

Указатель содержания GRI

Заявление об использовании		ПАО «Россети Центр» раскрывает информацию в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января по 31 декабря 2024 года.			
Использованный стандарт GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Применимые отраслевые стандарты GRI		Нет			
Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
Общие вопросы					
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	Об отчете  1.3. География деятельности и основные активы  6. Дополнительная информация			
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об отчете			
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об отчете  6. Дополнительная информация			
	2-4 Пересмотр информации	Не было пересмотренной информации			
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	1.0. О Компании  1.3. География деятельности и основные активы  1.6. Бизнес-модель Компании  1.8. Ключевые показатели 2023 года  2.3.2. Положение Компании в отрасли			

		3.1.1. Передача и потери электроэнергии 3.1.2.2. Объем спроса и оказанных услуг 4.12.3. Цепочка поставок			
	2-7 Сотрудники	4.4.3. Структура персонала Приложение 3.15. Информация в области работы с персоналом			
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации	Приложение 3.15. Информация в области работы с персоналом	2-8.а-с	Информация отсутствует/неполна	Компания привлекает персонал подрядных организаций для работы на своих объектах, однако статистика по количеству таких работников и типам выполняемых ими работ не ведется.
	2-9 Структура и состав органов управления	5.1.3. Структура корпоративного управления 5.3. Отчет Совета директоров 5.3.4. Состав Совета директоров 5.3.5. Структура Совета директоров	2-9.vi. Состав Совета директоров и его комитетов в разбивке по недопредставленным социальным группам	Ограничения конфиденциальности	Компания не собирает подобную информацию о сотрудниках и членах органов управления по соображениям конфиденциальности и защиты персональных данных.
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	5.3.1.2. Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров 5.4. Комитеты Совета директоров			
	2-11 Председатель высшего органа управления	5.3. Отчет Совета директоров 5.3.2. Председатель Совета директоров Председатель Совета директоров не входит в состав Правления.			
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	4. Устойчивое развитие 5.3.1. Роль Совета директоров и его ключевые функции 5.3.1.2. Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров			

	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	5.1.3. Структура корпоративного управления	2-13.b. Частота и процедура отчетности топ-менеджмента перед высшим органом управления по вопросам управления воздействиями	Информация отсутствует/неполна	В Компании нет формальных процедур и установленной периодичности отчетов Правления перед Советом директоров по вопросам управления воздействиями. Данные вопросы обсуждаются по мере необходимости.
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию	Об отчете  Информацию, которая касается управления существенными темами, собирают ответственные подразделения внутри Компании. Проект Отчета проверяют главы ответственных департаментов и Ревизионная комиссия. Генеральный директор подписывает бумажную версию Отчета, после чего он передается на предварительное утверждение Правлению и Совету директоров. После утверждения годовым Общим собранием акционеров Отчет публикуется в открытом доступе.			
	2-15 Конфликт интересов	4.13.2. Предотвращение конфликта интересов  4.13.2.2. Меры по предупреждению конфликта интересов  5.7.2. Структура Правления	2-15.b. Раскрытие сведений о конфликте интересов заинтересованным сторонам	Ограничения конфиденциальности	Сведения о конфликте интересов и процессе его урегулирования в Компании являются конфиденциальными, в том числе в силу законодательства о защите персональных данных.
	2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	5.3.1.1. Роль Совета директоров в надзоре за управлением воздействиями Компании  Сообщения о важнейших проблемах могут быть переданы в Компанию через форму обратной связи на сайте и по круглосуточному телефону «горячей линии». Обращения регистрируются и направляются в соответствующие подразделения для проверки. Подтвердившиеся критически важные проблемы доводятся до Правления и выносятся им на заседания Совета директоров. В 2023 году Компания не			

		получала сообщений о критически важных проблемах.			
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	5.3.1.3. Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров  Обучение членов Совета директоров в 2023 году не проводилось. Готовится программа обучения на 2024-2025 годы.			
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	5.1.5.1. Оценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов			
	2-19 Политика по вознаграждениям	5.8. Система вознаграждения органов управления Компании			
	2-20 Процесс определения вознаграждений	5.8.3. Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров  5.8.4. Вознаграждение членов Правления и Генерального директора  Приложение 3.31. Вознаграждение Совета директоров			
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения		2-21.a-c	Ограничения конфиденциальности	Сведения о годовой общей компенсации самого высокооплачиваемого сотрудника являются конфиденциальными, в том числе в силу законодательства о защите персональных данных.

	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	<p>2.1. Обращение Председателя Совета директоров</p> <p>2.2. Обращение Генерального директора</p> <p>Компания руководствуется принципами стратегии своего крупнейшего акционера ПАО «Россети», который разрабатывает цели по приоритетным направлениям устойчивого развития Группы с учетом Целей устойчивого развития ООН. Приоритеты в области устойчивого развития Группы компаний «Россети» сформированы на основе Стратегии развития электросетевого комплекса и Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 года.</p>			
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	<p>4.4.2. Соблюдение прав человека</p> <p>4.13.1.2. Основные направления Антикоррупционной политики</p> <p>4.13.2. Предотвращение конфликта интересов</p> <p>Приложение 3.37. Политики Компании в области устойчивого развития</p>			
	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	<p>2.4.3. Стратегические приоритеты компаний группы «Россети»</p> <p>2.4.3.1. Стратегические цели Компании и их реализация в 2022–2025 годах</p> <p>4.1.2. Основные участники деятельности в области устойчивого развития Общества</p>	2-24.а.	Информация отсутствует/неполна	
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	<p>2.6.5. Риски в области устойчивого развития</p> <p>4.10.1.4. Оценка степени удовлетворенности потребителей</p> <p>4.12.4. Взаимоотношения с поставщиками</p>			

	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	4.4.2. Соблюдение прав человека  4.13.1.1. Система реализации Антикоррупционной политики в Обществе			
	2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	4.9.1.1. Экологическая политика  4.9.3. Затраты на охрану окружающей среды  В 2023 году у Компании не было существенных случаев нарушения требований законодательства и нормативных актов.			
	2-28 Членство в ассоциациях	4.3.4. Членство в ассоциациях и организациях  Приложение 3.14. Информация об участии «Россети Центр» в некоммерческих организациях			
	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	4.3.1. Заинтересованные стороны Компании  4.3.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
	2-30 Коллективные договоры	4.4.8. Социальная политика			
	Существенные темы				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	6. Дополнительная информация Существенные темы Отчета			
	3-2 Перечень существенных тем	6. Дополнительная информация Существенные темы Отчета			
Экономическая эффективность					
GRI 201: Экономическая эффективность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3.2.2.2. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость			
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	2.6.5.2. Климатические риски	201-2.a.	Информация отсутствует/неполна	
	201-3 Пенсионные планы	4.4.8.2. Пенсионная программа			

	201-4 Финансовая поддержка со стороны государства	3.2.4. Государственная поддержка			
<b>Рыночное присутствие</b>					
<b>GRI 202: Рыночное присутствие 2016</b>	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Базовый должностной оклад в Компании одинаков для мужчин и женщин.			
<b>Непрямые экономические воздействия</b>					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенными темами	<p>3.1.4. Производственные активы и надежность электросетевого комплекса</p> <p>3.1.6.1. Исполнение инвестиционной программы в 2022–2025 годах</p> <p>3.1.8.3. Информационная безопасность</p> <p>4.2. Вклад в достижение целей Устойчивого развития ООН</p> <p>4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью</p> <p>4.6.1. Основные направления обеспечения безопасности сторонних лиц</p> <p>4.6.2. Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц</p> <p>4.9. Охрана окружающей среды</p> <p>5.9.1. Система управления рисками и внутреннего контроля</p>			

<b>GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016</b>	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	2.4.3.1. Стратегические цели Компании и их реализация в 2022–2025 годах  3.1.1.2. Потери электроэнергии  3.1.6.3. Крупные инвестиционные проекты, завершённые в 2024 году  3.2.2.2. Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость  4.10.5. Благотворительность и спонсорство			
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	2.1. Обращение Председателя Совета директоров  2.2. Обращение Генерального директора  2.4.3.1. Стратегические цели Компании и их реализация в 2022–2025 годах  3.1.4. Производственные активы и надёжность электросетевого комплекса			
<b>Практики закупок</b>					
<b>GRI 204: Практики закупок 2016</b>	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	4.12.5.2. Закупки у местных поставщиков  Приложение 3.22. Закупочная деятельность			
<b>Противодействие коррупции</b>					
<b>GRI 205: Противодействие коррупции 2016</b>	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	4.13.1.2. Основные направления Антикоррупционной политики			
	205-3 Подтверждённые случаи коррупции и принятые меры	4.13.1.2. Основные направления Антикоррупционной политики			
<b>Налоги</b>					
<b>GRI 207: Налоги 2019</b>	207-1 Политика в области налогообложения	4.10.6. Налоговая политика			
	207-2 Управление налогами, системы контроля и риск-менеджмента		207-2.а-с.	Информация отсутствует/неполна	



	207-4 Отчетность по странам		207-4.а-с.	Информация отсутствует/неполна	
<b>Энергия</b>					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенными темами	3.1.4. Производственные активы и надежность электросетевого комплекса  3.1.6.1. Исполнение инвестиционной программы в 2022–2025 годах			
<b>GRI 302: Энергия 2016</b>	302-1 Потребление энергии внутри организации	Приложение 3.21. Объем энергетических ресурсов, использованных в 2024 году			
	302-3 Энергоинтенсивность	Приложение 3.17. Показатели в области охраны окружающей среды			
	302-4 Энергосбережение	3.1.1.2. Потери электроэнергии  4.9.5.4. Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности			
<b>Вода и стоки</b>					
<b>GRI 303: Вода и стоки 2018</b>	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	4.9.7. Рациональное использование водных ресурсов			
	303-3 Забор воды	4.9.7.1. Забор воды			
	303-4 Сброс сточных вод	4.9.7.2. Сброс сточных вод			
<b>Биоразнообразие</b>					
<b>GRI 304: Биоразнообразие 2016</b>	304-1 Участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении или прилегающие к охраняемым территориям и территориям с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	4.9.9. Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов			

	304-2 Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	4.9.1.2. Экологические цели  4.9.9. Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов			
	304-3 Защита или восстановление природных экосистем	4.9.9. Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов			
	304-4 Виды из Красной книги МСОП и национальных охранных списков, места обитания которых находятся в районах, затронутых деятельностью организации	На территории, где работает Компания, не обитают виды из Красной книги МСОП и национальных охранных списков.			
<b>Выбросы</b>					
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	4.9.4. Борьба с последствиями изменения климата  Приложение 3.17. Показатели в области охраны окружающей среды			
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	4.9.4. Борьба с последствиями изменения климата  Приложение 3.17. Показатели в области охраны окружающей среды			
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	4.9.4. Борьба с последствиями изменения климата	305-2.а-е.	Информация отсутствует/неполна	
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	4.9.6.1. Мероприятия в области охраны атмосферного воздуха в отчетном году			
<b>Отходы</b>					
<b>GRI 306: Отходы 2020</b>	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	4.9.8. Обращение с отходами  4.9.8.1. Мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления в 2024 году			
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	4.9.8. Обращение с отходами  4.9.8.1. Мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления в 2024 году			
	306-3 Образовавшиеся отходы	4.9.8. Обращение с отходами			

	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	4.9.8. Обращение с отходами			
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	4.9.8. Обращение с отходами			
<b>Занятость</b>					
<b>GRI 401: Занятость 2016</b>	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	4.4.3. Структура персонала  Приложение 3.15. Информация в области работы с персоналом			
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы, установленные коллективным договором, распространяются на всех сотрудников Компании и не зависят от статуса и условий трудовых отношений			
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	4.4.3. Структура персонала  Приложение 3.15. Информация в области работы с персоналом			
<b>Взаимоотношения сотрудников и руководства</b>					
<b>GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016</b>	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Срок оповещения об изменениях условий трудового договора регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации и составляет не менее 14 календарных дней до наступления изменений, а срок оповещения о предстоящем сокращении штата - не менее двух календарных месяцев до увольнения сотрудника.			
<b>Промышленная безопасность и охрана труда</b>					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенными темами	4.2. Вклад в достижение целей Устойчивого развития ООН  4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью			
<b>GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018</b>	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью  4.5.7.4. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала			

	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью  4.5.3. Выявление и оценка рисков в области охраны труда			
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	4.5.7.4. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала  Приложение 3.16. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	4.5.4. Обучение в области охраны труда и производственной безопасности			
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	4.2. Вклад в достижение целей Устойчивого развития ООН  4.4.8.1. Медицинское страхование  4.4.8.6. Политика в области спорта  4.5.7.4. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала			
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	4.5.7.4. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала			
	403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью  4.5.1.1. Нормативное регулирование			
	403-9 Производственный травматизм	4.5.7.1. Работы, связанные с повышенной опасностью  4.5.7.2. Производственный травматизм работников подрядных организаций  4.5.7.4. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала  Приложение 3.16. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			

	403-10 Профессиональные заболевания	4.5.7.5. Сведения о профессиональных заболеваниях  Приложение 3.16. Показатели в области охраны труда и производственной безопасности			
<b>Обучение сотрудников</b>					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенными темами	4.4.4. Обучение и развитие персонала			
<b>GRI 404: Обучение сотрудников 2016</b>	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	4.4.4. Обучение и развитие персонала  Приложение 3.15. Информация в области работы с персоналом			
	404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	4.4.4. Обучение и развитие персонала  4.4.4.3. Внешнее обучение			
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	4.4.6.1. Оценка персонала  Приложение 3.15. Информация в области работы с персоналом			
<b>Разнообразие и равные возможности</b>					
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016</b>	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	4.4.3. Структура персонала  5.3.5. Структура Совета директоров  5.7.2. Структура Правления  Приложение 3.15. Информация в области работы с персоналом			
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	4.4.6.2. Система вознаграждения персонала			
<b>Противодействие дискриминации</b>					
<b>GRI 406: Противодействие дискриминации 2016</b>	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	4.4.1. Подход к управлению персоналом  4.4.5. Подбор персонала и кадровый резерв  4.4.5.1. Трудоустройство инвалидов			

		В 2024 году в Компании не отмечено случаев дискриминации.			
<b>Детский труд</b>					
<b>GRI 408: Детский труд 2016</b>	408-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	Компания не использует детский труд в собственных операциях и цепочке поставок.			
<b>Принудительный или обязательный труд</b>					
<b>GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016</b>	409-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда	4.4.1. Подход к управлению персоналом  Компания не допускает использования принудительного или рабского труда в собственных операциях и цепочке поставок.			
<b>Практики безопасности</b>					
<b>GRI 410: Практики безопасности 2016</b>	410-1 Обучение персонала подразделений безопасности политикам и процедурам по правам человека	4.13.1.2. Основные направления Антикоррупционной политики  100% работников службы безопасности прошли подготовку в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности в 2022-2024 годах.			
<b>Местные сообщества</b>					
<b>GRI 413: Местные сообщества 2016</b>	413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	4.10.5. Благотворительность и спонсорство			
<b>Здоровье и безопасность потребителей</b>					
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление существенными темами	4.6.1. Основные направления обеспечения безопасности сторонних лиц  4.6.2. Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц			
<b>GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016</b>	416-1 Оценка категорий продуктов и услуг на предмет воздействия на здоровье и безопасность потребителей	4.10.1.4. Оценка степени удовлетворенности потребителей			

	416-2 Случаи нарушения законодательства, нормативных актов или добровольных кодексов по безопасности продуктов и услуг	В 2024 году случаев несоблюдения законодательства относительно безопасности услуг Компании не было.			
<b>Конфиденциальность потребителей</b>					
<b>GRI 418: Конфиденциальность потребителей 2016</b>	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей и утечек персональных данных	3.1.8.3. Информационная безопасность  В 2024 году случаев утечек и неправомерного доступа к персональным данным клиентов Компании не выявлено.			