

Приложение № 19  
УТВЕРЖДЕНО  
Решением Совета директоров  
ОАО «МРСК Центра»  
Протокол от 02.09.2009 г. № 13/09  
Председатель Совета директоров ОАО «МРСК Центра»

\_\_\_\_\_ /С.Б. Косарев/

С изменениями, утвержденными  
Советом директоров ПАО «МРСК Центра»  
Протокол от 31.12.2015 № 28/12

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплате вознаграждений и компенсаций**  
**членам Комитета по надежности Совета директоров**  
**ОАО «МРСК Центра»**

г. Москва, 2009 г.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и устанавливает размеры и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Комитета по надежности Совета директоров ОАО «МРСК Центра» (далее – Комитета при СД).

2. Действие настоящего Положения не распространяется на членов Комитета при СД, являющихся единоличным исполнительным органом ОАО «МРСК Центра» (далее – Общества) либо членом коллегиального исполнительного органа Общества.

Вознаграждения и компенсации Председателю и членам Комитета при СД Общества, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются.

В случае если Председатель и/или члены Комитетов СД одновременно также являются членами Совета директоров Общества, выплата им вознаграждений осуществляется в порядке и размере, предусмотренном внутренним документом Общества, регулирующим выплаты членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утверждаемым Общим собранием акционеров Общества.

3. Выплата вознаграждений и компенсаций производится на основании утвержденного Советом директоров Общества бюджета Комитета. Бюджет Комитета утверждается ежеквартально. Совокупный ежеквартальный размер выплат вознаграждений и компенсаций не может превышать размера утвержденного бюджета Комитета на квартал.

4. Выплата вознаграждений.

4.1. За участие в заседании Комитета, проводимом в форме совместного присутствия, члену Комитета выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 2 (двум) минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленная отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ (далее - Соглашение) на день проведения заседания Комитета Общества, с учетом индексации, установленной Соглашением, в течение семи календарных дней после проведения заседания Комитета.

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю (заместителю Председателя за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета), увеличивается на 50%.

Размер вознаграждения, выплачиваемого секретарю Комитета за каждое заседание, составляет сумму, эквивалентную 1 (одному) ММТС на день проведения заседания Комитета, с учетом индексации, установленной Соглашением, в течение семи календарных дней после проведения заседания Комитета.

4.2. За участие в заседании Комитета, проводимом в заочной форме, члену Комитета выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной 1 (одной) ММТС, с учетом индексации, установленной Соглашением, в течение семи календарных дней после проведения заседания Комитета.

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю (заместителю Председателя за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета), увеличивается на 50%.

Размер вознаграждения, выплачиваемого секретарю Комитета за каждое заседание, составляет сумму, эквивалентную 0,5 (ноль целых пять десятых) ММТС на день проведения заседания Комитета, с учетом индексации, установленной

Соглашением, в течение семи календарных дней после проведения заседания Комитета.

4.3. Член Комитета при СД Общества может отказаться от получения, предусмотренного настоящим Положением полностью или в определенной части путем направления соответствующего заявления на имя Генерального директора Общества.

При наличии соответствующего письменного заявления члена Комитета при СД Общества выплата всех видов вознаграждений осуществляется только с письменного согласия такого члена Комитета при СД Общества. При этом, при возникновении оснований выплаты вознаграждения Общество обязано направить члену Комитета при СД Общества уведомление с указанием суммы причитающегося вознаграждения. Такое уведомление должно быть направлено не позднее соответствующего срока выплаты вознаграждения, предусмотренного настоящим Положением.

При наличии письменного согласия на получение вознаграждения от члена Комитета при СД Общества соответствующее вознаграждение выплачивается ему в течение семи календарных дней с момента его получения.

## 5. Выплата компенсаций.

5.1. Члену Комитета при СД Общества компенсируются фактически понесенные им расходы, связанные с участием в заседании Комитета при СД Общества (проезд, проживание, питание и т.д.) в размерах, указанных в п.5.2. настоящего Положения (за исключением выплаты суточных).

5.2. Членам Комитета при СД Общества, в случае направления их в командировку для посещения объектов Общества, встреч с акционерами и инвесторами, участия в общих собраниях акционеров Общества, а также выполнения иных задач, связанных с выполнением функций члена Комитета при СД Общества производится:

- выплата суточных в порядке, установленном для единоличного исполнительного органа Общества, либо единоличного исполнительного органа управляющей организации Общества;

- возмещение расходов по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы либо проживания (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и т.д.) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

  - железнодорожным транспортом - в вагоне повышенной комфортности бизнес-класса (СВ, С);

  - морским и речным транспортом - по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в каюте «люкс» с комплексным обслуживанием пассажиров;

  - воздушным транспортом - по тарифу бизнес-класса;

  - автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси и аренды автомобиля);

- возмещение расходов по найму жилого помещения (кроме случая, когда члену Комитета предоставляется бесплатное помещение) - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более трех минимальных месячных тарифных ставок рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ на день

возмещения расходов, с учетом индексации, установленной Соглашением, за каждый день проживания.

5.3. Выплата компенсаций производится Обществом в течение одного календарного дня после представления документов, подтверждающих произведенные расходы.