⁵ Начисленные дивиденды по итогам 2021 года в размере 1 427,5 млн руб., по итогам девяти месяцев 2022 года в размере 1 435,4 млн руб.

⁴⁶ Начисленные дивиденды по итогам 2022 года (без учета дивидендов за девять месяцев 2022 года).

⁴⁷ Начисленные дивиденды по итогам 2023 года.

⁴⁸ Выплаченные дивиденды по итогам 2021 года.

⁴⁹ Выплаченные дивиденды по итогам 2022 года (461,4 млн руб.), девять месяцев 2022 года (1 398,9 млн руб.).

⁵⁰ Выплаченные дивиденды по итогам 2023 года.

	Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	10	25,2	Выполнен	ОР 11	
Увеличение доли нетарифной выручки	Эффективность реализации дополнительных услуг, %	100	142	Выполнен	ФР 3	
	Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	10	25,2	Выполнен	ОР 11	
Развитие кадрового потенциала	Уровень укомплектованности персоналом, %	95	96	Выполнен	ОР 12, ПР 2	
	Активная текучесть персонала, % МЭР 33	6,5	3,3	Выполнен	ОР 12, ПР 2	
Реализация программы инновационного развития	Эффективность инновационной деятельности, %	98	— ⁵¹	Выполнен	СР 3, СР 4, ОР 8	
	Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции, %	77,0	93,2	Выполнен	СР 3	
	Эффективность перехода на использование отечественного ПО, %	84,3	88,8	Выполнен	СР 4	
Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.	Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ), %	90	100	Выполнен	ФР 5	
РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ						
Направление деятельности		2022	2023	2024		2025 план
				план	факт	
Развитие дополнительных (нетарифных) услуг						
Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, тыс. шт.		76,3	83,9	88,1	74,3	77,4
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, млн руб./%		4 932 / 8,17	5 722 / 8,42	5 149 / 8,12	5 155 / 7,8	5 993 / —
Консолидация электросетевых активов						
Доля по НВВ на рынке услуг по передаче электрической энергии ⁵² , %		90,5	91,0	—	91,8	—
Объем консолидации электросетевых активов, у. е.		59 346,7	60 517,6	—	59 964,3	—

⁵¹ Итоги достижения КПЭ будут подведены по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом ПАО «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети».

⁵² Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов/ДЗО Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации. Доля определена с учетом услуг ПАО «Россети» (в части ЕНЭС), без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери. С учетом обществ, входящих в компании группы «Россети», находящиеся на территории «Россети Центр»: ООО «БрянскЭлектро», АО «ВГЭС», АО «КЭС» (с 2024 года), АО «ЯрЭСК».

Обучение и развитие персонала МЭР 30					
Затраты на обучение персонала, млн руб.	90,9	96,8	114,1	115,7	127,6
Доля работников, прошедших обучение, %	55,4	53,6	51,0	64,3	57,1
Программа инновационного развития МЭР 4					
Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС	777,01	1 498,8	1 192,9	1 425,7	354,8
Затраты на исследования и разработки, млн руб. без НДС ⁵³	60,6	65,1	87,4	87,4	120,4
Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности					
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч	41,9	41,6	35,6	39,3	33,1
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	1 500,0	535,7	522,8	540,7	500,9

[Подробнее о рисках и управлении ими читайте в подразделе «Ключевые риски»](#)

⁵³ Фактические затраты на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в соответствии с календарным планом по договору, без учета затрат на командировочные расходы, государственные пошлины.

Оценка достижения миссии «Россети Центр»

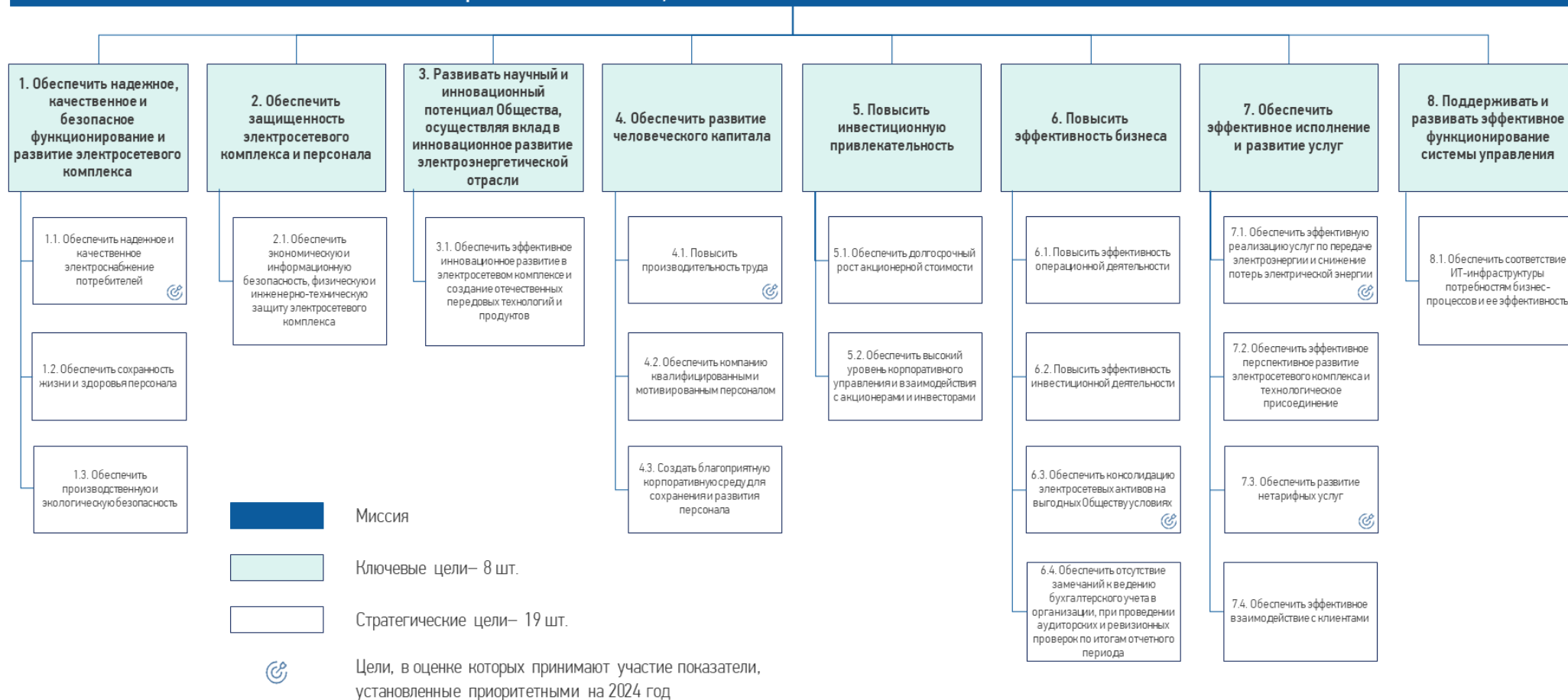
Руководствуясь стратегическими приоритетами компаний группы «Россети», мы установили четыре типа целей для нашей Компании:

- миссия — основная цель Компании, отражающая ее главное предназначение и смысл (причины) существования;
- ключевые цели — долгосрочные цели «Россети Центр», установленные на основании миссии и отражающие приоритетные направления развития Компании;
- стратегические цели — измеримые и достижимые цели «Россети Центр», сформированные на основании ключевых целей и являющиеся ориентиром для развития бизнеса;
- тактические цели — цели, определяющие конечный результат функционирования бизнес-процесса.

Взаимосвязь миссии, ключевых и стратегических целей оформлена в виде «Карты целей верхнего уровня»⁵⁴.

⁵⁴ Утверждена Правлением «Россети Центр» 27.12.2024 (протокол от 27.12.2024 № 84/24).

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОГО, КАЧЕСТВЕННОГО И ДОСТУПНОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ ДЛЯ КОМФОРТНОЙ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ И СВОБОДНОГО РОСТА ЭКОНОМИКИ РОССИИ С ПРЕУМУНОЖЕНИЕМ ДОХОДНОСТИ АКЦИОНЕРОВ И ВОЗМОЖНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА РАБОТНИКОВ. ГРУППА КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ИСПОЛЬЗУЕТ ПЕРЕДОВЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ЯВЛЯЯСЬ ОПОРОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ



На регулярной основе организован пересмотр показателей и оценка степени достижения стратегических, ключевых целей и миссии компании. В 2024 году в оценке достижения стратегических, ключевых целей и миссии участвовало 47 ключевых показателя.

Результаты оценки ключевых целей и миссии в 2024 году

Ключевая цель		Сила влияния ключевой цели на миссию	Вес ключевой цели внутри миссии	Фактическое значение в отчетном периоде	Фактическое значение в отчетном периоде с учетом веса
Цель 1	Обеспечить надежное, качественное и безопасное функционирование и развитие электросетевого комплекса	Очень сильное влияние	0,242	0,962	0,233
Цель 2	Обеспечить защищенность электросетевого комплекса и персонала	Слабое влияние	0,030	1,000	0,030
Цель 3	Развивать научный и инновационный потенциал Компании, осуществляя вклад в инновационное развитие электроэнергетикой отрасли	Слабое влияние	0,030	1,000	0,030
Цель 4	Обеспечить развитие человеческого капитала	Нормальное влияние	0,062	1,000	0,062
Цель 5	Повысить инвестиционную привлекательность	Сильное влияние	0,122	0,800	0,097
Цель 6	Повысить эффективность бизнеса	Очень сильное влияние	0,242	0,966	0,234
Цель 7	Обеспечить эффективное исполнение и развитие услуг	Очень сильное влияние	0,242	0,986	0,239
Цель 8	Поддерживать и развивать эффективное функционирование системы управления	Слабое влияние	0,030	1,000	0,030
Оценка достижения миссии					0,955 о. е.

Плановое значение уровня достижения миссии, утвержденное Правлением Компании, составляет 0,9 балла. В отчетном году этот уровень достигнут.

В новом периоде стратегического планирования на 2025–2030 годы развитие Компании будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года⁵⁵ (далее — Стратегия развития) и формируемого Компанией плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития.

⁵⁵ Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 31.03.2025 (протокол от 31.03.2025 № 682).

2.5. Ключевые показатели эффективности

2.5.1. Система КПЭ и ФКПЭ

Для оценки достижения приоритетных целей развития в «Россети Центр» применяется система КПЭ и ФКПЭ.

С 2023 года система КПЭ компаний группы «Россети» разделена на две группы показателей — КПЭ и ФКПЭ^{56,57}:

- КПЭ — показатели, связанные со стратегическими документами Компании, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Компании (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер);
- ФКПЭ — индивидуальные показатели, устанавливаемые персонально для должностных лиц Компании с учетом специфики направлений деятельности Компании.

В 2024 году произошли изменения системы КПЭ и ФКПЭ:

1. ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA».
2. ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации».
3. ФКПЭ «Отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода».
4. Добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок», «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)»;
5. Добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Контроль за своевременным проведением годового Общего собрания акционеров / годового Общего собрания участников дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции», «Эффективность реализации дополнительных услуг».

⁵⁶ Соответствует распоряжению Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р.

⁵⁷ Система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента — для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме стимулирующих выплат. Годовое премирование зависит от достижения соответствующих КПЭ и ФКПЭ.

2.5.2. Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ и ФКПЭ⁵⁸

Наименование показателя	Вес в системе вознаграждения / % депремирования на 2024 год, % / должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ⁵⁹	Оценка достижения в 2024 году (% достигнут/не достигнут) ⁶⁰ /причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ⁶¹	Целевое значение на 2026 год ⁶¹	Область устойчивого развития
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КПЭ							
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала), %	5	9,1	9,2	101, достигнут	9,8	11,3	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Рентабельность операционной деятельности, %	10	9,0	9,1	101, достигнут	9,8	11,3	
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению, тыс. руб.	10	4 006 912	4 363 874	109, достигнут	5 610 788	9 508 830	
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КПЭ							
Уровень потерь электроэнергии, %	7,5	10,62	10,21	104, достигнут	10,61	10,90	Охрана окружающей среды и борьба с изменением климата
Готовность к работе в отопительный сезон, шт.	10	1	1	100, достигнут	1	1	Социальная ответственность

⁵⁸ Порядок расчета показателей приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.

⁵⁹ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Центр».

⁶⁰ В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %. В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100 %, то указывается равный 100 %, в случае если процент достижения менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

⁶¹ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров «Россети Центр» от 03.12.2024 (протокол от 04.12.2024 № 54/24) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Компании с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	7,5	93,5	97,2	104, достигнут	95	95	Производственная безопасность
Интегральный показатель исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» ⁶²	50	x	—	—	x	x	
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ							
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года), %	–10	3,50	0,84	достигнут	3,50	3,50	
Нарушение порядка совершения сделок, %	–10	0	0	достигнут	0	0	
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ), %	–10	90	100	достигнут	90	90	
ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ							
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	Индикативный показатель	100,0	95,2	95, не достигнут ⁶³	100,0	100,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
ФКПЭ							
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	Генеральный директор (Единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер	24 965 595	26 114 282	100, достигнут	26 984 384	30 179 521	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров

⁶² Советом директоров «Россети Центр» не устанавливаются целевые значения «Интегрального показателя исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024–2026 годы, при этом Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» устанавливаются целевые значения показателей ПАО «Россети Центр и Приволжье», входящих в «Интегральный показатель исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье». Фактическое значение «Интегрального показателя исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» рассчитывается в соответствии с п. 2.2.4 Порядка расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава «Россети Центр» после подведения итогов выполнения, входящих в него составляющих показателей, на Совете директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

⁶³ Показателю «Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата» (план ≥ 100 %, факт 95,2 %) присвоена оценка «Не выполнен» в связи с тем, что источником данных для формирования фактора А5 «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» является опрос респондентов всех территориальных сетевых организаций субъекта соответствующих критериям, следовательно на формирование итогового рейтинга влияют ТСО в регионах, достигнутые показатели которых не представляется возможным оценить.

	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности						
Получение паспорта готовности в отопительный сезон, ед.	Генеральный директор (Единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	1	1	100, достигнут	1	1	Социальная ответственность
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), вып./не вып.	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер	0	0	100, достигнут	0	0	Производственная безопасность
Эффективность инновационной деятельности, %	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер	98,0	107,9 ⁶⁴	100 ⁶⁴ , достигнут	98,0	98,0	Защита прав и учет интересов

⁶⁴ Итоги достижения КПЭ будут подведены по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом ПАО «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети».

	Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг						всех групп стейкхолдеров
Повышение производительности труда относительно 2022 года, % МЭР 5	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	10	25,2	100, достигнут	15	20	Социальная ответственность
Активная текучесть персонала, % МЭР 33	Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	6,5	3,3	100, достигнут	6,5	6,5	
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения, отн. ед.	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству	1,1	1,0	100, достигнут	1,1	1,1	
Долг/EBITDA, тыс. руб.	Заместитель Генерального директора по реализации услуг	1,5	1,4	100, достигнут	1,3	1,1	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Эффективность перехода на использование отечественного ПО, %	Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным	84,3	88,8	100, достигнут	88,9	90,0	

	и технологическим автоматизированным системам управления (АСУ)						
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	Заместитель Генерального директора по реализации услуг Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Заместитель Генерального директора по безопасности	1 107 379,2	938 263,2	100, достигнут	726 912,4	291 193,9	
Сохранность имущества организации, шт.	Заместитель Генерального директора по безопасности	0	0	100, достигнут	0	0	
Значение кредитного рейтинга Компании от Национального рейтингового агентства, шкала рейтинга	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AAA	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AAA	100, достигнут	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AAA	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AAA	
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, вып./не вып.	Заместитель Генерального директора по безопасности	0	0	100, достигнут	0	0	
Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности	Выполнен	Выполнен	100, достигнут	Выполнен	Выполнен	
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству Заместитель Генерального директора по безопасности	56,0	74,1	100, достигнут	60,0	64,0	

Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода, вып./не вып.	Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	Выполнен	0	100, достигнут	Выполнен	Выполнен	
Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров / годового Общего собрания участников Компании и дочерних обществ	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности	100	100	100, достигнут	100	100	
Уровень укомплектованности персоналом, %	Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	95	96	100, достигнут	95	95	Производственная безопасность
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции, %	Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ	77,0	93,2	100, достигнут	78,0	79,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Эффективность реализации дополнительных услуг	Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг	100	142	100, достигнут	100	100	
Интегральный показатель исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» в зоне функциональной ответственности руководителя ⁶⁵ , %	Генеральный директор (Единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер	x	—	—	x	x	

⁶⁵ Советом директоров ПАО «Россети Центр» не устанавливаются целевые значения «Интегрального показателя исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024–2026 годы, при этом Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» устанавливаются целевые значения показателей ПАО «Россети Центр и Приволжье», входящих в «Интегральный показатель исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье». Фактическое значение «Интегрального показателя исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» рассчитывается в соответствии с п. 4.21. Порядка расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава «Россети Центр» после подведения итогов выполнения входящих в него составляющих показателей на Совете директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по реализации услуг Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству Заместитель Генерального директора по организационным вопросам Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Заместитель Генерального директора по безопасности Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности						
--	--	--	--	--	--	--	--

2.6. Ключевые риски

С целью минимизировать возможное негативное воздействие рисков Компания регулярно идентифицирует, оценивает, проводит мониторинг рисков и реализует мероприятия по их предотвращению. В соответствии с лучшими практиками Компания развивает и совершенствует управление рисками.

Деятельность «Россети Центр» сопряжена с рядом рисков, которые могут негативно повлиять на ее работу и качество обслуживания потребителей.

В ходе своей деятельности Компания ведет постоянную идентификацию, оценку, мониторинг рисков и принимает все необходимые меры для их минимизации, а также разрабатывает мероприятия по совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками.

Менеджмент анализирует возможные негативные события (угрозы) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности, рассматривая в том числе риски в области устойчивого развития.

2.6.1. Сведения об утверждении предпочтительного риск-аппетита Компании

Предпочтительный риск (риск-аппетит)⁶⁶ — предельно допустимый уровень рисков, который Компания считает приемлемым и готова поддерживать в процессе достижения целей.

Целевые показатели предпочтительного риска

Компания обеспечивает:

- надежное и качественное электроснабжение;
- реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности;
- развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- соблюдение прав акционеров;
- развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

Компания стремится:

- к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении;
- сохранению устойчивого финансового положения;
- снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду;
- обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок.

Компания не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации.

По итогам 2024 года предпочтительный риск (риск-аппетит) «Россети Центр» соблюден по всем целевым показателям.

⁶⁶ Утвержден решением Совета директоров Компании 16.10.2023 (протокол от 16.10.2023 № 48/23).

Управление ключевыми рисками

На 2024 год утвержден Реестр рисков Компании корпоративного уровня в соответствии со стандартом «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁶⁷, в связи с чем динамика оценки рисков в настоящем Годовом отчете не раскрывается.

Стратегическая цель Компании	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
			2024	
Обеспечить надежное и качественное электроснабжение потребителей	СР 1	Недостижение показателей уровня надежности и качества электроснабжения	Значимый	– Формирование программ технического обслуживания и ремонта (ТОиР) с учетом результатов оценки текущего технического состояния оборудования, в том числе выполненной на основании результатов диагностики электросетевого оборудования. – Контроль за качеством выполнения ТОиР (в том числе выполняемым подрядными организациями). – Своевременная реновация сети и целевых программ повышения надежности (исполнение Инвестиционной программы развития). – Организация контроля выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений (аварий). – Разработка и актуализация положений о технологическом взаимодействии со смежными субъектами электроэнергетики (ССЭ). – Повышение качества работы с персоналом: прием на работу, обучение, повышение квалификации
Обеспечить надежное и качественное электроснабжение потребителей	ОР 1	Крупные аварии на электросетевых объектах	Значимый	– Анализ отключений на основе данных специализированного программного комплекса, выявление узких мест. – Установление причин и предпосылок аварий и пожаров для разработки организационно-технических профилактических мероприятий по предотвращению пожаров на объектах; выполнение мероприятий по устранению причин нарушения требований пожарной безопасности на объектах. – Выполнение реновации сети, целевых программ повышения надежности и уровня технического состояния сети. – Выполнение мероприятий по повышению надежности работы электросетевого оборудования. – Выполнение ремонтов объектов по техническому состоянию с учетом рисков и данных по отключениям. – Работа с персоналом: обучение, повышение квалификации. – Проведение противоаварийных тренировок, в том числе специализированных тренировок

⁶⁷ СТО ЦА БП 22/01-02/2024, утвержден приказом «Россети Центр» от 23.09.2024 № 308-ЦА.

				по вводу графиков временного отключения. – Разработка и актуализация положений о технологическом взаимодействии с ССЭ
Обеспечить сохранность жизни и здоровья персонала	ОР 2	Возникновение несчастного случая на производстве	Критический	– Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, утвержденной приказом «Россети Центр» от 09.01.2024 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2024 год»
Обеспечить надежное и качественное электроснабжение потребителей	ОР 3	Недостижение показателя готовности к работе в отопительный сезон	Значимый	– Контроль за исполнением мероприятий надзорных органов. – Отслеживание показателей специндикаторов. – Контроль отчетности при ведении и подготовке к отопительному сезону. – Своевременное планирование и реализация мероприятий по результатам проверок государственных надзорных органов (Ростехнадзора, Минэнерго России и т. д.)
Обеспечить экономическую и информационную безопасность, физическую и инженерно-техническую защиту электросетевого комплекса	ОР 9	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак	Значимый	– Реализация организационных и технических требований во исполнение требований законодательства Российской Федерации в области информационной безопасности: практическая реализация мероприятий по созданию комплексной системы информационной безопасности в рамках программы «Информационная безопасность». – Регулярный контроль применяемых мер по защите информации на объектах критической информационной инфраструктуры: выполнение проверок настроек средств защиты информации; проведение проверок выполнения требований локальных нормативных актов (ЛНА) по защите информации; актуализация ЛНА в соответствии с требованиями законодательства в сфере информационной безопасности
Повысить эффективность операционной деятельности. Обеспечить эффективную реализацию услуг по передаче электроэнергии и снижение потерь	ФР 1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	– Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности

электрической энергии				и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность. – Проведение работы с потребителями услуг по передаче электрической энергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг по передаче электрической энергии и представления в органы государственного регулирования тарифов
Обеспечить эффективное перспективное развитие электросетевого комплекса и технологическое присоединение	ФР 2	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	Значимый	– Обеспечение исполнения накопленных обязательств Компании по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны Компании. – Регулярная актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения и выданным техническим условиям. – Выполнение мероприятий по технологическому присоединению хозяйственным способом. – Актуализация заявок на технологическое присоединение потребителей на постоянной основе
Повысить эффективность операционной деятельности. Обеспечить развитие нетарифных услуг	ФР 3	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	Значимый	– Контроль исполнения целевых показателей по выручке, ежеквартальное формирование консолидируемого отчета по законтрактованной и фактической выручке на основании предоставленных филиалами данных и верификация в системе электронного документооборота. – Контроль исполнения мероприятий дорожной карты, обеспечение вынесения на рассмотрение Совета директоров Компании и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Компании вопроса «О рассмотрении отчета об исполнении дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг «Россети Центр» в сроки, установленные поручением ПАО «Россети». – Контроль конкурсных процедур на электронных торговых площадках
Повысить эффективность операционной деятельности	ФР 4	Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов: на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО,	Значимый	– Мониторинг балансов в части сальдо-перетоков электрической энергии по ЕНЭС, объема услуг ТСО и формирование прогнозов по фактически сложившимся показателям в целях прогнозирования объемов на период регулирования. – Контроль данных об объемах потерь и ценах на электрическую энергию, применяемых гарантирующими

		по Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС)		поставщиками при расчете стоимости потерь электрической энергии
Повысить эффективность операционной деятельности	ФР 5	Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	Значимый	– Контроль уровня удельных операционных расходов (затрат) с учетом роста условных единиц оборудования
Повысить эффективность операционной деятельности	ФР 6	Превышение планового уровня процентных расходов	Значимый	– Осуществление оперативного планирования и контроля денежных потоков в целях снижения риска появления кассовых разрывов. – Проведение закупочных процедур на заключение договоров кредитных линий с условием ограниченного роста процентной ставки. – Обеспечение открытых лимитов кредитных линий в нескольких кредитных организациях в целях создания возможности выбора наименьшей ставки в случае привлечения заемных средств
Повысить эффективность операционной деятельности	ФР 7	Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	– Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. – Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электрической энергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства. – Взаимодействие с Федеральной службой судебных приставов (ФССП России) на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. – Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников
Повысить эффективность операционной деятельности	ФР 8	Превышение планового уровня долговой нагрузки	Значимый	– Осуществление оперативного планирования и контроля денежных потоков в целях снижения риска появления кассовых разрывов. – Участие в оценке эффективности инвестиционных проектов
Обеспечить эффективную реализацию услуг по передаче электроэнергии и снижение потерь электрической энергии.	ПР 1	Нарушение антимонопольного законодательства	Значимый	– Мероприятия в соответствии с Политикой Компании в области антимонопольного комплаенса (Антимонопольная политика). – Анализ соблюдения Компанией / работником Компании антимонопольного законодательства

Обеспечить эффективное перспективное развитие электросетевого комплекса и технологическое присоединение				
Обеспечить экономическую и информационную безопасность, физическую и инженерно-техническую защиту электросетевого комплекса	ПР 9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Компании	Критический	– Обеспечение реализации требований Антикоррупционной политики Компании. – Обучение персонала по теме «Профилактика и предупреждение коррупции»

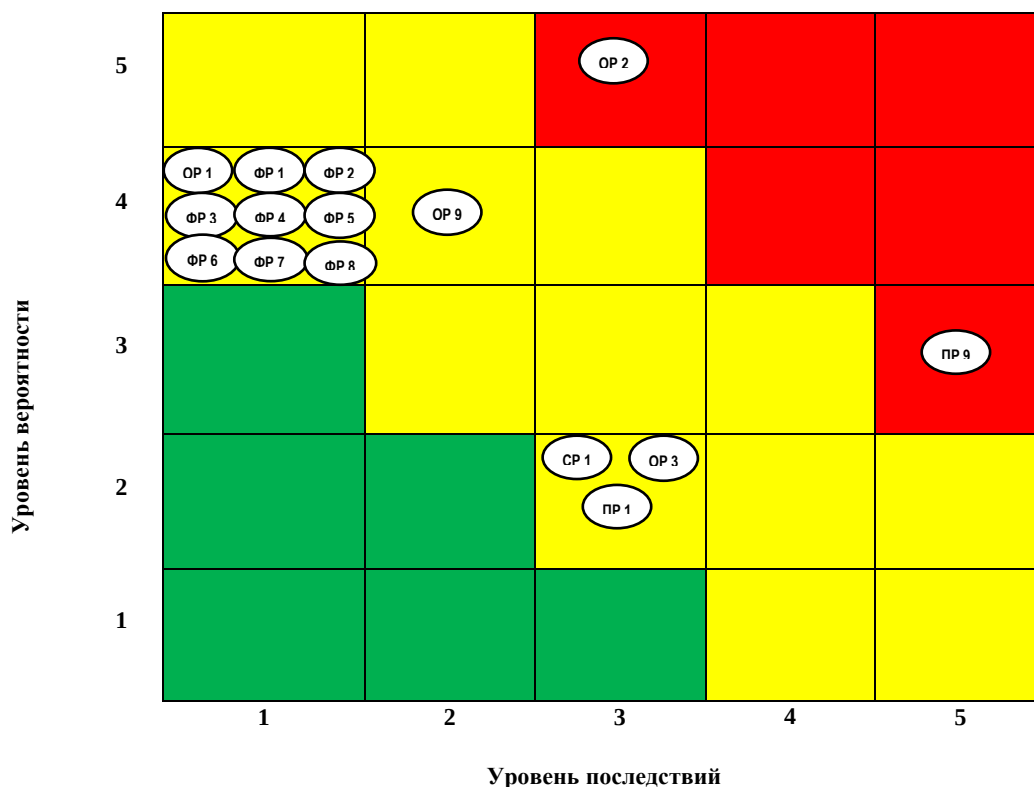
2.6.2. Классификация рисков и их оценка (по двум параметрам: вероятность и последствия)

Карта ключевых рисков Компании в отчетном году

Для оценки уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: **умеренный**, **значимый**, **критический**.

Классификация ключевых рисков и их оценка

Карта рисков на 2024 год



2.6.3. Реализация ключевых рисков

Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Компании в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2024 год.

2.6.4. Риски информационной безопасности и киберугроз

Высокий уровень угроз целевых кибератак создает значительные риски для информационной инфраструктуры и объектов электроэнергетики. Согласно Доктрине энергетической безопасности Российской Федерации, угрозами являются незаконное использование ИТ-технологий и атаки на сети связи, способные нарушить работу топливно-энергетического комплекса (ТЭК).

Для защиты объектов энергетики и противодействия хакерским группировкам Компания подключила инфраструктуру к корпоративному центру мониторинга ПАО «Россети». Это повысило скорость реагирования на атаки и обеспечило соблюдение требований Федеральной службы безопасности (ФСБ России).

В рамках программы «Информационная безопасность» создается комплексная система защиты. Обеспечена актуальная техническая поддержка: заключены договоры с отечественными разработчиками на обновление и использование ПО.

2.6.5. Риски в области устойчивого развития

GRI 2-25

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами.

Центральным органом контроля за системой управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) «Россети Центр» является Совет директоров. Он утверждает Политики в области управления рисками и внутреннего контроля, определяет стратегии организации и развитие СУРиВК, утверждает уровень предпочтительного риска (риск-аппетита) и рассматривает результаты внутренней и внешней оценки эффективности СУРиВК. Исполнительные органы «Россети Центр» обеспечивают создание и поддержание эффективного функционирования СУРиВК.

Мы стремимся соответствовать самым высоким стандартам в сфере управления устойчивым развитием, поэтому постоянно проводим идентификацию, оценку, мониторинг ESG-рисков, принимаем меры по их минимизации и разрабатываем мероприятия по улучшению процесса управления рисками.

2.6.5.1. Экологические риски

Чтобы предупредить возможные негативные воздействия на окружающую среду, «Россети Центр» ведут контроль выбросов от стационарных источников и контроль токсичности отработанных газов автотранспорта. В то же время экологические риски оцениваются как минимальные, с незначительными последствиями для деятельности Компании в случае их реализации.

Инструментом снижения экологических рисков служит утвержденная Советом директоров Экологическая политика⁶⁸. Она направлена на сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. В рамках ее реализации большое внимание уделяется работе по обращению с отходами различных классов опасности, что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву и, как следствие, на здоровье человека.

2.6.5.2. Климатические риски

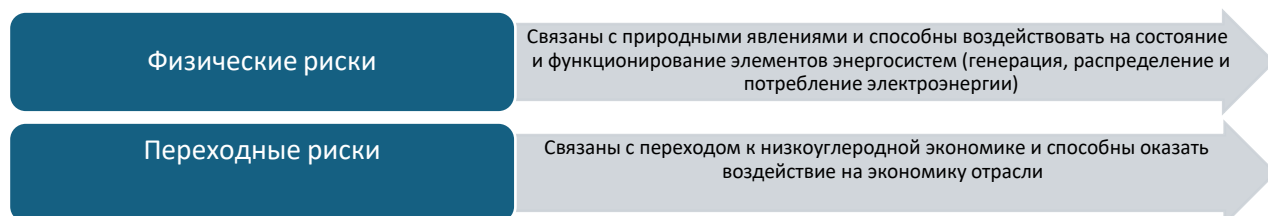
GRI 201-2

⁶⁸ Решение Совета директоров Компании от 29.03.2024, протокол № 16/24.

Изменение климата оказывает существенное воздействие на деятельность «Россети Центр». Дополнительными факторами риска служат географические особенности региона ведения производственной деятельности.

Основополагающий документ по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата, — Политика в области изменения климата ПАО «Россети». Этот документ определяет направления деятельности Компании в области изменения климата.

Воздействие изменений климата на электроэнергетическую отрасль можно разделить на две группы:



Физические риски, связанные с экстремальными погодными условиями

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	– Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков; – высокая обводненность, деформация рельефа	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	– Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам; – подверженность персонала воздействию погодных факторов	– Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций; – более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала

Переходные риски:

- увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону ВИЭ;
- изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта;
- введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа и, как следствие, рост стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях;
- возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.

Управление климатическими рисками

Для снижения физических рисков Компания принимает меры по адаптации электросетевого хозяйства.

Климатические риски	Примеры адаптационных мероприятий
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	- Ежегодные обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур; - пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; - мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков	Мониторинг состояния фундамента и кровли зданий
Наводнения	- Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон; - инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия); - осмотр противооползневых, противообвальных, берегоукрепительных и противоселевых сооружений, при обнаружении повреждений — меры по их восстановлению
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	- Демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; - расчистка древесно-кустарниковой растительности; - укрепление производственных зданий; - определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; - упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; - подготовка персонала ремонтных бригад
Селевые потоки, водоснежные потоки, оползни	- Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; - агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона; - устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций; - установление охранных зон

Меры по снижению вероятности реализации климатических рисков и сокращению выбросов парниковых газов

- Пересмотр карт климатического районирования для применения при реконструкции и новом строительстве (карта районирования по ветровому давлению, карта районирования по толщине стенки гололеда, карта районирования по среднегодовой продолжительности гроз, карта районирования по пляске проводов) с учетом актуальных данных об изменении климата за последние десять лет;
- пересмотр технологической документации на вновь применяемое оборудование в части климатического исполнения и категории размещения на соответствие текущим данным о климате (рабочие температуры, предельные температуры, относительная влажность) в соответствии с ГОСТ 15150;
- снижение потребления природного газа и моторного топлива в результате выполнения соответствующих мероприятий и введения лимитов потребления (прямое воздействие);
- снижение расхода электроэнергии и теплоэнергии на хозяйственные нужды и технологического расхода на передачу электроэнергии (косвенное воздействие);
- в целях уменьшения рисков утечек элегаза в электрических сетях напряжением 6–35 кВ элегазовое коммутационное оборудование применяется на присоединениях с большими токами или в стесненных условиях, а также при необходимости обеспечения допустимого уровня коммутационных перенапряжений при соответствующем обосновании. В остальных случаях предпочтение отдается вакуумному коммутационному оборудованию.

Возможности при реализации климатической повестки

Мы рассматриваем климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. В частности, изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития позволят ей:

- расширить бизнес благодаря подключению и адаптации работы электрической сети к генерации на основе возобновляемых источников энергии;
- диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

Роль Совета директоров в управлении вопросами климата

Принятие решений в части работы с переходными рисками находится в зоне ответственности Совета директоров Компании и заключается в адаптации стратегии и корректировке инвестпрограммы «Россети Центр» в соответствии с внешними изменениями.

2.6.6. Риски и возможности, связанные с взаимодействием с поставщиками

Мы ведем бизнес в соответствии с нормами этики и стремимся распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

- поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- противодействие коррупции;
- поддержка добросовестной конкуренции.

Вероятность реализации рисков, связанных с взаимодействием с поставщиками и подрядчиками, оценивается как низкая.

3. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

3.1. Операционные результаты

3.1.1. Передача и потери электроэнергии

ЦУР ООН 7

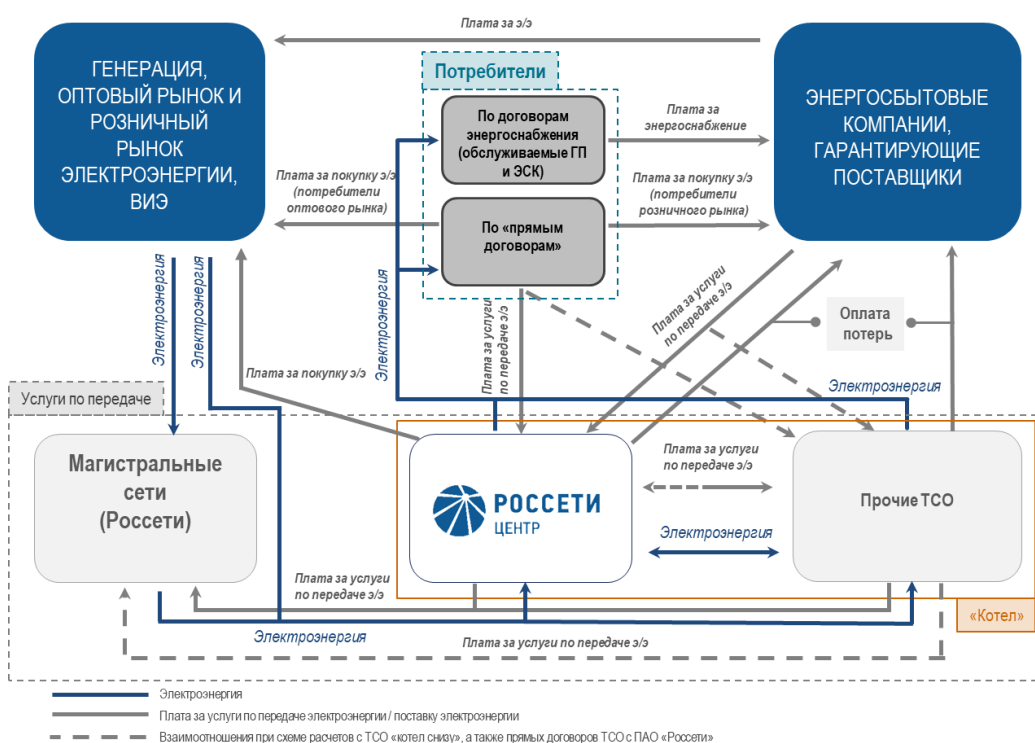
Существенная тема 2: Долгосрочные прогнозы финансовых и операционных показателей

Бизнес-модель «Россети Центр» в сфере передачи электроэнергии работает следующим образом: Компания получает электроэнергию от генераторов через магистральные сети и доставляет ее потребителям. Потребители могут либо заключать с «Россети Центр» прямые договоры, оплачивая электроэнергию производителям, а передачу — Компании, либо работать через гарантирующих поставщиков и энергосбытовые компании, которые сами рассчитываются с производителями и оплачивают услуги передачи электроэнергии, за вычетом потерь.

Кроме того, «Россети Центр» могут выступать посредником между территориальными сетевыми организациями и ПАО «Россети», передавая электроэнергию от последнего и получая оплату за услуги транспортировки.

Бизнес-модель по передаче электроэнергии

GRI 2-6



3.1.1.1. Объем оказанных услуг

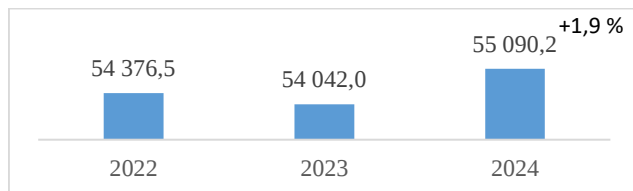
В 2024 году объем оказанных услуг увеличился и составил 48 434,1 млн кВт • ч, что выше на 1 142,5 млн кВт • ч, или 2,4 %, показателя 2023 года. Незначительный рост связан в основном с увеличением электропотребления промышленными потребителями и населением.

Отпуск электрической энергии в сеть по итогам 2024 года составил 55 090 млн кВт • ч, что выше на 1 048 млн кВт • ч, или 1,9 %, фактического показателя 2023 года: повлияло увеличение поступлений в сеть филиалов «Белгородэнерго» (+217 млн кВт • ч, или 3,2 %), «Воронежэнерго»

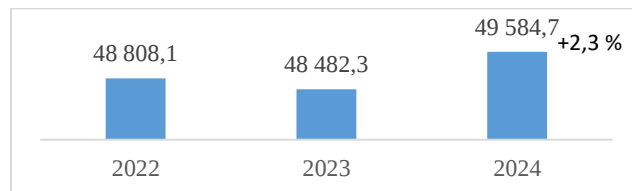
(+421 млн кВт • ч, или 4,3 %), «Тверьэнерго» (+143 млн кВт • ч, или 2,5 %) и «Ярэнерго» (+245 млн кВт • ч, или 3,5 %).

Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2022–2024 годах, млн кВт • ч

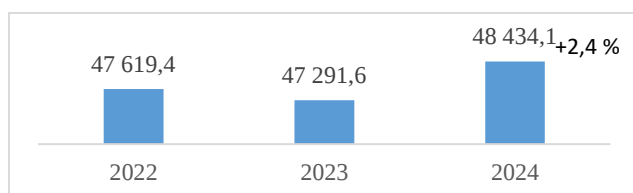
Отпуск электроэнергии в сеть, млн кВт • ч



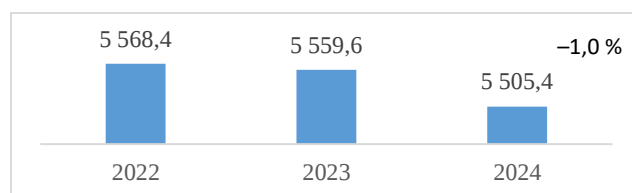
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании), млн кВт • ч



Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн кВт • ч



Потери электрической энергии в сети, млн кВт • ч

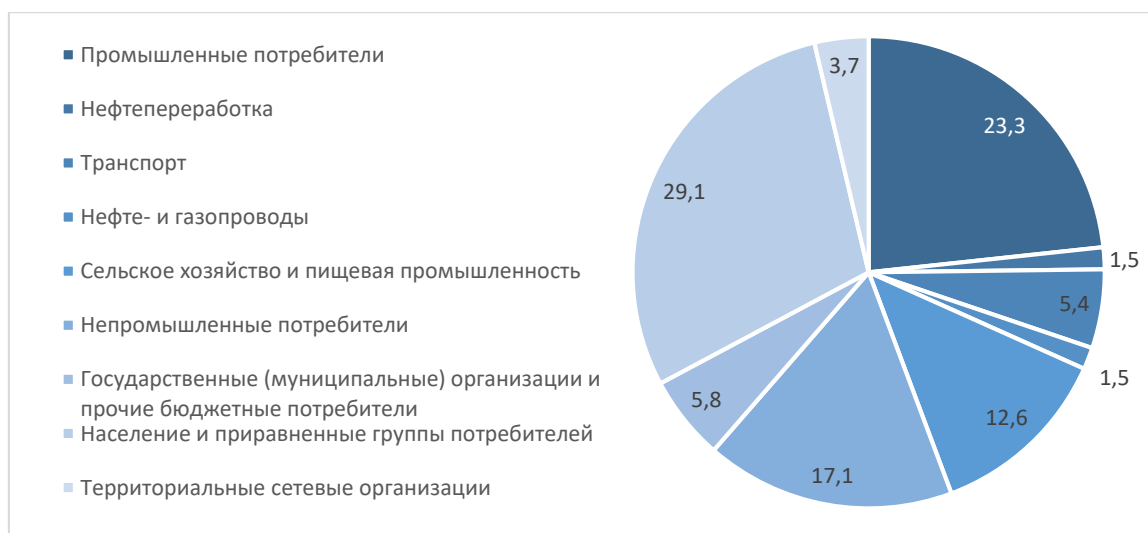


Структура полезного отпуска электроэнергии по уровням напряжения в 2024 году

Уровень напряжения	Объем полезного отпуска, млн кВт • ч	Доля в полезном отпуске, %
Высокое напряжение (110 кВ)	15 493,5	32,0
Среднее напряжение (35 кВ)	1 959,9	4,0
Среднее напряжение (10 кВ)	12 015,2	24,8
Низкое напряжение (0,4 кВ)	4 874,9	10,1
Население	14 090,7	29,1
Итого отпуск электроэнергии	48 434,1	100,0

В 2024 году наибольший удельный вес в общем объеме котлового полезного отпуска электроэнергии приходится на отпуск электроэнергии по высокому напряжению (32,0 %), что отражает преобладание доли крупных промышленных потребителей в структуре отпуска. Процентное соотношение отпуска электроэнергии по уровням напряжения не претерпело значительных изменений по сравнению с 2023 годом.

Структура полезного отпуска электроэнергии по категориям потребителей в 2024 году, %



Основными потребителями электроэнергии являются население и приравненные к нему группы (29,1 %), промышленные (23,3 %) и непромышленные потребители (17,1 %), сельское хозяйство и пищевая промышленность (12,6 %).

Значительных изменений по крупным потребителям по сравнению с 2023 годом не произошло.

Подробнее результаты производственной деятельности в разбивке по филиалам приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

3.1.1.2. Потери электроэнергии

Потери электрической энергии за 2024 год составили 5 505,4 млн кВт • ч, что на 54,2 млн кВт • ч, или 1,0 %, меньше, чем в предыдущем году. С учетом сопоставимости в условиях 2024 года снижение потерь электроэнергии относительно 2023 года составляет –0,67 п. п.

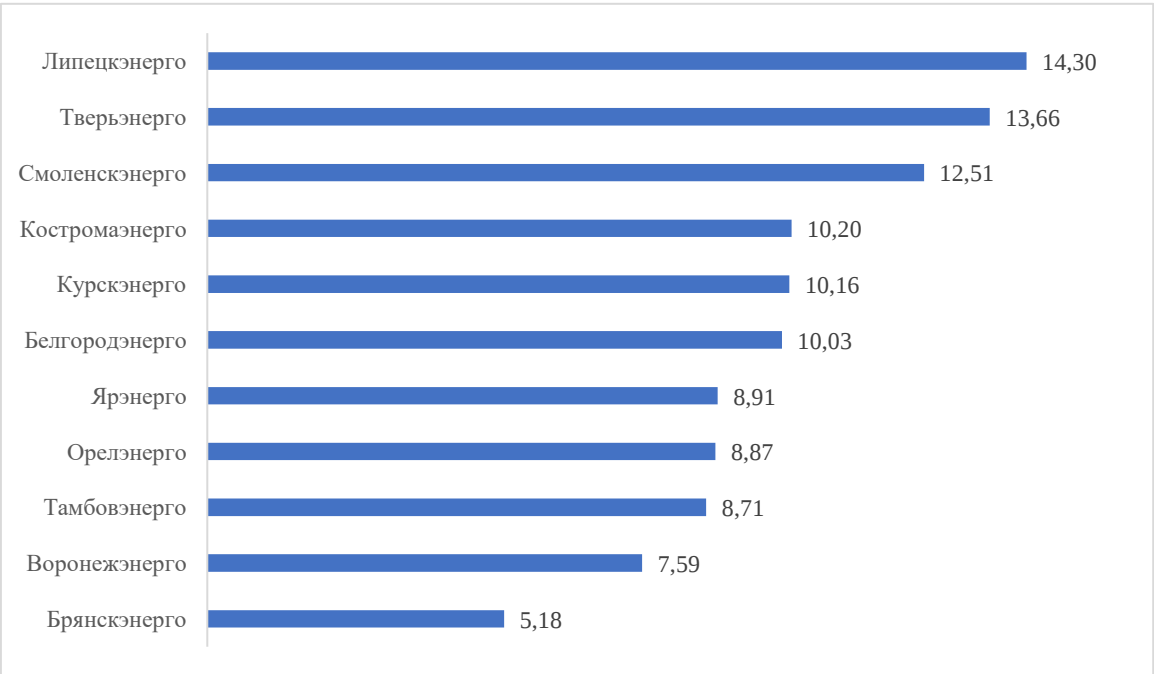
Существенно повлияли на динамику потерь электроэнергии факторы:

- консолидация сетей АО «КЭС» (филиал «Курскэнерго») в 2024 году;
- фактор специальной военной операции (СВО) (филиалы «Белгородэнерго», «Брянскэнерго» и «Курскэнерго»).

Динамика величины потерь электроэнергии в 2022–2024 годах, %.

Показатель	2022	2023	2024	2025 ⁶⁹	Отклонение, 2024/2023
Потери, факт	10,24	10,29	9,99	х	–0,30 п. п.
Потери, план	9,90	10,47	10,46	10,47	–0,01 п. п.
<i>Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2024 год</i>	11,25	10,66	9,99	х	–0,67 п. п.

Фактические потери электрической энергии в 2024 году, % от отпуска в сеть



Фактические потери электрической энергии в электрических сетях «Россети Центр» составили 9,99 % от отпуска в сеть. Это ниже сопоставимого показателя 2023 года на 0,67 п. п. на фактический отпуск в сеть.

⁶⁹ За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении — снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

Одной из стратегических целей Компании является снижение потерь электрической энергии в сетевом комплексе в соответствии с Программой мероприятий на 2024 год и период до 2028 года.

По итогам 2024 года общий объем снижения потерь составил:

–0,30 п. п.;

–54,2 млн кВт • ч;

–194,1 млн руб.

Эффект от реализации Программы по снижению потерь

GRI 203-1, GRI 302-4

Период	Экономия от реализации организационных мероприятий		Экономия от реализации технических мероприятий		Экономия за счет мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии	
	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.
2022	227,1	681,2	15,5	49,1	86,6	271,1
2023	168,1	545,6	17,6	60,3	132,6	434,4
2024 (план)	25,9	95,5	11,7	43,4	148,0	511,3
2024 (факт)	43,6	152,4	12,9	47,3	269,4	928,2
2025 (план)	16,3	60,8	10,6	41,7	93,5	334,9

Совокупный эффект комплекса мероприятий по снижению потерь электрической энергии в 2024 году в натуральном выражении составил 325,9 млн кВт • ч, а в стоимостном — 1 127,9 млн руб.

3.1.1.3. Выявление неучтенного потребления электроэнергии

«Россети Центр» проводят мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления в целях сокращения потерь электроэнергии.

Количество бездоговорного и безучетного потребления электроэнергии в 2022–2024 годах

Показатель	2022		2023		2024	
	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС
Бездоговорное потребление электроэнергии	9,3	28,8	10,6	35,5	11,2	40,2
Безучетное энергопотребление	132,5	390,7	76,9	248,7	58,6	199,2

3.1.1.4. Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии, %

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение, %
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	98,6	101,2	100,1	–1,1

Уровень расчетов с сетевыми организациями, %

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение, %
Уровень расчетов с сетевыми организациями ⁷⁰	106,6	102,2	103,5	1,3

Уровень сбора денежных средств за поставленную на розничном рынке электроэнергию⁷¹, %

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение, %
Уровень сбора денежных средств за поставленную на розничном рынке электроэнергию	98,6	109,1	x	x

Уровень расчетов с поставщиками электрической энергии⁷¹, %

Показатель	2022	2023	204	Отклонение, %
Уровень расчетов с поставщиками электроэнергии	100,7	109,3	x	x

Планы по расчетам за электроэнергию и услуги по ее передаче, %

Показатель	2025	2026	2027	2028	2029
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	99,1	99,7	99,8	99,7	99,7
Уровень расчетов с сетевыми организациями	103,3	99,9	99,8	99,8	99,8

3.1.1.5. Планы на 2025 год и более долгосрочный период в сфере передачи электроэнергии и сокращения потерь

В результате реализации Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе «Россети Центр» на 2025 год и период до 2029 года запланировано получение совокупного эффекта в натуральном выражении 404,5 млн кВт • ч, в стоимостном выражении — 1 589,6 млн руб.

[Подробнее результаты производственной деятельности в разрезе филиалов Компании и показатели по передаче и потерям электроэнергии приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

⁷⁰ Уровень расчетов без учета величины резерва по оценочным обязательствам, включенного в себестоимость.

⁷¹ В рамках подхвата функций гарантирующего поставщика электроэнергии в 2022–2023 годах.

3.1.2. Технологическое присоединение

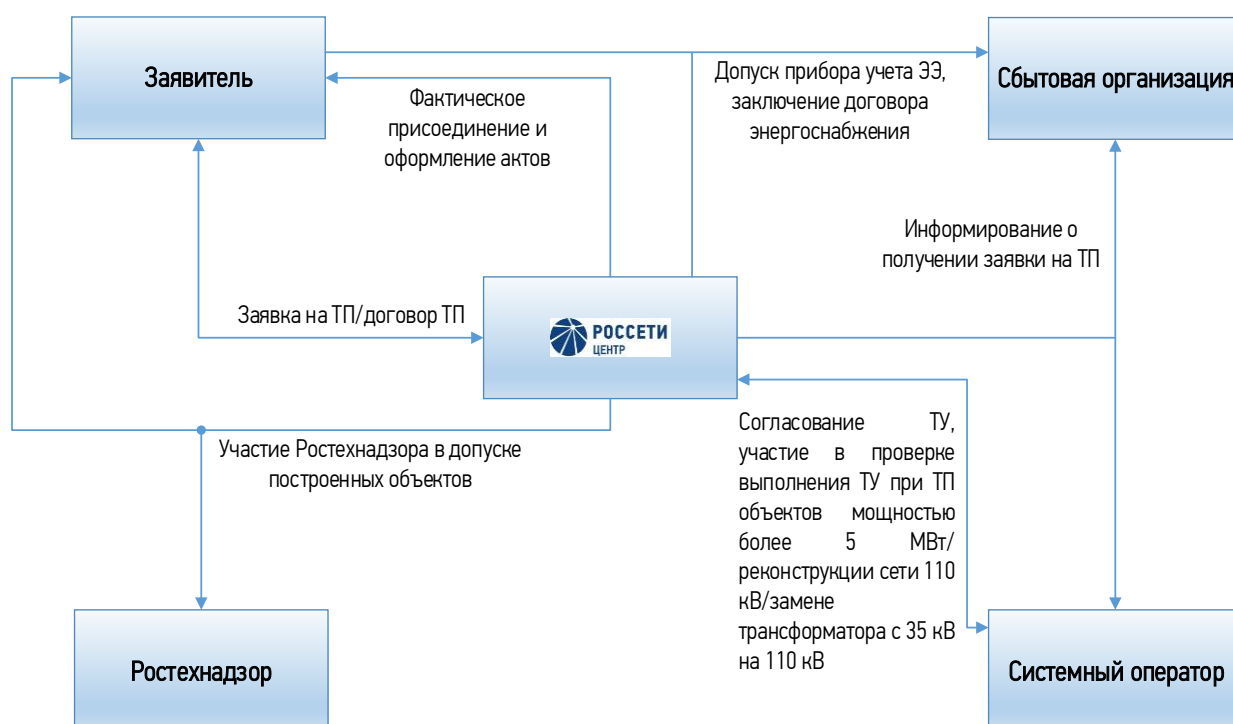
Мы стимулируем социально-экономическое развитие регионов присутствия и повышаем качество жизни людей благодаря технологическому присоединению к своей электросети различных объектов — предприятий, домовладений, социальных учреждений.

[Подробнее об этом читайте в подразделе «Участие Компании в реализации национальных проектов России».](#)

Услуга оказывается:

- вновь присоединяемым потребителям;
- потребителям, нуждающимся в увеличении потребляемой мощности;
- в случае необходимости изменения категории надежности электроснабжения, точек присоединения, видов производственной деятельности с изменением схемы внешнего электроснабжения энергопринимающих устройств без пересмотра величины максимальной мощности.

Бизнес-модель по технологическому присоединению



Порядок осуществления технологического присоединения



Фактический прием (подача) напряжения и мощности происходит при включении коммутационного аппарата (фиксация в положении «включено»)⁷².

Заявку на технологическое присоединение в сетевую организацию можно направить через [портал tp.rf](https://portal.tp.rf) после регистрации в личном кабинете клиента, а также в [личном кабинете Единого портала государственных и муниципальных услуг](#). Также через личный кабинет клиента потребитель может получить информацию о процессе и сроках выполнения заявки.

3.1.2.1. Упрощение процедуры технологического присоединения

Порядок технологического присоединения определяет постановление Правительства Российской Федерации⁷³ (далее — Правила технологического присоединения). В 2024 году мы продолжили упрощать процедуры технологического присоединения к электрическим сетям.

Мы продолжили увеличивать долю договоров, мероприятия по которым выполняются собственными силами (хозяйственным способом) для снижения собственных затрат на осуществление технологического присоединения и сокращения сроков исполнения договоров.

90 % договоров
технологического
присоединения исполнены
хозяйственным способом
в 2024 году

3.1.2.2. Объем спроса и оказанных услуг

GRI 2-6

На технологическое присоединение объектов к электросети заметно влияют текущее состояние и планы экономического развития регионов присутствия Компании.

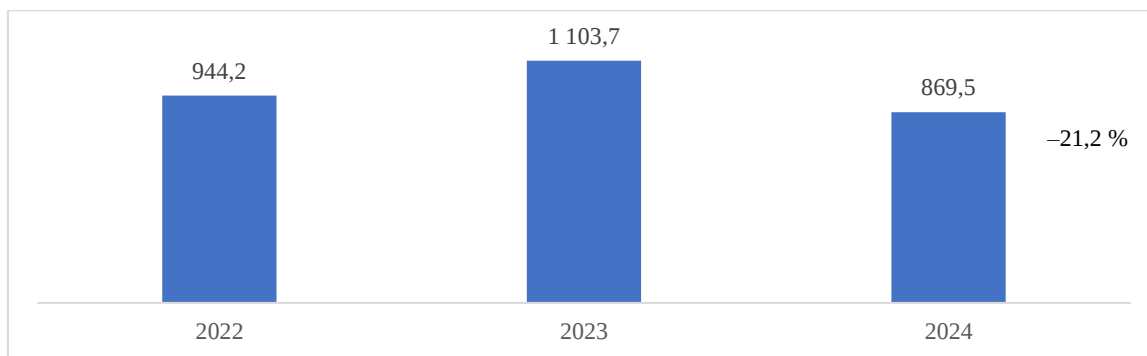
В 2024 году «Россети Центр» принято более 54 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств. Количество заявок незначительно снизилось на 2 % по сравнению с предыдущим годом, количество заключенных договоров на технологическое присоединение осталось на уровне 2023 года.

Количество исполненных договоров снизилось по сравнению с предыдущим годом на 26 %, поскольку в 2023 году исполнялись накопленные обязательства.

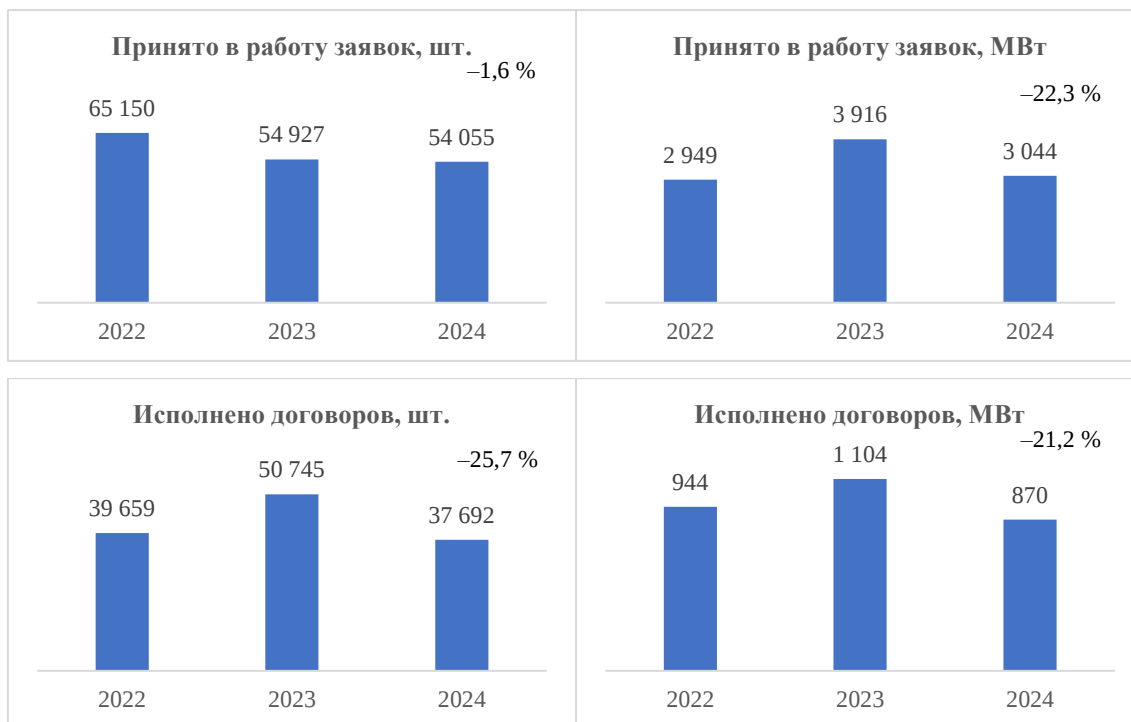
Объем оказанных услуг по технологическому присоединению в 2022–2024 годах, МВт

⁷² За исключением заявителей, указанных в пунктах 12(1), 13(2)–13(5) и 14 Правил технологического присоединения, в случае если технологическое присоединение энергопринимающих устройств таких заявителей осуществляется на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже. Для таких заявителей сетевая организация обеспечивает возможность присоединить свои объекты к электрическим сетям в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основании договоров, заключаемых заявителем на розничном рынке.

⁷³ От 27.12.2004 № 861.



Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2022–2024 годах



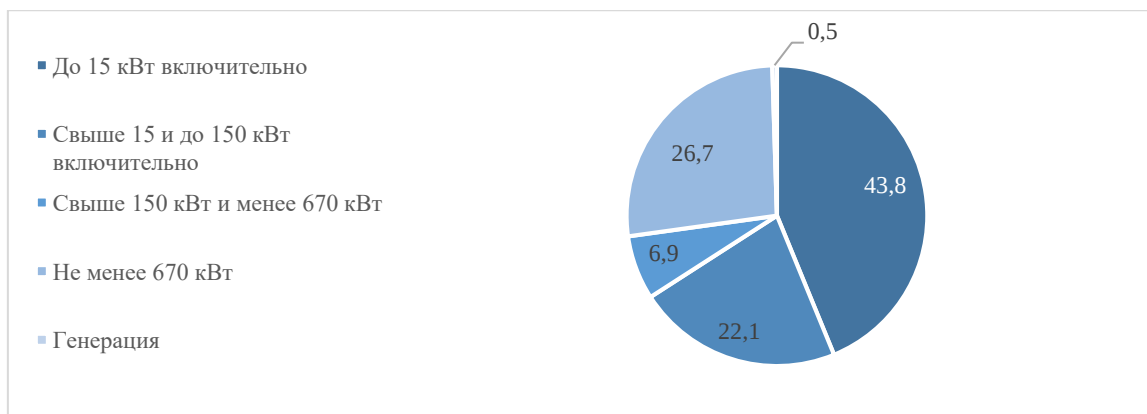
Подробнее о результатах технологического присоединения в 2022–2024 годах читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Информация о крупнейших заявителях 2024 года и присоединенных объектах приводится в Приложении № 3 к Годовому отчету.

3.1.2.3. Структура спроса и оказанных услуг

Структура присоединенной мощности по категориям заявителей и отраслей определяется видами экономической деятельности заявителей.

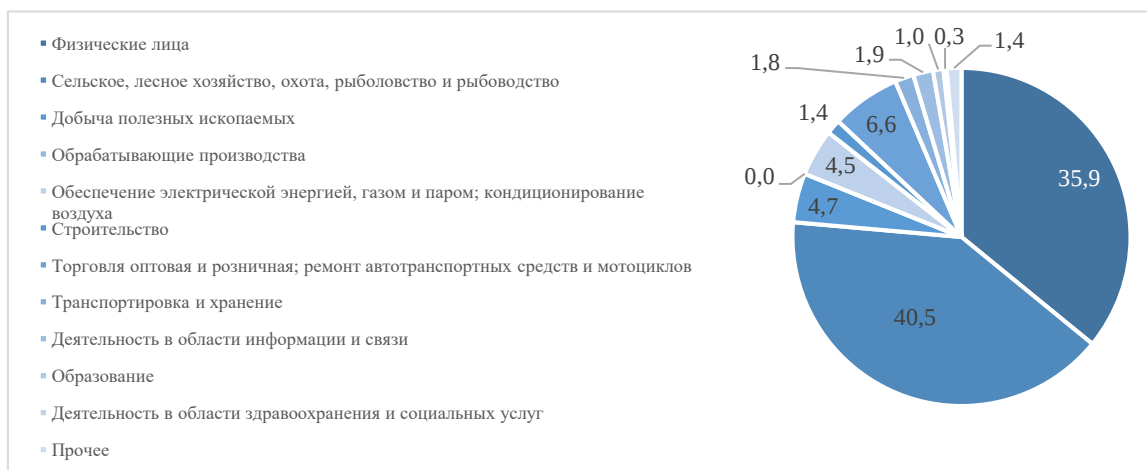
Структура исполненных договоров по категориям заявителей в 2024 году по объему присоединенной мощности, %



В отчетном году количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения и присоединенная мощность заявителей снизились в категории «До 15 кВт включительно» на 25,2 % и 27,9 % соответственно в связи с исполнением накопленных обязательств в 2023 году.

[Подробнее о структуре присоединенной мощности по категориям заявителей в 2022–2024 годах читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Структура исполненных договоров в 2024 году по отраслям, по объему присоединенной мощности, %

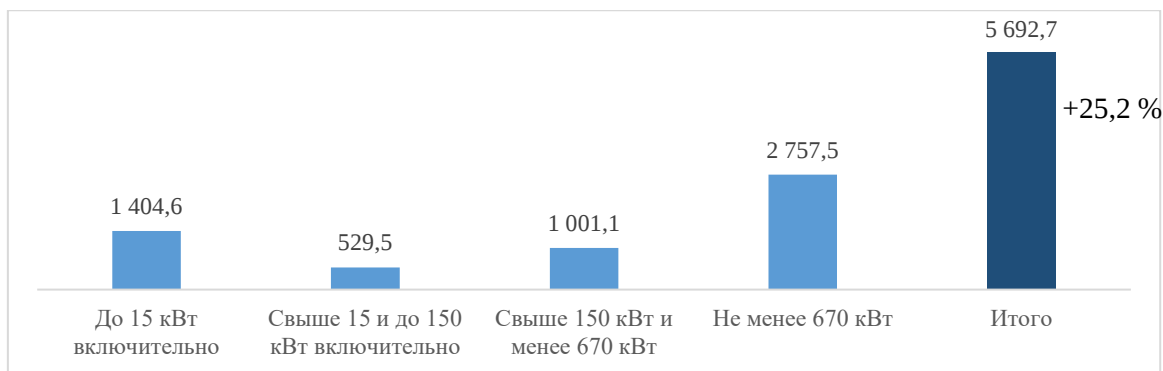


Наибольшую часть присоединенной в 2024 году мощности к электрическим сетям «Россети Центр» составляют физические лица (352 МВт, или 40 %). По сравнению с 2023 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается по категориям отраслей «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (на 37,8 %), наибольшее относительное снижение присоединенной мощности — «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» (на 78,4 %).

[Подробнее о структуре исполненных договоров в 2022–2024 годах по отраслям, по объему присоединенной мощности читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

3.1.2.4. Выручка от деятельности по технологическому присоединению

Структура выручки от деятельности по технологическому присоединению в 2024 году по категориям заявителей, млн руб.



По итогам 2024 года выручка от услуг по технологическому присоединению составила 5 692,7 млн руб. без НДС, что на 1 144,4 млн руб., или 25,2 %, больше относительно аналогичного периода 2023 года в связи с активированием в 2024 году крупных договоров технологического подключения, заключенных:

- с ФКП «Тамбовский пороховой завод» стоимостью 769,6 млн руб. (филиал «Тамбовэнерго»);
- управлением строительной политики администрации городского округа города Воронеж стоимостью 113 млн руб. (филиал «Воронежэнерго»).

[Подробнее о структуре выручки от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

3.1.2.5. Планы на 2025 год

В 2025 году «Россети Центр» продолжат подключать значимые для социально-экономического развития регионов деятельности Компании объекты.

[Социально значимые инфраструктурные потребители, которые планируется присоединить в 2025 году](#)

Потребитель	Наименование проекта и его краткое описание	Заявленная мощность, МВт	Наименование национального проекта России
ООО «Курскагротерминал»	Маслоэкстракционный завод, терминал сыпучих и наливных грузов, паровая котельная, комплекс водоподготовки и водоотведения, производственно-логистический комплекс в Курской области	24,7	—
АО «Курский завод КПД имени А. Ф. Дериглазова»	Энергопринимающие устройства АО КЗ КПД (многоквартирные жилые дома, расположенные по адресу: Курская область, г. Курск)	30,2	—
ГУЗ «Областная детская больница»	Строительство хирургического корпуса ГУЗ «Областная детская больница» в Липецкой области	1,2	Продолжительная и активная жизнь
ГКУ ЯО «Единая служба заказчика»	Строительство стационарного корпуса областной детской клинической больницы в Ярославской области	1,3	Продолжительная и активная жизнь
ОГБУ «Управление капитального строительства Костромской области»	Реконструкция ОГБУЗ «Костромская областная детская больница», строительство лечебно-диагностического корпуса в Костромской области	1,0	Продолжительная и активная жизнь

3.1.3. Дополнительные (нетарифные) услуги

Развитие и реализация дополнительных услуг является приоритетным направлением деятельности. Работа ведется в рамках дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг «Россети Центр»⁷⁴, актуализированной в 2024 году⁷⁵ по решению Совета директоров Компании⁷⁶.

Цели развития дополнительных (нетарифных) услуг:

- увеличение нетарифной выручки от реализации дополнительных услуг;
- повышение доступности дополнительных услуг Компании;
- коммерциализации процессов взаимодействия с потребителями;
- повышение эффективности Компании при реализации дополнительных (нетарифных) услуг;
- увеличение доли рынка дополнительных (нетарифных) услуг за счет предоставления на рынке во всех регионах присутствия основных дополнительных (нетарифных) новых перспективных услуг.

3.1.3.1. Спектр дополнительных (нетарифных) услуг

- Сдача имущества в аренду (сдача в аренду зданий⁷⁷, объектов электросетевого хозяйства⁷⁸, мест для размещения рекламы);
- техническое и ремонтно-эксплуатационное обслуживание электросетевого оборудования, объектов освещения и т. д.;
- строительно-монтажные и проектные работы (переустройство электросетевых объектов, подготовка объекта заявителя к технологическому присоединению, строительство сетей наружного освещения и т. д.);
- консультационные и организационно-технические услуги (энергоаудит, заключение энергосервисных контрактов, мероприятия по энергосбережению и т. д.);
- агентские услуги по заключению и ведению договоров для сторонних организаций;
- услуги связи и информационных технологий (предоставление каналов связи, телефонной связи в выделенной сети, услуги в области ИТ);
- услуги по прочей операционной деятельности (выполнение прочих работ, услуг, не перечисленных выше, но технологически связанных с реализацией основных видов деятельности);
- прочие работы, в том числе не связанные технологически с основными видами деятельности Компании, цифровые и другие перспективные услуги.

Полный перечень оказываемых Компанией нетарифных услуг приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.

3.1.3.2. Развитие дополнительных (нетарифных) услуг

Первоочередными задачами на 2024 год Компанией было установлено развитие услуг по организации наружного освещения, наращивание объемов продаж и развитие услуг «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения» и услуг по проектированию и строительству электросетевых объектов

⁷⁴ Утверждена решением Совета директоров 16.03.2022 (протокол от 16.03.2022 № 13/22).

⁷⁵ Решение Совета директоров Компании 31.10.2024 (протокол от 31.10.2024 № 49/24).

⁷⁶ Протокол от 28.06.2024 № 30/24.

⁷⁷ Аренда отдельно стоящих зданий, сооружений допускается до момента признания их непрофильности и реализации в соответствии с программой отчуждения непрофильных активов ПАО «Россети» и ДЗО, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» 17.09.2018 (протокол от 20.09.2018 № 323), разработанной в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (далее — Программа отчуждения непрофильных активов).

⁷⁸ Аренда объектов электросетевого хозяйства допускается в исключительных случаях при наличии производственной необходимости.

потребителя, поиск и развитие новых услуг, в части организационных мероприятий — проведение обучения персонала филиалов, задействованного в продаже дополнительных услуг.

В 2024 году Компания активно участвовала в конкурентных процедурах закупок, регламентированных законодательством Российской Федерации^{79,80}, в качестве поставщика услуг.

Основные виды работ и услуг по конкурентным процедурам

- Техническое обслуживание наружного освещения;
- строительство сетей наружного освещения;
- выполнение работ по проектированию, строительству, капитальному ремонту и реконструкции электросетевых объектов.

Так, в отчетном периоде Компания победила в 143 конкурентных процедурах с суммарной стоимостью заключенных контрактов 1,9 млрд руб.

Результаты работы в 2024 году в части развития услуг по организации наружного освещения:

- На обслуживании и содержании филиалов Компании по договорам оказания дополнительных услуг находилось более 698 тыс. светильников. Относительно 2023 года прирост количества обслуживаемых светильников составил более 35 тыс. штук, или 5,3 %. Охват рынка наружного освещения в 11 регионах присутствия Компании составил 68 %.
- Объем выручки и прочих доходов от оказания данных услуг составил 1 млрд 491 млн руб.
- Реализован ряд крупных и социально значимых проектов:
 - выполнены работы по строительству и реконструкции сетей уличного освещения административных районов г. Брянска;
 - устройство паркового освещения «Сада Блонье», Реадовского парка, сквера имени Ю. А. Гагарина и сквера Первопроходцев в г. Смоленске;
 - строительство сетей уличного освещения по ул. Октябрьской революции, Ленина, Коммунистической в г. Смоленске, Белгородском, Валуйском, Корочанском, Яковлевском и Шебекинском районах Белгородской области, Золотухинском, Курском и Курчатковском районах Курской области, Конаковском районе и в парке «Острова» г. Вышний Волочек Тверской области, устройство подсветки монумента «Мать-Волга» в г. Рыбинске Ярославской области и проч.

546 договоров на устройство сетей наружного освещения исполнено

177 км линий наружного освещения построено, смонтировано более 8 тыс. светильников, установлено 79 шкафов управления наружным освещением (далее — ШУНО).

В 2024 году активно развивалась услуга «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения» («Технологическое подключение под ключ»):

⁷⁹ Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

⁸⁰ Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

26,9 тыс. договоров заключено

27,0 тыс. договоров исполнено

637,6 млн руб. составила выручка
(на 78,8 % выше, чем в 2023 году)
от предоставления услуги
«Технологическое подключение
под ключ»

В рамках исполнения стратегии по диверсификации прочей деятельности в отчетном году Компания:

- реализовала проекты благоустройства и создания комфортной городской среды (завершены проекты в г. Воронеже (благоустройство Петровской набережной), в Орловской и Смоленской областях) с выручкой 143 млн руб.;
- продолжила реализацию инфраструктурных проектов по реконструкции и капитальному ремонту электросетевых объектов в Тамбовской и Белгородской областях;
- строила волоконно-оптические линии связи в Белгородской области;
- реализовала первый проект по предоставлению персоналу филиала «Белгородэнерго» медицинских услуг и реабилитации в медико-психологическом центре по программе страхования;
- в филиале «Смоленскэнерго» внедрена новая услуга по выполнению кадастровых работ.

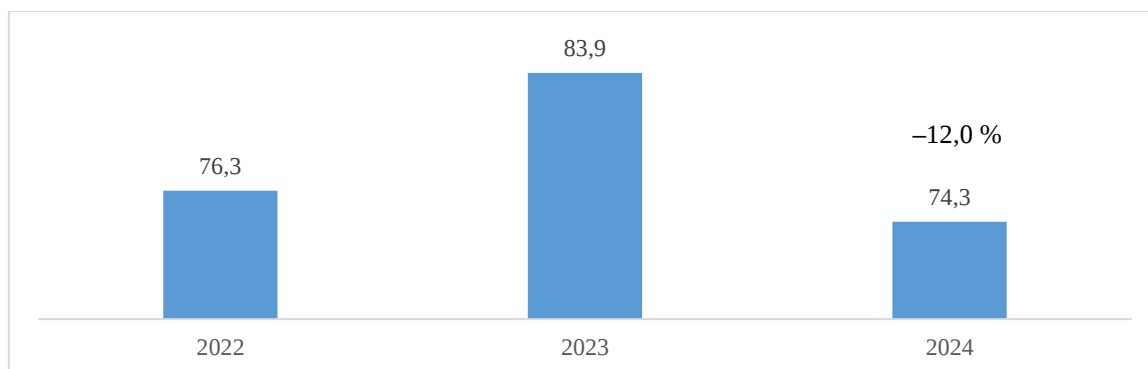
На базе филиала «Орелэнерго» открыт цех по изготовлению малых архитектурных форм, оснащенный новым оборудованием. Это позволит Компании участвовать в проектах по благоустройству и ремонту городской инфраструктуры. Кроме того, цех может выпускать и другую продукцию: в 2024 году здесь изготовили и поставили диспетчерские столы.

Целевые показатели дорожной карты в области развития дополнительных (нетарифных) услуг Компании, млн руб.

Показатель	2023	2024 (план)	2024 (факт)	2025	2026	2027
Нетарифная выручка	5 721,8	5 149,1	5 155,0	5 992,9	6 831,9	7 788,4
Чистая прибыль	758,6	1 251,6	1 646,7	3 395,7	2 048,7	2 263,0

3.1.3.3. Объем спроса на дополнительные (нетарифные) услуги

Динамика заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2022–2024 годах, тыс. шт.



Снижение количества заявок на дополнительные услуги обусловлено заключением долгосрочных договоров на оказание дополнительных услуг вместо оказания услуг по единичным заявкам, в частности по услугам технического обслуживания и ремонта сетей наружного освещения, проведение испытаний и диагностики электрооборудования и средств индивидуальной защиты, оперативно-техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию электросетевых

объектов заявителя, организация допуска на работы в охранных зонах объектов электросетевого хозяйства Компании.

3.1.3.4. Значимые инфраструктурные проекты, реализованные в 2024 году в рамках дополнительных (нетарифных) услуг

В 2024 году мы продолжили оказывать дополнительные услуги для реализации крупных и социально значимых инфраструктурных проектов, связанных с обеспечением наружного освещения и художественной архитектурной подсветки, строительством волоконно-оптической линии связи, технологическим присоединением под ключ.

Подробный перечень проектов, реализованных Компанией в 2024 году, приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.

С подробным перечнем проектов, реализованных Компанией в 2023 году, можно ознакомиться в Годовом отчете за 2023 год.

6,8 млн руб., или 0,1 %, составил объем перевыполнения планового значения выручки от реализации дополнительных услуг по итогам 2024 года.

По итогам 2024 года объем перевыполнения планового значения выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности составил 6,8 млн руб., или 0,1 %.

Снижение выручки отчетного года относительно предыдущего составило 566,8 млн руб., или 9,9 %. Основной объем снижения обусловлен сокращением выручки от услуг по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию на 292,3 млн руб. и другим прочим услугам, не вошедшим в единый перечень дополнительных услуг, на 374,7 млн руб.

Подробнее выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг представлена в Приложении № 3 к Годовому отчету.

3.1.4. Производственные активы и надежность электросетевого комплекса

Мы планомерно повышаем надежность сети и реализуем комплекс мер для снижения числа аварий в соответствии со своими стратегическими приоритетами.

Существенная тема 1: Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения

GRI 3-3, GRI 203-2

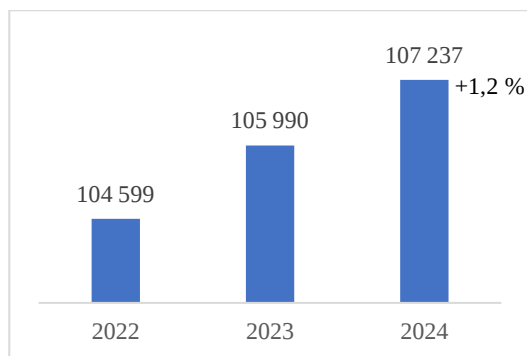
В 2024 году мы продолжили наращивать свои активы, чтобы обеспечивать высокую надежность и бесперебойное обслуживание потребителей. Прирост наблюдался по всем типам активов.

Электросетевые активы, находящиеся под управлением «Россети Центр»⁸¹.

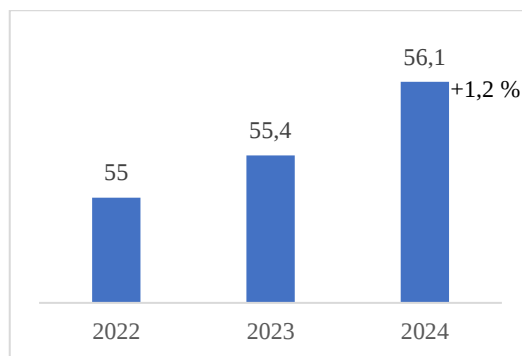
Количество подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, распределительные пункты), шт.

Мощность подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, районные трансформаторные подстанции 6–10 (35)/0,4 кВ, распределительные пункты 6–10 кВ), тыс. МВА

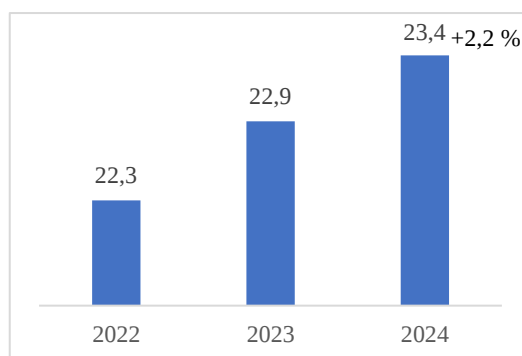
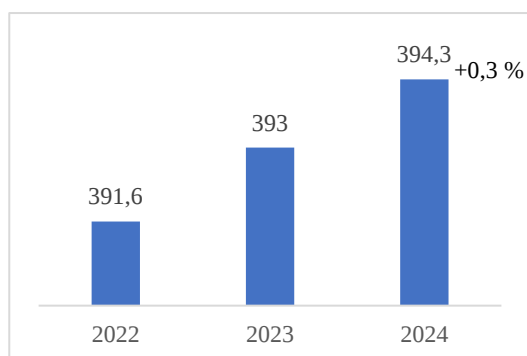
⁸¹ С учетом аренды.



Протяженность воздушных линий 0,4–110 кВ по цепям, тыс. км



Протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ, тыс. км

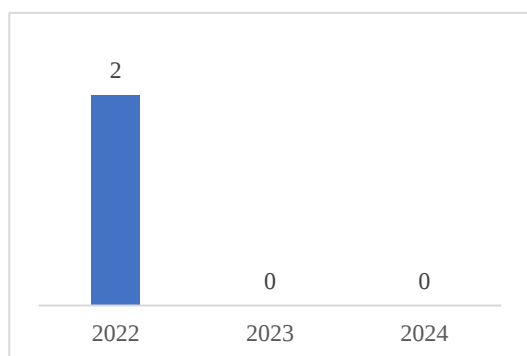


3.1.4.1. Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства

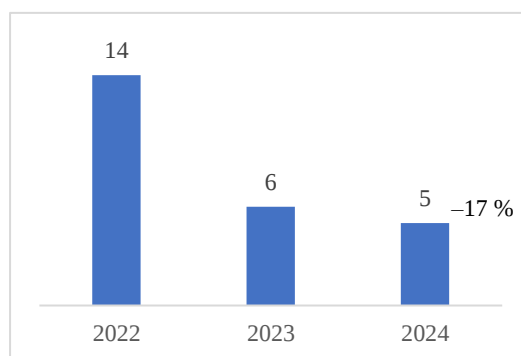
Существенная тема 3: Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)

Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)

Ошибки персонала, шт.



Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ, шт.

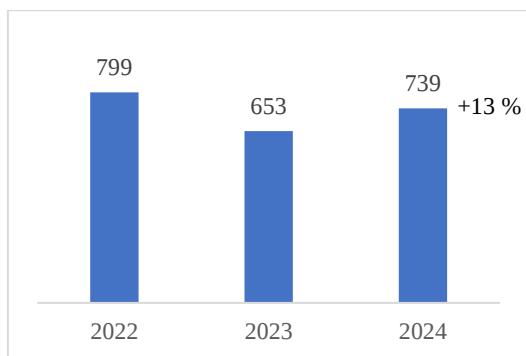


Ошибок персонала в 2024 году не зафиксировано. Основной рост повреждаемости трансформаторов 35–110 кВ связан с огневыми воздействиями со стороны сопредельного государства.

3.1.4.2. Показатели аварийности

Показатели аварийности в 2022–2024 годах

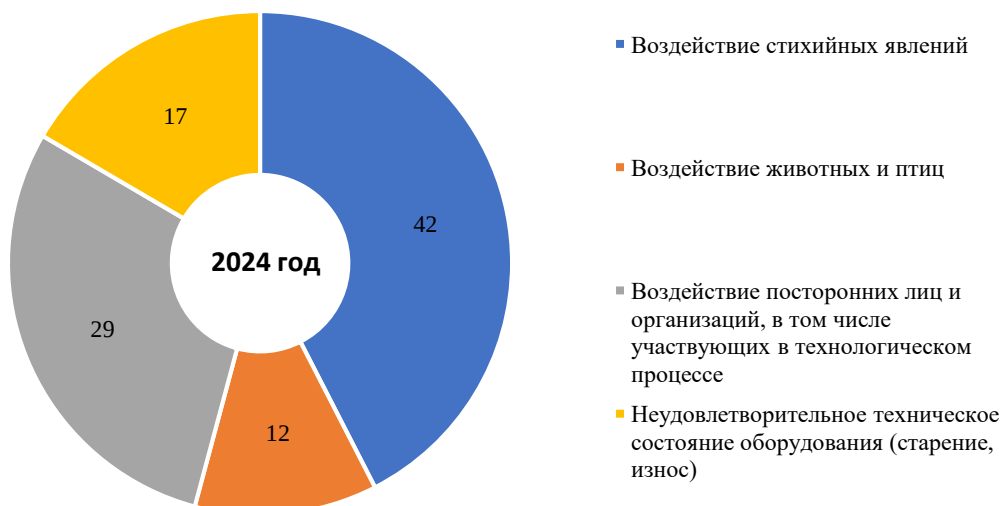
Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше (без учета огневых воздействий при проведении СВО), шт.



В 2024 году на рост аварийности значительное влияние оказали проходившие по территории Центрального федерального округа циклоны, сопровождавшиеся:

- обильными снегопадами, перепадами температуры окружающего воздуха, гололедно-изморозевыми отложениями — в январе, феврале, ноябре, декабре;
- ураганными ветрами, грозowymi перенапряжениями — в июле.

Основные причины технологических нарушений в 2024 году, %



3.1.4.3. Выполнение показателей надежности

Выполнение показателей надежности в 2022–2024 годах, %

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023
П _{SAIDI} , час ⁸²	2,34	1,12	1,18	5,4
П _{SAIFI} , шт. ⁸²	1,30	0,78	0,71	–9,0

Рост на 5,4 % средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (П_{SAIDI}) связан с последствиями циклонов на территории Центрального федерального округа. Они сопровождались многочисленными падениями деревьев под тяжестью налипшего мокрого снега, что значительно препятствовало продвижению ремонтных бригад к местам проведения аварийно-восстановительных работ и увеличивало длительность обесточения потребителей.

3.1.4.4. Ремонтная программа

В целях подготовки электросетевого комплекса Компании к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов 2024–2025 годов, повышения эффективности ремонтно-

⁸² Показатели надежности утверждаются региональными органами тарифного регулирования.

эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства сформирована и реализована Ремонтная программа.

**Прошли капитальный
ремонт в 2024 году:**

**1 051 шт. трансформаторов
и автотрансформаторов**

**1 662 км воздушных
и кабельных линий**

Помимо капитального ремонта объектов расчищено 19,5 тыс. га трасс воздушных линий.

В 2024 году Компания направила на реализацию Ремонтной программы 3 919,2 млн руб., превысив запланированные расходы на 22,1 %, а также затраты 2023 года на 13,1 %.

[Подробные результаты реализации Ремонтной программы приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

3.1.5. Консолидация электросетевых активов

3.1.5.1. Принципы консолидации

В целях выполнения Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации⁸³ «Россети Центр» проводится системная работа по консолидации электросетевых активов. Она направлена на повышение стандартов качества и надежности энергоснабжения потребителей, обеспечение высокой эффективности работы электросетевого комплекса Российской Федерации за счет внедрения единых принципов оперативно-технологического управления, а также технической и эксплуатационной политики компаний группы «Россети».

За отчетный период проведены рабочие встречи, переговоры с руководителями различных уровней исполнительной власти и прочими субъектами электроэнергетики по вопросам консолидации электросетевых объектов.

В июле 2024 года в Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» введены нормы о системообразующих территориальных сетевых организациях (ТСО). Во всех 11 субъектах Российской Федерации зоны эксплуатационной ответственности Компании по итогам проверки соответствия установленным критериям в статусе ТСО на период с 2025 по 2029 год решениями руководителей регионов определены филиалы «Россети Центр».

Планирование деятельности по консолидации электросетевых активов и определение целевых параметров в 2024 году осуществлялось в «Россети Центр» в соответствии с Инвестиционной программой и операционным бизнес-планом, утвержденными Советом директоров Компании. Общие направления работы соответствовали Перечню проектов по консолидации электросетевых активов «Россети Центр».

Мероприятия по консолидации включают в себя следующие направления деятельности компаний:

- работу с активами ТСО;
- приобретение объектов электросетевого хозяйства, не учтенных в тарифном регулировании;
- вовлечение в хозяйственный оборот бесхозяйного электросетевого имущества.

3.1.5.2. Объемы консолидации электросетевых активов

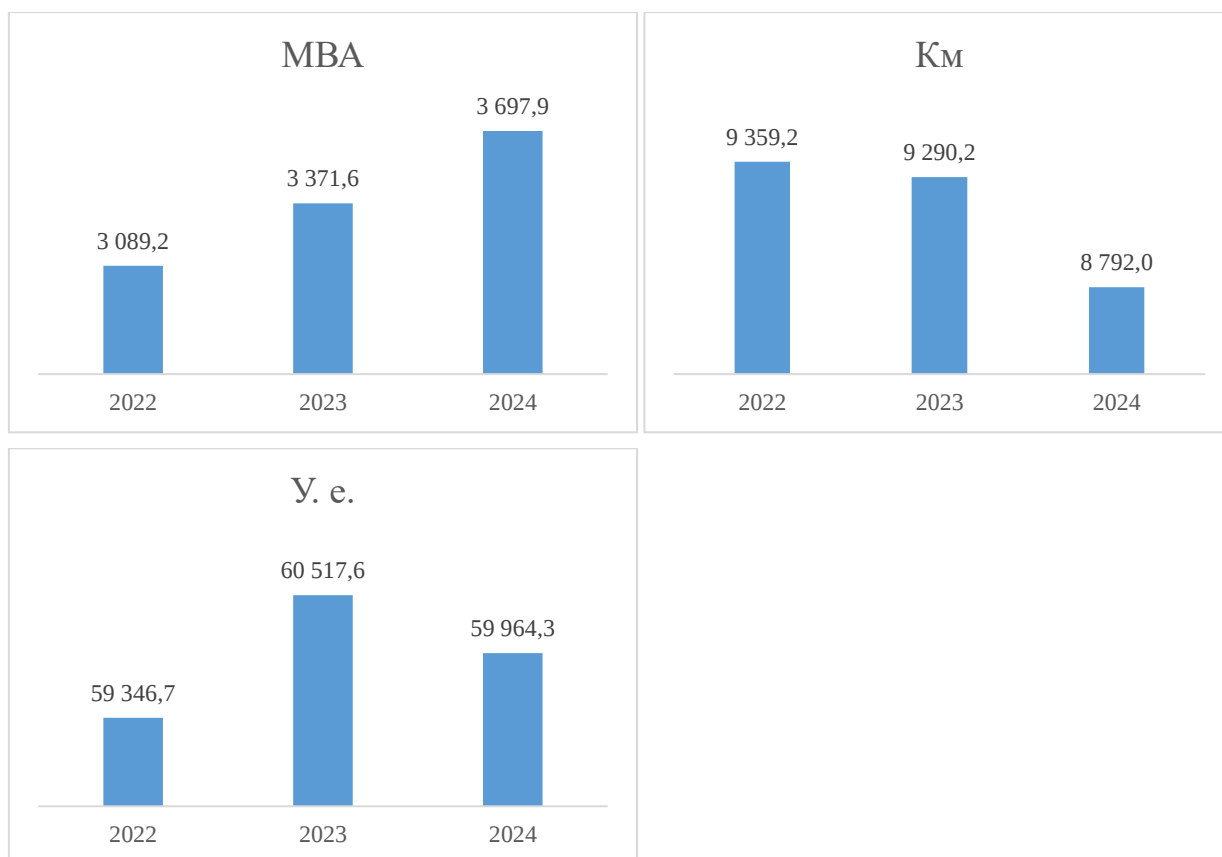
За 2022–2024 годы реализован ряд крупных проектов по консолидации активов ТСО, например:

⁸³ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.

- установление контроля группой компаний «Россети Центр» над ТСО Смоленской области путем приобретения 100 % акций АО «ЭлС» с объемом электросетевого хозяйства 1 887 у. е.;
- установление контроля группой компаний «Россети Центр» над крупнейшей ТСО Курской области путем приобретения 100 % акций АО «КЭС» с объемом электросетевого хозяйства 25 696 у. е.

Мероприятия по консолидации электросетевых активов позволили увеличить долю рынка по НВВ группы компаний «Россети Центр» по регионам присутствия до 94,5 %⁸⁴.

Общий объем консолидированных «Россети Центр» активов⁸⁵ в 2022–2024 годах, без учета активов, принятых с 01.01.2025



Количество ТСО в регионах деятельности Компании за отчетный период сократилось до 52 шт., или на 39 %⁸⁶.

В 2025 году планируется продолжение работы по проектам консолидации электросетевых активов по регионам присутствия.

[Подробная информация об общем объеме консолидированных «Россети Центр» активов приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

3.1.5.3. Доля «Россети Центр» в НВВ регионов обслуживания

Доля «Россети Центр» в необходимой валовой выручке (НВВ) регионов обслуживания за последние три года

⁸⁴ На 01.01.2025.

⁸⁵ С учетом действующих на конец периода договоров аренды, в том числе ранее заключенных.

⁸⁶ На 01.01.2025 относительно 01.01.2024.



Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов/ДО Компании, к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации; с учетом услуг ПАО «Россети» (в части ЕНЭС), без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери. С учетом обществ, входящих в группу компаний «Россети», находящихся на территории «Россети Центр»: ООО «БрянскЭлектро», АО «ВГЭС», АО «КЭС» (с 2024 года), АО «ЭлС» (в 2022 году активы консолидированы филиалом «Смоленскэнерго»), АО «ЯрЭСК».

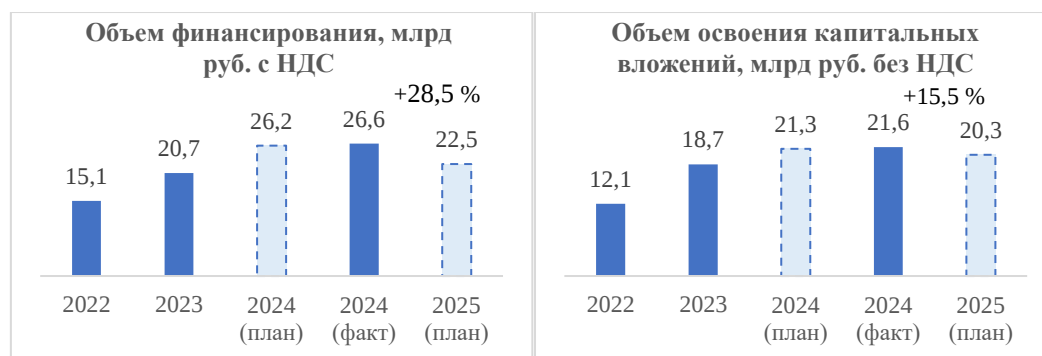
Рост доли НВВ «Россети Центр» обусловлен консолидационными мероприятиями, проводимыми филиалами, а также опережающим темпом роста НВВ филиалов относительно роста НВВ прочих ТСО.

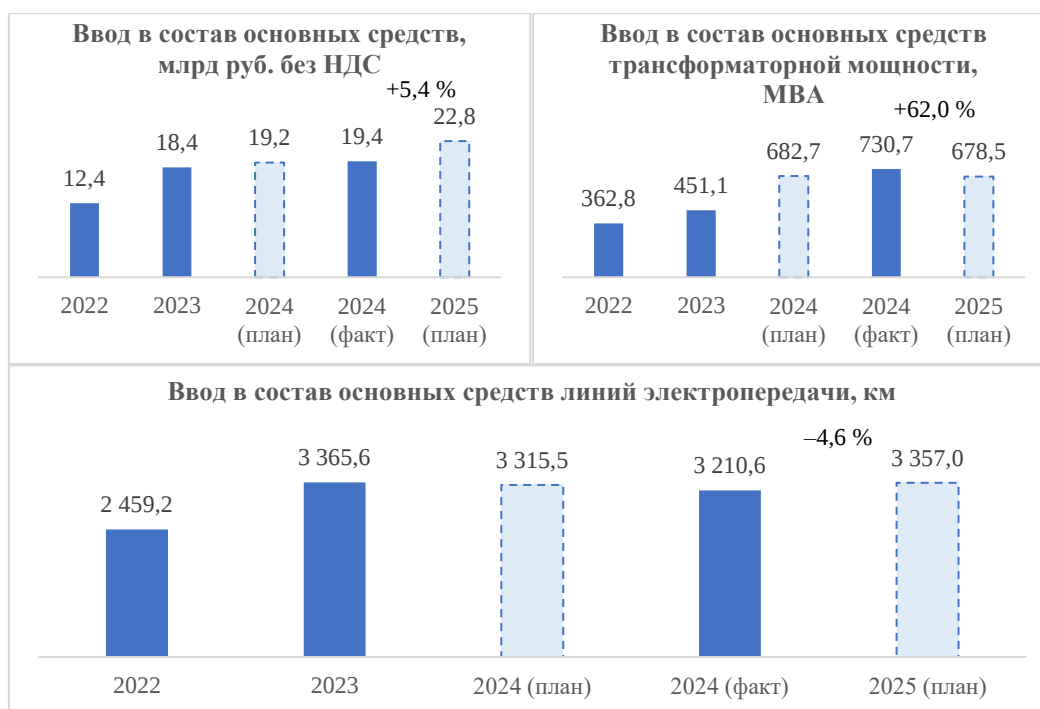
3.1.6. Инвестиционная деятельность

3.1.6.1. Исполнение инвестиционной программы в 2022–2025 годах

Исполнение инвестиционной программы в 2022–2025 годах

GRI 3-3





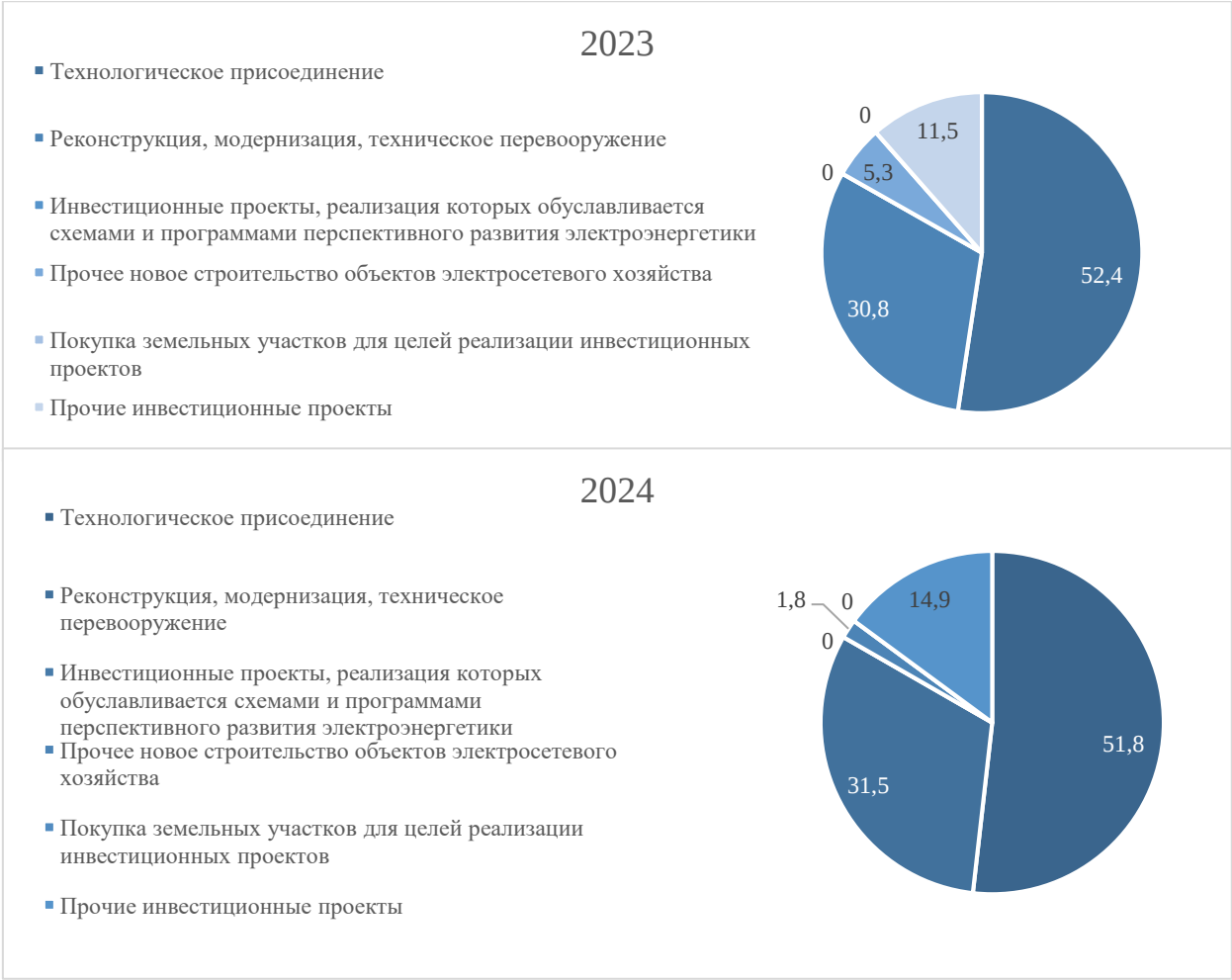
Результаты реализации инвестиционной программы в отчетном периоде:

- осуществлено технологическое присоединение новых потребителей;
- выполнены работы по обеспечению надежности функционирования оборудования;
- созданы условия для подключения новых мощностей и развития регионов в зоне ответственности Компании.

Превышение по всем показателям (за исключением ввода ЛЭП) результатов 2023 года в отчетном году произошло в основном за счет группы инвестиционных проектов по технологическому присоединению потребителей, в том числе в связи с необходимостью выполнения обязательств по внеплановым договорам технологического присоединения.

3.1.6.2. Направления и структура финансирования капитальных вложений

Структура финансирования капитальных вложений в 2023–2024 годах, %



[Подробнее о структуре финансирования капитальных вложений в динамике за 2022–2024 годы читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

3.1.6.3. Крупные инвестиционные проекты, завершённые в 2024 году GRI 203-1



Филиал	Наименование проекта	Ключевые технические параметры	Достиженные цели и результаты проекта	Наименование национального проекта Российской Федерации
Тамбовэнерго	Строительство ПС 110/6 кВ Рождественская (2×25 МВА) (1-й этап)	– Проектная мощность: 50 МВА, 0,35 км; – в рамках проекта выполнена установка двух силовых трансформаторов 110/6 кВ, ОРУ-110 кВ, КРУ-6 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, системы релейной защиты и автоматики ПС, 2КЛ-110 кВ; – сроки реализации: 2024 год; – объем ввода: 629,4 млн руб.	Реализация первого этапа договора на осуществление технологического присоединения электроустановок к Федеральному казенному предприятию «Тамбовский пороховой завод»	—

3.1.6.4. Долгосрочная инвестиционная программа

Инвестиционная программа на 2024–2028 годы⁸⁷ включает:

- мероприятия по технологическому присоединению энергопринимающих устройств заявителей к объектам распределительного электросетевого комплекса Компании;
- мероприятия по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению и модернизации основных средств производственного комплекса, систем диспетчерского и технологического управления, автоматизированных систем управления, интеллектуальных систем коммерческого учета электроэнергии, систем обеспечения информационной и физической безопасности;
- мероприятия в рамках реновации объектов вспомогательного производства и повышения производственного потенциала, в том числе в части обновления и доукомплектования автотранспортного парка; машин, механизмов, приборов и приспособлений; полигонов и тренажеров для подготовки оперативного, оперативно-ремонтного персонала;
- мероприятия в рамках импортозамещения оборудования, средств защиты и автоматики, а также прикладного ПО;
- отдельные изыскания по инновационным техникам и технологиям для обоснования рациональности их внедрения в производство и дальнейшего тиражирования.

Показатели долгосрочной инвестиционной программы

Показатель	Ед. изм.	2024		2025	2026	2027	2028
		план	факт				
Объем финансирования	Млн руб. с НДС	26 219,1	26 594,5	22 462,6	17 304,3	17 292,7	17 250,6
Объем освоения капитальных вложений	Млн руб. без НДС	21 251,7	21 600,2	20 332,5	13 243,7	13 708,7	14 005,9
Ввод в состав основных средств	Млн руб. без НДС	19 156,5	19 375,0	22 791,2	14 323,8	13 625,3	14 376,0
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	МВА	682,7	730,7	678,5	546,4	198,3	150,6
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	Км	3 315,5	3 210,6	3 356,6	2 350,8	2 413,5	1 731,8

⁸⁷ Утверждена приказом Минэнерго России от 05.12.2024 № 26@.

3.1.7. Инновационная деятельность

Существенная тема 8: Новые технологии

Цель ООН 7, 9, 11 МЭР 4

Программа инновационного развития «Россети Центр» на период 2024–2029 годов с перспективой до 2035 года⁸⁸ обуславливает мероприятия Компании в этом направлении.

Ключевая цель Программы — переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России в целом.

Ключевые направления Программы инновационного развития:



Динамика затрат в 2022–2024 годах, млн руб., без НДС

Направления инновационного развития	2022	2023	2024		2025 план
			план	факт	
Объем внедрения инноваций	777,1	1 498,8	1 192,9	1 425,7	354,8
Объем выполнения НИОКР	60,6	65,1	87,4	87,4	120,4

3.1.7.1. НИОКР

Программы в области НИОКР

В отчетном году Компания вела работу над НИОКР:

1. «Разработка системы расчета и оценки эффективности реализации мероприятий по снижению потерь и обеспечению качества электроэнергии на основе данных интеллектуального учета и мониторинга режимов работы электрических сетей 0,4–10 кВ».
2. «Разработка программного обеспечения анализа диагностических данных оборудования цифровой подстанции».
3. «Разработка программного-аппаратного комплекса для интеллектуальной идентификации объектов исследования и автоматического построения полетных заданий беспилотных воздушных средств различного типа».
4. «Разработка программно-аппаратного комплекса автоматического обнаружения и радиоэлектронного подавления управляющих и навигационных сигналов беспилотного воздушного судна (БВС)».

Итоги реализации НИОКР в 2024 году

⁸⁸ Утверждена Советом директоров 07.02.2025 (протокол от 07.02.2025 № 03/25). В 2024 году действовала Программа инновационного развития «Россети Центр» на 2020–2024 годы с перспективой до 2030 года, утвержденная Советом директоров 05.08.2021 (протокол от 05.08.2021 № 32/21).

- получено шесть охранных документов, из них:
 - четыре патента на полезную модель;
 - два свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ.

[Больше о значимых проектах научно-исследовательских работ \(НИР\) и НИОКР 2024 года читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Планы в области инноваций на 2025 год и более долгосрочный период (2026–2028 годы)

Компания продолжит реализацию действующих НИОКР.

3.1.7.2. Накопители электроэнергии

Начиная с 2019 года в «Россети Центр» успешно реализованы проекты применения систем накопления электроэнергии (далее — СНЭ).

В настоящее время в Компании функционируют 20 разработанных «Роснано» и «Росатомом» СНЭ общей емкостью 969 кВт • ч, из них:

13 СНЭ (632 кВт • ч)
предназначены для поддержания
нормируемого качества
электрической энергии;

7 СНЭ (337 кВт • ч) обеспечивают
требуемую надежность
электропитания
ответственных потребителей.

Инновационная СНЭ работает на базе современной литийионной аккумуляторной батареи емкостью от 40 до 70 кВт • ч, которая оснащена полупроводниковым преобразователем мощностью от 10 до 60 кВт. Современное оборудование телемеханики и связи передает в Центр управления сетями (ЦУС) данные о наличии или отсутствии напряжения в сети, уровне заряженности батареи и других рабочих параметрах. Дистанционное включение и отключение устройства обеспечивает оперативное управление.

Одна из модификаций системы предназначена для **обеспечения надежности электропитания**. В случае отключения основной сети включается накопитель и подает электроэнергию социально значимым объектам: медицинским учреждениям, детским садам и котельным. После восстановления обычного электропитания батарея заряжается.

В 2024 году зафиксировано 12 отключений питающих линий 0,4 кВ в узлах с установленными СНЭ. За счет штатной работы автоматики СНЭ было обеспечено надежное электропитание потребителей. За год до установки СНЭ было зафиксировано десять отключений питающих линий 0,4 кВ с обесточиванием 142 жилых домов населением 422 человека, а также семи объектов социально значимой инфраструктуры. Суммарная длительность отключений тогда составила 19 часов.

Другая модификация предназначена для **поддержания качества электроэнергии**. Рабочий цикл накопителя разработан и запрограммирован на основании суточных графиков потребления электроэнергии. В ночные часы, когда люди отдыхают, устройство накапливает энергию, а затем в вечернее время пиковых нагрузок отдает ее в сеть. Таким образом, система ликвидирует дефицит мощности, при котором радикальные решения по реконструкции и разукрупнению сети в принципе нецелесообразны.

В отчетном году для поддержания качества электроэнергии СНЭ передали в сеть 54 324 кВт • ч, полностью исключив жалобы потребителей (за год до установки было зафиксировано 37 жалоб).

3.1.8. Цифровая трансформация

Развитие информационных технологий является главным направлением совершенствования деятельности Компании. Автоматизация и цифровизация процессов повышают качество обслуживания потребителей, а также позволяют в режиме реального времени отслеживать состояние сети, замечать и оперативно реагировать на неполадки.

3.1.8.1. Программа цифровой трансформации

«Россети Центр» продолжает реализацию Программы цифровой трансформации, направленную на повышение эффективности деятельности и надежности оказания услуг, изменение логики процессов, а также формирование новых услуг в результате внедрения цифровых технологий.

41 проект реализуется в рамках Программы, включая 17 проектов по созданию отечественных информационных систем

Результаты реализации Программы в 2024 году

Региональная геоинформационная система

Завершена реализация второго этапа развития региональной геоинформационной системы: создан единый интерфейс для штабной работы, разработано 40 новых слоев данных (представление оперативных данных, информация по уличному освещению, оборудованию связи, по очагам жалоб потребителей, контроль состояния и местоположения мобильных устройств, топологические связи объектов электросетевого хозяйства, визуализация ЛЭП, объекты ЕНЭС и другие), разработаны дополнительные информационные панели и отчеты.

Система оперативного управления работами

Завершены разработка и опытная эксплуатация системы оперативного управления работами (СОУР), позволяющей выполнять работы с использованием мобильного устройства: планирование и регистрация заданий на работы, контроль оформления разрешительной документации, оформление результатов работ, фото- и видеофиксация этапов работ, фиксация нарушений охраны труда.

Развитие Единой интеграционной платформы

Завершен проект по развитию Единой интеграционной платформы (ЕИП) (Потоки 8–12), включающий новый модуль для поддержки бизнес-процессов оказания услуг и взаимодействия с клиентами. Он обеспечивает интеграцию информационных систем «Россети Центр» и ЕИП (сегмент ПАО «Россети»), позволяя информировать о плановых и аварийных отключениях, а также обрабатывать заявки потребителей на оказание услуг (кроме технологического присоединения).

Система электронного документооборота

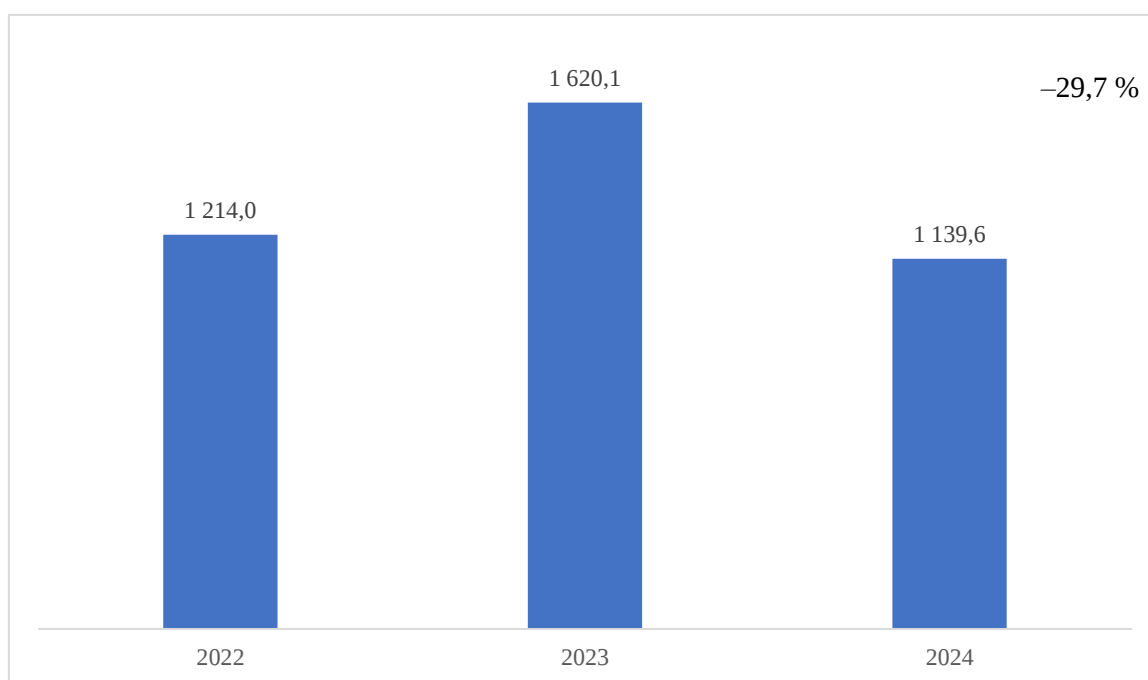
Создана подсистема обмена федеральными сообщениями «Федерация ДО», позволяющая улучшить качество обмена данными, сократить риск возникновения ошибок и уменьшить время обработки.

Импортозамещение ПО:

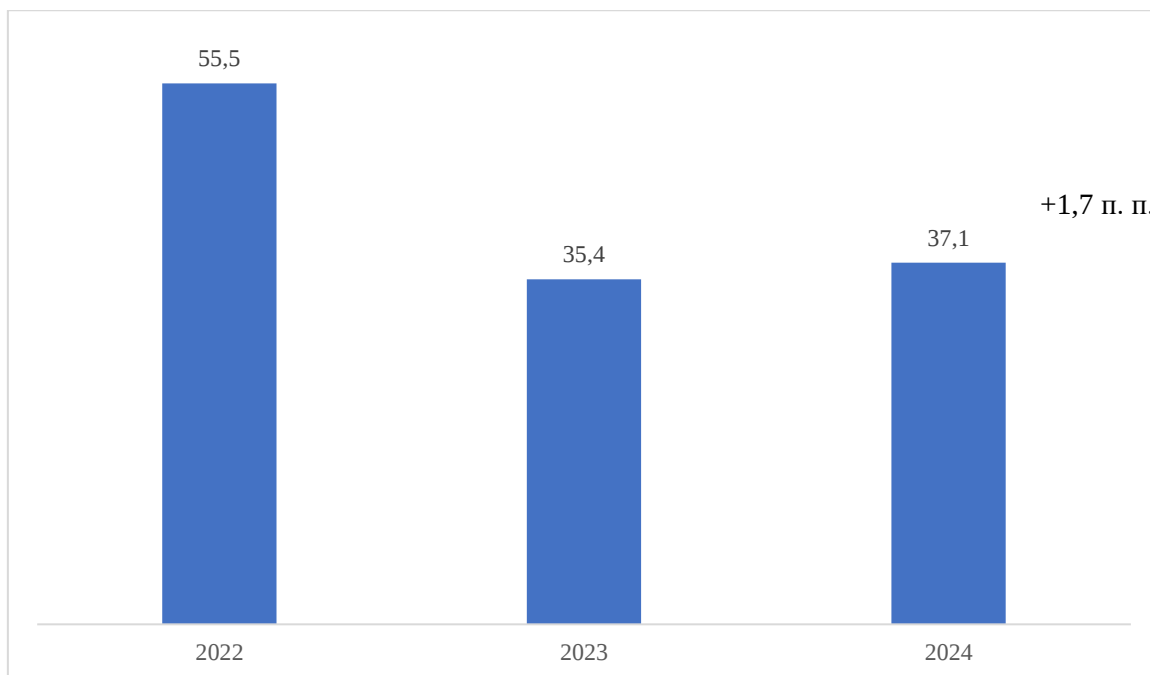
1. Завершены проекты по проектированию двух отечественных информационных систем:
 - система управления логистикой и материально-техническим обеспечением;
 - система управления договорной деятельностью.

2. Завершен проект по разработке системы управления внутренними нормативными документами (ВНД).
3. Введен в промышленную эксплуатацию внутренний корпоративный портал на отечественной программной платформе для сотрудников Компании. Единое информационное пространство на базе портала объединило корпоративные информационные ресурсы Компании и предоставило сотрудникам единую точку доступа к информации, организовало многоканальные коммуникации и возможность подачи электронных заявлений.
4. Введена в промышленную эксплуатацию отечественная информационная система управления проектами. В ней реализован полный цикл управления проектом от подачи инициативной заявки до утверждения итогового отчета о результатах проекта. Система позволяет контролировать сроки, объемы реализации, финансирование и эффекты проектов, хранить и систематизировать документацию по проектам.

Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации, млн руб.



Доля руководителей, специалистов и служащих, обученных цифровым компетенциям в соответствии с принятыми корпоративными стандартами или, при их отсутствии, в соответствии с приказами Минэкономразвития России от суммарного числа на конец отчетного периода, %



Ключевой проект цифровой трансформации в 2024 году

Координационный центр

В 2024 году введен в работу Координационный центр «Россети Центр», который выполняет задачи по следующим типам аналитики:

1. Стратегическая аналитика — управление ключевыми показателями карты целей и показателями бизнес-процессов.
2. Проектная аналитика — контроль реализации проектов, их сроки, бюджеты, физические объемы и результаты.
3. Ситуационная аналитика — контроль и прогнозирование оперативной обстановки, погодных явлений, мониторинг проведения аварийно-восстановительных работ (АВР), загрузки бригад, состояние техники, контроль жалоб и работа контакт-центра.

Благодаря замкнутому циклу передачи верифицированных данных обеспечивается информационная безопасность системы и появляется возможность оперативно влиять на работу электросетевого комплекса, оптимизировать логистические и человеческие ресурсы и получать обратную связь от потребителей в режиме реального времени. Эти улучшения позволяют оперативно анализировать данные, а также выстраивать вертикаль контроля — важный элемент обеспечения энергетической безопасности и стабильности Компании.

Внедренное решение позволяет разрабатывать как централизованное решение согласно руководству с обязательным соблюдением ряда требований, так и индивидуальные, когда каждый может попробовать самостоятельно создать свою информационную панель для индивидуальных задач.

3.1.8.2. Информационные технологии

В 2024 году осуществлены комплексные мероприятия в области информационных технологий:

- создан комплекс центра обработки данных (ЦОД) в исполнительном аппарате «Россети Центр»;
- создан цифровой двойник в программе СК-11;
- верифицированы точки быстрого развертывания подразделений для участия в АВР бригад «Россети Центр» в проекте развития регионального узла геоинформационной системы (РГИС);
- реализован проект «Координационного Центра» для обработки и анализа больших данных;

- активно использованы технологии искусственного интеллекта в программно-аппаратном комплексе «ПАУК» в составе мобильного контролера, которая позволяет с помощью фото передавать и распознавать марку электросчетчика, показания приборов, наличие пломб и серийные номера.

Показатели цифровой трансформации экономики

Показатель	Значение
Внутренние затраты организаций на создание, распространение и использование цифровых технологий и связанных с ними продуктов и услуг, тыс. руб.	860 000
Доля затрат на внедрение и использование цифровых технологий в общем объеме затрат организации, %	0,47
Доля затрат на продукты и услуги в области информационной безопасности в общем объеме затрат на внедрение и использование цифровых технологий, %	1,14
Среднее количество часов на обучение одного сотрудника в год, связанное с внедрением и использованием цифровых технологий, человеко-часов	1
Затраты на приобретение ПО, его доработку и адаптацию, тыс. руб.	698 944
Удельный вес затрат на российское ПО в общем объеме затрат на покупку и аренду ПО, %	100
Число разработанных передовых производственных технологий, связанных с информационно-коммуникационными технологиями, ед.	2
Число используемых передовых производственных технологий, связанных с информационно-коммуникационными технологиями, ед.	2
Доля работников, чья профессиональная деятельность связана с интенсивным использованием информационно-коммуникационных технологий, %	50

[Ключевые проекты в области ИТ, реализованные в 2024 году, приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Планы на 2025 годы в области развития ИТ

После завершения технических проектов по информационным системам управления услугами и производственными активами планируется перейти на этап реализации/внедрения.

Среди прочих планов:

- модернизировать системы телемеханики на 4 ПС 110 кВ филиалов «Воронежэнерго», «Ярэнерго», выполнить расширение объема передаваемой телеметрии на 9 ПС 110 кВ филиалов «Воронежэнерго», «Костромаэнерго», «Курскэнерго», «Тамбовэнерго», «Тверьэнерго»;
- провести импортозамещение СУБД ИБК «Пирамида сети» на российскую СУБД Tantor, основанную на открытом коде PostgreSQL, что обеспечивает высокую совместимость с существующими решениями. Также предусмотрен перенос ИБК «Пирамида-Сети» на отечественную операционную систему Astra Linux, производства компании ООО «РусБИТех-Астра»;
- внедрение Единой автоматизированной информационной системы управления транспортом электроэнергии (ЕАИСТЭ) на базе АИС Omni-US в 11 филиалах «Россети Центр» с последующей разработкой интеграционных процессов с ИБК «Пирамида-Сети», необходимых для обмена данными между системами;
- расширение зоны покрытия цифровой радиосвязью в филиалах, а также оснащение сотрудников современными средствами цифровой радиосвязи. В планах переход на оборудование российского производства, которое имеет подтвержденный статус телекоммуникационного оборудования российского происхождения (ТОРП);
- закупки отечественных ИТ-систем для их стабильного развития. Важной задачей остается обучение сотрудников новым программам и работа с разработчиками, использующими зарубежные системы. Также запланирован перевод системы централизованной печати на отечественную платформу из реестра Министерства цифрового развития, связи

и массовых коммуникаций Российской Федерации (Минцифры России) и поэтапный переход на российскую аппаратную платформу ПАК СОУР.

3.1.8.3. Информационная безопасность

GRI 3-3

Для обеспечения бесперебойной работы объектов информационной инфраструктуры проведена комплексная углубленная проверка АРМ и серверов Компании. Выявлены события информационной безопасности (ИБ), каждое из которых проверено и отработано для принятия соответствующих мер. Кроме того, по итогам комплексной проверки было составлено 689 официальных актов о проведенных проверках и выявленных нарушениях. Устранены недостатки защиты информационной инфраструктуры в Компании.

Количество событий информационной безопасности в 2022–2024 годах

Показатель	2022	2023	2024
Количество событий информационной безопасности (обработано 100 %), шт.	2 087	1 220	12 313
Количество атак, шт.	5 438 098	60 213	615 170
Из них отражено, %	100	100	100
Количество утечек данных, шт.	0	0	0
Из них утечек персональных данных клиентов, %	0	0	0

GRI 418-1

Фактов утечки персональных данных работников Компании или клиентов, а также жалоб на такие утечки от третьих лиц, регуляторов в области обеспечения безопасности информации не было.

Планы по развитию направления

В 2025 году планируется пересмотр результатов категорирования объектов критической информационной инфраструктуры от 2019 года, категорирование объектов критической информационной инфраструктуры с учетом данных, направленных в уполномоченный федеральный орган.

В 2025–2026 годах продолжится создание комплексной системы информационной безопасности (КСИБ) по программе «Информационная безопасность ПАО «Россети Центр».

В 2025 году в рамках второго этапа инвестиционной программы планируется реализовать две подсистемы информационной безопасности:

- антивирусную защиту для технологического сегмента филиалов;
- систему анализа и противодействия целенаправленным компьютерным атакам.

Реализация мероприятий второго этапа обеспечит стабильную работу категорированных объектов критической информационной инфраструктуры в условиях целевых кибератак.

3.1.9. Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования

В отчетном году Компания проанализировала возможность замещения импортной продукции в рамках инвестиционных проектов и составила перечень импортных товаров, включая радиоэлектронную продукцию, для закупок на 2024–2028 годы⁸⁹.

Также разработан план перехода «Россети Центр» на преимущественное использование российской радиоэлектронной продукции до 2025 года. В технических заданиях для проектно-исследовательских

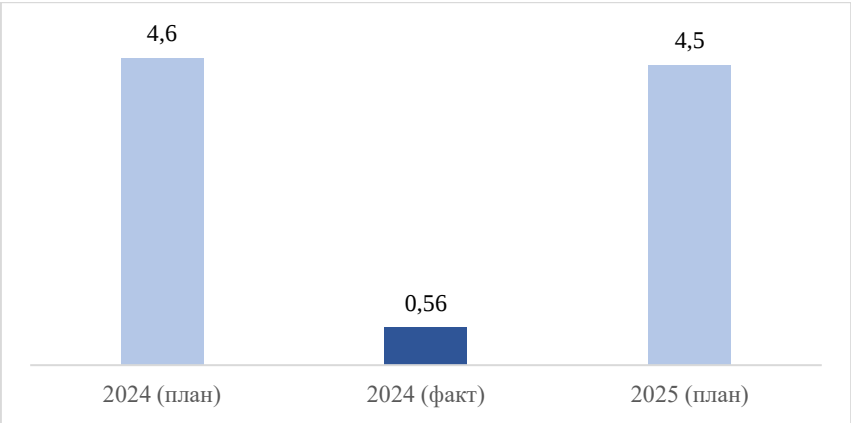
⁸⁹ Письмо от 16.04.2024 № ДС/ЦА-МР1/1025.

работ учтены требования по минимизации применения импортного оборудования. Подготовлен отчет о доле импортной продукции в закупках, включающий данные о закупках импортного и отечественного оборудования, в том числе у предприятий оборонно-промышленного комплекса.

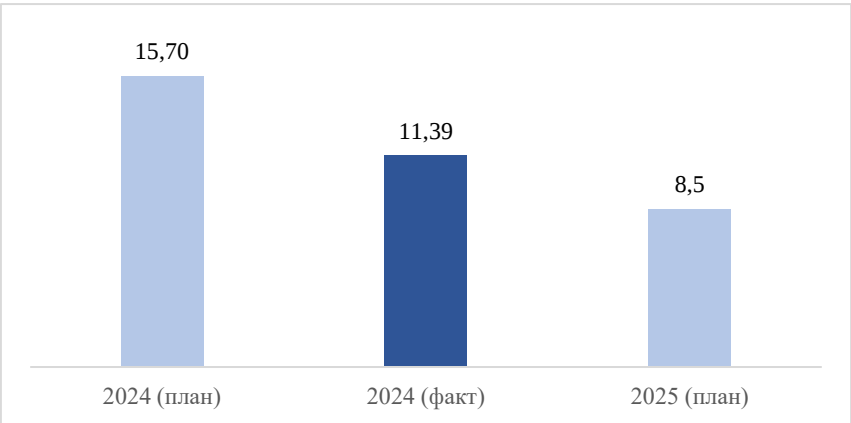
Доля импорта в общем объеме закупок оборудования

0,56 % доля импорта в закупках оборудования и материалов в 2024 году (в 8,2 раза ниже планового уровня)

Доля импорта в закупках оборудования и материалов, %



Доля импорта в закупках ПО, %



Компания стремится выполнять задачи по импортозамещению, постепенно снижая долю закупленных импортных оборудования и материалов. В отчетном году доля закупок импортных материалов ниже планового показателя на 4,04 п. п., так же как и доля закупок импортного ПО ниже планового значения на 4,31 п. п.

КПЭ по радиоэлектронной продукции в 2024 году

Наименование КПЭ	2024	
	план	факт
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции в общем объеме расходов на закупку радиоэлектронной продукции, %	77,0	93,2
Увеличение вложений в российскую радиоэлектронную продукцию, млн руб.	171,414	171,414

В 2024 году проведены тестирования российской платформы проектирования и моделирования объектов различной сложности — папоCAD и графического редактора схем и чертежей — «Автограф».

Ведется активное участие сотрудников Компании в семинарах, конференциях с участием ведущих мировых и отечественных производителей электротехнического оборудования, ПО.

В частности, в 2024 году прошел ряд таких мероприятий, в том числе:

- техническая конференция Tantor, посвященная самым важным и интересным новостям мира систем управления базами данных — 26 июня;
- «Аврора. Своя конференция» — 9 октября.

Развитие импортозамещения в ИТ, внедрение отечественных разработок, продуктов, ПО

В 2024 году в рамках выполнения плана импортозамещения в «Россети Центр» приобретались следующие продукты ПО:

- операционная система «Альт»;
- серверная операционная система «Астра»;
- система управления базами данных «Тантор»;
- система резервного копирования «КиберБэкап»;
- система виртуализации Zvirt.

Также произведена закупка отечественных серверных мощностей для поэтапного перехода с корпоративной информационной системы управления ресурсами по SAP на отечественное ПО на базе 1С и запланирован переход с зарубежных систем на постоянное использование отечественных.

Планы на 2025 год

В «Россети Центр» сформирована прогнозная потребность в импортном оборудовании, в том числе радиоэлектронном, на 2025 год.

Для контроля корректности внесения данных о производителе и стране происхождения оборудования и материалов, закупленных Компанией, планируется ежеквартальный сбор отчетной информации по закупкам перед размещением данных в автоматизированной корпоративной информационной системе управления закупочной деятельностью.

3.1.10. Международное сотрудничество

На полях 27-го Петербургского Международного экономического форума Генеральный директор «Россети Центр» провел ряд встреч с главами регионов, представителями ведущих предприятий страны и отрасли, а также посетил стенды Минэнерго России и ПАО «Россети».

3.2. ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

3.2.1. Основные финансово-экономические показатели по РСБУ

Существенная тема 2: Долгосрочные прогнозы финансовых и операционных показателей

Динамика основных экономических показателей за 2022–2024 годы, млн руб.⁹⁰

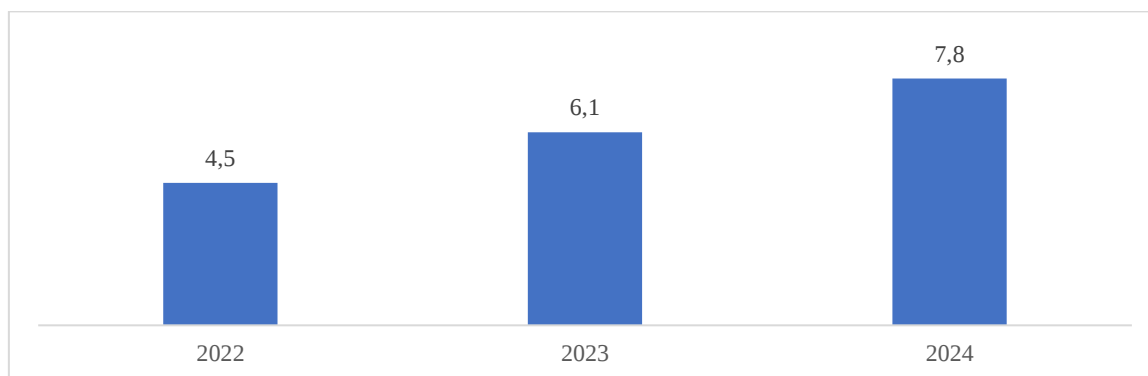
⁹⁰ Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ (с учетом ретроспективного отражения данных).

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				абс.	%
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	109 702,0	123 264,9	132 294,2	9 029,3	7,3
От передачи электроэнергии	101 663,0	112 578,1	121 446,5	8 868,4	7,9
От технологического присоединения	2 511,0	4 548,0	5 692,7	1 144,7	25,2
От продажи электроэнергии	596,0	417,0	—	–417,0	–100,0
От прочей деятельности	4 932,0	5 721,8	5 155,0	–566,8	–9,9
Себестоимость продукции (услуг)	94 157,0	105 693,3	112 464,2	6 770,9	6,4
Валовая прибыль	15 545,0	17 571,6	19 830,0	2 258,4	12,9
Управленческие расходы	–2 236,0	–2 032,7	–2 211,3	–178,6	8,8
Коммерческие расходы	–18,0	–12,8	0,0	12,8	–100,0
Прибыль (убыток) от продаж	13 291,0	15 526,1	17 618,7	2 092,6	13,5
Проценты к получению	712,0	745,7	1 827,4	1 081,7	145,1
Проценты к уплате	–4 146,0	–4 155,2	–6 396,8	–2 241,6	53,9
Доходы от участия в других организациях	4,0	0,0	0,2	0,2	100,0
Прочие доходы	6 211,0	13 577,4	10 534,4	–3 043,0	–22,4
Прочие расходы	–9 344,0	–16 711,8	–11 191,6	5 520,2	–33,0
Прибыль (убыток) до налогообложения	6 728,0	8 982,2	12 392,3	3 410,1	38,0
Налог на прибыль и иные платежи	–2 190,2	–2 867,4	–4 592,5	–1 725,1	60,2
Чистая прибыль (убыток)	4 537,8	6 114,8	7 799,8	1 685,0	27,6
EBITDA ⁹¹	22 731,0	24 896,4	31 278,6	6 382,2	25,6

Чистая прибыль

По итогам 2024 года финансовый результат деятельности «Россети Центр» составил 7 799,8 млн руб., что на 60,2 % выше значения, установленного бизнес-планом⁹². Основным фактор роста чистой прибыли по итогам 2024 года — рост выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей.

Чистая прибыль, млрд руб.



⁹¹ Показатель EBITDA должен быть рассчитан следующим образом:

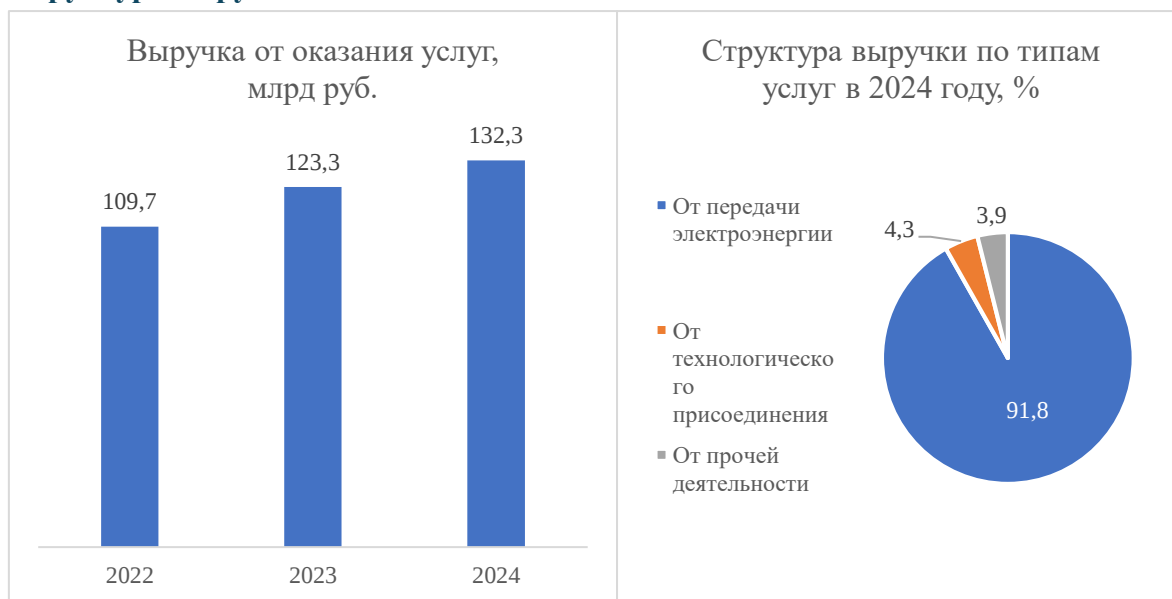
Прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации и чистого начисления / (восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

При этом для всего годового отчета должна быть использована единая методика расчета показателя. В случае использования скорректированной EBITDA должна быть раскрыта методика ее расчета.

Финансово-экономические показатели должны соответствовать данным бухгалтерской отчетности (с учетом ретроспективного отражения данных) и показателям отчета об исполнении бизнес-плана Компании за каждый отчетный период.

⁹² Утвержден решением Совета директоров Компании от 22.01.2024 (протокол № 02/24).

Структура выручки



Фактическая выручка за услуги по передаче электрической энергии за 2024 год составила 121 446,5 млн руб., что на 3 692,0 млн руб., или 3,1 %, выше плана.

Относительно факта 2023 года выручка за услуги по передаче электрической энергии увеличилась на 8 868,4 млн руб., или 7,9 %, за счет увеличения «котлового» полезного отпуска на 2,4 % и среднего тарифа на передачу электрической энергии на 5,2 %.

По результатам работы за 2024 год выручка от выполнения услуг по технологическому присоединению составила 5 692,7 млн руб., превысив уровень 2023 года на 1 144,7 млн руб., или 25,2 %. Рост выручки обусловлен присоединением в отчетном периоде крупных заявителей по филиалам «Воронежэнерго» и «Тамбовэнерго».

Выручка от услуг по прочей деятельности по итогам 2024 года составила 5 155,0 млн руб., что на 9,9 % ниже уровня 2023 года.

Себестоимость услуг



Себестоимость продукции (услуг) в 2024 году составила 112 464,2 млн руб., что на 6 770,9 млн руб., или 6,4 %, выше уровня 2023 года. Рост обусловлен прежде всего:

- увеличением затрат на компенсацию потерь электроэнергии на 5,2 % за счет увеличения цены покупной электроэнергии на 6,3 %;
- ростом расходов на услуги сетевых компаний по передаче электроэнергии на 8,6 % за счет роста среднего тарифа территориальных сетевых организаций и увеличения ставок на содержание объектов электросетевого хозяйства в сетях ЕНЭС;
- ростом затрат на персонал на 9,8 % за счет индексации заработной платы на инфляционные факторы и оплаты сверхурочной работы при устранении нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными природными явлениями.

Прибыль от продаж в 2024 году составила 17 618,7 млн руб., что выше соответствующего значения 2023 года на 2 092,7 млн руб., или 13,5 %. Увеличение прибыли от продаж обусловлено в основном увеличением выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей.

Перечисленные выше изменения доходов и расходов определили увеличение чистой прибыли в 2024 году на 1 685,0 млн руб. относительно соответствующего показателя 2023 года. Финансовый результат по итогам 2024 года составил 7 799,8 млн руб., что является максимальным уровнем за предшествующие 13 лет.

EBITDA

По итогам 2024 года EBITDA составила 31 278,6 млн руб., что выше показателя 2023 года на 25,6 %. Данное увеличение обусловлено увеличением доходов от оказания услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей.

3.2.2. Основные финансовые показатели по МСФО

МЭР 1

Динамика основных финансовых показателей за 2022–2024 годы, млн руб.	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				абс.	%
Выручка	114 588,9	128 454,1	138 151,1	9 697,0	7,5
Операционные расходы	104 545,8	115 418,3	122 686,3	7 268,0	6,3
Чистая прибыль	4 905,7	7 916,2	6 560,6	–1 355,6	–17,1
EBITDA ⁹³	24 655,6	29 393,8	32 558,6	3 164,8	10,8
Стоимость активов	139 803,8	148 754,3	158 878,4	10 124,1	6,8
Чистый долг	39 544,7	37 633,9	39 176,7	1 542,8	4,1

138 151,1 млн руб. составила выручка по итогам 2024 года, что на 7,5 % выше уровня предыдущего года

Основным фактором, оказавшим влияние на рост консолидированной выручки, является увеличение выручки по передаче электроэнергии вследствие роста тарифов на передачу электрической энергии и объема оказываемых услуг.

Операционные расходы по итогам 2024 года составили 122 686,3 млн руб., что на 6,3 % больше значения прошлого года.

Рост расходов на услуги по передаче электроэнергии обусловлен увеличением затрат на услуги ТСО за счет роста среднего тарифа, а также увеличением затрат на услуги по передаче электроэнергии по федеральным сетям за счет роста ставок на содержание объектов электросетевого хозяйства в сетях ЕНЭС.

Увеличение расходов на электроэнергию для компенсации технологических потерь обусловлено ростом цены покупки электроэнергии на компенсацию потерь.

Дополнительными факторами, оказавшим влияние на рост операционных расходов, являются рост расходов на вознаграждение работников, обусловленный индексацией заработной платы и оплатой сверхурочной работы при устранении нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными природными явлениями и огневыми воздействиями, а также повышение амортизационных начислений вследствие ввода в эксплуатацию объектов основных средств в результате реализации инвестиционной программы.

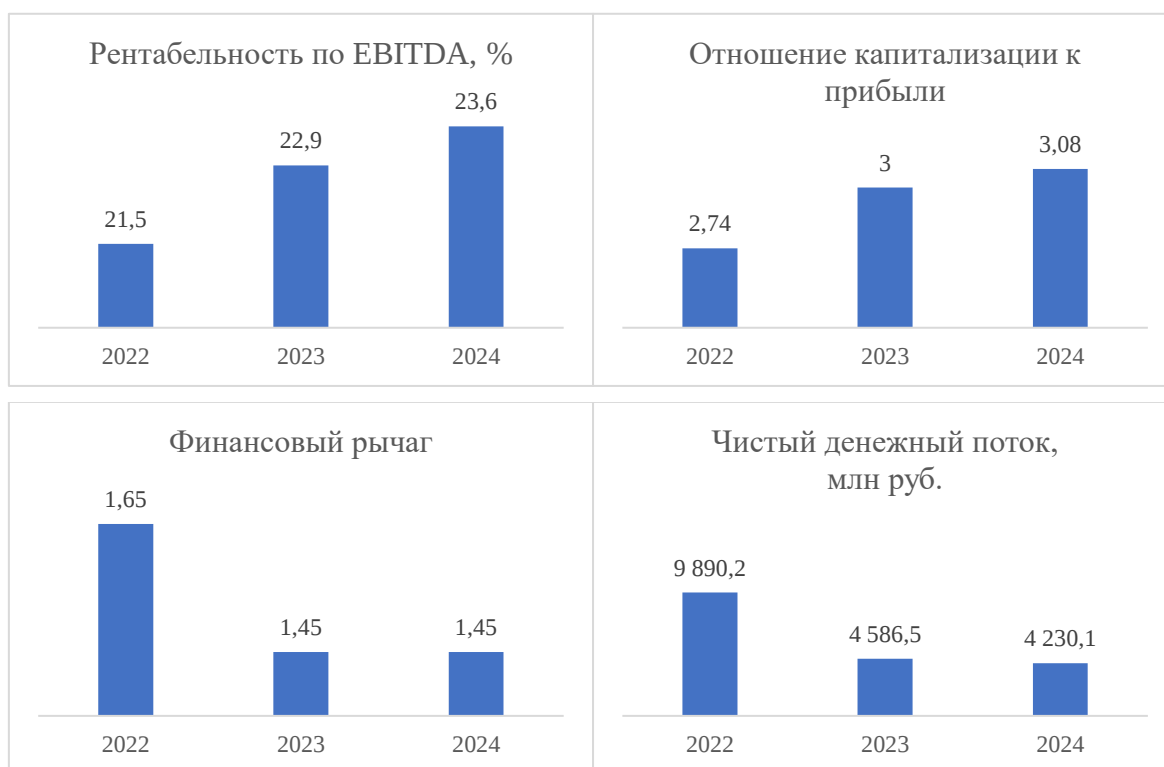
⁹³ EBITDA рассчитывается по следующей формуле: Прибыль до налогообложения – Процентные расходы по финансовым обязательствам (отрицательные) – Процентные расходы по обязательствам по аренде (отрицательные) + Амортизация – Чистое начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования (отрицательное).

32 558,6 млн руб. достигла прибыль до процентов, налогообложения и амортизации (EBITDA) по итогам 2024 года, что на 10,8 % выше уровня предыдущего года

Увеличение показателя обусловлено в основном увеличением выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей.

3.2.2.1. Финансовые коэффициенты в 2022–2024 годах (МСФО)⁹⁴

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				абс.	%
Чистый долг / EBITDA ⁹⁵	1,60	1,28	1,20	–0,08	–6,3
Рентабельность по EBITDA ⁹⁶	21,5	22,9	23,6	1,7	8,5
Отношение капитализации к прибыли и др.	2,74	3,00	3,08	0,08	2,7
Коэффициент текущей ликвидности	0,52	0,62	0,56	–0,06	–9,7
Финансовый рычаг	1,65	1,45	1,45	0,00	0,0
Доля долгосрочных заемных средств	0,59	0,74	0,86	0,12	16,2
Чистый денежный поток, тыс. руб.	9 890 278	4 586 511	4 230 117	–356 394	–7,8



Показатель Чистый долг / EBITDA уменьшается по сравнению с предыдущими периодами за счет роста показателя EBITDA. Положительная динамика коэффициента рентабельности по EBITDA связана с опережающим ростом EBITDA по сравнению с выручкой.

⁹⁴ Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

⁹⁵ EBITDA рассчитывается по следующей формуле: Прибыль до налогообложения – Процентные расходы по финансовым обязательствам (отрицательные) – Процентные расходы по обязательствам по аренде (отрицательные) + Амортизация – Чистое начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования (отрицательное).

⁹⁶ Рентабельность по EBITDA рассчитывается по следующей формуле: EBITDA / Выручка.

Значение коэффициента текущей ликвидности, характеризующего способность предприятия погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, незначительно снизилось относительно 2023 года. Это связано главным образом со снижением суммы денежных средств и их эквивалентов и ростом кредиторской задолженности. Компания планирует своевременно погашать свои краткосрочные обязательства как за счет свободных кредитных линий и размещения облигационных займов, так и за счет собственных оборотных средств.

Значение коэффициента «финансовый рычаг» находится в пределах допустимых значений, динамика по сравнению с предыдущим периодом отсутствует.

Доля долгосрочных кредитов и займов в общем долге по итогам 2024 года увеличилась и составила 86 %, что связано с привлечением долгосрочных заемных средств для целей рефинансирования ссудной задолженности.

Снижение чистого денежного потока связано с увеличением затрат на приобретение основных средств и нематериальных активов.

3.2.2.2. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость⁹⁷

GRI 201-1

Созданная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024
Чистые продажи	114 588,9	128 454,1	138 151,1
Доход от финансовых инвестиций	434,2	581,0	1 643,8
Созданная прямая экономическая стоимость	115 023,1	129 035,1	139 794,9

Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024
Операционные затраты	62 769,6	69 587,4	74 596,0
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	24 353,8	28 527,1	31 889,2
Выплаты поставщикам капитала	6 729,1	7 669,9	10 125,9
Выплаты государству	4 251,0	4 621,7	5 371,6
Затраты на благотворительность GRI 203-1	66,4	175,0	221,6
Распределенная экономическая стоимость	98 169,9	110 581,2	122 204,3

Нераспределенная экономическая стоимость (разница между 1 и 2)

Показатель	2022	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость	115 023,1	129 035,1	139 794,9
Распределенная экономическая стоимость	98 169,9	110 581,2	122 204,3
Нераспределенная экономическая стоимость	16 853,2	18 453,9	17 590,6

3.2.3. Долговая нагрузка

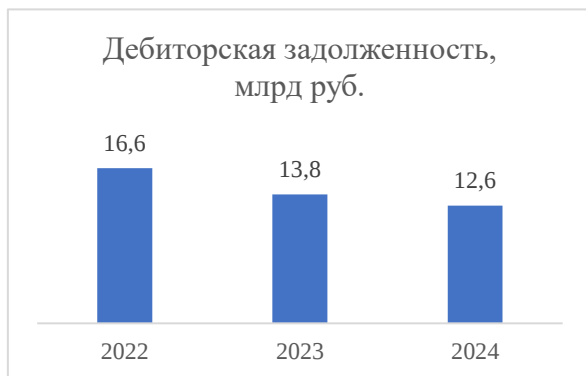
3.2.3.1. Дебиторская и кредиторская задолженность

Динамика дебиторской задолженности в 2022–2024 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение, 2024/2023	
				абс.	%
Дебиторская задолженность	16 565,5	13 793,4	12 595,9	–1 197,5	–8,7

⁹⁷ На основе данных отчетности МСФО с учетом ретроспективного отражения данных.

В том числе:					
покупатели и заказчики:	13 388,7	10 998,0	10 807,4	–190,6	–1,7
— по передаче электроэнергии	12 450,5	10 033,6	9 677,8	–355,8	–3,5
— за реализацию электроэнергии	150,2	5,5	0,0	–5,5	–100,0
векселя к получению	—	—	—	—	—
авансы выданные	1 011,8	634,7	448,3	–186,4	–29,4
прочие дебиторы	2 165,0	2 160,7	1 340,2	–820,5	–38,0

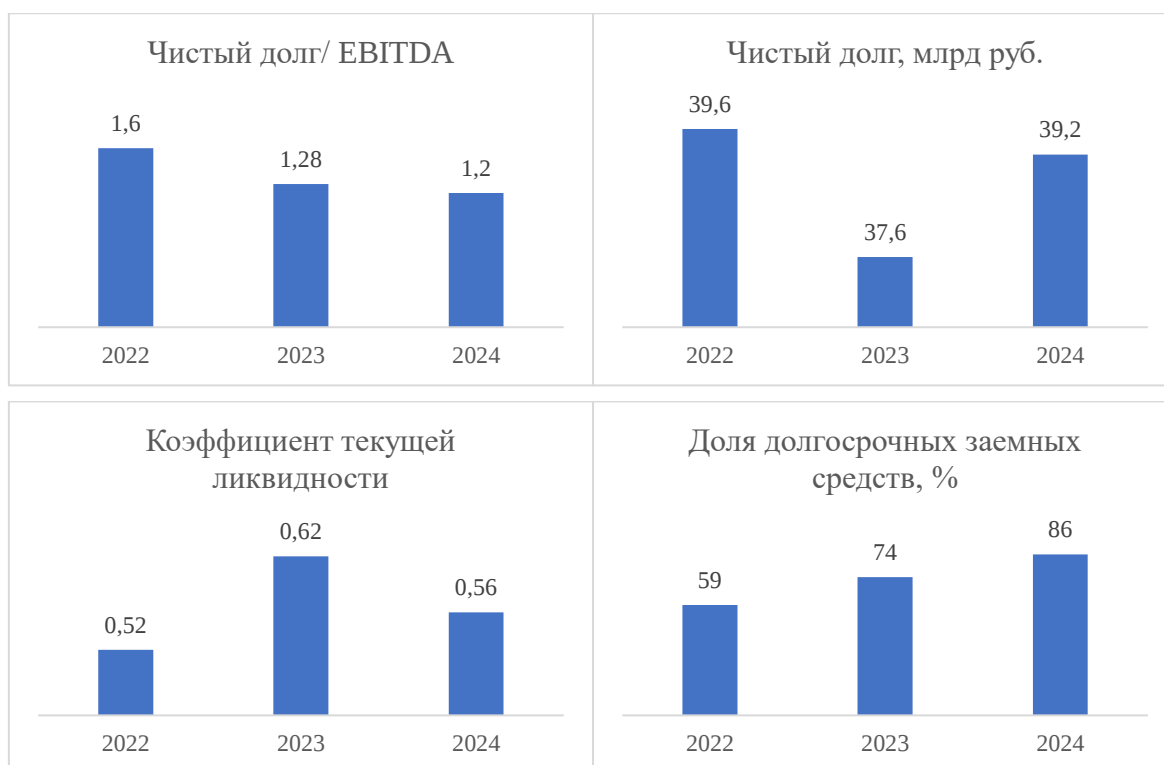


Сокращение задолженности по состоянию на 31.12.2024 с начала года составило 1 197,5 млн руб., или –8,7 %, и обусловлено:

- погашением задолженности покупателей и заказчиков в размере 190,6 млн руб. в основном за услуги по передаче электроэнергии в размере 355,8 млн руб. в связи с урегулированием разногласий и погашением просроченной задолженности АО «Тамбовская областная сбытовая компания»;
- сокращением выданных авансов в части проведения зачетов взаимных требований по компенсации потерь электроэнергии (–186,4 млн руб.);
- погашением прочей задолженности (–820,5 млн руб.), из которой сокращение текущей задолженности по переплате по налогам составило 381 млн руб.

Динамика кредиторской задолженности в 2022–2024 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение, 2024/2023	
				абс.	%
Кредиторская задолженность	31 863,3	33 515,6	39 564,3	6 048,7	18,0
В том числе:					
поставщики и подрядчики	10 342,7	12 017,4	12 947,7	930,3	7,7
векселя к уплате	—	—	—	—	—
налоги и сборы	3 055,3	2 146,8	1 682,5	–464,3	–21,6
авансы полученные	7 618,1	9 312,4	11 253,4	1 941,0	20,8
прочая кредиторская задолженность	10 847,2	10 039,0	13 680,7	3 641,7	36,3



Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.2024 составил 39 564,3 млн руб., увеличившись на 18,0 % относительно величины на начало года.

Данное увеличение обусловлено ростом текущей задолженности перед поставщиками и подрядчиками в размере 930,3 млн руб., ростом полученных авансов в размере 1 941,0 млн руб. в основном за услуги технологического присоединения в результате заключения не предусмотренных планом договоров, ростом прочей задолженности в объеме 3 641,7 млн руб. в связи с получением авансовых платежей по договору строительства высокоскоростной магистрали (ООО «ВСМ Две Столицы»).

464,3 млн руб. одновременное сокращение задолженности по налогам и сборам

3.2.3.2. Биржевые облигации

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций, находящихся в обращении по состоянию на 31.12.2024

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии 001P-03 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P
Количество, шт.	5 000 000,00
Номинальная стоимость 1 шт., руб.	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000,00
Идентификационный/регистрационный номер	4B02-03-10214-A-001P
Дата присвоения идентификационного/регистрационного номера	27.11.2023
Дата начала размещения	05.12.2023
Дата окончания размещения	19.02.2024
Дата погашения	18.05.2027
Наличие оферты	Нет
Ставка, % годовых	1-й купон — 15,9 % годовых, 2-42-й купон — $C_i = C_k(i) + \text{премия } 0,9 \%$, где

	C_i — размер процентной ставки по i -му купону ($i = 2, 3 \dots 42$), $Ск(i)$ — действующее значение ключевой ставки Банка России на 5-й рабочий день, предшествующий дате начала i -го купонного периода
Биржа	ПАО Московская Биржа
Список	Второй уровень
Купонный доход на одну облигацию, руб.	18,00 руб. (на 31.12.2024)
Рейтинг ценных бумаг, рейтинговое агентство	—

В течение всего срока обращения ценных бумаг и в 2024 году, в частности, Компания в полной мере соблюдала свои обязательства по выплате купонных доходов по облигациям. Выплаты осуществлялись в установленный срок и в полном объеме.

3.2.3.3. Кредитные рейтинги

Рейтинговое агентство	Рейтинг по международной шкале		Рейтинг по национальной шкале		Дата присвоения рейтинга	Дата последнего подтверждения рейтинга
	рейтинг	прогноз	рейтинг	прогноз		
Эксперт РА	—	—	ruAAA	Стабильный	17.12.2021	10.12.2024

Рейтинг кредитоспособности Компании обусловлен максимальной оценкой риск-профиля в своей отрасли. Его характеризуют умеренно сильные рыночные и конкурентные позиции, высокие показатели рентабельности и ликвидности, низкая долговая нагрузка при достаточном покрытии процентных платежей и высокая оценка блока корпоративных рисков.

3.2.4. Государственная поддержка

GRI 201-4

Получение в 2022–2024 годах государственной поддержки, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024
Получено бюджетных средств — всего	71 456,0	10 452,0	136 704,0
В том числе:			
на финансирование капитальных затрат	60 000,0	0,0	120 000,0
на финансирование текущих расходов	11 456,0	10 452,0	16 704,0

3.2.5. Тарифная политика

Деятельность «Россети Центр» по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям регулируется государством, которое в лице Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) и региональных регуляторов устанавливает тарифы на оказание услуг.



3.2.5.1. Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Для взаиморасчетов за услуги по передаче электрической энергии органами регулирования устанавливаются:

Тарифы	Группы потребителей	Форма установления
Единые (котловые) тарифы (для взаиморасчетов между потребителями и сетевой организацией-котлодержателем)	Население	Утверждаются по категориям населения в одноставочном виде без разбивки по уровням напряжения, с разбивкой по диапазонам потребления
	Прочие потребители	Утверждаются в двухставочном и одноставочном виде с разбивкой по уровням напряжения
Индивидуальные тарифы (для взаиморасчетов между двумя сетевыми организациями)	Сетевые организации	Утверждаются в двухставочном и одноставочном виде без разбивки по уровням напряжения

На 2024 год единые (котловые) тарифы были установлены по полугодиям, прирост тарифных ставок с 01.07.2024 для прочих потребителей в среднем составляет 9,1 %.

В трех регионах присутствия тарифы для прочих потребителей были установлены с превышением прироста предельного максимального уровня по согласованию с ФАС России:

- Липецкая область — 13,7 %⁹⁸;
- Смоленская область — 10 %⁹⁹;
- Тамбовская область — 19,9 %¹⁰⁰.

В целях снижения перекрестного субсидирования в 2024 году была введена дифференциация тарифов для населения по диапазонам потребления. Прирост среднего тарифа по группе население второго полугодия к первому полугодью 2024 года составил в целом по Компании 12 %.

С учетом договорной модели взаиморасчетов в регионах (Брянская область — «смешанная» модель котла, в прочих регионах — котел «сверху») структура НВВ Компании выглядит следующим образом.

Структура НВВ в 2022–2024 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				млн руб.	%
НВВ по передаче электрической энергии (доходная), в том числе:	100 443,8	113 568,8	119 565,7	5 996,9	5,3
НВВ собственная ¹⁰¹	49 433,2	58 061,0	59 699,2	1 638,2	2,8
Услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС)	17 666,6	20 138,8	22 424,9	2 286,1	11,4
Затраты на покупку потерь электрической энергии	19 530,7	20 070,2	20 991,1	921,0	4,6
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	13 813,3	15 298,8	16 450,4	1 151,6	7,5

Необходимая валовая выручка на 2024 год в целом по филиалам «Россети Центр» была утверждена в размере 119 566 млн руб., что на 5 997 млн руб., или 5,3 %, превысило уровень 2023 года.

⁹⁸ Приказ ФАС России от 28.11.2023 № 916/23.

⁹⁹ Приказ ФАС России от 22.11.2023 № 880/23.

¹⁰⁰ Приказ ФАС России от 21.11.2023 № 870/23.

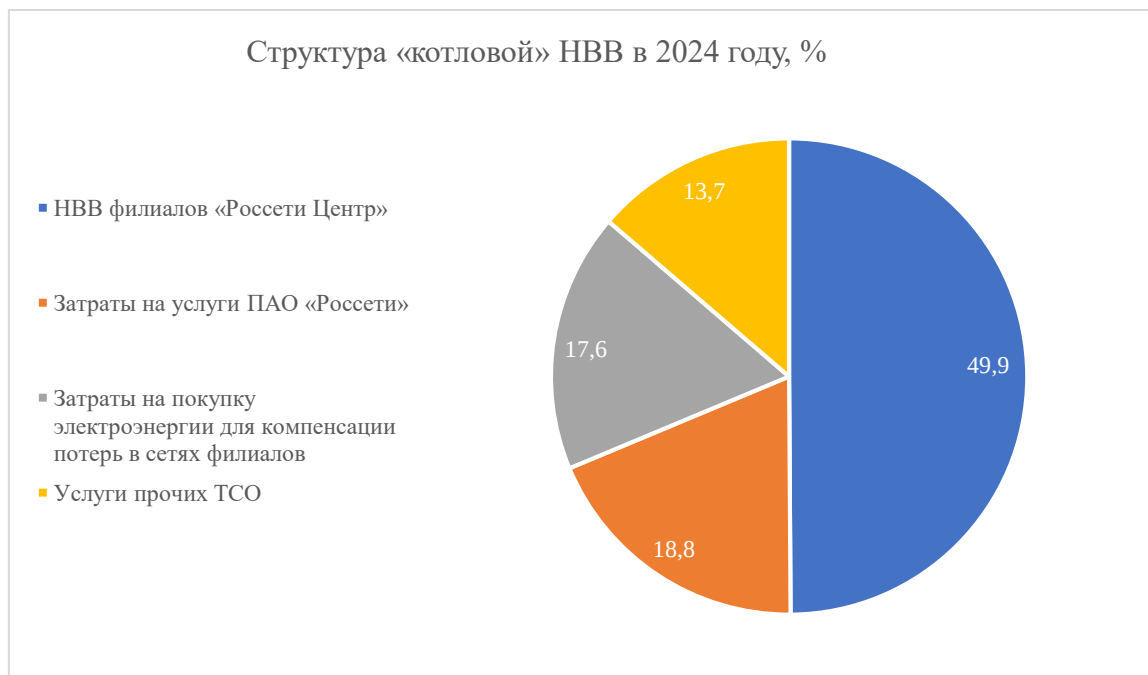
¹⁰¹ С учетом экономии, учтенной в ставках на потери.

Собственная необходимая валовая выручка филиалов Компании утверждена в размере 59 699 млн руб., что на 1 638 млн руб., или 2,8 %, превысило уровень 2023 года.

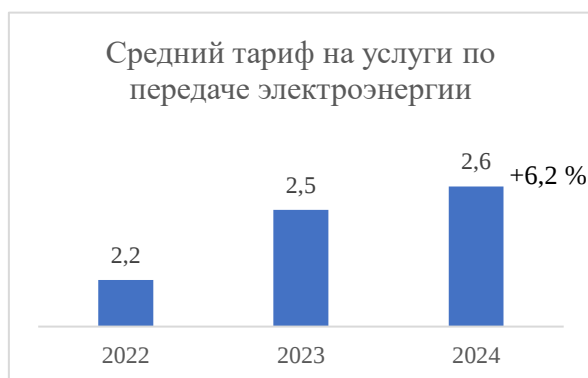
При определении собственной НВВ филиалов на 2024 год в отношении всех филиалов Компании применялся метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки.

Структура «котловой» НВВ в 2024 году не претерпела существенных изменений.

Наибольшую долю по-прежнему занимает собственная НВВ филиалов «Россети Центр» — 49,9 %. Прочие составляющие: затраты на услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС) — 18,8 %, услуги прочих ТСО — 13,7 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в сетях филиалов — 17,6 %.



Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2022–2024 годах, руб./кВт · ч

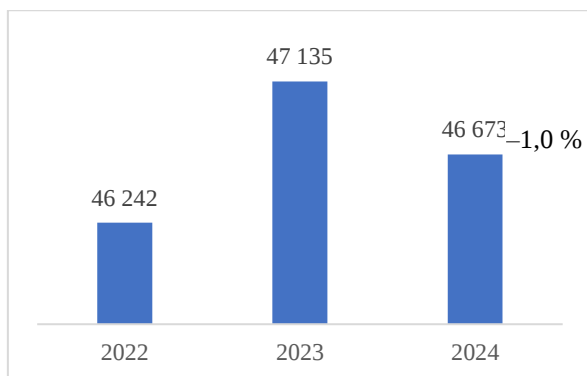


Подробнее о тарифном регулировании, в том числе динамика средневзвешенных «котловых» тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2022–2024 годах в разрезе филиалов, читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету.

На прирост средневзвешенных тарифов в 2024 году повлияли следующие показатели, учтенные при расчете тарифов:

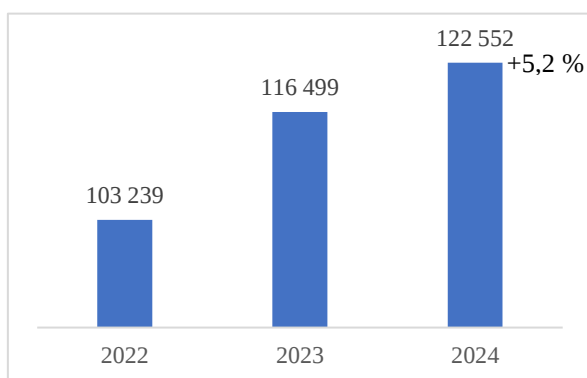
- 1) снижение котлового полезного отпуска электроэнергии на 1 %;

Котловой полезный отпуск электрической энергии, млн кВт · ч



2) увеличение необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций региона на 5,2 %.

«Котловая» необходимая валовая выручка, млн руб.



3.2.5.2. Плата за технологическое присоединение

Порядок определения платы за технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства регламентируется Методическими указаниями¹⁰².

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществляется в соответствии с установленными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифами на период регулирования.

Методика расчета и применения тарифных ставок, а также изменения в законодательстве в 2024 году подробно описаны в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Особенности оплаты льготного технологического присоединения

Для заявителей-льготников с энергопринимающими устройствами до 15 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности) плата определяется выбором минимального значения из расчета стоимости мероприятий с применением стандартизированных ставок и расчетом с применением льготной ставки на 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности.

Для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с энергопринимающими устройствами до 150 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности) 3-й категории надежности на уровне 0,4 кВ и ниже и расстоянием до энергопринимающих устройств 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года: в плату не включаются расходы на строительство объектов «последней мили».

В соответствии с Основами ценообразования¹⁰³ выпадающие доходы от предоставления льгот по оплате технологического присоединения компенсируются сетевой организации через тариф на услуги по передаче электрической энергии.

¹⁰² Утверждены приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22.

¹⁰³ Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.

Тарифные решения на 2024 год

Стандартизированные тарифные ставки

На 2024 год установлены стандартизированные тарифные ставки на выполнение мероприятий, связанных с осуществлением технологического присоединения энергопринимающих устройств:

- организационно-технические мероприятия;
- мероприятия «последней мили»;
- установка приборов коммерческого учета электрической энергии (мощности).

[Подробнее об установленных стандартизированных тарифных ставках в разрезе филиалов читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету, а также на **сайте** Компании.](#)

Средний прирост стандартизированных тарифных ставок на организационно-технические мероприятия на 2024 год по сравнению с 2023 годом составил 3 %.

[Подробнее о льготном технологическом присоединении и по индивидуальному проекту читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Компенсация выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению

При установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2024 год органы регулирования учли компенсацию выпадающих доходов от предоставления льгот по оплате технологического присоединения по факту деятельности за 2022 год и плановые значения на 2024 год.

[Подробные сведения о компенсации выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению в разрезе филиалов «Россети Центр» приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

[Информация о тарифной задолженности по результатам оспаривания тарифных решений приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 2-12

4.1. Управление устойчивым развитием

Мы способствуем социально-экономическому развитию страны, внедряем современные технологии для минимизации воздействия на окружающую среду, развивая электросетевую инфраструктуру. Забота о сотрудниках и их семьях остается одним из наших приоритетов как основа долгосрочного успеха. Мы учитываем интересы акционеров, Компании и общества, обеспечивая баланс между экономической эффективностью, социальной ответственностью и экологической безопасностью.

4.1.1. Принципы и направления деятельности Компании в области устойчивого развития

4.1.1.1. Принципы деятельности Компании в области устойчивого развития

МЭР 35

Политика в области устойчивого развития¹⁰⁴ «Россети Центр» (далее — Политика) — основополагающий документ, который определяет единые принципы и подходы Компании к деятельности в области устойчивого развития.

Задачи Политики:

- определение обязательств Компании в области устойчивого развития, поддерживаемых практик, приоритетных направлений деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития;
- формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с целями и задачами в области устойчивого развития;
- формирование единого понимания подхода Компании к устойчивому развитию среди заинтересованных сторон.

Принципы Компании в области устойчивого развития — обеспечение экономического роста, охрана окружающей среды, забота об обществе.

¹⁰⁴ Утверждена Советом директоров «Россети Центр» 26.12.2023 (протокол от 26.12.2023 № 57/23).

4.1.1.2. Направления устойчивого развития в «Россети Центр»

Экономическое	Экологическое	Социальное
• Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях. • Обеспечение финансовой устойчивости. • Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности. • Справедливое распределение экономической выгоды.	• Сокращение образования отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ. • Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду. • Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала. • Финансирование экологических проектов.	• Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия. • Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда. • Разработка и реализация проектов для детей и молодежи. • Поддержка незащищенных слоев населения.

Ключевые документы в области устойчивого развития приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

4.1.2. Основные участники деятельности в области устойчивого развития Компании

GRI 2-24

Система управления устойчивым развитием «Россети Центр» интегрирована в общую систему корпоративного управления Компании и соответствует передовым международным стандартам¹⁰⁵. Органы управления играют ключевую роль в ее функционировании.

Функции органов управления в области устойчивого развития

Орган управления	Функции в области управления устойчивым развитием
Общее собрание акционеров	– Определяет развитие Компании
Совет директоров	– Осуществляет стратегическое управление; – утверждает приоритетные направления деятельности, программы развития, в том числе в области устойчивого развития; – контролирует деятельность исполнительных органов по приоритетным направлениям
Комитеты Совета директоров (совещательные органы)	– Предварительно рассматривают ключевые вопросы деятельности Компании, включая вопросы устойчивого развития, и вырабатывают рекомендации Совету директоров; – контролируют реализацию ESG-программ и планов Компании исполнительными органами
Исполнительные органы, операционное управление	– Правление и Генеральный директор отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития;

¹⁰⁵ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018.

	– заместители Генерального директора курируют профильные зоны ответственности Подробнее читайте на с. 271, 273, 285
Структурные подразделения	– Выполняют планы и программы устойчивого развития в рамках деятельности подразделений с учетом требований международных стандартов¹⁰⁶

4.1.3. КПЭ и ФКПЭ в области устойчивого развития

Система мотивации менеджмента в Компании привязана к достижению КПЭ и ФКПЭ. В соответствии с ней 50 % вознаграждения менеджмента зависит от достижения КПЭ, 50 % — от ФКПЭ. Каждый показатель имеет удельный вес в объеме выплачиваемых премий. Годовая премия выплачивается при условии достижения показателей.

Совет директоров вовлечен в определение подхода к вознаграждению топ-менеджмента: он ежегодно утверждает состав и целевые значения КПЭ и ФКПЭ, включая показатели в области устойчивого развития, а также отчеты об их исполнении.

[Подробнее о КПЭ топ-менеджмента читайте на с. 53.](#)

[Полная информация о КПЭ и ФКПЭ в области устойчивого развития приведена в разделе «Стратегический отчет».](#)

4.1.4. ESG-рейтинги Компании

МЭР 39

Наименование рейтинга	2022	2023	2024
AK&M			
Рейтинг отчетности ESG	RESG 2 (высокий)	RESG 1 (высший)	RESG 1 (высший)
Рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети»	4-е место	4-е место	4-е место
Рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети»	1-е место	4-е место	5-е место
Рейтинг углеродной нейтральности в категории «Энергосети»	3-е место	4-е место	9-е место
«Эксперт РА»			
Ренкинг ESG-прозрачности среди сетевых компаний	1-е место	5-е место	5-е место
НРА			
ESG-ренкинг российских компаний промышленного сектора	Группа 2	Группа 1	Группа 1

¹⁰⁶ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018.

4.2. Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

GRI 3-3

«Россети Центр» придерживаются принципов Глобального договора ООН в своей повседневной деятельности и стремится к достижению следующих Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН:

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год	
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ GRI 403-6	S	- Охрана труда и промышленная безопасность. - Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение. - Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании	Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	2 677,1	3 467,6	- Управление персоналом. - Охрана труда и промышленная безопасность
			Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹⁰⁷ , %	0,9	≥0,2	
			Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.	231,0	195,8	
			Обеспеченность работников Компании ДМС и страхованием от несчастных случаев и болезней, %	100,0	100,0	
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	S	- Привлечение в Компанию квалифицированного персонала. - Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями	Численность персонала, прошедшего обучение за счет Компании, человеко-курсов / %	16 936 / 64,3	16 612 / 57,1	Управление персоналом
			Затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников, млн руб.	115,7	127,6	
			Среднее количество часов обучения на одного работника, человеко-часов	38	29	
			Доля женщин, прошедших обучение, % от общего количества работников	9,2	9,3	

¹⁰⁷ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год	
			Компании, принявших участие в обучающих мероприятиях			
			Количество студентов вузов и ссузов, прошедших практику в Компании, человек	1 371	1 400	
	S	Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа	Объем отпуска электроэнергии в сеть филиала из ВИЭ, млн кВт • ч МЭР 22	302,8	—	Энергопотребление и энергосбережение
			Сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды относительно предыдущего года (в сопоставимых условиях (СУ)), %	4,9 (относительно 2023 года в СУ)	1,8 (относительно 2024 года в СУ)	
			Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов, %	86	86	
	S	- Предоставление рабочих мест в регионах деятельности. - Конкурентный уровень оплаты труда. - Социальное обеспечение. - Профессиональное развитие работников. - Инклюзивность	Численность работников в 11 регионах России, тыс. человек	26,4	29,5	Управление персоналом
			Средняя заработная плата работников, руб. МЭР 26	73 478	79 958	
			Соотношение заработной платы мужчин и женщин, %	12,2	—	
			Расходы на заработную плату и социальные выплаты работникам, млн руб. МЭР 24	23 550	28 224	
			Соотношение средней заработной платы работников со средней в регионах присутствия Компании, %	98,5	—	
			Доля работников с инвалидностью, %	1,5	1,5	
		Цифровая трансформация.	Протяженность линий электропередачи, тыс. км	417,7	419,1	

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы	
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения		Результаты 2024 года		Планы на 2025 год
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 		• НИОКР и внедрение результатов научных разработок. • Подключение новых объектов. • Строительство новых электрических сетей	Объем подключенной мощности, МВт		869,5	—	• Производственные активы и надежность сети. • Технологическое присоединение. • Инновационное развитие
			Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения, тыс. шт.		37,7	—	
			Затраты на НИОКР, млн руб. МЭР 4		87,4	120,4	
			Доля затрат на внедрение инновационной продукции (технологий, систем, оборудования, материалов), %		6,6	1,5	
			Затраты на инновации, млн руб.		1 425,7	354,8	
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 	S	• Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы. • Быстрая и несложная процедура технологического присоединения. • Крупный ответственный налогоплательщик	Показатели надежности	П _{SAIDI} , час	1,18	1,43	• Производственные активы и надежность сети. • Технологическое присоединение. • Взаимодействие с местными сообществами
				П _{SAIFI} , шт.	0,71	0,81	
			Объем налоговых выплат Компании, млн руб.		22 578,9	—	
			Доля закупок у СМСП (при установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее чем 25 %), %		66,2	≥25,0	
			Объем присоединенной мощности, МВт		869,5	—	
			Направлено на благотворительные цели, млн руб. МЭР 34		222,0	—	
	E	• Повышение энергоэффективности.	Экономия топливно-энергетических ресурсов по сравнению с предыдущим периодом, тыс. руб.		31 329,5 (относительно 2023 года в СУ)	12 931,6 (относительно 2024 года в СУ)	• Энергопотребление и энергосбережение

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год	
		Соответствие международным стандартам в области управления качеством	Внедрение системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2018	Система энергетического менеджмента проверена и признана соответствующей требованиям стандарта	Признать систему энергетического менеджмента соответствующей требованиям стандарта	
	Е	- Проведение анализа и оценки климатических рисков, включая физические и переходные, интеграция результатов оценки в существующие процессы. - Расчет и публикация результатов количественной оценки прямых выбросов парниковых газов	Сокращение потерь электроэнергии, %	9,99	10,47	- Передача и потери электроэнергии. - Охрана окружающей среды
			Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	540,7	500,9	
			Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т	119,8	—	
			Выбросы парниковых газов (охват 1), т CO ₂ -экв.	53 503,7	—	
	Е	- Сохранение биоразнообразия. - Лесовосстановление	Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.	45,5	52,7	Охрана окружающей среды
			Количество установленных птицевоздушных устройств (ПЗУ), шт.	4 960	2 388	
			Протяженность воздушных линий, на которых произведена установка самонесущего изолированного провода, тыс. км	1,8	1,1	
			Расходы на лесовосстановление, млн руб.	3,4	0,2	

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год	
	G	- Развитие региональной экономики посредством приоритетной поддержки местных поставщиков. - Поддержка СМСП при проведении закупочных процедур	Доля местных поставщиков, % от общего объема закупок	29,7	Не определено	Закупочная деятельность
			Доля закупок, участниками которых являлись только СМСП, % от общего объема закупок	26,7	≥ 20,0	

4.3. Взаимодействие со стейкхолдерами

Мы стремимся минимизировать возможное негативное влияние своей деятельности и усиливать положительный эффект. Регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами помогает выявлять ключевые аспекты в зоне нашего влияния для улучшения результатов на благо Компании и общества. Открытый диалог со стейкхолдерами укрепляет нашу репутацию ответственного бизнеса, а учет их интересов помогает принимать взвешенные и объективные решения.

4.3.1. Заинтересованные стороны Компании

GRI 2-12, GRI 2-29

Карта заинтересованных сторон

Охват заинтересованных сторон	Категории заинтересованных сторон
Внутренние заинтересованные стороны	Сотрудники группы компаний «Россети Центр»
	Персонал Компании (работники Компании, профсоюз, совет молодых специалистов, совет ветеранов)
	Пенсионеры, участники программы НПО
	Аktionеры
Контактная среда	Инвесторы (аналитики, частные инвесторы)
	Потребители
	Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)
	Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации)
	Участники отраслевых профессиональных сообществ
	Экспертное сообщество (рейтинговые компании, Московская биржа)
Внешняя среда	Общественность (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей), природоохранные и общественные организации, СМИ
	Научные организации и профильные вузы, ссузы
	Профессиональные ассоциации и некоммерческие организации

GRI 2-29

Постоянный открытый и конструктивный диалог формирует благоприятный образ Компании в деловой среде, а ответственность и внимание к интересам заинтересованных сторон при принятии стратегических решений являются обязательным условием эффективного развития бизнеса.

4.3.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
СОТРУДНИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ ЦЕНТР»		
Персонал Компании		
• Достойный уровень жизни. • Высокий уровень социальной защищенности. • Возможности для личностного и профессионального роста. • Безопасность труда. • Повышение статуса профессии энергетика	• Коллективный договор. • Советы ветеранов и советы молодых специалистов. • Профсоюзные организации. • Корпоративные средства коммуникации. • Работа с кадровым резервом. • Обучение персонала. • Культурно-массовые и спортивные мероприятия	• В отчетном году действовал Коллективный договор, который охватывает всех работников Компании. • Встречи руководства с профсоюзом. • Встречи руководства с молодежным активом в ходе профессиональных коллегий. • Спортивные мероприятия (хоккейный турнир, кибертурнир) Подробнее читайте в разделах «Управление персоналом», «Охрана труда и промышленная безопасность»
ПЕНСИОНЕРЫ, УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ НПО		
• Достойный уровень жизни. • Высокий уровень социальной защищенности	• Советы ветеранов и советы молодых специалистов. • Профсоюзные организации. • Корпоративные средства коммуникации	• Проведены встречи с представителями работников. • Назначены негосударственные пенсии при увольнении из Компании, количество участников программы НПО в 2024 году — 3 567 человек. • Предоставлена материальная помощь пенсионерам в сложных жизненных ситуациях. • Организованы культурно-массовые мероприятия для пенсионеров Компании. • Поздравление пенсионеров с праздниками и юбилейными датами Подробнее читайте в подразделе «Социальная политика»
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ		
• Динамичный рост и развитие бизнеса. • Эффективность деятельности. • Рост стоимости акций.	• Общее собрание акционеров. • Годовой отчет и отчет эмитента. • Встречи с участием менеджмента, аудиовебкасты.	• Состоялось годовое Общее собрание акционеров Компании 20.06.2024. • Выплачены дивиденды по акциям и купонный доход по облигациям в установленные сроки и в полном объеме.

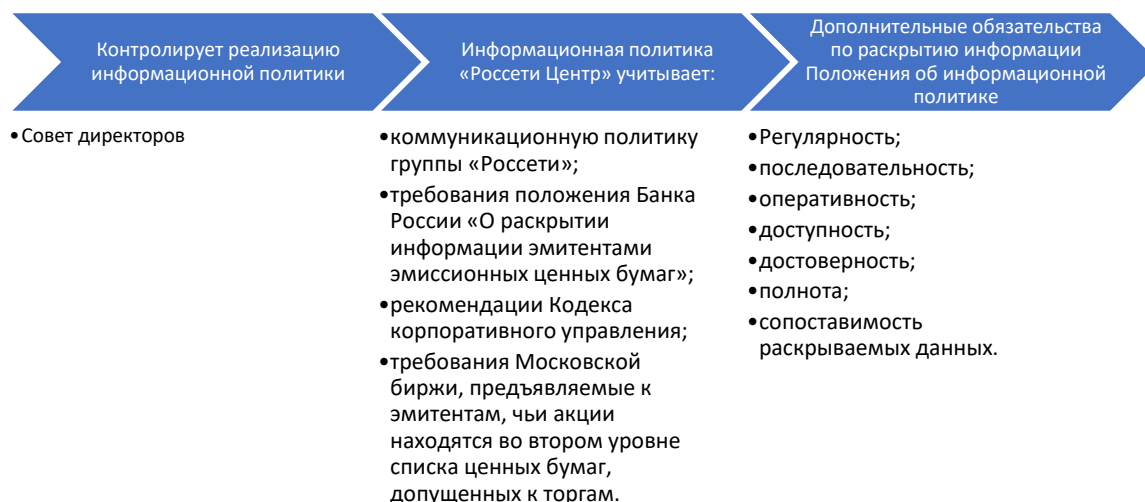
• Прозрачность деятельности и управления. • Дивиденды. • Своевременные выплаты по облигациям. • Внесение весомого вклада в достижение ЦУР ООН и реализацию национальных проектов России	• Пресс-конференции, презентации, форумы. • Рассылка IR-новостей. • Федеральные и региональные СМИ. • Корпоративный сайт. • Опросы акционеров и инвесторов. • Ответы на запросы, предоставление документов и информации. • Дни инвестора. • Выплата доходов по облигациям. • Дивидендные выплаты. • Получение и поддержание высоких рейтингов	• На корпоративном сайте опубликованы Интегрированный годовой отчет за 2023 год и отчеты эмитента, финансовая отчетность, полезная информация по показателям деятельности и иные материалы для акционеров и инвесторов. • Осуществлено 213 контактов с акционерами и инвесторами. • Раскрыто 116 существенных фактов в ленте новостей. • Проведен опрос инвестиционного сообщества о восприятии Компании по результатам 2024 года и общественное заверение Годового отчета. • 23 релиза опубликовано на сайте Компании в разделе «IR-новости». • 39 новостей опубликовано в разделе ESG-новости. • Рейтинговым агентством «Эксперт РА» подтвержден кредитный рейтинг Компании на уровне «ruAAA». • Подтвержден рейтинг корпоративного управления НП РИД на уровне «Развитая практика корпоративного управления» Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами»
ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ		
• Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество. • Стабильное финансовое состояние. • Проведение закупочных процедур. • Переговоры. • Коммерческие предложения. • Получение прибыли от сотрудничества. • Своевременное и точное выполнение договорных обязательств. • Честная конкуренция	• Корпоративный сайт. • Федеральные и региональные СМИ. • Тематические семинары и конференции. • Взаимодействие в рамках договорной деятельности в том числе с использованием электронного документооборота	• Предоставление разъяснений по закупочной процедуре на электронной торговой площадке. • Размещение подробной информации на сайте Компании Подробнее читайте разделе «Закупочная деятельность»
ПОТРЕБИТЕЛИ		
• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение. • Высокое качество обслуживания. • Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании.	• Центры обслуживания клиентов. • Объединенный информационный центр. • Единая федеральная горячая линия. • Опросы, анкетирование. • Корпоративный сайт (интернет-приемная). • Федеральные и региональные СМИ.	• Публикация подробной информации о деятельности Компании на сайте. • Информационные сообщения в СМИ, ответы на запросы СМИ, публичные мероприятий с участием журналистов, пресс-конференции, комментарии первых лиц Компании о текущей производственной деятельности. • Своевременное информирование потребителей по вопросам энергоснабжения.

• Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям	• Пресс-конференции, тематические семинары и форумы. • Рассылка уведомлений об отключении электроэнергии. • «Почта России», клиентские ящики и т. п. • Заочная форма: горячая линия энергетиков «Светлая линия 220». • Интерактивная форма: портал тп-рф, мобильное приложение «Россети — Личный кабинет», портал «Светлая страна»	• Дни клиента: руководство филиалов еженедельно лично консультировало всех потребителей относительно способов взаимодействия с Компанией, в частности по вопросам присоединения к сетям. • Информирование потребителей по вопросам энергосбережения посредством брошюр / печатных материалов по энергосбережению, размещенных в центре образовательных программ, на информационных стендах в районах электрических сетей (РЭС). • Информирование сотрудников Компании по вопросам энергосбережения посредством электронной почты или в формате очных совещаний. В 2024 году в «Днях клиента» приняли участие 2 388 потребителей. В отчетном периоде Компания продолжила вести диалог с потребителями в период массовых отключений. Так, при продолжительном отключении электроэнергии организуются временные пункты по работе с потребителями в населенных пунктах для информирования о ходе проведения АВР и планируемых сроках восстановления энергоснабжения, всего было развернуто 1 176 пунктов, уведомлено около 14 тыс. потребителей. Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с потребителями»
ГОСУДАРСТВО		
• Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы. • Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры. • Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики. • Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность. • Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест. • Использование стимулов в государственном секторе (гранты, концессионные соглашения, региональные программы и т. д.). • Налоговые отчисления	• Установление тарифов на регулируемые виды деятельности. • Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении. • Рабочие группы по разработке схем и программы перспективного развития электроэнергетики. • Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов. • Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации. • Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти. • Развитие партнерства с местными органами власти. • Перечисление налоговых платежей	В 2024 году осуществлялось взаимодействие с органами регулирования субъектов Российской Федерации и ФАС России по следующим вопросам: • оспаривание тарифных решений, принятых на 2024 год с разногласиями (Тверская, Ярославская области); • определение плановых показателей Сводного прогнозного баланса электроэнергии и мощности на 2025 год; • превышение предельных уровней тарифов для прочих потребителей (Липецкая, Смоленская, Тамбовская области); • заключение регуляторных соглашений об условиях осуществления регулируемых видов деятельности (Смоленская, Ярославская области); • присвоение статуса системообразующей территориальной сетевой организации; • принятие тарифных решений на 2025 год на экономически обоснованном уровне; • доведение о раскрываемой в установленном порядке информации по постановлению Правительства Российской Федерации от 21.01.2024 № 24. Сотрудники Компании принимали участие в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности электроснабжения, межведомственной

		комиссии по энергообеспечению и повышению энергетической эффективности и других мероприятиях, организованных органами власти. В 2024 году в бюджет поступило 22 578,9 млн руб. налоговых отчислений Компании. Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», Приложении № 3 к Годовому отчету
ОБЩЕСТВЕННОСТЬ и ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО		
• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение. • Обеспечение занятости населения. • Прозрачность деятельности Компании. • Социально-экономическое развитие регионов присутствия. • Экологическая безопасность, охрана окружающей среды. • Энергобезопасность. • Реализация социальных программ. • Благотворительность. • Доступность и регулярность поступления информации	• Социальные программы в регионах присутствия. • Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио). • Публикации в социальных медиа. • Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы. • Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др. • Корпоративный сайт. • Меры по предупреждению электротравматизма. • Общественные слушания. • Информирование о деятельности Компании. • Просветительские кампании по безопасности	В 2024 году сотрудники Компании: • проводили уроки в учебных заведениях по электробезопасности и энергосбережению; • проводили дни открытых дверей для студентов. Компания участвовала в Петербургском международном энергетическом форуме, Российской энергетической неделе, всероссийском фестивале «Вместе Ярче», научной конференции «Цифровая трансформация в энергетике», отвечала на запросы СМИ, давала оперативные комментарии от имени первых лиц. Публиковались пресс-релизы, проводились коммуникационные мероприятия с участием журналистов и пресс-конференции. Регулярно публиковались отчеты, финансовые результаты и результаты деятельности на официальном сайте и официальных страницах в социальных сетях, мессенджерах и видеохостингах: «ВКонтакте», Telegram, RUTUBE. В социальных медиа предусмотрена обратная связь с потребителями через комментарии и личные сообщения. Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
НАУЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ и ПРОФИЛЬНЫЕ ВУЗЫ, ССУЗЫ		
• Содействие развитию науки и образования. • Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки. • Внедрение эффективных инновационных технологий.	• Программы инновационного развития. • Совместные НИОКР. • Научные конференции, выставки. • Соглашения с вузами о сотрудничестве. • Научно-практические конференции. • Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике. • Студенческие отряды.	• Повышение квалификации и переподготовка сотрудников Компании на базе учебных заведений. • Стажировка студентов в Компании. • Проведение летних студенческих отрядов. • Создание цифровых лабораторий на базе высших учебных заведений для практической подготовки. • Участие в круглых столах «Точка кипения» со студентами ссузов/вузов.

• Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании. • Совершенствование и развитие совместных образовательных программ	• Ярмарки вакансий	Подробнее читайте в подразделах «Обучение и развитие персонала», «Социальная политика»
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ АССОЦИАЦИИ И НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
• Сотрудничество. • Получение информации о перспективах развития Компании	• Проведение совместных форумов, встреч, конференций, выставок. • Взаимодействие в рамках деловых сообществ в регионах присутствия	В 2024 году Компания состояла в 12 ассоциациях и некоммерческих организациях и принимала участие в совместных мероприятиях. Подробнее читайте в подразделе «Членство в ассоциациях и организациях»

4.3.3. Раскрытие информации



4.3.3.1. Каналы и формы раскрытия информации

Основной канал раскрытия информации — официальный [сайт](#) «Россети Центр». Сайт существует также в англоязычной версии.

На странице уполномоченного информационного агентства [Центра раскрытия корпоративной информации](#) и в разделе сайта Компании «Раскрытие информации» публикуется информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации:

- сообщения о существенных фактах;
- годовые отчеты;
- отчеты эмитента;
- бухгалтерская и финансовая отчетность;
- Устав, внутренние документы и т. д.

Информация о Компании доступна:

- на российских и международных информационных площадках:
 - Investing.com,
 - Tradingview.com,
- в финансовых СМИ,
- в корпоративных печатных изданиях.

В разделе «Акционерам и инвесторам» мы регулярно обновляем календарь инвестора, публикуем еженедельные и ежедневные обзоры рынка ценных бумаг, а также ежеквартальные презентации о результатах деятельности. Там же раскрывается дивидендная история, основные показатели деятельности Компании, интерактивные инструменты для инвесторов по динамике и основным характеристикам рынка акций, а также другие полезные для акционеров IR-материалы.

В 2024 году продолжено развитие раздела сайта «Устойчивое развитие» для более полного раскрытия информации по экологическим и социальным аспектам, а также вопросам корпоративного управления. В нем можно ознакомиться с ESG-новостями, рейтингами и наградами Компании, целями в области устойчивого развития и достигнутыми в этом направлении результатами.

Помимо указанных способов мы широко используем следующие каналы взаимодействия:

- публикации в СМИ и социальных медиа;
- предоставление акционерам по их требованию доступа к информации (документам), а также копий документов в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- участие в инвестиционных конференциях и специализированных семинарах;
- проведение адресных IR-мероприятий (встречи, аудиовещания, телеконференции, онлайн-встречи и т. д.);
- сбор обращений на сайте Компании в разделе «Обратная связь», по электронной почте posta@mrsk-1.ru, по телефону контакт-центра 8 (800)220–0–220, в письменном виде по адресу: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15., а также по адресам филиалов Компании в регионах присутствия;
- консультации акционеров уполномоченными сотрудниками в филиалах Компании (с перечнем специалистов можно ознакомиться на [сайте](#)).

4.3.3.2. Взаимодействие с общественностью, органами государственной власти, средствами массовой информации

Компания представляет информацию о своей работе в СМИ в разных форматах: размещает информационные сообщения, отвечает на запросы журналистов, участвует в пресс-конференциях и других публичных мероприятиях, а также оперативно комментирует текущую производственную деятельность и важные события от первых лиц.

Отчеты, финансовые и операционные результаты публикуются на официальном [сайте](#). Посты с видео- и фотоконтентом размещаются на официальных страницах Компании в социальных сетях, мессенджерах и видеохостингах (https://vk.com/rosseti_centр, <https://t.me/rosseticentripriivolzhye>, <https://rutube.ru/channel/24137163/>). Потребители могут изложить свое мнение и получить обратную связь в каждой социальной сети, используя диалоги в личных сообщениях.

Основные темы публикаций в СМИ в 2024 году

- Производственная деятельность;
- ремонт объектов электросетевого комплекса в зоне ответственности «Россети Центр»;
- оперативное восстановление электроснабжения потребителей при технологических нарушениях в электрических сетях;
- реализация инвестиционной программы;
- технологическое присоединение крупных предприятий и социально значимых объектов к электросетям Компании;
- снижение потерь электроэнергии;
- борьба с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

Руководство Компании и филиалов постоянно расширяет взаимодействие с региональными и муниципальными органами государственной власти и управления. Кроме того, представители Компании участвовали в заседаниях с органами власти, включая региональные штабы по обеспечению безопасности электроснабжения.

Мы также развиваем бренд-коммуникации и продвигаем статус Компании как ведущей электросетевой организации в регионах присутствия через участие в выставках и деловых форумах.

Крупнейшие мероприятия в 2024 году с участием Компании

- Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ-2024);
- Российская энергетическая неделя (РЭН-2024);
- Годовая профессиональная коллегия в г. Липецке;
- Полугодовая профессиональная коллегия в г. Курске;
- Ежегодная пресс-конференция Генерального директора.

4.3.4. Членство в ассоциациях и организациях

GRI 2-28

В 12 ассоциациях и некоммерческих организациях состояла Компания в 2024 году

Подробные сведения об этих ассоциациях и организациях приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

4.4. Управление персоналом

4.4.1. Подход к управлению персоналом

Эффективность управления ключевым ресурсом Компании — персоналом определяет достижение стратегических целей Компании и целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации. Мы заботимся о безопасных и комфортных условиях труда наших сотрудников, а также предоставляем возможности для их профессионального роста и развития.

Политика управления персоналом Компании соответствует требованиям российского законодательства, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (ОТС), Коллективного договора между работниками и работодателем «Россети Центр», Кадровой и социальной политики «Россети Центр».

Ключевые цели кадровой и социальной политики Компании, направленные на достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса:

- определение текущей и будущей потребности в кадрах для выполнения задач Компании;
- подбор квалифицированных специалистов в нужные сроки;
- повышение эффективности работы сотрудников и рост производительности труда.

GRI 406-1, GRI 409-1

Мы создаем равные возможности для всех сотрудников и обеспечиваем соизмеримую и достойную оплату одинаковых трудовых обязанностей. Дискриминация в любой форме и на основании любых признаков при взаимодействии с потенциальными и действующими работниками в «Россети Центр» неприемлема. У нас строго запрещен принудительный и детский труд. Случаев дискриминации в 2024 году не выявлено.

Принципы Компании в области управления персоналом

- Единство подходов к управлению персоналом с учетом региональной специфики функционирования предприятий;

- формирование единого кадрового пространства;
- создание условий для реализации потенциала работников;
- мотивация на эффективную деятельность, включая рост производительности труда;
- недопустимость дискриминации по какому-либо признаку;
- соблюдение принципов социального партнерства и ответственности, закрепленных ОТС в электроэнергетике.

Цели в области управления персоналом¹⁰⁸

- Обеспечение перспективных кадровых потребностей цифровой энергетики;
- развитие системы отраслевых профессиональных квалификаций;
- внедрение профессиональных стандартов и независимой оценки в практику работы с персоналом;
- взаимодействие с образовательными организациями для формирования актуальных и перспективных (с учетом цифровизации отрасли) профессиональных компетенций;
- совершенствование системы наставничества: расширение наставнических практик в области подготовки кадров (через механизмы дуальной подготовки, организацию практик студентов и движения студенческих отрядов) и адаптации молодых специалистов;
- развитие системы корпоративного обучения;
- участие в открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы», в том числе по организации и проведению открытых корпоративных чемпионатов профессионального мастерства;
- реализация проектов молодежной политики;
- развитие системы мотивации персонала и социальных программ.

Целевые показатели в области кадровой и социальной политики

Показатель	2024		2025 план
	план	факт	
Расходы на обучение работников, млн руб.	114,1	115,7	127,6
Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, млн руб.	71,1	56,3	79,1
Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.	7,9	9,8	8
Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение, млн руб.	156,6	156,3	171,9

4.4.2. Соблюдение прав человека

GRI 2-23, GRI 2-25, GRI 2-26

«Россети Центр» ответственно следят за соблюдением прав человека по отношению к своим сотрудникам, партнерам, потребителям, подрядчикам и прочим людям, с которыми взаимодействуют в ходе работы.

Права человека — незыблемая ценность для Компании, а дискриминация и принудительный труд неприемлемы любой форме.

Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам прав человека

Права человека	Основополагающие документы для Компании	Обязательство Компании в области	Заинтересованные стороны, которым	Результаты 2024 года
----------------	---	----------------------------------	-----------------------------------	----------------------

¹⁰⁸ Определены стратегическими и программными документами «Россети Центр».

		соблюдения прав человека	Компания уделяет особое внимание	
Право на труд	- Конституция Российской Федерации. - Трудовой кодекс Российской Федерации. - Кадровая и социальная политика «Россети Центр»	Мы гарантируем нашим сотрудникам безопасность на рабочем месте, предоставляем социальные гарантии, достойную оплату труда, программы обучения и развития	Персонал. Поставщики и подрядчики	В отчетном году в Компании не было случаев нарушения трудовых прав работников. Жалобы и заявления работников по трудовым спорам не поступали
Право на социальное обеспечение	- Конституция Российской Федерации. - Трудовой кодекс Российской Федерации. - Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы. - Коллективный договор «Россети Центр» на 2022–2024 годы	Мы предоставляем работникам социальные гарантии и льготы, обеспечиваем социальную стабильность в Компании	Персонал	Льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные нормативными актами Компании, предоставлены работникам в полном объеме
Право на охрану здоровья и медицинскую помощь	- Конституция Российской Федерации. - Трудовой кодекс Российской Федерации. - Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы. - Коллективный договор «Россети Центр» на 2022–2024 годы. - Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр	Мы проводим мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. В Компании действует Программа страховой защиты. Для всех работников предусмотрено ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней. Мы принимаем меры по сокращению рисков травматизма для защиты жизни и здоровья наших работников, подрядчиков и сторонних лиц	Сотрудники компаний группы «Россети». Персонал. Деловые партнеры (подрядчики). Потребители. Общество (население регионов)	100 % персонала застрахованы по договору личного страхования (ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней)

	- и Приволжье» на 2024 год. • Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда. • Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр» на 2024 год. • Рекомендации Международной организации труда по СУОТ¹⁰⁹ и безопасности производства			
Право на образование	• Конституция Российской Федерации. • Трудовой кодекс Российской Федерации. • Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации¹¹⁰. • Стандарт «Организация и проведение работы с персоналом в «Россети Центр»	Все регламентированные на федеральном и внутреннем уровне формы работы с персоналом, в том числе обучение, выполняются в срок и в полном объеме. Мы предоставляем студентам вузов и ссузов возможность проходить различные виды практики и стажировок на объектах Компании	Сотрудники компаний группы «Россети». Персонал. Деловые партнеры (подрядчики). Потребители. Общество (население регионов). Профильные вузы, ссузы	16 936 человеко-курсов (64,3 %) организовано по образовательным программам. 38,4 человеко-часов — среднее количество часов обучения на одного работника. 115,7 млн руб. (19,5 % к 2023 году) — затраты Компании на обучение. 14 336 человеко-курсов (84,6 % от общего количества человеко-курсов) было организовано на базе корпоративных учебных центров. 1 371 студент и учащийся прошли практику на объектах Компании
Право на участие в профсоюзах	• Конституция Российской Федерации.	Работники Компании имеют право вступить в профсоюзную организацию «Россети Центр»,	Персонал	18 467 человек являются членами профсоюза. С февраля 2022 года в Компании действует

¹⁰⁹ Система управления охраной труда.

¹¹⁰ Приказ Минэнерго России от 22.09.2020 № 796.

	- Трудовой кодекс Российской Федерации. - Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы. - Коллективный договор «Россети Центр» на 2022–2024 годы. - Трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства	гарантирующую социальную поддержку всем его членам		Трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства, направленное на обеспечение благоприятного социального климата в коллективах Компании, укрепление трудовой и производственной дисциплины, а также рост производительности труда
--	---	--	--	--

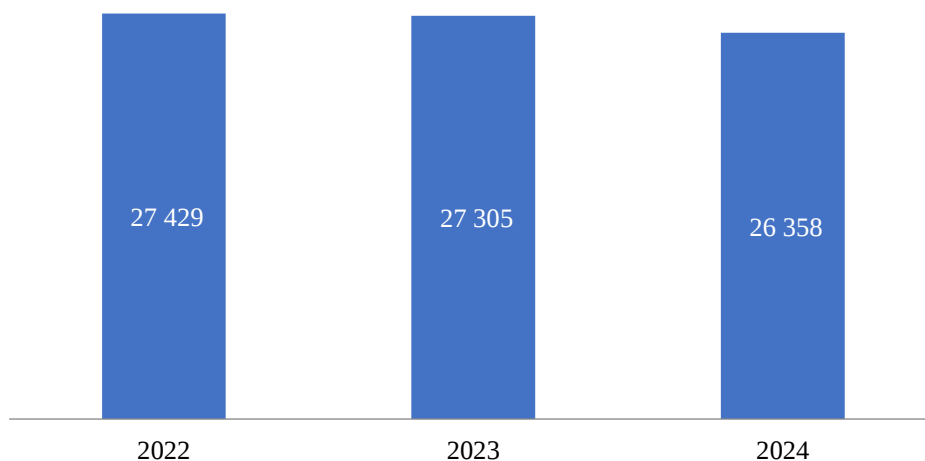
4.4.3. Структура персонала

GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 401-3, МЭР 25

Списочная численность работников «Россети Центр»¹¹¹ по состоянию на 31.12.2024 составила 26 387 человек (–4,3 % к 2023 году).

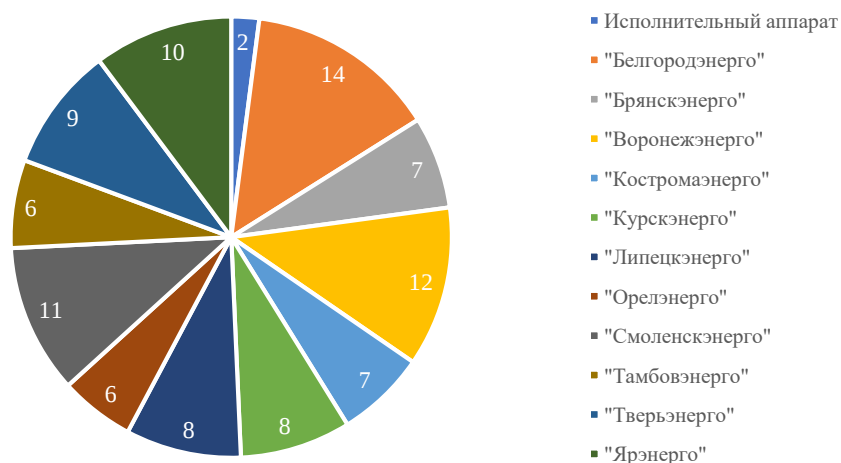
Среднесписочная численность персонала «Россети Центр» за 2024 год составила 26 358 человек, что на 3,5 % меньше, чем в 2023 году. Снижение среднесписочной численности обусловлено естественным движением персонала.

Среднесписочная численность персонала за 2022–2024 годы, человек



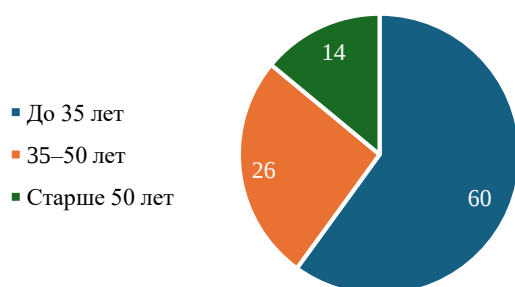
Распределение среднесписочной численности персонала в 2024 году по филиалам, %

¹¹¹ С учетом внешних совместителей.



За 2024 год принято 2 562 работника, в том числе 2 196 человек (85,7 %) — производственный персонал, 39 человек (1,5 %) — вспомогательный персонал.

Структура вновь принятых в 2024 году сотрудников по возрасту, %

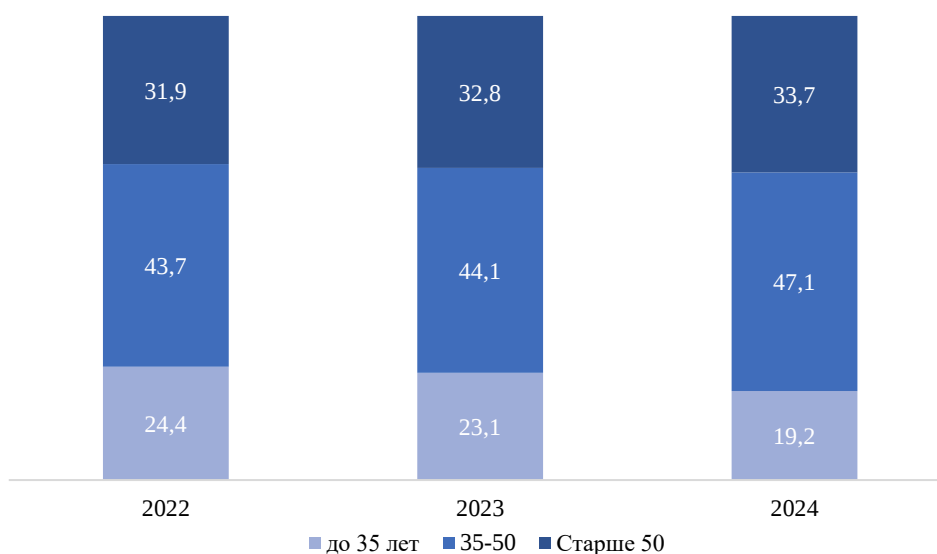


Структура персонала по категориям в 2024 году, %



Высокая технологичность сферы электроэнергетики требует укрепления и развития квалификации персонала.

Структура персонала по возрасту за 2022–2024 годы, %



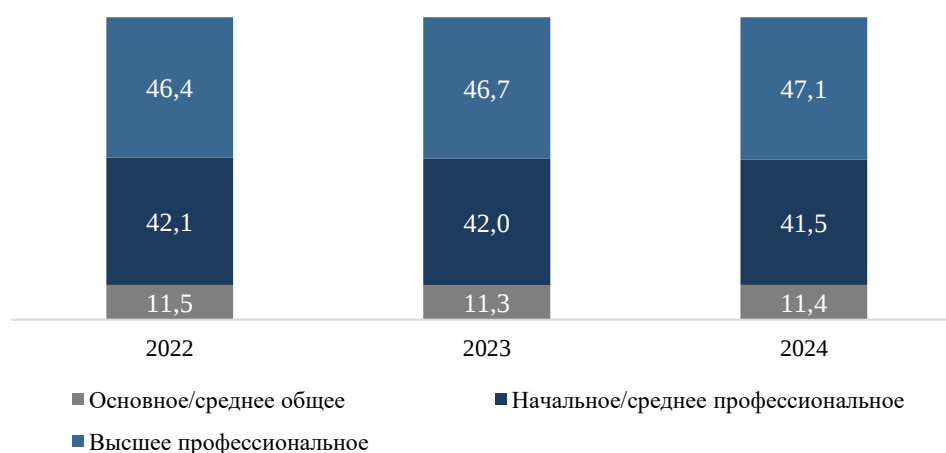
**44,7 года — средний возраст работников
в 2024 году (в 2023 году — 43,9 года)**

Основу кадрового состава Компании составляют работники в возрасте до 50 лет (66,3 %).

Пятуую часть составляют сотрудники в возрасте до 35 лет. Доля работников от 35 до 50 лет за 2024 год увеличилась на 3 %, старше 50 лет — увеличилась на 0,9 п. п., до 33,7 %, доля молодых сотрудников до 35 лет снизилась на 3,9 % в связи с переходом молодых работников в старшую возрастную группу.

GRI 405-1

Структура персонала по уровню образования за 2022–2024 годы, %



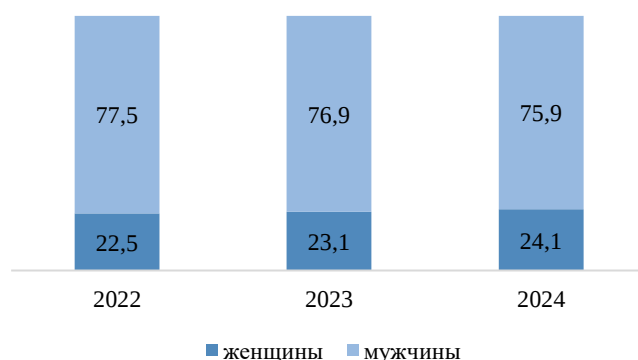
**29 работников «Россети Центр»
имеют ученую степень**

**89 % работников имеют
профессиональное образование**

В Компании работают сотрудники с высокой квалификацией: около 89 % персонала имеют профессиональное образование, в том числе 29 работников имеют ученую степень кандидата наук.

Стабильный уровень работников с высшим образованием позитивно сказывается на квалификации персонала, несмотря на небольшие колебания в других категориях образования.

Структура персонала по гендерному составу за 2022–2024 годы, %

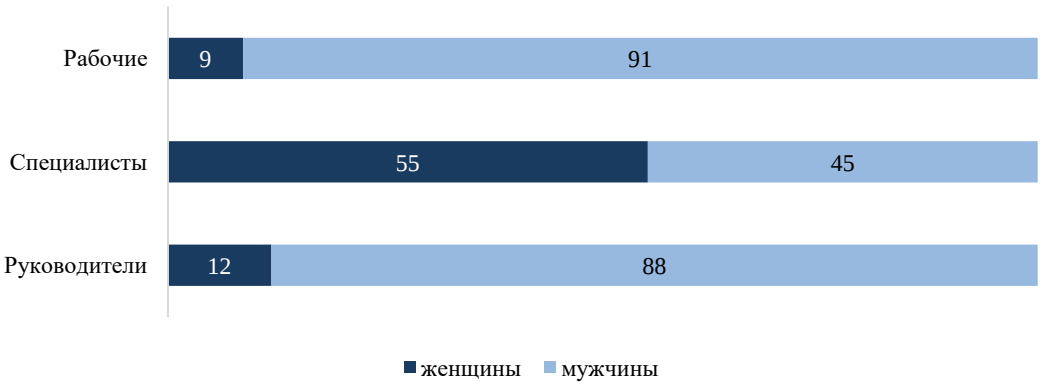


Гендерный состав работников Компании соответствует типичному для электросетевых компаний. По состоянию на 31.12.2024 доля мужчин составила 75,9 %, женщин — 24,1 %. При этом доля сотрудниц в 2024 году выросла на 1 %.

Доля женщин незначительно увеличилась как среди всех работников, так и среди специалистов, что может свидетельствовать о положительных изменениях в вопросах гендерного равенства. В то же время количество мужчин среди рабочих остается высоким, наблюдается некоторый рост доли женщин среди рабочих специальностей, что может говорить о повышении интереса женщин к ним.

**24,1 % — доля женщин
в персонале Компании**

Гендерный состав по категориям работников в 2024 году, %



В «Россети Центр» отсутствуют сотрудники с негарантированными рабочими часами. Неполный рабочий день работают 0,2 % сотрудников по собственной просьбе на основании заявления¹¹².

Компания отдает предпочтение полной занятости для ключевых позиций, что обеспечивает стабильность и постоянство в работе сотрудников. Частичная занятость может применяться для гибкости в управлении ресурсами, особенно в сезонные периоды или для замещения временно отсутствующих сотрудников.

Структура персонала по типу трудового договора за 2024 год, человек

Пол	Срочный договор	Бессрочный договор
Мужчины	118	19 918
Женщины	111	6 240

С работниками в основном заключается бессрочный трудовой договор. Для выполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым по законодательству сохраняется место работы, с сотрудником оформляется срочный трудовой договор¹¹³.

**С 99,1 % работников был
заключен бессрочный трудовой
договор в 2024 году**

В 2024 году в Компании с 99,1 % работников был заключен трудовой договор на неопределенный срок (бессрочный договор), а с 0,9 % — срочный трудовой договор.

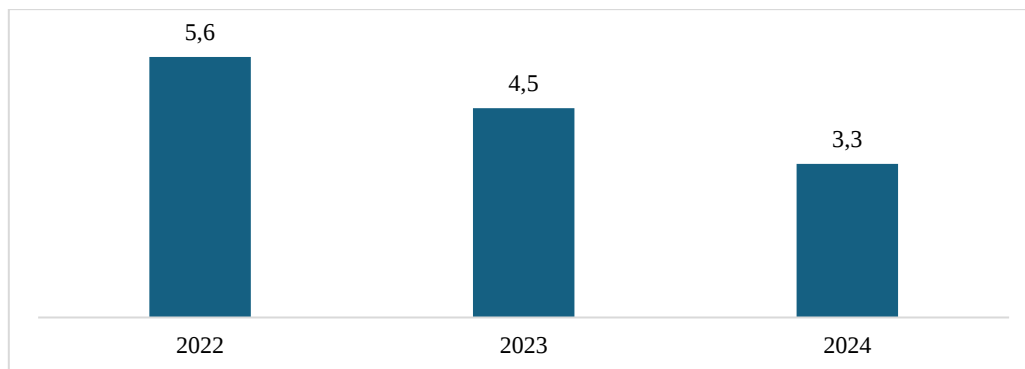
Уровень текучести персонала в Компании снижается с каждым годом.

МЭР 33

¹¹² Статья 93 Трудового Кодекса Российской Федерации.

¹¹³ Статья 58 Трудового кодекса Российской Федерации.

Уровень активной текучести персонала, %



**3,3 % — уровень активной текучести
(–1,2 п. п. к 2023 году)**

Эффективная политика Компании по улучшению материального стимулирования работников, повышению заработной платы, выполнению взятых обязательств по сохранению кадрового потенциала Компании и обеспечению сотрудников социальными льготами и гарантиями позволила снизить уровень активной текучести персонала на 1,2 п. п. по сравнению с прошлым отчетным годом. В 2024 году он составил 3,3 %.

В отчетном периоде отпуск по уходу за ребенком имели право взять 2 301 человек, из них 581 женщина и 1 720 мужчин.



На 31.12.2024 535 человек (7,6 % от числа работающих женщин и 0,3 % от числа мужчин) находились в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Для Компании важно, чтобы работники, воспитывающие маленьких детей, вернулись на свои рабочие места. В отчетном году 86 % специалистов вернулись к работе после отпуска по уходу за ребенком.

[Подробная информация о структуре персонала, структуре текучести и вновь принятых сотрудниках в 2022–2024 годах приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

4.4.4. Обучение и развитие персонала

Существенная тема 7: Сохранение и развитие трудового потенциала работников

GRI 404-2, GRI 3-3

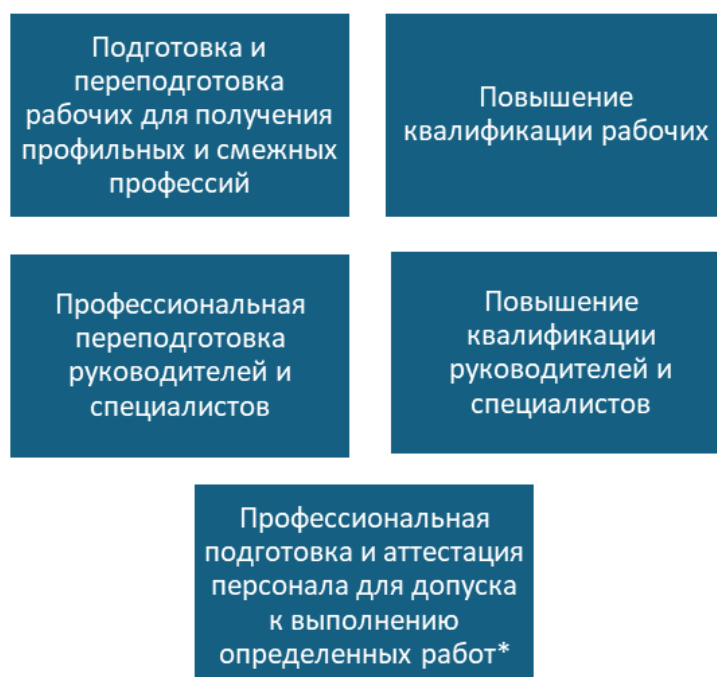
Постоянное развитие технологий в электроэнергетике и инновационное развитие Компании требуют непрерывного обучения сотрудников и повышения их профессиональных знаний

и навыков. Мы готовим персонал к работе на новых объектах, освоению современной техники и внедряем научные разработки в образовательный процесс. Возможности для роста и профессионального развития являются нашим конкурентным преимуществом на рынке труда.

Обучение работников — одно из приоритетных направлений кадровой политики Компании, которое регламентировано:

- положениями Кадровой и социальной политики Компании;
- Порядком работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации;
- стандартом «Организация и проведение работы с персоналом в «Россети Центр».

Основные направления обучения в Компании

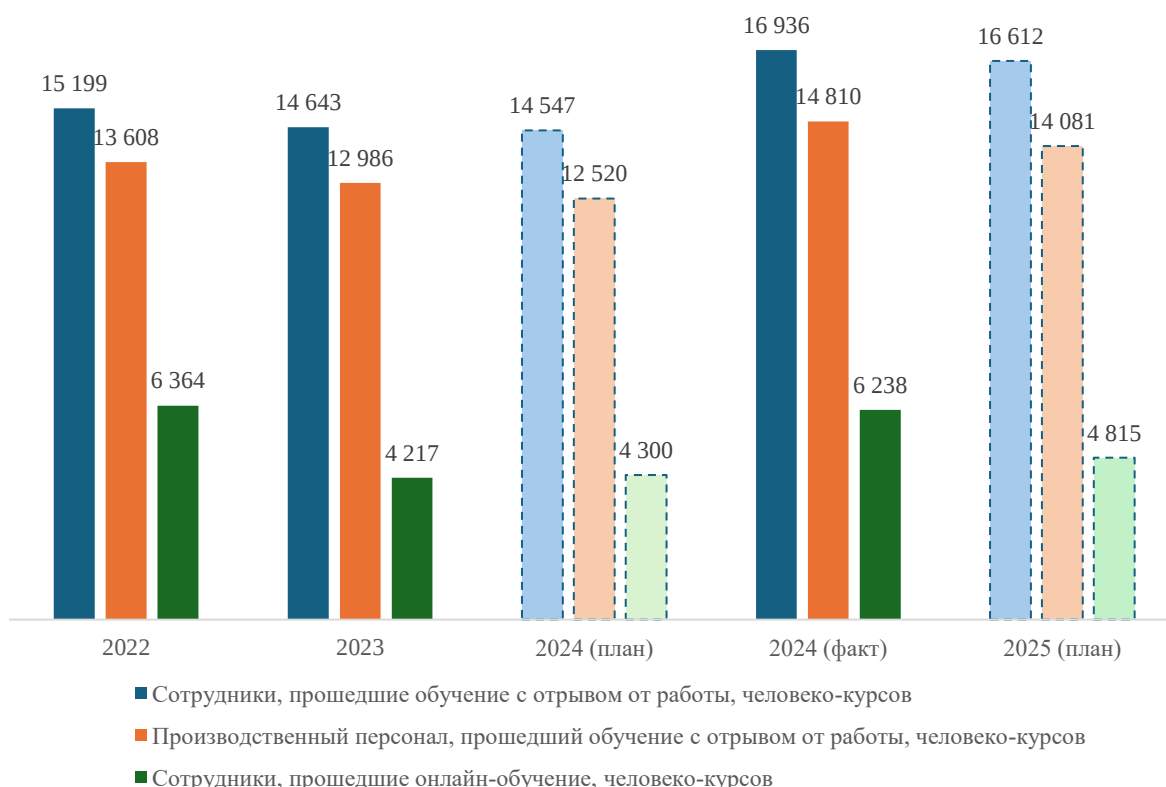


* Организация эксплуатации и производства работ на объектах, подконтрольных Ростехнадзору, проведение испытаний и измерений, обеспечение безопасности дорожного движения при организации перевозок, допуск к работе в качестве инструктора-реаниматора, обучение персонала методам и способам оказания первой помощи при несчастных случаях и др.

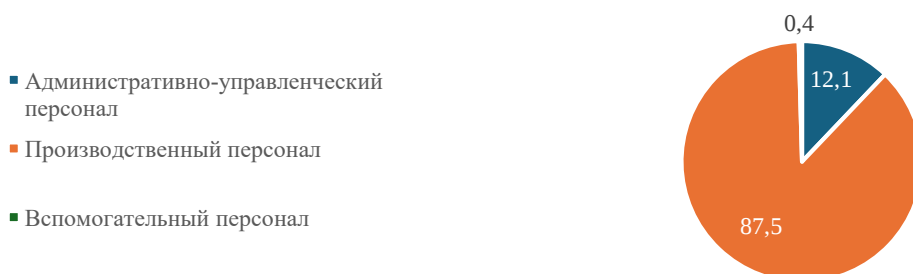
4.4.4.1. Внедрение новых технологий в области обучения персонала

С 2020 года Компания активно применяет дистанционные форматы обучения, включая вебинары и видеоконференции в корпоративном обучении. Образовательные программы разрабатываются экспертами исполнительного аппарата с учетом актуальных потребностей Компании, а обучение проводят профильные руководители исполнительного аппарата, руководители корпоративных учебных центров, а также представители производителей оборудования. Онлайн-формат обеспечивает оперативное освоение и применение новых знаний.

Ключевые показатели в области обучения и развития персонала, человеко-курсов



Структура персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы в 2024 году, в разбивке по категориям, %



В 2024 году организовано 16 936 человеко-курсов, что составляет 64,3 % среднесписочной численности персонала (26 358 человек).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал — 14 885 человеко-курсов (в том числе вспомогательный персонал — 75 человеко-курсов) — 87,9 %. Данный показатель в 2023 году составил 88,7 %.

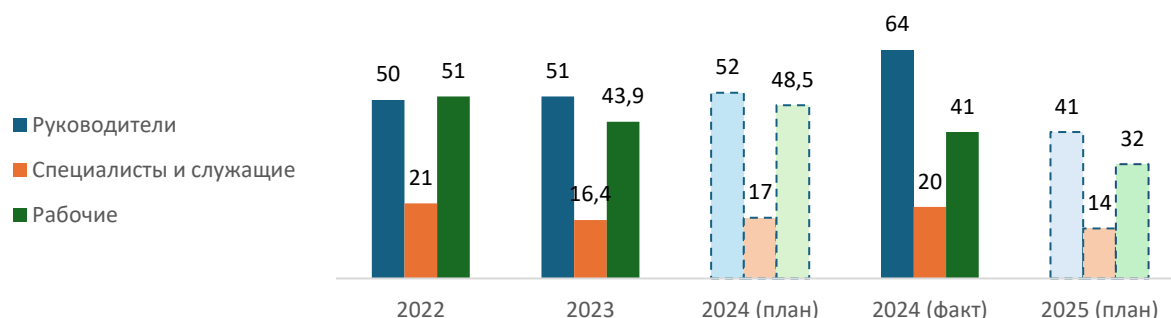
Из общего количества принявших участие в обучающих мероприятиях в 2024 году 84,6 % (14 336 человеко-курсов) прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на базе корпоративных учебных центров Компании, что на 3 369 человеко-курсов больше, чем в 2023 году (10 967 человеко-курсов) и на 9,7 п. п. выше, чем в 2023 году (74,9 %).

Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал — 89,2 % (12 784 человеко-курсов), что ниже показателя 2023 года — 92,7 % (10 166 человеко-курсов). Снижение доли человеко-курсов по производственному персоналу связано с расширением учебных планов и проведением обучения для работников категорий «руководитель» и «специалист».

84,6 % сотрудников прошли обучение в собственных учебных центрах Компании в 2024 году¹¹⁴

GRI 404-1, МЭР 31

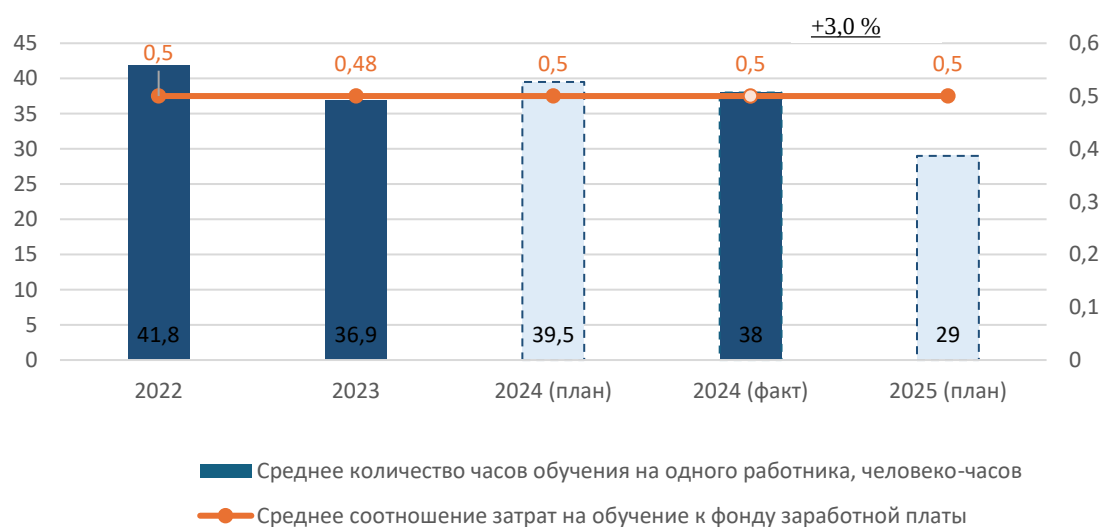
Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по категориям, человеко-часов



Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по полу, человеко-часов



Сведения о количестве часов обучения и затратах Компании



¹¹⁴ От общего числа сотрудников, прошедших обучение с отрывом от работы (%).

Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 115,7 млн руб., из них 85,4 млн руб. (73,8 %) направлено на подготовку на базе корпоративных учебных центров. В 2023 году эти показатели составили соответственно 96,8 млн руб. и 68,3 млн руб. (70,6 %).

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы (ФЗП) работников списочного состава в отчетном году составило 0,5 %, увеличившись на 0,02 п. п. по сравнению с 2023 годом (0,48 %).

4.4.4.2. Собственные учебные центры

Корпоративные учебные центры «Россети Центр» — ключевые образовательные учреждения, которые проводят непрерывное обучение персонала Компании, чтобы обеспечить бесперебойное электроснабжение населения. Для этого в них созданы все необходимые условия:

- разработано более 1,3 тыс. образовательных программ;
- оборудовано 96 аудиторий общей вместимостью до 1 870 учебных мест;
- практическая подготовка ведется на восьми учебных полигонах и учебных базах филиалов Компании.

Учебные центры — это единая разветвленная система корпоративного обучения, деятельность которой координируется блоком управления персоналом. Для обеспечения эффективной работы центров Компания:

- анализирует состояние системы корпоративных учебных центров, а также вырабатывает меры для повышения качества образования;
- формирует единый план обучения и базу образовательных программ;
- разрабатывает требования к учебно-методическому обеспечению подготовки персонала;
- оказывает информационно-методическое сопровождение деятельности корпоративной системы учебных центров;
- выявляет, обобщает, распространяет, внедряет в образовательный процесс передовой педагогический и управленческий опыт;
- организует и проводит методические мероприятия, направленные на развитие системы корпоративных учебных центров и кадрового потенциала.

В отличие от внешних систем корпоративное обучение обладает рядом преимуществ:

- единые стандарты и формы;
- принципы обучения, связанные со стратегическими планами «Россети Центр»;
- оперативное реагирование на потребности Компании и перестройка учебного процесса;
- соответствие полученной работниками квалификации потребностям Компании;
- использование учебно-тренировочных полигонов Компании;
- снижение затрат на обучение;
- возможность оценить его эффективность.

Принятые меры позволяют корпоративным учебным центрам обеспечивать опережающую подготовку персонала в соответствии со стратегическими перспективами энергетики России, а также российскими и международными стандартами развития квалификаций и совершенствования компетенций.

98 новых образовательных программ разработано и внедрено в отчетном году

33 % руководящего и преподавательского состава повысили профессиональную компетентность

Существенно обновлена материально-техническая база учебных центров

Для повышения качества образовательного процесса в 2024 году реализовано более десяти перспективных проектов, в том числе:

- «Модернизация аудитории по интеллектуальному учету ЭЭ»;
- «Внедрение VR-тренажера в образовательный процесс».

4.4.4.3. Внешнее обучение

Помимо корпоративных учебных центров ключевыми поставщиками образовательных услуг для нужд Компании являются:

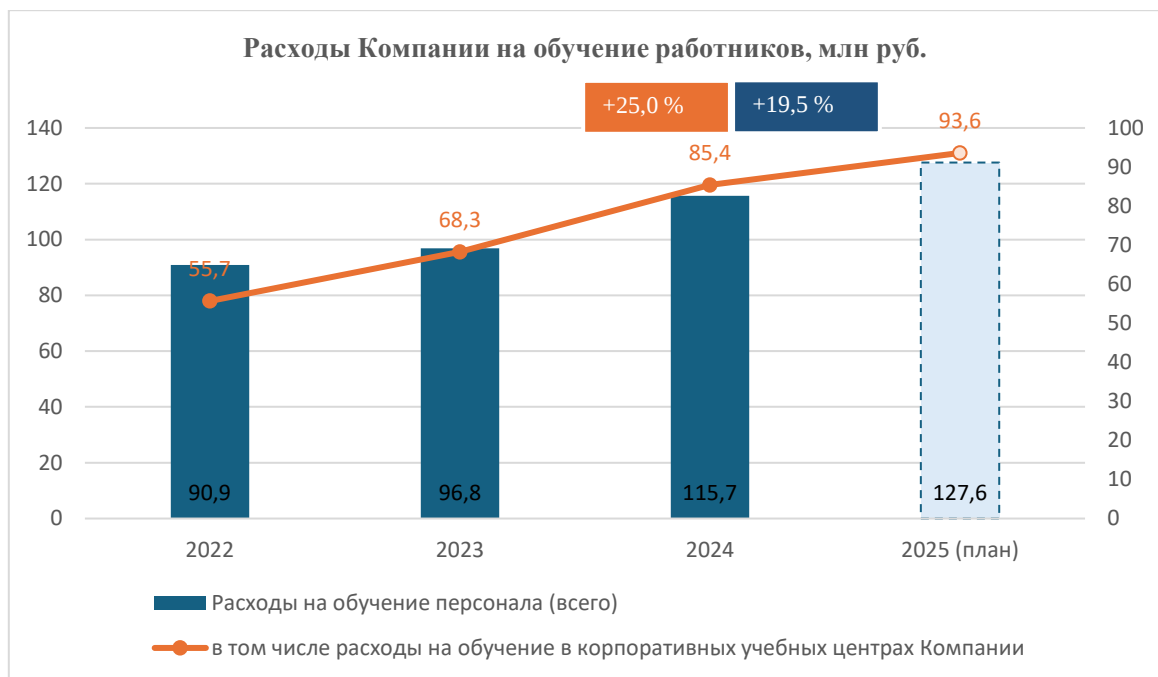
- Учебно-методический центр Ростехнадзора, г. Москва;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (Смоленский филиал);
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;
- региональные учебные заведения высшего и дополнительного профессионального образования.

Налаженные связи с образовательными организациями позволяют руководителям и специалистам Компании периодически повышать квалификацию по функциональным направлениям, а также обучаться по программам дополнительного профессионального образования по специальностям электротехнического профиля.

В 2024 году продолжена программа развития персонала по направлению цифровой трансформации электрических сетей. Также большое внимание уделялось обучению персонала по направлению охраны труда. В рамках реализации концепции нулевого травматизма проводились профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников. Электротехнический персонал повышал квалификацию для работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередач и распределительных устройств до 1 000 В. Водители проходили контраварийную подготовку. Было расширено обучение персонала по оказанию первой помощи с включением вопросов тактической медицины. Продолжалось обучение работников у поставщиков оборудования и ПО.

В связи с необходимостью подготовки персонала для работы в напряженных условиях приграничных регионов особое внимание в отчетном периоде было уделено обучению персонала по программам оказания первой помощи, включая вопросы тактической медицины и оказания первой помощи пострадавшим.

522 работника обучились по программам оказания первой помощи на общую сумму 2,5 млн руб.



115,7 млн руб. — затраты на обучение персонала (+19,5 % к 2023 году)

Увеличение расходов на обучение, повышение квалификации и профессиональную переподготовку персонала в 2024 году относительно 2023 года объясняется производственной необходимостью, а также запланированной периодичностью обучения персонала.

Обучение работников (с отрывом от работы) и затраты на обучение, %



GRI 404-2

Кластер цифровизации электроэнергетики

В рамках реализации проекта «Профессионалитет» в 2024 году 40 абитуриентов приняли участие в профориентационных мероприятиях, организованных специалистами филиала «Липецкэнерго». Предоставлена база для разносторонней практической подготовки студентам Университетского колледжа при Липецком государственном техническом университете, охват составил 48 учащихся. Специалисты филиала провели подготовку учащихся, педагогического состава и участников управленческих команд к проведению демонстрационного экзамена с привлечением двух экспертов от работодателя из службы релейной защиты, автоматики, измерений и метрологии и Управления высоковольтных сетей филиала.

Для повышения профессионального мастерства ремонтного, оперативного и оперативно-ремонтного персонала Компании, распространения передового опыта и повышения престижа рабочих профессий сотрудники «Россети Центр» регулярно участвуют в открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы». Чемпионат проводится по стандартам Агентства по развитию профессий и навыков.

В 2024 году работники соревновались в следующих компетенциях:

- обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики;
- эксплуатация кабельных линий электропередачи;
- оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях;
- интеллектуальные системы учета электроэнергии.

4.4.5. Подбор персонала и кадровый резерв

GRI 406-1

Политика Компании в области подбора персонала строится в соответствии с законодательством Российской Федерации и обеспечивает равенство прав всем кандидатам и работникам независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений и принадлежности к общественным объединениям.

При отборе на должность и продвижении в карьере мы обеспечиваем равные возможности для работников, учитывая производительность труда, квалификацию и опыт работы по специальности. Работники имеют равные права на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и развитие необходимых компетенций.

Направления поиска при подборе персонала

Внутренний подбор	Внешний подбор
– Кадровый резерв; – ротация кадров между структурными подразделениями	– Специализированные федеральные и региональные рекламные издания; – государственные центры занятости; – хедхантинг или прямой поиск; – специализированные сайты-порталы интернета; – работа с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования

Поиск и подбор персонала строится на принципах абсолютного равенства. В 2024 году в Компанию принято 675 женщин и 110 работников старше 60 лет, в 2023 году принято 713 женщин и 78 работников старше 60 лет.

Мы помогаем нашим сотрудникам развиваться и продвигаться внутри Компании. Для этого мы формируем управленческий кадровый резерв на уровне Компании и филиалов.

4 767 перспективных работников состояли в составе управленческого кадрового резерва в 2024 году

96 % составила обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода (+13 п. п. к 2023 году)

97 % руководящих должностей укомплектованы участниками управленческого кадрового резерва

В отчетном году продолжилось развитие профессиональных и управленческих компетенций резервистов, они участвовали в крупных и значимых мероприятиях:

- основы работы с большими данными (Data Science);
- тренинг по теме «Профилактика эмоционального выгорания и методы самоподдержки в условиях быстрых изменений»;
- конференция COMPENSATION & BENEFITS FORUM;
- обучение по программе «Лидерство и компетенции руководителя», управленческий тренинг «Постановка задач и контроль их исполнения»;
- обучение по программе «Инструменты управления и влияния. Управление конфликтными ситуациями. Технология принятия решений»;
- тренинг по теме «Профилактика эмоционального выгорания и методы самоподдержки в условиях быстрых изменений»;
- Молодежный день международного форума «Российская энергетическая неделя — 2024», на котором председатель Совета молодежи Компании выступил на заседании Молодежного совета электроэнергетики при Минэнерго России;
- Международный инженерный чемпионат CASE-IN: в апреле в Лиге молодых специалистов — 2024 «Бережливое производство», в сентябре — Кубок РЭН (решение кейса по теме: «Искусственный интеллект: формируя энергетику будущего»);
- форум сообществ молодых специалистов «Форсаж-2024» «Технологический суверенитет: безопасность, независимость и идентичность»;
- Международный молодежный форум «Инженеры будущего».

Итоги работы Компании по развитию кадрового резерва приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

4.4.5.1. Трудоустройство инвалидов

В 2024 году в соответствии с законодательством¹¹⁵ мы обеспечили квоту в 732 рабочих места для людей с инвалидностью. Мы создаем комфортные условия труда в соответствии

¹¹⁵ Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

с индивидуальной программой реабилитации. Для инвалидов I и II группы предусмотрен сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 35 часов в неделю) с сохранением полной оплаты труда и ежегодный отпуск в 30 календарных дней.

Работникам, получившим инвалидность в результате травмы по вине работодателя или вследствие профессионального заболевания, мы выплачиваем единовременную материальную помощь в размере от 30 до 75 % годового заработка¹¹⁶, а также осуществляем ежемесячную доплату к трудовой пенсии в размере 2 тыс. руб.

GRI 406-1

В 2024 году случаи дискриминации не выявлены.

4.4.6. Система мотивации

4.4.6.1. Оценка персонала

В «Россети Центр» организована и действует система оценки персонала, ее цель — повышение эффективности удержания и вовлечения персонала, предоставления возможностей профессионального и карьерного роста. Задачи оценки персонала — повышение кадровых решений при подборе, назначении и ротации персонала, формирование кадрового резерва и повышение качества обучения и развития.

Виды оценки персонала

- Первичная оценка при подборе внешних кандидатов на вакантные должности Компании;
- оценка при переводе внутренних кандидатов на вакантные должности;
- оценка уровня развития и проявления компетенций персонала при формировании управленческого кадрового резерва;
- оценка уровня квалификации (включая знания, умения, профессиональные навыки, опыт работы и образование, соответствие квалификационным требованиям и профессиональным стандартам);
- оценка при определении обучения и развития;
- психофизиологическое и психологическое обследование персонала;
- другие разновидности оценки исходя из поставленных задач.

В 2024 году была проведена независимая оценка квалификации 62 работников «Россети Центр». Расходы Компании на независимую оценку персонала в 2024 году составили 764,2 тыс. руб.

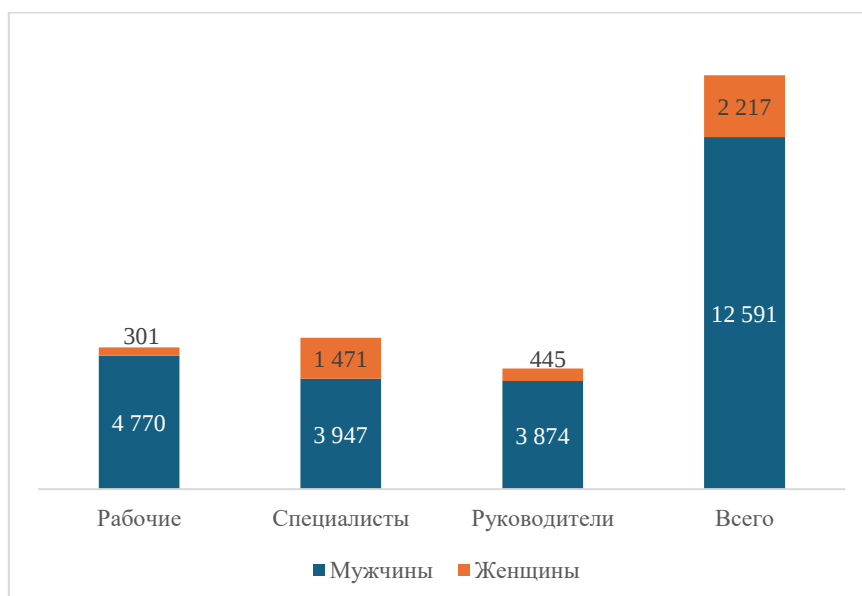
В целом за 2024 год возросло количество проведенных оценочных процедур для персонала более чем в два раза (56,2 %) по отношению к 2023 году, что связано со стратегическими целями и задачами Компании.

[Подробнее о численности персонала, прошедшего оценку в 2022–2024 годах, читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

GRI 404-3

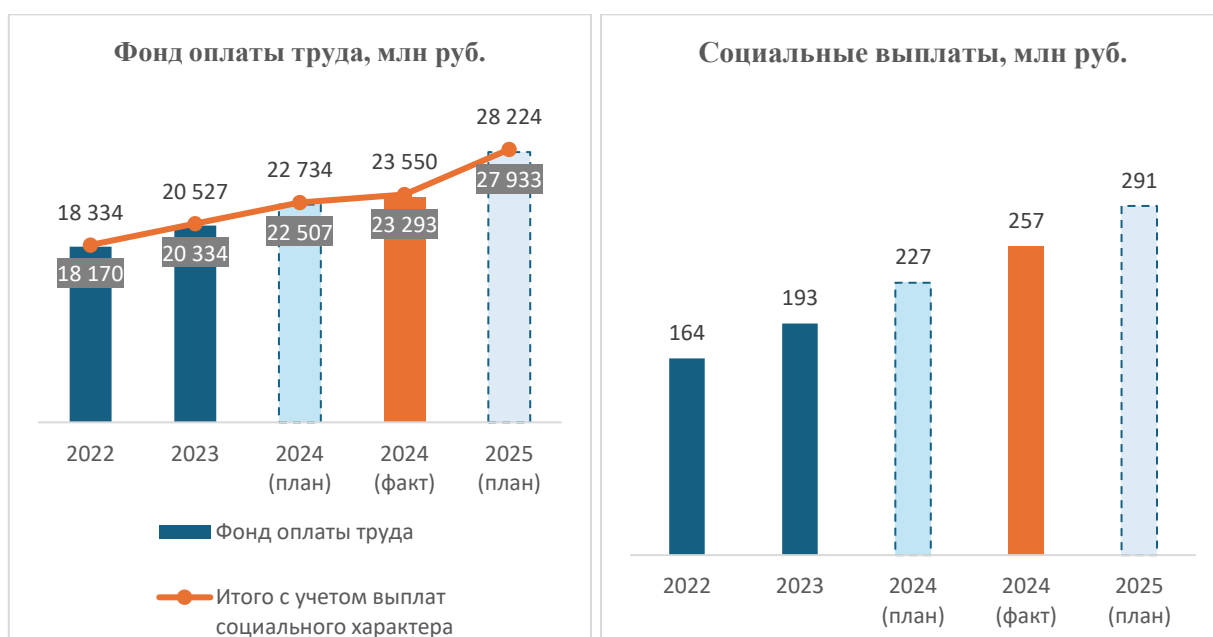
Количество работников, прошедших оценку, в разбивке по полу и категориям в 2024 году

¹¹⁶ В зависимости от степени тяжести.

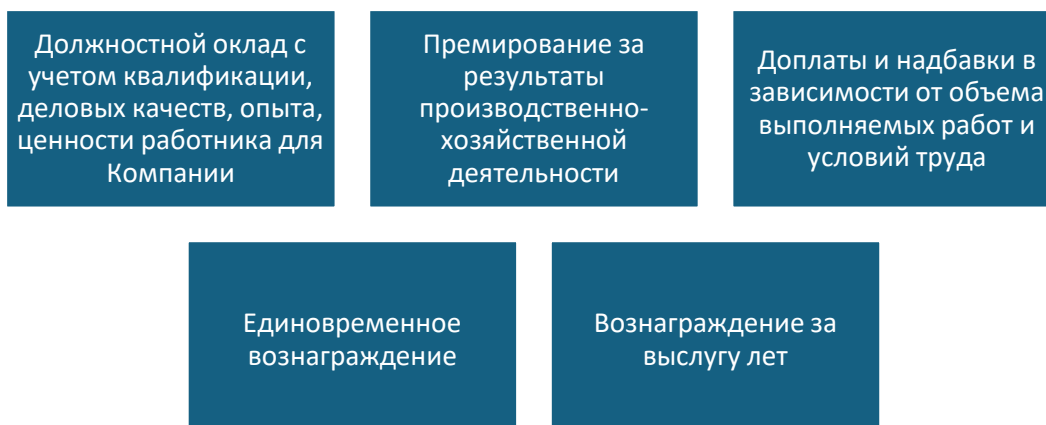


4.4.6.2. Система вознаграждения персонала

Оплата труда и социальные выплаты в 2022–2024 годах, млн руб.



Компоненты системы оплаты труда «Россети Центр»



В основе нашего подхода к определению размера оплаты труда лежат:

- базовый должностной оклад:
 - одинаков для мужчин и женщин,
 - индексируется в соответствии с Коллективным договором и обеспечивает минимальную заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда в регионах присутствия (един для всех категорий работников и всех регионов);
- единая схема должностных окладов рабочих, которая предусматривает дифференциацию окладов в зависимости от сложности работы и профессиональной квалификации;
- система грейдов оплаты труда руководителей, специалистов, служащих.

Материальное стимулирование работников основано на выполнении КПЭ, которые ориентированы на исполнение Стратегии развития электросетевого комплекса. Система КПЭ учитывает обязанности сотрудников по категориям, требования к конечным результатам деятельности и степень влияния на достижение конкретных результатов.

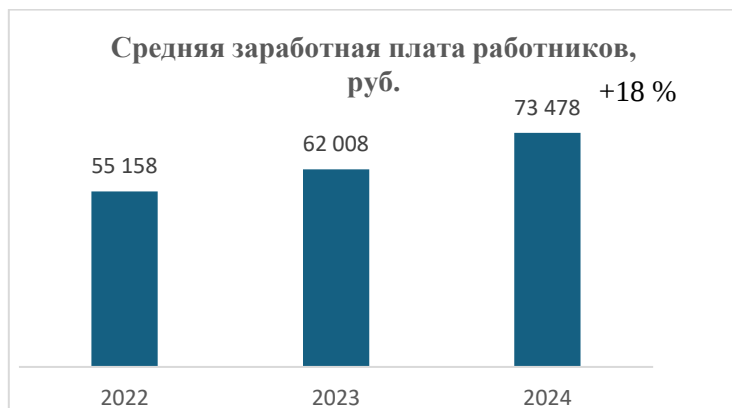
В Компании действует типовая организационная структура филиала с установленными едиными показателями и индивидуальными целевыми значениями для всех работников. Ежемесячная отчетность по выполнению КПЭ обеспечивает прозрачность и эффективность оценки деятельности подразделений и помогает руководству принимать обоснованные управленческие решения.

Дополнительное материальное стимулирование работников обеспечивает решение приоритетных задач:

- увеличение объема нетарифной выручки;
- снижение потерь электроэнергии.

Сотрудники могут получить выплаты за развитие и реализацию дополнительных сервисов, за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного электропотребления, а также за выполнение целевого уровня потерь электрической энергии.

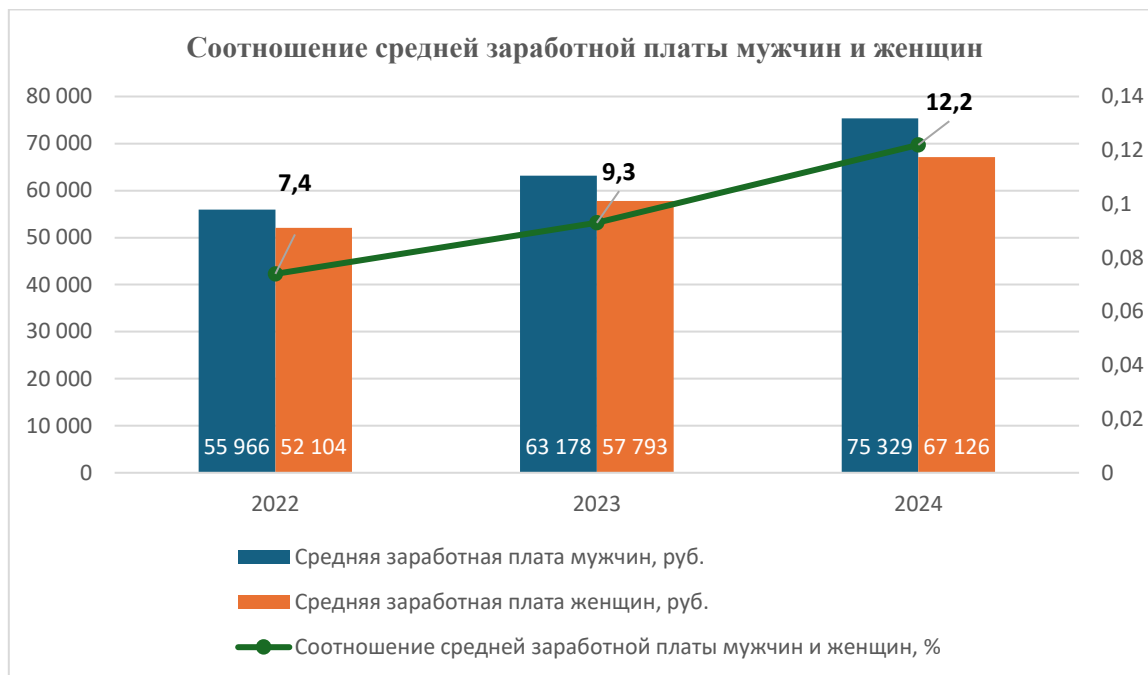
Средние показатели заработной платы работников в 2022–2024 годах, руб.



В 2024 году по сравнению с 2023 годом прирост средней заработной платы работников составил 18 %, что обусловлено индексацией должностных окладов, а также дополнительной мотивацией за развитие и реализацию приоритетных направлений.

GRI 405-2

Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин в 2022–2024 годах



Система оплаты труда работников Компании одинакова для мужчин и женщин, исключает возможность дискриминации по гендерному признаку. При этом рост соотношения средней заработной платы мужчин и женщин обусловлен дополнительными выплатами за выполнение работ мужчинами с учетом типичного для электросетевых компаний соотношения гендерного состава персонала.

[Информация о средней заработной плате в филиалах Компании приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Нематериальная мотивация

В Компании эффективно используются следующие виды нематериальной мотивации персонала:

- награждение работника;
- создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, проведение спортивных, культурно-просветительских мероприятий;
- общение высшего руководства с коллективом;
- организация обучения и повышения квалификации, карьерного роста и развития, проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников и др.

Система нематериальной мотивации Компании — мощный стимул для повышения личной эффективности работников и всей команды.

4.4.7. Молодежная политика

Мы реализуем молодежную политику, направленную на школьников, студентов и молодых специалистов. В регионах филиалы курируют профориентационные проекты, которые проводятся совместно с образовательными учреждениями.

Ранняя профориентация знакомит школьников с профессией энергетика, мотивирует получить профильное образование и работать в нашей Компании. Она помогает выявлять подготовленных и заинтересованных учащихся для целевого обучения в профильных учебных заведениях.

4.4.7.1. Основные направления работы со школьниками

Мы организуем широкий спектр профориентационных мероприятий: экскурсии, энергоуроки, уроки электробезопасности, встречи с экспертами отрасли, конкурсы и олимпиады. В 2024 году в них приняли участие более 43 тыс. школьников, 1,8 тыс. из которых — в ключевых проектах ПАО «Россети».

Всероссийская олимпиада школьников «Россети»

Ключевое профориентационное мероприятие Компании — Всероссийская олимпиада школьников «Россети» — проводится с 2018 года для выявления талантливых старшеклассников, обладающих техническим мышлением. Олимпиада проходит в два этапа: первый проверяет знания по информатике, математике и физике, второй — творческие способности и умение решать прикладные задачи в электроэнергетике.

В 2024 году зарегистрировались 1 тыс. участников из 11 регионов, 461 школьник выполнил задания по всем трем предметам, 41 стал победителем и призером первого тура, 10 — абсолютными победителями и призерами олимпиады.

**7 победителей и призеров
приняли участие в проектных
энергетических сменах МГУ
имени М. В. Ломоносова и ВДЦ
«Орленок»**

Профориентационный проект «Энергокружки ПАО «Россети»

В 2024 году Компания запустила профориентационный проект «Энергокружки ПАО «Россети», направленный на развитие интереса к физике и увеличение числа выпускников, выбирающих инженерные специальности. В 11 регионах открыто 11 кружков для 198 девятиклассников.

**более 100 мероприятий,
знакомящих школьников
с профессиями в энергетике,
проведено в рамках проекта**

Энергокампус «Россети Центр»

На базе Орловской сельскохозяйственной гимназии создан Энергокампус «Россети Центр» — образовательное пространство для подготовки школьников к карьере в энергетике. Он включает учебный класс, лабораторию с современным оборудованием (электротехнические стенды, VR-тренажеры, 3D-принтеры) и зону творчества. Профориентационные занятия проводят специалисты филиала «Орелэнерго» и Орловского учебного комбината.

**Более 200 школьников
составляет охват проекта**

4.4.7.2. Работа со студентами

Мы на регулярной основе взаимодействуем с 147 образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, из них вузы — 51, ссузы — 96 по следующим направлениям:

- целевая подготовка студентов/учащихся по востребованным в электросетевом комплексе направлениям с учетом перспективной потребности в молодых специалистах;
- организация производственной и преддипломной практики учащихся и студентов, трудоустройство выпускников;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов;
- привлечение работников Компании, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе и конкурсном движении;
- совместное проведение программы дуального обучения;
- организации работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса.

В 2024 году 335 студентов вузов и ссузов, включая 34 работников Компании, обучающихся на целевых местах заочно, и 301 студента дневной формы обучения, проходили целевую подготовку в интересах Компании. В отчетном году заключено 125 договоров целевого обучения по программам энергетической направленности. Студенты с высокой успеваемостью включаются в программы стипендиальной поддержки.

Для 1,1 тыс. студентов организована практика с целью трудовой и социальной адаптации молодежи и привлечения перспективных молодых специалистов с практическими навыками работы в электросетевом комплексе. Еще 288 студентов прошли практическую подготовку в студенческих отрядах.

В филиалах Компании созданы все необходимые условия, чтобы студенты могли получить практический опыт работы на 120 объектах электросетевого комплекса. Также студенты участвовали в более чем 136 социально значимых мероприятиях. Лучшим отрядом по итогам конкурсного отбора второй год подряд признан студенческий отряд филиала «Липецкэнерго», который принял участие во Всероссийском закрытии летного трудового сезона студенческих отрядов ПАО «Россети» в г. Москве.

**329 выпускников вузов и ссузов
трудоустроены в Компании
по итогам прохождения
практики**

В 2024 году возобновлена практика дуального обучения в семи филиалах Компании: «Белгородэнерго», «Воронежэнерго», «Липецкэнерго», «Костромаэнерго», «Курскэнерго», «Орелэнерго», «Смоленскэнерго» с общим охватом студентов 43 человека.

4.4.7.3. Работа с молодыми специалистами

Для профессиональной адаптации молодых специалистов в Компании действуют программы наставничества. Работники с наибольшим потенциалом и мотивацией включаются в состав молодежного кадрового резерва.

Советы молодых специалистов на уровне Компании и в каждом филиале способствуют вовлечению людей в целевые проекты и программы социальной и производственной направленности, эффективному взаимодействию с ними. Основные задачи:

- помощь молодым сотрудникам в адаптации к условиям и требованиям;
- содействие в формировании команды профессионалов на принципах единой корпоративной культуры Компании, повышение эффективности работы с кадровым резервом, обеспечение индивидуального подхода к работе с молодежью;
- реализация проектов социальной направленности — поддержка ветеранов, пропаганда здорового образа жизни, волонтерские проекты.

Мы нацелены на продвижение ценности профессионализма и труда среди молодежи, формирование благоприятной среды для самореализации и выстраивания долгосрочных планов по профессиональному и карьерному росту молодых работников, а также укрепление и развитие кадрового потенциала.

Молодые специалисты 2024 году приняли активное участие в федеральных и корпоративных мероприятиях:

- Всемирный фестиваль молодежи;
- Международный молодежный экономический форум;
- Российская энергетическая неделя;
- форум «Форсаж»;
- молодежный форум «Инженеры будущего»;
- Молодежный слет технологических компаний «МСТК-2024»;
- XIV Международная научно-техническая конференция «Электроэнергетика глазами молодежи — 2024»;

- XII Международный инженерный чемпионат CASE-IN;
- конкурс профессионального мастерства «Молодые профессионалы».

Снижение общей численности студентов, прошедших практику в Компании, на 7 % в сравнении с прошлым годом обусловлено объективными сложностями деятельности филиалов Компании на приграничных территориях.

Основные показатели в области работы с молодежью приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

4.4.8. Социальная политика

GRI 2-30

В рамках социального партнерства «Россети Центр» взаимодействуют с профсоюзами. Нашим ключевым партнером является Первичная профсоюзная организация «Россети Центр», включающая профильные организации филиалов и действующая в 12 регионах России.

Коллективный договор

Компания является участником единой отраслевой системы социального партнерства на базе ОТС в электроэнергетике Российской Федерации. Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Компании, является Коллективный договор. Он распространяется на всех работников «Россети Центр».

Коллективный договор предусматривает права и обязательства обеих сторон в части:

- установления рабочего времени и времени отдыха;
- оплаты труда;
- соблюдения норм охраны труда;
- предоставления льгот, гарантий и компенсаций.

Коллективный договор предусматривает дополнительные выплаты: при рождении (усыновлении) ребенка, регистрации брака, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, при уходе в очередной отпуск и другие. Мы обеспечиваем работникам достойный социальный пакет, привлекаем и удерживаем наиболее ценный персонал. По итогам 2024 года мы полностью исполнили нормы, предусмотренные в ОТС и Коллективном договоре.

С начала 2020 года для содействия росту рождаемости в «Россети Центр» увеличен размер единовременной материальной помощи работникам в случае рождения (усыновления) ребенка до 30 тыс. руб.

МЭР 32

100 % работников Компании охвачены Коллективным договором.

В 2024 году проведены коллективные переговоры по заключению Коллективного договора на период 2025–2027 годов.

Программы поддержки персонала и социального обеспечения

В Компании действуют программы поддержки персонала и социального обеспечения:

- Программа НПО;
- Положение о корпоративном содействии и поддержке работников в улучшении жилищных условий;
- ДМС;
- наградная система.

В целях воспитания трудовых и патриотических качеств личности у подрастающего поколения, уважения к традициям и гордости за профессию энергетика, укрепления культурных и корпоративных связей между организациями электросетевого комплекса мы ежегодно проводим культурно-просветительские мероприятия (проводятся патриотические акции, осуществляется благоустройство захоронений и памятников участникам Великой Отечественной войны).

Оказывается материальная помощь ветеранам, участникам тыла, участникам Великой Отечественной войны. Работники Компании посещают ветеранов в знаменательные даты для поздравлений.

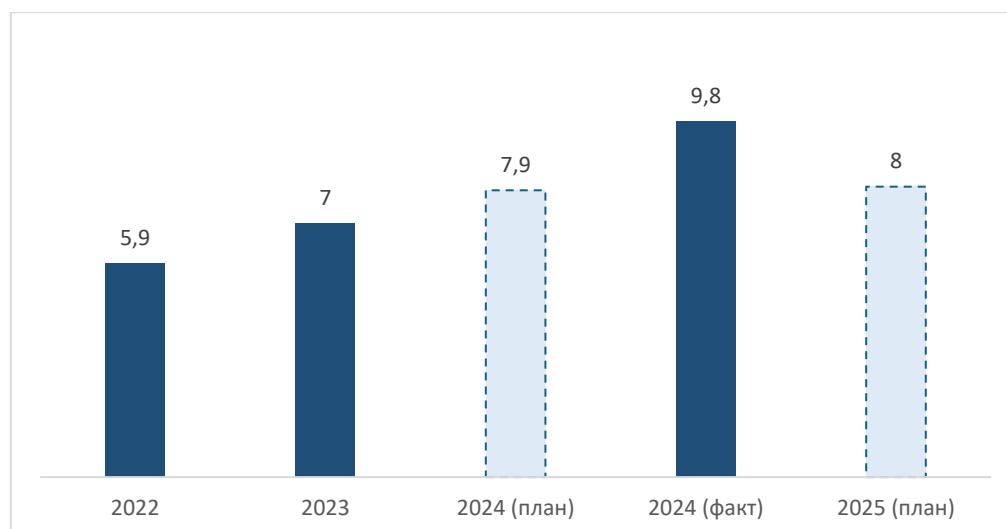
Создан благотворительный фонд помощи «Энергия русского духа», оказывается помощь и участникам специальной военной операции (СВО): материальная и нематериальная поддержка, в том числе материальная помощь на подготовку детей к школе, компенсация расходов на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, оплата обучения членам семьи и др., на них распространяется система добровольного страхования, осуществляется помощь в виде обеспечения их самым необходимым для жизни.

МЭР 28

Затраты на социальные программы Компании в 2022–2024 годах, млн руб.

Социальная программа	2022	2023	2024
Социальное обеспечение	164,4	192,9	252,3
Пенсионное обеспечение	143,8	145,2	156,3
Расходы на ДМС	115,8	118,3	174,9
Итого	424,0	456,4	583,5

Выплаты социального характера на одного работника в 2022–2025 годах, тыс. руб.



Увеличение выплат социального характера в 2024 году обусловлено выплатами работникам — участникам СВО.

4.4.8.1. Медицинское страхование

GRI 403-6

Вопросы страховой защиты сотрудников «Россети Центр» регулируются следующими документами:

- Положением об обеспечении страховой защиты «Россети Центр»;
- Программой страховой защиты Компании.

Для всех работников предусмотрено ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней.

ДМС включает:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому;
- коммерческую скорую медицинскую помощь;
- стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях.

Работники имеют право выбора медицинского учреждения из перечня программы с учетом удобства расположения и особенностей своего заболевания, что повышает качество лечения и, соответственно, производительности труда. ДМС также предусматривает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

Страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает защиту сотрудников по всем рискам на время в пути к месту исполнения ими трудовых обязанностей и обратно.

100 % работников Компании охвачены программами ДМС

Расходы на ДМС в 2022–2025 годах, млн руб.

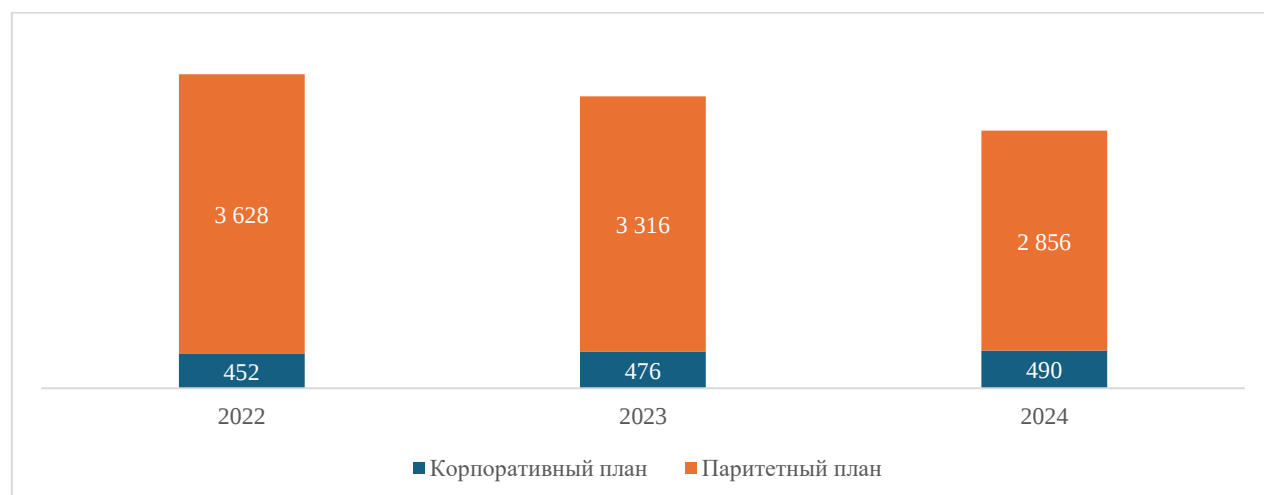
Показатель	2022	2023	2024		2025 план	Отклонение 2024 / 2023	
			план	факт		млн руб.	%
Расходы на ДМС	115,8	118,3	173,2	174,9	184,3	56,6	47,9

4.4.8.2. Пенсионная программа

GRI 201-3

Компания считает важным обеспечить достойный уровень жизни своих сотрудников после выхода на пенсию. В этом нам помогает Программа НПО, которая также выступает одним из факторов конкурентоспособности Компании на рынке труда для привлечения и мотивации персонала. Программа НПО определяет порядок организации, размеры, источники финансирования НПО работников Компании. Реализация Программы осуществляется на базе АО НПФ ВТБ.

Количество участников Пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам в 2022–2024 годах, человек

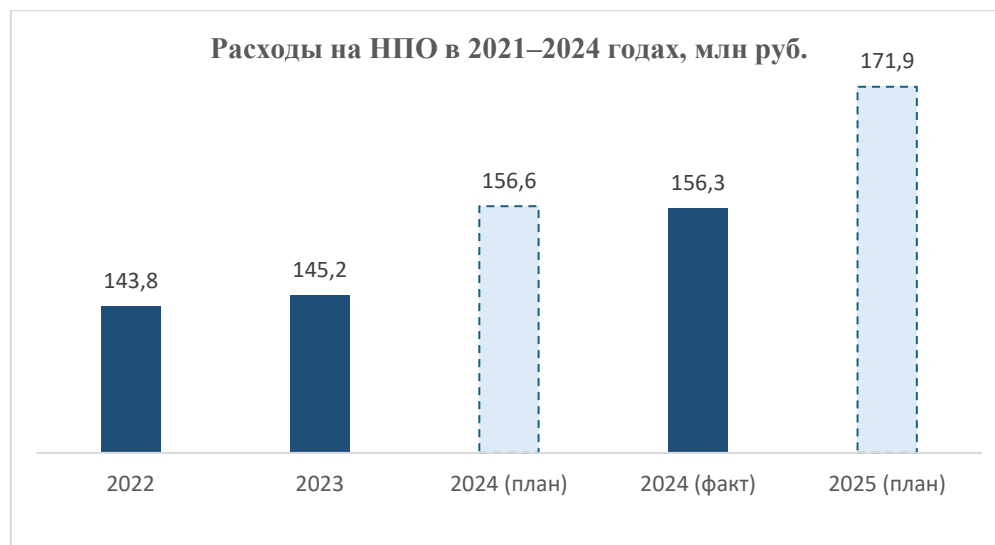


Динамика численности участников корпоративного и паритетного планов ежегодно меняется в зависимости от следующих факторов:

- по корпоративному плану — динамика зависит от количества работников, у которых наступят пенсионные основания, и суммы пенсий, рассчитанной на этих работников;
- по паритетному плану — работники при увольнении на пенсию расторгают паритетные договоры.

Подробнее о количестве участников Пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам в 2022–2024 годах и объеме пенсионных взносов представлены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение в 2022–2024 годах, млн руб.



Затраты на негосударственное пенсионное обеспечение в 2024 году полностью реализованы.

4.4.8.3. Жилищная программа

Мы помогаем нашим работникам в улучшении их жилищных условий, компенсируя их затраты по найму жилья и по выплате процентов по ипотечному кредиту.

Формы корпоративной поддержки работников в улучшении жилищных условий:

- предоставление работникам целевого беспроцентного займа;
- предоставление работникам компенсации:
 - всего размера расходов на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту,
 - части расходов на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту,
 - всего размера расходов по найму жилья,
 - части расходов по найму жилья.

618 человек получили компенсации в рамках жилищной программы в 2024 году.

Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2022–2025 годах, млн руб.



4.4.8.4. Наградная кампания

Количество сотрудников, участвовавших в наградной кампании в 2022–2024 годах, человек

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %
Число работников, удостоенных государственных наград	2	2	6	200,0
Число работников, удостоенных поощрений Президента Российской Федерации и поощрений Правительства Российской Федерации	0	1	9	800,0
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России	60	81	125	54,3
Число работников, удостоенных отраслевых наград	104	51	93	83,4
Число работников, удостоенных корпоративных наград	1 916	2 108	2 723	29,2

22 человека получили ведомственные награды за мужество и профессионализм, проявленные при проведении аварийно-восстановительных работ на территории Курской области

23 человека получили корпоративные награды ПАО «Россети»

4.4.8.5. Социальная поддержка неработающих пенсионеров

Мы оказываем материальную поддержку неработающим пенсионерам. Она включает ежегодные выплаты ко Дню энергетика и ко Дню Победы, к юбилейной дате каждые 10 лет. Мы производим выплаты в случае тяжелого материального положения неработающего пенсионера, семье

умершего неработающего пенсионера. Мы также компенсируем расходы неработающих пенсионеров на путевки.

При выходе работника на трудовую пенсию мы выплачиваем единовременную материальную помощь от 1 до 7 должностных окладов в зависимости от совокупного стажа работы в организациях электроэнергетической отрасли.

Ко Дню пожилого человека мы дарим подарки пенсионерам Компании и организуем для них посещения театров и музеев. Мы также поздравляем пенсионеров с профессиональным праздником — Днем энергетика.

4.4.8.6. Политика в области спорта

GRI 403-6

Мы активно поддерживаем здоровый образ жизни среди работников «Россети Центр». Забота о здоровье и благополучии нашего коллектива является нашим приоритетом. Поддержка спортивных традиций помогает укрепить командный дух и достичь высоких результатов как в работе, так и в спорте. Так, 2024 год в Компании был объявлен Годом физкультуры.

В феврале 80 сотрудников соревновались в лыжном марафоне «Энергия спорта» в Удмуртии, команда филиала «Костромаэнерго» заняла третье место в эстафете.

В апреле на турнире по футболу среди 16 компаний ТЭК России «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье» представили три команды.

В мае прошли турниры по настольному теннису, шахматам и массовый забег «ЗаБег.РФ» с участием 218 сотрудников. Команда «Россети Центр» заняла третье место в командном зачете шахматных соревнований.

В июне 268 сотрудников и их семьи приняли участие в семейно-спортивном фестивале в Суздале.

В июле состоялись спартакиада по четырем видам спорта в Нижнем Новгороде и турнир по мини-футболу ПАО «Россети», в которых приняли участие работники исполнительного аппарата и филиалов.

4.4.8.7. Организация отдыха и оздоровления детей работников

В соответствии с Коллективным договором работники пользуются правом на получение компенсации за приобретенные путевки на оздоровление и отдых детей. В 2024 году более 500 детей работников отдохнули в загородных детских оздоровительных лагерях.

01.09.2024 в филиалах «Россети Центр» проводились мероприятия для детей-первоклассников.

4.4.8.8. Работа с ветеранами

Советы ветеранов каждого филиала Компании помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров и организовывать совместные мероприятия на праздники и юбилейные даты.

В мае 2024 года в филиалах прошли торжественные мероприятия, посвященные 79-й годовщине Великой Победы. Сотрудники Компании посетили ветеранов на дому с поздравлениями и вручением подарков.

К Всемирному дню пожилого человека в филиалах были организованы поздравления неработающих пенсионеров — ветеранов Компании.

В течение 2024 года были организованы различные экскурсионные поездки для ветеранов филиалов.

4.4.8.9. Профсоюзное движение

Первичная профсоюзная организация Компании объединяет 12 профсоюзных организаций, представляющих исполнительный аппарат и 11 филиалов «Россети Центр». На конец 2024 года количество работников, являющихся членами профсоюзной организации, составило 18,5 тыс. человек.

Благодаря конструктивному диалогу и плодотворному сотрудничеству, стороны социального партнерства сохраняют высокие стандарты социальной ответственности.

В течение 2024 года стороны социального партнерства двух обществ — ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» — реализовывали Трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства, заключенное в 2022 году в целях повышения эффективности взаимодействия представителей работников и работодателя, обеспечения благоприятного социального климата в коллективах компаний, укрепления трудовой и производственной дисциплины, а также роста производительности труда.

Помимо социальной поддержки работников за счет средств первичной профсоюзной организации проводятся корпоративные мероприятия.

Профсоюзные организации поддерживают принципы здорового образа жизни: проводят спортивно-оздоровительные мероприятия — соревнования по зимней и летней рыбной ловле, арендуют спортивные залы, бассейны, фитнес-клубы.

В 2024 году при поддержке профсоюзных организаций филиалов проводились экскурсионные поездки для работников и детей работников, поздравления работников с Днем защитника Отечества и 8 Марта.

4.5. Охрана труда и промышленная безопасность

Жизнь и здоровье работников Компании являются приоритетом по отношению к результатам производственной деятельности. Наша ключевая задача — снижать уровень травматизма, в том числе не допускать смертельного травматизма на производстве, а также сохранять здоровье работников.

4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-8

Целевые показатели в области охраны труда

Показатель	2024 цель	2024 факт	2025 цель
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	13 случаев	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	2 925,0	2 677,1	3 467,6

4.5.1.1. Нормативное регулирование

GRI 403-8

В управлении охраной труда и промышленной безопасностью Компания руководствуется:

- Положением о Системе управления охраной труда в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»¹¹⁷;
- политикой компаний группы «Россети» в области охраны труда¹¹⁷;

¹¹⁷ Утверждено приказом «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

- Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала «Россети Центр» на 2024 год¹¹⁸ и другими документами.

Полный перечень документов приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.

4.5.1.2. Система управления охраной труда

Система управления охраной труда в «Россети Центр» учитывает государственные и отраслевые нормативные требования охраны труда, принятые на себя обязательства и международные, межгосударственные и национальные стандарты, руководства, а также рекомендации Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Основные цели и направления деятельности по охране труда «Россети Центр» в 2024 году

- Функционирование бизнес-процесса «Управление производственной безопасностью», формализующего деятельность и устанавливающего КПЭ для участников бизнес-процесса «Россети Центр» по направлениям «Управление профессиональными рисками», «Обеспечение работников средствами защиты и спецодеждой», «Улучшение состояния рабочих мест».
- Обеспечение безопасного обслуживания оборудования.
- Планируемые работы по безопасному обслуживанию оборудования (блокировки, быстродействующие дуговые защиты и проч.) выполнены в объеме ремонтной и инвестиционных программ.
- Применение безопасных технологий производства работ: обеспечение безопасности персонала, обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ).
- Контроль состояния охраны труда.
- Проведение внезапных проверок постоянных и временных рабочих мест и проверок в рамках системы внутреннего технического контроля.
- Организация и проведение дней охраны труда.
- Проведение мероприятий по охране труда по предупреждению несчастных случаев.
- Реализация программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр».
- Реализация программы по снижению рисков возникновения травматизма персонала «Россети Центр».
- Проведение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (проведение противоэнцефалитной вакцинации).
- Проведение мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий труда работников.
- Проведение обучения персонала по охране труда.
- Отработка практических действий на полигонах, тренажерах, в том числе обучение на полигонах вновь принятого и переведенного с другой должности производственного персонала до предоставления прав самостоятельного выполнения работ.

Несоответствия требованиям законодательства в действующей СУОТ Компании не выявлены.

Действующей в Компании СУОТ охвачены все работники «Россети Центр», а также персонал подрядных организаций и работники строительно-монтажных организаций, выполняющие работы на объектах Компании.

4.5.2. Подход к управлению безопасностью труда

Мероприятия по предотвращению или смягчению значительных негативных воздействий на здоровье учитывают:

¹¹⁸ Утверждена приказом «Россети Центр» от 09.01.2024 № 1-ЦА.

- требования законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;
- требования стандартов, правил и рекомендаций, выполнение и соблюдение которых Компания принимает на себя;
- Политики и цели Компании в области охраны труда;
- локальные нормативные акты и другие внутренние документы, действующие в Компании;
- результаты оценки условий труда и уровни профессиональных рисков на рабочих местах в структурных подразделениях;
- мотивированные и обоснованные предложения работников и первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- результаты анализа функционирования СУОТ за предыдущий период.

В Компании разработана и реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма, включающая:

- **мероприятия по внедрению культуры производства** (личное участие руководителей в мероприятиях; вовлечение персонала; материальная и нематериальная мотивация сотрудников);
- **мероприятия по оснащению безопасной техникой** (ликвидация травмоопасного оборудования; блокировка, ограничение доступа, средства контроля безопасного ведения работ; оборудование повышенной безопасности; применение безопасных технологий работ; обеспечение транспортных средств системами безопасности; обеспечение качественными средствами защиты и приспособлениями; внедрение инновационных средств защиты и приспособлений);
- **мероприятия по поддержанию и укомплектованию квалифицированным персоналом** (улучшение технической возможности обучения; контроль (мониторинг) состояния здоровья; профилактика заболеваний; улучшение санитарно-бытовых условий и эргономики труда).

4.5.3. Выявление и оценка рисков в области охраны труда

Механизм идентификации опасностей и оценки рисков в области охраны труда, в том числе описание:

- процесса идентификации опасностей;
- оценки соответствующих рисков;
- оценки компетентности ответственных лиц;
- процесса расследования несчастных случаев на производстве;
- порядка организации расследования и учета аварий, инцидентов и несчастных случаев.

Мероприятия по идентификации опасностей и оценке уровней рисков, а также снижению уровней рисков, их контролю и поддержанию на планируемом уровне включают:

- выявление связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей на рабочих местах при существующих мерах снижения рисков и контроля за их уровнями;
- оценку величины уровня риска от каждой идентифицированной опасности, а также определение приемлемости уровня риска с учетом оценки эффективности существующих мер снижения рисков и контроля за их уровнями;
- разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мер по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новых контрольных мер;
- контроль осуществления на рабочих местах мероприятий по снижению (исключению) рисков и контроль за их уровнями, а также периодический анализ эффективности данных мероприятий.

Обеспечение профессиональной компетенции включает следующие мероприятия:

- установление квалификационных требований;
- первоначальную подготовку вновь принятых работников;
- организацию повышения компетентности работников в процессе трудовой деятельности;
- анализ и оценку данных о компетентности персонала.

Соответствие работника квалификационным требованиям проверяется посредством анализа данных о его образовании и опыте работы.

GRI 403-2

Работники привлекаются к процедуре выявления рисков и опасностей и последующей оценки профессиональных рисков. Процедура реализуется в форме опроса работников и обсуждений, а также других форм взаимодействия.

В соответствии с Коллективным договором Компании работник имеет право отказаться от проведения работ при нарушениях требований охраны труда или выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. Работник должен письменно сообщить непосредственному руководителю либо работодателю о своем отказе от продолжения работ. Отказ не влечет дисциплинарную ответственность.

GRI 403-4

В «Россети Центр» работодатель и представители работников Компании успешно сотрудничают по выполнению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в рамках работы Комитета (комиссии) по охране труда.

Направления деятельности 243 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза Компании определены Положением, закрепленным Коллективным договором Компании на 2022–2024 годы.

Показатели работы уполномоченных лиц в 2024 году, количество проверок

Показатель	2024
Количество проведенных проверок уполномоченными лицами по охране труда	978
Наличие выданных представлений уполномоченными лицами по охране труда	4 336
Выдано предложений руководителю, направленных на улучшение состояния условий и охраны труда	4 336

Основные задачи, функции и права уполномоченных лиц по охране труда приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

4.5.4. Обучение в области охраны труда и производственной безопасности

GRI 403-5

Для профессиональной подготовки работников проводятся следующие мероприятия:

- установление соответствия работников квалификационным требованиям;
- первоначальная подготовка вновь принятых работников;
- организация повышения компетентности работников в процессе трудовой деятельности;
- анализ и оценка данных о компетентности персонала.

Мы анализируем данные об образовании и опыте работы, чтобы определить соответствие работника квалификационным требованиям. Подготовка работника обеспечивает необходимый уровень компетентности. Обучение по охране труда проходят все работники Компании в соответствии с категорией и функциональными обязанностями.

Формы подготовки по охране труда:

- проведение инструктажей по охране труда;
- стажировка на рабочем месте;
- обучение в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда по установленным программам обучения с последующей проверкой знаний;
- спецподготовка;
- профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации.

4.5.5. Оценка условий труда

На всех рабочих местах «Россети Центр» на постоянной основе проводится специальная оценка условий труда (СОУТ), определяются опасные и вредные факторы рабочей среды в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Мы планируем мероприятия по снижению опасных и вредных факторов на работников в процессе трудовой деятельности.

3 511 рабочих мест прошли специальную оценку в 2024 году

По результатам СОУТ разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников на рабочих местах. Все запланированные мероприятия на 2024 год реализованы. Затраты на реализацию составили около 15 млн руб.

4.5.6. Затраты на охрану труда

МЭР 27

Удельные затраты на охрану труда в 2022–2025 годах

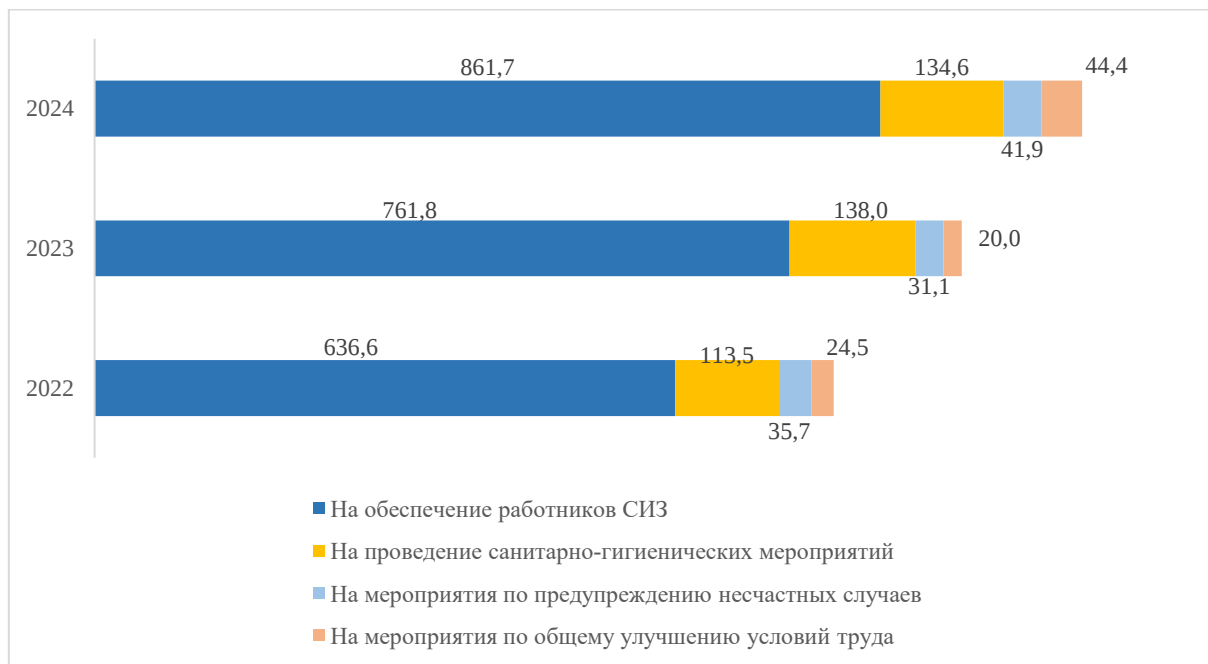
Показатель	2022	2023	2024		2025 план	Отклонение 2024/2023	
			план	факт		абс.	%
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	29,54	34,82	39,68	41,07	Не менее 41	6,25	17,9
Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника, тыс. руб.	23,21	27,9	31,79	32,69	Не менее 32,7	4,79	17,2
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг), % ¹¹⁹	0,8	0,8	Не менее 0,2	0,9	Не менее 0,2	0,1	12,5

В целом затраты на охрану труда в Компании в 2024 году по сравнению с 2023 годом увеличились на 17,9 %.

В 2024 году наблюдается увеличение затрат на мероприятия по общему улучшению условий труда и предупреждение несчастных случаев. Также ежегодно увеличиваются затраты на обеспечение персонала СИЗ. Рост затрат связан с повышением внимания вопросам охраны труда, а также с графиком периодичности проведения СОУТ на рабочих местах (не реже одного раза в пять лет) и периодических медицинских осмотров персонала.

Затраты на охрану труда в 2022–2024 годах, млн руб.

¹¹⁹ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».



4.5.7. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

4.5.7.1. Работы, связанные с повышенной опасностью

Работы, связанные с повышенной опасностью

Подготовка по охране труда и разные формы информационной и разъяснительной работы обеспечивают осведомленность работников в вопросах охраны труда в установленном порядке:

- обязанности, ответственность и полномочия по охране труда;
- особенности выполняемых технологических процессов и нежелательных последствий при отклонениях от установленных требований при их проведении;
- важность соблюдения требований охраны труда, последствия несоблюдения требований охраны труда и их влияние на результаты работы структурного подразделения;
- материальные последствия аварий и инцидентов на производственных объектах, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Осведомленность работников по вопросам охраны труда проверяется в ходе контроля и мониторинга СУОТ, ответственность за это несут руководители подразделений.

К работам повышенной опасности относятся работы с риском поражения электрическим током, на высоте и с подъемными сооружениями. Результаты идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах доводятся до сведения работников при проведении инструктажей по охране труда на рабочем месте, а также при размещении сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах (информационные стенды, уголки охраны труда и т. п.).

При направлении в подразделение работников сторонних организаций (командированные работники, работники подрядной (субподрядной) организации), а также при проведении в подразделении соревнований, экскурсий или других массовых мероприятий руководитель подразделения разъясняет идентифицированные опасности и риски при проведении первичного инструктажа на рабочем месте.

Причины несчастных случаев в отчетном периоде:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- невыполнение технических мероприятий;

- расширение объема задания, самовольное выполнение работ;
- неверно выбранный скоростной режим транспортного средства;
- причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц.

Показатели производственного травматизма в 2022–2024 годах

GRI 403-9

Показатель	2022	2023	2024
<i>Для работников Компании</i>			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
Без потери трудоспособности	0	0	0
Средней степени тяжести	0,218	0,220	0,569
Со смертельным исходом	0,182	0	0
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)¹²⁰	0,401	0,1831	0,493
Количество несчастных случаев на производстве, всего, шт.,	9	5	13
<i>в том числе:</i>			
с травмами легкой степени тяжести, человек	2	2	8
с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	2	3	5
со смертельным исходом, шт.	5	0	0
Количество учтенных несчастных случаев на производстве, шт.	9	5	13
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, человек,	11	6	15
<i>в том числе:</i>			
с травмами легкой степени тяжести, человек	4	3	7
с травмами тяжелой степени тяжести, человек	2	3	8
со смертельным исходом, человек	5	0	0
Коэффициент тяжести травматизма¹²¹	86,17	83,3	60,0
Коэффициент тяжести травматизма, исключая смертельные случаи (high-consequence)¹²²	0,0401	0,0618	0,168
Коэффициент смертности¹²³	0,1016	0	0
Коэффициент производственных травм, подлежащих регистрации (TRIFR)¹²⁴	0,2234	0,1235	0,315
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0

¹²⁰ Кч.т. = $N \times 1000 / Ч$ (N — количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч — среднесписочная численность работников).

¹²¹ Кт.т = $Д / N$ (Д — сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N — общее количество несчастных случаев).

¹²² Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести, поделенное на численность с учетом совместителей.

¹²³ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом, поделенное на численность с учетом совместителей.

¹²⁴ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших, поделенное на численность с учетом совместителей.

Коэффициент потерянных дней ¹²⁵	34,55417	15,25	29,58
Коэффициент отсутствия на рабочем месте ¹²⁶	0,0000612	0,00588	0,0001

МЭР 29

В ходе расследования несчастных случаев на производстве, в 6 из 13 несчастных случаев установлена вина работников Компании, по остальным случаям: пять — минно-взрывные воздействия, два — в результате дорожно-транспортного происшествия (ДТП) по вине сторонних лиц. При несчастном случае по вине работников Компании пострадали шесть человек, из которых четыре работника получили тяжелые травмы, два работника — легкие. Микротравм (микротравм) и смертельных травм не зафиксировано.

Виды несчастных случаев, связанных с производством

Пять несчастных случаев произошли в результате поражения электрическим током, один — в результате ДТП.

Расследование причин несчастных случаев на производстве

Расследование несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии со статьями 227–231 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для расследования несчастного случая незамедлительно создается комиссия в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель).

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления, представитель территориального объединения организаций профсоюзов, представитель исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. (его представитель)

Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По итогам расследования несчастного случая издается приказ с мероприятиями по недопущению подобных случаев в дальнейшем, до персонала доводятся обстоятельства и причины произошедшего несчастного случая.

Проводятся внеплановые инструктажи с акцентом на неукоснительное соблюдение правил охраны труда и дорожного движения с персоналом всех производственных подразделений, прорабатывается информация по другим аналогичным несчастным случаям из обзоров травматизма.

4.5.7.2. Производственный травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-9

¹²⁵ Коэффициент потерянных дней = коэффициент частоты травматизма × коэффициент тяжести травматизма.

¹²⁶ Коэффициент отсутствия на рабочем месте (рассчитывается только для несмертельных случаев) = количество часов нетрудоспособности / количество отработанных часов в отчетном году. Расчет показателя «количество часов нетрудоспособности»: (дни нетрудоспособности / 7) × 40.

Деятельность по предупреждению травматизма работников сторонних организаций определена в регламенте «Организация допуска к работам командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций»¹²⁷.

В договоры подряда, заключаемые с подрядными организациями, мы включаем разделы:

- ответственность подрядной организации за невыполнение персоналом подрядчика нормативных требований по охране труда при производстве работ, правил внутреннего трудового распорядка Компании;
- право «Россети Центр» контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика, а также пресекать нарушения, приостанавливать выполнение работ, удалять персонал подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны воздушных линий до устранения им всех выявленных нарушений;
- укомплектованность персонала подрядной организации исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом и приспособлениями в соответствии с действующими нормами применительно к характеру выполняемых работ.

Несчастных случаев с персоналом подрядных организаций в 2024 году не зафиксировано.

[Подробнее о случаях производственного травматизма читайте в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

4.5.7.3. Профилактика несчастных случаев на производстве и снижение уровня воздействия вредных и опасных производственных факторов

Компания совершенствует внутренние процессы управления охраной труда, предупреждения производственного травматизма. В «Россети Центр» разработано руководство «Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников»¹²⁸.

В Компании утверждена и введена в действие Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в Компании, которая призвана:

- сформировать корпоративную культуру безопасности труда;
- обеспечить, развить и стимулировать ответственность работников за соблюдение требований в области охраны труда;
- выстроить эффективный системный подход к охране труда;
- вовлечь руководителей филиалов, подразделений всех уровней филиалов в систему управления охраной труда.

В 2024 году в наших филиалах проводились тренинги и другие мероприятия по вовлечению персонала в решение вопросов безопасности труда и его профессиональную подготовку, совершенствование условий и эргономики труда, обеспечение безопасного состояния оборудования, организацию безопасного выполнения работ, обеспечение безопасности при переключениях в электроустановках, контроль безопасности производства ремонтно-эксплуатационных работ, совершенствование системы организации оперативно-диспетчерского управления, применение современных, качественных средств защиты и приспособлений, обеспечение безопасных условий труда на транспорте.

4.5.7.4. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала

GRI 403-3

¹²⁷ Утвержден приказом Компании от 27.01.2020 № 41-ЦА.

¹²⁸ Утверждено приказом Компании от 03.02.2023 № 61-ЦА.

В 2024 году мы продолжили реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала «Россети Центр» (далее — Программа).

Программа предусматривает системные мероприятия по безопасному выполнению работ в условиях повышенного уровня опасности для персонала как по конструктивным особенностям и расположению оборудования, так и в силу возможных ошибочных и неправильных действий работников, которые могут привести к тяжелым последствиям, мероприятия по подготовке и контролю действий работников Компании.

Ключевые мероприятия Программы

- Повышение квалификации, мотивации персонала, укомплектование и удержание персонала.
- Безопасное выполнение работ в электроустановках.
- Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках.
- Безопасность дорожного движения (БДД) и эксплуатации транспортных средств (ТС).
- Средства индивидуальной защиты для безопасного выполнения работ.

**2,7 млрд руб. расходы Компании
на реализацию Программы в 2024 году**

Ключевые направления расходов в области охраны труда и промышленной безопасности

- Оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, — 457,8 млн руб.;
- замена травмоопасного оборудования и ликвидация травмоопасных мест — 189,2 млн руб.;
- обеспечение транспортных средств системами безопасности и обновление автопарка — 328,7 млн руб.

Персонал Компании обеспечивается современными средствами защиты. Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, инструментом и приспособлениями в соответствии с требованиями правил и норм. На обеспечение персонала СИЗ в 2024 году было затрачено 898,1 млн руб.

Основные направления финансирования в 2024 году в части оснащения средствами защиты (879,8 млн руб.):

- приобретение спецодежды, спецобуви, комплектов спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги, комплектов спецодежды от проколов и порезов (для производства лесосечных работ), средств защиты и приспособлений от падений с высоты;
- электрозащитные средства.

В части обеспечения безопасности выполнения работ, в 2024 году продолжилась работа по обеспечению использования в электроустановках Компании блокировок и запирающих устройств, не допускающих возможности отпирания подручными предметами и инструментом без использования предназначенных для этих целей специальных ключей, а также средств контроля (0,2 млн руб.).

Одно из приоритетных направлений деятельности Компании — расчистка и расширение просек воздушных линий. Организацию безопасного производства лесосечных работ обеспечивают подразделения производственной безопасности, которые проводят специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание уделяется обучению валки деревьев моторными пилами, обучению работе с мульчерами¹²⁹, в том числе при разборке ветровально-буреломных лесосек и горельников, просек деревьев, подверженных гололедным

¹²⁹ Оборудование для измельчения древесины.

и снежным отложениям. Лица, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

Для подготовки персонала широко используются полигоны, на которых работники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ. Всего в «Россети Центр» 237 полигонов РЭС¹³⁰ и 16 общесетевых учебно-тренировочных полигонов.

4 544 занятия проведено на учебно-тренировочных полигонах в 2024 году
48 527 работников Компании прошли подготовку

GRI 403-6, GRI 403-7

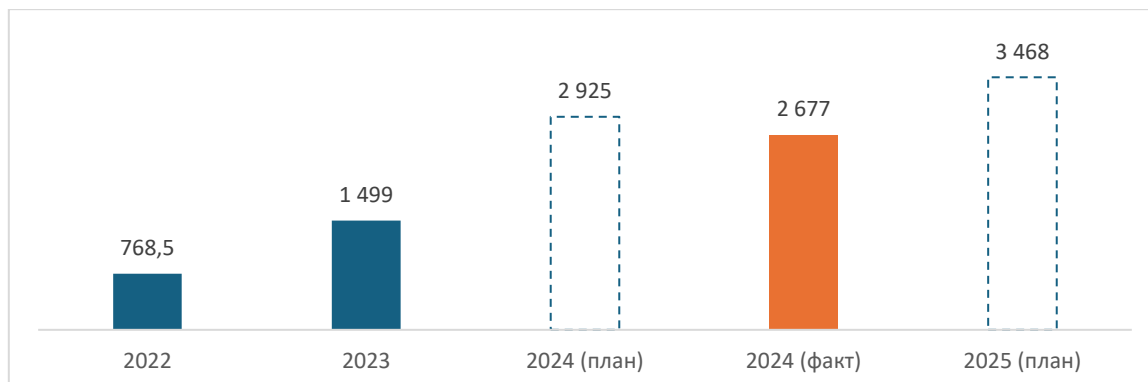
Компания обеспечивает организацию проведения за счет собственных средств медицинских осмотров персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Учет осуществляется на основании данных результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

GRI 403-1

Действующей в Компании СУОТ охвачены все работники Компании, а также персонал подрядных организаций, выполняющий работы на объектах Компании.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2022–2025 годах, млн руб.

GRI 403-7, GRI 403-9



В 2024 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме. Фактические затраты по результатам проведенных торгово-закупочных процедур по отношению к запланированным незначительно снижены.

Фактические затраты на реализацию мероприятий Комплексной программы в 2024 году на 78 % превысили затраты 2023 года.

4.5.7.5. Сведения о профессиональных заболеваниях

GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, регулярно проходят медицинские осмотры:

- при поступлении на работу;
- периодические медицинские осмотры;

¹³⁰ Район электрических сетей.

- периодические осмотры в центре профпатологии при стаже работы пять лет во вредных (опасных) условиях труда;
- дополнительные обследования при необходимости.

Производственная деятельность Компании, в том числе выполняемая подрядчиками, не связана с наличием негативных факторов, вызывающих профессиональные заболевания.

В 2022–2024 годах профессиональных заболеваний работников не выявлено. Погибшие за указанный период в результате профессиональных заболеваний отсутствуют.

4.5.8. Обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов

В Компании эксплуатируется 21 опасный производственный объект (ОПО), в том числе семь взрывопожароопасных производственных объектов (ВПО).

Все ОПО зарегистрированы в Государственном реестре опасных производственных объектов Межрегиональным технологическим управлением Ростехнадзора.

В целях обеспечения промышленной безопасности на таких объектах в филиалах Компании реализуются мероприятия:

- экспертиза промышленной безопасности подъемных сооружений (ПС);
- полные и частичные технические освидетельствования ПС;
- обучение работников по промышленной безопасности, проверка знаний и аттестация;
- ремонт и техническое обслуживание ПС;
- ремонт и обслуживание приборов безопасности ПС.

Чтобы обеспечить готовность локализовать и ликвидировать последствия аварий в филиалах Компании, эксплуатирующих опасные производственные объекты III класса опасности, осуществляются:

- планирование и проведение мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте;
- заключение с профессиональными аварийно-спасательными службами или с профессиональными аварийно-спасательными формированиями договоров на обслуживание;
- формирование резервов финансовых средств и материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварий;
- обучение работников действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;
- создание системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии и поддержание указанных систем в пригодном к использованию состоянии.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО филиалов Компании соответствуют требованиям «Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»¹³¹.

Аварий и инцидентов в 2024 году на ОПО Компании не было.

¹³¹ Утвержден приказом Ростехнадзора России от 08.12.2020 № 503.

4.5.9. Пожарная безопасность

Информация о количестве пожаров в 2022–2024 годах, шт.

Показатель	2022	2023	2024
Количество пожаров	3	0	4

В 2024 году в Компании произошло 4 пожара.

Мероприятия, намеченные по результатам расследования пожаров, выполнены в полном объеме и в срок.

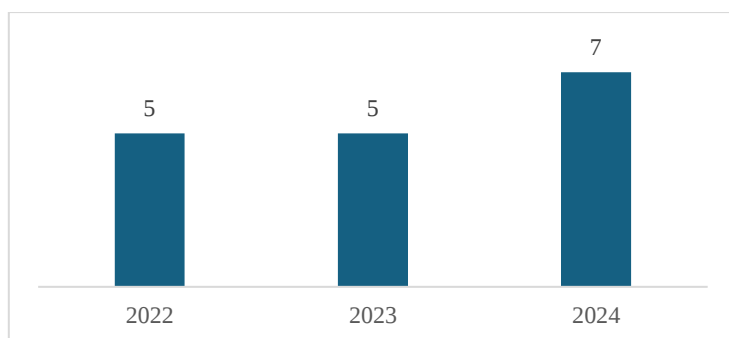
Описание и причины пожаров приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

4.6. Безопасность населения и потребителей

Существенная тема 3: Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)

4.6.1. Основные направления обеспечения безопасности сторонних лиц

Случаи травматизма сторонних лиц на объектах Компании, шт.



Основные причины несчастных случаев со сторонними лицами на объектах Компании в 2024 году:

- несанкционированные работы в охранной зоне воздушных линий;
- ловля рыбы в водоемах в охранной зоне воздушных линий;
- хищение оборудования на энергообъектах.

В 2024 году совершенствовалась работа по предупреждению несчастных случаев со сторонними лицами:

- актуализированы перечни особо опасных участков воздушных линий:
 - расположенных в местах ловли рыбы и пересечений с дорогами и водоемами,
 - проходящих по сельхозугодиям и населенной местности, зонам отдыха, дачным и гаражным кооперативам, вблизи аэропортов и аэроклубов, площадок приземления парашютистов, объектов социального назначения и т. п.;
- установлены информационные щиты, стенды и знаки, предупреждающие об опасности поражения электрическим током;
- заменены неизолированные провода ответвлений к вводам в жилые дома на самонесущие изолированные провода (СИП), а неизолированные провода воздушных линий 0,4–10 кВ — на изолированные или СИП в населенной местности;

- проводилось информирование населения по вопросам электротравматизма;
- размещались тематические публикации в СМИ, освещалась информация о несчастных случаях в электроустановках и мерах по предупреждению электротравматизма детей и подростков;
- распространялись листовки в садоводческих товариществах;
- оборудовались места пересечения линий электропередачи с водоемами информационными щитами, знаками и плакатами с предупреждением об опасности ловли рыбы в охранной зоне воздушных линий;
- осуществлялся вынос воздушных линий и трансформаторных подстанций с территорий детских и учебных заведений;
- распространялись информационные материалы о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП в автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра;
- распространялись листовки среди жителей частных домовладений (потребителей) о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, о порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей (ТЭП). Листовки вручались при снятии показаний приборов учета или размещались в общедоступных местах (общедомовые информационные доски, почтовые ящики и т. п.).

GRI 3-3

Потенциальную опасность для потребителей представляет воздействие (поражение) электрическим током при нарушении допустимого расстояния приближения к токоведущим частям оборудования.

Для обеспечения безопасности населения на энергообъектах Компании в 2024 году применяли меры технического характера: ремонтировали запирающие устройства, восстанавливали знаки безопасности, проверяли исправность габаритных огней и др. Кроме того, информировали население в СМИ и распространяли наглядно-агитационные материалы, проводили уроки в детских садах и школах, устраивали межрегиональные интернет-конкурсы и другие познавательно-развлекательные мероприятия для детей, а также проводили профилактические беседы с населением.

4.6.2. Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц

На 2024 год в Компании утверждена Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр»¹³², в рамках которой предусмотрены:

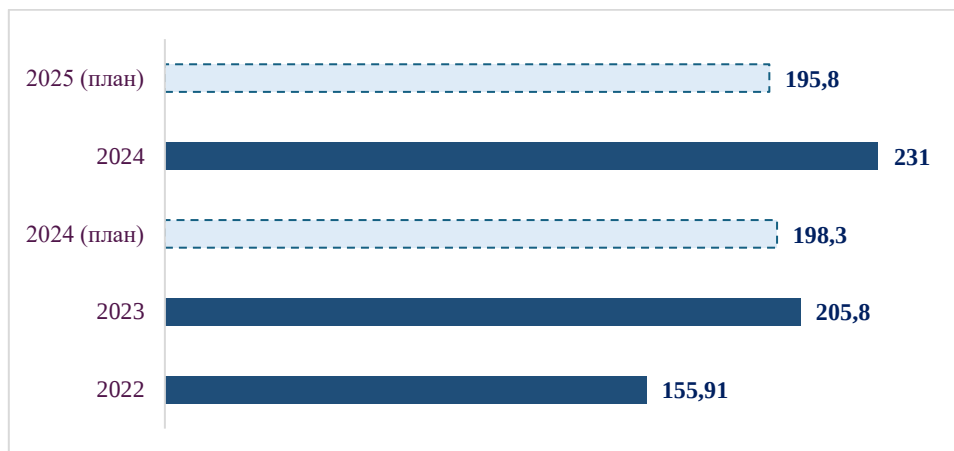
- оценка и приведение технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации (проект, Правила устройства электроустановок, Правила технической эксплуатации, другие нормативно-правовые акты и нормативно-технические документы);
- информационное сопровождение профилактики электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков;
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков из неблагополучных семей и детей, оставшихся без попечения родителей;
- профилактика электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- профилактика электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

GRI 3-3

¹³² Приказ Компании от 09.01.2024 № 1-ЦА.

Ежеквартальный отчет о выполнении Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц выносится на рассмотрение Комитета по надежности Совета директоров «Россети Центр». Ее целью является недопущение травматизма сторонних лиц на энергообъектах по вине Компании, обеспечение безопасности населения на энергообъектах.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2022–2025 годах, млн руб.



Все запланированные мероприятия на 2024 год выполнены.

Фактические затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2024 году составили 231,0 млн руб., что в сравнении с 2023 годом больше на 12,2 %. Затраты на реализацию мероприятий на 2025 год запланированы на уровне плановых значений отчетного года.

4.7. Готовность к аварийным ситуациям

Одна из существенных тем для Компании и ее потребителей — ликвидация последствий природных катаклизмов и устранение нарушений электроснабжения. Потребители ценят быстроту устранения нарушений электроснабжения, что оказывает прямое экономическое действие на результаты деятельности.

Для организации АВР в филиалах Компании сформированы:

- собственные силы и средства:
 - 1,5 тыс. бригад в составе 4,9 тыс. человек и 2,4 тыс. единиц техники (в том числе 85 мобильных бригад в составе 628 человек и 261 единица техники),
 - 873 резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью 42,5 тыс. кВт;
- силы и средства подрядных организаций:
 - 320 бригад в составе 1,9 тыс. человек и 826 единиц техники.

Первостепенная задача Компании — максимально быстрое восстановление электроснабжения. Так, время выезда бригад к месту АВР:

- 2 часа — при АВР внутри РЭС;
- 4 часа в рабочее время / 8 часов в нерабочее время — в остальных случаях;
- 2 часа в рабочее время / 4 часа в нерабочее время — в период работы в режиме повышенной готовности.

В 2024 году массовые аварийные отключения имели место в филиалах «Брянскэнерго», «Воронежэнерго», «Костромаэнерго», «Курскэнерго», «Липецкэнерго», «Орелэнерго», «Смоленскэнерго», «Тамбовэнерго», «Тамбовэнерго», «Тверьэнерго», «Ярэнерго» и были вызваны резким ухудшением погодных условий.

Для ликвидации последствий технологических нарушений филиалы провели АВР, передислоцировали бригады, технику и РИСЭ. Кроме того, к работам были привлечены силы других филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

4.8. Антитеррористическая защищенность объектов электросетевого комплекса

Существенная тема 5: Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса

В 2024 году безопасность электросетевого комплекса «Россети Центр» была обеспечена за счет реализации мероприятий системы физической охраны:

- физическая охрана объектов:
 - осуществлялась подразделениями Росгвардии и девятью частными охранными организациями (ЧОО). Стоимость охранных услуг составила 517 млн руб.,
 - проведено 26,3 тыс. проверок ЧОО по исполнению договорных обязательств по физической охране активов Компании, в том числе 1,1 тыс. — с участием представителей территориальных органов Росгвардии;
- проведено 38 проверок состояния антитеррористической защищенности электросетевых объектов Компании совместно с территориальными органами Росгвардии;
- инженерно-техническое оснащение объектов:
 - установлены/реконструированы ограждения на 69 объектах,
 - произведен монтаж систем видеонаблюдения на 127 объектах,
 - оснащены техническими средствами охраны и системой контроля и управления доступом 10 объектов.

Более
4 тыс. антитеррористических
тренировок и учений проведено

С работниками филиалов Компании проведено 4 306 тренировок и учений антитеррористической направленности по отработке действий персонала при возникновении аварийных ситуаций.

В 2024 году в филиалах Компании усовершенствованы функциональные возможности Центров управления безопасностью (ЦУБ):

- дополнительно выведена информация с 1 038 камер, в том числе со всех 24 категорированных подстанций;
- на контроле в Системе интеллектуального информирования дежурного ЦУБ находятся 3 109 каналов сигнализации 1 468 подстанций;
- 4 149 видеокамер и 511 регистраторов Trassir;
- взято под видеонаблюдение 368 ПС (ПС 110 кВ — 258, ПС 35 кВ — 110).

В 2024 году на приграничных территориях областей присутствия Компании зафиксировано 1 225 инцидентов, из которых 999 фактов огневого воздействия на объекты электросетевого комплекса.

В отчетном периоде значительно увеличилось количество атак вооруженных сил Украины (ВСУ) с применением БПЛА на объекты топливно-энергетического комплекса. Зафиксировано 124 факта воздействия БПЛА ВСУ на объекты электросетевого комплекса.

С августа по декабрь 2024 года в приграничных районах Курской области действовал лагерь Группировки быстрого развертывания (ГБР) для проведения АБР. Сотрудники блока безопасности обеспечивали его работу, сопровождали бригады к местам восстановления энергоинфраструктуры, используя современные средства защиты от БПЛА. Принимаемые меры снизили риски поражения объектов и повысили безопасность персонала. В сопровождении участвовали 63 сотрудника, совершившие более 970 выездов в «серую зону».

В целях защиты персонала и объектов Компании в 2024 году приобретено:

- 898 комплектов специальных СИЗ (бронежилеты, шлемы);
- 1 115 медицинских тактических аптек;
- 113 детекторов для расчетов АБР;
- осуществлено бронирование 114 единиц специальной техники;
- установлено 60 временных укрытий для персонала;
- 27 объектов оборудованы системами подавления беспилотных воздушных судов (БВС);
- на 347 объектах установлены защитные средства основного оборудования (303 трансформатора подстанций оборудованы железобетонными блоками / мешками с песком, 44 подстанции оснащены антидроновыми сетками);
- 14 подстанций оборудованы видеонаблюдением с выводом сигнала в ЦУБ, входящих в 15-километровую зону.

Компания продолжает усиливать меры защиты объектов электросетевого комплекса и вырабатывать новые пути решения вопросов защиты персонала и объектов от БПЛА и БВС в связи со значительным осложнением обстановки на территориях производственной деятельности филиалов «Белгородэнерго», «Брянскэнерго» и «Курскэнерго» из-за увеличения интенсивности и глубины огневого поражения объектов электросетевого комплекса.

4.9. Охрана окружающей среды

Мы рассматриваем деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия и обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития Общества.

GRI 3-3

Цель ООН 7, 13, 15

4.9.1. Экологическая политика и цели на 2024–2025 годы

4.9.1.1. Экологическая политика

GRI 2-27

В отчетном году решением Совета директоров утверждена [Экологическая политика Общества](#)¹³³, цель реализации которой — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

В 2022 году проведен внешний надзорный аудит, который подтвердил соответствие системы экологического менеджмента Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

¹³³ Протокол от 28.03.2024 №16/24.

Такая сертификация системы экологического менеджмента является одним из добровольных механизмов экологической ответственности Компании. С 2023 года система экологического менеджмента Общества поддерживается в рабочем состоянии без внешнего заверения.

Ключевой документ — руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»¹³⁴.

В отчетном году во всех филиалах Общества проведен конкурс «Зеленый РЭС», мероприятие направленно на повышение экологической осведомленности и активности персонала, а также на улучшение экологической ситуации на территориях присутствия Компании.

4.9.1.2. Экологические цели

Компания ежегодно устанавливает целевые экологические показатели и выполняет мероприятия по их достижению.

Поставленные на 2024 год экологические цели достигнуты, на 2025 год приказом «Россети Центр» утверждены новые экологические цели.

Достижение экологических целей в 2024 году. GRI 304-2

Экологическая цель	2024		Комментарии	2025 цель
	цель	факт		
Повышение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (ПЗУ и СИП), км	1 832	1 890	Выполнено	1 232

4.9.2. Результаты в области охраны окружающей среды

Работа в рамках реализации Экологической политики Общества направлена:

- на исполнение требований природоохранного законодательства Российской Федерации в сфере охраны окружающей среды;
- предотвращение экологических рисков;
- сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Компания стремится соответствовать самым перспективным требованиям для снижения негативного воздействия на окружающую среду.

В 2024 году в целях реализации Экологической политики Общества разработана Программа обеспечения экологической безопасности Общества на 2024–2028 годы¹³⁵. По итогам 2024 года выполнены все запланированные мероприятия, в том числе в части освоения затрат по основным направлениям Программы.

4.9.3. Затраты на охрану окружающей среды

В Обществе работают 15 специалистов-экологов, которые занимаются обеспечением экологической безопасности и производственным экологическим контролем. Сотрудники прошли обучение по утвержденным программам в специализированных учебных заведениях.

В 2024 году 127 специалистов прошли обучение по экологической безопасности по темам «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами» и «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления». На эти цели было направлено 2,9 млн руб.

¹³⁴ РК БП 18/03-03/2022.

¹³⁵ Утверждена приказом от 14.02.2024 № 46-ЦА «Об итогах работы ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» по обеспечению производственной и экологической безопасности в 2023 году и задачах на 2024 год».

В 2024 году специалист-эколог филиала «Воронежэнерго» «Россети Центр» заняла первое место в Первом Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по экологической безопасности».

В рамках Системы внутреннего технического контроля (СВТК) проведены внутренние проверки филиалов на соответствие природоохранному законодательству. Серьезных нарушений в области охраны окружающей среды не выявлено, даны рекомендации по устранению отдельных несоответствий.

Структура затрат на инвестиции Компании в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, 2024/2023	
				млн руб.	%
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	–	–	–	–	–
Текущие затраты на охрану окружающей среды	35,8	42,3	45,5	3,2	7,6
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	0,9	1,0	1,1	0,1	10,0
Итого	36,7	43,3	46,6	3,3	7,6

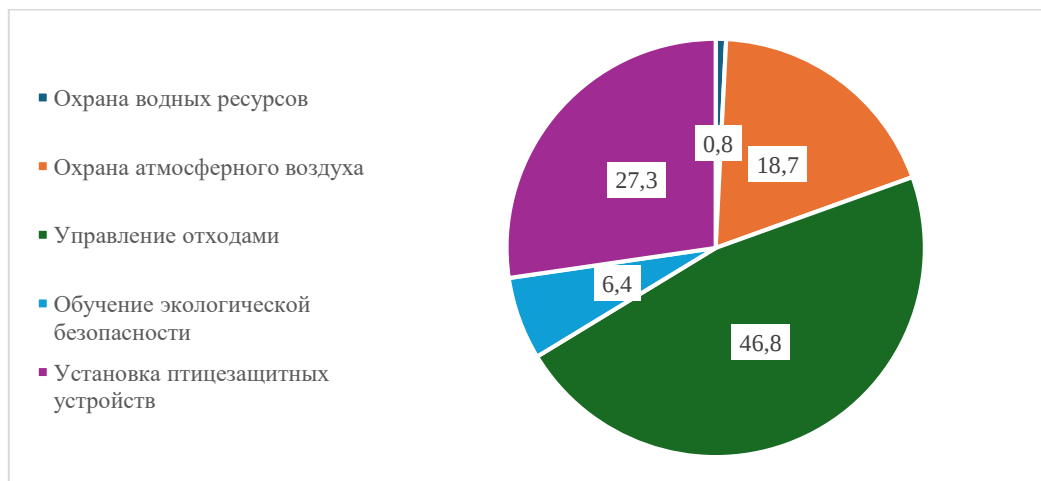
GRI 2-27, МЭР 21

Затраты Компании в области охраны окружающей среды направлены на обеспечение экологической безопасности, выполнение законодательных требований, в том числе затраты на передачу специализированным организациям отходов производства и потребления, проведение производственного экологического контроля, приобретение ПЗУ и обучение персонала вопросам экологической безопасности.

Затраты Компании на охрану окружающей среды в 2022–2025 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024		2025 план	Отклонение 2024/2023	
			план	факт		млн руб.	%
Затраты, всего	35,8	42,3	59,7	45,5	52,7	3,2	7,6
в том числе:							
охрана водных ресурсов	6,4	9,5	13,7	0,4	0,7	–9,1	–95,8
охрана атмосферного воздуха	5,8	6,1	11,6	8,5	9,8	2,4	39,3
охрана от отходов производства и потребления	15,8	17,8	25,4	21,3	28,1	3,5	19,7
обучение персонала (экологическая безопасность)	2,1	3,3	2,3	2,9	2,8	–0,4	–12,1
оснащение ВЛ ПЗУ	5,7	5,6	6,5	12,4	11,3	6,8	121,4

Структура затрат Компании на охрану окружающей среды в 2024 году, %

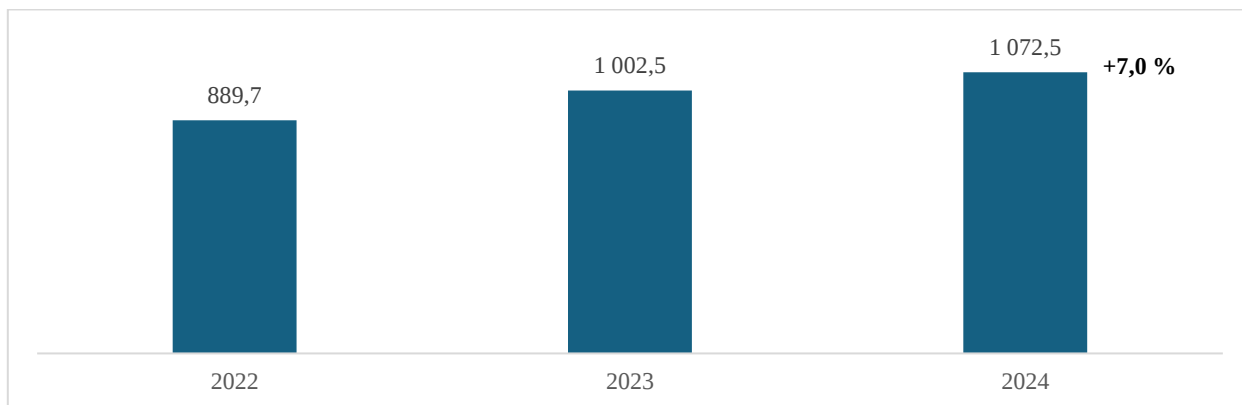


В 2024 году затраты на приобретение и установку ПЗУ были увеличены на 6,8 млн руб., затраты на охрану окружающей среды от отходов производства и потребления — на 3,5 млн руб. в связи с мероприятиями по передаче на обезвреживание оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ).

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2022–2024 годах, тыс. руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				тыс. руб.	%
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	889,7	1 002,5	1 072,5	70,0	7,0
в том числе:					
за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	3,2	5,2	6,3	1,1	21,2
за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,3	0,5	0,7	0,2	40,0
за размещение отходов	886,2	996,8	1 065,5	68,7	6,9
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	889,7	1 002,5	1 072,5	70,0	7,0
в том числе:					
допустимые объемы	889,7	1 002,5	1 072,1	69,6	6,9
сверхлимитные объемы	0,0	0,0	0,4	0,4	100,0
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0,0	0,0	0	0,0	0
Общая сумма наложенных штрафов	0,0	0,0	0	0,0	0

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



Причинами увеличения платы за негативное воздействие на окружающую природную среду в 2024 году по сравнению с 2023 годом стали рост количества промышленных отходов, направленных на размещение на полигоны, а также повышение коэффициента по плате за негативное воздействие на окружающую среду.

4.9.4. Борьба с последствиями изменения климата

В Обществе утверждена [Политика в области изменения климата](#)¹³⁶, которая систематизирует подходы Компании в области изменения климата в процессе осуществления своей деятельности.

Задачи Политики:

- определение основных рисков и возможностей, связанных с изменением климата;
- снижение негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптация к негативному воздействию изменения климата.

Применение Политики призвано повысить ответственность перед обществом, окружающей средой и усовершенствовать управление экологическими, социальными и управленческими рисками.

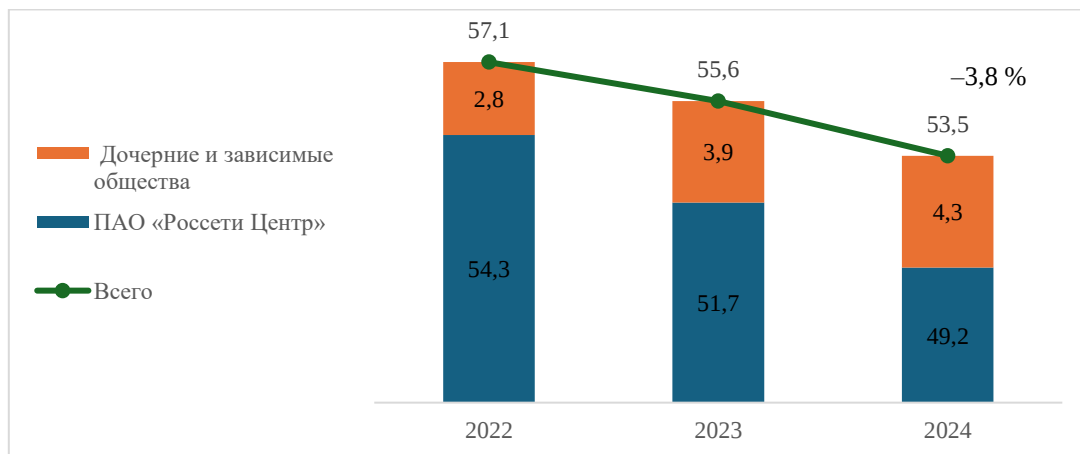
С целью снижения негативного влияния деятельности Общества на климат реализуются следующие мероприятия:

- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям;
- снижение площади вырубаемых лесов в процессе строительства, реконструкции, эксплуатации;
- рациональное потребление материальных и сырьевых ресурсов;
- разработка и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
- разработка новых решений для накопителей энергии, внедрение накопителей энергии.

GRI 305-1, МЭР 20

Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т CO₂-экв.

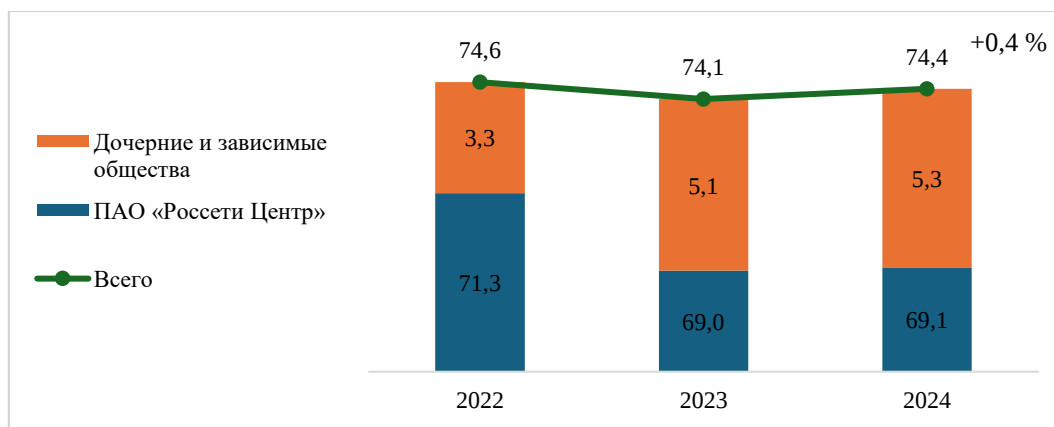
¹³⁶ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» (протокол от 26.12.2023 № 57/23).



Снижение прямых выбросов парниковых газов в 2024 году удалось достичь благодаря мероприятиям по энергосбережению и повышению эффективности в целях снижения расхода энергетических ресурсов на хозяйственные нужды, а также снижению расхода бензина и дизельного топлива.

GRI 305-2

Косвенные выбросы парниковых газов в 2022–2024 годах, тыс. т CO₂-экв.



Большую часть выбросов парниковых газов в электроэнергетике вносит стадия производства энергии. Компания осуществляет деятельность по распределению и передаче электроэнергии, проводит мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

[Подробнее об источниках выбросов парниковых газов в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

4.9.5. Энергопотребление и энергосбережение

[Существенная тема 4: «Сокращение потребления энергоресурсов: развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности»](#)

4.9.5.1. Нормативные документы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Россети Центр» в 2024 году выполнялась в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики»;
- постановлениями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в отношении организаций, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии.

4.9.5.2. Система энергетического менеджмента

В 2024 году проведен надзорный аудит, по результатам которого система энергетического менеджмента была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO 50001:2018 и ГОСТ Р ИСО 50001-2023.

[Подробнее о системе энергетического менеджмента — в разделе 4.11.1](#)

4.9.5.3. Мероприятия в рамках энергоэффективности, проведенные в 2024 году

В отчетном году «Россети Центр» в рамках энергоэффективности проведены следующие мероприятия:

- обеспечение доступности информации и необходимых ресурсов для достижения целей и задач;
- обеспечение соответствия применяемым законодательным и иным требованиям в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- закупка продукции и услуг и проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

4.9.5.4. Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

GRI 302-4

В соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети Центр» на период 2023–2027 годы (Программа)¹³⁷, целевые показатели в этой области включают:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы в 2024–2025 годах

Показатель	2024, цель	2024, факт	2025, цель
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч	35,6	39,3	33,1
Потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	22,4	20,0	22,6
Количество осветительных устройств с использованием светодиодов, %	85	86	86

Инициативы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

Направления	Эффекты от реализации 2024, план		Эффекты от реализации 2024, факт	
	В натуральном выражении	В денежном выражении	В натуральном выражении	В денежном выражении

¹³⁷ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» от 23.06.2023 (протокол от 23.06.2023 № 30/23).

Всего	4 849,0 т у. т.	147,7 млн руб.	5 327,8 т у. т.	159,8 млн руб.
в том числе по подпрограммам:				
1. Организационные мероприятия	23,4 млн кВт • ч	87,0 млн руб.	25,8 млн кВт • ч	94,0 млн руб.
отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами	21,9 млн кВт • ч		24,0 млн кВт • ч	
отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	0,8 млн кВт • ч		1,0 млн кВт • ч	
выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,2 млн кВт • ч		0,2 млн кВт • ч	
мероприятия по оптимизации режимов работы электрических сетей	0,6 млн кВт • ч		0,6 млн кВт • ч	
2. Мероприятия по снижению потребления электроэнергии на собственные нужды подстанций	0,5 млн кВт • ч	1,9 млн руб.	0,6 млн кВт • ч	2,1 млн руб.
3. Технические мероприятия	11,7 млн кВт • ч	43,4 млн руб.	12,9 млн кВт • ч	47,3 млн руб.
замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	3,8 млн кВт • ч		3,4 млн кВт • ч	
замена недогруженных и перегруженных трансформаторов	0,5 млн кВт • ч		1,0 млн кВт • ч	
замена провода на СИП	7,3 млн кВт • ч		8,5 млн кВт • ч	
4. Мероприятия по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды	522,8 т у. т.	13,3 млн руб.	540,7 т у. т.	13,6 млн руб.
5. Мероприятия по снижению потребления моторного топлива	52,6 т у. т.	2,1 млн руб.	71,2 т у. т.	2,9 млн руб.

4.9.5.5. Поддержка возобновляемых источников электроэнергии МЭР 22

Существенная тема 6: «Возобновляемые источники энергии»

Использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ) для производства электрической и тепловой энергии — один из приоритетов перспективного развития топливно-энергетического комплекса страны. Это определено Энергетической стратегией России на период до 2030 года¹³⁸.

12 объектов генерации от возобновляемых источников энергии поддерживает Компания

¹³⁸ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.07.2009 № 1715-р.

Мы поддерживаем генерирующие компании, переходящие на ВИЭ. К сетям «Россети Центр» подключены 12 объектов генерации от девяти компаний, использующих биогазовые станции, ветрогенераторы, солнечные панели, гидроэлектростанции и микрогенерацию. Они расположены в шести регионах: Белгородской, Орловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской и Ярославской областях.

В 2024 году общий отпуск электроэнергии от этих объектов в наши филиалы составил 302,8 млн кВт • ч (0,5 % от общего объема в зоне присутствия Компании).

[Полный список компаний и показатели отпуска электроэнергии в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

4.9.6. Охрана атмосферного воздуха

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха от производственной деятельности «Россети Центр» являются:

- газовые котельные;
- сварочное оборудование;
- металлообрабатывающие и деревообрабатывающие станки;
- автотранспорт;
- покрасочно-сушильные камеры;
- авторемонтное оборудование;
- маслохозяйства.

Основным источником физического воздействия на атмосферный воздух является электрооборудование ПС (шум и электромагнитное поле). Для оценки уровня физического воздействия периодически проводятся инструментальные замеры в зоне воздействия объектов филиалов. По результатам проведенных замеров шума выполняются технические мероприятия по снижению уровня шума.

В 2024 году в Обществе использовались:

- шесть газоочистительных установок (ГОУ) для очистки выбросов от установок деревообработки;
- 21 газовая котельная для отопления и горячего водоснабжения.

4.9.6.1. Мероприятия в области охраны атмосферного воздуха в отчетном году

- Производственный экологический контроль на стационарных источниках выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий, по результатам которого превышений не выявлено.
- Инструментальные замеры для контроля эффективности работы ГОУ (два раза в год), по итогам проведенных замеров эффективность очистки всех ГОУ соответствует паспортным данным.
- Контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности во время прохождения государственного технического осмотра, при этом эксплуатация автотранспорта, не прошедшего своевременно государственный технический осмотр, не допускалась.
- Инвентаризация источников выбросов и загрязняющих веществ для 89 объектов.
- Расчет нормативов выбросов загрязняющих веществ, обладающих канцерогенными, мутагенными свойствами (I, II класса опасности) от стационарных источников для 93 объектов.
- Разработаны проекты санитарно-защитных зон (СЗЗ) для 10 объектов (для восьми объектов по итогам рассмотрения проектов СЗЗ выданы заключения об отсутствии необходимости установления СЗЗ, по двум проектам СЗЗ в 2025 году будут проведены натурные замеры).
- Разработаны планы мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий для девяти объектов.

Выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ рассчитываются по результатам инвентаризации источников и выбросов загрязняющих веществ в соответствии с расчетом нормативов допустимых выбросов для Компании. Инвентаризации стационарных источников и выбросов загрязняющих веществ в ряде филиалов показала незначительное уменьшение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в 2022–2024 годах, т

GRI 305-7, МЭР 19

Показатель	2022			2023			2024		
	Общество	ДО	Итого	Общество	ДО	Итого	Общество	ДО	Итого
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего	104,6	12,7	117,3	104,5	16,3	120,8	103,6	16,2	119,8
в том числе:									
• твердые	7,7	0,2	7,9	7,2	2,1	9,3	7,3	2,1	9,4
• газообразные и жидкие	96,9	12,5	109,4	97,3	14,2	111,5	96,3	14,1	110,4
из них:									
• диоксид серы	0,5	0,2	0,7	0,5	0,2	0,7	1,3	0,2	1,5
• оксид углерода	56,0	8,7	64,7	57,0	10,0	67,0	55,5	9,9	65,4
• окислы азота (в пересчете на NO ₂)	6,6	1,4	8,0	6,7	1,8	8,5	7,0	1,8	8,8
• углеводороды (без летучих органических соединений)	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
• летучие органические соединения	29,5	2,1	31,6	29,2	2,0	31,2	28,2	2,0	30,2
• прочие	4,2	0,1	4,3	3,8	0,2	4,0	4,2	0,2	4,4
Уловлено и обезврежено вредных веществ, всего	16,3	1,4	17,7	16,3	1,4	17,7	16,3	7,8	24,1
в том числе:									
• твердые	16,3	0,1	16,4	16,3	0,1	16,4	16,3	7,8	24,1

По итогам 2024 года по Обществу с учетом дочерних обществ отмечено незначительное уменьшение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух — на 0,8 % по отношению к показателям 2023 года.

Компания уделяет большое внимание проведению мероприятий по охране атмосферного воздуха, снижению шумового воздействия на окружающую среду и близлежащие жилые районы.

В 2024 году продолжена работа по контролю уровней физического воздействия от объектов Компании. Периодически проводятся инструментальные замеры физического воздействия (шум и электромагнитное поле (ЭМП)) в зоне воздействия объектов филиалов.

В отчетном году проведены замеры уровня шумового воздействия на 47 объектах и уровня ЭМП на 27 объектах Компании. Превышений не выявлено, установка шумозащитных экранов не потребовалась. При необходимости выполняются технические меры по снижению шума, включая ремонт или замену систем охлаждения.

4.9.7. Рациональное использование водных ресурсов

GRI 303–1

«Россети Центр» уделяет большое внимание мероприятиям, направленным на охрану водных объектов и рациональному использованию водных ресурсов.

4.9.7.1. Забор воды

Основным источником водоснабжения являются коммунальные централизованные системы в соответствии с договорами водоснабжения и водоотведения. Если подключить объекты Общества к централизованным сетям нет возможности, осуществляется добыча подземных вод из артезианских скважин. Вода используется для питьевых, хозяйственно-бытовых нужд персонала, а также для производственных нужд, в том числе обеспечения пожарной безопасности.

Забор воды из поверхностных водных объектов в Обществе не осуществляется. На балансе Общества находится шесть скважин для добычи подземных вод, на все скважины оформлены лицензии на право пользования недрами.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам в 2022–2024 годах, тыс. м³

GRI 303-3, МЭР 13

Показатель	2022			2023			2024		
	Общество	ДО	Итого	Общество	ДО	Итого	Общество	ДО	Итого
Забор и получение воды, всего	178,6	33,8	212,4	186,3	38,8	225,1	194,1	34,1	228,2
В том числе:									
из поверхностных источников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
из подземных источников	6,6	21,4	28,0	5,1	20,6	25,7	4,6	17,5	22,1
из других источников	172	12,4	184,4	181,2	18,2	199,4	189,5	16,6	206,1
Использовано воды, всего	178,6	33,8	212,4	186,3	38,8	225,1	194,1	34,1	228,2
В том числе на нужды:									
хозяйственно-питьевые	169,1	33,6	202,7	177,1	38,8	215,9	184,6	34,1	218,7
производственные	9,5	0,2	9,70	9,2	0,0	9,2	9,5	0	9,5
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	1,4	21,4	22,8	1,4	20,6	22,0	1,4	17,5	18,9
В том числе вод:									
загрязненных (без очистки)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
загрязненных (недостаточно очищенных)	0,0	21,4	21,4	0,0	20,6	20,6	0,0	17,5	17,5
нормативно очищенных:	1,4	0,0	1,4	1,4	0,0	1,4	1,4	0,0	1,4
на сооружениях механической очистки	1,4	0,0	1,4	1,4	0,0	1,4	1,4	0,0	1,4

По итогам 2024 года по Обществу с учетом ДО отмечено незначительное уменьшение объема водопотребления из подземных источников (водозаборных скважин) — на 14,0 %. Общий объем водозабора незначительно увеличился — на 1,4 %.

4.9.7.2. Сброс сточных вод

Филиал «Тверьэнерго» осуществляет сброс поверхностных сточных вод в водный объект. Поверхностные сточные воды собираются с территории участка службы механизации и транспорта закрытой сетью ливневой канализации в нефтеловушку. Очищенные сточные воды отводятся в ручей без названия (приток реки Лютинка).

Ежегодно проводятся лабораторные исследования по химическим, микробиологическим и паразитологическим показателям. В 2023 году для их выполнения заключены договоры с аккредитованными лабораториями. В отчетном году в рамках производственного экологического контроля филиалом «Тверьэнерго» зафиксировано увеличение массы загрязняющих веществ более чем на 10 % из-за снижения эффективности нефтеловушки и образования известковых отложений на внутренних стенках железобетонных труб ливневой

канализации, что привело к росту концентрации сульфатов и сухого остатка.

Условия пользования водным объектом в 2024 году соблюдались в полном объеме.

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта в 2022–2024 годах, тыс. м³

GRI 303-4, МЭР 15

Показатель	2022			2023			2024		
	Общество	ДО	Итого	Общество	ДО	Итого	Общество	ДО	Итого
Сброс в поверхностные водные объекты	1,4	21,4	22,8	1,4	20,6	22,0	1,4*	17,5	18,9
Общий сброс воды в поверхностные водные объекты:	1,4	21,4	22,8	1,4	20,6	22,0	1,4	17,5	18,9
шахтно-рудничные воды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
коллекторно-дренажные воды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
сточные воды из прочих систем водоотведения	1,4	21,4	22,8	1,4	20,6	22,0	1,4	17,5	18,9
Передача третьим лицам									
Общая передача воды третьим лицам	124,2	12,0	144,2	134,2	18,0	152,2	134,3	16,6	150,9
Сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	124,2	12,0	144,2	134,2	18,0	152,2	134,3	16,6	150,9
Сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО	125,6	33,4	167,0	135,6	38,6	174,2	135,7	34,1	169,8

* Ручей без названия (приток р. Лютинки).

Компания не реализует воду третьим лицам.

4.9.7.3. Мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов в 2024 году

- Выполнены лицензионные условия пользования участками недр для добычи подземных вод:
 - контроль за уровнем водных запасов;
 - учет объемов забора воды;
 - соблюдение режима зоны санитарной охраны.
- Проведен инструментальный контроль:
 - качества добываемых подземных вод, по итогам проведенных замеров качество воды из скважин соответствует санитарным нормам;

- нормативов загрязняющих веществ при сбросе очищенных ливневых сточных вод в поверхностный водный объект, а также природной воды в створах (филиал «Тверьэнерго»).
- Проведена реконструкция систем водоснабжения и водоотведения в Ростовском РЭС филиала «Ярэнерго» и Судиславском РЭС филиала «Костромаэнерго».
- Проведены техническое обслуживание скважины (филиал «Брянскэнерго») и ремонт скважины (филиал «Тамбовэнерго»), а также техническое обслуживание очистных сооружений ливневой канализации на ПС «Северная» (филиал «Ярэнерго»).
- Проведены ремонт и техническое обслуживание маслоприемников и маслосборников на 183 ПС.
- Проведен контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в хозяйственную и ливневую канализацию.

Оборотное водоснабжение не используется.

4.9.8. Обращение с отходами

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, МЭР 17

Компания соблюдает природоохранные требования в сфере обращения с отходами производства и потребления. В основном образование отходов связано с проведением Компанией работ по ремонту и техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства, уборкой территорий и офисной деятельностью.

«Россети Центр» транспортирует отходы производства и потребления на основании бессрочной лицензии¹³⁹, выданной в 2016 году Межрегиональным управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по г. Москве и Калужской области.

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам в 2022–2024 годах, т

Показатель	2022			2023			2024		
	Общество	ДО	Итого	Общество	ДО	Итого	Общество	ДО	Итого
Образовано отходов, всего	7 906,2	374,5	8 280,7	8 164,2	1 318,1	9 482,3	7 984,6	1 309,1	9 293,7
в том числе									
I класса опасности	4,3	0,0	4,3	3,6	0,1	3,7	24,4	0,0	24,4
II класса опасности	5,8	0,0	5,8	12,2	0,4	12,6	19,4	0,0	19,4
III класса опасности	108,7	5,0	113,7	86,1	2,0	88,1	126,8	4,5	131,3
IV класса опасности	4 751,2	210,9	4 962,1	4 758,3	634,8	5 393,1	4 831,0	607,4	5 438,4
V класса опасности	3 036,2	158,6	3 194,8	3 304,0	680,8	3 984,8	2 983,0	697,2	3 680,2
Переработано отходов, всего	2 854,6	16,4	2 871,0	2 816,9	148,9	2 965,8	1 971,3	112,6	2 083,9
В том числе									
собственными силами	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
сторонними организациями	2 854,6	16,4	2 871,0	2 816,9	148,9	2 965,8	1 971,3	112,6	2 083,9

По итогам 2024 года по Обществу с учетом ДО отмечено незначительное уменьшение объема отходов от производственной и хозяйственной деятельности — на 2 %.

¹³⁹ Лицензия от 07.09.2016 № ЛО20-00113-77/00113481 была переоформлена в 2021 году в связи со сменой наименования юридического лица Компании.

GRI 306-3, 306-4, 306-5, МЭР 18

Показатель	2022			2023			2024		
	Общество	ДО	Итого	Общество	ДО	Итого	Общество	ДО	Итого
Образовано отходов, всего	7 906,2	374,5	8 280,7	8 164,2	1 318,1	9 482,3	7 984,6	1 309,1	9 293,7
В том числе									
опасные (I–IV классов опасности)	4 870,1	215,9	5 086,0	4 860,2	637,3	5 497,5	5 001,6	611,9	5 613,5
неопасные (V класс опасности)	3 036,1	158,6	3 194,7	3 304,0	680,8	3 984,8	2 983,0	697,2	3 680,2
Передано отходов, всего	7 964,0	374,5	8 338,5	8 157,3	1 318,4	9 774,7	7 983,3	1 309,1	9 292,4
В том числе по способу ликвидации:									
переработка (обезвреживание, утилизация)	2 854,7	16,4	2 871,1	2 816,9	148,9	2 965,8	1 971,3	112,6	2 083,9
другие (размещение)	5 109,3	358,1	5 467,4	5 340,4	1 168,5	6 508,9	6 012,0	1 196,5	7 208,5

4.9.8.1. Мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления в 2024 году

- Для организации раздельного складирования отходов разных классов опасности обустроено 57 площадок для накопления отходов.
- Приобретено 45 контейнеров для накопления отходов.
- Разработаны и утверждены 16 паспортов на отходы I–IV классов опасности.
- Организован учет образования и движения отходов по филиалам и Обществу.
- Переданы специализированным организациям отходы производства и потребления для последующей обработки, утилизации, обезвреживания, размещения.

GRI 306-1

Воздействие временно складироваемых отходов Компании на окружающую среду и население минимально, поскольку:

- отходы хранятся не более 11 месяцев;
- оборудованы специализированные площадки и контейнеры для накопления отходов;
- назначены ответственные за обращение с отходами;
- отходы передаются специализированным организациям;
- действует система раздельного накопления с приоритетом передачи на утилизацию и обработку.

Мы стремимся увеличить количество отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание по отношению к отходам, переданным на размещение на полигоны.

GRI 306-2

Безопасное обращение с отходами — ключевой элемент Экологической политики Компании. Использование современных технологий, таких как вакуумное и элегазовое оборудование вместо маслonaполненного, снижает объемы масляных отходов. Переход на электронный документооборот сокращает потребление бумаги и снижает нагрузку на окружающую среду. Эти меры помогают уменьшить экологический след, сохранить ресурсы и создать благоприятные условия для будущих поколений.

4.9.9. Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

GRI 304-3

Охрана объектов животного мира при производственной деятельности является одним из целевых показателей реализации Экологической политики для Компании и одним из ключевых аспектов Программы обеспечения экологической безопасности. В отчетном году обеспечен контроль кабельных вводов, межъячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств на предмет возможности проникновения животных, установка отпугивающих устройств против мелких грызунов.

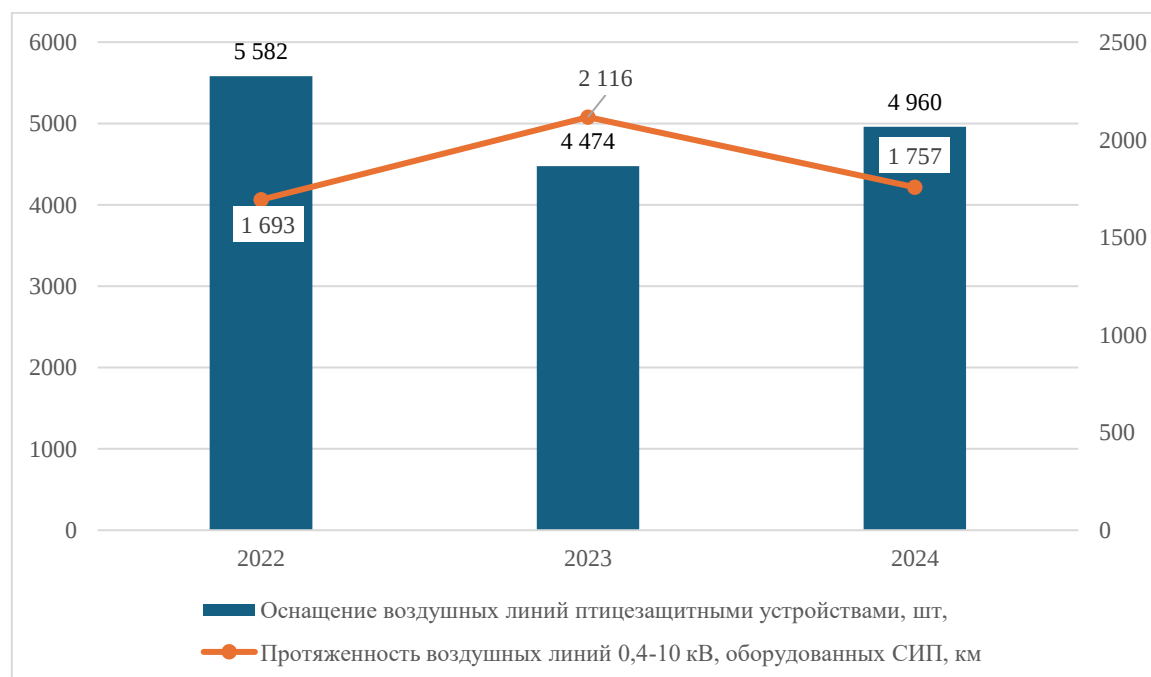
Продолжалась установка специальных ПЗУ как наиболее эффективного способа предотвращения гибели птиц.

Снижение рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов обеспечивалось также за счет мероприятий по реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, в том числе применения СИП. В 2024 году протяженность ВЛ 0,4–10 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 1 757 км, что позволило повысить надежность, снизить зону вырубki просеки, а также уменьшить риски гибели птиц на ВЛ.

4 960 комплектов ПЗУ на ВЛ 6–110 кВ приобретено и установлено в течение 2024 года, из них на ВЛ 35–110 установлен 4 081 комплект, на ВЛ 6–10 — 379 комплектов

На воздушных линиях, проходящих по охраняемым природным территориям установлено 615 комплектов ПЗУ (в том числе в заповедниках «Галичья Гора» — 417 комплектов и «Орловское полесье» — 144 комплекта).

Показатели в области сохранения биоразнообразия



«Россети Центр» уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды и восполнению лесного богатства регионов своего присутствия. Затраты на лесовосстановление составили 3,4 млн руб.

Компенсационное лесовосстановление проведено на площади 13,2 га, агротехнический уход — на площади 27,5 га. В 2025 году запланировано провести компенсационное лесовосстановление на площади 9,7 га, агротехнический уход — на площади 18,3 га.

В рамках экологических акций энергетики филиалов Компании принимают активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса, высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, облагораживании территорий вокруг подразделений.

В 2024 году сотрудники филиалов «Россети Центр» принимали участие:

- в эколого-патриотической акции «Сад памяти», целью которой являлась высадка 27 млн деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны;
- велоэезде «Выбираю чистый воздух»;
- посадке деревьев «Аллея энергетиков»;
- субботниках по благоустройству территорий подразделений, а также городских и поселковых территорий, мемориалов воинской славы.

GRI 304-1

На балансе Общества находятся семь объектов на шести особо охраняемых природных территориях (ООПТ) общей площадью 61 тыс. м². Обслуживание соответствует установленным режимам особой охраны ООПТ и целевому назначению земель. Работы в период размножения животных и птиц не проводятся, а все планируемые мероприятия согласовываются с уполномоченными органами.

[Перечень объектов «Россети Центр», расположенных на ООПТ, приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

В 2024 году Роспотребнадзор провел плановые проверки в филиалах «Воронежэнерго» и «Костромаэнерго». Филиалу «Воронежэнерго» выдано одно замечание в области охраны окружающей среды, которое было устранено в отчетном году, в филиале «Костромаэнерго» нарушений не выявлено. В других филиалах проверки не проводились.

GRI 304-2

В 2024 году в результате нештатных и аварийных ситуаций на ПС Компании произошли протечки трансформаторного масла в объеме 0,6 т без загрязнения компонентов окружающей среды. Для предотвращения растекания масла маслонаполненные силовые трансформаторы оборудуются маслоприемниками, маслоотводами и маслосборниками.

Для предотвращения утечки масла регулярно проводятся осмотры маслоприемников и оборудования на предмет обнаружения капель масла, при выявлении принимаются меры по выявлению источников их появления и предотвращению новых поступлений: подтягиваются фланцы¹⁴⁰ и завариваются трещины.

4.9.10. Вывод из эксплуатации экологически неэффективного оборудования

Экологическая политика электросетевого комплекса и Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях требуют вывода из эксплуатации 100 % оборудования, содержащего ПХБ, с последующей передачей его на уничтожение. «Россети Центр» выводит из эксплуатации такое оборудование в соответствии с планом-графиком, утвержденным в 2017 году Советом директоров Общества.

Сбор, транспортирование, обработку, утилизацию, обезвреживание и размещение отходов I и II классов опасности осуществляет федеральный оператор¹⁴¹. По договорам ФГУП «ФЭО» вывез 9,3 т (185 единиц) оборудования, содержащего ПХБ. Оформлены заявки на транспортирование и обезвреживание еще 28,4 т (535 единиц) выведенного из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ.

¹⁴⁰ Соединительная деталь.

¹⁴¹ В соответствии с Федеральным законом от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» (ст. 14.1).

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, в 2022–2025 годах

Показатель	2022	2023	2024		2025 план
			план	факт	
Количество оборудования с ПХБ, шт.	1 080	1 080	1 014	1 014	829
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	0	66	1 014	185	829
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, т	0	3,5	48,8	9,3	39,5

На 31.12.2024 в резерве находится 11,11 т (294 единицы) оборудования, содержащего ПХБ. Режим контртеррористической операции на территории Курской области в настоящее время не позволяет передать контрагенту конденсаторы, содержащие ПХБ.

В 2022–2024 годах на объектах Компании не было зафиксировано аварий и инцидентов, повлекших экологические последствия.

4.9.11. Применение перспективных технологий и решений в области охраны окружающей среды

В 2024 году продолжилась замена маслonaполненного оборудования на вакуумное. Это снижает риски загрязнения почв и водных ресурсов. Кроме того, вакуумное оборудование обладает высокой степенью надежности и является пожаробезопасным.

«Россети Центр» по-прежнему проводит реконструкцию и модернизацию электросетевого комплекса для снижения рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов — например, применение СИП. Компания также устанавливала ПЗУ на воздушных линиях.

Использование новых технологий в области охраны окружающей среды

Показатель	2022	2023	2024		2025 план	Отклонение 2024/2023	
			план	факт		абс.	% / п. п.
Замена масляных выключателей на вакуумные, шт.	352	720	117	603	47	–117	–16,3
СИП на ВЛ 0,4 кВ, км	1 374,7	1 584,1	1 151,5	1 380,5	879	–203,6	–12,9
СИП на ВЛ 6–10 кВ, км	318,1	516,7	611,4	376,9	269	–139,8	–27,1
ПЗУ, шт.	5 582	4 474	4 319	4 960	2 388	486	10,9

Выполнение показателя СИП по итогам года меньше от запланированного в связи с ростом цен на материалы и услуги вследствие инфляции.

4.10. Взаимодействие с местными сообществами

«Россети Центр» — значимый налогоплательщик, работодатель и партнер региональных властей в реализации социально-экономических проектов. Мы способствуем развитию регионов, поддерживаем молодежь в обучении и трудоустройстве, а также создаем комфортные условия для жизни, снижая миграцию в мегаполисы.

4.10.1. Взаимодействие с потребителями

Существенная тема 3: «Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)»

Мы придерживаемся клиентоориентированного подхода при взаимодействии с потребителями наших услуг. Основная цель — формирование лояльности к Обществу за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребностей клиентов. Система централизованного обслуживания потребителей услуг позволяет систематически взаимодействовать с клиентами, отслеживать и анализировать их потребности, а также изучать мнения. Мы анализируем риски, ищем взаимовыгодные решения, конструктивно регулируем и предотвращаем конфликты.

Принцип «обратной связи» предполагает изменения в работе Компании в ответ на потребности и ожидания клиента

Мы гарантируем Клиентам объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

Принципы взаимодействия с потребителями

- Принцип достаточной информированности о Компании и услугах
- Принцип квалифицированности обслуживания
- Принцип прозрачности обслуживания и объективности рассмотрения жалоб

Механизмы взаимодействия с местными сообществами

- Консультации и встречи с группами заинтересованных сторон, на которые деятельность Компании оказывает особое воздействие
- Прямой диалог с местными сообществами в ходе переговоров, рабочих групп, конференций и форумов, встреч и рабочих сессий, а также в процессе реализации проектов
- Заключение соглашений о сотрудничестве с региональными властями
- Коммуникации с местными СМИ для информирования об основной деятельности Компании и формирования HR-бренда в регионе
- Коммуникации в социальных сетях
- Проведение круглых столов с общественными и профессиональными группами (социальные предприниматели, ветераны города, представители культуры и спорта, педагоги, врачи)
- Проведение опросов потребителей о качестве оказываемых Компанией услуг
- Консультационная и методическая поддержка по телефонам горячих линий и по электронной почте

4.10.1.1. Формы и сервисы обслуживания потребителей

Все поступающие обращения потребителей независимо от канала поступления классифицируются по категориям:

- жалоба;
- запрос справочной информации / консультации;
- заявка;
- уведомление / сообщение информации;
- отзыв;
- предложение от потребителя по улучшению качества обслуживания.

Горячая линия

Для удобства клиентов создана горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» по приему телефонных обращений с единого номера 8 800 220-0-220, объединяющая все телефонные обращения. Автоматизированные сервисы, включая интерактивное голосовое меню и нейросетевого агента, позволяют быстро получать информацию об отключениях и времени

восстановления энергоснабжения. При согласии потребителя уведомления направляются через СМС.

В рамках обработки обращений горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» осуществляет:

- круглосуточную поддержку потребителей по аварийно-экстренным обращениям, вопросам отсутствия электроэнергии, нарушения качества электроэнергии и хищения электроэнергии и оборудования;
- прием обращений по вопросам технологического присоединения, приборам учета, техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства и т. д.;
- оперативное взаимодействие «потребитель — оператор — диспетчер» при ликвидации технологических нарушений и (или) аварийных ситуациях посредством единой автоматизированной системы;
- исходящий обзвон потребителей и осуществление обратного звонка.

Интерактивное обслуживание

Потребители «Россети Центр» в рамках интерактивного обслуживания могут воспользоваться:

- [порталом электросетевых услуг](#), мобильным приложением «Россети — Личный кабинет» — для подачи заявок на услуги, замену и установку приборов учета, направления обращения в Компанию;
- [порталом «Светлая страна»](#) — для направлений обращений по вопросам отсутствия электроэнергии, качества электроэнергии и дефектов электрооборудования;
- интернет-приемной на сайте Компании, а также по вопросам отсутствия электроэнергии — чат-ботом и разделом «Информация об отключении», которые также размещены на официальном сайте Компании;
- [интерактивным сервисом «Есть свет!»](#), посредством которого потребители могут направить обращение по вопросам отсутствия электроэнергии и подписаться на уведомления об отключениях.

4.10.1.2. Совершенствование работы с потребителями

Мы ориентированы на потребителей и постоянно совершенствуем сервис и качество обслуживания. Для этого действует Стандарт качества обслуживания потребителей услуг «Россети Центр» (далее — Стандарт), определяющий виды, способы и требования к оказанию услуг.

Прямой диалог с клиентами осуществляет сервис «День клиента», где потребители могут задать вопрос руководителям филиалов «Россети Центр» для отдельного рассмотрения по технологическому присоединению, отключению электроэнергии, качеству электроэнергии и надежности электросетевых объектов. Такой формат позволяет оперативно реагировать на вопросы потребителей, записаться можно круглосуточно на сайте Общества в разделе «Обслуживание потребителей», выбрав соответствующий регион, дату и время встречи.

**2 388 потребителей участвовали
в Днях клиента в 2024 году.**

Все их вопросы были решены

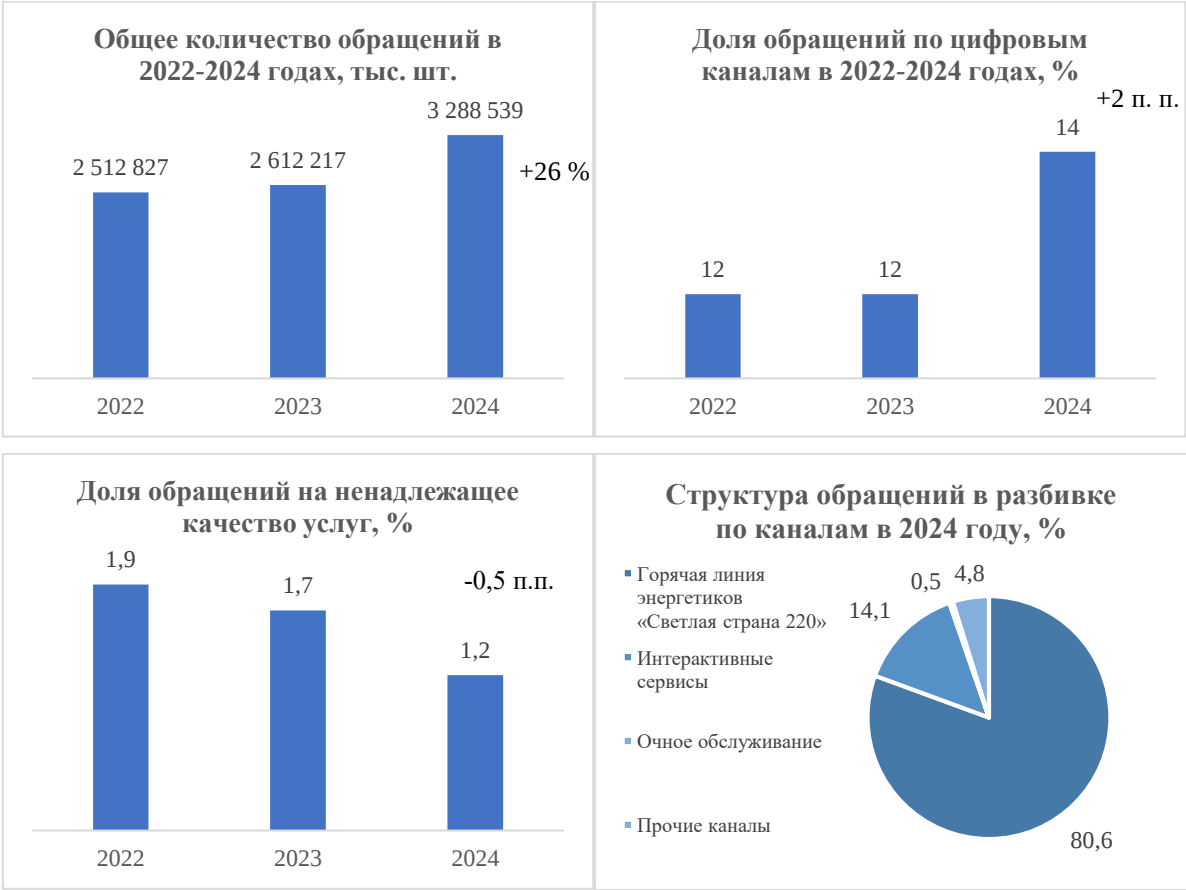
В периоды массовых отключений Компания активно информирует глав администраций районов, представителей местных органов власти, старост поселений о погодных рисках и сроках восстановления подачи электроэнергии. Для этого в Систему учета массовых отключений (СУМО) интегрированы телефонные базы, включающие порядка 5 тыс. контактов. В 2024 году развернуто 1 176 временных пунктов информирования, деятельность которых охватила около 14 тыс. потребителей. Оперативная коммуникация помогла избежать социальной напряженности при ликвидации последствий циклонов Орхан и Мартин на территориях присутствия.

Горячая линия «Светлая линия 220» стала еще эффективнее. Робот-оператор автоматически проверяет наличие отключений, регистрирует обращения и предоставляет информацию о времени восстановления энергоснабжения. Внедрен сценарий обработки вопросов по приборам учета электроэнергии, что позволило сократить время ожидания ответа и увеличить количество обработанных обращений.

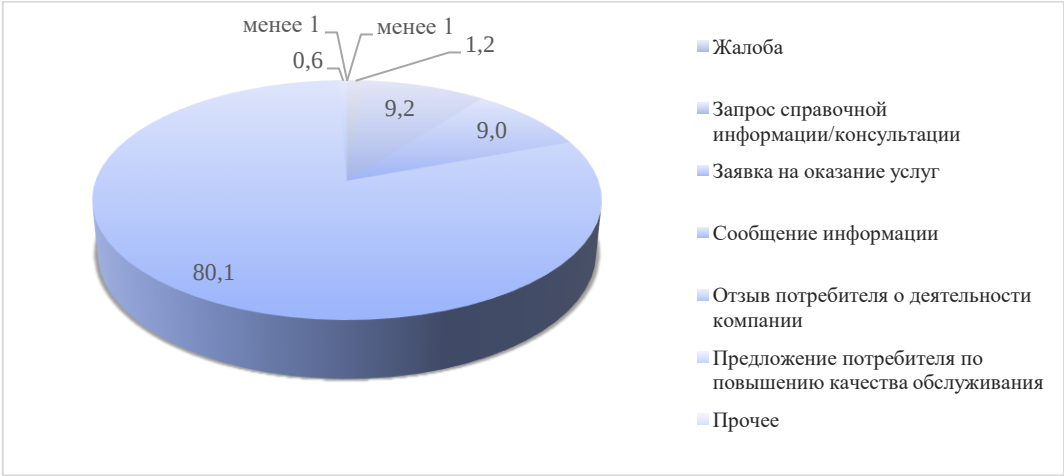
Компания продолжает анализировать и совершенствовать сервис, повышая его удобство и оперативность для потребителей.

4.10.1.3. Динамика и структура обращений

В 2024 году количество обращений от населения увеличилось на 26 %, до 3,3 млн шт.

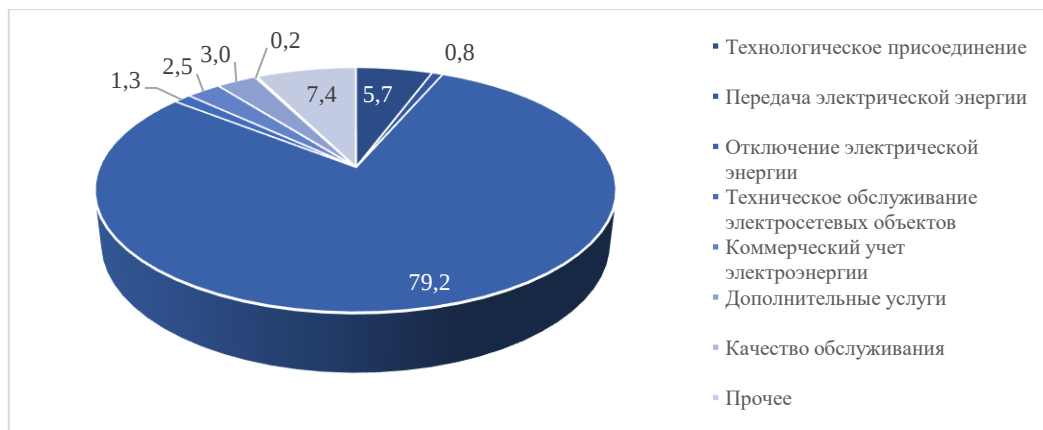


Структура обращений потребителей по категориям в 2024 году, %



Из поступивших в 2024 году обращений со стороны клиентов Компании большинство (80,1 %) составляют сообщения информации, 9,15 % — запрос справочной информации / консультации и 9,0 % составили заявки на оказание услуг. Жалобы составили 1,2 % всех обращений.

Структура обращений потребителей в 2024 году по причинам обращений, %



Из поступивших в 2024 году обращений со стороны клиентов Компании по причинам обращений большинство (79,2 %) составляют отключения электроэнергии, 5,7 % — технологическое присоединение.

[Подробная информация о структуре обращений приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

4.10.1.4. Оценка степени удовлетворенности потребителей

GRI 2-25, GRI 416-1

Мы оцениваем качество оказываемых услуг и изучаем перспективы развития клиентского обслуживания:

- через отзывы потребителей после завершения мероприятий по их обращению;
- заочное анкетирование (интернет-приемная);
- периодические программы анкетирования (почтовые рассылки и телефонный обзвон клиентов).

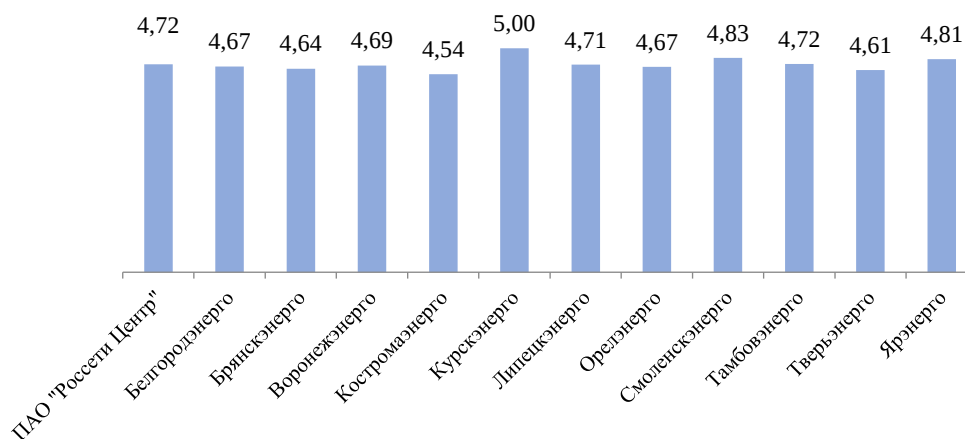
По результатам анкетирования и анализа принятых обращений Компания оценивает качество обслуживания клиентов и улучшает услуги.

В 2024 году было опрошено 35,6 тыс. потребителей услуг «Россети Центр». По результатам исследования качество предоставляемого сервиса филиалами Компании находится примерно на одном уровне.

Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых услуг по результатам отзывов, полученных от потребителей при завершении рассмотрения (исполнения) обращения потребителя, — 4,72 из 5 возможных.

Это выше оценки 2023 года (+0,01), что свидетельствует об улучшении клиентского сервиса по итогам 2024 года.

Интегральная оценка удовлетворенности



4.10.1.5. Механизмы защиты персональных данных пользователей

В связи с ростом количества правонарушений на критическую информационную инфраструктуру Российской Федерации, в том числе на информационные системы персональных данных, мы считаем вероятность реализации рисков информационной безопасности значительной.

В «Россети Центр» действуют следующие механизмы защиты персональных данных пользователей:

- контроль над привилегированными учетными записями, имеющими доступ к информационным системам, содержащим персональные данные пользователей;
- регулярное проведение профилактических мероприятий, связанных с исполнением законодательства Российской Федерации в области защиты персональных данных. В частности, проводятся регулярные обучающие семинары по работе с персональными данными;
- обеспечение автоматизированных рабочих мест, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, средствами защиты от несанкционированного доступа к информации;
- удаленный доступ сотрудников и персонала подрядных организаций, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, осуществляется через «ГОСТ VPN» после согласования с блоком безопасности с последующим контролем;
- мониторинг событий информационной безопасности и проведение проверок по каждому событию с целью своевременного выявления условий для реализации неправомерного доступа к персональным данным потребителей и пресечение возможности несанкционированного доступа.

За отчетный период инцидентов в области информационной безопасности, направленных на получение неправомерного доступа к персональным данным клиентов Общества, не выявлено.

4.10.1.6. Планы в сфере взаимодействия с потребителями

В перспективе на 2025 год и далее до 2027 года разработаны следующие мероприятия:

- соблюдение Стандарта качества обслуживания потребителей услуг, включая достижение целевых показателей качества обслуживания потребителей;
- непрерывное обучение работников по направлению взаимодействия с клиентами и расширение профессиональных компетенций работников;
- совершенствование и расширение функциональности сценария обработки обращений нейросетевым агентом (роботом-оператором);
- повышение информированности населения о сроках восстановления электроснабжения при проведении АВР.

4.10.2. Развитие регионов

Мы обеспечиваем надежную работу электросетевого комплекса в 11 регионах Центральной России. Как крупный налогоплательщик и работодатель, мы создаем рабочие места, предоставляем сотрудникам социальный пакет, включая поддержку в решении жилищных вопросов, а также реализуем профориентационные программы и стажировки.

Мы развиваем социальные инициативы для детей и молодежи и поддерживаем незащищенные слои населения, в частности просвещаем детей по теме электробезопасности, чтобы снизить травматизм и обучить правильному обращению с электроприборами.

Компания систематически находит новые инструменты коммуникации и учитывает мнение заинтересованных сторон в принятии ключевых решений и регулярно информирует о ходе устранения технологических нарушений.

В 2024 году мы уделяли особое внимание подключению социально значимых объектов, формируя удобную и комфортную инфраструктуру, повышая уровень социально-экономического развития и создавая широкие возможности, которые препятствуют оттоку молодых специалистов из региона. Руководство Компании проводило множество встреч с главами регионов, сотрудниками филиалов и населением, чтобы выявлять существующие проблемы и оперативно их решать. В ходе ежегодной пресс-конференции жители регионов также могли напрямую обратиться к Генеральному директору Компании.

4.10.3. Технологическое присоединение наиболее социально значимых крупных и инфраструктурных проектов

«Россети Центр» своевременно проводит технологическое присоединение к сетям крупных промышленных, жилых и социальных объектов, объектов малого и среднего бизнеса. Компания способствует созданию в регионах Центрального федерального округа новых рабочих мест и реализации эффективной жилищной политики, а также вносит значительный вклад в социально-экономическую стабильность субъектов Российской Федерации.

В 2024 году Компания подключила к электрическим сетям:

150 предприятий

54 детских сада и школ

118 медицинских учреждений

41 объект культуры

Важные с социально-экономической точки зрения предприятия и производственные площадки, подключенные Компанией в 2024 году

Регион	Реализованный проект и его краткое описание, заявитель	Присоединенная мощность, МВА
Белгородская область	Строительство общеобразовательной школы в Белгородском районе Белгородской области, ООО «ПроШкола № 38», ОГБУ «УКС Белгородской области»	2,0
Белгородская область	Строительство общеобразовательной школы в Белгородском районе Белгородской области, ООО «ПроШкола № 39», ОГБУ «УКС Белгородской области»	2,0
Воронежская область	Реконструкция стадиона АО СК «Факел», развитие физической культуры и спорта, Департамент строительной политики Воронежской области	2,5

Костромская область	Строительство трех многоквартирных домов в рамках программы по переселению г. Шарья, ООО «Алгоритм»	0,3
Липецкая область	Строительство Экотехнопарка — комплексного объекта размещения, обработки и утилизации ТКО, ООО «СтройСельхозГарант»	2,0
Ярославская область	Строительство очистных сооружений канализации в г. Ростове Великом — проект «Оздоровление реки Волги», ГКУ ЯО «Единая служба заказчика»	3,0

4.10.4. Участие Компании в реализации национальных проектов России

Опережающий рост производственного потенциала и рост качества жизни — одни из важнейших стратегических задач Российской Федерации. Строительство и ввод в работу новых производственных и сельскохозяйственных объектов, а также строительство социальной и жилой инфраструктуры способствуют их выполнению. Ввод построенных объектов в эксплуатацию невозможен без их технологического присоединения к электрическим сетям.

«Россети Центр» как одна из крупнейших электросетевых компаний постоянно контролирует все этапы технологического присоединения, учитывая первостепенную реализацию национальных и федеральных проектов.

Вклад в реализацию национальных проектов Российской Федерации

Наименование национального проекта	Роль Компании в реализации проекта в 2024 году	Наиболее значимые объекты, подключенные в 2024 году, и заявители, реализующие национальные проекты
Здравоохранение	Технологическое присоединение 69 объектов	Белгородская область Строительство амбулатории ОГБУЗ «Белгородская ЦРБ» в п. Новосадовый Белгородского района Белгородской области (ОГБУ «УКС Белгородской области») Курская область Строительство «Многопрофильной областной детской клинической больницы 3-го уровня» в Юго-Западном микрорайоне № 2 на просп. Н. Плевицкой г. Курска (ОКУ «УКС Курской области») Смоленская область Строительство онкологического диспансера в г. Смоленске (ОГБУ «УКС Смоленской области»)
Жилье и городская среда	Технологическое присоединение 37 объектов	Воронежская область Реконструкция стадиона АО СК «Факел» в г. Воронеже (Департамент строительной политики Воронежской области) Смоленская область Благоустройство стадиона в г. Духовщина по ул. Бугаева (ОГБУ «Управление

		капитального строительства Смоленской области») Ярославская область Строительство многофункционального центра (УЦОК) в г. Мышкине на ул. Строителей (отдел жилищно-коммунального хозяйства администрации Мышкинского муниципального района)
Экология	Технологическое присоединение 21 объекта	Ярославская область Строительство очистных сооружений канализации в г. Ростове Великом Ярославской области нацелено на повышение эффективности обращения с отходами, кардинальное снижение уровня загрязнения атмосферного воздуха и сохранение уникальной флоры и фауны нашей страны и осуществлено в рамках федерального проекта «Оздоровление Волги» (ГКУ ЯО «Единая служба заказчика»)
Образование	Технологическое присоединение 17 объектов	Белгородская область Строительство школы на 1,5 тыс. мест в п. Северный Белгородского района Белгородской области (ООО «ПроШкола № 38», ОГБУ «УКС Белгородской области») Воронежская область Строительство школы на 1 575 мест на ул. Шишкова в г. Воронеже (управление строительной политики администрации городского округа город Воронеж) Тамбовская область Строительство школы на 2 425 мест в мкр. Майский Тамбовского района Тамбовской области (ООО «Школа в Тамбове»)
Культура	Технологическое присоединение 8 объектов	Белгородская область Капитальный ремонт Белгородского государственного центра народного творчества ГБУК Белгородской области (ГБУК «БГЦНТ»)
Безопасные и качественные дороги	Технологическое присоединение 8 объектов	
	Выполнение работ по устройству наружного освещения	Костромская область Устройство наружного освещения (капитальный ремонт участков автомобильных дорог) в Антроповском, Буйском, Вохомском, Костромском, Красносельском, Нерехтском, Островском, Пыщугском, Судиславском, Сусанинском и Чухломском районах Костромской области (ОГБУ «Костромаавтодор»)
Демография	Технологическое присоединение 8 объектов	Воронежская область Строительство жилого корпуса для предоставления стационарного социального обслуживания в Поворинском

		муниципальном районе Воронежской области (Департамент строительной политики Воронежской области) Тамбовская область Реконструкция комплекса зданий со строительством жилого корпуса дома интерната для престарелых и инвалидов на 150 мест в Сосновском районе Тамбовской области (ООО УК «Маяк»)
Туризм и индустрия гостеприимства	Выполнение работ по устройству наружного освещения	Смоленская область Устройство наружного освещения сквера имени Ю. А. Гагарина, сквера Первопроходцев в г. Смоленске (МКУ «Строитель»)
Цифровая экономика / цифровые технологии	Велась разработка информационных систем на базе отечественного ПО по следующим направлениям: • бюджетное управление; • управление логистикой и материально-техническим обеспечением; • управление бухгалтерским, налоговым учетом и отчетностью, МСФО; • производственные активы; • договорная деятельность; • производственная безопасность. Завершилась разработка информационных систем и ведется опытная/промышленная эксплуатация: • система оперативного управления работами; • управление нормативно-справочной информацией; • расчет заработной платы и управление персоналом; • управление внутренней нормативной документацией; • корпоративный портал; • управление бизнес-аналитикой. Модернизирована и расширена система сбора и передачи информации: в филиалах «Брянскэнерго», «Костромаэнерго», «Курскэнерго» на трех ПС 110 кВ выполнено расширение объема передаваемой телеметрии, в филиале «Воронежэнерго» на трех ПС 110 кВ установлены комплексы телемеханики. Реализован сервис информационного обмена межсистемной интеграции между сетевой компанией и гарантирующим поставщиком по протоколу ПОДИС. Организована цифровая радиосвязь: в Тамбовской области обеспечено цифровыми средствами связи и смонтировано три ретранслятора цифровой радиосвязи. Организовано импортозамещение: системы управления доступом к ресурсам, системы резервного копирования «КиберБэкап», PDF-редактора, коммуникационного ПО, почтового приложения, системы виртуализации Zvirt, графического редактора MS Visio на отечественное кроссплатформенное решение «Автограф». Закуплены кроссплатформенные лицензии NanoCad, полностью закрывающие потребность в отечественной системе автоматизированного проектирования. Серверные операционные системы планомерно переводятся на Astra Linux, идет перевод клиентских операционных систем с Windows на отечественную Alt Linux	

4.10.5. Благотворительность и спонсорство

GRI 203-1, GRI 413-1

Благотворительная деятельность Компании регламентирована Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «МРСК Центра»¹⁴².

МЭР 34

Объемы спонсорской поддержки и благотворительной помощи в 2022–2024 годах, млн руб.

Направления	2022	2023	2024
Благотворительная помощь	66	175	222
Спонсорская поддержка	–	5	–

В 2024 году в филиалах Компании были организованы следующие благотворительные и волонтерские акции по сбору средств для оказания помощи:

- детским домам и специализированным детским учреждениям;
- эвакуированным жителям Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики (сбор и оказание гуманитарной помощи, организация праздничных мероприятий с вручением подарков ко Дню защиты детей, Дню знаний, Новому году);
- работникам, участвующим в СВО (сбор медикаментов, продуктов питания, теплых вещей, поздравление членов семей с праздниками, вручение подарков, посещение госпиталей с вручением подарков);
- вынужденным переселенцам в Курской области.

4.10.6. Налоговая политика

GRI 207-1, ЦУР ООН 11

Мы строго соблюдаем налоговое законодательство, своевременно и в полном объеме платим налоги. Соблюдение правовых норм в области законодательства о налогах и сборах — наш ключевой принцип при принятии решений в вопросах налогообложения.

В Компании действует Положение о налоговой политике¹⁴³.

Придерживаясь принципов соблюдения налогового законодательства, Компания:

- предупреждает нарушение законодательства, выявляя налоговые риски и обстоятельства, в которых они возникают, а также принимает меры для снижения рисков и устранения обстоятельств;
- устанавливает единые методологические подходы к вопросам применения налогового законодательства;
- платит налоги и сборы в установленные законодательством сроки, следит за полнотой их перечисления и представления налоговой отчетности, исполняет законные требования налоговых органов.

Объем налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты в 2022–2024 годах, млн руб.

¹⁴² Утверждено решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра», протокол от 17.05.2016 № 15/16.

¹⁴³ Утверждено приказом «Россети Центр» от 30.12.2022 № 506-ЦА.



Общая сумма начисленных штрафов, пени и неустоек в 2022–2024 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				абс.	%
Уплаченные пени, штрафы и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	327,5	502,5	346,1	–156,4	–31,1

МЭР 6

Сумма начисленных обязательных платежей в 2022–2024 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				абс.	%
налоги и сборы	14 460,4	13 572,8	15 355,8	1 783,0	13,1
страховые взносы	5 290,2	6 024,1	6 851,0	826,9	13,7
иные обязательные платежи	70,5	78,4	98,7	20,3	25,9
Итого	19 821,1	19 675,3	22 305,5	2 630,2	13,4

МЭР 7

Сумма уплаченных обязательных платежей в 2022–2024 годах, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	
				абс.	%
Налоги и сборы	13 894,7	15 017,0	15 444,1	427,1	2,8
Страховые взносы	3 911,7	6 828,5	7 134,8	306,3	4,5
Иные обязательные платежи	68,3	77,9	96,5	18,6	23,9
Итого	17 874,7	21 923,4	22 675,4	752,0	3,4

4.11. Системы менеджмента

В Компании внедрены и действуют различные системы менеджмента, которые дополняют друг друга и регламентируют качество процессов.

4.11.1. Основные системы менеджмента и их участники

1. Система менеджмента качества (СМК)

Обеспечивает высокое качество предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворение всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

Эффективность и результативность бизнес-процессов оценивается по системе сбалансированных показателей: стратегических целей, тактических целей бизнес-процессов и результативности бизнес-процессов. Для обеспечения высокого уровня регламентации бизнес-процессов функционирует подсистема управления внутренними нормативными документами. Для управления СМК на регулярной основе проводятся внутренние аудиты бизнес-процессов и обучение их основных участников.

В 2024 году по результатам первого надзорного аудита СМК «Россети Центр» была признана полностью соответствующей требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015). Выданный по итогам независимой проверки сертификат действует до 22.05.2026.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ)

Предназначена для управления экологическими аспектами деятельности через разработку и достижение целей Экологической политики.

В отчетном периоде была утверждена Экологическая политика «Россети Центр»¹⁴⁴. Установленные на 2024 год цели в области охраны окружающей среды достигнуты. Все мероприятия Программы обеспечения экологической безопасности Компании выполнены в полном объеме.

3. Система энергетического менеджмента (СЭнМ)

Обладает четкой организационной структурой и нацелена на достижение положений энергетической политики посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Основные мероприятия в области СЭнМ определены в Программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности Компании. В отчетном периоде все плановые целевые показатели, определенные данной Программой, достигнуты.

В 2024 году по результатам второго надзорного аудита СЭнМ «Россети Центр» была признана полностью соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2018 (ГОСТ Р ИСО 50001-2023). Выданный по итогам независимой проверки сертификат действует до 11.04.2025.

4. Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТнОЗ)

Позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Система функционирует в соответствии с принципами Политики компаний группы «Россети» в области охраны труда. В «Россети Центр» идентифицируются и оцениваются риски безопасности труда и охраны здоровья работников. Для снижения их влияния в Компании выполняются мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала. В отчетном периоде все запланированные мероприятия данной Программы выполнены в полном объеме.

5. Система инновационного менеджмента (СИМ)

Обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов для выработки политики и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

¹⁴⁴ Протокол от 28.03.2024 № 16/24.

СИМ обеспечивает повышение инновационного уровня «Россети Центр», достижение результативности внедрения инновационных продуктов и услуг, повышение качества планирования инновационной деятельности, внедрение инновационных бизнес-моделей.

СИМ обеспечивает:

- построение организационной структуры управления инновациями с определением центра компетенций в области управления инновациями и наделением его необходимыми полномочиями;
- обеспечение условий для принятия максимально обоснованных управленческих решений в области управления инновациями;
- внедрение элементов инновационного менеджмента во все бизнес-процессы;
- повышение коллективной созидательности и интеллектуального потенциала организации;
- ускорение роста, увеличение доходов и прибыли от внедрения инноваций;
- формирование нового мышления и новых ценностей;
- идентификацию и снижение рисков инновационной деятельности.

В 2024 году в целях формирования инструментов и механизмов поддержки инновационной деятельности и реализации мероприятий Программы инновационного развития, являющихся частью СИМ, проведены подготовительные мероприятия по формированию системы управления знаниями (СУЗ), сформирован проект технического задания на создание СУЗ (в том числе разработку Концепции, формирование и интеграцию информационной базы знаний) с учетом требований доведенного типового технического задания ПАО «Россети».

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001).

[Информация о наличии сертификатов филиалов Общества представлена в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

4.11.1.1. Основные участники систем менеджмента

- Совет директоров Общества
- Исполнительные органы Общества — Генеральный директор и Правление
- Представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента
- Процессный офис, состоящий из работников отдела менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками исполнительного аппарата и отделов менеджмента качества филиалов
- Владельцы бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате и филиалах Общества
- Руководители бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате и в филиалах Общества
- Менеджеры бизнес-процессов второго уровня в исполнительном аппарате Общества
- Уполномоченные по качеству бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате и в филиалах Общества
- Структурные подразделения Общества, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента

4.11.2. Результаты работы систем менеджмента

Основной результат	Раздел Годового отчета с подробным описанием результата
Повышение надежности и качества энергоснабжения	«Производственные активы и надежность сети»

Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья работников, снижение общего количества несчастных случаев, соблюдение требований законодательства в области охраны труда	«Охрана труда и промышленная безопасность»
Повышение энергетической эффективности	«Энергопотребление и энергосбережение»
Обеспечение экологической безопасности	«Охрана окружающей среды»
Повышение качества услуг по технологическому присоединению	«Технологическое присоединение»
Обеспечение инновационной деятельности	«Инновационная деятельность»

4.11.3. Оценка эффективности систем менеджмента

Выстраивая систему менеджмента качества, нами разработана подсистема процессного управления. В «Россети Центр» выделены 34 бизнес-процесса верхнего уровня, распределенных на три категории:

- 7 процессов управления;
- 11 основных процессов;
- 16 обеспечивающих процессов.

Для каждого процесса верхнего уровня разработан регламентирующий документ — паспорт процесса, в котором определены его основные характеристики. Для каждого бизнес-процесса верхнего уровня определены владелец и руководитель бизнес-процесса как на уровне исполнительного аппарата «Россети Центр», так и на уровне филиалов. В паспорте процесса также приведено описание показателей эффективности и результативности, на основе которых мы регулярно оцениваем эффективность и результативность бизнес-процессов.

[Модель процессов верхнего уровня, а также оценка эффективности и результативности бизнес-процессов по итогам 2024 года приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

В 2024 году в «Россети Центр» было проведено 11 внутренних аудитов 11 бизнес-процессов верхнего уровня. В ходе аудитов проводился реинжиниринг, чтобы оптимизировать 25 подпроцессов, входящих в процессы верхнего уровня.

В отчетном году благодаря применению систем менеджмента в «Россети Центр» повысилась надежность, качество и безопасность энергоснабжения, увеличилась энергетическая эффективность, наблюдается роста качества предоставляемых услуг, обеспечена экологическая безопасность Компании.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

4.12. Закупочная деятельность

4.12.1. Управление цепочкой поставок

В 2024 году Компания осуществляла закупочную деятельность на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке)¹⁴⁵. Стандарт применяется в качестве внутреннего нормативного документа «Россети Центр»¹⁴⁶ и разработан в соответствии с требованиями Федерального закона¹⁴⁷ в области закупочной деятельности.

Центральная конкурсная комиссия «Россети Центр» (ЦКК) является основным коллегиальным закупочным органом, осуществляющим контроль и координацию закупочной деятельности

¹⁴⁵ Утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 30.12.2022 № 604).

¹⁴⁶ На основании решения Совета директоров Общества от 20.01.2023 о присоединении к «Единому стандарту закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке)», протокол № 04/23.

¹⁴⁷ Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Общества в соответствии с полномочиями, определенными Стандартом и Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр».

В своей деятельности ЦКК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, решениями Совета директоров Общества, приказами, распоряжениями и иными решениями исполнительных органов Общества, Стандартом, решениями Центрального закупочного органа ПАО «Россети» как главного закупочного органа в ДЗО ПАО «Россети» согласно положениям Стандарта, Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр».

4.12.2. Основные принципы построения закупочной деятельности

- Информационная открытость закупок.
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки.
- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчиков.
- Отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки.
- Прозрачность и управляемость закупочной деятельности.
- Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности заказчиков.
- Соблюдение норм действующего законодательства.

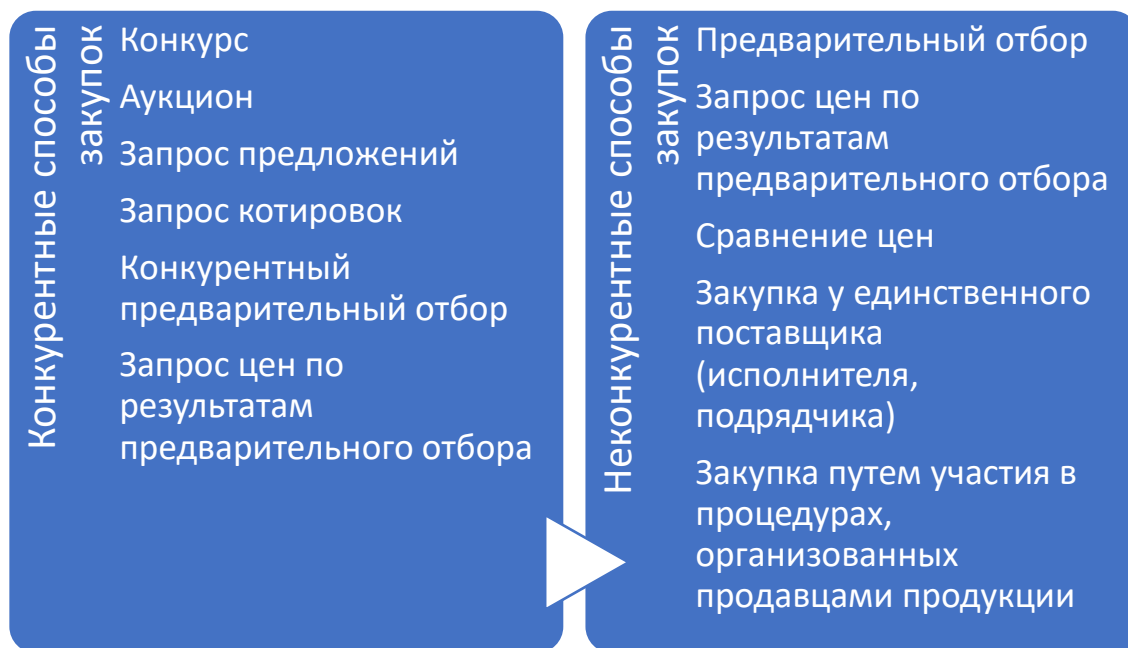
[Полное описание принципов приведено в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Этапы реализации процесса закупки

Планирование	• Бюджет • Инвестиционная программа • План закупок
Реализация	• Подготовка закупочной документации • Проведение закупочной процедуры • Подведение итогов закупки
Результат	• Заключение договора • Исполнение договора

Мы выстраиваем и поддерживаем диалог с контрагентами: для эффективного взаимодействия и разъяснений требований регулярно проводим встречи и круглые столы с поставщиками.

4.12.2.1. Способы и условия проведения закупочных процедур



Условия применения каждого способа закупок приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

4.12.2.2. Электронные торговые площадки

Электронные закупки «Россети Центр» проводятся с использованием:

- специализированного официального сайта Российской Федерации (zakupki.gov.ru);
- электронной торговой площадки АО «Российский аукционный дом» (tender.lot-online.ru);
- также информация размещается на официальном [сайте Компании](#).

4.12.2.3. Цифровизация и автоматизация закупочной деятельности

Для повышения эффективности организации закупочной деятельности в «Россети Центр» разработана и внедрена автоматизированная система учета закупочной деятельности (АСУЗД). Система позволяет вести учет закупочной деятельности в электронном виде по Компании в целом, а также получать оперативные данные о закупках Общества. В 2024 году Компания продолжила совершенствовать функционал АСУЗД.

Также в Обществе внедрена и используется система электронного документооборота (СЭДО).

4.12.3. Цепочка поставок

Мы обеспечиваем надежное функционирование нашей цепочки поставок, чтобы вовремя и на должном уровне выполнять свои обязательства перед потребителями. Для бесперебойной работы Компании мы выбираем самых ответственных поставщиков и стремимся сделать процесс их отбора максимально прозрачным.

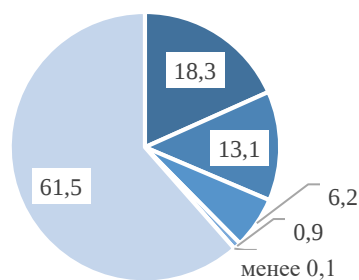
GRI 2-6

Виды поставщиков, вовлеченных в цепочку поставок:

- финансовые и кредитные организации;
- подрядчики (работы и услуги: выполнение строительно-монтажных, инженерно-изыскательских работ и т. д.);
- поставщики (поставка сырья, материалов, оборудования и т. д.);
- прочие (охрана, почта, услуги административного характера).

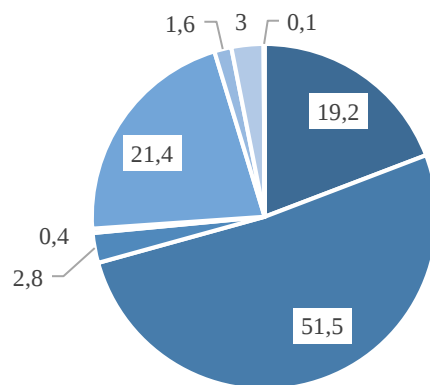
Распределение закупок по видам деятельности в 2024 году, %

- Новое строительство и расширение электросетевых объектов
- Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов
- Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание
- ИТ-закупки
- НИОКР
- Прочие закупки



Распределение закупок по способам проведения в 2024 году, %

- Конкурс
- Аукцион
- Запрос предложений
- Запрос котировок
- Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора
- Сравнение цен
- Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)
- Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции



Статистика закупок

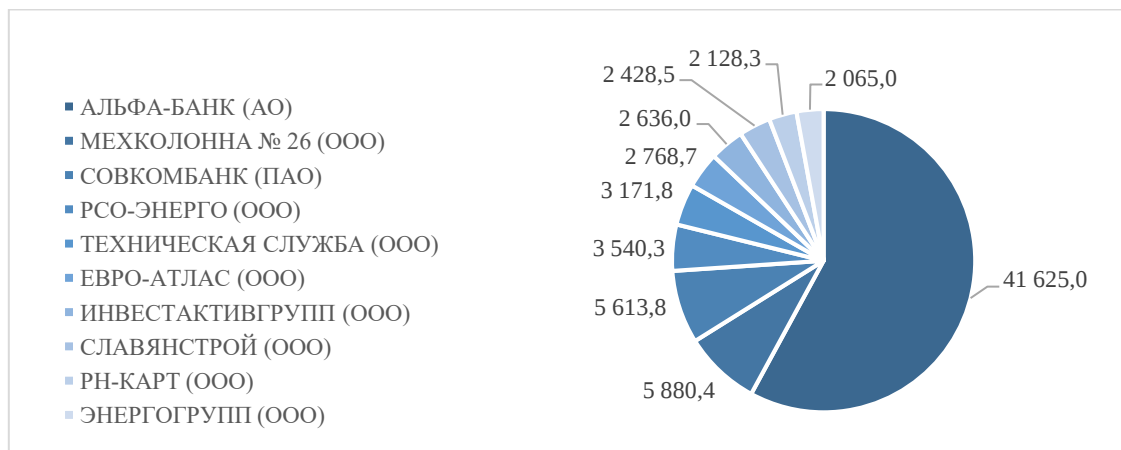


Данные о поставщиках



4.12.3.1. Крупнейшие поставщики в 2024 году

Объем закупок, млн руб. с НДС



4.12.3.2. География поставщиков за 2024 год

МЭР 8

Поставки и оказания услуг для Компании осуществляются фирмами из 62 регионов России.

Регионы с наибольшим количеством поставщиков



4.12.3.3. Отбор и оценка поставщиков

Критерии отбора и оценки поставщиков закреплены в Едином стандарте закупок и распространяются на всех участников закупочных процедур Компании. К участникам закупочных процедур применяются требования Анतिकоррупционного стандарта закупочной деятельности.

Участники закупок:

- подписывают обязательства по соблюдению принципов и требований Анतिकоррупционной политики;
- представляют справки о наличии конфликта интересов;
- представляют информацию в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведения о структуре органов управления.

Меры оценки поставщиков¹⁴⁸ в 2024 году:

- проведено 7 670 экспертиз участников закупочных процедур;

¹⁴⁸ Оценка производится подразделением, осуществляющим контроль антикоррупционных комплаенс-процедур.

- отклонены три участника;
- по инициативе блока безопасности снижена начальная (максимальная) цена при проведении 67 закупочных процедур на сумму более 8,2 млн руб.

При проведении оценки мы используем сведения из реестра недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и реестра недобросовестных подрядных организаций, публикуемых на [сайте](#). При выявлении таких поставщиков мы направляем обращение в Федеральную антимонопольную службу о включении информации об участнике закупки или о поставщике (подрядчике, исполнителе) в реестр.

4.12.4. Взаимоотношения с поставщиками

Закупочная политика ПАО «Россети» (далее — Политика) является внутренним нормативным документом¹⁴⁹ и устанавливает принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности.

Стратегической целью Политики является обеспечение ДЗО ПАО «Россети» товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества и по оптимальной цене их приобретения, посредством внедрения единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе, на базе единого информационного пространства.

Основные задачи Политики

- Обеспечение тщательного планирования потребностей;
- проведение постоянного анализа рынка в целях достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей;
- обеспечение эффективного использования средств Общества на приобретение товаров, работ и услуг;
- оптимизация системы закупок на основе передового опыта;
- ориентированность на заключение долгосрочных договоров с фиксированием единичных расценок на весь период действия договора;
- обеспечение создания положительного имиджа ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» как покупателя товаров, работ и услуг.

GRI 2-25

В ходе реализации закупочной деятельности 2024 года поступила 41 жалоба:

- 41 обращение направлено в Управление Федеральной антимонопольной службы;
- обращения в адрес Общества с просьбой разъяснить причины отклонения не поступали.

Результаты рассмотрения обращений управлениями Федеральной антимонопольной службы, шт.



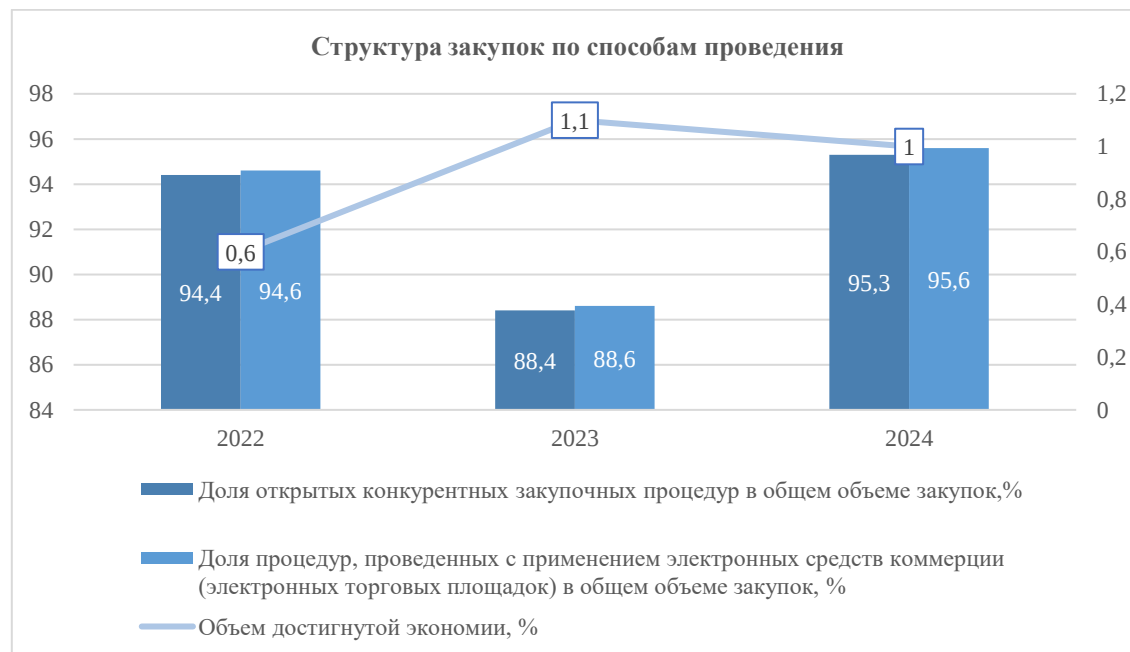
¹⁴⁹ Решение Совета директоров ПАО «МРСК Центра», протокол от 14.07.2014 № 16/14.

4.12.5. Результаты закупочной деятельности

За 2024 год объем проведенных закупок для нужд Компании составил 91 812,3 млн руб. с НДС, что на 89,3 % больше объема произведенных закупок в 2023 году.

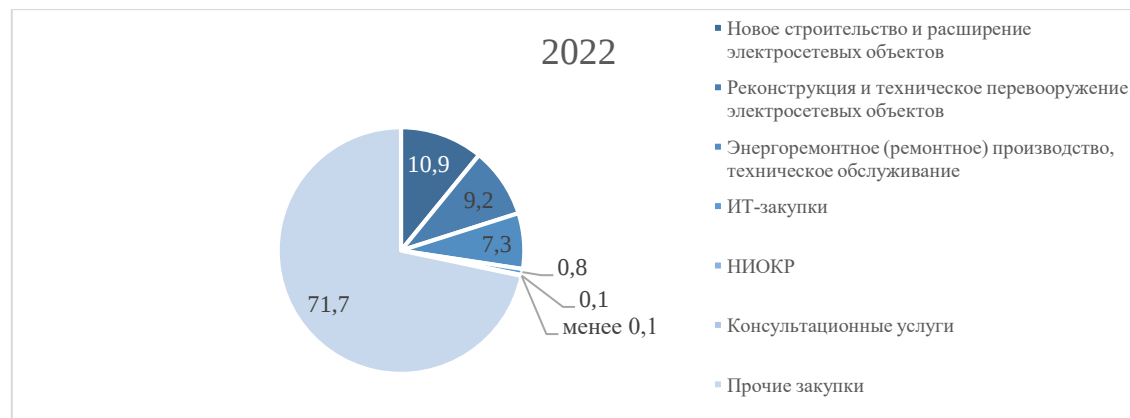
Общее число закупочных процедур уменьшилось на 2,2 % — до 4 638 шт.

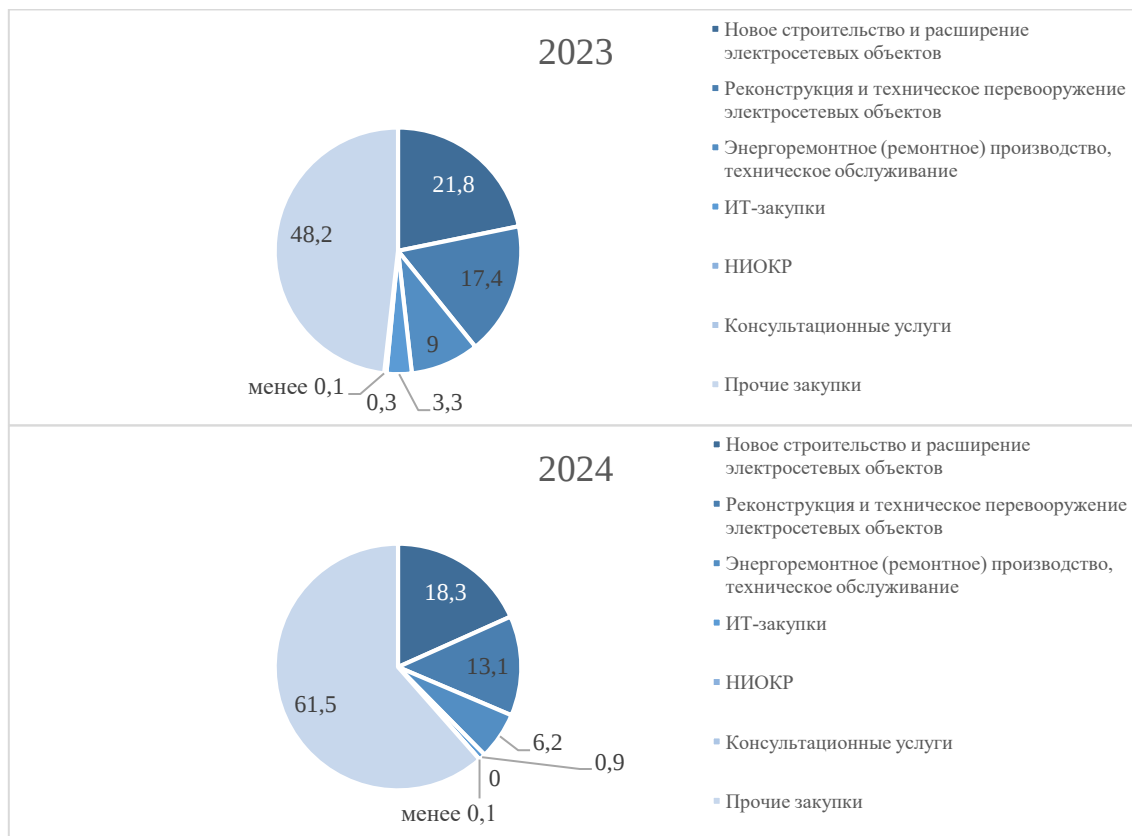
Структура закупок по способам проведения в 2022–2024 годах



Подробнее структура закупочных процедур по способам их проведения в динамике за три года представлена в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Структура закупок по направлениям деятельности за 2022–2024 годы, %





[Подробнее о структуре закупок по направлениям деятельности в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

4.12.5.1. Закупки у предприятий малого и среднего предпринимательства

МЭР 9

«Россети Центр» работают в рамках Программы партнерства между компаниями группы «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства.

Цели Программы партнерства

- увеличение доли закупок у СМСП в общем ежегодном объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у СМСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли закупок инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ у СМСП в общем ежегодном объеме закупок;
- создание системы трансфера новых технических и технологических решений СМСП, в том числе направленных на инновационное развитие компаний группы «Россети» и интегрированных в ее бизнес-стратегию развития.

Доля закупок у СМСП

Показатель ¹⁵⁰	2022	2023	2024		2025 план
			план	факт	
Закупки у СМСП, % от общего объема закупок	78,1	75,9	≥25,0	66,2	≥25,0
Закупки, участниками которых являлись только СМСП, % от общего объема закупок	28,1	31,2	≥20,0	26,7	≥20,0

¹⁵⁰ Данные сформированы в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352.

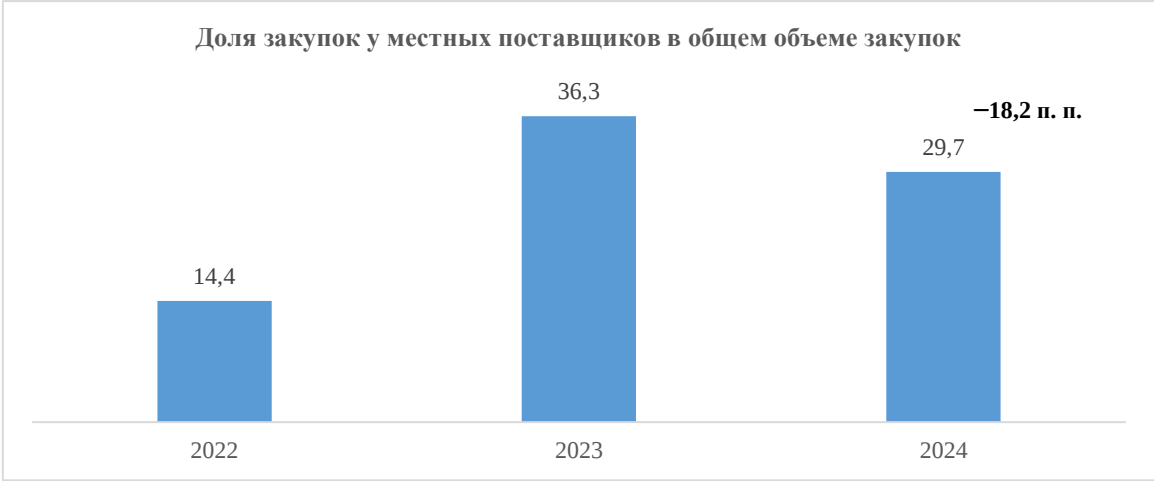
В 2022–2024 годах Компания не осуществляла закупок, в которых СМСП привлекались в качестве субподрядных организаций.

4.12.5.2. Закупки у местных поставщиков

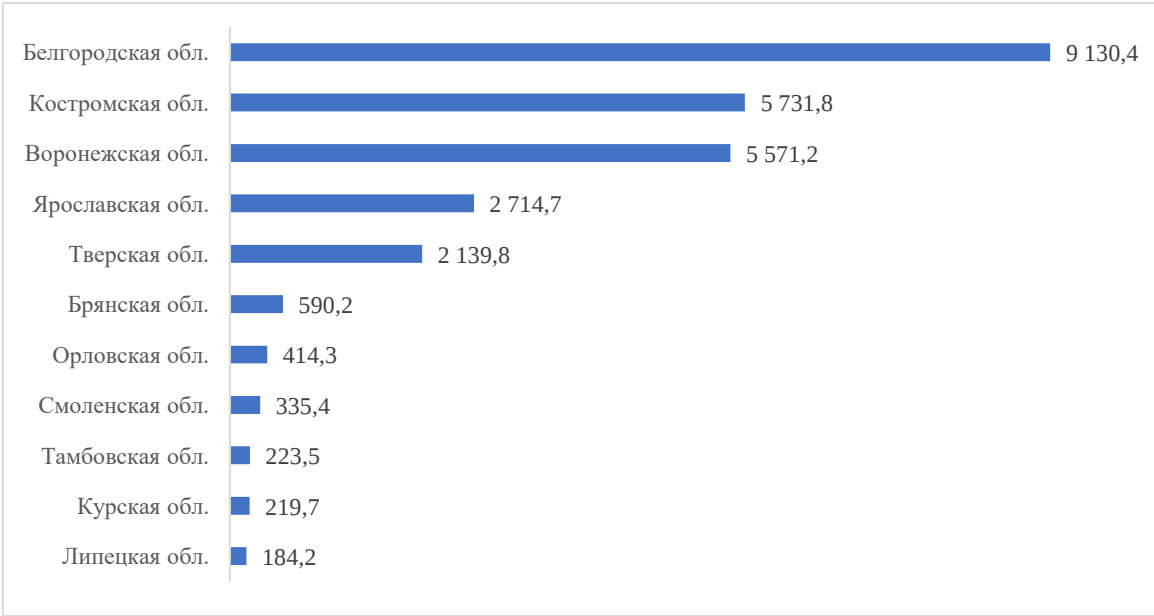
GRI 204-1, МЭР 8

В 2024 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) составила 29,7 %.

Объемы закупок у местных поставщиков, %



Объем закупок у местных поставщиков по регионам присутствия в 2024 году, млн руб.



[Подробнее объем закупок у местных поставщиков в динамике за три года представлен в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

4.12.5.3. Доля импорта в закупках

Доля импорта в закупках в 2022–2024 годах, %

Показатель	2022	2023	2024	
			план	факт
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	3,1	0,3	4,6	0,6
Доля импорта в закупках ПО	30,0	10,0	15,7	11,4

Фактические доли закупок импортных материалов и импортного ПО оказались ниже планового значения на 4,0 и 4,3 п. п. соответственно в отчетном году.

4.12.6. Совершенствование закупочной деятельности

«Россети Центр» активно участвуют в совершенствовании закупочной деятельности и разработке поправок к нормативным документам, регулирующим ее. Мы организуем совещания и круглые столы, посвященные разработке, внедрению и актуализации нормативных документов в области закупочной деятельности, где обозначаем свою позицию по развитию закупочной деятельности в рамках действующих норм и требований законодательства и предлагаем варианты реализации предложений Компании в этой сфере.

4.13. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

Мы строго соблюдаем этические нормы и антикоррупционное законодательство, полностью исключая коррупцию в любых формах и усиливая меры противодействия.

4.13.1. Подход к противодействию коррупции

4.13.1.1. Система реализации Антикоррупционной политики в Обществе

С 2015 года «Россети Центр» являются участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса¹⁵¹.

Антикоррупционная политика — единый стратегический документ ПАО «Россети» и его ДЗО, определяющий единый подход к реализации требований¹⁵² по разработке и принятию мер предупреждения и противодействия коррупции.

Эта деятельность выстраивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами, включая реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики «Россети Центр» и дочерних обществ «Россети Центр»¹⁵³.

За профилактику и противодействие коррупции отвечает отдел антикоррупционных комплаенс-процедур в структуре департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики¹⁵⁴. Подразделение обладает необходимыми полномочиями для проведения антикоррупционных мероприятий, включая проверки руководящих сотрудников.

Меры по предупреждению коррупции, определенные Антикоррупционной политикой Общества:

- определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- порядок сотрудничества с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

¹⁵¹ Свидетельство № 2050.

¹⁵² Согласно ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

¹⁵³ Утверждена Советом директоров Общества 24.07.2023 (протокол от 24.07.2023 № 34/23).

¹⁵⁴ Приказ ПАО «МРСК Центра» от 25.12.2020 № 593-ЦА.

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Мы активно внедряем стандарты и процедуры, обеспечивающие добросовестную работу, следуем антикоррупционным стандартам. Они, в соответствии с Уставом, предусматривают открытое, ответственное и честное осуществление деятельности, минимизацию коррупционных правонарушений в электросетевом комплексе. Эти меры повышают доверие потребителей, деловую репутацию Общества и его дочерних обществ.

В отчетном периоде в Обществе разработаны и утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:

- план противодействия коррупции «Россети Центр» на 2024 год¹⁵⁵;
- Политика по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом в «Россети Центр»¹⁵⁶;
- внесены изменения в приказ «Россети Центр» от 31.01.2020 № 48-ЦА «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в «Россети Центр»¹⁵⁷.

[С Антикоррупционной политикой «Россети Центр» и дочерних обществ «Россети Центр» можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества.](#)

4.13.1.2. Основные направления Антикоррупционной политики

GRI 2-23

Управление коррупционными рисками

Управление коррупционными рисками в Обществе осуществляется в соответствии с методическими указаниями «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в «Россети Центр»¹⁵⁸ и включает контроль реестра коррупционных рисков, перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, а также планом мероприятий по их минимизации.

Ответственное подразделение ведет постоянный мониторинг экономической обоснованности расходов «Россети Центр» в зонах повышенного коррупционного риска, а также обеспечивает работу единой системы проверки поставщиков и подрядчиков на наличие аффилированных связей в торгово-закупочных процедурах.

Регулярно проводятся проверки по выявлению преступлений коррупционной направленности. Так, в отношении старшего мастера отдела учета электроэнергии и оптимизации потерь Смоленского городского РЭС филиала «Смоленскэнерго» 24.12.2024 возбуждено уголовное дело по ч. 5 ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации («Получение взятки»).

Предупреждение и урегулирование конфликта интересов

GRI 205-2

Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов¹⁵⁹ управляет конфликтом интересов. В нее входят заместители Генерального директора Общества

¹⁵⁵ Утвержден приказом «Россети Центр» от 22.01.2024 № 20-ЦА.

¹⁵⁶ Утверждена решением Совета директоров Общества 26.11.2024 (протокол № 52/24).

¹⁵⁷ Утверждены приказом «Россети Центр» от 06.12.2024 № 391-ЦА.

¹⁵⁸ Утверждены приказом Общества от 15.09.2023 № 326-ЦА.

¹⁵⁹ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.

и руководители основных направлений деятельности. В отчетном периоде проведено четыре заседания Комиссии.

Для предотвращения конфликта интересов в отчетном периоде проводились следующие мероприятия:

- кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности, в обязательном порядке предоставляли декларации конфликта интересов;
- проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности;
- организовано обучение 23 005 работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- организован сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов вновь трудоустраиваемых работников;
- в рамках декларационной кампании за 2023 год проверено 4 248 деклараций¹⁶⁰ и выявлены две предконфликтные ситуации, все ситуации урегулированы;
- в рамках проверки и согласования кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Общества проверено 1 059 кандидатов, в отношении пяти кандидатов даны отрицательные заключения.

В 2024 году корпоративных конфликтов в «Россети Центр» не возникало.

[Подробнее об управлении конфликтом интересов читайте в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.](#)

Проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях

GRI 2-26

Компания декларирует открытость в борьбе с коррупцией. Мы рассматриваем все поступившие обращения работников Компании, контрагентов, иных лиц о возможных фактах коррупции. Обращения принимаются по разным каналам: интернет-сайт, телефон горячей линии, почта.

Способы направления обращений

- Телефон горячей линии «Россети Центр»: +7 (495) 747-92-99; по телефону 8 800 220-0-220 (доб. 4, «сообщения о возможных фактах коррупции и хищении»). Контакты также размещены на [корпоративном сайте](#) «Россети Центр». Телефон горячей линии работает круглосуточно без выходных дней в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений.
- Форма обратной связи на [корпоративном сайте](#) «Россети Центр» с обязательным указанием адреса электронной почты для обратной связи. Сервис работает в автоматическом режиме с возможностью направления текстовых обращений и копий документов.

Поступающие в Компанию жалобы и обращения с признаками коррупции регистрируются ответственным подразделением в журнале учета жалоб и обращений в соответствии с Порядком приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции¹⁶¹.

38 обращений поступило за отчетный период по телефону горячей линии и через форму обратной связи. Каждое обращение рассмотрено и по каждому проведены проверки. По ряду обращений установлены факты хищения электроэнергии в филиалах Общества.

Обращений о возможных фактах коррупции не поступало.

¹⁶⁰ Результаты рассмотрены на комиссии и отражены в протоколе от 27.04.2024 № 2.

¹⁶¹ Утверждено Приказом ПАО «МРСК Центра» от 03.08.2021 № 350-ЦА.

23 005 работников прошли обучение по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в 2024 году

7 670 экспертиз участников закупочных процедур проведено в 2024 году

Отклонено 247 участников закупочных процедур

Результаты антикоррупционной деятельности в 2024 году

МЭР 42

- Обучение по вопросам предупреждения и противодействия коррупции прошли 23 005 работника, что составляет 87,3 % от среднесписочного количества работников.
- Все работники ответственного подразделения прошли обучение по направлениям деятельности в области экономической безопасности, антикоррупционной политики и противодействию коррупции на базе АНО ДПО «Санкт-Петербургская академия безопасности».
- Определены критерии, используемые при оценке рисков, связанных с коррупцией¹⁶².
- Определены категории работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском¹⁶³.
- Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника составляет около четырех часов.

GRI 205-3

- Возбуждено 10 уголовных дел коррупционной направленности в отношении восьми работников Общества.
- Инцидентов, связанных с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц, за отчетный период в Обществе не установлено.

Динамика проведения антикоррупционных мероприятий в 2022–2024 годах

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба, шт.	4 243	3 783	2 878	–23,9
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания центрального закупочного органа — ЦКК, проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества, шт.	4 551	8 965	7 670	–14,4

¹⁶² Приказ «Россети Центр» от 15.09.2023 № 326-ЦА об утверждении методических указаний «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

¹⁶³ Приказ «Россети Центр» от 15.03.2024 № 80-ЦА.

Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества, шт.	68	44	38	–13,6
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.	155,5	640,1	568,6	–11,3

GRI 410-1

100 % работников службы безопасности прошли подготовку в области антикоррупционной политики и противодействию коррупции в 2022–2024 годах

Российский союз промышленников и предпринимателей составил «Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса 2024», формируемый на основе независимой квалификационной оценки деятельности компаний по противодействию коррупции. В 2024 году компании Группы ПАО «Россети» пятый год подряд получили наивысший класс — «AAA+», «Россети Центр» получили максимальные оценки и сохранили место в числе лидеров рейтинга.

Компания вела информирование партнеров и контрагентов об антикоррупционных мерах. С 3 789 контрагентами заключены антикоррупционные обязательства.

4.13.2. Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-23, GRI 2-15

4.13.2.1. Принципы Политики Компании в области регулирования конфликта интересов

- Обязательство каждого работника раскрывать сведения об известных фактах возникновения конфликта интересов и предконфликтных ситуаций в письменной форме и не допускать конфликта интересов
- Регулирование конфликта интересов должно максимально отвечать интересам Общества, в равной мере обеспечивать соблюдение и охрану прав Общества и работников, защиту имущественных интересов и деловой репутации Общества
- Приоритет предупредительных мер
- Компания придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию конфликта интересов
- Индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования
- Соблюдение баланса интересов Общества, а также работника при урегулировании конфликта интересов
- Оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Компанией

4.13.2.2. Меры по предупреждению конфликта интересов

GRI 2-15

«Россети Центр» и ДО реализуют следующие меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- разрабатывают и принимают локальные нормативные акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций предконфликта и конфликта интересов, который может возникнуть у работников Общества и его ДО в процессе выполнения ими функций и должностных обязанностей;

- информируют всех работников о принятых в Обществе и его ДО локальных нормативных актах в сфере урегулирования конфликта интересов;
- руководствуются перечисленными принципами урегулирования конфликта интересов;
- устанавливают обязанности для работников;
- раскрывают конфликт интересов при приеме на работу, назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных декларирований конфликта интересов;
- обеспечивают обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов;
- определяют ответственных за прием сведений о конфликте интересов;
- устанавливают запрет на заключение договоров/соглашений с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированность и иные злоупотребления правом или полномочиями;
- определяют способы разрешения конфликта интересов и типовых ситуаций предконфликта или конфликта интересов;
- обеспечивают функционирование комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

4.13.3. Задачи Общества на 2025 год и среднесрочную перспективу в области антикоррупционной политики

Во исполнение требований антикоррупционного законодательства¹⁶⁴ в Компании утвержден План противодействия коррупции ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2025 год. В нем отражены задачи Общества в области реализации Антикоррупционной политики.

¹⁶⁴ Ст. 13.3 Федерального закона от 10.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5.1. Основы корпоративного управления

Прозрачное и эффективное корпоративное управление является залогом успешного ведения бизнеса. Надежная система взаимодействия между акционерами и органами управления «Россети Центр» позволяет соблюдать баланс прав и интересов всех стейкхолдеров.

5.1.1. Меморандум контролирующего акционера — ПАО «Россети»

ПАО «Россети» — контролирующий акционер «Россети Центр», которому на 31.12.2024 принадлежало 50,7 % акций ПАО «Россети Центр». В меморандуме компании указаны цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций электросетевых компаний, ключевые задачи в области управления дочерними обществами, а также принципы корпоративного управления, которым ПАО «Россети» следует в управлении компаниями группы.

[Меморандум ПАО «Россети» в отношении контролируемых компаний — на сайте Компании](#)

5.1.2. Система корпоративного управления

В «Россети Центр» действует надежная система взаимодействия между акционерами и органами управления, которая постоянно развивается и совершенствуется, обеспечивая баланс прав и интересов всех стейкхолдеров. Мы уверены, что именно такой подход к корпоративному управлению является важнейшим условием успешного ведения бизнеса.

Принципы корпоративного управления

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам
- Ответственность и подотчетность Совета директоров акционерам Общества
- Прозрачность и открытость информации об Обществе
- Эффективная система управления рисками и внутреннего контроля
- Независимость оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и практики корпоративного управления благодаря внутреннему аудиту
- Добросовестное осуществление всеми акционерами, Компанией, органами управления, должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом

- Недопустимость действий акционеров, направленных на причинение вреда другим акционерам или Компании
- Ответственность «Россети Центр» перед акционерами, потребителями, сотрудниками, партнерами, обществом и государством

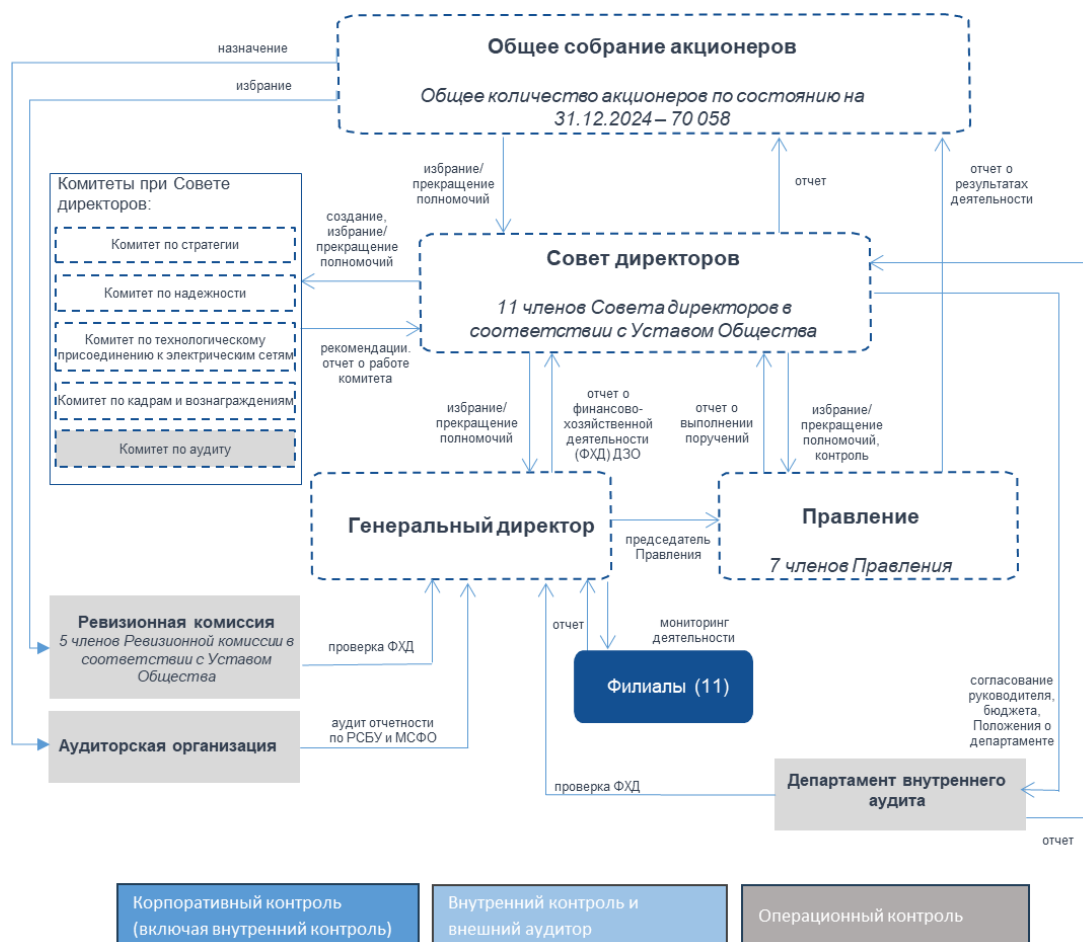
Цели и задачи корпоративного управления

- Создание долгосрочной акционерной стоимости и повышение инвестиционной привлекательности
- Устойчивое развитие и реализация стратегических приоритетов
- Защита прав и интересов акционеров
- Выстраивание доверительных отношений с инвесторами
- Эффективное управление активами и дочерними компаниями Общества

Ключевые документы в области корпоративного управления опубликованы на [сайте Общества](#).

5.1.3. Структура корпоративного управления

GRI 2-9, GRI 2-13



Описание общей организационной структуры Компании приведено в Приложении № 3 к Годовому отчету.

5.1.4. Совершенствование корпоративного управления в отчетном году

2024 год прошел в условиях изменяющихся внешних обстоятельств. Продолжили действовать принятые в 2022 году правительством и регулирующими органами временные меры ограничительного характера, в том числе в части раскрытия информации. Компания сосредоточилась на сохранении высокого уровня раскрытия информации, совершенствовании практики корпоративного управления и поддержании диалога с ключевыми заинтересованными сторонами.

5.1.4.1. Меры по совершенствованию корпоративного управления в 2024 году

- Сохранение объема и качества раскрываемой информации
- Соблюдение прав и законных интересов акционеров Общества
- Актуализация внутренних документов и политик Общества
- Проведение независимой оценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров
- Вхождение в ESG-рейтинги (рэнкинги)

5.1.4.2. Новые документы

В отчетном году Совет директоров утвердил следующие документы, которые позволят Обществу повысить уровень корпоративного управления:

- Положение о защите инсайдерской информации «Россети Центр» в новой редакции¹⁶⁵;
- Экологическая политика «Россети Центр»¹⁶⁶;
- Политика по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом в «Россети Центр»¹⁶⁷.

5.1.4.3. Планы по совершенствованию корпоративного управления

В 2025 году Компания продолжит развивать и улучшать систему корпоративного управления, используя лучшие практики, в диалоге с акционерами и инвесторами.

Планы Компании на 2025 год:

- проведение самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- утверждение Уставов, внутренних документов ДЗО Общества в новой редакции в рамках развития системы корпоративного управления и приведения в соответствие действующему законодательству Российской Федерации;
- поддержание рейтинга корпоративного управления на высоком уровне;
- обеспечение эффективного функционирования органов управления Компании, контроль исполнения принятых ими решений;
- реализация мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления, в том числе в части ESG-повестки;
- прозрачное взаимодействие с представителями инвестиционного сообщества.

¹⁶⁵ Утверждено решением Совета директоров «Россети Центр» 16.01.2024 (протокол от 16.01.2024 № 01/24).

¹⁶⁶ Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 28.03.2024 (протокол от 28.03.2024 № 16/24).

¹⁶⁷ Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 26.11.2024 (протокол от 28.11.2024 № 52/24).

5.1.5. Оценка эффективности работы Совета директоров и его Комитетов

5.1.5.1. Оценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов

GRI 2-18

Оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов проводится по утвержденной Советом директоров [Методике оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества](#)¹⁶⁸. Документ разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления Банка России¹⁶⁹ (Кодекс корпоративного управления).

Оценка проводится следующими способами:

- внутренняя оценка (самооценка) — ежегодно,
- внешняя независимая оценка (путем привлечения независимого консультанта) — один раз в три года.

Оценки, проведенные с 2020 года

- 2020 — самооценка
- 2021 — внешняя независимая оценка
- 2022 — самооценка
- 2023 — самооценка
- 2024 — внешняя независимая оценка
- 2025 — самооценка

Самооценка за 2024–2025 корпоративный год

В период с 01.02.2025 по 15.03.2025 Совет директоров провел анонимную оценку своей работы (включая индивидуальную оценку) и работы Комитетов Общества по итогам 2024–2025 корпоративного года в соответствии с Методикой, а также с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Целью самооценки является повышение инвестиционной привлекательности и доверия акционеров за счет большей прозрачности Совета директоров как ключевого органа Общества.

Оцениваемые компоненты:

- выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Компанией;
- состав и структура Совета директоров;
- организация работы Совета директоров;
- Председатель Совета директоров;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям;
- Комитет по надежности;
- индивидуальная оценка Совета директоров.

В анкетах члены Совета директоров и Комитетов отражали свою позицию по тем или иным критериям оценки, давали предложения по совершенствованию работы Совета директоров

¹⁶⁸ Утверждена Советом директоров Общества 11.01.2023 (протокол от 13.01.2023 № 01/23).

¹⁶⁹ Рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

и его Комитетов. Общая оценка по итогам 2024–2025 корпоративного года составила 4,58 балла (из 5), что соответствует оценке «Эффективно с замечаниями».

Результаты оценки работы Совета директоров и его Комитетов, проведенной в 2020–2025 годах

Наименование компонента	Количество вопросов	Баллы 2020–2021 ¹⁷⁰	Баллы 2021–2022	Баллы 2022–2023	Баллы 2023–2024 ¹⁷⁰ Результаты анкетирования членов Совета директоров / результаты анкетирования членов Комитета	Баллы 2024–2025 Результаты анкетирования членов Совета директоров / результаты анкетирования членов Комитета
Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Компанией	15	4,08	4,37	4,10	4,69	4,27
Состав и структура Совета директоров	5	4,36	4,31	4,60		4,88
Организация работы Совета директоров	36	4,17	4,65	4,46		4,54
Председатель Совета директоров	4	4,33	3,77	3,46	4,69	4,73
Комитет по аудиту	22	4,43	4,92	4,97	4,83/5,0	4,80/4,90
Комитет по кадрам и вознаграждениям	20	4,07	4,53	4,53	4,56/4,07	4,10/3,95
Комитет по стратегии	21	4,54	4,56	4,28	4,55/4,52	4,80/4,77
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	26	4,81	4,66	5	4,84/4,92	4,80/4,91
Комитет по надежности	21	4,50	4,65	4,86	4,67/4,50	4,80/4,60
Индивидуальная самооценка Совета директоров	6	4,38	— ¹⁷¹	4,87	4,88	4,14
Общая оценка	176	4,37	4,49¹⁷²	4,51	4,66	4,58

По сравнению с результатами самооценки за 2022–2023 корпоративный год показатели улучшились по большинству объектов оценки.

[Результаты внешней независимой оценки за 2023–2024 корпоративный год приведены в Годовом отчете Общества за 2023 год](#)

Результаты проведенной самооценки членами Совета директоров и Комитетов «Россети Центр»

Положительные моменты	Направления развития
Члены Совета директоров обладают достаточно четким и полным пониманием существенных рисков деятельности Общества, их плановыми и текущими значениями, способами управления ими со стороны менеджмента	Изменить подходы к системе мотивации высшего менеджмента, сделав упор на долгосрочные результаты деятельности Общества.

¹⁷⁰ Независимая оценка, проведенная АО «ВТБ Регистратор».

¹⁷¹ Индивидуальная самооценка Совета директоров за 2021–2022 год не проводилась.

¹⁷² Без учета индивидуальной самооценки Совета директоров.

и последовательности действий менеджмента в случае реализации наиболее важных рисков. Оптимальный состав Совета директоров с точки зрения соотношения исполнительных, неисполнительных, независимых членов Совета директоров. Информационное и организационное обеспечение работы Совета директоров и членов Совета директоров осуществляется на должном уровне. Председатель Совета директоров обладает необходимыми компетенцией, опытом, знаниями и управленческими навыками для выполнения своих функций. Деятельность Комитета по аудиту, Комитета по стратегии и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, Корпоративного секретаря находятся на высоком уровне функционирования	Разработать механизм возможности привлечения внешних экспертов за счет средств Общества для оказания содействия в работе Совета директоров и его Комитетов. Инициировать внесение изменений в Положение о дивидендной политике Общества, закрепив порядок определения минимальной доли чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, от размера чистой прибыли по МСФО. Увеличить количество очных заседаний и перечень ключевых вопросов деятельности Общества, рассматриваемых на них. Иные предложения по развитию деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров
---	--

Результаты самооценки работы Совета директоров (включая индивидуальную оценку) и Комитетов Совета директоров Общества за 2024–2025 корпоративный год были рассмотрены на заседании Совета директоров Общества¹⁷³.

5.1.6. Оценка уровня корпоративного управления

Рейтинг корпоративного управления
НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления»

5.1.6.1. Независимая оценка корпоративного управления

В 2024 году Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» присвоило «Россети Центр» рейтинг корпоративного управления на уровне «Развитая практика корпоративного управления».



Эта рейтинговая оценка означает, что Компания следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития.

¹⁷³ Протокол от 30.04.2025 № 14/25.

Компания характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.

Информация о присвоении рейтинга корпоративного управления Компании размещена на официальном [сайте Компании](#).

5.1.6.2. Оценка корпоративного управления внутренними аудиторами

Департамент внутреннего аудита ежегодно проводит оценку корпоративного управления. Оценка проводится в соответствии с Методикой оценки корпоративного управления Группы компаний «Россети»¹⁷⁴ (далее — Методика). В соответствии с Методикой оценка состояния корпоративного управления в Обществе осуществляется по результатам анализа шести ключевых элементов и представляет собой набор вопросов с вариантами ответов, оцениваемых в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл — несоответствие оцениваемого компонента корпоративного управления установленному критерию в рамках конкретного вопроса.

Оцениваемые компоненты корпоративного управления

- Права акционеров
- Совет директоров
- Исполнительное руководство
- Прозрачность и раскрытие информации
- Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит
- Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс

По итогам анализа соответствия текущего состояния корпоративного управления установлено, что в соответствии с заданными критериями целевого состояния элементов корпоративного управления принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, в Правилах листинга и лучших корпоративных практиках общая оценка «Россети Центр» за 2023–2024 корпоративный год¹⁷⁵ составила 427,5 балла, или 89 %. Что соответствует оценке «Развитая практика» (<96 и ≥80 %) со следующей характеристикой: «Корпоративное управление соответствует развитой практике и имеет потенциал для улучшения по несущественной части вопросов».

По отдельным вопросам, значительная часть из которых имеет оценку «несоответствие» / «частичное соответствие», потенциал роста находится вне зоны ответственности менеджмента и зависит в основном от принятия соответствующих решений органами управления Общества.

89 % («Развитая практика») — уровень корпоративного управления в 2024 году

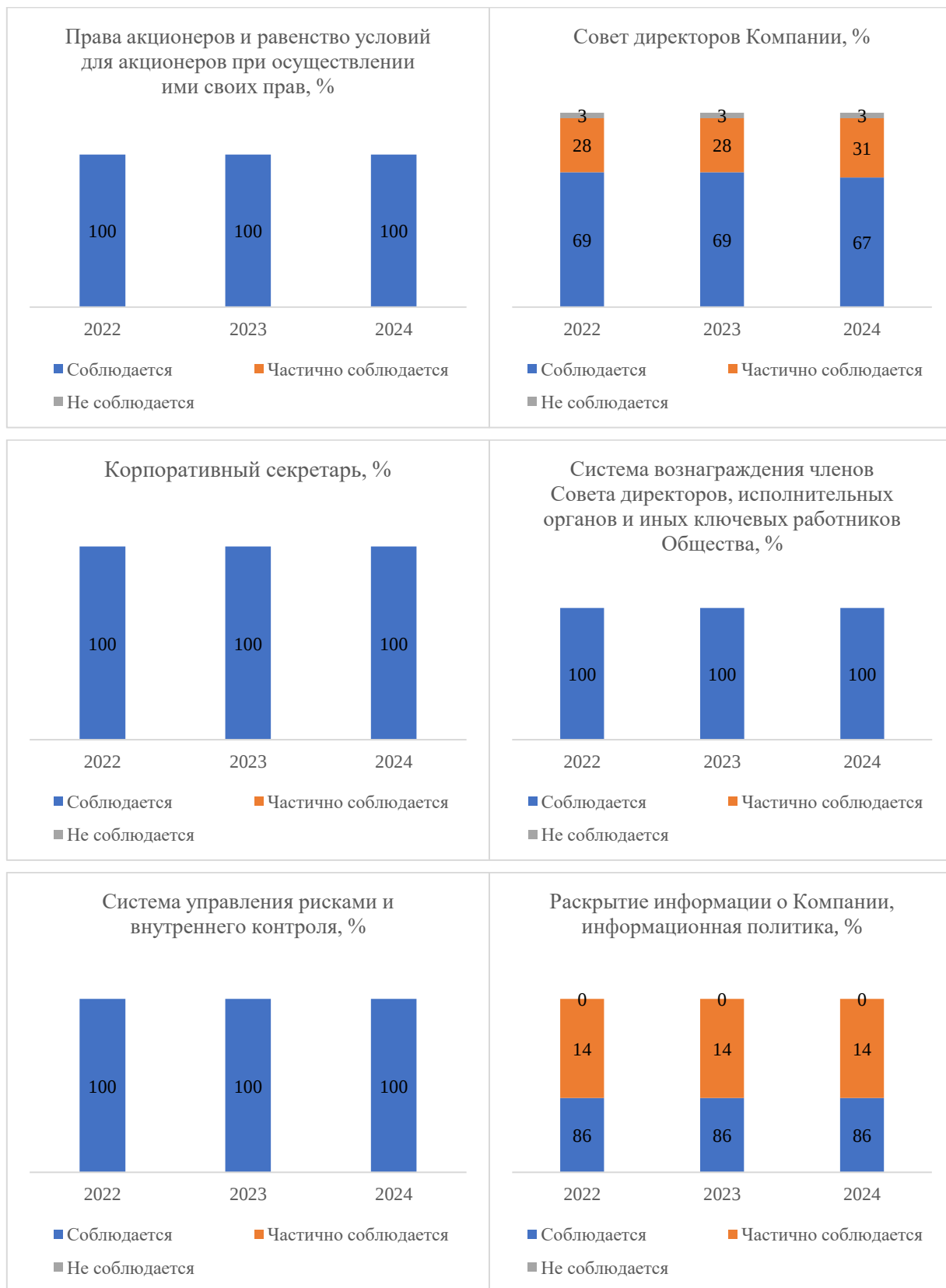
5.1.7. Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

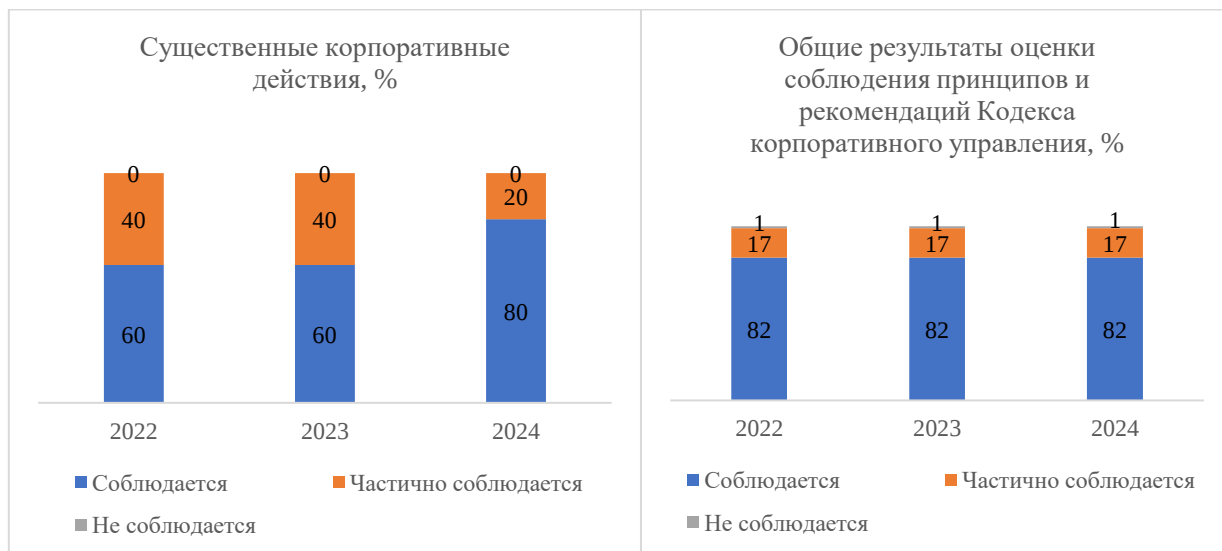
Компания стремится совершенствовать практику корпоративного управления, в том числе путем внедрения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

В отчетном году показатель полного и частичного соблюдения рекомендаций сохранился на уровне прошлого года и составил 99 %.

¹⁷⁴ Утверждена приказом ПАО «Россети» от 08.07.2024 № 303, введена в действие Приказом «Россети Центр» от 16.07.2024 № 236-ЦА.

¹⁷⁵ Сравнение показателей оценки за три года не приводится ввиду изменения Методики оценки корпоративного управления в 2024 году.





Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в Приложении № 4 к Годовому отчету.

5.1.8. Политика Компании в области одобрения сделок

Порядок совершения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяется Обществом в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (Федеральный закон «Об акционерных обществах»).

В 2024 году Компания не совершала крупных сделок.

Информация о совершенных «Россети Центр» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведена в Приложении № 5 к Годовому отчету.

Для снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Компания в своем Уставе расширила перечень сделок с имуществом «Россети Центр», подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров.

В специальном разделе сайта Компания ежеквартально раскрывает информацию обо всех существенных сделках.

5.2. Общее собрание акционеров

5.2.1. Информационное и техническое обеспечение

Высший орган управления Общества — Общее собрание акционеров. Сфера компетенции, порядок подготовки, проведения и подведения итогов собрания регулируются Федеральным законом «Об акционерных обществах», положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров¹⁷⁶.

Соблюдая принцип равного отношения ко всем акционерам, Компания:

- предоставляет доступный способ коммуникации для сбора мнений и вопросов акционеров:
 - телефонная линия,
 - электронная почта,
 - форум акционеров;
- информирует акционеров о проведении Общего собрания акционеров путем размещения сообщения на сайте Общества не менее чем за 30 дней до даты его проведения¹⁷⁷;

¹⁷⁶ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Центра» 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 01/19).

¹⁷⁷ За исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрен больший срок.

- предоставляет доступ к материалам на [сайте Общества](#) не менее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания акционеров, а также предоставляет к Общему собранию акционеров дополнительную информацию и материалы согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления;
- публикует на сайте информацию о проезде к месту проведения Общего собрания акционеров, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в собрании, и информацию о порядке удостоверения такой доверенности;
- дает возможность участникам заполнить электронную форму бюллетеней на [сайте Регистратора](#) Общества.

Общество не выпускало привилегированные акции, ДЗО не владеют акциями Общества, таким образом отсутствуют квазиказначейские акции, что исключает искусственное перераспределение корпоративного контроля.

5.2.2. Общее собрание акционеров в 2024 году

20.06.2024 по решению Совета директоров Компании¹⁷⁸ состоялось годовое Общее собрание акционеров Общества в форме заочного голосования с применением электронного голосования. 89,7 % акционеров¹⁷⁹ воспользовались возможностью электронного голосования в 2024 году.

Итоги годового Общего собрания акционеров в 2024 году:

- утверждение Годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год;
- утверждение распределения прибыли и убытков (в том числе выплата (объявление) дивидендов) по результатам 2023 года;
- избрание новых составов Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества;
- назначение аудиторской организации;
- утверждение Устава Общества в новой редакции.

С информацией о проведении Общих собраний акционеров можно ознакомиться на [сайте Общества](#).



Итоги годового Общего собрания акционеров

¹⁷⁸ Решение о созыве годового Общего собрания акционеров в форме заочного голосования принято 15.05.2024 в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2023 № 625-ФЗ «О внесении изменений в статью 98 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

¹⁷⁹ От общего числа принявших участие акционеров.

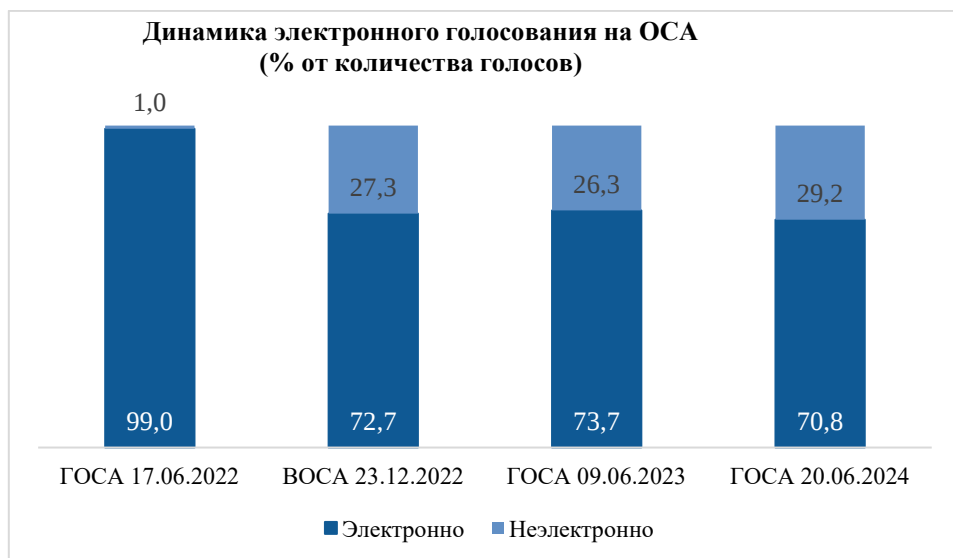


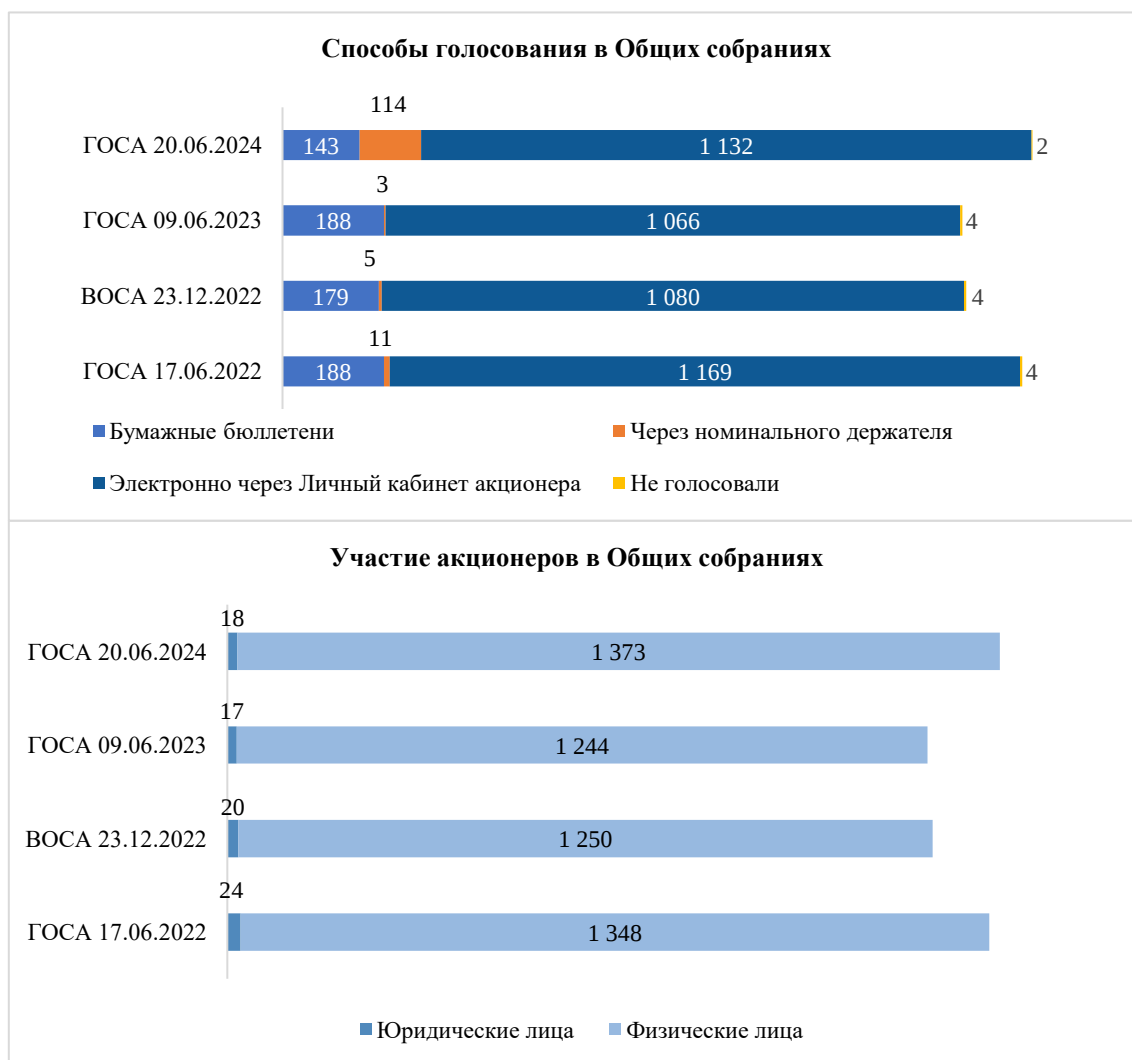
[С решениями, принятыми годовым Общим собранием акционеров 20.06.2024, можно ознакомиться на сайте Общества](#)

Внеочередные Общие собрания акционеров Общества в 2024 году не проводились.

5.2.1. Дистанционные технологии

Статистика электронного голосования на Общих собраниях акционеров в 2022–2024 годах





5.3. Отчет Совета директоров

GRI 2-9, GRI 2-11

Совет директоров «Россети Центр» осуществляет общее руководство деятельностью Общества и действует в рамках компетенции и в порядке, определенном Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества и внутренними документами Общества, в том числе Положением о Совете директоров Общества¹⁸⁰.

5.3.1. Роль Совета директоров и его ключевые функции

GRI 2-12

Совет директоров Общества в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров Общества на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций — профессионализма, знаний и опыта. Наличие независимых директоров обеспечивает действенную систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления «Россети Центр».

Функции Совета директоров¹⁸¹

¹⁸⁰ Утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 29.05.2020 (протокол от 29.05.2020 № 01/20).

¹⁸¹ Согласно Кодексу корпоративного управления «Россети Центр», утвержденному решением Совета директоров Общества 02.12.2021 (протокол от 03.12.2021 № 55/21).

Общее стратегическое управление Обществом

Контроль деятельности исполнительных органов Общества для обеспечения прав и законных интересов акционеров

Определение основных принципов и подходов к организации в Обществе систем управления рисками и внутреннего контроля, системы внутреннего аудита

5.3.1.1. Роль Совета директоров в надзоре за управлением воздействиями Компании

GRI 2-12

Совет директоров определяет приоритетные направления, стратегию развития и политику Общества, а также согласовывает и утверждает стратегические долгосрочные и среднесрочные планы и программы развития «Россети Центр», в следующих ключевых областях:

- бизнес-планирование;
- инвестиции;
- управление производственными активами;
- модернизация (реновация) электросетевых объектов;
- усиление защиты объектов от терроризма и диверсий;
- снижение потерь электроэнергии;
- энергосбережение и повышение энергетической эффективности.

Повышение эффективности работы для устойчивого развития отрасли в новой цифровой среде, обеспечение надежности, качества электроэнергии и доступа потребителей — в числе ключевых стратегических ориентиров «Россети Центр».

Мы регулярно взаимодействуем с заинтересованными сторонами по направлениям, определенным Советом директоров, чтобы выявить их ожидания и учесть мнение о качестве обслуживания потребителей, а также о социальной устойчивости бизнеса.

Не менее двух раз в год мы приглашаем к диалогу широкий круг стейкхолдеров, чтобы услышать и учесть мнения всех, с кем работаем. В коллегии в офлайн-формате с онлайн-трансляцией принимают участие работники Компании. На ежегодной пресс-конференции Генерального директора «Россети Центр» для журналистов региональных и федеральных СМИ все заинтересованные стороны могут прислать вопросы на горячую линию. Глава Компании представляет ключевые результаты за год, обозначает перспективы и направления развития, отвечает на вопросы заинтересованных сторон.

Вовлеченность заинтересованных сторон позволяет принимать эффективные значимые инвестиционные решения, влияющие на стоимость ценных бумаг Компании.

GRI 2-16

В Компании действует эффективная система сбора обращений и жалоб граждан, а также юридических лиц. Компания тщательно изучает каждое поступившее сообщение и при необходимости устраняет выявленные нарушения.

Совет директоров «Россети Центр» регулярно рассматривает отчеты о критически важных проблемах и жалобах, в том числе:

- о текущей деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям (ежеквартально);
- о жалобах участников закупочных процедур, предписаниях и решениях ФАС и мерах, принятых менеджментом для устранения выявленных нарушений и недостатков (ежеквартально);
- о соблюдении Антикоррупционной политики (ежегодно).

[Подробнее о механизмах получения обратной связи в разделе «Устойчивое развитие».](#)

5.3.1.2. Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров

GRI 2-10

Прозрачная процедура избрания членов Совета директоров позволяет акционерам получить всю необходимую информацию о кандидатах, чтобы сформировать представление об их личных и профессиональных качествах.

Процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров

Кто имеет право выдвигать кандидатов: акционеры, владеющие в совокупности от 2 % голосующих акций.

Срок выдвижения: не позднее **60** дней после окончания финансового года.

Количество кандидатов: от одного акционера не более **11** человек (количественный состав Совета директоров).

Кто оценивает кандидатов: Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Критерии отбора кандидатов:

- соответствие требованиям Кодекса корпоративного управления и Правил листинга ПАО Московская Биржа (для кандидатов на должность независимых директоров);
- независимость от влияния исполнительных органов Компании, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон;
- профессиональные знания, навыки и опыт, а также безупречная деловая репутация;
- соответствие актуальным потребностям Совета директоров в необходимых компетенциях и личных качествах по матрице компетенций. Перечень требований определяется согласно Положению об Общем собрании акционеров Общества и рекомендациям Банка России¹⁸².

Итоги оценки и сведения о каждом кандидате мы предоставляем акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров. Также в составе материалов к Общему собранию акционеров мы размещаем рекомендацию формировать сбалансированный состав Совета директоров, избирая:

- достаточное количество независимых директоров;
- лиц с безупречной деловой и личной репутацией, профессиональными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия стратегических решений, компетентных в основной сфере деятельности, отдельных отраслях и регионах присутствия «Россети Центр».

Процесс выдвижения кандидатов в Совет директоров

¹⁸² Письмо Банка России от 22.04.2020 № ИН-06-28/80.

Совет директоров, акционеры: выдвижение кандидатов

Комитет по кадрам и вознаграждениям: оценка кандидатов на соответствие требованиям и представление результатов

Акционеры: изучение материалов Комитета о результатах оценки и биографий кандидатов

Акционеры: избрание директоров в ходе Общего собрания акционеров

GRI 2-12

Вовлеченность Совета директоров в вопросы устойчивого развития в отчетном году

В 2024 году Совет директоров Компании, как и прежде, участвовал в рассмотрении вопросов в области устойчивого развития, в том числе касающихся оказания благотворительной помощи, а также одобрил ключевые внутренние документы в этой области. В частности, Совет директоров утвердил Положение о защите инсайдерской информации в новой редакции, Экологическую политику, Политику по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом, Стандарт проведения публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов в новой редакции, Программу реновации электросетевых объектов Общества.

5.3.1.3. Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров

После избрания Совета директоров для обеспечения его эффективной работы Корпоративный секретарь извещает каждого члена Совета директоров:

- об избрании, правах и обязанностях, в том числе по соблюдению норм конфиденциальности и защите инсайдерской информации;
- об основных внутренних, стратегических документах Компании;
- о возможности направить запрос на организацию встречи с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками по основным вопросам деятельности Общества.

Такой порядок взаимодействия Совета директоров с Компанией поддерживается Корпоративным секретарем постоянно.

В 2024 году запрос на проведение вводной ознакомительной встречи от членов Совета директоров Общества не поступал в связи с тем, что в Совет директоров Общества были избраны члены, уже знакомые с работой группы Компании.

[Подробнее с Руководством о введении в должность новых членов Совета директоров можно ознакомиться на сайте Компании.](#)

GRI 2-17

Взаимодействуя с акционерами в целях обновления состава Совета директоров, мы стремимся поддерживать баланс квалификации и опыта директоров. По итогам проведенной в 2025 году самооценки Совета директоров Совету директоров будет представлена матрица компетенций Совета директоров и оценка Комитетов с учетом необходимости вхождения в Совет директоров независимых директоров в 2025 году.

5.3.2. Председатель Совета директоров

GRI 2-11

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров. Он отвечает за создание конструктивной атмосферы в ходе заседаний для выработки максимально продуманных и эффективных решений.

Председателя избирают члены Совета директоров из своего состава большинством голосов от общего числа членов Совета директоров и таким же образом могут переизбрать его в любое время. Эту должность не может занимать Генеральный директор «Россети Центр», что обеспечивает высокое качество контроля за эффективностью деятельности топ-менеджмента и объективность в принятии решений Советом директоров.

Председатель Совета директоров Общества:

- **в части организации работы Совета директоров** — председательствует на заседаниях, определяет форму проведения заседаний, формирует и утверждает повестки дня заседаний, определяет перечень материалов (информации) по вопросам повестки дня заседаний, организует разработку и осуществляет контроль исполнения плана работы Совета директоров, определяет список лиц, приглашаемых для принятия участия в обсуждении отдельных вопросов повестки дня заседаний, подписывает протоколы заседаний Совета директоров;
- **в части проведения Общих собраний акционеров Общества** — председательствует на них, оглашает повестку дня, сообщает о предстоящих выступлениях и докладах, а также осуществляет иные функции председателя Общего собрания акционеров Общества, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров Общества;
- **в части исполнения решений** — организует от имени Совета директоров контроль за исполнением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров, ставит на контроль исполнение решений Совета директоров и снимает с контроля выполненные решения;
- **в части представительских функций** — подписывает документы от имени Совета директоров Общества, представляет Совет директоров при взаимодействии с акционерами Общества, в органах власти, общественных организациях, в СМИ, осуществляет переписку с акционерами, исполнительными органами и членами трудового коллектива Общества, другими организациями;
- **выполняет иные функции**, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и решениями Совета директоров Общества.

Председателем Совета директоров Общества в течение 2024 года являлся **Ляпунов Евгений Викторович**. С ноября 2022 года по настоящее время Евгений Викторович занимает должность заместителя Генерального директора — главного инженера Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети».

Имеет профильное образование: в 2003 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

Ляпунов Е. В. не является независимым директором, однако члены Совета директоров проголосовали за его избрание, руководствуясь критерием обширного опыта работы в сфере электроэнергетики.

В соответствии со сложившейся в Обществе корпоративной практикой Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров по принципу обладания авторитетом, достаточным профессионализмом и опытом, самостоятельностью для формирования собственной позиции.

При этом независимые директора принимают активное участие в работе Совета директоров и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров и менеджментом Общества.

GRI 2-11

Председатель Совета директоров Общества не является топ-менеджером Общества.

5.3.3. Независимые директора

5.3.3.1. Роль независимых директоров

Независимые директора играют ключевую роль в совершении существенных корпоративных действий и предотвращении внутренних конфликтов. Мы предварительно обсуждаем с независимыми директорами ключевые вопросы, которые затем выносятся на рассмотрение Совета директоров и его Комитетов.

Мы высоко ценим вклад, который вносят независимые директора в развитие Компании. Их работа повышает качество управленческих решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления. Все это укрепляет доверие акционеров и инвесторов к «Россети Центр».

5.3.3.2. Независимые директора в действующем составе Совета директоров

В 2024 году в составе Совета директоров присутствовали независимые директора в соответствии с требованиями листинга ПАО Московская Биржа. До 20.06.2024 и по состоянию на 31.12.2024 в состав Совет директоров Общества входили три независимых директора.

Комитет по кадрам и вознаграждениям ежегодно оценивает кандидатов в Совет директоров на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления и правилами листинга ПАО Московская биржа. В апреле 2024 года он подтвердил возможность признания независимыми директорами Коротковой М. В., Головцова А. В., Зархина В. Ю., Морозова А. В., Шевчука А. В. и Пикина С. С.¹⁸³ в случае их избрания.

Совет директоров признал¹⁸⁴ независимыми Зархина В. Ю., Морозова А. В., Пикина С. С., несмотря на формальные признаки связанности с «Россети Центр», существенными акционером и контрагентами Компании, исходя из того, что она не влияет на их самостоятельность для формирования собственной позиции, способность выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. Оценка независимости директоров проводится ежеквартально, ее статус подтверждается Московской биржей.

Хотя доля независимых директоров составляет 27 % (менее 1/3), это компенсируется присутствием Шевчука А. В., представляющего интересы миноритарных акционеров. Комитет признал его связанность с Обществом, с существенными акционером и контрагентами Общества формальной и не влияющей на принятие решений.

В случае если Председатель Совета директоров не является независимым директором, Совет директоров вправе избрать старшего независимого директора из числа независимых директоров. В действующем составе¹⁸⁵ Совета директоров старший независимый директор не избран.

5.3.4. Состав Совета директоров

GRI 2-9

Совет директоров ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

¹⁸³ Протокол заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества от 17.04.2024 № 02/24.

¹⁸⁴ В соответствии с решением Совета директоров Общества от 24.07.2024 (протокол от 24.07.2024 № 35/24).

¹⁸⁵ Здесь и далее под действующим составом подразумевается состав Совета директоров, который был избран 20.06.2024 и по состоянию на 31.12.2024 не изменился.

В 2024 году действовали два состава Совета директоров Компании.

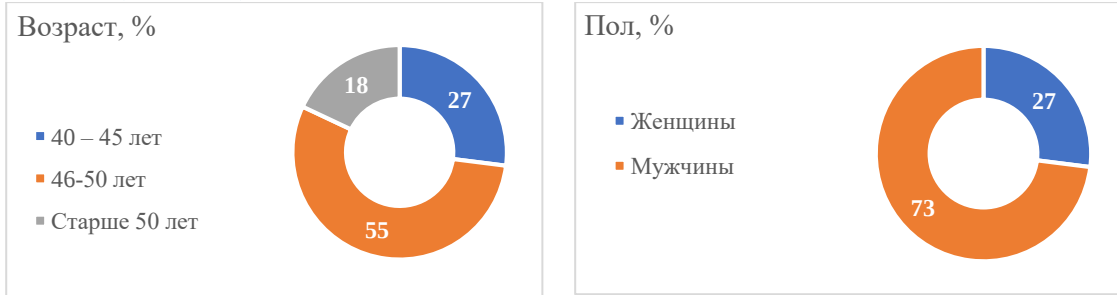
До 20.06.2024 ¹⁸⁶	С 20.06.2024 ¹⁸⁷
Ляпунов Евгений Викторович	Ляпунов Евгений Викторович
Агафонов Максим Сергеевич	Агафонов Максим Сергеевич
Андреева Елена Викторовна	Андреева Елена Викторовна
Жариков Алексей Николаевич	Пикин Сергей Сергеевич
Докучаева Мария Александровна	Докучаева Мария Александровна
Зархин Виталий Юрьевич	Зархин Виталий Юрьевич
Короткова Мария Вячеславна	Шевчук Александр Викторович
Лещевская Юлия Александровна	Лещевская Юлия Александровна
Маковский Игорь Владимирович	Маковский Игорь Владимирович
Морозов Андрей Владимирович	Морозов Андрей Владимирович
Тулба Андрей Петрович	Полинов Алексей Александрович

5.3.5. Структура Совета директоров

В состав Совета директоров входят три независимых директора. Все остальные члены Совета директоров являются неисполнительными директорами, за исключением Маковского Игоря Владимировича, до 27.12.2024 занимавшего должность Генерального директора «Россети Центр» и являвшегося исполнительным директором.

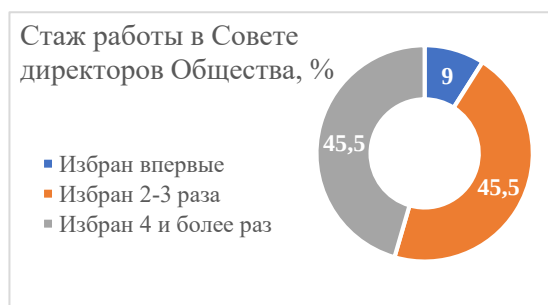
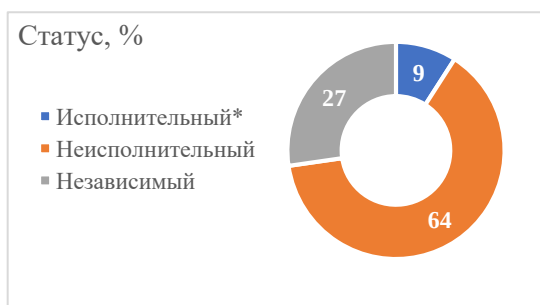
Структура Совета директоров

GRI 405-1, МЭР 37, 44



¹⁸⁶ Персональный состав Совета директоров, избранный годовым Общим собранием акционеров 09.06.2023 (протокол от 09.06.2023 № 01/23).

¹⁸⁷ Персональный состав Совета директоров, избранный годовым Общим собранием акционеров 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 01/24).



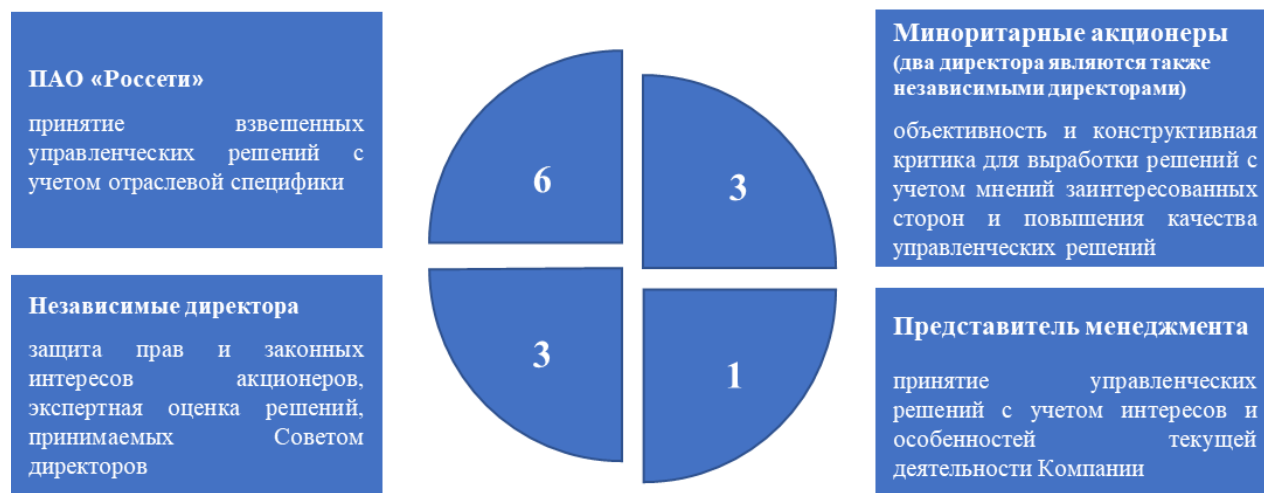
* Полномочия Генерального директора прекращены 27.12.2024 по решению Совета директоров Общества от 26.12.2024, протокол от 26.12.2024 № 58/24.



81 % членов Совета директоров «Россети Центр» работают в электроэнергетике более 10 лет
100 % членов Совета директоров имеют высшее образование
47 лет — средний возраст членов Совета директоров (среднее арифметическое)

Совет директоров хорошо сбалансирован с точки зрения представленности основных групп акционеров, что создает действенную систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления Общества.

Представленность интересов акционеров в Совете директоров¹⁸⁸ GRI 2-9



¹⁸⁸ Представитель менеджмента входил в состав Совета директоров до 28.12.2024, даты избрания нового Генерального директора.

5.3.5.1. Компетенции членов Совета директоров

Действующий состав Совета директоров Общества сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены Совета директоров имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией — являются признанными специалистами в следующих сферах:

- энергетика;
- финансы;
- юриспруденция;
- стратегическое и корпоративное управление;
- аудит;
- управление рисками;
- управление персоналом;
- инновации и инвестиции;
- производство;
- наука.

Директора имеют опыт работы в Советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), имеют положительную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.

Принцип сбалансированности Совета директоров реализуется благодаря наличию высокого уровня профессиональных знаний и компетенций, достаточного количества времени для исполнения обязанностей членами Совета директоров, а также отсутствию конфликта интересов.

Более подробно с информацией об индивидуальных компетенциях членов Совета директоров можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету

Функции и статус членов действующего состава Совета директоров

Ф. И. О. члена Совета директоров	Статус члена Совета директоров	Кем выдвинут член Совета директоров для избрания (наименование / Ф. И. О. акционера) / количество голосующих акций Компании, принадлежащих акционеру, в случае если член Совета директоров был выдвинут акционером, %)
Действующий состав Совета директоров		
Ляпунов Евгений Викторович	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69 %
Агафонов Максим Сергеевич	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69 %
Андреева Елена Викторовна	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69 %
Докучаева Мария Александровна	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69 %
Зархин Виталий Юрьевич	Независимый	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %
Лещевская Юлия Александровна	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69 %
Маковский Игорь Владимирович	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69 %
Морозов Андрей Владимирович	Независимый	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %

Пикин Сергей Сергеевич	Независимый	Совет директоров
Полинов Алексей Александрович	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69 %
Шевчук Александр Викторович	Неисполнительный	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 20.06.2024		
Жариков Алексей Николаевич	Независимый	ООО «СОЮЗ ЭНЕРГО»/ 2,73 %
Короткова Мария Вячеславна	Независимый	ПАО «Россети» / 50,69 %
Тулба Андрей Петрович	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69 %

Биографии членов Совета директоров¹⁸⁹

Действующий состав Совета директоров избран годовым Общим собранием акционеров 20.06.2024. Информация об участии в органах управления других организаций, а также опыт работы членов Совета директоров указаны по состоянию на 31.12.2024.

Ляпунов Евгений Викторович Председатель, неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	23.12.2022
Основное место работы, должность	Заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1981, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2003, Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик»
Должности за последние пять лет	08.2024 — н. в. — член президиума Ассоциации «Российский национальный комитет СИГРЭ». 02.2024 — н. в. — председатель Совета директоров АО «РЭС». 12.2023 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Энергетик». 06.2023 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Россети Электросетьсервис». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ». 03.2023 — н. в. — член Правления ПАО «Россети». 12.2022 — н. в. — Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр». 12.2022 — н. в. — председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 12.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго». 12.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «Электромагистраль». 12.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион». 11.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Цифра». 11.2022 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Россети Мобильные ГТЭС». 11.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Тюмень».

¹⁸⁹ Информация указана по состоянию на 31.12.2024 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

	11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети». 11.2022–12.2022 — главный советник Публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству). 11.2021–10.2022 — советник первого заместителя генерального директора — главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС». 06.2020–11.2022 — первый заместитель генерального директора филиала ПАО «Россети» МЭС Центра. 06.2019–05.2020 — генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Западной Сибири. 07.2015–06.2019 — заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Не участвует
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году	Не совершались

Агафонов Максим Сергеевич Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	09.06.2023
Основное место работы, должность	Директор по имущественным отношениям — начальник департамента имущественных отношений ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1980, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2003, Московская государственная академия тонкой химической технологии имени М. В. Ломоносова, специальность «менеджмент», квалификация: «бакалавр менеджмента». 2004, Московская государственная академия тонкой химической технологии имени М. В. Ломоносова, специальность: «экономика и управление на предприятии (химическая промышленность)», квалификация «экономист-менеджер». 2010, НОУ ВПО «Институт финансов, экономики и права офицеров запаса», специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»
Должности за последние пять лет	06.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «Электромагистраль». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети ЦИУС ЕЭС». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Томск». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Янтарь». 06.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «ЭНИН». 12.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети научно-инжиниринговый центр».

	10.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Управление имуществом». 07.2021 — н. в. — директор по имущественным отношениям — начальник департамента имущественных отношений ПАО «Россети». 07.2021–12.2022 — директор по имущественным отношениям — начальник департамента имущественных отношений Публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству). 04.2018–07.2021 — директор по управлению собственностью — начальник департамента управления собственностью исполнительного аппарата ПАО «Россети Ленэнерго»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Не участвует
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году	Не совершались

Андреева Елена Викторовна Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	23.12.2022
Основное место работы, должность	Заместитель Генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергетики ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1974, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1997, Ивановский государственный энергетический университет, специальность «экономика и управление на предприятиях энергетики», квалификация «экономист-менеджер»
Должности за последние пять лет	12.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Энергетик». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт». 12.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 12.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Урал». 11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергетики ПАО «Россети». 11.2022–01.2023 — главный советник Публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству). 12.2021–12.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Казань». 07.2021–02.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Северо-Запад».

	04.2021–12.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго МО». 04.2021–12.2022 — член Совета директоров ООО «Петербургтеплоэнерго». 05.2008–09.2022 — заместитель генерального директора по сбыту ОАО «Мосэнерго»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Не участвует
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году	Не совершались

Докучаева Мария Александровна Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	17.06.2022
Основное место работы, должность	Директор по внешним коммуникациям ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1979, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «экономика», квалификация «бакалавр» 2002, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «менеджмент», квалификация «магистр»
Должности за последние пять лет	10.2024 — н. в. — директор по внешним коммуникациям ПАО «Россети». 01.2023–10.2024 — главный советник генерального директора ПАО «Россети». 06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг». 06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 04.2021–12.2022 — главный советник генерального директора Публичного акционерного общества «Российские сети». 08.2018–05.2021 — пресс-секретарь ПАО «Новатэк»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Заместитель Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Родственные связи с лицами, входящими в органы	Родственные связи отсутствуют

управления и контроля Общества	
Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году	Не совершались

Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	30.05.2019
Год рождения. Гражданство	1976, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1998, Государственный университет — Высшая школа экономики, специальность «экономика», квалификация «бакалавр экономики». 2000, Государственный университет — Высшая школа экономики, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента»
Должности за последние пять лет	06.2022–06.2023 — член Совета директоров ПАО «ЭЛС-Энерго». 06.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь». 06.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2019–06.2021 — член Совета директоров ПАО «Энел Россия». 05.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 05.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по надежности, Комитета по стратегии, Комитета по аудиту, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году	Не совершались

Лещевская Юлия Александровна Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	09.06.2023
Основное место работы, должность	Главный советник Генерального директора ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1977, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1998, Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова, специальность «менеджмент», квалификация «бакалавр менеджмента».

	2000, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность «экономика», квалификация «магистр экономики»
Должности за последние пять лет	11.2024 — н. в. — главный советник генерального директора ПАО «Россети». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Томск». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Тюмень». 06.2022–11.2024 — заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети». 06.2022–12.2022 — главный советник Публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству). 08.2021–06.2022 — заместитель руководителя — руководитель центра разработок АНО Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации. 09.2017–07.2021 — заместитель генерального директора, исполнительный директор ФГУП «Почта России»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Заместитель Председателя Комитета по стратегии
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году	Не совершались

Маковский Игорь Владимирович Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	30.05.2019
Основное место работы, должность	Генеральный директор ППК «ВСК»
Год рождения. Гражданство	1972, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1993, Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, специальность «командная, тактическая», квалификация «офицер пограничных войск». 2000, Калининградский государственный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». 2004, Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы», переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление». 2023, Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина, специальность «электроэнергетика и электротехника», квалификация «бакалавр»

Должности за последние пять лет	12.2024 — н. в. — генеральный директор ППК «ВСК». 08.2023 — н. в. — член Наблюдательного совета Ассоциация развития технологий систем накопления электроэнергии. 04.2022 — н. в. — председатель Совета директоров, член Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3». 06.2019–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК». 09.2020–10.2020 — исполняющий обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья». 06.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 05.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 09.2018–12.2024 — генеральный директор ПАО «Россети Центр». 09.2018–12.2024 — Председатель Правления ПАО «Россети Центр». 09.2018–12.2024 — председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье». 02.2013–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания». 02.2013–09.2020 — член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис». 02.2013–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт». 06.2012–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Не участвует
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году	Не совершались

Морозов Андрей Владимирович Независимый директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	17.06.2022
Основное место работы, должность	Юридический директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов»
Год рождения. Гражданство	1978, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Российская правовая академия Министерства Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». 2016, Гарвардская школа Права (Harvard Law School), магистр права LL.M, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»
Должности за последние пять лет	06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр».

	12.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2020–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Волга». 06.2019–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 06.2018–06.2021 — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2018–05.2020 — член Совета директоров ПАО «Россети Юг». 09.2017 — н. в. — юридический директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Член Комитета по аудиту, Комитета по надежности, Комитета по стратегии, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году	Не совершались

Пикин Сергей Сергеевич Независимый директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	20.06.2024
Год рождения. Гражданство	1979, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2001, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «экономика», квалификация «бакалавр». 2003, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «экономика», квалификация «магистр»
Должности за последние пять лет	06.2024 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 04.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по стратегии, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Родственные связи с иными лицами, входящими в органы	Родственные связи отсутствуют

управления Общества	и контроля
Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году	Не совершались

Полинов Алексей Александрович Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	17.06.2022
Основное место работы, должность	Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по стратегии ПАО «Россети» (работа по совместительству). Главный советник ПАО «Россети». Советник генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго» (работа по совместительству)
Год рождения. Гражданство	1978, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Московский государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация «экономист-менеджер». Ученая степень: кандидат экономических наук
Должности за последние пять лет	11.2024 — н. в. — исполняющий обязанности заместителя генерального директора по стратегии ПАО «Россети» (работа по совместительству). 06.2024 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 11.2023 — н. в. — главный советник ПАО «Россети». 10.2022 — н. в. — член Правления ПАО «Россети». 06.2022–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ». 06.2022–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2022–03.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети». 02.2022–11.2023 — заместитель генерального директора по экономике и финансам, главный советник ПАО «Россети» (работа по совместительству). 02.2022 — н. в. — советник генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго». 06.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго». 06.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Урал». 06.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь». 06.2021–06.2024 — член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион». 06.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Юг». 06.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Кубань». 06.2021 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Россети Янтарь». 05.2021 — н. в. — председатель Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 05.2021–06.2023 — член Совета директоров АО «Россети Цифра». 05.2021 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Россети Тюмень». 05.2021–06.2023 — председатель Совета директоров АО «Россети ЦИУС ЕЭС». 05.2021 — н. в. — председатель Совета директоров ООО «Россети Капитал».

	01.2021–12.2022 — главный советник, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Российские сети». 06.2019 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Ленэнерго». 02.2019–01.2022 — заместитель генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Ленэнерго»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Не участвует
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Родственные связи с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году	Не совершались

Шевчук Александр Викторович Неисполнительный директор	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	17.06.2011
Основное место работы, должность	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Год рождения. Гражданство	1983, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2005, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист»
Должности за последние пять лет	06.2024 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Волга». 06.2021–07.2023 — член Совета директоров ООО «Биннофарм Групп». 06.2021–06.2022 — член Совета директоров ПАО «РусГидро». 05.2018–05.2023 — член Совета директоров ПАО «Детский мир». 06.2016 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Урал». 06.2015–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2014–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 03.2014 — н. в. — исполнительный директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Не участвует
Доля участия в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах	Не имеет

подконтрольных «Россети Центр» обществ	
Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году	Не совершались

[Информация о членах Совета директоров Общества также представлена на сайте Общества.](#)

20.06.2024 Совет директоров покинули следующие директора¹⁹⁰.

Ф. И. О.	Жариков Алексей Николаевич Независимый директор
Дата первого избрания в состав Совета директоров	09.06.2023
Год рождения. Гражданство	1970, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1993, Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, специальность «экономика и управление в отраслях топливно-энергетического комплекса», квалификация «экономист»

Ф. И. О.	Короткова Мария Вячеславна Независимый директор
Дата первого избрания в состав Совета директоров	31.05.2021
Год рождения. Гражданство	1984, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2006, Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского, специальность «менеджмент организаций», квалификация «специалист». 2017, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, программа МВА «Стратегический менеджмент и предпринимательство». 2022, Центр оценки квалификации «Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор» (7-й уровень)

Ф. И. О.	Тулба Андрей Петрович Неисполнительный директор
Дата первого избрания в состав Совета директоров	09.06.2023
Год рождения. Гражданство	1974, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1995, Ставропольский государственный технический университет, специальность «менеджмент и финансы / экономика и управление в машиностроении», квалификация «инженер-экономист». 2003, Ставропольский государственный технический университет — Московский авиационный институт, Президентская программа подготовки управленческих кадров (менеджмент). 2006, Государственный университет управления, программа МВА «Управление энергетической компанией»

¹⁹⁰ Информация указана по состоянию на 31.03.2024 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Дополнительная информация о членах Совета директоров

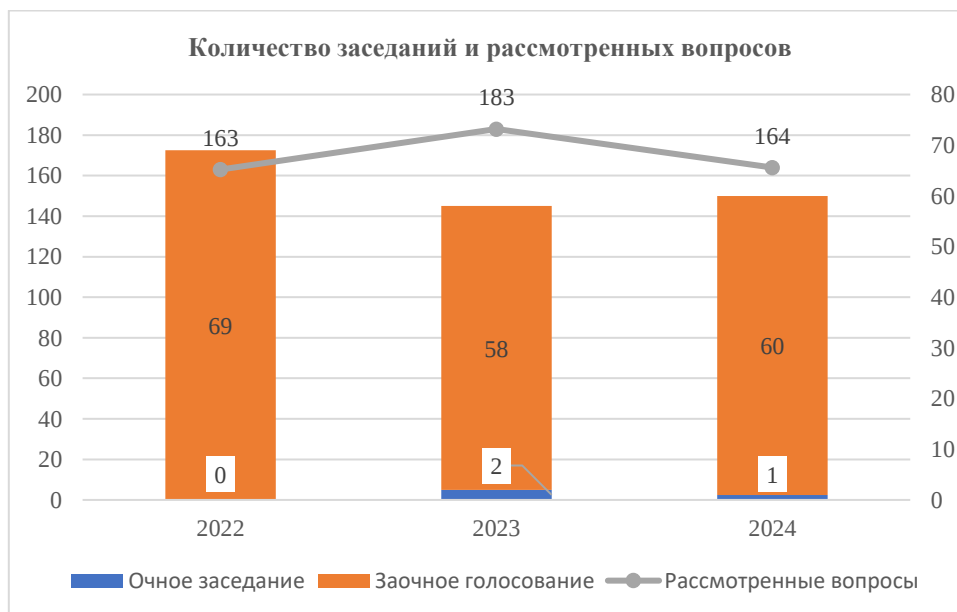
Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2024 года	Не совершались
Займы от Компании или ДО членам Совета директоров	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или ДО с членами Совета директоров	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не привлекались
Обучение членов Совета директоров за счет Общества	Не осуществлялось
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует

[Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов — в подразделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета.](#)

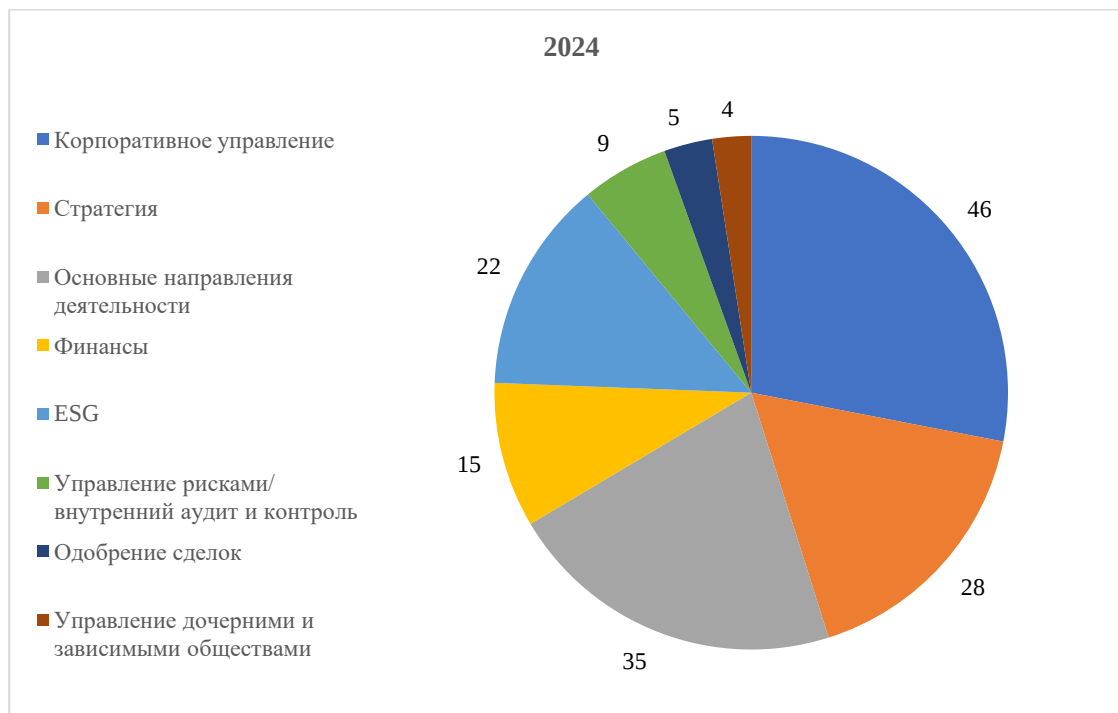
5.3.6. Итоги работы Совета директоров в 2024 году

МЭР 36

В 2024 году проведено 60 заседаний Совета директоров Общества: 59 заседаний было проведено в заочной форме, одно заседание — в форме совместного присутствия. Форма заседаний определялась по единогласному решению членов Совета директоров Общества. За указанный период было рассмотрено 164 вопроса.



Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2024 году, шт.



Сведения о предварительном рассмотрении вопросов Правлением Общества, профильными Комитетами Совета директоров Общества в 2024 году приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2024 году

Ф. И. О. члена Совета директоров	Активность участия в заседаниях Совета директоров			
	Количество заседаний		Участвовал(а)	
	очные	заочные	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2024 года				
Ляпунов Евгений Викторович	1	59	1/100	59/100
Агафонов Максим Сергеевич	1	59	1/100	59/100
Андреева Елена Викторовна	1	59	1/100	59/100
Докучаева Мария Александровна	1	59	1/100	59/100
Зархин Виталий Юрьевич	1	59	1/100	59/100
Лещевская Юлия Александровна	1	59	1/100	58/98
Маковский Игорь Владимирович	1	59	1/100	57/97
Морозов Андрей Владимирович	1	59	1/100	59/100
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 20.06.2024				
Короткова Мария Вячеславна	1	27	1/100	27/100
Жариков Алексей Николаевич	1	27	1/100	27/100
Тулба Андрей Петрович	1	27	1/100	27/100
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 20.06.2024				
Пикин Сергей Сергеевич	–	32	–	32/100
Полинов Алексей Александрович	–	32	–	30/94
Шевчук Александр Викторович	–	32	–	32/100

5.3.7. Существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров

В ответ на внешние и внутренние события и вызовы Совет директоров утвердил стратегические и производственные программы на 2024 год, а также внутренние документы, направленные на поддержание высокого уровня корпоративного управления и продвижение в области устойчивого развития. Кроме того, актуализированы действующие внутренние документы, утвержденные Советом директоров.

Ключевые решения в области устойчивого развития и корпоративного управления:

- утверждены Экологическая политика «Россети Центр», Политика антимонопольного комплаенса «Россети Центр», Политика по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом в «Россети Центр»;
- рассмотрен и утвержден формат внешней независимой оценки (технического задания) деятельности внутреннего аудита;
- рассмотрены вопросы оказания благотворительной помощи, а также вознаграждения и мотивации высших менеджеров Компании.

[Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Советом директоров в 2024 году, можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету и на официальном сайте Компании.](#)

5.3.7.1. Поручения, выданные менеджменту

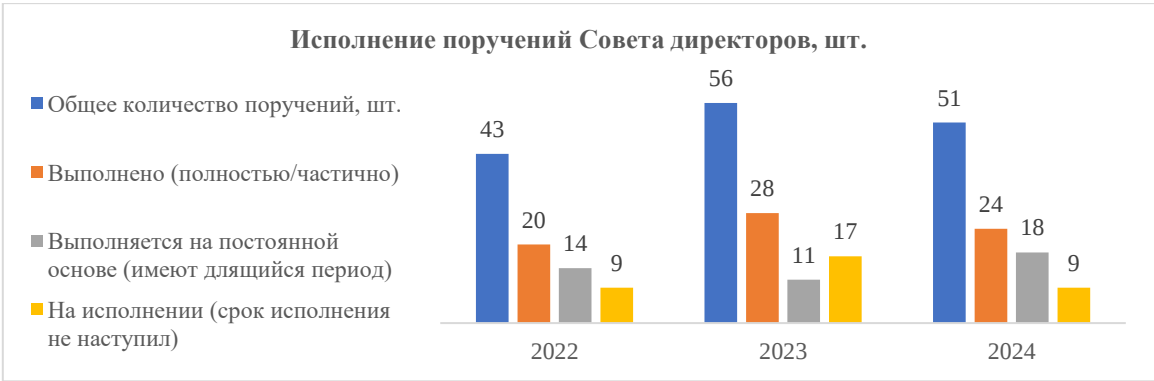
Для контроля за исполнением поручений Совета директоров Генеральный директор издает приказы, которые подготавливаются Корпоративным секретарем.

Невыполнение поручений Совета директоров — это один из показателей депремирования Генерального директора, членов Правления и иных руководителей прямого подчинения.

51 поручение выдал Совет директоров в 2024 году

Информация о выполнении решений Совета директоров рассматривается на заседаниях Совета директоров ежеквартально. Кроме того, Корпоративный секретарь информирует Совет директоров о выполнении решений на всех заседаниях, проводимых в форме совместного присутствия¹⁹¹.

В 2024 году при рассмотрении этих отчетов замечаний от членов Совета директоров не поступало, нарушений сроков исполнения решений Совета директоров не выявлено.



¹⁹¹ В соответствии с Положением о Совете директоров Общества.



5.3.8. Страхование ответственности членов Совета директоров

Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний / Directors, Officers and Companies Liability Insurance (D&O) включено в Программу страховой защиты «Россети Центр» на 2024 год¹⁹². Договоры страхования ответственности членов Совета директоров и должностных лиц заключаются с целью защиты интересов акционеров Общества и обеспечения источника возмещения возможных убытков Общества и застрахованных лиц в связи с их обязанностью компенсировать ущерб, причиненный акционерам, государственным органам, инвесторам и иным лицам в результате ошибок и непреднамеренных действий при осуществлении ими управленческой деятельности.

В 2024 году ответственность директоров и должностных лиц была застрахована по Договорам страхования, заключенным от имени участников Консорциума: АО «СОГАЗ», АО «АльфаСтрахование», САО «ВСК», ООО СК «Сбербанк страхование» и ПАО «Россети»:

- № 23DO0020 от 23.10.2023 на период 25.09.2023–24.11.2024;
- № 24DO0046 от 25.11.2024 на период 25.11.2024–24.05.2026.

АО «СОГАЗ» — крупнейшая страховая компания, способная обеспечить наиболее надежную и полноценную защиту по данному виду страхования.

5.4. Комитеты Совета директоров

По решению Совета директоров Общества созданы пять специализированных Комитетов, которые рассматривают наиболее важные вопросы сферы компетенции Совета директоров и готовят рекомендации для принятия им решений по этим вопросам:

- Комитет по аудиту (КА);
- Комитет по кадрам и вознаграждениям (ККиВ);
- Комитет по стратегии (КС);
- Комитет по надежности (КН);
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям (КТП).

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему в своей деятельности.

Председатели Комитетов представляют Совету директоров отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях. Отчет о работе каждого из Комитетов в 2023–2024 корпоративном году рассмотрен и принят к сведению Советом директоров в июне 2024 года.

Отчеты о деятельности Комитетов в 2024–2025 корпоративном году будут представлены Совету директоров в мае 2025 года.

GRI 2-10

¹⁹² Утверждена Советом директоров Общества 28.12.2023 (протокол от 28.12.2023 № 58/23).

Совет директоров утверждает персональный состав Комитетов, учитывая знания, квалификацию и опыт кандидатов. Каждый из них предоставляет подробную информацию о биографии и компетенциях. В состав Комитетов входят представители разных групп акционеров, что обеспечивает объективность рекомендаций и решений. При формировании учитываются требования листинга ПАО Московская Биржа о наличии независимых директоров.

Работники Компании и третьи лица могут присутствовать на заседаниях Комитетов по приглашению Председателя без права голоса. Новые члены проходят ознакомление с ключевыми документами и могут запрашивать встречи с руководством для быстрой интеграции.

В 2024 году в состав Комитетов были избраны новые члены: Пикин С. С., Каптелов А. В. Корпоративный секретарь Общества ознакомил с основными обязанностями и ответственностью членов Комитета Совета директоров.

[С Руководством «Введение в должность вновь избранного\(ых\) члена\(ов\) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества» можно ознакомиться на сайте Общества.](#)

Структура и диверсификация составов Комитетов Совета директоров¹⁹³

Структура Комитетов в разрезе статуса

	КА	ККиВ	КС	КН	КТП
Представители менеджмента	–	–	–	1 (17 %)	1 (20 %)
Представители ПАО «Россети»	–	1 (33 %)	5 (56 %)	2 (33 %)	1 (20 %)
Неисполнительные директора	–	1 (33 %)	1 (11 %)	1 (17 %)	–
Независимые директора	3 (100 %)	1 (33 %)	3 (33 %)	2 (33 %)	3 (60 %)

Гендерный состав Комитетов

	КА	ККиВ	КС	КН	КТП
Мужчины	3 (100 %)	2 (67 %)	5 (56 %)	5 (83 %)	5 (100 %)
Женщины	–	1 (33 %)	4 (44 %)	1 (17 %)	–

В 2024 году из пяти Комитетов один возглавлялся женщиной (Комитет по надежности). В двух Комитетах женщины были избраны на должность заместителя Председателя Комитета (Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по стратегии).

Кворум заседаний Комитетов в 2024 году

Решение / Комитет	КА	ККиВ	КС	КН	КТП
За, %	96	89	93	96	99
Против, %	–	–	–	–	–
Воздержался, %	4	11	27	4	1

Итоги голосования Комитетов, в которых голосование против составляет 0 %, говорит о том, что Комитеты вырабатывают объективные и взвешенные рекомендации.

5.4.1. Комитет по аудиту

Комитет по аудиту создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

¹⁹³ По состоянию на 31.12.2024.

Ключевая задача Комитета — представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками и практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с [Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества](#)¹⁹⁴.

Принципы формирования Комитета

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту количество членов Комитета составляет не менее трех человек. Его персональный состав избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров.

- Для включения и поддержания акций Общества в котировальном списке второго уровня Комитет по аудиту должен состоять из независимых членов Совета директоров. Если это невозможно в силу объективных причин, в него могут входить члены Совета директоров.

Членами Комитета по аудиту не могут быть Генеральный директор (Председатель Правления), члены Правления и работники Общества¹⁹⁵.

Состав Комитета

По состоянию на 31.12.2024 в состав Комитета входило три человека.

В 2024 году действовали два состава Комитета по аудиту Совета директоров.

В течение 2024 года состав Комитета по аудиту менялся один раз: 24.07.2024, после проведения годового Общего собрания акционеров 20.06.2024.

С 24.07.2024	С 21.07.2023 по 24.07.2024
Ф. И. О. / статус, основная должность ¹⁹⁶ / биография	
Пикин Сергей Сергеевич Председатель Комитета, независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр» См. на с. 246	Короткова Мария Вячеславна Председатель Комитета, независимый директор Директор по развитию ООО «Техноинновация» См. на с. 249
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр» См. на с. 243	Жариков Алексей Николаевич Независимый директор Директор департамента по корпоративной политике и работе с акционерами ОАО «Электроцентроналадка» См. на с. 249
Морозов Андрей Владимирович Независимый директор Юридический директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов»	Морозов Андрей Владимирович Независимый директор

¹⁹⁴ Утверждено Советом директоров в новой редакции (протокол от 29.02.2016 № 04/16) с изменениями от 20.10.2016 (протокол от 21.10.2016 № 29/16) и от 21.10.2022 (протокол от 24.10.2022 № 55/22).

¹⁹⁵ Пункты 5.2 и 5.3 Положения о Комитете по аудиту.

¹⁹⁶ Здесь и далее должности членов Комитета приведены на момент выдвижения.

Член Комитета Жариков Алексей Николаевич владеет акциями Общества — 409 800 шт. Доля участия в уставном капитале Общества — 0,00097 %.

Члены Комитета в 2024 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочных прекращений полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

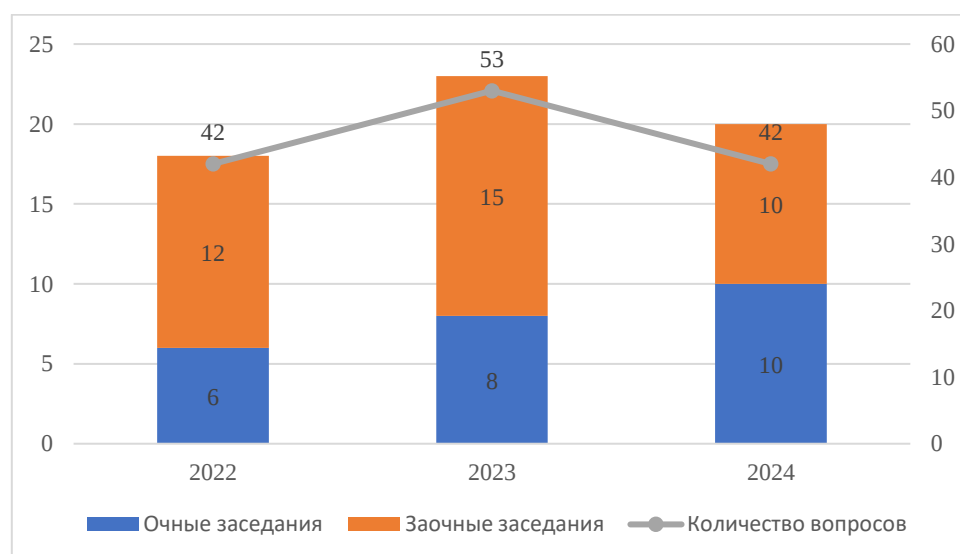
Более подробная информация о членах Комитета представлена на [сайте Общества](#).

Итоги работы Комитета

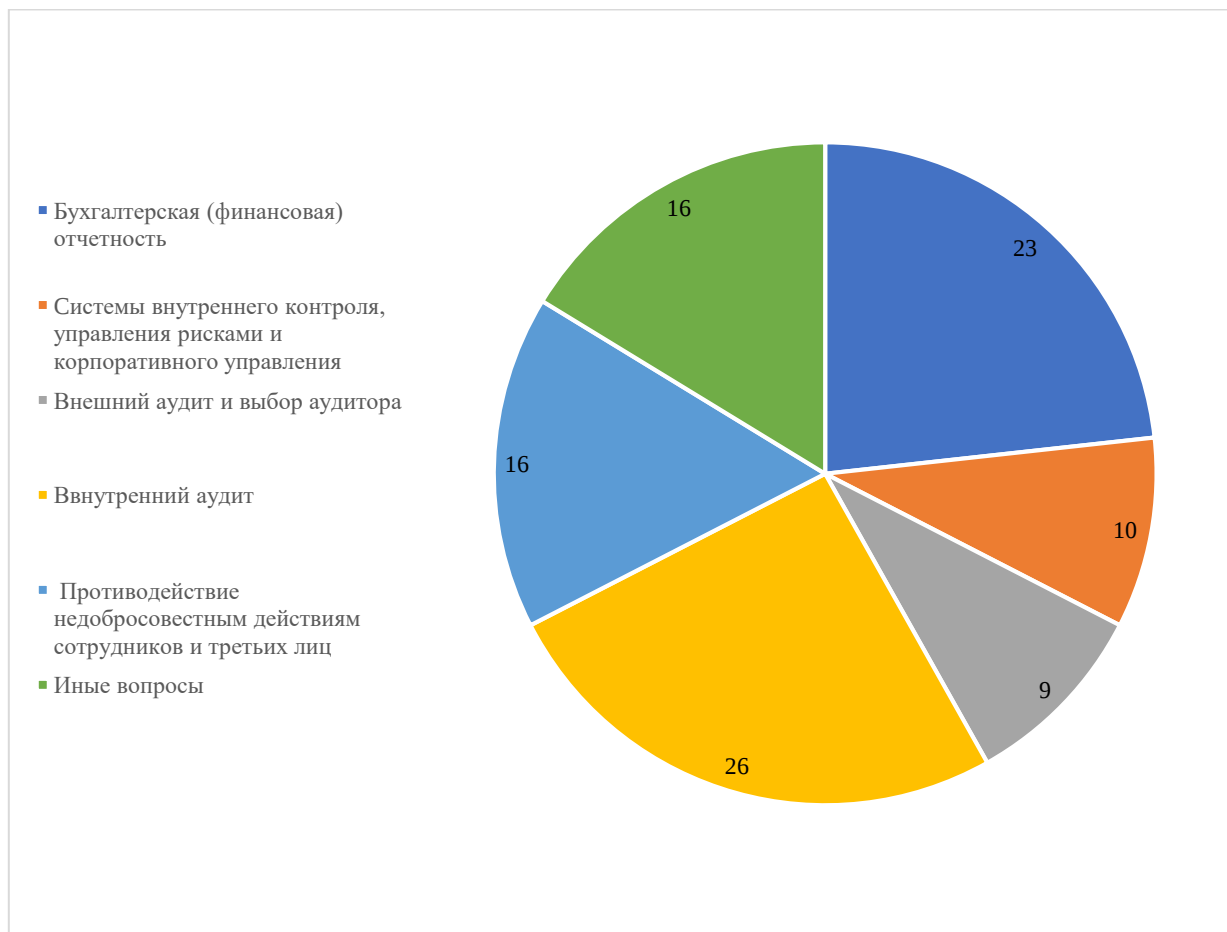
МЭР 38

В 2024 году было 20 заседаний Комитета, в том числе 10 заседаний в очной форме. В отчетном году Комитет продолжил практику обсуждения наиболее значимых вопросов в формате видеоконференц-связи. Всего рассмотрено 42 вопроса.

Статистика заседаний Комитета



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2024 году, по темам, %



В 2024 году Комитет по аудиту рассматривал проекты бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и информацию внешней аудиторской организации по основным проблемам финансовой отчетности РСБУ и МСФО. Особое внимание уделялось вопросам организации и функционирования внутреннего аудита: рассмотрены отчеты внутреннего аудита, в том числе по оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

Комитет принял к сведению информацию об исполнении Антикоррупционной политики, а также предварительно рассмотрел и дал рекомендации по Политике по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом Общества.

Комитет по аудиту в 2024 году согласовал формат внешней оценки (технического задания) и существенных условий договора на оказание услуги по внешней независимой оценке деятельности внутреннего аудита, а также дал рекомендации относительно процедур закупки услуг по проведению внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита.

[С решениями, принятыми Комитетом, можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету и на сайте Общества.](#)

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета ¹⁹⁷			
	Количество заседаний, всего		Принял(а) участие	
	очные	заочные	очные, шт./%	заочные, шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2024 года				
Морозов Андрей Владимирович	10	10	10 ¹⁹⁸ /100	10/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 24.07.2024				

¹⁹⁷ Здесь и далее — информация в формате X (n)/Y(m), где X — количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y — количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m — количество заседаний в форме совместного присутствия.

¹⁹⁸ Участие в одном из десяти заседаний путем представления опросного листа.

Жариков Алексей Николаевич	4	7	4/100	7/100
Короткова Мария Вячеславна	4	7	4/100	7/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 24.07.2024				
Зархин Виталий Юрьевич	6	3	6 ¹⁹⁹ /100	3/100
Пикин Сергей Сергеевич	6	3	6/100	3/100

5.4.2. Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям был создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевая задача комитета — представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членов Совета директоров;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов органов управления Компании;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами органов управления;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, Правления и Генерального директора, а также предварительная оценка кандидатов;
- регулярная оценка деятельности Генерального директора (Председателя Правления) и членов Правления, а также подготовка предложений по возможности их повторного назначения для Совета директоров.

Деятельность Комитета ведется в соответствии с [Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества](#)²⁰⁰.

Принципы формирования

Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям предусмотрено, что количество членов Комитета определяется решением Совета директоров и составляет не менее трех человек. Членство в Совете директоров не обязательно.

Состав Комитета

По состоянию на 31.12.2024 в состав Комитета входили три человека.

В течение 2024 года состав Комитета по кадрам и вознаграждениям менялся один раз: 12.07.2024, после проведения годового Общего собрания акционеров 20.06.2024.

С 12.07.2024	С 29.08.2023 по 26.06.2024
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография	
Харитонов Владимир Вячеславович Председатель Комитета Год рождения: 1978. Образование: 2002, Российский университет дружбы народов, специальность «магистр техники и технологии энергомашиностроения». 2005, кандидат технических наук	Харитонов Владимир Вячеславович Председатель Комитета
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр» См. на с. 243	Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор
Докучаева Мария Александровна Неисполнительный директор	Докучаева Мария Александровна Неисполнительный директор

¹⁹⁹ Участие в одном из шести заседаний путем представления опросного листа.

²⁰⁰ Утвержден Советом директоров Общества в новой редакции 31.07.2014 (протокол от 01.08.2014 № 17/14).

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2024 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

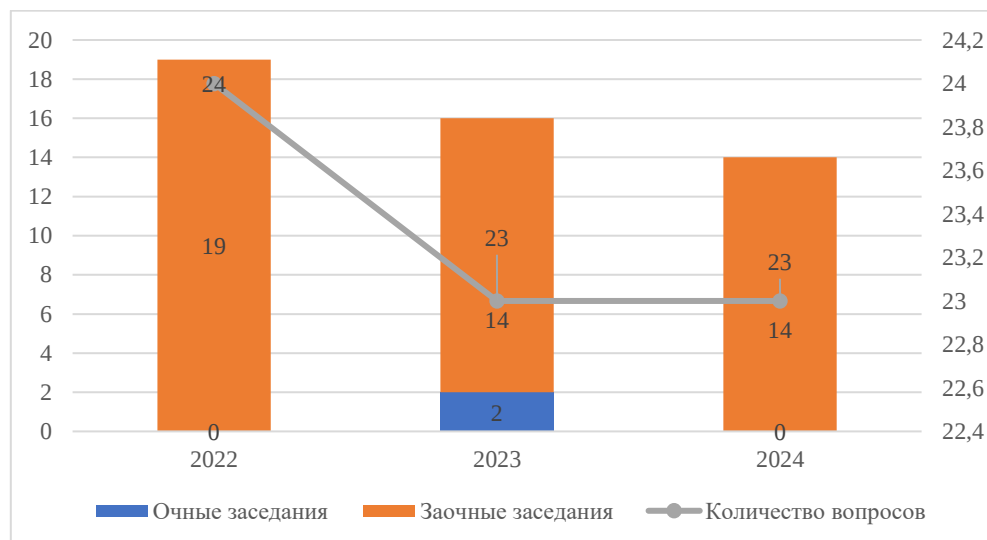
Досрочных прекращений полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Более подробная информация о членах Комитета представлена на [сайте Общества](#).

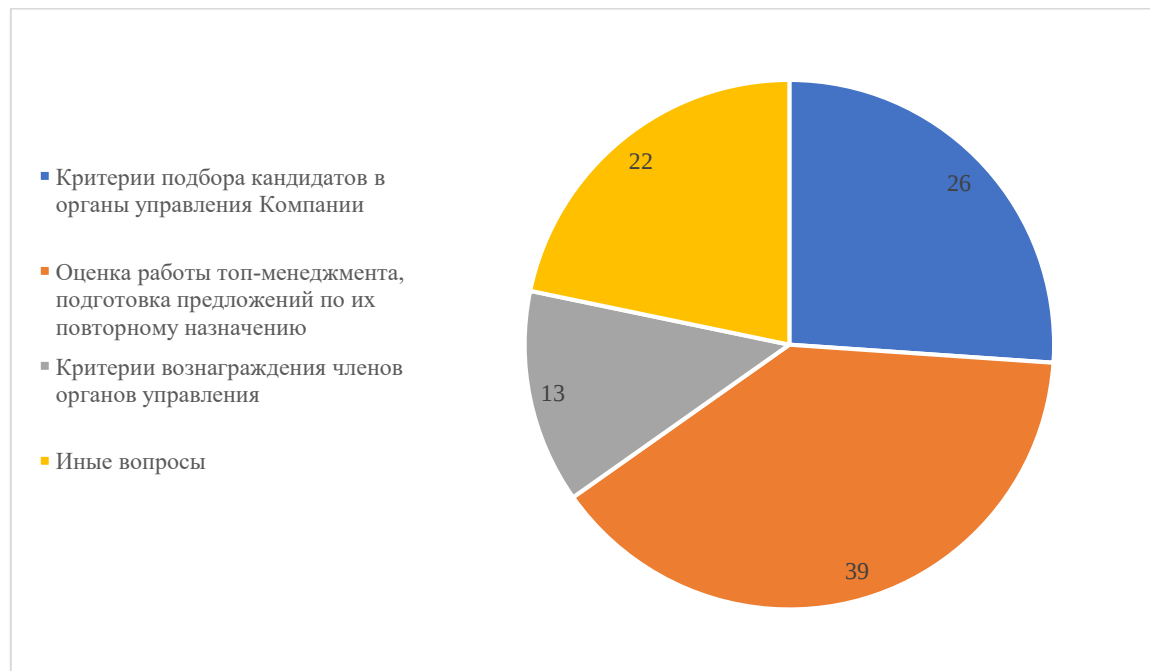
Итоги работы Комитета

В 2024 году проведено 14 заседаний Комитета. Рассмотрено 23 вопроса.

Статистика заседаний Комитета



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2024 году, по темам, %



В течение 2024 года Комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал формированию профессионального состава органов управления Общества, курировал вопросы подбора и оценки лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров. В результате этой работы Совету директоров были даны рекомендации по признанию Зархина В. Ю., Морозова А. В. и Пикина С. С. независимыми директорами.

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заочных заседаниях Комитета	
	Количество заседаний	Принял(а) участие, шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2024 года		
Докучаева Мария Александровна	14	14/100
Зархин Виталий Юрьевич	14	14/100
Харитонов Владимир Вячеславович	14	14/100

5.4.3. Комитет по стратегии

Комитет по стратегии создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевая задача Комитета — выработка и представление рекомендаций и заключений Совету директоров Общества по следующим направлениям:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности,
- инновационное развитие,
- организация бизнес-процессов,
- бизнес-планирование,
- дивидендная политика,
- управление рисками,
- организационная структура Общества,
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ,
- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления.

Деятельность Комитета ведется в соответствии с [Положением о Комитете по стратегии Совета директоров Общества](#)²⁰¹.

Принципы формирования

В соответствии с Положением о Комитете по стратегии количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров и не может быть менее пяти и более 11 человек. Решением Совета директоров 29.08.2023²⁰² состав Комитета определен в количестве 10 человек, решением 01.08.2024²⁰³ — 11 человек.

Члены Комитета не обязаны входить в состав Совета директоров Общества.

Состав Комитета

В 2024 году действовали два состава Комитета по стратегии Совета директоров.

В течение 2024 года состав Комитета по стратегии менялся один раз: 01.08.2024, после проведения годового Общего собрания акционеров 20.06.2024.

С 01.08.2024	С 29.08.2023 по 01.08.2024
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография	
Алёшин Артём Геннадьевич Председатель Комитета Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети» Год рождения: 1977. Образование: 2000, Нижегородский государственный технический университет, специальность «менеджмент», квалификация	Полинов Алексей Александрович Председатель Комитета Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети» См. на с. 247

²⁰¹ Утверждено решением Совета директоров 07.10.2019 (протокол от 07.10.2019 № 33/19).

²⁰² Протокол заседания Совета директоров Общества от 29.08.2023 № 42/23.

²⁰³ Протокол заседания Совета директоров Общества от 01.08.2024 № 37/24.

С 01.08.2024		С 29.08.2023 по 01.08.2024	
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография			
«менеджер-экономист». 2004, ГОУВПО Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»			
Лещевская Юлия Александровна Неисполнительный директор Заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети» См. на с. 243			
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр» См. на с. 243			
Калоева Мадина Валерьевна Директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети» Год рождения: 1980. Образование: 2001, Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»			
Морозов Андрей Владимирович Независимый директор Юридический директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов» См. на с. 245			
Канюка Палина Николаевна Временно исполняющий обязанности заместителя главного инженера — начальник департамента производственной деятельности ПАО «Россети» Год рождения: 1979. Образование: 2000, Новочеркасский политехнический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик». 2006, Новочеркасский политехнический институт, специальность «экономика и управление на предприятии (электроэнергетика)», квалификация «экономист-менеджер»			
Клинков Олег Юрьевич Директор по взаимодействию с потребителями — начальник департамента технологического развития ПАО «Россети» Год рождения: 1972. Образование: 1994, Военная инженерно-космическая академия имени А. Ф. Можайского, специальность «системы автоматического управления летательных аппаратов»			
Парамонова Наталья Владимировна Первый заместитель начальника департамента экономики ПАО «Россети» Год рождения: 1970. Образование: 1995, Государственная академия нефти и газа имени И. М. Губкина, квалификация «инженер по автоматизации технологических		Тулба Андрей Петрович Неисполнительный директор Директор по экономике и финансам — начальник департамента экономического планирования и тарифообразования ПАО «Россети» См. на с. 249	

С 01.08.2024	С 29.08.2023 по 01.08.2024
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография	
процессов». 2005, Институт бизнеса и политики, специальность «бухгалтерский учет, анализ и аудит», квалификация «экономист»	
Пикин Сергей Сергеевич Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр» См. на с. 246	Алёшин Артём Геннадьевич Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2024 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочных прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

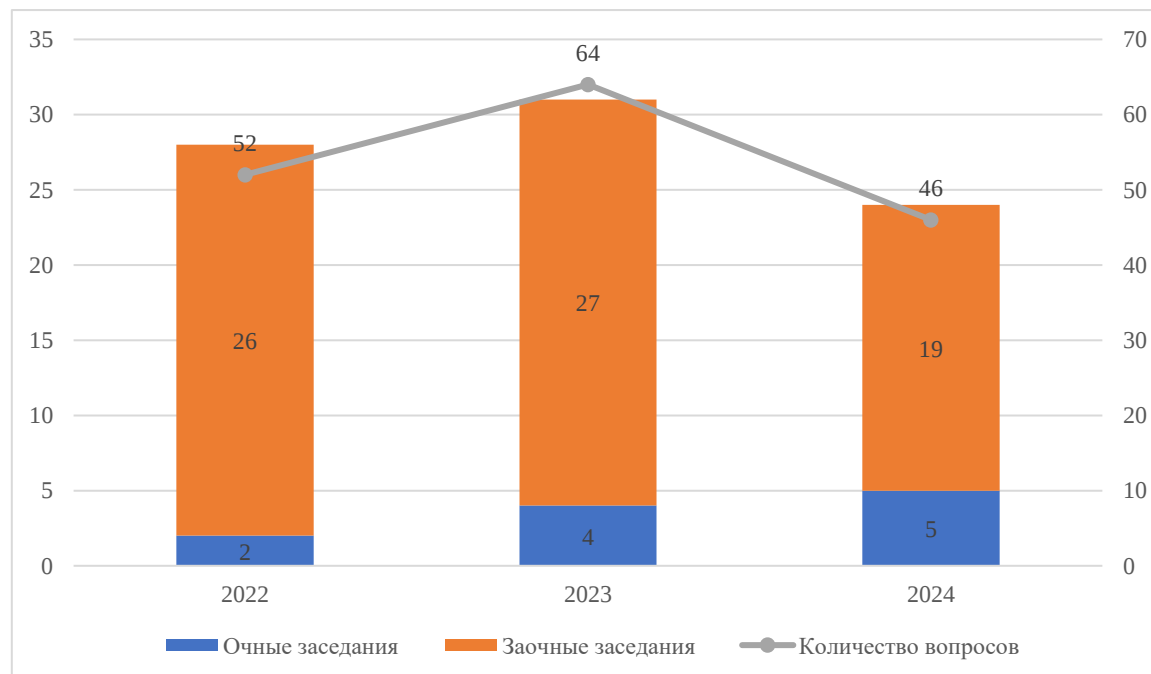
Более подробная информация о членах Комитета представлена на [сайте Общества](#).

Итоги работы Комитета

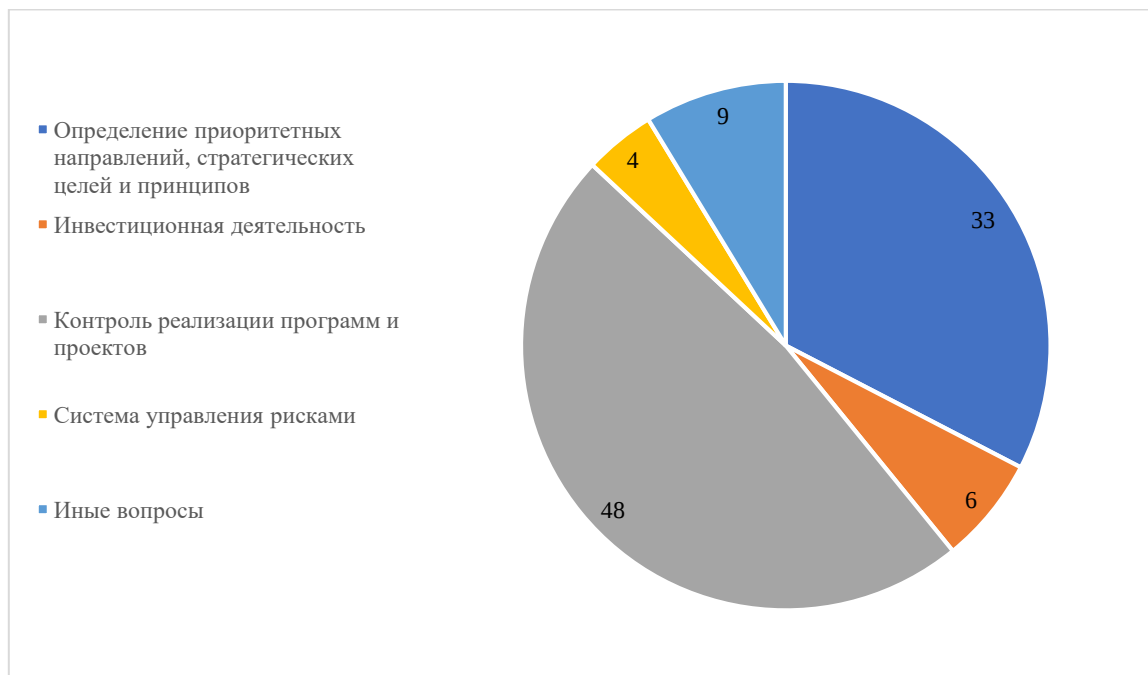
В 2024 году проведено 24 заседания Комитета, в том числе 5 заседаний в очной форме. В 2024 году руководствуясь Кодексом корпоративного управления, Комитет продолжил рассматривать на очных заседаниях, проводимых в формате видео-конференц-связи, наиболее значимые вопросы утверждения отчетной финансовой информации и плановых показателей Компании.

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по стратегии — 46.

Статистика заседаний Комитета



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2024 году, по темам, %



Деятельность Комитета по стратегии в 2024 году, как и в предыдущие годы, была направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области финансового и инвестиционного планирования, а также цифровой трансформации как одной из важных и актуальных перспектив работы Общества.

[С решениями, принятыми Комитетом, можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету и на сайте Общества.](#)

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета			
	Количество заседаний, всего		Принял(а) участие	
	очные	заочные	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2024 года				
Алёшин Артём Геннадьевич	5	19	5/100	19/100
Зархин Виталий Юрьевич	5	19	5/100	19/100
Калоева Мадина Валерьевна	5	19	4/80	20/100
Канюка Палина Николаевна	5	19	5/100	19/100
Клинков Олег Юрьевич	5	19	4/80	20/100
Лещевская Юлия Александровна	5	19	4/80	20/100
Морозов Андрей Владимирович	5	19	5/100	19/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 01.08.2024				
Полинов Алексей Александрович	4	12	4/100	12/100
Тулба Андрей Петрович	4	12	4/100	12/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 01.08.2024				
Пикин Сергей Сергеевич	1	7	1/100	7/100
Парамонова Наталья Владимировна	1	7	1/100	7/100

5.4.4. Комитет по надежности

Комитет по надежности был создан в январе 2006 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевыми задачами Комитета являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике²⁰⁴, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение АВР на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с [Положением о Комитете по надежности Совета директоров Общества](#)²⁰⁵.

Принципы формирования

Кодекс корпоративного управления (п. 2.8.5) рекомендует определять состав комитетов таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.

Состав Комитета

В соответствии с п. 7.1 Положения о Комитете по надежности Совета директоров Общества в состав Комитета должно входить не более семи человек. Состав Комитета по надежности определен в количестве шести человек²⁰⁶.

В настоящее время в состав Комитета входят шесть человек: два независимых директора, два представителя мажоритарного акционера, представитель менеджмента и один представитель независимого директора, обладающие необходимыми компетенциями в области производственной деятельности.

В 2024 году действовали два состава Комитета по надежности Совета директоров. состав Комитета по надежности Общества менялся один раз — 12.07.2024, после проведения годового Общего собрания акционеров 20.06.2024.

С 12.07.2024	С 09.08.2023 по 12.07.2024
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография	
Канюка Палина Николаевна Председатель Комитета Временно исполняющий обязанности заместителя главного инженера — начальник департамента производственной деятельности ПАО «Россети» См. на с. 261	
Демидов Сергей Николаевич Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр» См. на с. 276	

²⁰⁴ Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846.

²⁰⁵ Утверждено решением Совета директоров 17.07.2017 (протокол от 18.07.2017 № 17/17).

²⁰⁶ Утверждено решением Совета директоров 12.07.2024 (протокол от 12.07.2024 № 33/24).

С 12.07.2024		С 09.08.2023 по 12.07.2024	
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография			
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор См. на с. 243			
Каптелов Арсений Владимирович Генеральный директор ООО «АкваРайм» Год рождения: 1991. Образование: 2014, Московский энергетический институт, квалификация «магистр» по направлению «электроэнергетика и электротехника»		Жариков Алексей Николаевич Независимый директор Директор департамента по корпоративной политике и работе с акционерами ОАО «Электроцентроналадка» См. на с. 249	
Морозов Андрей Владимирович Независимый директор Юридический директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов» См. на с. 245			
Рождайкин Валерий Анатольевич Заместитель директора филиала ПАО «Россети» — Центр технического надзора Год рождения: 1969. Образование: 1993, Новосибирский электротехнический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер». 2001, Всероссийский заочный финансово-экономический институт, специальность «менеджмент», квалификация «менеджер»			

Член Комитета Жариков Алексей Николаевич владеет акциями Общества — 409 800 шт. Доля участия в уставном капитале Общества — 0,00097 %.

Члены Комитета в 2024 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочных прекращений полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

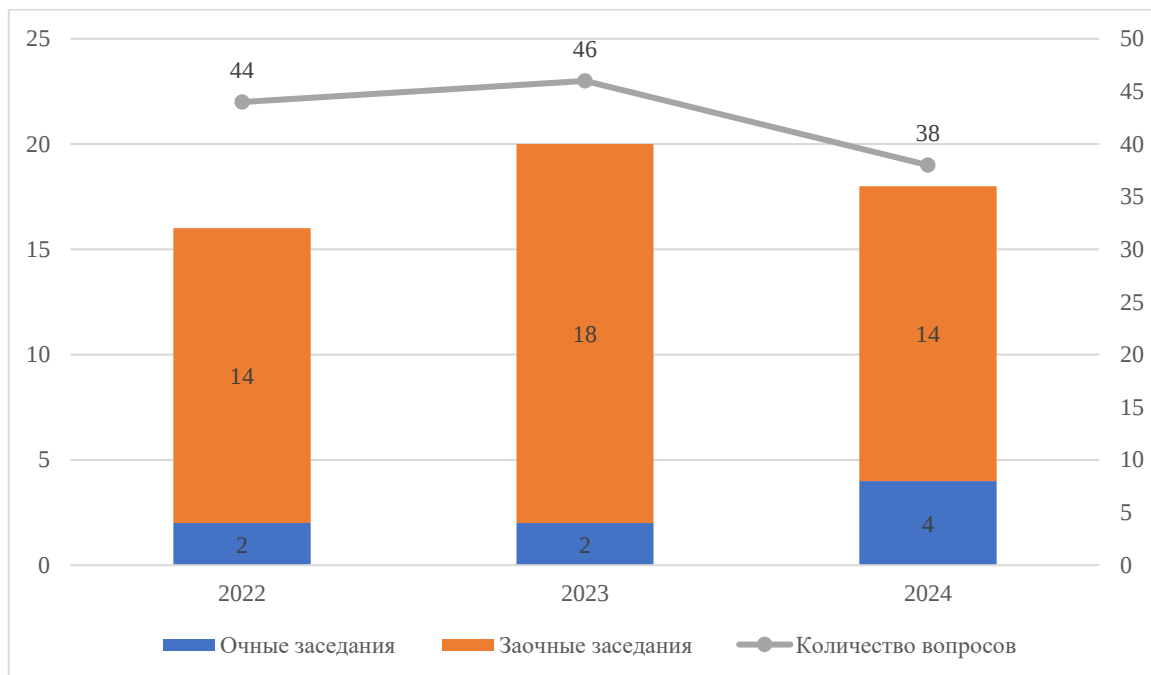
Более подробная информация о членах Комитета представлена на [сайте Общества](#).

Итоги работы Комитета

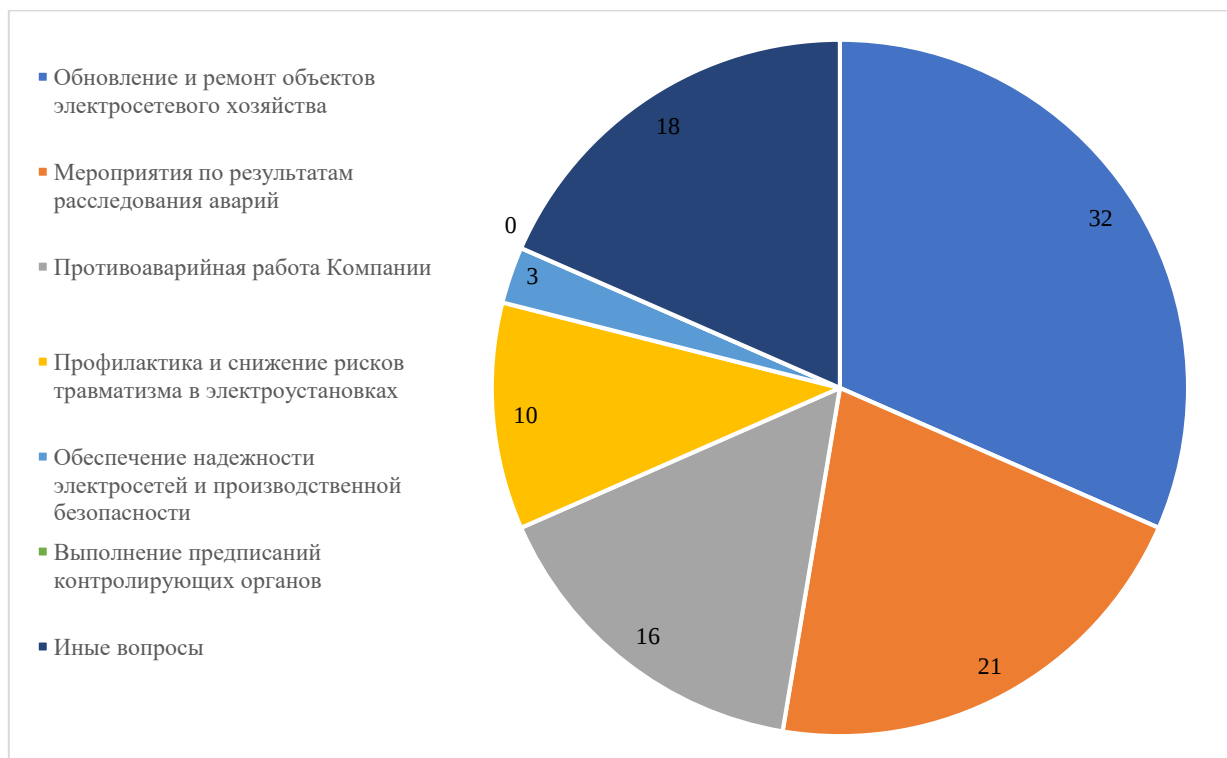
В 2024 году было проведено 18 заседаний Комитета, в том числе 4 заседания в очной форме. В отчетном году Комитет продолжил практику обсуждения наиболее значимых вопросов в формате видео-конференц-связи.

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по надежности — 38.

Статистика заседаний Комитета



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2024 году, по темам, %



В отчетном году Комитет по надежности рассматривал вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей. Значительное внимание Комитет уделил рассмотрению вопросов в области противоаварийной работы.

[С решениями, принятыми Комитетом, можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету и на сайте Общества.](#)

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета			
	Количество заседаний, всего		Принял(а) участие	
	очные	заочные	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2024 года				

Демидов Сергей Николаевич	4	14	3/75	14/100
Зархин Виталий Юрьевич	4	14	4/100	14/100
Канюка Палина Николаевна	4	14	4/100	14/100
Морозов Андрей Владимирович	4	14	4/100	14/100
Рождайкин Валерий Анатольевич	4	14	4/100	14/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 26.06.2024				
Жариков Алексей Николаевич	3	6	3/100	6/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 12.07.2024				
Каптелов Арсений Владимирович	1	8	1/100	8/100

5.4.5. Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям был создан в феврале 2009 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевыми задачами Комитета являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- подготовка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030»;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации по Обществу, и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с [Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества](#)²⁰⁷.

Принципы формирования

²⁰⁷ Утверждено решением Совета директоров 10.02.2020 (протокол от 10.02.2020 № 06/20).

В соответствии с п. 6.1 Положения о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества количество членов Комитета не должно превышать пять человек. Кроме того, согласно п. 6.4 Положения член Комитета — физическое лицо — может не быть членом Совета директоров Общества.

Состав Комитета

В настоящее время в состав Комитета входят пять человек: три независимых директора, представители мажоритарного акционера и менеджмента, обладающие компетенцией в области технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети.

В 2024 году действовали два состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров. В течение 2024 года состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Общества менялся один раз — 12.07.2024, после проведения годового Общего собрания акционеров 20.06.2024.

С 12.07.2024		С 09.08.2023 по 12.07.2024	
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография			
Мольский Алексей Валерьевич Председатель Комитета Заместитель генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети» Год рождения: 1980. Образование: 2004, Московский энергетический институт, специальность «инженер», квалификация «электроэнергетические системы и сети»			
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр» См. на с. 243		Жариков Алексей Николаевич Независимый директор Директор департамента по корпоративной политике и работе с акционерами ОАО «Электроцентраладка» См. на с. 249	
Морозов Андрей Владимирович Независимый директор Юридический директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов» См. на с. 245			
Пикин Сергей Сергеевич Независимый директор Член Совета директоров ПАО «Россети Центр» См. на с. 246		Зорин Филипп Петрович Генеральный директор АО «АПБЭ» — директор по развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра Год рождения: 1982. Образование: 2004, Ивановский государственный энергетический университет, «электроэнергетические системы и сети», специальность «экономика и организация предприятий связи», квалификация «инженер-электрик»	
Савостин Алексей Дмитриевич Заместитель Генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр» См. на с. 277			

Член Комитета Жариков Алексей Николаевич владеет акциями Общества — 409 800 шт. Доля участия в уставном капитале Общества — 0,00097 %.

Члены Комитета в 2024 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

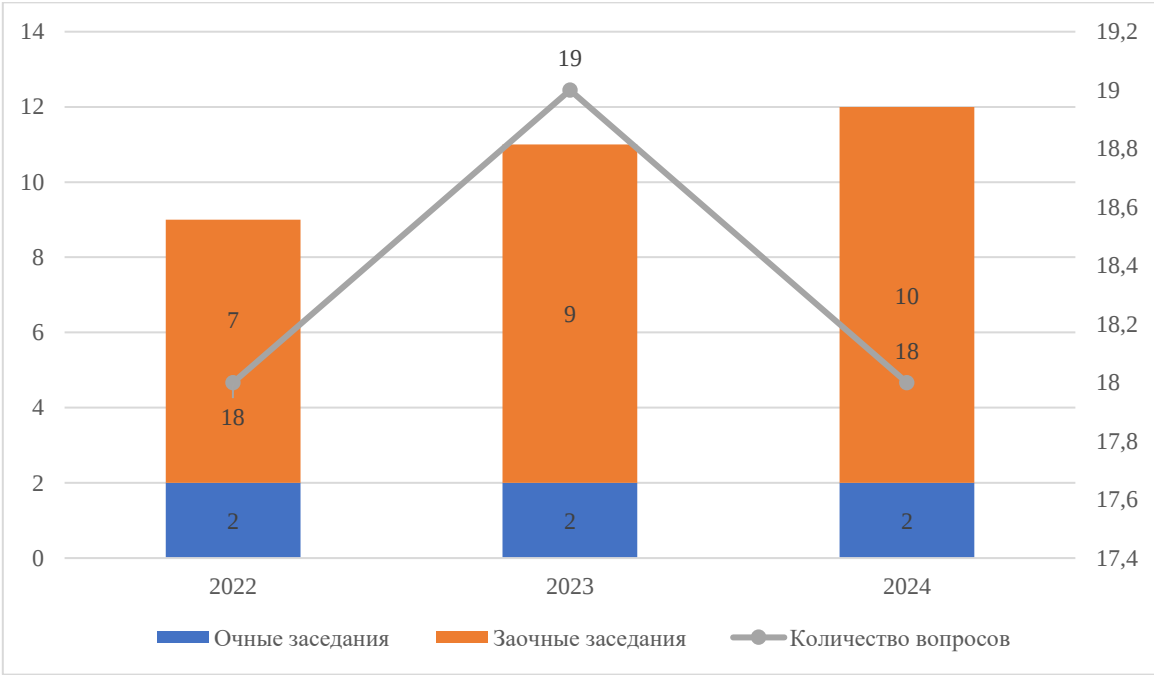
Досрочных прекращений полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было. Более подробная информация о членах Комитета представлена [на сайте Общества](#).

Итоги работы Комитета

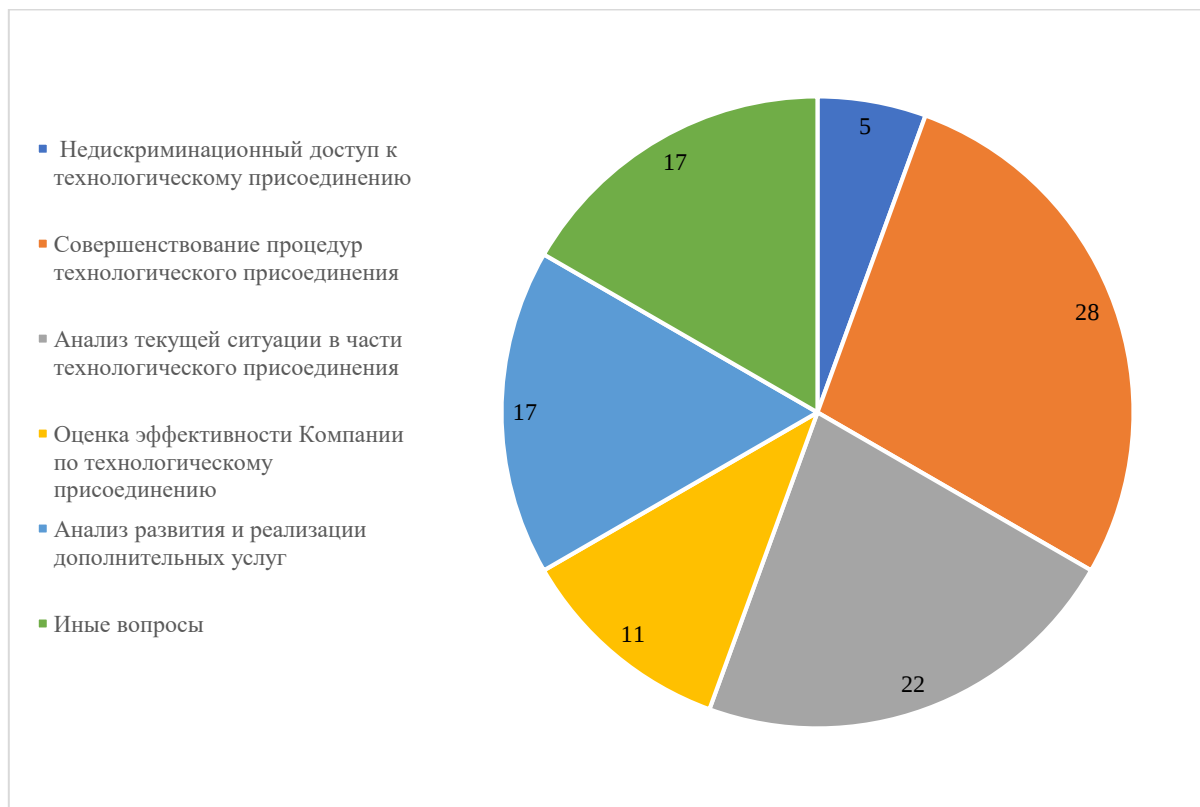
В 2024 году было проведено 12 заседаний Комитета, в том числе два заседания в очной форме. Форма заседаний определялась Председателем Комитета исходя из значимости рассматриваемых вопросов.

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям — 18.

Статистика заседаний Комитета



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2024 году, %



В отчетном году, помимо регулярных ежегодных вопросов по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и оценке эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению, значительное внимание Комитет уделил вопросам повышения эффективности деятельности Общества при реализации дополнительных (нетарифных) услуг и мероприятиям по улучшению качества обслуживания потребителей.

[С решениями, принятыми Комитетом, можно ознакомиться в Приложении № 3 к Годовому отчету и на сайте Общества.](#)

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета			
	Количество заседаний, всего		Принял(а) участие	
	очные	заочные	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2024 года				
Мольский Алексей Валерьевич	2	10	2 ²⁰⁸ /50	10/100
Морозов Андрей Владимирович	2	10	2/100	10/100
Савостин Алексей Дмитриевич	2	10	2/100	10/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 12.07.2024				
Жариков Алексей Николаевич	2	4	2/100	4/100
Зорин Филипп Петрович	2	4	2/100	4/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 12.07.2024				
Зархин Виталий Юрьевич	—	6	—	6/100
Пикин Сергей Сергеевич	—	6	—	6/100

²⁰⁸ Участие в одном из двух заседаний путем представления опросного листа.

5.5. Корпоративный секретарь

Основная цель деятельности Корпоративного секретаря — поддерживать эффективное взаимодействие между акционерами, Советом директоров и исполнительным руководством.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Уставом Общества и [Положением о Корпоративном секретаре](#)²⁰⁹.

Корпоративный секретарь «Россети Центр» обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров, его пяти Комитетов и выполняет функции секретаря Правления и Общего собрания акционеров Общества, что повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Обществе.

Корпоративный секретарь «Россети Центр» назначается на должность Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров, который определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря Общества. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и подконтролен в своей деятельности Председателю Совета директоров Общества, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

Начиная с марта 2009 года функции Корпоративного секретаря «Россети Центр» осуществляет Лапинская Светлана Владимировна²¹⁰. С 2020 года является членом Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

[Биография за последние пять лет и другие необходимые сведения о Корпоративном секретаре приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

Ежегодно Совет директоров Общества оценивает работу и утверждает отчет о работе Корпоративного секретаря Общества.

По результатам независимой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр» за 2023–2024 корпоративный год, проведенной консультантом АО «ВТБ Регистратор», а также по результатам самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр» за 2024–2025 корпоративный год, уровень обеспечения процессов корпоративного управления Корпоративным секретарем признан очень высоким. Критерием эффективности работы Корпоративного секретаря служит удовлетворенность результатами деятельности Корпоративного секретаря членами Совета директоров, Комитетов и Правления. В 2024 году претензии, замечания как со стороны органов управления, так и предписания со стороны контролирующих органов, отсутствуют.

5.6. Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор)

Генеральный директор по должности является членом Правления, осуществляет функции Председателя Правления и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

В отчетном периоде в Обществе обязанности Генерального директора исполняли с 01.01.2024 по 27.12.2024 — Маковский Игорь Владимирович, с 28.12.2024 — Эбзеев Борис Борисович.

²⁰⁹ Утверждено решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра» (протокол от 30.09.2016 № 27/16).

²¹⁰ Персональные данные представлены с согласия Лапинской С. В.

Маковский Игорь Владимирович

Игорь Владимирович родился 24.05.1972 в г. Семипалатинске.

1993: окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского.

2000: окончил Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция».

2004: окончил Северо-Западную академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление».

1993–1999: служба в Вооруженных Силах Российской Федерации.

2009: избран депутатом окружного Совета депутатов г. Калининграда.

2023: окончил Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина по специальности «электроэнергетика и электротехника».

2012–2018: генеральный директор АО «Янтарьэнерго».

2012–2021: член Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

2018–2021: председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

2013–2021: член и председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт», АО «Калининградская генерирующая компания».

2013–2020: член и председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».

2018–2024: Генеральный директор «Россети Центр», Председатель Правления «Россети Центр» и председатель Правления «Россети Центр и Приволжье».

С 2019 года — член Совета директоров «Россети Центр», «Россети Центр и Приволжье».

2019–2021 — член и председатель Совета директоров АО «ЯрЭСК».

С апреля 2022 года — член и председатель Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3».

С августа 2023 года — член Наблюдательного совета Ассоциации развития технологий систем накопления электроэнергии.

Игорь Владимирович Маковский награжден памятными и почетными знаками отличия и медалями, ему присвоены государственные и отраслевые награды.

Эбзеев Борис Борисович

Борис Борисович родился 12.03.1975 в г. Саратове.

1997: окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по специальности «юриспруденция», получив квалификацию «юрист».

2001: окончил Институт законодательства и сравнительного правоведения с присвоением ученой степени «кандидат юридических наук».

2014–2019: входил в состав Совета директоров АО «Донэнерго».

2014–2024: генеральный директор и председатель Правления ПАО «Россети Юг».

С марта 2015 года — член Совета директоров ПАО «Россети Юг».

С апреля 2018 года — председатель Совета директоров АО «ВМЭС».

2021–2024: генеральный директор (по совместительству), председатель Правления ПАО «Россети Кубань».

С августа 2021 года — член Совета директоров ПАО «Россети Кубань».

С июня 2023 года — член и председатель Совета директоров АО «Энергосервис Юга».

В декабре 2024 года вступил в должность Генерального директора «Россети Центр». В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах»²¹¹ с указанного периода осуществляет функции Председателя Правления «Россети Центр», Председателя Правления «Россети Центр и Приволжье».

Борис Борисович Эбзеев награжден памятными и почетными знаками отличия и медалями, ему присвоены государственные и отраслевые награды.

5.7. Правление

Правление Общества является коллегиальным исполнительным органом управления, возглавляемым Председателем Правления (Генеральным директором Общества).

Деятельность Правления регламентируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом «Россети Центр», а также Положением о Правлении Общества²¹². В своей деятельности Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров «Россети Центр».

Правление как коллегиальный исполнительный орган «Россети Центр» осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и несет ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Общества. Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении.

К компетенции Правления, в частности, относятся:

- предварительное рассмотрение, выработка и представление Совету директоров рекомендаций по всем вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества;
- утверждение (корректировка) КПЭ деятельности руководящего состава Общества и утверждение отчетов об их исполнении;
- эффективное управление рисками в рамках текущей деятельности Общества;
- принятие решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Компания осуществляет права единственного акционера (участника), и др.

Работа Правления организована в соответствии с утвержденными ежеквартальными планами проведения заседаний. Однако в случае необходимости Правление оперативно реагирует на внешние и внутренние события и принимает управленческие решения в рамках своей компетенции.

5.7.1. Состав Правления

Члены Правления избираются Советом директоров на неопределенный срок. Совет директоров вправе в любой момент прекратить полномочия и расторгнуть договор с любым из членов Правления. В 2024 году в состав Правления входили семь человек, включая Генерального директора Общества, осуществляющего функции Председателя Правления.

В течение отчетного года состав Правления Компании несколько раз претерпевал изменения:

- 07.06.2024 прекращены полномочия члена Правления Егорычева А. В., членом Правления Общества избрана Бурлакова Л. А.;
- 01.08.2024 прекращены полномочия члена Правления Алёшина А. Г., членом Правления Общества избран Юткин К. А.;
- 30.09.2024 прекращены полномочия члена Правления Михайленко К. С., членом Правления Общества избран Галицкий А. П.;
- 26.12.2024 Советом директоров было принято решение досрочно прекратить полномочия Генерального директора Маковского И. В. и избрать Генеральным директором Эбзеева Б. Б. с 28.12.2024.

²¹¹ В соответствии с п. 1 ст. 69.

²¹² Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Центра» 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 01/19).

Действующий состав Правления²¹³

Эбзеев Борис Борисович	
Дата избрания в состав Правления	Избран Генеральным директором Общества с 28.12.2024
Основная должность	Генеральный директор, Председатель Правления
Год рождения. Гражданство	1975, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1997, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист» 2001, Институт законодательства и сравнительного правоведения, ученая степень: кандидат юридических наук
Должности за последние пять лет	12.2024 — н. в. — Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Центр». 12.2024 — н. в. — Генеральный директор ПАО «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье», председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2023 — н. в. — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Энергосервис Юга». 08.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Кубань». 05.2021–12.2024 — исполняющий обязанности генерального директора (работа по совместительству), председатель Правления АО «Россети Кубань». 04.2018 — н. в. — председатель Совета директоров АО «ВМЭС». 03.2015 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг». 06.2014–12.2024 — генеральный директор, председатель Правления ПАО «Россети Юг»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Доли отсутствуют
Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Наличие конфликта интересов	Конфликт интересов отсутствует
Бурлакова Лариса Алексеевна	
Дата избрания в состав Правления	07.06.2024
Основная должность	Член Правления
Год рождения. Гражданство	1970, Российская Федерация
Образование	Высшее.

²¹³ Должности членов Правления приведены на 31.12.2024.

	1992, Саратовский ордена «Знак Почета» юридический институт имени Курского, специальность «правоведение», квалификация «юрист»
Должности за последние пять лет	12.2024 — н. в. — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 11.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «КЭС». 09.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 06.2024 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье». 03.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «ЩГЭС». 02.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «Выксаэнерго». 06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «ВГЭС», АО «ТГЭС», АО «ЭлС», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик». 06.2022–06.2023 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии». 11.2021–12.2024 — заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, и. о. заместителя Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, начальник департамента правового обеспечения ПАО «Россети Центр»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Доли отсутствуют
Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Наличие конфликта интересов	Конфликт интересов отсутствует
Галицкий Александр Петрович	
Дата избрания в состав Правления	30.09.2024
Основная должность	Член Правления
Год рождения. Гражданство	1987, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2008, Белгородский государственный технологический университет имени В. Г. Шухова, квалификация «инженер», специальность «механическое оборудование и технологические комплексы предприятий строительных материалов»
Должности за последние пять лет	11.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «КЭС». 09.2024 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье». 09.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 06.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии». 04.2024 — н. в. — член Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3».

	12.2023–12.2024 — заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ, и. о. заместителя Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ ПАО «Россети Центр». 10.2022–12.2024 — начальник департамента развития и эксплуатации автоматизированных систем диспетчерского управления ПАО «Россети Центр». 08.2021–10.2022 — начальник департамента корпоративных и технологических автоматизированных систем управления, начальник управления корпоративных и технологических автоматизированных систем управления филиала ПАО «Россети Центр» — «Воронежэнерго»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Доли отсутствуют
Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Наличие конфликта интересов	Конфликт интересов отсутствует
Демидов Сергей Николаевич	
Дата избрания в состав Правления	06.09.2023
Основная должность	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер, член Правления
Год рождения. Гражданство	1976, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1998, Воронежский государственный педагогический университет, специальность «химия», квалификация «учитель химии», «учитель биологии» 2008, Воронежский государственный аграрный университет имени К. Д. Глинки, специальность «электрификация и автоматизация сельского хозяйства», квалификация «инженер»
Должности за последние пять лет	06.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «ВГЭС», АО «АТХ». 04.2024 — н. в. — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 03.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «ЩГЭС». 09.2023 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр». 08.2023 — н. в. — Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр». 10.2021–08.2023 — заместитель Генерального директора — директор филиала ПАО «Россети Центр» — «Курскэнерго». 07.2015–10.2021 — заместитель Генерального директора — директор филиала ПАО «Россети Центр» — «Белгородэнерго»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Доли отсутствуют
Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Наличие конфликта интересов	Конфликт интересов отсутствует
Савостин Алексей Дмитриевич	
Дата избрания в состав Правления	02.05.2023
Основная должность	Заместитель Генерального директора по реализации услуг, член Правления
Год рождения. Гражданство	1976, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1999, Томский политехнический университет, квалификация «бакалавр техники и технологий». 2000, Томский политехнический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер»
Должности за последние пять лет	06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «ТГЭС». 06.2023 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС». 05.2023 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье». 12.2022–06.2023 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 11.2022 — н. в. — заместитель Генерального директора по реализации услуг, и. о. заместителя Генерального директора по реализации услуг, помощник Генерального директора ПАО «Россети Центр». 06.2022–06.2023 — член Совета директоров ПАО «ТНС энерго НН». 03.2021–11.2022 — заместитель генерального директора — управляющий директор ПАО «ТНС энерго НН». 12.2013–02.2021 — заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг АО «Янтарьэнерго»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Доли отсутствуют
Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Наличие конфликта интересов	Конфликт интересов отсутствует
Склярова Людмила Алексеевна	

Дата избрания в состав Правления	15.10.2014
Основная должность	Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности, член Правления
Год рождения. Гражданство	1958, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1982, Заочный институт советской торговли, специальность «товароведение и организация торговли продовольственными товарами», квалификация «товаровед высшей квалификации». 1989, Карагандинский кооперативный институт, специальность «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности в отраслях народного хозяйства», квалификация «экономист-бухгалтер»
Должности за последние пять лет	10.2014 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр». 04.2013 — н. в. — главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности ПАО «Россети Центр»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Доли отсутствуют
Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Наличие конфликта интересов	Конфликт интересов отсутствует
Юткин Кирилл Александрович	
Дата избрания в состав Правления	01.08.2024
Основная должность	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам, заместитель Председателя Правления
Год рождения. Гражданство	1978, Российская Федерация
Образование	Высшее. 1998, Новосибирская государственная академия экономики и управления, специальность «экономика», квалификация «бакалавр». 2000, Новосибирская государственная академия экономики и управления, специальность «менеджмент», квалификация «магистр»
Должности за последние пять лет	09.2024 — н. в. — член Совета директоров АО «ЭлС», АО «Ивгорэлектросеть». 08.2024 — н. в. — член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2024 — н. в. — заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр». 12.2023–06.2024 — директор филиала ПАО «Россети Центр» — «Тамбовэнерго».

	08.2023–12.2023 — заместитель Генерального директора — директор филиала ПАО «Россети Центр» — «Тамбовэнерго». 01.2023–08.2023 — помощник Генерального директора ПАО «Россети Центр». 02.2021–12.2022 — руководитель службы по государственному регулированию цен и тарифов правительства Калининградской области
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Доли отсутствуют
Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Наличие конфликта интересов	Конфликт интересов отсутствует

Сведения о членах Правления, покинувших должность в 2024 году²¹⁴:

Маковский Игорь Владимирович <i>(Генеральный директор, Председатель Правления)</i>	1972 года рождения, гражданин России. Образование: высшее. 1993, Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, специальность «командная, тактическая», квалификация «офицер пограничных войск». 2000, Калининградский государственный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». 2004, Северо-Западная академия государственной службы, переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление». 2023, Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина, специальность «электроэнергетика и электротехника», квалификация «бакалавр». Должности, занимаемые в течение последних пяти лет: 12.2024 — н. в. — генеральный директор ППК «ВСК». 08.2023 — н. в. — член Наблюдательного совета Ассоциации развития технологий систем накопления электроэнергии. 04.2022 — н. в. — председатель Совета директоров, член Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3». 09.2020–10.2020 — исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2019–06.2022 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК». 06.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 05.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 09.2018–12.2024 — председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Россети Центр».
--	---

²¹⁴ Должность члена Правления приведена на момент избрания.

	09.2018–12.2024 — председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье». 02.2013–09.2020 — член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис». 02.2013–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания» 02.2013–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт». 06.2012–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»
Алёшин Артём Геннадьевич <i>(исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Центра»)</i>	1977 года рождения, гражданин России. Образование: высшее. 2000, Нижегородский государственный технический университет, специальность «менеджмент», квалификация «менеджер-экономист». 2004, Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». Должности, занимаемые в течение последних пяти лет: 08.2024 — н. в. — заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети». 06.2024 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Северо-Запад», АО «Россети Янтарь». 05.2024 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Урал». 11.2023–08.2024 — главный советник, врио заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», советник Генерального директора (работа по совместительству) ПАО «Россети Центр». 01.2022–11.2023 — заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр». 04.2021–06.2024 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 02.2021–04.2024 — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 01.2021–06.2022 — член Совета директоров ПАО ГК «ТНС энерго». 12.2020–08.2024 — член Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». 05.2020–06.2024 — член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик». 05.2019–01.2022 — Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам, и. о. Первого заместителя Генерального директора по экономике и финансам, заместитель Генерального директора по экономике и финансам, и. о. заместителя Генерального директора по экономике и финансам, советник Генерального директора аппарата Генерального директора ПАО «Россети Центр». 06.2018–06.2023 — член Совета директоров АО «Свет». 06.2017–06.2023 — член Совета директоров АО «АТХ»
Егорычев Александр Владимирович <i>(заместитель генерального директора по организационным вопросам ПАО «МРСК Центра»)</i>	1969 года рождения, гражданин России. Образование: высшее. 1992, Калининградское высшее инженерное ордена Ленина Краснознаменное училище инженерных войск, специальность «инженерное вооружение», квалификация «инженер-механик».

	2013, Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова, специальность «лесное хозяйство», квалификация «инженер». Должности, занимаемые в течение последних пяти лет: 06.2023–06.2024 — член Совета директоров АО «ВГЭС». 06.2022–06.2023 — член Совета директоров АО «ЭЛС». 02.2022–06.2023 — член Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС». 06.2021–06.2024 — член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик», АО «ТГЭС», АО «АТХ». 06.2021–06.2022 — член Совета директоров АО «ВГЭС». 06.2021–06.2023 — член Совета директоров АО «ЯрЭСК», АО «Свет», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик». 04.2021–06.2023 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 02.2021–04.2023 — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 12.2020–06.2024 — член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье». 09.2020–04.2024 — заместитель Генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр». 08.2020–09.2020 — и. о. заместителя генерального директора по организационным вопросам ПАО «МРСК Центра»
Михайленко Константин Сергеевич <i>(и. о. заместителя Генерального директора по корпоративным и технологическим автоматизированным системам управления ПАО «Россети Центр»)</i>	1987 года рождения, гражданин России. Образование: высшее. 2009, Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана, специальность «менеджмент высоких технологий», квалификация «инженер-менеджер». 2014, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова; специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». Должности, занимаемые в течение последних пяти лет: 06.2023–12.2023 — член Совета директоров АО «Свет». 06.2023–09.2024 — член Совета директоров АО «ЭЛС». 06.2023–06.2024 — член Совета директоров АО «ЯрЭСК». 06.2023–09.2024 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 05.2023–09.2024 — член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье». 03.2023–06.2024 — член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии». 03.2022–08.2024 — заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг ПАО «Россети Центр». 04.2022–12.2023 — и. о. заместителя Генерального директора по корпоративным и технологическим автоматизированным системам управления ПАО «Россети Центр». 09.2021–03.2022 — Главный советник аппарата Генерального директора ПАО «Россети Центр». 07.2020–07.2021 — заместитель генерального директора по развитию и цифровой трансформации АО «Янтарьэнерго»

5.7.2. Структура Правления

GRI 405-1, МЭР 44



100 % членов Правления граждане Российской Федерации
50 лет — средний возраст членов Правления (среднее арифметическое)

Структура Правления характеризуется следующими признаками:

- 29 % состава Правления составляют женщины;
- члены Правления в 2024 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества;
- иски к членам Правления в 2024 году не предъявлялись;

GRI 2-15

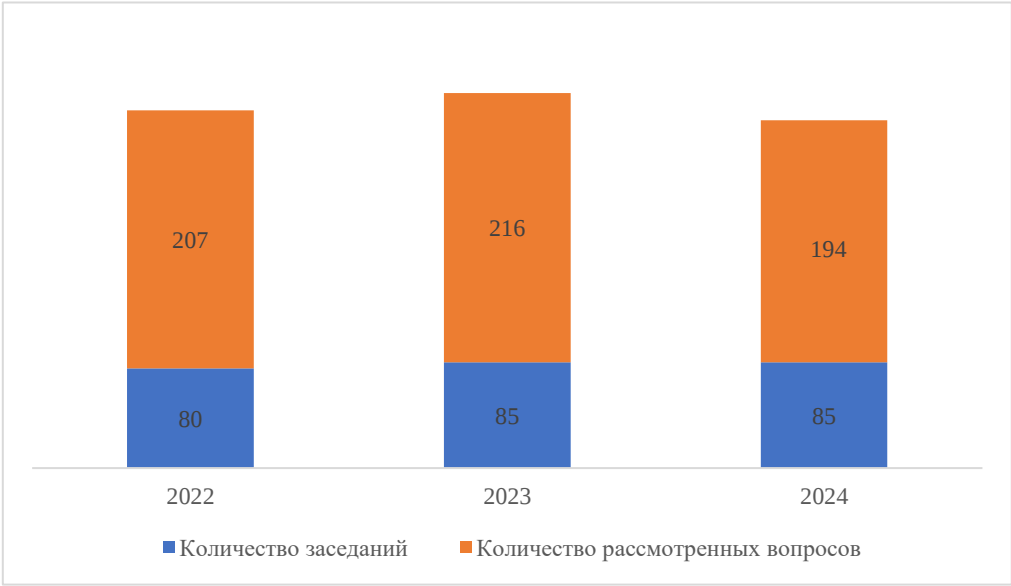
- члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Компании. Конфликта интересов в течение 2024 года не возникало.

[Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов — в разделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета.](#)

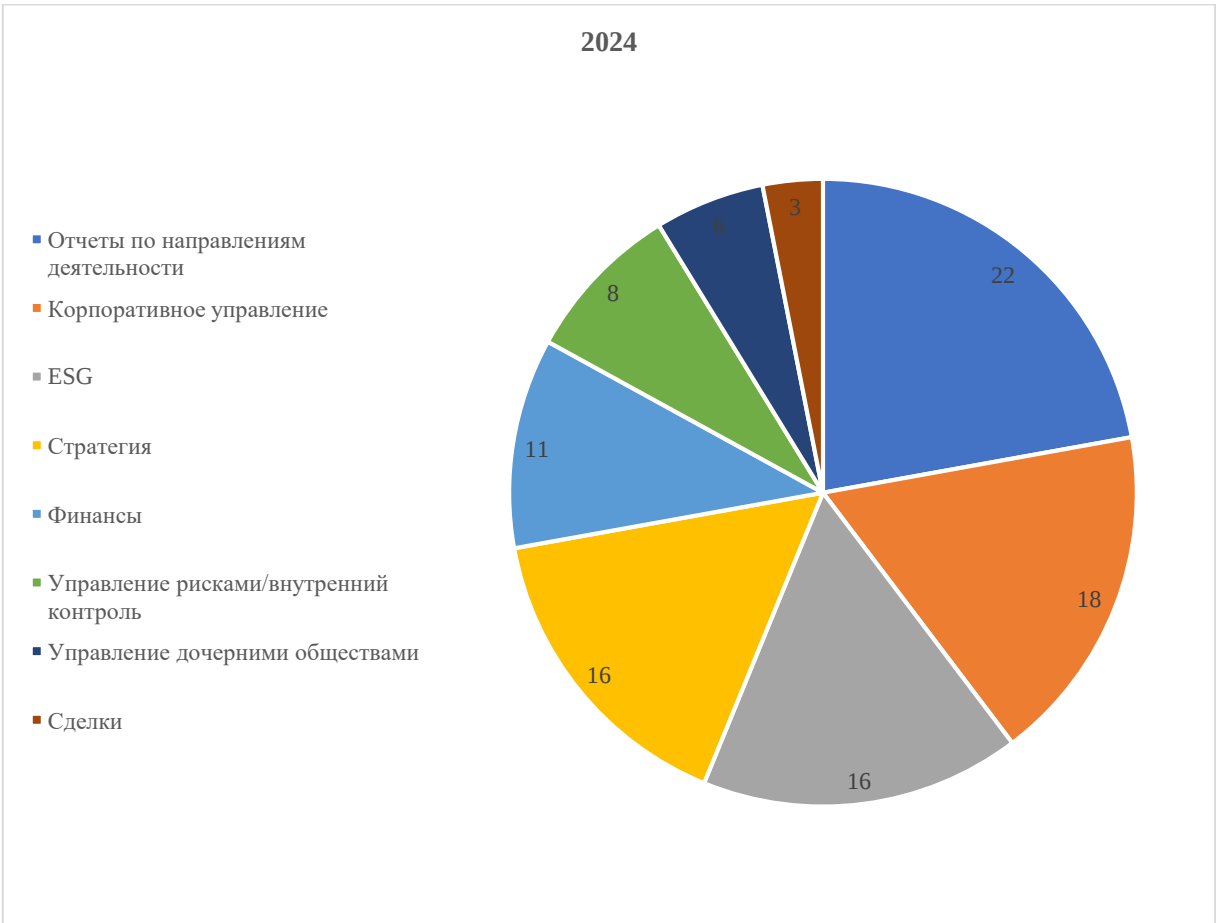
²¹⁵ Решение Совета директоров 13.02.2025 (протокол от 13.02.2025 № 04/25).

5.7.3. Итоги работы Правления

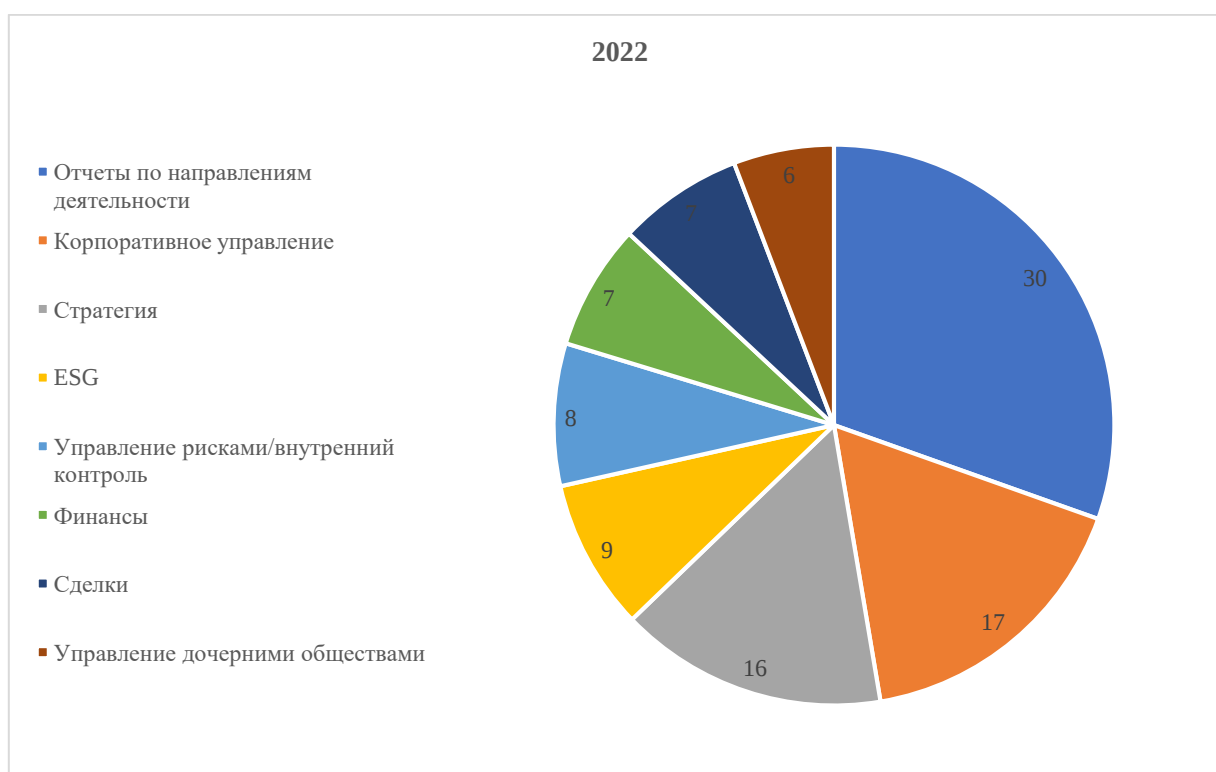
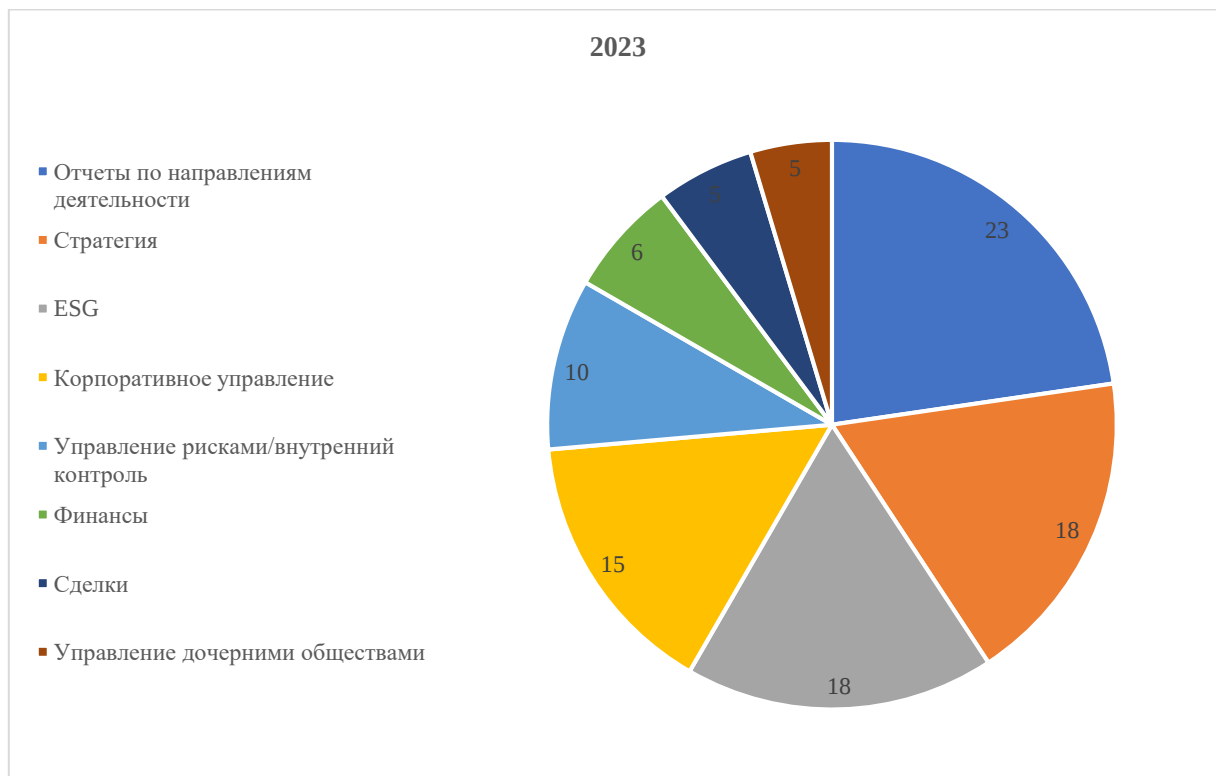
Статистика заседаний и структура рассмотренных вопросов, шт.



Структура рассмотренных вопросов в 2022–2024 годах²¹⁶, %



²¹⁶ ESG — кадровая и социальная политика, экология, надежность, безопасность персонала и сторонних лиц и т. д.



В отчетном году помимо вопросов, касающихся обеспечения текущей деятельности, и предварительного рассмотрения вопросов, подлежащих вынесению на Совет директоров Общества, Правление Общества обеспечивало принятие решений по следующим направлениям:

- управление функциональными рисками и рисками бизнес-процессов Общества;
- утверждение реестра рисков, карты рисков и плана мероприятий по управлению рисками;
- контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ДО;
- выполнение функций Общего собрания акционеров ДО, 100 % акций или долей в которых принадлежит Обществу;
- контроль исполнения целевых значений КПЭ филиалов, структурных подразделений исполнительного аппарата, руководителей высокоавтоматизированных РЭС;

- одобрение заключения кредитных договоров;
- реализация социальной политики.

5.7.4. Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров

Все вопросы, планируемые к рассмотрению на заседании Совета директоров, подлежат предварительному рассмотрению Правлением за исключением ряда вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров:

- избрание Генерального директора и членов Правления Общества, досрочное прекращение их полномочий;
- избрание Председателя, заместителя Председателя Совета директоров, Корпоративного секретаря и досрочное прекращение их полномочий;
- вопросы материального стимулирования и представления к государственным наградам Генерального директора и другие.

5.7.5. Распределение ответственности и подотчетность, в том числе в области ESG

Прилагая особые усилия для решения вопросов в области устойчивого развития, в отчетном году Правление распределило ответственность в этой области следующим образом.

Распределение ответственности в сфере устойчивого развития

Члены Правления и ключевые работники	Курируемые вопросы, в том числе в области устойчивого развития	Подотчетность
Правление Общества		
Член Правления, заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности ²¹⁷ (Бурлакова Л. А.)	• Защита прав акционеров и инвесторов; • повышение прозрачности деятельности и управления; • выполнение Коллективного договора, реализация социальных программ для работников Компании; • обучение персонала, формирование кадровых резервов; • реализация социальных программ в регионах присутствия; • взаимодействие с федеральными и региональными СМИ; • организация пресс-конференций, PR-акций; • соглашения о сотрудничестве с вузами; • оказание благотворительной помощи, спонсорская поддержка.	• Совет директоров • Комитет по кадрам и вознаграждениям • Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель Генерального	• Программа цифровой трансформации; • реализация мероприятий по переходу	• Совет директоров • Комитет по стратегии

²¹⁷ До 27.12.2024.

Члены Правления и ключевые работники	Курируемые вопросы, в том числе в области устойчивого развития	Подотчетность
директора по КиТАСУ ²¹⁸ (Галицкий А. П.)	на преимущественное использование отечественного ПО	
Член Правления, Первый заместитель Генерального директора — главный инженер (Демидов С. Н.)	- Обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса в регионах присутствия Компании; - реализация экологической политики; - охрана труда, промышленная безопасность; - предупреждение электротравматизма сторонних лиц на объектах Общества; - реализация технической политики в регионах присутствия; - программа инновационного развития; - НИОКР	- Совет директоров - Комитет по стратегии - Комитет по надежности
Член Правления, заместитель Генерального директора по реализации услуг (Савостин А. Д.)	- Разработка и реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики; - совершенствование работы в области технологического присоединения, в том числе технологическое присоединение значимых объектов в регионах	- Совет директоров - Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Член Правления, главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности (Скляр Л. А.)	Налоговые отчисления	Комитет по аудиту
Член Правления, заместитель Генерального директора по экономике и финансам (Юткин К. А.)	- Бизнес-планирование; - вопросы тарифообразования на регулируемые виды деятельности; - вопросы страхования	- Совет директоров - Комитет по стратегии
Ключевые работники		
И. о. заместителя Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг (Секрет С. И.)	- Содействие регионам посредством развития дополнительных (нетарифных) видов деятельности; - обеспечение эффективного взаимодействия с клиентами	- Совет директоров - Комитет по стратегии - Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
И. о. заместителя Генерального директора по безопасности (Зимин Г. А.)	- Антикоррупционная политика; - кибербезопасность; - антитеррористическая и противодиверсионная защита	- Совет директоров - Комитет по аудиту

²¹⁸ До 27.12.2024. КиТАСУ — корпоративные и технологические автоматизированные системы управления.

Члены Правления и ключевые работники	Курируемые вопросы, в том числе в области устойчивого развития	Подотчетность
И.о. заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству (Солянин Р. В.)	- Реализация инвестиционной программы в регионах присутствия; - осуществление закупочной деятельности и формирование цепочки поставок	- Совет директоров - Комитет по стратегии - Комитет по надежности

Участие членов Правления в заседаниях в 2024 году

Ф. И. О. члена Правления	Количество заседаний	Принял(а) участие
	заочные, шт.	заочные, шт./%
Эбзеев Борис Борисович	с 28.12.2024	-
Бурлакова Лариса Алексеевна	48	48/100
Галицкий Александр Петрович	24	24/100
Демидов Сергей Николаевич	85	85/100
Савостин Алексей Дмитриевич	85	85/100
Склярова Людмила Алексеевна	85	85/100
Юткин Кирилл Александрович	36	36/100
Маковский Игорь Владимирович	85	85/100
Алёшин Артём Геннадьевич	49	49/100
Егорычев Александр Владимирович	37	36/97
Михайленко Константин Сергеевич	61	61/100

5.8. Система вознаграждения органов управления Компании

GRI 2-19

5.8.1. Политика в области вознаграждения

Политика Общества в области вознаграждения закреплена внутренними документами, в числе которых положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров.

Полный список ключевых документов, регулирующих вопросы вознаграждения, приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.

5.8.1.1. Периметр применения политики вознаграждения

В Годовом отчете описывается политика «Россети Центр» в области вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и иных ключевых руководящих работников, относящихся в соответствии с внутренними документами Общества к категории высших менеджеров. Данная политика не распространяется на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в данном разделе приводится информация о вознаграждении членов Комитетов Совета директоров «Россети Центр» и Корпоративного секретаря.

В отчетном году политика в области вознаграждения в отношении указанных лиц не изменялась.

5.8.1.2. Контроль за внедрением и реализацией политики в области вознаграждения

Совет директоров контролирует внедрение и реализацию политики в области вознаграждения. Эффективную работу Совета директоров в решении вопросов в этой области обеспечивает Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечивает эффективную работу Совета директоров в решении вопросов в области вознаграждения и материального стимулирования. Совет

директоров через Комитет по кадрам и вознаграждениям осуществляет контроль (надзор) за внедрением и реализацией политики в области вознаграждения.

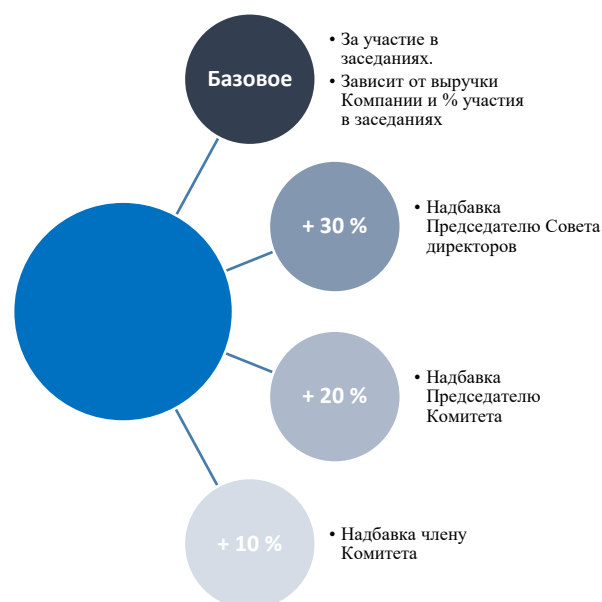
Независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) не проводилась.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе количество проведенных заседаний, сведения о рассмотренных вопросах, приводится в разделе «Комитеты Совета директоров» Годового отчета.

5.8.2. Вознаграждение членов Совета директоров

Выплата вознаграждения членам Совета директоров «Россети Центр» регулируется Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Центр» вознаграждений и компенсаций, утвержденным в 2019 году Общим собранием акционеров Общества.

Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров ежеквартально и складывается из следующих компонентов:



Описание системы вознаграждения членов Совета директоров «Россети Центр», критерии выплаты вознаграждения, в том числе связь вознаграждения с достижением поставленных КПЭ, ФКПЭ, доступно в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Совокупные выплаты вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2022	2023	2024
Вознаграждение за участие в работе Совета директоров	30 788	24 098	23 959
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	0	0	16
Прочие вознаграждения ²¹⁹	269	766	352
Итого	31 057	24 864	24 327

²¹⁹ Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров за периоды, когда они не являлись членами Совета директоров Общества.

Персональное вознаграждение членов Совета директоров «Россети Центр», тыс. руб. с НДФЛ²²⁰

Ф. И. О.	Всего выплачено в 2024 году*	Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров (в 2024 году)	Дополнительное вознаграждение (в 2024 году), в том числе			Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров (в 2024 году)	Всего выплачено в 2023 году	Всего выплачено в 2022 году
			за председательство в Совете директоров (30 %)	за председательство в Комитетах при Совете директоров (20 %)	за членство в Комитетах при Совете директоров (10 %)			
Ляпунов Евгений Викторович (Председатель Совета директоров)	2 700	2 077	623	0	0	0	2 700	X
Агафонов Максим Сергеевич	2 077	2 077	0	0	0	0	1 038	X
Докучаева Мария Александровна	2 285	2 077	0	0	208	0	2 285	1 142
Жариков Алексей Николаевич	1 350	1 038	0	0	312	0	1 350	X
Зархин Виталий Юрьевич	2 700	2 077	0	0	831	0	2 700	3 341
Короткова Мария Вячеславна	1 246	1 038	0	208	0	16	2 492	2 960
Лещевская Юлия Александровна	2 251	2 046	0	0	205	0	1 142	X
Морозов Андрей Владимирович	2 700	2 077	0	0	831	0	2 700	1 316
Пикин Сергей Сергеевич	1 350	1 038	0	173	208	0	X	X
Тулба Андрей Петрович	1 142	1 038	0	0	104	0	1 142	X
Шевчук Александр Викторович	1 038	1 038	0	0	0	0	X	1 988
Головцов Александр Викторович	X ²²¹						1 246	3 375
Краинский Даниил Владимирович	X						1 151	3 074
Гончаров Юрий Владимирович	X						959	2 596
Крупенина Анастасия Игоревна	X						X	1 835
Мольский Алексей Валерьевич	X						X	3 022
Прохоров Егор Вячеславович	X						X	1 682
Майоров Андрей Владимирович	X						X	3 273

²²⁰ Персональное вознаграждение раскрывается с письменного согласия членов Совета директоров.

²²¹ Условное обозначение X — лицо не являлось членом Совета директоров в указанный период.

** Итоговое вознаграждение с учетом ограничения, предусмотренного п. 5.9 Положения о выплате членам Совета директоров «Россети Центр» вознаграждений и компенсаций.*

Члену Совета директоров Маковскому И. В. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку он являлся Генеральным директором «Россети Центр». Вознаграждение членов Совета директоров Андреевой Е. В. и Полинова А. А. не раскрывается в связи с тем, что Компания не получила их согласия на раскрытие.

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются.

Имущественная (материальная) выгода: в 2022–2024 годах Компания не выдавала займов членам Совета директоров, не заключала иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

5.8.3. Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров

GRI 2-20

Выплата вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров «Россети Центр» производится на основании соответствующих положений, утвержденных Советом директоров Общества.

В соответствии с принятой в «Россети Центр» политикой в 2024 году членам Комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия — в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее — ММТС);
- в заочной форме — в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Размер вознаграждения председателю Комитета увеличивается на 50 %.

Членам Комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % для члена Комитета,
- 20 % для Председателя Комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам Комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества.

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Наименование Комитета	2022	2023	2024
Комитет по аудиту	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров	31
Комитет по кадрам и вознаграждениям	95	102	233
Комитет по стратегии	1 734	1 898	1 587
Комитет по надежности	543	780	730
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	114	420	333

Компания не имеет формальных процедур учета мнений заинтересованных сторон по вопросам вознаграждений.

5.8.4. Вознаграждение членов Правления и Генерального директора

GRI 2-20

Решением Совета директоров Компании от 23.06.2023 условия оплаты труда Генерального директора «Россети Центр», а также иных должностных лиц руководящего состава Компании (заместителей Генерального директора, главного бухгалтера — начальника департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности и членов коллегиального исполнительного органа) установлены в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных

исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации».

Целевой размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения состоит:

- из суммы должностного оклада и компенсационных выплат в год в размере не более 45 % от годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения;
- суммы годовой премии за достижение КПЭ и ФКПЭ в размере 50 % от годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения (при этом сумма годовой премии за достижение КПЭ должна быть не менее 50 % от общей суммы такой годовой премии);
- суммы выплат за участие в органах управления иных юридических лиц и иных выплат в установленных трудовым законодательством случаях в год в пределах суммы годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения.

Решением Совета директоров члены Правления отнесены к категории высших менеджеров. Премирование высших менеджеров осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров «Россети Центр», утвержденным Советом директоров.

Перечень КПЭ и ФКПЭ утвержден Советом директоров на 2024–2026 годы и сформирован с учетом специфики отрасли, в которой осуществляет деятельность «Россети Центр», а также учитывает факторы устойчивого развития и ESG-риски.

Перечень КПЭ «Россети Центр» на 2024 год и их целевые значения приведены в разделе **«Стратегический отчет»** Годового отчета.

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2022	2023	2024
Вознаграждение за участие в работе органа управления	2 017	2 428	0
Заработная плата	123 954	119 739	114 774
Вознаграждения, начисленные в рамках программ краткосрочной мотивации (по результатам деятельности общества за период не более трех лет)	292 912	78 987	188 965
Вознаграждения, начисленные в рамках программ долгосрочной мотивации (по результатам деятельности общества за период не менее пяти лет)	0	0	0
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	0	0	0
Вознаграждения, выплата которых отложена	0	0	0
Вознаграждения, скорректированные с учетом достигнутых результатов (размер (объем) корректировок вознаграждения)	0	0	0
Возвращенные Обществу суммы, которые были выплачены в качестве переменной части вознаграждения	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
Итого	418 883	201 154	303 739

Имущественная (материальная) выгода: в 2022–2024 годах Компания не выдавала займов членам Правления, не заключала иных гражданско-правовых договоров с членами Правления.

5.8.4.1. Вознаграждение Генерального директора

Вознаграждение Генерального директора, Председателя Правления указано в составе совокупного вознаграждения членов Правления.

5.8.5. Вознаграждение Корпоративного секретаря

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

В соответствии с условиями трудового договора, Корпоративному секретарю «Россети Центр» выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 40 000 руб. (включая НДФЛ).

В связи с выполнением функций секретаря Комитетов Совета директоров также выплачивается вознаграждение за каждое заседание Комитета, предусмотренное Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров, в размере суммы, эквивалентной 0,5 ММТС на день проведения заседания Комитета в заочной форме и в размере 1 ММТС на день проведения заседания Комитета в форме совместного присутствия.

Вознаграждение, выплаченное Корпоративному секретарю, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2022	2023	2024
Корпоративный секретарь	477	480	477
Секретарь Комитетов Совета директоров	533	665	633
Итого	1 010	1 145	1 110

Информация о размере вознаграждения представлена с согласия Лапинской С. В.

5.8.6. Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год на основании [Положения о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций](#)²²² и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии, а также величины базового размера вознаграждения.

Базовый размер вознаграждения определяется исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ, за прошедший финансовый год.

Степень участия рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии исполнял свои обязанности, и коэффициента личного участия. Этот коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии и отражает участие каждого члена Ревизионной комиссии в заседаниях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Лицу, не принявшему участие более чем в половине заседаний в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения члена Ревизионной комиссии, активно участвовавшего в дополнительных проверках или контрольных мероприятиях.

Компания также компенсирует документально подтвержденные расходы членов Ревизионной комиссии, связанные с участием в мероприятиях Комиссии, посещением объектов Общества, участием в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также с выполнением иных задач.

В 2022–2024 годах компенсации членам Ревизионной комиссии не выплачивались.

Размер вознаграждения/компенсации членам Ревизионной комиссии в 2022–2024 годах, тыс. руб. с НДФЛ

Размер вознаграждения/компенсации	2022	2023	2024
Вознаграждение за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	794	792	794
Компенсация за осуществление функции члена Ревизионной комиссии	0	0	0

²²² Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Центра» 31.05.2018 (протокол от 01.06.2018 № 01/18).

5.9. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит

5.9.1. Система управления рисками и внутреннего контроля GRI 3-3

5.9.1.1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля

В Обществе действует система управления рисками и внутреннего контроля, которая интегрирована в общую систему управления Обществом.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, которые нацелены:

- на достижение оптимального баланса между ростом стоимости Компании, прибыльностью и рисками,
- обеспечение финансовой устойчивости «Россети Центр», эффективного ведения хозяйственной деятельности,
- обеспечение сохранности активов,
- соблюдение законодательства, устава и внутренних документов Компании,
- своевременную подготовку достоверной отчетности.

5.9.1.2. Внутренние документы, регламентирующие СУРиВК

Для эффективного функционирования СУРиВК и соответствия общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области управления рисками и внутреннего контроля Совет директоров утвердил [Политику управления рисками и внутреннего контроля Общества](#)²²³ (Политика УРиВК). Документ соответствует требованиям регулирующих органов и способствует реализации целей Общества.

Политика УРиВК устанавливает основные единые принципы и подходы к построению СУРиВК в Обществе и учитывает нормы, изложенные в Концепциях COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» и «Внутренний контроль. Интегрированная модель», национальных стандартах²²⁴ и рекомендациях.

Для реализации требований Политики УРиВК в Обществе действует Стандарт «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²²⁵.

Принципы и подходы к определению уровня предпочтительного риска Общества закреплены методическими указаниями «Определение предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²²⁶.

²²³ Протокол от 09.06.2023 № 29/23.

²²⁴ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», утвержден Приказом Росстандарта от 10.12.2019 № 1379-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации», ГОСТ Р 51897-2021 «Менеджмент риска. Термины и определения».

²²⁵ СТО ЦА БП 22/01-02/2024, утвержден Приказом «Россети Центр» от 23.09.2024 № 308-ЦА.

²²⁶ МУ ЦА БП 22/05-03/2023, утверждены Приказом «Россети Центр» от 03.11.2023 № 406-ЦА.

Контрольные процедуры по бизнес-процессам основной и обеспечивающей деятельности, а также бизнес-процессам управления Общества задокументированы в матрицах рисков и контрольных процедур.

Подходы к оценке и мониторингу рисков закреплены методическими указаниями «Оценка и мониторинг рисков ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²²⁷.

5.9.1.3. Функционирование подразделения по управлению рисками и внутреннему контролю

Функции по разработке и внедрению в Компанию единых подходов к построению СУРиВК и координации процесса управления рисками выполняет отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками «Россети Центр». В соответствии с Политикой УРиВК отдел выполняет следующие задачи:

- координирует процессы управления рисками и внутреннего контроля;
- организует и проводит обучение работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проводит анализ портфеля рисков и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками;
- формирует отчетность по рискам;
- осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками в структурных подразделениях;
- проводит контрольные мероприятия в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготавливает и представляет исполнительным органам информацию об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой УРиВК.

Взаимодействие участников СУРиВК на различных уровнях иерархии



Основные показатели в области УРиВК приведены в Приложении № 3 к Годовому отчету

²²⁷ МУ ЦА БП 22/06-01/2023, утверждены Приказом «Россети Центр» от 26.12.2023 № 482-ЦА.

5.9.1.4. Оценка надежности и эффективности СУРиВК

Для гарантии соответствия СУРиВК объективно изменяющимся требованиям и условиям внутренний аудитор Компании проводит оценку ее надежности и эффективности, в том числе оценку соответствия целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке надежности и эффективности СУРиВК Компании по итогам 2024 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 22.04.2025 № 13/25) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 16.04.2025 № 06/25).

Уровень зрелости СУРиВК «Россети Центр» по итогам оценки за 2024 год составляет 5 баллов, что, согласно шкале оценки уровней зрелости, соответствует пятому уровню зрелости — «Оптимальный».

Уровень зрелости СУРиВК «Россети Центр» по итогам оценки за 2023 год составляет 4,9 балла, что, согласно шкале оценки уровней зрелости, соответствует пятому уровню зрелости — «Оптимальный».

5.9.1.5. Совершенствование СУРиВК в 2024 году

В отчетном году Компания в рамках Программы развития системы управления рисками и внутреннего контроля «Россети Центр» на 2023–2024 годы²²⁸ провела следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СУРиВК:

- разработка/актуализация комплекта нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля:
 - актуализация Стандарта «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»,
 - утверждение формата отчета об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, формата отчета об управлении рисками ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»²²⁹;
- разработка и утверждение реестра рисков корпоративного уровня ПАО «Россети Центр» на 2025 год²³⁰;
- проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

Основные направления совершенствования СУРиВК на 2025 год

- Разработка/актуализация нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля
- Декомпозиция и взаимоувязка рисков корпоративного уровня с рисками бизнес-процессов
- Проведение контрольных мероприятий с учетом рискориентированного подхода при рассмотрении материалов, выносимых на согласование коллегиальных органов, а также в ходе анализа информации о проверках, осуществляемых внешними органами контроля (надзора)
- Реализация единых стандартов и принципов контроля финансовой устойчивости контрагентов Компании. Участие в управлении рисками в процедурах ликвидации и банкротства
- Развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СУРиВК

²²⁸ Утверждена приказом «Россети Центр» от 09.06.2023 № 215-ЦА.

²²⁹ Приказ «Россети Центр» от 29.11.2024 № 383-ЦА

²³⁰ Протокол заседания Правления от 16.12.2024 № 79/24.

5.9.2. Внутренний аудит

Внутренний аудит в Обществе осуществляет департамент внутреннего аудита, который функционально подчинен Совету директоров Общества (Комитету по аудиту), административно — Генеральному директору Общества.

Руководство работой департамента внутреннего аудита осуществляет начальник департамента.

По состоянию на 31.12.2024 фактическая численность работников департамента внутреннего аудита составляла восемь человек.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке СУРиБК, корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Для достижения цели внутренний аудит решает задачи по следующим направлениям:

- внедрение и применение единых подходов, установленных в компаниях Группы «Россети», к построению, управлению и координации функции внутреннего аудита в Обществе и ДО;
- проведение внутреннего аудита, участие в иных проверочных мероприятиях в Обществе и ДО;
- предоставление независимых и объективных гарантий в отношении надежности и эффективности СУРиБК, корпоративного управления, а также содействие исполнительным органам и работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию СУРиБК, корпоративного управления Компании;
- организация эффективного взаимодействия Общества с внешним аудитором Общества, Ревизионной комиссией Общества, а также с лицами, оказывающими услуги по консультированию в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- подготовка и предоставление Совету директоров (Комитету по аудиту) и исполнительным органам Общества (Единоличному исполнительному органу / Правлению) отчетов по результатам деятельности внутреннего аудита (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности СУРиБК, корпоративного управления).

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита в «Россети Центр» определены в [Политике внутреннего аудита «Россети Центр»](#) (новая редакция)²³¹.

Основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита в Обществе:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов²³²;
- Положение о департаменте внутреннего аудита²³³;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита «Россети Центр»²³⁴;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита (МПСВА)²³⁵.

²³¹ П ЦА БП 34/03-05/2023, утверждена Советом директоров «Россети Центр» (протокол от 09.06.2023 № 29/23).

²³² Приложение к Политике внутреннего аудита «Россети Центр», утвержденной решением Совета директоров (протокол от 09.06.2023 № 29/23).

²³³ ПСП ЦА/18/07-2023, предварительно согласовано Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 11.12.2023 № 21/23), одобрено Советом директоров «Россети Центр» (протокол от 19.12.2023 № 55/23) и введено в действие приказом «Россети Центр» от 01.02.2024 № 29-ЦА.

²³⁴ Утверждена решением Совета директоров 28.01.2022 (протокол от 31.01.2022 № 02/22).

²³⁵ В связи с вступлением в действие с 09.01.2025 новых Международных стандартов внутреннего аудита Института внутренних аудиторов внутренние стандарты, регламентирующие деятельность внутреннего аудита Общества, планируются к актуализации.

Руководитель внутреннего аудита Общества получает обратную связь в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, анализирует решения и рекомендации Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к его компетенции, а также анкетировует членов Комитета по аудиту.

5.9.2.1. Оценка эффективности деятельности внутреннего аудита

В целях получения обратной связи от Комитета по аудиту Совета директоров Общества для оценки эффективности деятельности внутреннего аудита «Россети Центр» в 2024 году всем членам Комитета по аудиту (три человека) были направлены для заполнения анкеты по форме, предусмотренной Программой гарантии качества и повышения качества внутреннего аудита «Россети Центр».

По результатам полученной обратной связи трое из трех членов Комитета по аудиту предоставили заполненные анкеты, в соответствии с которыми всеми членами Комитета по аудиту поставлена оценка «полностью соответствует» по всем утверждениям анкеты.

В отчетном 2024 году проведена внешняя оценка функции внутреннего аудита Общества (договор на оказание услуг, заключенный с ООО «Б1-КОНСАЛТ»). По результатам проведенной оценки получено заключение, согласно которому «внутренний аудит «Россети Центр» в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита Института внутренних аудиторов и Кодексу этики», что является высшим уровнем соответствия, определенным МПСВА.

Уровень «В целом соответствует», определенный МПСВА, свидетельствует о том, что внутренний аудит имеет положение о внутреннем аудите, политики и процедуры, и их исполнение оценивается как соответствующее стандартам.

Результаты внешней независимой оценки предварительно рассмотрены Комитетом по аудиту²³⁶, отчет ООО «Б1-Консалт» по результатам внешней независимой оценки внутреннего аудита «Россети Центр» от 13.12.2024 и заключение о соответствии деятельности внутреннего аудита требованиям МПСВА и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (Кодекс этики) приняты к сведению Советом директоров «Россети Центр»²³⁷.

5.10. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия — орган контроля Общества.

Основные задачи²³⁸ Ревизионной комиссии:

- контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- независимая оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчете по сделкам с заинтересованностью.

Компетенция Ревизионной комиссии определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также Уставом и [Положением о Ревизионной комиссии Общества](#)²³⁹.

Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров. Количественный состав Ревизионной комиссии определен Уставом «Россети Центр» и составляет пять человек.

Компетенция Ревизионной комиссии²⁴⁰

- Проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Компанией финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Общества.
- Проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности,

²³⁶ Протокол от 13.01.2025 № 01/25.

²³⁷ Протокол от 22.01.2025 № 01/25.

²³⁸ Согласно п. 2.2 ст. 2 Положения о Ревизионной комиссии «Россети Центр».

²³⁹ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров «Россети Центр» от 17.06.2022 (протокол от 17.06.2022 № 01/22).

²⁴⁰ Согласно п. 24.5 Устава «Россети Центр».

функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам.

- Контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденным бизнес-планом и бюджетом Общества.
- Контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества.
- Проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций.
- Контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов.
- Проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами.
- Проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества.
- Контроль за сохранностью и использованием основных средств.
- Проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества.
- Проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества.
- Выработка рекомендаций для органов управления Общества.
- Осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Состав Ревизионной комиссии

В 2024 году работало два состава Ревизионной комиссии. Действующий состав Ревизионной комиссии «Россети Центр»²⁴¹:

Ульянов Антон Сергеевич, председатель Ревизионной комиссии	
Дата первого избрания	09.06.2023
Основная занимаемая должность	Директор по внутреннему аудиту — начальник департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1979, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2004, Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». 2021, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка «Аудитор-консультант». 2021, ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка «Внутренний аудитор», уровень «профессионал». 2021, ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка, «Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля». Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7». 2024, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка «Главный аудитор»

²⁴¹ Избран годовым Общим собранием акционеров Общества 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 01/24).

Должности, занимаемые в течение последних трех лет	2021 — н. в. — директор по внутреннему аудиту — начальник департамента внутреннего аудита, директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети». 2021–2022 — директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками (работа по совместительству), главный советник аппарата генерального директора Публичного акционерного общества «Российские сети». 2017–2021 — заместитель начальника управления — начальник отдела Генеральной прокуратуры Российской Федерации
Кормильцев Максим Геннадьевич	
Дата первого избрания	20.06.2024
Основная занимаемая должность	Главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1988, Российская Федерация
Образование	2010, Московский государственный индустриальный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»
Должности, занимаемые в течение последних трех лет	2016 — н. в. — главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети». 2020–2022 — главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству)
Тришина Светлана Михайловна	
Дата первого избрания	31.05.2021
Основная занимаемая должность	Заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1979, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2001, Амурский государственный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист по финансовой работе, банковский работник». 2018, Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях». 2021, Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «внутренний аудит». 2024, ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Министерства труда Российской Федерации № 398н). Код Е квалификация 7: «управление (руководство) службой внутреннего аудита»
Должности, занимаемые в течение последних трех лет	2017 — н. в. — заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита, начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО, начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник отдела финансового аудита ПАО «Россети». 2020–2022 — заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита Публичного

	акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству)
Царьков Виктор Владимирович	
Дата первого избрания	31.05.2021
Основная занимаемая должность	Первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
Год рождения. Гражданство	1977, Российская Федерация
Образование	Высшее. 2005, Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист». 2007, Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер». 2017, Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интеркон-интеллект» с присвоением квалификации «профессиональный внутренний аудитор». 2023, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», присвоена квалификация «главный аудитор»
Должности, занимаемые в течение последних трех лет	2017 — н. в. — первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети». 2020–2023 — первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству)

Информация о выбывшем 24.10.2024 члене Ревизионной комиссии Общества доступна в Приложении № 3 Годового отчета.

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале «Россети Центр» и в уставном капитале ДЗО «Россети Центр».

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии в 2024 году не совершались. «Россети Центр» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Компания считает:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа «Россети Центр»;
- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

В период с 09.06.2023 по 19.06.2024 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Ульянов А. С., Царьков В. В., Тришина С. М., Андриасова Г. Р., Кабизьскина Е. А.

5.10.1. Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2024 году

В 2024 году состоялось пять заседаний Ревизионной комиссии Общества, в рамках которых были рассмотрены вопросы, касающиеся планирования работы Ревизионной комиссии, утверждения программы ревизионной проверки, избрания председателя, заместителя председателя и секретаря Ревизионной комиссии, утверждения и подписания заключения и акта Ревизионной комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

Решения Ревизионной комиссии Общества опубликованы на [сайте Общества](#).

В 2024 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества²⁴³ включала следующие вопросы:

- оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр», сформированной по состоянию на 31.12.2023;
- анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2023;
- оценка достоверности Годового отчета Общества за 2023 год;
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- проверка деятельности «Россети Центр» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы «Россети Центр», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;
- иные вопросы.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества²⁴⁴. В соответствии с итоговой частью заключения Ревизионная комиссия в ходе оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год полагалась на мнение аудитора Общества — ООО «ЦАТР-аудиторские услуги», согласно которому «бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31.12.2023, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2023 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности».

Существенных искажений финансовой информации, содержащейся в Годовом отчете Общества за 2023 год, Ревизионной комиссией не выявлено. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

Факты нарушения правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые смогли бы существенно повлиять на отчетность Общества, в ходе выборочной проверки не выявлены.

Указанное заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2024 году.

5.11. Внешний аудит

²⁴² Избраны решением годового Общего собрания акционеров 09.06.2023 (протокол от 09.06.2023 № 01/23).

²⁴³ Утверждена Ревизионной комиссией Общества 18.01.2024 (протокол от 18.01.2024 № 3).

²⁴⁴ Протокол от 06.05.2024 № 4.

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр» за 2024 год по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности за 2024 год по МСФО осуществляет объединение аудиторов (коллективный участник) в составе:

- ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника);
- ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника).

5.11.1. Процедура выбора аудиторской организации

Условия проведения закупочных процедур по выбору аудиторской организации предварительно рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 29.01.2024²⁴⁵. Начальная (максимальная) цена закупки составила 27,7 млн руб. с НДС.

ПАО «Россети» провело централизованный конкурс в электронной форме на [единой электронной торговой площадке](#) на право заключения договора на проведение аудита отчетности для нужд «Россети Центр» в соответствии с РСБУ и МСФО за 2024–2026 годы. По результатам проведенного конкурса победителем признано объединение аудиторов (коллективный участник), включающее ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника), предложение которого было признано наилучшим.

Руководствуясь рекомендацией Комитета по аудиту, 15.05.2024²⁴⁶ Совет директоров принял решение предложить годовому Общему собранию акционеров назначить аудиторской организацией «Россети Центр» на 2024 год объединение аудиторов в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «Интерком-Аудит». На этом же заседании Совет директоров определил размер оплаты услуг аудиторской организации в соответствии с рекомендациями Комитета по аудиту²⁴⁷.

Аудиторская организация была назначена годовым Общим собранием акционеров 20.06.2024.

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «Интерком-Аудит» полностью соблюдают требования ст. 8 «Независимость аудиторских организаций, аудиторов» Федерального закона «Об аудиторской деятельности»²⁴⁸ и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Между «Россети Центр» и объединением аудиторских организаций в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «Интерком-Аудит» отсутствуют какие-либо деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), помимо проведения аудита отчетности Общества. Сопутствующих услуг и услуг, не связанных с аудиторскими услугами, объединение аудиторов не оказывало.

Стоимость неаудиторских услуг, оказанных ООО «Б1-Консалт» (компания, входящая в Группу компаний Б1, в которую входит ООО «ЦАТР — аудиторские услуги») по аудиту деятельности внутреннего аудита «Россети Центр», в отчетном году составила 1,0 млн руб., включая НДС 20 %. Иных сопутствующих услуг и услуг, не связанных с аудиторскими услугами, объединение аудиторов не оказывало.

Аффилированность, родственные связи с должностными лицами аудиторских организаций у «Россети Центр» отсутствуют.

Вознаграждение аудиторской организации

Вознаграждение объединения аудиторов за аудит отчетности за 2024 год (по РСБУ и МСФО) определено Советом директоров в размере 8,1 млн руб., включая НДС.

Вознаграждение за аудит деятельности внутреннего аудита «Россети Центр» составило 1,0 млн руб., включая НДС 20 %.

Сведения об аудиторской организации

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги».

²⁴⁵ Протокол № 02/24.

²⁴⁶ Протокол № 22/24.

²⁴⁷ Протокол от 16.04.2024 № 07/24.

²⁴⁸ Федеральный закон от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

Место нахождения	г. Москва
Почтовый адрес	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., дом 77, стр. 1
Телефон	+7 (495) 755-97-00
Веб-сайт	www.tsatr-audit-services.ru
Email	info@b1.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 2002 года.

В июле 2016 года ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» получило сертификат соответствия № РОСС RU.0507.16 МОБСИ/ГОС, подтверждающий, что система менеджмента качества организации соответствует требованиям международного стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015). До 2022 года ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» являлось членом международной сети фирм Ernst & Young Global Limited (EY).

Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит»

Место нахождения	125124, РФ, Москва, 3-я ул. Ямского Поля, д. 2, корп. 13, эт. 7, пом. XV, ком. 6
Почтовый адрес	125124, РФ, Москва, 3-я ул. Ямского Поля, д. 2, корп. 13, эт. 7, пом. XV, ком. 6
Телефон	+7 (495) 937-34-51
Веб-сайт	https://intercom-audit.ru
Email	info@intercom-audit.ru
Членство в СРО	ООО «Интерком-Аудит» является членом СРО ААС, включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11606074492

ООО «Интерком-Аудит» — один из российских лидеров по предоставлению услуг аудита, консалтинга, оценки. Работает в сфере аудита и консалтинга более 30 лет. ООО «Интерком-Аудит» внесено Федеральным казначейством в Реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям.

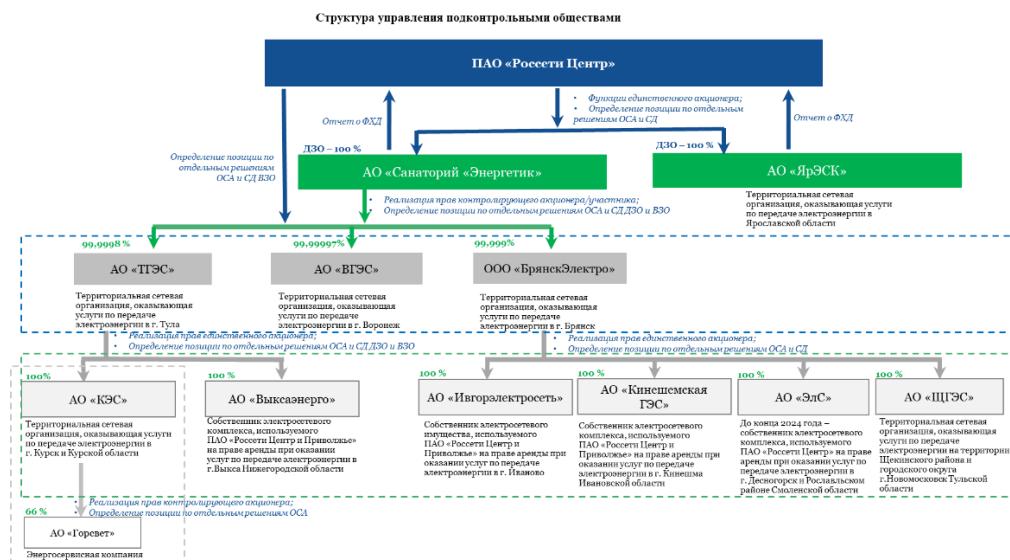
Оценка эффективности внешнего аудита

Результаты оценки Комитетом по аудиту эффективности и качества процесса внешнего аудита, проведенного по итогам 2023 года, были рассмотрены на заседании Комитета по аудиту 16.04.2024²⁴⁹. По итогам рассмотрения Комитет рекомендовал Совету директоров включить заключение об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудитора и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр» за 2023 год в перечень материалов, предоставляемых к годовому Общему собранию по итогам 2023 года.

5.12. Управление подконтрольными обществами

²⁴⁹ Протокол № 07/24.

Под прямым контролем «Россети Центр» находятся два общества — АО «Санаторий «Энергетик» и АО «ЯрЭСК». Еще десять компаний находятся под косвенным контролем Общества.



В 2024 году в результате совершения двух последовательных сделок Общество приобрело 100 % уставного капитала АО «ЯрЭСК». Ранее акционерами АО «ЯрЭСК» являлись АО «Яркоммунсервис» с долей в уставном капитале 49 % и АО «Санаторий «Энергетик» с долей, составлявшей 51 %. Таким образом Общество получило полный контроль над деятельностью АО «ЯрЭСК», являющимся ТСО на территории Ярославской области.

Других договоров купли-продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ в 2024 году Общество не заключало. Однако в Группе компаний «Россети Центр» в отчетном году произошел ряд изменений:

- 25.04.2024 ООО «БрянскЭлектро» перешло право собственности на 100 % уставного капитала Акционерного общества «Щекинская городская электросеть» (АО «ЩГЭС»);
- 26.07.2024 АО «ТГЭС» перешло право собственности на 50,00003 % уставного капитала Акционерного общества «Курские электрические сети» (АО «КЭС»), в результате чего АО «ТГЭС» стало единственным акционером АО «КЭС»;
- 30.08.2024 расторгнут договор от 04.07.2023 о передаче полномочий единоличного исполнительного органа АО «Курские электрические сети» управляющей организации — «Россети Центр».

Корпоративное взаимодействие Общества с подконтрольными обществами осуществляется в соответствии с нормами Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Гражданским кодексом Российской Федерации, а также Уставом «Россети Центр» и Порядком взаимодействия ПАО «МРСК Центра» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «МРСК Центра», утвержденным Советом директоров.

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются:

- путем реализации прав акционера в отношении обществ, находящихся под прямым контролем (АО «Санаторий «Энергетик» и АО «ЯрЭСК»), при принятии решений единственным акционером в лице Правления «Россети Центр»;
- формирования позиции «Россети Центр» (представителей «Россети Центр») для голосования по наиболее значимым вопросам повесток дня Общих собраний акционеров/участников, заседаний Советов директоров подконтрольных обществ.

Организация деятельности представителей Общества и корпоративное взаимодействие ведутся департаментом управления собственностью Общества.

С информацией о подконтрольных обществах, составе их органов управления, а также показателях их деятельности можно ознакомиться на [сайте Общества](#).

[Информация о существенных сделках, совершенных подконтрольными обществами в 2024 году, приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.](#)

5.13. Акционерный капитал

5.13.1. Структура акционерного капитала

По состоянию на 31.12.2024 уставный капитал «Россети Центр» составляет 4 221 794 146,80 руб. Он состоит из 42 217 941 468 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Привилегированные акции Обществом не размещались.

Уставом «Россети Центр» предусмотрены объявленные акции — 258 532 обыкновенные акции номинальной стоимостью 10 коп. каждая. В 2024 году выпуск и размещение дополнительных акций не осуществлялись.

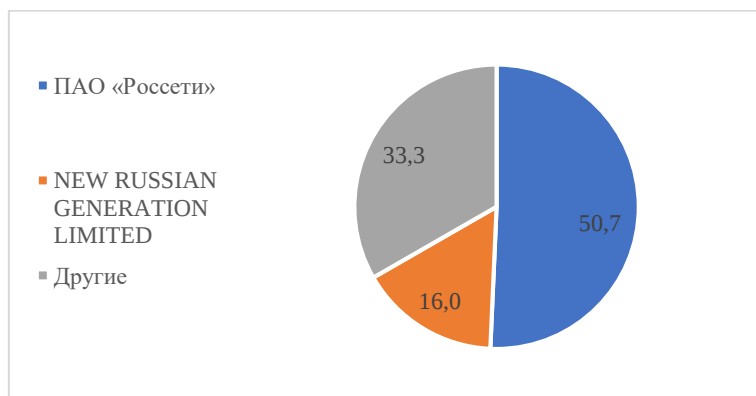
Общество не имеет акций, находящихся в перекрестном владении, не является владельцем собственных акций и не осуществляло их приобретение в 2024 году. Подконтрольные Обществу юридические лица не являются владельцами его акций.

По состоянию на 26.05.2024²⁵⁰ в реестре акционеров «Россети Центр» зарегистрированы 60 403 лица.

Крупнейшими акционерами являются:

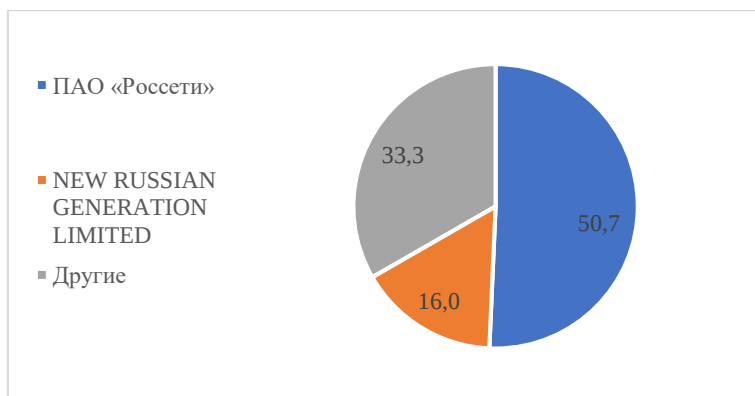
- ПАО «Россети» (50,7 %);
- New Russian Generation Limited (16,0 %).

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 26.05.2024, %

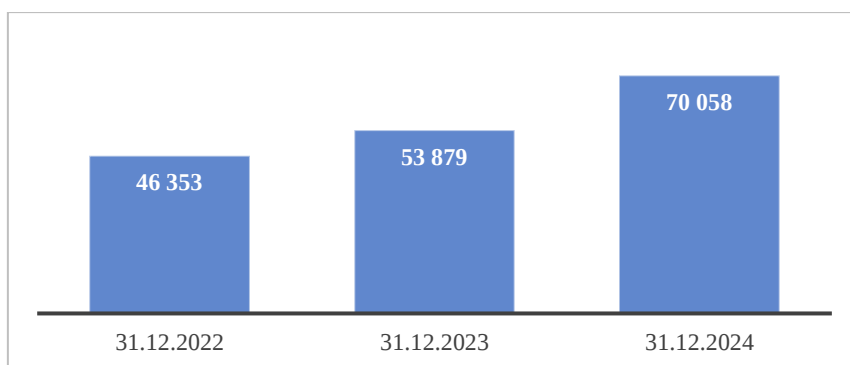


Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31.12.2024, %

²⁵⁰ Дата определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров 20.06.2024.



Динамика изменения количества акционеров «Россети Центр» в 2022–2024 годах, лиц



На российском рынке акций в последние годы наблюдается устойчивая тенденция по увеличению количества частных инвесторов, что связано как с ростом инфляции, так и с изменением структуры всего фондового рынка. При анализе структуры акционерного капитала Компании данная тенденция находит свое подтверждение. На 31.12.2024 количество акционеров Общества составило 70 058 лиц, при этом за последний год их число увеличилось более чем на 30 %. Немаловажную роль в этом сыграла и положительная дивидендная история.

В 2024 году в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем 5 % голосов, приходящихся на голосующие акции Общества, изменений не было.

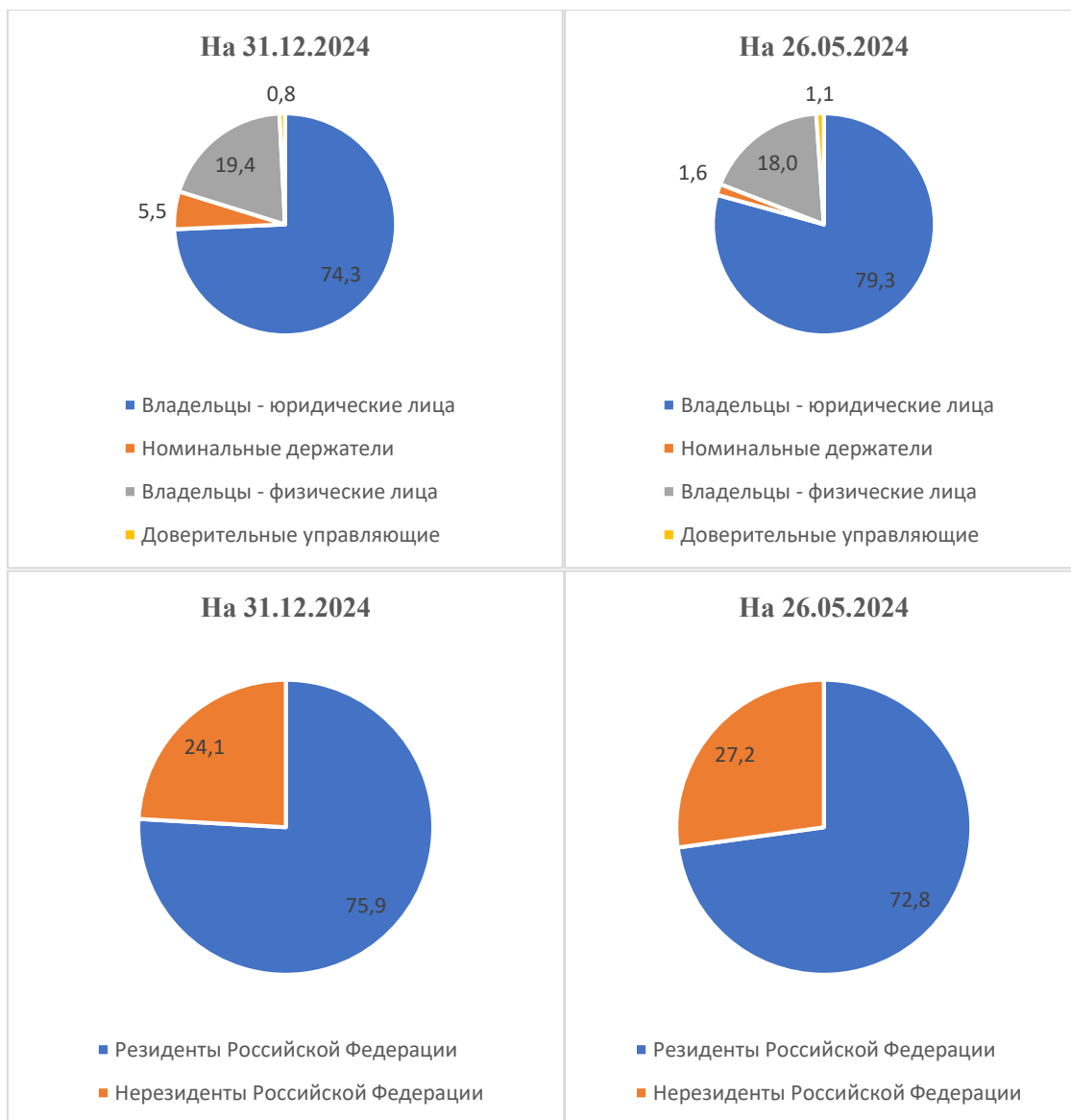
Специальное право на участие Российской Федерации в управлении обществом («золотая акция») отсутствует.

«Россети Центр» ежегодно проводит анализ реестра акционеров, в ходе которого выявляются основные группы держателей обыкновенных акций. Ключевой миноритарный держатель акций Общества — Prosperity Capital Management Limited («Прросперити Кэпитал Менеджмент Лимитед»). Доля акций, которыми эта компания прямо или косвенно имеет право распоряжаться, составила 21,0 % (уведомление от 12.04.2021).

«Россети Центр» не владеет информацией:

- о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом;
- возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоизмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Структура акционерного капитала по типам держателей, %



5.13.2. Регистратор

Ведение реестра акционеров «Россети Центр» осуществляет независимый специализированный реестродержатель — Акционерное общество ВТБ Регистратор.

Информация о лицензии регистратора: лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг от 21.02.2008 № 045-13970-000 001 без ограничения срока действия.

Адрес места нахождения регистратора: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23.

Адрес сайта регистратора: <http://vtbreg.ru>.

АО ВТБ Регистратор имеет опыт лицензируемой деятельности более 30 лет и обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами, в том числе благодаря квалифицированному персоналу и используемым электронным сервисам. В АО ВТБ Регистратор используется современная и эффективная система защиты от большинства рисков.

АО ВТБ Регистратор осуществляет ведение реестров акционеров более 7,9 тыс. эмитентов. В структуру АО ВТБ Регистратор входит 53 региональных подразделения, расположенных во всех федеральных округах страны. Полный перечень региональных подразделений размещен на [сайте регистратора](#).

Акционеры и их представители по вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеров также могут обратиться в филиалы «Россети Центр», уполномоченные специалисты которых выполняют часть функций регистратора. Координаты филиалов «Россети Центр» для акционеров размещены на [сайте Общества](#).

5.13.3. Обращение акций на бирже

Обыкновенные акции «Россети Центр» обращаются на Московской бирже с 2008 года и с августа 2017 года, находятся в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках Биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер, дата государственной регистрации	1-01-10214-А, 24.03.2005
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPPL8
Московская Биржа	MRKC
Интерфакс ЭФИР	MRKC.MICEX

Индексы, в базу расчетов которых входили акции «Россети Центр» на 31.12.2024

Индексы	Код	Доля «Россети Центр» в индексе, %	
		На 29.12.2023	На 30.12.2024
Индекс электроэнергетики (отраслевой индекс)	MOEXEU	3,10	2,98
Индекс РТС электроэнергетики	RTSeu		
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM	0,66	0,59
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,07	0,06
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	RCI	1,78	1,77
Национальный индекс корпоративного управления	RUCGI	0,36	0,35

Коэффициент free-float (акции в свободном обращении), по мнению индексного комитета Московской биржи, на 31.12.2024 составляет 33 %.

Подробнее о методике расчета показателя free-float на [сайте Московской биржи](#).

Итоги торгов акциями по итогам 2024 года

Цена и капитализация	На 31.12.2023	На 31.12.2024	Изменение, 2024/2023, %
Цена акции (по закрытию), руб.	0,5622	0,4770	–15,2
Цена акции (средневзвешенная цена), руб.	0,5626	0,4792	–14,8
Капитализация (по средневзвешенной цене), млн руб.	23 751,8	20 230,8	–14,8

5.13.4. Рыночная капитализация

Динамика рыночной капитализации в 2022–2024 годах, млн руб.



Рыночная стоимость акций «Россети Центр» за 2024 год снизилась на 14,8 %. Первые четыре месяца отчетного года акции Компании следовали в фарватере общих рыночных тенденций, прибавляя к концу апреля около 13 %. Максимум капитализации пришелся на начало мая, когда капитализация достигла уровня 27,5 млрд руб., что было связано с ожиданиями рекомендаций Совета директоров по дивидендам за 2023 год. Далее бумага двигалась по нисходящему тренду вслед за остальными акциями широкого рынка акций. После дивидендной отсечки акции Компании так и не смогли восстановить свои позиции и продолжили падение, в том числе на фоне обострения ситуации в приграничных областях. В IV квартале интерес инвесторов увеличился за счет публикации хорошей отчетности за девять месяцев 2024 года, что позволило вырасти капитализации более чем на 30 % от годового минимума.

Динамика стоимости акций «Россети Центр» в сравнении с биржевыми индексами

	Акции «Россети Центр»		Индекс МосБиржи (IMOEX)		Индекс МосБиржи Электроэнергетики (MOEXEU)		Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)		Национальный индекс корпоративного управления (RUCGI)	
30.12.2024 (средневзвешенная цена)	0,4792		2 883,04		1 602,49		1 778,19		2 195,00	
29.12.2023 (средневзвешенная цена)	0,5626		3 099,11		1 883,24		2 020,76		2 412,08	
Изменение, %	-14,8		-7,0		-14,9		-12,0		-9,0	
MAX средневзвешенная цена	06.05.2024	0,6508	17.05.2024	3 501,89	13.05.2024	2 141,16	Н/д	Н/д	17.05.2024	2 604,90
MIN средневзвешенная цена	02.09.2024	0,3626	17.12.2024	2 377,15	17.12.2024	1 399,90	Н/д	Н/д	17.12.2024	1 818,11

Динамика рыночной стоимости акций «Россети Центр» за 2022–2024 годы

Изменение 2024/2022, %

16,2	Акции Россети Центр
-23,9	Индекс МосБиржи
-17,6	МОЕХЕУ

Среднегодовая доходность инвестиций в акции Компании за три года составила 18,3 % без учета налогов²⁵¹.

Динамика капитализации в сравнении с индексом МосБиржи (ИМОЕХ) и Индексом электроэнергетики (МОЕХЕУ), объем торгов акциями



Информация о ключевых событиях, повлиявших на динамику цены акций Компании и отмеченных на графике, приведена в Приложении № 3 к Годовому отчету.

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2022–2024 годах

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %/п. п.
Количество сделок, шт.	335 722	1 256 911	804 585	–36,0
Оборот торгов, млн шт.	10 925,7	49 146,2	18 411,8	–62,5
Оборот торгов, млн руб.	3 066,8	21 142,9	9 503,3	–55,1
Оборот, % от free-float ²⁵² , %	76,1	352,8	132,2	–220,6 п. п.
Среднее дневное количество сделок, шт.	1 332	4 948,0	3 143,0	–36,5
TSR ²⁵³ , %	–14,5	90,7	–3,1	–93,7 п. п.

²⁵¹ Расчет Компании при условии инвестирования 1000 руб. на дату 31.12.2021 с реинвестированием всех полученных дивидендов в покупку новых акций Компании и продаж всех акций 31.12.2024.

²⁵² Free-float (доля акций в свободном обращении) по данным индексного комитета Московской биржи на 31.12.2024 составлял 33 %.

²⁵³ Рассчитывается по формуле: (Средневзвешенная цена акций на конец периода – Средневзвешенная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением ОСА) / Средневзвешенная цена акции на начало периода) × 100 % (методика Компании).

В 2024 году оборот торгов составил 18,4 млрд шт., что в 2,7 раза меньше, чем в 2023 году. Наибольший объем торгов наблюдался в III квартале 2024 года — 5,5 млрд шт., при этом пик дневного оборота торгов пришелся на 4 июля, когда за день проторговались 1,6 % от уставного капитала, что было связано с закрытием реестра для выплаты дивидендов по итогам 2023 года.

Ликвидность акций в 2024 году также обеспечивали привлеченные маркетмейкеры:

- АО «ФИНАМ» (с 01.01.2024 по 29.02.2024);
- ООО «Цифра брокер» (с 01.03.2024 по 31.12.2024).

5.13.5. Дивидендная политика

Дивидендная политика «Россети Центр» направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании и увеличение ее рыночной капитализации, при этом основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

«Россети Центр» в своей деятельности руководствуется Положением о дивидендной политике²⁵⁴, соответствующим ведущим российским практикам. Положение определяет основные принципы и критерии выплаты дивидендов. Данное Положение учитывает требования распоряжений Правительства Российской Федерации (от 29.05.2017 № 1094-р, от 07.03.2018 № 393-р) и рекомендации Кодекса корпоративного управления, касающиеся определения размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

С текстом Положения можно ознакомиться на официальном [сайте Компании](#).

Распределение прибыли за 2021–2023 годы, тыс. руб.

Показатель	За 2021 год (ГОСА 2022) ²⁵⁵	За 2022 год (ГОСА 2023) ²⁵⁶	За 2023 год (ГОСА 2024) ²⁵⁷
Нераспределенная чистая прибыль	4 147 149	4 537 756	6 114 765
в том числе:			
резервный фонд	0	0	0
прибыль на развитие	2 719 701	2 629 083	3 319 515
дивиденды	1 427 448	1 908 673	2 795 250
погашение убытков прошлых лет	0	0	0

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2024 года будет принято по итогам решения годового Общего собрания акционеров.

5.13.5.1. Дивидендная история

Распределение прибыли «Россети Центр» соответствует дивидендной политике Компании. Мы выплачиваем дивиденды полностью и в срок. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

Дивидендная история «Россети Центр»

Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды				
	2020	2021	9 мес. 2022	2022	2023
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,0335009	0,0338114	0,034	0,01121	0,06621

²⁵⁴ Утверждено решением Совета директоров Общества (протокол от 10.08.2018 № 27/18).

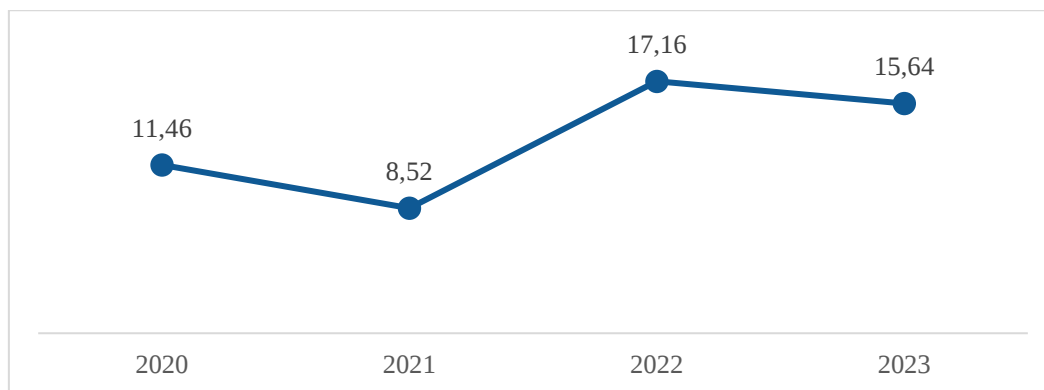
²⁵⁵ Протокол годового Общего собрания акционеров № 01/22 от 17.06.2022.

²⁵⁶ Протокол годового Общего собрания акционеров № 01/23 от 09.06.2023.

²⁵⁷ Протокол годового Общего собрания акционеров № 01/24 от 20.06.2024.

Дивидендная доходность, % ²⁵⁸	11,46	8,52	— ²⁵⁹	17,16	15,64
Сумма объявленных дивидендов, тыс. руб.	1 414 339	1 427 448	1 435 410	473 263	2 795 250
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб. ²⁶⁰	1 394 351	1 380 178	1 398 881	461 377	2 750 280
Доля выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2024, %	98,59	96,69	97,46	97,49	98,39
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	11.06.2021	28.06.2022	08.01.2023	23.06.2023	04.07.2024
Дата принятия решения о выплате/невыплате дивидендов	31.05.2021	17.06.2022	23.12.2022	09.06.2023	20.06.2024
Сроки первоначальной выплаты дивидендов, установленные законодательством					
• Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	Не позднее 28.06.2021	Не позднее 12.07.2022	Не позднее 20.01.2023	Не позднее 07.07.2023	Не позднее 18.07.2024
• Другим зарегистрированным в реестре акционерам	Не позднее 19.07.2021	Не позднее 02.08.2022	Не позднее 10.02.2023	Не позднее 28.07.2023	Не позднее 08.08.2024
Сроки первоначальной выплаты дивидендов фактически²⁶¹					
• Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	28.06.2021	11.07.2022	17.01.2023	04.07.2023	17.07.2024
• Другим зарегистрированным в реестре акционерам	13.07.2021	31.07.2022	09.02.2023	17.07.2023	31.07.2024

Дивидендная доходность, %



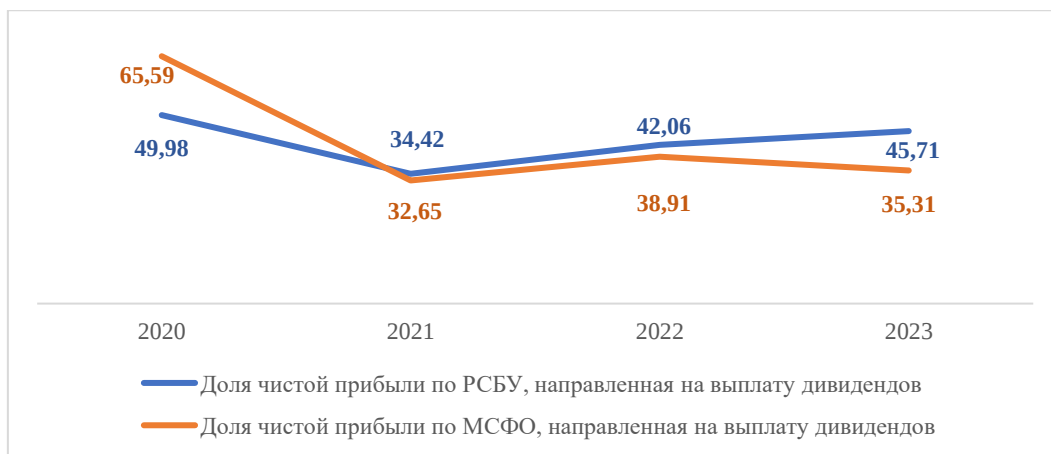
Динамика изменения доли дивидендов из чистой прибыли, %

²⁵⁸ По данным Московской биржи ([методика расчета](#)).

²⁵⁹ Согласно методике расчета Московской биржи, дивидендная доходность рассчитывается только на дату принятия решения о размере годовых дивидендов. Размер годовых дивидендов определяется как сумма начисленных дивидендов за I квартал, полугодие, девять месяцев и соответствующий год. В связи с чем дивидендная доходность за девять месяцев отчетного года не рассчитывается.

²⁶⁰ Информация приводится по состоянию на 31.12.2024 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причинам отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.

²⁶¹ Указаны последние фактические даты первоначальной выплаты дивидендов по каждой из категорий получателей дохода в виде дивидендов.



С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории, а также о вопросах налогообложения можно ознакомиться [на сайте Компании](#).

5.13.6. Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Взаимодействие с акционерами и инвесторами — это важный аспект управления Компанией, а также ее репутацией, который направлен на поддержание доверительных отношений, информирование заинтересованных сторон о деятельности Компании и привлечение новых акционеров. Основными формами взаимодействия являются регулярная публикация финансовых отчетов Компании, сопровождающаяся презентацией для акционеров и инвесторов, наполнение раздела сайта «Акционерам и инвесторам» полезной и важной информацией, ответы на запросы заинтересованных сторон. Это поддерживает высокий уровень прозрачности Компании, которая играет важную роль в принятии инвестиционных решений.

Компания вошла в топ-20 IR-рейтинга, присвоенного крупнейшим независимым сообществом частных инвесторов Smart-Lab.ru

Следуя принципу прозрачности, Компания демонстрирует также социальную ответственность и приверженность устойчивому развитию, что делает ее более привлекательной для инвесторов и иных заинтересованных лиц и в конечном итоге способствует долгосрочному росту и развитию Компании.

Организовано более 200 контактов по взаимодействию с акционерами и представителями инвестиционного сообщества с участием IR-менеджера

Особое внимание уделяется взаимодействию с розничными инвесторами и акционерами, получившими свои акции еще в период образования Компании. Взаимодействие с такими лицами требует особого подхода, отличающегося от работы с институциональными инвесторами. Розничные инвесторы, как правило, менее опытные и требуют большего внимания и поддержки со стороны Компании по разъяснению ее бизнес-модели и основных драйверов роста. Акционеры из реестра акционеров нуждаются в консультациях по функционированию рынка акций в целом и часто интересуются правовыми вопросами владения акциями.

96,9 % коэффициент положительного восприятия Компании в 2024 году

[Подробнее о прошедших в 2024 году и запланированных на 2025 год IR-мероприятиях — на сайте Компании.](#)

5.13.6.1. Инструменты взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом

Для эффективного взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом Компания использует широкий спектр инструментов, каждый из которых выполняет определенные функции и задачи.

Возможности для акционеров и инвесторов	Инструмент
✓ Проконсультироваться по любым вопросам, связанным с владением акциями или текущей деятельностью Компании	Горячая телефонная линия: +7 (495) 747-92-92, доб. 3334
✓ Направить требование, запрос или предложение в части взаимодействия с акционерами	Email: ir@mrsk-1.ru
✓ Получить сведения о своих акциях ✓ Сформировать и подать распоряжение ✓ Обновить анкетные данные ✓ Участвовать в Общих собраниях акционеров	Личный кабинет акционера на сайте регистратора с простым доступом через портал госуслуг
✓ Получить очную консультацию	Филиалы «Россети Центр» с контактными данными ответственных специалистов: https://mrsk-1.ru/investors/contacts/
✓ Всесторонне изучить деятельность Компании	На сайте размещается вся необходимая информация о Компании, ее деятельности, финансовых показателях, новостях и событиях, а также специальный раздел «Акционерам и инвесторам», где можно найти отчеты, презентации и другую полезную информацию. С разделом можно ознакомиться на сайте Общества

Каждый из перечисленных инструментов играет свою роль в обеспечении эффективного взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом. Комплексное использование этих инструментов позволяет Компании поддерживать высокий уровень открытости, удовлетворять потребности широкого круга заинтересованных лиц и укреплять свою репутацию.

Размещены на сайте 23 IR-новости, направленные на целевую аудиторию (инвестиционное сообщество), а также в разделе ESG 39 новостей

IR-мероприятия с представителями инвестиционного сообщества



Взаимодействие с акционерами из реестра акционеров — это еще одна важная часть корпоративного управления Компании, направленная на поддержание связи с владельцами долей Компании и обеспечение соблюдения их прав. Этот процесс требует тщательного подхода и соблюдения установленных процедур. Компания должна обеспечить точность и актуальность данных, своевременно уведомлять акционеров о важных событиях и гарантировать защиту их интересов. Использование современных технологий и электронных систем значительно упрощает этот процесс и делает его более удобным для всех сторон.

Важным событием 2024 года стало заключение договора с регистратором, согласно которому с 11.01.2025 операции в реестре акционеров по внесению изменений в анкету зарегистрированного лица для акционеров «Россети Центр» станут бесплатными. Это будет способствовать своевременному обновлению анкетных данных акционерами и снизит расходы Компании на выплату дивидендов за счет минимизации рисков возврата и повторной выплаты дивидендов из-за некорректных данных в реестре акционеров Общества.

Мы стремимся предоставлять нашим акционерам максимально широкий спектр услуг по комфортному владению акциями Компании:

- помогаем обновить анкетные данные у регистратора, в том числе с помощью дистанционных способов;
- своевременно информировать обо всех корпоративных событиях;
- проводим Общие собрания акционеров в удобном формате с минимальными издержками для участия;
- своевременно выплачиваем дивиденды.

Подготовлено 40 ответов на запросы нотариусов, акционеров и прочих заинтересованных лиц.

900 личных и телефонных консультаций акционеров провели специалисты филиалов в 2024 году

Помимо обеспечения юридической и финансовой прозрачности, Компания уделяет повышенное внимание корпоративной культуре, образовательной работе с акционерами и соблюдению высоких стандартов социальной ответственности. Все это вместе способствует укреплению доверия и лояльности акционеров, что в конечном итоге ведет к успешной реализации стратегических целей Компании.

5.13.6.2. Информационно-аналитическое покрытие

44 % потенциал роста акций

Компания ведет регулярный мониторинг аналитических обзоров и поддерживает диалог с представителями инвестиционного сообщества для транслирования актуальной и достоверной информации о своей работе. На 31.12.2024 аналитическое покрытие «Россети Центр» осуществляли три аналитика с двумя рекомендациями «Держать» и одной — «Покупать». Консенсус-прогноз по целевой цене составил 0,69 руб., потенциал роста — 44 % к цене закрытия на 30.12.2024.

История рекомендаций по акциям Общества на [сайте Компании](#).

5.13.6.3. Итоги IR-деятельности

Компания ежегодно проводит опрос представителей инвестиционного сообщества, чтобы определять текущую инвестиционную привлекательность акций и получать мнения о восприятии

Общества из независимых источников. Опрос помогает определить положение «Россети Центр» среди конкурентов по степени информационной открытости и скорректировать дальнейшие действия по укреплению репутации, а также является важным инструментом получения менеджментом обратной связи от участников рынка акций.

Опрос инвестиционного сообщества в 2024 году

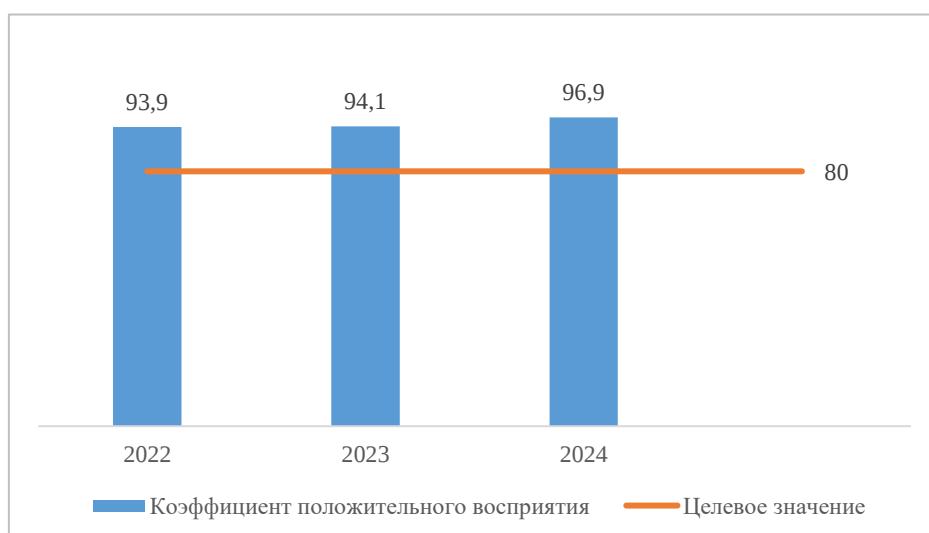
Формат: телефонный опрос и анкетирование

11 вопросов по текущей инвестиционной привлекательности Компании, в том числе о способах ее улучшения, и в целом о работе IR-службы.

Участники:

- представители 13 компаний и три частных инвестора:
 - пять компаний, представляющих Buy-Side (инвесторы, в том числе портфельные управляющие);
 - три частных инвестора;
 - восемь компаний, представляющих Sell-Side (аналитики инвестиционных банков).

Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества, %



Итоговый коэффициент положительного восприятия рассчитан на основе взвешенных оценок респондентов по таким параметрам, как «компетентность», «доступность», «честность» и «время ответа». По итогам 2024 года показатель улучшился до уровня 96,9 % (94,1 % в 2023 году), несмотря на снижение количества очных мероприятий с представителями инвестиционного сообщества. При этом на протяжении долгого времени показатель находится значительно выше целевого значения в 80 %.

По результатам опроса получены значимые дополнительные результаты и мнения.

- При сохранении инвестиционной привлекательности количество мнений о недооцененности акций среди инвесторов Компании не изменилось — большинство указывают на недооцененность ценных бумаг Общества.
- Сильными сторонами Компании по результатам опроса стали стабильность бизнеса, высокие операционные и финансовые показатели, дивидендная доходность и открытость перед инвестиционным сообществом.
- Слабой стороной можно назвать трудности, связанные с текущим состоянием рынка, геополитической ситуацией и тарифными ограничениями.
- По сравнению с прошлым годом показатели Компании по уровню раскрытия информации выросли, по оценкам аналитиков и инвесторов.

- По мнению большинства респондентов, положительное воздействие на инвестиционную привлекательность акций должно оказать упрощение дивидендной политики и сохранение высокого уровня чистой прибыли, направляемой на дивиденды.

6. Дополнительная информация

GRI 2-1, GRI 2-3

Информация об Отчете

Периодичность отчетности	Годовой, за период с 01.01.2024 по 31.12.2024
Формат отчета	Интегрированный Годовой отчет
Международные стандарты отчетности	• Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards 2021; • Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework; • Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1 000 Stakeholder Engagemen
Российские стандарты отчетности	• Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»; • Кодекс корпоративного управления; • информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»; • информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития»; • информационное письмо Банка России о подходах к определению и раскрытию дивидендной политики № ИН-02-28/9 от 08.02.2024; • руководство для эмитента Московской биржи «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития»
Дата публикации предыдущего Отчета	Июнь 2024 года

Существенные темы

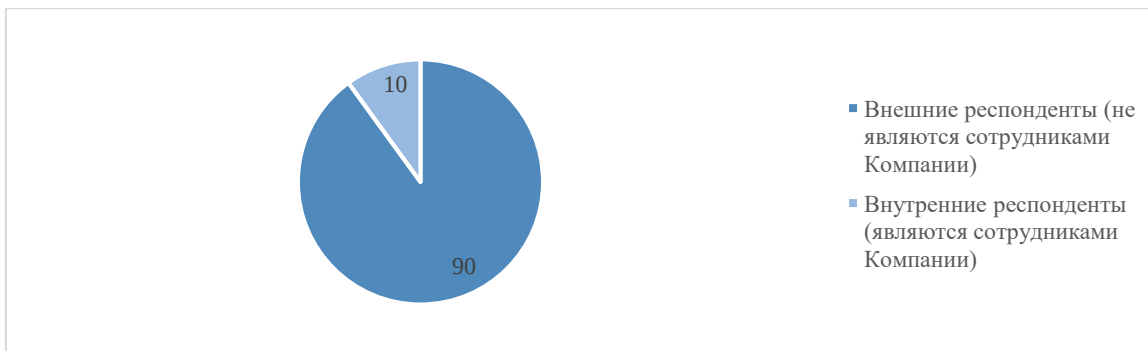
GRI 3-1, GRI 3-2

Определение существенных тем настоящего Годового отчета проводилось в два этапа:

– в рамках опроса общественного мнения при заверении Годового отчета Общества за 2023 год в июле 2024 года: проведено анкетирование 14 респондентов в онлайн-формате, из них три работника Компании, остальные респонденты — акционеры и инвесторы, потребители, эксперты в сфере раскрытия нефинансовой отчетности, отраслевые и профессиональные организации, деловые партнеры, научные организации и образовательные учреждения;

– в рамках опроса Perception Study представителей инвестиционного сообщества из 13 компаний и трех частных инвесторов (Sell-side и Buy-side) непосредственно перед подготовкой настоящего Годового отчета.

Структура выборки стейкхолдеров, %



По результатам подсчета голосов участников существенными признаны **восемь** тем, каждая из которых отражена в настоящем Годовом отчете.

GRI 3-2

Темы, признанные существенными по результатам опроса

1. Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения.
2. Долгосрочные прогнозы финансовых и операционных показателей.
3. Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг).
4. Сокращение потребления энергоресурсов: развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности.
5. Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса.
6. Возобновляемые источники энергии.
7. Сохранение и развитие трудового потенциала работников.
8. Новые технологии.

Также, как и в прошлом году, для заинтересованных сторон оказались существенными темы качества и надежности электроснабжения, безопасности потребителей, сокращения потребления энергоресурсов и повышения антитеррористической защищенности. Новыми темами в отчетном году стали долгосрочные прогнозы финансовых и операционных показателей, ВИЭ, вклад в трудовой потенциал работников и новые технологии.

Заявление об ограничении ответственности

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства «Россети Центр». Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность Компания. Для таких прогнозных заявлений по самой их природе характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности «Россети Центр», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Компании, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной. Компания предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже

если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений, или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий. За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Контактная информация

Сведения об акционерном обществе

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Россети Центр»
Сокращенное фирменное наименование	ПАО «Россети Центр»
Место нахождения	Россия, г. Москва
Юридический адрес	119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15
Почтовый адрес	119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15
Адрес для доставки экспресс-почты и телеграмм	119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15
Контактный телефон/факс	+7 (495) 747-92-92 / +7 (495) 747-92-95
Сайт	https://www.mrsk-1.ru
Сведения о государственной регистрации ОГРН / ИНН	Свидетельство от 17.12.2004 серия 69 № 000939502 1046900099498 / 6901067107
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано Общество	Тверская область
Форма собственности ПАО «Россети Центр»	Частная
Основной вид деятельности	Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям
Страны, в которых Компания ведет деятельность	Российская Федерация
Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	ПАО «Россети Центр» не включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ

Контакты IR-службы

Руководитель	Наумова Юлия Дмитриевна
Телефон	+7 (495) 747-92-92
Раздел сайта для акционеров и инвесторов	https://www.mrsk-1.ru/investors/
Раздел сайта по устойчивому развитию	https://www.mrsk-1.ru/esg/esg_main/
Адрес электронной почты	ir@mrsk-1.ru

Контакты лица, отвечающего за раскрытие информации

Данные контактного лица	Машенко Николай Сергеевич
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3294
Адрес электронной почты	Maschenko.NS@mrsk-1.ru

Аудиторская организация

Наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги»
Адрес	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., дом 77, стр. 1
Телефон/факс	+7 (495) 755-97-00
Сайт	https://www.tsatr-audit-services.ru

Адрес электронной почты	info@b1.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327
Наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит»
Адрес	125124, Россия, г. Москва, 3-я ул. Ямского Поля, д. 2, корп. 13, эт. 7, пом. XV, ком. 6
Телефон/факс	+7 (495) 937-34-51
Сайт	https://intercom-audit.ru
Адрес электронной почты	info@intercom-audit.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11606074492

Регистратор

Наименование	АО ВТБ Регистратор
Адрес	127015, Россия, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Телефон	+7 (495) 787-44-83
Сайт	https://vtbreg.ru
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Электронная почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров	dco@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг. Номер: 045-13970-000001. Дата выдачи: 21.02.2008. Срок действия: без ограничения срока действия

Депозитарий

Наименование	Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)
Адрес	105066, Россия, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12
Телефон/факс	+7 (495) 234-4827 / +7 (495) 956-0938
Сайт	https://www.nsd.ru/ru/
Лицензия	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19.02.2009 без ограничения срока действия

Сведения о чистых активах

Показатель	2022	2023	2024
Размер чистых активов Компании на конец отчетного периода, тыс. руб.	55 254 957	60 863 746	65 038 474
Размер уставного капитала Общества на конец отчетного периода, тыс. руб.	4 221 794	4 221 794	4 221 794
Сведения о соотношении чистых активов и уставного капитала	По состоянию на 31.12.2022 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2023 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2024 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала

Список принятых сокращений

Аббревиатуры

АПК	Агропромышленный комплекс
-----	---------------------------

ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕИО	Единоличный исполнительный орган
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛВС	Локальная вычислительная сеть
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НТД	Нормативно-техническая документация
ОДУ Центра	Оперативно-диспетчерское управление Центра
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция — электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СУРиБК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СД	Совет директоров
СК	Строительный контроль
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТП	Трансформаторная подстанция
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФЗ	Федеральный закон
ФСК	Федеральная сетевая компания, ПАО «ФСК ЭЭС», после 12.10.2022 наименование — Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»
ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами — сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах

RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения — средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения — средняя частота прекращений передачи электрической энергии на точку поставки

Единицы измерения

кВт·ч	киловатт-час. Единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
л	литр
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт. Единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п. п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука