

УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель директора
по техническим вопросам –
главный инженер филиала
ОАО «МРСК Центра» - «Тверьэнерго»

_____ А.Е.Галкин
" 19 " 02 2013 г.

Техническое задание

на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда

1. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в Порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2. Количество рабочих мест подлежащих аттестации с учетом аналогичных рабочих мест – 438.

3. Организация, привлекаемая к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестующая организация) должна быть аккредитована в установленном порядке и внесена в Реестр аккредитованных организаций оказывающих услуги в области охраны труда.

4. Аттестующая организация должна иметь собственную испытательную лабораторию, аккредитованную в системе ГОСТ Р в установленном законодательством порядке и иметь штатных аттестованных специалистов лаборатории. Область аккредитации лаборатории должна включать следующие факторы: химические факторы, микроклимат, освещение, шум, ультразвук, инфразвук, вибрация, электромагнитные и электростатические поля, электромагнитные излучения радиочастотного диапазона, ионизация воздуха.

5. Аппаратура и приборы, используемые аттестующей организацией для измерения параметров внешней среды, должны иметь государственную метрологическую поверку и поименованы в перечне Госреестра рекомендуемых приборов для контроля. Средства оценки функционального состояния организма должны быть откалиброваны.

6. Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимой аттестующей организацией, должна включать в себя:

- оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
- оценку травмоопасности рабочих мест;
- оценку обеспеченности работников СИЗ;
- комплексную оценку условий труда на рабочих местах.

7. Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам проводится путем инструментальных измерений и оценок уровней факторов производственной среды и трудового процесса в ходе осуществления работниками трудовой деятельности.

8. Контролю и оценке подлежат все характерные для рабочего места вредные и опасные факторы, регламентируемые санитарными нормами и правилами, гигиеническими нормативами, а также тяжесть и напряженность труда.

9. При проведении оценки должны использоваться методы измерений, предусмотренные действующими нормативными актами.

10. Данные инструментальных замеров оформляются протоколами отдельно на каждое рабочее место в соответствии с нормативно-методической документацией, определяющей порядок проведения измерений, или протоколами, разработанными на их основе, которые должны содержать следующие данные:

- наименование подразделения организации, где проводится измерение;
- дата проведения измерений;
- наименование аттестующей организации (или ее подразделения), выполняющей измерения, сведения о ее аккредитации;
- наименование измеряемого фактора;
- средство измерения (наименование прибора, инструмента, срок, до которого действует поверка, и номер свидетельства о поверке);
- нормативно-методический документ, на основании которого проводится измерение;
- место проведения измерения;
- нормативное и фактическое значение измеренного параметра и, при необходимости, время его воздействия;
- заключение о соответствии уровня фактора гигиеническому нормативу и определение класса вредности и опасности условий труда по данному фактору;
- должность, фамилия, инициалы и подпись работника, проводившего измерения, и представителя администрации объекта, на котором проводились измерения.

11. По результатам аттестации рабочих мест аттестующая организация формирует документы определенные Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а именно:

- карты аттестации рабочих мест по условиям труда, с протоколами измерений и оценок на каждое рабочее место;
- сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;
- сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (графы 1, 2, 3).

12. Документы, указанные в пунктах 10, 11 предоставляются на бумажном и электронном носителе в форматах Word или Exel.

13. При проведении аттестации аттестующая организация обязана представлять по требованию аттестационной комиссии филиала ОАО «МРСК Центра» - «Тверьэнерго» обоснование выводов, сделанных аттестующей организацией по результатам аттестации.


14. Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок, обоснованность предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда и соответствие формируемых документов установленным требованиям возлагается на аттестующую организацию.

15. В случае обнаружения ошибок в материалах аттестации рабочих мест по условиям труда (в период всего срока их действия) органами государственного надзора и контроля, аттестующая организация в течение месяца с момента ее информирования устраняет допущенные ошибки, проводит в случае необходимости, повторные замеры за счет собственных средств.

16. Условия оплаты - Безналичный расчет, в течение 30 (тридцати) рабочих дней с момента подписания сторонами актов оказанных услуг.

17. Срок оказания услуг, выполнения работ: с момента заключения договора в течении 180 календарных дней.

Начальник Управления
производственного контроля
и охраны труда филиала
ОАО «МРСК Центра» - «Тверьэнерго»

 О.В.Голубев