

РОССИЙСКИЕ СЕТИ



Корпоративная
газета компании
«Россети»



Больше
информации
на сайте

www.rosseti.ru

ТЕМЫ НОМЕРА

Резервисты получают рекомендации

СТР. 4

Интервью Директора Департамента кадровой политики и организационного развития «Россетей» Дмитрия Чевкина

Подготовка под руководством

СТР. 6

Топ-менеджеры компании лично участвуют в мероприятиях по подготовке к ОЗП 2014/2015

Лучших студентов ждут в Кремле

СТР. 11

Закончился пятый, юбилейный сезон студенческих строительных отрядов электроэнергетического комплекса

ПОБЕДИТЬ САМИХ СЕБЯ



На межрегиональных соревнованиях бригад по ремонту распределительных сетей 0,4–10 кВ среди работников дочерних предприятий компании «Россети» энергетики из МРСК Волги вновь подтвердили право называться лучшими. Впрочем, как отмечают участники соревнований в Пензе, главным было не количество «бонусов», а обмен опытом и победа над самим собой (стр. 2–3).

МРСК Волги в сентябре представит Россию на международных соревнованиях в Ленинградской области. На фото – энергетики распределительных сетей Жигулевского ПО филиала МРСК Волги – «Самарские распределительные сети» (слева направо), победители соревнования «Профмастерство-2014»: Антон Шумилин, Евгений Бесчастнов, Кирилл Турецкий, Сергей Волков, Андрей Бархаткин, Иван Дарин

МНЕНИЕ

Все решило спорное пенальти



Серия из 13 побед ЦСКА в ЧР была прервана 17 августа московским «Спартаком». Единственный гол был забит по весьма спорному пенальти

В 2014 году ПФК ЦСКА установил новый рекорд чемпионата России по футболу – 13 побед подряд. ЦСКА – пятикратный победитель чемпионата 2003–2013 годов – имеет все шансы снова занять высшую ступень пьедестала. Верим, что так и будет, даже несмотря на поражение от «Спартак», прервавшего победную серию «армейцев».



Валентин ИВАНОВ,
руководитель департамента судейства
и инспектирования РФС

«Посмотрел этот эпизод после окончания матча еще раз. Поговорил с арбитром, судившим встречу, и с инспектором, работавшим на этой игре. У нас у всех мнение одинаковое. Это симуляция! Игрок упал до прикосновения с Игорем Акинфеевым, а фола я не видел.



Леонид СЛУЦКИЙ,
главный тренер ПФК ЦСКА

«Все мог решить один мяч, так и получилось. Судья назначил пенальти вместо того, чтобы показать вторую желтую карточку Паршивлюку. Это не оправдывает наши атакующие действия, но была явная ошибка, напрямую повлиявшая на результат.

Победить самих себя

Участники межрегиональных соревнований «Профмастерство-2014» в Пензе еще раз показали, что важными признаками профессионального отношения к делу являются спортивный азарт и олимпийское спокойствие. За победу бескомпромиссно боролись лучшие команды 13 предприятий распределительного электросетевого комплекса, входящих в группу компаний «Россети».

Соревнования прошли на одной из самых современных учебно-тренировочных площадок России – полигоне филиала МРСК Волги «Пензаэнерго». Семь этапов «Профмастерства» включали проверку теоретических знаний и демонстрацию навыков работы в штатных и чрезвычайных ситуациях.

Борьба между командами была поистине бескомпромиссной и драматичной. Всем было очевидно, что выступают сильнее. В итоге золото «Профмастерства-2014» было присуждено команде МРСК Волги (фото на обложке), а серебро и бронзу взяли МРСК Юга и МРСК Центра и Приволжья соответственно.

В этом году в программу соревнований впервые были включены два новых этапа: «Замена изолированного провода на ВЛ 0,4 кВ в пролете на пересечении с ВЛ 10 кВ с замером габарита в месте пересечения» (3-й этап) и «Замена промежуточной железобетонной опоры на ВЛ 10 кВ с применением механизмов» (4-й этап). Работы по замене – одни из повседневных и наиболее важных работ, выполняемых энергетиками. На этих этапах судьи с особым вниманием следили за каждым действием команд. И судя по турнирной таблице, именно на этих этапах команды в сумме набрали меньше всего баллов.

Очевидно, сказывалось психологическое напряжение, которое на любых соревнованиях порой является решающим фактором: побеждает тот, кто умеет быстрее справиться с волнением.



Антон ШУМИЛКИН,
электромонтер по эксплуатации распределительных сетей Жигулевского ПО филиала МРСК Волги – «Самарские распределительные сети»

Нервничал немного, но помогало чувство лояльности и нацеленность на результат. Когда понимаешь, что команде на этапе надо отработать без единой ошибки, то про себя просто забываешь. Как видите, все получилось.



Дмитрий КИМ,
электромонтер по эксплуатации распределительных сетей Петровальского РЭС филиала МРСК Юга – «Волгоградэнерго»

В энергетике работаю сравнительно недавно. При подготовке и прохождении этапов требовалось быстро вникать и запоминать. Это удавалось во многом потому, что в бригаде есть взаимовыручка.



Евгений ИСАКОВ,
электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 0,4–10 кВ Богородского РЭС ПО «Южные электрические сети» филиала МРСК Центра и Приволжья – «Кировэнерго»

Замена опоры – одна из самых опасных работ в энергетике. Требовалось четкое взаимодействие команды и машинистов, стропальщиков и рабочих люльки. Все осложнялось жарой. Но мы выдержали. Наш результат стал одним из лучших на «опоре».



На торжественную церемонию открытия «Профмастерства-2014» прибыли заместитель Генерального директора – главный инженер компании «Россети» Александр Фаустов (слева) и первый заместитель Генерального директора компании «Россети» по технической политике Роман Бердников (справа), на фото вместе с командой «Ленэнерго»



Замена дефектного проходного изолятора 10 кВ на КТП 10/0,4 кВ. Измерение сопротивления заземления КТП 10/0,4 кВ



Главный инженер компании «Россети» Александр Фаустов (в центре) и первый заместитель Генерального директора компании «Россети» Роман Бердников на выставке спецтехники и электросетевого оборудования



Антон ИВАНОВ,
электромонтер по ремонту ВЛ Заводоуновского РЭС Южного ТПО филиала «Тюменьэнерго» – «Тюменские распределительные сети»

Это колоссальный опыт независимо от результата. Я полностью согласен с коллегами из Нижневартовска, которые, вернувшись с всероссийских соревнований 2012 года, сказали: «Главное здесь – не других победить, а самого себя».



Алексей КОВАЛЁВ,
электромонтер по эксплуатации распределительных сетей филиала МРСК Центра – «Белгородэнерго»

Самым трудным условием был жесткий лимит времени, когда успех команды зависел от наших слаженных и быстрых действий. Готовились тщательно, но подробности узнали только на полигоне. Ориентировались на месте. Всё как в реальной жизни.



Игорь ДВОРЯДКИН,
мастер Чкаловского УЭС Будённовских РЭС Принумских электрических сетей филиала МРСК Северного Кавказа – «Ставропольэнерго»

Важно, что была видеосъемка этапов: можно было просмотреть запись, увидеть и проанализировать ошибки.



Освобождение пострадавшего от действия электрического тока и оказание ему первой доврачебной помощи. На дистанции команда «Ленэнерго»



Тушение пожара на КТП 10/0,4 кВ. Быстрее всех пожар потушил электромонтер МРСК Волги Антон Шумилкин



Замена промежуточной железобетонной опоры на ВЛ 10 кВ с применением механизмов. Опору закапывают монтеры МРСК Центра и Приволжья



Главный инженер ОАО «МРСК Волги» Олег Павлов (слева) показывает полигон «Пензаэнерго» первому заместителю Генерального директора компании «Россети» Роману Бердникову (в центре). Их сопровождают начальник управления технической эксплуатации филиала МРСК Волги – «Пензаэнерго» Михаил Ефимов, директор «Пензаэнерго» Игорь Толбин, начальник управления организации эксплуатации электротехнического оборудования компании «Россети», главный судья соревнований Сергей Петров и ведущий эксперт департамента управления производственными активами компании «Россети», член главной судейской комиссии Павел Алфутин

ЭКРАН СОРЕВНОВАНИЙ

КОМАНДЫ	ЭТАПЫ СОРЕВНОВАНИЙ И НАБРАННЫЕ БАЛЛЫ*							ШТРАФНЫЕ БАЛЛЫ	ИТОГ	МЕСТО
	I	II	III	IV	V	VI	VII			
МРСК Волги	200	206	201	174	209	176	215	-0	1381	1
МРСК Юга	190	175	156	123	205	177	201	-1	1226	2
МРСК Центра и Приволжья	184	119	192	124	215	161	185	-2,5	1177,5	3
Тюменьэнерго	189	187	160	101	192	147	192	-1,5	1166,5	4
МРСК Центра	181	189	108	130	192	157	200	-1,5	1155,5	5
МРСК Северо-Запада	165	198	127	133	197	141	194	-0	1155	6
Ленэнерго	191	200	145	110	187	128	195	-1,5	1154,5	7
МРСК Сибири	143	177	174	121	169	138	200	-2	1120	8
МОЭСК	145	199	111	98	173	176	192	-1,5	1092,5	9
МРСК Урала	151	103	197	118	165	151	202	-1	1086	10
Янтарьэнерго	162	202	136	103	182	134	153	-1	1071	11
МРСК Северного Кавказа	138	173	119	105	156	123	201	-1	1012	12
Кубаньэнерго	129	105	96	126	177	122	205	-0	960	13

* Максимальное количество баллов на каждом этапе – 200. Превышение означает начисление поощрительных баллов.

МАГИСТРАЛЬ

ФСК ЕЭС определила лучших

В Самаре завершились Межрегиональные соревнования производственного персонала по техническому обслуживанию и ремонту подстанций 220–1150 кВ. Состязания проходили на базе производственного полигона Центра подготовки персонала МЭС Волги.

Участие в соревнованиях приняли команды всех филиалов ФСК. В течение четырех дней участники демонстрировали знание действующих правил и инструкций, навыки ремонта и технического обслуживания оборудования подстанций, умение действовать и анализировать работу в условиях аварийных ситуаций.

Первое место завоевала команда МЭС Волги. Второе и третье место заняли МЭС Сибири и МЭС Западной Сибири. Победителям предстоит защищать честь ФСК на очередных международных соревнованиях.



Владимир ДИНОЙ,
заместитель Председателя Правления,
главный инженер ФСК ЕЭС

«Наша задача – это надежная передача электроэнергии потребителям. Одним из основных способов ее выполнения является высокий уровень профессионализма наших сотрудников. Соревнования профессионального мастерства – один из инструментов профессионального роста.»



Замену изолированного провода на ВЛ 0,4 кВ в пролете на пересечении с ВЛ 10 кВ с замером габарита в месте пересечения выполняет электромонтер по эксплуатации распределителей Заводуновский РЭС Южного ТПО «Тюменьэнерго» Вячеслав Третьяков



Леонид БАТРАНОВ,
электромонтер по эксплуатации распределительных сетей ПО Нунгурские электрические сети филиала МРСК Урала – «Пермэнерго»

Меня отметили дипломом как самого опытного участника соревнований. Это приятно. Впечатления – самые лучшие и позитивные. Было бы неплохо посмотреть. И есть о чем рассказать коллегам в родном производственном отделении.



Владимир МЕНШИКОВ,
ведущий инженер производственно-технического отдела ПО «Тотемские электрические сети» филиала МРСК Северо-Запада – «Вологдаэнерго»

Во всероссийских соревнованиях участвовал не раз, но запасным – впервые. Впечатления, как всегда, положительные. У нашей команды было самое главное – знание, опыт и, конечно, сплоченность, надежное плечо товарища, взаимоконтроль и взаимопомощь.



Евгений ШАБНОВ,
старший мастер РЭС филиала МОЭСК – Южные электрические сети

Хочу поблагодарить всех, кто участвовал в подготовке команды, кто болел за нас в Пензе и дома. Опыт, полученный в ходе борьбы на Всероссийских соревнованиях, очень пригодится нам в ежедневной работе и в последующих этапах сражений за профессионализм.



На пьедестале почета – победители соревнований «Профмастерство-2014» (слева направо): ОАО «МРСК Юга», ОАО «МРСК Волги», ОАО «МРСК Центра и Приволжья». В нижнем ряду (слева направо): заместитель главного инженера ОАО «МРСК Юга» Вячеслав Сизов, начальник управления организации эксплуатации электротехнического оборудования компании «Россети» Сергей Петров, главный инженер компании «Россети» Александр Фаустов и главный инженер ОАО «МРСК Волги» Олег Павлов



Замер сопротивления петли фаза – ноль в сети 0,4 кВ (однофазного тока короткого замыкания) и оценку соответствия параметров защитного оборудования линии проводят представители «Тюменьэнерго»

Дмитрий ЧЕВКИН: «Рекомендации к назначению получат успешные резервисты»

Летом в компании «Россети» утверждена Кадровая и социальная политика. Этот верхнеуровневый документ, разработанный с учетом Стратегии развития электросетевого комплекса России, закрепляет базовые принципы и методы работы с персоналом в электросетевых компаниях, устанавливает индикаторы эффективности реализации политики и закрепляет целевые ориентиры. О ключевых положениях документа рассказал Директор Департамента кадровой политики и организационного развития Дмитрий Чевкин.

– Дмитрий Александрович, что учитывалось при разработке документа, каковы основные составляющие кадровой политики?

– Мы постарались, с учетом текущей и прогнозной кадровой ситуации, применить лучшие практики и подходы к работе с персоналом, в числе которых – долгосрочное планирование потребностей в персонале, базирующееся на актуальных нормативах численности, планах развития сетей, прогнозах движения персонала, квалификационных требованиях, программы ротации и мобильности персонала, создание методологического центра, обеспечивающего единство стандартов подготовки персонала.

– Сегодня политика компании уже известна в ДЗО?

– Мы проводили обсуждение проекта Политики с дочерними компаниями Группы еще до ее утверждения Советом директоров ОАО «Россети», а в июне, на ежегодном совещании с руководителями ДЗО, курирующими управление персоналом, было проведено обсуждение утвержденной Политики и механизмов ее реализации. До конца текущего года ДЗО на ее

основе разработают и вынесут на рассмотрение своих советов директоров собственные кадровые и социальные политики, разработанные с учетом особенностей регионов и кадровой ситуации в компаниях.

– Как будут выполняться программы ротации и мобильности персонала, как будет вестись работа с кадровым резервом?

– В июле в «Россетях» утвержден Регламент по работе с кадровыми резервами электросетевого комплекса, предусматривающий формирование управленческого, молодежного резерва и резерва на ключевые должности. У каждого из них свои задачи: у управленческого – подготовка работников на должности вплоть до гендиректора ДЗО и заместителей гендиректора ОАО «Россети»; молодежный резерв выявит талантливых молодых специалистов, способных стать успешными руководителями; резерв на ключевые должности поможет обеспечить преемственность и своевременное замещение ключевых должностей, подготовка на которые требует длительного времени.

Эффективность резервов зависит от их потенциала и активности



резервистов, а также от организации работы с ними. Рекомендации к назначению получают те резервисты, которые успешно выполняют индивидуальный план развития и докажут готовность работать на целевой должности.

Ротация (или перемещение на должность сопоставимого уровня) поможет сформировать у сотрудников компании системное представление о работе смежных подразделений и «Россетей» в целом. Программа мобильности позволит нам решить проблему недостатка специалистов в территориально удаленных, трудодефицитных регионах, перемещая работников между компаниями и устанавливая для них гарантии и компенсации. Внедрение программ ротации и мобильности персонала планируется с 2016 года.

– Что предстоит сделать для создания методологического центра, обеспечивающего единство стандартов подготовки персонала?

– В августе текущего года состоялось совещание с руководителями кадровых подразделений ДЗО и директорами корпоративных учебных центров, по результатам которого мы получили ряд интересных предложений по созданию центра. Сейчас на уровне ДЗО уже унифицируются учебные программы, тестовые задания, процессы организации обучения. Унифи-

кация поможет обучать больше работников, повысить качество подготовки персонала, сделать весь процесс подготовки прогнозируемым и управляемым. Средства, выделяемые на обучение, будут расходоваться эффективнее. Учитывая все это, мы планируем до конца текущего года представить Правлению ОАО «Россети» проект Концепции развития системы подготовки персонала и взаимодействия ДЗО в корпоративном образовательном пространстве. В этой Концепции будут определены требования к основным элементам создаваемой системы, в том числе функции методологического центра, который поможет создать условия для применения лучших практик обучения.

– Что, на Ваш взгляд, необходимо сделать, чтобы повысить престиж рабочих и инженерных профессий?

В группе компаний «Россети» около 70% работников – это технические специалисты, число которых на рынке труда в последние 20 лет, к сожалению, сокращается. «Россети» ведут профориентационную деятельность в школах, в том числе совместно с вузами и ссузами. Мы хотим, чтобы ребята понимали: став энергетиком, они будут востребованы.

Мы помогаем развивать систему профессионального образования, например перепрофилировали и

поддерживаем колледжи в Каспийске и Владивостоке, участвовали в создании ресурсного центра по энергетике в Сочи. Мы продолжим сотрудничество с региональными службами занятости в части профориентации, переквалификации, планируем проработать вопрос альтернативной службы в армии на объектах ЭСК. Для студентов компании организуют производственные и преддипломные практики, реализуют стипендиальные программы, курируют написание курсовых и дипломных работ по электросетевой тематике. «Россети» возрождают практику студенческих трудовых отрядов. В пятый для электросетевого комплекса сезон к работе на объектах ДЗО в составе студенческих отрядов по всей стране привлечено более 1,5 тыс. студентов профильных вузов и ссузов.

В рамках генерального соглашения о партнерстве с ведущим энергетическим вузом страны, МЭИ, реализуется целый комплекс мероприятий, в числе которых организация совместно с МОЭСК и МРСК Центра летней Школы молодого инженера-исследователя, наиболее успешные выпускники которой зачислены на магистерскую программу МЭИ и в будущем трудоустроятся в компании.

Полную версию интервью читайте на сайте www.rosseti.ru

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Дмитрий Александрович Чевкин, Директор Департамента кадровой политики и организационного развития ОАО «Россети» (с мая 2013 г.). Родился в Москве 10 мая 1976 года. В 1998 году закончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Финансы и кредит». До декабря 2005 года работал в должности бизнес-директора блока развития бизнеса аудиторско-консультационной группы «Развитие бизнес-систем». В 2005–2013 гг. руководил подразделениями организационного развития, управления персоналом и эффективностью ОАО «ФСК ЕЭС». Награжден корпоративными наградами ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «Россети», ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации.

Персональный вопрос

Редакция «Российских сетей» организовала круглый стол для руководителей кадровых служб дочерних компаний по ряду актуальных вопросов и тем в сфере оценки и развития персонала группы компаний «Россети». Эксперты рассказали о том, какие программы мотивации и обучения сотрудников применяются в их компаниях, как сохранить опытных специалистов и привлечь молодых и что нужно сделать, чтобы повысить производственную эффективность.



Олег КИЕК,
заместитель генерального
директора –
руководитель аппарата
ОАО «МРСК Юга»



Светлана РОМАНОВА,
начальник департамента
по управлению персоналом
и организационному
проектированию
ОАО «МРСК Сибири»

« В кадровом резерве нашей компании состоят 1455 работников. Это действительно лучшие. Все они обладают высокими профессионально-деловыми качествами. Для них разработаны индивидуальные планы развития. Кадровый резерв помогает сохранять и развивать корпоративную культуру, укреплять преемственность и передачу профессионального опыта. Члены кадрового резерва помогают компании избежать рисков, связанных с ротацией кадров. Резерв повышает операционную эффективность компании за счет сокращения временного периода полноценной отдачи от работника при назначении его на новую должность.

« Мы обеспечиваем компанию квалифицированными кадрами в непростых условиях. К сожалению, сегодня технические специальности не пользуются популярностью у выпускников школ, молодежь не готова работать на отдаленных территориях. Дополнительные сложности создают последствия демографического кризиса 1990-х.

Мы развиваем систему материальной мотивации, увеличена оплата труда рабочих первого разряда и основного квалифицированного персонала. В управленческом кадровом резерве МРСК Сибири состоят 1724 человека. Это кандидаты на ключевые должности технического блока и блока развития и реализации услуг. Мы привлекаем на работу выпускников профильных специальностей вузов и ссузов. На объектах компании организована практика студентов, трудоустройство на летний период, разработаны программы карьерного развития, практикантам выплачивается корпоративная стипендия. Для информирования молодежи мы регулярно встречаемся с учащимися, организуем экскурсии на наши объекты, размещаем стенды в учебных учреждениях, ведем информационную кампанию в Интернете. Все это помогает нам привлекать на работу в компанию молодые кадры и повышать производительность труда наших работников.



« Мы регулярно проводим занятия по командообразованию, обучающие психологические тренинги. Коллективный договор МОЭСК на 2013–2014 годы признан Объединением работодателей электроэнергетики одним из лучших в отрасли. При содействии блока управления персоналом средняя зарплата в МОЭСК за последний год выросла на 9%, зарплаты дефицитных специалистов – на 10%.

« перенимают опыт, который поможет им стать квалифицированными кадрами и получить хорошо оплачиваемую работу в стабильной компании.



Светлана ПАВЛОВА,
начальник сектора обучения
и развития персонала департамента
управления персоналом и оргпроектирования
ОАО «Тюменьэнерго»

« На рынке труда северных регионов в настоящее время есть несколько тенденций. Первая – конкуренция за квалифицированный персонал с нефтяными и газовыми компаниями, имеющими самостоятельные электроэнергетические хозяйства, с предприятиями городских электросетей и крупными электростанциями. Вторая тенденция – дефицит местного персонала в районах Крайнего Севера, во многом обусловленный нехваткой профильных учебных заведений.

« Наши конкурентные преимущества – стабильность компании и отрасли, возможность профессионального роста и реализуемая в «Тюменьэнерго» программа корпоративного содействия улучшению жилищных условий. Мы привлекаем иногородних, но также работаем и над увеличением доли местных работников, в том числе сотрудничая с образовательными учреждениями, наиболее плодотворно – с Сургутским государственным университетом и Сургутским политехническим колледжем. Мы регулярно участвуем в днях открытых дверей, проводим мастер-классы, экскурсии на объекты и в службы «Тюменьэнерго», принимаем студентов на практику, организуем мероприятия в рамках профессиональной ориентации учащихся. Компания реализует коммуникационный проект «Энергетика: профессии и судьбы»: в СМИ рассказывается, как люди могут реализовать себя в нашей отрасли, каких результатов добиться. Мы комплектуем управленческий персонал в основном внутренними кандидатами из кадрового резерва. У нас есть возможности для профессионального роста и развития каждого сотрудника.



Ольга ВЕРХОВЕЦ,
начальник департамента
по человеческим ресурсам
ОАО «ТРК»

« В ТРК широко используется практика анонимного анкетирования и индивидуальных собеседований с работниками по методике управляющей компании ERDF. С помощью этих инструментов наши сотрудники сообщают руководству компании, что именно нужно сделать, чтобы повысить эффективность производства, удовлетворенность условиями труда. В ходе исследований оцениваются результаты деятельности работника, уровень его компетенции. Собеседование и анкетирование помогают выявить проблемы компании на различных уровнях и найти способы их решения, в частности понять психологический климат в компании, более точно выявить потребности персонала в техническом оснащении, в расширении социального пакета. По итогам одного из опросов был реструктурирован РЭС компании: производственная нагрузка персонала была распределена более равномерно, вырос уровень удовлетворенности персонала условиями труда.

« Наши сотрудники знают, что руководство компании открыто для диалога с каждым работником, все их предложения и проблемы, озвученные на собеседовании и в анкетах, обязательно будут решены.



Надежда КРЕНЕВА,
заместитель генерального
директора по управлению
персоналом
ОАО «МОЭСК»

« По итогам комплексной оценки профессиональных и личностных качеств в МОЭСК сформирован оперативный и стратегический кадровый резерв из 442 человек. В нашем учебном центре проходят подготовку и повышение квалификации работники управленческих и рабочих специальностей. Вместе с НИИ «МЭИ» сформирована программа обучения топ-менеджеров в соответствии с квалификационными требованиями «Россетей». Мы реализуем план мероприятий по работе с пенсионерами, трудя-



Лада ПОДОЛЬСКАЯ,
заместитель генерального
директора
ОАО «МРСК Центра
и Приволжья»
по корпоративному
управлению

« Кадровый вопрос сегодня актуален для большинства отраслей. МРСК Центра и Приволжья проводит профориентационные мероприятия в сотнях учебных учреждений, включая удаленные сельские школы. Перспективные выпускники, прошедшие конкурсный отбор, получают образование на бюджетной основе в профильных учебных заведениях, с которыми наша компания имеет соглашения, и в дальнейшем устраиваются к нам на работу.

« Сегодня мы сотрудничаем с десятками российских вузов. Партнерство включает предоставление учебной базы для практических занятий, встречи руководства компании со студентами, привлечение энергетиков к участию в учебном процессе, совместную организацию конкурсов дипломных проектов по электросетевой тематике, научно-практические конференции, стажировку преподавателей. Взаимодействие позволяет корректировать образовательные программы, делать их актуальными. Выпускники на практике

Подготовка под руководством

В течение августа глава «Россетей» Олег Бударгин провел ряд встреч с главами регионов и руководителями производственного блока компании, на которых неоднократно подчеркнул особую важность мероприятий по подготовке к ОЗП, а также заявил о конкретных мерах по поддержке предприятий агропрома и содействию госпрограмме импортозамещения.

Во время визита в Калининградскую область Олег Бударгин встретился с губернатором Николаем Цукановым. На встрече было заявлено, что «Россети» готовы поддержать сельхозпроизводителей отсрочками платежей за техприсоединение. Кроме того, Олег Бударгин посетил ряд объектов компании «Янтарьэнерго». На состоявшемся производственном совещании он отметил, что энергетикам Северо-Запада следует уделить особое внимание собственной генерации, в том числе готовности резервных мощностей.

В Астрахани глава «Россетей» лично проверил готовность электросетевого комплекса к ОЗП, а также встретился с губернатором Александром Жилкиным. Обсуждались предложения «Россетей» по поддержке агропрома. Олег Бударгин сообщил Александру Жилкину, что энергетики наращивают трансформаторные мощности для подключения аграриев и сельхозпредприятий в льготном режиме. Кроме того, в рамках госпрограммы импортозамещения в Астраханской области планируется запустить производство отечественного электросетевого оборудования совместно с госкорпорацией «Ростехнологии».

В ходе рабочей поездки в Крым Олег Бударгин лично проинспектировал готовность объектов магистральных сетей и мобильных газотурбинных электростанций (МГТЭС), а также обсудил широкий спектр вопросов развития энергосистемы полуострова с руководителем ГУП «Крымэнерго» Виктором Плакидой. По итогам встречи подписано соглашение «Россетей» и «Крымэнерго».

В Ростовской области генеральный директор компании встретился с работниками Куйбышевского района электрических сетей и провел заседание Оперативного штаба по вопросу обеспечения надежности и безопасности электросетевого комплекса на границе с Украиной. В заседании участвовали руководители ФСК ЕЭС и МРСК Юга, а также заместитель губернатора Ростовской области Александр Гребенщиков.

На совещании с руководителями дочерних обществ 14 августа глава «Россетей» напомнил, что паспорт готовности к работе в осенне-зимний период должен быть получен до 15 октября: все ремонтные программы должны быть завершены в срок.



«Носить или не носить бронжилет энергетику на границе с Украиной?» Вопрос обсуждают глава «Россетей» Олег Бударгин и начальник Куйбышевского РЭС Ростовского филиала ОАО «МРСК Юга» Андрей Боженко. Слева – главный инженер ОАО «МРСК Юга» Павел Гончаров и главный инженер Юго-западных сетей Ростовского филиала ОАО «МРСК Юга» Владимир Неповшвайленко



Александр ЖИЛКИН, губернатор Астраханской области

«Строительство жилых комплексов в Астрахани и области, ввод в строй социальных объектов – все это и многое другое невозможно без участия энергетиков.»



Олег Бударгин говорит с дежурным подстанции О-53 «Правобережная» Владимиром Галицием в присутствии гендиректора компании «Янтарьэнерго» Игоря Маковского и заместителя гендиректора по техническим вопросам, главного инженера «Янтарьэнерго» Владимира Копылова

АГРОПРОМ



Александр КАРЛИН, врио губернатора Алтайского края

«Потенциал нашего аграрного края до конца не реализован. Это развитие животноводства и возможности по пашне: алтайская пашня – самая большая в России, 6,5 млн га.

«Россети» поддерживают развитие АПК

Поддержка отечественного агропрома – одна из приоритетных задач компании «Россети». Проекты техприсоединения успешно реализованы в Центральной России и Алтайском крае.

С начала года «Россети» в Алтайском крае подключили к электрическим сетям новые производственные комплексы предприятий АПК,

племенной завод «Сростинский», овсовзвод агрохолдинга «Алтайская крупа», новый молокоперерабатывающий цех компании «Алтайская

буренка», а также маслосырзаводы и крестьянско-фермерские хозяйства. За последние два года подразделение «Россетей» «Алтайэнерго» подключило к сетям всего около 100 предприятий АПК, которые благодаря партнерству с «Алтайэнерго» получили возможность расширить производство и реализовать крупные проекты.

Дочерние общества «Россетей» – «Костромаэнерго» и «Брянскэнерго» – заключили соглашения

с администрациями Костромской и Брянской областей о реализации мероприятий по обеспечению надежного энергоснабжения и созданию условий для технологического присоединения предприятий пищевой промышленности и производителей сельскохозяйственной продукции. Поддержка «Россетей» поможет предприятиям АПК активнее участвовать в реализации государственной политики импортозамещения.

СДЕЛАНО

Если завтра зима



Роман БЕРДНИКОВ,
первый заместитель Генерального директора
ОАО «Россети» по технической политике

«Считаю, что подготовка к зиме идет нормально, и приветствую решение о переходе на хозяйственный способ реализации ремонтных программ.»



Александр ФАУСТОВ,
заместитель Генерального директора –
главный инженер ОАО «Россети»

«На базе линейных и производственных участков распределителей сформировано 580 мобильных бригад, на базе подразделений магистральных сетей – 637 бригад. Поддерживается постоянная готовность РИСЭ и мобильных бригад группы компаний «Россети» к оперативному реагированию в аварийных ситуациях.»

Ежегодная подготовка объектов электроэнергетики к осенне-зимнему максимуму нагрузок является для предприятий ЭСК России традиционной. «Походные сборы» идут полным ходом, тем более что зима в предстоящий год Козы может бодаться не на шутку.

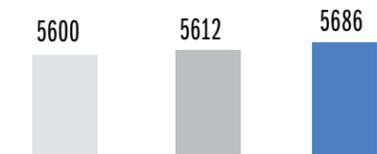
Дочерние общества компании «Россети» выполняют колоссальный объем мероприятий, гарантирующих надежную работу сети и снабжение потребителей в период зимнего пика нагрузок. Проводятся противоаварийные тренировки,

совместные учения с подразделениями МЧС и местными администрациями и соревнования профмастерства. Сегодня в масштабе всей страны компания ведет ремонтные работы, диагностику оборудования, ЛЭП, расчищает и расширяет просеки.

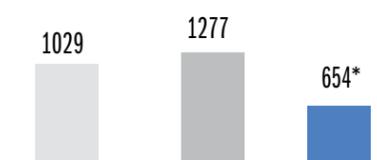
До начала работы комиссий по проверке готовности к прохождению ОЗП 2014/2015 года «Россети» выполняют все основные и дополнительные условия, обеспечивающие надежное функционирование электросетевого комплекса.

Уровень готовности к ликвидации аварийных ситуаций

Соотношение укомплектованности мобильных бригад спецтехникой, год/ед., по данным на 20.07.2014 г.

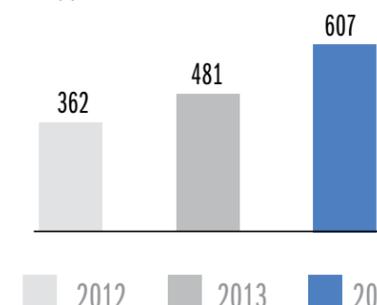


Соотношение укомплектованности резервными источниками системы электроснабжения >30 кВ, год/шт., по данным на 20.07.2014 г.

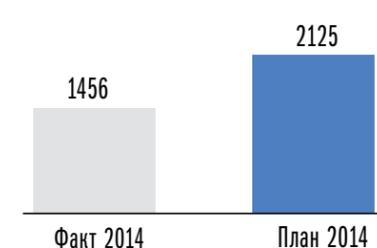


* Цифра после отправки РИСЭ в Крымский ФО. Согласно распоряжению ОАО «Россети» от 20.03.2014 г. № 116Р, будут дополнительно закуплены 1146 РИСЭ.

Проведение учений и тренировок с МЧС, администрациями, органами исполнительной власти (в соответствии с графиками), по данным на 20.07.2014 г.

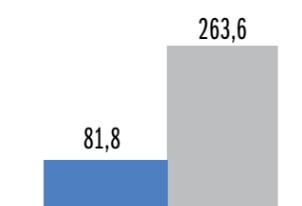


Проведение противоаварийных тренировок по вводу ГВО, по состоянию на 25.08.2014 г.

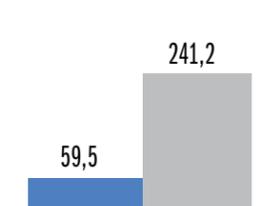


Исполнение утвержденных в субъекте/Минэнерго России инвестиционных программ ДЗО ОАО «Россети» за 2014 год

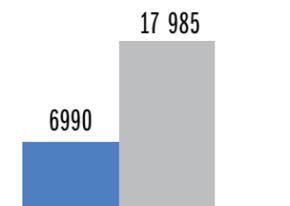
ФИНАНСИРОВАНИЕ, МЛРД РУБ.



ОСВОЕНИЕ, МЛРД РУБ.



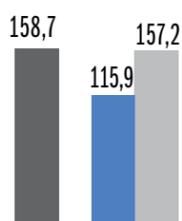
Ввод ЛЭП, км



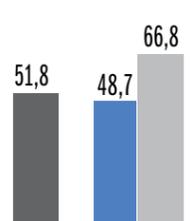
■ Факт 6 мес. 2014 ■ План 2014

Динамика физических объемов ремонтных программ компании «Россети»*, по данным на 27.08.2014 г.

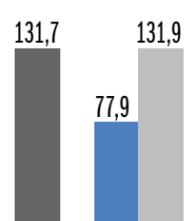
КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ЛЭП, ТЫС. КМ



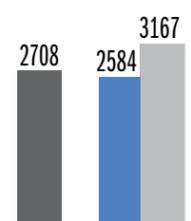
РЕМОНТ КОММУТАЦИОННЫХ АППАРАТОВ, ТЫС. ШТ.



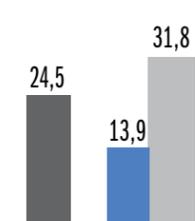
РАСЧИСТКА ПРОСЕК ВЛ, ТЫС. ГА



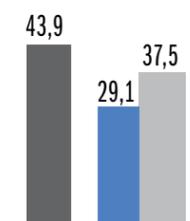
РЕМОНТ СИЛОВЫХ ТРАНСФОРМАТОРОВ >35 кВ, ШТ.



РАСШИРЕНИЕ ПРОСЕК ВЛ, ТЫС. ГА



РЕМОНТ ТП (ЗТП, КТП, РП), ТЫС. ШТ.



* Фактические показатели за 2012-2013 годы, за исключением позиций «расчистка просек ВЛ» и «расширение просек ВЛ», приведены без учета ОАО «ФСК ЕЭС» в связи с различием номенклатурных позиций, по которым производилось планирование ремонтных программ.

■ Факт 2013 ■ Факт 2014 ■ План 2014

ИНФРАСТРУКТУРА

Электромобильность Москвы повысят «Россети» и столичное правительство

«Россети» и столичное правительство создают рабочую группу с целью подготовки нормативной базы для регулирования рынка электромобилей и зарядной инфраструктуры региона. Об этом заявлено в соглашении о сотрудничестве, подписанном в Москве официальными представителями компании и московского правительства. В реализации инвестиционных проектов развития зарядной инфраструктуры будут учтены положения транспортной и градостроительной политики Москвы. Технологическое присоединение и обеспечение мощностью зарядных станций будет осуществлять дочерняя компания «Россетей» – МОЭСК. На зарядных станциях парковка будет бесплатной. На сегодняшний день в рамках программы «МОЭСК-EV» в столице функционирует 28 зарядных станций, в ближайшее время «Россети» планируют определить места и приступить к установке в Москве порядка 80 зарядных станций.



Мансим ЛИКСУТОВ,
заместитель мэра Москвы, руководитель Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры Москвы

«Необходимо создать полноценную инфраструктуру для использования экологичного транспорта. Владельцы электромобилей должны знать, что у них есть все условия для использования этих транспортных средств.»

СИНЕРГИЯ

МРСК Северо-Запада и «Ленэнерго» создают единый методологический центр

Крупнейшие электросетевые компании «Россетей» на Северо-Западе создают Единый методологический центр по организации подготовки персонала. Решение о создании Центра принято в рамках реализации соглашения о сотрудничестве МРСК Северо-Запада и «Ленэнерго», подписанного в апреле 2014 года. Методологический центр позволит повысить качество обучения и сократить издержки на подготовку кадров. Одна из целей создания Центра – разработка новых форм обучения, дистанционных программ и интерактивных курсов.



Винтор ЛУЦКОВИЧ,
заместитель генерального директора – руководитель аппарата ОАО «МРСК Северо-Запада»

«Мы планируем создать общий образовательный ресурс для наших работников, на котором будут размещаться учебные программы, методические пособия, информация учебных центров, с которыми мы сотрудничаем.»

Делегация «Россетей» посетила СИГРЭ-2014

Олег Бударгин возглавил делегацию группы компаний «Россети» на 45-й Сессии Международного Совета по большим энергетическим системам в столице Франции. Глава «Россетей» выступил на открытии экспозиции Минэнерго РФ в рамках Технической выставки СИГРЭ-2014, провел ряд встреч с руководителями ведущих мировых фирм – производителей электросетевого оборудования.



Делегация «Россетей» во главе с Олегом Бударгиным на переговорах с CESI S.p.A.

В рамках СИГРЭ состоялись встречи Олега Бударгина с представителями компаний General Electric, NR Electric, ABB, Alstom, EDF, CESI, Schneider Electric, на которых обсуждались вопросы сотрудничества, модернизации электросетевого комплекса, развитие малой генерации, использование цифровых подстанций и цифровых технологий управления сетями, преимущества отдельных видов оборудования.

На стенде корпорации ABB главе «Россетей» продемонстрирован образец компактного КРУЭ 110 кВ, производство которого планируется начать в Екатеринбурге на базе действующей производственной площадки. На встрече с представителями Schneider Electric рассмотрены возможности и формы участия компании в электроснабжении Новой Москвы. Дорожная карта по созданию федерального испытательного центра обсуждалась с руководителями испытательной лаборатории CESI, подтвердившими свое участие в проекте. Партнеры из EDF провели для делегации «Россетей» несколько экскурсий: на полигоне Concept Grid, в презентационном

центре EDF Showroom Smart Grids Grenelle, в Агентстве по эксплуатации, а также на подземной необслуживаемой подстанции 220 кВ Ternes.

С 1921 года СИГРЭ определяет направления научных исследований в области энергетики, над которыми работают

более 12 000 ученых, экспертов и специалистов из 95 стран мира. Российская делегация на СИГРЭ-2014 состояла из 126 делегатов. Впервые делегатами от России были 10 студентов – победителей и призеров мероприятий Молодежной секции РНК СИГРЭ.



Сотрудники EDF Showroom Smart Grids Grenelle рассказывают о том, как «интеллектуально» управлять электросетями

КАЧЕСТВО

Планы МРСК Урала и Schneider Electric озвучены на СИГРЭ

Об опыте совместного российско-французского Центра обучения рассказал и. о. гендиректора МРСК Урала Юрий Лебедев на 45-й сессии СИГРЭ в Париже.

Центр организован в 2011 году в Екатеринбурге на базе учебной площадки МРСК Урала совместно с компанией Schneider

Electric. В составе Центра – три класса-лаборатории, выставочный зал, два филиала, гостиница, полигоны грузоподъемных механизмов и распределителей, учебно-стендовая подстанция. Учебные аудитории и лаборатории Центра оснащены оборудованием компании Schneider Electric.

Профессиональную переподготовку и повышение квалификации в Центре за 2011–2014 годы прошли десятки специалистов МРСК Урала, других энергетических компаний и промышленных предприятий Урала. МРСК Урала и Schneider Electric планируют развивать сотрудничество.

Как победить электротравматизм?



Мерген БУГАЕВ,
главный инженер
Калмыцкого филиала
ОАО «МРСК Юга»

« Мы регулярно проверяем уровень безопасности наших электросетевых объектов, ведем совместную агитацию с МЧС, МВД, региональным министерством науки и образования. На мой взгляд, необходимо включить правила безопасного обращения с электричеством в школьную программу, в раздел дисциплины «Основы безопасности жизнедеятельности». И конечно, нужно начать с себя, нужно самому соблюдать правила.



Юрий ЗВЕРЕВ,
заместитель главного
инженера по эксплуатации
и ремонтам
Волгоградского филиала
ОАО «МРСК Юга»

« Простых решений проблемы стороннего травматизма, на мой взгляд, быть не может. Но уверен, что накопленный в компании опыт профилактической работы, а также принятая в этом году новая комплексная программа по снижению рисков травматизма будут этому способствовать.



Сергей АНДРУС,
заместитель
генерального дирек-
тора по техническим
вопросам – главный
инженер ОАО «МРСК
Центра и Приволжья»

« Добиться снижения и полного исключения травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса можно только в том случае, если каждый человек осознает ответственность за свою жизнь и жизнь окружающих. Правила поведения вблизи энергообъектов возьмут действие, только если их будут повторять буквально на каждом шагу.



Победить травматизм – это победить безответственность и невежество



Наталья ШАТАЛОВА,
директор департа-
мента производственной
безопасности
ОАО «МОЭСК»

« За безопасность подчиненного персонала на производстве отвечает непосредственный руководитель, а опыт показывает, что любые приказы и распоряжения будут неэффективны, пока не будет сознания ответственности за собственную безопасность. Это основы культуры производства и часть общей культуры.

Надо воспитывать в работниках потребность выполнения правил охраны труда, формировать психологию безопасного поведения на производстве. Важно сочетать административные методы, личную вовлеченность работников, самоконтроль, взаимоконтроль. Опыт коллективов, реализовавших принципы безопасного производства, надо пропагандировать и распространять, а нарушителей наказывать, в том числе и рублем.



Андрей ГОРОХОВ,
заместитель генерального
директора по техниче-
ским вопросам – главный
инженер ОАО «МРСК
Северо-Запада»

« Большинство несчастных случаев происходит из-за невнимательности или беспечности. Зачастую люди пренебрегают элементарными правилами электробезопасности или просто игнорируют предупреждающие знаки на энергообъектах. Каждый должен помнить, что одно только приближение к ним – уже риск для жизни. Энергетики, волонтеры, органы МЧС, образования делают большую работу по профилактике электротравматизма, чтобы каждый человек в повседневной жизни оценивал и понимал все риски, связанные с электроэнергией.



Евгений МИТЬКИН,
заместитель генераль-
ного директора
по техническим вопро-
сам – главный инженер
ОАО «МРСК Сибири»

« Увеличение несчастных случаев в 2014 году – это рост безразличия общества к самому себе, к травмам и гибели детей в том числе. Проблема электротравматизма – это проблема халатного отношения общества к собственной безопасности.

Чтобы полностью победить электротравматизм, требуется активное участие в этом процессе органов власти, педагогов, родителей и энергетиков. Только тогда мы увидим изменения к лучшему.



Александр ПИЛУГИН,
заместитель генераль-
ного директора по
техническим вопро-
сам – главный инженер
ОАО «МРСК Центра»

« На мой взгляд, снижению стороннего травматизма на энергообъектах могло бы способствовать увеличение количества уроков по электробезопасности, проводимых в рамках курса ОБЖ в образовательных учреждениях страны. Представителям отрасли нужно обратиться с соответствующей инициативой в Министерство образования и науки РФ, чтобы ведомство закрепило ее в нормативных документах. Формировать культуру электробезопасности необходимо со школьной скамьи.

ЗА РУБЕЖОМ

Трагедии, которых могло бы и не быть

Редакция «Российских сетей» подготовила тематический дайджест зарубежных СМИ о несчастных случаях на электросетевых объектах. (По материалам The Telegraph, Los Angeles Times и Fox 9 News.)

- В штате Миннесота (США) двое рабочих электросетевой компании Donovan Construction получили тяжелые травмы во время подключения нового участка высоковольтных линий в рамках проекта CapX2020. Один рабочий скончался. Это уже второй несчастный случай за год на объектах CapX2020.
- Водитель вилочного погрузчика в Галф Каунти (Флорида, США) погиб во время работы под ЛЭП. Выполняя опасный маневр, погрузчик коснулся высоковольтной линии, и водитель был убит электричеством.
- Один из жителей Чикаго (Мичиган, США), пытавшийся самостоятельно подключить загородный дом, получил травмы, несовместимые с жизнью.

- Сразу несколько детей 6–9 лет погибли в провинции Пенджаб (Пакистан). Они играли в непосредственной близости от высоковольтной опоры.
- В штате Мадхья-Прадеш (Индия) свадебная процессия на автобусе врезалась в высоковольтную опору. Из 32 человек погибли 28. До того в подобном случае в штате Бихар погибли около 15 человек при столкновении грузовика с опорой ЛЭП.
- Электромонтер в провинции Сычуань (Китай) получил серию электрических ударов во время работы на 15-метровой высоте и повис без сознания. Спасатели в течение часа готовили его эвакуацию, после чего он был доставлен в местный госпиталь, где его удалось спасти.

- В городе Деспок на Западной Яве (Индонезия) рабочий погиб от многочисленных ожогов, полученных вследствие неосторожной работы вблизи ЛЭП. Он помогал крановщику устанавливать металлическую крышу на малоэтажное строение.
- 24-летний житель калифорнийского города Глендэйл (США) на автомобиле сбил пожарный гидрант и опору линии электропередачи. В результате 8 человек получили электротравмы различной тяжести, из них двое – не совместимые с жизнью. Виновник происшествия получил 3 года условно и 70 дней исправительных работ.
- Заслуженный профессор медицины Плимутского университета (США) трагически погиб на прогулке в парке по вине электrorаспределительной компании Western Power Distribution. Ученый наткнулся на провод, висевший над тропой. Об аварийном состоянии линии в компанию еще накануне сообщали местные жители. Но компания заявила, что «звонки были зарегистрированы некорректно», им был присвоен не тот уровень опасности.

ФОТОФАКТ

Николай Валуев выступил против равнодушия

Знаменитый боксер-профессионал, депутат Госдумы РФ Николай Валуев в рамках своей общественной работы снялся в видеоролике компании «Россети». В сюжете Валуев объясняет ребятишкам, что территория энергообъектов – не место для игр, и призывает всех родителей чаще напоминать об этом своим детям. Съемки ролика прошли в рамках комплексной программы компании «Россети» по профилактике детского электротравматизма.



«Энергопрорыв» начинает экспертизу и отбор

Завершается прием заявок на участие в конкурсе «Энергопрорыв-2014». В течение сентября проекты участников пройдут экспертизу и отбор, в ходе которых будет сформирован список претендентов на призовые места. Уже в октябре победители конкурса выступят с презентациями своих разработок перед руководителями крупнейших энергетических компаний и представят свои проекты экспертам кластера энергоэффективных технологий фонда «Сколково».

В 2014 году конкурс «Энергопрорыв» посвящен теме интеллектуального управления электросетевыми активами. Предложения от разработчиков принимались по двум направлениям: «Технические и технологические разработки (программное обеспечение и комплексы)» и «Организационно-методологическое направление (методологические разработки и моделирование)». В общей сложности около 40 про-

ектов соответствующей тематики получило жюри конкурса на момент подготовки данной публикации.

Как отмечают эксперты «Энергопрорыва», одной из целей конкурса является выявление конкурентоспособных решений, которые позволили бы на отечественной базе производить оборудование, приборы, программное обеспечение и тем самым способствовать решению задачи импортозамещения. «Зна-

чимыми для электросетевого комплекса являются все направления конкурса. При этом в среднесрочной перспективе наиболее весомыми, обеспечивающими качественный сдвиг в работе с активами, являются работы в сфере создания новых сенсоров и датчиков, – уточняет руководитель ЦСР ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС» Дмитрий Холкин. – Радует, что в этой области конкурсанты дали несколько интересных предложе-

ний. В краткосрочной перспективе предпочтительным является направление работ по динамическому моделированию и прогнозированию параметров и технического состояния оборудования. Здесь предполагается рассмотреть новые методики и средства поддержки планирования обслуживания производственных активов, которые могут быть применены в том числе и на базе существующих средств сбора данных».



Дмитрий ХОЛКИН,
руководитель Центра системных исследований и разработок интеллектуальных энергосистем ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС»

«Задача конкурса состоит в том, чтобы уже внедряемую на предприятиях электросетевого комплекса практику управления производственными активами дополнить передовыми средствами диагностики и контроля состояния оборудования в режиме реального времени. Именно это позволит сделать интеллектуальной уже работающую методологию повышения эффективности эксплуатации и ремонтов».

ПАТЕНТ

Сети получают наноопоры?

Федеральная служба по интеллектуальной собственности выдала ОАО «МРСК Центра и Приволжья» патент на наномодифицированную опору ВЛ.

В опытной партии железобетонных стоек использовались невидимые глазу многослойные углеродные нанотрубки, повышающие прочностные характеристики опоры. Согласно заключению испытательной лаборатории, опытные образцы наноопор имеют повышенную морозостойкость (соответствует марке F300) и водонепроницаемость (показатель W 14), а также повышенную механическую прочность. 30 опор двух типов (10 кВ и 0,4 кВ) проходят опытную эксплуатацию на двух фидерах Нылгинского участка Увинско-

го РЭС филиала МРСК Центра и Приволжья – «Удмуртэнерго». По результатам испытаний, которые закончатся в ноябре 2014 года, будет принято решение о массовом использовании модифицированных опор на объектах электросетевого комплекса компании.

Работы НИОКР были проведены Ижевским государственным техническим университетом им. М. Т. Калашникова по заказу филиала МРСК Центра и Приволжья – «Удмуртэнерго» в рамках Программы инновационного развития филиала на 2011–2015 годы.



Александр ШКЛЯЕВ,
заместитель главного инженера по эксплуатации филиала МРСК Центра и Приволжья – «Удмуртэнерго»

«Наноопоры при массовом производстве не требуют перестройки существующих производственных мощностей. В отличие от композитных опор, наноопоры существенно дешевле, производятся на территории РФ и не требуют специальных указаний и рекомендаций по применению. Наноопоры внешне не отличаются от серийной продукции, и для их монтажа и эксплуатации не нужны дополнительные инструкции и переобучение персонала».

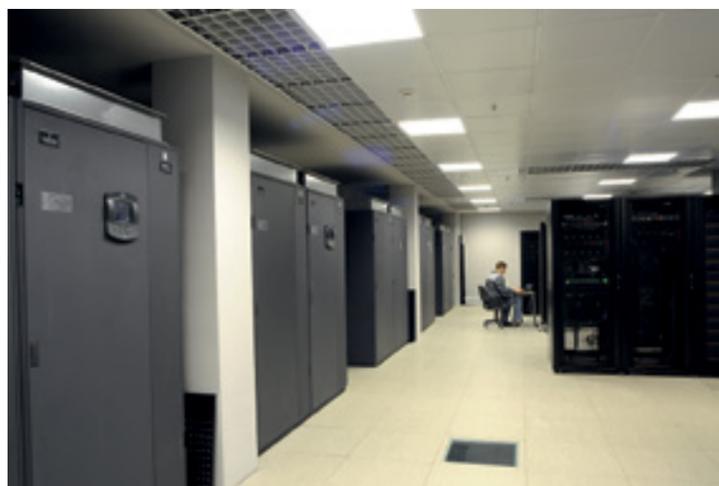
ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ

60 терабайт за Китайгородской стеной

Начиная с весны 2014 года компания «Россети» ведет централизацию ИТ-мощностей. Комплексный договор на оказание услуг информационных инфраструктурных сервисов «Россети» заключили с компанией «АйТи Энерджи Сервис» (IT Energy).

Комплекс услуг компании IT Energy охватывает размещение корпоративных информационных систем «Россетей» в Центре обработки данных «Китай-город», базисное сопровождение размещенных систем и сопровождение корпоративной сети передачи данных. Последнее, в свою очередь, позволяет оптимизировать расходы на IP-телефонию, ВКС и передачу данных.

Недавно на ресурсах ЦОД «Китай-город» были размещены кор-



Суммарный объем корпоративной информации группы компаний «Россети», хранящейся в Центре обработки данных «Китай-город» компании IT Energy, составляет сегодня около 60 терабайт

поративные информационные системы «Ленэнерго» и МРСК Юга. По результатам первого месяца эксплуатации отмечено значительное увеличение быстродействия систем: время формирования наиболее востребованных отчетов сократилось более чем в 3 раза. Размещение остальных систем группы компаний «Россети» в ЦОД «Китай-город» находится на согласовании.

Благодаря централизации расходы компании на дорогостоящие ИТ-услуги существенно сократились, освободив средства, столь необходимые «Россетям» в условиях заморозки тарифов. Среди основных преимуществ хранения

данных в ЦОД представители IT Energy называют надежность электроснабжения и современную телекоммуникационную инфраструктуру, которые позволяют полностью исключить потерю информации и гарантируют высокую скорость передачи данных.



Крупнейшие энергетические компании мира отдают ИТ-услуги на аутсорсинг. К примеру, компания Shell в 2008 году заключила пятилетний контракт с T-Systems на услуги международного центра хранения и обработки данных. В 2013 году Shell продлили контракт с T-Systems на пять лет, оставив ее поставщиком облачных SAP-услуг для всех отделений Shell по всему миру.

Лучших студентов ждут в Кремле

15 августа официально закончился пятый, юбилейный сезон студенческих строительных отрядов. Лучшая команда студентов-строителей станет известна осенью после окончательного подведения итогов, в которых будут учтены производственные показатели, дисциплина, участие в общественной и творческой жизни в период летнего трудового семестра.



Дарья ФИЛОНОВА,
участница стройотряда «Энерджайзер»,
студентка 3-го курса Белгородского
государственного технологического
университета им. В. Г. Шухова

«Белгородэнерго» – мое первое место работы. Надеюсь, у меня будет возможность вернуться в компанию уже дипломированным специалистом.



Дарья НАЗАРОВА,
участница трудового отряда
школьников «Ленэнерго»

Очень немногие компании принимают на работу школьников. В «Ленэнерго» нам доверили работу с документами, мы помогли формировать архив.



Анастасия ДАНИЛОВА,
участница стройотряда «Ленэнерго»,
студентка 3-го курса ИГЭУ

Работала в службе изоляции и защиты от перенапряжения. Познакомилась с различными измерительными приборами, изучила программу SAP и техническую документацию, занималась благоустройством территории.

С 1 июля по 15 августа 2014 года стройотряды ведущих энергетических вузов и профессиональных колледжей страны трудились на электросетевых объектах компании «Россети». Энергетики постарались сделать все, чтобы ребята чувствовали себя полноправными членами коллективов. Буквально все детали повседневного рабочего процесса были доступны студентам для изучения. За учащимися были закреплены наставники из числа опытных работников компании, в задачи которых входил контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка и норм охраны труда, методическое и практическое руководство работами. В течение полутора месяцев стройотрядовцы выполняли работы самой разной степени сложности. На всех предприятиях в обязательном порядке им выдавалась рабочая одежда, проводился инструктаж по технике безопасности и последующий экзамен. В случае его успешного прохождения студенты получали вторую группу по электробезопасности. Особо стоит отметить, что участники стройотрядов оформлялись на работу в соответствии с трудовым законодательством и получали заработную плату. Средняя зарплата составляла около 20 тыс. рублей.

Всего в каждом из 15 дочерних обществ компании «Россети» летнюю практику прошли в среднем около 100 студентов. Многим из них участие в стройотряде помогло сделать окончательный выбор: они будут работать в электроэнергетике. Энергетики устраивали экскурсии для студентов на объекты распределительных и магистральных сетей и генерирующих компаний, а также проводили семинары и лекции по применению автоматизированных систем технологического управления, по тарифообразованию, по истории региональной энергосистемы. Как свидетельствуют представители группы

компаний «Россети», молодые специалисты демонстрировали неподдельный интерес к профессии, что проявлялось в энтузиазме, в ответственном отношении к делу, в количестве и качестве вопросов, которые они задавали наставникам.

Помощь студентов оказалась как нельзя кстати во время подготовки объектов электросетевого комплекса к ОЗП, отмечают представители «Россетей». По обоюдному согласию и желанию между некоторыми отрядами студентов и принимающими их компаниями, работы были продолжены даже после официального окончания сезона, вплоть до конца августа. Другой гранью работы в стройотрядах была общественная и культурная жизнь. За летний период проведены десятки конкурсов, в которых были выявлены лучшее фото, лучшее видео, лучшая стенгазета, песня отряда. Во многих компаниях состоялись товарищеские матчи по волейболу, баскетболу и мини-футболу между студентами и их наставниками. Студенты не раз выступали инициаторами помощи детским дошкольным образовательным учреждениям.

С окончанием «высокого сезона» стройотрядовская жизнь не закончилась. Впереди самые ожидаемые события осени: в октябре – официальное закрытие трудового сезона и Фестиваль студенческих строительных отрядов электросетевого комплекса в Крыму, в ноябре – 55-й Всероссийский слет лучших студенческих отрядов в Кремлевском дворце съездов в Москве. В центральном мероприятии стройотрядовского движения планируется участие Президента России Владимира Путина. Компания «Россети» является генеральным партнером Всероссийского слета. Ожидается, что награду лучшему стройотряду электросетевого комплекса России будет вручать лично глава «Россетей» Олег Бударгин.



Кирилл НЕФЕДЬЕВ,
участник стройотряда «Спартаец»,
студент 3-го курса Сыктывкарского
лесного института

Теперь знаю, как все по-настоящему происходит, а не как рассказывают в институте. Старшие товарищи делятся опытом, учат нас. Мы выполняли монтаж кабельных линий 10 кВ, установку концевых и соединительных муфт. Мне хотелось бы еще поработать в «Номизнерго», но уже по другому направлению.



Светлана ОНСАНИЧЕНКО,
участница стройотряда «Энерджайзер»,
студентка 3-го курса Белгородского
государственного технологического
университета им. В. Г. Шухова

Я работала в ПТГ Белгородского РЭС в должности электромонтера 3-го разряда. Занималась паспортами оборудования, чертила схемы, рассчитывала длину фидеров. Это лето я запомню навсегда.



Сергей ТИМАКОВ,
боец стройотряда «Энергия 33», студент
2-го курса кафедры «Электротехника
и электроэнергетика» факультета
«Радиофизика, электроника и медицинская
техника» Владимирского государственного
университета имени А. Г. и Н. Г. Столетовых

В университетских курсовых работах ЛЭП проектируются в идеальных условиях без учета особенностей местности. Здесь же надо было учитывать все: болотины, ямы, карьеры.

1560

студентов участвовали в пятом, юбилейном сезоне студенческих строительных отрядов электросетевого комплекса.

ФАКТ

По итогам трудового семестра в компании «Ленэнерго» 90 лучших студентов были зачислены в кадровый резерв.



Студенты 4-го курса Вятского государственного университета Максим Османов и Дина Васильева (стройотряд «Энергия-2014») проводят испытания электрооборудования при подготовке к монтажу на территории ОАО «Автотранспортное хозяйство» (город Киров)



Подготовка траншеи для прокладки кабельной линии 10 кВ на территории поселка Быстрицкий Орличского района Кировской области. Стройотряд «Энергия-2014»: студенты Вятского государственного университета Александр Колосов и Михаил Михеев



В бытовке стройотряда «Импульс» недалеко от города Крымска Краснодарского края



Сборка опор ЛЭП в районе города Сальска Ростовской области. Участники стройотряда «Дальний» Алексей Павлюхин и Александр Симьянов, студенты 4-го курса НИУ «МЭИ»

«Россети» и профсоюзы развивают спортивное движение

Летом в компании «Россети» прошли корпоративные спартакиады и спортивные праздники. В частности, в филиалах МРСК Центра и Приволжья состоялась VII летняя спартакиада «Ивэнерго», легкоатлетическая спартакиада «Удмуртэнерго», турнир «Рязань-энерго». В Калининградской области свыше 400 сотрудников «Янтарьэнерго» вместе с семьями приехали на летнюю спартакиаду на турбазе озера Виштынец, где 8 сборных команд компании боролись за звание лучших в волейболе, туристической технике, перетягивании каната, плавании и спортивной рыбалке.

МРСК Волги выступила во Втором открытом любительском кубке по пляжному волейболу Samara beach volley cup. Команды ФСК ЕЭС, МРСК Северо-Запада, МОЭСК и МРСК Северного Кавказа приняли участие в V Кубке ТЭК по мини-футболу «Электроэнергетика и Атом» в Москве.

Активную поддержку спортивному движению в «Россетях» оказывают профсоюзные организации. Участники и организаторы мероприятий отмечают, что спорт в «Россетях» становится все более массовым: это способствует укреплению командного духа и развитию корпоративной культуры в компании.



Ирина ОСОКИНА,
председатель первичной профсоюзной организации филиала ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Удмуртэнерго»



Людмила СТЕПАНОВА,
председатель профсоюзного комитета «Янтарьэнерго»

«Надеемся, что спортивные мероприятия будут охватывать все большее количество видов спорта и привлекать все больше участников и болельщиков среди энергетиков.»

«Такие события по-настоящему укрепляют корпоративный дух и помогают сплотить наш большой коллектив.»



Спортивная рыбалка на озере Виштынец. Первый слева – инженер службы производственного контроля и охраны труда Восточных электрических сетей «Янтарьэнерго» Виктор Ядринцев



Летняя спартакиада «Янтарьэнерго». Вместе с коллегами канат тянет начальник службы логистики исполнительного аппарата «Янтарьэнерго» Дмитрий Гавага (первый справа)



Турнир по мини-футболу в «Рязаньэнерго». Контролер Юрий Муравев и заместитель директора по управлению собственностью и правовым вопросам Юрий Костин

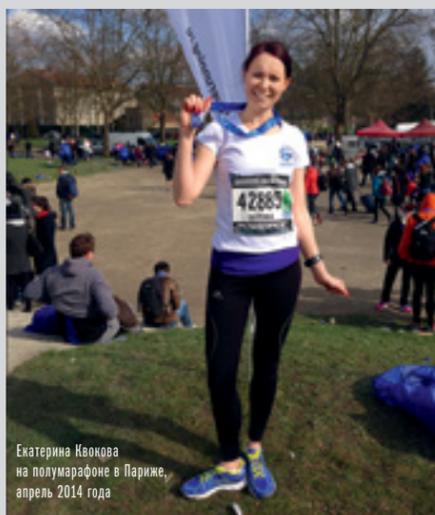
Атакуют Восточные электрические сети «Янтарьэнерго» (с мячом электромонтер Бронислав Римша), защищается «Янтарьэнергоремонт»



МАРАФОН

Бег в помощь

Сотрудник Департамента технологического развития и инноваций ОАО «Россети» Екатерина Квокова чуть больше года назад всерьез увлеклась марафонским бегом. К своему хобби она подошла основательно: закончила специализированный курс и получила профессиональные консультации в Московской лаборатории бега. Сегодня на ее счету полумарафоны в Италии, Франции и Москве. Она не устает агитировать своих друзей и коллег заниматься бегом, и многие уже последовали ее примеру. «Бег дисциплинирует», – утверждает Екатерина. В сентябре она планирует впервые преодолеть полноценную 21-километровую дистанцию на Международном московском марафоне.



Екатерина Квокова на полумарафоне в Париже, апрель 2014 года

РЕЦЕПТ

Шашлык из судака по-волжски

Ингредиенты

Тушка судака – 1,5–2 кг, масло растительное – 1/3 стакана, лимон – 1 шт., семена белой горчицы – 2 ч. л., перец, соль.

Приготовление

Рыбу очистить, выпотрошить, отрезать голову и хвост, вынуть хребет, филе порезать на порционные кусочки.

Приготовить маринад из масла, лимона, соли и пряностей. Можно добавить немного белого сухого вина и 1 ч. л. сахара. Кусочки рыбы замариновать на 1–1,5 часа в приготовленной смеси. Затем нанизать кусочки рыбы на шампуры, свернув каждый кусочек филе вдвое, и запекать на углях умеренной температуры или на электрошашлычнице до готовности. Подавать с запеченным картофелем, тушеным луком, свежими овощами и зеленью.

Алексей Сычев, автор рецепта, начальник Марковского РЭС Приволжского производственного отделения филиала ОАО «МРСК Волги» – «Саратовские РС»