

<b>На тему дня</b> <b>Договорились на региональном уровне</b> стр. 2	<b>Актуально</b> <b>Научная основа производства</b> стр. 3	<b>Технологии и проекты</b> <b>Гарантия надежности</b> стр. 8	<b>Персона</b> <b>Энергия обаяния каждый день</b> стр. 9	<b>Музыкальная гостиная</b> <b>Этот загадочный инструмент терменвокс</b> стр. 16
--	--	---	--	--

## Событие

## На новый уровень

**К**онсорциум Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» — «РИД — Эксперт РА» повысил рейтинг ОАО «МРСК Центра» до уровня 7+ — «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления. ОАО «МРСК Центра» — единственная компания электросетевого комплекса ОАО «Холдинг МРСК», имеющая свидетельство столь высокого уровня.

В мероприятии по случаю вручения свидетельства от ОАО «МРСК Центра» приняли участие заместитель генерального директора по технической политике Сергей Шумахер, заместитель генерального директора по корпоративному управлению Ольга Ткачёва, топ-менеджеры компании, от рейтингового агентства «Эксперт РА» — первый заместитель директора Российского института директоров Владимир Вербицкий и руководитель Экспертного центра Российского института директоров Екатерина Никитчанова.

В приветственном слове Сергей Шумахер отметил: «Повышение рейтинга корпоративного управления до уровня 7+ является для нас важным событием. Мы гордимся тем, что среди компаний Холдинга МРСК мы единственные имеем такую высокую оценку. Убежден, что засвидетельствованный независимыми экспертами уровень корпоративного управления вдохновит нас на дальнейшее успешное развитие».

С момента присвоения Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ) в сентябре 2008 года в практике корпоративного управления Общества произошел ряд изменений, связанных с совершенствованием важнейших институтов в области деятельности органов управления и контроля, раскрытия информации.

В частности, в 2010 году в составе вновь избранных Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям вошли только неисполнительные члены Совета директоров ОАО «МРСК Центра». В состав Ревизионной комиссии Общества вошли только лица, не являющиеся членами органов управления или сотрудниками ОАО «МРСК Центра».



Екатерина Никитчанова, Сергей Шумахер, Владимир Вербицкий, Ольга Ткачёва

**Сертификат о присвоении рейтинга корпоративного управления НРКУ 6+ — «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления» ОАО «МРСК Центра» получило в 2007 году. В 2008 году рейтинг был повышен до уровня НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления». В 2011 году в компании повышен рейтинг до уровня 7+. Поступательное движение в повышении рейтинга свидетельствует о том, что корпоративное управление МРСК Центра находится на высоком уровне и ежегодно совершенствуется.**

В компании утверждены внутренние документы, определяющие концептуальные основы системы внутреннего контроля Общества: Положение о процедурах внутреннего контроля, Политика внутреннего контроля и Политика управления рисками.

На корпоративном интернет-сайте Общество стало раскрывать информацию о размере вознаграждения, выплачиваемого каждому члену Совета директоров. В целом стоит отметить, что по объему наполнения существенной информацией

интернет-сайт ОАО «МРСК Центра» занимает лидирующие позиции внутри отрасли.

На мероприятии было отмечено, что в практике корпоративного управления ОАО «МРСК Центра» сохраняются достигнутые ранее ключевые положительные моменты — хранение и ведение реестра акционеров осуществляет независимый регистратор — ООО «Регистр-РН», который также выполняет функции счетной комиссии на общем собрании акционеров. Акционеров информируют о проведении общих собраний в срок

более чем за 30 дней до их проведения, для подготовки акционеров к общим собраниям используются дополнительные каналы распространения информации.

Состав Совета директоров ОАО «МРСК Центра» сбалансирован с точки зрения учета интересов всех действующих акционеров Общества, его независимости от менеджмента. Заседания Совета директоров проводятся регулярно в соответствии с утвержденным планом работы, а членов Совета директоров заблаговременно обеспечивают информацией, необходимой для подготовки к заседаниям. В рамках Совета директоров созданы пять комитетов — по аудиту, кадрам и вознаграждениям, надежности, стратегии и развитию, технологическому присоединению к электрическим сетям. Деятельность комитетов регулируется соответствующими положениями, функции комитета Совета директоров по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям соответствуют рекомендациям российского Кодекса корпоративного поведения. При определении размера вознаграждения членов Совета директоров и исполнительных органов учитываются результаты деятельности Общества. На интернет-сайте ОАО «МРСК Центра» регулярно пополняется и обновляется актуальная информация об Обществе.

— МРСК Центра — лидер компаний электросетевого комплекса России, имеющая рейтинг 7+ и непререкаемый авторитет среди коллег из других МРСК России. Однажды взяв курс на улучшение качества своей работы, вы планомерно повышаете уровень корпоративного управления компанией, — подчеркнул Владимир Вербицкий.

Столь значительные изменения в практике корпоративного управления компании позволили повысить уровень его качества до 7+ в соответствии со шкалой Национального рейтинга корпоративного управления «РИД — Эксперт РА». Компании с НРКУ от 6 до 8 имеют низкие риски корпоративного управления, соблюдают требования российского законодательства в области корпоративного управления, следуют большей части рекомендаций российского Кодекса корпоративного поведения и отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления.

## Актуально

## Технический совет МРСК Центра: итоги года подведены

**Р**езультаты реализации единой технической политики в 2010 году, перспективные планы в области надежности, безопасности и энергоэффективности сетевого комплекса, инновационная и рационализаторская деятельность — такие темы стали основными на первом в этом году Техническом совете ОАО «МРСК Центра». Двухдневное мероприятие прошло на площадке Ярославского филиала компании.

Заместитель генерального директора по технической политике ОАО «МРСК Центра» Сергей Шумахер определил инновационную деятельность одним из приоритетных направлений на период 2011–2015 годов. «Наша компания держит курс на модернизацию. Впервые в этом году будут учтены затраты на научно-исследовательскую и научно-конструкторскую деятельность. Уже разработана концепция инновационного развития, включающая в себя распределение ресурсов, отбор проектов, инновационную программу, достижение целевых показателей. В этой сфере техническим специалистам предстоит проделать большую работу», — подчеркнул Сергей Шумахер.

На сегодняшний день определены многие инновационные проекты, требующие детальной проработки. К ним относятся разработка технологии PLC, оборудования и стандартов, позволяющих передавать по существующим ЛЭП 0,4–110 кВ данные со скоростью 1–100 Мбит/с, разработка целевой модели Smart Grid, типового решения мониторинга для трансформаторных



На совете обсудили ряд актуальных тем

и распределительных пунктов категорийных потребителей, программы энергоэффективного уличного освещения, применение винтовых свай и многое другое.

Выбранные в компании пилоты будут внедрены в опытную эксплуатацию, по результатам которой будет сформировано опытное заключение. Лучшие из них будут внесены в перечень эффективных инвестиционных проектов и тиражированы. Фонд научно-исследовательской и опытно-конструкторской разработок (НИОКР) МРСК Центра будет формироваться из амортизационных отчислений и подконтрольных расходов и составит 2% годового бизнес-плана компании. Предварительно в 2011 году на НИОКР планируется вы-

делить 244,8 млн рублей. Эти средства будут вложены в проекты, рационализацию, поиск и реализацию патентных решений.

Итоги реализации ремонтной программы 2010 года подвел директор по эксплуатации и ремонту ОАО «МРСК Центра» Дмитрий Панков. Он отметил, что несмотря на серьезные климатические испытания пожарами летом и ледяными дождями зимой энергетики не допустили серьезных технологических нарушений. Ремонтная программа прошлого года и программа по расчистке трасс высоковольтных линий в 2010 году выполнены в полном объеме. В Тверской области по итогам 2010 года расчищено на 1000 гектаров больше, чем в 2009 году. За год в 11 регио-

нах компании от поросли расчищено 10 тыс. гектаров, из них 4,2 тыс. гектаров на высоковольтных линиях 35–110 кВ, 5,7 тыс. гектаров — ВЛ 0,4–10 кВ.

— Самой главной нашей задачей была и останется работа по выполнению регламентами качества и в срок. Реализации мероприятий по обеспечению параметров качества электроэнергии, полного цикла проекта ТОО в SAP R/3, привязке электросетевых объектов общества к местности, реализации программы диагностики электрооборудования и формирования базы данных будет уделено в 2011 году самое пристальное внимание, — отметил Дмитрий Панков.

В 2011 году продолжатся работы по совершенствованию оперативно-технологического управления энергокомплексом компании. Для этого будет осуществлен переход всех филиалов к целевой двухуровневой модели оперативно-технологического управления, продолжатся сбор и анализ данных для расчета показателей надежности. Службы электрических режимов Центров управления сетями получили задание в полном объеме выполнить расчеты, проанализировать технологические потери и выполнить программы мероприятий по их снижению. Также планируются окончание реализации пилотного проекта OMS, DMS в Белгороде и тиражирование его в других филиалах.

Результаты работы МРСК Центра в области охраны труда, предупреждения и снижения уровня производственного травматизма подвела началь-

ник службы промышленного контроля и охраны труда компании Елена Калинина. Она дала оценку укомплектованности персонала спецодеждой и средствами защиты, реализации программ, направленных на предупреждение электротравматизма персонала и сторонних лиц. Также Елена Калинина отметила лучшие филиалы, ставшие победителями смотра-конкурса по пожарной безопасности в 2010 году. Грамоты первого, второго и третьего мест были вручены главным инженерам Белгородэнерго, Костромазэнерго и Смоленскэнерго.

17 февраля в рамках работы Технического совета состоялась экскурсия на подстанцию 110 кВ «Которосль». На энергообъекте впервые использовались малогабаритные элегазовые устройства. Это позволило значительно сэкономить средства по сравнению с использованием традиционных КРУ. «Подстанция «Которосль» является одним из примеров применения современных тенденций строительства быстровозводимых подстанций, где применяется инновационное оборудование», — подчеркнул Сергей Шумахер.

**Заседания Техсовета МРСК Центра проводятся два раза в год на базе одного из филиалов компании. На мероприятиях вырабатывается скоординированная политика 11 регионов страны, которая влияет на построение и внедрение эффективной модели управления технологическим комплексом.**

На тему дня

# Договорились на региональном уровне

## Стабильный партнер

В марте в Орле генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Дмитрий Гуджоян и губернатор Орловской области Александр Козлов заключили Соглашение о сотрудничестве в целях обеспечения надежного и качественного электроснабжения потребителей Орловской области, повышения уровня энергетической безопасности распределительного электросетевого комплекса.

В Соглашении отражено взаимодействие сторон в разработке и реализации схем перспективного развития электросетевого комплекса, создание условий для широкого применения энергоэффективных технологий как при строительстве, реконструкции, техническом перевооружении, так и при эксплуатации объектов электросетевого хозяйства, работа по консолидации электросетевого комплекса.

— Создание единого центра ответственности под руководством МРСК Центра в составе Холдинга МРСК позволит обеспечить надежное функционирование распределительного электросетевого комплекса, проводить единую тарифную и техническую политику в масштабах региона, — отметил генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Дмитрий Гуджоян.

С 1 января 2011 года в аренду филиалу ОАО «МРСК Центра» — «Орелэнерго» передано электросетевое имущество МУП «Мценские городские электрические сети». ОАО «МРСК Центра» в Мценске обслуживает более 308 км электросетей и 93 трансформаторные подстанции, проводит работы по ремонту и модернизации арендованных энергообъектов.

Важными частями Соглашения являются внедрение современных энергосберегающих технологий и установление охранных зон электросетевых объектов. Для создания необходимых условий эксплуатации ЛЭП администрация Орловской области будет оказывать содействие энергетикам при расчистке и расширении просека. Кроме того, администрация области берет на себя обязательства утверждать долгосрочные параметры регулирования тарифов, в том числе с учетом капитальных вложений по инвестпрограмме и затрат на обслуживание бесхозяйных электросетевых объектов, обеспечивать утверждение экономически обоснованного размера платы на технологическое присоединение к электросетям Орелэнерго.

## В целях надежного электроснабжения

Подобное Соглашение было подписано в марте и в Тамбовской области.

Важными направлениями сотрудничества определены развитие электросетевого хозяйства, укрепление экономического и инвестиционного потенциала Тамбовской области. В документе затронута тема возможной консолидации электросетевых активов региона в форме приобретения ОАО «МРСК Центра» прав на объекты электросетевого хозяйства.

— Сегодня МРСК Центра в составе Холдинга МРСК видит своей основной целью надежное обеспечение качественного электроснабжения активно развивающихся агропромышленного комплекса и промышленности, населения Тамбовской области. Перед нами стоят серьезные задачи по безаварийному и безопасному обеспе-

*В феврале–марте 2011 года генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Дмитрий Гуджоян в регионах присутствия компании провел рабочие встречи с губернаторами областей и подписал ряд соглашений о взаимодействии.*



Рабочая встреча Дмитрия Гуджояна и Сергея Вахрукова

чению электроэнергией потребителей, выполнению инвестиционных программ. Я очень рад, что наша работа здесь строится исключительно в конструктивном ключе, на полном взаимопонимании, деловом сотрудничестве и добрых отношениях, — подчеркнул Дмитрий Гуджоян.

Определена роль каждой стороны при разработке и реализации схем перспективного развития электросетевого комплекса Тамбовщины, его глобального технического перевооружения, создании условий для широкого применения энергоэффективных и энергосберегающих технологий. Эта тема становится наиболее актуальной в связи с переходом с 1 января 2011 года филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» к регулированию тарифов на основе методологии RAB. Первый долгосрочный период регулирования для Тамбовэнерго составит пять лет.

Уже в первый год в рамках реализации инвестпрограмм с использованием RAB-регулирования в Тамбовэнерго запланировано строительство электрических сетей для электроснабжения строящейся птицефабрики «Инжавинская». Намечается возведение новой подстанции 110/10 кВ «ПТФ», реконструкция подстанции 110 кВ «Инжавинская» и ПС-35 кВ «Никитинская», ввод более 75 км воздушных и кабельных линий 10 и 110 кВ, установка и телемеханизация 29 комплектных трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ. В общей сложности объем инвестиций только на перечисленные работы составит около полумиллиарда рублей.

## В приоритете — консолидация

В феврале в Ярославле состоялась рабочая встреча Дмитрия Гуджояна и губернато-

Взаимодействие энергетиков и власти в вопросах повышения надежности электрокомплекса — залог устойчивого развития инфраструктуры региона. В 2010 году при поддержке правительства Ярославской области обеспечен переход на новый принцип регулирования тарифов по доходности на инвестированный капитал (RAB-регулирование). Таким образом, филиал ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» с 1 января 2010 года стал одним из первых поставщиков электросетевых услуг в регионе, перешедших на новый метод тарифорегулирования.

Продолжится разработка перспективных схем развития Ярославской энергосистемы и распределительных сетей с учетом размещения инвестиционных объектов (кластеров) в зоне профицита электрической мощности в регионе. ОАО «МРСК Центра» также намерено участвовать в реализации региональной целевой подпрограммы «Повышение энергоэффективности энергетического комплекса Ярославской области на базе развития когенерационной энергетики».

Стороны также обсудили инвестиционную программу ОАО «МРСК Центра» и договорились продолжать сотрудничество, направленное на благо жителей Ярославской области.

## Создание инновационных центров

В Белгороде состоялась рабочая встреча генерального директора ОАО «МРСК Центра» Дмитрия Гуджояна и губернатора Белгородской области Евгения Савченко. В ходе переговоров стороны рассмотрели перспективы дальнейшего развития распределительного электросетевого комплекса региона и наметили план совместных действий в области инноваций.

С целью реализации государственной политики в области инноваций, губернатор Белгородской области предложил создать Центр инновационного развития межрегиональный распределительной сетевой компании Центра на базе белгородского филиала. Генеральный директор ОАО «МРСК Центра» поддержал эту идею и проинформировал губернатора о том, что в компании уже реализуются инновационные проекты в области энергоэффективности и энергосбережения. Стороны также подвели двухлетние итоги работы филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» в системе RAB-регулирования тарифов на услуги по передаче электроэнергии. В результате успешного внедрения в 2009 году новой системы тарифообразования в Белгородской области введено в строй две новых подстанции 110 кВ «Майская» и «Крапивенская», отвечающих последним техническим разработкам в области инновационного строительства энергообъектов.

В рамках рабочей поездки в Белгород, генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Дмитрий Гуджоян встретился с коллективом филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго». Сотрудникам филиала, проявившим высокий профессионализм во время аварийных работ по ликвидации отключений электроэнергии в Центральном регионе, произошедших в результате зимних «ледяных дождей», были вручены награды за добросовестный труд.



Соглашение в Тамбове подписано



Инновации и RAB — основные темы встречи в Белгороде

Актуально

# Научная основа производства

**С**пециалисты ОАО «МРСК Центра» приняли участие в отчетно-выборном собрании научного отделения «Проблемы безопасности ТЭК» Академии военных наук.

## Энергетика и наука

Академия военных наук (АВН) была учреждена в 1994 году Указом Президента РФ, в 2009 году открыто научное отделение «Проблемы безопасности ТЭК». За столь короткий срок своей работы отделение зарекомендовало себя как авторитетная неправительственная организация, чьи инициативы, научно-исследовательские изыскания и инновационные разработки находят свое применение не только в оборонной промышленности, но и в гражданских отраслях. Оно стало сообществом мыслящих людей, чья острая обеспокоенность безопасностью реализовалась не в словах, а в конкретных практических разработках.

— В последние годы мы смогли убедиться, что создание в структуре АВН научного отделения, занимающегося проблемами энергетики, имеет принципиальное значение, — отметил генеральный директор ОАО «Холдинг МРСК», руководитель научного отделения Николай Швец. — Мы были свидетелями того, как энергообъекты подвергаются нападению террористов, как они разрушаются из-за несоответствия технологическим требованиям безопасности, как в результате разгула стихии нарушаются электроснабжение и нормальная жизнедеятельность огромных территорий.

В составе научного отделения в настоящий момент работают шесть секций. Специалисты и руководители ОАО «МРСК Центра» входят в состав практически всех секций.

## Распределенная генерация

Генеральный директор ОАО «МРСК Центра», кандидат экономических наук, член Координационного совета по делам молодежи в научной и образовательной сферах при Президенте РФ Дмитрий Гуджоян и заместитель директора по развитию и реализации услуг филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго», кандидат технических наук Александр Косолапов вошли в состав научно-исследовательской груп-



Президиум заседания научного отделения

пы «Распределенная генерация как элемент «умной сети» (с перспективой реализации пилотного проекта по присоединению к электросетям Липецкэнерго источника малой генерации). Работа ведется в рамках секции «Энергоэффективность и энергосбережение».

Сегодня тема распределенной генерации активно обсуждается в научно-исследовательской среде. По мнению экспертов, широкое внедрение систем с распределенной генерацией в скором будущем станет крайне необходимым. Рост экономики и, следовательно, постоянное увеличение числа потребителей затрудняет удовлетворение энергетических нужд исключительно за счет централизованных источников. Предполагается, что в ближайшие 10 лет объекты распределенной генерации смогут обеспечить суммарную мощность в пределах 20-40 тысяч МВт. В рамках работы секции участники изучают готовность энергосистемы к распределенной генерации в сетях 6-35 кВ, схемы присоединения генерации малой мощности, включая схемы автоматики, защиты и учета.

## Обеспечивая безопасность

На февральском заседании научно-оперативно-технологического управ-

ления ОАО «МРСК Центра», кандидат физико-математических наук Михаил Качан в рамках работы секции «Надежность и безопасность системы электроснабжения» предложил инициировать разработку концепции системы управления восстановительными мероприятиями с использованием опыта выполнения пилотного проекта в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго».

Внедряемая система OMS/DMS (OMS — управление устранением аварийных ситуаций, DMS — управление технологическими режимами и состоянием оборудования) предназначена для оперативно-технологического управления сетями и имеет инструменты, позволяющие снизить время устранения технологических нарушений. Реализация этого проекта позволит энергетикам точно и оперативно определять места повреждений электрооборудования, контролировать напряжения в сети, моделировать режимы, планировать развитие сети, рассчитывать показатели эффективности и многое другое. Система может быть использована в том числе и для оказания поддержки по оперативному управлению электрооборудованием смежных сетевых организаций, не входящих в контур ОАО «Холдинг МРСК».

В состав рабочей группы по разработке модели оперативного информирования населения в условиях сис-

темных энергетических аварий секции «Эволюция ТЭК: геополитические, социальные и экономические факторы» вошел начальник московского отделения Централизованной сервисной службы информационно-коммуникационных систем ОАО «МРСК Центра», кандидат технических наук Александр Черепанов. Актуальность работ по формированию национальных систем оповещения подтверждена ситуацией с массовыми отключениями потребителей, происходившими в центральных регионах России в декабре 2010 — начале 2011 годов, когда резко возросла потребность в оперативном информировании широкой общественности.

Несколько специалистов ОАО «МРСК Центра» были предложены для приема в члены-корреспонденты Академии военных наук. Среди них директор по интегрированным системам менеджмента филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго», доктор технических наук, профессор, действительный член Академии информатизации образования РФ Михаил Левин. Он будет заниматься научными исследованиями в сфере рационального использования энергетических ресурсов и внедрением их в производство. В ходе совещания были также отмечены предложения по развитию и реализации научно-технического направления молодежной политики. Их представил заместитель главного инженера — на-

чальник Центра управления сетями филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго», кандидат технических наук Владислав Острик.

## Планы и перспективы

В самых ближайших планах научного отделения разработка перспективных проектов по молниезащите и электромагнитной совместимости распределительных сетей, очистке воздушных линий от льда и снега, по дистанционному сбору информации об отказах и потерях в электрических сетях. Участники секций проведут научно-исследовательские работы по установлению датчиков при появлении постороннего объекта в зоне ЛЭП с фиксацией участка сети и автоматическим сообщением диспетчеру. Также планируется изучить эффект использования антикоррозионных и антигололедных порошковых красок для покрытия электросетевого оборудования. Научные изыскания и разработки по этим темам являются не просто перспективными и важными, но и не терпящими отлагательства, ведь от них зависит жизнеобеспечение целых регионов.

К работе секций научное отделение планирует привлечь молодых ученых, перспективных специалистов. Кстати, в МРСК Центра 41 человек имеет различные ученые степени, 12 из них — кандидаты экономических наук, 17 — кандидаты технических наук. Есть кандидаты физико-математических, географических, педагогических и психологических наук. Большинство из них — руководители и специалисты младше 35 лет. Сегодня необходимо дать возможность этим молодым ученым выразить объективные, независимые суждения, предоставить площадку для альтернативных предложений по различным направлениям развития энергосетевого комплекса. «На сегодняшний день существует уникальная возможность с помощью молодых и талантливых людей не только предвидеть, что нас ожидает в ближайшие пять-шесть лет, но и формировать это будущее. Это ключевая мысль, которой мы все должны руководствоваться в работе», — отмечает Дмитрий Гуджоян.

## Крупным планом

# ГЛОНАСС на службе энергетики

**П**оддержка технической инфраструктуры в надлежащем состоянии, проведение регламентных работ и оперативного ремонта — важнейший аспект деятельности ОАО «МРСК Центра». В этой повседневной работе задействованы тысячи единиц грузового транспорта, автобусов для перевозки ремонтных и обслуживающих бригад, различной спецтехники.

Снижение расходов на эксплуатацию парка транспортных средств (ТС) при одновременном повышении эффективности его работы было признано важнейшей задачей, для решения которой компания запустила проект по созданию корпоративной системы мониторинга транспорта.

В качестве технической основы решения будет использована разработанная компанией «Русские Навигационные Технологии» (РНТ) система ГЛОНАСС/GPS мониторинга и контроля транспорта «АвтоТрекер». Контракт предусматривает установку бортовых блоков «АвтоТрекер» на 5449 транспортных средствах различных типов, используемых в работе обслуживающих и ремонтных бригад. На 514 единиц спецтехники будут дополнительно установлены датчики уровня топлива.

В ОАО «МРСК Центра» запланировано создание территориально-распределенной системы на 389 ра-

*На автомобилях МРСК Центра устанавливается система ГЛОНАСС/GPS мониторинга и контроля транспорта «АвтоТрекер». Стоимость проекта составляет 120 млн рублей, его реализация запланирована на II квартал 2011 года.*



Энергетики МРСК Центра используют высокие технологии

бочих мест, состоящей из головного диспетчерского центра (г. Белгород) и десяти региональных диспетчерских, расположенных в филиалах компании.

ГЛОНАСС позволит планировать работу транспорта, визуально отслеживать на электронных картах мес-

тоположение и перемещения грузовых машин, автобусов и спецтехники. У диспетчера появится возможность контролировать согласованность работы всего автотранспорта, автоматически выявлять отклонения от плана, а при необходимости — выделять дополнительные ресурсы. При этом

система мониторинга будет формировать полный пакет путевых листов, стандартных и специализированных отчетов, дающих полную картину использования транспорта в компании и в отдельных подразделениях.

— Наша компания отвечает за электроэнергетическую инфраструктуру на огромной территории, и без четкой работы автотранспорта трудно своевременно проводить необходимые работы и оперативно реагировать на нештатные ситуации, перераспределяя ресурсы. Современная система мониторинга транспорта «АвтоТрекер» позволит нам сокращать время перемещения при аварийных ситуациях, а значит, быстрее помогать потребителям, — подчеркнул начальник Службы механизации и транспорта ОАО «МРСК Центра» Сергей Агарков.

Уже сегодня бортовые блоки системы ГЛОНАСС смонтированы на 409 транспортных средствах Белгородэнерго. По мнению заместителя главного инженера по оперативно-технологическому управлению — начальника Центра управления сетями филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» Андрея Куротченко, полное оснащение автопарка филиала системой навигации позволит не только проводить централизованный контроль над всеми автомобилями, но и более эффективно использовать спецтехнику, снижать расходы на ее эксплуатацию.

## Объявление

### Внимание! Конкурс!

ОАО «Холдинг МРСК» объявляет смотр-конкурс творческих работ на тему «Мобилизационный потенциал распределительного электросетевого комплекса в годы Великой Отечественной войны». В нем могут участвовать все сотрудники ОАО «МРСК Центра», члены их семей, а также представители организаций-партнеров.

На конкурс принимаются научные идеи и предложения по управлению электросетевыми компаниями в периоды мобилизации, военного положения, в мирное время в условиях чрезвычайных ситуаций, материалы, связанные с воспоминаниями ветеранов электроэнергетики — участников Великой Отечественной войны, а также публикации сотрудников в федеральных, региональных и корпоративных СМИ по тематике смотра-конкурса.

Направлять материалы для участия в смотре-конкурсе необходимо до 15 мая в отделы по связям с общественностью филиалов и Департамент по связям с общественностью ОАО «МРСК Центра» по электронной почте [Solovieva.ES@mrsk-1.ru](mailto:Solovieva.ES@mrsk-1.ru).

## Технологии и проекты

## Актуально

## Новые технологии помогают экономить

**В** 2010 году филиал ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» много внимания уделил выполнению программы энергосбережения. Наибольшую экономию принесло внедрение в регионе автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии бытовых и мелкомоторных потребителей, а также различные технические и организационные решения.

Мероприятия, направленные на экономию и рациональное использование энергоресурсов, проводятся филиалом в соответствии с Федеральным законом «Об энергосбережении» и принятой в области долгосрочной целевой программой «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности».

Одной из важных составляющих этой программы является внедрение в регионе автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии бытовых и мелкомоторных потребителей (АСКУЭ), в рамках которой ведется установка и обслуживание интеллектуальных приборов учета «Нейрон». Так, начиная с 2008 года энергетики смонтировали 51,8 тысячи таких счетчиков, 29,7 тысячи из них — в прошлом году. По расче-

там специалистов, за счет АСКУЭ годовой прирост объема передачи электроэнергии увеличится на 26,3 млн кВтч. Напомним, что такие счетчики позволяют клиентам контролировать свое электропотребление и рассчитываться за электроэнергию по тарифу, дифференцированному по зонам суток.

Важной составляющей программы энергосбережения является своевременная реконструкция, модернизация и ремонт электрических сетей, а также применение эффективных режимов работы энергооборудования. В целом технические и организационные мероприятия принесли энергосистеме порядка 6,2 млн кВтч. Отключение или демонтаж трансформаторов на период зимних холодов на подстанциях 10–0,4 кВ с сезонной нагрузкой, обеспечивающих электроэнергией дачные участки и садоводческие общества, помогли сэкономить почти 278 тысяч кВтч. Энергосберегающий эффект от замены провода на перегруженных линиях на провод большего сечения составил более 1 млн кВтч. Разгрузить линии электропередачи и снизить потери позволила установка в электросетях устройств компенсации реактивной мощности. Эффект



Счетчик «Нейрон»

экономию от снижения реактивных перетоков в 2010 году составил 194 тысячи кВтч. В сетях наружного освещения энергосберегающий эффект достигается за счет внедрения системы автоматизированного управления наружным освещением «Гелиос», а также применения энергосберегающих ламп.

Еще одно направление, позволяющее уменьшить потери, — модернизация и обслуживание внутридомовых сетей, которые в большинстве случаев из-за своего неудовлетвори-

тельного состояния являются объектами повышенной опасности. Короткое замыкание в проводке может привести к перегоранию бытовой техники или, в худшем случае, — к пожару. В настоящее время Белгородэнерго обслуживает внутридомовые сети 1592 многоэтажных жилых домов, 172 здания образовательных, лечебных и досуговых учреждений. В 2011 году уровень потерь электроэнергии в домах, находящихся на внутридомовом обслуживании РЭС, планируется свести до уровня технологических.

В текущем году Белгородэнерго продолжит внедрение энергоэффективных технологий и оборудования в распределительных сетях. Помимо этого, филиал проанализирует собственное электропотребление: в течение года будет проведено комплексное энергетическое обследование находящихся на балансе объектов, осуществлен анализ текущего энергопотребления, идущего на собственные нужды предприятия, и приняты меры по его оптимизации. Итогом должно стать получение всеми районами электрических сетей филиала энергетических паспортов.

Сергей Белых

## Персона

## Доводить начатое до логического финала

— Я привыкла всегда быть в гуще событий, каждый день узнавать что-то новое и интересное, — признается Зоя Кравченко, директор по логистике и материально-техническому обеспечению филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго». Зоя Михайловна — единственная женщина в МРСК Центра, работающая в этой должности.

Как сама признается, справиться с новыми обязанностями, связанными с закупочной и автотранспортной деятельностью филиала, поставкой энергооборудования и материалов, помогает опыт работы, накопленный в большом, к тому же преимущественно мужском коллективе, и высокая доля ответственности, с которой она подходит к любому делу.

Этой хрупкой женщине приходится не только организовывать все процессы, связанные с материально-техническим обеспечением, но и проводить конкурсы по закупке услуг и материалов, необходимых для обеспечения производственной деятельности филиала. Более того, из представленных на конкурс образцов нужно выбрать лучшие, к каждому найти подход,

объяснив, что обязательства перед филиалом должны быть выполнены добросовестно и в установленный срок.

— Сегодня мне приходится выстраивать и доводить до логического финала всю цепочку действий, начиная от подачи заявки и заключения договора с поставщиком оборудования и заканчивая контролем доставки материально-технических средств непосредственно в районы электросетей, — рассказывает Зоя Михайловна. — Независимо ни на какие трудности мы должны каждое наше подразделение обеспечить необходимыми материалами — от карандашей до дорогостоящего энергетического оборудования. Более того, чтобы не сорвать ремонтную и инвестиционную программу, все поставки должны быть своевременными.

В подчинении у Зои Кравченко сегодня 66 человек. Тем не менее она чувствует ответственность за весь обслуживаемый персонал районов электросетей, который под ее чутким руководством обеспечивается необходимыми средствами защиты и оборудованием.

— В такой динамичной обстановке скучать не приходится. Свою работу я искренне люблю за то, что в сфере энергетики постоянно происходят любопытные изменения, отрасль развивается, а вместе с ней наполняются новыми знаниями, умениями и специалистами, которые ее обслуживают. Это не может не привлекать. Я не привыкла к праздному образу жизни, поэтому стараюсь каждый свой рабочий день наполнить полезными делами, дабы сделать работу наших энергетиков как можно комфортнее и безопаснее, — улыбается Зоя Михайловна. — Раньше на досуге любила рисовать, сегодня редкие свободные часы стараюсь провести с любимой семьей.

Татьяна Кирпилёва

## Социальная ответственность

## «Территория добрых дел»

За участие в благотворительном проекте Белгородэнерго получило благодарственное письмо областной Думы



ский РЭС). Около 2 млн рублей перечислено энергетиками в фонд марафона «Внимание и забота — ветеранам Победы».

Ежегодно в Международный день защиты детей и в День знаний сотрудники районов электрических сетей Белгород-

энерго проводят благотворительные и социальные акции, направленные на поддержку воспитанников подшефных детских домов, социально-реабилитационных центров, школ, гимназий, детских садов области. В канун Нового года традиционно организуются праздники не только для детей энергетиков, но и для ребят из многодетных и малообеспеченных семей.

В середине февраля Совет молодежи Белгородэнерго принял участие в городской благотворительной акции, посвященной Международному дню детей, больных онкологическими заболеваниями. Молодые энергетики вручили ребятам десятки ярких игрушек для игровой комнаты.

Проект «Белгородчина — территория добрых дел» в 2011 году уже перерос в благотворительное движение. В его рамках будут реализованы шесть отдельных проектов, направленных на оказание социальной помощи нуждающимся детям. Участие в нем примут и сотрудники Белгородэнерго. Искренне надеемся, что благодаря милосердным поступкам улыбки на лицах этих детей будут сиять все чаще.

Татьяна Тезек



**Н**аша героиня окончила Полтавский кооперативный институт по специальности «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности». Прежде чем прийти в энергетику, не один десяток лет проработала на руководящих должностях предприятий Амурской области, а в 2007 году занимала пост заместителя и первого заместителя главы администрации Завитинского района Амурской области.

Интервью с руководителем

Ремкампания-2010

## Снижение потерь — одна из приоритетных задач



— Главная цель действующей программы — снижение расхода электрической энергии на ее транспорт по электрическим сетям филиала. В 2009 году фактические потери в сетях Брянскэнерго составили 6,02% от поступления электрической энергии в сеть, в 2010 году — 5,89%. Сокращение потерь, таким образом, составило 0,13%.

Как известно, в распредсетях в силу разных причин потери наиболее высоки. Важно отметить, что в прошлом году у нас произошло существенное снижение потерь по РЭС. Несмотря на то, что поступление электроэнергии в сети РЭС выросло почти на 12%, потери снизились на 8,3 млн кВтч. Наиболее эффективно сработали Дятьковский и Дубровский РЭС, которые в 2010 году снизили потери на 6,5% и 5,9% соответственно.

— **Важнейшим направлением в снижении потерь является совершенствование технологии передачи.**

— Большое внимание в филиале уделяется модернизации сетей, оснащению их современной, энергосберегающей техникой. Важную роль играют правильный подбор и расстановка использу-

**В Брянскэнерго ведется планомерная работа по снижению потерь. На предприятии действует программа повышения энергоэффективности. Она рассчитана на период с 2010 по 2015 годы. Штаб по потерям, который возглавляет директор Брянскэнерго Николай Буренок, координирует работу всех подразделений филиала. В его компетенции контроль за установленными нормами допустимых потерь, разработка планов корректирующих мероприятий. Кроме того, этот орган контролирует своевременность проведения всех технических мероприятий. О том, какие результаты дает данная работа, мы беседуем с заместителем директора филиала по развитию и реализации услуг Евгением Дроконовым.**

щегося оборудования. Так, замена трансформаторов на подстанциях, действующих в районах, где снизилось потребление электроэнергии, на менее мощные позволяет снизить потери холостого хода, а правильный подбор сечения провода снижает потери.

Большие потери в электроэнергетике связаны с превышением уровня реактивной мощности в сетях. В филиале действует специальная программа по улучшению соотношения активной и реактивной составляющих электрического тока в сетях. Так, установка устройств компенсации реактивной мощности в Комаричах позволила улучшить качество электрической энергии у потребителей и сэконо- мить более 1 миллиона кВтч.

— **Евгений Алексеевич, какие мероприятия филиал реализует при повышении учета потребления?**

— В прошлом году в филиале началось создание автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии розничного рынка. С этого года мы приступаем к внедрению программного обеспечения. Современные методы контроля позволяют отслеживать объемы потребления каждого клиента в реальном времени,

контролировать передачу показаний, правильно организовывать работу по снижению потерь. Параллельно будем вести работу по замене механических счетчиков на электронные. К концу этого года на фидерах, где складываются наиболее высокие потери, планируется установить около 13 тысяч высокоточных измерительных приборов. Программа рассчитана на много лет и после полного осуществления позволит Брянскэнерго взять под автоматизированный системный контроль все потребление электроэнергии Брянской области.

— **Закон «Об энергосбережении...» переводит отношения энергетиков и потребителей на коммерческую основу, четко определяя зоны ответственности тех и других...**

— Это действительно так. Вот только один из примеров. Брянскэнерго поставляет электроэнергию в многоквартирные дома, и потери, которые мы несем во внутридомовых сетях, составляют около 3% от этого объема. Закон учитывает интересы поставщика энергии и обязывает потребителей произвести установку счетчиков на границе балансовой принадлежности. В этом случае жильцы будут оплачивать энергоснабжа-

ющей организации весь объем потребленной электроэнергии. Сегодня же жильцы оплачивают лишь индивидуальное потребление, а то, что использовано для общедомовых нужд (например, на освещение подъезда) или похищено, относится на потери сетевой организации.

— **Потери в немалой степени связаны и с хищениями электроэнергии...**

— Мы проводим работу для того, чтобы потребители производили расчеты за потребленную электроэнергию в соответствии с показаниями счетчика. Потому сотрудники Управления учета электроэнергии Брянскэнерго снимают сейчас показания всех приборов учета не реже одного раза в три месяца. Учитывая, что у Брянскэнерго на сегодня более 199 тысяч физических и 3 тысяч юридических потребителей, задача эта нелегкая. Нередко недобросовестные потребители стремятся помешать нашим контролерам исполнению их обязанностей, затрудняя доступ к приборам учета. В последнее время у нас значительно улучшилось сотрудничество с органами внутренних дел, которые приходят на помощь в подобных ситуациях.

В заключение хотелось бы отметить, что благодаря целенаправленной работе коллектива показателей Брянскэнерго, касающиеся потерь, на протяжении нескольких последних лет являются самыми низкими в МРСК Центра. Однако на достигнутом останавливаться не собираемся. Мы знаем свои слабые точки, знаем, над чем следует работать. В филиале разработаны целевые программы, которые направлены на закрепление и улучшение достигнутых результатов.

**Ф**илиал ОАО «МРСК Центр» — «Брянскэнерго» в 2010 году выполнил ремонтную кампанию в полном объеме. Реализация целевой программы надежности, в рамках которой в филиале ведутся реконструкция подстанций, техническое перевооружение и реконструкция средств релейной защиты и автоматики, — залог успешной работы компании в целом. Поэтому специалисты Брянскэнерго из года в год придают ремонтной кампании огромное значение.

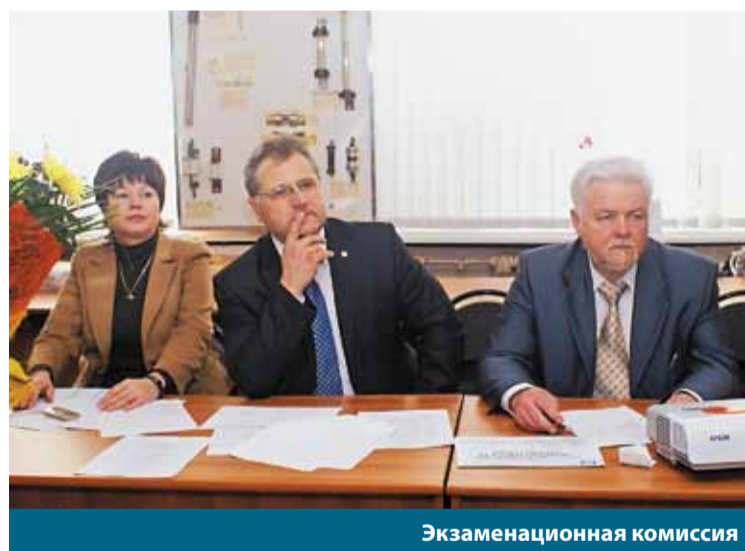


В прошлом году филиал ОАО «МРСК Центр» — «Брянскэнерго» на выполнение ремонтной программы направил свыше 97 млн рублей. Специалистам Брянскэнерго удалось отремонтировать больше энергоносителей, чем было запланировано на 2010 год. В кратчайшие сроки отремонтированы два вышедших из строя трансформатора. Капитально отремонтированы пять силовых трансформаторов ПС-35-110 кВ и 12 запланированных подстанций 35-110 кВ. Также выполнен капитальный ремонт более 2000 км сетей 0,4-20 кВ. Больше внимание уделялось расчистке трасс ВЛ-35-110 кВ от поросли. За год специалисты филиала ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» привели в порядок более 461 га воздушных линий электропередачи. В целом на ремонт линий и расчистку трасс ЛЭП направлено более 42 млн рублей.

По словам ведущего инженера отдела анализа и управления производством Виктора Некрасова, на ремонтную кампанию 2011 года филиал ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» планирует выделить свыше 102 млн рублей. Более 82% денежных средств пойдет на капитальный ремонт основного оборудования.

Кадровый вопрос

## В Брянскэнерго пополнение



Экзаменационная комиссия

**С**емнадцатого февраля директор по персоналу Брянскэнерго Наталья Галанова несмотря на плотный рабочий график перенесла все служебные дела на другие числа. В ее рабочем ежедневнике в этот день была сделана лишь одна запись: «Защита дипломов выпускниками Смоленского филиала Московского энергетического института».

Безусловно, Наталья Александровна было интересно послушать, как будут защищаться будущие специалисты Брянскэнерго, но не только ради этого провела она в дороге более шести часов. Главная цель — еще раз встретиться и поговорить с выпускниками. И не потому, что беседы эти имеют какое-то решающее значение. То, что ребята после окончания института придут на работу в Брянскэнерго, оговорено уже давно. В течение

пяти с половиной лет брянские студенты (в основном дети работников энергокомпании) находились под опекой специалистов Управления персоналом нашего филиала. Они и еще 13 земляков, которые учатся сейчас на различных курсах Смоленского филиала, поступили в институт с «благословения» Брянскэнерго. Сотрудничество это началось, когда ребята были еще старшеклассниками. Большинство из них поступило в институт после прохождения довузовской подготовки на курсах, организованных Брянскэнерго по соглашению со Смоленским филиалом МЭИ. Занятия с будущими абитуриентами вели квалифицированные преподаватели вуза. Подсобная практика в филиале действует с 2005 года. Полученные знания помогли самым упорным успешно справиться с единым государственным экзаменом и стать

студентами МЭИ, который, кстати, окончили многие специалисты и руководители Брянскэнерго.

В тот день Наталья Галанова встретила с заведующим кафедрой «Электроснабжение предприятий» Валерием Кавченковым для обсуждения дальнейшего сотрудничества, ну и, конечно же, говорили о студентах-брянцах. Валерий Петрович характеризовал их как добросовестных и стремящихся серьезно овладеть профессией молодых людей.

Наталья Галанова в тот день побеседовала практически со всеми брянскими выпускниками Смоленского филиала. Речь шла о планах на будущее и трудоустройстве. Те из студентов, которые на протяжении всех лет обучения характеризовались преподавателями с лучшей стороны, получили от руководства Брянскэнерго весьма заманчивые предложения — занять должности заместителей начальников РЭС. По поводу этого предложения Валерий Кавченков отметил, что ему за многолетнюю работу в институте не приходилось слышать, чтобы выпускникам оказывалось такое высокое доверие. Руководство Брянскэнерго не опасается ставить на молодежь. Более того, вся кадровая политика направлена на то, чтобы повысить роль и значимость молодых профессионалов в производственной жизни филиала. А потому и отношение к подготовке энергетических кадров весьма серьезное. Эта работа в Брянскэнерго состоит из многих направлений, а сотрудничество с одним из лучших вузов страны — Смоленским филиалом МЭИ — является одним из важнейших.

Персона

## В энергетике нет не женских профессий

**Мужчинам-энергетикам Международный женский день не приносит столько хлопот, сколько доставляет женщинам 23 февраля. Судите сами: представительницы прекрасной половины человечества составляют чуть больше 14% от общего числа работающих в Брянскэнерго.**

**В**сего на предприятии трудится 280 женщин, причем 23 из них являются руководителями разного уровня, и слабины своим подчиненным, среди которых встречаются и мужчины, они не дают. Еще 182 прекрасные дамы — специалисты и служащие. Стоит ли говорить, что они в основном заняты на тех работах, которые мужчинам не всегда можно доверить, так как от исполнителя здесь требуются умение хорошо считать, аккуратность, точность, тактичность и высокая организованность. Женщины рабочих профессий трудятся на самых сложных энергетических участках наряду с мужчинами. И, как правило, они прекрасные знатоки своего дела. За ударный труд 52 сотрудницы филиала удостоены разных наград, причем многие из них — неоднократно.

В районах электрических сетей Брянскэнерго работают 110 диспетчеров. Из них лишь четверо — женщины. Так что если судить по статистике, диспетчер — мужская профессия. Однако начальник оперативно-технологической группы Стародубского РЭС Николай Яковлевич Хруп, характеризующий диспетчера Галину Викторовну Васюк, придерживается иного мнения.

К ее работе претензий нет. Галина Викторовна хорошо разбирается в обстановке, внимательна и выдержана с клиентами. Последнее не менее ценно,



чем хорошие деловые качества. Особенно важно уметь ровно и доброжелательно общаться с потребителями в период природных катаклизмов, когда, как правило, происходит множество отключений. В такие дни энергетики работают в усиленном режиме. Сложно приходится и диспетчерам. И в этот напряженный момент от них требуется не только умение оперативно руководить ремонтными работами, но и быть вежливыми, доброжелательными по отношению к оставшимся без света людям, у которых нередко сдают нервы. За все время работы в коллективе ни разу не было случая, чтобы Галина Викторовна потеряла самообладание и сорвалась.

А диспетчером она работает уже около трех лет и завоевала в РЭС репутацию хорошего специалиста и добросердечного человека. Подчиненные Галины Васюк — опытные электромонтеры Михаил Тамилин и Николай Покорский, проработавшие в РЭС много лет, — о своем диспетчере отзываются уважительно.

Полосу подготовил  
Владимир Карман

## Ремкомпания-2010

Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» успешно завершил прохождение осенне-зимнего периода 2010 года, чему способствовало проведение масштабной ремонтной кампании. Общая сумма вложений в ремонт электрооборудования филиала в 2010 году составила более 127 млн рублей, что превышает расходы 2009 года на 3 млн рублей.

Ремонтная программа прошедшего года произведена в полном объеме и в установленные сроки. Выполнен комплексный ремонт 12 подстанций напряжением 35–110 кВ, 6 силовых трансформаторов напряжением 110 кВ и 625 трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ. Большой объем работ проведен по ремонту распределительных сетей. Отремонтировано 994 км воздушных линий 35–110 кВ и 2 916 км воздушных линий 10–0,4 кВ.

В рамках подготовки к прохождению максимальных нагрузок было уделено большое внимание расчистке просек. С целью предотвращения технологических нарушений было расчищено более 480 га воздушных линий 0,4–110 кВ от деревьев и кустарников.



Для выполнения всего комплекса мероприятий, связанных с текущим, капитальным и комплексным ремонтом энергооборудования филиала, в 2010 году было проведено обучение персонала. В частности, проводились день мастера и день главного инженера, на которых подробно обсуждались новейшие и наиболее качественные методы проведения ремонтных работ. Проведены проверки укомплектованности работников и бригад необходимыми инструментами и материалами. Подготовлены автотранспорт и спецтехника к выполнению ремонтных работ.

Ремонт, проведенный в прошлом году, обеспечил стабильную работу энергооборудования и позволил снизить риски возникновения аварийных ситуаций в энергетическом комплексе региона. Воронежэнерго обеспечил устойчивое функционирование электросетевого комплекса, надежность и безопасность работы электрооборудования Воронежской области на протяжении всего осенне-зимнего периода, — рассказала ведущий инженер отдела анализа и управления производством Центра управления производственными активностями филиала Валентина Варивода.

## Достижения Воронежэнерго представили на форуме

Энергетики МРСК Центра вместе с представителями бизнес-сообщества России, ближнего и дальнего зарубежья, федеральных и региональных органов власти презентовали компанию на крупнейшем конгрессно-выставочном мероприятии Центрально-Черноземного региона России — IV Воронежском промышленном форуме. Основными темами форума в этом году стали вопросы энергетики, энергосбережения и энергоаудита в ЖКХ и АПК.

## Торжественное открытие

Организаторами форума выступили правительство Воронежской области, Торгово-промышленная палата региона, администрация городского округа Воронежа. Ставшее уже традиционным мероприятие, главной целью которого является содействие развитию промышленной индустрии, продвижение современного энергосберегающего оборудования и внедрение новейших научных достижений, в этом году собрало 120 ведущих предприятий и организаций из регионов России и Украины. Около 5000 специалистов из Москвы и Московской области, Калуги, городов Центрального Черноземья посетили экспозиционные площадки. На форуме присутствовали испанская, шведская делегации, а также представители стран Азии и Африки.

На церемонии открытия в приветственном обращении к гостям и участникам форума губернатор Воронежского региона Алексей Гордеев отметил: «В Воронежской области сложилась хорошая традиция — в начале года организовывать встречи ведущих предприятий региона. Важно, что несмотря на сложное финансово-экономическое положение, которое переживала экономика в прошедшие два года, количество участников форума только растет. Все это создает задел на будущее. Уверен, что форум и проводимые в его рамках выставки будут способствовать дальнейшему развитию и совершенствованию межрегионального сотрудничества, инвестиционной привлекательности региона, ускорению технического прогресса, придадут новый импульс внедрению современных научно-технических разработок и подготовке кадров, способных решать задачи отрасли в складывающихся экономических условиях».

## Знакомьтесь: Воронежэнерго!

В рамках форума для посетителей три дня функционировали четыре межрегиональные специализированные выставки: «Промэкспо», «Энергоресурс. ЖКХ», «Инновационные технологии» и «Экология в промышленности». С услугами МРСК Центра можно было познакомиться на выставке «Энергоресурс. ЖКХ».

Специалисты Воронежского филиала в течение трех дней работы форума отвечали на вопросы о техприсоединении, снижении затрат на



Экспозиция Воронежэнерго на IV промышленном форуме

эксплуатацию и ремонт оборудования, использовании «умных» технологий для учета электроэнергии и энергосбережения. На стенде МРСК Центра можно было узнать и о дополнительных сервисах компании.

Особое внимание посетителей выставки вызвала презентация обзоров достижений филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго». Они содержали новости о последних разработках для электросетевого комплекса, современных методах тарифного регулирования РAB, новых объектах и технологиях, применяемых в работе воронежскими энергетиками, проектными и конструкторскими решениями, энергоэффективности и инновациях.

Основными событиями в первый день IV Воронежского промышленного форума стали съезд промышленников и предпринимателей Воронежской области и церемония торжественного награждения победителей областного конкурса «Инженер 2010 года», обучающий семинар «Устойчивая энергетика и инвестиции». В этом году одним из победителей конкурса в категории «Профессиональные инженеры» / «Электро- и теплотехника» стал начальник Поворинского района электрических сетей Воронежэнерго Александр Обляков.

Во второй день воронежские энергетики приняли участие в круглых столах форума «Энергоэффективность — пути снижения энергоёмкости экономики Воронежской области» и «Энергоаудит в ЖКХ и бюджетной сфере». В рамках деловой программы в презентации-семинаре «Приборы учета

энергоресурсов и телеметрии» и в секции «Энергетика. Энергосбережение в ЖКХ и промышленности» рассмотрели Федеральный закон «Об энергосбережении», получили возможность обсудить и решить проблемы реализации энергосберегающих программ и проектов.

## Готовы к сотрудничеству

МРСК Центра поддерживает реализацию федеральной и областной программ энергосбережения, — подчеркнул начальник отдела маркетинга и развития дополнительных сервисов Воронежэнерго Николай Марченко. — Мы готовы встретиться как с частными лицами, так и с представителями малого и среднего бизнеса и проконсультировать их по вопросам взаимодействия с филиалом, рассказать, как сберечь электроэнергию, продемонстрировать последние разработки в этом направлении. Участие в выставке важно и потому, что мы встречаемся и обмениваемся опытом с лидерами энергетической отрасли Центрально-Черноземного региона, налаживаем деловые связи между производителями и потребителями.

В завершение работы форума его участники поделились впечатлениями, отметив, что IV Воронежский промышленный форум — площадка для заключения успешных контрактов, место для поиска новых надежных партнеров. Специалисты Воронежэнерго, принявшие участие в форуме, убеждены, что такого рода мероприятия необходимы для развития промышленности и энергетики как Центрального Черноземья, так и России в целом.

## Успешный руководитель и прекрасная женщина

Начальник отдела интегрированных систем менеджмента филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» Надежда Кузнецова воплощает в себе все достоинства современной представительницы прекрасного пола. Она настоящий профессионал своего дела, грамотный руководитель, отзывчивый человек и просто красивая женщина. В Воронежском филиале она работает не так давно, но уже успела завоевать авторитет у коллег.

## По специальности «философ»

В 2001 году Надежда Анатольевна окончила Воронежский государственный университет (ВГУ), получив специальность «философ». Потом поступила в аспирантуру соискателем по специальности «социальная философия» на факультете философии и психологии. Уже во время учебы на IV курсе она начала преподавательскую деятельность в ВГУ. Надежда Кузнецова является автором ряда публикаций и методических пособий, сдала кандидатские экзамены.

Почему же Надежда пришла в энергетику? «Во время моей работы в Воронежском государственном университете в 2005 году на всех факультетах шел процесс внедрения системы менеджмента качества. Я была ответственной за внедрение системы на факультете философии и психологии. Наш факультет был одним из первых, кто выдвинул свою кандидатуру, и получил сертификат качества в компании National Quality Assurance (NQA). Параллельно я получила сертификаты о повышении



квалификации по специальностям «Управление качеством» от ВГУ и «Внутренний аудитор» в компании (NQA). Это и предопределило выбор дальнейшего профессионального пути», — рассказывает Надежда Кузнецова.

## Руководитель — это соратник

В филиал ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» Надежда Кузнецова пришла в 2008 году на должность специалиста отдела интегрированных систем менеджмента, вскоре стала ведущим специалистом и уже в апреле 2009 года была назначена начальником отдела. Всем

известно, что быть руководителем — это всегда непросто, а заслужить авторитет у подчиненных — сложно вдвойне. Но Надежде все это удается!

— В Воронежэнерго создана такая атмосфера, что руководитель не воспринимается подчиненными исключительно как назидатель, — говорит она. — В нашей работе руководитель — соратник, такой же работник и так же вовлечен в работу, как и все остальные. Это очень помогает, и твои подчиненные каждый день видят, как ты непосредственно принимаешь участие в процессе. И ценится то, что действия всех направлены на общий результат.

Надежда Анатольевна убеждена, что в отделе менеджмента невозможно быть обычным статистом: «Здесь нужно продвигать идеи, заряжать ими своих коллег. Филиал получил сертификат соответствия требованиям СМК, мотивация персонала построена на участии в процессной деятельности. Отдел совместно с отделом управления персоналом постоянно проводит очное и заочное обучение внутренних аудиторов и уполномоченных по качеству сотрудников Воронежэнерго новым принципам управления».

## Помогает обаяние

В сложных производственных ситуациях Надежде Анатольевне как руководителю отдела приходится обучать и разъяснять, что новая система менеджмента качества обязательно даст положительный результат. В такие моменты женская улыбка и природное обаяние сглаживают все острые углы, создавая атмосферу взаимопонимания.

Коллеги о Надежде Кузнецовой отзываются с особой теплотой.

— Надежда всегда придерживается демократичного стиля управления, создает дружескую атмосферу в отделе. Но при этом каждый сотрудник четко знает зону своей ответственности и работает на результат, — рассказала ведущий специалист отдела интегрированных систем менеджмента Воронежэнерго Екатерина Олейник.

Специалист 2-й категории этого же отдела Анна Рязанцева считает Надежду Анатольевну природным руководителем: «Она настоящий профессионал, успевает решать серьезные рабочие вопросы, даже находясь дома или на отдыхе. И при этом всегда прекрасно выглядит! С большим пониманием относится к сотрудникам и никогда не отказывает в помощи. Я очень рада работать под ее началом!»

Ведущий инженер отдела перспективного развития ЦУПА Воронежского филиала Михаил Иванов особенно отмечает то, что Надежда Кузнецова — не только прекрасный руководитель, но и очень интересный собеседник: «Надежда сочетает в себе такие качества, как ум, красота, добропорядочность. Поскольку она разносторонне развитый человек, общаться с ней невероятно интересно. Недавно она вышла замуж, мы все очень рады за нее и гордимся тем, что она сделала важный шаг в своей жизни. Желаем ей семейного счастья и оставаться такой же жизнерадостной!»

Полосу подготовила  
Валерия Сочивка

## Персона

## Кадровый вопрос

## Плодотворное сотрудничество

**П**оддержание высокого уровня квалификации персонала — одно из приоритетных направлений кадровой политики МРСК Центра. В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» профессиональное обучение проводится в тесном сотрудничестве с Костромским энергетическим техникумом им Ф.В. Чижова.

Сотрудничество Костромского филиала и энергетического техникума длится уже не первый год: в 2008 году был заключен договор на оказание образовательных услуг. На сегодняшний день в Костромаэнерго работают 113 выпускников данного техникума, включая 7 сотрудников, пришедших сюда сразу после окончания учебного заведения.

За этот период 626 работников Костромаэнерго прошли в энергетическом техникуме различные курсы повышения квалификации, основные из которых — электромонтер по обслуживанию электросчетчиков, электрослесарь по ремонту оборудования РУ подстанций.

Для преподавания учебных дисциплин в Костромском энергетическом техникуме привлекаются специалисты Костромаэнерго: ведущий инженер по охране труда Управления производственного контроля и охраны труда Владимир Карпачев, ведущий инженер Управления производственного контроля и охраны труда Александр Комов, заместитель начальника Управления распределительных сетей Александр Плюсин и другие сотрудники филиала. Заместитель директора по руководству отделом дополнительного образования филиала Андрей Плакитин убежден в необходимости подобных курсов: «У нас в год проходит обучение около 500 работников Костромаэнерго, они отличаются высоким уровнем дисциплины и мотивации к приобретению профессионально важных знаний». В 2011 году в техникуме им. Ф.В. Чижова пройдут обучение 519 сотрудников Костромаэнерго.

Директор техникума Татьяна Андрианова с благодарностью отмечает, что Костромаэнерго часто проводит экскурсии на предприятия для студентов и преподавателей техникума, в ходе которых они могут познакомиться с новыми направлениями технической политики филиала.

Костромаэнерго совместно с техникумом проводит различные мероприятия.

*11 марта 2011 года исполнилось 200 лет со дня рождения великого промышленника, банкира, издателя, мецената, уроженца Костромы Фёдора Васильевича Чижова. Перед смертью, в 1877 году, он завещал все свои накопления в размере 6 млн рублей на создание в губернии системы технических училищ по подготовке кадров для промышленности. Костромской энергетический техникум им. Ф.В. Чижова является старейшим учебным заведением области. За годы его работы подготовлено свыше 17 тысяч специалистов, работавших на предприятиях энергетики, химии, машиностроения и в других отраслях народного хозяйства.*



Например, для студентов II курса электротехнического отделения была организована экскурсия на ПС «Давыдовская», приуроченная к 90-летию плана ГОЭЛРО. А в преддверии 50-летия Костромаэнерго учащиеся техникума сделали музею Костромской энергосистемы отличный подарок — макет «Давыдовской» в масштабе 1:200! Студентам удалось детально воспроизвести все оборудование и объекты подстанции. К слову, с 2011 года главный инженер Костромаэнерго Евгений Смирнов будет председателем государственной аттестационной комиссии энергетического техникума.

Одним из результатов плодотворного сотрудничества филиала и техникума стала книга «Кузница технических кадров: Страницы истории Костромского энергетического техникума имени Ф.В. Чижова», выпущенная в 2009 году Юрием Тимони-

ным (Прим. ред.: на тот момент начальником пресс-службы филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго»).

Кроме того, на базе техникума регулярно проходят встречи ветеранов энергетики, многие из которых именно здесь начали знакомство с этой важной профессией. Студенты устраивают для дорогих гостей праздничные концерты, приуроченные ко Дню энергетика, 23 февраля, Международному дню пожилых людей.

11 марта 2011 года, в день празднования юбилея Ф.В. Чижова, работникам Костромаэнерго — известным выпускникам техникума были выданы свидетельства о занесении их в Книгу почета техникума.

Дальнейшее активное взаимодействие ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» и энергетического техникума им. Ф.В. Чижова будет способствовать росту профессионализма энергетических кадров региона.

## Персона

## Успеть все, и даже больше



**Если вы спросите у сотрудников Костромаэнерго, кто в филиале работает специалистом отдела социальных отношений, то человек может и задуматься. Но когда прозвучит имя Зои Крестенко, лицо любого озарится улыбкой! Ведь без этой яркой, веселой, активной девушки не обходится ни один праздник, ни одно мероприятие Костромского филиала.**

Зоя Александровна появилась в Костромаэнерго менее двух лет назад. Несмотря на гуманитарное психологическое образование она рискнула связать

свою жизнь с энергетикой и не жалеет об этом. Первой, с кем Зоя Крестенко познакомилась в филиале при приеме на работу, была директор по персоналу Надежда Муравьева, на которую будущая сотрудница филиала произвела очень приятное впечатление:

— Зоя запомнилась мне скромной девушкой с живыми глазами, — рассказала Надежда Николаевна. — Она быстро впитала в себя атмосферу энергетического предприятия и стала лидером молодежного движения. Ее уважают не только наши сотрудники, но и дети подшефного интерната №3. Зоя передает ребятам свой задор, чувство юмора и энергетику души.

Благодаря своей активной жизненной позиции, настойчивости и отзывчивости Зоя Крестенко почти сразу стала председателем Совета по работе с молодежью. «Мне очень нравится работать с разными людьми, — поделилась она. — Я провожу День знаний, день защиты детей в школе-интернате №3 г. Костромы. Мне нравится общаться и с ветеранами: совместно с Советом ветеранов мы организуем шахматные турниры, поздравляем тружеников энергосистемы с праздниками. Приятно, когда идеи проведения корпоративных праздников воплощаются в жизнь. Наш Совет молодежи проводит ежегодные собрания молодых специалистов, экскурсии по предприятиям региона. Мы активно участвуем в работе городского Совета молодежи. Успеть все и даже больше — мой жизненный девиз. Поэтому моя работа ни в коем случае не

ограничивается рамками должностной инструкции. И тем более приятно, что мой труд делает жизнь наших сотрудников, подшефных нам детей интерната немного лучше и интереснее».

Руководитель отдела социальных отношений филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» Татьяна Скорик высоко оценивает работу Зои Крестенко: «Благодаря ее инициативе и при поддержке руководства мы занимаем лидирующие позиции по работе с молодежью среди предприятий Костромской области. Зоя ведет работу по добровольному медицинскому страхованию и санаторно-курортному лечению сотрудников филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго». Она прекрасный, добрый и отзывчивый человек!»

Но это далеко не все, что мы можем сказать об этой замечательной девушке. Зоя Крестенко — не только прекрасный работник, настоящий специалист, активный руководитель Молодежного совета, красивая и обаятельная девушка, но и разносторонняя личность, которая свободное время посвящает любимым увлечениям.

— Я люблю путешествовать по городам России, рисую акварелью, увлекаюсь театром, мне нравится фотографировать, — рассказала девушка. — А работа стала неотъемлемой частью моей жизни, стимулом к самосовершенствованию.

Полосу подготовила  
Татьяна Дроздова

## Ремкампания-2010

В Костромаэнерго подведены итоги реализации ремонтной программы за 2010 год. Костромские энергетики выполнили весь комплекс мероприятий, связанных с текущим, капитальным и комплексным ремонтом энергооборудования филиала.

## Серьезная подготовка

Перед началом ремонтных работ проведено обследование электросетевого оборудования 0,4–110 кВ, подлежащего комплексному, капитальному и текущему ремонту. Персонал филиала прошел обучение, которое включило теоретическую и практическую подготовку, в том числе с применением имитационных упражнений на учебно-тренировочном полигоне и тренажерах. Были актуализированы списки особо опасных мест и разработаны соответствующие мероприятия по безопасному выполнению, проверена укомплектованность работников и бригад необходимыми инструментами и материалами. Подготовлены автотранспорт и спецтехника к выполнению ремонтных работ, особый акцент сделан на оборудование ремнями безопасности автомобилей для перевозчиков людей.

## Повышаем надежность электроснабжения

Как отметил заместитель главного инженера — начальник Центра управления производственными активами филиала Андрей Мелузов, за прошедший год были заменены 2 опоры ВЛ-35–110 кВ, 3044 фарфоровых изолятора на ВЛ-35–110 кВ, 6 километров грозотроса на ВЛ-35–110 кВ. Также была произведена замена 1699 дефектных опор и 72,3 километра провода на ВЛ-0,4–10 кВ, отремонтированы 565 ТП-6–10/0,4 кВ.

Ремонт оборудования осуществлен на 26 подстанциях напряжением 35–110 кВ, в том числе 24 ПС отремонтированы комплексным методом.



В 2010 году Костромской филиал направил на ремонты свыше 85 млн рублей.

Важной составляющей ремкампании является расчистка просек воздушных линий. За прошедший год было расчищено 1379,3 гектара просек ВЛ напряжением 6–110 кВ.

— Ремонтные работы мы в основном производили комплексным методом, что значительно сократило общее время выполнения работ и обеспечило более высокое их качество, а также повысило эффективность использования средств механизации, дало возможность широко применить передовые технологии ремонта, провести анализ технического состояния оборудования, — отметил заместитель главного инженера, начальник Управления высоковольтных сетей Костромаэнерго Евгений Козлов.

Результатом успешного проведения ремонтной кампании филиала в 2010 году стало повышение надежности электросетевого комплекса.

## Новый подход

С 2011 года изменились принципы формирования ремонтной программы. Если раньше при определении объектов ремонта сетевого оборудования основной были многолетние графики ремонтов, составленные на основе соблюдения периодичности ремонтов по видам оборудования и сетей, то с 2011 года основной упор делается на техническое состояние объекта.

Техническое состояние объекта теперь определяется программным комплексом SAP/R3 на основе внесенной информации по объекту: год ввода в работу, результаты проведенных испытаний и измерений, данные об аварийных отключениях, значимость объекта в обеспечении электроснабжения потребителей.

Кроме того, ремонтная программа детализируется до отдельных элементов оборудования и сетевых объектов (опоры, пролеты, коммутационные аппараты, трансформаторы и т.д.).

Начиная с 2011 года в ОАО «МРСК Центра» разработан и введен в действие в соответствии с временным регламентом порядок контроля выполнения ремонтной программы поэтапно в комплексе SAP/R3, что обеспечивает возможность оперативного анализа хода ремонтов на любом уровне и проведения своевременной корректировки планов.

## Ремкампания-2010

**С**воевременное выполнение ремонтных работ позволяет заранее устранить возможные сбои в работе оборудования, что повышает надежность энергоснабжения потребителей. Особенно это важно зимой, когда нагрузка на электрические сети существенно возрастает.

Осенне-зимний период в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» проходит устойчиво. Основой стабильного прохождения ОЗП стала прошлогодняя ремонтная кампания, в рамках которой специалисты Курскэнерго комплексно отремонтировали 29 подстанций и 608 км воздушных линий напряжением 35–110 кВ, выполнили капитальный ремонт 2500 км ВЛ-10–0,4 кВ и ремонт 784 ТП-10–0,4 кВ.

Бригады расчистили от поросли 379 га трасс в охранной зоне вдоль линий электропередачи 0,4–110 кВ, что позволило исключить серьезные нарушения в работе электросетей из-за падения деревьев. На повышение надежности электросетевого комплекса Курской области в 2010 году ОАО «МРСК Центра» направило 142,7 млн рублей.



На развитие электросетевой инфраструктуры Курской области в 2010 году филиал ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» направил более 1,2 млрд рублей капитальных вложений, которые позволили энергетикам построить, реконструировать и ввести в работу 226 км линий электропередачи (при плане 209 км) и 108 МВА трансформаторной мощности (при плане 107 МВА). Самые масштабные инвестиционные проекты 2010 года — реконструкция подстанции 110/10 кВ «Котельная» и строительство подстанции 110 кВ «Родники». В Курской области 10 лет не появлялись подобные объекты.

Курскэнерго, как и прежде, способствует реализации национальных проектов на территории Курской области. В 2010 году филиал исполнил 1784 договора на технологическое присоединение (ТП) к электрическим сетям объектов общей мощностью 26,35 МВт.

Василий Веснов



**Д**еревья и кустарники, растущие в охранной зоне воздушных линий электропередачи, — одна из основных причин технологических нарушений в работе энергосистем. На сегодняшний день самым эффективным способом борьбы с растительностью и, соответственно, повышения надежности работы электрических сетей является расчистка трасс.

В Курскэнерго данному вопросу уделяется постоянное внимание. Об этом прежде всего говорят объемы выполненных и предстоящих работ по расчистке трасс ЛЭП от древесно-кустарниковой растительности. Если в 2010 году в охранной зоне вдоль линий электропередачи 0,4–110 кВ бригады филиала расчистили от поросли 379 га трасс, то на текущий год запланировано 779,3 га.

## Персона

## Работа с людьми для людей

**В** большой энергетической семье МРСК Центра работают очаровательные женщины. Одна из них — заместитель начальника Поньковского РЭС по реализации услуг Ольга Чаплыгина.

Хорошим руководителем быть непросто. Постоянно давит груз ответственности за дело и подчиненных. Еще сложнее женщине руководить преимущественно мужским коллективом. Ольга Чаплыгина доказывает обратное. В двух подведомственных ей группах — по оптимизации потерь электроэнергии и маркетинга — две трети сотрудников мужчины, а результаты за прошедший год — одни из лучших в Курскэнерго.

Потери по району электрических сетей снизились на 5%, план инструментальной проверки комплексов учета выполнен, контрольные снятия показаний у потребителей выше нормы. И главное при этом — дружелюбная атмосфера в коллективе.

Есть тому простое объяснение: работать в энергетике Ольге Васильевне нравятся.

— Здесь жизнь кипит, происходят разные события, постоянно чему-то учишься, — говорит она. — Это делает профессию интересной.

Такой руководитель будет терпеливо объяснять посетителю два, а то и три раза, как правильно заполнить заявление, а не укажет молча на образцы документов. Задержится после работы, чтобы еще раз проверить цифры в отчете, составить план на следующий день. Потому что любит то, чем занимается, а не просто выполняет обязанности.

— Люди приходят к нам с разными проблемами, — рассуждает Ольга Васильевна. — Если человек пришел, значит ему действительно что-то очень нужно. Наша задача — ему помочь, подсказать правильное решение.

Умение разбираться в людях, убеждать, приходит с опытом, как и терпение. Эти качества настоящего энергетика Ольга Чаплыгина проявляет на работе и дома, где она хорошая хозяйка, заботливая мама, любящая жена. Муж Юрий, электромонтер оперативно-выездной бригады Поньков-

Технологии и проекты  
Гарантия надежности

Бригады Курскэнерго, выполняющие эту важную работу, вооружены импортными бензопилами, которые легче отечественных аналогов, просты в эксплуатации, надежны и не требуют больших физических нагрузок. В районах электросетей имеются также автогидроподъемники АГП-18, обеспечивающие безопасность персонала при производстве работ и минимизирующие наносимый природе ущерб. С их использованием дерево уничтожается не полностью, а лишь срезается часть кроны, находящейся на недопустимо близком расстоянии от проводов воздушных линий.

Недавно парк специальной техники Курскэнерго, призванной облегчить труд бригадам, пополнился измельчителем древесины (мульчером) на базе финского трактора VALTRA. Данная техника позволяет сваливать и измельчать растительность диаметром до 35 см. Производительность работы составляет от 0,3 до 1 гектара в час. В сочетании с комфортом и безопасностью машина отличается высокой надежностью. Другие, не менее важные особенности техники выделил заместитель начальника службы механизации и транспорта филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Олег Галушкин: «Помимо высокой производительности, ротор диаметром 590 мм с фиксированными режущими элементами измельчает порубочные остатки в щепу. Таким образом, работы ведутся без ущерба окружающей среде, устраняются причины пожароопасности. Отпадает и необходимость уборки порубочных остатков, что в значительной степени снижает общие трудозатраты».

Использование современной высокопроизводительной техники при расчистке трасс ЛЭП — гарантия бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей.

Василий Зглавуца



ского РЭС, знает тонкости профессии, поэтому оказывает жене необходимую помощь и поддержку. Их одиннадцатилетний сын Женя гордится родителями и в будущем тоже мечтает стать энергетиком.

Семья, дом, где есть о ком заботиться, где тебя понимают, любимая работа, где тебя ценят, — это ли не счастье, которое окрыляет человека, заставляет его улыбаться, раскрывает лучшие черты!

Юлия Сафонова

## Моя профессия — энергетик

## На троих у нас одна работа



**С**емейные династии — гордость филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго». Семья Борисовых, Макаровых, Фиклисовых и Коваленко трудятся на благо Курской энергосистемы немногим менее 90 лет каждая. Династия Милокиных только начинается. Ее основатели — три родных брата, много лет неизменно работающие в Рьльском РЭС. Они уверены, что и их дети, когда подрастут, пойдут по стопам родителей.

Крупнейший участок Рьльского РЭС в шутку называют милокинским. Сразу три электромонтера там носят фамилию

Милокин. Родные братья, не конкурируя, а ежедневно помогая друг другу, добились статуса лучших мастеров своего дела. Николай и Сергей более 20 лет трудятся в одной оперативно-выездной бригаде. Алексей — электромонтер бригады по эксплуатации распределительных сетей, но часто помогает старшим братьям. Его стаж работы уже составляет 16 лет.

Раньше всех, в 1989 году, в Рьльский РЭС перешел Сергей Милокин, перепрофилировавшись из связистов. Несколькими годами позже его примеру последовали братья. Профессия энергетика показалась им перспективной, а компания-работодатель — надежной и стабильной.

Несмотря на то, что в энергетике Милокины попали случайно, сегодня они считают свою работу неотъемлемой частью жизни, к которой относятся серьезно, с энтузиазмом и профессиональной преданностью. Территория обслуживания Крупецкого участка обширна. В ведомстве Милокиных центральная распределительная подстанция, три подстанции 10 кВ, 133 ТП-10–0,4 кВ. Энергетическое хозяйство участка не вызывает нарекания руководства. В порядке содержания 230 километров ВЛ-10 кВ и 450 километров линий 0,4 кВ.

Начальник Рьльского РЭС Сергей Беседин доволен: «Эта семейная сплоченная бригада, на мой взгляд, одна из самых лучших в Курскэнерго. Ребята ответственные, на них многие равняются».

— Родственные отношения не мешают работе, — утверждают Милокины, — а, наоборот, помогают. Мы по-прежнему и поддерживаем друг друга и в критике, если что, не стесняемся!

Тут и взаимопонимание без слов, и взаимовыручка без одолжений. В свою очередь совместная работа укрепляет большую семью. Каждый день братья вместе, обмениваются новостями, с гордостью рассказывают о своих детях.

Маргарита Седых

На снимке слева направо: Алексей, Сергей и Николай Милокины

## Поэтическая страничка

## Чувства выражает стихами

**А**втор нашей поэтической странички Николай Полковников родился и вырос в городе Щигры Курской области. В 1990 году, окончив Харьковский авиационный институт, был принят на работу в Восточные электрические сети Курскэнерго. В настоящее время работает инженером первой категории Щигровского участка Курского отделения ЦССИК ОАО «МРСК Центра».

С детства увлекается фотографией, рыбалкой. Любит отдыхать на природе, выращивать овощи на даче, собирать грибы. Не так давно Николай увлекся выращиванием цветов. Более десятка сортов роз разных форм и оттенков радуют глаз родных и знакомых.

Чувства, которые Николай испытывает к окружающим его людям, природе, выражает стихами.

## Маме

За мир, в котором я живу,  
За то, чем я судьбой одарен,  
За эту сказку наяву,  
За все я маме благодарен.

Дай Бог прожить ей сотню лет,  
Глаза чтоб сырости не знали.  
Не знать ни горестей, ни бед  
Моей любимой милой маме!

## ПРОБУЖДЕНИЕ

Еще снег не растаял на улицах,  
Еще вижу я зимние сны,  
А травинка, пробившись, красуется  
На зеленом пороге весны.

Солнца луч, обогревший прохожего,  
Разбудил в нем уснувшую душу,  
И мелькнувшая мысль обнадежила:  
Кому-то, похоже, он нужен.





Персона

## Энергия обаяния каждый день

**В** последнее время в семье и обществе все больше стирается грань между обязанностями женщины и мужчины. В наши дни все реже можно встретить неработающую женщину, полностью посвятившую себя семье. Для современных представительниц прекрасного пола очень важна самореализация, и прежде всего в профессиональной деятельности. Им по силам многое: строить, летать, руководить — и при этом быть прекрасными женами и заботливыми матерями. Справляются они и с работой в такой ответственной «мужской» отрасли как энергетика.

## Ответственная и активная

Уже 14 лет бессменным руководителем Управления логистики и МТО Липецкэнерго является Тамара Королёва — энергичная и обаятельная женщина с живыми, полными света глазами. В энергетике она пришла из строительной организации (по специальности Тамара Тимофеевна — инженер-строитель), где также занимала руководящую должность и пользовалась заслуженным авторитетом у коллег. Благодаря личным качествам и таланту руководителя в эти годы она была избрана депутатом городского совета. После реструктуризации строительного комплекса страны Тамара Тимофеевна сделала профессиональный выбор в пользу энергетике и несколько об этом не жалеет. Ведь сегодня ей приходится решать не менее важные задачи, требующие знаний и опыта, которых у нее достаточно.



В достижении поставленных целей ей помогает сплоченный коллектив Управления логистики и материально-технического обеспечения. «Мне повезло: у нас прекрасный, работоспособный профессиональный коллектив, который я очень люблю», — рассказала Тамара Королёва. — Я с уверенностью могу сказать, что работаю в настоящей команде, поэтому для меня нет слова «я». Когда речь идет о коллективе, это всегда «мы».

Большую роль в достижении профессионального успеха, безусловно, сыграла и ее четкая исполнительность. В то же время при всем грузе забот Тамара Тимофеевна не позволяет себе расслабляться: она всегда прекрасно выглядит и внимательно относится ко всем окружающим. А если возникают спорные моменты, то пытается их сгладить, проявляя чуткость и лояльность.

— Я от всей души желаю женщинам быть здоровыми и любимыми. А еще женского счастья, ведь когда женщина счастлива, она излучает свет, и от этого жизнь окружающих ее людей становится солнечней и ярче! — поздравила коллег Тамара Королёва.

*На сегодняшний момент в филиале трудится 540 женщин, что составляет 23% от общего числа персонала. Многие из них достигли профессиональных высот, с успехом решая рабочие задачи, требующие не только особых знаний, аналитического склада ума, но и «мужской» выдержки. Женщины-руководители Липецкэнерго составляют 7% от общего количества руководящего состава. На них возложена ответственность за важнейшие направления деятельности филиала и работу таких подразделений, как служба электрических режимов, Управления логистики и МТО, отделов тарифообразования, Управления интегрированных систем менеджмента и других. Есть в Липецкэнерго и такие уникальные примеры, как женщина — начальник района электрических сетей, женщины-электромонтеры (их в филиале 58) и женщины-диспетчеры (14 человек).*

## На первом месте профессионализм



К этим словам с радостью присоединилась диспетчер оперативно-технологической службы Липецкэнерго Марина Фелелова: «Всем женщинам и их близким здоровья и счастья! Желаю с удовольствием идти на работу и с радостью возвращаться домой».

Стаж Марины Ивановны в энергетике составляет 26 лет.

— Я выросла в семье энергетиков, мой отец Иван Григорьевич Власов долгое время возглавлял диспетчерскую службу Липецких электрических сетей и был наставником для многих наших специалистов, — рассказала Марина Фелелова. — Мама также трудилась в Липецкэнерго. Их пример стал показательным не только для меня, но и для моего сына. Сегодня он студент-отличник Липецкого государственного технического университета, обучающийся по специальности «электрооборудование промышленных зданий и установок». Делая свой выбор, я прекрасно осознавала, что деятельность в энергетике ответственна и опасна. Однако значимость выполняемой каждый день работы до сих пор приносит мне колоссальное удовлетворение.

Необходимыми для ответственной работы диспетчера качествами Марина Ивановна считает целеустремленность, коммуникабельность, добросовестность и, как в любой сфере, профессионализм. «Когда работаешь в мужском коллективе, на первое место выходит профессионализм. А вот в общении с клиентами природная женская вежливость и корректность очень помогают», — отметила она. Работа для Марины — важная составляющая жизни, поэтому ей есть что вспомнить. «Однажды во время моей работы в должности дежурного электромонтера полностью отключилась ПС «Северная», — рассказала Марина Фелелова. — Ликвидировать последствия той аварии пришлось в жуткой темноте, преодолевая свой страх. Еще помню ураган, пронесшийся по Липецкой области около года назад и вызвавший отключения электроэнергии. Все это в прошлом, а в сердце до сих пор живо чувство удовлетворения своей

работой. Сделать все правильно и тем самым помочь людям — это для меня главное».

## Профессию специально не выбирала

А вот главными качествами, необходимыми для выполнения своих профессиональных обязанностей, электромонтер по обслуживанию подстанции «Бугор» Людмила Латахина считает умение концентрироваться, анализировать и быстро принимать решения. «Иногда отработать алгоритм оперативных переключений приходится во сне», — с улыбкой рассказывает эта обаятельная и скромная женщина.

— Профессию я специально не выбирала. После окончания курсов в 1984 году я пришла работать на одну из подстанций Липецкэнерго электромонтером. С тех пор я в энергетике и рада, что все так сложилось. Моя работа мне нравится — она дисциплинирует.

О своей службе Людмила Латахина рассказывает с душой: «Кому-то может показаться, что мы просто нажимаем на кнопки. Но для специалистов очевидно, что нет такой кнопки, которая могла бы заменить человека в умении думать и принимать необходимые, порой нестандартные решения».



Основная задача электромонтеров по обслуживанию подстанций — контроль работы энергооборудования и оперативное восстановление энергоснабжения потребителей в случае технологических нарушений. Также в их обязанности входит проведение плановых инструктажей для оперативного персонала. Все это требует не только большой ответственности, но и настоящей выдержки. «В решении спорных вопросов и в работе с потребителями просто необходима женская мягкость», — считает Людмила Ивановна. Отмечая, что 8 Марта — праздник особенный, она пожелала: «Отдельно хочу поздравить тех женщин, которые в этот день несли трудовую вахту. А всем нам — внимания со стороны близких людей, чтобы они не давали нам забывать, что женщины — все-таки слабый пол».

Ремкампания-2010

**О**сновным условием устойчивого функционирования электросетевого комплекса, снижения потерь в сетях, надежности и безопасности передачи электроэнергии является своевременная реализация ремонтной программы. Поэтому в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» выполнение плана ремонтов является одним из важнейших направлений работы.

Финансовый объем ремонтной программы Липецкэнерго в 2010 году составил 109,6 млн рублей, превысив на 2% запланированные показатели.

Ремкампания выполнена в полном объеме несмотря на прошлогодние пожары аномально жаркого лета. В течение 2010 года отремонтировано более 419 км воздушных линий (ВЛ) напряжением 35–110 кВ и 1414 км ВЛ-0,4–10 кВ, осуществлен комплексный ремонт 26 подстанций 35–110 кВ, а также 160 трансформаторных подстанций 6–10/0,4 кВ.

Также в 2010 году было расчищено 302,6 га просек, на данные работы было направлено 6,4 млн рублей.

В 2011 году на мероприятия ремкампании выделено 107,4 млн рублей. Из них в ремонт 151 подстанции различного уровня напряжения предполагается вложить 21,3 млн рублей, на ремонт 371,5 км ВЛ-35–110 кВ — 9,5 млн рублей, 720 км распределителей — 49,9 млн рублей. Капитальный ремонт семи трансформаторов потребует 2,5 млн рублей. На ремонт автотранспортной техники, зданий и сооружений в программе запланировано выделить 16,8 млн рублей, на расчистку 417,5 га просек — 7,4 млн рублей.

— Комплексное и своевременное осуществление всех мероприятий ремонтной программы является необходимым условием качественного энергоснабжения потребителей Липецкэнерго, — подчеркнул заместитель главного инженера — начальник Центра управления производственными активами Липецкэнерго Сергей Васильев.

Технологии и проекты

## ЦУС расширяет функции



**Центр управления сетями (ЦУС) Липецкэнерго — структурное подразделение, осуществляющее централизованное оперативно-технологическое управление режимами работы электрических сетей 35–110 кВ филиала и обеспечивающее максимальную надежность и экономичность работы сетевого комплекса. Подведение итогов 2010 года показало, что ЦУС увеличил объем выполняемых операционных функций.**

## Мозговой центр

Центр управления сетями Липецкэнерго был создан для централизации функций оперативно-диспетчерского управления электросетевым комплексом МРСК Центра в августе 2006 года.

Технической основой Центра является многофункциональный комплекс телемеханики «Систел». Диспетчеры в режиме реального времени отслеживают работу всех подстанций филиала, оснащенных комплексом телемеханики, подключенным к ЦУС. Полученные данные о работе энергосистемы транслируются на видеостену. В режиме реального времени диспетчеры получают информацию о положении выключателей, напряжении, загрузке трансформаторов и перетоках мощности в системе.

## Повышаем оперативность работы

В 2011 году объем управления диспетчеров ЦУС возрастет. В рамках комплексной работы МРСК Центра по переводу филиалов на новую типовую организационную структуру в апреле–сентябре текущего года в Липецкэнерго запланирован переход к целевой модели оперативно-технологического управления.

Неотъемлемой составляющей этого перехода станет передача функций управления распределительными сетями напряжением 35–110 кВ от Елецкого и Лебедянского участков ОТС ЦУС в ЦУС Липецкэнерго. Также планируется принятие четырех воздушных линий 110 кВ от Липецкого РДУ.

Для реализации масштабного проекта в филиале выполняется

ряд организационных мероприятий, среди которых дополнительный набор и обучение персонала, увеличение числа рабочих мест диспетчеров до трех человек в смену и подготовка необходимой документации.

## Технические задачи

Передача операционных функций требует и решения определенных технических задач — обеспечение диспетчеров устойчивой и надежной связью со всеми объектами управления и оперативно-выездными бригадами; перевод существующих сигналов телемеханики из удаленных участков в ЦУС. Для этого в филиале строятся основные каналы с применением оптоволоконна, а также резервные каналы на основе спутниковых технологий.

Для обеспечения эффективной деятельности планируется перевод ЦУС в другие более просторные помещения в административном здании Липецкэнерго, в которых сегодня расположено Липецкое РДУ.

По словам заместителя главного инженера по оперативно-технологическому управлению — начальника ЦУС Андрея Арапова, переход к новой модели оперативно-технологического управления значительно повысит оперативность передачи информации и принятия решений, а также будет способствовать снижению вероятности аварийных отключений и уменьшению времени ликвидации их последствий. А это в свою очередь обеспечит более качественное энергоснабжение потребителей Липецкой области.

Полосу подготовила  
Наталья Нефёдова

## Ремкампания-2010

**В** 2010 году в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Орелэнерго» на реализацию ремпрограммы направлено более 60 млн рублей.

На эти средства произведен комплексный капитальный ремонт шести подстанций: «Южная», «Хотынец», «Вязовая Дубрава», «Речица», «Коммаш» и «Пищевая». Отремонтировано шесть силовых трансформаторов напряжением 35–110 кВ на подстанциях «Железнодорожная», «Заводская», «Луковец», «Вязовая Дубрава», «Речица» и «Апальково». Также орловские энергетики выполнили реконструкцию 1,4 тыс. км высоковольтных линий электропередачи, расчистили 104,51 га просек.

В филиале широко применяется практика комплексных капитальных ремонтов, в ходе которых достигается полное обновление технических характеристик и внешнего вида энергообъектов, что дает гарантию бесперебойной работы оборудования на шесть и более лет.

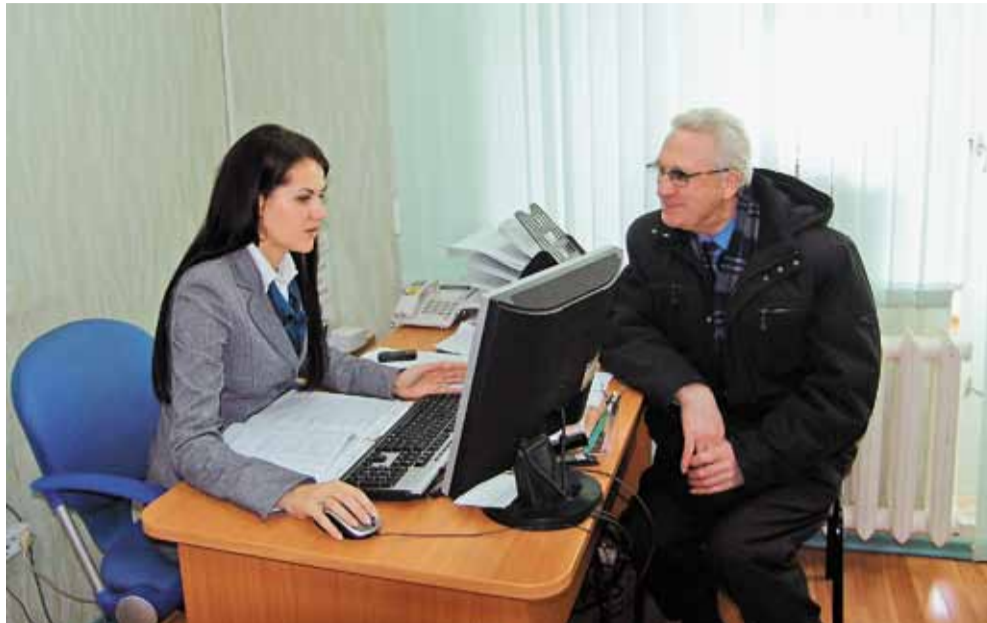


В числе наиболее крупных объектов, которые будут отремонтированы таким способом в 2011 году, подстанции 35/10 кВ «Крутое», «Мезенцево», «Подберезово», «Шепино», а также подстанции 110/6–10 кВ «Центральная» и 110/10 кВ «Б. Чернь».

— Проведение ремонтных работ комплексным методом позволяет добиться снижения материально-технических затрат, повысить качество работ, снизив износ оборудования и продлив срок его службы, — отметил заместитель главного инженера, начальник Центра управления производственными активами филиала Сергей Захаров.

На реализации ремонтной кампании в 2011 году Орелэнерго планирует направить порядка 60 млн рублей. Средства пойдут на капитальный ремонт трансформаторов, комплексный капитальный ремонт шести подстанций, поэлементный, текущий и капитальный ремонт оборудования 68 подстанций, а также свыше тысячи км высоковольтных линий электропередачи.

## В сотрудничестве мы можем справиться с любой проблемой



**К**лиентоориентированным филиал ОАО «МРСК Центра» — «Орелэнерго» зарекомендовал себя неслучайно. Один из секретов успеха — максимально полное удовлетворение клиентского спроса. Этому способствует стратегия постоянного развития и совершенствования системы дополнительных сервисов в филиале. О услугах населению и предпринятиям области рассказал заместитель директора филиала по развитию электросетевых услуг Владимир Арифанов.

### В интересах клиента

Центр обслуживания клиентов филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орелэнерго» был образован в 2006 году. За пять лет работы спектр сервисов значительно расширился. Сегодня потребители могут получить здесь более 20 видов услуг. В их числе перенос линий электропередачи, ввод в эксплуатацию, обслуживание, ремонт электрооборудования, установка и демонтаж электрических счетчиков и шкафов учета электроэнергии.

Клиентами ЦОК являются физические лица, владельцы мелких фирм и руководители крупных предприятий. В каждом сегменте потребительского рынка свои вопросы и проблемы, которые может решить ЦОК. Например, небольшие фирмы не видят смысла содержать в штате энергетика или электрика и заключают в ЦОК договор с нашим филиалом на оперативно-техническое обслуживание своего оборудования. Большие предприятия особое внимание уделяют экономии энергоресурсов, и специально для них устанавливаются автоматизированные системы коммерческого учета, руководитель предприятия через свой компьютер имеет возможность постоянно контролировать и анализировать потребление энергоресурсов.

Орелэнерго регулярно инвестирует значительные средства в развитие своей материально-технической базы, что ведет к повышению качества услуг электроснабжения, а вместе с тем к росту клиентского спроса. Всего в филиал поступило более 19 тысяч обращений потребителей, из них свыше 5800 — в ЦОК, — это почти вдвое больше, чем в 2009 году. Из них около двух тысяч составили заявления на технологическое присоединение к сетям. Свыше семи тысяч обращений касались замены приборов учета.

### Ресурсы любят счет

Высокая активность потребителей связана и с энергосберегающей политикой: до 1 января 2012 года и физические, и юридические лица обязаны оснастить свои жилища и производственные помещения современными приборами учета электроэнергии. Поскольку более 50% счетчиков в Орловской области имеют класс точности 2,5 и выше, а срок их службы — более 30 лет, актуальность услуг, которые предоставляет ЦОК, возрастает в разы. Потребители понимают, что использование таких приборов не только опасно, но и неэкономно — учет электроэнергии ведется приблизительно. Современные приборы учета электроэнер-

гии помогают рационально расходовать ресурсы и дают возможность экономить.

Сейчас в компании реализуется программа модернизации приборов учета розничного рынка электроэнергетики. В частности, на объектах, где велики энергопотери, Орелэнерго за свой счет устанавливает интеллектуальные приборы учета. Кроме того, всем желающим здесь предлагают установку двухтарифных счетчиков.

Рачительные хозяева научились экономить и за счет разницы дневных и ночных тарифов на электричество. Первые двухтарифные приборы уже установлены в поселке Знаменка. И хотя такой счетчик не дешев (около 1500 рублей), жители сами убедились, что использование бытовой техники после 11 часов вечера не только снижает нагрузку на домовые электрические сети, но и способно окупить стоимость прибора в течение полугода.

### Социальный вектор компании

Дополнительные сервисы, предоставляемые клиентам филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орелэнерго», несут важную социальную нагрузку. Так, внедряются услуги по обслуживанию внутридомовых сетей и сетей уличного освещения. В городах и крупных районных центрах проблем с этим нет, а вот в районах внутридомовые и уличные сети обслуживать некому. Здесь дополнительные услуги Орелэнерго оказались как нельзя кстати: сегодня уже заключены договоры с рядом районов, где на полное обслуживание с заменой ламп, установкой автоматических выключателей взяты сети наружного освещения. Общедомовые приборы учета в районных многоэтажках Орелэнерго также меняет за свой счет.

Поскольку электросети реконструируются, много заявок поступает на перенос линий. Конечно, для выполнения каждой заявки нужны и время, и пакет документов. Мы постарались максимально облегчить людям сотрудничество с Орелэнерго. Во-первых, на сайте филиала работает интернет-приемная, где можно оставить заявку. Наши специалисты перезвонят, проконсультируют и пригласят клиента в удобное для него время. Во-вторых, круглосуточно работает контакт-центр: наши операторы готовы ответить на любой ваш вопрос. Мы рады, что потребители энергоресурсов становятся более вдумчивыми, стараются взаимодействовать с ресурсоснабжающими организациями. Надеюсь, что наша связь с людьми будет крепнуть, ведь в сотрудничестве мы можем справиться с любой проблемой.

## Поколение Energy Экскурсия в будущее

**П**о доброй традиции орловские энергетики МРСК Центра открыли двери Ливенского РЭС для учащихся профтехучилища №4. Начальник РЭС Николай Левин рассказал будущим электромонтерам об истории Орелэнерго и его роли в становлении электроэнергетики области, познакомил ребят с работой оперативно-диспетчерской службы, дежурных подразделений.

— Новый век предъявляет к энергетике как одной из основных отраслей экономики особые требования. Сегодняшним студентам предстоит работать в интересную пору широкомасштабной реконструкции, строительства и новых технологий. А значит, нужно многое знать и уметь. Поскольку большинство из вас вскоре станут нашими коллегами, экскурсия в РЭС — первый шаг в новую профессию, — отметил Николай Левин.

Как театр начинается с вешалки, так и экскурсия на любой энергообъект начинается со знакомства с правилами техники безопасности. Поэтому первым делом для будущих энергетиков провели инструктаж, показали фильм о последних несоблюдениях правил безопасности. Затем экскурсантам продемонстрировали различные виды спецодежды (монтерские костюмы, обеспечивающие защиту от

воздействия электрической дуги), пояса и лазы, ознакомили с устройством средств индивидуальной защиты, заземляющих устройств, сигнализаторов напряжения и правилами их применения.

Начальник восточного участка службы подстанций Вячеслав Юрагин и руководитель технической группы филиала Александр Лазарев с помощью макетов объяснили гостям, как устроены и работают трансформаторная подстанция, масляные и вакуумные выключатели, изоляторы, различные типы проводов, применяемые в энергетике, способы их крепления.

Самой долгожданной и интересной частью встречи стала экскурсия по производственной базе РЭС, где ребята ознакомились с силовым оборудованием подстанций «ПМ» и «Черкасская». Будущие энергетика с энтузиазмом осматривали энергоустановки, попутно задавали множество практических вопросов, интересовались устройством, характеристиками и параметрами надежности энергооборудования.

По окончании встречи некоторые студенты изъявили желание проходить здесь производственную практику. Приветствуя решение ребят, начальник РЭС подчеркнул, что ливенские энергетики с удовольствием примут их в свои ряды.



**В**едущий экономист отдела бизнес-планирования экономического управления филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орелэнерго» Екатерина Абросимова питает слабость не только к цифрам, но и к цветам, особенно к мимозе. Этот нехитрый цветок запал в душу на всю жизнь.

— С самого детства я привыкла каждое 8 Марта просыпаться от запаха мимозы. Конечно, это не самые дорогие и не самые шикарные цветы, но их аромат всегда ассоциировался у меня с наступлением весны. Не воспринимаю 8 Марта как женский день, для меня это скорее праздник наступления тепла, когда природа просыпается и на душе становится светлее. Об этом мне напоминают солнечные цветки мимозы. В такие дни кажется, что весь окружающий мир, очнувшись от долгого ледяного оцепене-

## Персона Цвет энергетике

ния, возвращается к жизни, делая каждого из нас добрее, — уверена Екатерина.

Впрочем, и сама она напоминает цветочек. Милая, улыбчивая, яркая, словно весеннее солнышко, девушка ловко управляет со сложной аналитической работой. В ее обязанности входит разработка перспективных и среднесрочных планов экономического развития Орелэнерго, а также анализ производственно-хозяйственной деятельности энергосистемы в части производственных затрат.

— Звучит сложно, и на деле не просто, — смеется Катерина. — Но мне эта работа очень нравится.

Ориентиром в выборе специальности послужила мама любовь к профессии: она всю жизнь проработала бухгалтером на заводе «Стекломаш». От мамы наша героиня переняла усидчивость, любовь к порядку и цифрам. Поэтому, когда пришло время, вчерашняя школьница без колебаний переступила порог машиностроительного техникума, а затем и технического вуза, который окончила с отличием.

— Когда начинаешь сомневаться, поддержка близких как глоток свежего воздуха. В нашей семье слово «невозможно» не в ходу. Родные всегда меня подбадривали, говорили: «Стоит захотеть, и все получится!» — вспоминает Катерина.

Упорство и стремление добиться успеха сослужили добрую службу: в День энергетика Екатерине Абросимовой вручили почетную грамоту мэра города Орла за значительный вклад в надежное и качественное энергосбережение региона.

— Мне лестно, что мой маленький, но все же вклад в развитие энергетической сферы был оценен со стороны руководства. Первая профессиональная награда вселяет силы стремиться к покорению новых вершин, и не только на службе. За время работы я заметила, что энергетика — особенные люди. Их отличает некая цельность, сплоченность: готовы и поработать на совесть, и повеселиться от души, и постоять друг за друга. Я горжусь принадлежностью к профессии энергетика и коллективу Орелэнерго.

Казалось бы, энергетик — непростая, не женская профессия. Даже само слово никак не переделять на женский лад. Тем не менее в этой отрасли работают действительно особенные женщины — прекрасные, мудрые, женственные и вместе с тем уверенные в себе, стойкие. Как предвестник весны — веточка нежной мимозы, не боящейся колючих морозов.

Полосу подготовила  
Ксения Ветрова

## Технологии и проекты Вирус нам не страшен!

В здании исполнительного аппарата филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго» установлен антивирусный терминал. Теперь с его помощью все желающие сотрудники могут проверить свои флеш-накопители, фотоаппараты и диктофоны, имеющие стандартный usb-порт, на компьютерные вирусы, провести их лечение и удалить вредоносные объекты. Подобное тестирование занимает от 15 секунд (если среди файлов нет программ) до 3 минут. Провести его очень просто: сотрудник должен подключить свой накопитель к терминалу и действовать согласно русскоязычной инструкции на экране.



Аппарат обладает двумя контурами защиты: первый — стандартная антивирусная программа; второй — эвристический компонент, направленный на поиск неизвестных вирусов (распознает по внешним признакам и вылечивает более 1900 семейств компьютерных вирусов, а также борется с вредоносными программами).

Воздействие на накопители минимизировано, существует защита от внештатных ситуаций (например, флешка отключена до того, как лечение окончено). Удаленный с флеш-накопителя файл или вирус автоматически

копируется в архив, таким образом, в течение недели при необходимости их можно восстановить или узнать тип вируса, что может применяться для аналитики и повышения защиты корпоративной вычислительной сети.

— Сотрудники исполнительного аппарата филиала с интересом приняли новинку, — рассказал ведущий специалист Управления обеспечения экономической безопасности и режима Смоленскэнерго Олег Зайцев. — За первые часы работы к антивирусному терминалу обратились более 10% персонала, что доказывает востребованность устройства. Управление обеспечения экономической безопасности и режима призывает всех сотрудников проверять любые флеш-накопители, подключаемых накануне к сторонним компьютерам. При этом считается лишь общая статистика, карантин обезличены, и за найденные вирусы обладателя накопителя не накажут.

Однако теперь при заражении вредоносными программами рабочих компьютеров оправдательных отговорок не будет.

## Навстречу потребителю Энергоэффективность — это важно и просто!

Специалисты филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго» провели семинар с физическими лицами, посвященный современным энергосберегающим технологиям и использованию энергоэффективных приборов в быту.

— Внедрение энергоэффективности во всех сферах деятельности является одной из основных тенденций в развитии мировой энергетики. Сейчас мы потребляем энергию не так эффективно, поэтому специалисты Смоленскэнерго рассказывают населению о способах экономии электроэнергии в быту, — отметил начальник Управления взаимоотношений с клиентами филиала Александр Войцеховский.

Энергетики познакомили клиентов со способами экономии электроэнергии без уменьшения комфорта и дополнительных затрат.

Например, сократить расход электроэнергии можно с помощью светлых обоев, потолка в квартире или офисе — от этого в помещении будет значительно светлее.

Экономить электроэнергию помогает замена обычных ламп на энергосберегающие, однако есть простые способы, полезные при использовании традиционных ламп. Регулятор электрической мощности нагрузки (диммер, светоре-

гулятор), позволяющий плавно включать светильник, поможет найти необходимый уровень освещенности для спальни или детской, где яркий свет не нужен, а когда вы читаете, обедаете или отдыхаете, уровень освещения будет достаточным, чтобы не испытывать дискомфорт. Светорегуляторы не только помогают глазам адаптироваться к изменению освещения, но и продлевают срок службы лампы в 5-7 раз. Можно включать лампочки группами, а в подсобных помещениях использовать автоматическое отключение света.

Энергетики также ответили на вопросы клиентов, касающиеся энергоэффективности при выборе техники и электроприборов, работе с компьютером, офисными и бытовыми приборами. Участники семинара пришли к выводу, что решение вопросов экономии энергоресурсов возможно только при комплексном подходе.

— Подобные семинары дают возможность более полно изучить новые технологии энергосбережения. Эта тема многогранна и затрагивает интересы не только населения, но и энергетиков, поэтому филиал будет организовывать подобные встречи как с физическими, так и с юридическими лицами в течение всего 2011 года, — резюмировал Александр Войцеховский.

## Персона

## Спортсменки, профессионалы и просто красавицы!

Специалист отдела реализации услуг по передаче электроэнергии филиала ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго» Светлана Тиханкова и экономист первой категории финансового отдела филиала Людмила Синицына известны коллегам не только тем, что удивительным образом похожи друг на друга, но и своими спортивными достижениями. А получение старшей сестрой Людмилой звания «Мисс Энергия» на конкурсе красоты, проводимом в Смоленскэнерго в 2009 году, «документально подтвердило», что они — настоящие красавицы!

### С энергетикой связано многое

Династия — как гордо звучит это слово! А за ним — судьба целой семьи. Наши героини — потомственные энергетик, ведь в их семейной копилке около 70 лет трудового стажа в отрасли!

Отец девушек Александр Антипенков трудится в Смоленской энергосистеме с 1977 года, сейчас занимает должность главного инженера Руднянского РЭС. Его жена Наталья в отрасли почти 26 лет, в настоящее время работает специалистом отдела маркетинга и взаимодействия с клиентами Руднянского РЭС. А в здании исполнительного аппарата Смоленскэнерго уже привыкли к тому, что по коридорам ходят похожие как две капли воды девушки Людмила и Светлана, которых не все сотрудники могут различить.

Они пришли в Смоленскэнерго в разные отделы, но в



один и тот же февральский день 2007 года. Энергетический стаж сменил педагогический, ведь по первому образованию девушки — учителя истории. Как ни странно, второе высшее образование они получили в разных концах страны, но по одной, экономической, специальности, благодаря которой и попали в Смоленскэнерго.

— В семье тема энергетики всегда была главной, — рассказывает Светлана. — С детства мы имели представление о работе родителей, о задачах предприятия, которые выполняют энергетик. В нас воспитывали понимание и уважение к людям, которые в любых погодных условиях восстанавливают и поддерживают энергоснабжение на территории

региона. Знание этой отрасли во многом повлияло на выбор места работы.

### Нас не догонят!

Девушки не только активно трудятся, но с успехом выступают на соревнованиях, неизменно принося в копилку спортивных побед филиала медали.

— Однажды связав свою жизнь со спортом, уже трудно от этого отказаться, — рассказывает Людмила. — Еще в школе мы начали заниматься волейболом, плаванием, настольным теннисом, легкой атлетикой и с удовольствием участвовали в различных соревнованиях.

Сейчас девушки тренируются в команде Смоленскэнерго и выступают на первенстве города по волейболу в 1-й лиге,

а также участвуют в ежегодных спартакиадах трудящихся и спартакиадах энергетиков Смоленщины.

Спортивный характер не может не отразиться на работе. «Побеждать мы не только любим, но и умеем, — улыбаются сестры, — будь то конкурс красоты, спортивные соревнования или новые должностные обязанности!»

### Блеск в глазах и очаровательная улыбка

Жизнь разлучала их на несколько лет, однако это не разрушило дружбу: все семейные праздники и памятные события они по-прежнему отмечают вместе, а летом с родителями и детьми часто выезжают на природу.

Об этих женщинах можно говорить бесконечно. Вероятно, потому, что они умеют все: активно работать, заниматься спортом, заботиться о семье.

— Главная моя мечта уже сбылась, — говорит Людмила, — у меня прекрасная семья: муж и двое сыновей. В планах после декретного отпуска вернуться на работу и, кроме выполнения своих должностных обязанностей, по-прежнему активно участвовать в общественной и спортивной жизни Смоленскэнерго.

— В жизни множество интересных вещей: книги, путешествия, спорт, общение с друзьями, семья. Хочется, чтобы работа приносила удовлетворение, спорт — победы, в семье было все благополучно, а сын радовал успехами в учебе, ведь он у меня первоклассник, — добавила Светлана.

## Ремкампания-2010

Выполнение плана ремонтов является важным направлением подготовки Смоленскэнерго к прохождению осенне-зимнего периода. При проведении ремонтных работ на энергообъектах смоленские энергетик применяют современные технологии и материалы, благодаря чему повышается срок эксплуатации оборудования и сокращаются затраты на плановый ремонт.



### Внимание линиям электропередачи

В 2010 году на ремонт кабельных и воздушных линий электропередачи 0,4–110 кВ было направлено 57,5 млн рублей, на ремонт подстанций 6–110 кВ — 44,5 млн, в реконструкцию зданий и сооружений вложено 18,2 млн рублей. На ремонт транспорта направлено 22,5 млн рублей, 9,2 млн рублей — на прочие расходы, предусмотренные ремпрограммой.

В соответствии с технической политикой ОАО «МРСК Центра» при реконструкции электросетей энергетик применяют самонесущий изолированный провод, который позволяет снижать потери электроэнергии. Также используются вакуумные реклоузеры, дающие возможность дистанционно управлять сетями, сокращая время поиска и локализации поврежденных участков, оптимизировать работу оперативного и диспетчерского персонала.

Сотрудниками Смоленскэнерго в 2010 году отремонтированы 612,15 км линий электропередачи напряжением 35–110 кВ, 1933,21 км сетей 0,4–10 кВ и 542 трансформаторные подстанции 6–10/0,4 кВ общей мощностью 103,58 МВА.

### Комплексный подход

В филиале внедрена система комплексного ремонта, которая предполагает модернизацию и перевооружение энергообъектов. Это позволяет в целом повысить надежность работы энергосистемы, обеспечить качественное электроснабжение потребителей. К осенне-зимнему периоду 2010–2011 годов были комплексно отремонтированы 34 подстанции 35–110 кВ суммарной мощностью 548,3 МВА.

Как отметили в Центре управления производственными активами Смоленскэнерго, основные ремонтные работы приходились на II и III кварталы 2010 года — время активной подготовки к прохождению ОЗП. В IV квартале традиционно наблюдалось снижение затрат на ремонтную деятельность, так как в этот период ремонты завершаются.

### Расчистка просек

Расчистка и расширение просек являются обязательным условием надежного электроснабжения потребителей Смоленской области. Эти мероприятия проводятся в соответствии с целевой программой МРСК Центра и направлены на снижение аварийности и повышение эффективности работы энергокомплекса филиала. За прошедший год на воздушных линиях 6–110 кВ было расчищено 1,3 тыс. га просек.

— Вложенные в 2010 году в ремонтные работы 152 млн рублей позволили обеспечить эффективное функционирование и развитие электросетевого комплекса региона, а также выполнить основные показатели надежности и безопасности, — прокомментировал заместитель главного инженера — начальник Центра управления производственными активами филиала Олег Широков.

Полосу подготовила  
Мария Романова

## Ремкомпания-2010

**Объем финансовых вложений в проведение ремонтных работ в прошлом году в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» составил более 90 млн рублей. Реализация ремонтной программы направлена на обеспечение стабильной работы энергооборудования, снижение риска возникновения аварийных ситуаций в энергетическом комплексе региона.**



В 2010 году выполнен комплексный ремонт 16 подстанций (ПС) 35–110 кВ, капитальный ремонт оборудования на 23 ПС-35–110 кВ, отремонтировано 325,8 км линий электропередачи. Выполнен большой объем ремонтных работ в распределительных сетях: 713 км воздушных линий электропередачи 0,4–10 кВ, 197 трансформаторных подстанций, 200 трансформаторов.

Специалисты филиала расчистили 397 га воздушных линий 10–110 кВ от деревьев и кустарников, существенно влияющих на надежность функционирования линий электропередачи. Большое внимание в прошлом году уделялось ремонту зданий и сооружений филиала, автотранспорта.

Заместитель директора по техническим вопросам — главный инженер филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Александр Замойта отметил: «Качественный ремонт и модернизация энергообъектов — залог надежного электрообеспечения потребителей электроэнергии. Все работы были проведены в полном объеме, что обеспечило надлежащее функционирование сетей в условиях низких температур».

В 2011 году запланирован капитальный ремонт четырех подстанций 35–110 кВ, а также оборудования на 43 ПС-35–110 кВ, расщетка 411,8 га трасс воздушных линий 0,4–110 кВ.

## Учили студентов оживлять Гошу



**Чтобы максимально доходчиво рассказать о пользе и опасности электричества, специалисты Тамбовэнерго разработали целый комплекс информационных материалов для презентации в различных аудиториях. Одна из таких встреч состоялась в Тамбовском государственном университете имени Г.Р. Державина. Слушателями энергетиков были будущие педагоги и журналисты.**

Специалисты филиала представили информационные материалы об истории создания и развития энергетического комплекса страны и Тамбовской области. С помощью компьютерного оборудования студентам показали видеопрезентацию и фильм, которые обучают поведению вблизи энергообъектов и обращению со сложными электротехническими приборами.

Затем состоялся мастер-класс по оказанию первой помощи при поражении электрическим током. Объект «спасения» — уникальный электронный манекен по прозвищу Гоша. Ребятам надо было запустить остановившееся от воздействия электрического тока сердце «пострадавшего».

— Оказывается, это так сложно — оживить человека, — делится впечатлениями будущий филолог Елена Ерохина. — Но ощущаешь себя героем, когда видишь, что Гоша наконец-то задышал. Спасибо энергетикам за такие жизненно важные уроки.

Всего за последний год сотрудники Тамбовэнерго провели более 90 уроков по электробезопасности, охватив занятия около 60 школ области и 30 детских лагерей отдыха. В общей сложности на этих занятиях присутствовало более 8000 детей.

Эти мероприятия проводятся для того, чтобы привлечь внимание широкой общественности к вопросам электротравматизма.

— Наша цель — свести к минимуму электротравмы сторонних лиц, — говорит начальник Управления производственного контроля и охраны труда филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Сергей Симон. — Подобные мероприятия мы будем проводить постоянно, поскольку студенты ТГУ — будущие педагоги и журналисты — как раз те самые специалисты, которые призваны распространять подобные знания, и в первую очередь в детских аудиториях.

## Поколение Energy

## Нас благодарят

**В** адрес генерального директора ОАО «МРСК Центра» Дмитрия Гуджояна поступила телеграмма от главы Первомайского района Тамбовской области Анатолия Трубы.

«Руководство Первомайского района выражает Вам и коллективу филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» благодарность за надежное обеспечение района электроэнергией, за повышение качества обслуживания населения и сокращение сроков выполнения заявок. Персонал Тамбовэнерго показал высокий уровень обученности и профессионализма при прохождении сложного осенне-зимнего периода 2010–2011 годов. Это обеспечило бесперебойную работу как социального, так и производственного комплекса района. Мы рассматриваем это как результат плодотворной работы руководства Тамбовэнерго, доказывающего на деле клиентоориентированность компании ОАО «МРСК Центра». Руководство района надеется на дальнейшее развитие добрых партнерских отношений с филиалом ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» и искренне желает вашему коллективу новых достижений в труде и безаварийной работе».

— Для меня очень важно получить обратную связь от руководителей районов и областей, на территории которых мы работаем порой в круглосуточном режиме. Декабрь 2010-го и январь 2011 года подтвердили правильность проводимой технической политики. Я горжусь профессионализмом нашей команды, уверен, что мы сохраним ее на высоком уровне на благо дальнейшего развития регионов присутствия компании, — подчеркнул генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Дмитрий Гуджоян.

## Персона

## Солнечное настроение в энергетике

энергетики. В 2010 году Галине Николаевне присвоили почетное звание «Ветеран ОАО «МРСК Центра» и вручили памятную медаль.

В энергетике она пришла сразу после окончания школы. Работать начала курьером в Тамбовских электрических сетях. Вскоре поступила в Тамбовский приборостроительный техникум на вечернее отделение, и, когда училась на третьем курсе, ее перевели на должность техника в производственно-техническую службу, а затем — инженера.

— У меня были прекрасные наставники, — вспоминает Галина Николаевна. — Постепенно знакомясь с профессиональными особенностями. Конечно, первое время было нелегко. Понимала, какая ответственность лежит на мне.

В обязанности молодого специалиста входил расчет фактических потерь электроэнергии в сетях 220–10 кВ, расчет расхода электроэнергии токоприемниками собственных и хозяйственных нужд подстанций 220–35 кВ, подготовка технических условий на электрооборудование объектов. С обязанностями она справлялась добросовестно, за что была на хорошем счету у руководства.

Прошли годы. Сейчас Галина Николаевна осуществляет контроль исполнения технологических присоединений. Она знает всю цепочку действий от поступления заявки клиента до подачи напряжения в электрические сети. Ежедневно корректно объясняет заявителям о последовательности действий, необходимых для заключения договора на техприсоединение.

## Всегда верить в свои силы

— Женщина в энергетике уже давно не редкость. Именно мы вносим в работу гармонию, которая необходима для слаженных действий всего коллектива, — замечает Галина Попова. — Сегодня женщины трудятся на различных должностях, в том числе связанных с управлением людьми и принятием серьезных решений. Среди них — дежурные подстанций, техники, начальники отделов, руководители РЭС. И все представительницы лучшей половины человечества, на мой взгляд, прекрасно справляются с любыми задачами.

Галина Николаевна постоянно совершенствует профессиональное мастерство. В 2003 году прошла обучение в Институте повышения квалификации энергетиков по курсу «Современные

методы анализа производственно-технической деятельности ПЭС». Ее заслуги отмечены благодарностью Министерства промышленности и энергетики РФ. В общественной жизни коллектива она также принимает активное участие: более 10 лет она является председателем цехового комитета.

## Зарождение династии

Надежной опорой и поддержкой для женщины-энергетика всегда была и остается семья — любящий муж, двое взрослых детей и внуки. О них Галина Николаевна может рассказывать бесконечно.

— Хорошо, когда выбранная однажды профессия — на всю жизнь, — отмечает она. — Но приятней вдвойне, если по стопам родителей решили пойти дети. Чуть больше года в Тамбовской энергосистеме работает сын Алексей. Он пришел в филиал электромонтером, а сейчас уже трудится в должности мастера в отделе учета электроэнергии и оптимизации потерь Тамбовского РЭС.

И если энергетика станет делом, передающимся по наследству, то уже совсем скоро в Тамбовэнерго появится еще одна трудовая династия.

Татьяна Ненашева



**Несмотря на устоявшееся мнение, что энергетика — чисто мужское занятие, есть в этой сложной отрасли место и прекрасным дамам, буквально влюбленным в свое дело.**

## Почетное звание

Ведущий инженер отдела исполнения и контроля технологических присоединений Управления технологических присоединений филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Галина Попова более 36 лет работает в сфере

## Женщин-руководителей немного, но каждая из них — личность

## Ты — не женщина, ты — энергетик

— В первый раз эту обидную фразу я услышала много лет назад от своего начальника, — вспоминает Надежда Кириллова. — Так захотелось доказать ему, что представительницы прекрасной половины человечества могут быть одновременно и деловыми, и очаровательными. Но это оказалось непросто. Правильно говорят: чтобы женщина встала на одну ступеньку с мужчиной, ей надо сделать в два раза больше.

Однако ничего особенного Надежда Васильевна не делала. Просто работала, не боясь ответственности, каждое начатое дело доводила до конца, не избегала самого жесткого рабочего графика и сложных задач. Достаточно сказать, что после окончания Воронежского энергетического техникума она начала работать рядовым электромонтером. Прошла все ступени служебной лестницы, а после окончания Тамбовского государственного университета была назначена на должность главного инженера. Надеюсь, что ступенька эта будет последней в ее карьере.

— Четыре года назад у руля Кирсановского ПО стояли две женщины, — с гордостью говорит Надежда Васильевна. — Моя предшественница, Анна Кузьминична Дружинина, работала начальником, а я — главным инженером.



Многим казалось, что это явный перебор. Только не Анне Кузьминичне, которая считала, что женщина-руководитель более ответственно относится к работе. Поэтому, уходя на пенсию, на свое место она порекомендовала именно Кириллову.

## Послушай женщину и сделай, как она скажет

Когда беседуешь с Надеждой Васильевной, ловишь себя на мысли, что любую тему она ловко переводит в единственную — о работе.

**Надежда Кириллова — одна из немногих женщин-начальников района электрических сетей. Она возглавляет практически мужской коллектив Кирсановского РЭС Тамбовэнерго. Со стороны посмотришь — милая, отзывчивая женщина. Но это если вы сами умный, целеустремленный и ответственный человек. Если не так, то вы столкнетесь с жестким, бескомпромиссным характером. Под прицелом этих зеленых глаз вам не сплывет. Хотите играть с ней на одном поле, принимайте правила ее игры.**

— Иногда работаешь и забываешь о времени, повернешь голову к окну, а там уже светает. Домой идти поздно: в семь утра селектор.

А как же семья? Да очень просто! И муж, и дочь, и зять работают здесь же, в РЭС. Поэтому для родных заботы, тревоги, радости и победы Надежды Васильевны близки и понятны...

Кто-то подумает, что основное место работы начальника района электрических сетей — кабинет. Отнюдь. Если люди трудятся в поле, значит с ними и Кириллова.

— Летом несколько лет назад у нас был огромный объем работы, — рассказывает Надежда Васильевна. — Сдавался Гавриловский свинокомплекс, и перед нами стояла задача: за две недели построить более 20 км линии электропередачи. Работать приходилось в очень жестком режиме: начинали с рассветом и заканчивали далеко за полночь. Спали по 3–4 часа. Задействован был весь коллектив: электромонтеры и

инженеры — на линии, женщины из финансово-экономического отдела обещивали бригады горячей едой.

Погода стояла жаркая, но в один из дней пошел дождь. В поле монтерам спрятаться было некуда, промокли до нитки, а работу не бросишь. Продолжали трудиться в мокрой одежде на ветру.

— Так можно было полбригады простудить, — вспоминает Надежда Васильевна. — Что делать? Пришлось забрать со склада все имеющиеся резиновые сапоги и плащи, чтобы хоть как-то защитить людей от дождя. Потом думаю: как же они наденут сухие сапоги, будучи насквозь промокшими? Заехала в магазин, купила 40 пар носков и назад, к ребятам. Они были рады. До сих пор тот случай вспоминают.

Когда мы говорили о чертах характера Надежды Васильевны, она без ложного жеманства рассказывала о своей целеустремленности, порядочности, готовности к решению самых трудных задач. А вот отрицательной своей чер-

той считает эмоциональность. Однако, по-моему, и в жизни, и в работе женщине это скорее помогает, чем мешает. Идет, например, рабочее совещание. За столом — руководители-мужчины и среди них одна женщина. Как вы думаете, на кого в первую очередь будет обращено внимание? А эта женщина не из робкого десятка. Ей надо доказать директору, что именно ее подразделение больше других нуждается в финансовом или каком-то другом обеспечении. Эмоциональность оратора в такой ситуации — первое дело.

## О чем может мечтать женщина?

— Я мечтаю путешествовать. Не поверите, но за свою жизнь нигде не была. Мечтаю побывать в Африке, забраться в самую гущу джунглей, где дикие звери, где опасно, а потом, преодолевая страх и риск, выбираться оттуда. Мечтаю написать приключенческий роман. Я его каждый день пишу в голове, когда есть хоть одна свободная минута. Мечтаю заняться ландшафтным дизайном на своем приусадебном участке. У меня уже целая библиотека есть по этой теме... Кстати, одна моя мечта скоро сбудется. Скажу вам по секрету: скоро стану бабушкой. Это такое счастье!

Ольга Сычева

## ЦУС: будущее за телемеханикой

**П**ервого апреля исполняется три года с момента открытия в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» Центра управления сетями (ЦУС). Его предшественниками были центральная диспетчерская служба, образованная в 1933 году, и система регионального диспетчерского управления (РДУ). В 2003 году РДУ вышло из состава Тверьэнерго. Требовалась новая диспетчерская служба, которая отвечала бы современным техническим требованиям.

### Современные технологии

ЦУС был создан с целью оптимизации оперативно-диспетчерского управления (ОДУ) электрическими сетями компании, усовершенствования контроля состояния электрооборудования, обеспечения бесперебойной работы электрических сетей напряжением до 110 кВ.

Сегодня Центр управления сетями представляет собой самое высокотехнологичное структурное подразделение в регионе. Его техническое оснащение включает видеостену, которая динамично отражает необходимую информацию в различных масштабах — от всей территории региона до конкретной подстанции, центральную приемно-передающую станцию (ЦППС), современные средства связи и телекоммуникаций. Диспетчеры контролируют положение 2850 выключателей, получают значение 4380 параметров сети. Работа Центра позволила вывести наблюдение на качественно новый уровень: повысить эффективность управления, оперативно устранять нарушения в работе сетей, а в конечном итоге — улучшить качество электроснабжения потребителей и снизить количество нареканий в адрес Тверского филиала ОАО «МРСК Центра».

В настоящее время в оперативном управлении диспетчера ЦУС Тверьэнерго находятся 12 воздушных линий напряжением 110 кВ, питающих ряд важных объектов: Медновскую водозаборную станцию, Завод 1 Мая, центр Твери. Организованы прямые каналы диспетчерской связи с подстанцией 330 кВ филиала ОАО «ФСК ЕЭС» Валдайского ПМЭС, ТЭЦ-1, ТЭЦ-3 и ТЭЦ-4 ОАО «ТКС», диспетчерскими пунктами Ржевских, Торжокских и Кимрских сетей Тверьэнерго.

### Сплоченный коллектив

Эффективное функционирование Центра управления сетями обусловлено не только удачными технологическими решениями, но и непрерывной работой с персоналом. Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» стремится постоянно повышать уровень подготовленности оперативного персонала, чтобы каждый сотрудник в сложных ситуациях мог принимать взвешенные решения на месте. Специалисты и руководители служб проходят курсы повышения квалификации, приобретают



навыки работы с самым современным оборудованием и программными разработками, для них организуются специальные тренинги.

Общий штат — 909 человек, в его состав входят оперативно-диспетчерская служба, работающая в круглосуточном режиме, служба электрических режимов, служба релейной защиты и автоматики, а также оперативно-технологические группы районов электрических сетей, дежурный персонал подстанций 35–110 кВ и оперативно-выездных бригад. Два года Центром руководит заместитель главного инженера Владислав Острик — молодой и целеустремленный руководитель, имеющий два высших образования, кандидат технических наук. На протяжении этих лет он активно работал над модернизацией ЦУС в целях повышения достоверности информации об отключениях: журнал регистрации отключений заменил САП, где создаются сообщения об отключениях, что позволило открыть доступ к оперативной информации всем заинтересованным лицам филиала, отключений. На вопрос, что еще нового будет внедрено в работу ЦУС, Владислав Валерьевич обращается к главному проекту:

— Мы работаем над развитием телемеханики. Сегодня диспетчер получает недостаточно информации о конкретных нарушениях в работе подстанций. Поступает сигнал о неисправности, на место выезжает бригада ОВБ, находит причину, докладывает — все это требует времени. Телемеханика позволит диспетчеру на месте установить причины нарушений, точно сформулировать задачу для аварийной бригады. По нашим расчетам, с внедрением

телемеханики недоотпуск электроэнергии сократится в 2-3 раза. В 2011 году запланировано оснащение телемеханикой 5 подстанций в Твери, Калининском районе, госкомплексе «Завидово».

### О руководителе ЦУС

К слову, начальник ЦУС Владислав Острик — представитель династии энергетиков в третьем поколении. Энергетиками в семье являются все: дед, родители, братья, жена. Даже увлечения Владислава Валерьевича полны энергии: балльные танцы, сноуборд, спелеология. В Тверьэнерго он пришел работать сразу после окончания Тверского государственного технического университета (ТГТУ) в 2000 году, уже имея представление о работе филиала — на IV и V курсах проходил производственную практику на подстанции 330 кВ «Калининская». Первая должность — диспетчероперативной диспетчерской службы, в 2006–2008 годах — заместитель начальника ЦУС. Параллельно преподавал в ТГТУ, на кафедре электроснабжения и электротехники. Подчиненных отправляет получать высшее образование, а выпускников университета привлекает на работу в Центр управления сетями Тверьэнерго.

— В ЦУС крепкий, сплоченный, профессиональный коллектив, и он должен оставаться таким, — поясняет Владислав Острик. — Моя цель как руководителя состоит в том, чтобы создать людям достойные условия труда, но и с них потребовать соответствия высокой планке филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго».

Елена Виноградова

**Н**а реализацию ремонтной программы в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» в 2010 году было запланировано 139,2 млн рублей, израсходовано 142,6 млн рублей. В рамках затраченных средств произведен достаточный объем работ.

— План ремонтов 2010 года реализован полностью, — отметил главный инженер филиала Алексей Галкин. — Мы не просто выполнили все намеченное, мы по некоторым позициям сделали больше запланированного. Хотелось бы подчеркнуть, что в основном ремонтные работы проводились собственными силами, лишь третья их часть потребовала привлечения подрядных организаций. Перераспределение сил на некоторых участках работ позволило сэкономить средства и направить их на другие виды работ.

В Тверьэнерго полностью выполнен план по ремонту подстанций 35–110 кВ: произведен капитальный ремонт силовых трансформаторов на двух подстанциях, комплексный капитальный ремонт 27 ПС, прочие работы — всего на сумму около 19,1 млн рублей.

Протяженность реконструированных воздушных линий 35–110 кВ составила более 600,7 км, прочие ремонтные работы произведены на 13,2 км. В общей сложности отремонтировано 723,6 км ВЛ-35–110 кВ. План расчистки трасс воздушных линий 35–110 кВ по итогам 2010 года перевыполнен — 1282,2 га вместо 1067,9.



Пристальное внимание в истекшем году было уделено состоянию сетей 0,4–20 кВ. Комплексный капитальный ремонт проведен на 3123,2 км линий электропередачи вместо запланированных 2903,9 км, отремонтированы 377 распределительных и трансформаторных пунктов. Проведя эти работы исключительно своими силами, тверские энергетика при увеличении протяженности линий обогнали меньшими затратами, экономия составила порядка 7 млн рублей.

Прочие работы на сетях 0,4–20 кВ включаются в себя ремонт 242,7 км линий электропередачи (вместо запланированных 172,8); текущий ремонт 188 распределительных и трансформаторных пунктов (по плану 119); ремонт 30 трансформаторов вместо 29. Расчистка трасс в сетях 6–10 кВ проведена на площади более 2200 га при изначально запланированных 1856,2 га.

Таким образом, в 2010 году Тверьэнерго перевыполнило план ремонтных работ. По мнению руководства филиала, в 2011 году эта тенденция сохранится.

### Персона

## Начните новый день с улыбки

**В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» работает немало прекрасных женщин. Безусловно, каждая из них достойна особого внимания. Но сегодня мы хотим рассказать об одной сотруднице, которая успешно воплощает в себе качества и грамотного специалиста, и прекрасного руководителя, и просто замечательной женщины.**

районе, организовать оперативную работу, решить транспортные вопросы. На такой должности трудиться непросто. Нужно быть и строгим контролером, и психологом. Но для женщины-руководителя, по мнению Антонины Васильевны, найти общий язык с персоналом все-таки легче, чем мужчинам. «Мы чувствуем ситуацию изнутри, быстрее готовы идти на компромисс и устранять возникающие конфликты с потребителями», — комментирует собеседница.

Антонине Мальцевой помогает и большой опыт в отрасли. Ведь за плечами 35 лет в энергетике. «Главное мое качество — это постоянство», — улыбается она. Антонина Васильевна работала и электромонтером по обслуживанию подстанций, и старшим диспетчером в сетях. Конаковский район, его подстанции и линии электропередачи знает как свои пять пальцев. Много лет Антонина

Васильевна и возглавляла Конаковский РЭС, и работала в должности главного инженера.

Работа Антонины Мальцевой оценена по достоинству почетными грамотами и благодарностями предприятия, губернатора Тверской области, Министерства энергетики РФ. Важной наградой Антонина Васильевна считает звание «Почетный энергетик», потому что профессия, которую она выбрала и никогда об этом не пожалела, стала ее судьбой.

Но женщина всегда остается женщиной. И главная награда для Антонины Мальцевой — любовь и уважение двух дочерей и двух внуков. Для них она родной человек, авторитетный советчик, к мнению которого всегда прислушиваются и ценят. Неслучайно, что дети продолжили династию и обе дочери работают в энергетике. А для внуков Антонина, как одна из них ее называет, еще и боевая подруга. «Командир, наверное, я по жизни.

Даже для собаки хозяйка прежде всего я — слушается только меня, — шутит Антонина Васильевна. — И как для любой мамы, дети — главная гордость. В них вся моя любовь и оправданные надежды». А заслуга в этом прежде всего самой Антонины Мальцевой, в ее особом чувстве ответственности как за себя, так и за других. Эта черта характера помогла и детей воспитать достойными людьми, и быть руководителем в технологической оперативной работе.

Любит Антонина Васильевна и путешествовать. Россия, Европа, Куба... А сколько еще впереди увлекательных маршрутов! Надо быть открытым для всего: для новых планов, для людей, для жизни. Каждое прожитое мгновение интересно по-своему.

День заканчивается, а так хочется многое еще успеть. Ведь вокруг столько увлекательного и прекрасного. «Главное — отбросить плохие мысли, вспомнить все хорошее, что было сделано, увидено и прочувствовано, с этим заснуть и начать новый день с улыбки», — советует Антонина Мальцева. И мы с этим абсолютно согласны.

Майя Силантьева



**Р**аннее утро. Новый день обещает быть долгим и ярким. Для начальника технологической группы Конаковского РЭС Антонины Васильевны Мальцевой каждый день разный. В голове множество планов. Ей надо успеть познакомиться с рабочей обстановкой в

## Ремкампания-2010

**В**ыполнение комплексного и капитального ремонта подстанций и воздушных линий — залог надежности работы всего энергокомплекса. В Ярэнерго ремкампания длится весь год, при этом наибольшая часть работ приходится на летний период, когда нагрузки на энергосистему снижаются. В 2010 году филиал в полном объеме реализовал ремонтную программу, направив на восстановление энергообъектов 114,3 млн рублей.



В течение прошлого года отремонтировано 442,5 км воздушных линий напряжением 35–110 кВ, более 1,9 тыс. км воздушных линий напряжением 0,4–10 кВ. Энергетики осуществили работы по ремонту 20 подстанций 35–110 кВ, а также 671 трансформаторного пункта 6–10/0,4 кВ, что на 6,7% больше запланированного.

Среди крупных объектов ремонтной программы подстанция 110 кВ «Левобережная» в Рыбинском районе области. На ее ремонт направлено 1,4 млн рублей. Надежность подстанции значительно повышена в том числе и за счет замены масляного выключателя на современный вакуумный выключатель ВВ/ТЕЛ. Последний отвечает современным требованиям надежности и не нуждается в профилактическом осмотре персонала, что позволяет свести к минимуму возможность технологического нарушения.

Также качество электроснабжения улучшено в Брейтовском, Ярославском, Некрасовском, Ростовском районах области. Отремонтированы подстанции напряжением 35 кВ «Ильинское», «Ананьино», «Сить», «Келноть» и другие.

В прошедшем году энергетики выполнили расчистку 1294 га трасс вдоль линий электропередачи. Из них 381 га территории расчищен при помощи спецтехники.

— Выполнение ремонтов оборудования подстанций и распределительных сетей Ярэнерго осуществляется комплексным методом на основании Положения о проведении комплексных капитальных ремонтов и многолетних графиков. Ремонтная программа филиала направлена на повышение уровня эксплуатации, надежности работы электрооборудования и улучшение качества электроснабжения потребителей, — отметил заместитель директора по техническим вопросам — главный инженер филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» Евгений Турапин.

## Нас благодарят

За оперативное  
техприсоединение

Коллектив фронт-офиса филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» отмечен благодарностью ОАО «Газпромнефть-Ярославль» за оперативную работу по подготовке документов технологического присоединения.

— Компания выражает всему коллективу фронт-офиса искреннюю признательность за оперативную организацию и проведение работ по подготовке договоров технологического присоединения вновь возводимых автозаправочных станций на территории Ярославской области, — говорится в благодарственном письме от имени заместителя генерального директора по техническим вопросам ОАО «Газпромнефть-Ярославль» Александра Баранова.

Обеспечение высокого уровня обслуживания потребителей — главная задача клиентского направления ОАО «МРСК Центра», успешно решаемая в Ярославском филиале компании. Постоянный контроль качества и оперативности обслуживания клиентов приносит ощутимые результаты. Все услуги, входящие в компетенцию сотрудников фронт-офиса, выполнены в соответствии со сроками действующего законодательства и на высоком профессиональном уровне.

Также в письме отмечается надежность Ярославского филиала: «Опыт работы ваших сотрудников и качество проводимых работ позволяют обрести уверенность, что ОАО «Газпромнефть-Ярославль» имеет в лице Ярэнерго высокопрофессионального партнера в области электроснабжения потребителей и обеспечения его уровнем необходимой надежности».

**С**овременную жизнь невозможно представить без электричества, и когда у нас дома гаснет свет, мы сразу же берем в руки телефон и звоним энергетикам. Поэтому насколько оперативно будет восстановлено электроснабжение, зачастую зависит именно от профессионализма водителя автомобиля оперативно-выездной бригады. В начале марта в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» прошли соревнования профессионального мастерства среди водителей. Участниками соревнования стали 19 работников Ярославского, Ростовского и Рыбинского участков Ярэнерго.

Водитель автомобиля оперативно-выездной бригады — должность особая и очень ответственная. По важности его можно сравнить со спасателем, ведь он должен не только уметь профессионально управлять транспортным средством и эксплуатировать его, но и с точностью знать улицы населенного пункта и его окрестностей, чтобы оперативно прибыть на место работы бригады. При осмотрах линий энергетикам зачастую приходится добираться до указанного места и по бездорожью, и по лесистой

## Профессионалы на дороге

или болотистой местности, где мастерство водителя так необходимо.

Поэтому конкурсные задания для участников были продуманы с учетом реальных условий. Например, для городской местности конкурсанты за наименьшее время выполняли парковку, заезд в бокс задним ходом, дворик. Для сельской местности — змейка, финиш базой автомобиля и самое сложное — колея. «С последним из заданий в реальных условиях приходится сталкиваться часто, мостиков через овражки или канавы нет, только доски лежат, поэтому и проезжаешь это место с ювелирным мастерством», — поделился один из участников соревнований.

По итогам соревнований первое место занял водитель автомобиля 5-го разряда Ростовского участка механизации и транспорта Юрий Сверчков, выполнивший все элементы за 1 минуту 41 секунду. Вторым стал электромонтер по испытаниям и измерениям 4-го разряда — водитель Ростовского участка бригады по диагностике электрооборудования №1 Александр Маркин, брон-



зу взял электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 3-го разряда — водитель Ярославского участка бригады по эксплуатации ВЛ №4 Сергей Виноградов. Победители были награждены кубками, грамотами и ценными подарками.

В руках человека, управляющего транспортным средством, находится не только свое здоровье, но и жизнь рядом сидящих пассажиров. В Ярэнерго

уделяется большое внимание поддержанию и развитию профессиональных навыков водителей. Проведение курсов защитного вождения, регулярное тестирование теоретических знаний, соревнования обеспечивают высокий уровень мастерства водителей филиала и снижают риски дорожно-транспортных происшествий.

Марина Рябинина

## Персона

## Секрет хорошего настроения — любовь к профессии



**В**есна — особое состояние природы, когда все живое пробуждается ото сна и обретает новые силы. Она заряжает новой энергией и дарит прекрасное настроение. Среди нас тоже есть такие «весенние» люди, от общения с которыми получаешь только положительные эмоции. Начальник Управления технологических присоединений филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» Татьяна Некрасова — одна из них. Умение всегда быть в хорошем настроении, внимательное отношение к людям, теплый взгляд и открытая улыбка — все это делает ее обаятельной женщиной и успешным руководителем.

Энергетика выбрана  
нелучайно

В чем же секрет такого состояния души? Все просто: любовь к профессии и умение видеть в людях хорошее. Ведь работа занимает большую часть жизни человека, поэтому важно получать

удовлетворение и от своего профессионального выбора, и от общения с коллективом.

— Решение стать энергетиком я приняла еще в школе, — делится Татьяна Николаевна. — Так как моя мама работала начальником планово-экономического отдела в Костромских электрических сетях, дома постоянно велись разговоры о работе, словом, «энергетическая» тема всегда была на слуху. Даже в доме, в котором мы жили, почти все соседи работали в энергетике. Наверное, неудивительно, что сомнений в выборе профессии у меня не было!

Базовые знания Татьяна Некрасова получила, окончив в 1979 году Костромской энергетический техникум имени Ф.В. Чижова по специальности «электроснабжение». По распределению попала на химический завод в отдел электрооборудования. В 1983 году пришла на работу в Костромские электрические сети дежурным электромонтером службы ПС, затем работала диспетчером РЭС, в службе изоляции и защиты от пе-

ренатражений, параллельно с работой училась в Ивановском энергетическом институте на заочном отделении. В 1989 году талантливая студентка получила диплом с отличием по специальности «электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства».

— Во время реорганизации энергоотрасли, в 2004 году, я перешла в создающееся предприятие ОАО «Костромасетьремонт», в отдел организации производства, — рассказывает Татьяна Николаевна. — С февраля 2005 года работала в службе эксплуатации и ремонтов Костромаэнерго. Здесь приходилось заниматься проверкой сметной документации, работать с подрядчиками. Параллельно я получила второе высшее образование в Государственной академии специалистов инвестиционной сферы. В начале 2006 года, когда была введена система тарифного регулирования и плата за техприсоединение к электросетям, в Костромаэнерго был сформирован отдел техприсоединения. Этим отделом я руководила вплоть до октября 2008 года. Теперь уже около трех лет тружусь в коллективе Ярэнерго — координирую работу Управления технологических присоединений.

Все люди хорошие  
от природы

Другой источник, вдохновляющий и настраивающий на ежедневный труд и улыбку, — прекрасный коллектив.

— Когда работаешь с хорошими людьми, понимающими, ответственными сотрудниками, осознаешь, что даже при самых сложных ситуациях можно положиться на свой коллектив, — работа спорит-

ся. В каждом человеке есть те качества, которые раскрываются при добром отношении. Поэтому и настроение хорошее, и от жизни получаешь удовольствие.

По словам Татьяны Николаевны, ей везет именно на таких сотрудников. В коллективе УТП Ярэнерго подобраны грамотные юристы, руководители с 30-летним стажем работы, молодежь — талантливая и с большим потенциалом. Высокая оценка работы Управления техприсоединений выражается не только в выполнении планов, но и в благодарностях коллективу. Кроме того, признательны за труд и клиенты Ярэнерго, об этом говорят их благодарственные письма.

К слову сказать, любовь Татьяны Николаевны к энергетике передалась и ее сыну: он руководит фирмой, связанной с энергоотраслью.

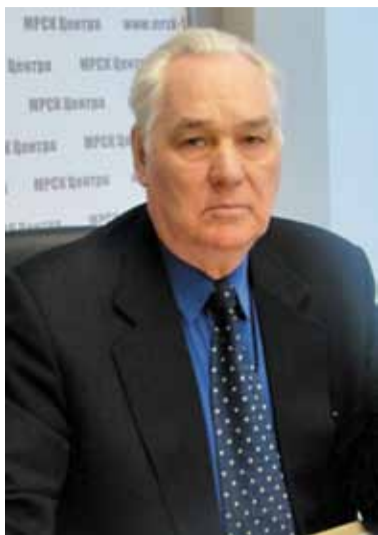
— За время работы в энергетике мне довелось поработать в самых разных направлениях, каждое из которых дало мне бесценный опыт и знания, и только укрепило мою любовь к профессии, — говорит Татьяна Некрасова. — Поэтому думаю, что каждый день работы в этой сфере можно считать счастливым, ведь я тружусь в одной из самых серьезных, сложных и интересных отраслей производства.

О своем самом необычном 8 Марта Татьяна Николаевна вспоминает так: «Перед Новым годом мы с друзьями поехали в лес наряжать елку. А весной, 8 Марта, поехали ее «разряжать». Можете себе представить, как мы всей компанией дружно ходили по лесу в поисках той самой елочки, а потом около нее так же дружно отмечали Международный женский день!»

Алёна Бойкова

## Интервью с руководителем

## С заботой о каждом ветеране



**Целью всесторонней поддержки тружеников энергосистемы в 2010 году в ОАО «МРСК Центра» организован Совет ветеранов. Об итогах работы Совета рассказывает его председатель Владимир Скрынников.**

**— Владимир Тимофеевич, каковы итоги работы Совета ветеранов в 2010 году?**

— В марте прошлого года состоялось заседание Совета ветеранов МРСК Центра с участием председателей 11 филиалов компании. В формате видеоконференции мы обсудили вопросы внутреннего информационного обмена и утвердили методические рекомендации по организации практической работы, перечень социальных акций и мероприятий. Данные рекомендации легли в основу работы всех Советов ветеранов филиалов в минувшем году. Например, ве-

тераны МРСК Центра проводили совместную работу с молодежными советами филиалов, профсоюзными комитетами, территориальными ветеранскими структурами регионов. Ветераны компании активно участвовали в днях техники безопасности, внезапных и плановых проверках, проведении производственных консилиумов, смотрах-конкурсах профессионального мастерства, торжественной сдаче производственных объектов.

Основной задачей в прошлом году было всестороннее оказание помощи и поддержки ветеранам энергосистем. Совместно с молодежными советами филиалов, профсоюзными комитетами, территориальными ветеранскими структурами регионов велась работа над созданием единой базы данных пенсионеров-энергетиков, формировались списки одиноких, нуждающихся в уходе и поддержке ветеранов-инвалидов. Такую работу планируется продолжить и в этом году. В прошлом году были выделены материальные средства на оказание помощи ветеранам, на оплату санаторно-курортного лечения.

**— В каких основных мероприятиях принял участие Совет ветеранов?**

— Одним из важнейших мероприятий 2010 года стало празднование 65-летия Великой Победы. К 65-й годовщине Победы МРСК Центра направила материальную помощь ветеранам войны и труженикам тыла на общую сумму около 3 млн рублей. Вете-

ранские организации успешно реализовали посвященные этой дате мероприятия и акции. Самая главная из них — историко-мемориальная акция «Эстафета Знамени Победы». В каждом городе ветераны энергосистемы совместно с Советами молодежи встречали Знамя в праздничной обстановке. Эстафета завершилась торжественным мероприятием в Курске.

В МРСК Центра отметили Международный день пожилых людей. Нынешние энергетики чувствуют тех, чьими руками были построены сотни тысяч километров линий электропередачи. В этот день без внимания не остался ни один ветеран, во всех филиалах прошли праздничные мероприятия. Так, например, в Ярэнерго ветеранам предложили еще раз вспомнить годы становления и развития региональной энергетики, организовав экскурсию по музею истории Ярославской энергосистемы. В Тамбовэнерго ветеранов пригласили посетить картинную галерею. Чествование тружеников отрасли в Белгороде совпало с 49-летием энергосистемы. Для ветеранов филиала была организована праздничная встреча с руководителями энергопредприятий города. Везде ветераны искренне радовались возможности встретиться, пообщаться с бывшими коллегами.

**— Вы упомянули о единой базе пенсионеров. Как ведется работа над ее созданием?**

— Ежегодно в филиалах обновляются списки пенсионеров,

среди которых выделяются ветераны труда, участники Великой Отечественной войны и приравненные к этому званию ветераны. Над созданием единой базы данных пенсионеров-энергетиков трудятся все Советы ветеранов филиалов МРСК Центра. Эти работы ведутся совместно с исполнительным аппаратом ОАО «МРСК Центра» и первичной профсоюзной организацией. Для того чтобы в компании без внимания не остался ни один пенсионер, все данные необходимо свести в единую базу. Обновление и актуализация базы данных — это трудоемкий процесс.

**— Как Совет ветеранов планирует взаимодействовать с молодежью?**

— Мы собираемся проводить совместные встречи ветеранов энергосистемы и молодых энергетиков МРСК Центра, во время которых будет происходить обмен опытом. Многие мероприятия будут организовываться совместно с Советами молодежи филиалов МРСК Центра. Ветераны компании являются примером преданности и любви к профессии. Кто, как не они, могут рассказать молодым энергетикам об истории развития отрасли, научить с уважением относиться к труду. Передача традиций от поколения к поколению имеет большое значение в укреплении позиций компании.

**— Какие нововведения планируются в 2011 году в деятельности Совета ветеранов?**

## Неожиданная награда

В то утро я проснулась с ощущением легкости и свободы. Накануне сдали в печать очередной номер журнала, и в редакции был объявлен единый «отгульный» день. Предвкушая отдых от бесконечных переговоров, деловых встреч и телефонных звонков, я потянулась к мобильнику, чтобы отключить его, но не успела. Извиняясь за ранний звонок, приятный женский голос сообщил, что соединяет меня с директором Курскэнерго Александром Викторовичем Пилюгиным.

И в это же мгновение в трубке раздалась до боли знакомая мелодия гимна. «От Липецка до Костромы все мы вместе — огромная сила, свет несут регионам страны энергетики центра России». Не знаю, что испытывают, слушая этот гимн, люди, не связанные с отраслью, но на энергетиков он оказывает колоссальное воздействие, рождая в них чувство причастности к большому делу, к огромной семье профессионалов, которые «дарят городам электрический ток, словно звезды, огни зажигая». Прошло уже больше года, как я не работаю в Курскэнерго, а гимн по-прежнему заставляет чувствовать себя частичкой ставшего родным коллектива.

— Валентина Алексеевна, примите наши поздравления с победой в журналистском конкурсе, — прервал мои ностальгические воспоминания Александр Викторович. — Завтра вам надо быть в Москве на вручении награды. Решение всех вопросов, связанных с поездкой, за нами.

## Москва, Абрамцево, Римская роцца...

Москва встречала нас утренней мартовской прохладой. Мы — небольшая группа журналистов-победителей всероссийского



конкурса, организованного ОАО «Холдинг МРСК», — не были знакомы друг с другом и оттого чувствовали себя несколько неуютно. И тем теплее, словно с давними друзьями, была встреча с руководителями департаментов МРСК Центра и Северо-Запада Еленой Кольцовой и Мариной Кожуховой. Расположившись в комфортабельном автобусе и прослушав информацию руководителя пресс-центра Холдинга о предстоящем мероприятии, мы вели душевные разговоры и в этой неформальной обстановке словно заново узнавали друг друга.

За разговорами время в пути пролетело незаметно. Как по расписанию, прибыли в пункт назначения — Абрамцево Сергиево-Посадского района. В этом живописном месте расположен Государственный историко-художественный и литературный музей-заповедник «Абрамцево». Экскурсоводы уже ждали нас и, не теряя времени, повели на территорию усадьбы.

В этом живописном месте в 1843 году поселился знаменитый русский писатель С.Т. Аксаков. В стенах сохранившегося до наших

дней дома с мезонином, описанного впоследствии А.П. Чеховым, собирались литераторы, актеры, ученые. В усадьбе подолгу гостили и работали Н.В. Гоголь, С.И. Тургенев, актер М.С. Щепкин, написаны лучшие произведения самого Аксакова. Думаю, нет необходимости более подробно рассказывать об этом уникальном уголке России, где благодаря энтузиастам-единомышленникам во главе с директором музея Еленой Ворониной до наших дней сохранился колорит конца XVIII века. Здесь лучше побывать и своими глазами увидеть всю красоту и неповторимость усадьбы, насладиться пейзажами, которые вдохновляли на творчество великих художников.

Закончился наш экскурсионный маршрут в Римской роцце — главной «зеленой» достопримечательности музея-заповедника. Интересна история ее появления. В 1870 году известный промышленник и меценат С.И. Мамонов приобрел усадьбу Абрамцево у дочери Аксакова. Савва Иванович живо интересовался изобразительным искусством, и усадьба стала своеобразной мастерской крупнейшей русских художников: А.М. Васнецов, В.А. Серов, И.Е. Репин, М.В. Нестеров, М.А. Врубель создают здесь свои лучшие произведения. В 1872 году Мамоновы побывали в Италии и по возвращении домой в память о поездке в Рим посадили роццу (плакучий дуб, лиственницу, тую, американскую березу и другие экзотические деревья), которая вошла в историю национальной культуры как символ единения и приверженности исконным художественным традициям России.

В создании Римской роццы наряду с первыми членами мамонтовского сообщества художников принимали участие выдающийся

историк искусства и художественный критик А.В. Прахов с супругой. К сожалению, посаженные им кедр и пихта не сохранились до наших дней, по одной из версий их вырубил в конце XX века.

В 2011 году, объявленном годом культуры и языка России и Италии, началось восстановление Римской роццы. К этому проекту подключились сотрудники одной из ландшафтных московских мастерских. А при поддержке объединенного совета молодежи Холдинга МРСК приобретены и доставлены в усадьбу Абрамцево крупномеры — пихта и сибирский кедр.

По инициативе Института социальной памяти посадка деревьев состоялась 4 марта и была приурочена к 165-й годовщине со дня рождения А.В. Прахова. В этом знакомом мероприятии принимали участие ученые, писатели, художники, искусствоведы, историки, священнослужители, представители Российско-Итальянской промышленной палаты, ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «МРСК Центра, работники ОАО «МОЭСК». Среди почетных гостей — потомки художников авторов росписи Свято-Владимирского собора в г. Киеве А.В. Прахова и В.М. Васнецова, семей других известных русских художников — друзей Мамоновых, а также внук Саввы Ивановича С.Н. Чернышов.

## Все время роццу вспоминаю

Все происходившее в тот день настолько впечатлило нас, журналистов, что цель приезда в Москву отошла куда-то на задний план. И поэтому, когда началась церемония вручения дипломов и памятных сувениров победителям всероссийского конкурса, номинанты были искренни, го-

— В 2011 году в составе Совета ветеранов предполагается образовать тематические комиссии, курирующие вопросы истории и культурно-досуговой работы. Ветераны будут участвовать в развитии музеев, создании книг об истории энергетики, проведении исторических конференций. Во многих филиалах ОАО «МРСК Центра» такая работа уже ведется. Например, в Смоленске в июне состоялась презентация книги, охватывающей историю энергетики Смоленской области. Издание подготовлено Советом ветеранов Смоленскэнерго совместно с ветеранами остальных энергокомпаний региона. В Воронежском филиале ведется работа над изданием очередной книги об истории Воронежской энергосистемы, автором которой является ветеран Воронежскэнерго Леонид Яковлевич Фоменков. Я считаю, что подобные инициативы ветеранов должны поддерживаться.

Во многих филиалах в 2010 году были открыты музеи энергосистем. Так, в Тамбове открытие музея совпало с празднованием Дня энергетика. А в Твери, Орле, Ярославле и других филиалах в этот день в музеях проводились экскурсии для школьников. Совсем недавно, в день юбилея Костромской энергосистемы, был открыт музей Костромаэнерго.

В будущем планируется организовать общества охотников, рыболовов, любителей природы, посещение выставок, музеев, театров, также будут проводиться различные конкурсы.

Беседовала Валерия Сочивка

## В объективе

воря о том, что духовно обогатились, побывав в музее-заповеднике, у этого проникновенного источника русской культуры, питающего наших именитых соотечественников. Они оставили нам в наследие произведения величайшей культурно-исторической ценности. И благодарные потомки будут хранить память о них. Причем память о вещественной, символом которой станет восстановленная усилиями энтузиастов Римская роцца.

На этом можно было бы поставить точку в моем рассказе о, казалось бы, вполне обычном мероприятии, каких в жизни было немало. Сотканные по единому сценарию торжественная церемония и дружеский банкет быстро стирались из памяти. Поездка в Абрамцево — это совсем другое. Стоит мне закрыть глаза, как в памяти всплывает дом с мезонином, а чуть ниже, на косогоре, откуда открывается великолепный российский пейзаж с лесами и проресками, — Римская роцца.

А сколько по России таких роцц, только нерукотворных. Сколько гибнет их под натиском стихии и пожаров, от бескультурья и варварского обращения «любителей природы». Всегда не случайно нынешний год пройдет под знаком защиты леса. На защиту окружающей среды встанут и энергетики. Во всех 69 субъектах Российской Федерации филиалы Холдинга МРСК проведут в апреле на территориях зоны своей ответственности акцию по высадке деревьев и мероприятия по озеленению населенных пунктов. Тем самым потери, которые понесла в последнее время природа в результате воздействия климатических аномалий, будут частично компенсированы. И это закономерно, что руками людей, дающих нам свет, будут посажены тысячи деревьев как символ пробуждения новой жизни.

Валентина Зайцева

## Энерготоник

## Энергия пустыни: чаща батарей

**С**овместный проект ученых из Алжира и Японии обещает превратить пустыню Сахара в лес... солнечных батарей, способных к 2050 году обеспечить до половины мировых потребностей в электроэнергии.

Проект Sahara Solar Breeder (SSB) подразумевает возведение в пустыне завода по производству панелей солнечных батарей, благо основного материала для их изготовления — песка — вокруг предостаточно. Ожидается, что из его продукции будет тут же построена первая солнечная электростанция, которая обеспечит энергией расширенное производство солнечных батарей, что позволит построить новую электростанцию, и так далее.

Ожидается, что произведенная электроэнергия будет накапливаться, передаваясь по сверхпроводниковым проводам. Конечно, такие установки потребуют охлаждения до температур порядка -240 °С. Однако, по расчетам авторов проекта, даже при этом полученная энергия будет достаточно дешевой для потребителя.

Вообще, по словам представителя японской стороны Хидеоми Коинумы (Hideomi Koinuma), «до сих пор никто не пытался использовать песок пустынь в качестве исходного материала для получения высококачественного кремния, который требуется для производства панелей солнечных батарей».

Но и это — не единственная технологическая сложность, которую предстоит решить авторам проекта. Так, им обязательно придется учесть необходимость работы в условиях нередких в Сахаре песчаных бурь. Видимо, для защиты от ветров и перепадов температур немалую часть всей установки и проводов придется размещать под песком, где условия намного более стабильны.

Напомним, что нынешним летом солнечная энергетика преодолела важный рубеж: стоимость добываемого ею электричества сравнялась со стоимостью энергии, получаемой из традиционных источников.

## В объективе

## В ответе не только за надежность электроснабжения

**В** последнее время охране животных и окружающей среды уделяется пристальное внимание. К сожалению, сейчас на земле все больше животных и растений попадают в разряд так называемых редких, исчезающих видов. Количество же тех, которые еще считаются распространенными, тоже неуклонно снижается, и одна из глобальных задач человека — остановить этот процесс. Не так давно в окрестностях села Беловское Белгородского района сотрудники филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» спасли от неминуемой гибели европейскую косулю, относящуюся к одному из самых мелких и изящных видов оленей.



Рабочий день бригады по эксплуатации воздушных линий электропередачи Белгородского района электрических сетей проходил в обычном режиме. Энергетики направлялись на ВЛ-10 кВ подстанции 35 кВ «Беловское» для расчистки просек от древесной и кустарниковой поросли. Когда проезжали вдоль лесополосы, обратили внимание на косулю, за которой гналась свора бродячих собак. Не раздумывая, энергетики бросились на помощь животному. Собаки, увидев людей, разбежались враспылку, а косуля, сжавшись в комок, осталась лежать у дороги. К сожалению, собаки успели покусать животное.

— Подобного случая в своей практике не припомню, — рассказывает мастер бригады Алексей Лушпанов. — Мы очень волновались. А израненная косуля в первые секунды, когда подошли к ней, испугалась, но быстро поняла, что ее никто не собирается обижать. Все-таки не зря считается, что животные остро чувствуют намерения человека.

Энергетики аккуратно подняли косулю с земли, уложили в машину и быстро доставили в ближайший медпункт, где их уже ожидал вызванный по телефону ветврач. Они надеются, что спасенная подопечная больше никогда не встретит на своем пути злых голодных собак, волков или охотников-недоброжелателей.

А белгородские энергетики в очередной раз подтвердили, что всегда в ответе не только за надежное электроснабжение, но и за тех, кто нуждается в защите и помощи.

## Эрмитаж стал энергосберегающим музеем

**Э**рмитаж теперь сияет светодиодами и бережет электроэнергию. Это результат партнерства бизнеса и культуры. Компания Philips в рамках благотворительного проекта установила в нескольких залах светодиодные приборы. Это позволяет экономить до 70% расходов на электричество.

К слову, в конце XIX века маленькая голландская компания была на грани разорения. Были нужны новые контракты. Молодой предприниматель Антон Филипс едет в Россию налаживать бизнес. Резиденции российских императоров потребовались 50 тысяч угольных ламп.

Спустя 110 лет международный бизнес решил снова осветить российское историческое наследие. Только теперь бесплатно. Зимний дворец не по сезону заиграл светодиодными огнями. «Нужно все время менять и экспериментировать со светом точно так же, как мы экспериментируем с красками, с искусством», — считает директор Эрмитажа Михаил Пиотровский.

Экспериментировать с освещением Эрмитажа начали в 2009 году. Первым «вышел из тени» Меншиковский дворец. 340 энергосберегающих лампочек подсвечивают комнаты, затем хранилище музея в «Старой деревне». Спустя год светодиодный луч поднялся по Иорданской галерее Зимнего дворца и незаметно пристроился за карнизами на 50 тысяч часов (срок службы по Philips), а это почти шесть лет!

— Главным остается все равно архитектурный объект, и то, что мы пытаемся сделать с помощью света, это подчеркнуть те особенности



архитектуры, которые существуют, — объясняет Владимир Габриелян, вице-президент и генеральный менеджер Philips «Световые решения».

Использование светодиодной подсветки позволит сократить расходы на освещение до 70%. Как следствие, уменьшится нагрузка на городские сети.

— В самом деле сейчас существует острая проблема нехватки мощностей электроэнергии особенно в центре города, и энергосбережение является одной из таких главных задач, над которой мы работаем, — поясняет Вита-

лий Смирнов, технический директор СПб ГУП «Ленсвет».

Парящего ангела в фиолетовых лучах петербуржцам обещают по праздникам. В остальные дни — мягкую белую подсветку. Металлогалогенные прожекторы, что освещали Александровскую колонну 40 лет, заменили на светодиодные. Новые европейские технологии теперь тоже в российской истории.

При подготовке использовались материалы сайтов [www.poptech.ru](http://www.poptech.ru), [www.vesti.ru](http://www.vesti.ru)

## Музыкальная гостиная

## Этот загадочный инструмент терменвокс

**Электричество давно и прочно вошло в нашу жизнь и используется в самых различных сферах. Не является исключением и искусство. Одним из главных достижений в данной области стало создание электрических музыкальных инструментов. Электрогитары, синтезаторы и даже лазерные арфы — все эти «электрические музыкальные решения» позволяют не только слушать знакомые мелодии в новой интерпретации, но и создавать уникальные композиции со своим неповторимым звучанием. Одним из таких интереснейших музыкальных инструментов является терменвокс.**

## И электричество звучит...

Терменвокс был создан в 1919 году русским изобретателем Львом Сергеевичем Терменом. Игра на этом инструменте заключается в изменении музыкантом расстояния от своих рук до антенн инструмента, за счет чего изменяется емкость колебательного контура и, как следствие, частота звука. Вертикальная прямая антенна отвечает за тон звука, горизонтальная подковообразная — за его громкость. Для игры на терменвоксе необходимо обладать хорошо развитым музыкальным слухом: во время игры музыкант не касается инструмента и поэтому может фиксировать положение рук относительно него, только полагаясь на свой слух.

На данном инструменте можно исполнять любые музыкальные произведения, а также создавать различные звуковые эффекты (пение птиц, свист и др.), которые могут найти применение

при озвучивании кинофильмов, в театральных постановках, цирковых программах.

Сам Лев Термен считал, что самое удачное произведение для демонстрации возможностей терменвокса — «Вокализ» Сергея Рахманинова.

Дальнейшее развитие идея терменвокса получила в инструменте под названием терпситон, где частота и амплитуда звука определяются изменением положения всего тела исполнителя.

## Типы терменвокса

Существуют различные типы терменвокса: классический, Etherwave, Classic и терменвокс системы Ковальского. В классических моделях, созданных самим Львом Терменом, управление звуком происходит в результате свободного перемещения рук исполнителя в электромагнитном поле вблизи двух металлических антенн. Исполнитель играет стоя. Изменение высоты звука достигается путем приближения



руки к правой антенне, в то время как громкость звука управляется за счет приближения другой руки к левой антенне.

Именно эта модель терменвокса получила самое широкое распространение в мире.

Терменвокс Etherwave, разработанный Робертом Мугом, является самым популярным в мире терменвоксом-конструктором. Можно легко построить собственный Etherwave из специального набора деталей. При этом не требуется никаких специальных знаний из области электроники.

Андрей Смирнов разработал терменвоксClassic по классической схе-

ме терменвокса. Благодаря использованию современной элементной базы инструмент отличается малым весом, высокой стабильностью и линейностью рабочего диапазона, надежностью и выносливостью. Эффективный рабочий диапазон инструмента составляет 6 октав, тембр плавно регулируется.

В терменвоксе системы Константина Ковальского (первого исполнителя и ассистента Льва Термена) высота звука по-прежнему регулируется правой рукой, в то время как левая рука управляет общими характеристиками звука при помощи кнопочного манипулятора, громкость звука регулируется педалью. Исполнитель играет сидя.

Конструктор Лев Королёв в течение многих лет развивает и совершенствует терменвоксы этой системы. Им же был создан инструмент-разновидность терменвокса — «Тершумфон», звук которого представляет собой узкополосный шум, с ярко выраженной звуковысотностью. Л. Королёв создал оптический индикатор текущей ноты терменвокса — визуализатор.

Терменвокс можно слышать во многих современных музыкальных композициях. Так, этот инструмент часто звучит на концертах Stingа и групп LinkinPark и «Мумий Тролль», в отдельных альбомах зарубежных музыкальных коллективов PinkFloyd, Rammstein, Led Zeppelin и др.

## А знаете ли вы, что:

- **Первый электронный музыкальный инструмент создал Тадеуш Кахилл в 1901 году. Им стал теллармоний (англ. Telharmonium) весом 7 тонн. На основе электрических генераторов и тональных колес Тадеуш воспроизводил разные ноты.**

- **Алексей Рыбников использовал терменвокс в музыке к кинофильму «Большое космическое путешествие» (1974).**

- **В 2001 году терменвокс-концерт исполнялся в рамках радиопослания ТАМ-2001 к другим цивилизациям по программе МЕТ.**

Фото с сайта [www.muslib.ru](http://www.muslib.ru)