

Приложение к решению
Совета директоров
ОАО «МРСК Центра»
(протокол от 03.03.2014 № 03/14)

**Антикоррупционная политика
ОАО «МРСК Центра»**

**г. Москва
2014 г.**

1. Общие положения.

1.1. Аннотация.

1.1.1. Цель разработки документа.

Настоящая «Антикоррупционная политика ОАО «МРСК Центра» - внутренний документ ОАО «МРСК Центра» (далее - Общество), являющийся базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Обществе.

1.1.2. Краткое содержание документа.

В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Общества;
- принципы Антикоррупционной политики Общества;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Общества;
- основные направления Антикоррупционной политики Общества;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Общества.

1.1.3. Целевой пользователь документа.

Антикоррупционная политика Общества предназначена для использования структурным подразделением Общества, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, а также работниками Общества (структурных подразделений Общества и его ДЗО) в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Общества и ключевых норм применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Антикоррупционная политика Общества распространяется на контрагентов и представителей Общества и его ДЗО, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

В отношении ДЗО Антикоррупционная политика содержит положения общего (методологического) характера с описанием процесса взаимодействия Общества с ДЗО при организации работы в области реализации антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика (в т.ч. отдельные положения Антикоррупционной политики) подлежит использованию в ДЗО в качестве основы для разработки внутренних документов ДЗО, определяющих вопросы реализации Антикоррупционной политики.

1.2. Основные понятия.

Антикоррупционная оговорка	раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры
Общество	открытое акционерное общество «МРСК Центра»
Коррупция (в коммерческих организациях)	дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)	незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением
Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)	использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства

<p>Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)</p>	<p>дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника</p>
<p>Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)</p>	<p>незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением</p>
<p>Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)</p>	<p>привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в <u>перечень</u>, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>
<p>Коррупционные проявления</p>	<p>действия (бездействие) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению</p>

Субъекты Антикоррупционной политики	любой работник Общества, в том числе работники ДЗО, их представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними
Антикоррупционный мониторинг	мониторинг, проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий
Антикоррупционная экспертиза	деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах
Предупреждение коррупции	деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества
Материальная выгода	экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Личная выгода	заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности

Организатор закупки	Лицо (юридическое лицо или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки
Предконфликтная ситуация	ситуация, при которой у работников Общества, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов
ДЗО	дочерние и зависимые общества ОАО «МРСК Центра»

1.3. Цель и задачи Антикоррупционной политики Общества.

1.3.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, акционеров Общества, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля Общества к коррупционным проявлениям.

1.3.2. Задачами антикоррупционной политики Общества являются:

- формирование у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников Общества единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, членов Совета директоров и Ревизионной комиссии, Генерального директора, членов Правления, членов Комитетов при Совете директоров и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

– создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

1.4. Принципы Антикоррупционной политики Общества.

Принципами антикоррупционной политики Общества являются:

– принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами;

– принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям.

– принцип миссии членов органов управления Общества. Члены Совета директоров, Генеральный директор, члены Правления Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

– приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Обществе;

– недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;

– недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

– мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

1.5. Правовая основа Антикоррупционной политики Общества.

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

– международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»;

– Конституция Российской Федерации;

– Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

– Устав Общества, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

1.6. Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества и его ДЗО:

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1) Совет директоров – орган управления Общества, определяющий ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики Общества, и осуществляющий контроль за их эффективной реализацией.

Совет директоров:

- утверждает Антикоррупционную политику Общества;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Общества;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Общества

2) Генеральный директор Общества:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики Общества и обеспечивает вынесение отчета о соблюдении Антикоррупционной политики на рассмотрение Совета директоров Общества;

3) Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества;
- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- координирует деятельность структурных подразделений Общества в области реализации Антикоррупционной политики Общества;
- принимает участие при проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;

- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов Антикоррупционной политики Общества, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляет разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

4) Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов – коллегиальный орган Общества, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса корпоративной этики Общества, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

5) Структурные подразделения Общества и непосредственно работники осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества в своей текущей деятельности.

6) Рекомендуются единоличным исполнительным органам ДЗО инициировать внедрение в ДЗО собственных антикоррупционных политик, аналогичных настоящей Политике, а также прилагать разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в ДЗО.

2. Направления Антикоррупционной политики Общества.

2.1. Антикоррупционная экспертиза.

2.1.1. В Обществе декларируется обязательность проведения структурным подразделением Общества, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных и внутренних нормативных документов и их проектов.

2.1.2. Обществом определяется порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов Общества.

2.1.3. Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, проводит антикоррупционную экспертизу документов в Обществе.

2.2. Закупочная деятельность.

2.2.1. Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров) контрагентов).

2.2.2. Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества.

2.2.3. Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, осуществляет антикоррупционный контроль закупочной деятельности путем осуществления проверочных мероприятий на факт наличия аффилированности и конфликта интересов между контрагентами (конечными бенефициарами) и работниками ОАО «МРСК Центра».

2.2.4. Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительным документом, определяющем порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

2.3. Антикоррупционный мониторинг.

2.3.1. Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Общества, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

2.3.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;

- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;

- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;

- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации и т.д.

2.4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции.

2.4.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

2.4.2. Общество осуществляет разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

2.4.3. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, телефон «горячая линия»), а также посредством почты и при личном приеме.

2.4.4. Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.

2.4.5. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

2.5. Управление конфликтом интересов.

2.5.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (определенных Кодексом корпоративной этики) и урегулированию конфликта интересов.

2.5.2. В Обществе создана и функционирует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

2.5.3. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или

свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2.5.4. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

2.5.5. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

2.5.6. Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, является структурным подразделением Общества, обеспечивающим работу Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

2.6. Взаимодействие с контрагентами.

2.6.1. Общество стремится взаимодействовать с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

2.6.2. Общество проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

2.6.3. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

2.6.4. Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из офшорной тени.

2.6.5. Структурным подразделением Общества, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, осуществляются мероприятия по сбору, проверке, консолидации информации в отношении всей цепочки собственников участников/потенциальных участников закупок, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов участников/потенциальных участников закупок, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

2.7. Формирование высшего управленческого состава Общества.

2.7.1. В Обществе реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей Общества.

2.7.2. Общество осуществляет сбор и анализ информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего

состава.

2.8. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

2.8.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через ДЗО, а также своих работников и работников ДЗО финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

2.8.2. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на Интернет-сайте Общества в сети Интернет или раскрывается иным образом, в том числе и через средства массовой информации.

2.9. Участие в политической деятельности.

2.9.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через ДЗО, а также своих работников и работников ДЗО финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

2.9.2. Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.9.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.9.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

2.10. Взаимодействие с государственными служащими.

2.10.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через ДЗО, а также своих работников и работников ДЗО оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.10.2. Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

2.10.3. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.11. Дочерние и зависимые Общества.

Общество посредством осуществления прав акционера ДЗО методами корпоративного управления инициирует внедрение в ДЗО собственных антикоррупционных политик, аналогичных настоящей, а также прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования Антикоррупционной политики Общества соблюдались в совместных предприятиях, обществах и объединениях, где участвует Общество.

2.12. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

2.12.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества или нормам применяемого антикоррупционного законодательства.

2.12.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

3. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества.

3.1. В Обществе осуществляются информационно-просветительские мероприятия.

3.1.1. Общество создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Общества, в рамках которого размещается информация о принятых в Обществе документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Обществе мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

3.1.2. Общество размещает информацию о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики в корпоративной газете, во всех средствах массовой информации в свободном доступе.

3.1.3. Общество декларирует необходимость проведения периодических семинаров и тренингов в очной и/или дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

Общество проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики Общества и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников Общества, а также анкетирование и тестирование работников Общества по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

3.1.4. В Обществе применяется практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации – информационных стендов по формированию негативного отношения ко всем коррупционным проявлениям и морального осуждения коррупционеров.

3.2. В Обществе реализуются мероприятия стимулирующего характера.

3.2.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3.2.2. Общество стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

3.3. Общество заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.

3.3.1. Общество требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Общества и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Общества и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

3.3.2. Общество декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

3.3.3. Соблюдение работниками Общества принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

4. Отчетность

4.1. Отчетность о реализации Общества и о соответствии деятельности Общества принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества и нормам применяемого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются два раза в год.

4.2. Генеральный директор Общества один раз в полугодие выносит на рассмотрение Совета директоров Общества отчетность, указанную в п. 4.1. настоящей Политики Общества в рамках отчета об исполнении решений Совета директоров Общества.

4.3. Общество размещает информацию, содержащую результаты антикоррупционного мониторинга, в разделе «Антикоррупционная политика» на Интернет-сайте Общества, в корпоративной газете.

5. Ответственность

5.1. Члены Совета директоров и Ревизионной комиссии, члены Комитетов при Совете директоров, Генеральный директор, члены Правления, работники структурного подразделения Общества, ответственного за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, и работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Общества.

5.3. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

6. Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества либо при изменении требований применяемого законодательства Российской Федерации, Генеральный директор Общества организует подготовку к актуализации Антикоррупционной политики Общества.

**Соглашение о соблюдении требований
Антикоррупционной политики ОАО «МРСК Центра»**

«__» _____ 201_ г.

г. _____

ОАО «МРСК Центра» в лице _____ действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____ именуемый/ая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. «Работник» ознакомлен с Антикоррупционной политикой ОАО «МРСК Центра», утвержденной решением Совета директоров ОАО «МРСК Центра» (протокол от _____ № _____) (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ОАО «МРСК Центра» в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени ОАО «МРСК Центра» (в том числе - в лице филиалов ОАО «МРСК Центра»)

осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ОАО «МРСК Центра».

Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.

7. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «___» _____ 201___ г., и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № ___ от «___» _____ 20___ г.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики хранится у «Работодателя» в личном деле работника, второй - у «Работника».

«Работодатель»

«Работник»
