

## Нас благодарят

## Хожу и не нарадуюсь

В прошлом номере газеты мы опубликовали письмо с благодарностью от ветерана Орелэнерго, труженика тыла Петра Дмитриевича Щекотихина сотрудникам энергокомпании за помощь в строительстве дачного домика. И вот в Орелэнерго пришло еще два подобных письма.

Пишет участник войны, труженик тыла, ветеран труда Лидия Васильевна Ботова, более 30 лет проработавшая контролером Орелэнерго: «Такой ремонт я сама никогда бы не осилила. Побелили, покрасили, поклеили обои, настелили полы, застеклили балкон. Хочу выразить благодарность за внимание и неоценимую помощь

сотрудникам Орелэнерго, которые никогда не забывают бывших коллег!»

Второе письмо прислала ветеран труда Анастасия Павловна Кирюхина, проработавшая 24 года диспетчером Мценских электрических сетей Орелэнерго: «Хочу поблагодарить коллектив Мценских электросетей, и особенно бригаду, которая в мае этого года помогла мне с неотложными работами по дому. Ребята покрасили веранду, отремонтировали цоколь дома, который был покрыт трещинами. Поставили добротный забор. Такая помощь для меня просто неоценима. Спасибо энергетикам за доброе дело!»

## Актуально

## Стань рационализатором



Два года назад в Орелэнерго стартовал пилотный проект ОАО «МРСК Центра» по организации системы повышения эффективности (СПЭ). Сегодня система внедряется и в других филиалах компании. А в Орле уже получили неплохие результаты.

Напомним, основная цель проекта — повышение эффективности деятельности филиала в средней и долгосрочной перспективе. А импульсом для этого роста призваны стать конкретные предложения сотрудников по широкому кругу задач: от организации рабочих мест до управления производством. Ведь на местах нередко виднее, как можно сделать более эффективным тот или иной процесс.

По сути СПЭ возрождает забытое рационализаторское движение. Только новое время диктует свои подходы. Сегодня рацпредложения коллектива Орелэнерго разрабатываются, согласовываются и внедряются в рамках программы «Управление экономической эффективностью бизнес-процессов». Координирует ее ведущий экономист отдела тарифообразования Игорь Тарасов. Игорь Валерьевич готов любому сотруднику, обратившемуся с новаторской идеей лично или по электронной почте tarasov\_iv@orlen.elektra.ru, помочь оформить заявку и вынести ее на рассмотрение экспертных советов сначала на уровне филиала, а затем и МРСК Центра.

Согласованные предложения станут работать на благо Орелэнерго. Вполне возможно, что их возьмут на вооружение и другие филиалы.

В ближайшей перспективе в системе Synergy Center планируется открыть общую для всех энергокомпаний задачу, где сотрудники смогут обмениваться мнениями, рассказывать о накопленном опыте. Это будет своего рода банк идей, в котором каждый — от рабочего до директора — получит возможность не только черпать полезную информацию, но и предлагать свои собственные нововведения.

Любой работник филиала — от простого электромонтера до топ-менеджера — в процессе работы сталкивается с определенными проблемами и нередко самостоятельно находит оптимальное решение, — отмечает Игорь

Тарасов. — Созданная система позволяет не только реализовать свои предложения по улучшению эффективности работы, но и получить за это бонусы, чему способствует система мотивации персонала за рационализаторство.

К настоящему моменту поданы документы на поощрение 48 работников Орелэнерго, принимавших участие в разработке или согласовании предложений, функционально-стоимостном анализе, мозговых штурмах. Возникла идея в скором времени возродить и былой конкурс рационализаторов.

Как выяснилось, интересных идей у наших сотрудников немало. Отметим, что итогом их работы стали 16 предложений с ожидаемым общим экономическим эффектом на сумму 91,3 млн рублей.

На подстанциях производится замена энергозатратных термоэлектронагревателей на энергоэффективные пожаробезопасные инфракрасные обогреватели — эта идея хорошо вошла в актуальную на сегодня программу энергосбережения. Благодаря рацпредложению сотрудников в Орелэнерго началось применение универсальной электропроводящей смазки, которая обеспечивает антикоррозийную защиту, позволяет уменьшить потери электроэнергии в разборных электрических контактах и тем самым повышает стабильность и надежность работы электросистем.

Сбор, анализ и внедрение рацпредложений — важная часть программы оптимизации производственной деятельности Орелэнерго. Как известно, подобный опыт широко применяется за рубежом. Например, в японских компаниях существует жестко установленный стандарт инновационной деятельности: каждый работник должен внести не менее двух рацпредложений в год.

В МРСК Центра рационализаторство — дело добровольное. Но важно осознать, что эффективность труда во многом зависит от каждого из нас. Передовые идеи могут принести весомую пользу компании, а значит, и нам самим.

В любом из филиалов и исполнительном аппарате компании руководители бизнес-процесса «Управление экономической эффективностью бизнес-процессов» готовы дать подробные консультации и оказать помощь в оформлении предложений о повышении эффективности функционирования компании.

## Хранители виртуального пространства

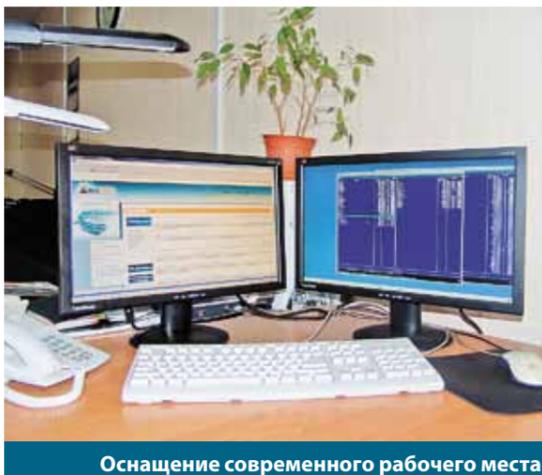
Свой профессиональный праздник 13 сентября отмечают программисты. Несмотря на то что эта профессия еще очень молода, ее значение в современной жизни трудно переоценить. Невозможно себе представить без компьютерной техники и программного обеспечения и нынешнюю энергетику.

В Орелэнерго первые компьютеры появились в начале 90-х годов. Сегодня в компании более 600 ПК, причем последних моделей, 30 серверов и свыше 150 различных периферийных устройств. Надежность работы этих умных машин обеспечивают 18 специалистов.

Все они люди увлеченные, к своему делу относятся творчески. Постоянно совершенствуют компьютерную сеть компании и собственные методы работы. К примеру, несколько лет назад начальник отдела ИТ филиала Руслан Минаков создал для сетевых администраторов специальную систему мониторинга серверов и каналов связи, которая в случае неполадок сама отправляет на сотовый телефон СМС-сообщение о том, какие произошли нарушения. И еще до того как начинают звонить пользователи, ИТ-специалисты уже знают суть проблемы.

Позже управляющая дирекция ОАО «КорСис» предложила аналогичную программу к внедрению во всех филиалах МРСК Центра. А программисты Орелэнерго пошли еще дальше, создав новую разработку, благодаря которой при помощи сотового телефона можно не только получать уведомления о неполадках, но и устранять основные из них, изменяя параметры системы.

— Представьте, — объясняет Руслан Минаков, — в выходной день в компании отключился Интернет: не работают необходимые диспетчерам сетевые системы, может быть потерян контроль над энергообъектами. Раньше системного администратора пришлось бы вызывать на рабочее место, чтобы он разобрался, нашел выход из ситуации. Сегодня после получения сообщения о проблеме ему достаточно нажатия нескольких клавиш на телефоне, чтобы переключить Интернет с одного провайдера на другой. И пользователи не ощущают неудобств, и администратору спокойнее.



Оснащение современного рабочего места



Самый первый персональный компьютер, установленный в компании, — на почетном отдыхе в музее филиала. Вот так смотрелся бы сайт МРСК Центра на старинном мониторе, если бы он обладал цветопередачей и разрешением современных экранов.

Еще одна интересная разработка программистов компании, которой пользуются многие сотрудники Орелэнерго, — внутренний портал. Он появился в 2006 году. Сюда выкладывается информация к селекторным совещаниям, данные по отключениям каналов связи, учебные материалы, документы СМК, схемы воздушных линий. Ресурс постоянно пополняется новыми разделами. Здесь также есть форум, где можно обсудить текущие проблемы или просто пообщаться.

Способствуют полноценному рабочему взаимодействию и видеоселекторы между аппаратом управления и районами электрических сетей филиала. Этот проект нынешней весной также реализован ИТ-специалистами Орелэнерго. Причем задача выполнена с минимальными затратами — деньги понадобились только на закупку веб-камер. Управляет же подключением программный сервер, который позволяет устроить видеоконференцию с неограниченным числом пользователей.

Количество электронной техники в Орелэнерго множится с каждым годом. Задачи, которые ставятся пользователями, усложняются. Повышаются требования и к квалификации сотрудников отдела ИТ. Но любовь к своей специальности для них — лучший стимул для самосовершенствования. Ведь здесь трудятся люди, которых эта профессия увлекла с детства, став призванием.

Например, Руслан Минаков с компьютером познакомился 24 года назад, а свою первую программу на фортране написал классе в четвертом, как он сам шуточно признает, еще до того как узнал о теореме Пифагора.

К слову, десять лет назад Руслан Игоревич был одним из разработчиков самого первого веб-ресурса для Орелэнерго, который на конкурсе сайтов энергосистем получил высокие оценки. Сегодня перед руководителем отдела ИТ и его коллегами стоят другие, более сложные задачи. Но свою работу они всегда выполняют творчески, с любовью к делу.

## Социальная ответственность

## Каникулы без опасности

Нынешним летом случаев детского электротравматизма на Орловщине не зафиксировано. Несомненно, этому способствуют уроки электробезопасности, которые орловские энергетики проводят в течение всего лета в детских оздоровительных лагерях.



Несколько таких уроков состоялось в лагере «Ветерок». Здесь каждую смену отдыхают около 200 ребят в возрасте от 7 до 15 лет. Энергетики знакомят их с основными правилами поведения вблизи энергообъектов.

Уроки для такой подвижной и непоседливой аудитории мы решили проводить в максимально наглядной форме, — отмечает инженер службы производственного контроля и охраны труда Орелэнерго Анатолий Колганов. — Подготовили мультфильмы и презентацию об опасности, кото-

рые таит в себе электрический ток. Наша цель не запугать ребят, а предостеречь от опасностей, которым они подвергаются, например, играя вблизи энергообъектов.

Надо признать, что детям занятия пришлись по душе. Они с удовольствием сочиняли шуточные стихотворения и речевки на тему электробезопасности. Кстати, для некоторых ребят, отдыхающих в «Ветерке», все сказанное на уроке не было в новинку, потому что их родители работают в Орелэнерго и, конечно, обучают своих детей грамотному обращению с электричеством.

Творчество ребят, отдыхавших во вторую смену:

«Ветерок» все поняла ясно —  
Электричество опасно!  
\*\*\*

Пальцы не сует в розетку,  
Не висим на проводах,  
Чтоб не пить потом таблетки,  
Лежа по уши в бинтах!  
\*\*\*

Орелэнерго, за урок  
Благодарит вас «Ветерок»!

Для тех, кому не довелось побывать на таких уроках, напомним основные правила электробезопасности: следует обходить стороной оборванные провода. Нельзя вставлять посторонние предметы в розетку, забираться на опоры линий электропередачи, играть вблизи энергоустановок, заходить на территорию энергообъектов, а еще категорически запрещено залезать на крыши закрытых трансформаторных подстанций и кидать палки на провода. Отдельно говорим об этом, потому что у ребят такая забава, к сожалению, весьма распространена.

Полосу подготовила Алия Мутаф