

Актуальное интервью

«Наш самый главный руководитель — это наш клиент...»

стр. 2

Доска почета

Задач много, нужно работать

стр. 3

Наши награды

Лучший менеджер страны

стр. 8

Интервью с руководителем

Информационные технологии в энергетике

стр. 9

Поколение Energy

Куда пойти учиться?

стр. 15

Новости

Определена дата годового Общего собрания акционеров МРСК Центра

По решению Совета директоров годовое Общее собрание акционеров в форме собрания (совместного присутствия) состоится 22 июня 2010 года.

По итогам 2009 года Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества.

ОАО «МРСК Центра» передана копия Знамени Победы

В канун 65-летнего юбилея Великой Победы в Центральном музее Вооруженных Сил Российской Федерации состоялась церемония открытия эстафеты Знамени Победы в распределительном электросетевом комплексе России. Копии Знамени Победы были вручены ОАО «Холдинг МРСК» представителям всех электросетевых компаний.

Легендарное Знамя продолжило свой путь в регионах присутствия ОАО «МРСК Центра». 7 мая филиал Тверьэнерго первым в компании принял эстафету Знамени Победы. В течение двух месяцев торжественные мероприятия пройдут во всех филиалах ОАО «МРСК Центра». Эстафета завершится в июне в исполнительном аппарате компании передачей копии Знамени Победы в один из музеев ОАО «МРСК Центра».

Подробнее о ходе эстафеты Знамени Победы можно узнать на сайте МРСК Центра в рубрике «Фотогалерея».

Событие

ОАО «МРСК Центра» и администрация Брянской области подписали Соглашение о сотрудничестве



В Брянске состоялось подписание Соглашения между губернатором Брянской области Николаем Дениным и генеральным директором ОАО «МРСК Центра» Евгением Макаровым. Соглашение предусматривает ряд перспективных направлений, программ и мероприятий для обеспечения надежного энергоснабжения потребителей, энергетической безопасности и развития электросетевого хозяйства Брянской области.

Губернатор Брянской области Николай Денин отметил: «От энергетики зависят и экономическая, и политическая, и социальная стабильность региона. С приходом вашей команды возросли качество и надежность энергоснабжения. Ваша компания не только создает новые рабочие места в регионе и добросовестно платит налоги, но и участвует в важных социальных проектах, реализуемых нами. Я с удовольствием подписал это соглашение и уверен, что

наше сотрудничество на Брянской земле будет успешно продолжено».

Стороны обсудили возможности развития взаимовыгодных отношений и актуальные вопросы функционирования энергетического комплекса региона. Важной задачей 2010 года назван переход филиала ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» с 1 июля на тарифное регулирование услуг по передаче электрической энергии с применением метода доходности инвестированного капитала (РАВ).

В планах сотрудничества — разработка схемы перспективного развития электрических сетей 35–110 кВ и 10–0,4 кВ Брянской области на период до 2014 года, создание условий для широкого применения энергоэффективных и энергосберегающих технологий как при строительстве, так и при эксплуатации энергообъектов. Также запланировано создание и совершенствование механизмов ценообразования и расчетов за потребляемые энер-



горесурсы, в том числе в части урегулирования взаимоотношений субъектов розничного рынка электроэнергии, передачи на обслуживание электросетевых объектов прочих хозяйствующих субъектов, технического перевооружение энергокомплекса Брянской области.

— Мы находим взаимопонимание с руководителями региона. Сегодняшнее соглашение позволило нам достигнуть договоренностей на перспективу. Оно проясняет, как в рамках нового тарифного регулирования до 2014 года мы будем выстраивать наши планы, укрепляя экономический и инвестиционный потенциалы Брянской области. Мы знаем, что есть проблемы, и готовы их решать. Уверен, что жизнь приведет нас к единому сетевому оператору в области, и могу заверить, что МРСК Центра в лице нашего филиала Брянскэнерго будет четко исполнять свои обязательства, — подчеркнул генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров.

В подарок городу — надежность и стабильность

В Брянске состоялось торжественное открытие реконструированной подстанции 110 кВ «Советская», приуроченное к 65-летию Великой Победы. В церемонии пуска крупного современного энергообъекта приняли участие губернатор Брянской области Николай Денин, генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» Николай Буренок, представители органов власти Брянской области и подрядных организаций. На торжественное открытие энергообъекта были приглашены ветераны Великой Отечественной войны, работавшие в Брянской энергосистеме. Евгений Макаров и Николай Денин поздравили ветеранов с праздником и вручили им подарки.

Губернатор Брянской области Николай Денин отметил: «Сегодня состоялось важное для Брянска событие. Нечасто в последние годы мы были свидетелями столь масштабных изменений в энергетике, и я очень рад, что такие перемены начали происходить с приходом МРСК Центра на Брянскую землю. Ваше участие в реализуемых региональных социальных проектах позитивно воспринимается населением. Подстанция «Советская» повысит надежность энергоснабжения и решит проблему технологических подключений к электрическим сетям для возводимых в городе жилых массивов».

Подстанция обеспечивает электроэнергией городские электросети, завод «Кремний», птицефабрику «Снежка», недавно введенные в строй современные торговые центры. Оборудование объекта, построенного в 1964 году, не отвечало современным техническим требованиям, схема электроснабжения не позволяла обеспечить растущие потребности города. В связи с этим два года назад была начата масштабная реконструкция питающего центра. Проект реализуется в рамках региональной программы развития



Евгений Макаров поздравил ветеранов с праздником Победы

объектов энергетики до 2011 года и Соглашения о взаимодействии администрации Брянской области и ОАО «МРСК Центра» по развитию электрических сетей и надежного электроснабжения потребителей региона.

— Знаменательно, что открытие реконструированной подстанции «Советская» состоялось накануне 65-летия со Дня Великой Победы. Это значит, что в городе воинской славы Брянске в мае стало еще одним праздником больше, — сказал генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров. — Ввод в строй обновленного мощного энергообъекта решит наши общие с администрацией области задачи: обеспечит надежное электроснабжение потребителей, создаст условия для их технологического присоединения к электрическим сетям. Я

желаю энергообъекту бесперебойной работы на благо жителей региона!

Сейчас завершено строительство здания подстанции, установлены закрытое распределительное устройство 6 кВ, совмещенное с объединенным пунктом управления, современные элегазовые и вакуумные выключатели, разъединители с дистанционным управлением, реконструировано открытое распределительное устройство 110 кВ. Все оборудование подстанции российского производства.

По завершении первого этапа реконструкции подстанции в эксплуатацию введен трансформатор мощностью 40 МВА, при этом суммарная мощность трансформаторов достигла 81 МВА, а после окончания второго этапа ре-



Николай Денин и Евгений Макаров торжественно открыли ПС «Советская»

конструкции, который запланирован на 2010–2011 годы, она возрастет до 105 МВА.

— Миссия и те задачи, которые наша компания определила для себя, мы реализуем при участии региональных властей. Совместными усилиями мы добьемся надежного энергоснабжения в регионе, — подчеркнул заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» Николай Буренок.

После завершения на подстанции всех работ в Брянске появится техническая возможность для развития инфраструктуры территории старого аэропорта, где разворачивается строительство жилых кварталов. Электроэнергией будут обеспечены и объекты социальной сферы, крупные торговые комплексы. В целом инвестиции в проект составят более 400 млн рублей.

Сергей Архипов: «Наш самый главный руководитель — это наш клиент, он платит зарплату всем сотрудникам компании»

С 1 апреля 2010 года в МРСК Центра введено новое положение о мотивации персонала. Как оно повлияет на каждого сотрудника и как изменится работа в связи с новыми технологическими картами? На эти и другие вопросы ответил первый заместитель генерального директора компании Сергей Архипов.

Цель — заинтересовать сотрудника в результатах своего труда

— Сергей Александрович, с чем связано появление нового положения о мотивации персонала, с какой целью оно разработано?

— Цель — в самом названии: мы хотим заинтересовать каждого сотрудника в результатах своего труда, в качестве и оперативности выполнения работы. Премирование должно быть таким, чтобы у человека было желание выполнять работу хорошо, а у компании — возможность достойно оплачивать добросовестный труд. Этот принцип и лег в основу нового документа. Положение о премировании, которое действовало раньше, разрабатывалось в других экономических условиях и по ряду позиций носило формальный характер. На современном этапе развития электросетевого комплекса, с учетом задач, которые ставит перед нами государство, оно устарело.

Причина появления документа в апреле этого года вызвана переходом всех наших филиалов на RAB-регулирование тарифов и изменениями в законодательстве, определяющими зависимость выручки компании от показателей качества энергоснабжения. Эти показатели должны быть установлены Федеральной службой по тарифам со второго полугодия 2010 года. Вероятнее всего, будут два наиболее применимых в мире условия: время отключения (у нас это скорость ликвидации технологических нарушений) и количество отключений потребителей.

Если мы часто отключаем потребителей и длительность отключений была высокой, то значит наша услуга была некачественной и клиент за эту услугу будет платить меньше. А если электроснабжение было надежным и технологические нарушения, которые неизбежны в силу технологии, были оперативно ликвидированы, тогда потребитель заплатит полную стоимость услуги.

Технологические карты унифицируют производственные процессы

— В компании внедряются и новые форматы технологических карт. В чем их уникальность?

— Технологическая карта — это полностью расписанная технология. Существовавшие ранее в филиалах подобные карты не были унифицированы. Мы проделали большую работу, чтобы стандартизировать все процессы.

К примеру, дается задание ехать на подстанцию произвести средний ремонт масляного выключателя С 35М63010С с электромагнитным или пружинным приводом. В карте сформулированы требования к бригаде. Это один электромонтер 5-го разряда, один электромонтер 3-го разряда и один электромонтер 2-го разряда. Всего три человека. Выписывается наряд, выдается технологическая карта, в которой детально прописаны действия и инструменты. И бригада должна четко действовать соответственно карте — подробно прописанному своду требований и действий.

Я бы провел параллель с работой экипажа самолета, у которого есть инструкция по подготовке к вылету. Ее зачитывает бортинженер: «Выключатель такой-то в положение такое-то». Ответственный член экипажа говорит: «Есть». При этом он должен визуально убедиться и проверить, что эта операция произведена, и тогда делается отметка в соответствующей графе. Такой последовательный формализованный контроль повышает качество процесса и практически исключает человеческие ошибки.

В технологической карте детально описываются требования к условиям труда, подготовительные работы, допуск к работе, приспособления и защитные средства — чем измеряем, чем ремонтируем, последовательность операций, все четко контролируемые

Таким образом, поскольку нашу компанию клиенты начинают оценивать по качеству предоставления услуг, мы должны создать механизм, который позволит поощрять отличную работу, а в случае менее качественной работы — учитывать это при расчете заработной платы или вознаграждения. Мы все должны понять, что если каждый сотрудник не будет выполнять свою работу качественно, компания не получит запланированную выручку и не сможет выплатить премию.

— Получается, что сейчас цели каждого сотрудника будут напрямую связаны с целями компании?

— Да, верно. В стране происходят изменения. К электросетевому комплексу государство предъявляет новые требования. Принцип клиентоориентированности лежит уже в основе всех процессов. Даже появилась поговорка: «Самый главный наш руководитель — это наш клиент, он платит зарплату всем сотрудникам компании». Мы должны транслировать эти изменения на менеджмент и всех сотрудников компании.

Существует и вторая предпосылка для появления новой системы мотивации — это переход к процессному подходу управления предприятием. В прошлом году компания занималась описанием бизнес-процессов, а в этом году мы перешли на работу по процессному методу на основном производстве, которое является базовым для компании. Мы описали все бизнес-процессы компании, создали технологические карты. Так, если брать основные бизнес-процессы, а у нас их четыре — это оперативно-технологическое управление, диагностика, ремонт и замены, развитие сети, то они полностью описаны. Ясно, кто, чем и в каком объеме должен заниматься, каковы критерии его работы. Соответственно система мотивации оцени-

вает участников бизнес-процесса в зависимости от установленных показателей хода и результатов процесса. Если диагностика производится своевременно и в полном объеме, значит, участники процессов работают хорошо, и они должны получить премию. Если по диагностике план-график невыполнен или качество выполнения работы неудовлетворительное, то компания в полном объеме платить за этот бизнес-процесс не должна. Это основополагающие принципы положения.

— Как рассчитывается вознаграждение?

— Участники бизнес-процессов теперь премируются ежемесячно, и годовое вознаграждение распределено по месяцам. Например, электромонтер 3-го разряда не может нести ответственность рублем за финансовые результаты деятельности компании. А вот отвечать за качество хода своего процесса — сколько измерений произведено, какого качества — может. И это справедливо. Потому что эти годовые средства должны распределяться ежемесячно, и максимальный размер вознаграждения за месяц увеличен на эту сумму. То есть человек месяц отработал, результаты его работы учтены, измерены, и эта работа справедливо оплачена.

К руководителям бизнес-процесса и к менеджменту компании подход другой. Они должны отвечать и премироваться за результат. Процесс может быть организован нормально, а вот результат — не достигнут. Поэтому у руководителей процесса ежемесячное премирование исчезает, а по результатам квартала и года в зависимости от степени достижения цели соответствующего бизнес-процесса руководитель премируется. Это более справедливая общепринятая мировая практика передовых компаний.

— Эта система уже была опробована где-то?

— Новое положение о мотивации опробовано и в исполнительном аппарате компании, и в филиалах в 2009 и 2010 годах. Участники бизнес-процесса «Технологическое присоединение» в филиалах по этой системе премируются уже более года. Мы прожили по этой системе премирования, устранили шероховатости и теперь готовы использовать ее на всех уровнях управления.

— Как это связано с мотивацией персонала и системой оценки?

— Соблюдение правил, прописанных в технологических картах, будет влиять на мотивацию персонала компании. В конкретном процессе определено время труда, время прибытия, время на дорогу и соответственно этому формируется план — бригада должна выполнить определенное количество работ в течение месяца. Что касается оценки, то результаты выполнения работ каждого члена бригады оцениваются мастером по КТУ (коэффициент трудового участия) на основании записей журналов ежедневного учета работ. По итогам месяца эту оценку утверждает начальник РЭСа.

Руководители и специалисты, являющиеся участниками бизнес-процессов, оцениваются руководителями БП и ежемесячно премируются по результатам коэффициента трудового участия, а также по результатам оценки достижения ключевых показателей хода (КПХ) бизнес-процессов.

Руководители бизнес-процессов филиалов оцениваются владельцами бизнес-процессов филиалов и руководителями соответствующих бизнес-процессов исполнительного аппарата по КТУ, а также по результатам оценки достижения ключевых показателей результата (КПР) бизнес-процессов. Функциональный руководитель как руководитель ресурсного центра премируется по результатам оценки достижения КПХ бизнес-процессов, в которых участвуют непосредственно подчиненные ему сотрудники.

Положением о премировании предусмотрены различные условия премирования при совмещении одним работником нескольких ролей в матричной системе управления, фактический размер премиальных выплат рассчитывается отдельно по каждой роли. Размер премирования работников может быть снижен при наличии производственных упущений в отчетном периоде.

В настоящее время внедряется инструмент на базе корпоративной информационной системы управления ресурсами SAP ERP, позволяющий управлять системой материального стимулирования персонала. Функциональность «Менеджмент вознаграждений» обеспечивает автоматизированное ведение объектов матричной системы управления, формирование протоколов распределения функций в рамках бизнес-процессов, согласование и утверждение результатов оценок по КПХ, КПР, КТУ, а также расчет премиальных выплат сотрудникам.



Положение о мотивации — продукт совместного труда

— Положение о мотивации — это новый для филиалов компании документ. Представители филиалов участвовали в его разработке?

— Конечно, филиалы участвовали в описании процессов своего уровня, то есть филиала, РЭСа, определяли коэффициенты эффективности этих процессов, и впоследствии, после нашего согласования, они были приняты. Изменение положения о мотивации обсуждалось и с трудовыми коллективами, и с профсоюзами и было встречено позитивно. Потому что главная его цель — не снижение уровня оплаты труда, а справедливая оценка трудового участия каждого. Чтобы не возникло ситуации, когда премирование идет автоматически, несмотря на то что один сотрудник полностью выкладывается, работает полный день добросовестно, без перекуров, а рядом с ним второй сотрудник не настолько эффективно, но в итоге они получают одинаковую зарплату. Сценарные условия этого положения о мотивации не предусматривают снижения объема премирования.

— Эта система уже была опробована где-то?

— Новое положение о мотивации опробовано и в исполнительном аппарате компании, и в филиалах в 2009 и 2010 годах. Участники бизнес-процесса «Технологическое присоединение» в филиалах по этой системе премируются уже более года. Мы прожили по этой системе премирования, устранили шероховатости и теперь готовы использовать ее на всех уровнях управления.

В феврале подготовительная работа была закончена, разработаны типовые структуры исполнительных аппаратов филиалов, РЭСы категорированы по объему условных единиц, сформированы требования к типам бригад, которые могут быть в тех или иных районах различных категорий.

— Все новое воспринимается настороженно. Готово ли руководство компании отвечать на вопросы, что-то менять, если будут предложения с мест?

— Для нашего коллектива это достаточно новая система. Несомненно, во время ее внедрения возникнет немало вопросов. Руководство будет пристально следить за ее внедрением. Я обращаюсь ко всем сотрудникам МРСК Центра: если оценка у вас будет вызывать вопросы, то обращайтесь к сотрудникам по персоналу или к руководителям филиала. Все вопросы обязательно получат свои ответы. Главная ценность компании — это наши специалисты, наш коллектив, и вся система в первую очередь направлена на справедливую оценку каждого сотрудника. Разумеется, что новое положение о мотивации требует периода адаптации, как любой новый инструмент. Я уверен, что он будет удобен. Успехов вам в работе!

Задач много, нужно работать



Решил стать энергетиком

Алексей Никоноров родился в селе Палкино, бывшем райцентре Костромской области, здесь же окончил школу. Отец Анатолий Николаевич — строитель, мать Альвина Алексеевна — закройщица в сфере бытового обслуживания. Младший брат Николай окончил политехнический колледж и стал строителем, пойдя по стопам отца. А Алексей решил стать энергетиком. Влияние оказала дальняя родственница Нина Иванова, которая в школе, где учился Алексей, преподавала физику. Уже тогда он всерьез интересовался

Работать в энергетической отрасли и сложно, и ответственно, и почетно одновременно. А на руководящей должности в МРСК Центра трудиться сложнее вдвойне. Нужно не только детально разбираться во всех технических тонкостях и отвечать за показатели своего труда и труда подведомственных отделов, но и постоянно совершенствоваться, осваивать новые корпоративные информационные системы, реализуя главную задачу компании — достижение лидерства во всех направлениях деятельности. Таким руководителем в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» является Алексей Никоноров, директор по развитию и реализации услуг. В кабинете его застать трудно — он все время в разъездах. Его ответственная должность требует постоянного наблюдения за выполнением работ. В 2009 году Алексей Анатольевич признан одним из лучших работников компании и занесен на Доску почета ОАО «МРСК Центра».

электричеством, много знал, в восьмом классе мог собрать любую схему.

Поступил на факультет электрификации и автоматизации сельскохозяйственного производства Костромской государственной сельскохозяйственной академии.

Учеба, зачеты, экзамены пролетели быстро.

От электромонтера до руководителя

После окончания вуза молодой энергетик пришел в производственное отделение «Шарьинские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» работать электромонтером по высоковольтным испытаниям. За короткое время Алексей показал себя талантливым и надежным сотрудником, был замечен руководителями предприятия, и карьера пош-

ла в гору. Никоноров был назначен диспетчером оперативно-диспетчерской службы, затем заместителем главного инженера, главным инженером.

Алексей Никоноров постоянно посещал районы электросетей, не единожды побывал на каждой подстанции. Все электромонтеры Шарьинских электросетей знали главного инженера в лицо, как и он — всех и каждого. Это создавало особые доверительные отношения с людьми, что в итоге влияло на конечный результат работы.

С приходом в Костромаэнерго нового руководства Алексей Анатольевич был приглашен в исполнительный аппарат заместителем главного инженера, а затем стал директором по развитию и реализации услуг. В подчинении у него находятся четыре управления: транспорта электроэнергетики, учета электроэнергии, технологических соединений, взаимоотношений с кли-

ентами — всего около 300 человек. Контролирует Алексей и работу трех Центров обслуживания клиентов — в Костроме, Шарье и Нерехте.

Неразрешимых проблем нет

Со всеми руководителями управлений — Еленой Немчиновой, Алексеем Чернышёвым, Юрием Горихиным и Александром Климовым — у директора по развитию и реализации услуг ровные деловые отношения. Алексей Никоноров всегда умеет выслушать других: «У моих коллег опыта не занимать, всегда прислушиваюсь к их мнению».

В своей работе Алексей Никоноров руководствуется определенными принципами. Первый — сам увидел, сам проверил, сам принял решение. Однако, по мнению Алексея Анатольевича,

важно обеспечить и обратную связь: «Считаю, что работнику нужно дать возможность высказать свою точку зрения, порой даже неверную, ведь в споре рождается истина». А еще он убежден, что нет неразрешимых проблем, есть нежелание предпринимать усилия.

Взять, к примеру, потери электроэнергии. Пока в Костромском филиале компании этот показатель достаточно высок, и решить эту проблему не так просто. Костромаэнерго регулярно приобретает муниципальные сети, которые по большей части требуют капитального ремонта и, как следствие, добавляют забот энергетикам. Многие потребители пытаются незаконно пользоваться электроэнергией, полагая, что за потребленное электричество платить необязательно. Алексей Никоноров считает, что проблему неплатежей необходимо решать перевоспитанием людей. К сожалению, потребуется еще немало времени, чтобы все осознали необходимость оплаты электроэнергии. «Моя задача — организовать учет и снизить потери, — говорит Алексей Никоноров. — А это значит — надо работать». И столько убежденности звучит в его голосе, что сразу веришь: костромские энергетика обязательно справятся и с этой задачей.

Юрий Тимонин

День рождения

Тверскому отделению ОАО «КорСсис» два года!

За время своего существования Тверское отделение ОАО «КорСсис» проделало большую работу. На территории Тверской области установлены и обслуживаются 10 АТС, обеспечивающие бесперебойные качественные коммуникации. В семи производственных отделениях Тверьэнерго специалисты ОАО «КорСсис» внедрили видеоконференцсвязь. Это позволило оптимизировать взаимодействие с коллегами из отдаленных регионов и проводить обучение персонала в режиме онлайн. Кроме того, телемеханизированы 7 подстанций 110/35 кВ филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго», принято на обслуживание 370 км оптоволоконных магистральных линий связи и т. п.

Высокий профессионализм работников отделения подтверждается доверием и уважением клиентов и партнеров компании, число которых растет с каждым годом.

Уважаемые коллеги, сердечно поздравляем вас с днем рождения Тверского отделения ОАО «КорСсис»! Вы стабильно показываете прекрасные результаты деятельности и за два года работы достигли серьезных успехов. Желаем вам дальнейшего процветания, целеустремленности, здоровья и благополучия!

Оксана Алексеева

Технологии и проекты

Даешь спутниковую связь!



Специалисты Брянского отделения ОАО «КорСсис» выполнили комплекс проектных, строительно-монтажных и пусконаладочных работ по запуску в эксплуатацию 12 малых земных станций спутниковой связи для нужд филиала ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго».

Станции введены в работу на удаленных и труднодоступных энергообъектах Брянской области, связь с которыми сложно установить с помощью наземных средств телекоммуникации. При этом используется специальная технология двусторонних спутниковых каналов связи VSAT, позволяющая предоставить широкий спектр услуг, таких как телефо-

ния, передача данных, подключение к сети Интернет, передача видеоинформации и др. Кроме того, спутниковый канал связи может использоваться в качестве физически независимого резервного канала при выходе из строя наземных средств телекоммуникации.

Малогобаритные наземные узлы связи устанавливаются в кратчайшие сроки и не требуют больших финансовых затрат. С помощью спутников связи, находясь на геостационарной орбите, они оперативно передают диспетчерам энергокомпании информацию о состоянии оборудования на подстанциях и малейших отклонениях в его работе, что позволяет быстро реагировать в случае возникновения аварийной ситуации и повышает надежность электроснабжения потребителей.

Подобные проекты уже внедрены в семи филиалах ОАО «МРСК Центра» — Тамбовэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Тверьэнерго, Смоленскэнерго, Ярэнерго и Курскэнерго.

Оксана Артёмова

Социальное партнерство

Наш колдоговор лучший



Станислав Милькин и Олег Евдокименко: наш колдоговор лучший

Согласно постановлению президиума Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» от 13 апреля 2010 года, по итогам прошлого года коллективный договор ОАО «КорСсис» занял призовое III место в конкурсе «Лучший коллективный договор» в сервисных и прочих организациях среди предприятий, входящих в состав Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз».

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КорСсис» Олег Евдокименко награжден почетной грамотой президиума Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» за личный вклад в подготовку и реализацию коллективного договора — победителя конкурса «Лучший коллективный договор» по итогам 2009 года.

При оценке представленных коллективных договоров в первую очередь учитывались охват профсоюзным членством работников организации, размер среднемесячной заработной платы сотрудников, раз-

мер средств, направленных на оплату льгот, гарантий и компенсаций, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством. Также организационный комитет конкурса учитывал соответствие положений коллективного договора компании нормам и положениям действующего отраслевого тарифного соглашения, соотношение размера средней заработной платы и средней величины прожиточного минимума соответствующего субъекта РФ и стоимость реализованных за год льгот, гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных в коллективном договоре организации в расчете на одного сотрудника.

Победа коллективного договора ОАО «КорСсис» в конкурсе стала результатом плодотворного социального партнерства работодателя в лице генерального директора компании Станислава Милькина и первичной профсоюзной организации Общества в лице председателя Олега Евдокименко.

Конкурс на лучший колдоговор проводится ежегодно среди предприятий электроэнергетики, электротехники, сервисных и прочих организаций России. Основная цель — выявление и обобщение лучшего опыта коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, активизация информационного обмена между профсоюзными организациями в сфере колдоговорных отношений и социального партнерства, повышение мотивации профсоюзного членства.

Наши награды Инженер года



Сергей Кривицкий, инженер отдела АСКУЭ управления учета электроэнергии филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго», удостоен диплома лауреата ежегодного областного конкурса «Инженер года — 2009».

Конкурс проводился по инициативе правительства области с целью выявления квалифицированных кадров, стимулирования роста профессионализма инженерных работников и повышения престижа профессии. Конкурсанты оценивались по результатам профессиональной деятельности в 2009 году. Сергей Кривицкий стал лучшим в номинации «Электроснабжение, электри-

ческие сети и системы» в категории «Профессиональные инженеры».

В Белгородэнерго работает с 12 октября 2001 года. Трудовой путь начал инженером по эксплуатации средств измерений. Владеет навыками автоматического проектирования. Сергей Матвеевич участвовал в разработке и внедрении систем автоматического расчета потерь в силовых трансформаторах, реакторах и линиях электропередачи, а также разработке автоматического разделения энергии по тарифным зонам для потребителей.

В рамках реализации проекта АСКУЭ в Белгородэнерго он разработал и внедрил системы отображения измерений (токов и напряжений) со счетчиков, оперативного контроля текущих значений балансов мощностей на подстанциях, автоматического расчета показаний счетчиков на межгосударственных линиях с Украиной по среднеевропейскому времени. Это значительно улучшило показатели надежности Белгородской энергосистемы.

Поздравляем Сергея Кривицкого с заслуженной наградой!

Поздравляем Сергея Кривицкого с заслуженной наградой!

Технологии и проекты

Каждому объекту — паспорт

В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» завершена паспортизация основного электрооборудования. В единую электронную базу данных автоматизированной системы планирования технического обслуживания и ремонта (ТОРО) внесены паспортные данные более чем на 1,5 млн единиц оборудования.

В единую базу уже внесены паспортные данные и подробные технические характеристики силовых и измерительных трансформаторов, выключателей, разъединителей, трансформаторных и высоковольтных вводов, ограничителей перенапряжения (ОПН) и разрядников всех типов и классов напряжения, а также дугогасящих и токоограничивающих реакторов. Выстроена топология сетей от подстанции до конечного потребителя. По всем основным типам оборудования занесены данные испытаний и измерений. Помимо этого созда-

на и введена в систему программа для расчета индексов состояния по силовым трансформаторам, выключателям, разъединителям, ОПН и высоковольтным вводам. Сейчас она работает в режиме тестирования.

В дальнейшем специалисты Департамента управления активами филиала выполнят паспортизацию остального электротехнического оборудования, а также зданий и сооружений филиала.

По словам заместителя главного инженера по управлению активами — начальника Департамента управления активами Александра Стёпичева, в результате создания электронной базы ТОРО значительно повысится качество планирования ремонтной программы, сократятся риски, связанные со сбоями в работе энергообъектов, уменьшатся затраты на обслуживание и ремонт оборудования, снизится количество аварийных и сверхурочных работ.

Управляем дистанционно

В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» реализован проект дистанционного ввода графиков временных отключений электроэнергии, который позволяет в кратчайшие сроки предотвратить развитие аварийной ситуации.

Графики временных отключений применяются для разгрузки оборудования в аварийных режимах работы сети, причиной которых может стать дефицит электроэнергии, перегрузки или повреждение электротехнического оборудования. Чтобы не допустить развитие аварии и сохранить электроснабжение социально значимых объектов, необходимо вводить ограничение мощности потребителям, режим работы которых допускает перерывы в электроснабжении.

Ранее диспетчер Центра управления сетями (ЦУС) Белгородэнерго давал команду о введении ограничения мощности диспетчеру оперативно-технологической группы

(ОТГ) РЭСа, и тот с помощью системы телеуправления выполнял отключение каждого элемента энергооборудования отдельно. На это уходило 1–2 часа. После реализации проекта процесс сократился до нескольких минут, так как диспетчер ЦУСа выполняет отключения без участия ОТГ районов электросетей при помощи электронного графика с перечнем отключаемых объектов, сгруппированных по очередям. Диспетчеру ОТГ РЭСа при вводе графиков приходит сообщение о вводимых ограничениях.

Графики временных отключений электроэнергии Белгородэнерго разрабатывает ежегодно. Эта работа проводится в соответствии с Правилами разработки и применения графиков аварийного ограничения режима потребления электроэнергии и использования противоаварийной автоматики, утвержденными приказом Министерства промышленности и энергетики РФ №124 от 18.03.2008 года.

Энергоэффективность Новые счетчики в вопросах и ответах



Специалисты филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» ответили на вопросы белгородцев, связанные с эксплуатацией счетчиков «Нейрон». Поводом для разговора послужили работы по монтажу 7214 современных приборов учета автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии бытовых потребителей (АИИС КУЭ). Более 1000 счетчиков установлено в поселке Дубовое Белгородского района, здесь и состоялась встреча с потребителями.

Интеллектуальные счетчики «Нейрон» позволяют энергетикам дистанционно отслеживать показания и контролировать объем энергопотребления. Кроме того, АИИС КУЭ обеспечивает учет активной электроэнергии по временным суточным тарифным зонам, позволяет дистанционно производить отключение неплательщиков, может приостановить электроснабжение потребителя в случае превышения максимальной мощности, а также несанкционированного вскрытия прибора учета. При этом потребителю на дисплей счетчика поступает информация о причине отключения электроэнергии.

Устанавливаются такие счетчики на объектах многоквартирного жилого фонда Белгородской области и в районах частных домовладений, а также у юридических лиц, запитанных от вводно-распределительных устройств многоквартирных зданий.

Более 120 юных спортсменов приняли участие в IV спартакиаде детей работников Белгородской энергосистемы. Организатором соревнований выступила Белгородская областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза».

Соревнования проводились в личном зачете по трем видам спорта: легкой атлетике, плаванию и дартсу. В беге на 60 м самыми быстрыми стали Александр Буцаев (сын электромонтера по эксплуатации распределителей Волоконовского РЭСа Владимира Буцаева), Дмитрий Сорокин (сын электромонтера Белгородских электрических сетей Ларисы Жуковиной), Ян Королев (сын старшего мастера Старооскольских электрических сетей Евгения Королева) и Кирилл Шаповалов (сын инженера Алексеевского РЭСа Натальи Шаповаловой).

Лучшим пловцом в младшей возрастной группе признан сын ведущего инженера отдела маркетинга и взаимодействия с клиентами Старооскольских электросетей Ольги Ключко Иван; в старшей категории вторым призером стал Даниил Кобяков — сын начальника участка диагностики энергооборудования Белгородских электросетей Константина Кобякова.

В соревнованиях по дартсу среди мальчиков 10–11 лет лучшим стал Евгений Слауто (сын электромонтера по эксплуатации распределителей Старооскольских электросетей Романа Слауто). В старшей категории третье место завоевал сын старшего диспетчера Старооскольской оперативно-технологической группы Сергея Часовских Никита.

Зачем менять счетчики? Это один из наиболее часто задаваемых жителями п. Дубовое вопрос. На него и многие другие вопросы, связанные прежде всего с эксплуатацией новых приборов учета, подробно ответил заместитель начальника Белгородского РЭСа по реализации услуг Максим Сорокин.

Большинство старых счетчиков не обеспечивают необходимую точность учета и не рассчитаны на современный уровень электропотребления. Согласно действующему законодательству, для коммерческого учета электроэнергии должны применяться счетчики класса точности не хуже 2.0. Счетчики, не отвечающие данным требованиям, не могут пройти государственный метрологический контроль (поверку) и подлежат замене. Гражданским кодексом РФ данная обязанность возложена на потребителя, поэтому при проведении плановых проверок средств учета сотрудники Белгородэнерго выдают владельцам устаревших счетчиков предписания на замену.

В наиболее проблемных микрорайонах и населенных пунктах, где подавляющее большинство счетчиков потребителей не соответствует необходимым требованиям, Белгородэнерго производит замену приборов учета за свой счет в рамках инвестиционной программы.

— Помимо установленных законом требований «Нейроны» обладают дополнительными важными функциями, — пояснил начальник отдела учета электроэнергии Юрий Кононенко. —

С их помощью можно увидеть, сколько использовано электроэнергии с начала месяца, года или за любой другой промежуток времени, а также перейти на оплату за потребленную электроэнергию по дифференцированному тарифу (день-ночь) и сэкономить средства за счет электропотребления в вечерние и ночные часы.

В соответствии с требованиями законодательной базы РФ «Нейроны» устанавливаются на фасады домов, так как прибор учета должен находиться на границе балансовой принадлежности (другими словами — собственности) потребителя и сетевой компании. Однако бывают случаи, когда фасады выполнены из дорогостоящего материала, поэтому допускается установка счетчика на ближайшей опоре линии электропередачи. В этом случае потребителю необходимо написать соответствующее заявление. Сделать это можно на месте: сотрудники РЭСа перед установкой нового прибора учета обязательно уведомят об этом клиента.

Новые электросчетчики являются собственностью Белгородэнерго, поэтому монтаж, плановые проверки, техническое обслуживание, а также ремонт и замена в случае выхода прибора учета из строя будут производиться за счет компании. Однако в этом вопросе энергетики рассчитывают на сотрудничество с потребителем. Если прибор учета находится на территории домовладения, потребитель должен обеспечить его сохранность от механических повреждений.

Что касается старых счетчиков, то потребитель рассчитывается за электроэнергию по старому прибору учета до тех пор, пока установленный счетчик не будет включен в работу и опломбирован. Как только энергетики опломбировали «Нейрон», внесли в акт инструментальной проверки данные об опломбировании, а также показания старого и нового счетчиков, учет электроэнергии начинается в «Нейрон».

Получив ответы на все интересующие вопросы, жители поселка Дубовое поблагодарили энергетиков за внимание к клиентам и отметили важность и необходимость подобных встреч.

Татьяна Бугрова

Поколение Energy

Энергичные старты



Среди младших девочек третье место заняла дочь мастера Губкинского РЭСа Юрия Аскерова Анастасия.

Заключительным видом программы стала увлекательнейшая командная эстафета «Веселые старты», участие в которой приняли не только дети, но

и взрослые. Этапы эстафеты «Удерживай мяч», «Переправа», «Поменяй снаряд», «Домик» и другие доставили массу удовольствия и спортсменам, и болельщикам. По итогам «стартов» самой дружной и сплоченной признана команда «Юность Оскола» (г. Старый Оскол).

Конференция

У профсоюзной организации есть будущее



Ответственный момент голосования

В Брянском филиале компании состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации (ППО). На мероприятии присутствовали председатель ППО МРСК Центра Виктор Аبلёзов, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» Николай Буренок и председатель Брянского обкома «Всероссийского Электропрофсоюза» Галина Завадская. Делегаты единогласно признали работу профсоюзной организации удовлетворительной.

На высоком уровне

В ходе конференции были избраны председателем первичной профсоюзной организации Брянскэнерго — им вновь стал Сергей Вознесенский, а также делегаты на профсоюзную конференцию ППО МРСК Центра и на пятую отчетно-выборную конференцию Брянской областной организации общественно-государственного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз».

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «МРСК Центра» Виктор Аبلёзов, выступая на конференции, отметил высокий уровень ее подготовки. По мнению Виктора Владимировича, видны тщательная подготовка, планирование конференции и работа профсоюзного актива.

Численность ППО Брянскэнерго в прошлом году значительно возросла: в ее состав вошли более 160 членов профсоюза из Энергобаланса.

Достижения

В ОАО «МРСК Центра» действуют отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2009–2011 годы и коллективный договор ОАО «МРСК Центра» на 2009–2011 годы.

Говоря об эффективности политики социального партнерства, Сергей Вознесенский отметил, что целенаправленная и согласованная работа над составлением коллективного договора значительно улучшила социальный пакет сотрудников Брянскэнерго, размер которого на одного работника в 2007 году составил 5615 рублей, в

2008 году — 7049 рублей, а в 2009 году — уже 9364 рубля.

Большое внимание профсоюзная организация уделяет улучшению условий и охране труда. Затраты на охрану труда в целом по Брянскэнерго в 2009 году выросли на 48% по сравнению с предыдущим годом, в том числе на приобретение средств индивидуальной защиты — на 25%.

Есть над чем работать

Профсоюзной организации и руководству филиала в части охраны труда предстоит еще немало работы. На начало 2010 года 481 рабочее место было аттестовано условно. Кроме того, 128 человек работают на местах, где уровень шума не соответствует нормативным требованиям, 28 человек — в условиях повышенной вибрации, 19 человек — повышенной загазованности воздуха. Работникам, занятым на участках с вредными условиями труда, предоставляются дополнительные отпуска и лечебно-профилактическое питание в соответствии с колдоговором. Однако здесь еще есть над чем работать, и проблема будет решаться.

Спецодеждой для защиты от общепроизводственных загрязнений персонал снабжен в полном объеме в соответствии с коллективным договором ОАО «МРСК Центра»: все 809 работников, которые должны быть обеспечены термостойкими костюмами, их получили.

В филиале регулярно проводятся дни техники безопасности. Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в соответствии с федеральным законом. Медицинский осмотр работников проводится бесплатно и по графику.

В своем выступлении на профсоюзной конференции Брянскэнерго председатель первичной профсоюзной организации ОАО

«МРСК Центра» Виктор Аبلёзов отметил работу уполномоченных по охране труда, которой компания уделяет особое внимание, и подчеркнул, что в Брянскэнерго эта работа организована на хорошем уровне. В филиале работает 62 уполномоченных по охране труда.

В Брянскэнерго ежегодно проходит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Среди победителей Валерий Маслов из Дубровского, Анатолий Устинов из Навлинского, Александр Лазарев из Клиновского и Евгений Колесников из Почепского РЭСов.

Активная деятельность

Профсоюзы проводят активную работу с молодежью и ветеранами. Так, ветеранская организация в 2009 году насчитывала 625 человек, из них 313 человек в соответствии с колдоговором получают ежемесячную материальную помощь. На эти цели в прошлом году направлено 854,3 тыс. рублей. Остальные неработающие пенсионеры получают выплаты через Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики.

По итогам прошлого года 12 работников филиала были отмечены областным комитетом «Всероссийского Электропрофсоюза» грамотами и благодарностями за активное участие в профсоюзных культурно-массовых мероприятиях. Это показатель того, что в профсоюзной организации есть работоспособный сложившийся актив, представители которого проявляют себя во всем спектре профсоюзной деятельности. И, что особенно приятно, большинство из отмеченных грамотами и благодарностями — молодые сотрудники. А это значит — у нашей профсоюзной организации есть будущее!

Владимир Карман

В объективе

На субботник выходи!

Работники филиала ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» приняли участие в субботниках, организованных в областном и районных центрах области. Одна из групп энергетиков приводила в порядок крупнейшую строительную площадку «Старый аэропорт» города Брянска, вторая расчищала от бытового и строительного мусора улицы, ведущие к подстанции «Советская». От древесных и бетонных обломков, бытовых отходов было очищено несколько участков — в общей сложности около 500 м², вывезено более 50 самосвалов мусора.

Как сообщил начальник Рогнединского района электросетей филиала Алексей Казаков, на территории подведомственного ему РЭСа накануне Дня Победы силами работников района электрических сетей произведен ремонт двух памятников, установленных на местах захоронений воинов, которые погибли при освобождении Рогнединского района, и мирных жителей, расстрелянных фашистами за связь с партизанами.



Мы за чистоту улиц!

Интервью с руководителем

Наталья Галанова: «Высоких результатов помогают достигать инициативность и ответственность»



— Наталья Александровна, проведение подобных семинаров для филиала — дело новое?

— Стратегические семинары в Брянскэнерго проводились и раньше, но глубокое обсуждение процессного управления с начальниками РЭСов велось впервые. На ежеквартальных однодневных совещаниях на базах районов электросетей работники Брянскэнерго имели возможность обсудить производственные проблемы, пообщаться, решались вопросы благоустройства РЭСа. Были и серьезные ра-

В конце апреля в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» прошел стратегический семинар, на котором рассматривался целый комплекс вопросов. Речь шла о повышении надежности электросетевого комплекса филиала, переходе оперативных функций управления от групп подстанций и районов электросетей к Центру управления сетями, созданию системы мониторинга потерь в районах электрических сетей, развитии дополнительных сервисов и продвижении их на рынке услуг, переходе к новой системе процессно-матричного управления филиалами ОАО «МРСК Центра». Мы попросили директора по управлению персоналом Наталью Галанову рассказать о прошедшем мероприятии.

зые семинары, во время которых обсуждались разноплановые проблемы. Именно тогда стала зарождаться традиция работы на семинарах с применением метода «мозгового штурма», когда актуальную проблему, стоящую перед предприятием, общими усилиями пытались решить специалисты разного уровня и профиля. И, как отметил директор филиала Николай Буренок, высоко оценивший результаты прошедшего семинара, в ходе обсуждений участниками высказывались интересные и нестандартные предложения. Так что будем надеяться, что мы сейчас стоим у истоков начинания, которое получит дальнейшее развитие.

— Какие задачи в течение этих двух дней решали участники семинара? Сколько человек приняли участие в работе?

— В семинаре приняли участие более 60 человек. Присутствовали все ключевые руководи-

тели — от директора филиала до начальников РЭСов. При этом все они активно участвовали в обсуждении актуальных вопросов.

В первый день прозвучали доклады руководителей об итогах работы за 2009 год и I квартал 2010 года. Участники семинара получали информацию о типовой структуре управления филиалом и системе мотивации при достижении показателей бизнес-процессов и бизнес-сервисов, необходимую для перехода в активную стадию работы. Одной из целей этого мероприятия было погружение начальников РЭСов в матричную систему управления предприятием.

Во второй день работа сосредоточилась в группах. В ходе обсуждения разрабатывались предложения, направленные на решение вопросов по тематике семинара. Выводы были оформлены в презентации и во время подведения итогов доведе-

ны до всех участников. Всего было обозначено четыре группы проблем, относящихся к бизнес-процессам «Реализация услуг по передаче электрической энергии», «Развитие дополнительных сервисов», «Оперативно-технологическое управление» и «Диагностика». Специалисты, работающие в группах, высказывали свои предложения о создании системы мониторинга потерь в РЭСах и предлагали эффективные мероприятия по их снижению, разрабатывали проекты создания механизмов по выявлению потребностей населения в допслугах и искали пути их продвижения на рынок, вносили предложения по улучшению надежности электросетевого комплекса филиала. Было высказано немало предложений, но особо содержательными и аргументированными стали предложения групп, занимавшихся созданием единой системы оперативно-

технологического управления в рамках Центра управления сетями. Директор филиала Николай Буренок назвал их наиболее интересными.

— Предложения практиков, людей, видящих проблему в другом масштабе, иногда позволяют найти неожиданное и эффективное решение. Но ведь не только для этого был организован семинар?

— Конечно, это только одна из целей, хотя и наиболее важная. Все материалы семинара будут проанализированы, а деловые предложения, внесенные участниками, — претворены в жизнь. Но не менее важно и то, что в ходе этого мероприятия руководители разных уровней смогли почувствовать свою сопричастность к решению важнейших задач, стоящих перед предприятием, ощутить себя соавторами, вносящими вклад в реализацию стратегического курса компании. Такая психологическая составляющая не менее важна, чем практический вклад, внесенный семинаром в решение конкретных проблем. Инициативность и ответственность — вот те качества, которые позволяют достигать высоких результатов в работе любой компании.

Беседовал Владимир Георгиев

Энергоэффективность «Умные» сети: на общее благо

Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» для повышения эффективности передачи электроэнергии приступил к внедрению интеллектуальных сетей. Их качественное отличие от традиционных заключается в возможности филиала взаимодействовать с потребителями в реальном времени, получать всю необходимую информацию об уровне потребления и качестве электроэнергии.

Общий объем инвестиций в реализацию данного проекта составит более 26 млн рублей. Важнейшим проектом в рамках внедрения интеллектуальных сетей является установка автоматизированной информационной системы коммерческого учета электроэнергии (АИСКУЭ) со счетчиками «Нейрон», которая обеспечивает точность расчетов энергетиков с потребителями, позволяет снизить величину коммерческих потерь и дистанционно снимать показания с приборов.

Уже в ближайшее время Воронежэнерго установит 1931 интеллектуальный счетчик «Нейрон» (144 — для технического учета на подстанциях филиала и 1787 — для коммерческого учета).

Данные счетчики будут распределены по двум направлениям: АИСКУЭ РРЭ (розничный рынок электроэнергии) и ОРЭ (оптовый рынок электроэнергии) Воронежа. Стоимость работ по первому направлению составит около 4 млн рублей. По второму направлению АИСКУЭ будет внедрена на семи ПС-110–35 кВ в Воронеже. Затраты на установку оборудования составят более 12 млн рублей. В рамках установки автоматизированной информационной системы коммерческого учета электроэнергии многоквартирные дома будут оснащены 564 общедомовыми счетчиками «Нейрон» (стоимость работ — более 10 млн рублей).



По словам заместителя директора по реализации услуг Надежды Тамбовцевой, внедрение интеллектуальных сетей — одно из важнейших мероприятий долгосрочной программы по энергосбережению электроэнергии, что является выгодным как для потребителей, так и для сетевой компании. «Клиенты смогут с помощью современного оборудования осуществлять мониторинг собственного энергопотребления, — рассказала Надежда Алексеевна. — Электросетевая компания, в свою очередь, получит возможность осуществлять удаленное управление нагрузкой».

В основу реализуемого проекта положен Федеральный закон №261 «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности».

Алексей Крицкий

Спорт Отдыхать будем вместе!

Боулинг — любимое времяпрепровождение многих людей. Это хорошая возможность снять стресс после тяжелой трудовой недели, пообщаться с друзьями. А еще это замечательный способ поближе узнать друг друга и почувствовать себя одной командой. В развлекательном комплексе «Парнас» города Воронежа состоялся турнир по боулингу среди энергетиков. Организатором мероприятия выступил молодежный совет Воронежского отделения «Всероссийского Электропрофсоюза».

В состязаниях приняли участие шесть команд, представлявших исполнительный аппарат, производственные отделения Северные, Лискинские и Калачеевские электрические сети филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго», а также ОАО «Воронежская энергосбытовая компания» и филиал ТПК-4 — «Воронежская региональная генерация» — всего около 50 человек.

Каждая команда была сформирована на основе конкурсного отбора: на первом этапе прошли соревнования внутри компаний, и лучшие игроки приняли участие в финальном турнире.

Упорная борьба шла в течение нескольких часов. В итоге первое место с большим отрывом заняла команда исполнительного аппарата Воронежэнерго, которая набрала в сумме наибольшее количество очков (563). Второе место по праву досталось команде Северных электрических сетей (527), третье — Калачеевских электросетей (499).

Все победители получили почетные грамоты и ценные призы от «Всероссийского Электропрофсоюза».



По словам руководителя Совета по работе с молодежью Воронежэнерго Марии Овчинниковой, прошедший турнир показал, насколько необходимы такие соревнования: «Мы впервые провели подобный турнир по боулингу. Игра была очень интересной и настолько понравилась всем участникам, что многие команды продолжили играть и после окончания турнира. Все без исключения выразили желание участвовать в таких играх еще, что мы обязательно учтем. В ежегодные планы работы молодежного совета филиала такие состязания будут обязательно внесены. Мы будем приглашать к участию все районы. Являясь единой командой профессионалов, и отдыхать будем вместе!»

Мария Архипова

В объективе Нерушимая связь поколений

В нынешнем году наша страна отметила 65-летие Великой Победы. За два дня до празднования памятной даты сотрудниками Воронежэнерго была организована встреча с ветеранами войны, отдавшими в мирное время немало сил на благо Воронежской энергосистемы. В этот день почетные работники филиала посетили места боевой славы.



Важным событием как для ветеранов, так и для всех жителей столицы Черноземья стало присвоение Воронежу почетного звания «Город воинской славы». Побывав в парке Патриотов, а также у самого почитаемого места в городе — мемориального комплекса «Чижовский плацдарм», участники встречи возложили цветы в память о героях войны.

В этот же день сотрудники Воронежэнерго познакомили ветеранов со строящейся подстанцией «Центральная». Их вниманию было представлено самое современное оборудование, которое сегодня используется при строительстве новых энергообъектов.

После поездки была организована встреча ветеранов с заместителем директора по техническим вопросам — главным инженером Воронежэнерго Александром Марченко, во время которой они смогли обсудить актуальные вопросы энергетики, а также поговорили о перспективах развития родного филиала.

Мероприятие получилось насыщенным и интересным. Ветераны поблагодарили своих преемников за внимание и заботу, отметив, что подобные встречи очень важны для них.

Общение двух поколений энергетиков продолжилось в теплой обстановке за праздничным ужином.



Между делом

Увлекательная поездка в Волгоград

В начале мая работники Воронежэнерго побывали в городе-герое Волгограде. Организаторами поездки выступил отдел социальных отношений и Воронежское отделение «Всероссийского Электропрофсоюза».

Есть в Волгограде место, самым тесным образом связанное с событиями Второй мировой войны, с великой Сталинградской битвой — это прославленный Мамаев курган, «главная высота России». Во время Сталинградской битвы здесь проходили одни из самых ожесточенных боев. Сегодня на Мамаевом кургане возведен памятник-ансамбль «Героям Сталинградской битвы». Центральная фигура композиции — скульптура «Родина-мать зовет!». Мамаев курган и скульптура Родины-матери входят в число семи чудес России.

Как рассказала юристконсульт отдела договорной работы Воронежэнерго Евгения Косых, принимавшая участие в экскурсии, энергетикам удалось посетить не только места боевой славы, но и планетарий, а также парк Памяти. Именно там, кстати, растет знаменитая березка, которая была увековечена песней, написанной на стихи волгоградской поэтессы Маргариты Агашиной «Растет в Волгограде березка, попробуй ее позабудь!». «Поездка была очень интересной, за что хочется сказать огромное спасибо ее организаторам!» — отметила Евгения Андреевна.



Спасибо организаторам за увлекательную поездку!



Ремкампания-2010

Комплексный подход

В Костромаэнерго наступила пора массовых ремонтов. Проведение каких мероприятий запланировано, чему в первую очередь будет уделено внимание — об этом рассказывает Андрей Михайлов, заместитель главного инженера по техэксплуатации и ремонтам филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго».

Ремкампания 2010 года Костромского филиала предполагает ремонт электросетевого оборудования на сумму около 81 млн руб. Предстоит расчистить от поросли 1,3 тыс. га трасс ВЛ-6–110 кВ, заменить две дефектные опоры на ВЛ-35 кВ, 534 фарфоровых изолятора на ВЛ-35–110 кВ, 5,9 км грозотроса на ВЛ-35–110 кВ, 1508 дефектных опор на ВЛ-0,4–10 кВ, отремонтировать 246 выключателей 6–110 кВ на ПС-35–110 кВ, 540 ТП-6–10/0,4 кВ, 15 трансформаторов 6–10/0,4 кВ, строительную часть 91 ЗТП-6(10)/0,4 кВ и ЗРП. Кроме того, предусмотрен ремонт автотранспорта, задействованного в проведении ремонтно-эксплуатационных работ (5,5 млн рублей).

Комплексным методом запланировано отремонтировать 24 подстанции 35–110 кВ, 875,5 км ВЛ-35–110 кВ, 1507 км сетей 0,4–10 кВ и 71 ТП-6–10/0,4 кВ.

Перед началом ремонтных работ структурные подразделения филиала выполнили необходимые подготовительные мероприятия. Для этой цели созданы комиссии по проверке готовности к проведению ремонтных работ, проведено обследование ПС-35–110 кВ и воздушных линий, подлежащих комплексному и капитальному ремонту. Ремонтная программа — 2010 предусматривает техническое обучение персонала, которое включает теоретическую и практическую подготовку, в том числе с применением имитационных упражнений на учебно-тре-



нировочном полигоне и тренажерах. Актуализированы списки особо опасных мест, разработаны мероприятия по безопасному выполнению работ в этих местах. Землепользователи и местные органы управления получили уведомления о необходимости соблюдения правил охраны электрических сетей. Проведены проверки укомплектованности работников и бригад необходимыми инструментами и материалами, автотранспорт и спецтехника готовы к выполнению ремонтных работ. Особый акцент сделан на оборудовании ремнями безопасности автомобилей для перевозчиков людей.

Энергоэффективность

Реальный экономический эффект

В последнее время тема энергосбережения приобретает все большую актуальность, а повышение энергетической эффективности определено Президентом РФ Дмитрием Медведевым одним из основных приоритетов государственной политики. В Костромской области этим направлениям уделяется особое внимание. В регионе разработана и действует областная целевая программа «Энергоэффективная экономика». Она рассчитана на пять лет и принята в соответствии с федеральным законом об энергосбережении.

«Нейроны»



В 2010 году в многоквартирных домах областного центра и города Мантурова будет установлено 796 современных счетчиков. В каждый из таких многофункциональных приборов встроены специальные GSM-модемы с сим-картой, что позволяет дистанционно отслеживать данные энергопотребления. Поэтому работникам филиала не нужно лично снимать показания общедомовых счетчиков. В планах костромских энергетиков оснастить «Нейронами» все дома областного центра. В первую очередь от этого выиграют потребители.

Вот как прокомментировал применение счетчиков «Нейрон» Валерий Кузьминов, начальник отдела обслуживания систем учета Костромаэнерго: «Расчетный период у нас

длится с 25 по 30 число каждого месяца. В это время осуществляется программный выход на данный прибор работниками Управления учета электроэнергии, которые дистанционно считывают объем потребленной электрической энергии в данном доме. Для потребителей несомненным плюсом использования данных приборов учета является то, что «Нейрон» позволяет сводить баланс по дому, т. е. разницу между показаниями этих приборов учета и квартирных счетчиков. Это способствует выявлению фактов недоучета электроэнергии, потребленной кем-либо из проживающих в доме».

...и «Протоны»

Энергосберегающие технологии активно применяются и на костромских промышленных предприятиях. Так, на ОАО «Фанплит» специалисты МРСК Центра установили многофункциональные высокоточные электросчетчики «Протон». Они записывают всю информацию, связанную с электропотреблением предприятия: учет расхода электроэнергии, техническое состояние счетчиков. Использование «Протонов» помогает своевременно выявлять неисправность приборов учета, а также факты несанкционированного подключения. Счетчики «Протон» предназначены для работы в автоматизированной системе коммерческого учета электрической энергии (АСКУЭ). В нее же входят специальные приборы — ус-



тройства сбора и подготовки данных, которые обобщают полученную счетчиками информацию и дистанционно передают ее в управление учета электрической энергии Костромаэнерго.

Алексей Васильков, главный энергетик ОАО «Фанплит», считает, что использование таких приборов дает предприятию ряд неоспоримых преимуществ: «В первую очередь налицо определенная финансовая выгода. Также применение этих счетчиков дает возможность оперативно управлять электрохозяйством. «Фанплит» всегда открыт для всего нового. Мы стараемся отслеживать все новые тенденции, быть эффективными на рынке, поэтому и дальше планируем заниматься этой системой, модернизировать ее вместе с поставителями Костромаэнерго».

14 предприятий в Костромской области уже заключили договоры с Костромаэнерго на установку высокотехнологичных приборов учета электроэнергии. Желающих становится все больше. Руководство компаний понимает, что, ориентируясь на новые тенденции развития экономики, отдавая предпочтение энергоэффективным и энергосберегающим технологиям, можно получить реальный экономический эффект.

Хищения

Обсуждаем за круглым столом



В феврале энергетики ОАО «МРСК Центра» объявили о начале акции «Сообщите хищения». Потребители, которым стало известно о случаях воровства электроэнергии, могут сообщить об этом по прямой бесплатной линии энергетиков или с помощью интернет-приемной сайта. Проведение данного мероприятия в Костромской области уже дало результаты и получило положительный отклик у местных СМИ.

Объединим усилия

В апреле Костромаэнерго был организован круглый стол, посвященный работе энергетиков региона по устранению хищений электроэнергии. В работе приняли участие начальник Управления учета электроэнергии Елена Немчинова, начальник Управления транспорта электроэнергетики Алексей Чернышев, ведущий специалист Управления экономической безопасности и режима Николай Подгорнов, начальник отдела

работы с клиентами Александр Климов, помощник генерального директора ОАО «Костромская сбытовая компания» по информационной политике Валерий Голубев, инспектор Центра по борьбе с нарушениями в сфере потребительского рынка УВД по Костромской области Ольга Дворная, а также представители местных СМИ.

Анализируя проблему хищения электроэнергии, участники встречи особое внимание уделили неучтенному и бездоговорному электропотреблению, ведь это затрагивает интересы и сетевой организации, и гарантирующего поставщика — Костромской сбытовой компании. Все присутствующие были едины в своем мнении: необходимо объединение усилий в борьбе с хищениями. И Костромаэнерго со своей стороны делает все возможное.

Боремся с хищениями

Костромской филиал ведет работу по совершенствованию учета

электрической энергии. В области установлено 207 тыс. приборов учета у физических и 30 тыс. у юридических лиц. С 2005 года филиалом установлено 30 тыс. электронных счетчиков и выносных шкафов. Вместе с тем в части повышения качества учета электроэнергии необходимо сделать еще многое, ведь почти половину имеющих приборы учета потребителей составляют устаревшие индукционные счетчики.

В регионе действует план проведения совместных мероприятий Костромаэнерго и УВД Костромской области по предупреждению и пресечению хищений электроэнергии, утвержденный руководителями данных организаций. За 2009 год проведено 453 рейда, в том числе 196 совместных выездов с милицией, составлено 212 актов о совершении правонарушений в сфере потребления электроэнергии. По 35 актам возбуждены уголовные, по 16 — административные дела, 23 акта переданы в суд. Оплата по 52 актам прошла в досудебном порядке, по 54 актам требуемые суммы выплачены потребителями без возбуждения дел.

В ходе обсуждения участники круглого стола еще раз акцентировали внимание на том, что самовольные подключения приводят к ухудшению качества электроэнергии, выводу из строя бытовой техники, опасности возникновения пожаров. Также была поддержана инициатива депутатов Государственной Думы РФ о введении понятия «кража электроэнергии» и ужесточении наказания за хищения электроэнергии.

Спорт

Шахматные баталии



В преддверии Дня Победы в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» состоялось не совсем обычное состязание: в шахматном поединке приняли участие... ветераны. Организатором мероприятия выступил Совет ветеранов и профсоюзный комитет филиала при поддержке администрации Костромаэнерго. Турнир проводился по круговой системе, при которой игрок играет с каждым участником соревнований по 10 минут до конца партии.

Перед началом шахматного поединка главный судья турнира, кандидат в мастера спорта Любовь Лебедева напомнила участникам правила, указала на особенности игры с укороченным контрольным временем.

Во всех партиях турнира шла бескомпромиссная борьба. Друзья и товарищи по работе из исполнительного аппарата Костромаэнерго и Центральных электрических сетей за шахматной доской превратились в самых настоящих соперников. Но судей не было за-

фиксировано ни одного спорного случая: борьба протекала в атмосфере глубокого взаимопонимания.

Первое место в турнире занял Вячеслав Кораблев, бывший электромонтер Центральных электрических сетей, набрав шесть очков. На втором месте Иван Зенков, работавший до выхода на заслуженный отдых председателем профкома Костромских электрических сетей, который набрал на одно очко меньше, чем у победителя. На третьем месте турнирной таблицы оказался Николай Козин, работавший начальником производственного отделения «Центральные электрические сети». Победители турнира были награждены памятными призами.

Председатель Совета ветеранов Костромаэнерго Александр Красильщик поблагодарил администрацию филиала за помощь и содействие в проведении шахматного турнира: «Приятно сознавать, что ветераны — всегда желанные гости в управлении и находят здесь взаимопонимание и поддержку». Полосу подготовил Юрий Тимонин

Наши награды Лучший менеджер страны

В Москве состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурса «Менеджер года — 2009». В номинации «Энергетика» лучшим менеджером России признан заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Александр Пилюгин.

Общероссийский конкурс «Менеджер года», организатором которого выступают Международная академия менеджмента и Вольное экономическое общество России, на протяжении 12 лет определяет управленческую элиту страны и выявляет модель эффективного управления предприятиями и организациями.

Конкурс проводится в два этапа. При оценке конкурсантов организаторы прежде всего обращали внимание на стабильность и финансовую устойчивость предприятий, где работают номинанты.



Александр Пилюгин уверенно лидировал на первом этапе, проходившем в Курске, и был выдвинут региональным отделением Вольного

экономического общества России на общероссийский конкурс. Признание директора филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» лучшим менеджером страны в номинации «Энергетика» свидетельствует о том, что курские энергетики МРСК Центра добросовестно выполняют задачи по надежному электроснабжению потребителей и создают прочную основу для социально-экономического развития Курской области.

Возглавляющий жюри конкурса председатель комиссии Совета Федерации Федерального Собрания РФ академик РАЕН Олег Толкачев отметил: «Гражданское общество только тогда может достойно пережить экономические потрясения, когда его развитие будут определять и направлять интеллектуальные, ответственные, болеющие за перспективу люди, каковыми и являются победители конкурса «Менеджер года».

Василий Злавуца

Холдинг МРСК отметил работу курских энергетиков

Двенадцать специалистов Курскэнерго получили благодарственные письма генерального директора ОАО «Холдинг МРСК».

За плодотворную работу в распределительно-сетевом комплексе и в связи с юбилейными датами работников почетное звание «Ветеран распределительно-сетевого комплекса» ОАО «Холдинг МРСК» присвоено Игорю Калашникову, ведущему инженеру по релейной защите и автоматике группы комплексного обслуживания

подстанций Центрального района электрических сетей производственного отделения «Центральные электрические сети» (ПО ЦЭС), и Надежде Чердак, диспетчеру оперативно-диспетчерской службы ПО ЦЭС.

— Серьезное отношение к делу, высокий профессионализм и огромная самоотдача всегда отличали курских энергетиков, — подчеркнул заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Александр Пилю-



гин. — А награды Холдинга МРСК — стимул к дальнейшим достижениям в развитии энергокомплекса Курской области.

Ремкампания-2010

Комплексно — значит надолго

Косенне-зимнему периоду 2010–2011 годов специалистам Курскэнерго предстоит выполнить комплексный ремонт 29 подстанций и 471 км воздушных линий напряжением 35–110 кВ. На эти цели будет направлено более 22 млн рублей.

В соответствии с графиком комплексные ремонтные работы начались на подстанции 110 кВ «Суджа». Это узловая подстанция производственного отделе-

ния «Южные электрические сети» Курскэнерго. От ее работы зависят надежность и качество энергоснабжения потребителей города Суджа и Суджанского района Курской области.

Подрядная организация — механизированная колонна №12 — в двухмесячный срок отремонтирует все присоединения первой и второй секций 35 кВ, линейные выключатели со смежными раз-

включатель МВ-35 кВ и открытое распредустройство 110 кВ.

Электроснабжение потребителей в период ремонта оборудования подстанции будет осуществляться по резервным линиям.

Комплексный ремонт подстанций дает филиалу экономию финансовых и трудовых затрат за счет того, что отремонтированный объект не потребует капиталовложений на протяжении 6–8 лет.

Кадровая политика

Травматизм предупредит аттестация

В Курскэнерго завершилась аттестация рабочего персонала. В течение месяца аттестационным комиссиям, в состав которых вошли руководители производственных отделений (ПО), РЭСов, технических служб исполнительного аппарата и специалисты Службы промышленного контроля и охраны труда, предстояло проэкзаменовать более 2000 специалистов из 30 районов электросетей и пяти ПО Курскэнерго.

Во время аттестации прежде всего оценивались техническая компетентность сотрудника, грамотное исполнение должностных обязанностей и умение при производстве работ в элек-

троустановках выполнять любую поставленную задачу с соблюдением всех требований безопасности.

Проверка знаний осуществлялась с помощью собеседования, тестирования, а также практических занятий на учебно-тренировочных полигонах.

— Все специалисты, прошедшие аттестацию, получили положительные оценки, — отметил главный инспектор Департамента технической инспекции ОАО «МРСК Центра» Виктор Соколов. — Это значит, есть все основания считать, что персонал подразделений Курскэнерго готов к безопасному проведению ремонтно-профилактических работ в период ремонтной кампании 2010 года.

Мирная энергия атома

Делегация Курскэнерго в рамках договоренности по обмену опытом между филиалом ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» и филиалом «Росэнергоатом» — «Курская атомная станция» посетила атомную станцию (КуАЭС).

Молодые специалисты МРСК Центра познакомилась с историей объекта, узнали о модернизации энергоблоков, совершенствовании систем безопасности и повышении надежности АЭС, строительстве энер-

гоблока №5, об условиях работы персонала и перспективах развития станции.

По словам председателя Совета молодежи Курскэнерго Юрия Пискуна, во время встречи удалось узнать много нового об атомной энергетике, о том, как тесно связаны коллективы двух крупных энергетических предприятий, отвечающих за надежное электроснабжение потребителей. Советы молодежи Курскэнерго и Курской атомной станции продолжат сотрудничество в новом году.

Энергетики помнят героев

В канун Дня Победы на мемориале «Курская дуга» в областном центре состоялось торжественное открытие стелы «Курск — город воинской славы». В мероприятии участвовали представители областной и городской администрации, депутаты Госдумы, ветераны войны и труда, военнослужащие. Делегация Курскэнерго, состоявшая из членов профсоюза и Совета молодежи, представляла многотысячный коллектив ОАО «МРСК Центра», в котором сильны традиции преемственности поколений, заботы о героях войны.

147 курских энергетиков сражались на фронтах Великой Отечественной. Пехотинцы и артиллеристы, матросы, разведчики и связисты —

судьбы их слились в единую судьбу защитников Родины.

— Все они храбро сражались на фронтах Великой Отечественной войны, а после Победы закладывали основы современной энергетики. Мы помним об этом и наказываем нашим детям помнить, кому мы обязаны счастьем мирной жизни, — отметил заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Александр Пилюгин.

После церемонии возложения цветов у памятного знака члены Совета молодежи Курскэнерго приняли участие в акции «Сады Победы», в рамках которой на мемориальном комплексе «Курская дуга» было посажено 65 вишневых и 65 яблоневых саженцев.

Конкурс

На сцене — «Светлые лучики» Курскэнерго



В Курскэнерго состоялась пятый юбилейный смотр-конкурс детского самодеятельного творчества «Светлые лучики». В конкурсе, посвященном 65-летию Победы в Великой Отечественной войне, приняли участие более 80 детей энергетиков в возрасте от 5 до 16 лет.

Дети пели и танцевали, играли на различных музыкальных инструментах, читали стихи, демонстрировали свои способнос-

ти в оригинальном жанре. Зрители — работники исполнительного аппарата и производственных отделений Курскэнерго — не жалели аплодисментов для своих детей, подбадривали исполнителей русских народных танцев, рок-н-ролла, восхищались вальсирующими первоклашками, игрой конкурсантов на фортепиано, домре, саксофоне.

На выставке прикладного творчества юные участники представили разнообразные поделки, вышивку и рисунки, композиции из

пластилина. Причем здесь был побит возрастной рекорд — самому маленькому «рукодельнику» Алексею Макарову исполнилось всего два года.

Способности юных дарований оценивало жюри, в состав которого вошли руководители детских творческих коллективов города Курска. Гран-при конкурса удостоены Галина и Ирина Ермаковы, Никита Ерёмин, Семен Гладких, а также танцевальный дуэт Екатерины Смирновой и Дмитрия Сметанкина.



Приз зрительских симпатий достался юной паре — Ольге Суриной и Константину Харитонову, — исполнившей зажигательный восточный танец. Остальным участникам конкурса были вручены памятные дипломы и подарки. Об этом позаботились руководство и профсоюзный комитет филиала.

Заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Александр Пилюгин отметил: «Для многих детей конкурс является пер-

вой встречей с Курскэнерго. Очень важно, что в этот день они услышали слова благодарности героям Великой Отечественной войны, песни и стихи о них, о любви матерей к своим сыновьям, жен к мужьям, ушедшим защищать Родину. Конкурс «Светлые лучики» раскрывает творческий потенциал детей энергетиков, выявляет наиболее талантливых, способствует формированию дружного коллектива, умеющего работать и отдыхать вместе».

Евгения Железнова

Технологии и проекты

Новый энергообъект МРСК Центра ликвидирует дефицит мощности в Липецке



В Липецке ОАО «МРСК Центра» продолжает строительство подстанции 110 кВ «Манежная». Ввод первой очереди подстанции в эксплуатацию намечен на III квартал 2010 года. Инвестиции в проект, реализуемый в рамках соглашения об участии ОАО «МРСК Центра» в проекте по внедрению RAB-тарифорегулирования, составят 330 млн рублей.

Необходимость строительства новой подстанции обусловлена интенсивным строительством в Липецке. Сегодня в областном центре по национальной программе «Доступное и комфортное жилье — гражданам России» возводится новый жилой микрорайон, строятся административные объекты, многофункциональные торгово-развлекательные комплексы.

«Существующая схема электрообеспечения областного центра не соответствует росту объема отпуска электроэнергии потребителям. Действующие подстанции 110 кВ работают в режиме предельной загрузки. Ситуация начала меняться в лучшую сторону, когда в ноябре прошлого года мы запустили первую очередь подстанции 110 кВ «Университетская». Подстанция «Манежная» станет еще одним современным энергообъектом, который

позволит обеспечить перспективное развитие Липецка», — подчеркнул заместитель директора по капитальному строительству филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» Рашид Рикамов.

В настоящее время в возведенном здании ПС «Манежная» завершены работы по установке силового трансформатора мощностью 40 МВА и монтаж оборудования, ведется подготовка к пусконаладочным работам.

Кроме строительства ПС «Манежная» энергетики МРСК Центра продолжают работы на ПС «Университетская», где будет установлен второй трансформатор мощностью 40 МВ. Значимым для города станет начало реконструкции подстанции 110 кВ «Бугор» с заменой трех существующих трансформаторов суммарной мощностью 55 МВА на два мощные 63 МВА каждый. Общая стоимость проекта составляет более 386 млн рублей. В 2010 году также планируется начать строительство воздушной линии 110 кВ «Ситовка — ТЭЦ-2» общей протяженностью 22 км. Инвестиции в проект — 317,5 млн рублей, из которых в текущем году будет потрачено порядка 42 млн рублей.

Реализация инвестиционной программы филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» в 2010 году позволит ликвидировать энергодефицит в областном центре.

Наши династии

Самая спортивная семья энергетиков

В последний день мая 55-летний юбилей отметила начальник Управления реализации услуг Наталья Ветрова. Первая запись в ее трудовой книжке закреплена печатью Липецкэнерго, все последующие отражают профессиональный рост в данной организации. Посвятив трудовую деятельность одному предприятию, она смогла еще и заложить основу славной династии энергетиков Ветровых.

Дело всей ее жизни

Наталья Ивановна — коренная липчанка. После окончания средней школы поступила в Воронежский политехнический институт. В 1980 году была принята на работу в районное энергетическое управление Липецкэнерго на должность инженера теплотехнической службы.

При приеме на работу собеседование проводил главный инженер — Сергей Алексеев, — рассказывает Наталья Ивановна. — Это был эрудированный, интеллигентный, оптимистичный человек, профессионал высокого уровня. Я до сих пор с особой теплотой вспоминаю, как он умело общался с нами, молодыми, неопытными, как терпеливо все объяснял, по-доброму учил уму-разуму. А моим первым руководителем была начальник электротехнической службы Галина Уварова. Основными функциями службы были ремонт, эксплуатация электрооборудования, планирование технико-экономических показателей электропотребления.

Проработав в электроэнергетике 30 лет, отдавая силы и талант на благо развития родного предприятия, Наталья Ивановна с гордостью говорит, что любит свою работу. А все, что ее знает, могут это подтвердить. Ведь только настоящему преданному своему делу человек может стать для окружающих образцом профессионализма, специализации, словом и мнением которого дорожат, к которому обращаются за помощью и советом. Наталья Ветрова как раз такая — ответственный, ценный сотрудник, тактичный и скромный человек, мудрая и красивая женщина.

Сегодня Наталья Ивановна признается в главном — на первом месте для нее всегда оставалась семья: «С мужем познакомилась в институте, и вот уже 35 лет вместе. Вырастили двоих прекрасных сыновей, которые приносят нам только радость».

Династия энергетиков и спортсменов

Ветровы — династия энергетиков и спортсменов. Глава семьи — Алексей Сергеевич — работает начальником энергоучастка в ОАО «СТАГДОК». Младший сын Сергей окончил Липецкий государственный технический университет по специальности «электропривод» и работает в Липецкэнерго начальником службы мониторинга и анализа потерь. И если по профессиональным стопам родителей пошел только младший сын, спорт — серьезное увлечение всего семейства. Алексей Сергеевич раньше занимался лыжами, велосипедом, сейчас катается на лыжероллерах, играет в волейбол. Старший сын Андрей работает тренером по волейболу в женской команде суперлиги, его жена играет в основном составе этой команды. Сергей — неизменный участник всех спартакиад и надежда команды Липецкэнерго в волейболе и плавании. Сама Наталья Ивановна, хоть в настоящее время и не занимается активно спортом (в институте, играя в волейбол, получила серьезную травму и вынуждена была оставить это увлечение), во всем поддерживает своих мужчин. А зимой,



пусть и нечасто, но с удовольствием выезжает на лыжные прогулки.

Тихие семейные радости

Свободное время Наталья Ветрова проводит за чтением. А любимое время года для нее — лето, когда можно всей семьей на машине отправиться на юг — в Крым или на Кавказ.

— Раньше мы часто путешествовали, — рассказывает Наталья Ивановна. — Сейчас удается редко. Дети выросли, работа не всегда позволяет вырваться, зачастую не получается уйти в отпуск вместе с супругом... Но есть сад — «детиче» мужа, где и проводим свободное время.

На вопрос, довольны ли Вы сложившейся карьерой, Наталья Ветрова с улыбкой отвечает: «Карьера? Да все получилось в последние пять лет, когда выросли дети».

Татьяна Тарасова

Стаж работы Натальи Ветровой в отрасли — 30 лет.

Возглавляя Управление реализации услуг, руководит проектами по разработке бизнес-плана филиала, финансового плана на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Ей доверяют представлять интересы Липецкэнерго при согласовании бизнес-планов и бюджетов доходов и расходов в ОАО «МРСК Центра». Непосредственное участие принимает она и при регулировании тарифов в Управлении энергетики, тарифов и ЖКХ Липецкой области. Координирует работу по заключению договоров на передачу электроэнергии.

Наталья Ветрова награждена почетными грамотами Минтопэнерго РФ (1999 год) и ОАО РАО «ЕЭС России» (2007 год). В 2002 году ей присвоено звание «Почетный энергетик», а в нынешнем году — почетное звание «Ветран ОАО «МРСК Центра».

Интервью с руководителем

Информационные технологии в энергетике

В настоящее время развитие и эффективность бизнеса во всех отраслях напрямую зависит от использования информационных технологий. Энергетическая сфера не стала исключением. О том, какие технологии применяются и каковы результаты этих внедрений, рассказывает директор по интегрированным системам менеджмента филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» Сергей Пастухов.



— Сергей Анатольевич, охарактеризуйте, пожалуйста, основные особенности развития и внедрения новых технологий в энергетической отрасли.

— Сегодня информационные технологии стали неотъемлемой частью большинства компаний. Их использование дает конкурентные преимущества, повышая эффективность и прозрачность бизнеса. В энергетической отрасли в связи с реорганизацией РАО «ЕЭС России» и появлением в регионах

генерирующих, сетевых и сбытовых компаний вместе с изменением структуры энергокомплекса изменились и функционирующие ИТ-системы. Практически все компании после реструктуризации сталкиваются с ситуацией, когда от совокупности разнородных систем вошедших в нее структурных подразделений надо перейти в состояние единой информационной среды, основанной на системе планирования и ресурсного управления (ERP). С учетом того, что энергетические компании имеют, как правило, территориально распределенную структуру, возникают задачи оптимизации документооборота и контроля поручений. Ну и, конечно же, традиционной задачей для энергетического комплекса является автоматизация нашей основной технологической деятельности.

— Как решаются эти задачи?

— Так как основным технологическим процессом в нашей компании является передача электроэнергии потребителям, а основная задача — качественное и бесперебойное энергоснабжение, начну с технологических систем. Это автоматизированные системы диспетчерского управления (АСДУ) и автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ). На всех новых подстанциях мы закладываем эти системы еще на этапе проектирования. Кроме того, подстанции оборудуются современными системами связи и видеонаблюдения. Это позволяет нам видеть всю технологическую картину сети и управлять ею непосредственно из Центра управления сетями (ЦУС). Кроме того, разрабатываем

на программа оснащения подстанций 35 кВ и выше средствами связи и телемеханики. Она рассчитана до 2015 года. Также работаем над развитием системы АИИС КУЭ как для оптового, так и для розничного рынков электроэнергии.

С 2007 года мы успешно внедрили и продолжаем развивать корпоративную интегрированную систему управления ресурсами (КИСУР) на базе решений SAP. Важнейшими достижениями за пройденный период считаем внедрение таких отраслевых решений, как модуль SAP IS-U, позволяющий формировать полезный отпуск электроэнергии потребителям, модуль PM/ТОPO, представляющий автоматизированную систему планирования технического обслуживания и ремонта оборудования, а также проект автоматизации процесса технологического присоединения (ТП). Кроме того, в КИСУР ведется вся наша хозяйственная деятельность. Это модули FI (бухгалтерия), HR/HCM (управление персоналом), MM (управление материальными потоками), SO (контроллинг), RE (управление недвижимостью), SD (управление реализацией), CRM (управление взаимоотношениями с клиентами), WF (управление договорами). В настоящий момент внедряются модули PS (управление проектной деятельностью) и IM (управление инвестициями). Мы используем практически весь функционал системы SAP, причем не только в ее транзакционной части R/3, но и модулей стратегического управления, планирования и анализа деятельности — SEM и BW.

— Нелегко, наверное, управлять таким сложным технологическим механизмом?

— Да, непросто. Но в то же время интересно. С использованием информационных технологий этот процесс становится эффективнее. В помощь руководителям у нас внедрен оперативный пульт управления (ОПУ) — единая вертикально интегрированная информационная система по обеспечению мониторинга результативности деятельности ОАО «МРСК Центра» по достижению ключевых показателей эффективности работы по направлениям и поставленным целям. Этот информационный ресурс позволяет постоянно и оперативно контролировать текущую деятельность на предприятии, выявлять проблемные участки работы и повышает прозрачность управления. Вся необходимая информация в эту систему автоматически выгружается из SAP либо оперативно вводится ответственными специалистами.

— Взаимодействие с клиентами так же хорошо налажено?

— Мы делаем все для того, чтобы наше общение с клиентами было эффективным, удобным и прозрачным. Внедренный модуль SAP CRM позволяет наблюдать и управлять историей взаимоотношений с клиентами. В будущем благодаря системе CRM появится возможность в автоматическом режиме информировать клиентов о плановом или аварийном отключении электроэнергии, других проводимых компанией мероприятиях, а также мониторить, анализировать и выносить рекомендации по всем обращениям клиентов. Автоматизация процесса техно-

логического присоединения на базе модуля SAP SD также повышает эффективность оказания услуг нашим клиентам. Настраиваемый функционал демонстрирует весь процесс от подачи заявки до полного ее выполнения: планирование сроков выполнения работ, затраты, ресурсы, потребность в материалах; учет затрат в разрезе договоров и объектов строительства; просмотр всех финансовых потоков. Широкое внедрение интернет-технологий для доступа к нашим информационным ресурсам позволит клиентам в режиме реального времени получать достоверную информацию, знать параметры потребляемой электроэнергии, двусторонних расчетов и обязательств. Для нас значим каждый клиент. Потребитель должен видеть и чувствовать, что мы всегда обращены к нему и готовы прийти на помощь, предложить новые услуги, быть составной частью его жизни.

— Сбои в работе информационных систем не редкость. Как решаете такие проблемы?

— В 2008 году мы уменьшили риски, связанные с технологическими сбоями, за счет использования ИТ-аутсорсинга. Для обеспечения технической поддержки информационных технологий было выбрано ОАО «КорСис». Передача ИТ на аутсорсинг позволила нам оптимизировать расходы, сократить издержки на поддержание работоспособности и эксплуатацию оборудования, а также повысить качество услуг.

Беседовал Александр Ептанский

Сделаем труд безопасным

Слово специалисту

Охране труда в энергетике уделяется особое внимание. О том, что делается в Орелэнерго для обеспечения безопасной работы персонала, рассказывает начальник службы производственного контроля и охраны труда филиала Андрей Шарин.

— **Какие современные средства защиты сегодня используются сотрудниками Орелэнерго?**

— Я считаю одним из самых удобных из них переносные заземления, так называемые КШЗ, которые используются на линиях электропередачи 0,4 и 10 кВ.

Они применяются непосредственно с земли, и электромонтерам при подготовке рабочего места нет необходимости, как раньше, подниматься на опоры. Уже этим исключается опасный фактор — работа на высоте. Такие средства стоят дорого, но мы выдали по одному комплекту каждой из 90 оперативно-выездных бригад (ОВБ) и бригад эксплуатационного обслуживания оборудования распределителей. Ставится задача в ближайшее время обеспечить их и вторыми комплектами.

Кроме того, все работники, допущенные к осмотру линий 0,4–10 кВ, а также ИТР обеспечены индивидуальными сигнализаторами напряжения, предупреждающими о приближении к токоведущим частям, находящимся под напряжением.

К слову, в настоящее время на автотранспорте компании установлено 80 устройств GPS-навигации. Ими оснащены все ОВБ, грузоподъемные краны, спецавтомашины. Нововведение укрепляет дисциплину в бригадах, положительно сказывается на исполнении требований правил безопасности.

— **Все это, наверное, стоит немалых затрат?**

— На охране труда в Орелэнерго не экономят. В 2010 году на эти цели планируется направить более 22 млн рублей. В частности, 9 млн из них — на покупку средств защиты, инструментов и приспособлений. Уже в III квартале текущего года мы должны получить 114 их наименований.

На приобретение огнестойкой одежды, которая позволяет защитить персонал от воздействия электрической дуги, запланировано около 14 млн рублей. Будет приобретено 333 комплекта летней спецодежды и 255 зимней. Таким образом, в 2010 году оперативно-ремонтный и ремонтный персонал будет обеспечен огнестойкой одеждой полностью.

— **Насколько эти меры помогают снизить травматизм?**

— Если судить по Орелэнерго, то до 2004 года травматизм, в том числе и со смертельным исходом, был почти ежедневным бедствием. С 2005-го несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с поражением электрическим током, не было. Также сократилось и число несчастных случаев в целом.

— **Какими качествами, по-вашему, должен обладать энергетик?**

— Первым делом — относиться к работе серьезно, быть внимательным и оберегать не только себя, но и напарников. Если кто-то в бригаде нарушает требования безопасности, то коллеги обязаны его поправить, помочь или даже отстранить от работы.

Хочу отметить большую помощь отдела социальных отношений при приеме на работу. Психологические тесты, которые проходит кандидат, позволяют заблаговременно определить, подходит ли человек для такой опасной профессии, как энергетик.

— **Какие вы видите проблемы в сфере охраны труда в Орелэнерго?**

— Мне кажется, что на уровне техники безопасности сказывается недостаточная культура производства. Некоторые сотрудники не осознают, каким ответственным и полезным делом они заняты.

Беспокоит наличие изношенного автотранспорта. Автопарку в среднем 12–15 лет. А характер работы — развездной. Ежедневно наши бригады проезжают по области тысячи километров.

Хотелось бы улучшить санитарно-бытовые условия. В этом направлении есть подвиги. Например, недавно купили 8 стиральных машин, для того чтобы персонал мог стирать спецодежду после производства работ. В текущем году запланировано еще столько же.

Работникам энергетической отрасли приходится постоянно учиться. Поэтому крайне важно обеспечить достаточное финансирование данного направления. На 2010 год запланирована немалая сумма — более 2 млн рублей, в том числе для обучения в Орловском учебном комбинате, институтах повышения квалификации Москвы, Санкт-Петербурга, Иваново и т. д.

— **Бытует мнение: чем работник опытнее, тем менее внимательно относится к технике безопасности...**

— Статистика за последние 20 лет показала, что в основном страдают две категории работников: со стажем более 10 лет или меньше года. И для Орелэнерго это тоже было характерно. Но планомерная работа по охране труда позволила нам не допускать несчастных случаев независимо от стажа. Надеюсь, что впредь труд энергетика сумеет сделать полностью безопасным.

Персона

Взаимовыручка — прежде всего!



Валерий Романенко трудится начальником Знаменского РЭСа полтора года, но уже проявил себя инициативным и ответственным руководителем. Впрочем, это неудивительно, ведь в профессии он уже давно...

Путь в энергетику

— Судьба привела меня в отрасль в 1993 году, — рассказывает Валерий Васильевич. — Тогда я еще жил на Украине. В Харьковской области есть поселок с названием Комсомольский, в нем — крупная электростанция и несколько заводов. На одном из них я и трудился семь лет главным энергетиком.

После распада СССР на Украине начались «странные процессы», один из них — вытеснение русского языка. И в 2001 году я принял решение перебраться с семьей в Россию. Моя жена из Знаменского района Орловской области, и у меня тоже корни российские — родился в Якутии. На Орловщине решил продолжить работать в энергетике. Здесь мне сразу предложили место мастера в Знаменском РЭСе. Влился в коллектив легко. Вот уже восьмой год работаю.

Через лес и болота

Территория Знаменского района имеет свои особенности. Около 30 км линий РЭСа проходят по национальному парку «Орловское Полесье». Понятно, что работы здесь строго регламентируются Лесным кодексом. Даже обычное расширение просек просто так не проведешь: требуется специальное согласование, после вырубki необходимо убрать все до последней ветки. А ведь еще есть ремонты.

Труднопроходимая, лесисто-болотистая местность требует соответствующей техники. Насколько я знаю, в других системах — в Сибири, на Дальнем Востоке — есть вездеходы, а у нас самый проходимый автомобиль — выдавший виды ГАЗ-66. Поэтому поменять изношенную технику — моя мечта.

Плюсы и минусы новой системы управления

Сейчас в Орелэнерго осуществляется переход на новую систему управления. Растет значимость РЭСов, следовательно, должны повышаться техническая грамотность и квалификация персонала.

С переходом на двухуровневую систему сфера ответственности начальника РЭСа расширится, на плечи РЭСа ляжет часть той работы, которую выполняют сейчас технические отделы производственного отделения. Придется засучить рукава.

Конкретно для Знаменского РЭСа плюс в том, что некоторые вопросы будут решаться напрямую с исполнительным аппаратом, ускорится процесс согласования.

С гитарой в Полесье

Работа в должности начальника РЭСа свободного времени оставля-

ет очень мало. Раньше любил играть в волейбол, а сейчас меня хватает только на гитару. В молодости увлекся этим всерьез. Я ведь лет девять был студентом (техникум, университет). Жизнь в общежитии без гитары не обходится. Сейчас играю для себя и друзей.

В людях ценю чувство юмора, простоту, ум, целеустремленность, а еще желание повысить свой профессионализм.

С удовольствием вспоминаю былые времена, когда мы с коллективом весело отмечали праздники. Сейчас эта легкость ушла. И я понимаю, что нужны какие-то новые идеи, чтобы ее вернуть. Может, как-нибудь соберемся всем РЭСом в Полесье.

Взаимовыручка во всем

Коллектив у нас работоспособный. Хотелось бы отметить старшего диспетчера Константина Кузнецова, старшего мастера Ивана Савельева, передающего свой опыт молодежи, мастера Станислава Тансана, пришедшего в РЭС недавно, но уже неплохо справляющегося со своими обязанностями. И что ценнее всего — негласный девиз коллектива: «Взаимовыручка — прежде всего!».

С отцом Василием живем дружно

Наверное, особенностью Знаменского РЭСа можно назвать и то, что рядом находится церковь. В советские времена в ней был гараж энергетиков. Потом ее передали епархии. Живем дружно. Настоятель отец Василий, бывает, обращается к нам с просьбами, и мы всегда идем ему навстречу. Это святое дело — помочь церкви. Надеюсь, что и Бог поможет нам в нашей работе.

Социальная ответственность Жизнь дана на добрые дела

Коллектив производственного отделения «Ливенские электрические сети» принял участие в акции «Чаша дарения», организованной благотворительным фондом «Милосердие» при поддержке администрации города Ливны Орловской области.

Эта акция проходит уже в 19-й раз, подтверждая, что ливенцам не безразлична судьба людей, которые оказались в трудной жизненной ситуации. Собранные средства направляются для оказания помощи пожилым людям, лицам с ограниченными возможностями и неблагополучным семьям с детьми.

С готовностью откликнулись на призыв о помощи и ливенские энергетик. Их личные пожертвования пополнили «Чашу дарения» на 9000 рублей.

Администрация города Ливны направила в адрес начальника Ливенских электрических сетей Николая Левина благодарственное письмо, в котором говорится: «Выражаем Вам и Вашему коллективу большую признательность за сочувствие и участие в благотворительной акции «Милосердие», за бескорыстную помощь обездоленным семьям и немолодым старикам».

К слову, на днях Николаю Левину пришло еще одно благодарственное письмо. В нем ветераны, живущие в деревне Мельчиново Покровского района, выразили признательность за установку приборов учета на местной водонапорной башне. В честь 65-й годовщины Победы эта работа была проведена бесплатно.

Поколение Energy

Спасибо за мирное детство!



Рисунок Володи Шарина

Как много одаренных детей у сотрудников Орелэнерго! В этом смогли убедиться все, кто побывал на концерте в честь 65-летия Великой Победы и посетил выставку детских рисунков в Орловском Центре обслуживания клиентов. Своё творчество детвора посвятила ветеранам на благодарности за мирное небо над головой.

Вальс, баян, аккордеон...

Торжественный концерт был организован в преддверии 9 мая. Ни одно производственное отделение не осталось в стороне от этого события. Примечательно, что в каждом из ПО ребята отдали предпочтение какому-то определенному жанру. Например, дети сотрудников Мценских электрических сетей декламировали стихи, юные артисты из областного центра в основном играли на музыкальных инструментах и танцевали, а ливенские ребята пели.

В годы войны одними из самых доступных и любимых бойцами музыкальных инструментов были баян и аккордеон. Их звучание и сегодня затрагивает сердца слушателей. Саша Щёкин задумчиво исполнил на баяне «Вариации на тему карело-финской польки». Кстати, мастерство юного баяниста смогли оценить ветераны всего Орла на концерте, прошедшем 9 мая на площади им. Ленина. Великолепной была игра на аккордеоне Ани Колгановой.

Вокальная группа из Орла исполнила «Вальс Победы», с которым недавно успешно выступила на международном конкурсе. Virtuозно играла на скрипке студентка знаменитого государственного музыкального училища имени Гнесиных Полина Булгакова. В веселом танце кружились Артем Захаров и Майя Немцева.

Участницы концерта из города Мценска Наташа Беленкова и Алина Кондрашова читали стихи. Любопытно, что стихотворение «Сирота» в семье Наташи передается из поколения в поколение с 1917 года.

Юля Булгакова и братья Станислав и Игорь Мялиутыны, родители которых

трудятся в Должанском РЭСе, привезли в подарок ветеранам стихи и песни.

Юные художники — ветеранам

Около трех десятков работ поступило на творческий конкурс «Рисунем Победу», объявленный Орелэнерго в начале апреля. Самым юным художником — Вадиму и Коле Несенам — едва исполнилось 5 лет. Старшим участникам конкурса — 12. В рисунках ребята попытались выразить свои представления о том, что слышали о минувшей войне и Победе от дедушек и бабушек, видели в кино и читали в книжках.



Рисунок Лены Антоненко

Места в конкурсе распределялись по возрастным категориям. В младшей группе победительницей стала шестилетняя Полина Ручкина. В средней (дети 7–8 лет) первое место заняла Ангелина Меркулова (8 лет). А среди ребят 10–12 лет лучшей признана работа Лены Антоненко (10 лет).

Юным дарованиям были вручены памятные подарки от профсоюза компании. А наиболее интересные рисунки представлены на выставке в Центре обслуживания клиентов Орелэнерго.

Полосу подготовила Алия Мутаф

Новое назначение



Начальником производственного отделения «Западные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго» назначен Юрий Кривцов

Ранее Юрий Анатольевич занимал должность главного инженера этого производственного отде-

ления. В новой должности он будет руководить деятельностью районов электрических сетей западной части Смоленской области.

Свою трудовую деятельность Юрий Кривцов начал в 1985 году инженером службы релейной защиты и автоматики Рославльских электрических сетей Смоленскэнерго. С 1995 года работает в производственном отделении «Западные электрические сети» филиала, где прошел путь от инженера первой категории до заместителя главного инженера, а в 2006 году был назначен главным инженером производственного отделения.

Юрий Кривцов в 1985 году окончил Смоленский филиал Московского энергетического института по специальности «электроснабжение» с квалификацией

«инженер-электрик». В 2002 году прошел обучение на курсах повышения квалификации «Стратегическое планирование и управление энергетическими компаниями в условиях конкурентного рынка» в Смоленском институте бизнеса и предпринимательства. В 2005 году получил дополнительное образование по специальности «менеджмент» в Международном институте менеджмента. В 2006 году окончил курсы «Психологическое обеспечение и инновационные технологии в управлении надежностью профессиональной деятельности» в НП «Корпоративный образовательный и научный центр ЕЭС».

В 2006 году Юрий Анатольевич был награжден почетной грамотой ОАО РАО «ЕЭС России».

Интервью с руководителем

Были и огорчения от неудач, и гордость за достигнутые результаты

«За 28 лет работы в энергетике я понял для себя одну истину — для того, чтобы добиться успеха, нужно ответственно работать на том месте, на котором находишься в настоящий момент, и прилагать все усилия, чтобы добиваться намеченных целей».

Николай Фёдоров, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго»

— Николай Владимирович, почему Вы выбрали для себя профессию энергетика и как складывался Ваш профессиональный путь?

— Я родился и вырос в семье энергетика, и потому с первых воспоминаний детства и до сегодняшнего дня профессия энергетика является моей жизнью. В 1982 году после окончания Новочеркасского политехнического института по специальности «электрические станции» с квалификацией «инженер-электрик» я начал свою трудовую деятельность мастером Целинского РЭСа Юго-Восточных электрических сетей РЭУ «Ростовэнерго» и более четверти века отдал работе в Ростовской энергосистеме. После Целинского РЭСа работал в Западных электрических сетях Ростовэнерго — вначале мастером Родионово-Несветайского РЭСа, а потом инженером службы релейной защиты. Затем вновь в Юго-Восточных электросетях — уже в отделе капитального строительства, обеспечивая технический надзор за строительством линии 500 кВ «Тихорецк — Волгодонск». После окончания строительства в конце 1986 года перешел на работу в службу высоковольтных линий вначале старшим инженером, а потом начальником. В 1989 году меня назначили главным инженером Юго-Восточных электрических сетей, причем приказ датирован знаменательным для каждого энергетика 22 декабря, а в 1998 году — директором. В 2003 году перешел в исполнительный аппарат ОАО «Ростовэнерго», где работал заместителем генерального директора — директором магистральных электрических сетей, занимаясь подготовкой к реформированию магистральных сетей, относящихся к ЕНЭС. В 2005 году в ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» я был назначен заместителем директора Южного филиала по технической политике. После ликвидации филиала в 2006 году вернулся в Ростовэнерго сначала заместителем генерального директора по транспорту электроэнергетики, а затем заместителем по развитию и реализации услуг. А вот уже в 2008 году мне предложили возглавить филиал ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго». В должности директора филиала я и тружусь в настоящее время.

— Чем отличается работа в Смоленскэнерго от Ростовэнерго?

— Конечно, электросетевые комплексы Смоленскэнерго и Ростовэнерго



Николай Фёдоров имеет две почетные грамоты ОАО «Ростовэнерго» (2000 и 2005 годы), почетную грамоту ОАО РАО «ЕЭС России» (2002 год), ему присвоены звания «Почетный энергетик» (1995 год) и «Заслуженный работник Единой энергетической системы России» (2004 год).

В день 50-летия Николай Владимирович был удостоен почетного звания «Ветеран ОАО «МРСК Центра». Кроме того, ему было вручено благодарственное письмо губернатора Смоленской области.

го отличаются. Допустим, состояние телемеханизации и автоматизации на более высоком уровне в Смоленскэнерго, лучше и состояние производственных баз РЭСов, а вот над улучшением состояния сетей, подстанций и автотранспорта в Смоленской области предстоит еще много работать.

— Какой случай из трудовой деятельности Вам наиболее запомнился и почему?

— Конечно, таких случаев было достаточно: и ночевали в степи, и застревали в солончаках — каждый линейщик вспомнит таких происшествий не один десяток. Были и огорчения от неудач, и гордость за достигнутые результаты, которые нашли отражения в поощрениях — званиях и благодарностях.

Но рассказать хочу о том, как в 1987 году мне довелось держать в руках фазный провод ВЛ-750 кВ, находящийся под напряжением. В тот период мы закончили строительство и

ввели в эксплуатацию линии 500 кВ. Очень активно обсуждалась возможность эксплуатации линий высокого напряжения без отключения — с выходом человека на потенциал провода, что позволило бы выполнять многие работы под напряжением и отказаться от не очень надежных ремонтных режимов. Обучение проходило во всесоюзном центре в Виннице на ПС-750 кВ. И, конечно, особенно запомнился первый выход на потенциал провода. Ты сидишь в кресле-корзине со штангами для переноса (выравнивания) потенциала в защитном экранирующем костюме, тебя медленно лебедками поднимают к проводу. Сначала штангами переносишь потенциал, а затем берешься за провод, за шапку первого, затем второго изолятора и в этот момент видишь, как по твоим защитным перчаткам начинают проскакивать голубоватые электрические разряды, и раздается характерный звук. Адреналина выделяется больше чем достаточно.

— Каковы Ваши планы на будущее?

— Справедливая оценка достигнутых в 2009 году результатов дана ОАО «МРСК Центра», и сегодня перед нами стоит задача — устранить отмеченные недочеты и выполнить задачи, поставленные на текущий год. В первую очередь это переход филиала на RAB-тарифорегулирование. Важной задачей сегодняшнего дня является решение вопроса внутридомовых потерь. Нужно перевести многоквартирные дома на расчеты по общему счетчику, установленному на вводе в дом. На данный момент мы добились главного: наконец-то проблемой внутридомовых потерь заинтересовалась администрация области. Кроме того, руководство ОАО «МРСК Центра» провело переговоры с собственниками сбытовой компании, и в настоящий момент программа по переводу всех многоквартирных домов на договоры энергоснабжения по установленному вводуному учету находится на согласовании у Смоленскэнергосбыта.

Более глобальных планов не строю: за 28 лет работы в энергетике я понял для себя одну истину — для того, чтобы добиться успеха, нужно ответственно работать на том месте, на котором находишься в настоящий момент, и прилагать все усилия, чтобы добиваться намеченных целей.

Беседовал Сергей Ковалёв

Технологии и проекты
Город будущего

В 2013 году Смоленск будет отмечать 1150-летие. Именно к этой знаменательной дате планируется внедрение новой программы по обеспечению безопасности в городе, которую при успешном исходе распространят и на всю область.

В Смоленске будет создана система комплексной безопасности, в рамках которой планируется решить сразу несколько задач по модернизации городской инфраструктуры. Улицы города будут оснащены специальной интеллектуальной системой, состоящей из электронной карты города, работа над которой уже завершена, и прикрепленных к ней систем видеонаблюдения и видеорефлекторов, а также системы «умный свет», позволяющей экономить электроэнергию. Кроме того, планируется создание единого регионального оператора ГЛОНАСС (Глобальная навигационная спутниковая система — советская и российская спутниковая система навигации, разработанная по заказу Министерства обороны СССР. — Прим. ред.), гео-

информационных систем и электронного правительства. Диспетчеры специально создающегося центра благодаря навигационной системе ГЛОНАСС будут видеть на электронной карте объекты и территориальное нахождение машин скорой помощи, экипажей милиции, пожарной службы. Все это в режиме реального времени. Проект «Безопасный Смоленск» позволит проводить мониторинг дорожной ситуации, оперативно реагировать на происшествия и рационально распределять ресурсы.

Как пояснил заместитель губернатора Петр Лопашин, говорить о стоимости проекта можно будет после заключения договора с инвестором. Единый региональный оператор будет создаваться в форме ОАО с блокирующим пакетом акций у администрации Смоленской области. Он уточнил, что отдельные элементы проекта уже работают или готовятся к реализации в некоторых субъектах РФ по поручению правительства, а Смоленск может стать первым российским городом, где все эти элементы будут объединены.

Наши династии

Энергия большой семьи

Пятнадцатое мая — Международный день семьи, и по случаю этого праздника хотелось бы рассказать об одной из семей смоленских энергетиков.

Династии — явление в энергетике не редкое, но не на каждом предприятии могут похвастаться тем, что в их коллективе трудятся две очень похожие друг на друга очаровательные женщины. В отделе бизнес-планирования Смоленскэнерго работают близнецы Светлана Царегородцева (начальник отдела) и Людмила Лучкова (экономист). Смоленскэнерго стало первой организацией, где сестры трудятся вместе, да еще и в одной кабине. Со стороны кажется, что они не расстаются ни на минуту всю жизнь.

Из педагогики в бухгалтерию

Старшая (всего лишь на 10 минут) сестра Людмила, более 15 лет проработавшая с детьми, в бухгалтерию пришла около 9 лет назад, а ее «энергетическая» биография началась в мае 2008-го.

— Не бывает работы без трудностей, ведь цифры, как и дети, требуют постоянного внимания, — улыбается Людмила, — только у цифр нет души. Педагогика — это творческая профессия. В общении с детьми невозможно быть бездушным! С моими учениками я общаюсь до сих пор, очень скучаю по ним. Из педагогики в бухгалтерию уйти было несложно, только вот вернуться уже невозможно. Я умею и люблю учиться, и новое меня совершенно не пугает. Трудности я стараюсь преодолевать самостоятельно, а если потребуется, то можно обратиться за помощью к сестре. Но у каждой медали есть две стороны: с одной — она поможет и поделится опытом, если не занята, а с другой — спросит вдвойне, а то и втройне!

Принято считать, что по жизни близнецы связаны не веревочкой, а скованы одной цепью. Спустя годы новыми звеньями в их цепи стали общая профессия и место работы.

Семья Царегородцевых

Энергетический стаж Светланы — более 12 лет, пять из которых она проработала в Смоленскэнерго. Главным богатством своей семьи, как считают они с супругом, являются дети — два сына и дочь. Судьба всей семьи тесно связана с энергетикой. Муж Светланы Александр работает начальником Департамента ИТ-инфраструктуры Смоленского отделения ОАО «КорСис», а дети пошли по стопам родителей — поступили в Смоленский филиал МЭИ. Старшая дочь Ольга уже три месяца работает в финансовом отделе филиала

и летом получит диплом по специальности «прикладная информатика в экономике». Сыновья Иван и Андрей выбрали специальности «промышленная электроника» и «электромеханика».

Семейные праздники — традиционно вместе

Дети Светланы и сын Людмилы Александр прекрасно ладят между собой. Семейные праздники традиционно отмечаются вместе. «За 46 лет свой день рождения мы только один раз отмечаем порознь, несмотря на то, что восемь лет жили в разных городах!» — говорит Людмила. — Когда нам исполнилось 45 лет, мы решили подарить себе поездку за границу, где до этого ни одна из нас не была. Очень понравилась. Уже побывали в Венгрии, Польше, Австрии, Чехии, Словении, Италии, Сан-Марино».



Семья — источник любви и уважения, солидарности и привязанности, то, на чем строится любое цивилизованное общество и без чего не может существовать человек. Мы верим, что все понимают и помнят об этом. А 15 мая, в Международный день семьи, мы можем еще раз поздравить друг друга и поблагодарить за то, что у нас есть настоящая семья!

Они идут по жизни рука об руку, почти не расставаясь: вместе работают, вместе веселятся, вместе ездят в отпуск. Эти энергичные, полные жизненного оптимизма женщины никогда не отступают перед трудностями. У их семьи можно многому поучиться: трудолюбию, уважению, взаимовыручке, дружбе. Хочется искренне пожелать, чтобы все замыслы, как и мечты их детей, непременно сбылись. При этом ни на секунду не возникает сомнения, что так и будет. Ведь они — семья! И никто не может так поддерживать, сопереживать, так любить друг друга, как самые родные и близкие люди!

Мария Романова

Ремкампания-2010

Приступили к ремонтной кампании

Выполнение ремонтной программы в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду — одно из основных направлений деятельности энергетиков, призванное повысить надежность электроснабжения потребителей. Ремонтные работы в Тамбовэнерго ведутся практически круглый год, но основной их объем начинается с наступлением весны. Чтобы обеспечить оптимальное функционирование электрических сетей, снизить технический износ оборудования и исключить аварийные ситуации, в филиале выполняется ремонт воздушных линий электропередачи, трансформаторов и трансформаторных подстанций различных уровней напряжения, расчистка трасс и комплекс других мероприятий.

Начало положено

В ходе подготовки к предстоящему осенне-зимнему максимуму нагрузок специалисты Тамбовэнерго подвели и проанализировали итоги прохождения прошедшей зимы, выявили объекты, требующие особого контроля. Осуществлен анализ состояния схем электроснабжения подстанций и диспетчерских пунктов, обеспечения их резервирования в аварийных ситуациях. Также скорректированы технические возможности энергооборудования по несению максимальных нагрузок с учетом прогнозируемой температуры наружного воздуха, срока эксплуатации и степени износа.

Во всех производственных отделениях филиала начались комплексные ремонтные работы. С целью предотвращения отключений воздушных линий из-за перекрытия их порослью дикорастущих кустарников и падения деревьев на электрические провода проведена расчистка трасс 0,4–10 кВ.

Мы приступили к выполнению ремонтной программы и будем стремиться сделать все возможное для обеспечения надежного электроснабжения потребителей, — отметил заместитель директора по техническим вопросам — главный инженер филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Александр Замотай. — Своевременный ремонт оборудования, электрических сетей позволит пройти очередной осенне-зимний максимум нагрузок без аварийных ситуаций, в нормальном рабочем режиме.

Ремонтируем комплексно

Тамбовские энергетики начали комплексный капитальный ремонт подстанции (ПС) 35/10 кВ «Моршанская», общая стоимость работ составит 881 тысячу рублей. Проект планируется завершить до конца мая 2010 года.

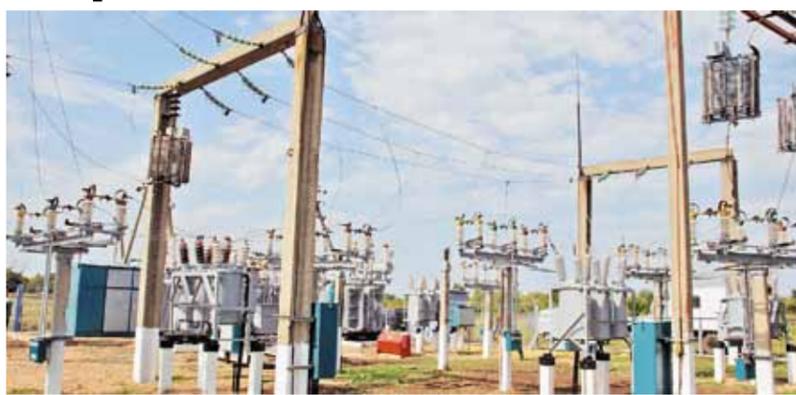
Наши наставники

Непрерывная цепь



Одним из ярких представителей тамбовских энергетиков, чей труд и знания позволили заложить высокий потенциал надежности электроснабжения потребителей, является Вячеслав Кондрахин, более 30 лет посвятивший развитию энергетики региона.

Вячеслав Николаевич родился в 1944 году в Ржаксинском районе Там-



ПС-35/10 кВ «Моршанская» была введена в работу в 1977 году. Она расположена на окраине города Моршанска Тамбовской области и является ключевым связующим звеном между ПС-110 кВ «Алгасовская», «Камвольная» и «Пичаевская». Энергообъект снабжает электроэнергией крупные населенные пункты Тамбовщины — села Устье, Карели, Михайловка, частично Моршанск, несколько промышленных и сельскохозяйственных предприятий.

В ходе работ на подстанции запланирован ремонт силовых трансформаторов, оборудования открытого распределительного устройства 35 кВ, комплектного распределительного устройства наружной установки 10 кВ, восстановление электромагнитной блокировки. Предусмотрена замена основных элементов маслоприемных устройств силовых трансформаторов. Будет выполнен косметический ремонт дежурного пункта подстанции и произведена замена старых оконных блоков на современные пластиковые.

В настоящее время произведен ремонт первой секции шин 35 кВ с заменой дефектных элементов опорно-стержневой изоляции, осуществлены высоковольтные измерения и испытания, по результатам которых все рабочие параметры оборудования будут приведены в соответствие с нормами.

Проводят реконструкцию

Реконструкция подстанции 35/6 кВ «Прогресс» — самого значимого питающего центра города Мичуринска — проходит в рамках реализации инвестиционной программы филиала, одной из целей которой является обеспечение надежной, безопасной и экономичной эксплуатации энергооборудования.

На сегодня проведены работы по замене четырех масляных выключателей на вакуумные. В целом проектом реконструкции предусмотрена модернизация 22 выключателей напряжением 6–10 кВ, а также замена существующих устройств релейной защиты на микропроцессорные.

Ранее на ПС «Прогресс» в рамках целевой программы повышения надежности были заменены отделители и короткозамыкатели 35 кВ на более надежные и экономичные в обслуживании вакуумные



выключатели с комплектами микропроцессорных защит.

Согласно инвестиционной программе 2010 года, на выполнение реконструкции ПС-35/6 кВ «Прогресс» выделено 9 млн рублей. Работы планируются завершить во II квартале 2010 года.

На протяжении всего периода подготовки филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» к осенне-зимнему максимуму нагрузок будут работать специальные комиссии, которые проконтролируют качество и соблюдение сроков выполнения ремонтных работ. Важным событием для энергетиков станет получение Паспорта готовности к прохождению осенне-зимнего максимума нагрузок, подтверждающего готовность энергетического комплекса к зиме. Специалисты Тамбовэнерго стремятся делать все возможное, чтобы достойно справиться с поставленной задачей и обеспечить надежное электроснабжение потребителей.

Нас благодарят

За качественное энергоснабжение

Главы пяти муниципальных образований, входящих в зону обслуживания производственного отделения «Мичуринские электрические сети» филиала, высоко оценили уровень подготовки энергооборудования и персонала ОАО «МРСК Центра» в прошедший осенне-зимний период. Напряженная и результативная работа энергетиков была отмечена в благодарственных письмах и телеграммах, направленных в адрес генерального директора ОАО «МРСК Центра» Евгения Макарова и заместителя генерального директора — директора филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Андрея Козодёрова.

В своих обращениях руководители муниципалитетов не только благодарят коллектив за успешное решение вопросов по обеспечению электроэнергией районов Тамбовской области, но и отмечают весомый вклад предприятия в повышение инвестиционной привлекательности региона. Энергетики оказывают властям существенную помощь в работе с инвесторами, обеспечивая качественное энергоснабжение новых объектов, в частности, газоперерабатывающего завода и агротехнопарка, а также крупных сельхозпроизводителей — компании «Русские грибы», логистического центра «Иван Мичурин», ООО «Биопродесс» и «Молочные фермы», ЗАО «Биотехнологии» и «Мичуринская мукомольная компания».

Благодаря этим проектам в регионе создаются новые рабочие места, повышается благосостояние населения, наполняются местные бюджеты. Согласованные действия энергетиков и муниципалитетов оказывают благоприятное влияние на развитие компании, увеличивая производственные мощности энергетической системы.



В адрес руководителя Департамента по связям с общественностью Елены Кольцовой поступило письмо с благодарностью от индивидуального предпринимателя Михаила Денисова из Тамбова за оперативную и качественно проведенную работу по технологическому присоединению одного из объектов.

В письме Михаила Александровича говорится: «Мною в марте 2010 года в филиал ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» была подана заявка на технологическое присоединение к электрическим сетям объекта, приобретенного мною ранее. Объект не был электрифицирован, что мешало мне использовать его в производственной деятельности. 25 марта 2010 года мне позвонили из филиала МРСК Центра и предложили заключить договор об осуществлении технологического присоединения и оплатить стоимость услуги по техприсоединению в размере 550 рублей. Меня приятно удивили оперативность и стоимость работ по подключению. Средства, которые я планировал потратить на электрификацию объекта (приобретение и установка трансформаторной подстанции, прокладка линии электропередачи и другие работы), я смог вложить в приобретение основного средства — трактора. Оставшуюся часть средств я планирую потратить на летний оздоровительный отдых детей рабочих, компенсируя им часть стоимости путевок. Тем самым я ощутил на себе реальную и значительную помощь государства».

Хочется выразить искреннюю благодарность за работу команды МРСК Центра и признательность заместителю генерального директора — директору филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Козодёрову Андрею Викторовичу за добросовестную работу».

вич успешно справлялся с вверенным ему делом.

К началу 1970 года все населенные пункты Тамбовской области были электрифицированы, свет пришел на каждое предприятие, в каждый дом даже в самой отдаленной глубинке. «При таком интенсивном энергоснабжении велось активное строительство линий электропередачи различного уровня напряжения, — вспоминает ветеран. — Проекты строительства разрабатывались исходя из принципа экономии материальных ресурсов. Высоковольтные линии проходили по труднодоступной местности — на территории полей, оврагов — поэтому эксплуатировать и ремонтировать их было очень сложно».

В 1984 году Вячеслава Николаевича перевели на должность инженера по эксплуатации и ремонту оборудования электрических станций, электрических и тепловых сетей Тамбовэнерго. Он принимал непосредственное участие в расследовании всех инцидентов, происходящих при работе с энергооборудованием на электрических станциях, в тепловых сетях. Довольно часто приходилось выезжать на проверки технического состояния подстанций и ВЛ.

— Сильными сторонами энергетиков всегда были сила воли, выдержка и глубокая порядочность, — уверен Вя-

чеслав Кондрахин. — В любую погоду, не считаясь с трудностями, специалисты работали не жалея сил, чтобы электричество поступало в каждый дом. Профессия энергетика, без преувеличения, благородная. Сплоченный коллектив, обеспечивая надежное электроснабжение, создает основу для бесперебойной работы предприятий всех отраслей экономики, несет свет в дома тамбовчан. Приятно видеть, что молодое поколение энергетиков продолжает лучшие традиции Тамбовэнерго».

Сейчас Вячеслав Николаевич находится на заслуженном отдыхе, но не теряет связи с родным предприятием, которому посвятил без малого три десятилетия своей трудовой биографии. Энергетик принимает активное участие в работе Совета ветеранов Тамбовэнерго и старается сделать все от него зависящее, чтобы каждый ветеран получал заслуженную адресную помощь и внимание.

В юбилейный для Тамбовэнерго год хотелось бы выразить слова глубокой благодарности всем тем, кто стоял у истоков энергетики края. Благодаря их усилиям был заложен надежный фундамент для становления и развития нашего предприятия.

Татьяна Ненешева

Событие

Нас благодарят

Четырнадцатого мая в торжественной обстановке состоялось открытие ЦОКа в городе Конаково. Это 34-й подобный центр в регионах присутствия компании и четвертый в Тверском регионе, где на сегодняшний день функционируют фронт-офисы в Твери, Торжке, Бежецке.

В церемонии открытия приняли участие заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» Александр Ейст, первый заместитель главы Конаковского района Дмитрий Окорочков, глава города Конаково Валерий Максимов, первый заместитель генерального директора — директор по сбыту электроэнергии ОАО «Тверьэнерго» Александр Кулемин, представители «Агропромэнерго», приглашенные гости и СМИ.

В приветственном слове Александр Ейст отметил: «Конаково — один из динамично развивающихся районов области, и мы уверены, что ЦОК здесь необходим. Кроме основных, здесь будут оказываться и дополнительные услуги: установка и проверка приборов учета, комплекс услуг по энергосбережению, снятие ограничений по землепользованию, ремонт электрооборудования и многое другое. Мы работаем для клиентов, именно поэтому наша первоочередная задача — сделать услуги энергокомпании более доступными,

Добро пожаловать в Конаковский ЦОК



На торжественной церемонии открытия ЦОКа



Первый посетитель Центра

сервис — качественным, а помощь клиентам — высококвалифицированной».

Глава города Конаково Валерий Максимов выразил благодарность Александру Ейсту: «Мы рады, что ЦОК открыт в нашем городе, это позволит решить довольно сложную для клиентов задачу — сократить путь движения услуги к потребителю».

Первым клиентом ЦОКа в Конаково стала Татьяна Вельможина, подавшая заявку на увеличение мощности в жилом доме: «Очень приятно, что открылся Центр обслу-

живания клиентов. Энергетики становятся ближе к нашим проблемам, ведь зачастую сложно разобраться в тонкостях электроснабжения. Сегодня мне дали профессиональную консультацию и указали четкие сроки выполнения моей заявки. Все просто и не требует лишних затрат времени». Татьяне Валерьевне был вручен сертификат первого клиента и подарок.

Кроме Тверьэнерго, на площадке ЦОКа будут работать специалисты энергосбытовой компании. «Новый Центр обслуживания клиентов — знаковое событие для энергетиков

и потребителей. Мы готовы к сотрудничеству с филиалом ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» на площадке Центра. Это позволит комплексно решать все вопросы наших клиентов, связанные с энергоснабжением по принципу «единого окна», — сказал Александр Кулемин.

Открытие Центров обслуживания клиентов является важным направлением работы ОАО «МРСК Центра» в области развития взаимоотношений с клиентами. В Центре каждый посетитель может получить консультацию по процедуре технологического присоединения, информацию о нормативно-правовой базе, обратиться по вопросам качества электроснабжения и за дополнительными услугами. С помощью ЦОКа энергокомпания поддерживает обратную связь со своими потребителями, что позволяет ей быть гибкой и в кратчайшие сроки удовлетворять запросы клиентов.

Появление нового центра обслуживания клиентов — признак того, что Тверьэнерго динамично развивается и думает о будущем. У администрации района обширные планы сотрудничества с Тверским филиалом: развитие сетей, участие в крупных инвестиционных проектах района, взаимодействие по реализации президентских программ по энергосбережению, — подчеркнул Дмитрий Окорочков.

За внимание и поддержку

Совет ветеранов выразил благодарность руководству филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго».

«Такого праздника, организованного для ветеранов Тверской энергосистемы, как в этом году, мы не видели, — отметила в своем благодарственном письме ветеран Тверьэнерго, труженик тыла Тамара Булдакова. — 65-летие Победы мы, ветераны, помним навсегда. Организация праздника была великолепной и очень продуманной. Предусмотрено было все: и транспорт, и духовой оркестр, и ведущие, создавшие теплую атмосферу в Тверском учебно-производственном центре, и накрытые столы, за которыми мы от души пели песни прошлых лет. Нельзя не отметить и вынос Знамени Победы, которое вручил Виктор Аبلёзов. Мы почувствовали себя нужными, молодыми, полными сил. За внимание, оказанное ветеранам войны и людям, отдавшим десятилетия жизни Тверской энергосистеме, за материальную и социальную помощь выражаем благодарность руководителю филиала Александру Ейсту, директору по персоналу Сергею Жиркову и всем организаторам праздника».

Кадровая политика

Быть единой командой

В ОАО «МРСК Центра» прошел обучающий курс «Аудит системы менеджмента качества» (ИСО 9001:2008). Представители международного Британского института стандартов (BSI) провели для специалистов филиалов электросетевой компании теоретические и практические занятия по подготовке и проведению внутренних аудитов.

Курс предполагал два этапа. Первый этап прошел в Воронеже в конце марта 2010 года. Вторая часть курса состоялась в конце апреля в Тверском учебно-производственном центре — одном из трех образовательных учреждений, функционирующих в системе МРСК Центра. Специалисты филиалов рассмотрели основные принципы и концепции системы менеджмента качества (СМК), особенности процесса аудита, управления его программой. Большое внимание было уделено действиям аудиторов, их ответственности и компетенции, определению основных методов сбора и верификации аудиторской информации, особенностям работы с документацией.

Ведущий аудитор и преподаватель BSI Анатолий Путьрский отметил: «Наша задача — углубить знания и навыки, которыми уже обладают специалисты СМК МРСК Центра, научить их работать как единая команда. Это позволит компании получать стандартизованную информацию, основанную на общих подходах и правилах, что повысит ее достоверность, а также эффективность принятия управленческих решений».

Отработка практических навыков проведения внутренних аудитов, технологий, приемов, методик прошла в структурных подразделениях филиалов ОАО «МРСК Центра» Тверьэнерго и Воронежэнерго. Аудиторские группы проверили функционирование бизнес-процессов «Управление человеческими ресурсами», «Управление корпоративной культурой», «Ремонты и замены», «Реализация услуг по технологическому присоединению».

По итогам обучения все участники семинара получили сертификат международного образца компании BSI.

Майя Силантьева

Персона

Войну встретила совсем молодой



Для кого-то 1941–1945 годы — это страницы истории, а для кого-то — часть жизни. Война всегда оставляет свой след — и в истории, и в семьях, и, конечно, в наших сердцах. Незгладимый отпечаток, который останется в памяти свидетелей и участников тех далеких событий. Когда пришла война, Тамаре Булдаковой исполнилось всего 11 лет...

Тамара Булдакова родилась в 1930 году. В далеком 1942-м в дом пришла роковая бумага — изве-

стие о гибели двух самых дорогих сердцу людей.

— Детства у меня не было, — вспоминает Тамара Георгиевна. — Отец и брат отдали свои жизни, защищая Родину. Осталась мама вдовой, а я — сиротой.

Работать Тамара начала в 12 лет. Занималась пошивом одежды для армии по военному заказу в ателье. А через пять лет перешла работать на ГЭС-2 Калининского энергокомбината грузчиком. Там уже тогда трудилась ее мать.

— Работа тяжелая, мужская, в три смены. Хрупкие женские плечи толкали в гору к бункерам вагонетки с топливом — фрезерным торфом. Зато хлебная карточка (один килограмм на день) и зарплата высокая. Ох как непросто было подталкивать тяжелые вагончики, особенно в плохую погоду, когда земля становится скользкой. Но каждая из нас все равно старалась нагрузить торфа побольше. От этого зависел наш заработок.

Спустя два года Тамару Булдакову перевели на ТЭЦ-4 города Калинин (ныне Тверь) машинистом в турбинный цех. В 1949 году была введена в работу первая очередь ТЭЦ-4 и требовалась рабочая сила: «Перерыва у меня никакого не было. Вчера я еще работала на ГЭС, а на следующий день — уже на ТЭЦ. Требование поставили сразу: за полмесяца необходимо все выучить, освоить свой рабочий функцио-

нал. Я выучила все за три дня». Начала Тамара Булдакова с работы на деаэраторах, но на достигнутом не остановилась, очень быстро изучив все технические ступени оборудования ТЭЦ. Занималась она и обучением молодых рабочих: «Работала я в три смены и одновременно с этим пошла в школу рабочей молодежи».

Невзирая на трудности военного и послевоенного времени, Тамара Булдакова всегда была веселой, никогда не унывала, занималась организацией самодеятельности. Трудовой стаж Тамары Георгиевны на ТЭЦ составляет 33 года! Там же она встретила и своего мужа. Будущий супруг трудился дежурным слесарем 5-го разряда. Они вместе уже 56 лет.

Годы войны не могли пройти бесследно... Сейчас Тамара Булдакова — инвалид 2-й группы, муж — инвалид по зрению.

В трудовой книжке героини нашего рассказа 24 поощрения — вознаграждения, благодарности, почетные грамоты, среди них — «Лучший рабочий в профессии», «О занесении в Книгу почета за достигнутые высокие производственные показатели в социалистическом соревновании», «За отличные показатели в работе на ТЭЦ-4». ... О своих наградах Тамара Георгиевна говорит скромно, но с достоинством: «Все мои заслуги у меня на груди».

Евгения Ахалкина

Юбилей
Умение работать в коллективе

Пример трудолюбия, упорства, а главное, отзывчивости и доброты — именно так отзываются о Нине Смирновой ее коллеги. 15 мая Нине Николаевне исполнилось 55 лет, 32 из которых она проработала в энергетике.

За время своей трудовой деятельности в Тверьэнерго Нина Николаевна зарекомендовала себя ответственным и грамотным специалистом. В период с 1977 по 1994 годы она работала в производственно-техническом отделе и занималась планированием и организацией проведения научно-исследовательских работ, при этом активно содействовала внедрению новой техники и технологий, оказывала методическую помощь при оформлении рационализаторских предложений и изобретений.

В настоящее время Нина Николаевна трудится в Департаменте по работе с персоналом Тверского филиала и занимается организацией профессионального обучения рабочих, повышения квалификации руководителей и специалистов.

Нина Смирнова — творческий и инициативный работник. Будучи членом профсоюзного комитета Тверьэнерго, она активно занимается общественной деятельностью и вносит значительный вклад в работу с ветеранами.

Анализируя подготовленность и квалификацию кадрового состава, в рамках курсов обучения Нина Николаевна разрабатывает для Тверского учебно-производственного центра технические задания по определенным темам. Со свойственной ей исполнительностью Нина Смирнова принимает непосредственное участие в организации производственной и преддипломной практики студентов профильных учебных заведений, организует экскурсии, дни открытых дверей для учащихся профильных специальностей вузов и профессиональных лицеев.

Нина Николаевна пользуется авторитетом у коллег и является требовательным к себе специалистом. Она охотно делится знаниями и опытом с молодыми сотрудниками, не жалея для этого времени и сил.

Заслуженное уважение в коллективенискали не только профессионализм и добросовестное отношение Нины Николаевны к делу, но и ее личные качества: она всегда остается искренним, добрым и отзывчивым человеком.

В числе государственных, ведомственных и корпоративных наград Нины Николаевны — почетная грамота ОАО РАО «ЕЭС России» (2007 год), в связи с 55-летним юбилеем ей присвоено почетное звание «Ветеран ОАО «МРСК Центра»».

Коллектив желает Нине Смирновой бодрости, оптимизма и неиссякаемой энергии!

Евгения Ахалкина

Новое назначение

Начальником управления учета электроэнергии филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» назначена Марина Столбникова



На новой должности Марина Владимировна будет отвечать за расчеты объемов услуг по передаче электрической энергии, а также за разработку мероприятий по снижению потерь в сетях Ярэнерго.

До перехода в Ярэнерго Марина Столбникова работала ведущим инженером территориального управления Госэнергонадзора Ярославской области. В 2005 году была принята на должность начальника службы учета электроэнергии и технического аудита Ярэнерго, до настоящего назначения занимала должность заместителя начальника Управления учета электрической энергии.

Марина Столбникова окончила Ярославский политехнический институт по специальности «технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». Отмечена благодарностями Министерства энергетики РФ и ОАО «МРСК Центра», награждена почетной грамотой ОАО «Ярэнерго».

Технологии и проекты

От «Умных сетей» до «Умного дома»

В последнее время мы часто сталкиваемся с терминами «Умные сети» и «Умный город». Простому обывателю сразу не понять, что они означают. И кому, как не нам, энергетикам, разъяснить нашим клиентам необходимость и преимущества соседства с «умными» технологиями. С технической точки зрения, «умный» объект означает, что все системы внутри него работают согласованно, позволяя при этом экономить ресурсы для собственного функционирования, а значит и средства на их оплату.

Тема «умных» технологий сегодня актуальна для любого региона страны. Для всех, кто в нем живет и работает. В том числе и для самих энергетиков. Сетевые компании ежегодно вкладывают десятки миллионов рублей в энергосберегающие технологии в целях повышения качества и безопасности электроснабжения, снижения потерь электрической энергии и затрат на эксплуатацию оборудования. Телемеханизация, установ-

ка автоматизированной системы учета электрической энергии, оптоволоконные линии связи, реклоузеры, бустеры, светодиоды, автоматизированная система управления уличным освещением «Гелиос» — это лишь малая составляющая часть «умных» помощников энергетиков, получивших широкое применение.

Ярэнерго ведет работу с потребителями, доносит до каждого преимущества энергосбережения. Так, в Центре обслуживания клиентов Ярэнерго в Ростове Великом состоялся разъясняющий семинар на тему энергосбережения, в котором приняли участие представители филиала, администрации Ростовского муниципального района, товариществ собственников жилья и управляющих компаний. Специалисты Ярэнерго акцентировали внимание собравшихся на актуальности вопросов энергоснабжения и энергоэффективности, ведь каждому потребителю под силу сделать свой дом «умнее». Есть несколько простых рекоменда-

ций, следуя которым не требуется больших затрат, а эффект ощутим уже через 4 месяца. Например, при замене ламп накаливания на светодиодные модули в освещении жилого дома установленная мощность снижается на 80%, срок окупаемости — 3 месяца. Применение для обогрева помещений инфракрасных обогревателей позволяет получить экономии топлива в размере 45%. Использование энергосберегающих ламп позволяет достичь экономии электроэнергии до 45%, а установка светильников, реагирующих на импульсы датчиков движения, — до 65%.

Разъяснение клиентам необходимости применения энергосберегающих или «умных» технологий способствует формированию общественного мнения о важности энергосбережения. Очень важно сформировать культуру потребления электроэнергии, привить чувство ответственности за энергоресурсы, которыми мы владеем.

Елена Соснина

Моя профессия — энергетик

От качества измерений зависит качество нашей жизни

По данным статистики, в стране за секунду выполняется до одного миллиарда разного рода измерений. Подумать только! При этом на промышленных предприятиях измерения и испытания проводятся с вполне конкретной целью: повысить качество продукции. О том, как качество электроэнергии зависит от измерений и стандартизации и легко ли быть метрологом, рассказывает инженер по метрологии 2-й категории филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» Юрий Мараказов.



— Юрий Васильевич, как Вы стали метрологом?

— Это получилось не совсем обычно. Я окончил Рыбинскую авиационную государственную академию по специальности «проектирование и технология радиоэлектронных средств» и работал в Ярэнерго слесарем по ремонту радиоизмерительных приборов. Спустя некоторое время руководство предложило пройти курсы повышения квалификации по поверке и калибровке радиоэлектронных средств измерений. Обучение проводилось во Всесоюзном институте стандартизации и метрологии в городе Тбилиси. Предполагалось, что я буду проводить поверку приборов только во время очередного отпуска сотрудников службы метрологии. Но потом я перешел в эту службу на постоянное место работы. И до сих пор об этом не жалею.

— В чем заключается Ваша работа?

— Метрология в ее современном понимании — наука об измерениях, методах и средствах обеспечения их единства и способах достижения требуемой точности. В практической жизни человек всюду имеет дело с измерениями. На каж-

дом шагу встречаются и известны с незапамятных времен измерения таких величин, как длина, объем, вес, время и так далее. Без измерений не обойтись и на производстве. По показаниям приборов и определяется качество выпускаемой продукции, от этого же зависит безопасность труда людей. Иными словами, от качества измерений зависит качество нашей жизни.

Стоит ли говорить, что метрология крайне важна в такой серьезной и сложной отрасли, как энергетика. Ни один прибор и ни одно устройство не могут быть допущены к работе, не пройдя поверку на соответствие государственным стандартам. Работа нашей службы заключается как раз в контроле всех средств измерительной техники, имеющихся в Ярэнерго. Все контрольно-измерительные приборы должны работать точно и качественно, а также проходить периодическую поверку. Так и в энергетике, скажем, такой прибор, как счетчик, должен с установленной точностью измерять количество отпускаемой электроэнергии одинаково во всех случаях, от этого зависят финансовые поступления на предприятия. Чтобы этот счетчик работал точно, его предварительно нужно поверить и дать заключение, что он годен для работы.

Наша служба состоит из нескольких подразделений. Работу по метрологическому обеспечению всех производственных процессов (преобразование, передача и распределение электрической энергии) осуществляет одноименный сектор. Его основные задачи — неуклонное повышение качества электроэнергии, снижение потерь, эффективное использование энергетического оборудования по обеспечению единства измерений. Сектор контроля качества электроэнергии производит необходимые расчеты для подключения новых потребителей к существующей схеме электроснабжения. Группа по метрологии, поверке и испытаниям средств учета занимается ремонтом и калибровкой счетчиков. Инженер-метролог осуществляет экспертизу проектов на стадии рассмотрения конструкторской документации, также разрабатывает и согласовывает методики поверки, калибровки средств измерений. Это необходимо для правильности выбора приборов. Например, многие импортные приборы, такие как средства учета электроэнергии и счетчики, необходимо проверять на соответствие российским стандартам.

— Что делает метролога хорошим метрологом?

— Первейшая обязанность хорошего метролога заключается в том, чтобы всегда владеть информацией, относящейся к его профессии. А это совсем непросто, ведь метрология базируется на очень большом фундаменте нормативной и законодательной документации. Основные из них — это ГОСТы и ГСИ (Государственной системы обеспечения единства измерений). Они постоянно обновляются, и за этим нужно следить. Признаться, когда я только начал работать в службе метрологии, этот объем документов казался мне невероятно огромным.

— Что Вам больше всего нравится в работе?

— Эта работа заставляет постоянно узнавать что-то новое. Как я уже говорил, постоянно изменяются и совершенствуются нормативные документы. Большой объем информации побуждает к движению, заставляет думать и перерабатывать поступающие потоки. Технический прогресс тоже не стоит на месте, приборы и оборудование меняются, мне интересно изучать технические новинки. Принципы создания современной техники таковы, что ее работа способна уменьшить погрешности в расчетах человека, цифровая техника и вовсе исключает ошибки. Но все же думаю, в том, что касается поверки этих самых приборов, роль человека сложно исключить.

— 20 мая отмечается День метролога. Что Вы пожелаете коллегам?

— Профессия метролога не такая простая, порой она лишена творчества и наполнена рутинной. Но все же это очень нужная профессия. Поэтому хочу пожелать коллегам работать не для галочки или чтобы соблюсти букву закона, а в каждом конкретном случае поступать, сообразуясь со здравым смыслом и интересами дела. Будьте благополучны во всем!

Пожалуй, одним из самых больших увлечений Юрия Мараказова является лыжи. Любовь к этому виду спорта помогла ему добиться высоких результатов на спартакиаде ОАО «МРСК Центра» 2010 года. Он принес команде Ярэнерго первое место в эстафете по лыжным гонкам и второе — в личном зачете. Поэтому Юрий Васильевич — настоящая спортивная гордость Ярэнерго!

Беседовала Алена Бойкова

Хищения

Акция результативна

В Ярэнерго подведены промежуточные итоги акции «Сообщи о хищении». В результате специалистами филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» проведены проверки по 22 обращениям граждан о фактах хищения электроэнергии.

Как отметил начальник Управления взаимоотношений с клиентами филиала Рустам Холматов, основная часть информации поступала анонимно: «По телефонам прямой линии, а также в Центры обслуживания клиентов обратились жители Рыбинска, Ростова, Данилова, поселков и деревень Ярославской области. Благодаря сообщени-

ям потребителей удалось выявить воровство на сумму 34,5 тыс. рублей. Мы призываем клиентов продолжать информировать нас о случаях незаконного подключения».

С начала года специалистами компании выявлено 149 случаев бездоговорного потребления и 447 случаев безучетного потребления электроэнергии. Ущерб от незаконного потребления 4 млн кВтч электроэнергии составляет 3,2 млн рублей. Этих средств хватило бы на установку комплектных трансформаторных подстанций, которые могли бы обеспечить электроэнергией 5 деревень, или для строительства 3 км линий электропередачи.

Спорт

Разыграли Кубок 65-летия Победы



В Ярэнерго состоялись ежегодные соревнования по мини-футболу среди любителей футбола. Мероприятие было приурочено к 65-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Инициаторами и организаторами турнира выступили профсоюзная организация филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» и Совет по работе с молодежью.

Открыл соревнования председатель Совета ветеранов филиала Ярэнерго Владимир Грачев. Он пожелал спортсменам честной борьбы: «Искренне хочу, чтобы участники соревнований, как и все нынешнее поколение, всегда жили в мире, а сражались и соперничали только в спорте». С открытием спортивного праздника футболистов поздравила директор по управлению персоналом Людмила Рождественская, призвав быть активными не только в спортивных состязаниях, но также в жизни и в работе.

За главный приз — Кубок 65-летия Победы в Великой Отечественной войне — боролись команды ис-

полнительного аппарата Ярэнерго, Ярославского производственного отделения (ПО), Гаврилов-Ямского РЭС, представляющего Ростовское ПО, и Ярославского отделения ОАО «КорСис». Командам предстояло сыграть с каждым из соперников по одному матчу, состоящему из двух таймов, каждый продолжительностью по 10 минут. Победитель определялся по наибольшему количеству набранных очков.

Борьба за победу развернулась нешуточная: соперники подобрались сильные и опытные, голы следовали один за другим, при том, что и вратари демонстрировали впечатляющую оборону.

В итоге победителем стала команда Ярославского ПО, которой и достался кубок, а вместе с ним медали победителей. Второе и третье места распределились соответственно между командами Ярославского отделения ОАО «КорСис» и Исполнительного аппарата Ярэнерго. Чуть меньше повезло новичкам чемпионата — футболистам Гаврилов-Ямского РЭС. Они стали четвертыми.

Валерия Виноградова

Поколение Energy

Куда пойти учиться?

«Строятся новые дома и предприятия, растут города... Всё это требует постоянного и надёжного электроснабжения. Стоит ли говорить, что, выбрав профессию энергетика, вы получаете не только интересную и перспективную работу, но и возможность нести свет в дома людей. Добро пожаловать на энергетические специальности!» — зачастую именно с такими словами энергетики обращаются к старшеклассникам школ в регионах присутствия компании, предлагая им сделать свой выбор в пользу важнейшей отрасли экономики России.

Подготавливать и выпускать студентов энергетических специальностей почетно и ответственно. Зачастую в этом деле без взаимодействия с профильной организацией не обойтись. Орловский государственный аграрный университет тесно сотрудничает с филиалом ОАО «МРСК Центра» — «Орелэнерго». Такое сотрудничество выгодно и филиалу, и вузу, ведь даже профильная энергоспециальность была открыта при активной поддержке Орелэнерго.

Орелэнерго оказывает всестороннюю поддержку нашей специальности. Это и материальная помощь, и укрепление учебной базы, и поощрение студентов. Конкурс студенческих рефератов и уже ставший международным фестиваль любительского и профессионального киноискусства «КиноТок», деловые игры, выставки, празднование Дня энергетика — вот далеко не полный перечень совместных мероприятий, организованных в рамках энергетической специальности.

Для наших студентов регулярно проводятся мастер-классы, летом организуется прохождение практики в производственных отделениях и районах электрических сетей Орелэнерго.

Следует отметить, что дипломные проекты по нашей специальности выполняются на реальных объектах — трансформаторных подстанциях и линиях электропередачи филиала. К слову, дипломное проектирование может стать незаменимым подспорьем энергетикам, если сформировать заказы на выполнение необходимых проектов.

Партнеры и друзья



За 13 лет работы кафедры «электроснабжение» в ОрелГАУ выпущено уже более 500 инженеров-электриков. Это серьезно! Многие выпускники трудятся в Орелэнерго, что еще сильнее укрепляет партнерство вуза и энергетиков. Кроме того, на заочном отделении кафедры сегодня обучаются более 70 сотрудников Орелэнерго.

Александр Виноградов,
заведующий кафедрой
электроснабжения ОрелГАУ

Востребованные специальности,
качественное образование

Квалифицированный работник, который не только владеет теоретическими знаниями, но также умеет применять их на практике, успешно решая производственные задачи, всегда востребован. Именно таких специалистов инженеров готовят в рамках специальности «электроснабжение» в Тверском государственном техническом университете.

Преподавание ведется на одной из старейших кафедр вуза — кафедре электроснабжения и электротехники (ЭСИЭ), выпустившей к настоящему времени более 1000 высококвалифицированных специалистов. Они трудятся на предприятиях не только Тверской области, но и по всей России и даже за рубежом.

Кафедра проводит активную научную работу, фундаментальные исследования, энергоаудит предприятий, разрабатывает различные мероприятия по электросбережению. Например, в декабре 2009 года работа Антона Вайсбурга (научный руководитель — Олег Мотылёв) «Реконструкция системы электроснабжения хлебокомбината поселка Спирово» была признана лучшей на VI Всероссийском конкурсе ВКР по специальности «электроэнергетика» в номинации «Оригинальные инженерные решения».

Кафедра ЭСИЭ ведет подготовку бакалавров и магистров по направлению «электроэнергетика», инженеров по специальности «электроснабжение», а также кандидатов технических наук в аспирантуре по специальности «электрические комплексы и системы». По заказам предприятий обучение может осуществляться по индивидуальным планам. При этом в план обучения включаются дисциплины, рекомендованные предприятием.



После окончания университета инженеры электроснабжения — выпускники ТГТУ — работают на энергетических и промышленных предприятиях, в проектных, научно-исследовательских и монтажных организациях, при этом занимая должности от мастера электроцеха до главного энергетика и руководителя предприятия, а также в фирмах, занимающихся торговой и аудиторской деятельностью в области энергетики.

ТГТУ — это не только качественное образование по актуальным направлениям, но и интересная, насыщенная внеучебная жизнь — конкурсы, фестивали, секции и кружки, спортивные мероприятия, научные общества.

Евгения Ахапкина

Многолетнее сотрудничество

Смоленский филиал Московского энергетического института является крупнейшим в регионе государственным учебно-научным комплексом по подготовке высококвалифицированных специалистов. Вот уже почти полвека он осуществляет подготовку по инженерным и экономическим специальностям, а диплом этого вуза признается более чем в 50 странах мира!

Смоленскэнерго много лет взаимодействует с филиалом Московского энергетического института. Сегодня в Смоленском филиале на различных должностях трудятся более 500 сотрудников, получивших высшее образование, окончивших курсы повышения квалификации или прошедших профессиональную переподготовку в этом вузе, а из 18 человек руководства филиала выпускниками энергоинститута являются 11.



По итогам сотрудничества в 2009 году 44 студента МЭИ прошли производственную практику в филиале, 33 сотрудника Смоленскэнерго повысили квалификацию на базе института, 18 обучились по системе профессиональной переподготовки. На работу приняты 8 выпускников института. На

Мария Романова

Наши двери для вас открыты!



Энергетический факультет Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова был образован 19 октября 2005 года. Его создание в первую очередь было обусловлено острой потребностью Белгородского региона в квалифицированных инженерах-электриках и инженерах-теплоэнергетиках. О том, что факультет может предложить сегодняшним абитуриентам, рассказывает декан энергетического факультета БГТУ им. В.Г. Шухова Михаил Нестеров.

— Михаил Никитич, расскажите о Вашем факультете. Какие специальности предлагаются? Насколько они сегодня востребованы?

— Энергетический факультет проводит подготовку инженеров по трем специальностям: «электроснабжение», «электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов» и «энергетика теплотехнологий», а также бакалавров и магистров по направлению «электроэнергетика». Одним из основных направлений является подготовка линейщиков в рамках специальности «электроснабжение». Следует отметить, что линейщики сегодня очень востребованы. Дело в том, что выпуск по этой специальности проводится только в течение последних четырех лет, ранее в нашей области работали линейщики, большинство которых заканчивали Ивановский энергетический университет. Не менее востребованы на сегодняшний день и другие специальности нашего факультета. Это подтверждает, например, и тот факт, что в этом году студенты выпускного курса к апрелю уже были распределены по рабочим местам. Наш факультет ведет активный набор студентов из районов Белгородской области с целью их подготовки и последующего трудоустройства по месту жительства (в районах, селах, деревнях).

— Каковы условия поступления на энергетический факультет?

— При поступлении учитываются баллы, набранные при сдаче ЕГЭ по математике, физике и русскому языку. Кроме того, принимается во внимание и участие в олимпиадах по физике и математике, которые технологический университет ежегодно проводит для школьников. Все призеры олимпиад автоматически получают самый высокий балл по данной дисциплине, что является серьезной заявкой на зачисление.

Также следует упомянуть и о том, что каждую осень в нашем вузе проводятся бесплатные подготовительные занятия для абитуриентов по таким профильным дисциплинам, как математика, физика, начертательная геометрия. Любой желающий может подтянуть свои знания и основательно подготовиться к поступлению. Помимо этого организованы и подготовительные курсы на платной основе сроком от одного месяца до года.

— Если у студента есть техническое среднее специальное образование, каковы условия его поступления и обучения?

— В Белгороде средняя специальная подготовка инженерных кадров осуществляется промышленными и строительными колледжами, причем количество таких выпускников очень невелико. Поступая на наш энергетический факультет, они могут начать обучение только с I курса.

Большинство из тех, кто хочет получить высшее образование, поступают на факультет заочного обучения, срок обучения на котором составляет четыре года. Кроме того, если у студента уже есть высшее образование, то он может получить специальность нашего факультета по заочной или дистанционной форме обучения за три с половиной года.

— Можно ли проследить какую-либо тенденцию в работе факультета за последнее время?

— Безусловно. В последнее время увеличилось количество абитуриентов, делающих выбор в пользу энергетики. Специалисты Белгородского энергетического факультета постоянно сотрудничаем, отмечают непрерывное повышение уровня подготовки студентов, рост материально-технической базы факультета. На базе нашего факультета открываются новые исследовательские лаборатории.

— Ведутся ли на факультете инновационные разработки и воплощаются ли они в жизнь?

— В рамках БГТУ им. В.Г. Шухова функционирует так называемый бизнес-инкубатор, одной из основных целей которого является активизация инновационной деятельности студентов вуза. Согласно его основным положениям, каждый факультет нашего вуза должен иметь свое общество с ограниченной ответственностью. У энергетического факультета такое ООО есть. Оно проводит проектирование и монтаж наружных и внутренних электрических сетей напряжением до 10 кВ. Например, если белгородский потребитель звонит по номеру 115 (единая прямая линия энергетиков филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго») с просьбой о технологическом присоединении какого-либо дома, строения и тому подобного объекта, то его направляют к нам. Проектированием и монтажом линий электропередачи занимаются наши студенты, которые таким образом имеют возможность не только применить на практике полученные теоретические знания, но и получить хорошее денежное вознаграждение. Для осуществления данной деятельности имеются разрешение Ростехнадзора, а также ряд московских лицензий. К слову сказать, именно наши студенты проектировали схему электроснабжения крупного современного микрорайона Тальвег (г. Белгород).

— Принимает ли факультет участие в дальнейшем трудоустройстве своих выпускников? С какими предприятиями вы сотрудничаете?

— Работа по трудоустройству наших выпускников начинается уже с сентября последнего года их обучения. Для беседы с будущими специалистами приглашаются руководители различных предприятий. Мы тесно сотрудничаем с филиалом ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» и его структурными подразделениями (районными электрическими сетями), ОАО «Мехколонна №77», в котором постоянно проходят производственную практику наши студенты, ОАО «Белгородэнергоремонт» и другими. В трудоустройстве помогаем каждому нашему выпускнику.

— Что бы Вы хотели пожелать сегодняшним абитуриентам?

— Самое главное, чтобы все были здоровы. Удачи на выпускных экзаменах и добро пожаловать на наш факультет!

Беседовала Елена Зачена

65-летие Великой Победы



Тамбовские энергетики поздравляют ветеранов с праздником Великой Победы



В Костромаэнерго открыли мемориальную доску в честь подвига энергетиков на фронтах



В Курске в честь Дня Победы был организован выездной концерт



Подрастающее поколение воронежцев благодарит ветеранов



Смоленские энергетики возложили венки к могилам павших воинов



Ветераны Ярэнерго возлагают цветы к стеле Памяти погибших энергетиков

20 мая — Всемирный день метролога

Наша профессия — энергию измерять

20 мая 1875 года на дипломатической метрологической конференции в Париже представители 17 государств, включая Россию, поставили свои подписи под знаменитой Метрической конвенцией — первым межправительственным соглашением о научно-техническом сотрудничестве, заложившем фундамент единого международного метрологического пространства.

Как профессиональный праздник День метролога был учрежден в 1999 году Международным комитетом мер и весов, и, по решению ЮНЕСКО, с 2001 года он отмечается как всемирный. В России этот праздник начали отмечать с 2004 года.

Основателем метрологии является Дмитрий Менделеев. Между тем «наука об измерении» зародилась в глубокой древности. Она проникает во все дисциплины, имеющие дело с измерениями. Электроэнергетика не является исключением. Уровень, качество, в том числе показатели надежности и объем столь специфической продукции, как электроэнергия, всецело зависят от организации метрологической службы и состояния измерений.

В современных распределительных сетевых компаниях работу метрологов очень ценят. Для обеспечения единства и точности измерений при передаче и распределении электрической энергии специалисты метрологических служб МРСК Центра проводят мониторинг показателей качества электроэнергии, обеспечивают контроль поверки средств измерений, в том числе счетчиков электроэнергии, выполняют работы по их калибровке и ремонту.

Метрологическое обеспечение производства

Специалисты Курскэнерго в производстве применяют приборы контроля показателей качества электрической энергии «Ресурс» различных модификаций. Эти современные средства позволяют проводить измерения по всем показателям качества электрической энергии. «Ресурс-UF2M» имеет в комплекте токовые клещи и считывающие преобразователи, что дает возможность определять погрешности всех типов счетчиков на месте эксплуатации, а также измерять нагрузку во вторичных цепях трансформаторов тока и напряжения.

В 2009 году в Курскэнерго внедрены современные цифровые средства измерений — амперметр и вольтметр, предназначенные для измерения силы и напряжения переменного тока в однофазных электрических цепях. Эти приборы применяются в качестве эталонов для поверки и калибровки рабочих средств измерений — стрелочных и цифровых амперметров, вольтметров. Энергетики также приобрели три прибора контроля показателей качества электрической энергии «Прорыв-КЭ», позволяющие снимать показания по основному количеству параметров, установленных ГОСТ 13109-97. Эти приборы просты в применении и удобны в эксплуатации для установки в ТП-6-10/0,4 кВ.

В планах работ по метрологическому обеспечению производства — расширение облас-

ти аккредитации на право проведения калибровочных работ измерительной лаборатории метрологической службы, что позволит сократить затраты на поверку средств измерений.

Мастера точных измерений

Служба измерений, метрологии и контроля качества электроэнергии в Орелэнерго существует с 1958 года. С момента основания ее возглавил талантливый инженер, рационализатор и изобретатель Алексей Кузин, проработавший в должности начальника этого подразделения 44 года. О том, насколько он выдающийся человек, красноречиво свидетельствуют его награды. За свои уникальные изобретения Алексей Иванович удостоен золотой и двух бронзовых медалей ВДНХ СССР, а также почетных званий «Отличник энергетики и электрификации СССР» и «Почетный энергетик Минтопэнерго РФ».

В группе метрологии Орелэнерго и сейчас есть кому продолжать славные традиции Кузина. Например, слесарь КИПиА 5-го разряда Владимир Гришаев работает здесь уже более 12 лет. Он может отремонтировать электросчетчики любой сложности. К слову, Владимир Михайлович единственный в Орловской области ремонтирует электронные, так называемые статические электросчетчики.

Сегодня в группе метрологии Орелэнерго работают 7 человек. Они обслуживают более 10 тысяч приборов учета.

Метрологическая лаборатория укомплектована всем необходимым: поверочным оборудованием, средствами калибровки и научно-технической документацией. Недавно в Орелэнерго приобрели новый прибор для калибровки и поверки наиболее точных эталонных и рабочих средств измерений — «Энергомонитор-3.3Т». В истекшем году метрологами филиала были произведены эксплуатационное обслуживание и ремонт 2718 средств измерений на сумму 817 тысяч рублей. В нынешнем году в связи с увеличением объемов работ по обслуживанию измерительных приборов финансирование вырастет на треть. На ремонтно-эксплуатационное обслуживание приборов учета планируется направить 1,2 млн рублей.

Точность и достоверность

Служба измерений метрологии и качества электрической энергии Смоленскэнерго совсем молодая: она была создана 1 апреля 2008

К сведению

Первый счетчик электроэнергии для переменного тока разработал Оливер Блэкберн Шелленбергер в 1888 году. В 1889 году был запатентован «Электрический счетчик для переменных токов» венгра Отто Титуц Блати (для компании Ganz). А в 1894 году Шелленбергер по заказу компании Westinghouse создал индукционный счетчик ватт-часов. Он весил 18 кг. Создателем счетчика ватт-часов активной энергии переменного тока типа «А» в 1899 году стал Людвиг Гутман. Так был дан старт непрерывным усовершенствованиям индукционных счетчиков электроэнергии.

Юлия Сафонова,
Наталья Борисова,
Михаил Коротков