



## Надежность и качество

Ключевые инвестиционные проекты «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» 2013–2017 годов

18 Центр и Приволжье: экономические точки роста

20 Стратегический подход к инновациям

# Российские сети

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА  
№ 3 март 2018 года



## Приложение для сотрудников



## ПЯТИЛЕТКА «РОССЕТЕЙ»

Итоги работы «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья»

передача электроэнергии  
строительство и модернизация

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ**

техприсоединения  
дополнительные услуги  
инновации



## обращение



### Уважаемые коллеги!

В этом году исполняется 5 лет с того момента, как «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» стали частью одной из вновь созданных крупнейших электросетевых компаний мира — ПАО «Россети».

Для образования группы компаний «Россети» в отечественной электроэнергетике была проделана огромная работа по модернизации оборудования, повышению энергоэффективности, оптимизации производства, переходу на передовые системы управления и внедрению инновационных технологий.

Объединение на таком серьезном базисе ключевых российских электросетевых компаний придало мощный импульс для успешного достижения поставленных целей по обеспечению надежного электроснабжения потребителей и энергобезопасности страны.

В свою очередь, вхождение «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» в группу компаний «Россети» расширило горизонты возможностей и позволило Обществам продолжить свою деятельность на качественно новом уровне и в больших масштабах, основываясь на передовых управленческих практиках и используя самый прогрессивный опыт, наработки и ресурсы всего национального электросетевого хозяйства.

Ярким подтверждением действенности принятой стратегии стал произошедший в 2016 году переход «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» под единое управление. Правильность данного решения уже сейчас подтверждена полученными финансово-экономическими результатами и техническими эффектами. «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» сегодня — устойчивые, динамично развивающиеся компании, являющиеся драйверами развития 20 регионов России. Они в полной мере готовы к выполнению масштабных и амбициозных задач в рамках разработанной руководством ПАО «Россети» концепции построения цифровой сети. Ее реализация сможет существенно повысить качество электроснабжения потребителей и довести параметры электросетевого комплекса России до мировых стандартов. Уверен, у «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» есть все необходимое, чтобы внести весомый вклад в это большое и важное дело.

**ОЛЕГ ИСАЕВ,**  
генеральный директор  
ПАО «МРСК Центра» —  
управляющей организации  
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

# 2013–2018: Энерги

С момента вхождения в группу компаний «Россети» «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья», уверенно двигаясь по пути устойчивого развития, добились видимых результатов в области повышения качества и надежности электроснабжения потребителей, реализации инновационных проектов, совершенствования технической политики и оперативно-технологического управления.

2013

«МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» стали одними из первых в истории энергетики новой России межрегиональных распределительных компаний, принявших функции гарантирующих поставщиков электроэнергии в регионах. Функции ГП были подхвачены в Брянской, Курской, Орловской, Смоленской, Тверской («МРСК Центра»), Ивановской и Тульской областях («МРСК Центра и Приволжья») на время, до выбора новых гарантирующих поставщиков. Причиной стала накопленная прежними ГП задолженность. На протяжении всего периода выполнения функций гарантирующего поставщика компании сохраняли 100%-ный уровень оплаты на оптовом рынке электроэнергии и мощности и обеспечивали надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей семи субъектов РФ.

«МРСК Центра» начала реализацию на территории Липецкой области пилотного проекта по применению инновационного реклоузера 35 кВ SMART 35 — интеллектуального коммутационного аппарата, объединяющего в себе вакуумный выключатель и модуль релейной защиты с противоаварийной автоматикой и имеющего дистанционное управление по каналам GSM-связи. Это первый в мире аппарат в классе 35 кВ, который устанавливается непосредственно на опору воздушной линии.

2014



Разработана, запатентована и внедрена на энергообъектах «МРСК Центра» собственная инновационная разработка — стальные многогранные опоры.

*Подробнее читайте на стр. 21*



«МРСК Центра» завершила модернизацию подстанции «КПД» в Волгореченске Костромской области. Энергообъект оснащен новейшим оборудованием: введена в работу микропроцессорная защита, установлена современная система телемеханики, организованы высокоскоростные каналы связи по волоконно-оптическим линиям.

2015

В удмуртском филиале «МРСК Центра и Приволжья» разработан и внедрен инновационный проект «Мобильный энергоучет».

*Подробнее читайте на стр. 21*

Начало массового использования производителями оборудования запатентованных инновационных разработок «МРСК Центра».

СОБЫТИЯ

4 апреля 2018 года — 5 лет в составе

# ЧНАЯ ПЯТИЛЕТКА

## 2016

«Россети» объединяют управление в «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья». Данная мера направлена на повышение производительной и финансовой эффективности Обществ, снижение операционных издержек и обеспечение надежного электроснабжения всех категорий потребителей.

Группой специалистов воронежского филиала «МРСК Центра» разработана и внедрена наиболее полная и детальная расчетная модель Воронежской энергосистемы, позволяющая на новом качественном уровне рассчитывать и оптимизировать режимы электрической сети 35–110 кВ филиала. Заложена основа для производства расчетов оперативным методом.

Энергетики «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» вместе с коллегами из других ДЗО «Россетей» обеспечили резервное энергоснабжение объектов Крыма. Позже специалисты «МРСК Центра» продолжили работу на территории полуострова, решая задачи по энергоснабжению Севастополя.



Внедрение в Липецкой области пилотного проекта по строительству ЛЭП из композитных опор, разработанных по заказу «МРСК Центра». По сравнению с железобетонными и деревянными, композитные опоры более долговечны и безопасны в эксплуатации.

*Подробнее читайте на стр. 21*

Пилотное внедрение в Орловской области собственной инновационной разработки «МРСК Центра» — комплектных трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ со встроенными зарядными станциями для электромобилей и системой контроля перегрузки трансформатора.



## 2017

«МРСК Центра» переданы полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Проведены мероприятия по консолидации оперативного и ситуационного управления сетевым комплексом 20 регионов (создание единых для двух энергокомпаний объединенного Штаба «МРСК Центра» и Оперативно-ситуационного центра).



«МРСК Центра» разработана и внедрена единая для двух энергокомпаний автоматизированная система учета массовых отключений (СУМО).

*Подробнее читайте на стр. 20*

Советами директоров «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» в апреле 2017 года утверждены программы обеспечения наблюдаемости центров. Используемые в ходе их реализации цифровые технологии стали органичной частью разработанной впоследствии «Россетями» «Стратегии развития цифрового электросетевого комплекса России до 2030 года».

## 2018

Старт реализации программ развития кадрового резерва «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» на ключевые руководящие должности в техническом блоке филиалов энергокомпаний.

Завершение подготовки электросетевого комплекса Нижегородской области к чемпионату мира по футболу. В обеспечении электросетевой инфраструктурой объектов ЧМ-2018 задействовано 34 энергообъекта «МРСК Центра и Приволжья».

*Подробнее читайте на стр. 16–17*



FIFA WORLD CUP

RUSSIA 2018



# Надежность и качество

В течение пяти минувших лет «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья», несмотря на сложные экономические условия, успешно решали задачи по модернизации существующих и вводу новых мощностей. При этом компании, учитывая растущие энергопотребности 20 субъектов РФ, старались синхронизировать свои инвестиционные программы с программами развития регионов. Совокупный объем финансирования их инвестпроектов за этот период составил более 120 млрд рублей.

Цифры П

Финансирование инвестиционных программ «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» в 2013–2017 годах —

122,22 млрд рублей



Ввод мощности 7,36 тысячи МВА

Ввод ЛЭП 39,54 тысячи км



2014 год



2013 год

«МРСК Центра и Приволжья», «Удмуртэнерго»



Введена в эксплуатацию новая подстанция 110/10 кВ «Пазелы», построенная с целью обеспечения дополнительной мощностью потребителей в активно застраиваемом жилье Пазелинском районе Ижевска. Кроме того, ввод подстанции, оснащенной самым современным оборудованием с учетом всех норм промышленной и экологической безопасности, позволил повысить надежность электроснабжения пригородных микрорайонов областного центра, снизить потери в сетях и создать резерв для существующих сетей 10 кВ.

сказано

**АЛЕКСАНДР ШКЛЯЕВ,** заместитель главного инженера по эксплуатации филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Удмуртэнерго»:

— «Пазелы» — самая современная подстанция на территории республики, единственная, которая оснащена комплектным распределительным устройством с элегазовой изоляцией (КРУЭ) 110 кВ. Применение КРУЭ обеспечивает значительные преимущества по сравнению с традиционными открытыми распределительными устройствами. Оно компактно, надежно и многофункционально. Все детали КРУЭ, находящиеся под напряжением, заключены в заземленный корпус, что обеспечивает повышенную безопасность персонала и окружающей среды. Срок службы оборудования рассчитан на 50 лет.



«МРСК Центра», «Брянскэнерго»

Завершена реконструкция подстанции 110/6 кВ «Городищенская» в Брянске. Мощность центра питания была увеличена, что позволило повысить надежность электроснабжения жилого фонда и социально значимых объектов Бежицкого района, где проживает свыше 200 тысяч человек, а также ряда крупных предприятий: машиностроительного, сталелитейного и электромеханического заводов, камвольного комбината и кондитерской фабрики «Брянсконфи». Кроме того, благодаря реконструкции были обеспечены электроэнергией новые жилые микрорайоны и социальная инфраструктура на улицах Флотская и Авиационная в Советском районе.

сказано

**ВЛАДИМИР САВВИН,** начальник службы подстанций филиала ПАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго»:

— Энергообъект отвечает самым современным требованиям: здесь установлены система видеонаблюдения с передачей сигнала в центр управления сетями, спутниковая связь и современный комплекс телемеханики, который позволяет в онлайн-режиме получать данные о состоянии коммутационных аппаратов, параметрах электрической энергии и осуществлять удаленное управление оборудованием из диспетчерского центра. Также введена в эксплуатацию автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии. Реконструкция подстанции «Городищенская» — наш значимый вклад в развитие областного центра.



«МРСК Центра и Приволжья», «Нижегородэнерго»

Специалисты нижегородского филиала «МРСК Центра и Приволжья» завершили строительство линий электропередачи 110 кВ Новогорьковская ТЭЦ — Кудьма-2 и Новогорьковская ТЭЦ — Кудьма-3. Работы проводились в 2013–2014 годах с целью технологического присоединения Новогорьковской ТЭЦ, обеспечивающей электричеством и теплом население, промышленные и сельскохозяйственные предприятия города Кстово, в рамках трехстороннего соглашения между «МРСК Центра и Приволжья», ТГК-6 и ФСК ЕЭС. Контроль за реализацией проекта осуществляло Министерство энергетики РФ.

Качественно и в установленные сроки выполнив свои обязательства по технологическому присоединению ТЭЦ, «Нижегородэнерго» внесло весомый вклад в обеспечение экономики региона дополнительными энергомощностями.

сказано

**МАКСИМ ВОРОБЬЕВ,** мастер участка производственного отделения «Кстовские электрические сети» филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Нижегородэнерго»:

— ЛЭП Новогорьковская ТЭЦ — Кудьма-2 и Новогорьковская ТЭЦ — Кудьма-3 были построены для снижения нагрузки на другие энергообъекты и повышения надежности на данном участке электросетей. Работы осложнялись тем, что линии приходилось прокладывать по труднодоступной болотистой местности, ставя опоры не на стандартный фундамент, а на сваи. Несмотря на сложности, мы уложились в срок, и вот уже четвертый год ЛЭП работают качественно, без сбоев.



ИНВЕСТИЦИИ

## 2015 год



### «МРСК Центра и Приволжья», «Владимирэнерго»

**З**авершена комплексная реконструкция подстанции 110/35/10 кВ «Суздаль» в Суздальском районе Владимирской области. Работы на энергообъекте, построенном в 1972 году, проводились с целью повышения надежности электроснабжения города, являющегося одним из крупных туристических центров Золотого кольца России, а также населенных пунктов и промышленных предприятий, расположенных в Суздальском и Камешковском районах. При реконструкции использовалось самое современное оборудование российского производства.

сказано

**ВЛАДИМИР РОМАНОВ**, начальник управления капитального строительства филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Владимирэнерго»:



— В рамках комплексной реконструкции на энергообъекте был возведен новый общеподстанционный пункт управления, оборудованный современными цифровыми системами управления, релейной защиты и автоматики. Также подстанция получила новое открытое распределительное устройство 35–110 кВ с высоконадежными элегазовыми и вакуумными выключателями, ее оборудовали более безопасными в эксплуатации разъединителями с электродвигательными приводами.

## 2016 год

### «МРСК Центра», «Брянскэнерго»

**В** конце года специалисты филиала завершили работы по реконструкции подстанции 110/6 кВ «Мичуринская». Энергообъект является одним из основных питающих центров для населенных пунктов и крупных промышленных потребителей Брянского района области, таких как ООО «БрянскЭлектро» и ООО «Мегаполис».

сказано

**АЛЕКСАНДР БОНДАРЕНКО**, начальник брянского участка службы подстанций филиала ПАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго»:

— «Мичуринская» — один из наиболее значимых объектов электросетевого комплекса региона. На подстанции смонтировано современное высокотехнологичное оборудование, причем все оно — отечественного производства. В частности, установлена микропроцессорная аппаратура управления коммутационными аппаратами, аппаратура сбора и передачи телеизмерений и АИИС КУЭ. За счет реконструкции мощность подстанции была увеличена в полтора раза — с 20 до 32 МВА, что позволило повысить надежность электроснабжения жилых, промышленных и социальных объектов Брянского района, а также создать резерв мощности для новых потребителей.



## 2017 год

### «МРСК Центра и Приволжья», «Нижегородэнерго»



**У**спешно завершены мероприятия по обеспечению электросетевой инфраструктурой объектов чемпионата мира по футболу, матчи которого пройдут в Нижнем Новгороде летом текущего года.

Специалисты «Нижегородэнерго» реконструировали шесть кабельных линий электропередачи, 13 трансформаторных подстанций (ТП) и один распределительный пункт. Ранее для обеспечения надежного электроснабжения мероприятий чемпионата были построены подстанция 110/10 кВ «Стрелка» и распределительный пункт «Стадион» с четырьмя кабельными линиями 10 кВ, реконструирована ПС 110/10/6 кВ «Мещерская». Оснащенная самым современным оборудованием ПС «Стрелка» представляет собой подстанцию закрытого типа, что значительно снижает уровень шума и электромагнитного воздействия на окружающую среду.

К концу апреля 2018 года к сетям компании планируется подключить фанзону на 20 тысяч человек на площади Минина и Пожарского, где установят экраны для трансляции матчей мирового первенства. Для ее электроснабжения «Нижегородэнерго» строит двухтрансформаторную ТП и прокладывает две кабельные линии 10 кВ от ПС «Свердловская». Работы проводятся в непосредственной близости от стен Нижегородского кремля, являюще-

гося объектом культурного наследия. Энергетиками разработан и выполнен комплекс специальных мер по обеспечению сохранности территории уникального исторического памятника, получены необходимые согласования. Предусмотрена возможность дальнейшего использования новых электросетевых объектов для энергоснабжения массовых мероприятий.

сказано

**АНДРЕЙ ВОЛОСНИКОВ**, электромонтер ОВБ Заречного РЭС ПО «Центральные электрические сети» филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Нижегородэнерго»:

— На нашем участке в районе стадиона «Нижний Новгород» построены новый распределительный пункт и несколько трансформаторных подстанций, на которых установлено самое современное оборудование. Объекты чемпионата мира по футболу 2018 года на данный момент являются для энергетиков стратегическими, и мы обязаны обеспечить их бесперебойное питание.



### «МРСК Центра», «Белгородэнерго»

**С**пециалисты компании завершили реализацию важнейшего инвестиционного проекта по ликвидации дефицита мощности в Ракитянском районе Белгородской области. Энергетики реконструировали ключевую для района подстанцию «Малиновка», увеличив ее мощность с 20 до 32 МВА и переведя на напряжение 110 кВ. На питающем центре смонтировано современное энергосберегающее оборудование, благодаря чему на треть удалось сократить расходы электроэнергии на собственные нужды. А использованные при реконструкции энергообъекта цифровые технологии дают уникальную для отечественного распределительного комплекса возможность обеспечивать дистанционное управление энергообъекта на уровне объединенных диспетчерских управлений «Системного оператора».

Реконструкция «Малиновки» позволила повысить надежность электроснабжения районного центра и целого ряда населенных пунктов Ракитянского и соседнего Яковлевского районов, а также таких крупных промышленных предприятий, как «БЭЗРК Белгранкорм», ГК «Агро-Белогорье», «Металл-групп» и других.

сказано

**ВИТАЛИЙ БЛАГОВ**, ведущий инженер центральной диагностической лаборатории Службы диагностики филиала ПАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго»:

— Мы с коллегами осуществляли тепловизионный контроль высоковольтного оборудования новой подстанции на стадии приемодаточных испытаний и ввода объекта в эксплуатацию. Инфракрасная диагностика позволяет устранить дефекты, выявляющиеся после ввода оборудования в работу. Это особенно важно, когда речь идет о такой значимой подстанции, как «Малиновка». На сегодняшний день от нее запитан целый ряд объектов первой категории надежности крупнейшего в районе агрохолдинга, а также село Васильевка и часть районного центра — поселка Ракитное.



# Центр и Приволжье: ЭКО

«МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» из года в год подтверждают статус драйверов экономического развития 20 регионов России. За минувшие пять лет компаниями исполнено около полумиллиона договоров технологического присоединения (ТП). К сетям подключены сотни крупных промышленных предприятий, а также объекты, имеющие стратегическое значение не только для регионов, но и для страны в целом.

цифра II

467,74 ТЫСЯЧИ



договора  
ТП общей  
мощностью



10,53 ТЫСЯЧИ МВт

исполнили «МРСК Центра»  
и «МРСК Центра и Приволжья»  
в 2013–2017 годах

## Белгородская область, «МРСК Центра»

### ЗАО «Завод премиксов № 1» группы компаний «Приосколье»

**П**ервый в России завод по производству лизин-сульфата, премиксов (витаминно-минеральных добавок в комбикорма) для всех видов животных, птиц и рыб, а также дополнительных продуктов на основе глубокой переработки зерна был введен в эксплуатацию в сентябре 2015 года в рамках госпрограммы импортозамещения. Работы по его технологическому присоединению энергетики «МРСК Центра» завершили в 2014 году. В рамках договора ТП были построены оснащенная самым современным оборудованием подстанция 110 кВ «Нежеголь» установленной мощностью 80 МВА, 15 комплектных трансформаторных подстанций, а также порядка 38 км воздушных и кабельных линий. Общая присоединенная мощность предприятия составила 29 МВт.

Производственная мощность «Завода премиксов № 1» составила 57 тысяч тонн лизин-сульфата в год. Запуск этого современного высокотехнологичного производства уже на начальном этапе позволил снизить зависимость российских потребителей от импорта лизина на 60%.

#### «сказано

«Это яркий пример импортозамещения в сельском хозяйстве. За последние годы мы существенно нарастили объемы производства в животноводстве, при этом сохраняется зависимость импорта по кормовым добавкам. Только за счет ввода этого одного завода мы сможем закрыть три четверти потребностей в лизине отечественных производителей кормов».

**АЛЕКСАНДР ТКАЧЕВ**, министр сельского хозяйства РФ (на церемонии открытия предприятия)



## Владимирская область, «МРСК Центра и Приволжья»

### ООО «Объединенная компания «РусТехнологии Муром»

**К**омбинат по производству оцинкованной стали, являющийся сегодня одним из крупнейших промышленных предприятий в регионе, был подключен к сетям «МРСК Центра и Приволжья»

в 2016–2017 годах. Он обладает внушительными производственными мощностями — до 480 000 тонн рулонной стали и 90 000 тонн стали с нанесением полимерных покрытий в год. На предприятии используется

наиболее высокотехнологичное оборудование с применением европейских систем автоматизации и управления. Сырье для производства поставляют отечественные производители — Магнитогорский, Череповецкий и Новолипецкий металлургические комбинаты.

Максимальная мощность энергопринимающих устройств комбината составляет 6 МВт. Его присоединение к электросетям проходило в два этапа: первый на 2 МВт был завершен в 2016 году, второй на 4 МВт — в 2017-м. В рамках договора ТП энергетиками была выполнена реконструкция с увеличением мощности с 10 до 16 МВт подстанции 110/35/10 кВ «Борисовская» в Муромском районе.

#### «сказано

«На предприятии «РусТехнологии Муром» трудится более 350 работников основного и вспомогательного производств, как российских специалистов, так и специалистов из КНР. Оцинкованная сталь с полимерным покрытием широко используется в судостроении, в производстве приборов и бытовой техники, в строительстве. Потребность отечественного рынка в ней постоянно растет, что обеспечивает успешное развитие производства во Владимирской области».

**ЕВГЕНИЙ ВОРОНОВ**, заместитель главы администрации округа Муром по экономической политике, начальник Управления экономического развития



техприсоединение

# НОМИЧЕСКИЕ ТОЧКИ РОСТА

## Тверская область, «МРСК Центра»

### ООО «Коралл»

**В** 2017 году энергетики увеличили выдачу мощности ООО «Коралл» — одному из самых значимых в регионе предприятий АПК. С 2012 года компания, входящая в двадцатку крупнейших производителей свинины в России, реализует в Бежецком районе инвестиционный проект, включающий мясоперерабатывающее производство и производство комбикормов. В настоящее время здесь работает животноводческий комплекс

мощностью 450 тысяч товарных свинок в год, завершается строительство мясоперерабатывающего производства с глубокой переработкой свинины мощностью по убою 1 миллиона голов в год, а также комбикормового производства.

Для обеспечения энергопотребностей компании специалисты «МРСК Центра» в два раза увеличили пропускную мощность трансформаторов тока на подстанции 110/10 кВ «Шишково — Дубровое».

сказано

«В Тверской области необходимо наращивать поддержку села, развивать инфраструктуру сельских территорий. Это необходимо, чтобы село развивалось и крепло, чтобы из него не уезжала молодежь, чтобы люди оставались жить и работать в родном крае».



**ИГОРЬ РУДЕНЯ**, губернатор Тверской области



## Ивановская область, «МРСК Центра и Приволжья»

### ООО «МАК-Иваново»

**Т**ехнологическое присоединение новых производственных цехов этого крупного кондитерского предприятия, расположенного в Ивановском районе, «МРСК Центра и Приволжья» выполнила в 2017 году, добавив к уже имеющимся мощностям 2,56 МВт.

«МАК-Иваново» выпускает более 300 наименований продукции (леденцовую карамель, жевательные резинки и конфеты, мармелад, воздушный зефир-маршмеллоу), а также осуществляет фасовку конфет собственного производства в игрушки. Для технологического присоединения новых производственных площадок энергетики увеличили мощность главного питающего центра предприятия — подстанции «Строммашина». Расширение производства позволило увеличить ассортимент продукции и создать около 100 рабочих мест.

сказано

«Кондитерская фабрика «МАК-Иваново» входит в четверку ведущих предприятий Ивановского района и является одним из самых успешных в регионе. Здесь расположена единственная в России высокотехнологичная линия по производству зефира-маршмеллоу. Безусловно, дальнейшее развитие данного предприятия имеет важное значение как для Ивановского района, так и для всей Ивановской области».



**СЕРГЕЙ НИЗОВ**, глава Ивановского района Ивановской области

## Орловская область, «МРСК Центра»

### АО «ГМС Ливгидромаш»

**В** 2018 году специалисты «МРСК Центра» выполнили второй, завершающий этап работ по техприсоединению производственного комплекса одного из крупнейших промышленных предприятий Орловской области — АО «ГМС Ливгидромаш» в Ливенском районе, выпускающего насосное оборудование для нефтепереработки и транспорта нефтепродуктов в рамках федерального проекта по импортозамещению.

Второй этап ТП предусматривал ввод в эксплуатацию еще одного трансформатора на подстанции «Ливгидромаш», построенной в 2016 году и питающей электро-

энергией часть завода. Реализация этого проекта позволила не только обеспечить в полном объеме потребности предприятия в электроэнергии, но и полностью исключить перерывы в электроснабжении в случае нештатных ситуаций.

Кроме того, чтобы обеспечить надежное энергоснабжение АО «ГМС Ливгидромаш» для выполнения его производственных задач, орловский филиал «МРСК Центра» заключил договор аренды подстанции. В рамках данного договора «Орелэнерго» будет оказывать предприятию квалифицированную помощь в решении задач, связанных с бесперебойной работой энергообъекта.

сказано

«Ливгидромаш» является одним из крупнейших на территории России производителей насосного оборудования для водоснабжения, теплоэнергетики, сельского хозяйства и других отраслей. Полностью обеспечив производство необходимой для его нормального функционирования мощностью, «МРСК Центра» способствовала росту объема налоговых отчислений в областной бюджет и развитию региона в целом».

**ЮРИЙ РЕВИН**, глава администрации Ливенского района Орловской области



# ИННОВАЦИИ: СТРАТ

«МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» ведут последовательную работу по расширению использования в своей деятельности собственных и сторонних НИОКР. Это позволило энергокомпаниям к настоящему времени накопить серьезный потенциал для намечающегося в отечественной электроэнергетике технологического прорыва, в том числе в части решения поставленной «Россетями» задачи по «цифровизации» электросетевого комплекса.

## ГОТОВЫ К НОВЫМ ВЫЗОВАМ

**Н**а протяжении последних пяти лет «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» следовали курсом на расширение применения современных решений и технологий в системах обслуживания, управления, защиты и передачи информации, связи и учета. Все более широкое использование получали самые современные средства диагностики и информационно-измерительные системы, энергосберегающее и энергоэффективное оборудование; экспериментально внедрялись новые виды конструктивов и материалов. Питающие центры оснащаются современными элегазовыми и вакуумными выключателями, многопроцессорными системами защиты. Набирает обороты процесс комплексной автоматизации и телемеханизации.

В настоящее время идет работа над целым рядом инновационных проектов. В их числе разработка системы автоматического управления беспилотным летательным аппаратом, применяемым для выявления неисправностей элементов воздушных линий электропередачи. Целью еще одного проекта является создание аппаратного комплекса исследований особенностей проведения газов во внутренней изоляции маслонаполненного оборудования. Третья разработка подразумевает создание программно-аппаратного комплекса обеспечения наблюдаемости сети на объектах 6–10 и 0,4 кВ, оснащенных системами учета электроэнергии. Все проекты направлены на повышение эффективности эксплуатационной деятельности.



Компании оперативно реагируют и даже предвосхищают вызовы времени. В «МРСК Центра» принята Программа инновационного развития на 2016–2020 годы с перспективой до 2025 года. Одним из ее ключевых направлений является оцифровка процессов управления и технологических процессов. Она предусматривает переход от аналогового к цифровому принципу управления автоматики релейной защиты и противоаварийной автоматики, автоматизированной системы управления технологическими процессами, учета электроэнергии

и связи (применение цифровых измерительных трансформаторов, векторных регистраторов режима, оборудования цифровых сетей, переход к цифровой подстанции и т. д.); цифровое моделирование и проектирование; цифровизацию управления производственными активами; внедрение цифровых систем наблюдения технологических процессов в электрических сетях и на подстанциях.

В рамках решения этих задач в 2016 году была разработана программа обеспечения наблюдаемости и телемеханизации всех цен-

тров питания 35 кВ и выше «МРСК Центра». Ее выполнение предусматривает обеспечение полной наблюдаемости всех центров питания 35 кВ и выше к 2022 году. Программа утверждена Советом директоров «МРСК Центра» и включена в многолетние инвестиционные программы «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» на 2018–2022 годы. Первые работы по ней начались уже в 2017 году. Компании готовы к реализации стратегического проекта «Россетей» по «цифровизации» электросетевого комплекса России. 🌐

# РАЗВИТИЕ

## СУМО СПЕШИТ НА ПОМОЩЬ



**В** прошлом году «МРСК Центра» завершила разработку автоматизированной системы учета массовых отключений (СУМО), позволяющей в случае аварийных отключений в режиме реального времени обеспечивать штабы компании и ее филиалов информацией о ходе восстановительных работ для оперативного принятия решений.

Работы по созданию системы сбора и визуализации информации об аварийно отключенном оборудовании и погодных условиях в автоматическом режиме энергетики провели собственными силами в рамках Положения об интеллектуальной собственности

компании. Права на созданную компьютерную программу принадлежат «МРСК Центра». В августе 2017 года новая система была внедрена во всех филиалах «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья».

Интерфейс СУМО представляет собой информационную карту технологических нарушений и включает все необходимые актуальные данные, в том числе информацию о количестве бригад, занятых в текущий момент на восстановительных работах, и фактических погодных условиях. Электронная ситуационная карта может работать в двух режимах, отображая информацию по всем отключениям либо по отключениям с перерывом в электроснабжении потребителей — как в целом по компаниям, так и по любому из 20 филиалов с детализацией на уровне районов электрических сетей.

В настоящее время система учета массовых отключений используется как основное средство коллективного отображения информации в диспетчерском пункте оперативно-ситуационного центра «МРСК Центра», а также в 20 филиалах «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» на всех уровнях оперативного управления. С момента внедрения СУМО ее эффективность неоднократно доказывалась на практике. 🌐

**15 минут**  
составляет временной промежуток обновления данных на электронной ситуационной карте СУМО



# Технологический подход

## Мобильный прорыв в учете

**К**ачественный сбор показаний приборов учета электроэнергии — актуальная тема для многих электросетевых компаний. На сегодняшний день с 90% счетчиков электроэнергии в стране снимать и передавать информацию можно только вручную, что не защищает от ошибок. Разработанный в 2015 году энергетиками-рационализаторами из удмуртского филиала «МРСК Центра и Приволжья» уникальный проект «Мобильный энергоучет» позволяет решить эту проблему, а также значительно сократить время передачи показаний.

Авторы проекта — группа специалистов под руководством начальника управления учета электроэнергии филиала «Удмуртэнерго» Евгения Бусыгина. Суть проекта заключается в использовании для сбора данных при снятии показаний электросчетчиков мобильных терминалов — портативных переносных компьютеров, внешне напоминающих обычный смартфон, умеющих совершать звонки, выходить в Интернет и фотографировать. С помощью специального программного обеспечения специалисты по снятию показаний приборов учета считывают штрихкоды со счетчиков, устанавливают связь с базой данных учета электроэнергии и передают показания в систему электросетевой компании.

Мобильные терминалы имеют пыле- и влагозащитный корпус, они могут работать при температуре от -20 до +50 °С. Есть у них другие полезные функции, например кнопка SOS. Если по какой-то причине сотруднику стало плохо



или экстренно понадобилась помощь, он может воспользоваться этим сигналом. Благодаря тому что терминал постоянно связан с Центром мониторинга и управления, на карте диспетчер центра сразу видит, откуда поступил сигнал. На это место сразу же будет направлена помощь. Кроме того, специалисты Центра мониторинга и управления могут отслеживать перемещение сотрудников и оперативно управлять списком их заданий. А внедрение в рамках проекта «Мобильный энергоучет» системы автоматизированного контроля исполнения заданий и интеллектуального планирования позволяет перейти на качественно новый уровень поиска потерь электроэнергии в сети.

Кроме того, в «Удмуртэнерго» рассчитывают, что 100%-ное внедрение «Мобильного энергоучета» позволит снизить объем разногласий с энергосбытовой организацией. У энергетиков появится возможность предоставления фотоинформации о приборе учета в автоматизированном режиме. Кстати, для анализа и обработки фотоизображений используются адаптивные программные алгоритмы с элементами самообучающегося «искусственного интеллекта» — чем больше фотографий заносится в базу данных, тем точнее и с меньшим количеством ошибок она работает.

В настоящее время специалисты «Удмуртэнерго» продолжают работы по внедрению «Мобильного энергоучета» на территории всех районов Удмуртской Республики. По предварительным расчетам реализация проекта позволит увеличить производительность и высвободить персонал для решения других актуальных задач.

## Грани надежности

**С** 2014 года «МРСК Центра» внедряет на своих объектах собственные запатентованные инновационные разработки — стальные многогранные опоры линий электропередачи (СМО) и столбовые трансформаторные подстанции 6–10/0,4 кВ (СТП).

### ПРОЩЕ ЗНАЧИТ ЛУЧШЕ

Стальные многогранные опоры по сравнению с обычными железобетонными и деревянными опорами гораздо более надежны, долговечны и компактны, что особенно востребовано в районах с плотной жилой застройкой. Они не требуют пристального контроля технического состояния, пожаробезопасны и устойчивы к гололедно-ветровым нагрузкам, а кроме того, эстетичны, больше защищены от вандалов и похитителей энергооборудования. Применение СМО способствует снижению технологических нарушений на воздушных линиях, оптимизации эксплуатационных расходов, что в результате позволяет повысить надежность электроснабжения потребителей.

СТП отличаются от обычных трансформаторных подстанций более простой и надежной конструкцией. Их применение способствует снижению протяженности линий низкого класса напряжения, а также сокращению потерь и увеличению пропускной способности сети.

С 2015 года «МРСК Центра» заключает соглашения о предоставлении за вознаграждение неисключительной

лицензии на использование своих разработок, в рамках которых ее партнеры занимаются производством и реализацией, а «МРСК Центра» перечисляет процент от суммы их реализации. Полученные средства направляются в том числе на компенсацию расходов на НИОКР.

В настоящее время СМО и СТП применяются в большинстве филиалов «МРСК Центра». Идет их внедрение и в филиалах «МРСК Центра и Приволжья».

### ЛЭП БЕЗ БОЛЬШИХ ТРУДОЗАТРАТ

Начиная с 2016 года энергетики двух энергокомпаний внедряют на своих объектах еще один тип опор ЛЭП — из композитных материалов. Разработанная одним из крупнейших российских производителей высоковольтного оборудования по заказу «МРСК Центра» композитная опора может применяться в отдаленных и труднодоступных местах. Она имеет низкую массу, устойчива к ударам стихии, не подвержена гниению и коррозии, огнестойка. Композитная опора — диэлектрик, поэтому не требует заземления, а значит, более безопасна в эксплуатации.

Сборка и монтаж ЛЭП на таких опорах не требуют больших трудозатрат и применения спецтехники, что особенно важно при строительстве воздушных линий в стесненных условиях городской застройки. Важным достоинством является и долговечность — срок службы композитных опор составляет около 70 лет.



### цифра

# 20–30%

составит сокращение операционных расходов при массовом внедрении проекта «Мобильный энергоучет»

## Электромонтеры уйдут в виртуальность

**В** ноябре 2017 года «МРСК Центра» представила на Всероссийской мультимедийной выставке «Россия, устремленная в будущее» уникальный «Тренажер оперативного персонала на основе моделей виртуальной реальности трансформаторной подстанции», разработанный специалистами компании совместно с НИУ «МЭИ».

Тренажер полностью имитирует размеры питающего центра и детально отображает установленное на нем оборудование. Эффект полного присутствия на энергообъекте обеспечивается как с помощью монитора, так и любого совместимого с персональным компьютером шлема виртуальной реальности. В процессе работы тренажер воспроизводит характеристики реального объекта на те или иные действия обучающегося. По словам разработчиков, 3D-инструментарий позволяет пошагово смоделировать несколько десятков штатных и нештатных ситуаций, начиная от подготовки рабочего места и заканчивая производством оперативных переключений в штатном и аварийном

режимах, а весь процесс обучения аналогичен обучению на реальном объекте. Таким образом, с помощью тренажера можно обеспечивать безопасную и эффективную отработку профессиональных навыков оперативного персонала при переключениях на подстанциях 35–110 кВ.



### интересно

Визуализация подстанции в трехмерном пространстве осуществляется с высочайшим кинематографическим качеством.



# «Россети», с ДН

Какие позитивные изменения отметили сотрудники «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» за пять лет, прошедших с момента образования «Россетей»? Об этом они рассказывают сами. И конечно, передают самые теплые пожелания компании и коллегам.



**ПАВЕЛ ЛОКТИОНОВ**, электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств службы подстанций филиала ПАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго»:

Уже пять лет я работаю в главной электросетевой компании страны — «Россетях». За это время я неоднократно убеждался в том, что здесь, если трудиться честно и добросовестно, можно добиться очень многого. В компании созданы все условия для профессионального и карьерного роста, для развития творческого и спортивного потенциала сотрудников. Горжусь тем, что «Россети» являются одним из лидеров в отрасли по внедрению инновационных, энергосберегающих и энергоэффективных технологий. Это говорит о том, что мы устремлены в будущее, а значит, у меня и у моей семьи есть уверенность в завтрашнем дне.

В день пятилетия со дня основания компании желаю себе и коллегам не останавливаться на достигнутом, двигаться к намеченным целям и чтобы на этом пути нам всегда сопутствовала удача!



**АЛЕКСЕЙ БУРЕНКО**, начальник управления учета электроэнергии филиала ПАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго»:

4 апреля многотысячный коллектив ГК «Россети» отмечает общий праздник — День компании. Я очень рад, что мне выпала честь работать в одной из крупнейших электросетевых компаний мира. Для всех нас, сотрудников «Россетей», причастность к ее масштабной деятельности — предмет особой гордости и лучшая мотивация к труду с максимальной самоотдачей. Желаю «Россетям» успешной деятельности, больших достижений, безаварийной работы, стабильности и процветания.

## Поздравления

**АНАТОЛИЙ КАНАТНИКОВ**,

ветеран энергетики, начальник Свердловского РЭС филиала ПАО «МРСК Центра» — «Орелэнерго» с 2005 по 2016 год:

Электроэнергетической отрасли я посвятил значительную часть жизни и с большим удовольствием хочу поздравить «Россети» с первым юбилеем! За время работы здесь я часто замечал, какое серьезное внимание уделяется подбору, обучению и распределению кадров. Персонал обеспечен современной спецодеждой, средствами защиты, спецтехникой. На смену морально устаревшему оборудованию приходит современное высокотехнологичное. В недалеком будущем молодое поколение энергетиков сможет

увидеть голый провод только в музеях энергетики!

Все вместе это в значительной степени способствует повышению качества выполняемых работ и надежности энергоснабжения потребителей. Пять лет пролетели незаметно, потому что они были наполнены интересной и созидательной работой.

Дорогие коллеги, желаю всем успехов, безаварийной работы, здоровья, благополучия, всего самого доброго! А нашей компании — процветания, чтобы каждый из ее сотрудников с оптимизмом мог смотреть в будущее.



**АНДРЕЙ ЕРОФЕЕВ**, начальник группы оперативного обслуживания подстанций филиала ПАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго»:

Пять лет — серьезная дата для любой компании. Подводя промежуточные итоги на пороге первого юбилея, можно с уверенностью сказать, что группа компаний «Россети» за эти годы подтвердила и укрепила свою стабильность и надежность. Круглый год, вне зависимости от времени суток и погодных условий, мы и наши коллеги в самых разных уголках страны несем тепло и свет в дома людей. И невозможно передать словами то чувство, когда видишь, как после устранения аварии на линии в темных окнах загорается свет! В такие моменты особенно ясно ощущаешь, насколько важна и ответственна наша работа. В День компании хочется пожелать «Россетям» дальнейшего динамичного развития и успешной реализации новых масштабных проектов.



**ЕВГЕНИЙ ДОМНИЧЕВ**,

электромонтер Гороховецкого РЭС «Ковровских электросетей» филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Владимирэнерго»:

Мы — энергетики — одна большая семья. И имя этой семьи — «Россети». Неважно, в каком регионе мы живем — всегда приходим друг другу на помощь в трудную минуту. В составе своей бригады я не раз выезжал на помощь своим коллегам при массовых отключениях в Калужскую, Ярославскую, Костромскую области и в Республику Чувашию. От всей души хочу поздравить компанию «Россети» с Днем рождения и пожелать развития, процветания и новых побед!



# ем рожденья!

**ВАСИЛИЙ СОЛОДОВ,**  
главный инженер ПО «Обнинские электрические сети» филиала  
ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Калугаэнерго»:

**П**ятилетняя история «Россетей» — это история успеха, постоянного развития и движения вперед. За эти годы мы стали единой командой, сплоченным высокопрофессиональным коллективом единомышленников, кру-

госуточно несущих свою вахту, работающих на благо жителей нашей большой страны. «Российские сети» объединили отечественный электросетевой комплекс, благодаря чему в дочерних обществах компании реализуется единая техническая политика, что позволяет эффективно решать вопросы снижения аварийности, повышения мобильности и оперативности, цифровизации сетей. Компания инвестирует средства в развитие электросетевой инфраструктуры, повсеместно применяет самое современное, наукоемкое оборудование и технологии, выстраивает партнерские отношения с органами власти, бизнес-сообществом. От всей души поздравляю «Россети» с пятилетием, желаю компании процветания и дальнейших успехов, направленных на социально-экономическое развитие российских регионов, на повышение комфорта и уюта в домах россиян. А коллегам хотелось бы пожелать безаварийной работы, профессионального роста, крепкого здоровья и семейного благополучия.



**ЮЛИЯ МОИСЕЕВА,**  
ведущий инженер управления учета электроэнергии филиала  
ПАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго»:



**Я** очень горжусь тем, что являюсь частью коллектива «Россетей». В этом году компания отмечает первый юбилей, но я уверена, что это только начало большого пути. Мы, работники Общества, ежедневным трудом демонстрируем ответственность и трудолюбие, отдаем свои силы и частичку души во имя успеха и процветания компании. В этот день хочется пожелать всему коллективу «Россетей» стабильности и благополучия, сил и энергии для достижения намеченных высот, успехов во всех начинаниях и, конечно же, бесперебойного и безаварийного энергоснабжения! Пусть этот юбилейный год станет точкой отсчета многочисленных трудовых побед, ведь впереди у нас новые рубежи и масштабные задачи!

**МИХАИЛ ЩИПАЛОВ,** начальник управления  
распределительных сетей филиала ПАО «МРСК  
Центра» — «Ярэнерго»:

**П**оздравляю с пятилетием одну из крупнейших электросетевых компаний в мире — «Россети». Приятно осознавать, что наряду с тысячами других энергетиков я имею к ней отношение. Под флагом «Россетей» мы трудимся в стратегически важной отрасли, делаем наши города, поселки и деревни комфортными для жизни, обеспечивая потребителей важнейшим в современных условиях благом — электроэнергией. Хочу пожелать «Россетям» благоприятных условий для дальнейшего развития, высоких показателей и значительных результатов.



**СЕРГЕЙ ЮРЬЕВ,**  
ведущий инженер службы подстанций филиала  
ПАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго»:



**Д**ля меня работа в «Россетях» — это в первую очередь достижение успехов в установке инновационного оборудования на энергообъектах. Горжусь тем, что за период моего руководства службой была проделана большая работа по модернизации подстанций 35–110 кВ. Так, например, на подстанции «Центральная» в Воронеже, питающей жилые микрорайоны, здания органов исполнительной власти, объекты жизнеобеспечения и транспортной инфраструктуры, нами было установлено самое современное элегазовое оборудование, благодаря чему на порядок повысилась надежность электроснабжения потребителей. В юбилей компании хочу пожелать ей продолжать успешное развитие, не снижая заданных темпов и не меняя выбранного курса на внедрение инноваций.

**АЛЕКСЕЙ АФАНАСОВ,** заместитель начальника службы  
эксплуатации филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» —  
«Нижегородэнерго»:

**Р**ад возможности поздравить коллег из всех уголков страны с пятилетием группы компаний «Россети»! Приятно, что в этом году у меня тоже своеобразный профессиональный юбилей — 15 лет в электроэнергетике.

С момента образования «Россетей» многое в нашей работе изменилось и продолжает меняться к лучшему. Хочу отметить возросшие за последние годы объемы финансирования ремонтной программы, радуют четкий курс на инновационное развитие, новые сложные, но очень амбициозные задачи. Коллегам в наш общий праздник хочется пожелать по традиции безаварийной работы. А еще — чтобы она доставляла радость и чувство полного удовлетворения.



**АЛЕКСЕЙ ЧУНАЕВ,**  
мастер бригады по эксплуатации распределительных сетей  
Инжавинского РЭС филиала ПАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго»:



**Р**абота в «Россетях» — единой команде энергетиков всей страны — вызывает у меня гордость за свою профессию, ощущение причастности к большому общему делу и четкое понимание, что каждый из нас готов прийти на помощь коллегам, поддержать их. Мне не раз приходилось во главе бригады нашего РЭС участвовать в восстановлении электроснабжения после сильнейших ударов стихии в разных регионах страны. Благодаря слаженной работе вместе с коллегами из других МРСК нам всегда удавалось справиться с технологическими нарушениями в кратчайшие сроки. Поздравляю «Россети» с юбилеем и хочу пожелать компании стабильности и процветания!

**КСЕНИЯ БЕЛЯЕВА,**  
начальник отдела социальной политики, развития  
и оценки персонала филиала ПАО «МРСК Центра  
и Приволжья» — «Кировэнерго»:

**«Р**оссети» сегодня — это компания, название которой знает каждый житель нашей страны. Компания, где каждый работник имеет возможность расти профессионально, продвигаться по карьерной лестнице, чувствует себя востребованным, нужным и защищенным. Работать в «Россетях» мечтают лучшие выпускники страны — я знаю это по роду своей деятельности!

В этот весенний день от всей души желаю коллективу «Россетей» дальнейшего развития и процветания! Пусть все планы и замыслы непременно осуществляются. Пусть ваши трудовые будни будут максимально спокойными, а судьба пореже испытывает на прочность! Пусть рядом всегда будут верные друзья и надежные коллеги. Успехов, счастья и благополучия!



# Профессионализм как важный фактор роста

Одним из ключевых направлений кадровой политики «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» является поддержание высокого уровня профессионального развития работников. Ежегодно в проводимых энергокомпаниями мероприятиях по профобучению принимают участие порядка 40 тысяч человек.



ному развитию сотрудников как производственных, так и непроизводственных специальностей. С 2015 года в «МРСК Центра», а с 2017-го в «МРСК Центра и Приволжья» реализуется комплексный проект обучения работников блока реализации услуг филиалов, в рамках которого сотни работников управлений взаимодействия с клиентами и пунктов работы с потребителями РЭС получили новые навыки по управлению конфликтами, решению спорных вопросов с клиентами, эффективным техникам продаж. По итогам обучения в филиалах, принимавших участие в тренингах, наблюдается положительная динамика в части реализации дополнительных услуг (подробнее читайте в материале «Навстречу потребителям». — Прим. ред.).

Важнейшим фактором кадровой политики энергокомпаний является работа по формированию кадрового резерва, пополнению и обновлению его состава с целью своевременного и качественного обеспечения потребностей в квалифицированных руководящих кадрах для замещения освобождающихся руководящих должностей на всех уровнях управления. Она подразумевает не только качественный подбор кандидатов на руководящую должность, но и их целенаправленную подготовку к выдвижению, сокращение периода адаптации работников и создание среды, мотивирующей их на профессиональный рост. Так, в 2018 году в «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» стартовали программы развития кадрового резерва на должности «начальник РЭС», «первый заместитель директора филиала — главный инженер» и «заместитель главного инженера филиала», которые открывают перед работниками компаний новые возможности для реализации своего потенциала.

Большое внимание, которое в «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» уделяют развитию сотрудников, комплексный подход и многообразие образовательных программ позволяют им готовить специалистов, обладающих всеми необходимыми сегодня знаниями и навыками, способных отвечать на вызовы, которые ставит перед отраслью XXI век. 🌐

Работа в этой сфере ведется в «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» системно, сразу по нескольким направлениям — от профессиональной подготовки и переподготовки персонала на рабочих местах и занятий по технике безопасности до переподготовки и получения нового профобразования в специализированных учебных заведениях. Обучение проводится как на базе собственных учебных центров компаний, так и в ведущих высших и средних специальных учебных заведениях, с которыми «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» уже на протяжении многих лет успешно сотрудничают. В их числе Высшая школа эко-

номики, Научно-исследовательский институт «МЭИ», Ивановский государственный энергетический университет, Костромской энергетический техникум имени Ф. В. Чижова, Петербургский энергетический институт повышения квалификации и многие другие. Только за минувшие пять лет профессиональную подготовку и переподготовку с отрывом от производства прошли около 120 тысяч работников компаний. Большинство из них — производственный персонал. Так, в 2017 году доля этой категории сотрудников составила более 90%.

Важно отметить, что в компаниях уделяют самое серьезное внимание обучению и профессиональ-

## Навстречу потребителям

Услышать потребителя, поставить себя на его место, а затем быстро и качественно решить все вопросы, связанные с обеспечением электроснабжения, — таков главный принцип работы «МРСК Центра» — компании, входящей в тройку лидеров среди ДЗО «Россети» по объему выручки от реализации дополнительных услуг.

Достижению таких результатов способствует системная работа по совершенствованию системы клиентского обслуживания, формированию стратегии по дальнейшему продвижению услуг. Именно эти вопросы стали главной темой выездного совещания представителей блока реализации филиалов «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья», которое прошло в Белгороде в марте под руководством начальника департамента взаимодействия с клиентами «МРСК Центра» Ольги Лежневой.

Участие в совещании принял начальник департамента перспективного развития сети и технологического присоединения «Россети» Александр Корнеев. Он рассказал о развитии рынка конкурентных услуг в условиях полномасштабного перехода на высоконадежную цифровую интеллектуальную сеть. Главной задачей группы компаний на ближайшую перспективу, по его словам, станет увеличение выручки

от дополнительных сервисов, в том числе за счет освоения новых видов деятельности и развития непрофильных услуг.

Ольга Лежнева в своем выступлении подробно остановилась на конкурентных услугах и инструментарии по их продвижению. В частности, она отметила, что оперативный анализ динамики продаж, регламентация процесса, регулярное получение обратной связи и мотивация персонала позволили значительно повысить объем продаж дополнительных услуг. Так, за последние пять лет в девять раз — с 18 млн в 2012-м до 168 млн в 2017 году — выросла выручка от услуги «Выполнение работ, относящихся к компетенции клиента при осуществлении технологического присоединения». Общая же выручка «МРСК Центра» от реализации дополнительных услуг за этот период выросла в 1,6 раза, составив в прошлом году 1,219 млрд рублей, показав, в частности, хорошую динамику в конкурентных видах деятельности.

Для участников совещания был организован тренинг, в ходе которого участники делились реальным опытом решения ключевых вопросов и проблем, которые напрямую влияют на эффективность труда

и результаты реализации дополнительных услуг. Завершилось мероприятие обменом мнениями и обсуждением перспектив дальнейшего развития и продвижения услуг в новых реалиях. 🌐



Успех и стабильность любой серьезной компании сегодня во многом определяются ее социальной привлекательностью. Это хорошо понимают в «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья». Для работников здесь создают максимально благоприятные условия труда, предоставляют им возможности для профессионального роста и реализации творческих способностей. Кроме того, отличительными чертами компаний являются социальная ответственность и активное участие в общественной жизни регионов их деятельности.

## Приоритет социальной ответственности



Одно из главных направлений социальной политики компаний — создание максимальных возможностей для реализации сотрудников, причем не только профессиональной, но и творческой. Так, в «МРСК Центра» начиная с 2014 года проводятся смотры-конкурсы самодеятельного художественного творчества, в рамках которых работники компании демонстрируют свои таланты в области исполнительского искусства, изобразительного и декоративно-прикладного творчества. С этого же года в компании организуются фестивали КВН. Популярность этих мероприятий неуклонно растет, что демонстрирует рост числа участников и зрителей. Начиная с 2017 года в них участвуют и представители «МРСК Центра и Приволжья».

Не забывают энергетики и о детях. К примеру, в курском филиале «МРСК Центра» доброй традицией стало проведение творческого конкурса «Светлые лучики» для детей сотрудников. Кроме того, ребята активно участвуют в проводимом ГК «Россети» конкурсе рисунка для детей сотрудников «Россети»: рисуют дети, посвященном Дню компании. На отборочные этапы конкурса в «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» поступают десятки оригинальных и интересных работ. О том, что дети работников наших компаний творчески развиты и одарены, свидетельствует то, что они входят в число победителей и призеров конкурса.

Сплачивают энергетиков не только внутрикорпоративные мероприятия, но и общественно значимые акции. Доброй традицией для них стало ежегодное проведение субботников в регионах своей деятельности. Предметом особого внимания энергетиков являются мемориальные сооружения, воинские захоронения, объекты воинской славы. Они благоустраивают их, убирают прилегающую территорию, обеспечивают энергоснабжение.

В 2017 году «МРСК Центра» реализовала в регионах своей деятельности проект «Зеленый РЭС». Целью проекта, приуроченного к Году экологии в России, стало привлечение общественного внимания к проблемам, связанным с охраной окружающей среды. В рамках проекта с апреля по декабрь 2017 года специалисты «МРСК Центра» провели в регионах присутствия компании сотни природоохранных мероприятий, их участниками стали 11,5 тысячи сотрудников из всех 11 филиалов компании.

Доброй традицией для энергетиков «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» разных регионов стало шефство над учреждениями для детей, особенно нуждающихся в заботе и внимании. Энергетики помогают им в решении бытовых проблем, регулярно навещают ребят, поздравляют их с праздниками. 🌟



Компании последовательно придерживаются социально ответственного подхода в регулировании социально-трудовых отношений, ведут планомерную работу, направленную на развитие корпоративной культуры и сплочение коллектива.

Гарантом социальной стабильности для работников является единый коллективный договор, ключевые положения которого формировались с учетом позиции профсоюзов, всесторонне отражающих интересы сотрудников компаний. Работники «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» получают достойную заработную плату, для них предусмотрены социальные льготы и компенсации. Руководство компаний заботится и об их здоровье — в рамках ДМС они получают широкий спектр медицинских услуг.

Важное место в коллективном договоре уделяется вопросам охраны труда — направлению, от которого зависят жизнь и здоровье работников компаний. Также документ предусматривает комплекс мер социальной поддержки разных категорий сотрудников: ветеранов отрасли, пенсио-

неров, молодых специалистов. «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» возмещают расходы на содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях, на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей.

В определенных случаях (например, при вступлении в брак и рождении ребенка) сотрудникам оказывается материальная помощь.

Значимым фактором корпоративной культуры обоих Обществ являются активные виды отдыха и многочисленные спортивные мероприятия, инициатором и организатором проведения которых выступают первичные профсоюзные организации. В компаниях созданы все условия для физического развития сотрудников и совершенствования их спортивных

навыков: ежегодно проводятся летние и зимние спартакиады, турслеты, веломарафоны, а также футбольные, волейбольные и хоккейные первенства, причем начиная с 2017 года во многих таких мероприятиях, организованных «МРСК Центра», принимают участие представители «МРСК Центра и Приволжья».



важная политика социальная

# ЧТИМ ПАМЯТЬ ГЕРОЕВ

В «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» свято чтут подвиг героев, победивших фашизм. Регионы, где работают компании, были местом ожесточенных боев и ключевых сражений Великой Отечественной. Здесь располагались оборонные предприятия, помогавшие ковать Победу, госпитали, где возвращали в строй бойцов Красной армии. Помимо активного участия в мероприятиях Дня Победы и других памятных дат, благоустройства и обеспечения электроснабжения мемориалов энергетики выступают инициаторами проведения историко- и военно-патриотических акций по увековечиванию памяти об участниках войны. Активное участие в них принимают молодые сотрудники.

## В КОЛЛЕКТИВЕ



Один из таких проектов под названием «Энергия Победы» был реализован энергетиками «МРСК Центра» в 2014 году в Смоленске совместно с департаментом Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи. Ко Дню Победы на площади Ленина, главной в областном центре, более 500 волонтеров развернули самую большую в России по протяженности георгиевскую ленту длиной 391 метр. Спустя несколько месяцев рекорд официально подтвердила Книга рекордов России. В преддверии 70-летия Вели-

кой Победы «МРСК Центра» при активном участии советов молодежи филиалов инициировала масштабный историко-социальный проект, целью которого было рассказать как можно большему количеству жителей России о земляках, ковавших победу на фронте и в тылу, об их неизвестных подвигах, а также помочь родным и близким героев увековечить их память. В рамках проекта были созданы сайты [историяподвига.рф](http://историяподвига.рф) и [istoriyapodviga.ru](http://istoriyapodviga.ru), где каждый желающий смог поделить свои военными историями своей семьи, родных, близких и знакомых, приложи в фотографии и копии документов. На инициативу «МРСК Центра» откликнулись жители многих регионов Центральной России.

Энергетики кировского филиала «МРСК Центра и Приволжья» в 2015–2017 годах реализовали проект «Героям Великой Отечественной — вечная память». Его суть в увековечивании памяти о Героях Советского Союза — участниках войны, которые родились на Вятской земле. За счет личных средств энергетики изготавливали памятные доски и размещали их на улицах районных центров, где они жили. Всего в рамках проекта



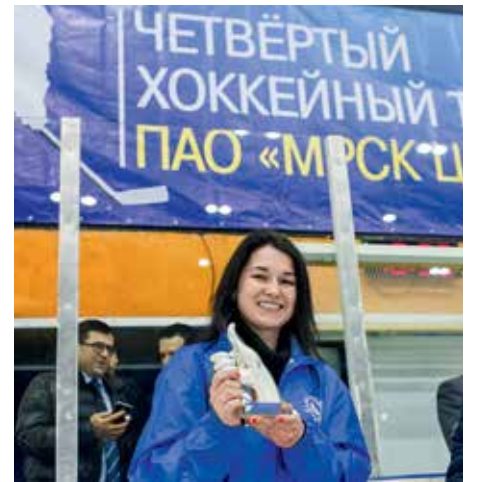
было установлено 46 мемориальных досок в 22 районах Кировской области.

А в 2016 году в «МРСК Центра» ко Дню Победы подготовили проект «Энергетики читают книгу о войне». Совместными усилиями филиалов и исполнительного аппарата компании был снят одноименный фильм по мотивам поэмы Александра Твардовского «Василий Теркин», где главы из бессмертного произведения в кадре декламируют сами сотрудники «МРСК Центра». Съемки фильма проходили в музеях Великой Отечественной войны, на театральных подмостках, в гараже на фоне легендарной «полторки» — ГАЗ-АА из частной коллекции (такие грузовики проехали всеми фронтовыми дорогами) и даже на военном полигоне, неподалеку от проходив-



ших в тот момент учений. В общей сложности в подготовке киноленты приняли участие более 100 энергетиков. Как настоящим фронтовикам, им приходилось и мерзнуть в окопах в военной форме, и мокнуть под морозящим холодным дождем на солдатском привале. Яркий, интересный, необычный проект не оставил равнодушным никого из участников. 🌟





## Спортивные и активные

Популяризация здорового образа жизни среди сотрудников и организация спортивных мероприятий — важная часть социальной политики «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья».

Ежегодные летние корпоративные спартакиады проводятся в компаниях с начала 2010-х годов. А с 2017 года представители «МРСК Центра и Приволжья» активно участвуют в спортивных мероприятиях «МРСК Центра». Так, по итогам VIII Летней Спартакиады «МРСК Центра» впервые выступившие на ней представители «Удмуртэнерго» заняли третье место в общекомандном зачете.

Отметим, что эта спартакиада повлияла и на всплеск популярности среди работников обеих компаний Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса

«Готов к труду и обороне» (ГТО). В ее программу впервые был включен ряд спортивных дисциплин комплекса, после чего многие участники спартакиады и последовавшие их примеру коллеги решили полностью выполнить все его нормативы. Руководство филиалов «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» поддержало инициативу своих работников, организовав централизованную сдачу норм ГТО на специально подготовленных для этого площадках. В 2018 году ГТО по-прежнему в центре внимания энергетиков. Так, в белгородском филиале «МРСК Центра» к сдаче

норм комплекса планируется привлечь всех работников филиала. Корпоративное тестирование пройдет в два этапа — на муниципальном и областном уровнях в рамках общероссийского фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса. В филиале ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Ивэнерго» в прошлом году нормативы ГТО сдали 30 сотрудников. В этом году ожидается увеличение желающих попробовать свои силы и получить заветный значок.

В 2018 году энергетики двух компаний собрались в Твери, чтобы побороться за титул чемпионов в традиционном хоккейном турнире «МРСК Центра». Соревнования проводятся пятый год подряд, участниками первого турнира стали команды из Твери, Курска и Белгорода — с тех пор его география и число участников только расширились. В нынешнем году на тверском льду скрестили клюшки уже девять команд из филиалов «Тверьэнерго», «Белгородэнерго», «Орелэнерго», «Костромаэнерго», «Курскэнерго», «Липецкэнерго», «Ярэнерго», «Калугаэнерго» и «Тулэнерго». Победителями юбилейного турнира стали орловчане.

Они же стали первыми еще в одном знаковом ледовом сражении — хоккейном турнире, организованном «МРСК Центра» в 2017 году в честь 74-летней годовщины битвы на Орловско-Курской дуге. Соревнования в память об участниках битвы, предопределившей исход Великой Отечественной войны, стартовали в день ее начала, 5 июля, а закончились 23 августа (день завершения битвы), продлившись

в общей сложности ровно 50 дней. В соревнованиях приняли участие команды из регионов, где проходило это великое сражение: «Орелэнерго», «Белгородэнерго», «Курскэнерго» и «Калугаэнерго».

Важной частью спортивной жизни сотрудников является и участие в организуемых «Россетями» общекорпоративных спартакиадах и спортивных соревнованиях. Здесь энергетики обеих компаний не раз добивались успеха. Так, команда «МРСК Центра» в 2013 году стала лучшей в общекомандном зачете первой зимней спартакиады «Россетей».



## Красочная электроэнергетика

В «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья» уделяют большое внимание профилактике детского электротравматизма.

В рамках реализации соответствующих программ энергетики проводят уроки в образовательных учреждениях и детских оздоровительных лагерях, тематические конкурсы рисунков, кроссвордов и даже мультфильмов на тему электробезопасности. Одним из наиболее ярких примеров этой работы стали конкурсы граффити.

Так, в проекте по оформлению энергообъектов граффити на тему электробезопасности, который в Нижегородской области с 2011 года реализует «МРСК Центра и Приволжья», принимают участие профессиональные художники. Подстанции и трансформаторные подстанции украшаются изображениями сказочных персонажей, популярных героев мультфильмов

и комиксов, напоминающих о правилах безопасного поведения вблизи объектов электросетевого комплекса, и узнаваемыми видами города. Так, один из электросетевых объектов в районе железнодорожного вокзала в городе Нижний Новгород оформлен в тематике предстоящего чемпионата мира по футболу 2018 года: на его фасаде нарисован футболист на фоне подстанции 110/10 кВ «Стрелка», которая обеспечивает электроснабжение главной арены мундиаля — стадиона «Нижний Новгород». За 2011–2017 годы арт-проектом были охвачены объекты на семи улицах областного центра, а также в городах Урень и Шахунья.

Аналогичный проект был реализован в 2016 году энергетиками ярославского



филиала «МРСК Центра» в рамках программы по профилактике детского электротравматизма. На первом этапе энергетики совместно с Управлением по молодежной политике мэрии города Ярославля провели конкурс проектов граффити среди творче-

ской молодежи. Его победители получили возможность разместить свои работы на энергообъектах филиала. В результате граффити на тему электробезопасности украсили шесть трансформаторных подстанций «Ярэнерго» в центральной части города.

# Двойной праздничник

4 апреля свой день рождения вместе с группой компаний «Россети» отмечают дети сотрудников «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья».



**АЛЕКСЕЙ ХОРОХОНОВ**, сын инженера производственно-технической группы Выгоничского РЭС филиала ПАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» Романа Хорохова

**А**лексей в этом году, так же как и «Россети», отмечает пятилетие. Он растет в семье потомственных энергетиков: дедушка мальчика Алексей Хорохов — старший отдел отрасли более 30 лет, а папа Роман продолжает его дело.

В свои пять лет Хорохов-младший имеет соответствующее его возрасту представление о компании, в которой работает отец. «Россети» — это очень большая компания, где трудится много

людей. Они делают очень важное дело — дают свет для жителей нашей страны. Без таких людей, как мой папа, не было бы разноцветных гирлянд на новогодних елках дома и в детском саду, а фонари не освещали бы улицы ночью», — уверен Алеша.

Роман Хорохов надеется, что совпадение дат рождения сына и образования «Россетей» в будущем сыграет свою роль при выборе им профессии и мальчик продолжит семейную трудовую династию.

**КИРА СМЕРНОВА**, дочь водителя службы механизации и транспорта ПО «Кинешемские электрические сети» филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» — «Ивэнерго» Александра Смирнова



«**М**оя дочь — ровесница «Россетей», она родилась 4 апреля 2013 года, — говорит Александр Смирнов. — Считаю совпадение

ее дня рождения с Днем компании «Россети» хорошим, добрым знаком для всей нашей семьи».

«Папа работает в компании, которая дает людям свет и тепло, водит большую-пребольшую машину, всегда соблюдает правила дорожного движения. Он помогает другим дядям, которые пускают по проводам электрический ток, и часто рассказывает мне, откуда берется свет в лампочке и почему нельзя трогать руками провода и другие электрические приборы», — говорит о работе отца малышка.

По словам родителей, Кира умная и любознательная девочка, любит собирать пазлы, читать наизусть стихи, танцевать, а также увлекается рисованием. А еще она любит спрашивать папу о его работе и в будущем году собирается попробовать свои силы в конкурсе рисунков «Россети»: рисуют дети».

**АЛЕКСАНДР СИМОНОВ**, сын бухгалтера сектора налогообложения филиала ПАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго» Светланы Ермаковой

**О**б электроэнергетике Саша, которому 4 апреля 2018 года исполняется 11 лет, знает не понаслышке. «С «Россетями» связана не только моя мама, но и дедушка Валерий Яковлевич Ермаков — он трудится в «Смоленскэнерго» водителем, — рассказывает он. — Немало лет жизни отдала отрасли и бабушка Тамара Васильевна Ермакова — она удостоена почетного звания «Заслуженный энергетик России».

По примеру своих родных Саша тоже планирует стать энергетиком

и уже активно к этому готовится: «По окончании 3-го класса я был награжден похвальным листом «За отличные успехи в учении». Очень люблю участвовать в олимпиадах и конкурсах, хожу в секцию по скоростному подводному плаванию. На последних соревнованиях в марте занял 1-е место и был награжден медалью! Думаю, что отличная учеба поможет мне поступить в энергетический вуз, а хорошая спортивная подготовка пригодится, когда в будущем придется работать в «Россети».



**МИША КАРАСЕВ**, сын мастера бригады по реализации дополнительных сервисов Липецкого РЭС филиала ПАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» Дмитрия Карасева

**М**иша появился на свет ровно через год после образования «Россетей» — 4 апреля 2014 года. Уже сейчас он нередко бывает у отца на работе. По словам Дмитрия, сыну очень нравятся большие машины и красные каски. Четырехлетний Карасев, конечно,

пока еще сомневается в выборе профессии — быть ему моряком или энергетиком. Но у профессии отца, считает Миша, есть одно большое преимущество: «Мой папа умный, он знает все про лампочки и розетки. А еще он отвечает за новогоднюю елку! Если бы не папа, она бы никогда не загорелась».

