



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ВЕРСИЯ

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
РАБОТЫ
ЗА 2007 ГОД

В КАЖДОМ ИЗ
НО ИНОГДА, СРЕДИ НАС
ЗВЕЗДЫ. И ЭНЕРГИИ ИХ
СВЕТИТЬ ГОРАЗДО ДОЛЬ

НАС ЕСТЬ СВЕТ.

**ЗАЖИГАЮТСЯ НАСТОЯЩИЕ
СВЕТА ХВАТАЕТ, ЧТОБЫ
ШЕ ИХ ЖИЗНИ.**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ



Председатель Совета директоров
ОАО «МРСК Центра»
Андрей Александрович Демин



Генеральный директор
ОАО «МРСК Центра»
Евгений Федорович Макаров

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

Для межрегиональных распределительных сетевых компаний 2007 год стал периодом формирования стратегических перспектив, направленных на повышение эффективности и стимулирование притока инвестиций. С момента своего основания до настоящего времени ОАО «МРСК Центра» действовало в соответствии со среднесрочной стратегией, разработанной в 2005 году. На основании стратегических и приоритетных направлений развития деятельности электросетевого комплекса, ключевых показателей эффективности деятельности Компании, установленных ОАО РАО «ЕЭС России», ОАО «ФСК ЕЭС» и Советом директоров Общества, топ-менеджментом ОАО «МРСК Центра» и РСК ежегодно производилась актуализация стратегии Компании. В 2007 году были уточнены и определены основные цели и задачи Компании до 2015 года в соответствии с принятием ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «ФСК ЕЭС» окончательного решения по стратегии распределительного сетевого комплекса России и конфигурации МРСК. Стратегия развития ОАО «МРСК Центра» на 2008–2015 годы была утверждена Генеральным директором в феврале 2008 года.

Главной стратегической целью Общества на перспективу до 2015 года является превращение ОАО «МРСК Центра» в одного из лидеров отрасли, выход его на уровень корпоративного и технологического развития высоконефтепромышленных стран.

На внеочередном Общем собрании акционеров Общества 18.07.2007 года (протокол № 1703 пр/1) было принято решение об утверждении Устава Общества в новой редакции и об изменении наименования с ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» на ОАО «МРСК Центра», 14 августа 2007 года была осуществлена государственная регистрация указанных изменений. В 2007 году региональные сетевые компании, подведомственные Обществу, продемонстрировали следующие результаты.

- Суммарная капитализация РСК увеличилась на 48% и составила на конец года 55,5 млрд рублей.
- Суммарная выручка 11 РСК составила 32,4 млрд рублей, что на 25% выше данного показателя в 2006 году (по 11 РСК).
- Совокупный объем чистой прибыли составил 1,98 млрд рублей, что на 675,9 млн рублей больше запланированного.
- Средневзвешенный показатель ROE (рентабельность собственного капитала) составил 5,22%, что в абсолютном выражении выше плана на 2,58%.
- Совокупный собственный капитал РСК, подведомственных Обществу, составил 39,0 млрд рублей, увеличившись по сравнению с 2006 годом на 1,8 млрд рублей.

- Увеличилась доля финансирования инвестиционных программ за счет привлечения долгосрочных займов, так, с 23,6% до 43,2% возросла доля долгосрочных кредитов в структуре заемного капитала РСК.
- Результатом повышения эффективности бизнеса РСК является увеличение инвестиций, полученных в виде платы за техприсоединение клиентов. В 2007 году сумма денежных средств, полученных в результате изменения тарифного регулирования в области техприсоединений, составила 2,56 млрд рублей.
- По итогам кампании по установлению тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2008 год, проведенной в 2007 году, средний тариф по РСК составил 62,86 коп./кВтч (рост 21%).

Главные приоритеты деятельности Общества – повышение надежности работы распределительного сетевого комплекса, качества предоставляемых услуг, безопасности и улучшение охраны труда.

В 2007 году на плановые ремонты собственных и арендованных энергообъектов РСК зоны ответственности Общества направлено свыше 1,16 млрд рублей. По итогам работы в контуре сложившихся РСК объем услуг (полезный отпуск) составил 56,394 млрд кВт.ч., что в сравнении с показателями 2006 года (54,042 млрд кВт.ч.) на 2,35 млрд кВт.ч., или 4,35%, больше.

Отчетные потери электрической энергии составили 5,933 млрд кВт.ч., или 9,52% от отпуска в сеть. По сравнению с 2006 годом снижение потерь электрической энергии составило 305,53 млн кВт.ч., или 0,83% по отношению к отпуску электроэнергии в сеть.

В 2007 году завершено выполнение основных задач по формированию и реализации программы создания системы оперативно-технологического управления в распределительном электросетевом комплексе, в разработке которых ОАО «МРСК Центра» приняло активное участие.

В соответствии с требованием директивных документов ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «ФСК ЕЭС» во всех РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» сформированы Центры управления сетями РСК (ЦУС), основная задача которых – контроль и оптимизация режимов работы электрического комплекса РСК, а также совершенствование процессов при передаче и распределении электрической энергии.

На основании нормативных правовых актов РФ и федеральных органов исполнительной власти в целях обеспечения качества

электрической энергии, поставляемой потребителям, в 2007 году была выполнена сертификация электроэнергии, отпускаемой из 1776 центров питания РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра», что подтверждено 63 полученными сертификатами соответствия.

В рамках реализации политики ОАО РАО «ЕЭС России» в области охраны труда 2007 год был объявлен в ОАО «МРСК Центра» Годом охраны труда и техники безопасности с целью максимального использования наработок и предшествующего опыта в области повышения уровня производственной безопасности.

В прошедшем году Общество приложило много усилий для обеспечения безопасности технологических процессов и должного уровня охраны труда. Затраты на охрану труда в целом по зоне ответственности ОАО «МРСК Центра» в 2007 году выросли на 14,5% по сравнению с аналогичным периодом 2006 года. Затраты на приобретение средств индивидуальной защиты выросли на 52%. Общее количество пострадавших при несчастных случаях в 2007 году снизилось в 2 раза. Смертельный травматизм третьих лиц, в том числе работников подрядных организаций, на объектах РСК зоны ответственности МРСК Центра снизился на 37%.

К началу 2008 года системным проектом автоматизации ОАО «МРСК Центра» были охвачены все производственные отделения, первые автоматизированные рабочие места появились в районных электросетях. Таким образом, в настоящее время в различных модулях системы SAP работают порядка 5700 специалистов, что составляет около 22% от общего числа сотрудников. Цель ОАО «МРСК Центра» на ближайшие три года – выйти на уровень ведущих западноевропейских компаний с развитой информационной структурой, таких как E.ON, RWE, EDF, Enel. Сегодня в ОАО «МРСК Центра» внедрен функционал 12 из 40 модулей SAP, автоматизировано большинство функций по управлению Компанией, а также вспомогательных функций. Важнейшее достижение 2007 года – внедрение модуля SAP IS-U (в части формирования полезного отпуска электроэнергии потребителям – юридическим лицам). Таким образом, система начинает охватывать основные процессы Компании. Все эти достижения не были бы возможны без формирования технологической среды автоматизации и создания ИТ-инфраструктуры. В рамках проектов по созданию единого репозитория моделей бизнес-процессов с целью повышения эффективности деятельности ОАО «МРСК Центра» и РСК идентифицированы процессы верхнего уровня, которые, в свою очередь, описаны

с достаточной степенью детализации. Описание бизнес-процессов является основным шагом, обеспечивающим успешность проекта по полному реинжинирингу деятельности Компании за счет автоматизации производства и переходу на такие новые системы и методики управления операционной деятельностью, как управление активами, управление мобильными бригадами и т. д. В день завершения присоединения 11 РСК к ОАО «МРСК Центра», которое состоялось 31 марта 2008 года, все системы автоматизации также были переведены на работу в режиме единой операционной компании.

Система корпоративного управления Обществом и региональными компаниями, созданная в 2005 году и сформировавшаяся в основных чертах в 2006 году, получила свое дальнейшее развитие в 2007 году. Основными задачами корпоративного управления Обществом и подведомственными ему РСК в 2007 году было планирование и обеспечение непосредственного проведения корпоративных мероприятий по реорганизации Общества путем присоединения к нему подведомственных РСК. В целом по 11 РСК в 2007 году организовано и проведено 389 корпоративных событий РСК (в том числе 31 Общее собрание акционеров). На заседаниях СД РСК рассмотрено 106 системных вопросов деятельности распределительного сетевого комплекса. МРСК обеспечила выполнение графика реформирования без единого нарушения запланированных сроков ключевых событий.

Одной из стратегических целей Общества до 2015 года является увеличение инвестиционной привлекательности ценных бумаг ОАО «МРСК Центра». Для этого предстоит достичь уровня взаимодействия с акционерами и инвесторами, сопоставимого с уровнем взаимодействия с ведущими российскими и международными корпорациями. Структура системы взаимодействия ОАО «МРСК Центра» с инвестиционным сообществом начала создаваться в 2006 году и была окончательно сформирована в 2007 году. Основными задачами на следующий год станут развитие системы и увеличение интенсивности взаимодействия компаний с инвестиционным сообществом.

Во втором квартале 2008 года планируется вывод акций на организованный рынок ценных бумаг. Следует отметить, что анализ системы корпоративного управления в Обществе позволяет утверждать, что созданная система корпоративного управления подготовлена к успешному функционированию в условиях деятельности ОАО «МРСК Центра» как операционной компании. Вместе с тем возникнет необходимость изменения некоторых аспектов корпоративного управления

в Обществе. С созданием операционной компании в Обществе планируется формирование коллегиального исполнительного органа – Правления, которое наряду с единоличным исполнительным органом Общества будет отвечать за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и осуществлять руководство текущей деятельностью. Кроме того, одновременно с формированием операционной компании при Совете директоров Общества создается Комитет по аудиту, а в дальнейшем – Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по стратегии.

В период выполнения мероприятий завершающей стадии реформирования Общества основополагающую роль в его деятельности сыграли Совет директоров и менеджмент Общества. Значительный вклад в обсуждение и принятие решений по важнейшим вопросам деятельности Общества, которые могут затронуть интересы акционеров, внесли независимые директора Общества. Наличие их в составе Совета директоров позволяло формировать объективное мнение Совета директоров по обсуждаемым вопросам, что в конечном итоге способствовало укреплению доверия инвесторов к Обществу.

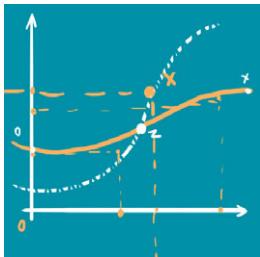
Завершение реорганизации Общества и формирование единой операционной компании ОАО «МРСК Центра» произошло 31 марта 2008 года. 2008 год станет первым годом функционирования ОАО «МРСК Центра» в качестве единой операционной компании, и мы уверены в том, что акционеры, инвесторы и клиенты Общества ощутят улучшения в его деятельности, связанные с концентрацией наших усилий для достижения Компанией принятых стратегических целей. А именно целей повышения инвестиционной привлекательности и стоимости Компании, эффективного расширения и контроля рынка электросетевых услуг, надежного и безопасного функционирования электросетевого комплекса Компании, формирования высокоэффективной системы управления и профессионального, компетентного коллектива, который обеспечит реализацию долгосрочной стратегии Компании. Базисом этих улучшений стала деятельность ОАО «МРСК Центра» в качестве управляющей компании РСК в 2006–2007 годах.

**Председатель Совета директоров
Андрей Александрович Демин**

**Генеральный директор
Евгений Федорович Макаров**



СОДЕРЖАНИЕ ГОДОВОГО ОТЧЕТА



010

О КОМПАНИИ. МИССИЯ. СТРАТЕГИЯ

- 12 ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА
- 15 ИДЕОЛОГИЯ ОБЩЕСТВА
- 15 МИССИЯ ОБЩЕСТВА
- 16 СИСТЕМА ЦЕННОСТЕЙ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»
- 17 СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЕДИНОЙ ОПЕРАЦИОННОЙ КОМПАНИИ

022

РЕФОРМИРОВАНИЕ. РОСТ И ПРЕОБРАЗОВАНИЯ

- 24 СОЗДАНИЕ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»,
КАК ПУБЛИЧНОЙ КОМПАНИИ
- 49 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ГРАФИКА
ФОРМИРОВАНИЯ МРСК
- 51 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ
ОБЩЕСТВОМ ПОЛНОМОЧИЙ
ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОРГАНА
- 52 ПЕРСПЕКТИВЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ПЕРСПЕКТИВЕ «РОСТ И ПРЕОБРАЗОВАНИЯ»
С 2008 ГОДА

054

ФИНАНСЫ

- 56 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПРАВЕДЛИВОЙ РЫНОЧНОЙ
ДОХОДНОСТИ КАПИТАЛА
- 64 НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ
ИНВЕСТИЦИЙ
- 67 ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА
- 70 ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА
- 71 ЦЕЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ «ФИНАНСЫ»
С 2008 ГОДА

072**КЛИЕНТЫ**

- 74 ДОЛЯ РЫНКА
- 78 РЕАЛИЗАЦИЯ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ
- 79 ОРГАНИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ
- 83 ЦЕЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ «КЛИЕНТЫ» С 2008 ГОДА

084**ОСНОВНЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ**

- 86 ПОВЫШАТЬ НАДЕЖНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА
- 90 ПОВЫШАТЬ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА
- 97 ОБЕСПЕЧИВАТЬ ОПЕРЯЮЩЕЕ РАЗВИТИЕ СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА
- 127 СНИЖАТЬ ПОТЕРИ
- 132 ЦЕЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ «ОСНОВНЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ» С 2008 ГОДА

134**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ**

- 137 СФОРМИРОВАТЬ ПЕРЕХОД МРСК – РСК К МАТРИЧНОЙ СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПО ЦЕЛЯМ
- 142 СФОРМИРОВАТЬ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНУЮ АВТОМАТИЗИРОВАННУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ
- 145 ВНЕДРИТЬ СИСТЕМУ ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
- 147 ЦЕЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ «СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ» С 2008 ГОДА

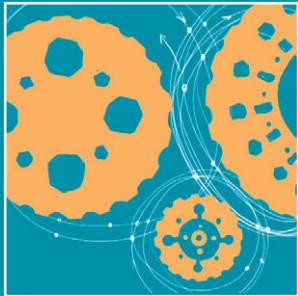
148**ПЕРСОНАЛ И РАЗВИТИЕ**

- 150 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОГО КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
- 156 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЩЕСТВЕ
- 158 ПЕРСПЕКТИВЫ И ЗАДАЧИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА НА 2008 ГОД

160**ФАКТОРЫ РИСКА****166****ГЛОССАРИЙ****168****ПРИЛОЖЕНИЯ**

- 168 ПРИЛОЖЕНИЕ 1
- 182 ПРИЛОЖЕНИЕ 2
- 201 ПРИЛОЖЕНИЕ 3

203**КОНТАКТЫ****204****КАРТА ГОДОВОГО ОТЧЕТА**



ЖОРЕС ИВАНОВИЧ АЛФЕРОВ

«ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ЭЛЕКТРОНИКЕ»

В 2000 году Алферов получил Нобелевскую премию по физике за достижения в электронике совместно с американцами Дж. Килби и Г. Кремером

*«Я следовал принципу
главного героя книги
Беншамина Каверина
«Два капитана»
Сани Григорьева:
«Бороться и искать,
найти и не сдаваться».
Правда, очень важно
при этом понимать,
за что ты борешься».*

Из книги Ж. И. Алферова
«Физика и жизнь»

A black and white close-up portrait of an elderly man with a warm, joyful expression. He has receding hair and is wearing a dark suit jacket over a light-colored shirt and a dark, patterned tie. His right hand is resting against his cheek, supporting his head. The background is dark and out of focus.

1

О КОМПАНИИ.
МИССИЯ. СТРАТЕГИЯ

1.1 ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»¹ учреждено в целях эффективного управления распределительным электросетевым комплексом Центра России на основании распоряжения Российской открытого акционерного общества энергетики и электрификации «ЕЭС России» от 09.12.2004 г. № 154 р.

Общество было зарегистрировано МИМНС РФ № 1 по Тверской области 17 декабря 2004 года и с момента своего создания до момента окончания отчетного периода являлось 100-процентной дочерней компанией ОАО РАО «ЕЭС России». Уставный капитал Общества по состоянию на 31.12.2007 г. составлял 10 000 000 (Десять миллионов) рублей и разделен на 100 000 000 (Сто миллионов) обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 (Десять) копеек каждая.

Создание Общества явилось неотъемлемой частью Концепции стратегии ОАО РАО «ЕЭС России» «5+5» (утверждена Решением Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России», Протокол № 168 от 23.04.04 года), которая предусматривает межрегиональную интеграцию вновь созданных предприятий после разделения энергокомпаний по видам деятельности.

Решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 13.04.2005 года (Протокол № 1192 пр) утверждена конфигурация межрегиональных распределительных сетевых компаний – МРСК (далее МРСК). Первоначально планировалась целевая модель МРСК – холдинг.

В переходный период реформирования – с момента создания межрегиональных сетевых компаний и до момента присоединения к ним подведомственных РСК – функции первых заключались в оказании консультационных услуг

подведомственным РСК и выполнении функций единичного исполнительного органа подведомственных РСК (управлении подведомственными РСК). В свою очередь основными видами деятельности РСК, функции единичного исполнительного органа которых выполняло ОАО «МРСК Центра», являлись услуги по передаче электроэнергии и услуги по технологическому присоединению региональными сетевыми компаниями зоны ответственности Общества.

Решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России» № 1637 пр/з от 23.03.2007 г. было рекомендовано Совету директоров ОАО РАО «ЕЭС России» увеличить количество МРСК до 11 (без учета МРСК Дальнего Востока) и определить целевую модель МРСК как операционной компании. В основе конфигурации МРСК заложен принцип территориальной сопряженности и сопоставимости стоимости входящих в состав межрегиональных распределительных сетевых компаний активов РСК, учтен международный опыт. Этим же решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России» была определена новая конфигурация ОАО «МРСК Центра» в составе 11 РСК:

- ОАО «Белгородэнерго»
- ОАО «Воронежэнерго»
- ОАО «Курскэнерго»
- ОАО «Орелэнерго»
- ОАО «Смоленскэнерго»
- ОАО «Ярэнерго»,
- ОАО «Брянскэнерго»
- ОАО «Костромаэнерго»
- ОАО «Липецкэнерго»
- ОАО «Тамбовэнерго»
- ОАО «Тверьэнерго»

и принято решение о реорганизации указанных обществ – РСК, входящих в конфигурацию Общества, в форме присоединения к последнему.

Решением Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» № 250 от 27.04.2007 года предложения Правления ОАО РАО «ЕЭС России» была одобрена целевая модель МРСК, как операционных (производственных), а не холдинговых компаний, и утверждена новая конфигурация МРСК (в том числе указанная конфигурация ОАО «МРСК Центра»).

2007 год для ОАО «МРСК Центра» и подведомственных компаний 11 РСК стал годом реформирования и формирования единой операционной межрегиональной компании.

¹ Первоначальное наименование Общества при его создании – Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Северного Кавказа» (ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа»). Фирменное наименование Общества было изменено на Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» (ОАО «МРСК Центра») по решению Общего собрания акционеров Общества, функции которого выполняет Правление ОАО РАО «ЕЭС России», на заседании 18.07.2007 года (Протокол № 1703 пр/1 от 18.07.2007 г.).

На внеочередном Общем собрании акционеров Общества, функции которого выполняло Правление ОАО РАО «ЕЭС России», состоявшемся 25.12.2007 года (протокол от 25.12.2007 года №1795 пр/3), принято решение о реорганизации ОАО «МРСК Центра» в форме присоединения к нему:

- ОАО «Белгородэнерго»
- ОАО «Воронежэнерго»
- ОАО «Курскэнерго»
- ОАО «Орелэнерго»
- ОАО «Смоленскэнерго»
- ОАО «Ярэнерго»
- ОАО «Брянскэнерго»
- ОАО «Костромаэнерго»
- ОАО «Липецкэнерго»
- ОАО «Тамбовэнерго»
- ОАО «Тверьэнерго»

и утверждении Договора о присоединении.

- ОАО «Белгородэнерго»
- ОАО «Воронежэнерго»
- ОАО «Курскэнерго»
- ОАО «Орелэнерго»
- ОАО «Тамбовэнерго»
- ОАО «Ярэнерго»
- ОАО «Брянскэнерго»
- ОАО «Костромаэнерго»
- ОАО «Липецкэнерго»
- ОАО «Смоленскэнерго»
- ОАО «Тверьэнерго»

к ОАО «МРСК Центра».

На этом же внеочередном Общем собрании акционеров ОАО «МРСК Центра» было принято решение увеличить уставный капитал Общества путем размещения дополнительных обыкновенных акций в количестве 42 118 200 ООО (Сорок два миллиарда сто восемнадцать миллионов двести тысяч) штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 (Десять) копеек каждая.

На момент подготовки настоящего Годового отчета Общества в 2008 году произошли важнейшие события в истории развития Общества, о которых мы не можем не сказать.

Так, в январе 2008 года Общими собраниями акционеров

- ОАО «Белгородэнерго»
- ОАО «Воронежэнерго»
- ОАО «Курскэнерго»
- ОАО «Орелэнерго»
- ОАО «Смоленскэнерго»
- ОАО «Ярэнерго»
- ОАО «Брянскэнерго»
- ОАО «Костромаэнерго»
- ОАО «Липецкэнерго»
- ОАО «Тамбовэнерго»
- ОАО «Тверьэнерго»

Приняты решения о реорганизации указанных Обществ в форме присоединения к ОАО «МРСК Центра», акционерами утверждены договор о присоединении и передаточные акты.

31 марта 2008 года реорганизация завершена, внесены соответствующие записи в Единый государственный реестр юридических лиц о прекращении деятельности 11 Реги-

ональных сетевых компаний в связи с присоединением к ОАО «МРСК Центра».

Таким образом, открыта новая страница в истории ОАО «МРСК Центра» – единой операционной компании.

Таблица 1-1

КЛЮЧЕВЫЕ ДАННЫЕ КОМПАНИИ

Капитализация
(на 31.12.2007 г.) 55,5 млрд руб.

Количество акционеров
(на 31.03.2008 г.) > 18 000 чел.

Выручка
(в 2007 г.) 32,3 млрд руб.

Чистая прибыль
(в 2007 г.) 1,9 млрд руб.

Стоимость чистых активов (на
31.12.2007 г.) 38 млрд руб.

Полезный отпуск
(за 2007 г.) 56 398 млн кВтч

Протяженность линий
(на 31.12.2007 г.) 377 540 км

Мощность подстанций
(на 31.12.2007 г.) 35–110 кВ 30 366 МВА
6–10 кВ 14 226 МВА

Численность персонала
(на 31.03.08) > 25 000 чел.

Диаграмма 1-1

ГЕОГРАФИЯ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»



1.2 ИДЕОЛОГИЯ ОБЩЕСТВА

Основным преимуществом Компании считаем свою идеологию. Высокий уровень бизнес-культуры и сильная идеология являются базой нашего развития. Под идеологией мы понимаем систему принципов и норм поведения Компании, а также наших сотрудников при осуществлении своей деятельности.

За последние годы идеология Компании претерпела значительные изменения: от идеологии монополиста на стагнирующем рынке до идеологии клиентоориентированной Компании, технологии предоставления услуг которой не должны уступать лучшим мировым практикам.

В основе идеологии наша главная идея – лидерство в отрасли. Быть лидером не означает быть крупнейшей компанией, однако это означает быть лучшей компанией. Когда идет речь о ценности ее услуг для потребителей, о качестве обслуживания клиентов, потенциале ее сотрудников, об уровне организации и эффективности бизнес-процессов, о постоянном и предсказуемом росте.

1.3 МИССИЯ ОБЩЕСТВА

МЫ – МНОГОТЫСЯЧНАЯ КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ, ОБЪЕДИНЕННАЯ ОБЩЕЙ ЦЕЛЬЮ – ДОНЕСТИ ЭНЕРГИЮ СВЕТА ДО КАЖДОГО КЛИЕНТА.

ИСПОЛЬЗУЯ ПЕРЕДОВЫЕ ЗНАНИЯ И ОПЫТ В УПРАВЛЕНИИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫМ КОМПЛЕКСОМ, МЫ ЗАБОТИМСЯ О КАЧЕСТВЕ ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА, СЕМЬИ И ОБЩЕСТВА. ПРИМЕНЯЯ ИННОВАЦИИ, МЫ ДЕЛАЕМ НАШИ УСЛУГИ КАЧЕСТВЕННЕЕ И ДОСТУПНЕЕ.

МЫ НЕСЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАДЕЖНУЮ ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ К КАЖДОМУ КЛИЕНТУ И ПОЛУЧЕНИЕ СТАБИЛЬНЫХ ДОХОДОВ НАШИМИ АКЦИОНЕРАМИ.

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ ДЛЯ НАС – ЭТО ЛЮДИ, КАК РАБОТАЮЩИЕ В КОМПАНИИ, ТАК И ТЕ, ДЛЯ КОГО МЫ РАБОТАЕМ.

1.4 СИСТЕМА ЦЕННОСТЕЙ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

МЫ ЗАБОТИМСЯ ОБ УСПЕХЕ НАШИХ КЛИЕНТОВ, СОТРУДНИКОВ И АКЦИОНЕРОВ

Думая об успехе наших партнеров, мы стремимся к постепенному развитию бизнеса, к количественному и качественному росту клиентской базы, развитию технологий, новому качеству обслуживания.

Доверие и благополучие наших клиентов – это основа существования и развития бизнеса. Доверие и благополучие наших партнеров – это фундамент для достижения совместно поставленных целей. Взаимное доверие наших сотрудников – это залог успешной работы команды.

Мы понимаем, что успех компании зависит от успеха людей, работающих в Компании и с Компанией.

МЫ БЕРЕЖНО ОТНОСИМСЯ К ИДЕЯМ И ТАЛАНТАМ СОТРУДНИКОВ, ДАЕМ ВОЗМОЖНОСТЬ КАЖДОМУ СКАЗАТЬ И БЫТЬ УСЛЫШАННЫМ

Мы за поощрение индивидуального успеха, признание достижений и их достойное вознаграждение, за создание атмосферы, в которой приветствуются инициатива и разумный риск.

НАШ ДРУГ И УЧИТЕЛЬ ТОТ, КТО ПРЯМО ГОВОРИТ О НАШИХ НЕДОСТАТКАХ

Любая команда обязательно проходит через конфликт. И неважно, возникает он на стадии формирования коллектива или в уже опытной сработанной команде – профессиональные конфликты являются естественной и неотъемлемой частью деятельности. Главное понимать, что это ситуация, в которой можно сделать шаг навстречу друг другу, перевести в конструктивное русло, развиваться в ней, задавать новые нормы взаимоотношений.

Никогда нельзя критиковать ради критики, но честная, конструктивная, продиктованная интересами общего дела критика просто необходима. Чтобы критика стала импульсом к позитивным преобразованиям, ее надо прежде всего услышать, осмыслить и извлечь рациональные аспекты.

ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ И САМОСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОТРУДНИКА – ОСНОВА ЕГО УСПЕХА И ПРОЦВЕТАНИЯ КОМПАНИИ

Наши талантливые сотрудники – это люди, работающие в команде, проявляющие инициативу, генерирующие идеи и претворяющие их в жизнь. Они учатся у других и делятся своим опытом.

Чтобы в полной мере использовать умения и навыки сотрудников, мы создаем все возможности для их развития и самосовершенствования, чтобы обеспечить соответствие компетенций персонала техническим, технологическим и организационным изменениям. Обучение и самосовершенствование есть обязательные составляющие движения вперед. Каждый из нас находится в постоянном поиске путей улучшения своей деятельности.

ПРИМЕНЕНИЕ В РАБОТЕ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ – ОСНОВА НАШЕГО ЛИДЕРСТВА

Наше лидерство базируется на безупречном профессионализме и социальной ответственности успешного бизнеса. Для достижения целей непрерывного развития компания применяет инновации во всех сферах деятельности: от технологий производственных процессов до инструментов современного менеджмента.

Наш принцип – работать лучше рынка и добиваться наилучшего результата для своих партнеров.

МЫ ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНЫ, ЧЕСТНЫ И ОТКРЫТЫ В ОТНОШЕНИЯХ ДРУГ С ДРУГОМ

Работа в команде – основополагающий принцип развития нашей Компании, во многом определяющий успех в достижении цели. Достижение наших главных целей требует решать сложные профессиональные задачи и вырабатывать командные решения. Каждый сотрудник вносит свой вклад в общую работу команды и несет ответственность за ее результат. Команда ответственна перед каждым участником за предоставление всех условий для работы и профессионального развития.

Только честное и уважительное отношение, атмосфера доверия и уважения создают успешную компанию единомышленников.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – БАЗОВЫЙ ПРИНЦИП НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Под корпоративной социальной ответственностью мы понимаем достижение коммерческого успеха путями, которые ценят этические принципы и уважают людей, общество и окружающую среду.

Мы сознательно отказываемся от идеологии корпоративного эгоизма.

Проблемы любого крупного предприятия – это серьезный удар по экономике города или целого региона. Поэтому наша успешность, стабильность и устойчивость – это и есть главная социальная ответственность компании. Мы делаем ставку на эффективный бизнес, оздоровление и развитие экономики регионов.

Мы не ограничиваемся гарантиями ведения честного бизнеса, своевременной уплаты налогов, выплаты заработной платы, предоставления новых рабочих мест, но и обеспечиваем сотрудников адекватными условиями не только работы, но и жизни. Мы стремимся к формированию в долгосрочной перспективе благоприятного социального окружения и, как следствие, условий для дальнейшего развития.

1.5 СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЕДИНОЙ ОПЕРАЦИОННОЙ КОМПАНИИ

С момента создания Компания всегда уделяла и уделяет самое пристальное внимание вопросам формирования и актуализации Стратегии развития ОАО «МРСК Центра».

Стратегическое видение. **Достичь лидерства среди МРСК и других энергетических компаний в России и за рубежом.**

Формируемая конкурентная среда в распределительном электросетевом бизнесе обусловливает главное приоритетное направление развития ОАО «МРСК Центра» – сохранение и упрочение лидирующих позиций в ключевых сферах деятельности.

Решив за первые годы своей деятельности задачи формирования эффективного механизма прямого оперативного управления региональными сетевыми компаниями, обеспечив устойчивую положительную динамику основных финансово-экономических и технологических индикаторов, ОАО «МРСК Центра», с одной стороны, получило возможность ставить амбициозные стратегические цели развития, с другой – оказалось перед необходимостью преодоления отмеченных вызовов формирующегося рынка.

Главной стратегической целью является превращение ОАО «МРСК Центра» в одного из лидеров отрасли, выход ее на уровень технологического развития высоконадежных стран. К 2015 году ОАО «МРСК Центра» должно стать одной из наиболее крупных, ликвидных и надежных компаний отрасли со стабильными показателями получаемых доходов и выплачиваемых дивидендов. Системное решение данной стратегической цели состоит в переходе от инерционного развития отрасли на базе накопленного потенциала прошлых лет, способствующего решению задач лишь догоняющего характера, к инновационному типу развития, который позволит совершить технологический прорыв и выйти современный уровень развития мировой энергетики.

Такой подход требует реализации целей одновременно в трех направлениях: обеспечения энергетической безопасности, эффективности и инвестиционной привлекательности.

Поставленные стратегические приоритеты развития направлены на удовлетворение интересов трех групп заинтересованных сторон:

- В надежном, качественном и доступном обеспечении энергией нуждается общество и динамично развивающаяся экономика регионов. Задача гарантирования энергобезопасности является важнейшей.
- Для ее решения необходимо обеспечить соответствующий уровень надежности электросетевых активов, как по техническому состоянию, так и по соответствуию передовым мировым технологиям, а, следовательно, реализовать масштабные

инвестиционные программы. В эффективной инвестиционной политике заинтересованы как портфельные и стратегические инвесторы, так и спекулятивные держатели финансовых активов.

- Третья задача, без решения которой вышеотмеченные направления останутся нереализованными, – это эффективность бизнеса и активная позиция Компании на финансовом рынке. В росте капитализации Компании и стабильных дивидендных выплатах заинтересованы акционеры Компании и потенциальные инвесторы.

Вышеназванные стратегические приоритеты развития РЭСК отражены в «Стратегия развития распределительно-сетевого комплекса ОАО РАО «ЕЭС России», представленной ОАО «ФСК ЕЭС».

Таблица 1-2

МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА РФ

Цели по энергетической безопасности	Цели по эффективности	Цели по долгосрочной инвестиционной привлекательности
К 2015 г. снизить износ сети до уровня развитых стран: 40%–50%	К 2015 г. довести показатели операционной эффективности РСК до уровня РСК развитых стран за счет экономических стимулов	К 2015 г. привлечь \$55 млрд (в ценах 2006 г.) для выполнения целей по эффективности и энергетической безопасности
К 2015 г. создать резерв электрических мощностей в объеме, опережающем развитие экономики на 3–5 лет	К 2015 г. увеличить долю долгосрочного заемного капитала до 50% от задействованного в РСК капитала	К 2015 г. достичь рыночной стоимости капитала для РСК до уровня стран с сопоставимым экономическим развитием
К 2010 г. ввести экономическую ответственность РСК за выполнение гарантированных стандартов надежности и качества обслуживания потребителей	К 2010 г. вывести РСК на стабильную рентабельность на уровне компаний РФ с сопоставимыми рыночными рисками	К 2010 г. увеличить капитализацию РСК до уровня РСК стран с сопоставимым экономическим развитием

Приоритеты энергетической безопасности, эффективности и инвестиционной привлекательности состав-

ляют основу стратегии развития ОАО «МРСК Центра» на 2008–2015 годы.

Таблица 1-3

ДОЛГОСРОЧНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

Стратегические цели, ключевые показатели эффективности	2007 г.	2008 г.	2009 г.	Целевое значение на 2015 г.
Износ на конец года, %	68	66,7	65,4	50
Создание резерва эл. мощности на дефицитных центрах питания, МВА	-361,9	-301,5	52,2	510
Системный показатель надежности электроснабжения потребителей (% недоотпуска от полезного отпуска)	0,00953	0,00859	0,00765	0,002
Системный показатель длительности перерывов электроснабжения потребителей (час/1 отключ.)	5,93	5,44	4,95	2,00
Потери электроэнергии, %	9,8	9,7	9,5	9,0
Рентабельность продаж, %	4,6	10,4	11,1	12,2
Доля долгосрочного заемного капитала от задействованного в РСК капитала, %	8,1	9,8	10,7	50
ROE, %	4,37	6,48	8,1	9,02
Привлечение заемных средств (по программе снижения износа ОС до 50%), млрд руб.	2,2	4,4	6,2	49,4
Чистые активы, млрд руб.	38,57	43,97	51,06	101,6

Наиболее сложной проблемой в реализации этих установок является исключение конфликта интересов – эффективность против надежности.

Эффективность распределительного электросетевого комплекса (РЭСК) – показатель, выражаемый в виде соотношения между полезным результатом функционирования РЭСК и затратами ресурсов. Это комплексная категория, определяемая техническим состоянием предприятий РЭСК, пропускной способностью, рациональностью использования ресурсов.

Под энергетической безопасностью (надежностью) подразумевается состояние защищенности регионов зоны ответственности, их граждан, экономики от угроз надежному энергообеспечению. Эти угрозы определяются как внешними (геополитическими, макроэкономическими, котенционными) факторами, так и собственно состоянием и функционированием энергетического сектора региона.

МАТРИЧНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

В целях эффективной реализации стратегии, оптимального использования ресурсов Компании для достижения стратегических целей у нас действует матричная система управления, которая представляет собой сочетание функциональных связей управления с управлением бизнес-процессами и проектами. Матричная система управления Обществом базируется на методологии целевого управления. В рамках установления стратегических приоритетов Компании разрабатываются цели по шести «перспективам»:

2007 год	2008 год
Финансы	Рост и преобразования
Реформирование	Финансы
Клиенты	Клиенты
Основные бизнес-процессы	Основные бизнес-процессы
Система управления	Система управления
Персонал	Персонал

Необходимость изменений структуры перспектив с 2008 года обусловлена завершением процесса реформирования МРСК и РСК и необходимостью актуализации Стратегии развития и стратегических целей Компании в условиях перехода на принципиально новый уровень управления распределительными сетями, обеспечивающий гарантированную надежность функционирования и эффективность электросетевого комплекса.

Каждой из перспектив соответствует целевая подсистема управления (ЦПУ). В рамках каждой ЦПУ создается орган управления ЦПУ – Комитет. Комитеты вырабатывают ключевые решения по координации деятельности и ресурсному обеспечению проектов и бизнес-процессов, протекающих в ЦПУ.

Оценка степени достижения главной стратегической цели Компании осуществляется через сводные интегрированные показатели, для расчета которых применяется система частных показателей из различных подсистем управления компании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА НА 2007 ГОД

Стратегия Компании по 2007 год была определена необходимостью формирования единой операционной компании и подготовкой достойного фундамента для ее дальнейшего развития. В рамках установленных стратегических приоритетов были поставлены главная цель и цели верхнего уровня на 2007 год по шести «перспективам».

Сформировать единую операционную МРСК с высоким потенциалом роста капитализации:

- 1 Финансы.** Повышать стоимость бизнеса компании
- 2 Реформирование.** Сформировать публичную операционную компанию.
- 3 Клиенты.** Реализовать клиентоориентированный подход в деятельности единой операционной компании.
- 4 Основные бизнес-процессы.** Обеспечить эффективность основного бизнеса на уровне лучших мировых практик.
- 5 Система управления.** Сформировать интегрированную высокотехнологичную систему управления единой операционной компанией.
- 6 Персонал и развитие.** Сформировать комплексную систему управления персоналом единой операционной компании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА С 2008 ДО 2015 ГОДА

Стратегия Компании с 2008 года направлена на масштабное привлечение инвестиций с целью снижения износа электросетевого оборудования до уровня развитых стран (40–50%) и создания резерва электрических мощностей в объеме, опережающем развитие экономики на 3–5 лет. Основные элементы Стратегии – переход на долгосрочное тарифное регулирование с включением в тариф затрат на привлеченный капитал, а также внедрение экономических стимулов для снижения операционных издержек сетевых компаний, повышения надежности и качества сервиса. Для обеспечения баланса интересов заинтересованных сторон, устранения выявленных рисков и достижения обозначенных целевых ориентиров ОАО «МРСК Центра» ставит перед собой следующие основную цель и цели верхнего уровня.

Достичь лидерства среди МРСК и других энергетических компаний в России и за рубежом:

- 1 Рост и преобразования.** Повышать инвестиционную привлекательность компании.
- 2 Финансы.** Повышать стоимость компании.
- 3 Клиенты.** Эффективно расширять и контролировать рынок электросетевых услуг.
- 4 Основные бизнес-процессы.** Обеспечивать эффективное функционирование и развитие электросетевого комплекса, гарантируя выполнение основных показателей надежности и безопасности.
- 5 Система управления.** Сформировать высокоэффективную систему управления.
- 6 Персонал.** Сформировать высококвалифицированный профессиональный коллектив, обеспечивающий достижение корпоративных целей.

Основанная на технологии Balanced ScoreCard целевая модель ОАО «МРСК Центра» с 2008 года акцентирует внимание на шести аспектах деятельности Компании.

Во-первых, таким аспектом являются Рост и преобразования, направленные на управление внешними связями

компании со стейкхолдерами и адаптацию компании к условиям изменяющейся внешней среды (инновации, преобразования, исследования и разработки, направленные на формирование долгосрочного конкурентного преимущества). Главным показателем как этой работы, так и всей деятельности Компании является независимая оценка ее собственников – Капитализация. Именно нацеленность на долгосрочное прогнозирование и развитие ключевых факторов успеха и способность к оперативному реагированию на возмущения внешней среды превращают модель ОАО «МРСК Центра» из простого метода структуризации целей в способ прокладывания курса на будущее.

Следующим аспектом является финансовый, направленный на реализацию стоимостно-ориентированного управления (повышение эффективности бизнеса и внутренней (фундаментальной) стоимости).

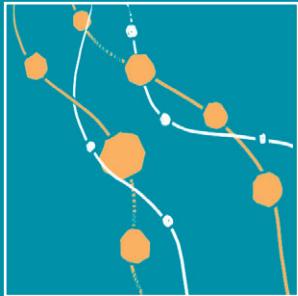
Далее идет потребительский аспект, который охватывает все вопросы, касающиеся роста рынка сбыта и улучшения обслуживания клиентов компании.

Четвертый аспект – процессный (основные бизнес-процессы, благодаря которым Компания может реализовывать свою деятельность и добиваться повышения ее эффективности).

Пятый – это аспект совершенствования системы управления (управленческие технологии, инфраструктура, аспекты автоматизации).

Шестой, самый важный – это аспект человеческого капитала, который рассматривается не просто как один из ключевых ресурсов, а как основа жизнеобеспечения компании.

Структура настоящего Годового отчета Компании сформирована в соответствии с вышеуказанными стратегическими целями Общества по названным перспективам в 2007 году, с приведением планов на 2008–20015 годы, а характеристика целей верхнего уровня, сведения о достижении поставленных целей и показателей отдельных подсистем управления представлены в следующих разделах Годового отчета.



ИВАН ПЕТРОВИЧ ПАВЛОВ

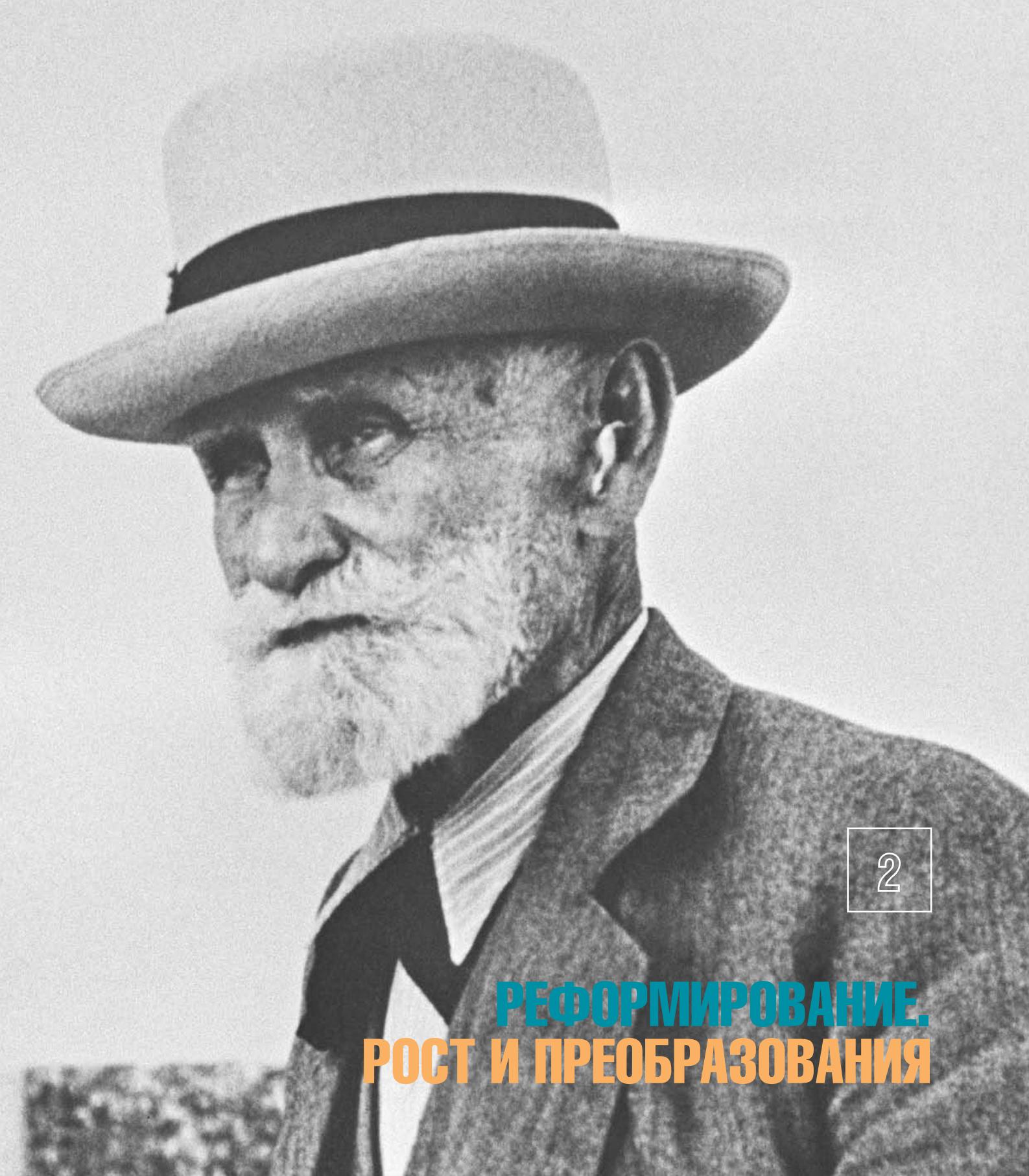
«ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ФИЗИОЛОГИИ И МЕДИЦИНЫ»

В 1904 году Павлов был награжден Нобелевской премией по физиологии и медицине за работу по физиологии пищеварения, благодаря которой было сформировано более ясное понимание жизненно важных аспектов этого вопроса

*«Рефлекс целей есть основная
форма жизненной энергии
каждого из нас. Жизнь только того
прекрасна и сильна, кто всю жизнь
стремится к постоянно
достигаемой и никогда не дости-
жимой цели... Вся жизнь, все ее
улучшения, вся ее культура
делаются людьми, стремящимися
к поставленной ими в жизни цели».*

Цитата взята с сайта <http://cpsy.ru/cit1202.htm>





2

РЕФОРМИРОВАНИЕ.
РОСТ И ПРЕОБРАЗОВАНИЯ

В 2007 году верхней целью перспективы «Реформирование» являлось формирование публичной операционной компании. Для достижения Обществом данной цели целевая подсистема управления «Реформирование» ставила перед собой следующие подцели:

- 1 Создать МРСК – публичную компанию.
- 2 Обеспечить соблюдение графика формирования МРСК.
- 3 Обеспечить функционирование ЕИО.

Под публичной мы пониманием компанию, которая осуществляет свой рост за счет привлечения финансовых средств неограниченного круга инвесторов.

Менеджмент такой компании уделяет существенное внимание вопросам защиты интересов акционеров и инвесторов компании. Компания должна демонстрировать положительную динамику финансовых и производственных показателей своей деятельности. Ценные бумаги публичной компании должны обращаться на биржевом рынке ценных бумаг, и она должна обладать ликвидным рынком ценных бумаг. Корпоративное управление, включая эффективное раскрытие информации, в такой компании должно находиться на высоком уровне и отвечать передовым тенденциям в данной области.

Для достижения верхней цели Обществу потребуется несколько лет, поэтому каждый год менеджмент Компании устанавливает контрольные показатели, достижение которых приближает полное выполнение этой долгосрочной цели.

При корректировке стратегии Компании в 2008 году наименование данной цели изменилось на «Увеличивать инвестиционную привлекательность Компании», а так же появились 3 подцели, уточняющие главную цель центра процессного управления «Рост и преобразования»:

- развивать рынок ценных бумаг Компании;
- обеспечивать эффективные взаимодействия со стейххолдерами;
- повышать прозрачность бизнеса.

2.1 СОЗДАНИЕ ОАО «МРСК ЦЕНТРА», КАК ПУБЛИЧНОЙ КОМПАНИИ

В рамках реализации цели создания МРСК Центра, как публичной компании, Обществом была проделана работа по следующим направлениям и достигнуты следующие результаты:

- положено начало созданию системы взаимодействия с акционерами и инвесторами, отвечающей мировым стандартам;
- повышен рейтинг корпоративного управления МРСК;
- повышена капитализация РСК;
- положено начало внедрению информационной политики, соответствующей лучшим отечественным образцам и мировой практике.

2.1.1 СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Понимая, что после присоединения РСК собственниками Компании станут более 18 000 акционеров, руководство Компании определило создание современной системы взаимодействия с акционерами и инвесторами одной из стратегических целей Компании. Основной задачей такой системы является формирование интерактивного обмена информацией между Компанией и инвестиционным сообществом. С одной стороны, акционеры для принятия взвешенных и своевременных решений по владению и распоряжению акциями получают полную и достоверную информацию о деятельности Компании, с другой стороны, менеджмент ОАО «МРСК Центра» информирован о реакции инвестиционного сообщества на принимаемые решения и ожиданиях акционеров и инвесторов в отношении проводимой Компанией политики и ее деятельности.

Так как основной целью Компании в 2007 году было формирование единой операционной Компании, то система взаимодействия с инвестиционным сообществом, над которой Компания еще предстоит скрупулезно работать и постоянно развивать ее, была опробована в процессе согласования с миноритарными акционерами присоединения РСК к ОАО «МРСК Центра». Прошедшие встречи «one on one» с крупнейшими миноритарными акционерами,

адресное взаимодействие с аналитиками инвестиционных банков, которое в будущем должно стать системным и отлаженным, пресс-конференции руководства Компании, постоянно работающая прямая телефонная линия убедили подавляющее большинство акционеров РСК в необходимости создания операционной Компании, несмотря на первоначально скептическое отношение к данному процессу ряда акционеров, в том числе крупных акционеров РСК. Таким образом, созданная основа системы взаимодействия с акционерами доказала свою эффективность и показала, что Компания движется в правильном направлении.

Результатом данной работы стало принятие решения о присоединении 11 РСК на Общих собраниях акционеров, которые прошли с 17 по 21 января 2008 года. **Из участвующих в голосовании акционеров более 99% проголосовали «за» по вопросу реорганизации РСК и только менее 0,1% проголосовали «против» реорганизации.**

Было зафиксировано активное участие акционеров в голосовании – кворум участия акционеров в ВОСА РСК составлял от 70 % (в РСК с самой распыленной структурой акционерного капитала) до 90 %.

В декабре 2007 года состоялась первая встреча топ-менеджеров МРСК-1 с акционерами, инвесторами и другими представителями инвестиционного сообщества, на которой участники могли напрямую задать вопросы руководителям принимающим важные решения, влияющие в том числе на капитализацию Компании. Компания получила положительные отклики от представителей инвестиционных банков, и было решено закрепить и развивать эту практику. В 1-м квартале 2008 года уже прошло 2 встречи, в которых участвовали Генеральный директор и его заместители, а также более 10 встреч «one on one» IR и финансовых менеджеров с представителями российских и зарубежных институциональных инвесторов.

Таким образом, Компания стремится проводить активную политику по взаимодействию с акционерами и инвесторами, развивать систему взаимодействия, направленную на поддержание взаимовыгодного двустороннего сотрудничества. Менеджмент ОАО «МРСК Центра» уверен, что в силах Компании выйти на уровень не только лучших российских, но и международных корпораций по данному показателю.



2.1.2 ПОВЫШЕНИЕ РЕЙТИНГА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МРСК

В 2007 году Консорциум Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» – «РИД – Эксперт РА» – присвоил ОАО «МРСК Центра» рейтинг корпоративного управления НРКУ 6+ – «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления».

С момента присвоения Национального рейтинга корпоративного управления в конце 2006 года в практике корпоративного управления Общества произошел ряд изменений, что послужило основанием для пересмотра и повышения рейтинга корпоративного управления до уровня НРКУ 6+ (свидетельство о присвоении рейтинга корпоративного управления представлено в Приложении 3).

Данный класс рейтинговой оценки свидетельствует о том, что практика корпоративного управления ОАО «МРСК Центра» оценивается позитивно. Ее уровень в целом превосходит средний по данному рейтинговому классу. Компания обладает заметным потенциалом для его повышения в ближайшем будущем.

Рейтинг присвоен 152 российским компаниям и основывается на оценке практики корпоративного управления по 5 компонентам: права акционеров, деятельность органов управления и контроля; раскрытие информации, соблюдение интересов иных заинтересованных групп и корпоративная социальная ответственность.

Следует обратить внимание и на проведенную переоценку уровня корпоративного управления подведомственных Обществу региональных сетевых компаний. Результат – получение рейтинга корпоративного управления Консорциума Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» – «РИД – Эксперт РА» по новой шкале и для РСК, входящих в зону ответственности Общества. С отчетами о практике корпоративного управления ОАО «МРСК Центра» и РСК зоны его ответственности можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества: <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/corporative/rating/>.

Корпоративное управление ОАО «МРСК Центра» представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Общества

и включающих в себя систему взаимоотношений между Обществом и его акционерами по вопросам обеспечения эффективности деятельности Общества и защите прав и законных интересов акционеров и инвесторов.

Основной **целью** корпоративного управления является обеспечение успешного развития Общества при соблюдении баланса интересов акционеров, инвесторов и менеджмента Общества.

В соответствии с основной целью **задачами** корпоративного управления являются:

- обеспечение гарантий прав акционеров на принадлежащие им акции;
- поддержание баланса ответственности между заинтересованными в деятельности Общества лицами;
- надзор и контроль за действиями управленческого аппарата со стороны акционеров;
- повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Общества;
- обеспечение максимальной информационной прозрачности и открытости Общества;

Общество развивает корпоративные отношения, в том числе решает задачи корпоративного управления в соответствии со следующими основополагающими **началами (принципами)**, лежащими в основе формирования, функционирования и совершенствования системы корпоративного управления Общества:

- справедливость;
- открытость;
- подотчетность органов управления общества акционерам;
- контролируемость финансово-хозяйственной деятельности;
- соблюдение прав третьих лиц.

Источниками корпоративного управления Общества являются нормативные акты РФ, регулирующие вопросы корпоративного управления, и внутренние документы Компании.

С нормативными актами РФ можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/normative/>. Внутренние документы Общества, включая Устав, Положения об органах управления и их вознаграждении находятся в постоянном свободном доступе на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>.

С целью защиты прав и интересов акционеров и инвесторов Общества, обеспечения возможности акционеров по участию в управлении Обществом и ознакомлению с информацией о деятельности Компании ОАО «МРСК Центра» стремится следовать положениям Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению Распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 года №421/р «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения», и разработанному на его основе Кодексу корпоративного управления ОАО «МРСК Центра». Соблюдение Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ и Кодекса корпоративного управления Общества способствует повышению эффективности деятельности Общества, в том числе увеличению стоимости активов Общества, созданию рабочих мест и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Общества.

С целью контроля за соблюдением Обществом норм Кодекса корпоративного управления Генеральный директор на регулярной основе (по результатам полугодия и года) представляет на утверждение Совета директоров Общества Отчет о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного управления.

После утверждения такой Отчет размещается на сайте Общества в сети Интернет по адресу <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>.

Кодекс корпоративного управления Компании находится в постоянном свободном доступе на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>.

Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного управления (утв. Советом директоров 18.10.2006 г., Протокол № 009/06) приведены в Приложении 1 к Годовому отчету.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2007 ГОДА

Высшим органом управления Общества является Общее собрания акционеров. По состоянию на 31.12.2007 г. единственным акционером ОАО «МРСК Центра» являлось ОАО РАО «ЕЭС России».

В период владения ОАО РАО «ЕЭС России» 100 процентами голосующих акций Общества решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров Общества, принимались Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» и доводились до сведения Общества в порядке, установленном внутренними документами ОАО РАО «ЕЭС России», регулирующими деятельность Правления ОАО РАО «ЕЭС России» (внутренние документы ОАО РАО «ЕЭС России» размещены на сайте названной компании по адресу <http://www.rao-ees.elektra.ru/ru/info/docs/show.cgi?content.htm>). Вместе с тем необходимо отметить, что в ходе подготовки к осуществлению деятельности единой операционной компании Общим собранием акционеров Общества 28 февраля 2008 года были приняты внутренние документы, уже с учетом норм, необходимых для полноценного функционирования единой операционной компании (подробнее об этом информация в подразделе Годового отчета «Перспективы, цели, задачи в перспективе «Рост и преобразования»).

Основные полномочия по управлению Обществом передаются акционерами Совету директоров. Главными **целями и задачами** деятельности Совета директоров Общества являются:

- определение стратегии развития Общества, направленной на повышение его рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества;
- обеспечение реализации и защиты прав акционеров Общества, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов;
- обеспечение полноты, достоверности и объективности раскрытия информации об Обществе для акционеров и иных заинтересованных лиц;
- создание эффективных внутренних контрольных механизмов;
- регулярная оценка деятельности исполнительных органов Общества и работы менеджмента.

Компетенция Совета директоров, вопросы организации его деятельности в 2007 году были урегулированы Уставом Общества и Положением о порядке созыва и проведения

заседаний Совета директоров открытого акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» (с указанными документами можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>).

Совет директоров может создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к его компетенции. По состоянию на 31.12.2007 г. в Обществе действует Комитет по надежности, созданный решением Совета директоров Общества от 17.01.2006 г. (Протокол № 001/06) и действующий на основании утвержденного тем же решением Совета директоров Положения о Комитете по надежности Совета директоров ОАО «МРСК Центра». С указанным документом можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>).

Совет директоров в целях обеспечения оперативного управления Обществом избирает **Генерального директора**. Генеральный директор подотчетен Совету директоров Общества, осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с решениями, установленными Советом директоров Общества, и систематически отчитывается перед Советом директоров о своей деятельности. К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества.

Основной орган контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества – **Ревизионная комиссия**, которая является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества. С Положением о Ревизионной комиссии Общества, действовавшим в 2007 году, можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>).

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

За отчетный 2007 год управление Обществом осуществлялось под руководством третьего и четвертого созыва Совета директоров ОАО «МРСК Центра».

Совет директоров Общества третьего созыва был избран 24 июня 2006 года на годовом Общем собрании акционеров решением единственного акционера в следующем составе:

- **Раппопорт Андрей Натанович** – член Правления ОАО РАО «ЕЭС России», управляющий директор ОАО РАО «ЕЭС России» (Бизнес-единица «Сети»);
- **Бранис Александр Маркович** – директор Prosperity Capital Management Ltd;
- **Буриашев Дмитрий Александрович** – начальник Департамента бизнес-планирования Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России»;
- **Демин Андрей Александрович** – руководитель Центра управления межрегиональными распределительными сетевыми комплексами ОАО «ФСК ЕЭС»;
- **Зубакин Василий Александрович** – член Правления ОАО РАО «ЕЭС России», начальник Департамента обеспечения процессов реформирования Центра управления реформой;
- **Кравченко Вячеслав Михайлович** – директор Департамента Минпромэнерго России;
- **Макаров Евгений Федорович** – генеральный директор ОАО «МРСК Центра»;
- **Никулов Александр Евгеньевич** – генеральный директор ЗАО «Промрегион Холдинг»;
- **Чистяков Александр Николаевич** – первый заместитель председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС».

Совет директоров Общества 4 созыва был избран 29 июня 2007 года на Годовом общем собрании акционеров решением единственного Акционера.

В Совет директоров Общества входят представители ОАО РАО «ЕЭС России», ОАО «ФСК ЕЭС», генеральный директор ОАО «МРСК Центра», представители системных миноритарных акционеров РСК, подведомственных Обществу.

Данный состав Совета директоров достаточно независим от менеджмента Общества, чтобы выносить объективные и независимые суждения относительно текущих операций Общества, и способен критически оценивать текущую работу менеджмента.

За 2007 год Совет директоров Общества провел 11 заседаний, на которых рассмотрено более 80 вопросов.

В повестку дня заседаний Совета директоров регулярно включались и рассматривались вопросы производственно-финансовой деятельности Общества, отчетности менеджмента Общества перед Советом директоров по различным направлениям деятельности: вопросы надежности и развития электросетевого комплекса, бизнес-планирования и инвестиций, страхования и закупочной политики, о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Одним из основных приоритетных направлений деятельности Общества в 2007 году, определенных Советом директоров Общества на заседании 16.07.2007 г., стала реорганизация Общества в форме присоединения к нему

- ОАО «Белгородэнерго»
- ОАО «Брянскэнерго»
- ОАО «Воронежэнерго»
- ОАО «Костромазэнерго»
- ОАО «Курскэнерго»
- ОАО «Липецкэнерго»
- ОАО «Орелэнерго»
- ОАО «Смоленскэнерго»
- ОАО «Тамбовэнерго»
- ОАО «Тверьэнерго»
- ОАО «Ярэнерго».

В рамках мероприятий, направленных на обеспечение выполнения такой реорганизации, Советом директоров Общества на этом же заседании был утвержден План-график мероприятий по реорганизации Общества в форме присоединения к нему подведомственных РСК, а также было дано поручение Генеральному директору Общества сформировать рабочую группу по реформированию Общества.

В рамках мероприятий по реорганизации Общества решением Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» от 27.04.07 г. № 250 было признано целесообразным изменение наименования ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» на наименование ОАО «МРСК Центра».

В соответствии с вышеизложенным возникла необходимость внести изменения в символику Общества и утвердить новую символику Общества, что и было сделано на заседании Совета директоров 17.08.2007 г. в рамках рассмотрения вопроса «О приоритетном направлении деятельности Общества».

Помимо направления деятельности Общества, касающегося его реформирования, Советом директоров Общества на заседании 06.11.2007 года в рамках рассмотрения вопроса об определении приоритетных направлений деятельности Общества были утверждены Основные положения технической политики Общества в области информационных технологий и дано поручение Генеральному директору Общества обеспечить приведение инфраструктуры средств информатизации Общества в соответствие с требованиями таких Основных положений.

И, наконец, 03.12.2007 г. Советом директоров Общества было принято решение считать организацию и обеспечение развития направления «Релейная защита и автоматика» в ОАО «МРСК Центра» приоритетным направлением деятельности Общества. В рамках рассмотрения данного вопроса было также принято решение о присоединении к стандарту организации ОАО РАО «ЕЭС России» «Релейная защита и автоматика, противоаварийная автоматика. Организация взаимодействия служб релейной защиты и автоматики в ЕЭС России».

Полная версия наиболее важных решений, принятых Советом директоров в 2007 году, размещена на веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу <http://www.mrsk-1.ru/stockholder/session/sovet/2007/>.

СВЕДЕНИЯ О ДЕЙСТВУЮЩЕМ СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ





ДЕМИН АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
(ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ)

Год рождения	1974
Гражданство	РФ
Образование	высшее
1996	Запорожский государственный университет. Факультет: прикладная математика
1999	Запорожский институт экономики информационных технологий. Факультет – экономический
Основное место работы	Заместитель председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет	<p>03.2001 – 07.2002 – председатель Правления ОАО «Полтаваоблэнерго»</p> <p>08.2004 – 09.2004 – главный эксперт корпоративного центра Департамента бизнес-планирования ОАО РАО «ЕЭС России»</p> <p>03.2005 – 09.2005 – начальник Департамента Управления РСК ОАО «ФСК ЕЭС»</p> <p>09.2005 – 04.2007 – руководитель Центра Управления МРСК ОАО «ФСК ЕЭС»</p> <p>04.2007 – настоящее время* – заместитель председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»</p>
Дата первого избрания в состав Совета директоров	09.12.2004
Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц	<p>ОАО «МРСК Северного Кавказа» – председатель Совета директоров</p> <p>ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» – член Совета директоров</p> <p>ОАО «ФСК ЕЭС» – член Правления</p>



БРАНИС АЛЕКСАНДР МАРКОВИЧ

Год рождения	1977
Гражданство	РФ
Образование	высшее
2001	Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, бакалавр менеджмента
Основное место работы	Представительство компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.», директор
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет	<p>08.1998 – 08.2006 – директор Московского представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент Лтд.»</p> <p>2006 – настоящее время – директор Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»</p>
Дата первого избрания в состав Совета директоров	09.12.2004
Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц	<p>член Совета директоров:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ОАО «Дальхимфарм» • ОАО «Башкирэнерго» • ОАО «Южтрубопроводстрой» • ОАО «Завод «Сарансккабель» • ОАО «Севзапэлектросетьстрой» • ОАО «ТERRITORIALНАЯ генерирующая компания № 4» • ОАО «Акрихин» • ОАО «Territorialная генерирующая компания № 2» • ОАО «Territorialная генерирующая компания № 6» • ОАО «Калугазнегро» • ОАО «МЭСС»

* Здесь и далее при упоминании, что лицо занимает должность «по настоящее время» имеется ввиду, что лицо занимало соответствующую должность на момент окончания отчетного периода.



БУРНАШОВ ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Год рождения	1964
Гражданство	РФ
Образование	высшее
1989	Московский институт управления им. С. Орджоникидзе. Специальность – организация управления в энергетике
Основное место работы	начальник Департамента бизнес-планирования КЦ ОАО РАО «ЕЭС России»
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях	02.2001 – 10.2002 – заместитель начальника Департамента экономики холдинга и дочерних обществ ОАО РАО «ЕЭС России»
за последние 5 лет	10.2002 – 06.2004 – начальник Департамента экономики холдинга и дочерних обществ ОАО РАО «ЕЭС России» 06.2004 – настоящее время – начальник Департамента бизнес-планирования Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России»
<i>Дата первого избрания в состав Совета директоров</i>	09.12.2004
Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц	член Совета директоров: <ul style="list-style-type: none">• ОАО «Орелэнерго»• НП «ИНВЭЛ»• ОАО «ТГК-9»• Энергетический углеродный фонд• ОАО «ОГК-6»



ЗЕМЛЯНСКИЙ ИГОРЬ ИВАНОВИЧ

Год рождения	1969
Гражданство	РФ
Образование	высшее
1993	Московский энергетический институт. Специальность – турбостроение, инженер-механик
Основное место работы	начальник Департамента взаимодействия с клиентами и инфраструктурой ОАО «ФСК ЕЭС»
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях	09.2002 – настоящее время – начальник Департамента взаимодействия с клиентами и инфраструктурой ОАО «ФСК ЕЭС» за последние 5 лет
<i>Дата первого избрания в состав Совета директоров</i>	29.06.2007
Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц	член Совета директоров: <ul style="list-style-type: none">• ОАО «МРСК Северо-Запада»• ОАО «МРСК Северного Кавказа»• ОАО «МРСК Юга»• ОАО «МРСК Волги»



КАЧАЙ АЛЕКСЕЙ РОМАНОВИЧ

Год рождения	1977
Гражданство	РФ
Образование	высшее
1999	Омский государственный университет. Специальность – экономический факультет, менеджер
Основное место работы	заместитель начальника Департамента стратегии Центра управления реформой ОАО РАО «ЕЭС России»
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет	10.2002 – настоящее время – заместитель начальника (до этого главный эксперт, начальник отдела) Департамента стратегии ОАО РАО «ЕЭС России»
<i>Дата первого избрания в состав Совета директоров</i>	29.06.2007
Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц	член Совета директоров: <ul style="list-style-type: none">• ОАО «ТГК-11»• ОАО «ОГК-4»• ОАО «Калужская сбытовая компания»• ОАО «Нижневартовская ГРЭС»



КЛАПЦОВ АЛЕКСЕЙ ВИТАЛЬЕВИЧ

Год рождения	1978
Гражданство	РФ
Образование	высшее
2001	Московский инженерно-физический институт. Специальность – инженер-физик, ядерная физика
2005	РНЦ «Курчатовский институт». Специальность – физика конденсированного состояния, к. ф-м. н.
Основное место работы	вице-президент Halcyon Advisors
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет	05.2005 – настоящее время – вице-президент Halcyon Advisors
<i>Дата первого избрания в состав Совета директоров</i>	29.06.2007
Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц	нет



КОЛЕСНИКОВ АНТОН СЕРГЕЕВИЧ

Год рождения	1980
Гражданство	РФ
Образование	высшее
2002	Государственный университет Высшая школа экономики. Специалист-экономист
Основное место работы	заместитель руководителя Центра управления МРСК по экономике и финансам ОАО «ФСК ЕЭС»
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет	07.2005 – 09.2005 – заместитель начальника Департамента управления региональными сетевыми комплексами ОАО «ФСК ЕЭС» 09.2005 – настоящее время – заместитель руководителя Центра управления межрегиональными распределительными сетевыми комплексами ОАО «ФСК ЕЭС»
<i>Дата первого избрания в состав Совета директоров</i>	29.06.2007
Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц	член Совета директоров: <ul style="list-style-type: none">• ОАО «Тюменьэнерго»• ОАО «МРСК Северо-Запада»• ОАО «МРСК Северного Кавказа»• ОАО «МРСК Центра и Приволжья»• ОАО «МРСК Волги»• ОАО «Ленэнерго»



КРАВЧЕНКО ВЯЧЕСЛАВ МИХАЙЛОВИЧ

Год рождения	1967
Гражданство	РФ
Образование	высшее
1995	Московский государственный университет им. Ломоносова. Специальность – юрист
Основное место работы	Министерство промышленности и энергетики Российской Федерации, директор Департамента электроэнергетики
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет	03.2001 – 04.2004 – руководитель Департамента реструктуризации естественных монополий Министерства экономического развития и торговли РФ 05.2004 – 07.2007 – заместитель директора Департамента структурной и инвестиционной политики в промышленности и энергетике 08.2007 – настоящее время – директор Департамента электроэнергетики Министерства промышленности и энергетики РФ
<i>Дата первого избрания в состав Совета директоров</i>	30.03.2006
Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц	нет



МАКАРОВ ЕВГЕНИЙ ФЕДОРОВИЧ

Год рождения	1955
Гражданство	РФ
Образование	высшее
1978	Ивановский энергетический институт. Специальность – инженер-электрик
2003	Финансовая академия при Правительстве РФ. Специальность – финансы и кредит, квалификация – экономист
Основное место работы	Генеральный директор ОАО «МРСК Центра»
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет	09.1997 – 03.2005 – Генеральный директор ОАО «Белгородэнерго» 04.2005 – настоящее время – Генеральный директор ОАО «МРСК Центра»
<i>Дата первого избрания в состав Совета директоров</i>	09.12.2004
Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц	член Совета директоров • ОАО «Белгородэнерго»



МИСРИХАНОВ МИСРИХАН ШАПИЕВИЧ

Год рождения	1951
Гражданство	РФ
Образование	высшее
1974	Московский энергетический институт. Специальность – гидроэнергетические установки
Основное место работы	генеральный директор Филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – Магистральные электрические сети
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет	08.2002 – настоящее время – генеральный директор Филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – Магистральные электрические сети
<i>Дата первого избрания в состав Совета директоров</i>	29.06.2007
Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц	член Совета директоров: • ОАО «МРСК Центра и Приволжья»



ОКЛЕЙ ПАВЕЛ ИВАНОВИЧ

Год рождения	1970
Гражданство	РФ
Образование	высшее
1992	Омский институт инженеров ж.-д. транспорта Специальность – инженер-электрик
2005	Академия народного хозяйства при Правительстве РФ. Специальность – управление развитием компаний
Основное место работы	руководитель Центра управления МРСК ОАО «ФСК ЕЭС»
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет	11.2001 – 09.2003 – начальник Шербакульского РЭС ОАО АК «Омскэнерго», филиал Западные электрические сети 09.2003 – 02.2004 – начальник службы электрических сетей ОАО АК «Омскэнерго», филиал Западные электрические сети 02.2004 – 08.2005 – заместитель главного инженера ОАО АК «Омскэнерго», филиал «Электросетевое предприятие» 09.2005 – 12.2005 – директор по транспорту з/э ОАО АК «Омскэнерго» 12.2005 – 04.2007 – заместитель руководителя Центра управления МРСК ОАО «ФСК ЕЭС» 04.2007 – настоящее время – руководитель Центра управления МРСК ОАО «ФСК ЕЭС»

Дата первого избрания в состав Совета директоров
29.06.2007

Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц

член Совета директоров:

- ОАО «Тюменьэнерго»
- ОАО «МРСК Урала»
- ОАО «МРСК Сибири»
- ОАО «МРСК Центра и Приволжья»
- ОАО «МРСК Юга»
- ОАО «КЭУК»
- НП «ИНВЭЛ»

Иски к членам Совета директоров Общества в течение 2007 года не предъявлялись. Сделки между Обществом и членами Совета директоров в 2007 году не заключались.

ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПЛАТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ (КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ) ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

В соответствии с п. 2 ст. 64 ФЗ «Об акционерных обществах» решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров Общества может приниматься только Общим собранием акционеров либо путем утверждения положения, регулирующего порядок выплаты такого вознаграждения, либо путем принятия решения о выплате вознаграждения на Общем собрании акционеров Общества.

В Обществе действует Положение о выплате членам Совета директоров ОАО «МРСК Центра» вознаграждений и компенсации в новой редакции, утвержденное решением единственного акционера 22 января 2007 года.

Согласно вышеуказанному Положению, в Обществе принята практика выплаты вознаграждений неисполнительным и независимым членам Совета директоров, что является необходимым условием заинтересованности участия членов Совета директоров в его работе. Выплачиваемое вознаграждение членов Совета директоров Общества зависит от результатов деятельности последнего. В качестве показателей деятельности для выплаты вознаграждения выбраны показатель чистой прибыли Общества по данным годовой бухгалтерской отчетности, а также рыночная капитализация Общества. Выплачиваемое вознаграждение членов Совета директоров Общества зависит от результатов деятельности Общества. В качестве показателей деятельности для выплаты вознаграждения выбраны показатель чистой прибыли Общества по данным годовой бухгалтерской отчетности, а также рыночная капитализация Общества.

Таблица 2-1

В 2007 ГОДУ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ БЫЛО ВЫПЛАЧЕНО В КАЧЕСТВЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ:

Наименование органа управления эмитента	Вид вознаграждения	Отчетный период 2007 год, руб.
Совет директоров	Вознаграждение за участие в заседаниях	1 276 869,00
	Заработка плата	0
	Премии	0
	Комиссионные	0
	Льготы и/или компенсации расходов	0
	Дополнительное вознаграждение	125 021,00
	Итого:	1 401 890,00

Исполнительному директору – Генеральному директору вознаграждение не выплачивается.



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

С момента создания ОАО «МРСК Центра» Генеральным директором Общества является Макаров Евгений Федорович, избранный решением единственного учредителя ОАО «МРСК Центра» 09.12.2004 (Распоряжение ОАО РАО «ЕЭС России» № 154/р). Трудовой договор с Генеральным директором был трижды пролонгирован на основании решений Совета директоров от 05.12.05 (Протокол № 009/05), от 15.12.2006 (Протокол № 012/06) и от 03.12.2007 (Протокол № 10/07).

МАКАРОВ ЕВГЕНИЙ ФЕДОРОВИЧ

Год рождения	1955
Гражданство	РФ
Образование	высшее
1978	Ивановский энергетический институт. Специальность – инженер-электрик
2003	Финансовая академия при Правительстве РФ. Специальность – финансы и кредит, квалификация – экономист
Основное место работы	Генеральный директор ОАО «МРСК Центра»
Должности, занимаемые в Обществе и других организациях за последние 5 лет	09.1997 – 03.2005 – Генеральный директор ОАО «Белгородэнерго» 04.2005 – настоящее время – генеральный директор ОАО «МРСК Центра»
<i>Дата первого избрания в состав Совета директоров</i>	09.12.2004
Должности, занимаемые в настоящее время в органах управления других юр. лиц	член Совета директоров: • ОАО «Белгородэнерго»

Макаров Е. Ф. признан почетным энергетиком (2001), почетным работником ТЭК (2004), заслуженным работником ОАО РАО «ЕЭС России» (2003), а также награжден Знаком «80 лет плана ГОЭЛРО» (2000); Почетным знаком «За заслуги перед российской энергетикой» (2005); Знаком «85 лет ГОЭЛРО» (2005), Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени (2005), медалью «За заслуги перед Землей Белгородской» 2-й степени (2005).

В 1996 году Макарову Е. Ф. вручена Почетная грамота ОАО РАО «ЕЭС России», в 2000, 2001 годах объявлена благодарность администрации Белгородской области, в 2007 году объявлена благодарность Совета директоров ОАО «МРСК Центра».

Иски к Генеральному директору Общества в течение 2007 года не предъявлялись. Сделки Обществом с Генеральным директором Общества в 2007 году не заключались.

Критерии определения и размер вознаграждения Генерального директора определены трудовым договором, заключенным в соответствии с Уставом Общества, и Положением о материальном стимулировании Генерального директора ОАО «МРСК Центра».

Премирование Генерального директора Общества осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности, определенных Советом директоров Общества за отчетные периоды (квартал и год).

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь Общества был избран решением Совета директоров ОАО «МРСК Центра» 16.07.2007 (Протокол № 06/07 от 16.07.2007).

Корпоративный секретарь действует на основании Устава и Положения о корпоративном секретаре ОАО «МРСК Центра», утвержденного решением Совета директоров Общества 17.10.2006 (Протокол № 009/06).

В соответствии с вышеназванным Положением основной задачей Корпоративного секретаря является обеспечение соблюдения органами управления и должностными лицами Общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества.

КАШТАНОВА НАТАЛЬЯ ЮРЬЕВНА

Год рождения	1976
Гражданство	РФ
Образование	высшее
1998	Тюменский государственный институт (Тюмень) Специальность – юрист
Занимаемая должность в настоящее время и место работы	главный специалист Департамента корпоративного управления ОАО «МРСК Центра»
Сведения о количестве, типе, категории принадлежащих акций Общества	акций Общества не имеет
Сведения о наличии (отсутствии) аффилированности с членами органов управления Общества, акционерами Общества	Аффилированность с членами органов управления Общества, акционерами Общества (согласно требованиям действующего законодательства) отсутствует

При реализации задач корпоративного контроля Корпоративный секретарь организует и обеспечивает взаимодействие Общества с его акционерами и Советом директоров Общества.

Корпоративный секретарь подчиняется в своей деятельности Совету директоров Общества.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

В течение 2007 года в Обществе действовало два состава Ревизионной комиссии. Первый состав был избран решением единственного акционера Общества 24.06.2006 года на годовом Общем собрании акционеров и включал в себя следующих лиц:

- **Байтов Анатолий Валерьевич** – руководитель Дирекции финансового контроля и внутреннего аудита ОАО «ФСК ЕЭС»;
- **Вербас Елена Александровна** – начальник Департамента финансового контроля и аудита ОАО «МРСК Центра»;
- **Лелекова Марина Алексеевна** – заместитель руководителя Дирекции финансового контроля и внутреннего аудита ОАО «ФСК ЕЭС»;
- **Матюнина Людмила Романовна** – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита КЦ ОАО РАО «ЕЭС России» (председатель Ревизионной комиссии Общества);
- **Эрденко Сергей Олегович** – главный специалист Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами КЦ ОАО РАО «ЕЭС России».

Второй состав Ревизионной комиссии Общества был избран на годовом общем собрании акционеров 29.06.2007 года в следующем составе:

- **Байтов Анатолий Валерьевич** – руководитель Дирекции финансового контроля и внутреннего аудита ОАО «ФСК ЕЭС»;
- **Лелекова Марина Алексеевна** – заместитель руководителя, ведущий эксперт, главный специалист Дирекции финансового контроля и внутреннего аудита ОАО «Федеральная сетевая компания ЕЭС»;
- **Матюнина Людмила Романовна** – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита КЦ ОАО РАО «ЕЭС России»;
- **Скляров Дмитрий Владимирович** – начальник Департамента внутреннего контроля и аудита ОАО «МРСК Центра»;
- **Эрденко Сергей Олегович** – главный эксперт Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России».

Система вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества определяется Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «МРСК Центра» вознаграждений и компенсаций, новая редакция которого была утверждена решением единственного акционера Общества 30.03.2006 года. С указанным документом можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>.

Таблица 2-2

В 2007 ГОДУ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ БЫЛО ВЫПЛАЧЕНО:

Вид вознаграждения	Отчетный период 2007 год, руб.
Вознаграждение за участие в ревизии	74 250,00
Заработка плата	0
Премии	0
Комиссионные	0
Льготы и/или компенсации расходов	0
Дополнительное вознаграждение	297 000,00
Итого:	371 250,00

В 2007 году Ревизионная комиссия на заседании, проведенном 19 марта (Протокол № 2), приняла решение о проведении ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2006 год и утвердила программу такой проверки.

С указанным Протоколом можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-1.ru/docs/pr_rev_kom_19_03_2007.pdf.

**СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ УЧЕТ ПРАВ
НА ЭМИССИОННЫЕ ЦЕННЫЕ БУМАГИ
ОАО «МРСК ЦЕНТРА»**

**Лицо, осуществляющее ведение реестра
владельцев именных ценных бумаг эмитента:**
регистратор.
Полное фирменное наименование регистратора:
Открытое акционерное общество
«Центральный Московский Депозитарий».

**Сокращенное фирменное наименование
регистратора:** ОАО «ЦМД»,
или ОАО «Центральный Московский Депозитарий»
Место нахождения регистратора:
107078, Москва, Орликов пер., дом 3, корп. «В»
**Номер лицензии на осуществление деятельности
по ведению реестра владельцев ценных бумаг:**
10-000-1-00255

Дата выдачи указанной лицензии:
13.09.2002 года

Срок действия указанной лицензии:
без ограничения срока действия

Орган, выдавший указанную лицензию:
ФКЦБ России

**Иные сведения о ведении реестра владельцев
именных ценных бумаг эмитента, указываемые
эмитентом по собственному усмотрению:**

Почтовый адрес регистратора
105082, Москва, ул. Б. Почтовая, дом 34, стр. 8
Тел./факс (495) 221-13-34, 221-13-30, 221-13-33,
(495) 221-13-83
Адрес электронной почты регистратора dr@mcd.ru

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Полное фирменное наименование:
Закрытое акционерное общество «КПМГ»

Сокращенное фирменное наименование:
ЗАО «КПМГ»

Место нахождения аудиторской организации:
129110, Москва, Олимпийский проспект, дом 18/1, ком. 3035

Телефон и факс:
Телефон +7 (495) 937 4477, факс +7 (495) 937 4499

Адрес электронной почты: moscow@kpmg.ru

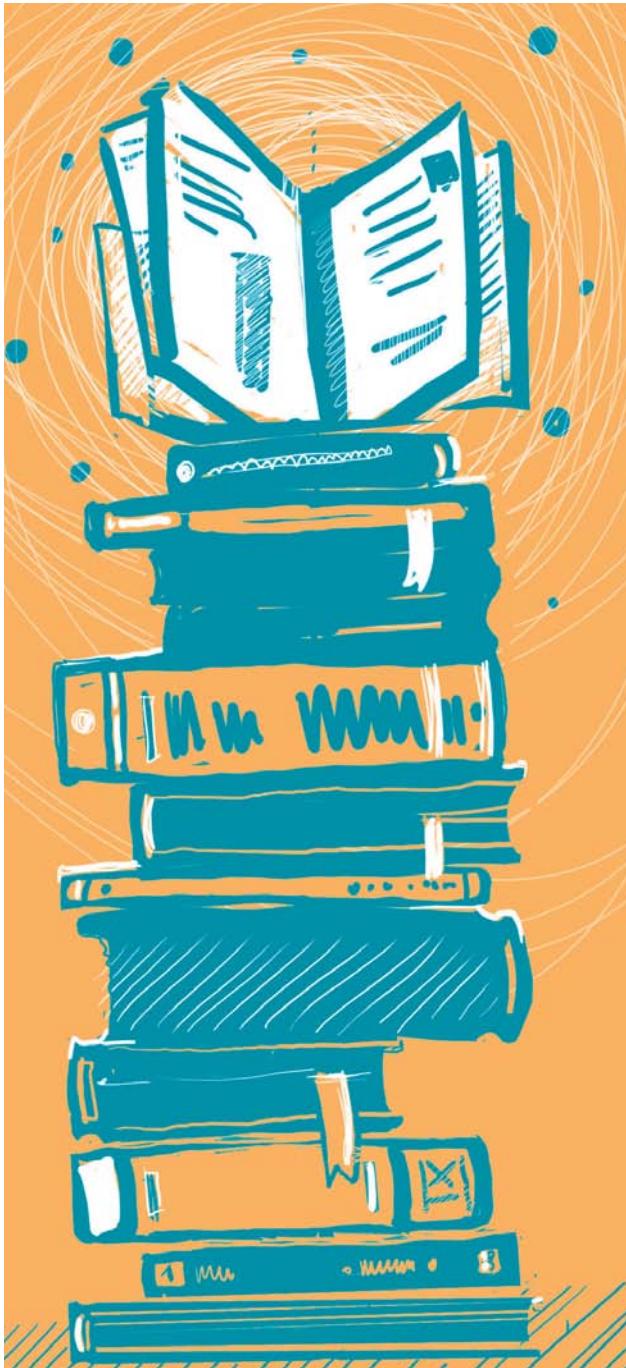
**Номер, дата выдачи и срок действия лицензии
на осуществление аудиторской деятельности:**

№ Е 003330, выдана 17 января 2003 года,
срок действия лицензии – до 17.01.2013 года

Орган, выдавший лицензию:
Министерство финансов Российской Федерации
**Финансовый период, за который аудитором
проводилась независимая проверка
бухгалтерского учета и финансовой
(бухгалтерской) отчетности эмитента:** 2006 год

Кандидатура аудитора эмитента на 2007 год определена в результате Конкурсного отбора, проведенного акционером эмитента. Конкурсный отбор произведен в соответствии с требованиями Положения о проведении Конкурса по отбору аудиторов ОАО РАО «ЕЭС России», Группы РАО «ЕЭС России» и ДЗО Группы, утвержденным решением Совета директоров. Порядок выплаты и размер денежного вознаграждения аудиторским организациям и индивидуальным аудиторам за проведение аудита (в том числе обязательного) и оказание сопутствующих ему услуг определяются договорами оказания аудиторских услуг и не могут быть поставлены в зависимость от выполнения каких бы то ни было требований аудируемых лиц о содержании выводов, которые могут быть сделаны в результате аудита. Размер оплаты услуг аудиторов эмитента, утвержденных общим собранием акционеров эмитента для обязательной ежегодной проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности эмитента, определяется Советом директоров эмитента.

По состоянию на 31.12.2007 г. вознаграждение аудитору за проведение независимой проверки бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности за 2007 год эмитентом не выплачивалось. Отсроченные и просроченные платежи за оказанные аудиторами услуги отсутствуют.



СВЕДЕНИЯ О СИСТЕМЕ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Внутренний контроль понимается Обществом как контроль за осуществлением его финансово-хозяйственной деятельности (в том числе за выполнением бизнес-плана эмитента) структурными подразделениями и органами эмитента.

Система внутреннего контроля представляет собой совокупность субъектов внутреннего контроля, функций и процедур внутреннего контроля, установленных законодательством РФ, Уставом и иными внутренними документами эмитента и обеспечивающих достижение целей внутреннего контроля. Система внутреннего контроля рассматривается как составная часть системы управления Обществом, позволяющая органам управления эмитента принимать наиболее эффективные решения.

Субъектами внутреннего контроля Общества являются: Ревизионная комиссия, Совет директоров, исполнительные органы, а также структурные подразделения и иные органы Общества, уполномоченные осуществлять внутренний контроль. Разграничение компетенции вышеуказанных органов по вопросам внутреннего контроля осуществляется внутренними документами Общества.

Одно из основных направлений внутреннего контроля – контроль за выполнением установленных производственно-хозяйственных показателей и значений ключевых показателей эффективности – КПЭ. Такой контроль включает в себя:

- установление лимитов и контрольных показателей по направлениям деятельности;
- оценка фактически достигнутых результатов ежеквартально и ежегодно;
- проведение корректирующих мероприятий по улучшению деятельности подразделений при возникновении отклонений.

Система контрольных показателей устанавливается как для всех подразделений, так и для высших менеджеров эмитента. Наиболее значимые показатели являются основой для материального стимулирования.

2.1.3 КАПИТАЛИЗАЦИЯ РСК

Суммарная капитализация РСК, присоединяемых к ОАО «МРСК Центра», в 2007 году выросла на 48% и на 31.12.2007 года составила 55,5 млрд рублей. Основными факторами, повлиявшими на изменение капитализации РСК в 2007 году, стали решение о присоединении и оценка РСК для целей конвертации, в результате которой РСК, оцененные

выше существовавших прогнозов аналитиков (по сравнению с другими РСК), в конце года значительно выросли. И наоборот, капитализация РСК, которые были оценены ниже прогнозов рынка, уменьшилась. Основной площадкой торговли акциями является ММВБ, на которой проходило порядка 95% оборота организованного рынка акций РСК. Аналогичная ситуация по оборотам торгов ожидается и по акциям ОАО «МРСК Центра».

Диаграмма 2-1

ДИНАМИКА СТОИМОСТИ АОИ РАО ЕЭС, ИНДЕКСОВ ММВБ, РТС И РСК В 2007 ГОДУ



Таблица 2-3

КАПИТАЛИЗАЦИЯ РСК

Общество	На конец 2006 г., млрд руб.	На конец 2007 г., млрд руб.	Изменение за год, %
ОАО «Белгородэнерго»	6,759	15,335	126,90%
ОАО «Брянскэнерго»	2,310	3,612	56,36%
ОАО «Воронежэнерго»	4,370	8,760	100,46%
ОАО «Костромаэнерго»	2,086	2,724	30,59%
ОАО «Курскэнерго»	3,489	4,613	32,20%
ОАО «Липецкэнерго»	3,266	4,356	33,38%
ОАО «Орелэнерго»	1,949	2,417	24,01%
ОАО «Смоленскэнерго»	3,195	3,138	-1,77%
ОАО «Тамбовэнерго»	2,753	2,136	-22,42%
ОАО «Тверьэнерго»	3,225	3,137	-2,73%
ОАО «Ярэнерго»	3,913	5,279	34,90%
Итого:	37,314	55,506	48,75%

Источник: ЗАО «ММВБ», ОАО «РТС»

ИСТОРИЯ ЭМИССИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

В соответствии с решением об учреждении ОАО «МРСК Центра» (Распоряжение ОАО РАО «ЕЭС России» № 154 р от 09.12.2004 года) размер уставного капитала ОАО «МРСК Центра» по состоянию на 31.12.2007 года составлял 10 000 000 (Десять миллионов) рублей и был разделен на 100 000 000 (Столюмбонов) обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 (Десять) копеек каждая. Региональным отделением ФСФР России в Центральном федеральном округе 24 марта 2005 года зарегистрирован

выпуск акций ОАО «МРСК Центра». Выпуску присвоен государственный регистрационный номер 1-01-10214-А. Отчет об итогах выпуска акций зарегистрирован Региональным отделением ФСФР России в Центральном федеральном округе одновременно с регистрацией Решения о выпуске акций 24 марта 2005 года.

Акции ОАО «МРСК Центра» по состоянию на 31.12.2007 года не допущены к обращению через организаторов торговли на рынке ценных бумаг. Общество не планирует выкупа собственных акций.

Таблица 2-4

ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О ВЫПУСКЕ

Вид ценных бумаг	Акции обыкновенные именные
Категория (тип) размещенных акций	Бездокументарные
Номинальная стоимость каждой акции выпуска	10 копеек
Количество акций выпуска	100 000 000 штук
Общий объем выпуска	10 000 000 рублей
Способ размещения	Приобретение акций единственным учредителем акционерного общества
Фактический срок размещения акций	Дата государственной регистрации общества – 17 декабря 2004 года
Цена размещения одной акции	10 копеек
Условия и порядок оплаты	При приобретении акций единственным учредителем предусмотрена форма оплаты денежными средствами

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА ОБЩЕСТВА И РСК

По состоянию на 31.12.2007 года единственным акционером ОАО «МРСК Центра», владеющим 100% его уставного капитала (100% обыкновенных именных акций Общества), является ОАО РАО «ЕЭС России».

Пакет акций, принадлежащий ОАО РАО «ЕЭС России», передан в доверительное управление ОАО «ФСК ЕЭС» 01.12.2005 года. Срок действия договора – до 01 июля 2008 года (решение Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России», протокол № 251 от 16.05.2007 года).

Цель передачи акций в доверительное управление в соответствии с решением Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» – централизованное управление распределительным сетевым комплексом, обеспечение его надежности, эффективного функционирования и развития.

Структура акционерного капитала на 31.12.2007 года и на 31.12.2006 года:

Государство – 0%

Физические лица – 0%

Юридические лица и номинальные держатели – 100%.

Крупнейшие держатели акций (по состоянию на 31 декабря 2007 года):

Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России» – 100% (акции ОАО «МРСК Центра», принадлежащие ОАО РАО «ЕЭС России», 17 ноября 2005 года переданы в номинальное держание Обществу с ограниченной ответственностью «Депозитарные и корпоративные технологии» (номинальный держатель).

Пакет акций, принадлежащий ОАО РАО «ЕЭС России», передан в доверительное управление ОАО «ФСК ЕЭС» 01.12.2005 года. Срок действия договора – до 01 июля 2008 года (решение Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России», протокол № 251 от 16.05.2007 года). Цель передачи акций в доверительное управление в соответствии с решением Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» – централизованное управление распределительным сетевым комплексом, обеспечение его надежности, эффективного функционирования и развития.

ИНФОРМАЦИЯ О АКЦИОНЕРЕ ОБЩЕСТВА

Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России».

Свидетельство о регистрации серия МРП № 020863 выдано 31 декабря 1992 года Московской регистрационной палатой, ОГРН 1046900099498.

Адрес сайта в сети Интернет: <http://www.rao-ees.ru>.

ИНФОРМАЦИЯ О НОМИНАЛЬНОМ ДЕРЖАТЕЛЕ

Общество с ограниченной ответственностью «Депозитарные и корпоративные технологии».

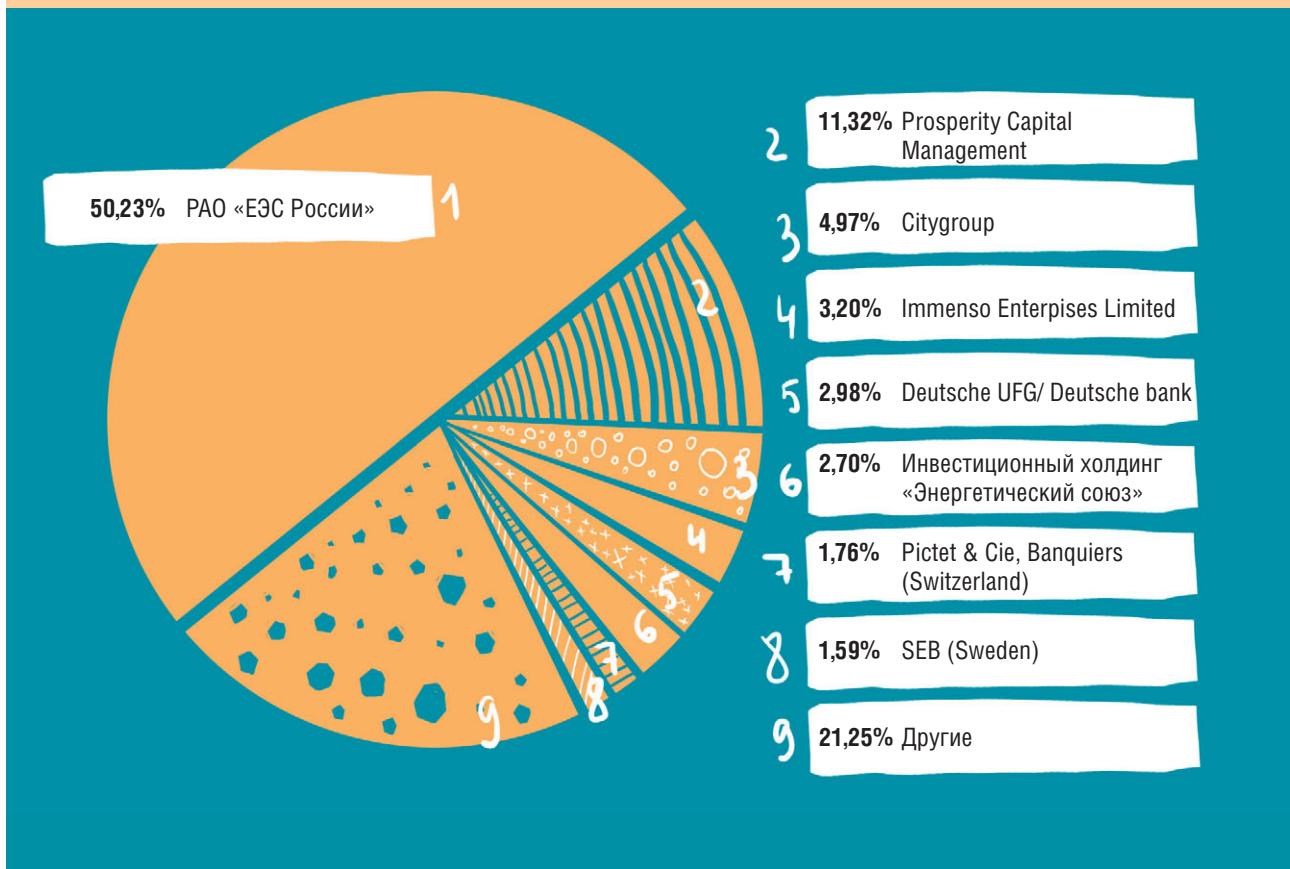
Свидетельство о регистрации бланк серии 77 № 006832166, выдано 08 февраля 2005 года Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве, ОГРН 1057746181272.

Исходя из утвержденных коэффициентов конвертации и списка акционеров, участвовавших в январе 2008 года в ВОСА РСК по реорганизации, структура акционеров МРСК Центра после присоединения РСК будет выглядеть следующим образом: см. Диаграмма 2-2.

Можно с уверенностью говорить, что структура акционерного капитала «МРСК Центра» после присоединения РСК фундаментально позволяет создать ликвидный рынок ценных бумаг. Для обеспечения высокого уровня ликвидности Компания намерена проводить политику по поддержанию сбалансированной структуры акционерного капитала (участие в акционерном капитале не только институциональных инвесторов, но и биржевых спекулянтов), поддержанию высокого уровня free-float (на сегодняшний день free-float – порядка 30%), мобилизации free-float путем стимулирования перевода ценных бумаг акционеров в номинальное держание депозитариев бирж: НДЦ и ДКК.

Диаграмма 2-2

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ МРСК ЦЕНТРА ПОСЛЕ ПРИСОЕДИНЕНИЯ РСК
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.03.2008 ГОДА



2.1.4 ВНЕДРЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ, СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ МИРОВОЙ ПРАКТИКЕ

Общество стремится к предоставлению акционерам и инвесторам доступной, регулярной и надежной информации, в том числе в целях контроля за исполнительными органами Общества и вынесения компетентных и своевременных решений об оценке их деятельности.

Основными принципами раскрытия информации об Обществе являются:

- **регулярность и оперативность ее предоставления;**
- **доступность такой информации для акционеров и иных заинтересованных лиц;**
- **достоверность и полнота ее содержания;**
- **нейтральность, понимаемая как исключение преимущественного удовлетворения интересов одних групп получателей информации перед другими.**

Вместе с тем, Общество осознает, что уровень транспарентности Компании должен отвечать принципу разумного паритета между обеспечением прав акционеров и других хозяйствующих субъектов в части доступа к корпоративной информации и нанесением ущерба конкурентоспособности Общества.

Информация о важнейших событиях Общества, признаваемая таковой в соответствии с законодательством РФ и по собственной инициативе Общества, публикуется в средствах массовой информации и на веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу www.mrsk-1.ru и ленте новостей уполномоченного информационного агентства по адресу <http://www.e-disclosure.ru>.

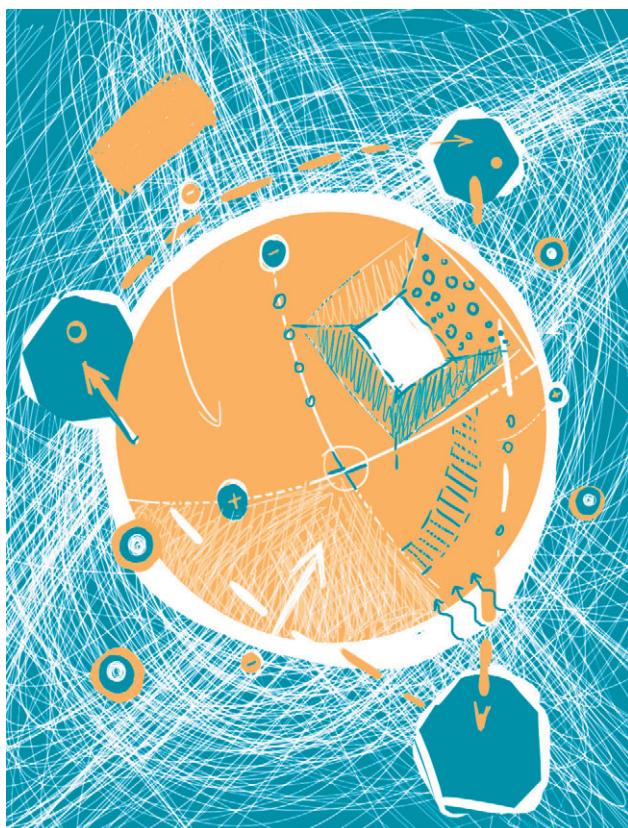
На сайте Общества размещается информация о содержании Устава и внутренних документов Общества, об аффилированных лицах Общества, о решениях общих собраний и Совета директоров Компании. Вышеуказанная информация раскрывается в разделах «О компании» и «Акционерам и инвесторам» веб-сайта Общества в сети Интернет по адресу www.mrsk-1.ru.

Одновременно, необходимо отметить, что на сайте Общества помимо вышеуказанной, Обществом по собственной инициативе раскрывается информация в виде календаря ключевых событий и новостей Общества, информация об участии Общества в выставках, конференциях, деятель-

ности международных организаций, а также сведения о подведомственных Обществу РСК, включая информацию об их производственной и финансовой деятельности.

Основным локальным нормативным документом Общества, определяющим правила и подходы к раскрытию информации, перечень информации и документов, подлежащих раскрытию, а также устанавливающим порядок и сроки ее раскрытия и представления, является Положение об информационной политике ОАО «МРСК Центра», утвержденное Советом директоров Общества 18.10.2006 г. (Протокол № 009/06).

Текст Положения об информационной политике находится в постоянном открытом доступе на веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>.



Для защиты прав и законных интересов акционеров и лиц, которые впоследствии будут совершать сделки с ценными бумагами Общества, а также для обеспечения экономической безопасности Общества в Компании осуществляется контроль за использованием инсайдерской информации в соответствии с Положением об инсайдерской информации, утвержденным Советом директоров Общества 14.10.2005 г. (Протокол № 008/05). Текст Положения об инсайдерской информации находится в постоянном открытом доступе на веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>.

В связи с тем что Обществом по состоянию на 31.12.2007 г. не регистрировались проспекты ценных бумаг, обязанности раскрытия информации в форме ежеквартального отчета, сообщений о существенных фактах и сведениях, которые могут оказывать существенное влияние на стоимость ценных бумаг акционерного общества, у Общества не было.

Вместе с тем Обществом в полной мере раскрывается иная информация об Обществе, раскрытие которой обусловлено нормами ФЗ «Об акционерных обществах», ФЗ «О рынке ценных бумаг», Приказа ФСФР РФ N 06-117/пз-н от 10 октября 2006 г. «Об утверждении Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», а также нормами Положения об информационной политике ОАО «МРСК Центра».

В 2007 году Советом директоров Общества не одобрялись крупные сделки, а также сделки, признаваемые в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность. В связи с этим информация о данного рода сделках в Годовом отчете не приводится.

С информацией об иных сделках, подлежащих раскрытию в соответствии с Положением об информационной политике Общества, можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: http://www.mrsk-1.ru/stockholder/inform/transaction/2007/1_2007/.

2.2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ГРАФИКА ФОРМИРОВАНИЯ МРСК

В рамках реализации цели обеспечения соблюдения графика формирования МРСК Обществом в течение 2007 года все мероприятия реформирования, закрепленные Планом-графиком по реорганизации ОАО «МРСК Центра» путем присоединения к нему подведомственных РСК, были выполнены в соответствии с таким планом без нарушения сроков в полном объеме.

С Планом-графиком, а также отчетами по его исполнению можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/reform/reform/forming/>

СОБЛЮДЕНИЕ УТВЕРЖДЕННОГО СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА В ФОРМЕ ПРИСОЕДИНЕНИЯ К НЕМУ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ.

16–17 июля 2007 года. Советами директоров ОАО «МРСК Центра» РСК утверждены планы мероприятий по реорганизации в форме присоединения к ОАО «МРСК Центра» распределительных сетевых компаний.

31 августа 2007 года. завершена инвентаризация имущества, прав и финансовых обязательств МРСК и РСК (по состоянию на 30.06.2007 г.).

27 ноября 2007 года. Комитет по оценке ОАО РАО «ЕЭС России» согласовал отчеты о рыночной стоимости акций МРСК и РСК.

30 ноября 2007 года. Совет директоров ОАО РАО «ЕЭС России» принял решение по вопросу определения позиции представителей ОАО РАО «ЕЭС России» по вопросам повесток дня заседаний Совета директоров внеочередных общих собраний акционеров МРСК и РСК (об определении повестки дня ВОСА МРСК и РСК; о реорганизации РСК путем их присоединения к МРСК; об определении количества, номинальной стоимости, категорий (типов) объявленных

акций МРСК и прав, предоставляемых этими акциями; об увеличении уставного капитала МРСК путем размещения дополнительных акций (конвертации акций РСК в акции МРСК); об увеличении уставного капитала МРСК путем размещения дополнительных акций (закрытая подписка акций под обмен акций РСК на акции МРСК).

3–7 декабря 2007 года. Советами директоров МРСК и РСК приняты решения, касающиеся процесса реорганизации, в том числе по МРСК: даны рекомендации ВОСА по вопросу о реорганизации Общества в форме присоединения (в том числе утверждение договора о присоединении); по вопросу об увеличении уставного капитала МРСК путем размещения дополнительных акций (конвертация акций РСК в дополнительно размещаемые акции МРСК); по вопросу об увеличении уставного капитала МРСК путем размещения дополнительных акций (закрытая подписка акций под обмен акций РСК на акции МРСК).

Советами директоров РСК рассмотрены вопросы о ходе подготовки РСК к реорганизации, в том числе о прогнозном размере денежных средств, необходимых для осуществления выкупа акций у акционеров и удовлетворения требований кредиторов о прекращении или досрочном исполнении обязательств; о рекомендациях ВОСА по вопросу о реорганизации Общества в форме присоединения (в том числе утверждение договора о присоединении и передаточного акта РСК); об определении цены и порядка выкупа акций РСК; о созыве ВОСА РСК; об утверждении условий договора с регистратором РСК по вопросам порядка и объема оказания услуг в период реорганизации РСК.

25 декабря 2007 года. На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «МРСК Центра» принято решение по вопросу о реорганизации ОАО «МРСК Центра» в форме присоединения к нему 11 РСК его конфигурации, в том числе утвержден договор о присоединении РСК к ОАО «МРСК Центра», содержащий сведения о порядке и условиях присоединения, а также порядок конвертации акций присоединяемых РСК в акции ОАО «МРСК Центра», и коэффициенты конвертации акций РСК. Также было принято решение об определении предельного размера объявленных акций ОАО «МРСК Центра» и о внесении соответствующих изменений в Устав ОАО «МРСК Центра». Кроме того, было принято решение о размещении дополнительных акций ОАО «МРСК Центра» по закрытой подписке в пользу ОАО РАО «ЕЭС России» с оплатой

принадлежащими ему акциями 11 РСК конфигурации ОАО «МРСК Центра».

Уже в 2008 году – после наступления даты окончания отчетного периода – был реализован еще ряд мероприятий Плана-графика по реорганизации. Так, в январе 2008 года всеми Общими собраниями РСК были приняты положительные решения о реорганизации обществ путем присоединения их к ОАО «МРСК Центра».

11.02.2008 года. Советом директоров Общества утверждены решения о 21 дополнительном выпуске акций МРСК, размещаемых путем конвертации в них акций РСК при реорганизации, а также проспект ценных бумаг Общества.

20.03.2008 года. ФСФР России зарегистрировала 21 дополнительный выпуск ценных бумаг и проспект ценных бумаг ОАО «МРСК Центра».

31.03.2008 года. была внесена запись в ЕГРЮЛ о прекращении деятельности РСК в результате их присоединения к ОАО «МРСК Центра».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ АКЦИЙ

Оценка рыночной стоимости акций Общества и РСК являлась одним из этапов утвержденного Советом директоров Общества Плана мероприятий по реорганизации Общества в форме присоединения к нему распределительных сетевых компаний.

13–15 августа 2007 года Советами директоров РСК была утверждена независимая оценочная организация в составе ООО «Эрнест энд Янг – стоимостное консультирование», ЗАО «ЭНПИ Консалт», ЗАО «Международный центр оценки» для оценки акций в целях определения цены выкупа.

27 ноября 2007 года Комитет по оценке ОАО РАО «ЕЭС России» согласовал отчеты о рыночной стоимости акций МРСК и РСК.

2.3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ ПОЛНОМОЧИЙ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

В части осуществления Обществом полномочий единоличного исполнительного органа региональных сетевых компаний своей зоны ответственности в 2007 году Обществом были реализованы мероприятия по обеспечению передачи ему таких полномочий всех РСК, подведомственных Обществу.

Напомним, что оказание услуг единоличного исполнительного органа региональных сетевых компаний Обществу являлось частью переходного периода реформирования, когда с момента создания межрегиональных сетевых компаний и до момента присоединения к ним подведомственных РСК – функции первых заключались в оказании консультационных услуг подведомственным РСК и выполнении функций единоличного исполнительного органа подведомственных РСК (управлении подведомственными РСК).

В 2007 году был завершен процесс передачи ОАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа РСК зоны ответственности Общества. Таким образом, по состоянию на 31.12.2007 г. Общество оказывало услуги по выполнению функций единоличного исполнительного органа одиннадцати РСК своей зоны ответственности, а именно:

- ОАО «Белгородэнерго»
- ОАО «Брянскэнерго»
- ОАО «Воронежэнерго»
- ОАО «Костромазэнерго»
- ОАО «Курскэнерго»
- ОАО «Липецкэнерго»
- ОАО «Орелэнерго»
- ОАО «Тамбовэнерго»
- ОАО «Смоленскэнерго»
- ОАО «Тверьэнерго»
- ОАО «Ярэнерго».

Таким образом, в 2007 году Общество в рамках перспективы «Реформирование» выполнило все запланированные мероприятия и достигло поставленных целей. Результатом этих усилий стали успешное завершение 31 марта 2008 года реорганизации регионального сетевого комплекса Центра России и создание единой операционной компании ОАО «МРСК Центра».



2.4 ПЕРСПЕКТИВЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ПЕРСПЕКТИВЕ «РОСТ И ПРЕОБРАЗОВАНИЯ» С 2008 ГОДА

Выделение уже в 2008 году самостоятельной перспективы «Рост и преобразования» было обусловлено важностью интеграции нефундаментальных факторов стоимости в общую систему стратегического управления стоимостью операционной Компании.

В среднесрочной перспективе (к 2010 году) планируется обеспечить сопоставимость по капитализации с энергокомпаниями Восточной Европы. К 2015 году планируется выйти по капитализации на уровень стран с высоким уровнем экономического развития.

Возможности для достижения успеха современных компаний в значительной мере зависят от внешних условий. Это не только интенсивная и глобальная конкуренция, быстрое технологическое развитие, демографические факторы, но и общемировые тенденции развития экономики.

Объективные процессы, связанные с глобализацией и обострением конкуренции на финансовых рынках, вызывают необходимость реформирования подходов к управлению и поиска наиболее эффективных практик, в первую очередь – корпоративного управления. Последнее становится вопросом не просто создания дополнительных конкурентных преимуществ Компании, но и выживания ее на рынке в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Целью верхнего уровня перспективы «Рост и преобразования» на период 2008–2015 годы является **«Повышение инвестиционной привлекательности компании»**.

Для достижения этой цели Компания уделяет значительное внимание развитию рынка ценных бумаг. Компании с 2008 года необходимо организовать и выполнить ком-

плексную систему мер, охватывающую все возможные направления регулирования инвестиционной привлекательности ценных бумаг. В первую очередь это обеспечение развития первичного рынка. Наиболее перспективным проектом в этой области является выход компании на рынок публичных заимствований. При благоприятной рыночной конъюнктуре Общество будет выпускать облигационные займы для финансирования инвестиционной программы.

Во-вторых, необходимо, чтобы рынок ценных бумаг обладал значительным уровнем ликвидности. Именно большое количество как по числу, так и по объему совершаемых с ценными бумагами компаний сделок является подтверждением справедливости рыночной цены и в конечном итоге капитализации.

Стратегическое значение для Компании приобретает корпоративное управление как система баланса интересов между большим количеством собственников и менеджментом Компании, безусловное соблюдение законных прав и интересов своих акционеров .

Основополагающей задачей корпоративного управления ОАО «МРСК Центра» на 2008 год является завершение корпоративных мероприятий по реорганизации Общества путем присоединения к нему подведомственных РСК и, по завершении такой реорганизации, создание эффективно функционирующей системы корпоративного управления операционной компании ОАО «МРСК Центра».

Завершение реорганизации Общества завершено в 1-м квартале 2008 года. В мае 2008 года планируется вывод акций на организованный рынок ценных бумаг.

Следует отметить, что анализ системы корпоративного управления в Обществе позволяет утверждать: созданная система корпоративного управления подготовлена к успешному функционированию в условиях деятельности ОАО «МРСК Центра» как операционной компании.

Вместе с тем с созданием операционной компании возникнет необходимость изменения некоторых аспектов корпоративного управления в Обществе. Именно поэтому 28 февраля 2008 года Общее собрание акционеров Общество приняло Устав в новой редакции, содержащий нормы относительно созыва и проведения Общего собрания

акционеров и уточняющий компетенцию Совета директоров Общества, предусматривающий нормы об образовании коллегиального исполнительного органа в Обществе – Правления. С указанными документами можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>

С целью полного выполнения норм действующего законодательства относительно функционирования Общего собрания акционеров, число которых в ОАО «МРСК Центра» после завершения реорганизации составит порядка 18 000, также 28.02.2008 года утверждено решением единственного акционера Общества – ОАО РАО «ЕЭС России» – Положение о порядке созыва и проведения Общего собрания акционеров Общества.

Так, с созданием операционной компании в Обществе планируется формирование коллегиального исполнительного органа – Правления, которое наряду с единоличным исполнительным органом Общества будет отвечать за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и осуществлять руководство текущей деятельностью. Вопросы деятельности Правления регулирует принятое 28 февраля 2008 года Положение о Правлении ОАО «МРСК Центра», с которым можно ознакомиться по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>.

Для предварительного и детального рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, последний создает комитеты. По состоянию на 31.12.2007 г. в Обществе создан и действует Комитет по надежности. Одновременно с формированием операционной компании в Обществе планируется создание с 01 мая 2008 года Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям и Комитета по стратегии и развитию. В работе этих Комитетов примут участие представители миноритарных акционеров.

Создание Правления и комитетов при Совете директоров Общества вызовет необходимость утверждения документов, на основании которых действовали бы вышеуказанные органы управления – Положения о правлении (утверждено решением единственного акционера Общества уже после наступления отчетной даты – 28.02.2008 г.) и Положений о соответствующих комитетах. С Положениями, регламентирующими деятельность Комитетов, мож-

но ознакомиться по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/>.

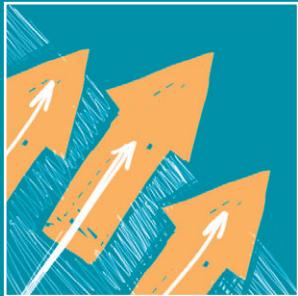
Во исполнение рекомендаций Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ РФ и в целях снижения различных рисков, связанных с деятельностью Общества, на 2008 год запланирована разработка и утверждение Обществом Положения о системе внутреннего контроля. В Положении планируется закрепить цели и задачи системы внутреннего контроля, принципы его функционирования, а также органы Общества и лиц, ответственных за внутренний контроль.

Любая компания в разные периоды своей жизни проходит через кризисы собственного развития, и фазовая трансформация бизнеса неизбежна. Каждый этап заканчивается кризисом роста, в ходе которого организация может либо перестать развиваться и в результате закончить свое существование, либо перейти на следующий этап, получив возможности для развития. Эволюционные периоды роста, в рамках которых не происходит больших изменений в управлении компанией, сменяются революционными периодами системных переворотов в организационной жизни. Эти этапы важно прогнозировать и мобильно изменять методы управления, организацию бизнес-процессов, информационные коммуникации. Гибкость и адаптивность к изменениям ожиданий заинтересованных сторон, трансформации отраслевых рынков и внешней среды будут ключевой характеристикой компании, ориентированной на долгосрочное лидерство.

Важной задачей является не только организовать работу по управлению стратегическими инновациями в компании, но и грамотно донести эту информацию до инвесторов.

Таким образом, в сфере обеспечения высокого потенциала роста Компании целевой подсистемой управления «Рост и преобразования» должны быть реализованы следующие цели – **Повышение инвестиционной привлекательности компании**:

- развивать рынок ценных бумаг Компании до уровня лучших российских компаний;
- обеспечивать эффективные взаимодействия со стейкхолдерами;
- обеспечивать гибкость и адаптивность Компании к изменяющимся условиям внешней среды;
- повышать прозрачность бизнеса.



ЛЕОНИД ВИТАЛЬЕВИЧ КАНТОРОВИЧ

«ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ»

Нобелевская премия по экономике, 1975 год
совместно с Тьяллингом Ч. Купмансом
за вклад в теорию оптимального распределения ресурсов

«От правильности экономических решений, совершенства планирования, качества экономических показателей, системы стимулирования самым существенным образом зависят рациональность принимаемых решений, эффективность использования всех видов ресурсов, производительность труда, темпы нашего роста, уровень жизни».

Выдержки из выступления Л. В. Канторовича «Введение».
опубликованы в Вестнике АН СССР, 1959, № 4, с. 59–61.

A black and white close-up portrait of an older man with receding hairline and wrinkles. He wears dark-rimmed glasses and a light-colored, patterned shirt under a dark, textured blazer. He is holding a newspaper with large Cyrillic letters on the front page. In the bottom right corner of the image, there is a small white square containing the number '3'.

3

ФИНАНСЫ

**Целью верхнего уровня перспективы «Финансы» было определено:
Повышать стоимость бизнеса.**

При этом было необходимо обеспечить:

1. Справедливую рыночную доходность капитала, в том числе:
 - оптимизацией структуры активов и капитала;
 - обеспечением целевого уровня прибыли.
2. Необходимый объем финансирования инвестиций, в том числе:
 - включением в тарифную плату на технологическое присоединение инвестиционную составляющую;
 - обеспечением привлечения заемных средств.
3. Повышением экономической эффективности бизнеса, в том числе:
 - обеспечением роста НВВ на содержание по итогам тарифной компании 2007 года;
 - повышением эффективности расходов

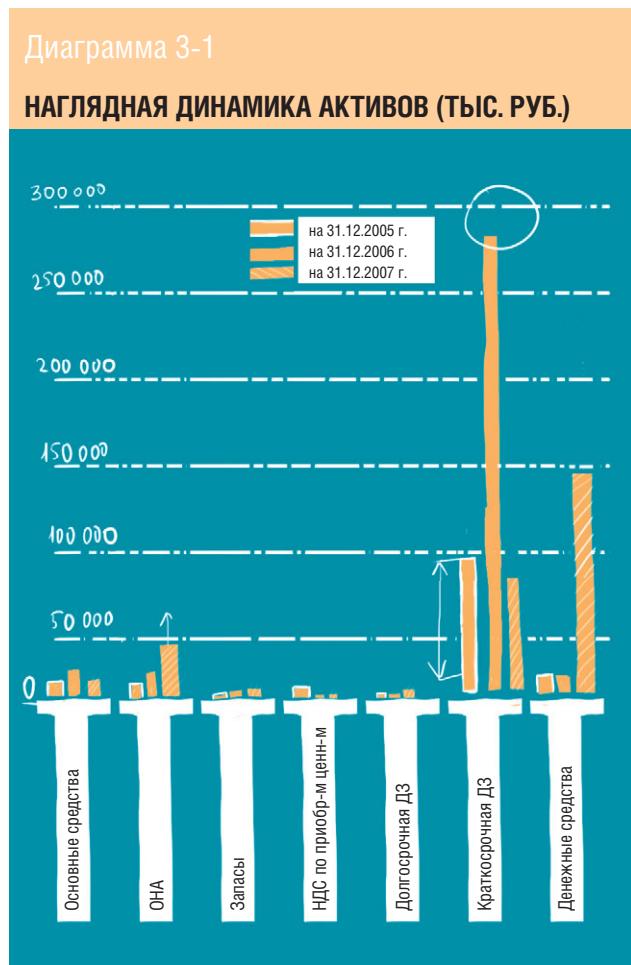
По итогам деятельности в 2007 году были достигнуты следующие результаты деятельности Общества и подведомственных 11 распределительных сетевых компаний в рамках реализации задач перспективы «Финансы».

3.1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПРАВЕДЛИВОЙ РЫНОЧНОЙ ДОХОДНОСТИ КАПИТАЛА

3.1.1 ОПТИМИЗИРОВАТЬ СТРУКТУРУ АКТИВОВ И КАПИТАЛА ПО УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

Диаграмма 3-1

НАГЛЯДНАЯ ДИНАМИКА АКТИВОВ (тыс. руб.)



По результатам финансово-хозяйственной деятельности в 2007 году активы Общества снизились на 30,79 млн руб., или на 9,3%. При этом по внеоборотным активам произошел рост – 20,13 млн руб., или 52,0%, что связано с увеличением отложенных налоговых активов.

В свою очередь, снижение оборотных активов на 50,91 млн руб., или 17,4%, вызвано погашением дебиторской задолженности, сложившейся на начало отчетного года. Задолженность, отраженная на балансе на конец периода, образована в соответствии с договорными условиями и является текущей.

В структуре оборотных активов Общества снизилась доля дебиторской задолженности с 83,8% до 28,5% и увеличилась доля денежных средств с 2,4% до 50,0%. Данная структура активов является наиболее ликвидной.

При общем сокращении размера пассивов собственный капитал Общества возрос на 48,82 млн руб., или 187,4%, за счет роста нераспределенной прибыли прошедших лет, заемный капитал сократился на 79,61 млн руб., или 26,0%.

Графически изменения структуры и динамика пассивов представлены на диаграммах.

Диаграмма 3-2

ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ОБОРОТНЫХ АКТИВОВ

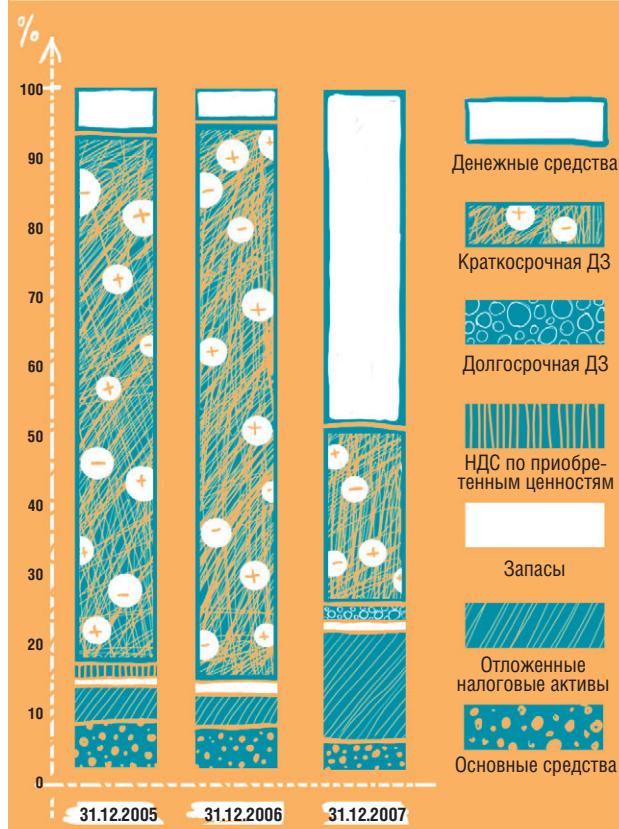
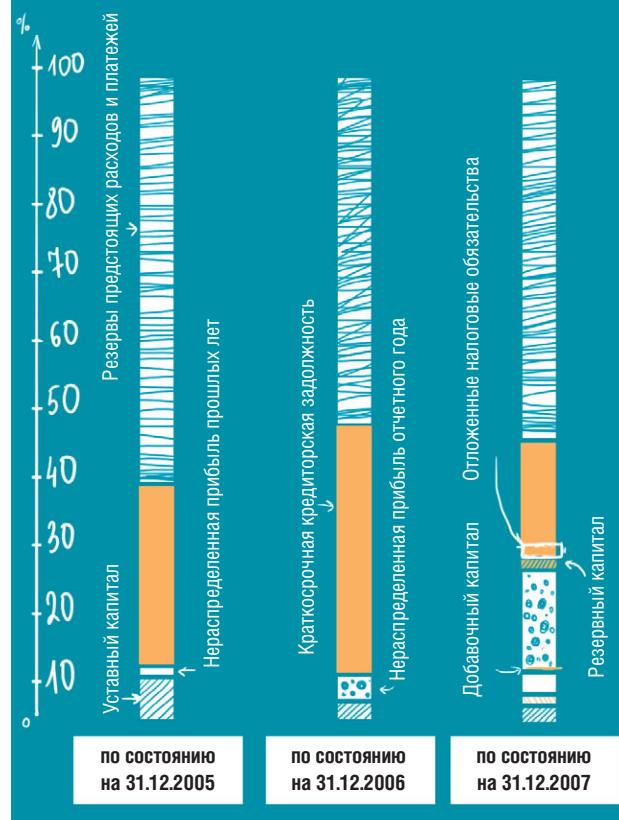


Диаграмма 3-3

ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ И ДИНАМИКА ПАССИВОВ



Основным изменением заемного капитала стало сокращение обязательств Общества в части краткосрочной кредиторской задолженности. Вместе с тем, по состоянию на 31.12.07 резервы предстоящих расходов и платежей сократились на 7,2 млн руб.

ПО ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» РСК

По итогам финансово-хозяйственной деятельности в 2007 году суммарные активы РСК, входящих в зону ответственности ОАО «МРСК Центра», с учетом проведенной переоценки возросли на 13 343 млн руб. (26,3%) и составили 50 901 млн руб. По результатам переоценки наибольший

прирост у ОАО «Липецкэнерго» – 117,8% и ОАО «Курскэнерго» – 48,3%. Суммарная динамика изменения структуры активов подведомственных РСК представлена на диаграмме ниже.

Прирост внеоборотных активов составил 11498 млн руб. (26,3%) – за счет основных средств на 10194 млн руб. (25,1%), прирост оборотных активов – 1845 млн руб. (34,7%). Прирост оборотных активов произошел за счет увеличения краткосрочной ДЗ на 1262 млн руб., являющейся наиболее ликвидной и не отяжеляющей структуру баланса. В свою очередь, долгосрочная ДЗ значительно снизилась.

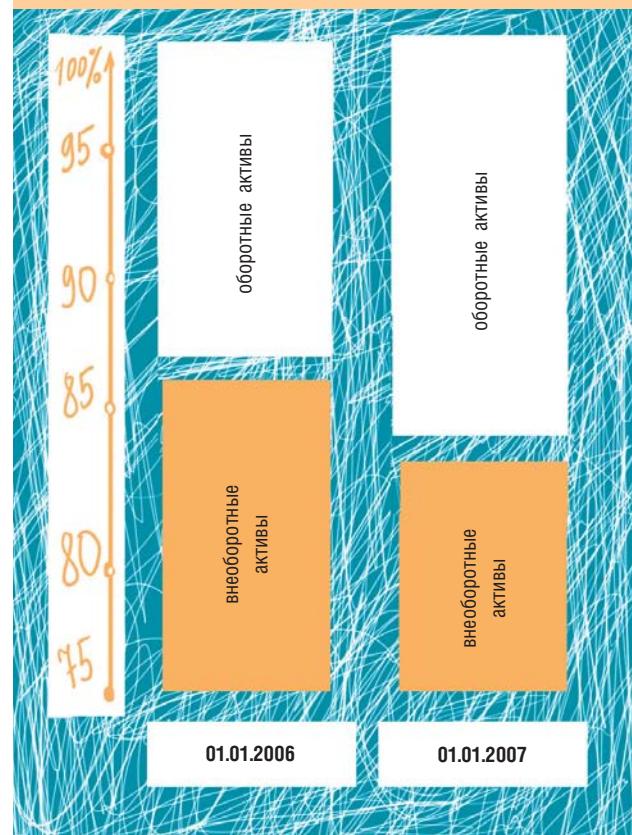
Диаграмма 3-4

ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ И ДИНАМИКА ПАССИВОВ (МЛН РУБ.)



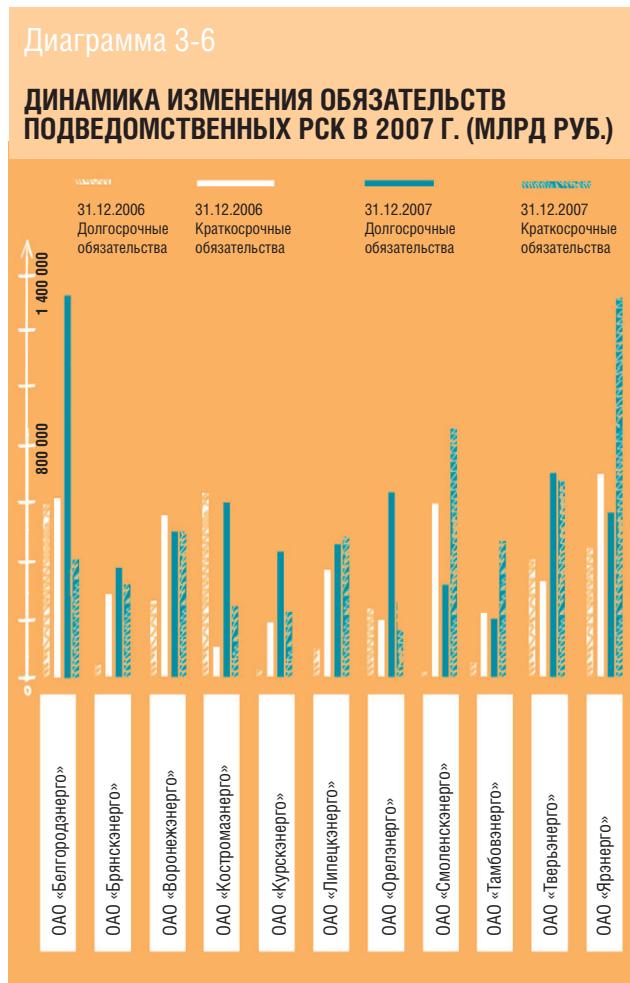
Диаграмма 3-5

СУММАРНАЯ ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ АКТИВОВ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ РСК



Если на начало года ее доля составляла 5,34% в общей структуре ДЗ, то на конец периода – только 0,99%. Отклонение в 4,35% является положительным фактором, так как долгосрочная ДЗ способствует изъятию денежных средств из оборота РСК на длительный срок, что недопустимо в условиях дефицита собственных оборотных средств.

Обществом в отчетном периоде проводилась активная работа по урегулированию ДЗ РСК, в частности, была организована система мониторинга ДЗ, в том числе нереальной к взысканию. Динамика изменения обязательств подведомственных РСК в 2007 году представлена на диаграмме.



Основной тенденцией, повлиявшей на структуру заемного капитала РСК, стало увеличение доли долгосрочных обязательств и сокращение доли краткосрочных. Так в 2007 году доля долгосрочных кредитных ресурсов в составе обязательств возросла с 23,6% до 43,2% за счет привлечения РСК долгосрочных кредитов на инвестиционную деятельность.

3.1.2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЦЕЛЕВОГО УРОВНЯ ПРИБЫЛИ ПО УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

Размер выручки от реализации услуг Общества, полученной по итогам 2007 года, составил 983,36 млн руб., что на 2,4% выше плановой, или на 23,36 млн руб.

Основными являлись доходы по договорам ЕИО, при этом первоначально планировалось получать от 21 РСК, однако с 3-го квартала 2007 года у Общества стало 11 подведомственных РСК и доходов было получено на 128,1 млн руб. меньше.

Доходы по договорам на оказание консультационных услуг были получены в размере 134,58 млн руб., что на 47,3 млн выше плана за счет оплаты со стороны ОАО «Кубаньэнерго». Также были получены не планировавшиеся изначально доходы от оказания услуг по техническому аудиту в размере 14,6 млн руб. и по договорам на проведение регламентированных закупочных процедур в размере 89,2 млн руб.

Размер чистой прибыли по итогам 2007 года составляет 51,25 млн руб., что выше запланированного значения на 50,8 млн руб., или на 117,2%, с учетом проведенной инвентаризации и последующим восстановлением резерва на выплату годовой премии. По итогам финансово-хозяйственной деятельности в 2007 году прибыль до налогообложения, процентов и амортизации (EBITDA) составила 100,07 млн руб., что в 2,4 раза превышает уровень прошлого года.

Одним из индикаторов финансового положения предприятия являются его платежеспособность и ликвидность, то есть возможность своевременно погасить свои обязательства. Расчет коэффициентов ликвидности Общества приведен в таблице.

Таблица 3-1

**РАСЧЕТ КОЭФФИЦИЕНТОВ
ЛИКВИДНОСТИ**

Наименование показателя	Отклонение				
	На 31.12.06	На 31.12.07	Абсолютное	Относительное	
Коэффициент срочной ликвидности	0,94	1,02	0,08	8,82%	
Коэффициент текущей ликвидности	0,96	1,05	0,09	9,27%	
Коэффициент финансового левериджа	11,74	3,02	-8,72	-74,26%	

За прошедший год показатели срочной и текущей ликвидности, характеризующие достаточность средств для погашения краткосрочных обязательств, выросли на 8,8% и 9,3% соответственно. Значения превысили нормативные, что свидетельствует о высокой платежеспособности.

Текущая платежеспособность характеризует внешнее проявление финансового состояния Общества, а финансовая устойчивость – его внутренняя сторона – обеспечивает стабильную платежеспособность в длительной перспективе. Финансовую устойчивость характеризует показатель финансового левериджа, значения которого представлены в таблице. Чем выше значение финансового левериджа, тем выше риск потери платежеспособности в долгосрочной перспективе.

Коэффициент рентабельности активов характеризует способность эффективного использования активов для получения прибыли. Кроме того, этот коэффициент отражает среднюю доходность, полученную на все источники капитала – собственного и заемного.

Таблица 3-2

РАСЧЕТ КОЭФФИЦИЕНТОВ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Наименование показателя	Отклонение				
	2006	2007	Абсолютное	Относительное	
Коэффициент рентабельности активов (ROA)	4,57%	17,02%	12,45%	272,67%	
Коэффициент рентабельности собственного капитала (ROE)	58,18%	68,45%	10,27%	17,66%	

По итогам финансово-хозяйственной деятельности в 2007 году показатель рентабельности активов составил 17,0% и вырос по сравнению с уровнем 2006 года на 272,7%.

Расчет коэффициентов рентабельности Общества представлен в таблице 3-2.

Рентабельность собственного капитала характеризует доходность компании для ее акционеров. Коэффициент рентабельности собственного капитала Общества в отчетном году вырос на 17,7% и составил 68,5% против 58,2% в прошлом году.

За отчетный год чистые активы Общества возросли более чем на 187% и составили 74,87 млн руб. против 26,06 млн руб. уровня начала года. По состоянию на 31.12.07 г. их величина существенно – на 649% – превышает уставный капитал, что положительно характеризует финансовое состояние, полностью удовлетворяя требованиям нормативных актов к величине чистых активов.

ПО ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ РСК ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

В 2007 году суммарная выручка от сетевых услуг по всем РСК, входящим в зону ответственности ОАО «МРСК Центра», составила 31957 млн руб., на 27,3% выше уровня 2006 года. При этом и выручка от передачи по электросетям возросла на 4593 млн руб., или на 18,5%, выручка от технологического присоединения – на 1818 млн руб., или на 226,2%. Прочая выручка от основной деятельности выросла на 10,9 млн руб., или на 4,2%, выручка по непро-

фильным видам деятельности выросла на 63,2 млн руб., или на 61,1%. Рост консолидированной чистой прибыли по подведомственным РСК составил 671,2 млн руб., или 51,2%. Данное увеличение обеспечило рост рентабельности собственного капитала (ROE) в абсолютном выражении на 1,19% – до 5,22%.

Динамика показателя ROE в сравнении с фактом 2006 года и планом 2007 года представлена на диаграмме 3-8.

Диаграмма 3-7

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

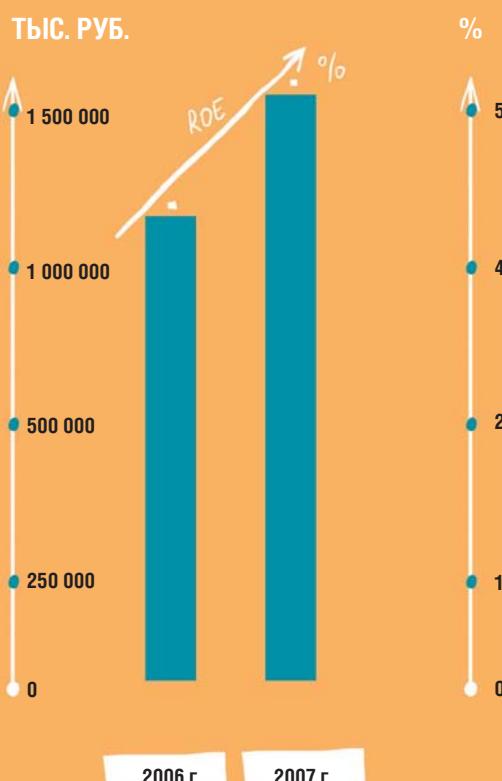
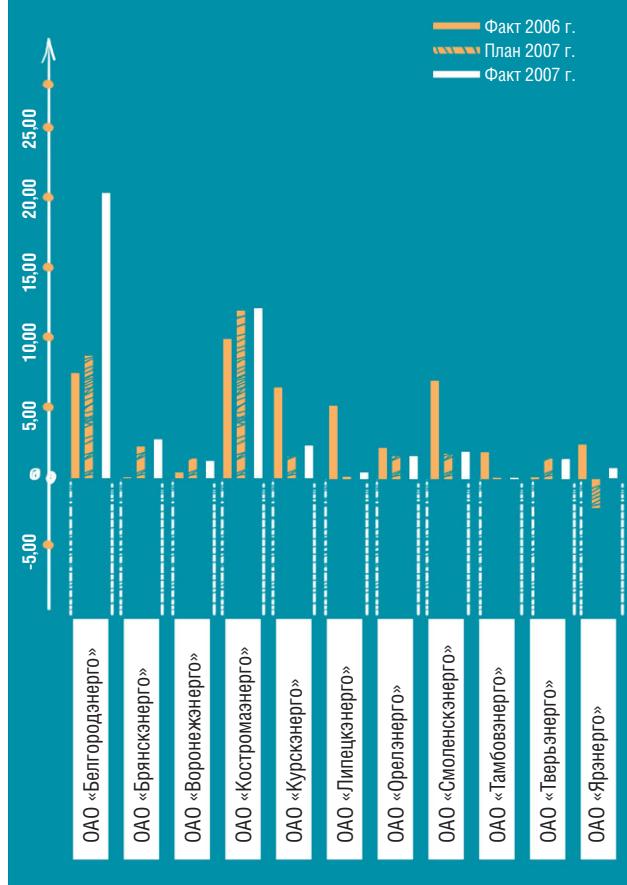


Диаграмма 3-8

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ ROE



Значения коэффициента текущей ликвидности РСК по состоянию на 31.12.07 г. находятся в пределах нормативных значений и приведены на диаграмме 3-9.

Значения коэффициента финансового левериджа РСК по состоянию на 31.12.07 г. приведены на диаграмме 3-10.

Суммарные чистые активы по подведомственным РСК по итогам 2007 года составили 38 256 млн руб., динамика изменения на диаграмме 3-11.

Рост чистых активов РСК от факта 2006 года составил 7 743 млн руб. (20,2%) и обусловлен получением по итогам 2007 года суммарной чистой прибыли в размере 1 982,7 млн руб., а так же проведением в 2007 года переоценки основных фондов со средним коэффициентом 1,31.

Диаграмма 3-9

**ЗНАЧЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТА ТЕКУЩЕЙ
ЛИКВИДНОСТИ РСК**

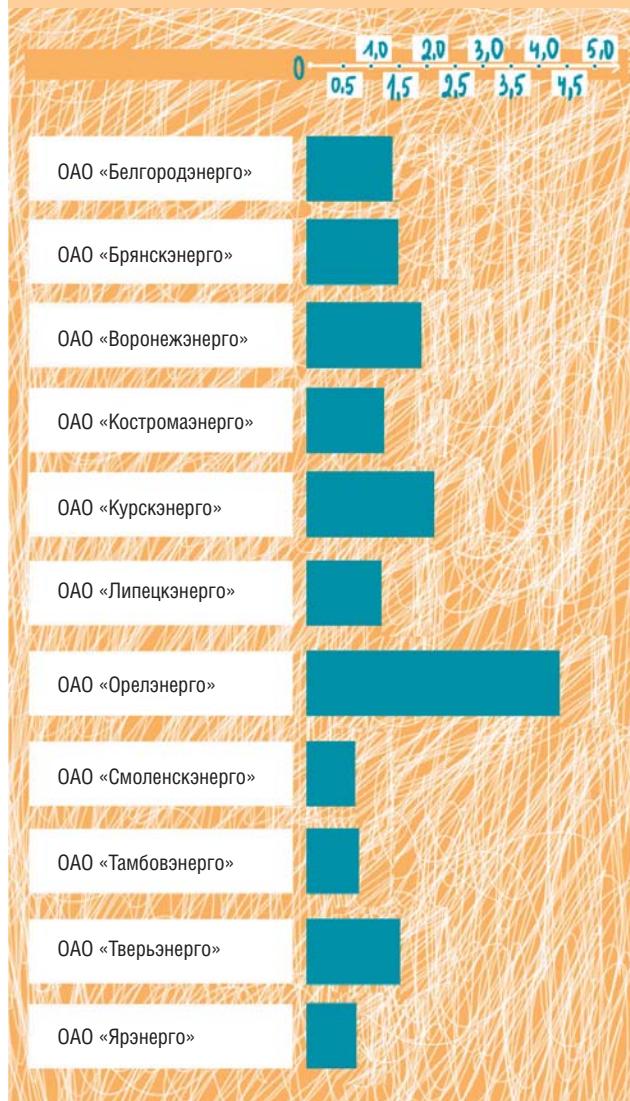


Диаграмма 3-10

**ЗНАЧЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТА ФИНАНСОВОГО
ЛЕВЕРИДЖА РСК**

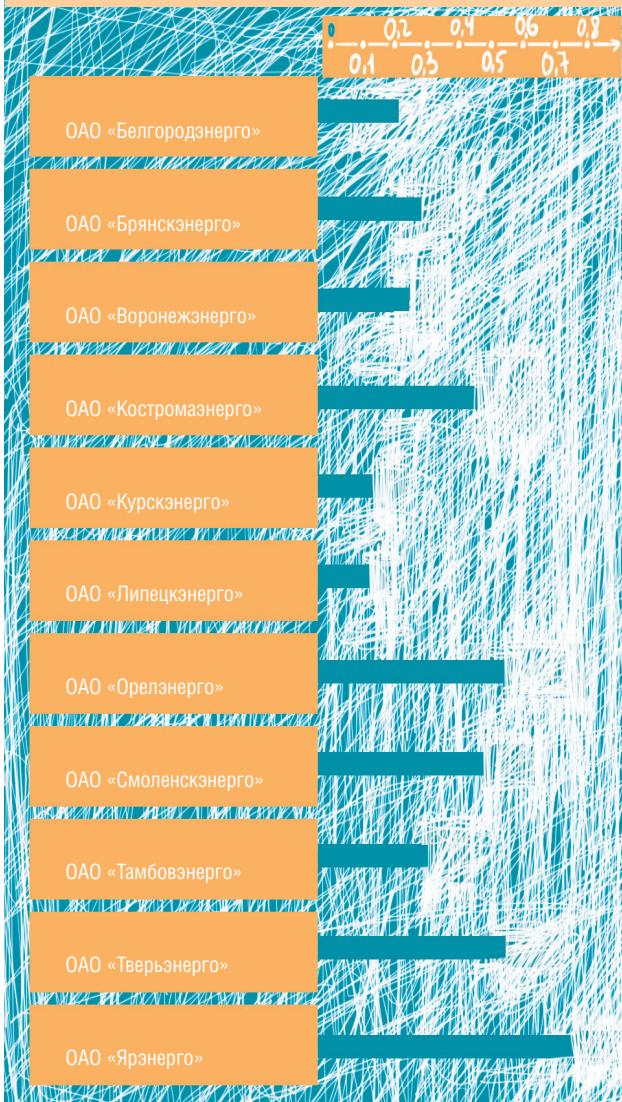
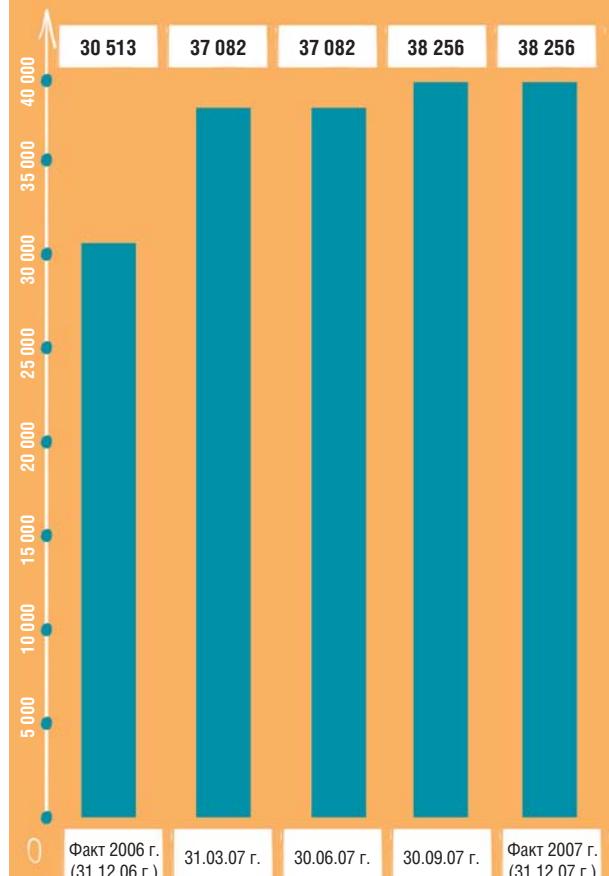


Диаграмма 3-11

ЧИСТЫЕ АКТИВЫ (МЛН РУБ.)



3.2 НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ

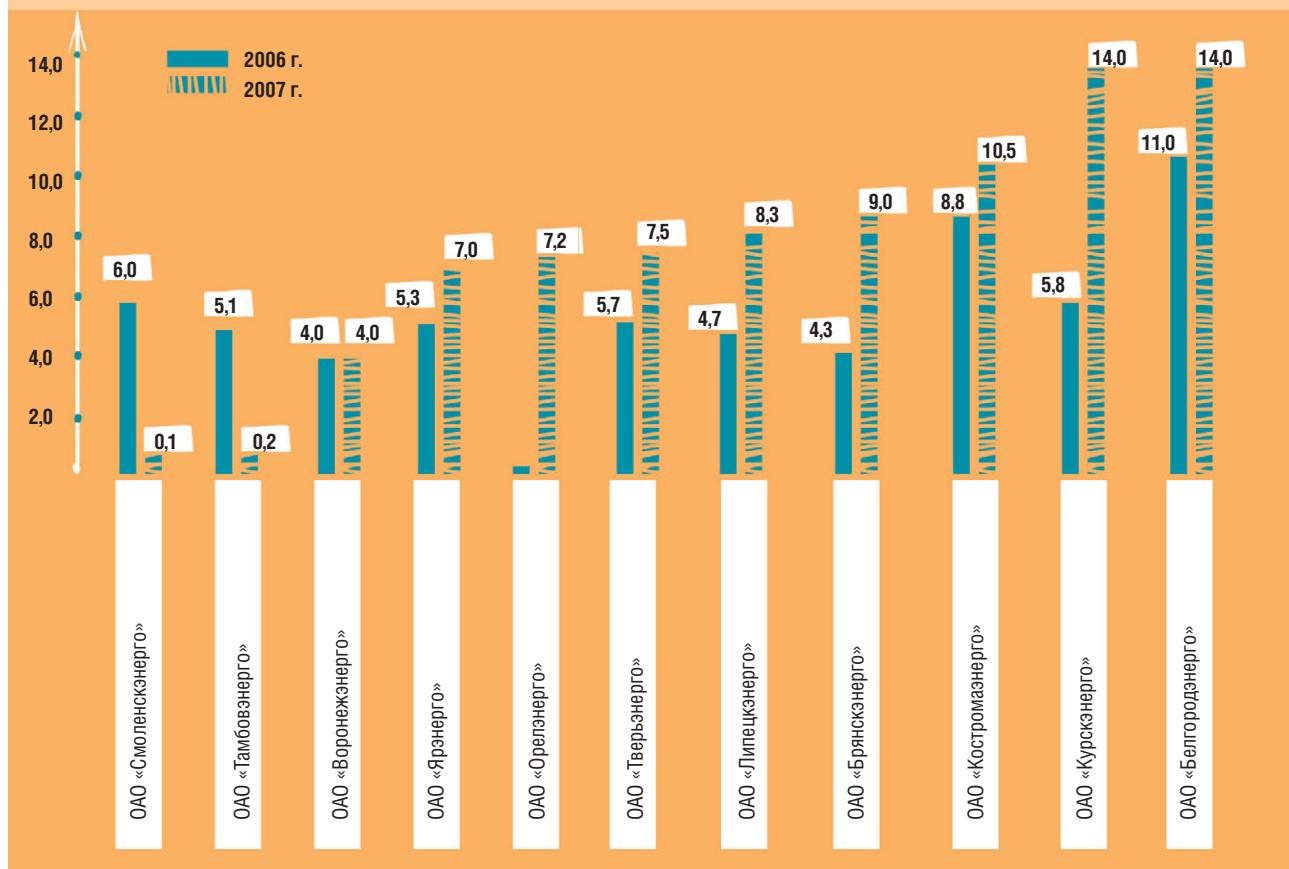
ВКЛЮЧЕНИЕ В ТАРИФНУЮ ПЛАТУ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ

В составе платы за ТП в 2007 году по подведомственным РСК учтена инвестиционная составляющая, при этом для ОАО «Смоленскэнерго», ОАО «Воронежэнерго», ОАО «Тамбовэнерго» инвестиционная составляющая предусмотрена в составе индивидуальной платы.

Представители ОАО «МРСК Центра» входили в состав Рабочей группы ФСТ России по подготовке изменений в Методические указания по определению размера платы за технологическое присоединение, утвержденных Приказом ФСТ России от 23.10.07 г. № 277-э/7.

Диаграмма 3-12

УТВЕРЖДЕННАЯ ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ НА 2006-2007 ГОДЫ (тыс. руб./кВт)



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ЗАЕМНЫХ СРЕДСТВ

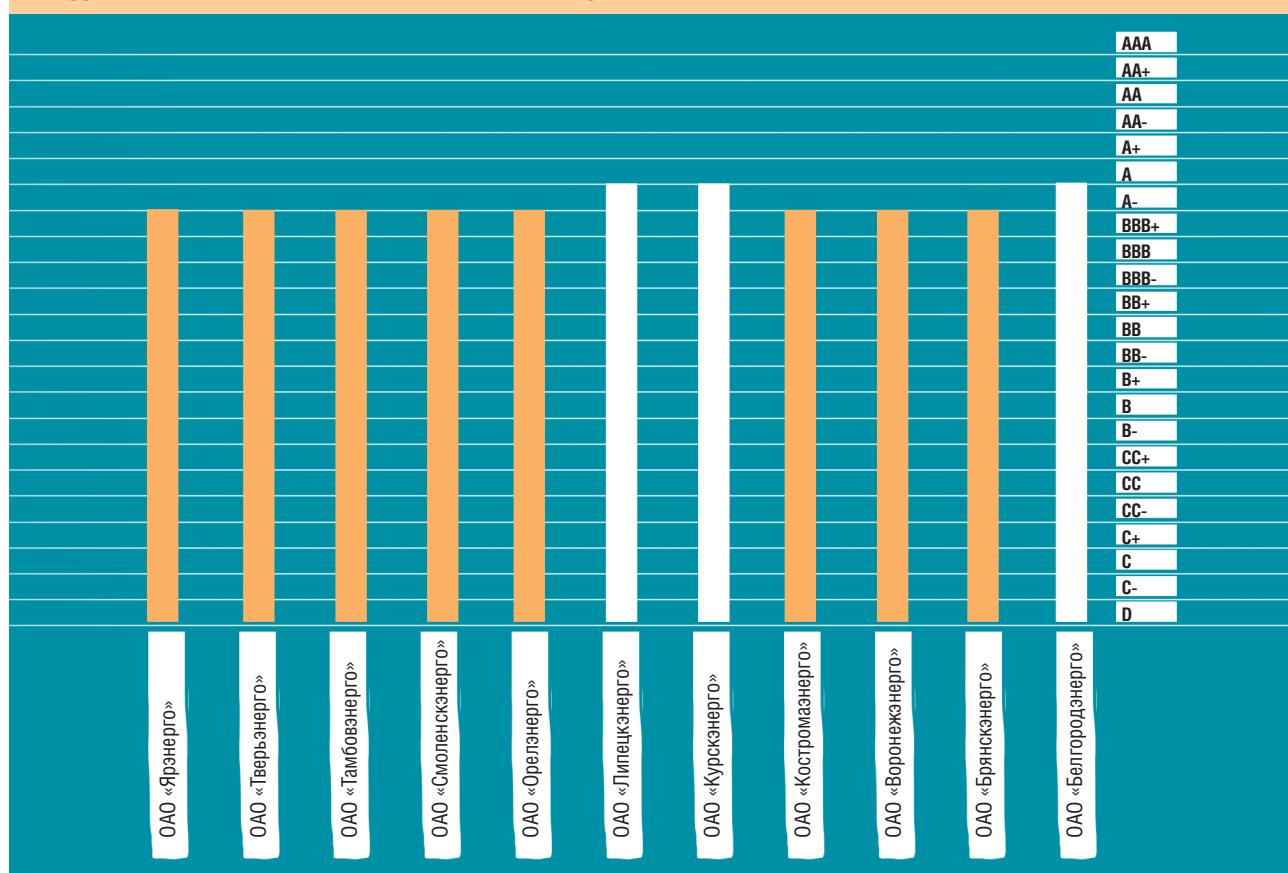
В 2007 году Национальное рейтинговое агентство присвоило рейтинг кредитоспособности ОАО «МРСК Центра» на уровне «A»: высокая кредитоспособность, второй уровень. РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» также были присвоены кредитные рейтинги (Свидетельство о присвоении рейтинга кредитоспособности представлено в Приложении 3). ОАО «Белгородэнерго», ОАО «Курскэнерго» и ОАО «Липецкэнерго» – рейтинг на уровне «A-»: высокая

кредитоспособность, третий уровень, всем остальным РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» присвоен рейтинг «BBB+»: достаточная кредитоспособность, первый уровень. Сводная информация по организации конкурсных процедур при закупке финансовых услуг в рамках 135-ФЗ представлена в таблице ниже.

В рамках 135-ФЗ «О защите конкуренции» РСК закупались такие услуги, как предоставление кредитных ресурсов, открытие и ведение банковских счетов, предоставление гарантий.

Диаграмма 3-13

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ, ПРИСВОЕННЫЙ РСК НАЦИОНАЛЬНЫМ РЕЙТИНГОВЫМ АГЕНТСТВОМ



За период с января 2007 года до января 2008 года проведено 43 конкурса по закупке кредитных ресурсов, закуплено 65 лотов на сумму 8062 млн руб. Из 43 конкурсов фактически признаны несостоявшимися (в конкурсе принял участие единственный участник либо участников не было, по итогам проведена закупка у единственного источника)

27 конкурсных процедур, что составляет 63% от общего числа конкурсных закупок финансовых услуг. Мировой кризис ликвидности способствовал росту ставок по используемым РСК кредитным ресурсам, так, на 31.12.07 г. средневзвешенная ставка привлечения кредитных ресурсов составила 10,5%.

Таблица 3-3

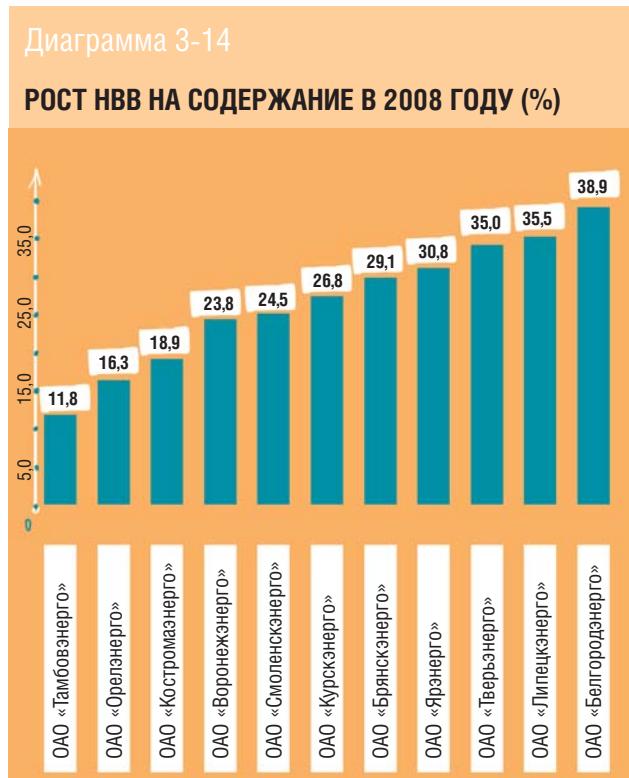
ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСНЫХ ПРОЦЕДУР ПРИ ЗАКУПКЕ ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ

Наименование РСК	Количество проведенных конкурсов/ закупленных лотов	Конкурсы не состоялись, единиц/в процентах от общего количества конкурсов	Итого закуплено кредитных ресурсов, млн руб.	Средневзвешенная ставка привлечения, %
ОАО «Белгородэнерго»	3/4	3/100	1168	9,3%
ОАО «Брянскэнерго»	4/6	2/50	650	10,6%
ОАО «Воронежэнерго»	4/8	3/75	700	10,8%
ОАО «Костромаэнерго»	2/3	1/50	193	11,6%
ОАО «Курскэнерго»	4/7	1/25	567	11,4%
ОАО «Липецкэнерго»	4/9	1/25	965	10,7%
ОАО «Орелэнерго»	3/3	3/100	600	10,2%
ОАО «Смоленскэнерго»	7/7	6/86	825	9,6%
ОАО «Тамбовэнерго»	2/5	2/100	500	9,6%
ОАО «Тверьэнерго»	5/7	2/40	800	10,1%
ОАО «Ярэнерго»	5/6	3/100	1094	10,9%
ИТОГО «МРСК Центра»	43/65	27/63	8 062	10,5%

3.3 ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РОСТА НВВ НА СОДЕРЖАНИЕ ПО ИТОГАМ ТАРИФНОЙ КОМПАНИИ 2007 ГОДА

Средний рост необходимой валовой выручки – НВВ на содержание по РСК, входящим в зону ответственности ОАО «МРСК Центра», составил 28,7%, при этом основной рост обеспечен за счет включения существенного объема инвестиционной составляющей (амortизация + ЧП с учетом налога на прибыль) – 75% (+2 990 млн руб.); прочие затраты в НВВ – 14%.



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАСХОДОВ

По факту 2007 года сложилась положительная динамика основных показателей оценки деятельности, при росте выручки от факта 2006 г. в 25%, рост себестоимости – 19%, рост валовой прибыли – 71%, рост чистой прибыли – 51%. Наряду с этим, рост доли валовой прибыли в объеме выручки с 13% до 15%, обеспеченный снижением доли себестоимости с 87% до 85% в общем объеме выручки. В свою очередь, снизились фактические расходы от планового уровня по покупной энергии на прочие и хозяйствственные нужды на 7%, также услуги ОАО «ФСК ЕЭС» на 2%.

В суммарной задолженности ЭСК перед РСК снизился уровень спорной на 131 млн руб., при этом уровень оплаты ЭСК в 2007 г. с учетом погашения просроченной составляет 97,67%. Показатель удельной себестоимости на 1 у. т. е. (в среднем на 1 РСК) составил 21 тыс. руб. на 1 у. т. е., что не превышает целевой уровень 22 тыс. руб. на 1 у. т. е.



Таблица 3-4

**КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПО ИСПОЛНЕНИЮ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» И РСК КПЭ**

РСК	Рентабельность собственного капитала (ROE), обеспеченная денежным потоком, %.		Потери электроэнергии к отпуску в сеть, %	
	план	факт	план	факт
ОАО «МРСК Центра»	0,19	174,67	0,00	0,00
ОАО «МРСК Центра» (как управляющая компания РСК)	2,64	5,22	10,6	9,52
ОАО «Белгородэнерго»	8,82	21,18	7,79	6,98
ОАО «Брянскэнерго»	2,25	2,69	7,00	5,14
ОАО «Воронежэнерго»	1,08	1,11	10,70	10,09
ОАО «Костромаэнерго»	12,31	12,41	16,95	15,33
ОАО «Курскэнерго»	1,23	2,10	11,26	9,15
ОАО «Липецкэнерго»	0,36	0,53	8,70	8,35
ОАО «Орелэнерго»	1,23	1,28	14,20	12,90
ОАО «Смоленскэнерго»	1,53	1,72	18,25	17,65
ОАО «Тамбовэнерго»	0,04	0,07	7,72	7,52
ОАО «Тверьэнерго»	0,99	1,01	15,59	15,05
ОАО «Ярэнерго»	-2,47	0,48	7,60	5,63
Ключевые показатели эффективности по итогам 2007 года были выполнены всеми РСК, входящими в зону ответственности ОАО «МРСК Центра»				

Критерий надежности, одновременно:

Недопущение более предельного числа аварий, подпадающих под признаки п. 2.1. Инструкции		Системный показатель нарушения электроснабжения потребителей (для фидеров 6 кВ и выше)		Системный показатель средней длительности перерывов электроснабжения потребителей (для фидеров 6 кВ и выше)		Эффективность реализации инвестиционной программы в части текущего года (по срокам и стоимости), %	
план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	<1	<1	<1	<1	100	120
0	0	<1	<1	<1	<1	100	135
0	0	<1	<1	<1	<1	100	100
0	0	<1	<1	<1	<1	100	108
0	0	<1	<1	<1	<1	100	125
0	0	<1	<1	<1	<1	100	153
0	0	<1	<1	<1	<1	100	100
0	0	<1	<1	<1	<1	100	128
0	0	<1	<1	<1	<1	100	127
0	0	<1	<1	<1	<1	100	110
0	0	<1	<1	<1	<1	100	174
0	0	<1	<1	<1	<1	100	101

3.4 ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

В Обществе устанавливается прозрачный и понятный акционерам механизм определения размера дивидендов и их выплаты, обеспечивается наиболее удобный для акционеров порядок выплаты дивидендов, а также принимаются меры, исключающие неполную или несвоевременную выплату объявленных дивидендов.

Дивидендная политика Общества основывается на балансе интересов Общества и его акционеров при определении размера дивидендных выплат, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, и направлена на овышение инвестиционной привлекательности Общества, его капитализации и акционерной стоимости.

В целях обеспечения прозрачности механизма определения размера дивидендов и их выплат, а также информирования акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества Советом директоров Общества (Протокол № 011/06 от 30.11.2006 г.) было утверждено Положение о дивидендной политике ОАО «МРСК Центра», которое определяет основные условия выплаты дивидендов, порядок определения размера дивидендов, порядок принятия решения о выплате дивидендов, а также порядок и сроки выплаты дивидендов по акциям Общества.

Общество обеспечивает возможность получения акционерами исчерпывающей информации о размере и порядке выплаты дивидендов, содержащейся в решении о выплате дивидендов.

В связи с этим в решении о выплате дивидендов указывается размер дивидендов по акциям каждой категории (типа), а также форма и срок выплаты дивидендов. При определении порядка выплаты дивидендов Общество стремится к обеспечению наиболее удобного для акционеров и соответствующего требованиям законодательства способа их получения.

Таблица 3-5
ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ ОБЩЕСТВА

Период (год)	Дивиденд на одну акцию, руб.	Сумма начисленных дивидендов, руб.	Доля чистой прибыли, направленная на выплату дивидендов, %
2004*	-	-	-
2005	0,01549	1 549 000	63,33
2006	0,0283	2 830 000	18,67

* ОАО «МРСК Центра» зарегистрировано 17 декабря 2004 года (выпуск акций Общества зарегистрирован 24 марта 2005 года)

Дивиденды по итогам 2005, 2006 годов были выплачены единственному акционеру Общества в полном объеме в сроки, определенные решением акционера. Решение о выплате дивидендов по итогам 2007 года будет принято

не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года на годовом Общем собрании акционеров ОАО «МРСК Центра».

3.5 ЦЕЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ «ФИНАНСЫ» С 2008 ГОДА

Целью любых инвестиций является их приумножение, то есть возврат первоначально вложенных денежных средств с прибылью, определяющей доходность инвестиционной деятельности.

Возврат инвестиций, произведенных в компанию, обеспечивают ее свободные денежные потоки, то есть денежные средства, которые могут быть изъяты инвесторами из компании без ущерба для ее дальнейшей деятельности. Эти средства могут быть полностью или частично реинвестированы в компанию с целью расширения масштабов ее операций и получения большей массы прибыли в будущем.

Степень достижения инвесторами своей цели определяется стоимостью компании. Под стоимостью компании понимается ее справедливая рыночная цена, очищенная от конъюнктурных и ажиотажных колебаний, а также от возможных систематических переоценок или недооценок компании рынком.

Основной целью финансово-экономической деятельности компании является увеличение стоимости компании. Для достижения данной цели сформулированы следующие подцели:

- сформировать систему стоимостно-ориентированного управления компанией;
- увеличивать свободный денежный поток;
- повышать эффективность бизнеса.

Управление стоимостью - интегрирующий процесс, направленный на качественное улучшение стратегических и оперативных решений на всех уровнях организации за счет концентрации усилий на ключевых факторах стоимости. Таким образом, управление стоимостью подразумевает построение четкой стоимостно-ориентированной системы, позволяющей оценить влияние каждого управленческого решения на стоимость компании.

Применение принципов стоимостно-ориентированного управления создает в компании систему управления факторами стоимости, позволяющую, сосредоточившись

на главном, управлять компанией в целях долгосрочного наращивания ее стоимости и обеспечения устойчивости в нестабильной внешней среде. Для повышения стоимости необходимо, в первую очередь, поддерживать темпы развития и показывать эффективность деятельности на уровне, превышающем средний по отрасли.

В ОАО «МРСК Центра» разрабатывается программа мероприятий управления стоимостью, направленная на:

1. Повышение финансовой эффективности

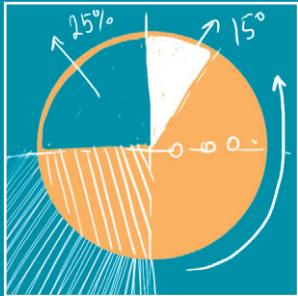
- Оценка эффективности иных способов заимствований;
- Организация и кратковременное размещение временно свободных денежных средств подведомственных РСК;
- Поддержание достойного рейтинга кредитоспособности при переходе на ЕОК;
- Привлечение кредитных ресурсов в размере 10 млрд. руб. для МРСК как ЕОК, в том числе 3 млрд руб. долгосрочных кредитов;
- Формирование лизинговой программы на 2008 год в размере 1,5 млрд руб.

2. Повышение операционной эффективности бизнеса

- Снижение уровня долгосрочной и просроченной дебиторской задолженности РСК;
- Совершенствование и автоматизация процессов бюджетного управления;
- Организация нормирования затрат на основе бенчмаркинга;
- Развитие эффективной аутсорсинговой политики;
- Реализация программы повышения эффективности использования активов;
- Оптимизация дивидендной политики;
- Разработка антикризисных мероприятий по проблемным РСК;
- Организация работы по тиражированию успешного опыта РСК (внедрение систем повышения эффективности деятельности РСК);
- Повышение эффективности работы со страховыми компаниями в частности урегулирования страховых случаев;
- Достижение роста НВВ на содержание не ниже роста средне-отпускного тарифа на электрическую энергию на 2009 г. по РФ;
- Внедрение системы тарифного регулирования, основанной на справедливой рыночной доходности задействованного в РСК капитала;

3. Повышение инвестиционной эффективности

- Включение в инвестиционную программу проектов, имеющих более высокие показатели экономической эффективности;
- Обеспечения привлечения целевых кредитов под эффективные инвестиционные проекты.



ВАСИЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ЛЕОНТЬЕВ

«ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ»

Американский экономист, удостоенный в 1973 году Нобелевской премии по экономике за развитие метода «затраты – выпуск» и за его применение к важным экономическим проблемам

«Чтобы прогнозировать развитие экономики, нужен системный подход. Экономика каждой страны – это большая система, в которой много разных отраслей, и каждая из них что-то производит – промышленную продукцию, услуги и так далее, которые передаются другим отраслям. Каждое звено, компонент системы может существовать только потому, что он получает что-то от других. Это как расписание поездов – откуда, куда, в какое время приезжают».

Журнал «Конкуренция и рынок», № 30
рубрика «Наука и бизнес», 2006 г.



4

клиенты



Целью верхнего уровня перспективы «Клиенты» на 2007 год было определено: Реализовать клиентоориентированный подход в деятельности единой операционной компании.

При этом было необходимо обеспечить:

- 1 Повышение качества обслуживания клиентов;
- 2 Эффективное развитие рынка сбыта электросетевых услуг Компании;
- 3 Повышение ответственности внутри Компании перед клиентом.

4.1 ДОЛЯ РЫНКА

Основным видом деятельности ОАО «МРСК Центра» является предоставление консультационных и управленических услуг региональным сетевым компаниям, в том числе услуг по выполнению функций единоличного исполнительного органа РСК.

Основными видами деятельности РСК, функции единоличного исполнительного органа которых выполняет ОАО «МРСК Центра», являются услуги по передаче электроэнергии региональными сетевыми компаниями зоны ответственности Общества, а также услуги по технологическому присоединению региональными сетевыми компаниями зоны ответственности Общества.

Таким образом, основными рынками сбыта услуг ОАО «МРСК Центра» и региональных сетевых компаний его зоны ответственности, в общей сложности охватывающими 11 субъектов Российской Федерации, являются:

- рынок консультационных и управленических услуг региональным сетевым компаниям;
- региональный рынок передачи электрической энергии, в общей сложности, охватывающий 11 субъектов Российской Федерации;
- региональный рынок технологического присоединения, в общей сложности охватывающий 11 субъектов Российской Федерации.

РЫНОК КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ УСЛУГ РЕГИОНАЛЬНЫМ СЕТЕВЫМ КОМПАНИЯМ

ОАО «МРСК Центра» предоставляет услуги по управлению и консультационные услуги региональным сетевым компаниям в 11 регионах Российской Федерации.

Основными направлениями оказания Обществом РСК комплексных консультационных услуг при решении производственно-технических, финансовых, управлений, правовых, организационных вопросов, а также иных вопросов, касающихся обеспечения функционирования и организационно-технического развития системы управления распределительным сетевым комплексам, являются услуги, перечень которых приведен в разделе 6 настоящего Годового отчета (подраздел «Оказание Обществом консалтинговых услуг»).

Кроме того, в рамках заключенных договоров на передачу региональными сетевыми компаниями зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» функций единоличного исполнительного органа, Общество оказывает ряд услуг, связанных с оперативным управлением деятельностью региональными сетевыми компаниями.

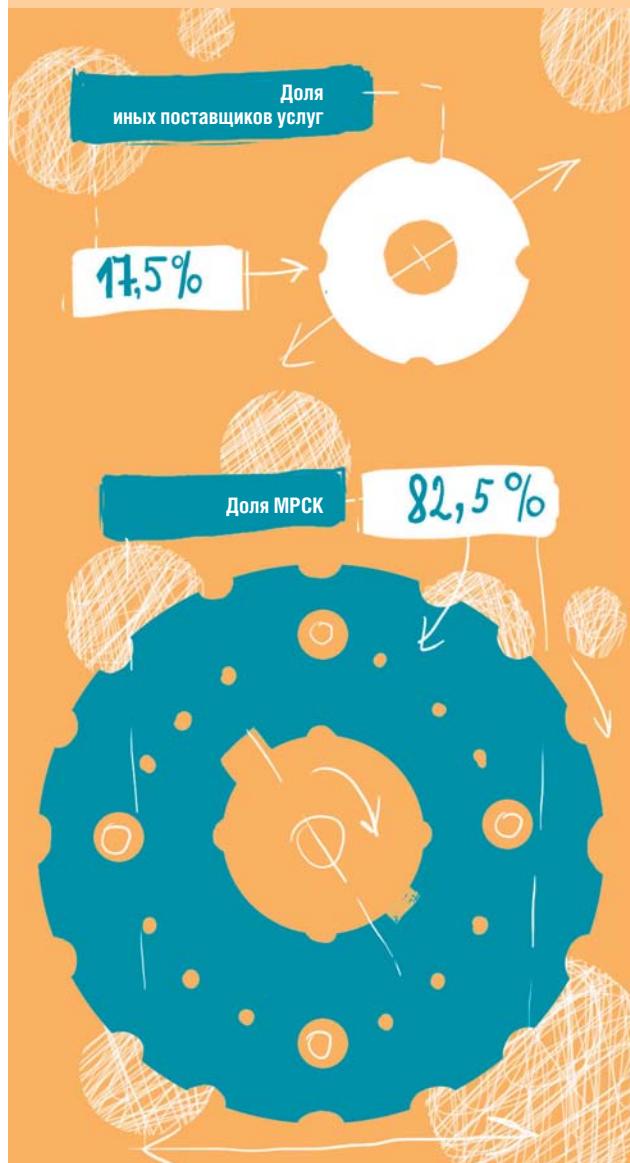
В сумме, по оценке ОАО «МРСК Центра», объем рынка консультационных и управленических услуг региональных сетевых компаний зоны ответственности Общества (ОАО «Белгородэнерго», ОАО «Воронежэнерго», ОАО «Курскэнерго», ОАО «Липецкэнерго», ОАО «Орелэнерго», ОАО «Тамбовэнерго», ОАО «Брянскэнерго», ОАО «Тверьэнерго», ОАО «Смоленскэнерго», ОАО «Костромаэнерго», ОАО «Ярэнерго») в денежном выражении составил в 2007 году 506 046,61 тыс. руб.

Доля ОАО «МРСК Центра» в 2007 году составила 82,5%, что в денежном выражении представляет 417 248,13 тыс. руб. Доля иных поставщиков консультационных услуг для региональных сетевых компаний Общества в денежном выражении составила 87 682,87 тыс.руб., что представляет 17,5% от объема рынка.

В 2008 году ОАО «МРСК Центра» планирует увеличение доли услуг по управлению (ЕИО) в общем портфеле услуг Общества и снижение доли консультационных услуг РСК.

Диаграмма 4-1

РЫНОЧНАЯ ДОЛЯ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» КАК КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩЕЙ УСЛУГИ ПО УПРАВЛЕНИЮ И КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ УСЛУГИ ДЛЯ РЫНКА 11 РСК



РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Значительная часть региональных сетевых компаний Общества являются единственной сетевой организацией на территории своей области, имеющей технологическое присоединение к Единой национальной электрической сети (ЕНЭС). В данной ситуации РСК занимают доминирующее положение на рынке оказания услуг по передаче электроэнергии, являясь сетевыми организациями 1 уровня. При этом любая другая сетевая организация, расположенная на территории области, по сравнению с РСК является нижестоящей по отношению к ЕНЭС, и для осуществления своей деятельности в 2007 году обязана была заключить с РСК договор на оказание услуг по передаче электроэнергии (это касается организаций 2 уровня, имеющих технологическое присоединение к сетям РСК).

Потребителями услуг территориальных сетевых компаний являются сбытовые компании и потребители – субъекты оптового рынка электроэнергии.

Значительная часть электроэнергии, поступающей к потребителям, проходит через сети Общества. Исключение составляют лишь потребители, непосредственно присоединенные к шинам генерации.

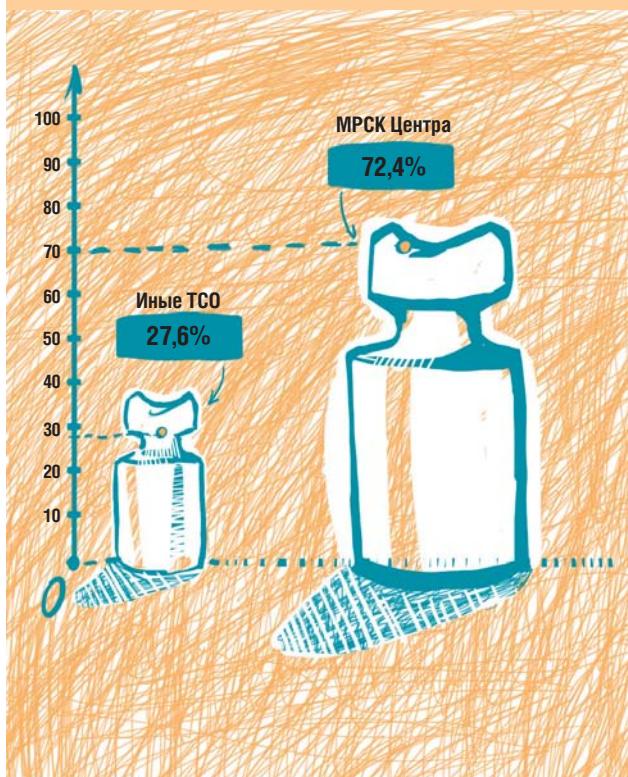
Также существуют потребители, непосредственно присоединенные к сетям ЕНЭС, однако, в период с 2005 по 2007 г. РСК заключили с организациями – владельцами оборудования сетей ЕНЭС договоры аренды электросетевого имущества, находящегося на границе с непосредственно присоединенными потребителями, и, тем самым, приобрели формальное право оказывать таким потребителям услуги по передаче электроэнергии (так называемые договоры «последней мили»).

В ряде областей зоны рынка сбыта услуг по передаче электроэнергии РСК присутствуют иные территориальные сетевые организации, оказывающие аналогичные услуги по транспорту электроэнергии.

В своем большинстве, эти организации находятся в собственности государства и муниципальных образований и представлены в организационно – правовых формах муниципальных унитарных предприятий или государственных унитарных предприятий.

Диаграмма 4-2

ДОЛИ РЫНКА ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ГРАНИЦАХ ТЕРРИТОРИИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» В 2007 ГОДУ (%)



Таким образом, структура рынка услуг по передаче электроэнергии на 2007 год приобрела следующий вид:

- общий объем рынка в натуральном выражении ОАО «МРСК Центра» в 2007 году составил 58 390 млн кВт.ч;
- доля РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» на рынке составила 72,4%;
- доля иных территориальных сетевых организаций на рынке составила 27,6%, что в натуральном выражении составляет 14 140 млн кВт.ч.

Таблица 4-1

ДОЛИ РЫНКА ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ПРИХОДЯЩИЕСЯ НА ИНЫЕ ТСО

РСК	ПО по РСК на 2007 г., млн кВт.ч	ПО ТСО на 2007 г. млн кВт.ч	Доля рынка по передаче э/э, приходящаяся на РСК ОАО «МРСК Центра»
ОАО «Белгородэнерго»	10 234	0	100,0%
ОАО «Брянскэнерго»	3 858	1 479	67,7%
ОАО «Воронежэнерго»	7 369	1 712	82,3%
ОАО «Костромаэнерго»	2 555	0	100%
ОАО «Курскэнерго»	5 219	1 100	78,9%
ОАО «Липецкэнерго»	6 965	3 377	34,3%
ОАО «Орелэнерго»	2 159	107	95,27%
ОАО «Смоленскэнерго»	3 271	0	100%
ОАО «Тамбовэнерго»	3 015	1 195	63,8%
ОАО «Тверьэнерго»	4 589	1 738	67,8%
ОАО «Ярэнерго»	7 162	3 539	52,2%
Итого	56 394	14 140	72,4%

**РЫНОК ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ РСК
ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОБЩЕСТВА**

В настоящее время оценить долю рынка технологического присоединения достаточно сложно. В рамках территории, обслуживаемой региональными сетевыми компаниями ОАО «МРСК Центра», функционирует ряд перепродавцов, оказывающих услугу технологического присоединения и не подотчетных ОАО РАО «ЕЭС России».

В связи с отсутствием в 2007 году законодательных актов, регламентирующих межсетевое взаимодействие при технологическом присоединении потребителей к электричес-

ким сетям, просчитать с достаточной степенью достоверности общий объем рынка не представляется возможным, что не позволяет выделить долю ОАО «МРСК Центра» по данному направлению.

Тем не менее общий объем привлеченных средств от технологического присоединения региональными сетевыми компаниями в 2007 году составил порядка 2565 млн руб. Объем присоединенной мощности в суммарном выражении составил 481 МВт. По экспертным оценкам специалистов Общества, доля рынка ОАО «МРСК Центра» составляет порядка 70%.

4.2 РЕАЛИЗАЦИЯ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ

Основной производственной деятельностью РСК является оказание услуг по передаче электроэнергии, при этом значительное влияние на уровень эффективности оказывает размер технологических и коммерческих потерь.

По итогам работы ОАО «МРСК Центра» в 2007 году в контуре сложившихся РСК объем услуг (полезный отпуск) оставил 56,394 млрд кВт.ч., и в сравнении показателями 2006 года (54,042 млрд кВт.ч) увеличился на 2,35 млрд кВт.ч., или 4,35 % .

Таблица 4-2

ДИНАМИКА ОБЪЕМА УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ 2006-2007 ГОДОВ (ТЫС. кВт.ч)

Наименование РСК	Полезный отпуск ЗЗ		
	2006	2007	Динамика
ОАО «МРСК Центра»	54 042 089	56 394 813	4,35%
ОАО «Костромаэнерго»	2 484 975	2 554 986	2,82%
ОАО «Ярэнерго»	5 743 417	7 162 430	24,71%*
ОАО «Брянскэнерго»	3 767 524	3 857 512	2,39%
ОАО «Смоленскэнерго»	3 265 477	3 270 715	0,16%
ОАО «Тверьэнерго»	4 498 660	4 589 091	2,01%
ОАО «Белгородэнерго»	9 580 438	10 233 596	6,82%
ОАО «Воронежэнерго»	7 289 100	7 368 684	1,09%
ОАО «Курскэнерго»	5 151 981	5 218 914	1,30%
ОАО «Липецкэнерго»	6 973 626	6 965 419	-0,12%
ОАО «Орелэнерго»	2 248 807	2 158 598	-4,01%
ОАО «Тамбовэнерго»	3 038 085	3 014 868	-0,76%

* Рост показателя связан с утверждением тарифа на генераторном напряжении и, как следствие, ростом полезного отпуска по экономическому балансу

4.3 ОРГАНИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

В соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» № 35-ФЗ от 26.03.2003 года у сетевой компании появился второй основной регулируемый

вид деятельности – «Технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям».

В начале 2007 года в ОАО «МРСК Центра» была организована работа по расчету платы и формированию обосновывающих материалов для защиты в органах государственного регулирования тарифов. Из 11 сетевых компаний на 2007 год ставка платы за технологическое присоединение с инвестиционной составляющей была утверждена по 8 РСК (в ОАО «Воронежэнерго» действовал тариф 2006 года). Для ОАО «Смоленскэнерго» и ОАО «Тамбовэнерго» плата за техно-

Диаграмма 4-3

РАЗМЕР ПЛАТЫ ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ К РСК В 2007 ГОДУ (%)

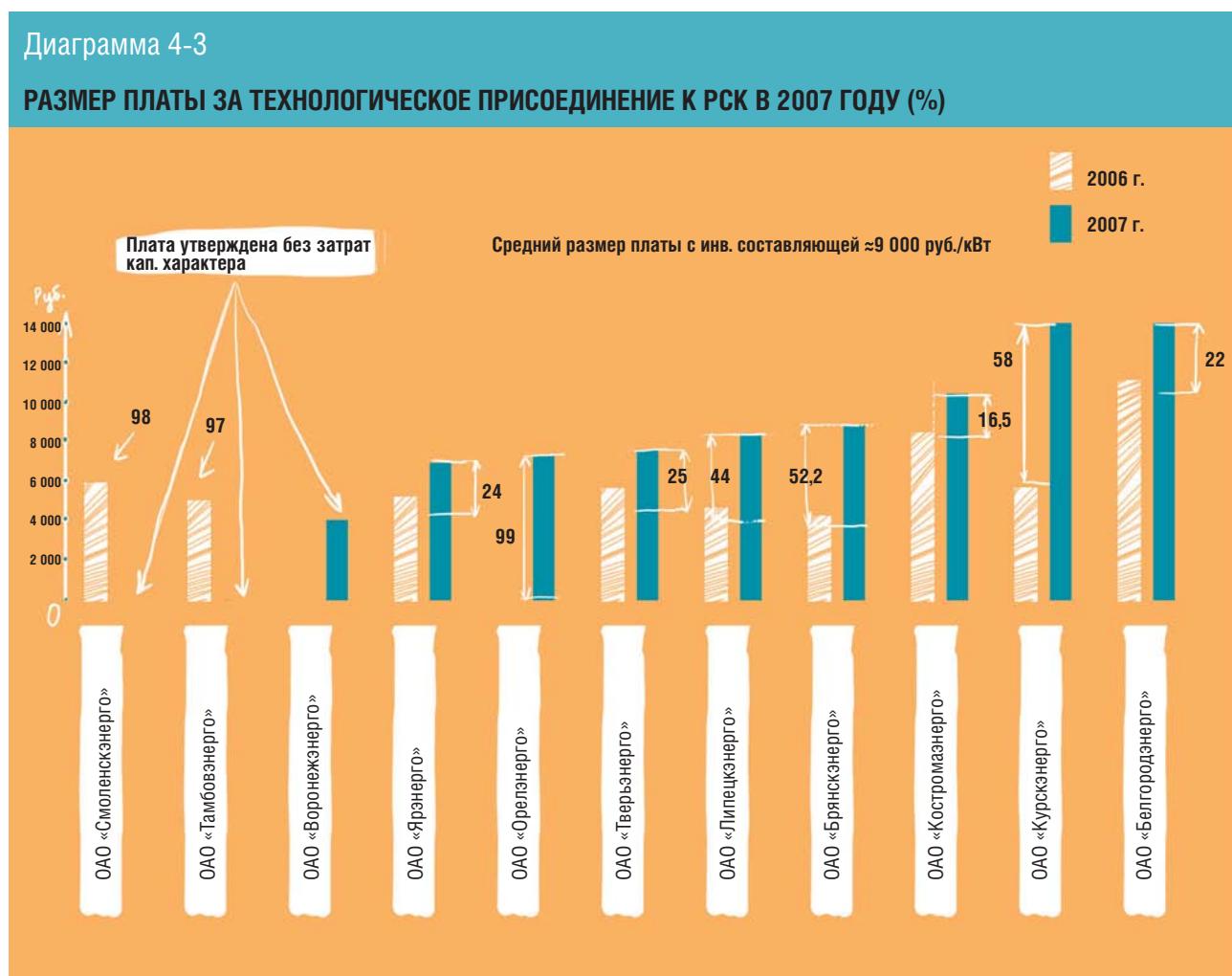
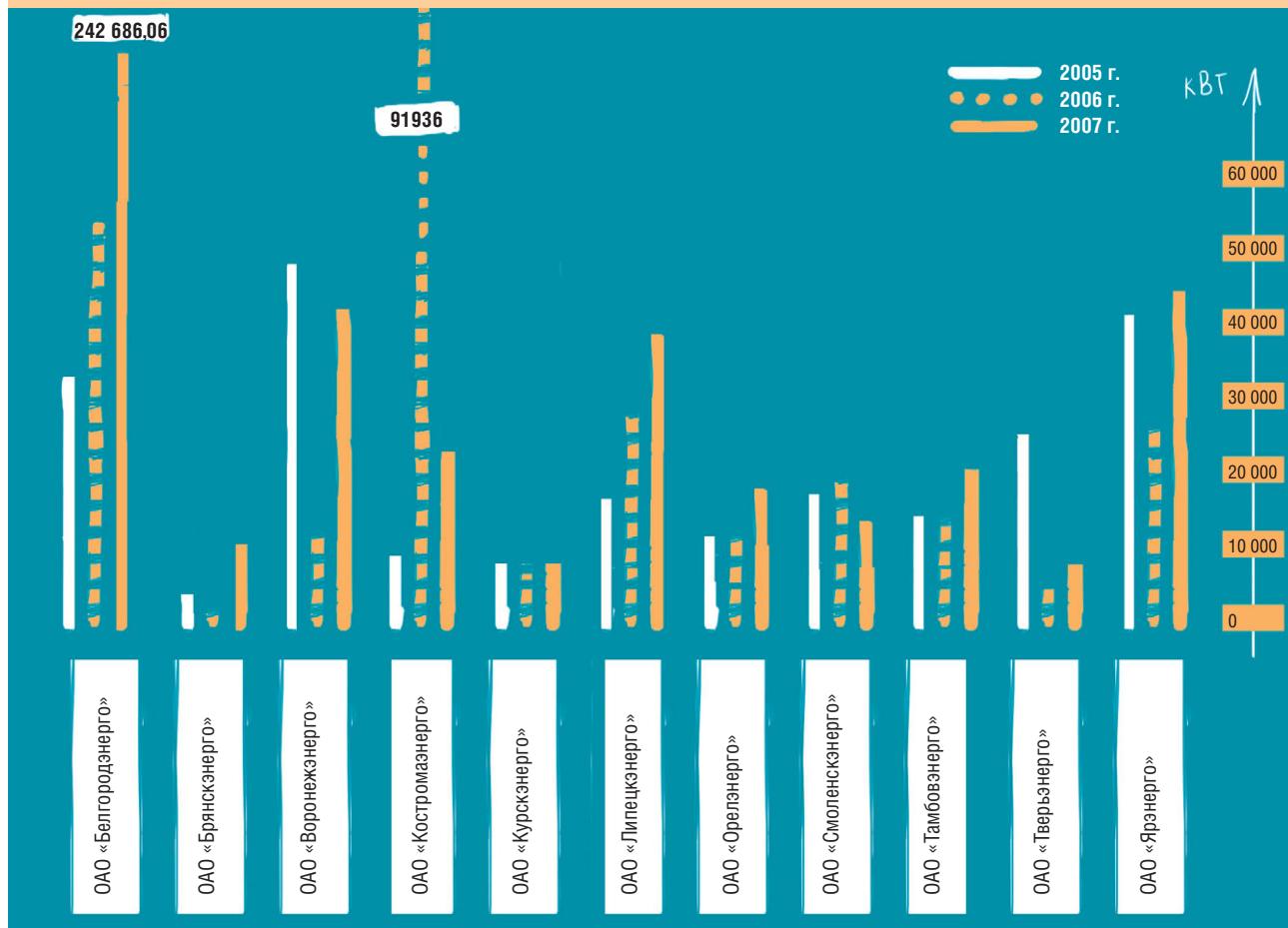


Диаграмма 4-4

**ДИНАМИКА ПРИСОЕДИНЯЕМОЙ МОЩНОСТИ ЗА ТРИ ГОДА
ПО ЗОНЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» (кВт)**



логическое присоединение с учетом инвестсоставляющей решением РЭК принималась в индивидуальном порядке.

Для улучшения эффективности данного вида деятельности ОАО «МРСК Центра» проведены организационные изменения с созданием в РСК структурных подразделений, отвечающих за процесс технологического присоединения, организован контроль присоединяемой мощности энергоустановок потребителей к сетям РСК, разработан

и внедрен Приказ № 220 от 12.11.2007 г. «О внедрении документов, регламентирующих деятельность по технологическому присоединению». Динамика присоединяемой мощности за последние три года представлены в таблице и диаграмме.

Согласно представленным данным в 2007 году наблюдается увеличение присоединяемой мощности по сравнению с 2006 годом.

Таблица 4-3

**ОБЪЕМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ ПО ЗОНЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»
ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА С УЧЕТОМ РАЗБИВКИ ПО УРОВНЯМ НАПРЯЖЕНИЯ
И ПРИСОЕДИНЕННОЙ МОЩНОСТИ**

Мощность 35	2005 год		2006 год		2007 год	
	шт.	кВт	шт.	кВт	шт.	кВт
до 30 кВт (0,4 кВ)	8 981	56 103	9 837	45 272	13 097	84 157
от 30 до 100 кВт (0,4 кВ)	370	20 373	194	35 161	427	106 969
до 100 кВт (6-10 кВ)	535	18 940	341	7 737	513	12 112
от 100 до 750 кВт (6-10 кВ)	188	63 496	132	32 071	135	41 571
более 750 кВт (6-10 кВ)	25	56 433	25	58 529	49	165 566
более 10 000 кВт (выше 35 кВ)	2	26 000	4	101 700	3	70 900
Всего	10 101	241 345,32	10 533	280 469,56	14 224	481 276,37

Рост присоединяемой мощности по ОАО «МРСК Центра» составляет 58%. Значительное увеличение присоединяемой мощности наблюдается в ОАО «Белгородэнерго» в 4,2 раза, в ОАО «Воронежэнерго» 4 раза и в ОАО «Брянскэнерго» 4,8 раза, что свидетельствует о значительном увеличении темпов развития в этих регионах.

По итогам 2007 года в РСК, входящих в зону ответственности ОАО «МРСК Центра», было подано 22 767 заявок на мощность порядка 2132 МВт. Сетевыми компаниями заключено 19 847 договоров на технологическое присоединение общей мощностью порядка 830 МВт, по договорам выполнено 14 224 присоединения к электрическим сетям на мощность порядка 482 МВт. Информация об объемах технологического присоединения за 2007 год в разрезе РСК приведена ниже.

В процессе оказания услуг по технологическому присоединению выручка составила порядка 2,5 млрд руб., она

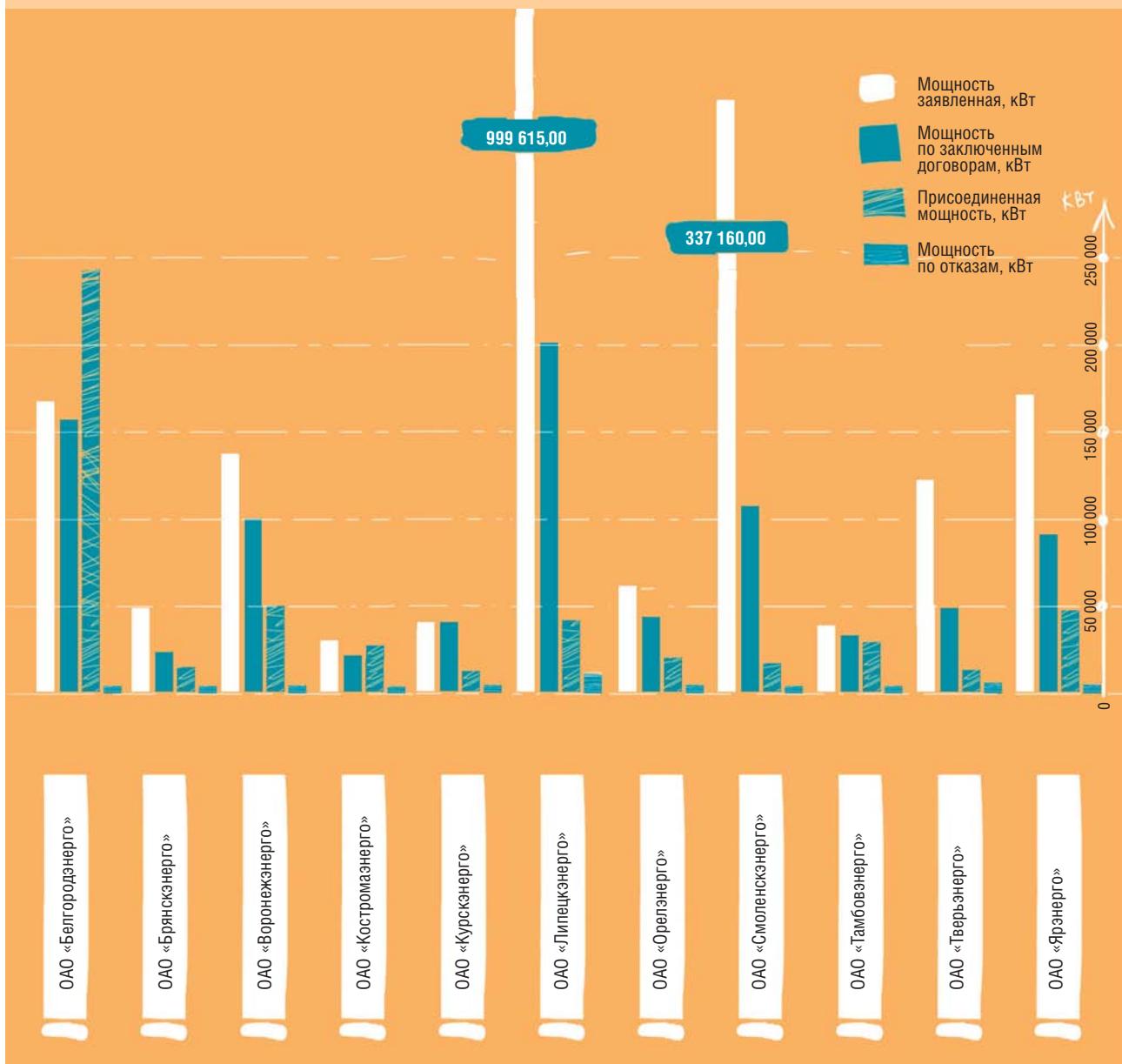
направлена на инвестиции, новое строительство и реконструкцию электросетевых объектов РСК. В счет платы за технологическое присоединение в 2007 году введено 358 МВА трансформаторной мощности.

В процессе организации деятельности по технологическому присоединению представители ОАО «МРСК Центра» принимали активное участие в работе по внесению изменений в существующее законодательство и межотраслевые правила и регламенты, регулирующие данный вид деятельности РСК.

Подводя итог деятельности Общества в 2007 году по перспективе «Клиенты», можно констатировать, что плановые показатели на 2007 год по доле рынка услуг, оказываемых Компанией, выполнены. Однако ОАО «МРСК Центра» проводит активную работу по увеличению доли электросетевых услуг в 2008 году.

Диаграмма 4-5

**ОБЪЕМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ В 2007 ГОДУ
ПО ЗОНЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» (кВт)**



4.4 ЦЕЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ «КЛИЕНТЫ» С 2008 ГОДА

Одним из ключевых факторов повышения стоимости бизнеса и инвестиционной привлекательности Компании является контролируемый объем и доля целевого рыночного сегмента.

Однако первоочередного внимания заслуживают специфические показатели ценности услуг компаний, те факторы, которые являются важнейшими для потребителя в опросе сохранения лояльности: сокращение сроков предоставления услуги, расширение спектра услуг; не только способность предвосхищать новые потребности клиента, но и возможность удовлетворить их. Это позволит выработать конкурентоспособную стратегию, ориентированную на потребителя, таким образом, чтобы в будущем она обеспечила исключительную доходность.

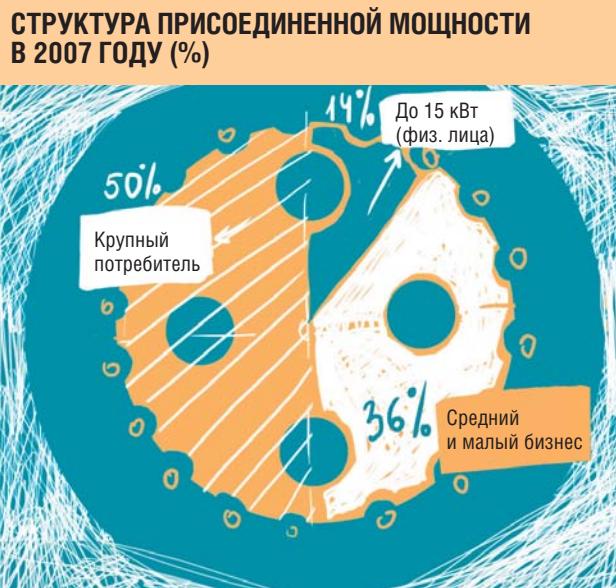
В области реализации клиентоориентированного подхода в управлении компанией ставятся следующие стратегические цели:

- 1 Гарантировать полное удовлетворение спроса на электросетевые услуги;
- 2 Обеспечить максимальную удовлетворенность ожиданий клиентов;
- 3 Предоставлять максимальное количество дополнительных сервисов при оказании электросетевых услуг.

Диаграмма 4-6



Диаграмма 4-7





ПАВЕЛ АЛЕКСЕЕВИЧ ЧЕРЕНКОВ

«ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ФИЗИКЕ»

Русский физик, удостоенный в 1958 году Нобелевской премией по физике (совместно с И. Е. Таммом и И. М. Франком) за открытие и объяснение эффекта Черенкова (за открытие и истолкование эффекта Черенкова)

Манне Сигбан из Шведской королевской академии наук в своей речи отметил, что «открытие явления, ныне известного как эффект Черенкова, представляет собой интересный пример того, как относительно простое физическое наблюдение при правильном подходе может привести к важным открытиям и проложить новые пути для дальнейших исследований».

A black and white close-up portrait of a middle-aged man with short, light-colored hair. He has a serious expression, looking directly at the camera. He is wearing a dark suit jacket over a white collared shirt and a dark tie. The lighting is soft, creating a slight shadow on the right side of his face.

5

ОСНОВНЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ

В рамках заявленных стратегических приоритетов на 2007 год в области основных технологических бизнес-процессов Компании определена цель верхнего уровня: «Обеспечивать эффективность основных бизнес-процессов на уровне лучших мировых практик», которая, в свою очередь, поддерживается следующими целями второго уровня:

- 1 Повышать надежность и эффективность распределительного сетевого комплекса;
- 2 Повышать уровень безопасности производства;
- 3 Обеспечивать опережающее развитие сетевого комплекса;
- 4 Снижать потери.



5.1 ПОВЫШАТЬ НАДЕЖНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

В технической политике ОАО «МРСК Центра» упор делается на решение проблемы рационального и эффективного использования необходимых вложений в развитие распределительных сетей и определения приоритетного финансирования ремонтов по результатам технического обслуживания и диагностики, с учетом технического состояния энергообъектов электрических сетей.

В рамках действия приказа Общества от 22.05.2006 года № 98 «Об организации комплексного ремонта электрических сетей» продолжалась работа по совершенствованию организации ремонтно-эксплуатационного обслуживания объектов электрических сетей РСК комплексным методом. Обеспечено увеличение доли комплексных ремонтов в ремонтных программах 2008 года.

По результатам анализа аварийности выявлены группы оборудования, наиболее подверженные повреждениям.

На основе этого анализа во всех РСК, входящих в зону ответственности ОАО «МРСК Центра», разработаны и реализуются начиная с 2007 года среднесрочные целевые программы повышения надежности:

- замена маломасляных выключателей 6–10 кВ на вакуумные;
- замена ОД-КЗ 35–110 кВ воздушных выключателей на элегазовые (вакуумные) выключатели;
- замена опорно-стержневой изоляции разъединителей 110 кВ;
- автоматизация и телемеханизация сетей 6–10 кВ с помощью установки реклоузеров;
- техперевооружение и реконструкция устройств РЗА и ПА.

Разработаны критерии включения объектов в данные программы, учитывающие такие факторы, как характер

нагрузки потребителей, срок службы оборудования, моральное старение и т. д. Итоги выполнения ремонтных программ РСК за 2007 год:

- комплексный ремонт ВЛ 35–110 кВ – 5 350,8 км (112,7% от плана);
- комплексный ремонт подстанций 35–110 кВ – 302 шт. (101,7% от плана);
- ремонт сетей 0,4–10 кВ – 15 380,0 км (105,4% от плана);
- расчистка просек ВЛ 35–110 кВ – 5 121,7 га (112,4% от плана);
- расчистка просек ВЛ 6–10 кВ – 6 076,1 га (117% от плана);
- ремонт ТП 6–10/0,4 кВ – 5 482 штуки (109% от плана).

Общие по всем РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» затраты на капитальный ремонт электрических сетей за 2006 год составили 1 161,5 млн руб., в том числе по основным направлениям:

- ремонт ВЛ 35–110 кВ – 140,4 млн руб.;
- ремонт оборудования подстанций 35–110 кВ – 203,5 млн руб.;
- ремонт электрических сетей 0,4–10 кВ – 506,9 млн руб.;
- расчистка просек ВЛ 6–110 кВ – 128,4 млн руб.

Анализ аварийности за предшествующие годы показал, что значительную часть отключений ВЛ составляют отключения из-за падения деревьев или перекрытия на поросль. Финансирование данных работ являлось приоритетом при проведении ремонтов, благодаря чему планы по приведению трасс ВЛ к требованию нормативов перевыполнены всеми РСК.

Приобретаются специализированная техника и приспособления для механизации работ по расчистке трасс ВЛ, внедряется химическая обработка просек, начато внедрение высокопроизводительных измельчителей, позволяющих утилизировать древесные отходы одновременно с расчисткой просек.

Приказом ОАО «МРСК Центра» от 16.10.2007 года № 201 регламентирована деятельность РСК в части поддержания нормативов аварийного запаса оборудования для проведения аварийно-восстановительных работ, а также выделена номенклатура наиболее востребованного оборудования и материалов из аварийного резерва каждой РСК в административное распоряжение аппарата управления МРСК. Данное мероприятие позволяет в минимальные сроки обеспечить переброску ресурсов при проведении работ по восстановлению электроснабжения потребителей.

ХАРАКТЕРИСТИКА АКТИВОВ РСК

В части ремонтно-эксплуатационной деятельности в 2008 году в ОАО «МРСК Центра» будут продолжены разработка и внедрение системы управления активами на основе оценки рисков и состояния оборудования, позволяющие в условиях ограниченных финансовых возможностей оптимально управлять процессом ремонта и замены оборудования при минимально возможных затратах. Данная система будет интегрирована с корпоративной ERP-системой SAP R/3.

В 2008 году во всех РСК продолжится внедрение модуля SAP R/3 PM (Техническое Обслуживание и Ремонт Оборудования), позволяющего полностью автоматизировать процесс планирования и управления ремонтно-эксплуатационной деятельностью. В полном объеме должна быть выполнена паспортизация всего электросетевого оборудования, а также внедрена функциональность «Учет повреждаемости».

Для выполнения основной задачи производственной деятельности в соответствии с «Положением о технической политике в распределительном электросетевом комплексе», обеспечения прибыльности Общества за счет качественного энергоснабжения потребителей продолжится выполнение целевых многолетних программ повышения надежности.

В целях выполнения основной задачи производственной деятельности в соответствии с «Положением о технической политике в распределительном электросетевом комплексе», обеспечения прибыльности Общества за счет качественного энергоснабжения потребителей продолжится выполнение целевых многолетних программ повышения надежности. При этом основное внимание при формировании инвестиционных программ РСК уделено выполнению программ замены отделителей-короткозамыкателей и воздушных выключателей на элегазовые выключатели, замены маломасляных выключателей 6–10 кВ на вакуумные, а также программы техперевооружения и реконструкции устройств РЗА.

Будет продолжена реализация программы внедрения самонесущих изолированных проводов, которая начала действовать в 2007 году и должна быть реализована в 2011 году.

Таблица 5-1

ХАРАКТЕРИСТИКИ АКТИВОВ РСК

РСК	Протяженность ВЛ 0,4-220 кВ по цепям, км				
	110 кВ и выше	35 кВ	6-20 кВ	0,4 кВ	Всего
ОАО «Белгородэнерго»	2319	2640	17535	15536	38031
ОАО «Брянскэнерго»	2396	1940	11417	10537	26290
ОАО «Воронежэнерго»	4569	4158	20363	22933	52084
ОАО «Костромаэнерго»	2301	2720	10879	8821	24721
ОАО «Курскэнерго»	2609	3149	15040	13822	34620
ОАО «Липецкэнерго»	2370	2585	11774	10471	27200
ОАО «Орелэнерго»	1638	1864	12884	11698	28084
ОАО «Смоленскэнерго»	3290	4238	19009	13679	40216
ОАО «Тамбовэнерго»	2492	3265	11719	11587	29063
ОАО «Тверьэнерго»	3828	4496	25416	17052	50792
ОАО «Ярэнерго»	1899	2410	11995	10137	26441
ОАО «МРСК Центра»	29711	33 466	168032	146 333	377 542

Таблица 5-2

ХАРАКТЕРИСТИКИ АКТИВОВ РСК

РСК	Количество условных технических единиц, тыс. у.е.	Количество ТП 6-10/0,4 кВ, шт.	Установленная мощность ТП 6-10/0,4 кВ, МВА	Количество ПС 35 кВ и выше, шт.	Установленная трансформаторная мощность ПС 35 кВ и выше, МВА
ОАО «Белгородэнерго»	159.0	10 074	2 456.3	167	2 578.0
ОАО «Брянскэнерго»	79.2	5 577	752.5	143	2 209.1
ОАО «Воронежэнерго»	163.1	10 657	1 504.3	294	4 373.0
ОАО «Костромаэнерго»	104.5	6 186	1 401.4	165	1 657.0
ОАО «Курскэнерго»	123.8	8 426	1 323.5	281	3 290.3
ОАО «Липецкэнерго»	83.7	6 081	894.3	190	2 434.8
ОАО «Орелэнерго»	81.2	5 761	787.4	142	1 645
ОАО «Смоленскэнерго»	158.6	9 063	1 750.5	252	3 071.6
ОАО «Тамбовэнерго»	91.3	5 904	940.5	205	2 327.6
ОАО «Тверьэнерго»	160.5	11 294	1 521.8	309	3 939.0
ОАО «Ярэнерго»	92.8	6 074	894.1	160	2 840.5
ОАО «МРСК Центра»	1 297.7	85 097	14226.9	2 308	30 366.3

5.2 ПОВЫШАТЬ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

5.2.1 ОХРАНА ТРУДА

В 2007 году в РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» произошло 6 несчастных случаев, в том числе 1 групповой (в результате ДТП), 2 несчастных случая со смертельным исходом. В результате несчастных случаев пострадали 8 работников, в том числе четверо погибли.

При расследовании группового несчастного случая при ДТП было установлено, что вина администрации и руководящего персонала РСК отсутствует.

Таблица 5-3

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В 2004–2007 ГОДАХ (ЧЕЛ.)

Наименование РСК	Общее число пострадавших, чел.				В том числе погибших, чел.			
	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
ОАО «Костромаэнерго»	3	1	1	0	1	0	0	0
ОАО «Ярэнерго»	3	0	2	0	1	0	0	0
ОАО «Брянскэнерго»	5	2	2	1	0	1	1	1
ОАО «Смоленскэнерго»	5	4	3	1	0	0	1	0
ОАО «Тверьэнерго»	0	1	1	3	0	0	0	3
ОАО «Курскэнерго»	4	1	1	0	0	1	1	0
ОАО «Воронежэнерго»	3	2	3	0	1	0	0	0
ОАО «Белгородэнерго»	0	1	2	0	0	0	0	0
ОАО «Липецкэнерго»	2	4	0	0	0	0	0	0
ОАО «Орелэнерго»	4	2	0	1	1	0	0	0
ОАО «Тамбовэнерго»	0	1	1	2	0	0	1	0
ИТОГО:	29	19	16	8	4	2	4	4

Тяжелые травмы в 2007 году получили 2 человека, что в 2,5 раза меньше, чем в 2006 году (5 человек). В 2007 году от поражения электрическим током пострадали 3 человека.

Из них смертельно травмирован 1 работник – в ОАО «Брянскэнерго». Наибольшее число пострадавших в 2007 году – в результате ДТП: 3 человека погибли при ДТП в ОАО «Тверьэнерго» (групповой), один получил легкую травму в ОАО «Смоленскэнерго».

Количество дней нетрудоспособности в 2007 году по сравнению с 2006 годом заметно уменьшилось (в 2006 г. – 1 119 чел./дн., в 2007 г. – 487 чел./дн.), однако, затраты на возмещение вреда, причиненного работникам вследствие несчастных случаев или профессиональных заболеваний, а также лицам, имеющим на это право в случае смерти пострадавшего, в 2007 году увеличились практически в два раза.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Во исполнение приказа ОАО РАО «ЕЭС России» от 20.11.2006 года № 830 в Обществе был издан приказ от 26.12.2006 года № 261, в котором 2007 год объявлен «Годом охраны труда и техники безопасности». При этом основные его задачи – снижение уровня производственного травматизма, сохранение здоровья персонала, недопущение несчастных случаев с работниками подрядных организаций, а также третьих лиц на объектах РСК.

На основании приказа МРСК в каждом РСК также были изданы соответствующие приказы. Приоритетными направлениями деятельности по охране труда ОАО «МРСК Центра» в 2007 году являлись:

- обеспечение безопасного обслуживания оборудования.
Планируемые работы по безопасному обслуживанию оборудования (блокировки, быстродействующие дуговые защиты и пр.) выполнены в объеме ремонтной и инвестиционных программ;
- применение безопасных технологий производства работ: обеспечение безопасности персонала, обеспечение СИЗ (см. отчет в соответствующем разделе);
- подготовка персонала по охране труда (см. отчет в соответствующем разделе);
- контроль состояния ОТ.

Внезапные проверки рабочих мест проводятся в соответствии с утвержденным «Положением о порядке проведения проверок постоянных и временных рабочих мест распределительных сетевых компаний зоны ответственности ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа».

В 2007 году в РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» было проведено 48819 внезапных проверок рабочих мест. Относительный коэффициент эффективности проведенных проверок (отношение числа выявленных замечаний к количеству проведенных проверок) составляет 1,3.

Помимо проверок рабочих мест контроль за состоянием охраны труда осуществлялся в рамках Регламента информационного обмена, а также по результатам проверок состояния охраны труда инспекторским персоналом ДТИ и, в рамках внутреннего технического контроля, по результатам работы комиссий РСК, ПО РСК (см. отчет в соответствующем разделе).

Актуализация системы управления охраной труда, в рамках которой разработано, утверждено приказом ОАО «МРСК Центра» от 21.12.07 года № 264 и введено в действие Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в целом по ОАО «МРСК Центра», где определены основные функциональные обязанности всей структуры управления в области охраны труда от генерального директора до рабочего.

При разработке СУОТ учтены требования OHSAS 18001, ГОСТ Р 12.0.006-2002, приказа ОАО РАО «ЕЭС России» от 16.10.2007 года № 656 «О мерах по предотвращению смертельного травматизма».

Разработаны политика, цели, задачи, проанализированы основные риски и разработаны мероприятия по их снижению с включением в функциональные обязанности должностных лиц. В РСК перерабатываются Положения о СУОТ, вносятся изменения и дополнения в должностные и производственные инструкции.

РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ПО СНИЖЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА

В 2007 году разработана, согласована в ЦУМРСК ОАО «ФСК ЕЭС» и утверждена на Совете директоров Общества Программа по предотвращению травматизма в ОАО «МРСК Центра», в соответствии с которой разработаны и утверждены на Советах директоров РСК соответствующие программы РСК, определены и утверждены источники финансирования.

Основные направления программ:

- 1 Совершенствование системы управления охраной труда.
- 2 Внедрение интегрированной системы менеджмента на базе международных стандартов (OHSAS 18001:1999, ИСО 14001; ИСО 9001), в том числе:
 - определение, идентификация и оценка рисков в области профессиональной безопасности и охраны здоровья;
 - проведение анализа полученных результатов, разработка и утверждение плана действий по снижению степени рисков.
- 3 Проведение мероприятий, направленных на организацию безопасного выполнения работ.
- 4 Повышение ответственности работников за исполнение норм охраны труда, введение в действие системы материального стимулирования персонала за работу без нарушений Правил охраны труда (техники безопасности).
- 5 Подготовка персонала к действиям при чрезвычайных ситуациях.
- 6 Психофизиологическое обеспечение работы персонала.
- 7 Обеспечение безопасных условий труда на автомобильном транспорте.
- 8 Обеспечение персонала, согласно нормам, средствами коллективной и индивидуальной защиты, установление приоритета приобретения современных средств защиты.
- 9 Совершенствование системы организации оперативно-диспетчерского управления, обеспечение безопасности при переключениях в электроустановках.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ, ВЫПОЛНЕНИЕ ПРЕДПИСАНИЙ

Во всех РСК, подведомственных ОАО «МРСК Центра», на основании Распоряжений БЕ «Сети» № 161р/158р от 29.06.2006 г. «О создании системы внутреннего технического контроля в БЕ «Сети» и № 194р/188р от 28.07.2006 г. «Об утверждении типовых положений системы внутреннего технического контроля в БЕ «Сети» введены в действие положения о производственном контроле и самоконтроле, внесены дополнения в положения о службах производственного контроля и охраны труда.

Субъектами системы ВТК являются: департамент технической инспекции ОАО «МРСК Центра», службы производственного контроля и охраны труда (СПКиОТ) РСК, службы (группы) производственного контроля и охраны труда (СПКиОТ) ПО РСК, руководители структурных подразделений, технический персонал структурных подразделений РСК и их производственных отделений.

Система внутреннего технического контроля в МРСК, предусматривающая четкое разделение функций и ответственности между различными уровнями контроля, организуется следующим образом:

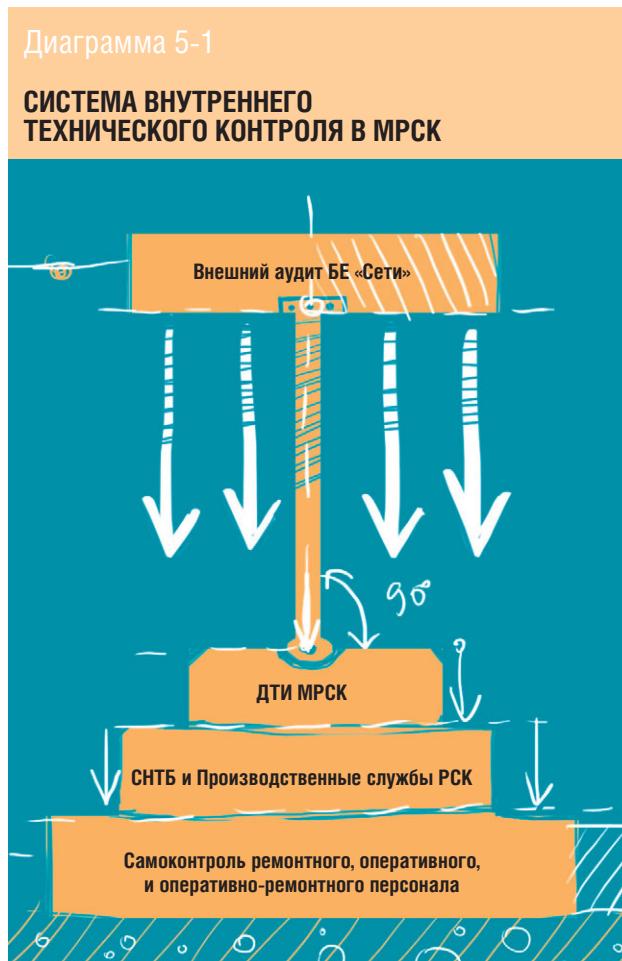
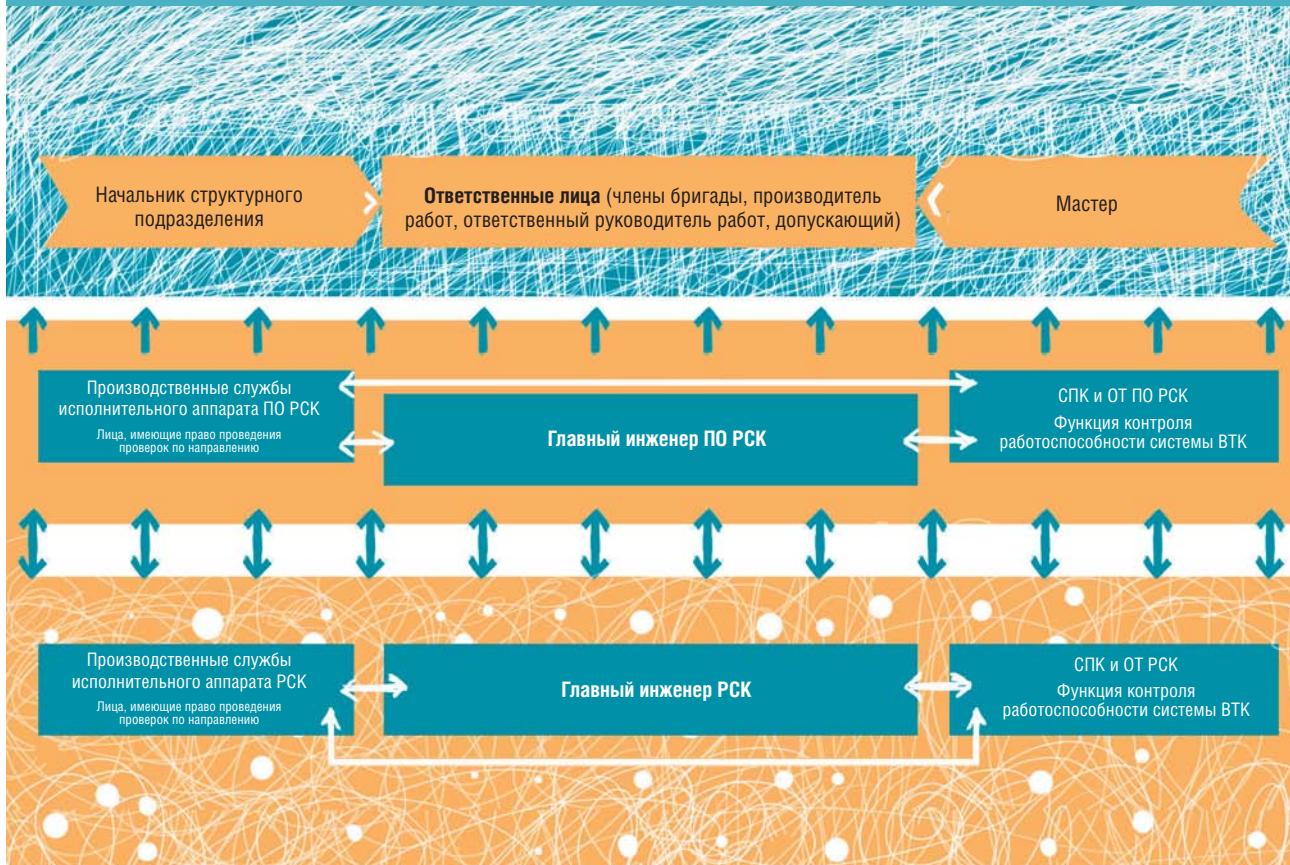


Диаграмма 5-2

СХЕМА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ВНУТРЕННЕГО ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ



Внутренний технический контроль (ВТК) осуществляется по двухуровневой системе. На нижнем уровне осуществляется самоконтроль мастерами и начальниками структурных подразделений ПО РСК. На втором уровне осуществляется внутренний технический контроль работниками СПКиОТ ПО РСК под руководством главного инженера ПО РСК. Деятельность данного уровня ВТК контролирует СПКиОТ РСК под руководством главного инженера РСК.

Координационным центром в системе ВТК ОАО «МРСК Центра» является Департамент технической инспекции,

основным видом деятельности которого является контроль производственно-хозяйственной деятельности РСК. В течение 2007 года инспекторским персоналом ДТИ разработано и предписано к выполнению 4 299 мероприятий.

Основной задачей 2008 года является разработка единых программ тематических и комплексных проверок в рамках ВТК, а также вовлечение в систему внутреннего технического контроля начальников структурных производственных подразделений ПО РСК и РСК.

5.2.2 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Основные направления по защите окружающей среды от негативного влияния производственной деятельности определены «Программами реализации экологической политики на 2007–2009 г.» (далее Программа), разработанными в каждой РСК и МРСК в соответствии с требованием Протокола Решения ОАО РАО «ЕЭС России» № 1538 пр/2 от 25.09.06 и утвержденными Советами директоров.

В целом по ОАО «МРСК Центра» Программа выполнена как в части планируемых мероприятий, так и в части объема финансирования по отдельным ее направлениям:

- **Охрана атмосферного воздуха.** В основном разработанные мероприятия касались контроля за содержанием вредных газов от выхлопа автотранспорта в целях недопущения превышения величины более допустимой, регулировки топливной системы автомобилей, замены топливной системы автомобилей с переходом на газ, благоустройства и озеленения территории. Из запланированных 74 мероприятий на сумму 1381 тыс. руб. выполнено 70 на сумму 2012 тыс. руб.
- **Охрана и рациональное использование водных ресурсов.** В основном работа в этом направлении заключалась в контроле соблюдения ПДК в сбрасываемых водах в хозфекальную и ливневую канализацию, получении разрешения на неорганизованный сброс вод, ремонта дренажных систем автомоек предприятий с целью недопущения попадания стоков с превышением ПДК вредных веществ в канализацию или грунтовые воды, а также соблюдения законодательства в части платы специализированным организациям за прием и очистку сточных вод. Из запланированных 1312 тыс. руб. освоено 1012 тыс. руб., большая часть мероприятий выполнена.
- **Охрана и рациональное использование земель.** Основное направление деятельности – утилизация отходов производства, сдача (заключение договоров на сдачу) специализированным организациям отходов производства для последующей переработки, захоронения, определения лимитов на размещение отходов и оборудование мест временного хранения. На эти цели было запланировано 5608 тыс. руб., фактически затрачено 5828 тыс. руб. Рекультивация земель проводилась лишь в «Костромазэнерго», в других РСК не требовалась.

- **Технические мероприятия.** Основным направлением деятельности организации является – эксплуатация электроустановок с параметрами, требованиями и характеристиками в соответствии с действующими нормативными и законодательными актами, в том числе и по экологическим аспектам. В 2007 году большое внимание было уделено таким мероприятиям, как замена маслонаполненного оборудования (выключателей) на вакуумные и элегазовые, ремонт маслоприемных устройств, дренажей, утилизация банок БСК с экологически опасным наполнителем трихлордифенилом (ТХД) и др. На мероприятия, включенные в экологические программы, планировалось затратить 57,9 млн руб, фактически было выполнено работ на сумму 127 млн. руб.

Из запланированных в целом по МРСК на 2007 год 277 мероприятий выполнено 234 с суммарными затратами 145 393 тыс. руб. при плане 74 543 тыс. руб. Невыполнение ряда мероприятий (в основном по разработке инструкций и методических указаний) связано в первую очередь с отсутствием четких формулировок и требований применительно к специфике электроэнергетики (эксплуатация и транспорт электроэнергии) в существующих нормативных документах.

Диаграмма 5-3

ДИНАМИКА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЗАТРАТ (ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ) В ЦЕЛОМ ПО ЗОНЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» (ТЫС. РУБ.)



Увеличение затрат связано в основном по реализации технических мероприятий, что несколько затрудняет анализ эффективности принимаемых мер в области экологической политики общества.

В целом реализацию программы в 2007 году можно признать удовлетворительной, так как основные поставленные задачи выполнены, обучены экологическим аспектам специалисты, начато внедрение системы экологического менеджмента.

Рост экологических прямых затрат на охрану окружающей среды связан с принятой политикой ОАО РАО «ЕЭС России» и соответственно деятельностью ОАО «МРСК Центра» в области экологической политики, соблюдения природоохранного законодательства. В результате этого были приняты программы на 2006 год, а затем на 2007–2009 годы по реализации экологической политики, направленные на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ (В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ПЛАНЕ) ПРИ ТРАНСПОРТЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Вследствие специфики отрасли основным направлением снижения негативного воздействия на окружающую среду являются:

- применение при новом строительстве, реконструкции, техперевооружении ВЛ до 1000 В только СИП согласно «Технической политике ОАО «МРСК Центра»;
- замена масляных и маломасляных выключателей на вакуумные, элегазовые;
- утилизация банок конденсаторов БСК с наполнителем трихлордифенилом;
- поэтапная замена маслонаполненных вводов оборудования вводами с твердой или полимерной изоляцией;
- поэтапная замена при реконструкции и техперевооружении силовых трансформаторов 6–10/0,4 кВ типа ТМ трансформаторами типа ТМГ;
- применение при строительстве и ремонте кабельных линий современных кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена, термоусаживающих муфт, что уменьшает использование свинца.

РАЗРАБОТКА, ВНЕДРЕНИЕ И СЕРТИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА ISO 14001

В ОАО «МРСК Центра» начата работа по разработке и внедрению системы экологического менеджмента. Основными этапами работы являются следующие:

- в соответствии с приказом ОАО РАО «ЕЭС России» от 07.09.2006 года № 626 ОАО «Ярэнерго» определено в качестве пилотной энергокомпании по внедрению системы экологического менеджмента и аудита. На основании договора от 30.05.2007 года № ЯЭ-00/372-07 между ООО «Центр Энергoeffективности ЕЭС» и ОАО «Ярэнерго» был проведен экологический аудит на соответствие деятельности ОАО «Ярэнерго» требованиям природоохранного законодательства Российской Федерации;
- организовано и проведено обучение персонала, ответственного за организацию и внедрение системы экологического менеджмента;
- организован и проведен силами персонала РСК с привлечением инспекторского персонала ДТИ МРСК внутренний экологический аудит в ПО РСК;
- программой реализации экологической политики МРСК и РСК 2007–2009 годов планируются завершение работы по внедрению системы экологического менеджмента и сертификация в 2009 году;
- в связи с принятой концепцией внедрения ИСМ (на базе международных стандартов ISO 14001:2004, ISO 9001:2000, OHSAS 18001) в «МРСК Центра» – первой среди всех пилотных проектов ОАО РАО «ЕЭС России» – производится совместное внедрение и сертификация систем экологического менеджмента (ISO 14001:2004) и менеджмента качества (ISO 9001:2000). Основные принципы – разделение предметных и совмещение системных областей проектов, синхронизация работ по проектам начиная с этапа 8 комплексной программы внедрения СМК, выработка решения по интеграции СМК и СЭМ. В этих целях по согласованию с ОАО РАО «ЕЭС России» и с ООО «Центр Энергoeffективности ЕЭС» продлен договор в рамках работы по внедрению системы экологического менеджмента и аудита на 2008 год со сроком окончания работ 31.03.2008 года.

Первоочередные экологические задачи, стоящие перед МРСК на 2008 год, и стратегические экологические задачи:

- 1 В 1-м квартале 2008 года необходимо скорректировать программы реализации экологической политики на 2008 и 2009 годы с учетом выявленных замечаний проведенного аудита РСК и разработанных мероприятий, а также результатов анализа реализации экологической политики в 2007 году.
 - 2 Обучить дополнительно специалистов по вопросам экологии и охраны окружающей среды в РСК (в соответствии с имеющимися планами) для формирования групп экоаудиторов, в исполнительном аппарате МРСК – для контроля и методического руководства производственной деятельностью в области экологии и охраны окружающей среды, выполнения законодательных норм и правил.
 - 3 Рассмотреть вопрос о введении в исполнительном аппарате МРСК, РСК, ПО РСК должности специалиста-эколога.
 - 4 Обеспечить при проведении внутреннего экологического аудита в 2008 году (по графику) формирование групп, выполнение объема проверок и оформление их результатов
- в соответствии с требованиями Типовой программы экологического аудита энергокомпаний холдинга ОАО РАО «ЕЭС России».
- 5 В 1–2-м кварталах 2008 года разработать собственную экологическую политику, основные направления реализации экологической политики на 2008–2015 годы, провести корпоративные процедуры, обеспечивающие утверждение указанных документов.
 - 6 Решить вопрос получения ОАО «МРСК Центра» лицензии на право обращения, сбора, использования, обезвреживания, транспортирования, размещения отходов, а также на право пользования недрами (для артезианских скважин).
 - 7 Организовать контроль разработки и получения РСК проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, других разрешений Ростехнадзора в области природоохранного законодательства.
 - 8 Провести внедрение и сертификацию интегрированной системы менеджмента качества (ИСМ) на базе международных стандартов ISO 14001:2004, ISO 9001:2000, OHSAS 18001.



5.3 ОБЕСПЕЧИВАТЬ ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ РАЗВИТИЕ СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

5.3.1 ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ 2007 ГОДА

В 2007 году ОАО «МРСК Центра» выполнило инвестиционную программу в рамках утвержденного Советом директоров Общества бизнес-плана на сумму 3 605,35 тыс. руб. (отклонение от плана в сторону недовыполнения – 11 844,97 тыс. руб. (76,7%)).

Капитальные вложения в основной капитал составили 3 605,35 тыс. руб. Причиной невыполнения инвестиционной программы явилось то, что в связи с производственной ситуацией выполнение проекта «Развитие сетевой инфраструктуры» перенесено на 2008 год. Объемы капиталовложений компании за 2007 год показаны в таблице.

Таблица 5-4

ОБЪЕМЫ КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ В 2007 ГОДУ (ТЫС. РУБ.)

Наименование	Факт 2006 г.	План 2007 г.	Факт 2007 г.	% выполнения
Капиталовложе- ний всего, тыс. руб.	18 865,5	15 450	3 605	23,3
Инвестиции в основной капитал, в т. ч.	18 865,5	15 450	3 605	23,3
Новое строи- тельство и расширение	18 865,5	15 450	3 605	23,3

ДАННЫЕ О ВВОДАХ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА

В 2007 году введено основных фондов на сумму 3 605,35 тыс. руб., что составляет 23,3% от запланированного объема.

Таблица 5-5

ВВОД ОСНОВНЫХ ФОНДОВ (ТЫС. РУБ.)

Наименование	Факт 2006 г.	План 2007 г.	Факт 2007 г.	% вы- полнения
Капиталовложе- ний всего, тыс. руб.	18 865,5	15 450	3 605	23,3
Инвестиции в ос- новной капитал, в т. ч.	18 865,5	15 450	3 605	23,3
Новое строи- тельство и расширение	18 865,5	15 450	3 605	23,3

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ

Инвестиционная программа в 2007 году реализована за счет собственных источников финансирования – амортизационных отчислений в размере 3 605,35 тыс. руб.

Таблица 5-6

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ (ТЫС. РУБ.)

Источники	Факт 2006 г., тыс. руб.	Факт 2007 г., тыс. руб.
Амортизация	3 844,2	3 605,35
Привлеченные средства	15 021,3	0
Всего	18 865,5	3 605,35

5.3.2. ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОГРАММ 2007 ГОДА ПО РСК, ВХОДЯЩИМ В ЗОНУ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОБЩЕСТВА

В 2007 году распределительные сетевые компании зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» выполнили инвестиционную программу согласно утвержденным Советами директоров Обществ бизнес-планов. В целях повышения надежности и продления срока службы оборудования инвестиционными программами РСК на 2007 год были предусмотрены работы по новому строительству, техперевооружению и реконструкции основных средств.

При плане 6 936 901 тыс. руб. освоение капитальных вложений в 2007 году составило сумму 7 838 782 тыс. руб., что выше плановых значений на 13 % (отклонение от плана в сторону перевыполнения – 901 881 тыс. руб.). Кроме этого, за счет реализации лизинговой программы приобретено оборудования на сумму 1,4 млн руб.

В сравнении с 2005 годом в 2007 году объем освоения капитальных вложений РСК, подведомственных ОАО «МРСК Центра», увеличился на 4 380 806 тыс. руб., или в 2,27 раза. В сравнении с 2006 годом на 3 329 458 тыс. руб., или в 1,73 раза.

Таблица 5-7

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ (ТЫС. РУБ. БЕЗ НДС)

РСК	План, тыс. руб.	Факт, тыс. руб.	%
ОАО «Белгородэнерго»	1 625 576	2 259 745	139,01%
ОАО «Брянскэнерго»	458 124	481 617	105,13%
ОАО «Воронежэнерго»	423 680	448 446	105,85%
ОАО «Костромаэнерго»	423 148	438 547	103,64%
ОАО «Курскэнерго»	734 163	735 421	100,17%
ОАО «Липецкэнерго»	890 035	893 698	100,41%
ОАО «Орелэнерго»	206 345	270 828	131,25%
ОАО «Смоленскэнерго»	470 541	488 795	103,88%
ОАО «Тамбовэнерго»	348 324	359 327	103,16%
ОАО «Тверьэнерго»	428 599	522 448	121,90%
ОАО «Ярэнерго»	928 366	939 910	101,24%
Итого по «МРСК Центра»	6 936 901	7 838 782	113,00%

Таблица 5-8

ОСВОЕНИЕ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ (ТЫС. РУБ. БЕЗ НДС)

РСК	2005 год	2006 год	2007 год	2007 г. в % к 2005 г.	2007 г. в % к 2006 г.
ОАО «Белгородэнерго»	547 516	1 289 378	2 259 745	412,73%	175,26%
ОАО «Брянскэнерго»	65 651	121 340	481 617	733,60%	396,92%
ОАО «Воронежэнерго»	280 639	254 873	448 446	159,79%	175,95%
ОАО «Костромаэнерго»	122 268	749 041	438 547	358,67%	58,55%
ОАО «Курскэнерго»	419 192	327 719	735 421	175,44%	224,41%
ОАО «Липецкэнерго»	317 580	387 283	893 698	281,41%	230,76%
ОАО «Орелэнерго»	74 655	67 968	270 828	362,77%	398,46%
ОАО «Смоленскэнерго»	729 851	376 211	488 795	66,97%	129,93%
ОАО «Тамбовэнерго»	165 190	185 785	359 327	217,52%	193,41%
ОАО «Тверьэнерго»	250 971	379 582	522 448	208,17%	137,64%
ОАО «Ярэнерго»	484 463	370 144	939 910	194,01%	253,93%
Итого по «МРСК Центра»	3 457 976	4 509 324	7 838 782	226,69%	173,83%

Диаграмма 5-5

**ОСВОЕНИЕ
КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ
В 2005–2007 ГОДАХ
(МЛН РУБ. БЕЗ НДС)**



Таблица 5-9

**ОБЪЕМЫ И СТРУКТУРА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ,
В ТОМ ЧИСЛЕ СУММЫ ОСВОЕНИЯ НА ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ,
РАЗВИТИЕ И НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО
(ТЫС. РУБ. БЕЗ НДС)**

Инвестиции, всего	2005 г.	3 457 976
	2006 г.	4 509 324
	2007 г.	7 838 782
Техническое перевооружение и реконструкция действующих предприятий	2005 г.	2 272 189
	2006 г.	2 133 020
	2007 г.	4 080 925
Новое строительство и расширение действующих предприятий	2005 г.	519 311
	2006 г.	2 128 680
	2007 г.	3 170 692
в т. ч. технологическое присоединение потребителей	2005 г.	18 874
	2006 г.	759 373
	2007 г.	2 185 333
Приобретение объектов основных средств	2005 г.	553 555
	2006 г.	154 579
	2007 г.	366 813
Нематериальные активы	2005 г.	98 960
	2006 г.	27 169
	2007 г.	26 319
Прочие вложения	2005 г.	13 961
	2006 г.	65 875
	2007 г.	194 034

Диаграмма 5-6

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ
В 2005–2007 ГОДАХ (МЛН РУБ.)



Диаграмма 5-7

НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И РАСШИРЕНИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ В 2005–2007 ГОДАХ

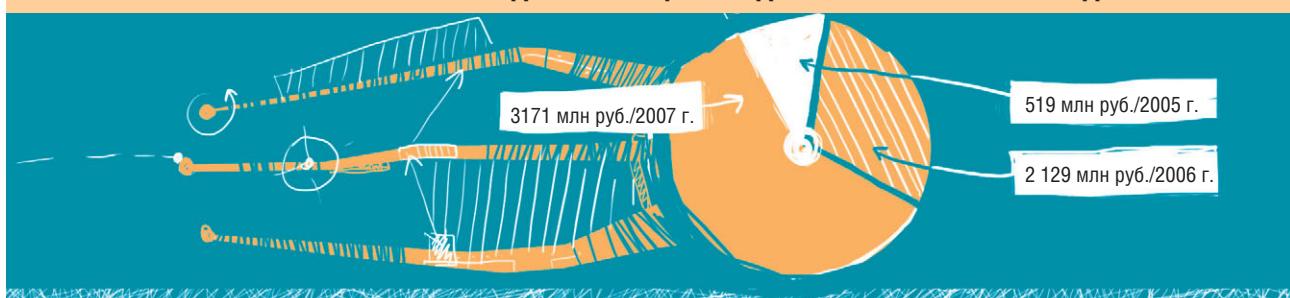


Диаграмма 5-8

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В 2005–2007 ГОДАХ (МЛН РУБ.)

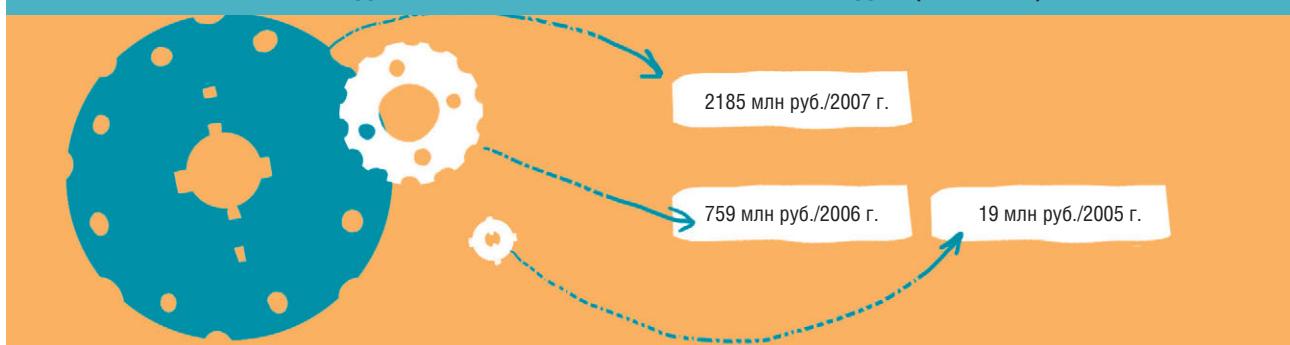


Таблица 5-10

**ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ ПО ВИДАМ ИНВЕСТИЦИЙ
В 2007 ГОДУ (ТЫС. РУБ. БЕЗ НДС)**

РСК	ТПиР			Новое строительство			Прочие		
	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%
ОАО «Белгородэнерго»	415 855	443 089	106,55%	1 077 725	1 585 743	147%	131 997	230 913	175%
ОАО «Брянскэнерго»	397 302	392 893	98,89%	51 128	66 633	130%	9 694	22 092	228%
ОАО «Воронежэнерго»	343 542	355 436	103,46%	80 127	92 924	116%	10,22	85,23	834%
ОАО «Костромаэнерго»	192 752	191 006	99,09%	172 339	183 693	107%	58 057	63 848	110%
ОАО «Курскэнерго»	611 982	604 843	98,83%	103 981	112 080	108%	18 200	18 498	102%
ОАО «Липецкэнерго»	375 280	334 597	89,16%	514 755	513 618	100%	0	45 483	
ОАО «Орелэнерго»	123 378	138 267	112,07%	82 967	132 561	160%			
ОАО «Смоленскэнерго»	437 773	434 660	99,29%	3 600	24 966	694%	29168	29169	100%
ОАО «Тамбовэнерго»	348 324	351 902	101,03%				0	7425	
ОАО «Тверьэнерго»	428 599	504 714	117,76%	0	17 734				
ОАО «Ярэнерго»	349 384	322 496	92,30%	471 892	443 042	93,89%	107 090	174 372	163%
Итого по МРСК	4 024 171	4 073 903	101,24%	2 558 515	3 172 993	124,02%	354 216	591 885	167%

ДАННЫЕ О ВВОДЕ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА

Таблица 5-11

ВВОД ОСНОВНЫХ ФОНДОВ (ТЫС. РУБ.)

PCK	План ввода ОФ, тыс. руб.	Фактически введено ОФ, тыс. руб.	% выполнения
ОАО «Белгородэнерго»	1 620 461	2 246 041	139%
ОАО «Брянскэнерго»	253 375	302 130	119%
ОАО «Воронежэнерго»	405 752	428 986	106%
ОАО «Костромаэнерго»	305 446	379 517	124%
ОАО «Курскэнерго»	641 617	675 034	105%
ОАО «Липецкэнерго»	680 268	348 370	51%
ОАО «Орелэнерго»	180 700	187 171	104%
ОАО «Смоленскэнерго»	358 392	307 198	86%
ОАО «Тамбовэнерго»	266 051	334 957	126%
ОАО «Тверьэнерго»	298 320	396 042	133%
ОАО «Ярэнерго»	928 033	766 390	83%
Итого по МРСК	5 938 415	6 371 836	107%

В сравнении с 2005 годом в 2007 году ввод основных средств РСК, подведомственных ОАО «МРСК Центра»,

увеличился на 3 191 938 тыс. руб., или в 2 раза. В сравнении с 2006 годом на 1 987 552 тыс. руб., или в 1,45 раза.

Таблица 5-12

ВВОД ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ПО ГОДАМ (ТЫС. РУБ.)

РСК	2005 год	2006 год	2007 год	2007 г. в % к 2005 г.	2007 г. в % к 2006 г.
ОАО «Белгородэнерго»	534 198	1 297 696	2 246 041	420,45%	173,08%
ОАО «Брянскэнерго»	46 206	123 069	302 130	653,88%	245,50%
ОАО «Воронежэнерго»	288 296	251 440	428 986	148,80%	170,61%
ОАО «Костромаэнерго»	87 815	759 815	379 517	432,18%	49,95%
ОАО «Курскэнерго»	362 511	347 996	675 034	186,21%	193,98%
ОАО «Липецкэнерго»	263 115	337 169	348 370	132,40%	103,32%
ОАО «Орелэнерго»	67 146	61 819	187 171	278,75%	302,77%
ОАО «Смоленскэнерго»	669 529	302 079	307 198	45,88%	101,69%
ОАО «Тамбовэнерго»	150 123	251 212	334 957	223,12%	133,34%
ОАО «Тверьэнерго»	227 396	299 988	396 042	174,16%	132,02%
ОАО «Ярэнерго»	483 563	352 001	766 390	158,49%	217,72%
Итого по МРСК	3 179 898	4 384 284	6 371 836	200,38%	145,33%

Диаграмма 5-9

ВВОД ОСНОВНЫХ ФОНДОВ В 2005-2007 ГОДУ (МЛН РУБ.)

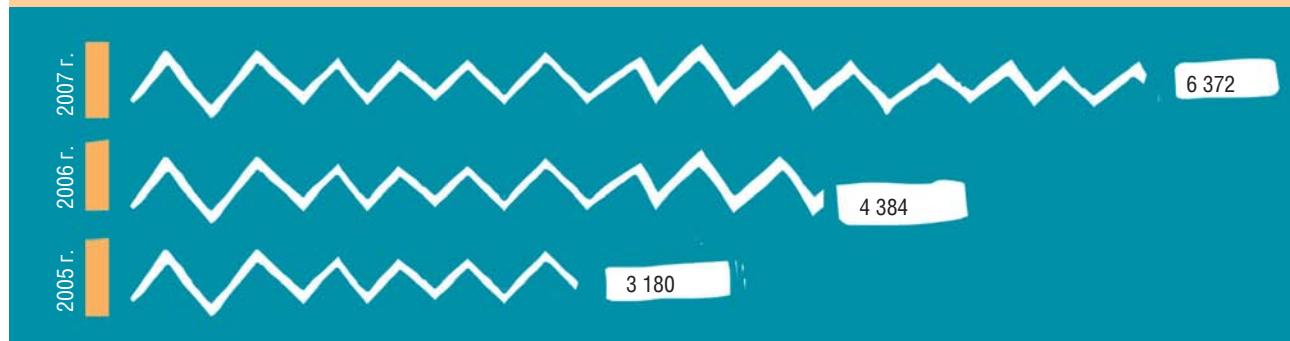


Таблица 5-13

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ВВОДА ОСНОВНЫХ ФОНДОВ В ФИЗИЧЕСКОМ ВЫРАЖЕНИИ

	ТПиР			Новое строительство			Всего		
	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%
ВЛ 0,4-10 кВ, км	1 091	1 078	98,81%	1 892	2 287	120,91%	2 982	3 365	112,82%
ВЛ 35 кВ, км	49	54	109,14%	14	13	94,20%	63	67	105,87%
ВЛ 110 кВ, км	2	2	94,51%	39	38	95,66%	41	39	95,61%
КЛ 3-10 кВ	10	4	35,65%	16		0,00%	26	4	14,12%
Итого по МРСК, км	1 152	1 137	98,67%	1 961	2 337	119,23%	3 113	3 474	111,62%
ТП 20 кВ и ниже, МВА	12	37	300,32%	86	130	151,65%	98	167	170,45%
ПС 35 кВ, МВА	73	101	137,43%	13	75	596,03%	86	176	204,78%
ПС 110 кВ, МВА	259	306	118,15%	78	53	67,78%	337	359	106,54%
Итого по МРСК, МВА	345	444	128,80%	176	258	146,48%	521	702	134,78%

В сравнении с 2005 г., в 2007 г. ввод основных средств распределительных сетевых компаний, подведомственных ОАО «МРСК Центра», в физическом выражении увеличил-

ся на 1 572 км, или в 1,83 раза, на 480 МВА, или в 3,16 раза. В сравнении с 2006 г. на 1 536 км, или в 1,79 раза на 316 МВА, или в 1,82 раза.

Таблица 5-14

ВВОД ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ И ТРАНСФОРМАТОРНОЙ МОЩНОСТИ В 2005-2007 ГОДАХ

	2005 г.		2006 г.		2007 г.		Факт 2007 г. в % к факту 2005 г.	Факт 2007 г. в % к факту 2006 г.
	план	факт	план	факт	план	факт		
Ввод ЛЭП, км	1 682	1 902	1 745	1 938	3 113	3 474	182,62%	179,28%
Ввод ПС, ТП МВА	202	222	384	386	521	702	315,56%	181,73%

Диаграмма 5-10

ВВОД ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ В 2005-2007 ГОДАХ (КМ)

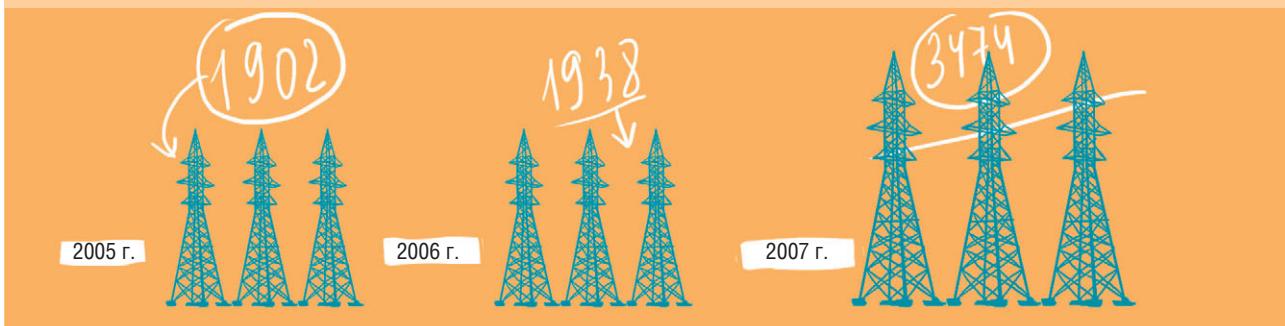


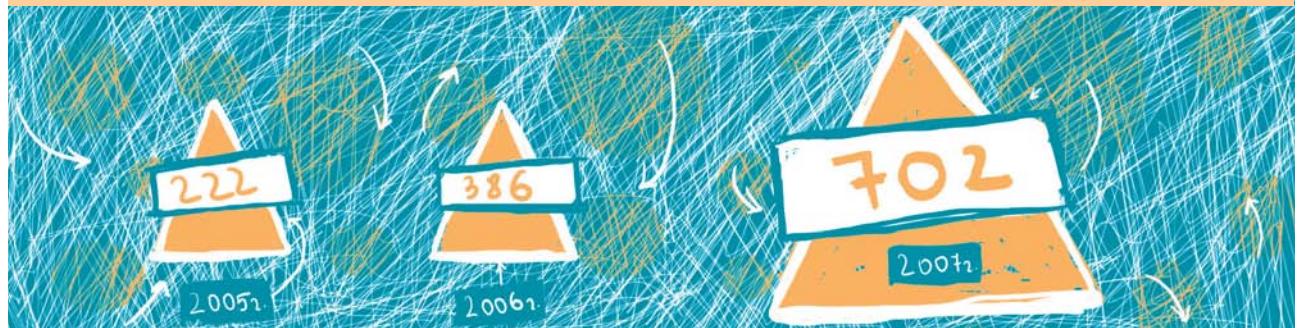
Таблица 5-15

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОГРАММ РСК ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОБЩЕСТВА В 2007 ГОДУ (ТЫС. РУБ. БЕЗ НДС)

	ИТОГО	Амортизация	Распределенная на инвестиции амортизация прошлых лет	Распределенная на инвестиции прибыль прошлых лет
ОАО «Белгородэнерго»	2 259 745	684 489		
ОАО «Брянскэнерго»	481 617	166 102	25 282	2 023
ОАО «Воронежэнерго»	448 446	261 919		
ОАО «Костромаэнерго»	438 547	155 479		
ОАО «Курскэнерго»	735 421	337 981		
ОАО «Липецкэнерго»	893 698	433 178		42 621
ОАО «Орелэнерго»	270 828	135 137	32 791	
ОАО «Смоленскэнерго»	488 795	318 127	614	59 799
ОАО «Тамбовэнерго»	359 327	157 881		
ОАО «Тверьэнерго»	522 448	235 019	122 797	
ОАО «Ярэнерго»	939 910	222 769		132 622
Итого по «МРСК Центра»	7 838 782	3 108 080	181 484	237 065

Диаграмма 5-11

ВВОД ТРАНСФОРМАТОРНОЙ МОЩНОСТИ В 2005-2007 ГОДАХ (МВА)



Прибыль отчетного года	Прибыль от тех. присоединения	Прочие собственные источники	Кредиты банков	Средства местных и региональных бюджетов	Прочие источники внешнего финансирования
28 166	1 172 375	165 793	208 922		
3 852	19 674		255 084		9 600
	3 257		179 624		3 646
18 863	152 949		94 075		17 181
	44 346		348 346	1 013	3 735
	19 824	61 406	334 821		1 848
	4 973		97 927		
	25 863		79 967		4 426
			192 781		8 665
	17 737		81 198		65 697
	12 143		335 987		236 389
50 881	1 473 140	227 199	2 208 733	1 013	351 187

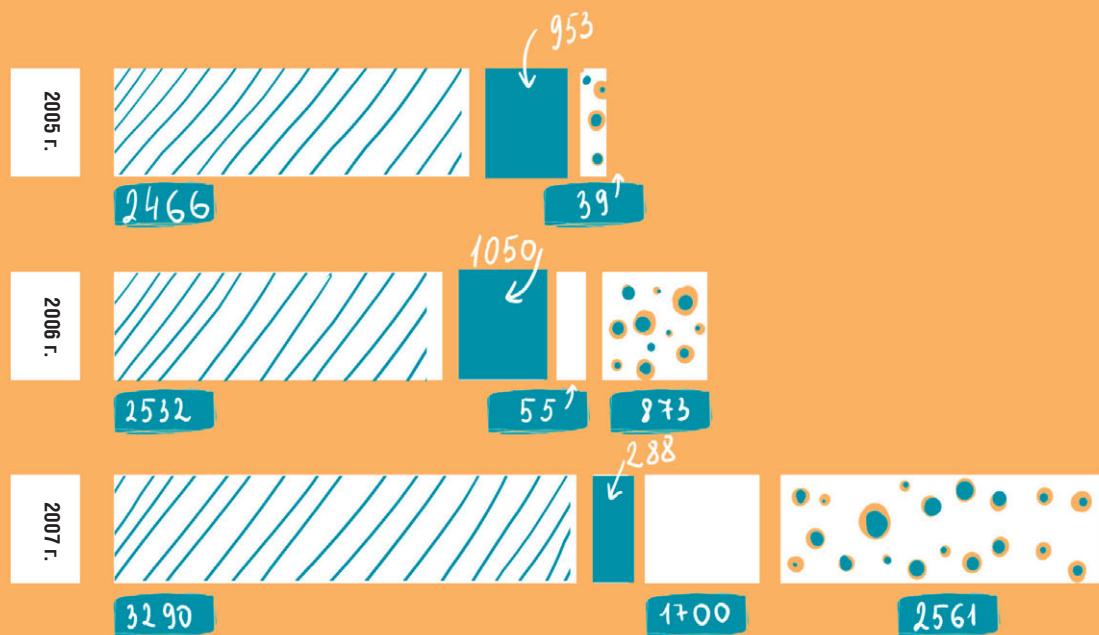
Таблица 5-16

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОГРАММ В 2005-2007 ГОДАХ (ТЫС. РУБ. БЕЗ НДС)

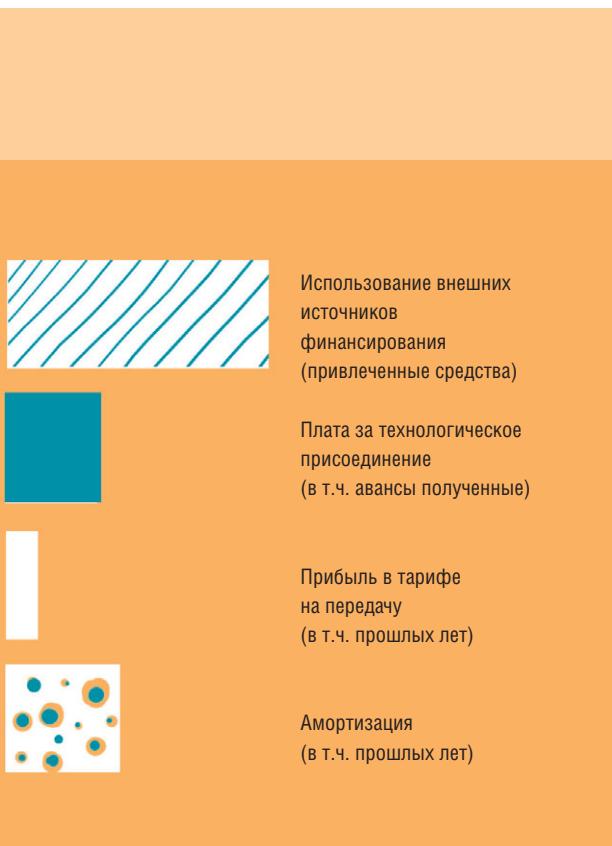
	Всего	Амортизация	Амортизация прошлых лет	Распределенная на инвестиции прибыль прошлых лет	Прибыль отчетного года за передачу з/з
2005 г.	3 457 976	1 942 297	523 489	380 370	572 494
2006 г.	4 509 324	2 374 293	157 803	244 982	804 620
2007 г.	7 838 782	3 108 080	181 484	237 065	50 881

Диаграмма 5-12

**СТРУКТУРА ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ
В 2005-2007 ГОДАХ (МЛН РУБ.)**



Прибыль от платы за технологическое присоединение	Прочие собственные источники	Заемные средства	Прочие источники внешнего финансирования (авансы за ТП)
		39 325	
55 040		815 428	57 158
1 473 140	227 199	2 209 746	351 187



СВЕДЕНИЯ ОБ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТАХ ОБЩЕСТВА И РСК, РЕАЛИЗОВАННЫХ В 2007 ГОДУ

В рамках инвестиционной программы в 2007 году выполнялись мероприятия, направленные на повышение надежности работы и безопасной эксплуатации основного

оборудования, приведение его в соответствие с требованиями ПУЭ, правилами пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности.

Таблица 5-17
НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

РСК	Наименование объекта	План освоения кап. вложений на 2007 год в тек. ценах без НДС
«Белгородэнерго»	Строительство ВЛ-110 кВ Фрунзенская-Западная	104 000
	Строительство ВЛЭП 0,4-10 кВ, ТП, РП	604 169
	Электроснабжение объектов ИЖС	253 937
	Реконструкция воздушных линий 10–0,4 кВ взамен пришедших в негодность	230 089
«Брянскэнерго»	Замена провода ВЛ-0,4 кВ на СИП (замена деревянных опор на ж/б, провода ВЛ-0,4 кВ на СИП)	84 427
	Реконструкция ПС Унеча 110/35/6 кВ (монтаж трансформатора, кабели 6 кВ, строительство заходов 110 кВ; 35 кВ; ОРУ 110, 35 кВ, ОПУ и ЗРУ 6 кВ)	37 151
«Воронежэнерго»	Строительство диспетчерского щита (видеокубы)	45 874
	Техперевооружение ПС 110/10 кВ «Калач-2» с заменой КРУН-6 кВ на ячейки 10 кВ типа К-59 (21 шт.) и масляных выключателей на элегазовые (3 шт.)	26 237
	Техперевооружение ПС 110/35/6кВ № 30 с установкой трансформатора Т-3 40,0 МВА и с заменой осциллографов Н-13 на регистратор аварий АУРА	66 331
	Техперевооружение подстанций 110/35/6 кВ № 29, 110/6 кВ № 9, 110/35/6 кВ № 16, 110/6/6 кВ № 15, ПС 110/6 кВ № 43 с заменой ОД-110 на элегазовые выключатели ЗАР1FG-145EK фирмы Siemens	48 698
	Строительство нового РП-5 с прокладкой кабельных линий от ПС «Центральная» до РП-5 и от ТЭЦ-1 до РП-5 по договору №31-Ц/5-ТП (2006)	39 108
	Строительство РУ 10 кВ и прокладка КЛ-10 кВ (5,7 км) по договору № 68-Ц/6-ТП (2006) от 20.07.2006 г. с ООО «Костромаинвест»	56 360

Проводились реконструкция и техперевооружение ЛЭП и ПС, находящихся в неудовлетворительном состоянии, замена морально и физически устаревшего оборудования,

проведение работ по увеличению надежности электроснабжения и обеспечению роста нагрузок и работы по оснащению объектов АСКУЭ.

Факт освоения кап. вложений в 2007 году в тек. ценах без НДС	План ввода ОС на 2007 год в тек. ценах без НДС	Факт ввода ОС на 2007 год в тек. ценах без НДС	План вводимой мощности на 2007 год	Факт вводимой мощности за 2007год	Ед. изм.
92 852	104 000	92 874	21	21	кМ
1 158 120	614 376	1 161 387	407	650	кМ
169 480	253 937	170 665	192	192	кМ
240 416	232 944	243 265	190	229	кМ
72 714	59 423	63 448	58	49	кМ
44 353	37 151	44 357	16	16	MBA
47 658	45 874	47 658			
38 404	28 169	40 136	32	32	MBA
47 608	66 331	47 608	63	63	MBA
64 624	48 698	64 304			
40 825	39 108	45 745		9,0/1,26	км/MBA
55 797	56 360	55 804		12,062/0,5	км/MBA

Таблица 5-17

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

РСК	Наименование объекта	План освоения кап. вложений на 2007 год в тек. ценах без НДС
«Курскэнерго»	Строительство ВЛ-10–0,4 кВ (взамен изношенных)	68 325
	Строительство ВЛ-10–0,4 кВ (для присоединения новых потребителей)	43 881
	Реконструкция ВЛ-10–0,4 кВ	65 987
	Реконструкция ПС 110 кВ с заменой ОД-КЗ	140 000
	Реконструкция ПС 35/6 кВ «Центральная» с переводом на напряжение 110 кВ	121 302
«Липецкэнерго»	Программа формирования ЦУС (программа ИТ-АСДУ)	46 572
	Строительство ПС-110кВ «Манежная» – строит. 1-ой очереди (жил. стр-во)	67 017
	Строительство ПС-110кВ «Тербунская» (1-я очередь)	110 000
	Замена ОД-КЗ, МВ на элегазовые на ПС-110кВ	73 000
«Смоленскэнерго»	Внедрение АСКУЭ Смоленска и районных городов Смоленской области – 1-й этап	43 738
	Реконструкция ВЛ-0,4–10кВ	125 068
	Реконструкция ПС-110 кВ (установка элегазовых выключателей)	32 000
«Тамбовэнерго»	ПС-110 кВ Замена ОД-КЗ на элегазовые выключатели	70 000
«Тверьэнерго»	АИИС КУЭ ОРЭ	52 900
	Реконструкция ВЛ 0,4–10кВ по Тверской обл.	26 430
	Замена ОД и КЗ (20 шт.) на ПС 110–35 кВ по Тверской обл.	70 000
«Ярэнерго»	Строительство ВЛ 110 кВ от ПС 110/35/10 кВ Шестихино до ПС 110/10 кВ Некоуз	37 485
	Строительство ВЛ 110 кВ Институтская-Южная (ПС Ярцево-ПС Сокол)	115 704
	Строительство 2х ВЛ 35 кВ от ПС НПЗ до ПС 35/10кВ ГПС Ярославль	51 755
	Строительство ПС 110/10 кВ ППС Некоуз	105 377
	Строительство ПС 35/10 кВ ГПС Ярославль	88 916
	Реконструкция здания ОПУ ПС Северная с полным формированием ЦУС	12 354
	Техперевооружение ПС Северная ОРУ-110кВ	51 622
	Техперевооружение ПС110/35/6 кВ НПЗ с заменой трансформаторов Т1, Т2 и реконструкцией ОРУ 35 кВ	41 000
	Техперевооружение ПС с заменой ОД-КЗ на элегазовые выключатели (12 шт.)	42 000

Факт освоения кап. вложе- ний в 2007 году в тек. ценах без НДС	План ввода ОС на 2007 год в тек. ценах без НДС	Факт ввода ОС на 2007 год в тек. ценах без НДС	План вводимой мощности на 2007 год	Факт вводи- мой мощности за 2007год	Ед. изм.
78 490	53 685	80 927	75	100	км
48 081	43 881	48 283	40	43,51/13,5	км/MBA
52 575	56 485	50 760	89	80	км
114 486	140 000	106 423	0	0	MBA
162 586	141 284	174 118	40	80	
52 838	46 572				
87 713					
111 884			25		MBA
53 277	5 000				
42 994					
138 759	106 499	113 254	113	117	км
40 934	14 000	16 557	6	6	шт
80 038	0	68 184	20	21	шт
72 985	0	0			
44 483	26 430	33 119		45,9/3,42	км/MBA
59 555	70 000	59 555			
37 485	39 764	39 764	9,0	9,0	км
96 456	127 876	53 083	9,2	9,0	км
51 849	53 906	0	8,0	8,0	км
101 768	109 693	106 084	12,6	12,6	MBA
88 916	92 246	92 246	12,6	12,6	MBA
36 258					
50 398	62 090	68 067			
37 344	41 000	37 344	50	50	MBA
38 564	42 000	31 785			

5.3.3 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА БЛИЖАЙШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В целях выполнения мероприятий предусмотренных Схемами развития электрических сетей с 2007 по 2015 гг., включенных в соглашение с Администрациями субъектов РФ, выдачи мощности генерацией, Обществом разработана и реализуется среднесрочная инвестиционная программа на 5-ти летний период по каждой распределительной сетевой компании.

Общий объем капитальных вложений на 5-ти летний период составит более 45 млрд руб.

Таблица 5-18

ОБЩИЙ ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ НА 5-ЛЕТНИЙ ПЕРИОД (ТЫС. РУБ.)

Год	План, всего, без НДС
2008	8 451 168
2009	10 207 572
2010	8 996 378
2011	8 133 836
2012	9 321 225
Всего план за 2008-2012 годы в текущих ценах без НДС	45 110 178

Диаграмма 5-13

СТРУКТУРА ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2008-2012 ГОДАХ (МЛН РУБ.)



Использование собственных источников, без НДС

Использование внешних источников финансирования на капитальные вложения, без НДС

Амортизация	Прибыль отчетного года	Плата за технологическое присоединение – прибыль текущего года	Использование банковских кредитов для осуществления капитальных вложений	Плата за технологическое присоединение – авансы полученные
3 354 788	106 752	1 831 262	3 094 563	63 803
3 465 552	920 796	3 171 548	2 537 406	112 271
3 875 038	1 087 763	1 994 649	1 994 444	44 484
4 095 846	1 837 361	1 553 223	585 845	61 561
4 500 065	2 537 906	1 411 616	771 638	100 000
19 291 289	6 490 577	9 962 298	8 983 896	382 119

2008 г.

3355

1895

3217

2009 г.

3466

3284

2537

2010 г.

3875

2039

1994

2011 г.

4096

1837

586

2012 г.

4500

2538

472

Таблица 5-19

ВВОД МОЩНОСТИ В ФИЗИЧЕСКОМ ВЫРАЖЕНИИ НА ПЕРИОД 2008-2012 ГОДЫ

	ТПиР		Новое строительство		Всего	
	км	MBA	км	MBA	км	MBA
2008	1535	258	588	269	2123	527
2009	1574	375	713	436	2287	811
2010	1956	107	906	587	2862	694
2011	2036	183	928	641	2964	823
2012	2892	138	913	740	3804	878
ИТОГО - ввод объектов основных средств	9998	1060	4047	2673	14045	3733



Устранение точечного дефицита реализуется в инвестиционных программах и программах первоочередных мер к Соглашениям о взаимодействии администраций регионов, РСК, МРСК, ФСК.

В отдельных регионах страны потребительский спрос на присоединение дополнительной мощности к электрическим сетям существенно превышает возможности сетевых компаний. Это связано как с естественным приростом потребления, так и с развитием новых потребительских объектов в ходе устойчивого роста экономики страны. Безотлагательное удовлетворение такого спроса – важное условие нормального социально-экономического развития регионов.

Важным инвестиционным проектом Компании на перспективу является выполнение программы Холдинга, связанной с новым строительством и расширением существующих генерирующих мощностей и выдачей мощности в распределительную сеть РСК.

Таблица 5-20

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЫДАЧЕ МОЩНОСТИ ГЕНЕРИРУЮЩИМИ КОМПАНИЯМИ

Объект генерации, мощность которого выдается в сеть РСК	Мощность МВт	Класс напряжения кВ	РСК	Планируемая дата ввода генерир. оборудования	Сумма освоения кап. вложений тыс. руб. без НДС	Планируемые мероприятия
Воронежская ТЭЦ-2 (бл. 1, 2)	115	110	«Воронеж-энерго»	31.12.09	362 982,20	Расширение ПС 110/35/6 кВ № 30 с реконструкцией ЛЭП
Ливенская ТЭЦ	30	110	«Орелэнерго»	31.06.09	178 327,17	Строительство 2хВЛ-110 кВ от ПС-220 кВ «Ливны»
Сев.-Западная котельная г. Курск	115	110	«Курскэнерго»	31.12.09	656 276,35	Строительство ВЛ 110 кВ ПГУ-ПС 110 кВ Котельная № 1; ВЛ 110 кВ ПГУ-ПС 110 кВ Котельная № 2; ВЛ 110 кВ ПГУ-ПС 110 кВ Котельная № 3; модернизация ПС 110 кВ Котельная (замена трансформатора и ячеек)
Губкинская ТЭЦ (бл. 1, 2)	70	110	«Белгород-энерго»	31.12.10	564 868,00	Строительство ВЛ-110 кВ от ТЭЦ до ПС Губкин, строительство ВЛ-110 кВ от ТЭЦ до ПС Старый Оскол

Так, в 2007 году на площадке Белгородской ТЭЦ построено закрытое распределительное устройство (ЗРУ), которое обеспечит выдачу электрической мощности потребителям областного центра на напряжении 6 кВ.

Сооружение распредустройства – один из важных инвестиционных проектов ОАО «Белгородэнерго». На его реализацию компания направила 190 млн рублей. Сооружение ЗРУ идет за счет лизинга.

Проект расширения Белгородской ТЭЦ, реализуемый филиалом ОАО «ТГК-4» «Белгородская региональная генерация» совместно с ОАО «Белгородэнерго», позволит сократить намечающийся дефицит тепло- и электроэнергии в областном центре, связанный с интенсивным жилищным строительством. ОАО «Ярэнерго» завершило техперевооружение ПС 110/35/6 кВ НПЗ с заменой трансформаторов Т1, Т2 и реконструкцией ОРУ 35 кВ в рамках мероприятий по выдаче мощности Ярославской ТЭЦ.

ИНФОРМАЦИЯ О ОЖИДАЕМЫХ ОБЪЕМАХ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПЛАНИРУЕМЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

В программах первоочередных мер строительства и реконструкции объектов, включенных в Соглашение с Администрациями регионов запланирован ввод трансфор-

Таблица 5-21

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД

РСК	Наименование объекта
«Белгородэнерго»	Строительство ПС 110 кВ «Майская» Строительство ПС 110/10 Садовая Строительство ВЛ 110 Хим. завод - Максимовка Строительство ПС 110/35/10 Крутой Лог
«Брянскэнерго»	Строительство ПС 110/10 кВ Соловьи (ОРУ-110 кВ, ЗРУ-6 кВ, установка тр-ра, стр-во ВЛ-110 кВ) Реконструкция ПС Советская 110/6 кВ Строительство ВЛ-110 кВ Центральная - Нерусса
«Воронежэнерго»	Техперевооружение ПС 35/6 кВ № 10 с переводом на напряжение 110 кВ, установкой трансформаторов 2x60 МВА, 7 ячеек КРУЭ 110кВ, ячеек 6 кВ (20 шт.), замена оборудования телемеханики, связи, системы защиты на микропроцессорной и цифровой основе Техперевооружение ПС 110/35/6 кВ № 16. Строительство ЗРУ-6кВ с установкой ячеек К-63 и подвесом ВОЛС по ВЛ, заменой оборудования телемеханики, системы защит на оборудование АСУТП, реконструкция ОРУ - 110 кВ, с заменой ОД, КЗ на выключатели 110 кВ и заменой разъединителей ВЛ -110 кВ от ПС-500 кВ до ПС «Лабораторная» ВЛ 110 кВ «Лиски-330-Цементник» ПС 110/35/10 кВ «Лабораторная» с трансформаторами 2x63 МВА для электроснабжения северной части Воронежа ПС 110/10 кВ «Цементник» (Подгорное) с трансформаторами 2x40 МВА
«Костромазэнерго»	Строительство ПС 110/10 кВ «Давыдовская» с заходами 110 кВ Строительство ПС 110/10 кВ «Боровиковская» с заходами ВЛ-110 кВ

маторной мощности за пятилетний период в объеме более 4000 МВА и 11 460 км ЛЭП. Общий объем стоимости строительства оценивается в 39 869 млн руб. Программами пре-

дусмотрено новое строительство 36 ПС 110 кВ суммарной мощностью 1163 МВА, 15 ПС 35 кВ суммарной мощностью 144 МВА, 431 км ВЛ 110 кВ и 341 км ВЛ 35 кВ.

Год начала строительства	Год окончания строительства	Сметная стоимость в тек. ценах, без НДС	Физические параметры объекта, км, МВА	Ед. изм. (км, МВА.)
2008	2008	200 000	50	MBA
2010	2011	200 000	32	MBA
2010	2010	100 000	37	KM
2009	2009	200 000	32	MBA
2007	2010	493 554	80	MBA
2007	2011	117 080	40	MBA
2010	2012	139 334	28	KM
2008	2009	352 746	126,0	MBA
2009	2010	160 907		
2010	2011	199 489	30	KM
2010	2011	150 000	72	KM
2010	2011	659 736	126	MBA
2011	2011	441 840	80	MBA
2008	2009	384 674	50	MBA
2011	2012	558 371	126	MBA

Таблица 5-21

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД

РСК	Наименование объекта
«Курскэнерго»	Реконструкция ПС 35 кВ «Центральная» с переводом на напряжение 110 кВ и увеличением установленной мощности Реконструкция ВЛ 110 кВ «Губкин - Горшечное» Реконструкция ВЛ 110 кВ «Садовая - Железногорск» Реконструкция ВЛ 110 кВ «ТЭЦ-1 - Садовая» Реконструкция ПС 110/10 кВ «Высокая» с заменой трансформаторов 2x16 МВА на 2x25 МВА Строительство ПС 110/10 кВ «Привокзальная» Строительство ПС 110/10 кВ «Родники»
«Липецкэнерго»	Строительство ПС-110 кВ «Университетская» 2x40 МВА ВЛ-110кВ»Ситовка-ТЭЦ-2» (двуяченная 2x20 км) ВЛ-110кВ»Плоское» (двуяченная 2x10 км) Строительство ПС 110 кВ «Манежная» с тр-рами 2x40,0 МВА «Тербунская»-строительство ПС с тр-рами 2x25,0 МВА «Тербуны»-старая строительство ПС с тр-рами 2x40,0 МВА «Романово»-строительство ПС с тр-рами 2x63,0 МВА
«Орелэнерго»	Расширение ПС-110 кВ «Западная» Строительство ПС-110/10 «Северная» - 2x40 МВА Строительство ПС-110/10 кВ по Наугорскому шоссе
«Тверьэнерго»	Реконструкция ПС Вагжановская Строительство ПС-110 кВ «Южная-2»
«Ярэнерго»	Строительство ПС Сокол 2x40 МВА (1 этап) Строительство ПС Академическая с трансфор.2x40 МВА Строительство ПС Которосль, с трансф. 2x40 МВА

Год начала строительства	Год окончания строительства	Сметная стоимость в тек. ценах, без НДС	Физические параметры объекта, км, MBA	Ед. изм. (км, MBA,)
2006	2008	179 021	80	MBA
2008	2010	85 698	13	км
2008	2011	114 143	8	км
2011	2012	106 800	19	км
2011	2011	140 000	50	MBA
2008	2010	102 100	50	MBA
2007	2010	138 800	50	MBA
2007	2009	221 056	80,0	Mba
2009	2010	126 000	20	км
2012	2012	110 000	10	км
2007	2008	357 533	80	MBA
2007	2008	151 000	50	MBA
2008	2009	250 000	80	MBA
2009	2010	381 183	126	MBA
2008	2009	274 000	126	MBA
2009	2010	270 000	80	MBA
2008	2009	160 000	50	MBA
2008	2010	168 063	80	MBA
2008	2011	279 053	80	MBA
2006	2009	300 548	80	MBA
2010	2011	200 000	80	MBA
2009	2010	195 000	80	MBA

Таблица 5-22

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ

Всего по ОАО «МРСК Центра»		2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	Всего 2008–2012 гг.
Реконструкция ВЛ 0,4–10 кВ	км тыс. руб. без НДС	1308,752 1 405 744	1111,14 1 510 368	1452,49 2 094 335	1225,7 1 878 025	1806,71 2 122 108	6 905 9 010 580
Строительство ВЛ 0,4–10 кВ	км тыс. руб. без НДС	426,33 700 459	573 899 888	651,73 1 010 940	677,1 1 144 826	649,2 1 098 210	2 977 4 854 323
Реконструкция РП, ТП (СН2)	МВА тыс. руб. без НДС	39,8 53 994	46,4 55 762	53,0 26 777	9,7 27 500	110,1 122 660	259 286 693
Строительство РП, ТП (СН2)	МВА тыс. руб. без НДС	15,8 31 305	22,5 44 961	35,1 74 037	37,0 83 439	49,9 117 360	160 351 102
Реконструкция ВЛ 35 кВ	км тыс. руб. без НДС	59,8 82 102	41,0 49 459	25,2 23 600	154,1 138 496	128,5 195 334	409 488 991
Реконструкция ВЛ 110 кВ	км тыс. руб. без НДС	69,12 94 615	78,6 115 939	114,8 213 563	113,1 152 813	394,4 377 899	770 954 829
АИИСКУЭ	тыс. руб. без НДС	552 278	857 261	958 350	83 000	101 917	2 552 806
Реконструкция ПС 35 кВ	МВА тыс. руб. без НДС	119,5 409 354	171,1 448 255	114,7 285 810	37,8 103 370	36,5 115 868	480 1 362 657
Реконструкция ПС 110 кВ	МВА тыс. руб. без НДС	233 1 168 700	347 1 373 768	210 848 703	266 1 175 618	355,1 1 609 670	1 411 6 176 458
ПИР	тыс. руб. без НДС	261 993	117 818	102 852	113 339	181 300	777 302
Реконструкция зданий и сооружений	тыс. руб. без НДС	367 976	182 785	142 726	72 587	352 095	1 118 169

5.3.4 РАЗРАБОТКА СХЕМ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ И ПРОГРАММ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

В 2007 году практически закончена работа по разработке схем развития сетей 35–110 кВ ОАО «МРСК Центра». Разработанные схемы прошли защиту на технических советах

ОАО «МРСК Центра» и после доработок и согласований с Системным оператором были направлены в администрации территориальных органов власти для учета в процессе территориального планирования. Схемы развития сетей ОАО «МРСК Центра» должны стать неотъемлемой частью программ территориального планирования развития регионов.

Диаграмма 5-14

АДМИНИСТРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ПЛАНИРОВАНИИ

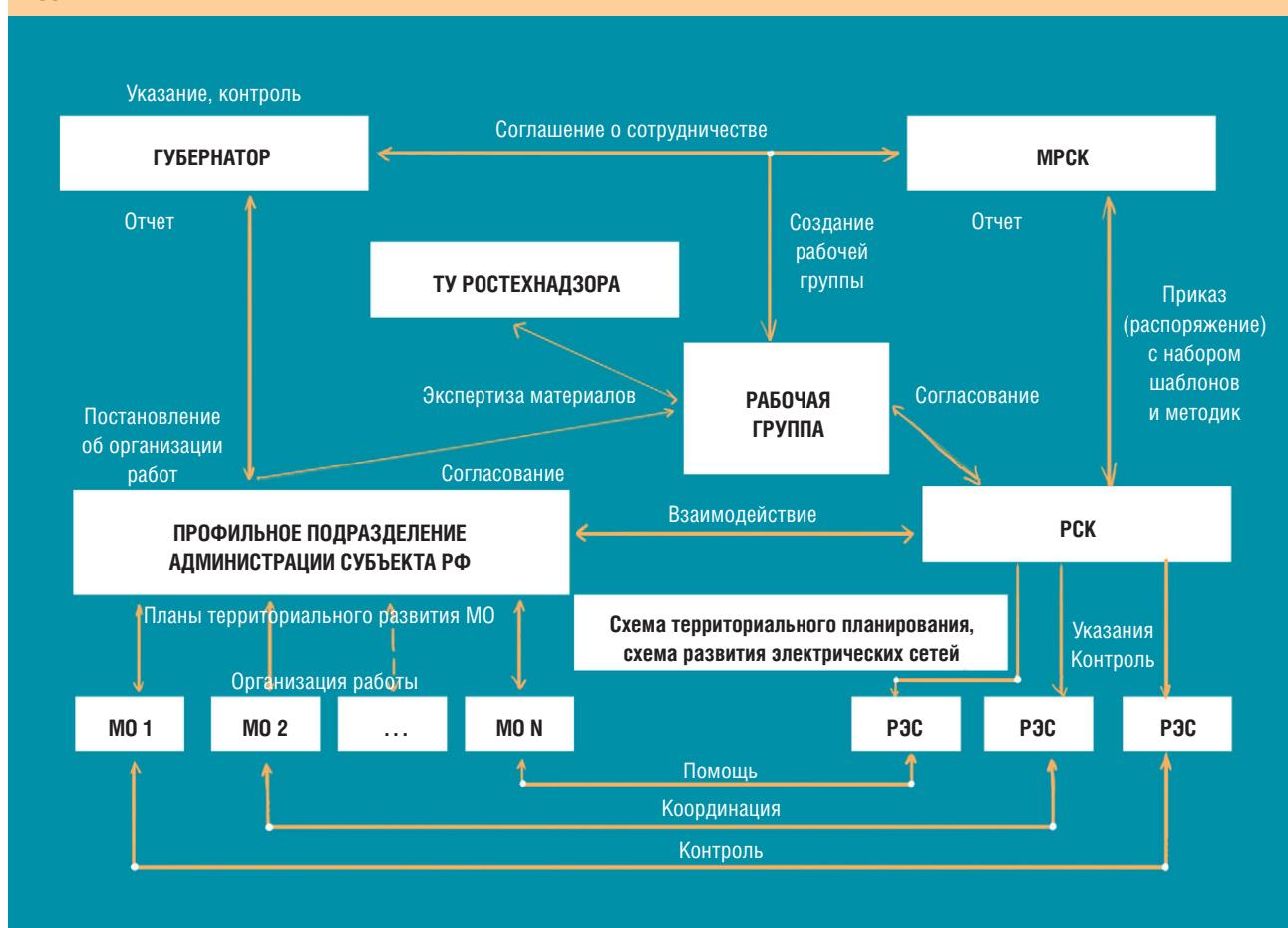


Таблица 5-23

СХЕМА РАЗВИТИЯ СЕТЕЙ

Субъект РФ	Схема развития сетей 35-110 кВ	Документы территориального планирования		
		Субъект РФ	Муниципальные образования	Кол-во муниципальных образований
Костромская область	+	-	В работе	323
Ярославская область	+	+	В работе	112
Тверская область	+	+	-	405
Смоленская область	+	+	-	350
Брянская область	+	-	-	287
Орловская область	+	-	-	267
Липецкая область	+	+	-	331
Тамбовская область	В стадии согласования	+	-	352
Курская область	+	-	-	540
Воронежская область	+	-	В работе	534
Белгородская область	+	-	-	337

Схемы развития 6–10 кВ разрабатываются для интенсивно развивающихся районов территорий при необходимости

углубленной проработки вариантов построения электрических сетей.

ДАННЫЕ О ХОДЕ РАЗРАБОТКИ СХЕМ РАЗВИТИЯ СЕТЕЙ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

В результате выполненных работ предложены оптимальные варианты развития электрических сетей, которые легли в основу инвестиционных программ ОАО «МРСК Центра». Основная часть затрат, предложенных к реализации

в схемах развития сетей 35–110 кВ, приходится на период до 2010 года в связи с наличием данных технологического присоединения и перспективного планирования региональных проектов в этот период. По результатам ежегодного рассмотрения хода реализации схем развития на технических советах ОАО «МРСК Центра» будет приниматься решение о корректировке.

Диаграмма 5-15

СХЕМЫ РАЗВИТИЯ СЕТЕЙ 35-110 КВ (%)

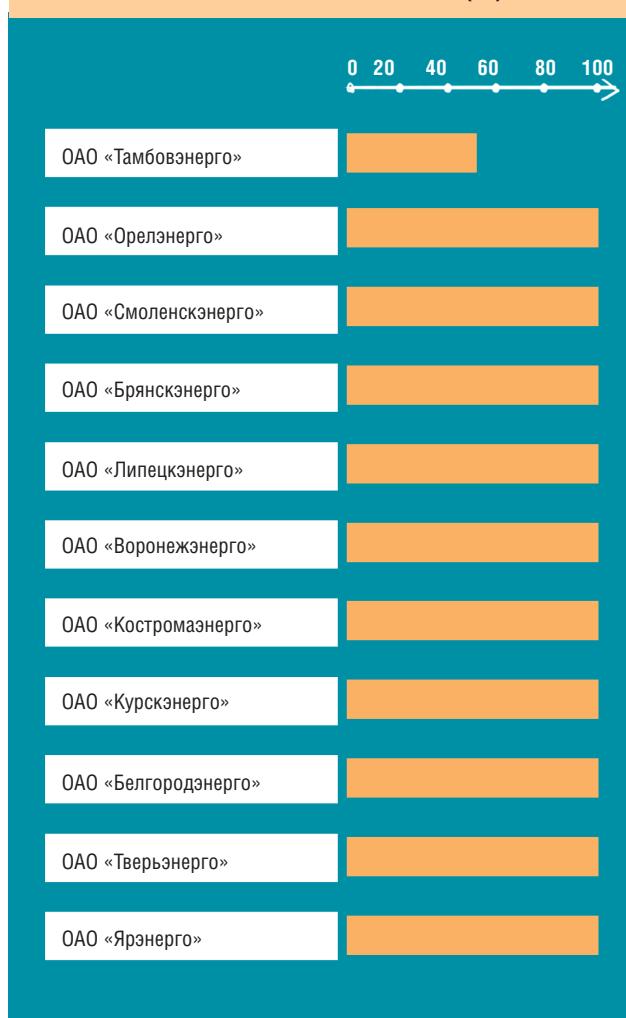


Диаграмма 5-16

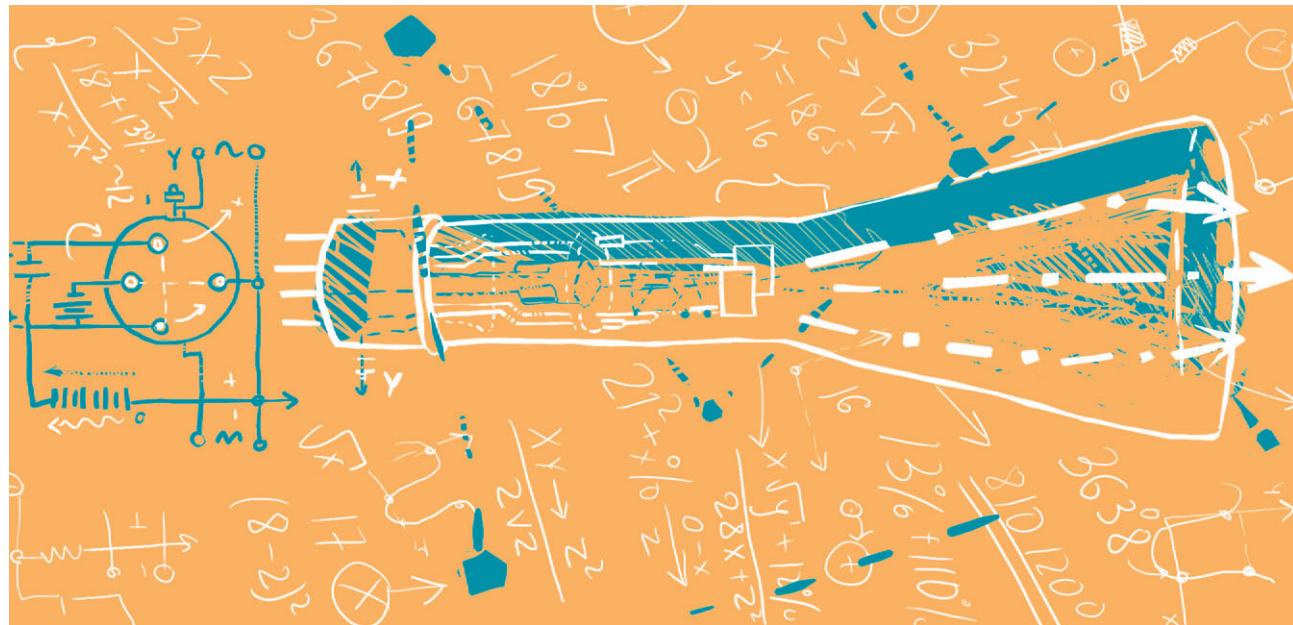
СХЕМЫ РАЗВИТИЯ СЕТЕЙ 6-10 КВ (%)



Таблица 5-24

ОБЪЕМЫ, ПРЕДЛОЖЕННЫЕ К РЕАЛИЗАЦИИ В РЕЗУЛЬТАТЕ РАЗРАБОТКИ СХЕМ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ 35–110 кВ ПО ЗОНЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

	Программы ввода	
	Среднесрочная до 2010 года	Перспективная до 2015 года
	Новое строительство	
Ввод мощностей ПС 35–110 кВ, шт./МВА	113/5420,1	36/1005,9
ЛЭП 35–110 кВ, км	4 663,1	5 858,4
Стоимость, в том числе (млн руб.)	21 184 991,3	1 729 201,2
– строительство ПС 35–110 кВ, млн руб.	9 709 612,9	1 465 856,6
– строительство ЛЭП 35–110 кВ, млн руб.	11 475 378,3	263 344,6



5.4 СНИЖАТЬ ПОТЕРИ

Основной производственной деятельностью РСК является оказание услуг по передаче электроэнергии, при этом значительное влияние на уровень эффективности распределительных сетевых компаний оказывает размер технологических и коммерческих потерь.

По итогам работы ОАО «МРСК Центра» в 2007 году в контуре сложившихся РСК объем услуг (полезный отпуск) составил 56,394 млрд кВт.ч, что в сравнении с показателями 2006 года (54,042 млрд кВт.ч) больше на 2,35 млрд кВт.ч., или 4,35 %. Отчетные потери электрической энергии в электросетевом комплексе зоны ответственности ОАО «МРСК центра», составили 5,933 млрд кВт.ч, или 9,52% от отпуска в сеть. По сравнению с аналогичным периодом 2006 года при росте отпуска в сеть на 4,35 % снижение (рост) потерь электрической энергии составило 305,53 млн кВт.ч, или 0,83 % по отношению к отпуску электроэнергии в сеть.

Таблица 5-25

ДИНАМИКА ОБЪЕМА УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ, 2006–2007 ГОДЫ (ТЫС. кВт.ч)

Наименование РСК	Полезный отпуск ЭЭ		
	2006	2007	Динамика
ОАО «МРСК Центра»	54 042 089	56 394 813	4,35%
ОАО «Костромаэнерго»	2 484 975	2 554 986	2,82%
ОАО «Ярэнерго»	5 743 417	7 162 430	24,71%*
ОАО «Брянскэнерго»	3 767 524	3 857 512	2,39%
ОАО «Смоленскэнерго»	3 265 477	3 270 715	0,16%
ОАО «Тверьэнерго»	4 498 660	4 589 091	2,01%
ОАО «Белгородэнерго»	9 580 438	10 233 596	6,82%
ОАО «Воронежэнерго»	7 289 100	7 368 684	1,09%
ОАО «Курскэнерго»	5 151 981	5 218 914	1,30%
ОАО «Липецкэнерго»	6 973 626	6 965 419	-0,12%
ОАО «Орелэнерго»	2 248 807	2 158 598	-4,01%
ОАО «Тамбовэнерго»	3 038 085	3 014 868	-0,76%

* Рост показателя связан с утверждением тарифа на генераторном напряжении и, как следствие, ростом полезного отпуска по экономическому балансу

Диаграмма 5-17

ФАКТ ПОТЕРЬ 2006-2007 ГОДОВ (%)

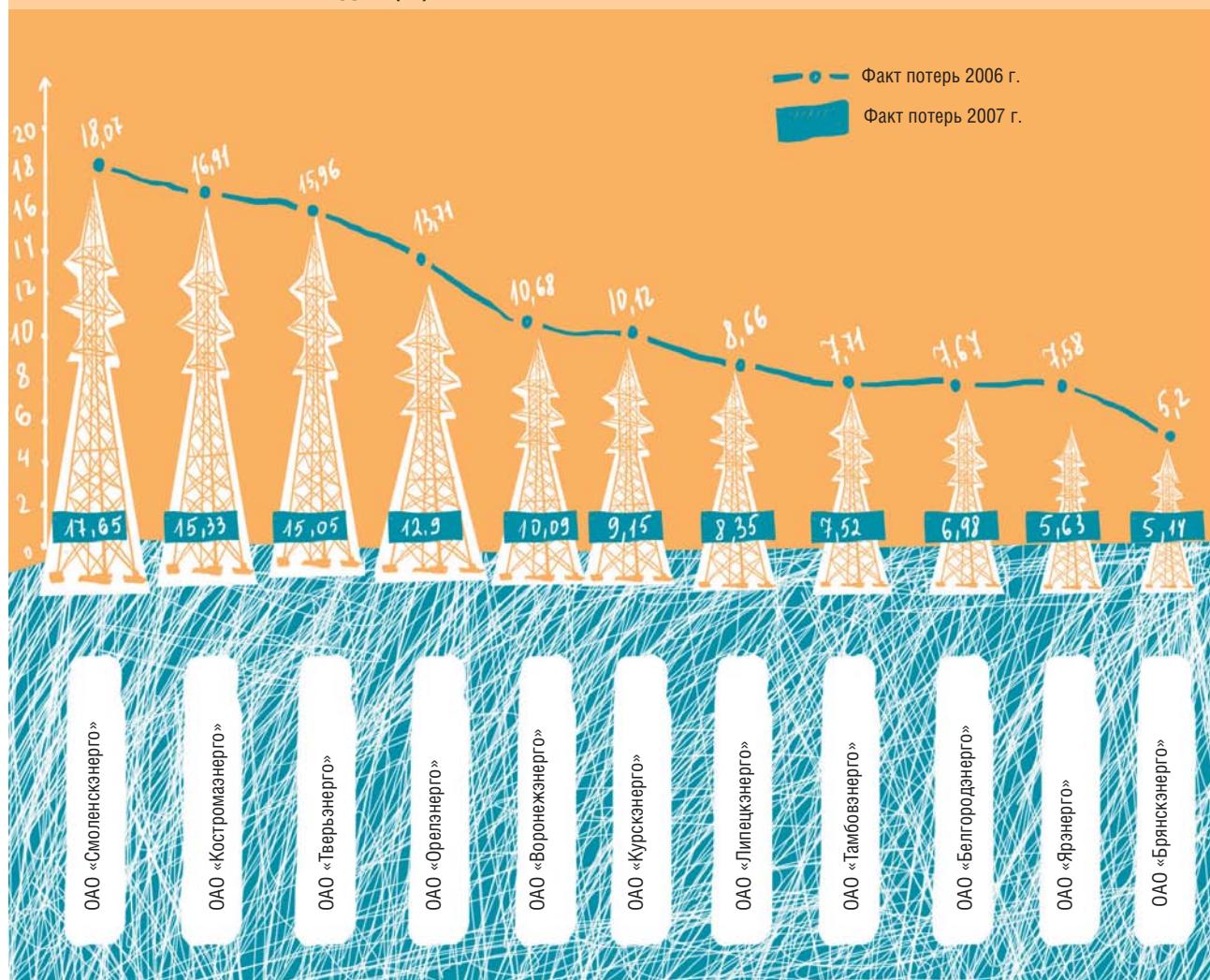


Таблица 5-26

**ПОТЕРИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ
2006-2007 ГОДОВ (%)**

Наименование РСК	Потери электроэнергии		
	2006 год	2007 год	Динамика
ОАО «МРСК Центра»	10,35	9,52	-0,83
ОАО «Смоленскэнерго»	18,07	17,65	-0,42
ОАО «Костромаэнерго»	16,91	15,33	-1,58
ОАО «Тверьэнерго»	15,96	15,05	-0,91
ОАО «Орелэнерго»	13,71	12,9	-0,81
ОАО «Воронежэнерго»	10,68	10,09	-0,59
ОАО «Курскэнерго»	10,12	9,15	-0,97
ОАО «Липецкэнерго»	8,66	8,35	-0,31
ОАО «Тамбовэнерго»	7,71	7,52	-0,19
ОАО «Белгородэнерго»	7,67	6,98	-0,69
ОАО «Ярэнерго»	7,58	5,63	-1,95
ОАО «Брянскэнерго»	5,2	5,14	-0,06

План потерь (КПЭ-потери) электрической энергии на 2007 год утвержденный Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» на 2007 год составил 6,67 млрд кВт.ч или 10,7% в пересчете

на прием в сеть. По итогам 2007 год выполнение КПЭ-потери составило на 740 млн кВт.ч, или на 1,18% лучше установленных показателей.

Таблица 5-27

ВЫПОЛНЕНИЕ КПЭ-ПОТЕРИ (%)

Наименование РСК	Потери электроэнергии		
	КПЭ-2007 ггод	2007 год	Отклонение
ОАО «МРСК Центра»	10,60	9,52	-0,73
ОАО «Смоленскэнерго»	18,13	17,65	-0,48
ОАО «Костромаэнерго»	16,95	15,33	-1,62
ОАО «Тверьэнерго»	15,6	15,05	-0,55
ОАО «Орелэнерго»	14,2	12,9	-1,3
ОАО «Воронежэнерго»	10,68	10,09	-0,59
ОАО «Курскэнерго»	11,26	9,15	-2,11
ОАО «Липецкэнерго»	8,7	8,35	-0,35
ОАО «Тамбовэнерго»	7,72	7,52	-0,2
ОАО «Белгородэнерго»	7,79	6,98	-0,81
ОАО «Ярэнерго»	7,58	5,63	-1,95
ОАО «Брянскэнерго»	7,00	5,14	-1,86

Диаграмма 5-18

ВЫПОЛНЕНИЕ КПЭ-ПОТЕРИ (%)

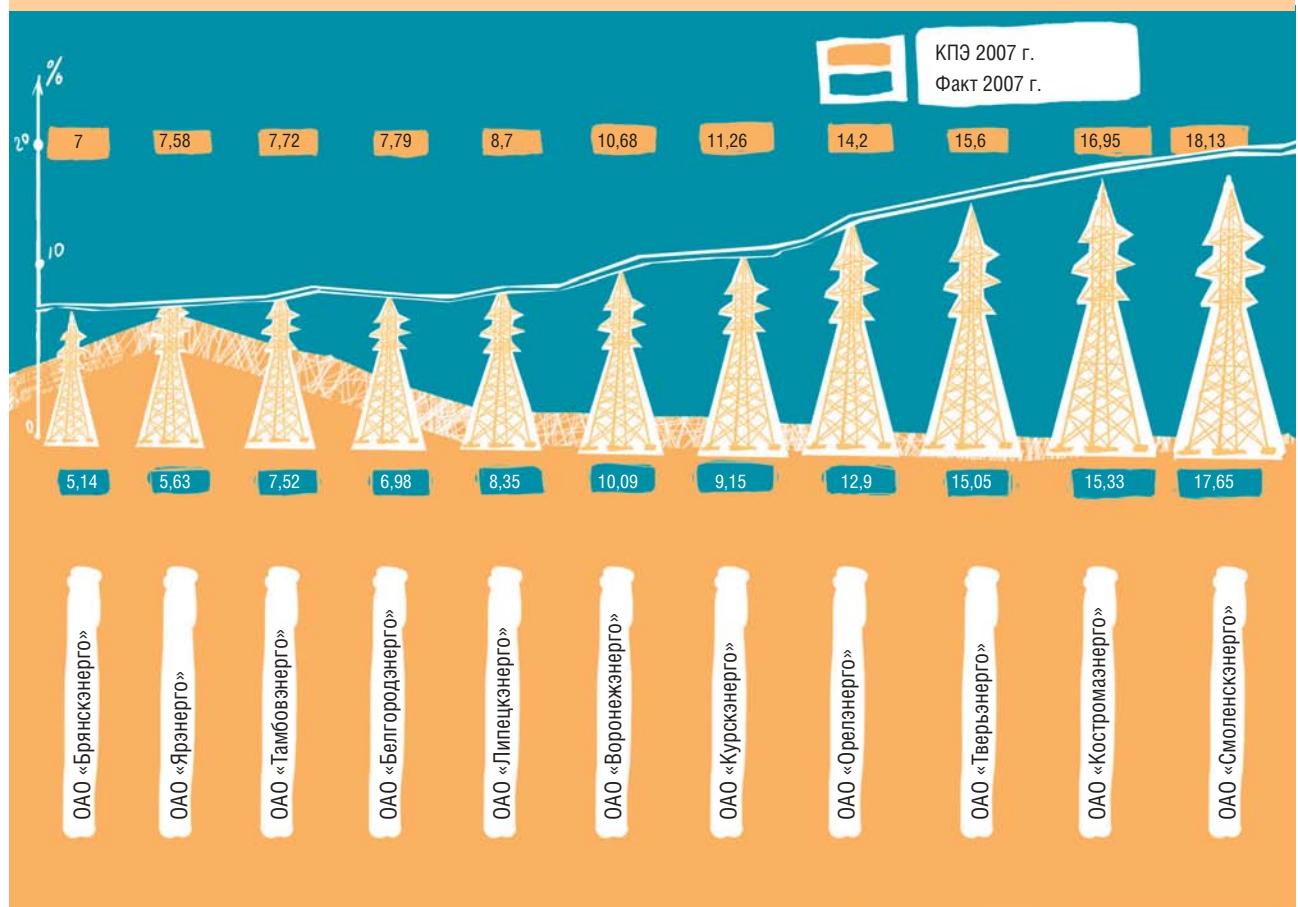


Диаграмма 5-19



УПРАВЛЕНИЕ ИЗДЕРЖКАМИ. ОПТИМИЗАЦИЯ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В ОАО «МРСК Центра» в рамках приоритетного направления реализуется комплекс мероприятий, направленный на оптимизацию (снижение) потерь.

За счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации потерь в 2007 году общий эффект составил 245,6 млн кВт. ч. По итогам реализации мероприятий, направленных на снижение коммерческих потерь, эффект составил 170,1 млн кВт.ч, снижение технических потерь за счет выполнения организационных мероприятий составило 53,9 млн кВт.ч и технических мероприятий – 21,6 млн кВт.ч. Общий экономический эффект от реализации программ составил 268,3 млн руб., затраты – 1102,4 млн руб., при этом срок окупаемости – 4,1 года.

Основное влияние на снижение потерь в электрических сетях зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» оказала реализация следующих мероприятий.

- Устранение технических нарушений в системе коммерческого учета юридических и физических лиц в количестве 54,4 тыс. случаев, в том числе
 - юр. лица – 9,5 тыс.
 - физ. лица – 44,9 тыс.
- Установка щитов учета на фасадах зданий – 25,0 тыс. штук
- Снято показаний с приборов учета:

- в бытовом секторе – 100% в рамках 6 месяцев
- по юридическим лицам – 78,6% ежемесячно
- Замена провода на большее сечение на перегруженных линиях электропередач – 1,7 тыс. линий протяженностью 1,8 тыс. км
- Замена перегруженных трансформаторов – 399 шт.
- Замена недогруженных трансформаторов – 767 шт.
- Замена ввода в жилые дома на СИП – 37,5 тыс. шт.
- Отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой – 1,6 тыс. шт.
- Замена существующего и установка у потребителей нового учета с более высоким классом точности – 163,7 тыс. шт. из них:
 - У юридических потребителей
Заменено – 17,6 тыс. шт.
Введено новых точек – 4,8 тыс. шт.
 - У физических лиц
Заменено – 101,8 тыс. шт.
Введено новых точек – 25,5 тыс. шт.
 - На объектах РСК
Заменено – 11,0 тыс. шт.
Введено новых точек – 3,0 тыс. шт.

В рамках мер, направленных на оптимизацию потерь электрической энергии в электросетевом комплексе РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра», ежегодно утверждаются планы по объемам собственных нужд подстанций с учетом их снижения. Так, по итогам 2007 года снижение собственных нужд подстанций составило 16,0 млн кВт.ч

Одним из основных направлений деятельности ОАО «МРСК Центра» является предоставление услуг транспорта клиентам, при этом снижение издержек при реализации своих обязательств является неотъемлемой частью финансового благополучия.

Один из способов снижения издержек – оптимизация и снижение потерь электрической энергии в электросетевом комплексе Общества.

В ОАО «МРСК Центра» в рамках «Порядка формирования программ снижения потерь электроэнергии в электрических сетях РСК» (Распоряжение № 19/290 от 26.12.2006 г. «О разработке программ снижения потерь электроэнергии на 2007 год») разработаны программы энергосбережения.

Общий плановый эффект от внедрения мероприятий, направленных на снижение потерь, в 2008 году составит 160,7 млн кВт.ч., в том числе:

- по организационным – 89,7 млн кВт.ч;
- по техническим – 15,8 млн кВт.ч;
- по совершенствованию учета – 55,2 млн кВт.ч.

В 2008 году стоит задача продолжать диалог и развивать качественные, доверительные отношения с ФСТ, Минпромэнерго в части работ связанных с тарифным регулированием, в части тарифно-балансовых решений, вопросов нормирования потерь.

На 2008 год намечена организация и реализация работы по взаимодействию с региональными и муниципальными органами самоуправления на предмет интеграции бесхозяйных сетей, муниципальных сетей с целью формирования единого центра ответственности в регионе за электроснабжение, повышения надежности электроснабжения и увеличения фундаментальной стоимости Общества.

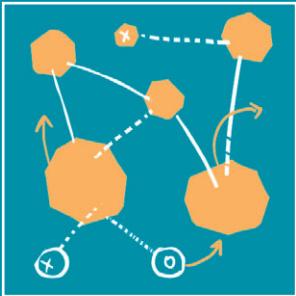
Организация и проведение совместных совещаний с главами местного самоуправления и правоохранительными структурами с целью получения поддержки и подписанию соглашений по вопросу оперативных совместных действий в борьбе с хищениями электроэнергии.

5.5 ЦЕЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ «ОСНОВНЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ» С 2008 ГОДА

В рамках заявленных стратегических приоритетов в области основных технологических бизнес-процессов компании выделена цель верхнего уровня: «Обеспечивать эффективное функционирование и развитие электросетевого комплекса, гарантируя выполнение основных показателей надежности и безопасности».

Для ее реализации необходимо:

- 1 Гарантировать высокий уровень надежности энергоснабжения;
- 2 Повышать эффективность функционирования технологического комплекса;
- 3 Обеспечить развитие распределительного комплекса на базе передовых решений.



АЛЕКСЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ АБРИКОСОВ

«ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ФИЗИКЕ»

В 2003 году Абрикосов совместно с Гинзбургом и Леггеттом получил Нобелевскую премию по физике за основополагающие работы по теории сверхпроводников и сверхтекучих жидкостей

«Я понял следующую вещь, что для человека главное, для меня во всяком случае, это процесс работы. Когда я делаю что-то такое, то процесс работы, то, что моя идея оправдалась, то, что у меня все это получилось как надо, это и есть самое главное».

Цитата из программы цикла «Тринадцать плюс...»
<http://www.tvkultura.ru/theme.html?id=1722&cid=372>





6

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

За время становления Компании были достигнуты значительные успехи в области формирования новой системы управления. С 2004 года, с момента создания Общества, прилагаются последовательные усилия к тому, чтобы организовать работу в едином информационном пространстве всех участников производственно-хозяйственной деятельности.

Сформирована единая информационная сеть на основе технологии IP VPN, функционирует мощный централизованный вычислительный центр.

Внедрены информационные системы, полностью соответствующих нуждам единой операционной компании, таких как система формализации стратегии Компании на основе ARIS BSC, централизованная система визуализации и контроля результатов производственно-хозяйственной деятельности на базе SAP SEM CPM, система оперативного управления документооборотом Компании «Мотив».

В 2007 году осуществлялось внедрение планово-учетной системы на основе решений компании SAP AG, в том числе проводилась автоматизация финансовой бухгалтерии, учета затрат, учета основных средств, учета персонала и расчета заработной платы, управления материальными потоками, управления услугами транспорта электрической энергии (юридические лица), создана база материально-технических объектов ТОРО и т. д. Все эти проекты направлены на достижение единой цели – полной автоматизация основных процессов единой операционной компании.

В 2007 году Обществом была проведена работа по оптимизации и реорганизации системы управления «МРСК Центра» и управляемых РСК в преддверии преобразования Общества к функционированию в качестве операционной компании с 31.03.08 г.

В рамках стратегии развития Общества, для целевой перспективы управления «Система управления» (далее – перспективы) определена следующая цель верхнего уровня на 2007 год: **сформировать интегрированную высокотехнологичную систему управления единой операционной компанией.**

В рамках данной цели необходимо:

- 1 Сформировать переход МРСК-РСК к матричной системе управления по целям;
- 2 Сформировать высокотехнологичную автоматизированную систему управления;
- 3 Внедрить систему поддержки принятия стратегических решений.

По итогам деятельности в 2007 году были достигнуты следующие результаты деятельности Общества и подведомственных РСК в рамках реализации задач перспективы:

6.1 СФОРМИРОВАТЬ ПЕРЕХОД МРСК-РСК К МАТРИЧНОЙ СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПО ЦЕЛЯМ

В настоящее время система управления ОАО «МРСК Центра» основана на матричном подходе и представляет собой интеграцию проектной, процессно-функциональной и территориальной структур управления. Достижение главных целей ОАО «МРСК Центра» на каждом этапе развития является основной задачей принятой системы управления Общества.

Проектный подход в управлении предприятием позволяет сформировать горизонтальные связи для уменьшения управленческих внутриструктурных издержек (транзакционных издержек), что позволяет четко организовать работу между подразделениями. Это приводит к высокой управляемости Обществом, быстрой реакции Общества на изменения условий ведения бизнеса как внутри отрасли, так и в случае существенных изменений экономической, политической ситуации, правового поля в Российской Федерации.

В 2007 году Обществом была проведена работа по оптимизации и реорганизации системы управления. Основным стимулом данной работы послужил ожидающийся в первой половине 2008 года, в рамках реформирования отрасли, переход Общества к функционированию в качестве операционной компании.

В ходе оптимизации системы управления был осуществлен переход на современные методики процессно-проектного управления по целям при дальнейшем внедрении системы сбалансированных показателей (Balanced ScoreCard) и использовании KPI в качестве показателей достижения целей с их дальнейшей автоматизацией в программных продуктах SAP и ARIS.

Применяя методику каскадирования целей для подведомственных РСК, внедряя в РСК аналогичную схему управления, Общество сформировало эффективную систему управления МРСК-РСК, в полной мере отвечающую требованиям к системе управления единой операционной компанией.

ФИЛИАЛЬНАЯ СЕТЬ

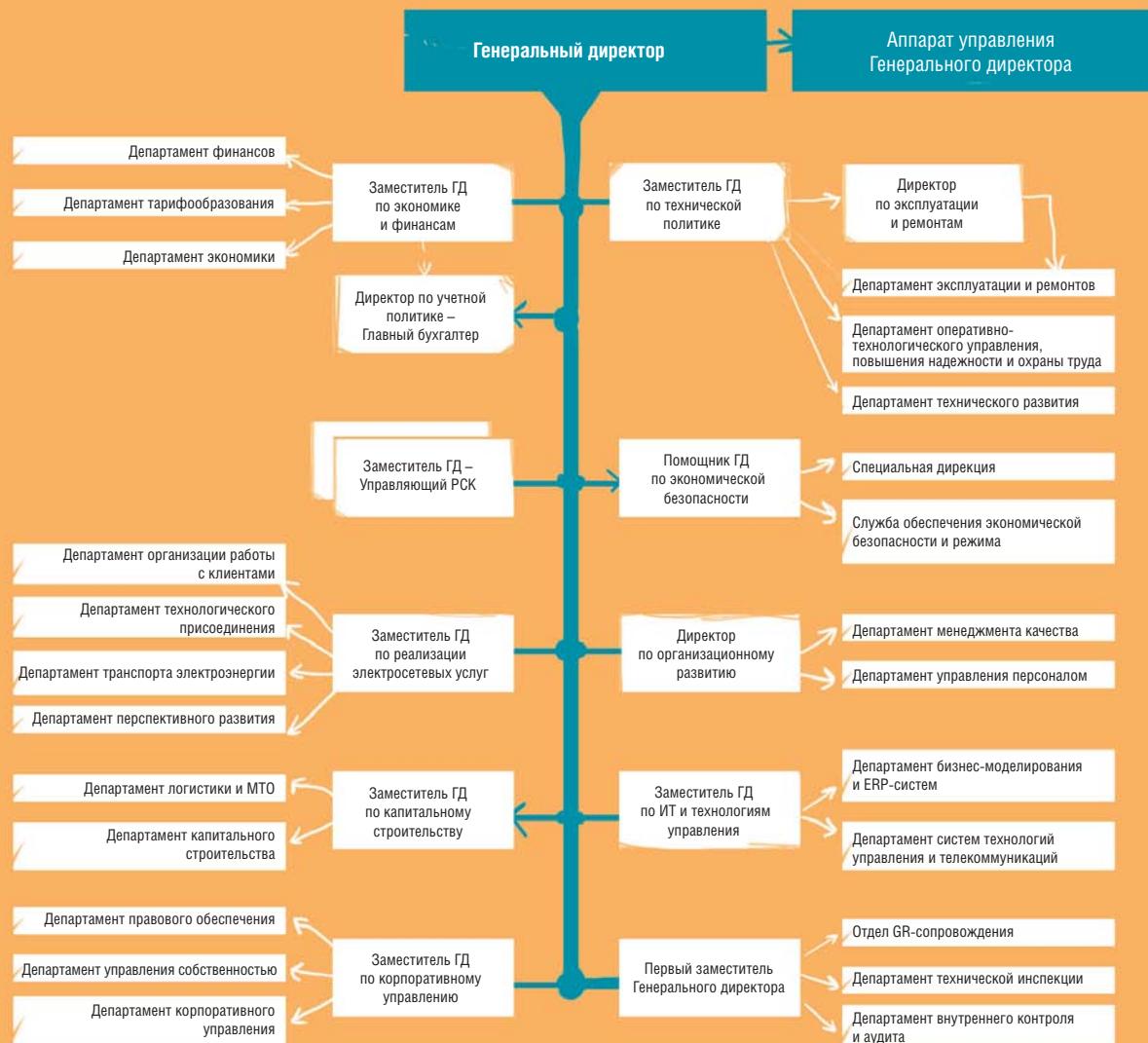
Уже после наступления отчетной даты – 11.01.2008 года – Советом директоров Общества (Протокол № 01/08 от 11.01.2008 года) принято решение о создании 11 филиалов Общества – в местах нахождения подведомственных РСК.

Изменения в Устав ОАО «МРСК Центра», связанные с созданием филиалов Общества, утверждены решением Совета директоров ОАО «МРСК Центра» (Протокол от № 01/08 от 11.01.2008 года) и зарегистрированы в налоговом органе по месту регистрации Общества 23.01.2008 года в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Начало фактического осуществления хозяйственной деятельности филиалами Общества планируется после завершения реорганизации Общества в форме присоединения к нему соответствующих РСК в первой половине 2008 года.

Диаграмма 6-1

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОАО «МРСК ЦЕНТРА» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2007 ГОДА



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

В соответствии с приказом Общества от 15.05.2006 г. № 95 «О разработке и внедрении Системы менеджмента качества в ОАО «МРСК Центра», приказом ОАО РАО «ЕЭС России» от 05.12.2005 г. № 788 «О внедрении в энергокомпаниях ОАО РАО «ЕЭС России» систем менеджмента качества» в ОАО «МРСК Центра» разработана, внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества, которая обеспечивает наличие в Обществе условий для оптимального и эффективного управления бизнес-процессами; соответствие организационной структуры, процессов, процедур и ресурсов задачам по реализации Политики в области качества и достижения поставленных целей.

В соответствии с Политикой в области качества ОАО «МРСК Центра» высшее руководство приняло на себя обязательство соответствовать требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000. Система менеджмента качества ОАО «МРСК Центра» сертифицирована по международному стандарту ИСО 9001:2000 с учетом положений ИСО 10006:2003 «Руководство по менеджменту качества

при проектировании» органом по сертификации – BSI Management Systems (Британский институт стандартов), сертификат № FS 513378 (Сертификат 1).

Для свидетельства соответствия требованиям стандарта СМК Общества прошла сертификационный аудит в марте 2007 года. Органом по сертификации по результатам аудита было дано заключение, что СМК соответствует требованиям. Для постоянного подтверждения эффективности функционирования СМК Общества по требованию сертифицирующего органа необходимо проходить инспекционные аудиты. Такие аудиты были проведены BSI Management Systems в июле и октябре 2007 года.

В декабре 2007 года система управления проектами и программами Общества успешно прошла проверку на соответствие правилам и методологии Международной ассоциации по управлению проектами IPMA. В результате ОАО «МРСК Центра» сертифицировано на 2-й уровень технологической зрелости по управлению проектами и программами. Орган по сертификации – СОВНЕТ / IPMA, сертификат № II-0001 (Сертификат 2).

Рисунок 6-1

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СЕРТИФИКАТЫ КАЧЕСТВА

Сертификат Регистрации

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ – ISO 9001:2000

Лицензии удостоверяют, что:
ОАО «Межрегиональная распределительная
сетевая компания Центр»
Глазунов пер., д. 42
125090
Российская Федерация

Выдан Сертификат №: FS 513378
Свидетельствует о том, что система менеджмента качества соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2000 в соответствии со следующими видами деятельности:

Оказание информационных, консалтинговых и управляемых услуг
распределительным сетям электрической энергии ОАО МРСК Центра, в
согласии с требованиями стандарта ISO 10006:2003.

От имени и по поручению BSI:

Исполнительный директор BSI Management Systems (СЕМСА)

Дата первичной регистрации: 20/04/2007 | Дата последней выдачи: 01/08/2007 | Документлен дж: 20/06/2016

Серия: 1 из 2

BSI
Management
Systems

Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2000

This is to certify that:
"International distributive grid company
Center",
42, Glazunov lane
Moscow,
125090
Russian Fed.

Holder Certificate №: FS 513378
and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2000 for the following scope:

Position of information, consulting and management services to regional grid companies of
the "MREG of Center" JSC, which incorporates the requirements of ISO 10006:2003.

For and on behalf of BSI:

Managing Director, BSI Management Systems (СЕМСА)"

Originally registered: 20/04/2007 | Latest issue: 01/08/2007 | Expiry Date: 20/06/2019

Page: 1 of 2

BSI
Management
Systems

СЕРТИФИКАТ

настоящим удостоверяется, что

ОАО МРСК ЦЕНТРА

является членом Российской Ассоциации
Управления проектами – СОВНЕТ –
входящий в международную Ассоциацию
Управления проектами – IPMA –
объединяющую профессионалов всего мира.

Заслуженный член
Документ №: I.2.6.06.0305

Секретарь Правления

... – заслуженный член
Управления проектами

30.11.07

Документ выдан при представлении зарегистрированной карты

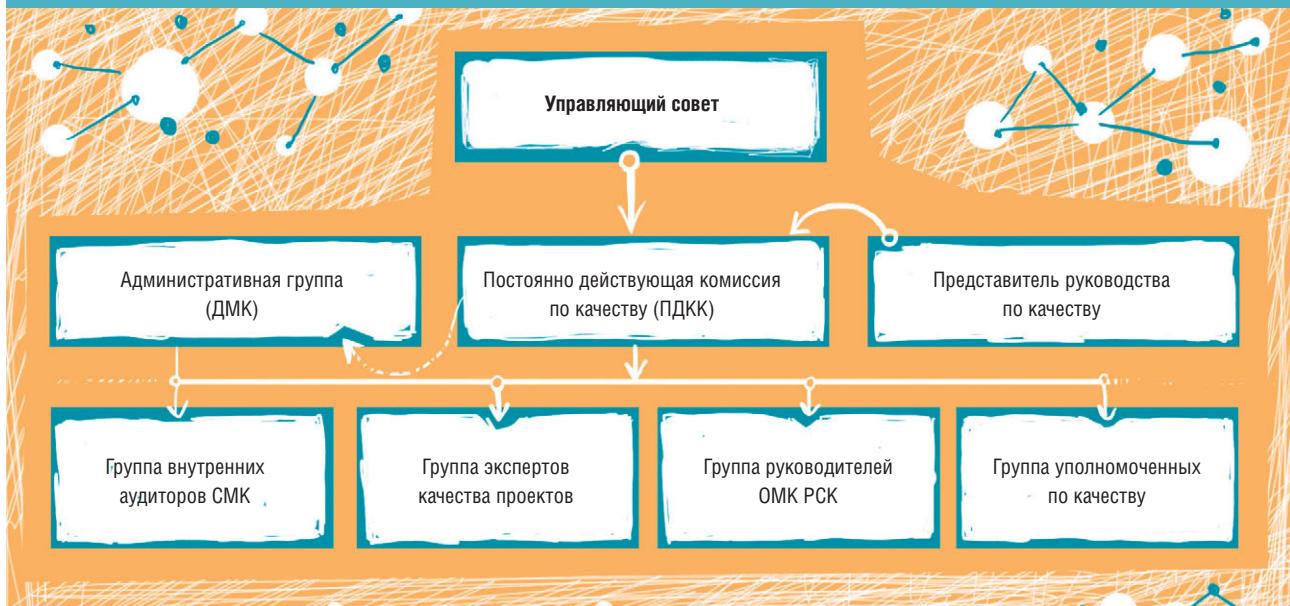
СЕРТИФИКАТ 1.1

СЕРТИФИКАТ 1.2

СЕРТИФИКАТ 2

Диаграмма 6-2

УПРАВЛЕНИЕ СМК



Основным инструментом управления СМК является Постоянно действующая комиссия по качеству, созданная при Управляющем совете по стратегии и преобразованиям приказом от 09.06.2007 года № 102 «О повышении эффективности системы менеджмента качества».

Председателем Постоянно действующей комиссии по качеству назначен представитель руководства по качеству. Основная цель деятельности комиссии – обеспечение внедрения и поддержания в актуальном состоянии системы менеджмента качества Общества, в том числе:

- оценка функционирования СМК и процессов;
- реинжиниринг бизнес-процессов Общества;
- мониторинг и актуализация политики и целей в области качества Общества;
- оценка качества проектов и программ, реализуемых в рамках Целевых подсистем управления по стратегическим направлениям.

В рамках Постоянно действующей комиссии по качеству созданы следующие группы.

- 1 Группа уполномоченных по качеству. Основная цель данной группы – обеспечение соблюдения требований МС ИСО 9001:2000 в бизнес-процессах и подразделениях, а также повышение эффективности и результативности СМК. Группа сформирована из представителей всех структурных подразделений.
- 2 Группа внутренних аудиторов. Основная цель данной группы – предоставление объективной информации о функционировании СМК. Группа сформирована из обученных и сертифицированных сотрудников ОАО «МРСК Центра».
- 3 Группа экспертов качества проектов. Основная цель данной группы – проведение независимой экспертизы качества проектов на соответствие техническим условиям, требованиям клиентов к результату проекта.
- 4 Группа руководителей отделов менеджмента качества РСК. Основные цели данной группы – организация процесса внедрения СМК в РСК, обеспечение соблюдения требований МС ИСО 9001:2000 в РСК и повышение эффективности и результативности СМК.

Эффективное функционирование группы ПДКК – основной рычаг управления внедренной СМК, что подтверждается успешными аудитами независимым органом по сертификации BSI.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ВНЕДРЕНИЯ СМК В РСК ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

В течение 2007 г. в распределительных сетевых компаниях зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» осуществлялись проекты внедрения систем менеджмента качества, инициированные приказами ОАО РАО «ЕЭС России» от 05.12.2005 г. № 788 «О внедрении в энергокомпаниях ОАО РАО «ЕЭС России» систем менеджмента качества», а также в развитие приказов Общества от 15.05.2006 г. № 5 «О разработке и внедрении системы менеджмента качества в ОАО «МРСК Центра» и от 03.07.2006 г. № 119 а «О разработке и внедрении системы менеджмента качества в РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра».

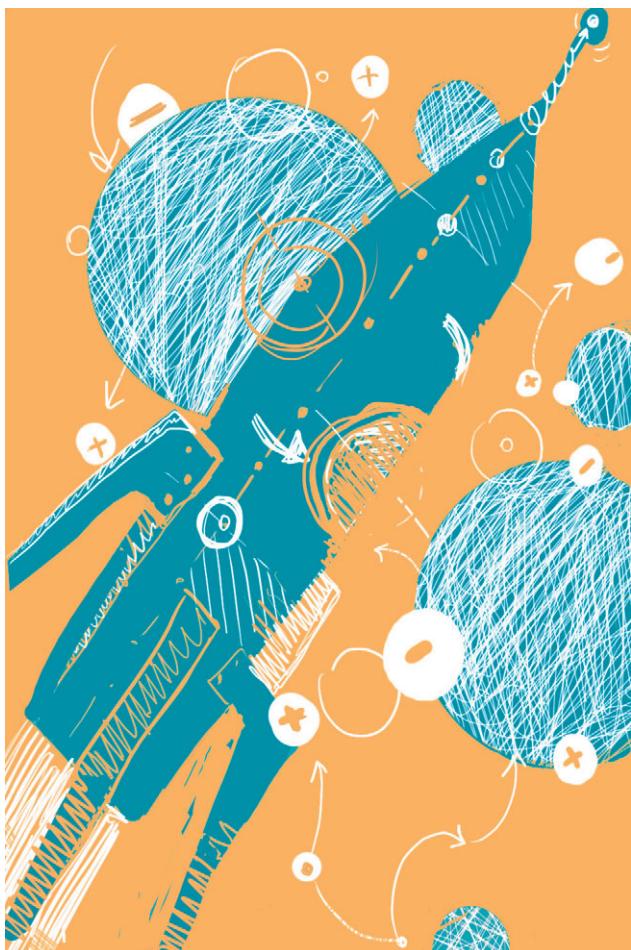
В целях повышения эффективности применяемых при внедрении СМК проектных решений в 1-м квартале 2007 года была организована и проведена централизованная закупочная процедура по выбору консалтинговой компании. Компания победитель была привлечена к работам по проектам внедрения СМК по всем РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра».

В соответствии с утвержденными комплексными программами внедрения СМК в РСК в течение 2007 года проведены диагностические аудиты действующих систем управления, организована работа Координационных Советов по стратегии, качеству и преобразованиям, сформированы группы внутренних аудиторов СМК, проведено полномасштабное обучения персонала РСК по вопросам внедрения и функционирования СМК, утвержден перечень и проведено описание с использованием инструментария ARIS бизнес-процессов РСК, разработана документация СМК.

В целях обеспечения единства применяемых методов и процедур в четвертом квартале 2007 года проведен централизованный конкурс по выбору органа по сертификации СМК РСК. В соответствии с решением конкурсной комиссии победителем конкурса является российское представительство Британского института стандартов, BSI Management Systems.

К концу 2007 года пилотные проекты внедрения СМК вступили в свою завершающую фазу реализации: так, в декабре в рамках реализации пилотного проекта в ОАО «Тверьэнерго» проведен первый предсертификационный аудит, по результатам которого проведена незначительная коррекция применяемых проектных решений и разработан план корректирующих мероприятий, к реализации которых привлечены профильные подразделения Общества.

Завершение проектов внедрения и сертификация СМК по всей зоне ответственности Общества планируется в первом полугодии 2008 года.



6.2 СФОРМИРОВАТЬ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНУЮ АВТОМАТИЗИРОВАННУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ

ОАО «МРСК Центра» с самого своего образования поддерживает очень высокий темп развития ИТ-технологий в деятельности Общества. В Обществе очень активно в течение всего 2007 года применялся и применяется отечественный и мировой опыт ИТ-решений.

В целях проведения единой технической политики, стандартизации внедряемых решений, оптимизации затрат на ИТ в ОАО «МРСК Центра» проводились следующие мероприятия:

- проведение совещаний с ИТ-специалистами РСК;
- участие в ИТ-семинарах представителей МРСК и РСК, проводимых как Обществом, так и ОАО РАО «ЕЭС России»;
- участие в деятельности Комитета по информационным технологиям ОАО «ФСК ЕЭС»;
- взаимодействие с ключевыми производителями ИТ-направлений по вопросам внедрения передовых технологий в РСК и ОАО «МРСК Центра»;
- формирование регламентирующих документов (участие в создании Основных положений Технической политики ОАО «МРСК Центра» в области информационных технологий, создание проектов перспективного развития РСК по направлениям (АИИС, АСДУ, ИТ, Систем телекоммуникаций) и т. д.;
- проведение аудита и экспертизы существующих и вновь внедряемых ИТ-систем в РСК;
- внедрение стандартов управления ИТ и формирование ИТ-подразделений с выделением ИТ как функциональной группы в деятельности РСК.

В 2007 году получил свое дальнейшее развитие проект построения Единого информационного пространства ОАО «МРСК Центра». Для достижения поставленной цели в 1 квартале 2007 года все узлы IP VPN были настроены и включены в эксплуатацию в полном объеме с предоставлением всех необходимых для работы Общества сервисов,

таких как: доступ к ЦОД первого уровня ОАО «МРСК Центра» (ЦОД ERP системы), объединение телефонных сетей РСК в единое телекоммуникационное пространство, проведение видеоконференций и т.п

В связи с новыми задачами, встающими перед Обществом, увеличением численности персонала центральная АТС МРСК значительно расширена и включена в единое информационное пространство ОАО «МРСК Центра». Сформированы единые подходы к организации плана адресации и повышена надежность и функциональность удаленных абонентов сети за счет широкого внедрения IP-решений (VoIP телефония) при организации связи с удаленными объектами Общества.

Данные мероприятия не только организовали новые абонентские терминалы, но и повысили надежность самой сети за счет децентрализации основных управляющих устройств для организации телефонной связи.

Выполнены модернизация и установка АТС ЦА РСК (7 шт.), АТС ПЭС (12 шт.), АТС РЭС (70 шт.). В 2008 году будут продолжены мероприятия по модернизации АТС.

В 2007 году выполнены работы по развитию сети передачи данных, построено ВОЛС 90 км, спроектировано ВОЛС 542 км.

С 2005 года в арсенале ИТ-решений ОАО «МРСК Центра» находится новая платформа FlexFrame, разработанная компаниями SAP, Fujitsu Siemens Computers и Network Appliance. Изначально разработанная для mySAP Business Suite, FlexFrame представляет собой практическое воплощение ряда самых актуальных концепций – организация адаптивной вычислительной инфраструктуры управления информационными ресурсами бизнеса, виртуализация вычислений с использованием Grid-архитектуры, реализация концепции автономных систем.

В 2007 году платформа ЦОД первого уровня ОАО «МРСК Центра» для ERP-системы значительно расширена, приняла в работу новые сервисы, системы и новых пользователей. Приобретено 100 единиц серверного оборудования, оснащено СВТ 1140 рабочих мест.

Диаграмма 6-3

ЕДИНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПРОСТРАНСТВО ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

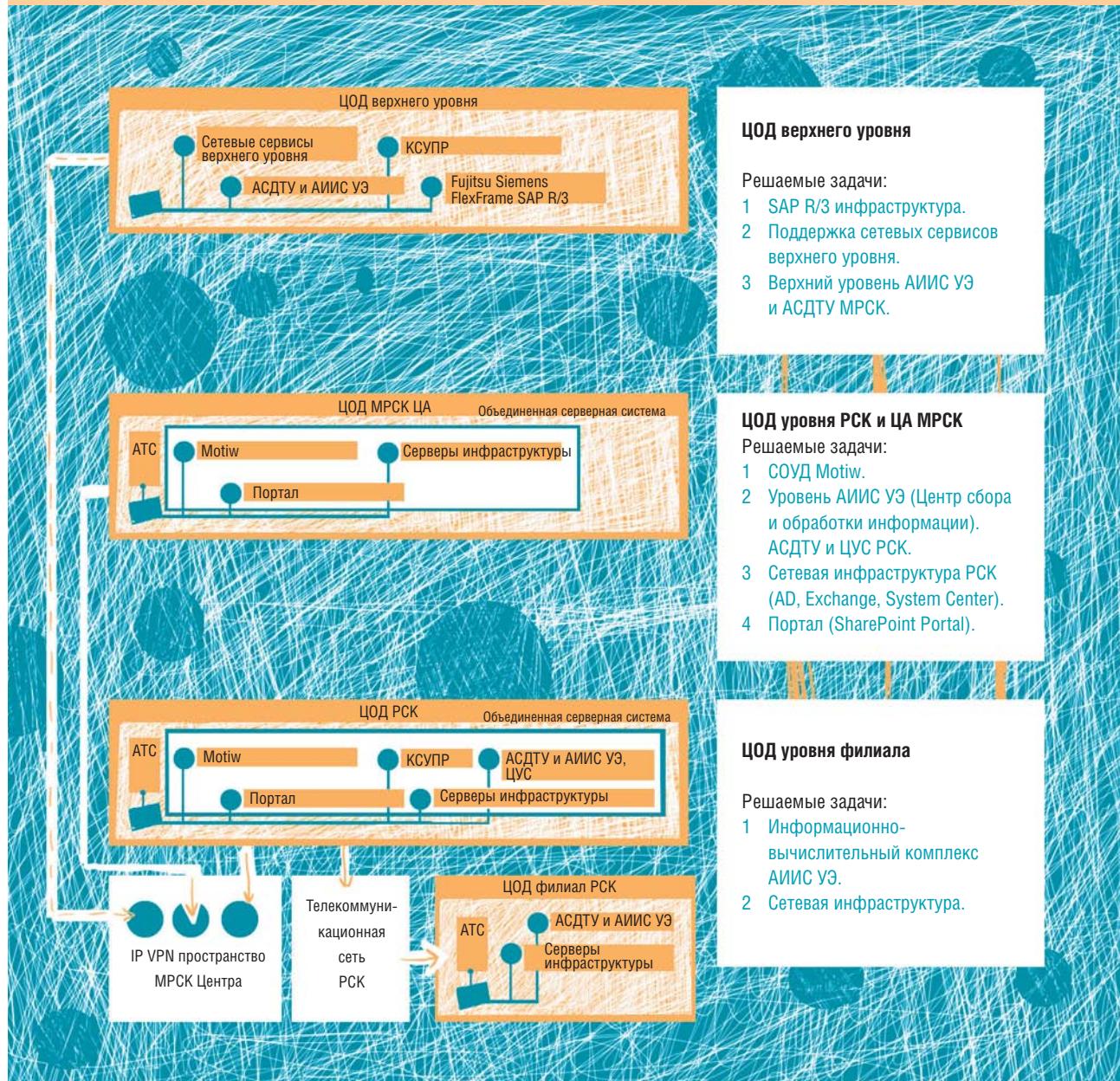


Диаграмма 6-4



Начиная с 2005 года в ОАО «МРСК Центра» принята политика использования только лицензионного программного обеспечения. В 2007 году Обществом для лицензирования рабочих мест (системное программное обеспечение, офисные пакеты рабочих мест, серверное программное обеспечение) закуплены лицензии (в 2007 году 3 166 штук) по программе Enterprise Agreement Subscription (EAS) компании Microsoft на 3 года.

Также проведены встречи с высшим менеджерским составом Microsoft и установлены тесные деловые отношения сотрудничества компаний и участия ОАО «МРСК Центра» в новейших программах и разработках Microsoft в области программных решений. Развёрнуты WiFi-сети в 11 РСК, развернута тестовая зона на ПО Windows Server 2008 Longhorn, развернут продукт Office Communications Server 2007. В 2008 году планируется развернуть систему управления ИТ-инфраструктурой Microsoft System Center.

Все программные продукты внедряются и поддерживаются непосредственно разработчиками программного обес-

печения Microsoft, что позволяет использовать все самые передовые технологии и внедрять их в кратчайшие сроки.

В 2005 году в соответствии с решением правления ОАО РАО «ЕЭС России» утвержден план структурирования информационных технологий. В соответствии с этим решением в 2007 году были продолжены мероприятия по выполнению намеченных шагов и в РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» внедрена типовая оргструктура ИТ-блока.

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ КИС В МРСК, ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Приоритетные направления развития КИСУР на 2008 год:

1. Переход к промышленной эксплуатации в единой операционной компании ОАО «МРСК Центра» ключевых автоматизированных систем на базе решений SAP:

- бюджетного управления;
- финансового учета;
- управлением персоналом;
- управления материальными потоками;
- ведения технических мест и управления услугами транспортировки электрической энергии (по юридическим лицам) для эффективного управления компанией;
- другие работы.

2. Создание единой корпоративной системы нормативно-справочной информации ОАО «МРСК Центра».

В планы на 2008 год заложены разработка и передача в опытную эксплуатацию Единой корпоративной системы нормативно-справочной информации (ЕКС НСИ) на базе продуктов компании SAP AG, предоставляющей необходимые сервисы всем бизнес-приложениям.

3. Детализированный системный проект ОАО «МРСК Центра».

В плане на 2008 год стоит построение целевой модели информационных систем ОАО «МРСК Центра» путем детализации решений Системного проекта и согласования «видения» всех текущих и планируемых ИТ-проектов, в том числе и по ИТ-инфраструктуре, а также создание плана перехода к целевой модели через составление портфеля ИТ-проектов и планов ресурсного обеспечения с различными горизонтами планирования.

Задачи:

- анализ существующих проблем бизнеса и состояния ИТ;
- пути решения проблем бизнеса средствами ИТ;
- целевая архитектура информационных систем;
- план развития ИТ.

Результаты:

- документ Детализированный Системный проект и приложения к нему;
- рекомендации по коррекции планов развития ИТ.



6.3 ВНЕДРИТЬ СИСТЕМУ ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

По итогам 2007 года была сформирована концепция системы поддержки принятия стратегических решений, предполагающая, в частности:

- использование имитационного моделирования для оценки стоимости Общества и прогнозирования значений основных КПЭ Общества на долгосрочный период;
- использование системы контроллинга на базе решения SAP SEM CPM для осуществления мониторинга достижения целевых значений КПЭ на основании данных оперативной отчетности.

В рамках реализации вышеуказанной концепции были достигнуты следующие результаты:

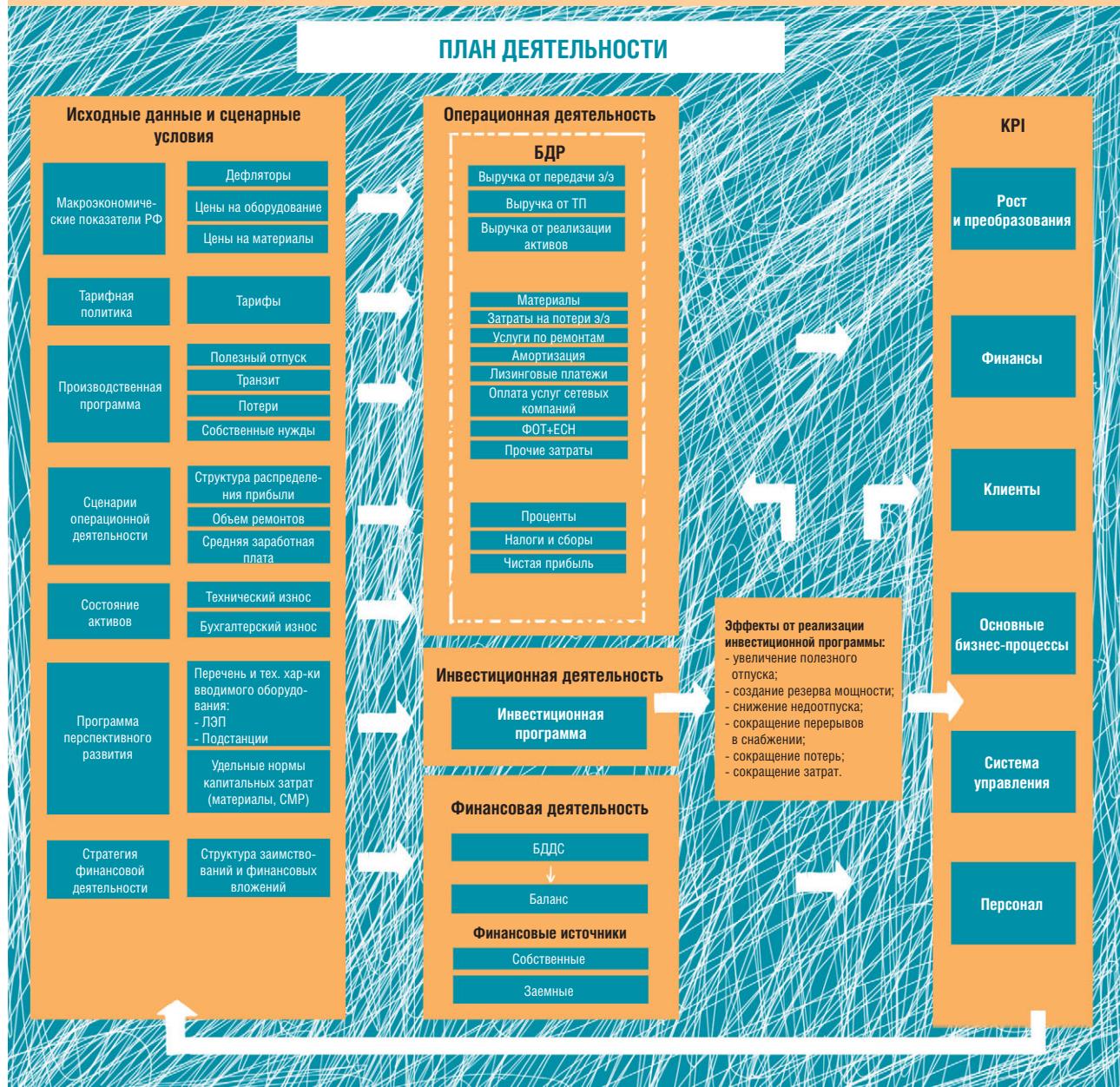
- разработан и успешно испытан прототип имитационной модели стратегического управления МРСК – РСК (см. рисунок).
- внедрена система контроллинга производственно-хозяйственной деятельности на базе решения SAP SEM CPM в части «пультов управления» и стратегических карт топ-менеджмента Общества.

Также в рамках вышеуказанной концепции в стадии реализации находятся следующие работы:

- автоматизация имитационной модели стратегического управления Обществом на базе решения PowerSim;
- совершенствование системы оперативной отчетности Общества с использованием SAP-SEM-CPM, SAP-SEM-BPS, внедряемых модулей ERP.

Диаграмма 6-5

СТРУКТУРА ИМИТАЦИОННОЙ МОДЕЛИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ МРСК-РСК



6.4 ЦЕЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ «СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ» С 2008 ГОДА

Принимая во внимание тот факт, что преобразования в системе управления никогда не заканчиваются – они просто изменяются с течением времени – в течение следующих трех лет в Обществе будет происходить адаптация и тонкая настройка тех механизмов, которые запущены сегодня.

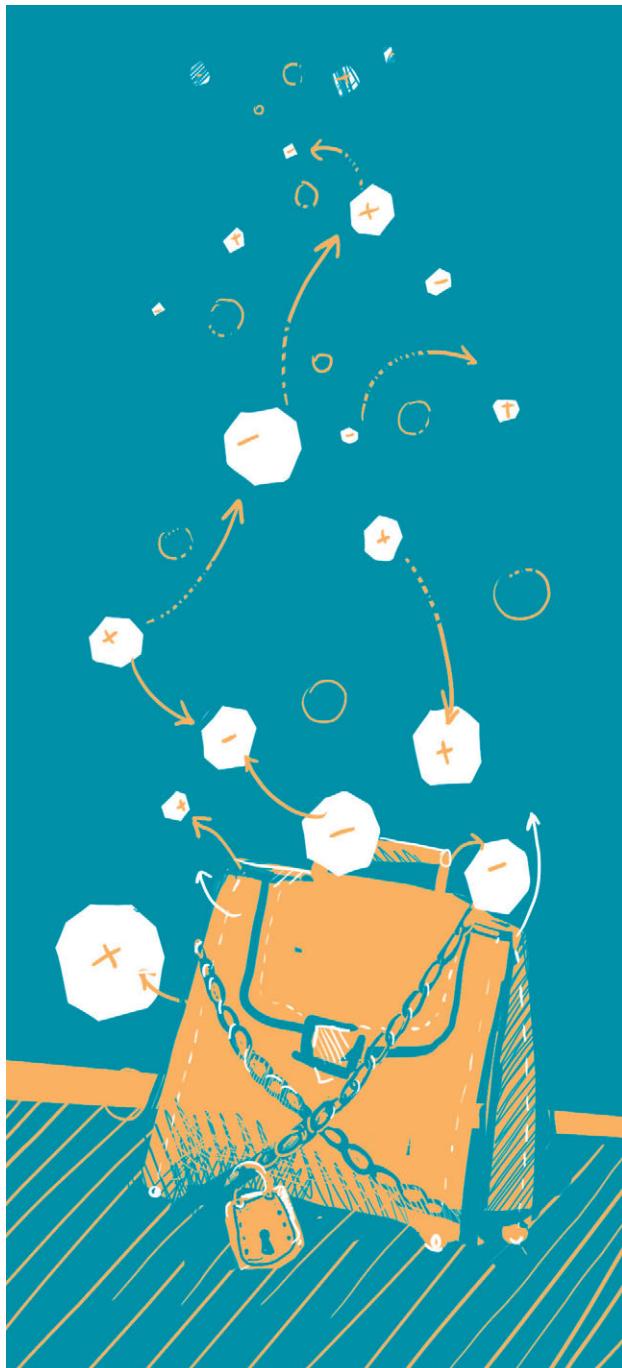
К 2010 году должна быть сформирована система управления ресурсами предприятия на основе лучших мировых технологий, адаптированная к потребностям электросетевого комплекса.

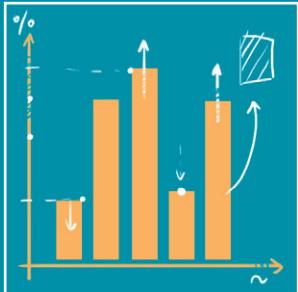
Организация будет меняться в соответствии с изменением внешних условий и объективных требований к ней. Наметившиеся тенденции показывают, что на первый план выйдут такие черты организаций, как гибкость, преимущественное использование команд, матричный оргдизайн, высокая внутренняя конкурентоспособность.

Это явится необходимой предпосылкой формирования к 2015 году высокоэффективной системы управления единой операционной компании, основанной на принципиально новых принципах развития интегрированной базы знаний.

Реализация этой цели предполагает решение серьезных задач как в стратегическом, так и в оперативном контуре:

- 1 Обеспечивать согласованность функциональных политик компании и региональных стратегий;
- 2 Сформировать интегрированную информационную среду (ИИС) по принципу «до каждого сотрудника»;
- 3 Сформировать и развивать интегрированную базу знаний компании.





ВИТАЛИЙ ЛАЗАРЕВИЧ ГИНЗБУРГ

«ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ФИЗИКЕ»

В 2003 году был удостоен Нобелевской премии вместе с Алексеем Абрикосовым и Энтони Леггеттом «за пионерский вклад в теорию сверхпроводимости и сверхтекучести»

«Единственной основой инновационной экономики могут быть энергичные, активные и инновационно мыслящие люди – исследователи, изобретатели, предприниматели».

Цитата взята с сайта «Известия науки»,
<http://www.inauka.ru/news/article74702.html>



A black and white profile photograph of a middle-aged man with receding hairline, wearing a dark suit jacket over a light-colored shirt. He is looking slightly upwards and to his left. The background is a soft-focus curtain.

7

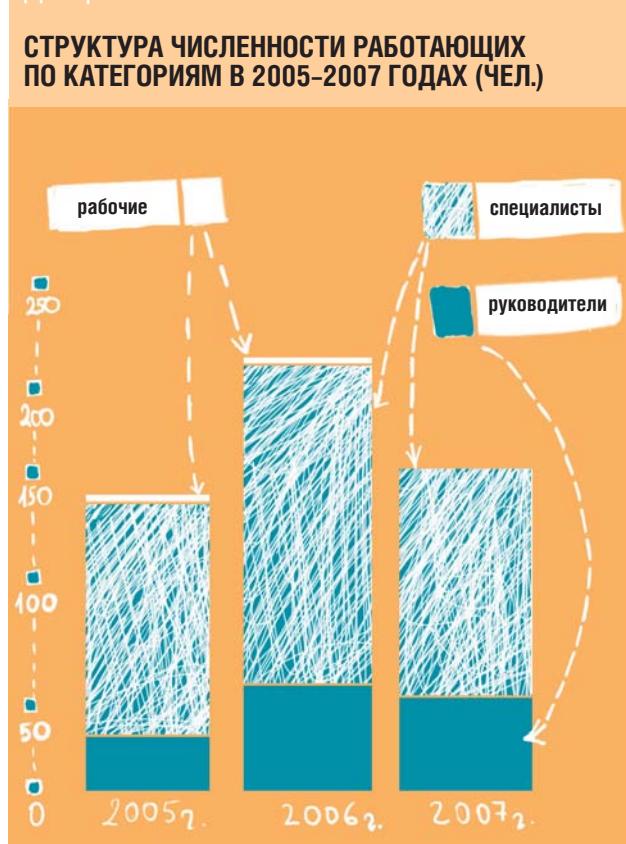
ПЕРСОНАЛ И РАЗВИТИЕ

В 2007 году верхней целью перспективы «Персонал и развитие», являлось формирование комплексной системы управления персоналом единой операционной компании. Для достижения данной цели Общество ставило перед собой следующие подцели:

- 1 Обеспечивать высокий кадровый потенциал
- 2 Обеспечивать социально-ориентированную кадровую политику

Диаграмма 7-1

СТРУКТУРА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ ПО КАТЕГОРИЯМ В 2005-2007 ГОДАХ (ЧЕЛ.)



7.1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОГО КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

В рамках реализации цели по обеспечению высокого кадрового потенциала ОАО «МРСК Центра» осуществляло и продолжает осуществлять целенаправленную и последовательную деятельность по совершенствованию кадровой и социальной политики в соответствии со стратегией развития Общества.

Приоритеты кадровой политики в 2007 году:

- совершенствование материальной и нематериальной мотивации сотрудников;
- совершенствование процедур поиска и подбора квалифицированных специалистов, методов привлечения и удержания молодых и талантливых сотрудников;
- формирование, подготовка и эффективная реализация резерва на замещение ключевых позиций;
- развитие системы корпоративного обучения и повышения квалификации сотрудников Общества.

Реализация приоритетных направлений кадровой политики ОАО «МРСК Центра» базируется на следующих принципах:

- всестороннее развитие личности работающего;
- приоритеты профессионального здоровья и безопасности персонала;
- ориентация на современные технологии командообразования;
- максимальное содействие реализации потенциала сотрудников компании.

СТРУКТУРА РАБОТАЮЩИХ ПО КАТЕГОРИЯМ

По состоянию на 31 декабря 2007 года списочная численность сотрудников ОАО «МРСК Центра» составила 169 человек. Некоторое уменьшение численности персонала в 2007 году по сравнению с 2006 годом произошло вследствие утверждения новой конфигурации МРСК и уменьшения количества РСК в зоне ответственности ОАО «МРСК Центра». В июне–августе 2007 года проведен комплекс мероприятий по оптимизации организационной структуры и численности персонала Общества, в том числе ликвидирован Западный филиал.

Диаграмма 7-2

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ В 2005-2007 ГОДЫ (%)

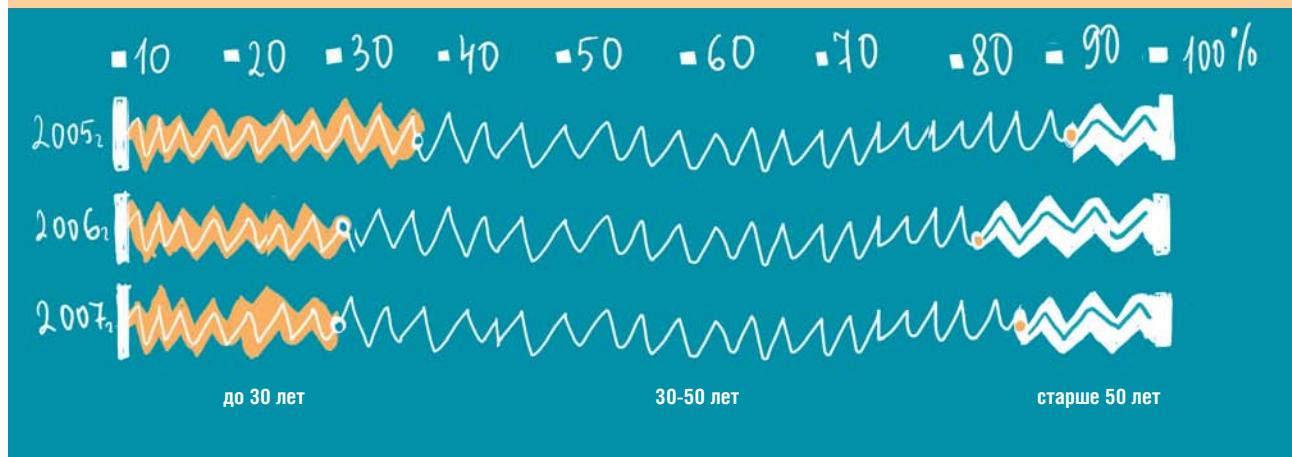
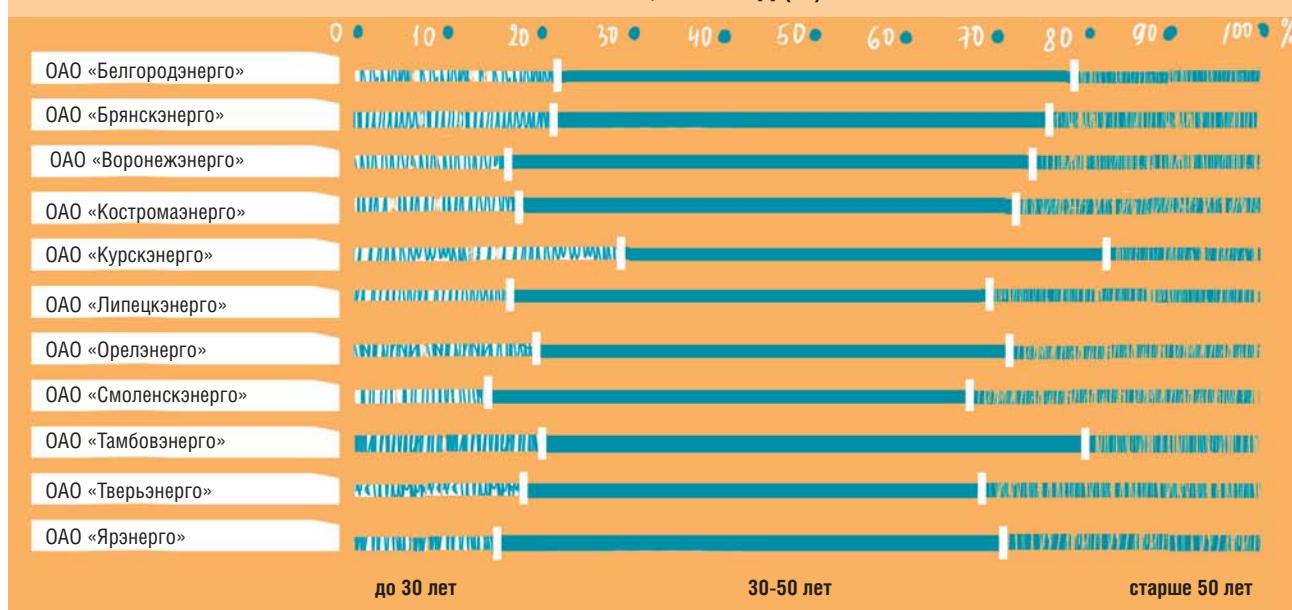


Диаграмма 7-3

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ, 2007 ГОД (%)



Численный состав персонала региональных сетевых компаний зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» на 31 декабря 2007 года составил 25 523 человека.

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ

Возрастной состав работников Общества в 2007 году по сравнению с 2006 годом значительно не изменился. Уменьшение доли работников старше 50 лет связано с уменьшением численности сотрудников Департамента технической инспекции, требования к должности которых предполагали наличие продолжительного опыта работы на данной должности.

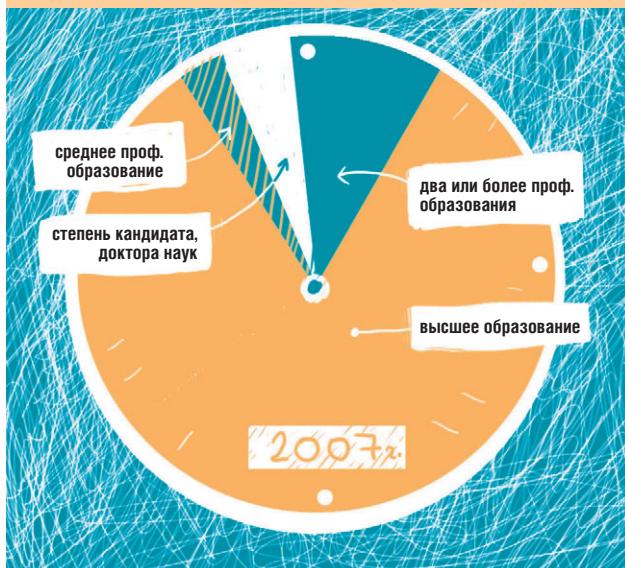
КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

Данные о квалификационном составе работников ОАО «МРСК Центра» в 2005–2007 годах представлены в таблице 7-1.

Анализ образовательного уровня среди различных должностных категорий персонала подведомственных региональных сетевых компаний показывает, что руководители, их заместители и специалисты в большинстве своем обладают необходимым опытом работы и управленческими навыками для решения производственных задач. Растет доля работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование.

Диаграмма 7-4

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ (ЧЕЛ.)



Структура квалификационного состава работников РСК в 2005–2007 годах представлена на диаграмме 7-4.

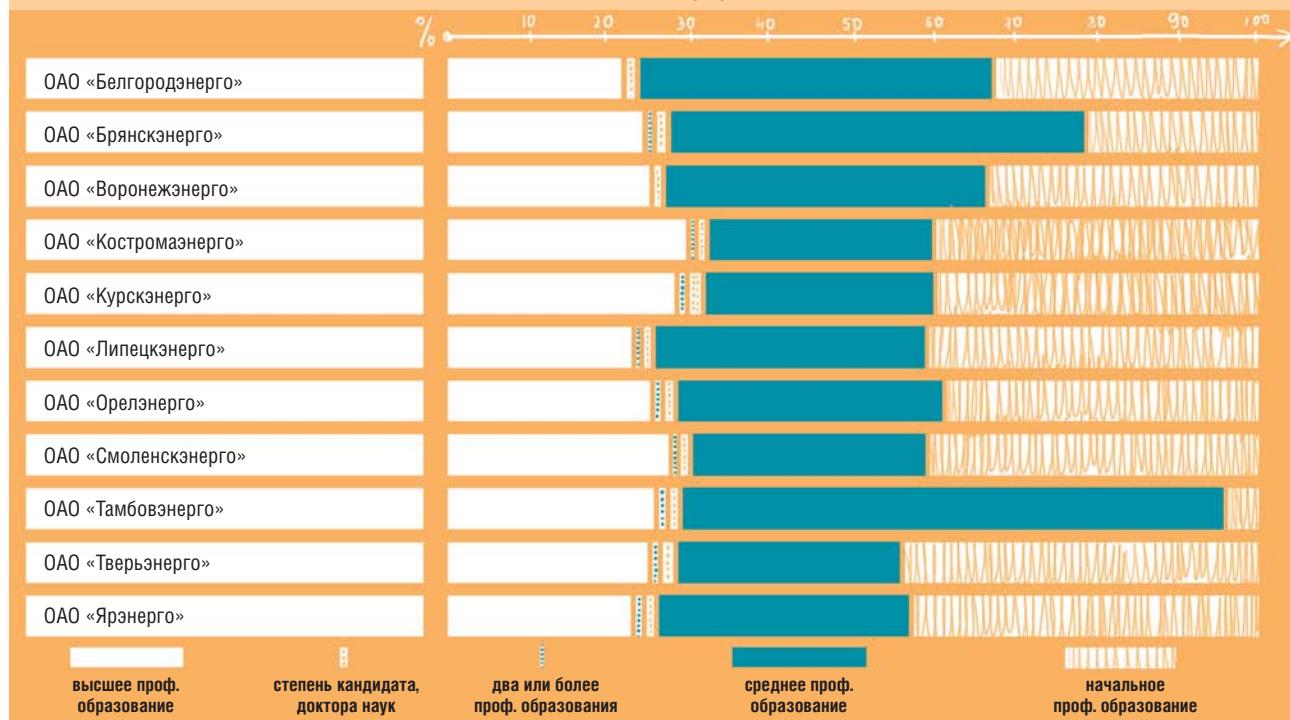
Таблица 7-1

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ (ЧЕЛ.)

ОАО «МРСК Центра»	Степень кандидата, доктора наук	Два и более высших проф. образования	Высшее проф. образование	Среднее проф. образование	Начальное проф. образование
2005 год	12	30	95	1	3
2006 год	6	18	183	3	2
2007 год	5	16	146	2	0

Диаграмма 7-5

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ 2007 ГОД (%)



**СВЕДЕНИЯ ОБ ОБУЧЕНИИ, ПОВЫШЕНИИ
КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА
И ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ
И РАБОТЕ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ**

Основная цель подготовки и обучения – наращивание профессиональных компетенций персонала, необходимых для решения поставленных задач и достижения стратегических целей Общества.

Человеческий капитал – это наиболее важный ресурс Общества. Для его оценки и управления им в Обществе применяются передовые методы. Внедряется система оценки персонала, основанная на модели компетенций, разработанной с учетом основных бизнес-ролей в соответствии со структурой управления Общества.

Проводимые структурные изменения, внедрение новых технологий и методов управления, рост компаний, предлагающих вакансии сотрудникам сетевых компаний, обусловливают необходимость создания механизмов, обеспечивающих непрерывную подготовку и переподготовку персонала.

Система корпоративного обучения и повышения квалификации сотрудников Общества – комплекс индивидуальных и групповых мероприятий, направленный на приобретение и совершенствование сотрудниками знаний, умений и навыков, повышение квалификации и, как следствие, документальное подтверждение полученного уровня профессиональных компетенций.

Процесс обучения и развития персонала охватывает все категории сотрудников Общества и отвечает следующим требованиям:

- процесс обучения и развития персонала носит системный и непрерывный характер и включает в обязательном порядке выявление потребностей в обучении, планирование и бюджетирование, организацию обучения и оценку его эффективности;
- обучение строится в соответствии со спецификой бизнес-процессов Общества.

Программы обучения и развития персонала строятся в привязке к практической деятельности сотрудников (основываются на производственной необходимости).

Обучение, подготовка и повышение квалификации персонала включают в себя:

- систематическое, самостоятельное обучение сотрудников (самообразование);
- обучение на производственно-экономических семинарах на предприятиях;
- стажировку на других предприятиях, в ведущих научных организациях (включая зарубежные);
- обучение в институтах повышения квалификации и других учебных заведениях;
- обучение по целевым и управляемым программам;
- переподготовку для получения новой специальности.

Диаграмма 7-6

ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ РСК, ПРОШЕДШИХ ПОДГОТОВКУ В 2005-2007 ГОДАХ (ЧЕЛ.)

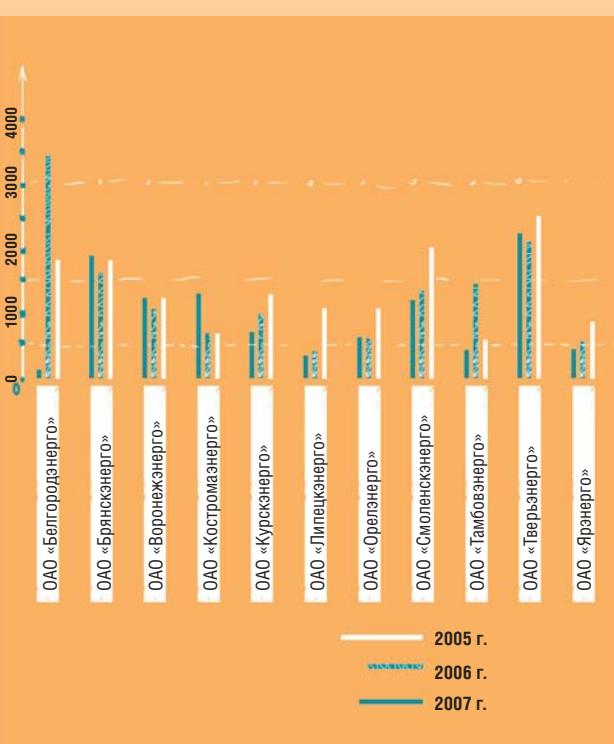
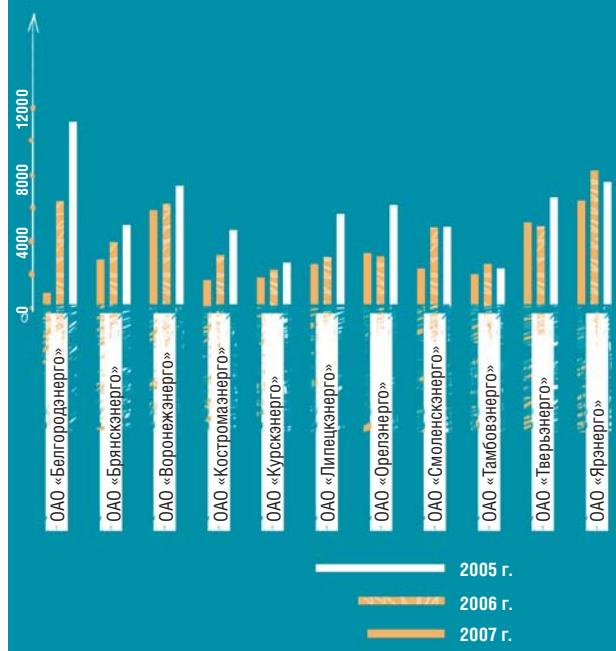


Диаграмма 7-7

ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА ПОДГОТОВКУ ПЕРСОНАЛА ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ РСК В 2005-2007 ГОДАХ (ТЫС. РУБ.)



Согласно отраслевым нормам и правилам, Стандарту организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации персонала (СО-ЕЭС-ПП-1-2005) ПАО «ЕЭС России» обязывающим проводить переподготовку персонала 1 раз в 3 или 5 лет по различным категориям работников, прошли подготовку, переподготовку, повысили квалификацию в 2007 году – 14 961 человек (что составляет 58,85% от среднесписочной численности) работников зоны ответственности Общества. На это было израсходовано 72 885,220 тыс. руб.

ОАО «МРСК Центра» в 2007 году проводило в подведомственных РСК мероприятия по организации, формированию и развитию резерва кадров.

На руководителей высшего звена в резерв зачислено 564 человека, из них 477 имеют высшее образование, 58 – два высших, аспирантура, докторантура.

На руководителей среднего звена – 2526 человек, из них 1739 имеют высшее образование, 59 – два высших, аспирантура, докторантура.

Из работников, зачисленных в резерв на руководителей высшего звена, старше 45 лет – 123 человека, от 35 лет до 45 лет – 264 человека, от 25 лет до 35 лет – 171 человек и до 25 лет – 6 человек.

Из работников, выдвинутых в резерв на руководителей среднего звена, старше 45 лет – 569 человек, от 35 лет до 45 лет – 815 человек, от 25 лет до 35 лет – 914 человек и до 25 лет – 214 человек.

Кадровый резерв укомплектован на 96%. В 2007 году более 52% назначений на руководящие должности производилось из кадрового резерва.



7.2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИ- РОВАННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЩЕСТВЕ

Ориентир Общества – Общество с сильной социальной политикой, Общество, в котором, обеспечена высокая степень социальной защиты работников.

Помимо достойной заработной платы Общество придает большое значение нематериальной мотивации персонала исходя из того, что своевременное и соответствующее трудовым достижениям моральное поощрение способствует формированию у работников сознания своего соучастия и значимости в достижении корпоративных целей, уси-

ливает заинтересованность в повышении эффективности работы своего подразделения и Общества в целом. Социальная политика осуществляется как в рамках действующего законодательства, так и в рамках выполнения дополнительных социальных гарантий, предоставляемых в соответствии с Положением о льготах и компенсациях работников ОАО «МРСК Центра», а также Коллективными договорами, действующими в подведомственных РСК.

Социальная политика Общества включает в себя широкий комплекс социальных программ и мероприятий, составляющих социальный пакет работника.

Основными программами социального пакета работников Общества являются:

- негосударственное пенсионное обеспечение работников;
- награждение персонала;
- оздоровление работников и членов их семей;
- жилищная политика;
- проведение праздничных корпоративных мероприятий, конкурсов, оказание шефской, благотворительной помощи.

ТАБЛИЦА 7-2

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

	2005 год	2006 год	2007 год
ОАО «МРСК Центра»			
Количество участников (чел.)	3 052	8 926	11 856
Пенсионные взносы (тыс. руб.)	19 481,0	105 876,6	275 325,4
Средний пенсионный взнос на 1 участника (тыс. руб.)	6,4	11,9	23,2
РСК, зоны ответственности ОАО «МРСК Центра»			
Количество участников (чел.)	50	130	212
Пенсионные взносы (тыс. руб.)	164,0	3 365,0	7 899,0
Средний пенсионный взнос на 1 участника (тыс. руб.)	3,3	25,9	37,3

УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.03.2003 г. № 291-р в Российской Федерации ежегодно проводится всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», который ставит своей главной целью привлечение внимания общественности и работодателей к разрешению социальных вопросов, демонстрацию достижений лучших организаций – победителей и лауреатов конкурса в этой сфере, широкое распространения и поощрение положительного опыта.

В 2007 году заявки на участие в VII Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» подали 910 организаций из 74 регионов страны, по итогам проведения конкурса в отраслевой номинации «Энергетика» победителем стало ОАО «Костромаэнерго», лауреатом конкурса – ОАО «Белгородэнерго».

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

В Обществе активно развивается Программа НПО работников, включающая в себя два основных пенсионных плана: корпоративный и паритетный.

Корпоративный план объединяет пенсионные программы, в рамках которых Общество за счет собственных средств организует НПО отдельных категорий работников.

Паритетный план представляет собой разновидность НПО, при котором работник и Общество в определенной пропорции и по определенным правилам финансируют пенсионное обеспечение работников.

За период 2005–2007 годы по корпоративному и паритетному плану на именные пенсионные счета работников ОАО «МРСК Центра» было распределено 11,4 миллиона рублей; на именные пенсионные счета работников РСК зоны ответственности ОАО «МРСК Центра» было распределено 400,7 миллиона рублей. Количество участников программы НПО постоянно растет.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

В Обществе и подведомственных ему РСК осуществляется Обязательное и Добровольное медицинское страхование работников, также осуществляется страхование от несчастных случаев и болезней за период 2005–2007 годов. На эти цели было израсходовано 146,8 миллиона рублей.

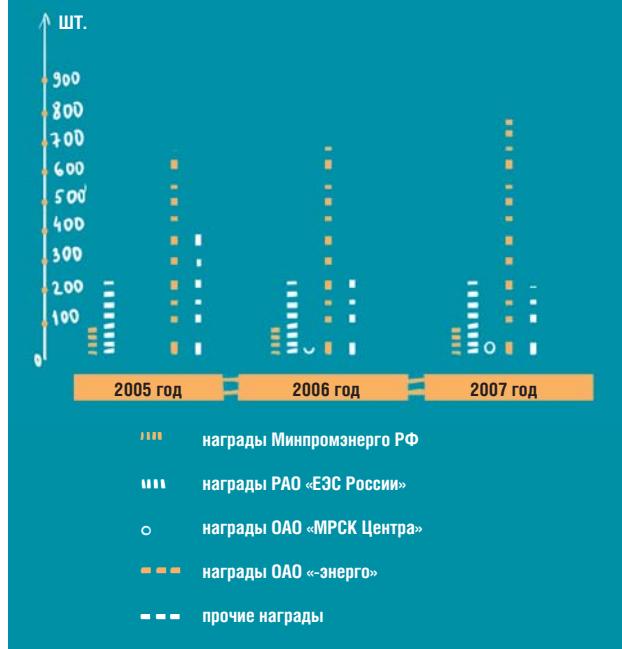
НАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В Обществе и подведомственных ему РСК действует система морального поощрения работников и трудовых коллективов за достижение наивысших показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд.

В 2007 году 5 работников Общества были отмечены отраслевыми, ведомственными наградами. В период с 2005 г. в регионах присутствия ОАО «МРСК Центра» различными наградами были удостоены более 4 000 работников.

Диаграмма 7-8

НАГРАЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ РСК, 2005–2007 ГОДЫ



7.3 ПЕРСПЕКТИВЫ И ЗАДАЧИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА НА 2008 ГОД

Наш главный стратегический ориентир – формирование команды как эффективного и сплоченного сообщества, готового к выполнению задач любой сложности, как объединения личностей, которые, действуя совместно и добиваясь выдающихся результатов, повышают свой личный статус и статус Компании в целом.

Основная стратегическая задача – обеспечить уровень профессиональной подготовки, материального вознаграждения и социальной защищенности персонала, соответствующий уровню компаний ведущих отраслей реального сектора РФ, сформировать единый межрегиональный коллектив на принципах лидерства и професионализма.

Для достижения главной стратегической цели ОАО «МРСК Центра» в сфере развития персонала к 2015 году необходима реализация следующих **подцелей**.

- 1 Сформировать межрегиональную команду на принципах единой корпоративной культуры Общества.**
 - Развивать управленческую корпоративную культуру.
 - Развивать единую Корпоративную культуру, направленную на повышение престижа рабочих профессий.
- 2 Повышать эффективность работы с резервом кадров.**
 - Увеличить привлекательность Компании для молодых специалистов.
 - Организовать системную работу с учебными заведениями по привлечению и подготовке специалистов.
- 3 Повышать качество персонала.**
 - Обеспечивать готовность и развитие управленческого потенциала Компании.
 - Обеспечивать постоянное повышение профессиональных компетенций рабочих.
 - Развивать систему профилактики здоровья.
- 4 Формировать приверженность персонала.**
 - Развивать систему социального обеспечения работников.
 - Сформировать систему эффективной мотивации управленческого персонала.

В 2008 году будут реализованы мероприятия по объединению коллектива операционной компании на основе единой корпоративной культуры, повышению професионализма коллектива, формированию и совершенствованию технологий оценки персонала и кадрового резерва, разработке и внедрению комплексной системы мотивации персонала.





ИЛЬЯ РОМАНОВИЧ ПРИГОЖИН

«ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ХИМИИ»

Бельгийский ученый русского происхождения.
В 1977 Пригожину была присуждена Нобелевская премия
по химии за работы по термодинамике необратимых процессов,
и прежде всего за создание теории диссипативных структур

*«Что бы мы ни называли
реальностью, она открывается
нам только в процессе активного
построения, в котором
мы участвуем».*

Пригожин И., Стенгерс И.
«Порядок из хаоса: Новый диалог человека с природой».
М.: КомКнига, 2005.





80

ФАКТОРЫ РИСКА

Деятельность Общества напрямую зависит от деятельности управляемых РСК, а потому Общество разделяет риски, связанные с основной деятельностью управляемых Обществом РСК в рамках реализации функций единоличного исполнительного органа. Риски, связанные с деятельностью по возмездному оказанию услуг по передаче электрической энергии, в определенной степени являются производными от рисков в сфере оптового и розничного рынков электроэнергии и мощности.

Развивающиеся оптовый и розничный рынки электроэнергии и мощности, в свою очередь, обладают более высоким уровнем рисков, чем развитые рынки другой продукции и услуг, и включают значительные правовые, экономические и – из-за высокой социальной значимости для страны – политические риски.

Динамичное развитие оптовых и розничных рынков электроэнергетики позволяет с высокой степенью вероятности предположить, что приведенная в настоящем годовом отчете информация может достаточно быстро устареть. Существующая информационная неопределенность из-за динамики факторов может повлиять на будущую деятельность Общества, возможность реализации его активов и соблюдение сроков погашения обязательств.

Эту неопределенность инвесторам необходимо учитывать при оценке собственных рисков и принятии решений о целесообразности инвестиций. Кроме того, некоторые риски, которые не являются существенными в данный момент, могут стать материально существенными в будущем. В целях минимизации рисков Общество ведет постоянную работу по их выявлению и оценке.

ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Политика Общества в области управления рисками подразумевает своевременное выявление и предупреждение возможных рисков с целью минимизации финансовых и иных потерь. Направления деятельности Общества по управлению конкретными рисками описываются ниже.

В связи с тем что Общество в настоящий момент реализует свои услуги на внутреннем рынке Российской Федерации и не планирует осуществлять деятельность на внешнем рынке, нижеописываемые риски рассматриваются только в разрезе внутреннего рынка.

СТРАНОВЫЕ РИСКИ

В настоящее время наблюдается положительная тенденция повышения международных рейтингов Российской Федерации. В соответствии с классификацией международных рейтинговых агентств Fitch, Moody's и Standard & Poor's Россия получила инвестиционный рейтинг, в соответствии с которым экономическая и политическая ситуация в России оценивается как неопасная в краткосрочной перспективе. Прогноз для всех рейтингов остается на уровне «стабильный».

Благоприятными факторами, способствующими повышению рейтингов России, по мнению агентств, являются экономический рост, наблюдающийся в России в течение последних нескольких лет и повлекший за собой улучшение большинства ключевых экономических показателей, включая профицит счета текущих операций, а также рост золотовалютных резервов России и сокращение внешних краткосрочных обязательств. С другой стороны, экономика России не защищена от рыночных спадов и замедления экономического развития в других странах мира.

Финансовые проблемы или обостренное восприятие рисков инвестирования в страны с развивающейся экономикой могут снизить объем иностранных инвестиций в Россию и оказать отрицательное воздействие на российскую экономику. Кроме того, поскольку Россия производит и экспортит большие объемы природного газа и нефти, российская экономика особо уязвима перед изменениями мировых цен на природный газ и нефть, а падение цены природного газа и нефти может замедлить или поколебать развитие российской экономики.

Эти события могут ограничить доступ Общества к капиталу и оказать неблагоприятное воздействие на покупательную способность потребителей продукции Общества. Общество предполагает осуществить все действия, направленные

на снижение влияния таких событий на свою деятельность: вести взвешенную политику в области привлечения заемных средств. Доля данного риска, по мнению Общества, незначительна.

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ. ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЭКОНОМИКУ ОТРАСЛИ

Электроэнергетика является отраслью, в которой существует ряд факторов, негативно влияющих на функционирование и развитие электроэнергетики. К таким факторам относятся:

- высокая (более 50%) степень износа основных фондов, связанная с сокращением вводов новых производственных мощностей в 1990-е годы;
- высокая аварийность оборудования;
- сохраняющийся в отрасли дефицит инвестиционных ресурсов и их нерациональное использование;
- отсутствие развитого и стабильного законодательства, учитывающего в полной мере специфику функционирования электроэнергетики и пр.

Наличие вышеуказанных факторов создает отраслевые риски. Все вышеперечисленные факторы в полной мере относятся к деятельности Общества и РСК.

Для снижения отраслевых рисков менеджмент компаний проводит эффективную инвестиционную политику путем увеличения доли коммерчески эффективных инвестиционных проектов, формирования в процессе капитальных вложений высокорентабельных активов. Реализация инвестиционных проектов позволит обеспечить укрепление надежности работы энергосистем регионов и увеличение пропускной способности распределительных сетей.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Общество зарегистрировано в качестве налогоплательщика на территории Центрального федерального округа РФ, являющегося экономически развитым регионом страны, центром финансовой и политической активности.

В соответствии с Инвестиционным рейтингом регионов России 2005–2006 годов (подготовленным Рейтинговым агентством «Эксперт РА») большинство регионов (8 из 11), с которыми связана деятельность Общества, относятся к территориям с умеренным инвестиционными рисками и разнообразным инвестиционным потенциалом, а 2 из 11

регионов деятельности Общества – к регионам с минимальными инвестиционными рисками.

Региональные риски в деятельности Общества сводятся к игнорированию уполномоченным государственным органом по установлению тарифов части экономически обоснованных расходов, заявленных Обществом для включения в соответствующий тариф. Данное обстоятельство может иметь существенное влияние на реализацию масштабной инвестиционной программы Общества. С целью снижения влияния региональных рисков на реализацию инвестиционной программы Общество на постоянной основе взаимодействует с государственными органами и иными стейкхолдерами (стейкхолдерский диалог) с целью контроля и управления выбором стейкхолдеров в отношении их действий в связи с инвестиционными проектами Общества.

Отрицательных изменений ситуации в регионах деятельности Общества, которые могут негативно повлиять на его деятельность и экономическое положение, в ближайшее время не прогнозируется.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Все обязательства Общества выражены в валюте Российской Федерации – рублях. Поэтому подверженность Общества риску изменения курсов обмена иностранных валют оценивается Обществом как незначительная. В случае негативного влияния изменения валютного курса Общество планирует провести анализ рисков и принять соответствующее решение в каждом конкретном случае. В будущем Общество планирует привлечение кредитов, что повлечет необходимость учета в хозяйственной деятельности рисков изменения процентных ставок.

В настоящее время и в среднесрочной перспективе ставка рефинансирования Центрального банка РФ тенденции к снижению не имеет. Изменение ставок по кредитам, которые Общество планирует в будущем привлекать, зависит от изменения ситуации на мировом кредитном рынке. В то же время риск изменения ставок оценивается как низкий, так как с 01.04.2008 года Общество приобретет статус субъекта естественной монополии.

В будущем Общество, являясь субъектом естественной монополии, должно будет осуществлять отбор финансовых организаций для оказания финансовых услуг

путем проведения открытого одноэтапного конкурса или открытого аукциона в соответствии с процедурами, установленными законодательством РФ (Федеральный закон «О защите конкуренции» № 135-ФЗ от 26.07.2006 года, Федеральный закон «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» № 94-ФЗ от 21.07.2005 года). Согласно части 4.1 ст. 9 Закона о размещении заказов, цена государственного заказа или муниципального контракта является твердой и не может изменяться в ходе его исполнения.

Таким образом, риск изменения кредитных ставок для Общества является минимальным и возможен только при изменении законодательства РФ.

ВЛИЯНИЕ ИНФЛЯЦИИ

Уровень инфляции напрямую зависит от политической и экономической ситуации в стране. Состояние российской экономики характеризуется высокими темпами инфляции. Но за последние отчетные периоды темп инфляции имеет тенденцию к снижению.

Отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Общества может быть связано со следующими рисками:

- риск, связанный с потерями в реальной стоимости дебиторской задолженности при существенной отсрочке или задержке платежа;
- риск увеличения процентов к уплате;
- риск увеличения себестоимости товаров, продукции, работ, услуг из-за увеличения цены на энергоносители, транспортных расходов, заработной платы и т. п.;
- риск уменьшения реальной стоимости средств по инвестиционной программе.

В то же время необходимо отметить, что до момента формирования единой операционной межрегиональной компании влияние риска инфляции на деятельность Общества минимально. После формирования операционной компании риск инфляции оценивается как средний.

Принимая во внимание уровень потенциальной доходности деятельности, по мнению Общества, значение инфляции, при которой у Общества возникнут трудности, составляет не менее 7,7% годовых.

В случае если значение инфляции превысит указанные критические значения, Общество планирует увеличить в своих активах долю краткосрочных финансовых инструментов, проведение мероприятий по сокращению внут-

Таблица 8-1

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА, НАИБОЛЕЕ ПОДВЕРЖЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЮ В РЕЗУЛЬТАТЕ ВЛИЯНИЯ УКАЗАННЫХ ФИНАНСОВЫХ РИСКОВ

Риски	Вероятность их возникновения	Характер изменений в отчетности
Рост процентных ставок	Низкая	Увеличение в отчете о прибылях и убытках операционных расходов
Рост курса евро относительно рубля и доллара США	Низкая	Отчетность не меняется, поскольку вся сумма доходов и расходов Общества номинирована в рублях и не привязана к валютному курсу, а также поскольку Общество не проводит инвестиций в иностранные финансовые активы и не привлекает иностранных заемщиков
Снижение курса доллара США относительно рубля и евро	Низкая	

ренных издержек и максимизации роста тарифов в рамках установленных предельных уровней в последующие периоды регулирования.

Как следует из приведенной таблицы, основным показателем, наиболее подверженным изменению, связанному с финансовыми рисками, является прибыль Общества. С ростом процентных ставок увеличиваются выплаты по процентам за пользование кредитами коммерческих банков (операционные расходы) и, соответственно, снижается прибыль Общества. Кроме того, прибыль уменьшается при увеличении себестоимости услуг по передаче электрической энергии и фиксации тарифов на законодательном уровне.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Как и любой иной субъект хозяйственной деятельности, Общество является участником налоговых отношений. В настоящее время налоговые правоотношения в Российской Федерации регулируются Налоговым кодексом РФ, рядом федеральных законов, принятых в соответствии с Налоговым кодексом РФ, законами субъектов Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В систему законно установленных налогов и сборов входят, в частности, налог на добавленную стоимость, налог на прибыль, налог на имущество, единый социальный налог и прочие обязательные платежи. Соответствующие нормативные акты нередко содержат нечеткие формулировки либо оперируют терминами, не имеющими конкретного легального определения. Кроме того, Министерство финансов РФ и Федеральная налоговая служба РФ, уполномоченные давать официальные разъяснения налогового законодательства, зачастую дают разъяснения и комментарии, противоречащие как нормам налогового законодательства, так и сложившейся по определенным категориям дел судебной практике.

Руководство Общества считает, что Общество в полной мере соблюдает налоговое законодательство, касающееся его деятельности, что, тем не менее, не устраниет потенциальных рисков привлечения его к налоговой ответственности в случае изменений в государственной фискальной политике в отношении отдельных налогов и сборов, а также изменения (не в пользу налогоплательщика) судебной практики по отдельным категориям налоговых дел.

В настоящее время Правительство РФ проводит политику снижения налогового бремени на российских налогоплательщиков, в связи с чем в ближайшее время не ожидается внесения изменений в налоговое законодательство в части увеличения налоговых ставок и/или изменения порядка сроков расчета и уплаты налогов.

В связи с изложенным данный риск оценивается как незначительный. В случае внесения изменений в действующие порядок и условия налогообложения Общество намерено планировать свою финансово-хозяйственную деятельность с учетом этих изменений.

Возможное изменение требований по лицензированию основной деятельности Общества либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы), может привести к увеличению срока подготовки документов, необходимых для получения или продления срока действия лицензии, а также к необходимости соответствия Общества поставленным требованиям. Однако в целом данный риск следует считать незначительным, кроме тех случаев, когда для получения или продления лицензии или для осуществления деятельности, подлежащей лицензированию, будут предусмотрены требования, которым Общество не сможет соответствовать или соответствие которым будет связано с чрезмерными затратами.

В случае изменения требований по лицензированию деятельности Общества либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено, Общество примет необходимые меры для получения соответствующих лицензий и разрешений.

Возможность изменения судебной практики, связанной с деятельностью Общества (в том числе по вопросам лицензирования), рассматривается как незначительная и не окажет существенного влияния на его деятельность.

В случае внесения изменений в судебную практику по вопросам, связанным с деятельностью Общества, последнее намерено планировать свою финансово-хозяйственную деятельность с учетом этих изменений.

ГЛОССАРИЙ

Аб

ISO 14001 – Международный стандарт Системы экологического менеджмента
ISO 9001 – Международный стандарт Системы менеджмента качества
ИТ – Информационные технологии
NOPLAT – Normalized Operation Profit Less Adjusted Taxes – нормализованная операционная прибыль, уменьшенная на скорректированные налоги.
NOPLAT – используется при рассмотрении рентабельности компании и определяет уровень чистой прибыли.
ROE – Доходность собственного капитала – чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу
VPN сеть – Virtual Private Network – сеть, позволяющая передавать конфиденциальную информацию из одного офиса в другой, полностью исключив возможность ее «перехвата»

Аа

АИИС – Автоматизированная информационно-измерительная система
АИИС КУЭ – Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии
АСДТУ – Автоматизированная система диспетчерского и технологического управления
АСДУ – Автоматизированная система диспетчерского управления
АСКУЭ БП – Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии бытовых потребителей (физических лиц)
АСТУ – Автоматизированная система технологического управления
АТС – Автоматическая телефонная станция
АЭС – Атомная электростанция

Бб, Вв

БЕ – Бизнес-единица
БСК – Батарея статических конденсаторов
ВЛ – Воздушная линия электропередач
ВН – Высокое напряжение

Гг

ГВЦЭ – Главный вычислительный центр энергетики
ГИС – Геоинформационная система

Ее

ЕИО – Единоличный исполнительный орган
ЕИП – Единое информационное пространство
ЕНЭС – Единая национальная (общероссийская)электрическая сеть
ЕЭС – Единая энергетическая система

33

ЗРУ – Закрытое распределительное устройство

Ии

Индекс РТС – Один из основных показателей российской экономики. Отражает движение рынка акций. Рассчитывается на основе цен акций крупнейших предприятий РФ
ИТ – Информационные технологии
ИТ-пространство – Система, объединяющая несколько локальных сетей

Кк

кВ – Киловольт (уровень напряжения)
кВА – Киловольт-ампер
КВЛ – Капитальные вложения
КИС – Корпоративная информационная система
КИСУР – Корпоративная информационная система управления ресурсами
Компания – ОАО «МРСК Центра»
КПЭ – Ключевые показатели эффективности
КСП НСИ – Корпоративная система поддержки нормативно-справочной информации
КСУПР – Корпоративная система управления пространственно-распределенными ресурсами
КТП – Комплектная трансформаторная подстанция
КЦ – Корпоративный центр ОАО РАО «ЕЭС России»

Лл

ЛЭП – Линии электропередач

Mm

МВА – Мощность ПС в мегавольтамперах

МВт – Мегаватт

млн кВтч – Миллион киловатт-час

МРСК – Межрегиональная распределительная сетевая компания

МСК – Межрегиональная сетевая компания

Nn, Oo

НОРЭМ – Новый оптовый рынок электроэнергии (мощности)

НПО – Негосударственное пенсионное обеспечение

НСИ – Нормативно-справочная информация (система единых справочников и классификаторов, а также регламенты и методики их ведения)

Общество – ОАО «МРСК Центра»

ОРЭ – Оптовый рынок электроэнергии

Пп

ПИР – Проектно-изыскательские работы

ПО РСК – Производственные отделения РСК

Последняя миля – Канал связи от оператора связи до абонента

Прибыль до налогов, процентов и амортизации (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization; EBITDA) – Показатель прибыли компании до вычета налога на прибыль, начисленных процентов по кредитам и амортизации. Показатель EBITDA используется для долгосрочной оценки эффективности операций компании. Он представляет прибыль компании, освобожденную от влияния налогового окружения и способов финансирования, а также от влияния организации учета (в части амортизации)

Прибыль до налогов, процентов и амортизации (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization; EBITDA) – Показатель прибыли компании до вычета налога на прибыль, начисленных процентов по кредитам и амортизации. Показатель EBITDA используется для долгосрочной оценки эффективности операций компании. Он представляет прибыль компании, освобожденную от влияния налогового окружения и способов финансирования, а также от влияния организации учета (в части амортизации).

Проектное управление – Управленческий подход, при котором многие заказы и задачи производственной деятельности организации рассматриваются как отдельные проекты, к которым применяются принципы и методы управления проектами

Процессное управление – Планомерная деятельность по форми-

рованию целенаправленного поведения организации посредством выделения, описания и менеджмента системы взаимосвязанных и взаимодополняющих процессов организации и их ресурсного окружения

ПС – Подстанция, электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии

ПУЭ – Правила устройства электроустановок

Pp

РДУ – Регион диспетчерского управления

РСК – Распределительная сетевая компания

РСТ – Региональная служба по тарифам

РЭК – Региональная энергетическая комиссия

РЭС – Район электрических сетей

Cc

СН-1 – Среднее напряжение (35 кВ)

СН-2 – Среднее напряжение (10 кВ)

Tt

ТПиР – Техперевооружение и реконструкция

ТПР – Типовое проектное решение

тыс. кВтч – Тысяча киловатт-час

ТЭЦ – Теплоэлектроцентраль

Уу, Фф

у.е. – Условные единицы

ФСК – Федеральная сетевая компания

ФСТ РФ – Федеральная служба по тарифам Российской Федерации

Цц, Шш

ЦДС – Центральная диспетчерская служба

ЦОД – Центр обработки данных

ЦОК – Центр обслуживания клиентов

ЦУР – Центр управления реформой ОАО РАО «ЕЭС России»

ЦУС – Центр управления сетями

ЦФО – Центр финансовой ответственности

шт./МВА – Количество/мощность

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Сведения о соблюдении ОАО «МРСК ЦЕНТРА» Кодекса корпоративного управления

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
АКЦИОНЕРЫ		
01 Общее собрание акционеров организовывает- ся Обществом таким образом, чтобы участие акционеров не было сопряжено для них с большими материальными и временными затратами, обеспечивая равное отношение ко всем акционерам.	Неприменимо	В настоящее время единственным акционером Общества, владеющим 100% его уставного капитала, является ОАО РАО «ЕЭС России». В соответствии с п. 3 ст. 47 ФЗ «Об акционерных обществах» в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения главы ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового Общего собрания акционеров.
02 Общество предоставляет акционерам инфор- мацию по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров в объеме и в сроки, позволяющие акционерам принять обосно- ванные решения.	Неприменимо	В соответствии с пп. 1 п. 11.1 ст. 11 Устава Общества в период владения ОАО РАО «ЕЭС России» 100% голосующих акций Общества решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров Общества, принимаются Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» и доводятся до сведения Общества в порядке, установленном внутренними документами ОАО РАО «ЕЭС России», регулирующими деятельность Правления ОАО РАО «ЕЭС России»
03 Вся информация, касающаяся Общего собра- ния акционеров, в обязательном порядке рас- крывается на сайте Общества в сети Интернет.	Неприменимо	Нарушений внутренних документов ОАО РАО «ЕЭС России», регулирующих деятельность Правления ОАО РАО «ЕЭС России», в отчетном периоде со стороны Общества не было.

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
04 Система учета прав на акции обеспечивает надежность учета прав собственности на акции, а также возможность свободного и быстрого отчуждения принадлежащих акционерам акций.	Соблюдается	Реестр акционеров Общества ведется независимым регистратором – Открытым акционерным обществом «Центральный Московский Депозитарий». ОАО «ЦМД» утверждено в качестве Регистратора Общества решением Совета директоров Общества от 05.12.2005 года (Протокол № 009/05).
05 Дивидендная политика определяется внутренним документом Общества, утверждаемым Советом директоров, и основана на балансе между интересами акционеров (в части получения части прибыли Общества) и интересами Общества (в части направления средств на его дальнейшее развитие).	Соблюдается	В Обществе утверждено Советом директоров (Протокол № 011/06 от 30.11.2006 года) Положение о дивидендной политике ОАО «МРСК Центра», в котором в качестве одного из принципов дивидендной политики закреплено положение о том, что дивидендная политика Общества основывается на балансе интересов Общества и его акционеров при определении размера дивидендных выплат. Названное Положение опубликовано на сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents/ .
06 При подготовке к годовому собранию акционерам предоставляется информация о наличии в Обществе условий для выплаты дивидендов, позволяющих оценить реальные финансовые достижения за отчетный период, предоставляются все формы бухгалтерской отчетности, годовой отчет, заключения независимого аудитора и ревизионной комиссии по итогам хозяйственной деятельности, представляется информация о порядке расчета дивидендов и их выплаты.	Неприменимо	В настоящее время единственным акционером Общества, владеющим 100% его уставного капитала, является ОАО РАО «ЕЭС России». В соответствии с п. 3 ст. 47 ФЗ «Об акционерных обществах» в Обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения главы ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового Общего собрания акционеров.
07 Общество выплачивает объявленные дивиденды в установленные Общим собранием акционеров сроки.	Соблюдается	В соответствии с п. 1 п. 11.1 ст. 11 Устава Общества в период владения ОАО РАО «ЕЭС России» 100% голосующих акций Общества решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров Общества, принимаются Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» и доводятся до сведения Общества в порядке, установленном внутренними документами ОАО РАО «ЕЭС России», регулирующими деятельность Правления ОАО РАО «ЕЭС России».
		Обществом не нарушаются сроки выплаты дивидендов единственному акционеру.

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
08 Вся тем или иным образом раскрываемая информация в обязательном порядке размещается на веб-сайте Общества в информационной сети Интернет.	Соблюдается	В Обществе действуют Положение об информационной политике ОАО «МРК Центра» и утвержденный Генеральным директором Общества Регламент, разработанный во исполнение указанного Положения, в которых четко закреплена обязанность Общества раскрывать на сайте Общества информацию, обязанность раскрытия которой предусмотрена действующим законодательством и вышеупомянутыми внутренними документами Общества. Информация об Обществе раскрывается на его веб-сайте в сети Интернет по адресу http://www.mrsk-1.ru .
09 Общество раскрывает финансовую отчетность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).	Соблюдается	Требование о раскрытии Обществом финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) закреплены в Положении об информационной политике Общества. Общество неуклонно соблюдает данное требование, раскрывая такую отчетность на сайте Общества, а также публикуя отчетность в печатных изданиях в случаях, предусмотренных законодательством РФ.
10 Общество стремится к предоставлению акционерам, участвующим в Общем собрании, возможностизнакомиться с информацией, необходимой для принятия обоснованных,звещенных решений по вопросам повестки дня Общего собрания, стремясь максимально облегчить доступ акционеров к указанной информации. Объем предоставляемой акционерам информации и материалов определяется законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества.	Неприменимо	В настоящее время единственным акционером Общества, владеющим 100% его уставного капитала, является ОАО РАО «ЕЭС России». В соответствии с п. 3 ст. 47 ФЗ «Об акционерных обществах» в Обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения главы ФЗ «Об акционерных обществах», определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового Общего собрания акционеров.
11 На Общих собраниях акционерам предоставляется возможность для обсуждения вопросов деятельности Общества, предусмотренных повесткой дня.		В соответствии с пп. 1 п. 11.1 ст. 11 Устава Общества в период владения ОАО РАО «ЕЭС России» 100% голосующих акций Общества решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров Общества, принимаются Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» и доводятся до сведения Общества в порядке, установленном внутренними документами ОАО РАО «ЕЭС России», регулирующими деятельность Правления ОАО РАО «ЕЭС России».

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
12 В Обществе разработана и утверждена дивидендная политика, которой руководствуется Совет директоров Общества при принятии решений о выплате дивидендов.	Соблюдается	В Обществе утверждено Советом директоров (Протокол № 011/06 от 30.11.2006 года) Положение о дивидендной политике ОАО «МРСК Центра», в соответствии с которым дивидендная политика понимается Обществом как система отношений и принципов по определению размера дивидендов, порядка и сроков их выплаты, а также по установлению ответственности Общества за неисполнение обязанности по выплате дивидендов. Названное Положение опубликовано на сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/ .
13 Общество информирует акционеров и иных заинтересованных лиц о своей дивидендной политике, учитывая ее большое значение для принятия инвестиционных решений. В этих целях сведения о дивидендной политике Общества и вносимых в нее изменениях размещаются на веб-сайте Общества в сети Интернет.	Соблюдается	Положение о дивидендной политике размещено на веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу www.mrsk-1.ru (О компании/Корпоративное управление/Внутренние документы).
14 Общество обеспечивает возможность получения акционерами исчерпывающей информации о размере и порядке выплаты дивидендов, содержащейся в решении о выплате дивидендов. В связи с этим в решении о выплате дивидендов указываются размер дивидендов по акциям каждой категории (типа), а также форма и срок выплаты дивидендов.	Соблюдается	В решении о выплате дивидендов в обязательном порядке указываются размер дивидендов по акциям каждой категории (типа), а также форма и срок выплаты дивидендов.
15 При определении порядка выплаты дивидендов Общество стремится к обеспечению наиболее удобного для акционеров и соответствующего требованиям законодательства способа их получения.	Соблюдается	Положением о дивидендной политике Общества предусмотрено, что выплатой дивиденда считается перечисление соответствующих денежных сумм со счета Общества на банковский счет (почтовый адрес), содержащийся в системе ведения реестра акционеров Общества.

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
--	--	--

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

16 Члены Совета директоров Общества сообщают Обществу информацию о себе в объеме и порядке, предусмотренными внутренними документами Общества.	Соблюдается	Члены Совета директоров Общества обязаны сообщать информацию о себе в объеме и порядке, предусмотренными Положением об инсайдерской информации ОАО «МРСК Центра» и Положением о корпоративном секретаре ОАО «МРСК Центра», где предусмотрена форма анкетных данных, по которым члены Совета директоров сообщают информацию о себе.
17 Члены Совета директоров Общества письменно уведомляют Общество о своей аффилированности, о намерении совершить сделки с акциями Общества и его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими цennыми бумагами.	Соблюдается	Такая обязанность предусмотрена главой 4 Положения об инсайдерской информации ОАО «МРСК Центра», а также часть такой информации представляется членами Совета директоров в анкетных данных на регулярной основе. Названное Положение опубликовано на сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/ .
18 Состав Совета директоров Общества обеспечивает его эффективную работу, объединяет представителей различных групп акционеров и учитывает при выработке решений различные интересы и точки зрения.	Соблюдается	В Совет директоров Общества входят представители ОАО РАО «ЕЭС России», ОАО «ФСК ЕЭС», генеральный директор ОАО «МРСК Центра», представители системных миноритарных акционеров РСК, подведомственных Обществу. Данный состав Совета директоров достаточно независим от менеджмента Общества, чтобы выносить объективные и независимые суждения относительно текущих операций Общества, и способен критически оценивать текущую работу менеджмента.

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
19 Состав Совета директоров определяется таким образом, чтобы обеспечить представительство различных групп акционеров, включая миноритарных акционеров.	Соблюдается	В Совет директоров Общества входят представители ОАО РАО «ЕЭС России», ОАО «ФСК ЕЭС», Генеральный директор ОАО «МРСК Центра», представители системных миноритарных акционеров РСК, подведомственных Обществу. Данный состав Совета директоров достаточно независим от менеджмента Общества, чтобы выносить объективные и независимые суждения относительно текущих операций Общества, и способен критически оценивать текущую работу менеджмента. Включение в состав Совета директоров представителей системных миноритарных акционеров подведомственных Обществу РСК позволяет учесть их мнение при проведении реформы, предлагающей конвертацию акций Общества в акции подведомственных РСК дополнительного выпуска, а также повышает их информированность о перспективных планах реформы, развитии Общества. Данный состав Совета директоров Общества обеспечивает достаточный баланс интересов, чтобы учесть мнения всех заинтересованных сторон, а также установить объективный и независимый контроль за работой менеджмента.
20 В составе Совета директоров представлены специалисты по широкому кругу вопросов, охватывающих как основную сферу деятельности Общества, так и отдельные отрасли и регионы, в которых Общество осуществляет свою деятельность.	Соблюдается	Анализ состава Совета директоров Общества с точки зрения наличия у его членов ключевых навыков, необходимых для эффективной работы Совета директоров, показывает высокий уровень его сбалансированности. В состав действующего Совета директоров входят директора, обладающие специфическими для сферы деятельности Общества знаниями.
21 Советом директоров руководит неисполнительный директор, поскольку это позволяет Совету директоров более эффективно выполнять свои функции.	Соблюдается	Председатель Совета директоров Демин А. А. не состоит с Обществом в трудовых отношениях.
22 В состав Совета директоров входит не более 25% исполнительных директоров, являющихся одновременно работниками Общества.	Соблюдается	В составе Совета директоров (11 человек) только 1 исполнительный директор – Макаров Е. Ф.
23 Для обеспечения объективности принимаемых решений и поддержания баланса между интересами различных групп акционеров в состав Совета директоров Общества входят независимые директора.	Соблюдается	В состав Совета директоров входят более 3 независимых директоров.

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
24 С целью обеспечения объективности принимаемых решений и сохранения баланса интересов различных групп акционеров Общество стремится к наличию в составе Совета директоров не менее 3 (трех) независимых директоров.	Соблюдается	В состав Совета директоров входят более 3 независимых директоров.
25 Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Поскольку только очная форма проведения заседаний Совета директоров позволяет организовать обсуждение вопросов повестки дня, наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	Соблюдается	Форма проведения заседания определяется с учетом важности вопросов повестки дня.
26 Совет директоров проводит заседания в соответствии с графиком, выработанным в начале срока его полномочий, что обеспечивает надлежащее исполнение его обязанностей. Совет директоров проводит заседания не реже одного раза в квартал.	Соблюдается	Совет директоров проводит заседания в соответствии с графиком, выработанным в начале срока его полномочий. Совет директоров проводит заседания не реже одного раза в месяц.
27 Порядок работы Совета директоров регулируется регламентом деятельности Совета директоров.	Соблюдается	Совет директоров Общества действует на основании утвержденного единственным акционером Общества (Решение № 1484 пр/6 от 24.06.2006 года) Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «МРСК Центра». Названное Положение опубликовано на сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/ .

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
28 Директора своевременно обеспечиваются исчерпывающей информацией одновременно с извещением о проведении заседания Совета директоров, но не позднее чем за 11 рабочих дней до проведения каждого заседания, если иные сроки не установлены внутренними документами Общества.	Соблюдается	<p>В соответствии с п. 6.6.1. Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «МРСК Центра» уведомление о проведении заседания Совета директоров направляется Секретарем Совета директоров каждому члену Совета директоров в письменной форме не позднее 11 (Однинадцати) рабочих дней до даты проведения заседания Совета директоров (окончания срока приема опросных листов для голосования), за исключением случаев, предусмотренных данным Положением.</p> <p>Названное Положение опубликовано на сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/.</p>
29 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к его компетенции.	Соблюдается	<p>В Обществе решением Совета директоров (Протокол № 001/06 от 17.01.2006 года) создан Комитет по надежности Совета директоров.</p>
30 Регламент деятельности, порядок формирования, компетенция и срок полномочий комитетов Совета директоров определяются отдельными решениями Совета директоров.	Соблюдается	<p>Действующий в Обществе Комитет по надежности Совета директоров действует на основании утвержденного Советом директоров Положения о Комитете по надежности Совета директоров (Протокол № 001/06 от 17.01.2006 года).</p>
31 Принятие решения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и (или) компенсаций относится к компетенции Общего собрания акционеров Общества. Система вознаграждения должна быть прозрачной и понятной акционерам, сведения о ней должны раскрываться в годовом отчете Общества.	Соблюдается	<p>В Обществе действует Положение о выплате членам Совета директоров ОАО «МРСК Центра» вознаграждений и компенсаций, утвержденное единственным акционером Общества (в редакции от 22.01.2007 года). С указанным положением можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу www.mrsk-1.ru (Раздел «О компании»/подраздел «Корпоративное управление»).</p>
32 Условия вознаграждения членов Совета директоров устанавливаются таким образом, чтобы обеспечивать привлечение и участие в работе Совета директоров высококвалифицированных специалистов, мотивировать их к добросовестной и эффективной деятельности.	Соблюдается	<p>В Обществе принята практика выплаты вознаграждений неисполнительным и независимым членам Совета директоров, что является необходимым условием заинтересованности участия членов Совета директоров в работе Совета директоров.</p> <p>Выплачиваемое вознаграждение членов Совета директоров Общества зависит от результатов деятельности Общества. В качестве показателей деятельности для выплаты вознаграждения выбраны показатель чистой прибыли Общества по данным годовой бухгалтерской отчетности, а также рыночная капитализация Общества.</p>

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
33 Размер вознаграждения членов Совета директоров Общества зависит от результатов деятельности Общества и итогов деятельности Совета директоров.	Соблюдается	Выплачиваемое вознаграждение членов Совета директоров Общества зависит от результатов деятельности Общества. В качестве показателей деятельности для выплаты вознаграждения выбраны показатель чистой прибыли Общества по данным годовой бухгалтерской отчетности, а также рыночная капитализация Общества.
34 В регламенте деятельности Совета директоров закрепляются обязанность члена Совета директоров нести ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих обязанностей и право Общества на предъявление судебного иска к члену Совета директоров о возмещении причиненного им убытка.	Соблюдается	<p>В соответствии с п. 3.6. Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «МРСК Центра» члены Совета директоров несут ответственность перед Обществом за убытки, причиненные Обществу их виновными действиями (бездействием) в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>При этом не несут ответственности члены Совета директоров, голосовавшие против решения, которое повлекло причинение Обществу убытков, или не принимавшие участия в голосовании.</p>

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
--	--	--

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

35	Генеральный директор подотчетен Совету директоров Общества, осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с правилами, установленными Советом директоров Общества и систематически отчитывается перед Советом директоров о своей деятельности.	Соблюдается	В соответствии с п.п. 30 п. 12.1. ст. 12 Устава Общества рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Общества (в том числе о выполнении своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества» относится к компетенции Совета директоров Общества. Генеральный директор на регулярной основе представляет на рассмотрение Совету директоров Общества следующие отчеты:
36	Система вознаграждения Генерального директора определяется Советом директоров Общества.	Соблюдается	Советом директоров ОАО «МРСК Центра» (Протокол № 05/07 от 19.06.2007 года) утверждено Положение о материальном стимулировании Генерального директора ОАО «МРСК Центра», которым определяется система вознаграждения Генерального директора.
37	Генеральный директор Общества предоставляет Совету директоров ежеквартальные отчеты о своей деятельности	Соблюдается	В соответствии с п.п. 30 п. 12.1. ст. 12 Устава Общества рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Общества (в том числе о выполнении своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества» относится к компетенции Совета директоров Общества. Фактически Генеральный директор ежеквартально отчитывается перед Советом директоров Общества о деятельности Общества.

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
--	--	--

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

38	В Обществе избрано должностное лицо, основной задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами Общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества, – Корпоративный секретарь Общества.	Соблюдается	В Обществе введена должность Корпоративного секретаря, основной задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами Общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества. Корпоративный секретарь действует на основании Устава Общества и Положения о Корпоративном секретаре, утвержденного Советом директоров Общества. Названное Положение опубликовано на сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/ .
39	Требования, предъявляемые к кандидатуре Корпоративного секретаря Общества, порядок избрания Корпоративного секретаря и его обязанности определяются Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления и Положением о Корпоративном секретаре Общества.	Соблюдается	Устав Общества (ст. 18) содержит отсылочную норму, согласно которой регламент деятельности, порядок назначения и прекращения полномочий, срок полномочий, права и обязанности Корпоративного секретаря Общества определяются Положением о Корпоративном секретаре, утверждаемом Советом директоров Общества. Положение о Корпоративном секретаре и Кодекс Корпоративного управления содержат все вышеуказанные требования.
40	На должность Корпоративного секретаря назначается лицо, имеющее безупречную репутацию, высшее юридическое или экономическое образование, стаж работы не менее 3 лет, а также иные характеристики, определяемые внутренними документами Общества.	Соблюдается	Данные требования содержатся в Положении о Корпоративном секретаре Общества. Избранный в Обществе Корпоративный секретарь полностью соответствует требованиям, предъявляемым к нему Кодексом корпоративного управления Общества и Положением о корпоративном секретаре.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

41	Общество обеспечивает своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам своей деятельности путем выполнения установленных законодательством Российской Федерации требований, а также добровольно раскрывая дополнительную информацию.	Соблюдается	В Обществе решением Совета директоров (Протокол № 009/06 от 18.10.2006 года) утверждено Положение об информационной политике ОАО «МРСК Центра», в соответствии с которым Общество принимает на себя обязательства по раскрытию дополнительной информации. Во исполнение данного Положения в Обществе утвержден соответствующий Регламент, определяющий процедуру раскрытия информации об Обществе его структурными подразделениями. Требования Положения и Регламента выполняются. Названное Положение опубликовано на сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/ .
-----------	---	--------------------	---

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
42 Информация о важнейших событиях Общества, признаваемая таковой в соответствии с законодательством Российской Федерации и по собственной инициативе Общества, публикуется в средствах массовой информации и на веб-сайте Общества в сети Интернет	Соблюдается	Вся раскрываемая Обществом информация, в том числе информация о важнейших событиях Общества, раскрывается на веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу www.mrsk-1.ru , а также публикуется в средствах массовой информации.
43 Общество принимает меры к защите информации, составляющей коммерческую тайну. Перечень информации, составляющей коммерческую тайну, условия доступа к такой информации, а также возможность ее использования определяются Обществом в соответствующих положениях с учетом необходимости соблюдения разумного баланса между открытостью Общества и стремлением не нанести ущерба его интересам.	Соблюдается	<p>Приказом Генерального директора № 232 от 14.11.2006 года утверждены следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> единая политика организации работы по защите информации, составляющей коммерческую тайну; регламент порядка работ и взаимоотношений при обращении с информацией, составляющей коммерческую тайну; перечень сведений, составляющих коммерческую тайну ОАО «МРСК Центра». <p>Данными документами помимо прочего определены Перечень информации, составляющей коммерческую тайну, условия доступа к такой информации, а также возможность ее использования.</p>
44 В Обществе осуществляется контроль за использованием инсайдерской информации.	Соблюдается	<p>Решением Совета директоров Общества от 14.10.2005 года (Протокол № 008/05) утверждено Положение об инсайдерской информации ОАО «МРСК Центра», разработанное в целях защиты прав и законных интересов акционеров и лиц, совершающих сделки с ценными бумагами Общества и его ДЗО; обеспечения экономической безопасности Общества; контроля за деятельностью инсайдеров на основе установления ограничений на использование и распоряжение инсайдерской информацией; установления общих норм о защите сведений, составляющих инсайдерскую информацию Общества; установления порядка периодической отчетности инсайдеров перед Обществом; информирования о мерах ответственности, применяемых за нарушение требований, установленных Положением.</p> <p>Названное Положение опубликовано на сайте Общества в сети Интернет по адресу: http://www.mrsk-1.ru/about/administration/documents1/.</p>

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
45 Общество ведет учет и готовит финансовую отчетность в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и финансовой отчетности.	Соблюдается	С годовой бухгалтерской отчетностью Общества можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу www.mrsk-1.ru/ (раздел «Акционерам и инвесторам»/подраздел «Раскрытие информации»).
Финансовая отчетность сопровождается подробными примечаниями, позволяющими читателю такой отчетности правильно интерпретировать данные о финансовых результатах деятельности Общества. Финансовая информация дополняется комментариями и аналитическими оценками руководства Общества, а также заключением Аудитора Общества и Ревизионной комиссии.		
46 Общество готовит отчетность по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) и публикует такую отчетность на своем веб-сайте в сети Интернет.	Соблюдается	С отчетностью Общества по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу www.mrsk-1.ru/ (раздел «Акционерам и инвесторам»/подраздел «Раскрытие информации»).
47 Общество обеспечивает раскрытие информации о реальных собственниках пяти и более процентов голосующих акций Общества, стремясь обеспечить прозрачность структуры акционерного капитала.	Соблюдается	Информация о единственном акционере ОАО «МРСК Центра» раскрыта на сайте Общества в сети Интернет по адресу www.mrsk-1.ru/ (раздел «Акционерам и инвесторам»/подраздел «Акционерный капитал»)

КОНТРОЛЬ ЗА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

48 С целью проведения оперативного внутреннего контроля за порядком осуществления всех хозяйственных операций в Обществе создается структурное подразделение, в обязанности которого входит внутренний аудит.	Соблюдается	В Обществе создан Департамент финансового контроля и анализа, который осуществляет функции внутреннего аудита, в частности функции по оценке эффективности системы управления рисками и системы внутреннего контроля, что является необходимым условием поддержания эффективности системы управления рисками и системы внутреннего контроля.
		Работа Департамента финансового контроля и анализа регламентируется соответствующим Положением, что формализует работу указанного органа и тем самым способствует эффективности его работы.

Норма Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается	Меры, принятые для выполнения нормы
49* Процедуры внутреннего контроля, а также вопросы взаимодействия органов (подразделений, лиц), осуществляющих внутренний контроль финансово-хозяйственной деятельности, и выявление рисков Общества определяются локальными нормативно-правовыми актами Общества, утверждаемыми Советом директоров Общества.	Не соблюдается	<p>В настоящий момент внутренний документ, определяющий концептуальные основы системы внутреннего контроля Общества (цели и задачи внутреннего контроля, принципы внутреннего контроля, структурные подразделения Общества, разрабатывающие и внедряющие процедуры внутреннего контроля, структурные подразделения Общества, оценивающие эффективность процедур внутреннего контроля, подотчетность различных структурных подразделений, входящих в систему внутреннего контроля) находится в процессе разработки.</p> <p>Планируется, что данный документ будет вынесен на утверждение Совета директоров Общества в первом полугодии 2008 года.</p>

* В настоящий момент документ находится в стадии разработки.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ДОЧЕРНИМИ И ЗАВИСИМЫМИ ХОЗЯЙСТВЕННЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

50 Общество осуществляет взаимоотношения с дочерними и зависимыми обществами (ДЗО) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, уставами дочерних и зависимых обществ.	Неприменимо	Советом директоров Общества были приняты следующие документы:
		<ul style="list-style-type: none"> • Стандарт формирования органов управления и контроля дочерних и зависимых обществ ОАО «МРСК Центра»; • Стандарт организации деятельности представителей ОАО «МРСК Центра» в органах управления обществ, дочерних и зависимых по отношению к ОАО «МРСК Центра».

УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ

51 Общество обеспечивает наличие условий для максимально полного и скорейшего выявления конфликтов, если они возникли или могут возникнуть в Обществе, а также доведения до сведения акционеров Общества позиции Общества в корпоративном конфликте, основанной на нормах действующего законодательства Российской Федерации.	Неприменимо	До настоящего времени корпоративные конфликты в Обществе отсутствовали.
--	--------------------	---

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Бухгалтерский баланс по внутреннему стандарту ОАО РАО «ЕЭС России» на 31 декабря 2007

Актив

	Код	На начало отчетного года	На конец отчетного года
I. ВНЕОБОРОННЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы, в том числе:	110	-	-
– права на патенты, программы, товарные знаки (знаки обслуживания), иные аналогичные с перечисленными права и активы	111	-	-
– организационные расходы	112	-	-
– деловая репутация организации	113	-	-
– другие виды нематериальных активов	114	-	-
– результаты НИОКР	115	-	-
Основные средства, в том числе:	120	24 495	18 541
– земельные участки и объекты природопользования	121	-	-
– здания, машины и оборудование, сооружения	122	19 305	14 136
– другие виды основных средств	123	5 190	4 405
Незавершенное строительство, в том числе:			
– оборудование к установке	13001	-	-
– вложения во внеоборотные активы	13002	-	-
Доходные вложения в материальные ценности, в том числе:	135	-	-
– имущество для передачи в лизинг	136	-	-
– имущество, предоставляемое по договору аренды	137	-	-
Долгосрочные финансовые вложения, в том числе:	140	-	-
– инвестиции в дочерние общества	141	-	-
– инвестиции в зависимые общества	142	-	-
– инвестиции в другие организации	143	-	-
– займы, предоставленные организациям на срок более 12 месяцев	144	-	-
– прочие долгосрочные финансовые вложения	145	-	-

Организация ОАО «МРСК Центра»
 Идентификационный
 номер налогоплательщика 6901067107
 Вид деятельности Управление финансово-промышленными группами и холдинг компаниями
 Организационно-правовая форма/
 форма собственности Открытое акционерное общество
 Единица измерения тыс. руб.
 Местонахождение 129090 г. Москва, Глухарев пер., д. 4/2

Коды
 Форма № 1 по ОКУД 0710001
 Дата 2007.12.31
 по ОКПО 75720657
 ИНН 6901067107
 по ОКВЭД 74.15,74.14, 40.10.2
 по ОКОПФ/ОКФС 47/16
 по ОКЕИ 384

	Код	На начало отчетного года	На конец отчетного года
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
<i>Для сводной отчетности</i>			
Деловая репутация дочерних обществ	146	-	-
Оценка участия головной организации в зависимом обществе	147	-	-
Отложенные налоговые активы	148	14 626	40 306
Прочие внеоборотные активы	150	-	-
ИТОГО по разделу I	190	39 121	58 847
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы, в том числе:	210	6 300	6 023
– сырье, материалы и другие аналогичные ценности, из них:			
• мазут	211	804	-
• уголь	21101	-	-
• дизельное топливо	21102	-	-
• другое технологическое топливо	21103	-	-
• запасные части	21104	-	-
• прочие сырье и материалы	21105	232	-
	21107	572	-
– животные на выращивании и откорме	212	-	-
– затраты в незавершенном производстве	213	-	-
– готовая продукция и товары для перепродажи	214	-	-
– товары отгруженные	215	-	-
– расходы будущих периодов	216	5 496	6 023
– прочие запасы и затраты	217	-	-
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям, из них	220	-	-
– НДС при покупках электроэнергии	22001	-	-

		На начало отчетного года	На конец отчетного года
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	Код		
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты), в том числе:			
– покупатели и заказчики, из них:			
• финансируемые из федерального бюджета	230	-	5 923
• финансируемые из бюджетов субъектов РФ	231	-	-
• финансируемые из местных бюджетов	23101	-	-
• другие покупатели и заказчики	23102	-	-
– векселя к получению	23103	-	-
– задолженность дочерних и зависимых обществ	23104	-	-
– авансы выданные	232	-	-
– прочие дебиторы, из них:	233	-	-
• задолженность по договорам долевого участия	234	-	-
• векселя	235	-	5 923
• другие дебиторы	23501	-	-
	23502	-	-
	23503	-	5 923
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты), в том числе:			
– покупатели и заказчики, из них:	240	279 028	79 865
• задолженность по договорам долевого участия	241	239 776	46 904
• при продаже электроэнергии внутри группы	23501	-	-
• посредники при продаже электрической и тепловой энергии	24101	-	-
• организации, финансируемые из федерального бюджета	24102	-	-
• организации, финансируемые из бюджетов РФ	24103	-	-
• организации, финансируемые из местных бюджетов	24104	-	-
• прочие потребители электрической и тепловой энергии	24105	-	-
• задолженность по абонентной плате	24106	-	-
• другие покупатели и заказчики	24107	-	-
– векселя к получению	24108	239 776	46 904
– задолженность дочерних и зависимых обществ	242	-	-
– задолженность участников (учредителей) по взносам в уставный капитал	243	-	-
– авансы выданные, в том числе:	244	-	-
• поставщикам электрической и тепловой энергии	245	29 088	5 702
• поставщикам топлива	24501	-	-
• поставщикам материалов	24502	-	-
• строительным организациям	24503	21	29
• ремонтным организациям	24504	-	-
• поставщикам услуг	24505	-	13
• прочие авансы выданные	24506	29 067	1 420
	24507	-	4 240

	Код	На начало отчетного года	На конец отчетного года
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
– прочие дебиторы, в том числе:	246	10 164	27 259
• по пеням, штрафам, неустойкам по договорам	24601	-	-
• переплата по налогам в федеральный бюджет	24602	-	21 036
• переплата по налогам в бюджеты субъектов РФ	24603	-	4 890
• переплата по налогам в местные бюджеты	24604	-	-
• переплата по платежам в государственные внебюджетные фонды	24605	140	166
• задолженность перед ОАО РАО «ЕЭС России» по инжиниринговым услугам	24607	-	-
• задолженность ОАО РАО «ЕЭС России» по инжиниринговым услугам	24608	-	-
• задолженность перед ОАО РАО «ЕЭС России» по ПИР	24609	-	-
• задолженность ОАО РАО «ЕЭС России» по ПИР	24610	-	-
• расчеты по приобретению акций	24612	-	-
• векселя	24613	-	-
• другие дебиторы	24611	10 024	1 167
Краткосрочные финансовые вложения, в том числе:	250	-	-
– займы, предоставленные организациям на срок менее 12 месяцев	251	-	-
– прочие краткосрочные финансовые вложения	253	-	-
Денежные средства, в том числе:	260	7 939	150 544
– касса	261	-	-
– расчетные счета	262	1 133	148 279
– валютные счета	263	-	-
– прочие денежные средства, в том числе:	264	6 806	2 265
• специальные счета в банках	26401	1 806	2 265
• денежные документы	26402	-	-
• переводы в пути	26403	5 000	-
Прочие оборотные активы, в том числе:	270	-	-
– внутрихозяйственные расчеты по текущим операциям	27002	-	-
– внутрихозяйственные расчеты по строительству	27003	-	-
– внутрихозяйственные расчеты по ПИР	27004	-	-
– внутрихозяйственные расчеты по смете защиты объектов	27006	-	-
– внутрихозяйственные расчеты по НДС	27007	-	-
– другие оборотные активы	27005	-	-
ИТОГО по разделу II	290	293 267	242 355
БАЛАНС	300	332 388	301 202

Пассив

		На начало отчетного года	На конец отчетного года
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ	Код		
Уставный капитал, в том числе:	410	10 000	10 000
– в акциях привилегированных	41001	-	-
– в акциях обыкновенных	41002	10 000	10 000
Собственные акции, выкупленные у акционеров	415	-	-
Добавочный капитал	420	508	497
Расчеты по выделенному имуществу	423	-	-
Резервный капитал, в том числе:	430	122	500
– резервы, образованные в соответствии с законодательством	431	122	500
– резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	432	-	-
Целевое финансирование	450	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)			
Нераспределенная прибыль прошлых лет	460	15 824	12 627
Непокрытый убыток прошлых лет	465	-	-
Нераспределенная прибыль отчетного года	470	-	51 251
Непокрытый убыток отчетного года	475	-	-
ИТОГО по разделу III	490	26 454	74 875
<i>Для сводной отчетности</i>			
Деловая репутация дочерних обществ	495	-	-
Доля меньшинства	500	-	-

		На начало отчетного года	На конец отчетного года
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	Код		
Займы и кредиты, в том числе:	510	-	-
– кредиты банков, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	511	-	-
– займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	512	-	-
Отложенные налоговые обязательства	515	279	813
Прочие долгосрочные обязательства, в том числе:	520	-	-
– кредиторская задолженность поставщиков и подрядчиков	52001	-	-
– кредиторская задолженность перед социальными фондами, в том числе:	52002	-	-
• Пенсионному фонду РФ	52003	-	-
• Фонду обязательного медицинского страхования	52004	-	-
• Фонду занятости	52005	-	-
• Фонду социального страхования	52006	-	-
• по пеням и штрафам в государственные внебюджетные фонды	52007	-	-
– кредиторская задолженность перед бюджетом (реструктуризованные налоги), из нее:	52008	-	-
• федеральному бюджету	52009	-	-
• бюджетам субъектов РФ	52010	-	-
• местным бюджетам	52011	-	-
– кредиторская задолженность по налогу на прибыль по базе переходного периода, из нее:	52020	-	-
• федеральному бюджету	52021	-	-
• бюджетам субъектов РФ	52022	-	-
• местным бюджетам	52023	-	-
– прочие долгосрочные обязательства	52012	-	-
ИТОГО по разделу IV	590	279	813

		На начало отчетного года	На конец отчетного года
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	Код		
Займы и кредиты, в том числе:	610	-	-
– кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	611	-	-
– займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	612	-	-
Кредиторская задолженность, в том числе:	620	132 036	59 166
– поставщики и подрядчики, из них:	621	5 119	44 654
• поставщикам электроэнергии	62101	-	-
• прочим поставщикам электрической и тепловой энергии	62102	-	-
• поставщикам газа	62103	-	-
• поставщикам мазута	62104	-	-
• поставщикам угля	62105	-	-
• поставщикам иного топлива	62112	-	-
• строительным организациям	62106	-	-
• ремонтным организациям	62107	-	-
• по абонентной плате ОАО РАО «ЕЭС России»	62108	-	-
• задолженность концерну Росэнергоатом	62110	-	-
• задолженность АЭС	62111	-	-
• другим поставщикам и подрядчикам	62109	5 119	44 654
• по абонентной плате ОАО «СО ЦДУ ЕЭС»	62113	-	-
• по абонентной плате ОАО «ФСК»	62114	-	-
– векселя к уплате	622	-	-
– задолженность перед дочерними и зависимыми обществами	623	-	-
– задолженность по оплате труда перед персоналом, в том числе:	624	7 345	10 612
• текущая	62401	7 345	10 612
• просроченная	62402	-	-
– задолженность перед государственными и внебюджетными фондами, в том числе:	625	1 409	307
• Пенсионному фонду РФ	62501	738	157
• Фонду обязательного медицинского страхования	62502	177	36
• Фонду занятости	62503	-	-
• Фонду социального страхования	62504	494	114
• по пеням и штрафам в государственные внебюджетные фонды	62505	-	-
– задолженность по налогам и сборам	626	61 303	2 067
– задолженность перед бюджетом текущая, в том числе:	62610	61 303	2 067
• федеральному бюджету	62601	40 494	1 969
• бюджетам субъектов РФ	62602	20 809	98
• местным бюджетам	62603	-	-
– задолженность перед бюджетом по налогу на прибыль по базе переходного периода, в том числе:	62620	-	-
• федеральному бюджету	62621	-	-
• бюджетам субъектов РФ	62622	-	-
• местным бюджетам	62623	-	-

		На начало отчетного года	На конец отчетного года
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	Код		
– авансы полученные, в том числе:	627	55 787	-
• от потребителей электроэнергии	62701	-	-
• от других потребителей электрической и тепловой энергии	62702	-	-
• прочие полученные авансы	62703	55 787	-
– прочие кредиторы, в том числе:	628	1 073	1 526
• НДС в неоплаченной продукции	62801	-	-
• задолженность внебюджетному фонду НИОКР	62802	-	-
• задолженность перед ОАО РАО «ЕЭС России» по инжиниринговым услугам	62804	-	-
• задолженность ОАО РАО «ЕЭС России» по инжиниринговым услугам	62805	-	-
• задолженность перед ОАО РАО «ЕЭС России» по ПИР	62806	-	-
• задолженность ОАО РАО «ЕЭС России» по ПИР	62807	-	-
• другие кредиторы	62808	1 073	1 526
Задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	630	-	-
Доходы будущих периодов	640	-	-
Резервы предстоящих расходов и платежей	650	173 619	166 348
Прочие краткосрочные обязательства, в том числе:	660	-	-
• внутрихозяйственные расчеты по текущим операциям	66002	-	-
• внутрихозяйственные расчеты по строительству	66003	-	-
• внутрихозяйственные расчеты по ПИР	66004	-	-
• внутрихозяйственные расчеты по смете защиты объектов	66006	-	-
• внутрихозяйственные расчеты по НДС	66007	-	-
• другие краткосрочные обязательства	66005	-	-
ИТОГО по разделу V	690	305 655	225 514
БАЛАНС	700	332 388	301 202

СПРАВКА О НАЛИЧИИ ЦЕННОСТЕЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ НА ЗАБАЛАНСОВЫХ СЧЕТАХ

Актив

	Код	На начало отчетного года	На конец отчетного года
Арендованные основные средства, в том числе по лизингу	910	7 645	11 609
911	-	-	
Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение	920	-	-
Материалы, принятые в переработку	925	-	-
Товары, принятые на комиссию	930	-	-
Оборудование, принятое для монтажа	935	-	-
Списанная в убыток задолженность неплатежеспособных дебиторов	940	-	-
Обеспечение обязательств и платежей, полученные	950	-	-
Обеспечение обязательств и платежей, выданные	960	-	-
Износ основных средств	970	-	-
Износ объектов внешнего благоустройства и других аналогичных объектов	980	-	-
Бланки строгой отчетности	990	-	-
Основные средства, сданные в аренду	992	-	-
Имущество, находящееся в федеральной собственности	993	-	-
Нематериальные активы, полученные в пользование	995	-	-
Имущество, переданное в уставный капитал в оплату приобретаемых акций	997	-	-

Руководитель

Главный бухгалтер



Отчет о прибылях и убытках за 12 месяцев 2007 года

	Код стр.	За отчетный период	За аналогичный период предыдущ. года
Доходы и расходы по обычным видам деятельности			
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей):			
– электроэнергии и мощности внутренним потребителям	010	983 360	744 497
– электроэнергии и мощности на экспорт	011	-	-
– теплоэнергии	012	-	-
– абонентной платы (для ОАО РАО «ЕЭС России»)	013	-	-
– выручка от транспортировки электро- и теплоэнергии	014	-	-
– электроэнергии для сбытовых компаний	018	-	-
– прочих товаров, продукции, работ, услуг промышленного характера	019	-	-
– прочих товаров, продукции, работ, услуг непромышленного характера	015	983 360	744 497
– товаров, продукции, работ, услуг по основной деятельности (для институтов)	016	-	-
– доходы от участия в других организациях	017	-	-
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг, в том числе проданных:	020	(928 372)	(669 598)
– электроэнергии и мощности внутренним потребителям	021	-	-
– электроэнергии и мощности на экспорт	022	-	-
– теплоэнергии	023	-	-
– абонентной платы (для ОАО РАО «ЕЭС России»)	024	-	-
– транспортировка электро- и теплоэнергии	028	-	-
– электроэнергии сбытовыми компаниями	031	-	-
– прочих товаров, продукции, работ, услуг промышленного характера	025	(928 372)	(669 598)
– прочих товаров, продукции, работ, услуг непромышленного характера	026	-	-
– товаров, продукции, работ, услуг по основной деятельности (для институтов)	027	-	-
– расходы от участия в других организациях	033	-	-
Валовая прибыль	029	54 988	74 899
Коммерческие расходы	030	-	-
Управленческие расходы	040	-	-
Прибыль (убыток) от продаж	050	54 988	74 899

Организация ОАО «МРСК Центра»
 Идентификационный
 номер налогоплательщика 6901067107
 Вид деятельности Управление финансово-промышленными группами и холдинг компаниями
 Организационно-правовая форма/
 форма собственности Открытое акционерное общество
 Единица измерения тыс. руб.
 Местонахождение 129090 г. Москва, Глухарев пер., д. 4/2

Коды
 Форма № 2 по ОКУД 0710002
 Дата 2007.12.31
 по ОКПО 75720657
 ИНН 6901067107
 по ОКВЭД 74.15,74.14, 40.10.2
 по ОКОПФ/ОКФС 47/16
 по ОКЕИ 384

	Код стр.	За отчетный период	За аналогичный период предыдущ. года
Прочие доходы и расходы			
– Проценты к получению	060	165	40
– Проценты к уплате	070	-	-
– Доходы от участия в других организациях	080	-	-
– Прочие доходы	090	105 743	1 364
– Прочие расходы	100	(69 336)	(38 671)
Прибыль (убыток) до налогообложения			
– Отложенный налоговый актив	140	91 560	37 632
– Отложенное налоговое обязательство	143	25 680	7 045
– Текущий налог на прибыль	144	(545)	(279)
– Иные аналогичные обязательные платежи	145	(65 055)	(29 130)
	146	(389)	(110)
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи			
	150	(40 309)	(22 474)
Прибыль (убыток) от обычной деятельности			
	160	51 251	15 158
<i>Для сводной отчетности</i>			
Капитализированный доход (убыток)	184	-	-
Доля меньшинства	185	-	-
Чистая прибыль (нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода			
	19010	51 251	15 158

		За отчетный период	За аналогичный период предыдущ. года
	Код стр.		
СПРАВОЧНО ТОЛЬКО ДЛЯ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОАО РАО «ЕЭС РОССИИ» V. Внутрихозяйственные расчеты			
Прибыль, полученная от представительств и филиалов ОАО РАО «ЕЭС России»			
в том числе из строк			
стр. 140 Прибыль (убыток) до налогообложения	19011	-	-
стр. 150 Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи...	19012	-	-
	19013		
	19014		
Чистая прибыль (нераспределенная прибыль(убыток) отчетного периода с учетом полученной от филиалов и представительств (19011+19012+19013+19014)	19020	-	-
Прибыль, переданная представительствами и филиалами в РАО «ЕЭС России»			
в том числе: из строк			
стр. 140 Прибыль (убыток) до налогообложения	19031	-	-
стр. 150 Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи...	19032	-	-
	19033		
	19034		
Чистая прибыль (нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода с учетом переданной в ОАО РАО «ЕЭС России» (19031+19032+19033+19034)	19040	-	-
Чистая прибыль (нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода (19010+19020-19040)	190	51 251	15 158
Справочно			
Постоянные налоговые обязательства (активы)	200	17 946	13 332
Базовая прибыль (убыток) на акцию	201	0,5125	0,1516
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	202	0,5125	0,1516

РАСШИФРОВКА ОТДЕЛЬНЫХ ПРИБЫЛЕЙ И УБЫТКОВ

	Код стр.	За отчетный период	За аналогичный период предыдущ. года
Штрафы, пени и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании			
прибыль	210	-	-
убыток	211	-	-
Прибыль (убыток) прошлых лет			
прибыль	220	6 637	522
убыток	221	2 013	217
Возмещение убытков, причиненных неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств			
прибыль	230	-	-
убыток	231	-	-
Курсовые разницы по операциям в иностранной валюте			
прибыль	240	-	-
убыток	241	1	-
Отчисления в оценочные резервы			
убыток	250	-	-
Списание дебиторских и кредиторских задолженностей, по которым истек срок исковой давности			
прибыль	260	-	-
убыток	261	-	-

**РАСШИФРОВКА ФОРМЫ № 2
«ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ»
ПО ВНУТРЕННЕМУ СТАНДАРТУ
ОАО РАО «ЕЭС РОССИИ»**

ПО ОТГРУЖЕННОЙ ПРОДУКЦИИ	Код стр.	За отчетный период	За аналогичный период предыдущ. года
Проценты к уплате, в том числе:	070	-	-
– Проценты по кредитам, займам	07003	-	-
– Прочие проценты к уплате (проценты по векселям, облигациям и т. п.)	07004	-	-
Прочие доходы, в том числе:	090	105 743	1 364
– От реализации основных средств, кроме квартир	09001	1 355	600
– От реализации квартир	09002	-	-
– От реализации МПЗ	09003	148	40
– От реализации валюты	09004	-	-
– От реализации НМА	09005	-	-
– От продажи ценных бумаг	09006	-	-
– От реализации других активов	09007	3 838	-
– От совместной деятельности	09009	-	-
Прибыль 2006 г., выявленная в отчетном периоде	12001	6 637	-
Прибыль 2005 г., выявленная в отчетном периоде	12002	-	522
Прибыль 2004 г., выявленная в отчетном периоде	12003	-	-
Прибыль до 01.01.2004 г., выявленная в отчетном периоде	12004	-	-
Пени, штрафы и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	12005	-	-
Кредиторская задолженность более трех лет	12008	-	-
Курсовые разницы	12009	-	-

		За отчетный период	За аналогичный период предыдущ. года
ПО ОТГРУЖЕННОЙ ПРОДУКЦИИ	Код стр.		
Имущество, оказавшееся в излишке по результатам инвентаризации	12010	-	-
Безвозмездно полученные активы, кроме ОС и НМА	12011	-	-
Доход от безвозмездно полученных ОС, определяемый в установленном порядке	12012	-	-
Стоймость материальных ценностей, остающихся от списания в результате чрезвычайных ситуаций, непригодных к восстановлению и дальнейшему использованию активов	17032	-	-
Другие доходы	12014	93 765	202
Прочие расходы, в том числе:	100	69 336	38 671
– От реализации основных средств, кроме квартир	10001	985	251
– От реализации квартир	10002	-	-
– От реализации МПЗ	10003	148	40
– От реализации валюты	10004	-	-
– От реализации НМА	10005	-	-
– От продажи ценных бумаг	10006	-	-
– От реализации других активов	10007	3 800	-
– Налог на милицию	10011	-	-
– Налог на перепродажу автомобилей	10013	-	-
– Налог на уборку территории	10014	-	-
– Налог на рекламу	10015	-	-
– Дополнительный платеж в бюджет по налогу на прибыль	10016	-	-
– Налог на операции с ценными бумагами	10026	-	-
– Сбор за наименование «Россия»	10028	-	-
– Другие налоги	10017	-	-
– Услуги банков	10018	917	1 100
– Содержание законсервированных объектов	10019	-	-
– Аннулированные производственные заказы	10020	-	-
– Затраты на производство, не давшее продукции	10021	-	-
– Затраты по обслуживанию ценных бумаг	10022	-	-
– Резерв по сомнительным долгам	10024	-	-
– Резерв под обесценение финансовых вложений	10025	-	-
– Резерв под снижение стоимости материальных ценностей	10029	-	-
– Резерв по прекращаемой деятельности	10030	-	-
– Резерв по прочим условным обязательствам	10031	-	-
– Выбытие активов без дохода	10032	-	-
– НДС по безвозмездно переданному имуществу	10033	-	-
– Передача имущества в муниципальную собственность	10034	-	-

		За отчетный период	За аналогичный период предыдущ. года
	Код стр.		
ПО ОТГРУЖЕННОЙ ПРОДУКЦИИ			
Убыток 2006 г., выявленный в отчетном периоде	13001	2 013	-
Убыток 2005 г., выявленный в отчетном периоде	13002	-	217
Убыток 2004 г., выявленный в отчетном периоде	13003	-	-
Убыток до 01.01.2004 г., выявленный в отчетном периоде	13004	-	-
Пени, штрафы и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	13005	-	-
– Госпошлины по хозяйственным договорам	13007	-	-
– Дебиторская задолженность более трех лет	13008	-	-
– Курсовые разницы	13009	1	-
– Судебные издержки	13010	-	-
– Хищения, недостачи	13021	-	-
– Списание МПЗ сверх норм естественной убыли	13022	-	-
– Издержки по исполнительному производству	13024	-	-
– Содержание социальной сферы за счет прибыли	13026	-	-
– Погашение стоимости квартир работников	13027	-	-
– Расходы на проведение спортивных мероприятий	13030	-	-
– Расходы на проведение культурно-просветительных мероприятий	13031	-	108
– Расходы на благотворительность	13032	-	-
– Стоимость утраченных материально-производственных ценностей	18001	-	-
– Убытки от списания из-за чрезвычайных событий	18002	-	-
Другие расходы	13029	61 472	36 955
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи, в том числе:	15000	40 309	22 474
– Условный расход (доход)	15071	21 974	9 032
– Налог на прибыль на базе переходного периода	15005	-	-
– Постоянные налоговые обязательства	15006	17 946	13 332
– Списание ОНО	15007	(11)	-
– Списание ОНА	15008	-	70
– Штрафы ГНИ, из них:	15010	-	23
• по налогу на прибыль	15011	-	-
• по НДС	15012	-	23
• по налогу на имущество	15013	-	-
• по прочим налогам	15014	-	-

ПО ОТГРУЖЕННОЙ ПРОДУКЦИИ	Код стр.	За	За
		отчетный период	аналогичный период предыдущ. года
– Пени ГНИ, из них:	15020	360	16
• по налогу на прибыль	15021	24	2
• по НДС	15022	325	14
• по налогу на имущество	15023	-	-
• по прочим налогам	15024	11	-
– Пени ГНИ реструктурированные (признанные в отчетной году), из них:	15050	-	-
• по налогу на прибыль	15051	-	-
• по НДС	15052	-	-
• по налогу на имущество	15053	-	-
• по прочим налогам	15054	-	-
– Штрафы в государственные внебюджетные фонды, из них:	15030	27	-
• Пенсионный фонд РФ	15031	21	-
• Фонд социального страхования	15032	2	-
• Фонд обязательного медицинского страхования	15033	4	-
• Фонд занятости	15034	-	-
– Пени в государственные внебюджетные фонды, из них:	15040	13	1
• Пенсионный фонд РФ	15041	13	1
• Фонд социального страхования	15042	-	-
• Фонд обязательного медицинского страхования	15043	-	-
• Фонд занятости	15044	-	-
– Пени в государственные внебюджетные фонды, реструктурированные (признанные в отчетном году), из них:	15060	-	-
• Пенсионный фонд РФ	15061	-	-
• Фонд социального страхования	15062	-	-
• Фонд обязательного медицинского страхования	15063	-	-
• Фонд занятости	15064	-	-
• Прочие обязательные платежи	15045	-	-
– Прибыль при списании реструктуризованных пеней по налогам	15070	-	-

Руководитель

Главный бухгалтер

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**Акционеру Открытого акционерного общества
«Межрегиональная распределительная сетевая
компания Центра»**

Мы, Закрытое акционерное общество «КПМГ», провели аудит прилагаемой к настоящему аудиторскому заключению финансовой (бухгалтерской) отчетности Открытого акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» (далее – «Общество») за период с 1 января по 31 декабря 2007 года включительно.

Финансовая (бухгалтерская) отчетность на 38 листах состоит из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2007 года;
- отчета о прибылях и убытках за 2007 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках, в том числе:
 - отчета об изменениях капитала за 2007 год;
 - отчета о движении денежных средств за 2007 год;
 - приложения к бухгалтерскому балансу;
 - пояснительной записи.

Ответственность за ведение бухгалтерского учета, подготовку и представление данной финансовой (бухгалтерской) отчетности несет исполнительный орган Общества. Наша обязанность заключается в выражении на основании проведенного аудита мнения о достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности во всех существенных отношениях и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета во всех существенных отношениях законодательству Российской Федерации.

Мы провели аудит в соответствии с Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» (с учетом последующих изменений и дополнений), федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности, внутриfirmенными стандартами КПМГ по аудиту, а также правилами и стандартами, принятыми Аудиторской палатой России и Институтом профессиональных бухгалтеров и аудиторов России.

Аудит планировался и проводился таким образом, чтобы получить разумную уверенность в том, что финансовая (бухгалтерская) отчетность не содержит существенных

искажений. Аудит проводился на выборочной основе и включал в себя изучение на основе тестирования доказательств, подтверждающих числовые показатели финансовой (бухгалтерской) отчетности и раскрытие в ней информации о финансово-хозяйственной деятельности, оценку соблюдения принципов и правил бухгалтерского учета, применяемых при подготовке финансовой (бухгалтерской) отчетности, рассмотрение основных оценочных показателей, полученных руководством Общества, а также оценку представления финансовой (бухгалтерской) отчетности. Мы полагаем, что проведенный аудит представляет достаточные основания для выражения нашего мнения о достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности во всех существенных отношениях и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета во всех существенных отношениях законодательству Российской Федерации.

По нашему мнению, прилагаемая к настоящему Аудиторскому заключению финансовая (бухгалтерская) отчетность Общества отражает достоверно во всех существенных отношениях его финансовое положение по состоянию на 31 декабря 2007 года и результаты его финансово-хозяйственной деятельности за период с 1 января по 1 декабря 2007 года включительно и порядок ведения Обществом бухгалтерского учета, на основании данных которого составлена финансовая (бухгалтерская) отчетность, соответствует во всех существенных отношениях законодательству Российской Федерации.

17 марта 2008 года

Эндрю Корн

Директор ЗАО «КПМГ»
(доверенность от 21 ноября 2007 года № 25/07)

Т. Н. Астаникович

Руководитель аудиторской проверки, квалифицированный атtestat на право осуществления аудиторской деятельности в области общего аудита № К 005724, без ограничения срока действия

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

СВИДЕТЕЛЬСТВО О ПРИСВОЕНИИ РЕЙТИНГА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

КОНСОРЦИУМ «РИД - ЭКСПЕРТ РА» ПРИСВОИЛ

**ОАО «МРСК ЦЕНТРА
И СЕВЕРНОГО КАВКАЗА»**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ
КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ**

6+

Компания с НРКУ от 6 до 8 имеет низкие риски корпоративного управления. Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует большей части рекомендаций российского Кодекса корпоративного поведения и отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления.



Беликов И. В.,
Директор Российского
института директоров

ЭКСПЕРТ РА
РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

Гришанков Д. Э.,
Генеральный директор
рейтингового агентства
«Эксперт РА»

18 июля 2007 г.

Официальная информация о текущем состоянии рейтинга размещена на сайтах www.raexpert.ru и www.rid.ru.

СВИДЕТЕЛЬСТВО О ПРИСВОЕНИИ РЕЙТИНГА КРЕДИТОСПОСОБНОСТИ



КОНТАКТЫ

Реквизиты компании

Полное наименование Общества	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»
Сокращенное наименование Общества	ОАО «МРСК Центра»
Местонахождения Общества	129090 г. Москва, Глухарев пер., д. 4/2
Почтовый адрес	129090 г. Москва, Глухарев пер., д. 4/2
Телефон прямой линии по работе с акционерами ОАО «МРСК Центра» и РСК	8-800-505-01-15
Контактные телефоны	контакт-центр (495) 747-92-92, (4722) 30-40-60 факс (495) 747-92-95
Адрес электронной почты	posta@mrsk-1.ru
Адрес сайта	www.mrsk-1.ru
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	
Департамент корпоративного управления	Тел. (495) 747-92-92 Начальник департамента Кульбакина Т.А. Kulbakina_TA@mrsk-1.ru Главный специалист Очкасов Е.А. Ochkasov_EA@mrsk-1.ru
Банковские реквизиты	ИНН/КПП 690 106 7107 / 770801001 к/с 30101810400000000757 БИК 041403757 р/с 40702810616000001807 филиал ОАО «Внешторгбанк» г. Белгород
Учредитель	Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации ОАО РАО «ЕЭС России»

КАРТА ГОДОВОГО ОТЧЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ

О КОМПАНИИ. МИССИЯ. СТРАТЕГИЯ.

- Основные сведения о компании.
- Краткая история.
- Идеология, Миссия, Ценности.
- Стратегия.

РЕФОРМИРОВАНИЕ. РОСТ И ПРЕОБРАЗОВАНИЯ

- Корпоративное управление и взаимодействие с акционерами.
- Реформирование МРСК и РСК
- Ценные бумаги, акционерный капитал

ФИНАНСЫ

- Анализ финансового положения Общества и подведомственных ему РСК
- Дивидендная политика

КЛИЕНТЫ

- Доля рынка
- Услуги по передаче электроэнергии
- Организация технологического присоединения

ОСНОВНЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ

- Характеристика активов РСК
- Производственный контроль и охрана труда
- Охрана окружающей среды
- Инвестиционная деятельность
- Потери

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

- Система управления. Организационная структура
- Система менеджмента качества
- Информационные технологии

ПЕРСОНАЛ И РАЗВИТИЕ

- Кадровая и социальная политика

ФАКТОРЫ РИСКА

ГЛОССАРИЙ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ НАСТОЯЩЕГО ГОДОВОГО ОТЧЕТА УТВЕРЖДЕНА ГОДОВЫМ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ
АКЦИОНЕРОВ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» 30.05.2008 ГОДА, ПРОТОКОЛ № 01 ОТ 03.06.2008 ГОДА
И РАЗМЕЩЕНА НА САЙТЕ ОБЩЕСТВА В СЕТИ ИНТЕРНЕТ ПО АДРЕСУ WWW.MRSK-1.RU