

Наша энергия

Энергия света — вне времени и пространства!



www.mrsk-1.ru

Март 2010 года

№3 (81)

Газета ОАО «МРСК Центра»

Доска почета

Принадлежит
к диспетчерской элите

стр. 2

Событие

Два года успешной
работы единой компании

стр. 3

Дата

Белгородским
электрическим сетям 60 лет!

стр. 4

Актуально

RAB-регулирование
в Липецке: есть результат!

стр. 7

Непридуманные истории

Оставшаяся в тени.
Первая женщина-электрик

стр. 15

Награда

Всегда готовы к диалогу

Генеральному директору ОАО «МРСК Центра» Евгению Фёдоровичу Макарову выражена благодарность Общественной палаты Российской Федерации.



Член Общественной палаты РФ Анатолий Анатольевич Либет поблагодарил МРСК Центра за активное участие в общественной деятельности, обсуждении и подготовке предложений по разработке законопроекта по энергосбережению, энергоэффективности в составе рабочей группы.

Осенью 2009 года представители МРСК Центра наряду с сотрудниками Министерства экономического развития, Федеральной службы по тарифам, Российского союза промышленников и предпринимателей, других энергетических компаний принимали участие в дискуссиях, посвященных обсуждению разрабатываемой новой редакции Федерального закона «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности». Энергетики МРСК Центра участвовали в круглых столах и конференциях, направляли свои предложения по внесению изменений и дополнений в разрабатываемый закон.

В результате скоординированной работы заинтересованных сторон 23 ноября 2009 года Президент Российской Федерации Дмитрий Медведев подписал Федеральный закон №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров отметил: «Энергетика играет огромную роль в эффективной деятельности всех отраслей и создании комфортных условий жизни населения, поэтому повышение энергоэффективности, внедрение инноваций в энергетике — вопросы государственной важности. Решению этих задач способствуют открытое обсуждение проблем заинтересованными участниками рынка, конструктивный диалог, активная позиция каждого. МРСК Центра всегда готова к диалогу и участию в совершенствовании законодательной базы».

С праздником весны!



Дорогие, милые женщины!

От имени всех мужчин ОАО «МРСК Центра» и меня лично примите сердечные поздравления с прекрасным весенним праздником — 8 Марта!

Вы — воплощение мудрости, любви, сердечности и доброты. Гордясь вами, мы отдаем должное вашей неисчерпаемой энергии, терпению и стремлению к справедливости, которые делают окружающий мир лучше. Вы по-настоящему украшаете нашу компанию и уверенно доказываете, что не существует чисто мужских профессий.

Пусть этот прекрасный весенний праздник будет ярким от цветов и счастливых улыбок. Пусть вас окружают сильные, надежные и заботливые мужчины! Пусть в ваших домах всегда царят теплота и уют. Добра вам, здоровья и радости!

Евгений Макаров, генеральный директор ОАО «МРСК Центра»

Актуально

На повестке дня — единая техническая политика

На совещании технических руководителей ОАО «МРСК Центра», которое проходило в течение двух дней в городе Костроме, были подведены итоги производственной деятельности компании в 2009 году. Контроль достоверности и анализ причин отключений, разработка и реализация мероприятий по повышению надежности, формирование резерва мощности на подстанциях ФСК, исполнение Постановления Правительства РФ «О схемах и программах развития электроэнергетики», особенности инвестпрограмм 2010 года стали ключевыми темами технического совета МРСК Центра.

Организационно-технические мероприятия должны выполняться

На совещании заместитель генерального директора по технической политике ОАО «МРСК Центра» Сергей Шумахер представил программу повышения надежности ОАО «МРСК Центра» на 2010—2014 годы. «Чтобы энергообъекты компании сохраняли на протяжении длительного времени значения всех параметров в установленных пределах, необходимо обеспечить выполнение организационно-технических мероприятий. Мы разработали их на основе анализа технического состояния оборудования и рисков элементов систем», — подчеркнул он.

К первоочередным задачам технического блока в этом году Сергей Шумахер отнес обеспечение подготовки электросетей к работе в новый осенне-зимний период, выполнение запланированного комплекса работ по капитальному ремонту, внедрение системы управления активами, разработку программы реновации оборудования, вы-



Участники совещания технических руководителей ОАО «МРСК Центра»

полнение комплекса мероприятий по совершенствованию оперативно-технологического управления.

Отдельной задачей является выполнение показателей надежности электроснабжения на основе достоверной информации, в том числе в филиалах, перешедших на систему RAB-регулирования тарифов. В 2010 году также планируется обеспечить мониторинг параметров качества электроэнергии силами филиалов, разработку и реализацию мероприятий по обеспечению нормативных параметров качества электроэнергии.

Необходимые работы выполнены

Отвечая на вопросы журналистов, почему технический совет собрался в Костроме, Сергей Шумахер отметил, что Костромаэнерго по результатам работы в 2009 году имеет достаточно устойчивые производственные показатели. Это

филиал с хорошим кадровым потенциалом, который четко реагирует на меняющиеся внешние условия.

Директор по эксплуатации и ремонту Дмитрий Панков, анализируя отключения электроэнергии в регионах компании в 2009 году, отметил, что в отношении воздушных линий 35—110 кВ, отключавшихся за год 10 раз и более, энергетиками были разработаны и выполнены корректирующие мероприятия. Замена фарфоровой изоляции, вырубка деревьев, находящихся в опасной близости к воздушным линиям, установка защиты энергооборудования от птиц, работы по снятию упавших на ВЛ деревьев, расширение просеки позволили снизить аварийность оборудования.

Единая техническая политика

В новом году в МРСК Центра утверждена единая техническая политика. В соответствии с данным документом

во всех филиалах компании проводится подготовка техзаданий на проектирование новых и реконструкцию существующих подстанций, воздушных и кабельных линий 10—110 кВ, работа по техническому перевооружению объектов распределительных сетей, закупка оборудования, выдача техусловий на технологическое присоединение. Техническая политика — основополагающий документ при проектировании, строительстве и монтаже энергетических объектов, в процессе эксплуатации в части обеспечения технических характеристик применяемого оборудования.

Внедряем новое оборудование. Пилотный проект

Начальник Департамента технического развития ОАО «МРСК Центра» Дмитрий Рыбников представил участникам пилотное оборудование российского производства, предлагаемое к



Дмитрий Рыбников

внедрению на территории присутствия МРСК Центра. Вакуумный выключатель 35 кВ и малогабаритное комплектное распределительное устройство 10 кВ «Эталон» производства «Таврида Электрик» для реконструкции и нового строительства подстанций, шкаф заземления нейтрали ШЗН/ТЕЛ 6—10 кВ — эти и другие устройства имеют ряд преимуществ перед применяемыми аналогами и должны повысить эффективность работы энергетиков.

В рамках техсовета состоялось знакомство участников с технологией литых и изолированных токопроводов, представленной ЗАО «Балтийская кабельная компания». Участники техсовета посетили электроподстанцию 35 кВ «Апраксино», на которой применены указанные технологии. Если технология успешно зарекомендует себя на подстанции, то в дальнейшем энергетики планируют её применять не только на территории Костромской области, но и во всех филиалах МРСК Центра.

Юрий Тимонин

Новые назначения



Заместителем генерального директора по корпоративному управлению ОАО «МРСК Центра» назначен Дмитрий Олегович Гуджоян

До нынешнего назначения он работал директором по экономике компании. В новой должности Дмитрий

Олегович осуществляет разработку единой политики корпоративного управления и управления собственностью, сопровождение договорных отношений компании, организацию работ по реформированию хозяйствующих субъектов коммунальной сферы, взаимодействие с органами власти субъектов Российской Федерации в части изменения регионального законодательства.

Свою трудовую деятельность Дмитрий Олегович начал в 1997 году экономистом в бюро «МАДИ Евротакс». С 2002 года до нынешнего назначения работал на руководящих должностях в коммерческих организациях.

Дмитрий Гуджоян окончил в 1998 году Международный университет по специальности «экономическая теория», получив степень бакалавра экономики, в 1999 году — Московский государственный автомобильно-дорожный институт (МАДИ). В 2002 году окончил аспирантуру МАДИ. Кандидат экономических наук.

Заместителем генерального директора по безопасности ОАО «МРСК Центра» назначен Сергей Николаевич Мащенко

Ранее Сергей Николаевич занимал должность помощника генерального директора ОАО «МРСК Центра» по экономической безопасности.

Сергей Николаевич в 1981 году окончил Харьковское высшее военное авиационное училище связи по специальности «инженер по эксплуатации средств радиосвязи». С 1977 по 1984 год проходил службу в частях связи Военно-воздушных сил СССР. Затем был направлен на работу в органы государственной безопасности. В 1985 году окончил Высшие курсы военной контрразведки КГБ СССР, а в 1994 году получил второе высшее образование в Академии ФСБ России по специальности «юриспруденция» с присвоением квалификации «Офицер с высшим специальным образованием». Проходил службу на оперативных и руководящих должностях.



В МРСК Центра работает с апреля 2005 года.

Сергей Мащенко принимал участие в контртеррористических операциях на территории Северного Кавказа. Награжден орденом «За военные заслуги».

са и увеличения прибыли компании, отвечать за единую систему бюджетного управления и единую политику управления системой экономического планирования, анализ финансово-экономической деятельности компании, эффективности инвестиционных проектов, а также отбор проектов для включения в инвестиционные программы.

Трудовую деятельность Павел Евгеньевич начал в 1996 году с должности техника-экономиста планово-экономического отдела ТЭЦ-1 Удмуртэнерго в Ижевске, в 2005 году стал заместителем генерального директора по экономике. В дальнейшем работал на руководящих должностях в МРСК Центра и Северного Кавказа, Ленэнерго, Павловоэнерго. В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» пришел в 2009 году.

Павел Акилин в 1997 году окончил государственный технический университет по специальности «экономика и управление на предприятии», в 2005 году получил дополнительное образование по этой же специальности.



Директором по экономике ОАО «МРСК Центра» назначен Павел Евгеньевич Акилин

Ранее Павел Евгеньевич занимал должность заместителя директора по экономике и финансам ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго». На посту директора по экономике Павел Акилин будет решать вопросы повышения экономической эффективности бизне-

Директором по правовым вопросам ОАО «МРСК Центра» назначен Андрей Владимирович Полтавцев

Ранее он работал директором Белгородского отделения открытого акционерного общества «Корпоративные сервисные системы».

На посту директора по правовым вопросам Андрей Владимирович будет отвечать за организацию эффективной договорной работы компании (включая филиалы), эффективного нормативно-правового обеспечения деятельности, подготовку предложений по внесению изменений в действующее федеральное и региональное законодательство по вопросам деятельности МРСК Центра.

В энергетической отрасли начал свою карьеру в 2003 году с должности юриста, до нынешнего назначения занимал руководящие посты



в ОАО «КорСсис». Андрей Полтавцев окончил в 2000 году Московский государственный университет статистики и информатики по специальности «юриспруденция».

Наши награды

Самая высокая оценка

За проявленное творчество и высокие показатели при организации связей с общественностью начальник Департамента по связям с общественностью (ДСО) ОАО «МРСК Центра» Елена Витальевна Кольцова отмечена дипломом ОАО «Холдинг МРСК». Награждение лучших руководителей PR-направления состоялось во время подведения итогов конкурса журналистских работ «Электросети-2009».

Работа Департаментов по связям с общественностью всех МРСК оценивалась на протяжении 2009 года. Одним из значимых мероприятий, повлиявших на эту оценку, стала Спартакиада Холдинга МРСК и деловая игра для руководителей ДСО. Всем руководителям пресс-служб МРСК была поставлена задача качественно и оперативно представить в СМИ зимние соревнования энергетиков. Работа ДСО МРСК Центра получила самое высокое признание и была отмечена дипломом Холдинга МРСК.

Начальник Департамента по связям с общественностью ОАО «МРСК Центра» Елена Кольцова отметила: «Полученные награды — заслуга Департамента по связям с общественностью и результат слаженной работы всех подразделений нашей компании. МРСК Центра



Награду Елене Кольцовой вручает Александр Ужанов

во многом является пионером отрасли, и награды Холдинга МРСК еще раз подтверждают наше лидерство и мотивируют на дальнейшие успехи».

Доска почета

Принадлежит к диспетчерской элите

То, что на диспетчера Карачевского РЭСа Василия Васильевича Апатова можно положить, говорят все, кому довелось с ним работать. Это и члены бригад, действиями которых он руководит, и начальство. Руководству Восточного предприятия Брянскэнерго, в состав которого входит Карачевский РЭС, тоже не надо объяснять, кто такой Апатов. Впрочем, иначе и быть не может — только портрет человека, проявившего себя отличным работником и специалистом высокого уровня, может быть помещен на Доску почета компании.

«На таких, как Апатов, держится Брянскэнерго, — сказал, характеризуя своего подчиненного и давнего приятеля, заместитель начальника диспетчерской службы филиала Андрей Николаевич Патов. — Он из числа тех, кто вникает в дело до мелочей, не гнушается рутинной работой, относится к своим обязанностям ответственно». Андрей Патов не склонен ограничиваться общими характеристиками и готов подтвердить свои слова цифрами: «Таких специалистов, как Василий Васильевич, среди диспетчеров немного! Могу даже примерно сказать сколько. Подсчет несложен. В каждом РЭСе работает пять диспетчеров, и редко когда среди них окажутся специалистами высочайшего класса двое, чаще — один. Так что, без сомнения, Апатов принадлежит к диспетчерской элите».

Впрочем, Карачевскому РЭСу в этом отношении повезло. Здесь работали вместе два прекрасных диспетчера. Долгое время возглавлял службу Виктор Фёдорович Матюшин. И когда пришло время уходить ему на заслуженный отдых, вопрос о его замене у руководства сетевого района, да и у руководства Восточного предприятия Брянскэнерго не стоял — только Апатов. Лучшего специалиста найти было трудно. Но неожиданно возникла сложность. Оказалось, что назначению на должность старшего диспетчера Василию Васильевичу мешает формальность — отсутствие высшего образования...

Институт Василию Апатову пришлось в свое время оставить: так совпало, что в 1981 году — в год поступления в вуз — у него родилась дочь. Апатов, будучи человеком реально мыслящим и обстоятельным, в своем выборе колебался недолго. Острой необходимости в высшем образовании не было — времена были другие. Тогда не то что руководители среднего звена, даже начальники РЭСов зачастую высшего образования не имели... Главным образом высшее



образование получали те, кому без него никак нельзя — состоявшиеся руководители-практики... Василий же в начальнике не стремился. Работа ему нравилась, и менять её он не собирался — пришлось по характеру.

А характер этот начал вырабатываться с детских лет — деревенская жизнь приучает к трудолюбию с раннего возраста. На селе окончил десятилетку, и в 1970-м его забрали в армию. Служил в Литве в ракетных войсках. Был механиком по стратегическому вооружению — обслуживал баллистические ракеты. Не отслужив и полгода, стал отличником Советской армии — случай небывалый. Обычное умение и навыки для этого набираются лишь к концу первого года службы. А Василий свободно мог работать на любом номере боевого расчета уже через четыре месяца после того, как попал в часть. Командование, заметив дисциплинированного и сметливого солдата, предложило остаться на сверхсрочную, но он отказался. Тому было несколько причин, но главная — во время службы умерла мать, а отец с трудом справлялся с хозяйством.

Когда Апатов вернулся домой, устроился в Карачеве слесарем на местный завод. До работы из деревни добирался на попутках или пешком. На предприятии проявил себя с лучшей стороны, но тянуло Василия Васильевича, по его словам, к электричеству. Одна из специальностей, приобретенных в армии, была связана с обслуживанием электрического оснащения ракеты. Освоил он её так же хорошо, как и все другие, и даже получил третью квалификационную группу.

Потому, когда в 1975 году ему предложили устроиться в Карачевский РЭС электромонтером оперативно-диспетчерской группы, согласился без колебаний. И сразу понял — это его работа. Через некоторое время Апатов был переве-

ден на должность бригадира расpredсетей. Большим плюсом было то, что схему местности Василий Васильевич знал не только в бумажном варианте. Например, звонят из Дроново, сообщают, что свет в деревне погас. А Василий уже прикидывает, что могло произойти. Где Дроново расположено, он отлично знает — много раз там с бригадой бывал. Вспоминает, что на подходе к деревне провода провисли больше положенного, и поле, давно не сеянное, порослью затянуло. Вполне возможно, что провода с ветвями схлестнулись. В общем, дает бригаде, которая направляется на поиски неисправности, ориентировку. И в большинстве случаев в точку попадает.

Вообще, как говорят все, кому приходится работать с Василием Апатовым, он — прирожденный диспетчер. Опыт и знания при желании может приобрести каждый, а вот характер... Василий Васильевич собран, организован. Не было случая, чтобы забыл или перепутал что-то. А ведь в руках диспетчера жизни людей. И еще Василий Апатов — замечательный наставник. Секретов профессии от молодежи не скрывает — открыт и доступен, прекрасно ладит с людьми. «Потому, когда встал вопрос о новом старшем диспетчере, — говорит начальник РЭСа Алексей Чесноков, — раздумий, кого назначать, не было. Только Апатова!» Теперь он работает в должности «диспетчера с возложенными на него обязанностями старшего диспетчера».

В РЭСе теперь Апатов не через два дня на третий, как раньше, а ежедневно, да и в зарплате не сильно выиграл. Товарищи говорят о нем: «Он, как ни старомодно это звучит, любит свой РЭС, гордится им. А РЭС гордится Василием Васильевичем, в коллективе к нему относятся с особой теплотой. И то, что портрет Апатова помещен на Доску почета МРСК Центра, приятно для всех нас».

К сказанному хочется добавить, что это не только приятно, но и справедливо, потому что за свою 35-летнюю трудовую деятельность в РЭСе Апатов не очень избалован наградами. «Как же так, — спрашиваю, — отзывы самые положительные, а поощрений у Вас не так уж и много?»

Он смущается и поясняет: «Я ведь в советские времена много лет секретарем партийной организации в РЭСе был, потому и не хотел, чтобы меня поощряли, — неудобно. Получается, что вроде как сам себя...» Вот такой человек Василий Васильевич Апатов.

Владимир Карман

Событие

Два года успешной работы единой компании



Игорь Шарошихин, директор Департамента топлива, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области:

— Объединение два года назад региональных распределительных компаний, в том числе Ярэнерго, в МРСК Центра умножило их возможности, позволило сделать сетевой бизнес более привлекательным для инвесторов, реализовать важные для областной энергосистемы проекты, на осуществление которых прежде средств не хватало.

Ярославские энергетики на территории всей области надежно и качественно обеспечивают энергоснабжение потребителей, активно обновляют электросетевой комплекс — реконструируют и строят линии электропередачи, модернизируют системы автоматики и телемеханики.

Сегодня мы тесно связываем перспективы развития региона с развитием генерирующих мощностей и электросетевого комплекса. Наша главная задача не допустить дефицита мощности. А для этого нам предстоит реализовать еще более амбициозные инвестиционные программы, внедрить самые современные технологии. Верю, что наше взаимодействие по развитию энергосистемы и надежному энергоснабжению потребителей региона будет конструктивным и эффективным.



Владимир Коновалов, инженер Таловского района электрических сетей Воро-нежэнерго:

— Сплоченный коллектив, стабильная заработная плата, поддержка молодежи и ветеранов энергетики, внедрение современных технологий — вот неполный перечень того, что отличает работу нашей Единой операционной компании от большинства других. Мы с уверенностью смотрим в будущее, прекрасно осознавая, что за нами стоит ответственный и надежный работодатель.

Компания постоянно проводит всевозможные конкурсы, соревнования и слеты, которые не только объединяют представителей 11 филиалов в единую команду, но и позволяют обмениваться передовыми знаниями и опытом.

Что касается потребителей, то, уверен, они также ощутили положительную динамику в повышении качества оказываемых услуг.

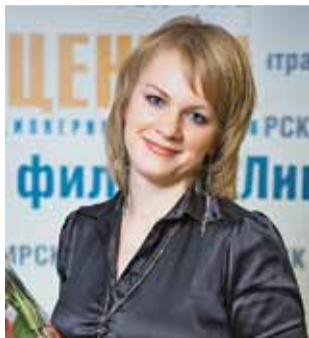


Светлана Замуруева, заместитель директора по экономике и финансам Орёлэнерго:

— Единая компания обеспечила переход на современные информационные технологии, которые Орёлэнерго в одиночку внедрить было бы крайне сложно. К примеру, в компании активно совершенствуется управление активами. Благодаря единой системе КИС SAP R/3 появилась возможность четко отслеживать и в результате более эффективно реагировать на текущую ситуацию в энергосистемах.

ЕОК организует работу всех филиалов в едином ключе, обеспечивает большее финансирование, оптимизацию закупочной деятельности на нужды техпереворужения и реконструкции. А привлечение масштабных инвестиций дает широкие возможности для строительства новых энергообъектов, обновления основных фондов, развития сетей, что в конечном итоге приводит к повышению надежности электроснабжения. Кроме того, в Единой операционной компании достигается необходимость единообразия всех бизнес-процессов. Всё это дает неоспоримые преимущества перед разрозненными мелкими сетевыми компаниями, повышая инвестиционную привлекательность филиала и ОАО «МРСК Центра» в целом.

С момента образования Единой операционной компании ОАО «МРСК Центра» (31 марта 2008 года) прошло всего два года, однако выстроенная в рамках созданной организации структура управления, как показывает практика, весьма эффективна. За период деятельности ОАО «МРСК Центра» было сделано немало: повсеместно проведена диспетчеризация районов электрических сетей, активно внедряются новые ИТ-технологии, созданы и успешно функционируют Центры управления сетями и Центры обслуживания клиентов. И это лишь часть масштабных мероприятий.



Елена Чертова, начальник отдела менеджмента качества Липецкэнерго:

— Вот уже два года, как Липецкэнерго входит в состав ЕОК. За это время компания вышла на совершенно новый уровень развития во многих направлениях деятельности.

Работа в рамках ЕОК позволила более тонко подходить к поставленным задачам, решать их в короткие сроки с максимальным результатом, сделала возможным проведение ряда разнообразных программ.



Максим Овечкин, заместитель директора по развитию и реализации услуг Тверьэнерго:

— Являясь филиалом такой мощной компании, как ОАО «МРСК Центра», у нас стало гораздо меньше препятствий для получения кредитов в нужном объеме. Когда мы переживали острую нехватку финансирования на свою производственную деятельность из-за отсутствия платежей со стороны гарантирующего поставщика и неплатежей на розничном рынке электроэнергии, именно благодаря ЕОК удалось не только избежать банкротства, но и обеспечить надежное и качественное электроснабжение потребителей Тверской области, сохранить рабочие места и заработную плату персонала.

Большой плюс есть и от тесного взаимодействия с другими филиалами в рамках ЕОК. Например, в 2009 году Белгородэнерго выделило для Тверского филиала несколько единиц спецтехники, что позволило значительно улучшить условия труда и безопасность персонала. Опыт коллег приносит ощутимые результаты в работе. На помощь соседей можно рассчитывать и в случае массовых нарушений в работе энергооборудования, что чаще всего случается в неблагоприятную погоду.

Я желаю ЕОК дальнейшего развития и процветания!



Геннадий Бояринов, профессор, директор Смоленского филиала Московского энергетического института:

— С Брянскэнерго наш вуз связывает давнее и плодотворное сотрудничество. Однако полноценное юридическое оформление оно получило лишь с образованием МРСК Центра. В сентябре 2008 года было подписано соглашение о сотрудничестве между Брянскэнерго и Смоленским филиалом Московского энергетического института. Оно предусматривает организацию довузовской подготовки абитуриентов, обучение студентов по очной форме, организацию для них практики в Брянскэнерго, а также послевузовскую подготовку специалистов, включающую повышение квалификации и переподготовку ИТР.

Крепнущее сотрудничество МЭИ и МРСК Центра — важный фактор укрепления профессиональной базы инженерного корпуса Брянского филиала. Политика руководства компании по обновлению инженерных кадров, создание интеллектуальной основы для преобразований в духе требований модернизации отрасли, несомненно, даст свои результаты в будущем.



Александр Белоусов, начальник Губкинского района электрических сетей Белгородэнерго:

— Основным преимуществом компании я считаю нашу идеологию — систему принципов и норм поведения, а также наших сотрудников, трудящихся на общее благо. За последние годы от идеологии монополиста компания перешла на клиентоориентированную платформу. Положительный эффект объединения в том, что оно позволило привлечь финансирование на более выгодных условиях, оптимизировать закупочные процедуры, организовать оперативный информационный обмен, создать Центры управления сетями, благодаря которым удалось обеспечить более четкий контроль за состоянием оборудования распределительных сетевых компаний, его оптимальными режимами, совершенствовать бизнес-процессы сетевых услуг при транспортировке электрической энергии.



Владимир Волошин, начальник службы перспективного и технического развития Курскэнерго:

— Благодаря единым подходам Единой операционной компании к управлению филиалами у нас ощутило вырос уровень автоматизации, активно модернизируются автоматизированные информационно-измерительные системы коммерческого учета электроэнергии.

Сделан значительный прорыв в части автоматизации систем диспетчерского управления, строительства и реконструкции средств телекоммуникаций. В производственных отделениях Курскэнерго вводятся в эксплуатацию оперативно-информационные комплексы. Прделана большая работа по организации цифровых каналов связи с подстанциями 110 кВ, районами электрических сетей. В 2010 году все 30 РЭСов Курскэнерго получают доступ к цифровым ресурсам.

В канун второй годовщины начала успешного функционирования ЕОК МРСК Центра имеет большой потенциал, высокую инвестиционную привлекательность, а значит, и отличную перспективу.



Роман Станин, начальник Управления технологического присоединения Тамбовэнерго:

— С момента присоединения к Единой операционной компании прошло всего два года, но и за столь короткий срок в деятельности филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» произошли значительные перемены. За это время была налажена современная высокотехнологичная система управления, позволяющая координировать усилия персонала для достижения поставленных целей. Объединение РСК в единую межрегиональную сетевую компанию повысило эффективность использования производственных и финансовых ресурсов. В течение двух лет проведена значительная работа по стандартизации типовых форм документов. В рамках бизнес-процессов поэтапно и детально распределены функциональные обязанности, а также персональная ответственность сотрудников структурных подразделений филиала. Эти меры в том числе позволили оптимизировать процедуру технологического присоединения, сделать её прозрачной и понятной каждому потребителю, сократить сроки предоставления услуг. Уверен, что с каждым годом компания будет развиваться и укрепляться, успешно решать новые производственные задачи.

«Умные сети» — основа «умного города»

«Умный город» — город, инфраструктура которого выстроена на новых технологиях, позволяющих рационально использовать источники энергии и минимизировать воздействие на окружающую среду. Руководить энергообменом в «умном городе» должна, по замыслу разработчиков, «умная сеть» — интеллектуальная, автоматически балансирующая и самоконтролирующая система. К реализации пилотного проекта первой в России приступила МРСК Центра — «умный город» строится в Белгороде.

В 2010 году ОАО «МРСК Центра» на базе Белгородэнерго планирует приступить к реализации еще одного пилотного проекта по улучшению управления сетями — OMS/DMS (Минимизация времени устранения технологических нарушений/ оптимизация работы в нормальном режиме).

С помощью нового программного продукта отдельные элементы «умных сетей» и уже существующие программы — Скада, АСКУЭ, ТОРО, IS-U — будут объединены в единый комплекс, способный стать мощным аналитическим инструментом с системой полного отображения информации. Проект позволит точно и оперативно

определять места повреждений электрооборудования, контролировать напряжение в сети и давать рекомендации по оптимизации режима, моделировать режимы, планировать усиление сети для получения нужных показателей, рассчитывать показатели эффективности и многое другое. То есть диспетчер сможет на месте определить оптимальные варианты переключений, возможные перегрузки, риски, на основании обращений потребителей сделать прогноз повреждений.

Главное условие эффективной работы программного комплекса — полное и качественное наполнение базы данных оборудования в SAP R/3.



Коротко о главном Работа под напряжением

Бригада Белгородского РЭСа первой в Белгородэнерго прошла обучение новой технологии производства работ на базе учебно-тренировочного центра Камышинских электрических сетей филиала ОАО «МРСК Юга» — «Волгоградэнерго».

Электромонтеры изучили технику и методику работы в электроустановках напряжением до 1000 В, освоили новое оборудование и средства защиты, регулярно тренировались на полигоне в условиях, максимально приближенных к реальности.

По словам заместителя начальника Департамента распределительных сетей — начальника службы распределительных сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» Александра Стародубцева, при использовании данной методики снижается недоотпуск электроэнергии, уменьшается время выполнения работ и количество отключений потребителей, сокращаются затраты на мероприятия по выводу оборудования в ремонт.

Теперь белгородские энергетики могут производить монтаж ответвлений 0,4 кВ к потребителям, замену изоляторов, перетяжку провода, выполнять наладку сетей уличного освещения, а также ряд других работ на линиях без снятия напряжения.

В мае текущего года планируется обучить работам под напряжением еще одну бригаду филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго».

Реализуем инвестпрограмму



В Яковлевском районе началось строительство подстанции (ПС) 110 кВ «Крапивенская». Новый энергообъект обеспечит электроснабжение участков индивидуального жилищного строительства и объектов агропромышленного комплекса района, а также разгрузит ПС 110 кВ «Строитель». Инвестиции в проект составят более 200 млн рублей.

На питающем центре планируется установить два силовых трансформатора общей мощностью 32 МВА, смонтировать комплектное открытое распределительное устройство 110 кВ. Работы будут проходить в три этапа: строительство подстанции, монтаж заходов воздушных линий 110 кВ и сооружение внутриплощадочных сетей 10/0,4 кВ.

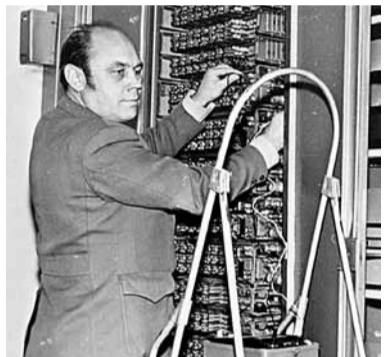
Началась модернизация линии электропередачи 110 кВ «Новый Оскол — Волоконовка» протяженностью 39,9 км. Реализация проекта позволит повысить надежность электроснабжения потребителей Новооскольского и Волоконовского районов области. Необходимость реконструкции связана с физическим износом оборудования, введенного в эксплуатацию в 1965 году. В ходе работ энергетики планируют заменить анкерные металлические и промежуточные железобетонные опоры, отработавшие свой эксплуатационный ресурс, смонтировать новый грозотрос и установить на ЛЭП вместо фарфоровой надежную и долговечную полимерную изоляцию. В общей сложности в ходе модернизации будет установлено 227 новых опор.

Белгородским электрическим сетям 60 лет!

5 апреля 2010 года Белгородским электрическим сетям филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» исполняется 60 лет. За этот солидный срок накоплен большой опыт и весомый производственный потенциал.

У истоков

Официально история предприятия начинается в 1950 году: 5 апреля исполкомом Белгородского совета депутатов было принято решение о реорганизации городской электростанции и учреждении электросети. В том же году приказом министра коммунального хозяйства РСФСР №369 Белгородские электросети вошли в список городских электросетей II категории МКХ РСФСР. На балансе предприятия находилось 63,5 км линий электропередачи, одна Центрально-распределительная подстанция мощностью 6000 кВт и 11 трансформаторных подстанций общей мощностью 2850 КВА. Численность персонала составляла 14 человек.



Диагностика коммутационного оборудования, 80-е гг.

Из воспоминаний Михаила Никодимовича Гидротиса, одного из старейших работников предприятия: «Гор-электросети находились в доме 22 по улице Попова. В хозяйстве была одна лошадь и одна разбитая полуторка. Необходимого для работы специализированного оборудования практически не было, поэтому своими силами делали котлы, монтерские пояса. В лесу заготавливали столбы-пасынки (проставки)».

Шли годы, страна успешно справлялась с пятой пятилеткой, рос и развивался Белгород, увеличивалось число потребителей электрической энергии. Необходимо было строить новые линии и подстанции. Первое время обслуживали, в основном, воздушные ЛЭП-0,4 кВ, кабельные только начинали строить. Опоры ставили вручную при помощи пик и рогащей.

Вскоре предприятие разделили на два участка: по обслуживанию высоковольтных и низковольтных сетей. С ростом городского строительства электрические сети неоднократно реформировались: поочередно находились в составе Южных электрических сетей РЭУ «Белгородэнерго», и в составе «Облкоммунэнерго».

На новом этапе

Непростая инфраструктура областного центра болезненно реагирует на любой, даже незначительный, сбой в энергоснабжении. Поэтому и производственная база, и квалификационный уровень сотрудников Белгородских электрических сетей должны соответствовать самым высоким требованиям.

Сегодня сети электроснабжения областного центра обслуживают 350 человек. В их ведении находятся 80 распределительных пунктов, 1037 трансформаторных подстанций и более 3000

км сетей. Во многом благодаря их труду работают предприятия, больницы и школы, залиты ярким светом ночные площади, улицы и жилые микрорайоны.

Несмотря на кризисные явления в экономике, город активно развивается, строятся новые микрорайоны, следовательно, нагрузка на сети и объем работы постоянно растут. К примеру, в прошлом году энергопотребление областного центра увеличилось на 15%, было построено свыше 200 км новых сетей 6/10/0,4 кВ, включено в сеть 27 ТП и 2 РП.

Основной задачей Белгородских электросетей, как и более чем полвека назад, остается обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей. Требуемые показатели надежности достигаются благодаря двухлучевой схеме электроснабжения города, при которой на каждый распределительный пункт или трансформаторную подстанцию приходится минимум по две питающие линии. В случае нарушения электроснабжения это позволяет в кратчайший срок переключить потребителей и восстановить электроснабжение.

Много внимания уделяется эффективному управлению производственной деятельностью, резервированию мощности подстанций, реконструкции энергообъектов с применением современных материалов и микропроцессорной автоматики. К примеру, на новых и реконструируемых объектах внедряются установки автоматического включения резерва, благодаря которым потребитель даже не ощущает, если происходит отключение. Воздушные линии 0,4 кВ строятся на современном самонесущем изолированном проводе, кабельные линии 0,4 кВ — с использованием кабеля из сшитого полиэтилена. В этом году современный кабель из сшитого полиэтилена будет использоваться и при прокладке высоковольтных ЛЭП.

«Согласно новой технической политике, принятой в ОАО «МРСК Центра» в этом году, мы начнем прокладывать по городу высоковольтные кабели из сшитого полиэтилена», рассказывает начальник Белгородских электрических сетей Сергей Александрович Макеев. — Это повысит надежность электроснабжения и даст возможность передавать по сетям больше мощности, потому что сечение такого кабеля достигает 1000 мм², тогда как у существующих маслонаполненных кабелей — не более 240 мм². То есть вместо четырех кабелей можно прокладывать один. В настоящее время мы к этому готовимся, процесс требует от нас новых подходов и решений».

Одним из таких новых подходов стало приобретение передвижной электротехнической автоматизированной лаборатории немецкого производства SEBA KMT, оборудованной комплексами Compact City и CDS, предназначенными для диагностики кабельных сетей 6—10 кВ и предварительной локализации повреждений. Лаборатория позволяет проверять состояние кабелей и находить места повреждений так называемым беспрожиговым методом.



Кабельная лаборатория в действии



Тепловизионный контроль внутридомовых сетей

Оперативно-выездные бригады Белгородских сетей оснащены автомобилями нового поколения — внедорожниками Mitsubishi. И это тоже новое слово в методике производства работ. В машинах есть мобильный телефон, цифровая радиостанция, компьютер и GPS-навигатор, с помощью которого диспетчер видит место расположения ОВБ, а значит, может оперативно и четко управлять производственным процессом.

И в дополнение...

В прошлом году Белгородские электрические сети впервые в истории предприятия приступили к обслуживанию внутридомовых сетей. Пилотным стало ТСЖ «Ватутинское». Почему было принято это непростое решение, рассказывает Сергей Александрович Макеев: «Наведя порядок в своих сетях, мы поняли, что наибольший процент электроэнергии теряется именно в многоэтажках. Это связано со старой проводкой, некачественным обслуживанием и фактами воровства. Тогда мы решили взять под свою ответственность ТСЖ «Ватутинское» и предложили товариществу услуги по эксплуатации внутридомовых инженерных сетей, ремонту и замене электрооборудования и проводки в квартирах жильцов. После того как осмотрели и привели всё в порядок до последнего контакта, вновь провели анализ. Выяс-

ется строгое соблюдение техники безопасности, норм и правил эксплуатации и ремонта оборудования. От этого зависят не только комфортные условия труда, но и здоровье, а подчас и жизнь людей».

По правилам, энергетики один раз в год должны пройти предэкзаменационную подготовку и сдать экзамен по электробезопасности. На территории Белгородских сетей есть свои учебный и реабилитационный центры, где преподаватели обучают персонал технике безопасности и правилам ведения работ, а доктора в это время занимаются здоровьем людей. В результате человек получает своего рода маленький отпуск — сдает экзамены и комплексно в течение недели поправляет свое здоровье».

«Работа в электроэнергетике равносильна работе сапера, — отмечает Сергей Александрович. — Наша основная задача — создать такие условия труда, чтобы исключить возможность ошибки. Все наши работы, как аварийные, так и плановые, в первую очередь оцениваются с точки зрения риска для персонала. Если есть вопросы, работы лучше отложить до наступления полной ясности. Люди ценнее всего».

В мае бригада электромонтеров Белгородских электросетей пройдет обучение на базе учебно-тренировочного центра Камышинских электрических сетей филиала ОАО «МРСК Юга» — «Волгоградэнерго». Электромонте-



Сергей Макеев, начальник Белгородских электросетей



Центр управления сетями Белгородских электросетей

- 5 апреля 1950 года — созданы Белгородские электрические сети.
- 1964 год — решением РЭУ «Белгородэнерго» образовано предприятие «Белгородские электрические сети».
- 1969 год — предприятие вошло в состав «Облкоммунэнерго» (в дальнейшем — «Белгородские городские электрические сети»). Службы уличного и декоративного освещения выделены в отдельное предприятие «Горсвет».
- 1995 год — Белгородское предприятие электросетей переименовано в МУП «Горэлектросеть».
- Июнь 2002 года — предприятие на правах филиала вошло в состав ОАО «Белгородэнерго» и было переименовано в Белгородские электрические сети.
- По итогам 2008 года Белгородские электрические сети филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» признаны лучшим предприятием ЖКХ России и удостоены диплома высшей степени.

нилось, что внутридомовые потери электроэнергии за год сократились с 20% до 1%. Если раньше жильцы платили за эти самые потери, теперь они платят за фактически потребленную энергию».

Люди ценнее всего

Одним из важных направлений деятельности Белгородских электрических сетей является забота о трудовом коллективе. Нерушимой составляющей деятельности предприятия оста-

ры изучат технику и методику работы в электроустановках до 1000 В без снятия напряжения, освоят новое оборудование и средства защиты. Сейчас для того, чтобы поменять рубильник или установить в жилом доме автомат, нужно отключить целый дом, а это как минимум 70 квартир, лифты, пожарная сигнализация, вентиляция... При подключении к сетям потребителя частного сектора нужно обесточить линию 0,4 кВ, к которой подключено порядка 10—20 жилых домов. Это создает определенные неудобства. Современные технологии позволяют проводить работы без отключения электричества. Скоро и в Белгородских сетях будет своя бригада, способная работать по новой методике.

Коллектив Белгородских электрических сетей — сплоченная и дружная семья, для которой характерны солидарность и взаимовыручка. И впереди у него еще много свершений.

Коротко о главном

Более 200 млн рублей налоговых отчислений

Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» в 2009 году перечислил в бюджеты всех уровней порядка 216,7 млн рублей налогов.

В федеральный бюджет перечислено 3,6 млн рублей в виде налога на прибыль, налог на добавленную стоимость составил 106 млн рублей. В региональный бюджет перечислено 12,4 млн рублей налога на имущество и почти 37,8 млн рублей налога на прибыль.

В местный бюджет филиалом направлено более 2 млн рублей земельного и 0,6 млн рублей транспортного налогов. Налог на доходы физических лиц составил 51,3 млн рублей. Почти 2,3 млн рублей филиал перечислил за аренду земельных участков. Сумма отчислений прочих налогов (водный налог, плата за воздействие на окружающую среду) составила 1,02 млн рублей.

Ремонтная программа выполнена



В 2009 году на реализацию ремонтной программы филиал ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго» направил 87,5 млн рублей.

В течение прошлого года в филиале проведен комплексный капитальный ремонт 10 подстанций 35—110 кВ, отремонтировано 6 трансформаторов 110 кВ, 13 масляных выключателей 110-35 кВ, более 390 км воздушных линий (ВЛ) 110-35 кВ. Особое внимание было уделено сетям 0,4—10 кВ, отремонтировано более 1800 км почти на 37,5 млн рублей от общего объема затрат.

В прошедшем году в Брянскэнерго продолжилась реализация программы по расчистке трасс линий электропередачи от поросли. Расчищено более 860 га трасс ВЛ напряжением 0,4—110 кВ. В результате проведенной работы значительно сократилось количество случаев отключения воздушных линий из-за падения ветвей деревьев на провода.

Боремся с хищениями электроэнергии



Во время рейда

Брянский филиал продолжает активную работу по выявлению случаев безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии. В 2009 году брянские энергетики провели около 150 рейдов, в ходе которых было выявлено 654 случая безучетного потребления электроэнергии в объеме 4276,7 тыс. кВтч. Кроме того, выявлено 840 случаев бездоговорного потребления электроэнергии объемом 8152,9 тыс. кВтч.

По 399 выявленным фактам бездоговорного электропотребления в досудебном порядке выплачены штрафы в размере 5,5 млн рублей.

В судах Брянской области за прошлый год приняты решения о возмещении ущерба по 9 актам бездоговорного потребления. Более 3,3 млн рублей Брянскэнерго должны будут выплатить ООО «Дятьковский хрустальный завод» и МУП «Локотское многоотраслевое управление жилищно-коммунального хозяйства». В ОВД Брянской области были направлены материалы по 30 фактам бездоговорного потребления объемом 60 тыс. кВтч на сумму 128,8 тыс. рублей.

Хозяйка района электрических сетей

Персона



Начало трудовой деятельности

В трудовой книжке Валентины Павловны первая запись, касающаяся Брянскэнерго, — электромонтер. Каково? Начинала с не свойственной женщине профессии и сейчас, поднявшись по служебной лестнице, занимается, по сути, мужским, тяжелым делом. Мужским потому, что руководить районом электрических сетей, имея мягкий женский характер, невозможно. Здесь, кроме знаний и опыта, требуется еще и железная рука. Хотя руки у Валентины Павловны обычные женские, может быть, только более натруженные, чем у городских жительниц. Характер у нее, конечно, жестковат — руководителю без твердости нельзя, однако по натуре она человек душевный и веселый.

В 1980 году Валентина Павловна, окончив Ленинградский институт электрификации сельского хозяйства, по распределению попала в Дубровку. Проработав четыре года в местном подразделении Сельхозэнерго, выросла до главного инженера. И вдруг неожиданный шаг — переходил электромонтером в Дубровский РЭС. Но объяснялось всё просто: маленький ребенок требовал ухода и внимания, а до нового места работы добираться ей было ближе.

Помогла большая политика

В РЭСе остро нуждались в диспетчере. Валентина Павловна образование имела подходящее и, работая в Сельхозэнерго, приобрела неплохой практический опыт. Потому, отметив её смекалку и добросовестность, из монтеров вскоре перевели в диспетчеры. И, наверное, осталась бы она диспетчером, если бы не большая политика... Когда грянула в стране перестройка (кто постарше — помнит модное веяние того времени, связанное с демократизацией), по велению партии повсеместно начались выборы начальников. На альтернативной основе...

На должность начальника Дубровского РЭСа коллектив выдвинул Валентину Чечётку.

В состав Брянскэнерго входят 27 РЭСов, и лишь два из них возглавляют женщины

Бытует мнение, что руководить сетевым районом способны только мужчины. Мол, они догадливые, умные, характером покрепче, в энергетике лучше разбираются, и вообще в техническом плане женщинам с мужчинами не сравниться. На первый взгляд кажется, что так оно и есть, да и статистика тому подтверждение — женщина в роли начальника РЭСа встречается крайне редко. А если сравнить качественные параметры работы?... Два года назад Дубровский РЭС Брянскэнерго, возглавляемый Валентиной Павловной Чечёткой, был признан лучшим в филиале и получил в награду бригадный автомобиль. А в системных соревнованиях электромонтеров команда этого РЭСа заняла второе место.

ко. При этом у начальства была своя кандидатура — опытный мужчина-энергетик. По сути дела, Валентина пошла на выборы наперекор мнению руководства, а коллектив отдал за нее большинство голосов. Чувствуя поддержку коллег, Валентина Павловна решила доказать, что сможет стать руководителем. И только когда улеглись выборные волнения, поняла, какую ношу на себя взвалила.

Уйду победителем

Испугалась тогда по-настоящему, до паники. Ведь целый РЭС в подчинении! Мужской коллектив. Да еще какой! Характеры дерзкие, упрямые. Это сейчас каждое её слово воспринимается беспрекословно. А тогда и голосовали многие за нее, потому что думали: «Эта девчонка будет от нас в полной зависимости». Ей и в глаза так некоторые говорили. Тогдашний директор Северных электрических сетей Анатолий Алексеевич Ливадин о настроениях в коллективе знал, потому и дал ей испытательный срок — три месяца, рассудив, что за это время РЭС она не успеет развалить. А если результат будет отрицательным, эксперимент можно будет благополучно прикрыть с убедительной мотивацией. И вот тут Валентина Павловна снова разозлилась: чтобы она да не справилась?! А для себя решила: «Обязательно уйду с этой должности. Но не сразу: год продержусь, покажу, что есть характер, что работу поставлю умею, а потом уйду. Победителем».

И началась настоящая борьба. Крепко взялась за пьяницу и нарушителей дисциплины: за год поменяла почти половину работников. По иронии судьбы среди уволенных было немало тех, кто голосовал за нее. Когда увидели, к чему привел их выбор, стали строить козни. Попытались даже запугать: в кабинете заперли, угрожали. Но Валентина Чечётка устояла. Через три месяца её не сняли, а через год начали хвалить. И тогда она подняла планку, сказав себе: «Три года, и уйду! Не всю же жизнь вот так нервы мотать!» Но и через три года не ушла... Коллектив к тому времени стал совсем другим, да и она изменилась: появилась уверенность в себе, ситуация, которая раньше казалась безвыходной, теперь воспринималась как вполне разрешимая.

В РЭСе ходит легенда...

Среди сотрудников РЭСа ходит легенда, будто был случай, когда ГАИ задержала груженный для Дубровского РЭСа опорозов по той причине, что некоторые стандарты военного тягача, на базе которого он был со-

здан, не вписываются в требования дорожных правил. Опоры нужны были срочно. Случилось это в те времена, когда пошла полоса неплатежей и милиция тоже числилась в неплательщиках. Валентина Павловна, понимая трудности работников правопорядка, санкций как к неплательщикам к ним не применяла. Но тут тоже решила действовать согласно инструкциям. Как положено в таких случаях, отправила предупреждение начальнику местной милиции о намерении через сутки введении ограничений. Через час опорозов в сопровождении милицейской машины прибыл на место ремонта линии... Сама Валентина Павловна эту информацию не подтверждает. Но и не опровергает, лишь загадочно улыбается. Даже если этого не было, случай вполне правдоподобный, поскольку, как человек решительный и ответственный, начальник РЭСа привыкла сама справляться с возникающими трудностями. Еще она человек практичный. Поздравляя электромонтеров Дубровского РЭСа с победой на соревнованиях, хвалила: «Молодцы, ребята, четыре бензопилы и два кустореза для РЭСа выиграли». А за автомобиль коллективу своему высказала отдельное спасибо.

Душевный человек

Однако того, кто представляет Валентину Чечётку железной леди, ничем не интересующейся, кроме своей работы, хочу предупредить, что это совсем не так. Она душевный, понимающий проблемы подчиненных человек. Её распоряжения выполняются не за страх, а за совесть.

Валентина Павловна болеет душой за своих. Недаром по бытовым условиям Дубровский РЭС считается одним из лучших в филиале. На соревнованиях монтеров она ни на шаг не отходила от бригады, поддерживая ребят своим присутствием. Когда всё закончилось, накормила их прекрасным пловом, который приготовила сама. А готовит она здорово!

Как и у каждой женщины, у Валентины Чечётки немало забот вне работы. Семья, хозяйство занимают всё свободное время. Шутка ли, одних только кур-уток более полусотни!

— Но ведь это тяжело, — говорю ей, — день на работе, вечером... тоже на работе. А отдыхать когда?

— Так ведь я во время домашних хлопот и отдыхаю! — отвечает она.

Владимир Карман

Языком цифр

«Женский профиль»
Брянскэнерго

Сегодня соотношение мужчин и женщин в Брянском филиале составляет примерно 1 к 7. А ведь еще лет десять назад такое соотношение составляло 1 к 14.

Статистика показывает, что энергетика с каждым годом всё больше становится женским делом. В подтверждение тому последние данные. За год число работниц в Брянскэнерго увеличилось с 271 до 294.

Что же представляет сегодня прекрасная часть нашего коллектива с точки зрения всё той же статистики?

Итак, на данный момент среди работниц филиала два ведущих менеджера, 23 начальника подразделений, два начальника РЭСов, два мастера, 134 специалиста, пять диспетчеров РЭСов, 28 техников, 36 электромонтеров и 44 контролера.

А вот данные, касающиеся образовательного уровня наших прекрасных коллег. Более половины имеют высшее образование, в то время как среди мужчин таких высот в знаниях достиг только каждый четвертый. У семерых женщин по два высших образования. Среднее профессиональное образование имеет треть представительниц прекрасного пола, который, как свидетельствует статистика, является не таким уж и слабым. Производственная нагрузка, возложенная на хрупкие плечи сотрудниц, нисколько не меньше той, которую приходится выдерживать мужчинам.

Есть мнение

День рождения — 8 марта

Все привыкли думать, что 8 Марта — праздник исключительно женский. Всё внимание привлечено к нашим милым мамам. Однако не только они в этот день принимают поздравления и подарки. Например, Александр Михайлович Чуев, инженер участка балансов и учета электроэнергии Красногорского РЭСа Брянскэнерго, 8 марта отмечает свой день рождения.

— Я считаю, что мне с днем рождения повезло! — говорит Александр Михайлович. — Тот факт, что я родился 8 марта, приятно выделяет меня среди других. Ну, посудите сами, какой контраст! У нас в классе была девочка, которая родилась 23 февраля. Только её и мой день рождения знали все одноклассники и всегда нас поздравляли! И поздравляли с особой торжественностью, хотя, конечно, без шуток не обходилось. Жена моя тоже смеется по этому поводу: «Думала, что хоть один день в году мой!»

Что интересно, я в нашем роду не единственный, кто появился на свет 8 марта. Моя бабушка, прожившая 92 года, тоже родилась этого числа. Представляете, как проходило семейное торжество, когда в праздник собиралась вся наша многочисленная родня, чтобы поздравить её, меня и всех женщин нашей семьи?

Я уже привык к тому, что 8 марта главный праздник — мой день рождения, и без всякого смущения готов принимать поздравления. Однако сейчас хочу, пользуясь редкой возможностью, которую предоставляет мне газета, от души поздравить всех женщин-энергетиков с праздником весны, пожелать им прежде всего здоровья, потому что здоровье — самое главное! Когда есть здоровье, есть желание жить и работать, быть красивой и любимой.

В приоритете — надежность электроснабжения

Общий объем инвестиционной программы филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» в 2009 году составил более 600 млн рублей, что на 5,1% выше запланированного. Общий объем введенной мощности составил 158 МВА, построено и реконструировано 100 км линий электропередачи.

Основная часть инвестиционных средств была направлена на перевооружение ПС-35/6 кВ №10 с переводом на напряжение 110 кВ, начавшееся в 2008 году. Объем вложений составил

Инвестпрограмма: шаг за шагом

231,5 млн рублей. Подстанция №10 питает электроэнергией предприятия и жилые дома, находящиеся в центре Воронежа, и увеличение её мощности даст возможность присоединения новых объектов, а также ликвидирует энергодефицит в центральной части областного центра.

Кроме того, филиал в 2009 году выполнял уникальные работы по прокладке высоковольтной кабельной линии напряжением 110 кВ в центре Воронежа, которая объединит реконструируемые сейчас ПС №10 и ПС №45. Объем вложений в строитель-

ство кабельных линий 110 кВ составил 103,7 млн рублей. Ввод линии в эксплуатацию обеспечит повышение надежности электроснабжения потребителей Центрального района г. Воронежа.

Кроме того, 11,9 млн рублей было вложено в реконструкцию ВЛ-110 кВ №9 и №10. В результате реконструкции ВЛ-110 кВ ликвидировано узкое место в схеме выдачи мощности от ПС-220 кВ «Южная» — демонтирована дефектная (падающая) опора №19, расположенная на акватории Воронежского водохранилища.

В объективе

Победа снова за нами!



«Изобретательность и находчивость, умение найти выход из нестандартных ситуаций, а также способность отстаивать свою точку зрения — вот те качества, которые позволили Алексею Солодовникову войти в тройку лучших, — отметила начальник отдела подбора, развития и обучения персонала Воронежэнерго Елена Константиновна Степанова. — Ирина Слепокурова проработала в Воронежэнерго 25 лет, зарекомендовала себя как высококлассный профессионал,

ответственный и исполнительный работник».

Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» на протяжении нескольких лет участвует в данном конкурсе. В прошлом году его победителем стал 28-летний Дмитрий Александрович Поздняков, инженер производственного отделения «Северные электрические сети», занявший 3-е место в номинации «Электро- и теплотехника» по версии «Профессиональные инженеры».

Актуально

Добро пожаловать на выставку



Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» наряду с ведущими предприятиями региона принял участие в III Воронежском промышленном форуме. Организаторами мероприятия выступили правительственная, Торгово-промышленная палата и выставочный центр «Вета».

В рамках форума работали четыре специализированных раздела, посетители выставки могли познакомиться со

сферой деятельности Воронежэнерго в разделе «Энергоресурс. ЖКХ». Энергетики представили услуги филиала с помощью видеопрезентации, листовок, ответили на вопросы об электроснабжении и энергосбережении на территории региона.

По словам начальника службы взаимоотношений с клиентами Ольги Дмитриевны Лежневой, главная задача энергетиков — это продвижение и внедрение эффективных энергосберегающих технологий, дополнительных услуг, оказываемых энергетиками, а также расширение связей между предприятиями и привлечение внимания общественности к вопросам и проблемам электроэнергетики.

«Участие в выставке — это возможность не только рассказать о предприятии, но и посмотреть на достижения других участников, обменяться опытом, узнать что-то новое», — подчеркнула Ольга Лежнева.

В качестве посетителей в выставке приняли участие руководители и специалисты промышленных предприятий, организаций оптовой и розничной торговли, представители административных субъектов Российской Федерации, а также гости из стран ближнего и дальнего зарубежья, представители рекламных, информационных агентств, СМИ, предприниматели.

Спорт

Калачеевские футболисты — лучшие в районе

В январе — феврале прошло первенство Калачеевского района по футболу, посвященное Дню защитника Отечества, в котором приняли участие предприятия района, в том числе Калачеевские электрические сети филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго».

В ходе упорной борьбы среди 15 команд лучшей стала команда Калачеевских электросетей, занявшая первое место. В финальном матче энергетики забили в ворота противника пять мячей против двух, забитых им.

По словам капитана команды, заместителя начальника отдела ма-

териально-технического снабжения Калачеевских электрических сетей Валерия Николаевича Горлова, это первое выступление энергетиков после длительного перерыва. «Мы усиленно тренировались, и наши старания не были напрасны. Первое участие в таком первенстве — и сразу первое место. Это результат командной игры и долгих тренировок. На следующих соревнованиях мы также постараемся выложиться на 100 процентов и стать лучшими», — сказал Валерий Горлов.

По окончании турнира победители получили кубок, грамоты, медали и ценные подарки.



Смотр-конкурс В лучшие РЭСы для обмена опытом



В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» проведен смотр-конкурс на звание «Лучший РЭС». В течение 2009 года шла непрерывная оценка работы районов электросетей по разным показателям. Итоги подведены, имена победителей названы. Однако обо всем по порядку.

Оценивала деятельность 33 районов электрических сетей центральная смотровая конкурсная комиссия под руководством заместителя директора по техническим вопросам — главного инженера Воронежэнерго Александра Николаевича Марченко. Комиссией были разработаны критерии оценки и условия конкурса. Основными показателями деятельности РЭСов стали количество отключений на 100 км, среднее время ликвидации аварий, потери электроэнергии в сетях и др. В течение года комиссия посетила все РЭСы филиала и составила рейтинговую таблицу.

Поколение Energy Игра на сообразительность

Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», в которой участники отвечают на каверзные вопросы телезрителей, давно полюбилась многим. Неудивительно, что своих последователей она нашла и в регионах. В центре военно-патриотического воспитания «Музей-диорама» города Воронежа 2 марта прошла ежегодная игра «Что? Где? Когда?», участие в которой приняли и молодые специалисты филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго».

Организатором мероприятия выступила управа Левобережного района городского округа Воронежа.

Всего в игре приняли участие восемь команд молодых специалистов учреждений и предприятий Левобережного района. Воронежэнерго представляла команда «Энергичные люди», в состав которой вошли Мария Витальевна Овчинникова, Надежда Анатольевна Кузнецова, Екатерина Юрьевна Изотова, Екатерина Викторовна Олейник, Марина Сергеевна Пеканова, Наталья Михайловна Удовиченко.

Ведущим игры выступил официальный представитель международного клуба «Что? Где? Когда?» Виктор Григорьевич Байрак, что добавило игре особую значимость. Вопросы были интересными и в основном носили правовой характер. Однако были и задания с долей юмора. Например: «В итальянском парламенте, с тех пор как разрешено ЭТО, значительно уменьшилось количество времени на обсуждение законопроектов». Правильный ответ — нецензурная лексика.

Нужно сказать, что команда молодых энергетиков продемонстрировала высокий уровень знаний в области истории, законодательного права и политики на тему «Молодежь и выборы», проявила смекалку, логику и умение работать в команде. В итоге «Энергичные люди» заняли достойное четвертое место. При этом для сотрудников Воронежэнерго участие в игре стало традиционным, в прошлом году они так же, как и в этом, стали четвертыми из 12 команд.

По словам начальника группы по управлению проектами филиала,

По словам начальника службы технической эксплуатации Алексея Александровича Буркова, смотр-конкурс показал, что коллективы районов электрических сетей Воронежэнерго в 2009 году в целом добились положительных результатов по выполнению производственных заданий, планов, мероприятий по повышению надежности электроснабжения сельскохозяйственных потребителей. «Наилучших показателей достигли Петропавловский, Кантемировский, Терновский, Панинский, Богучарский РЭСы, работники которых принимали все необходимые меры по обеспечению надежности электроснабжения потребителей, выполнению плановых заданий», — подчеркнул Алексей Бурков.

По итогам работы в 2009 году лучшим среди 33 районов электрических сетей филиала признан Петропавловский РЭС производственного отделения «Калачеевские электрические сети».

За эффективную организацию работы, достижение высоких производственных показателей подведомственными РЭСами, личный вклад в повышение надежности электроснабжения начальникам Петропавловского, Кантемировского и Терновского районов электрических сетей, занявших соответственно 1-е, 2-е и 3-е места, объявлена благодарность, а коллективы этих РЭСов получат денежную премию.

Кроме того, в лучший РЭС филиала ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» в этом году будут организованы выезды представителей других районов электросетей для обмена опытом.



ла, председателя молодежного совета Воронежэнерго, капитана команды «Энергичные люди» Марии Овчинниковой, игра прошла на очень высоком уровне. «Условия были максимально приближены к реальным условиям игр «Что? Где? Когда?» Высшей лиги. При этом все без исключения команды максимально смогли проявить свои знания и смекалку, — сказала Мария Овчинникова. — В Воронежэнерго работают люди с различными интересами, в том числе есть те, кому нравится именно такая форма состязаний. Поэтому в наших планах — организовать традиционные игры «Что? Где? Когда?» среди сотрудников филиала».

Свою коллегу поддерживает и ведущий специалист отдела менеджмента качества Екатерина Олейник: «Я играю не первый раз и являюсь капитаном одной из сборных воронежских команд. Мне кажется, было бы здорово сформировать постоянную команду Воронежэнерго для участия в подобных играх. А еще было бы интересно организовать игры среди филиалов МРСК Центра».

Надеемся, что в будущем интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?» в ОАО «МРСК Центра» обязательно состоятся.

Полосу подготовила Мария Архипова

Актуально

Курс на стабильность и развитие



Костромской филиал 2009 год закончил с хорошими производственными показателями. Какие задачи стоят перед Костромаэнерго в 2010 году? Об этом рассказывает заместитель директора по экономике и финансам Сергей Чубанов.

полнена комплексная программа «Сокращение издержек производства», что позволило выполнить установленные ключевые показатели эффективности. Более того, мы думали и о дальнейшем развитии. В 2009 году завершён крупный инвестиционный проект — строительство подстанции «Давыдовская» с объемом капитальных вложений более 350 млн рублей. Ввод данной ПС позволил еще больше повысить уровень надежности электроснабжения в первую очередь потребителей областного центра и ближайших к нему Костромского и Красносельского районов, а также создать базу для дальнейшего развития распределительной электросети. На сегодняшний день можно говорить, что основные экономические показатели Костромаэнерго выполнены.

Что касается 2010 года, то задач перед филиалом стоит много, главная из которых — надежное электроснабжение потребителей области. Кроме того, филиал должен обеспечить уровень рентабельности не ниже 2009 года. Это будет непросто, так как кризисное время еще не миновало. Таким образом, сложности 2009 года переходят в 2010-й. Тем не менее определенная уверенность в преддверии празднования 50-летия образования Костромаэнерго есть, и филиал выполнит поставленные перед ним задачи. Учитывая сложившуюся экономическую ситуацию, следует от-

метить, что в первую очередь значительно увеличиваются расходы федерального уровня: услуги ФСК и средства, необходимые для покупки энергии на компенсацию потерь. Выполнить все поставленные задачи возможно только при жесткой оптимизации расходов на местном уровне и соответствующей разработке еще более масштабной, нежели в 2009 году, программы управления издержками, чем уже сегодня и занимается филиал.

Вторая задача — переход на новый метод тарифного регулирования RAB. В этом заинтересованы как энергетики, так и потребители, а также главный регулятор — Департамент ТЭК и тарифной политики Костромской области. Появится более прозрачная цепочка формирования тарифов. Костромские энергетики смогут более тщательно контролировать текущие расходы и обеспечить качество услуг. Кроме того, это позволит значительно увеличить инвестиционные составляющие и, как следствие, проводить более масштабные проекты реконструкций существующих сетей и строить новые центры питания.

Деятельность Костромаэнерго — это не только работа на Костромской земле, но и труд всех энергетиков, входящих в ОАО «МРСК Центра», ведь основное направление деятельности — работа на общий результат нашей компании.

Наша история

Вспоминает ветеран

Совсем недавно, 30 января 2010 года, филиал ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» отметил свое 49-летие. История важнейшего энергетического предприятия Костромской области — это история новаторских решений и производственных побед. А еще это история людей, которые отдали годы любимому делу. Воспоминания свидетелей становления Костромской энергосистемы очень ценны для нас. О событиях тех уже далеких лет рассказывает энергетик с огромным стажем, а ныне ветеран Костромаэнерго Валерий Дмитриевич Полюнин.

Они были первыми

В энергетической отрасли я начал трудиться с 1964 года. И почти сразу попал в водоворот событий. Шло строительство ВЛ-220 кВ «Углич — Кострома». Энергетики осуществляли монтаж спецперехода через Волгу с установкой специальных опор по 103 метра высотой и длиной пролета более километра. Подобный переход с подвеской проводов на опорах в роликах и креплением их к бетонным блокам сооружался в области впервые.

После строительства линии до ПС «Кострома-2» возникла необходимость усиления ошиновки 220 кВ на подстанции в связи с ростом нагрузки. По условиям работы ПС обесточить нельзя. В итоге было принято решение о замене ошиновки с частичным снятием напряжения. Разработали спецмероприятия по обеспечению безопасности работ. Заменяли пофазно. Отключали, демонтировали, готовили новый провод и вручную производили натяжку. Кругом напряжение, и одно неверное движение могло привести к несчастному случаю. Но благодаря четким действиям руководителя работ Николая Владимировича Троицкого всё было выполнено без нареканий.

Случались и курьезы

С годами накапливался опыт работы линейного персонала. Так, при электрификации дороги Буй — Свеча возникла необходимость строительства тяговых подстанций 110 кВ по всей области. Сами тяговые подстанции строились Министерством путей сообщения, а воздушные линии — подрядными организациями Минэнерго. Задача была успешно решена. Правда, не обошлось без курьезов. При строительстве заходов 110 кВ на тяговую ПС «Антропово» для сокращения объема работ строительной организацией было принято решение не устанавливать дополнительную опору, а использовать существующую с установкой на ней дополнительных консолей. Но при натяжке провода АС-185 консоль, на которой находился электромонтер, искривилась пропеллером. При дальнейшем натяжении крепежные болты могли быть сорваны, и всё полетело бы вниз с 14-метровой высоты. Не могу понять до сих пор, как мне, ответственному руководителю работ, удалось остановить трактор и избежать несчастного случая. Естественно, все работы по включению ПС были отложены.

Начало. Окончание читайте в следующем номере газеты «Наша энергия»

Для филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» 2009 год был непростым. Вместе с нашими потребителями мы в полной мере ощутили бремя сложной экономической ситуации, когда в условиях снижения выручки необходимо обеспечить высокий уровень электроснабжения. Это наложило серьезный отпечаток на работу филиала. Электропотребление в Костромской области по сравнению с 2008 годом снизилось на 6%, а по крупным промышленным потребителям — более чем на 50%. На протяжении всего года пришлось разрешать разногласия со сбытовой компанией. Все эти моменты осложняли экономическую ситуацию филиала.

В то же время с целью безубыточной работы в условиях кризиса Костромаэнерго была разработана и вы-

Поколение Energy

Молодые активисты, вперед!



В Костромском филиале состоялось собрание молодых специалистов. Об основных направлениях деятельности молодых активистов рассказал заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» Александр Глебов.

В Костромаэнерго работает 1828 человек, средний возраст работников составляет 42 года. В структуре кадрового состава доля работников в возрасте до 30 лет составляет 25%. За минувший год она увеличилась на 5,9%. Этого удалось достичь за счет политики, проводимой в сфере работы с молодежью. В Костромаэнерго сложилась система работы с молодыми специалистами, включающая в себя привлечение и адаптацию молодых работников, формирование и поддержание благоприятного социально-психологического климата, привлечение молодежи к управлению.

За минувший год Совет по работе с молодежью филиала провел много интересных и полезных мероприятий. В их числе творческий конкурс на звание лучшего фотографа, акция в поддержку здорового образа жизни, субботники, турнир по боулингу, выез-

ды в подшефную школу-интернат №3, уроки электробезопасности для детей, тренинги для молодых сотрудников, встречи с ветеранами, помощь в организации проведения Дня энергетика. По итогам 2009 года филиал ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» стал победителем конкурса «Перспектива» и получил диплом администрации города Костромы «Лучшее предприятие города по работе с молодежью».

Прошедшее собрание молодых специалистов открыла директор по работе с персоналом Надежда Муравьева. Агитбригада Совета по работе с молодежью представила вниманию собравшихся творческую презентацию по итогам работы в 2009 году. Члены Совета Зоя Крестенко, Татьяна Лапухина, Александр Архипов, Андрей Мелузов, Алексей Салов представили план работы по направлениям деятельности. Молодые сотрудники заполнили анкеты, в которых каждый мог внести свои предложения, как сделать работу с молодежью еще более эффективной. Активно прошла сюжетно-деловая игра. Завершилось собрание выездными командными соревнованиями по боулингу.

Персона

Живая и энергичная

У Валентины Львовны Мамуриной, экономиста 2-й категории казначейства финансового отдела филиала ОАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго», уже есть внуки. Но возраст этой женщины угадать непросто. Да и нужно ли? Не зря говорят: женщине столько лет, на сколько она выглядит. Валентина Львовна — живая, энергичная, с приветливой улыбкой. Именно о ней наш рассказ.

Родом из Костромы

Валентина Львовна Мамурина — настоящая костромичка и влюблена в свой город. «Особенно в его старинную часть, — говорит она. — Бывшие дворцы, особняки, улочки придают неповторимый архитектурный колорит, какого, наверное, не найдешь в других городах».

Сама Валентина Львовна из рабочей семьи. Так получилось, что многие родственники Валентины Мамуриной работали в энергетической отрасли. Свекровь Тамара Федоровна работала в управлении Костромаэнерго бухгалтером-кассиром. Дядя Борис Иванович Кутын много лет отдал Центральным электрическим сетям. Муж Владимир Анатольевич трудился в Энергосбыте, в отделе по проверке электросчетчиков. Сама Валентина пришла в Костромаэнерго на смену свекрови, ушедшей на заслуженный отдых.

С теплотой о наставниках

Молодому специалисту, только начинающему свой трудовой путь, без совета и поддержки опытных коллег не обойтись. «Учителей, наставников было много, — признается Валентина Львовна. — Могу назвать немало имен, но прежде всего это главный бухгалтер Галина Евгеньевна Правдолюбова, заместитель главного бухгалтера Людмила Михайловна Павловская, главный бухгалтер Татьяна Павловна Смирнова, начальник казначейства Валентина Александровна Буркина. Это были руководители с большой буквы, у которых действительно можно было многому научиться».

Горжусь, что причастна к энергетике

Сегодня Валентина Мамурина работает в казначействе. О своих коллегах отзывается с особой теплотой: «Коллектив хороший. Приятно работать, от них заряжаешься доброй энергией».



В чём суть вашей работы, спрашиваю эту обаятельную женщину. Она отвечает: «Проверить документы, вовремя провести платежи». Кажется, ничего необычного, но за этой будничной простотой прячутся огромные суммы, необходимые изделия, столь нужные на местах.

— Я тоже причастна к энергетике и горжусь этим, — говорит Валентина Львовна. — Мы работаем бок о бок со всеми отделами и службами управления и знаем, какая это тяжелая и ответственная работа.

Валентина Львовна — давний профсоюзный активист. Сейчас ей вспоминается, как вместе с другими членами профкома организовывала коллективные мероприятия: с её помощью энергетики побывали на концертах Эдиты Пьехи, Филиппа Киркорова, группы «Веселые ребята».

Блиц-опрос

В конце нашей беседы я предложил Валентине Львовне блиц-опрос. «Хорошо», — соглашается она.

- Любимый цвет? — Красный.
- Любимый цветок? — Роза.
- Любимый день? — Пятница.
- Любимый писатель? — Джек Лондон.
- Любимый композитор? — Евгений Дога.

Дорогая Валентина Львовна, от всей души поздравляем Вас с 8 Марта, желаем счастья, любви и весеннего настроения!

Полосу подготовил Юрий Тимонин

Крупным планом

С применением новейших технологий

Общий объем капитальных вложений в реализацию инвестиционной программы филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» в текущем году составит свыше 890 миллионов рублей. Основная часть средств будет направлена на реконструкцию и техническое перевооружение электросетевого хозяйства Курской области.

В соответствии с поручением правительства Курской области в рамках инвестиционной программы курские энергетики приступили к реконструкции и строительству новой линии электропередачи протяженностью свыше 15 км и 9 комплектных трансформаторных подстанций в поселке им. Ленина (станция Мармыжи) Советского района.

Всего в текущем году в поселке взамен изношенных и непригодных к эксплуатации планируется построить и реконструировать более 10 км сетей 10-0,4 кВ, смонтировать четыре КТП. В настоящее время уже смонтировано около 6,5 км воздушных линий 10-0,4 кВ, завершается монтаж комплектных трансформаторных подстанций.

Также в планах Курскэнерго в ближайшее время выполнить замену ветхих, изношенных сетей в поселках Любимовка (Большесолдатский район) и Черемисиново (Курская область).

Как отметил заместитель директора по капитальному строительству филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Владимир Иванович Чердак, в 2010 году при реализации инвестиционной программы в строительстве и реконструкции электросетевых объектов будут применяться



наиболее современные технические решения. Взамен физически изношенного будет установлено новое, более современное оборудование. Так, строительство линий электропередачи осуществляется с применением самонесущего изолированного провода (СИП), герметичных трансформаторов типа ТМГ, которые обеспечат высокий уровень надежности эксплуатации сетей.

Внедрение инновационных технологий является важным условием эффективного развития распределительного сетевого комплекса, гарантией выполнения основных показателей надежности и безопасности его функционирования, а также значительного снижения потерь в сетях.

Реализация проектов, предусмотренных инвестпрограммой Курскэнерго, позволит создать благоприятные условия для развития жилищно-коммунального строительства и малого бизнеса.

На снимке: Строительство линии 10-0,4 кВ на станции Мармыжи

Коротко о главном

Вопросы энергоснабжения обсудили за круглым столом



В работе круглого стола, который прошел в производственном отделении «Западные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго», приняли участие представители администрации Льговского района, бизнес-сообщества и СМИ.

Начальник управления технологического присоединения Курскэнерго Алексей Валерьевич Зелинский рассказал присутствующим о порядке оформления документов, оплате за присоединение к электросетям компании и об изменениях в законодательстве. Ведущий инженер управления учета электрической энергии Алексей Иванович Лютыч ответил на вопросы, касающиеся увеличения мощности, замены приборов учета класса точности 2,5 на



счетчики с более высоким классом точности, изменений внешней схемы электроснабжения. Заместитель директора по техническим вопросам ООО «Агрокомплекс Русь» Владимир Петрович Кушнерев и председатель Союза предпринимателей Львова Геннадий Анатольевич Синяков отметили актуальность состоявшейся встречи, высказали пожелание увидеть в числе участников следующего круглого стола представителей сбытовой компании и других структур, оказывающих услуги населению.

Вместе с тем участники мероприятия ознакомились с условиями акции ОАО «МРСК Центра» «Сообща о хищении» и поддержали ее проведение.

Повышаем профессиональное мастерство

В пункте тренировки оперативного персонала Курскэнерго прошли обучение электромонтеры с совмещением обязанностей водителя оперативно-выездных бригад (ОВВ) производственных отделений Курского филиала. В программу обучения были включены вопросы по общей электротехнике, устройствам обслуживаемого оборудования, организации выполнения оперативных переключений, назначению и зонам действия релейных защит, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, оказанию первой помощи пострадавшему.

Последовательность организационных и технических мероприятий при подготов-

ке рабочего места на оборудовании различного типа, вопросы проверки исправности и применения защитных средств специалистами службы промышленного контроля и охраны труда филиала рассмотрели с помощью видеороликов и слайдов.

Знания каждого электромонтера, прошедшего курс обучения, проверялись с помощью учебно-программного комплекса «Центурион». Тестируемые показали хорошие знания правил технической эксплуатации электрооборудования, выполнения оперативных переключений, а также умение вести оперативные переговоры и документацию.

Забота о сотрудниках

Курские энергетики проводят целенаправленную работу по поддержке и повышению социального статуса работников в рамках действующего законодательства и выполнения дополнительных социальных гарантий, предоставляемых в соответствии с Коллективным договором ОАО «МРСК Центра» на 2009—2011 годы.

Одним из важных направлений социальной работы Курскэнерго является страхование работников от несчастных случаев и болезней, а также добровольное медицинское страхование. В прошлом году участниками добровольного медицинского страхования стали свыше 2400 работников. На эти цели было направлено около 16 млн рублей.

В рамках оздоровительных мероприятий работники Курскэнерго могут на льготных условиях приобрести путевки в лечебные санатории и пансионаты. Коллективный договор предусматривает также льготы по оплате детских путевок в оздоровительные лагеря и бесплатные путевки для детей-инвалидов, детей из многодетных и неполных семей.

Особое внимание уделяется вопросам организации негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников предприятия. В 2009 году фактический объем финансирования НПО сотрудников филиала составил свыше 10,4 миллиона рублей.

Технологии и проекты

До уровня нормативных

При оценке работы района электрических сетей особое внимание обращают на снижение потерь, повышение надежности оборудования, условия труда работников, недопущение случаев травматизма. Все эти важные направления работают на конечный результат — надежное электроснабжение потребителей. При этом, снижая потери, каждый РЭС повышает полезный отпуск электроэнергии, что позволяет увеличить доходы компании.



На протяжении последних трех лет у Суджанского РЭС производственного отделения «Южные электрические сети» Курскэнерго лучшие показатели в филиале по снижению потерь электрической энергии в распределительных сетях 10-0,4 кВ. По итогам 2009 года фактические потери электроэнергии составили 5,4 млн кВтч. Снижение данного показателя относительно аналогичного периода 2008 года составляет 0,4 млн кВтч.

В настоящий момент фактические потери в Суджанском РЭС близки к расчетным (технологическим). Положительная динамика достигнута за счет выполнения организационных, тех-

нических мероприятий и совершенствования систем расчетного и технического учета электроэнергии.

К примеру, регулировка напряжения на подстанции 110/35/10 кВ «Суджа» в периоды изменения нагрузок дала экономию 148 тыс. кВтч. Замена ответвлений в жилые дома на СИП, установка на фасадах домов более точных приборов учета электрической энергии внесли в общую копилку еще 217 тыс. кВтч.

Еще одно важное направление в работе по снижению потерь — совершенствование систем расчетного и технического учета электроэнергии.

Специалисты РЭС за год сняли показания с расчетных приборов учета у 1032 абонентов, провели технические проверки 1487 комплексов учета электроэнергии (точек учета), заменили 844 прибора учета с истекшим сроком поверки.

Замена счетчиков, не соответствующих требованиям нормативно-технической документации, позволила в среднем повысить учитываемый полезный отпуск электроэнергии на 10—12%, и как следствие, снизить величину коммерческих потерь.

Работа по снижению потерь не может носить разовый характер. Начальник Суджанского района электрических сетей Олег Арамович Саркисов знает, что длительный положительный эффект достигается только при систематическом подходе к решению этой проблемы. Задачу, стоящую перед ним и всем коллективом, он видит в том, чтобы закрепить положительные результаты, достигнутые коллективом РЭС, использовать накопленный опыт в дальнейшей работе по сокращению затрат, обеспечению надежного энергоснабжения потребителей.

Василий Злавуца
На снимке: На подстанции 110/35/10 кВ «Суджа» специалисты РЭС снимают показания приборов учета

Персона

Иногда прозы мало

Точность и лаконичность рифм, неброская красота, простота языка и стиля, а главное — обаяние русской души... Таковы особенности творчества Людмилы Никифоровны Ефремовой, руководителя пункта тренировки оперативного персонала филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго». Скромность во всем — от названия до самой манеры письма. «Я не поэт... просто иногда прозы мало, и начинаешь слагать стихи», — смущаясь, говорит Людмила Никифоровна.

творчеством понять всю эмоциональную суть этой женщины просто невозможно. Какая сила и глубина чувств звучит в стихотворении «Судьба женщины»:

...Ей так начертано: жалеть,
Любить и выручать в беде,
И думать о других везде...

...В аду гореть, в бою спасать,
За мужа, брата, сына, дочь
Одной ей так дано страдать...

Когда Людмила Ефремова начала работать в энергетике, появился ряд стихотворений на эту тему. Одно из них — «Энергетикам Курской области» — посвящено 50-летию Курскэнерго:

...Не прерывать традиций славных,
В МРСК не отставать,
О ценностях о самых главных
Вам никогда не забывать.
Надежно, слаженно, уверенно
Нести курянам яркий свет,
А это, временем проверено,
Почетней не было и нет!

В Курскэнерго Людмила Никифоровна трудится на протяжении пяти лет, с основания возглавляемого ею пункта тренировки оперативного персонала. За эти годы здесь прошли обучение более пяти тысяч руководителей, рабочих, специалистов энергетической отрасли.

Под руководством Людмилы Ефремовой пункт тренировки оперативного персонала значительно расширил сферу деятельности. Сегодня здесь проводятся не только занятия с оперативным, оперативно-ремонтным, ремонтным персоналом, но и семинары, конференции, презентации со специалистами, руководителями, предэкзамениционная подготовка, адаптация молодых специалистов, уроки профориентации для студентов и школьников. И, судя по всему, успешно справляться с повседневной работой этой удивительной женщине помогают не только профессиональные педагогические навыки, но и неординарный творческий подход. Когда душа поет, спорится любое дело.



Людмила Ефремова — дочь военного. По долгу службы отца ей пришлось побывать во многих городах Советского Союза. Долгое время семья Ефремовых жила на Украине, в Донецкой области, но сердце Людмилы переполняла любовь к маленькой деревушке Выворотково Бесединского района (в настоящее время Курский район), где она родилась. Потому именно здесь, в Курске, она окончила филологический факультет педагогического института, вышла замуж, родила сына Ярослава. Огромную любовь к своей малой родине Людмила Никифоровна пронесла через всю свою жизнь:

Деревенька, деревушка,
Сейм сверкает на лугу...
В то, что нет тебя, старушка,
Я поверить не могу...

В Людмиле Ефремовой живет огромная жажда жизни. Пожалуй, без знакомства с её

Юлия Сафонова

Актуально

РАВ-регулирование в Липецке: есть результат!

Новая методика регулирования тарифа РАВ, пожалуй, самая обсуждаемая сегодня среди энергетиков тема. В Липецкой области она начала применяться с января 2009 года. Спустя год можно оценить результаты первых шагов.

Система тарифообразования на основе метода РАВ предполагает долгосрочное регулирование тарифов и направлена на привлечение инвестиций для строительства и модернизации сетевой инфраструктуры и повышение эффективности работы электросетевых организаций.

Как показал 20-летний мировой опыт, при использовании методики РАВ-регулирования в выигранном положении оказываются все участники процесса:

- энергокомпании получают возможность привлечения необходимых средств для обеспечения надежности вверенных им сетевых хозяйств и хороший стимул к совершенствованию качества оказываемых услуг;
- инвесторы — гарантию возврата вложенных средств со стабиль-

ным процентом доходности за их использование;

• потребители — более качественную услугу и не изменяющийся на протяжении 3—5 лет тариф (при его установлении идет разбивка по уровню стоимости услуги на каждый год).

Как это работает? Раньше тарифы на передачу электроэнергии устанавливались региональными энергетическими комиссиями ежегодно. То есть те инвестпроекты, которые компания реализовала в 2009 и планирует в 2010 году, раньше должны были включаться в тариф, значительно его увеличивая. При новой системе тарифорегулирования затраты на строительство и реконструкцию энергообъектов компенсируются после того, как объект сдан в эксплуатацию равными долями, в течение 35 лет погашая кредит. Это позволяет энергетикам разрабатывать инвестиционные программы на длительный период, а потребителям, особенно представителям бизнес-направления, формировать долгосрочные планы по развитию собственного производства с учетом уже зафикси-

рованных на три года (в дальнейшем они будут устанавливаться на пять лет) энерготарифов.

Самым очевидным и положительным итогом реализации нового метода тарифообразования на сегодняшний день является масштабная инвестпрограмма Липецкэнерго. В 2009 году сдана в эксплуатацию подстанция (ПС) напряжением 110 кВ «Университетская» и подстанции 35 кВ «Ссёлки», «Карьер». С вводом ПС «Университетская» появляется техническая возможность для развития инфраструктуры строящихся в рамках национального проекта «Доступное и комфортное жилье — гражданам России» микрорайонов областного центра «Елецкий» и «Университетский» и обеспечения электроэнергией порядка 36 тысяч будущих жителей этих районов. На 2010 год запланирована реконструкция ПС-110 кВ «Бугор» и ввод первой очереди ПС «Манежная».

От внедрения в Липецкой области метода доходности инвестированного капитала в конечном итоге выиграют потребители.

Навстречу клиенту

Внимание, забота и атмосфера праздника

На сегодняшний день на территории Липецкой области функционируют три Центра обслуживания клиентов ОАО «МРСК Центра» — в Липецке, Ельце и Данкове. По статистике, ежедневно каждый ЦОК в среднем принимает около 20 клиентов, при этом 87% обращений связаны с вопросами технологического присоединения (ТП) к электрическим сетям Липецкэнерго. Кроме того, в Центрах можно решить проблемы, связанные с качеством электроэнергии, оплатой услуг, оказываемых филиалом, а также аварийными отключениями. В 2009 году в ЦОКи филиала обратилось более 14 тыс. жителей Липецкой области.

— Политика клиентоориентированности, принятая как приоритетная для всех филиалов ОАО «МРСК Центра», дает ощутимые результаты в работе с обращениями граждан, — говорит начальник службы взаимоотноше-

ний с клиентами филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» Екатерина Юрьевна Зайцева. — Спектр предоставляемых услуг постоянно расширяется. Сегодня мы можем предложить услуги по замене и установке приборов учета, обслуживанию электрических сетей, уличного освещения, выдачи дубликатов технических условий, актов об осуществлении техприсоединения, разграничения балансовой принадлежности сетей и эксплуатационной ответственности сторон.

Доброй традицией энергетиков стало проведение праздничных акций. Накануне 23 февраля и 8 Марта сотрудники Центров обслуживания клиентов поздравили посетителей и подарили им памятные сувениры.

— Приятно, что за решением деловых вопросов здесь не забывают и о хорошем настроении, — говорит одна из посетительниц Липецкого ЦОКа Наталья Ивановна Дёмина. — Когда чувствуешь заботу и внимание, то начинаешь



доверять людям, ощущаешь себя желанным посетителем и ценным клиентом. Спасибо за атмосферу праздника, созданную сотрудниками ЦОКа.

Моя профессия — энергетик

Когда начальник РЭСа — женщина

В мартовских выпусках газеты «Наша энергия» стало доброй традицией рассказывать о женщинах, которые делом всей своей жизни выбрали энергетик. В 2009 году на должность начальника Грязинского района электрических сетей филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» была назначена Тамара Николаевна Сафонова. Давайте поближе познакомимся с первой в истории Липецкэнерго женщиной — начальником РЭСа.

Тамара Николаевна родилась в обычной липецкой семье: мать — крановщица мостового крана, отец — осмотровик вагонов на заводе «Свободный сокол».

Окончив школу в 1977 году с золотой медалью, Тамара Сафонова решила подать документы в Липецкий политехнический институт. Мечтала получить высшее техническое образование и продолжить трудовой путь своих родителей на металлургическом заводе. Вспоминает, что, придя в приемную комиссию, посмотрела на информационное табло и выбрала специальность инженера-электрика на кафедре «Электропривод и автоматизация промышленных установок», где был самый большой конкурс. «У меня тогда промелькнула мысль, что выбор неплохой, смогу работать в проектно-отделе, в электроцехе либо на ТЭЦ «Свободный сокол», — рассказывает Тамара Николаевна.



Так и случилось. Окончив институт, она по распределению трудилась в проектно-институте «Гипромез». Но однообразная работа за кульманом не приносила нашей героине удовлетворения, хотелось активной деятельности, живого труда, приносящего ощутимый результат.

В 1985 году закончилась стажировка молодого специалиста, и Тамара Сафонова сразу же перешла работать на завод «Свободный сокол» электромонтером в электротехническую лабораторию. «Коллектив состоял из одних мужчин, — вспоминает Тамара Николаевна. — Вначале я чувствовала к себе недоброе отношение, слово «женщина» было синонимом неспособности наладить работу». Но в очень короткий срок она смогла завоевать уважение и доверие коллектива и впоследствии стала руководите-

лем. С этого момента в процессе всей дальнейшей трудовой деятельности Тамаре Николаевне приходилось управлять коллективами, состоящими преимущественно из мужчин.

— С одной стороны, мужчины — это волевые личности с сильным характером, требующие к себе постоянного внимания, а с другой — очень ранимые люди, — делится впечатлениями наша героиня. — Руководить ими очень легко, если придерживаться нескольких несложных принципов. В их числе умение выслушать и оказать посильную помощь, постараться ко всем найти индивидуальный подход и достичь взаимопонимания, не стесняться слов благодарности за работу, но и не избегать справедливой критики. Очень помогают в работе такие женские качества, как обаятельность, жизнерадостность, доброта.

Есть у Тамары Николаевны увлечение: «В доме люблю уют и тепло. Увлекаюсь садом и огородом. На небольшом приусадебном участке разбиваю клумбы и выращиваю цветы. Мечтаю о беседке с лианами роз. Неплохо было бы превратить и территорию РЭСа в цветущий сад».

С читательницами «Нашей энергии» Тамара Сафонова решила поделиться своим рецептом молодости — это еженедельное посещение сауны с березовыми и дубовыми вениками, эфирными маслами и контрастным душем.

Коротко о главном

Прибыль и налоги

По результатам работы в 2009 году выручка филиала ОАО МРСК Центра — «Липецкэнерго» составила 5189,2 млн рублей. Выручка от передачи электроэнергии получена в размере 5063,3 млн рублей, от услуг по техприсоединению — 97,8 млн рублей, что на 14,6 млн рублей выше плана.

По итогам работы филиала за 2009 год прибыль до налогообложения составила 146,2 млн рублей, что также выше плановых показателей на 298,7 млн рублей.

За прошедший год в федеральный бюджет Липецкэнерго перечислило более 155 млн рублей налога

на добавленную стоимость и 5,3 млн рублей налога на прибыль. В региональный бюджет Липецкой области филиал перечислил налог на прибыль в сумме 61,7 млн рублей, 17,3 млн рублей налога на имущество и 0,6 млн рублей транспортного налога.

В местный бюджет филиалом направлено 0,7 млн рублей земельного налога и 29,3 млн рублей арендной платы за землю. Налог на доходы физических лиц был перечислен в размере 59,2 млн рублей, единый социальный налог составил 98,5 млн рублей. В Фонд социального страхования от несчастных случаев из компании поступило 1,2 млн рублей.

Началась подготовка к паводковому сезону

В целях обеспечения бесперебойной работы энергообъектов в период прохождения весеннего паводка в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго» создана комиссия во главе с заместителем директора — главным инженером Александром Анатольевичем Корниловым.

По данным Липецкого областного центра по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, весенний паводок нынешнего года будет в регионе выше обычного.

— Предстоит проверить наличие защитных устройств против паводка в местах, подверженных затоплению, — говорит главный инженер Александр Корнилов. — Также будут проведены работы по укреплению откосов грун-

товых сооружений для защиты линий электропередачи в пойменных участках.

Паводковая комиссия проинспектирует подготовку персонала и оборудования, создание аварийного запаса строительных материалов, деталей опор и спецодежды. Кроме того, члены комиссии обеспечивают постоянную оперативную связь с местными гидрометеослужбами и круглосуточно следят за притоком воды и уровнем рек.

В целях сохранения линий электропередачи и технологических сооружений от повреждений и предупреждения несчастных случаев комиссия обеспечивает взаимодействие с паводковым комитетом области.

В объективе

Рыбный день

Первые соревнования по подледному лову рыбы среди сотрудников филиала ОАО «МРСК Центра» — «Липецкэнерго», организованные при участии профсоюзного комитета филиала, прошли 20 февраля на одном из водоемов Измалковского района Липецкой области. В состязаниях приняла участие четыре команды — от каждого производственного отделения и исполнительного аппарата филиала. Всего в этот день на лед вышли более 30 рыболовов.

— Принять участие в состязаниях могли все желающие. По правилам спортивного рыболовства победителем стал тот, чей улов за три часа по весу оказался больше других. Награды вручались как в личном, так и в командном зачете, — рассказал главный судья соревнований — начальник Елецких электрических сетей Сергей Борисович Русских.

После того как улов каждого участника был взвешен в присутствии всех команд, судья огласил результаты. Переходящий кубок «Золотая рыбка», а также медали и призы за первое место были вручены команде Елецких электрических сетей. Почетное второе место занял исполнительный аппарат, а третье получила команда Липецких электрических сетей.

Определились победители и в личном зачете. Никто не смог превзойти в умении и ловкости по подледному лову электромонтера по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики Волковского РЭСа Елецких электрических сетей Геннадия Алексеевича Булыгина, который получил не только медаль за



первое место и поздравления товарищей, но и заветную удочку в подарок.

Всего лишь на 50 граммов уловаступил и занял почетное второе место ведущий инженер группы централизованных ремонтов ПТС Елецких электрических сетей Андрей Сергеевич Ломакин.

Те же 50 граммов по отношению к улову второго призера не добрал начальника службы механизации и транспорта исполнительного аппарата Липецкэнерго Игорь Олегович Мартыненко, который занял третье место.

— Сорядоточенные лица рыбаков говорили о желании победить, — поделилась впечатлениями главный болельщик соревнований, руководитель профкома Елецких электрических сетей Галина Николаевна Беляева. — Но когда возвращались по окончании рыбалки с хорошим настроением и огоньком в глазах, неважно, кто с большим, кто с меньшим уловом. Было ясно, что такие состязания приносят огромное удовольствие и незабываемые впечатления.

Полосу подготовила Татьяна Тарасова



Новые назначения



Заместителем генерального директора — директором филиала ОАО «МРСК Центра» — «Орёлэнерго» назначен Александр Вячеславович Летагин, ранее занимавший должность заместителя директора по техническим вопросам — главного инженера

Профессиональную деятельность Александр Вячеславович начал в 1999 году электромонтером по релейной защите и автоматике Белгородской ТЭЦ. За короткое время прошел путь до заместителя главного инженера ОАО «Белгородэнерго». В августе 2006 года был назначен главным инженером Орёлэнерго. За время работы в этой должности сумел выстроить эффективную систему управления тех-

ническим блоком компании, успешно реализовал ряд крупных инвестиционных проектов. Профессиональные заслуги Александра Летагина отмечены отраслевыми наградами, среди которых почетная грамота ОАО РАО «ЕЭС России» и благодарности Министерства промышленности и энергетики РФ.

Представляя нового директора сотрудникам Орёлэнерго, генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Фёдорович Макаров выразил уверенность, что солидный практический и управленческий опыт Александра Вячеславовича Летагина позволит успешно реализовать взятый МРСК Центра курс на инновационное высокотехнологичное развитие и достижение эффективных экономических показателей.

Заместителем директора по техническим вопросам — главным инженером филиала назначен Александр Александрович Немцев

Он будет курировать инвестиционную и ремонтную деятельность, оперативно-диспетчерское управление, реализацию целевых программ повышения надежности энергоснабжения.

Трудовую деятельность Александр Александрович начал мастером производственного участка Лысковского района электрических сетей ОАО «Нижегородэнерго», работал на ответственных должностях в ООО «Техноинвест», ОАО «Ивэлектронладка» и ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз». В августе 2007 года назначен главным инженером Мценских электрических сетей, а в январе 2009 года занял пост начальника этого производственного отделения (ПО).

Александр Александрович Немцев окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электрические станции». В 2006 году прошел обучение в Петер-



бургском энергетическом институте повышения квалификации по специализации «обслуживание и ремонт силовых трансформаторов». В 2007 году прослушал курс «Подготовка резерва руководящих работников электросетевых компаний» в ННОУ «Институт менеджмента».

Начальником ПО «Мценские электрические сети» назначен Пётр Фёдорович Негодин, ранее занимавший должность главного инженера

На новом посту он будет курировать вопросы производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности.

Профессиональную деятельность Пётр Фёдорович начал в 1986 году в нефтеперерабатывающей компании Крайнего Севера. Перед приходом в Орёлэнерго работал начальником производства в ООО «Ноябрьскэнерго-нефть». Пётр Фёдорович Негодин окончил Самарский государственный



технический университет по специальности «электрические станции».



Главным инженером ПО «Мценские электрические сети» стал Вик-

тор Михайлович Герман, до нового назначения занимавший пост заместителя начальника по общим вопросам

Он будет курировать реконструкцию, ремонты, техперевооружение энергообъектов, внедрение нового оборудования и другие вопросы технического развития производственного отделения.

Виктор Михайлович Герман работает в энергетике более десяти лет. Перед приходом в Орёлэнерго занимал должность начальника производства в ООО «Ноябрьскэнерго-нефть». Высшее профессиональное образование получил в техническом университете Молдовы по специальности «электрификация и автоматизация сельского хозяйства».

Коротко о главном

Акция «Сообща о хищении» дает результаты

На телефон прямой линии энергетиков из разных районов Орловской области начали поступать сообщения о хищениях электроэнергии. Первый выезд специальной комиссии, сформированной из энергетиков, представителей милиции и МЧС, состоялся в деревню Чулково Новосильского района. Проверка выявила, что житель деревни самовольно, без прибора учета подключил свой дом к электрическим сетям с помощью наброса на провода.

Оказалось, несколько лет назад этот абонент был отключен от электросети за систематическую неуплату. На тот момент долг перед энергетиками, который, кстати, так и остался невыплаченным, достиг 80 тыс. рублей. После новой проверки сумма ущерба выросла еще на 16 тыс. рублей.

— Заявления абонента о тяжелом материальном положении не убедительны. В доме дорогостоящие бытовые приборы, во дворе иномарка, — отметил юрист Орёлэнерго Евгений Николаевич Несен. — Вмес-



то того чтобы урегулировать проблему, получить официальное разрешение на присоединение к электросетям, абонент пошел незаконным путем — подключился кустарным способом, чем создал пожароопасную обстановку и нанес ущерб компании.

По факту бездоговорного потребления энергетика планируют направить заявление в суд.

К сожалению, звонок, по которому была проведена проверка, оказался анонимным. А вот если бы сообщивший о краже электроэнергии человек назвал себя, то, по условиям акции, мог бы получить вознаграждение в размере 4000 рублей.

У орловских энергетиков снова бронза

Как и в прошлом году, команда «Электропрофсоюз», объединившая сотрудников Орёлэнерго и Орловского филиала ОАО «ТГК-4», завоевала третье место на городской зимней спартакиаде Орла.

В программу состязаний, в которых приняли участие восемь команд, были включены соревнования по лыжным гонкам, конькобежному спорту, настольному теннису, дартсу, а также семейная эстафета «Веселые старты».

В упорной борьбе золотые медали завоевали теннисисты Орёлэнерго: ведущий экономист Управления реализации услуг Дмитрий Вячеславович Полуэтов и начальник отдела диспетчерских служб Ор-

ловских электрических сетей (ОДС ПО ОЭС) Игорь Вячеславович Печкарёв.

Не отстали от коллег и конькобежцы: инженер производственно-технической службы Орловского филиала ОАО «ТГК-4» Светлана Анатольевна Шаламова принесла команде золотую медаль, а электромонтер этой же организации Геннадий Вольдемарович Лихачёв занял четвертое место.

Достоинно выступили лыжники: инженер службы подстанций ПО ОЭС Александр Петрович Жучкин и заместитель начальника ОДС ПО ОЭС Александр Алексеевич Балабин.

По итогам соревнований энергетиками стали обладателями кубка и нескольких медалей.

В 2003 году администрация Заводского района города Орла обратилась к руководству Орловских электрических сетей с просьбой организовать добровольную народную дружину для участия в административно-хозяйственных рейдах. Энергетики с готовностью откликнулись. Профилактические беседы с нарушителями, посещения неблагополучных семей — реальная помощь в предупреждении преступлений.

В состав ДНД вошли мастер службы ЛЭП Сергей Николаевич Ветров, электромонтер Леонид Николаевич Чикин, мастер службы подстанций Василий Сергеевич Селиванов, инженер СНИТБ Андрей Анатольевич Гавриловский, экономист Виталий Анатольевич Шекшув, инженеры ПТС Марина Васильевна Антоненко и Наталья Владимировна Кузнецова, техник-библиотекарь Лариса Александровна Старкова.

Инженер службы перспективного и технического развития Ольга Владимировна Харьковская работает в Орёлэнерго не так давно, но уже принимает участие в общественной жизни коллектива. В феврале она была включена в состав команды филиала для участия в Спартакиаде МРСК Центра, проходившей в городе Липецке. Мы попросили Ольгу рассказать читателям газеты о своем спортивном увлечении и впечатлениях от соревнований.

— В школе я занималась лыжами, не сказать, что профессионально, но участвовала в спартакиадах. Тогда я с родителями жила в деревне, там можно было кататься вволю. Но 10—11-й классы я заканчивала уже в Орле, и лыжный спорт пришлось забросить: времени не хватало, да и условий не было.

Кадровый вопрос

От дипломов до диссертаций

В Орловском государственном аграрном университете прошла защита дипломных проектов по специальности «электрификация и автоматизация сельского хозяйства». В числе 46 студентов-заочников, совмещавших работу и учебу в университете, и сотрудники Орёлэнерго. Инженер группы АСКУЭ Елена Николаевна Шестакова представила тему «Разработка АСКУЭ ЗАО «Велор» с анализом развития систем коммерческого учета у субъектов оптового и розничного рынков электрической энергии и мощности». Начальник участка ТП службы технологических присоединений Орловских электрических сетей Сергей Александрович Тюляев защитил «Проект реконструкции подстанции 110/35/10 кВ».

В нашей компании появились не только новые дипломированные специалисты, но и кандидат наук. Заместитель начальника оперативно-диспетчерской службы Орловских электрических сетей, председатель совета молодежи Орёлэнерго Александр Алексеевич Балабин успешно защитил кандидатскую диссертацию в МГАУ им. В.П. Горячкина. Александр в 2003 году с отличием окончил Орёл ГАУ по специальности «электрификация и автоматизация сельского хозяйства». Кстати, он пока единственный выпускник этой специальности, ставший кандидатом наук. Тема диссертации «Разработка методики расчета потерь электроэнергии в магнитопроводах длительно эксплуатирующихся силовых трансформаторов» вызвала живой интерес у членов диссертационного совета. По отзыву председателя совета, академика РАСХН, доктора технических наук Ивана Фёдоровича Бородин, работа над этой темой должна быть продолжена.

Александр Виноградов

Между делом

В рейд выходят женщины

Примечательно, что треть дружины — женщины. И откуда только у них берутся силы? Ведь дежурства проходят после работы в вечернее время.

Ценю то, что имею

— Я записалась в ДНД за компанию с коллегой Мариной Антоненко, — рассказывает Лариса Старкова. — Конечно, эти дежурства могут быть и опасными. Особенно когда темно, да и контактировать приходится не с самыми добропорядочными гражданами.

Обычно мы патрулируем улицы, дежурируем на опорном пункте с участковыми. Иногда выходим в рейды по неблагополучным домам, общежитиям. Когда видишь, в каких условиях живут некоторые люди, получаешь настоящий стресс. Особенно страшно за детей, которые растут в подобной обстановке. Но благодаря таким дежурствам я научилась ценить то, что имею. Быва-

ет, из-за чего-нибудь расстроюсь, а потом понимаю, какие это пустяки по сравнению с тем, что видела в рейде.

Концерт в честь дружинников

В этом году для дружины будут организованы семинары по правовому обеспечению. Их проведет ведущий юрист Орёлэнерго Александр Афанасьевич Молочков. А участковый опорного пункта милиции №7 планирует обработать с членами ДНД приемы самообороны.

По итогам 2009 года дружинники поощрены руководством Орловских электрических сетей, также им были вручены благодарности за активность от администрации Заводского района. А воспитанники музыкальной школы №1 областного центра организовали в честь дружины Орёлэнерго концерт. Вот такое признание!

Алия Мутаф

С лыжни не сойду



Теперь встаю на лыжи только когда бываю в деревне у родителей. Зато катаюсь до тех пор, пока хватает сил и

настроения. Навыки, полученные в детстве, сохранились, а вот друзей, с которыми раньше вместе ходили в лыжные походы, сейчас нет. Выросли. Многие переехали, у тех, кто остался, другие заботы.

Очень рада, что мне довелось участвовать в Спартакиаде МРСК Центра. Остались самые яркие впечатления и буря эмоций. Увидела настоящих спортсмен-профессионалов не по телевизору, а воочию. Меня просто поразил электрослесарь службы подстанций Ливенских электрических сетей Михаил Иванович Карлов из нашей команды. Человек уже в почтенном возрасте, но в такой потрясающей физической форме, что по результатам оставил молодежь далеко позади! Он и меня вдохновил продолжать заниматься лыжным спортом.

Наталья Борисова

Коротко о главном

441 млн в надежность В приоритете — энергоэффективность

В 2010 году ОАО «МРСК Центра» планирует инвестировать в строительство и модернизацию энергообъектов Смоленской области свыше 441 млн рублей. В техническое перевооружение и реконструкцию электросетей будет направлено более 399 млн рублей, в строительство новых энергообъектов и помещений производственного назначения — около 25 млн рублей, а на приобретение распределительных подстанций — 16 млн рублей.

В реконструкцию линий электропередачи напряжением 0,4—10 кВ энергетики Смоленскэнерго инвестируют 194 млн рублей, более 9 млн рублей направят на присоединение новых потребителей. Часть инвестиций филиал вложит в перевооружение и реконструкцию подстанций высокого напряжения, трансформаторные подстанции и распределительные пункты, питающие электроэнергией объекты производственной и социальной сферы, а также жилые секторы города и области. Предусмотрена реконструкция оборудования автоматизации и связи в районах электрических сетей (РЭС) Смоленскэнерго, что позволит создать единое информационное пространство.

По итогам 2009 года инвестиционная программа филиала выполнена в полном объеме. На территории области проведена реконструкция воздушных линий (ВЛ) 0,4—10 кВ, подстанции (ПС) 110 кВ «Рославль» с перезаводом линии для электроснабжения ОАО «Ситалл», ПС-110 кВ «Заводская» в Смоленске. Отремонтировано административное здание Смоленскэнерго, расширена производственная база Южных электрических сетей, приобретена распределительная подстанция 6 кВ «Наш дом» на сумму более 184 млн рублей.



Смоленские энергетики подвели итоги отпуска электроэнергии за 2009 год. Суммарный отпуск электроэнергии в сеть составил 4055 млн кВтч. В границах Смоленской области котловой полезный отпуск ОАО «Смоленскэнерго» составил 2898,8 млн кВтч, ООО «Русэнергобыт» — 314 млн кВтч, ОАО «Межрегионэнергобыт» — 81 млн кВтч.

Нарушители будут наказаны

Подведены итоги борьбы с хищениями электрической энергии и оборудования в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Смоленскэнерго» за 2009 год.

В прошедшем году зафиксировано восемь фактов хищения электрооборудования, в том числе три факта хищения проводов с линии электропередачи, один — металлоконструкций и два — другого оборудования. Кроме того, выявлен 741 случай бездоговорного использования электроэнергии. В целом по фактам хищений возмещено порядка 8,7 млн рублей.

По результатам совместной работы Управления обеспечения экономической безопасности и режима Смоленскэнерго и правоохранительных органов за прошедший год возбуждено 61

Полезный отпуск электроэнергии в 2009 году по сетям Смоленскэнерго равен 3339 млн кВтч, общие потери — 716 млн кВтч.

Одним из приоритетных направлений в управлении издержками при транспорте электроэнергии в Смоленскэнерго является оптимизация потерь электроэнергии. Снижению потерь в электрических сетях способствует устранение технических нарушений в системе коммерческого учета, установка щитов учета на фасадах зданий, замена провода на большее сечение на перегруженных линиях электропередачи, замена перегруженных трансформаторов, обычных проводов на СИП и другие мероприятия. Энергоэффективность программы снижения потерь в 2009 году составила 7,1 млн кВтч при плане в 0,9 млн кВтч.



уголовное дело, 53 злоумышленника привлечены к уголовной ответственности, 23 из них осуждены, 17 уголовных дел находятся на рассмотрении в судебных инстанциях.

Навстречу потребителю

Как экономить электричество в быту

Энергосбережение и энергоэффективность сегодня не просто популярные темы, эти понятия легли в основу одного из важнейших федеральных законов. Ведь от того, насколько разумно мы будем пользоваться благами цивилизации, и прежде всего энергоресурсами, зависит продолжительность их использования. Скольким еще поколениям хватит природных запасов газа, нефти, угля, ответить непросто. Но то, что мы в состоянии продлить век нашим природным богатствам, неоспоримо. Вполне достаточно бережно и экономно их расходовать!

Уже сегодня многое делается для того, чтобы как на производстве, так и в быту, использовались максимально энергоэффективные, а значит, и энергосберегающие технологии. Смоленские энергетики провели обучающий семинар для домохозяек по энергосбережению в быту.

Это первое ориентированное на население мероприятие подобного рода, информирующее о методах и формах экономии электричества. Энергетики убеждены, что использование вполне доступных в быту энергоэффективных технологий позволит населению сократить потребление электроэнергии без снижения качества жизни, а компании — уменьшить нагрузку на электрические сети.

Участникам семинара была предложена подготовленная специалистами Смоленскэнерго тематическая презентация. В Центре обслуживания клиентов каждый смог ознакомиться с образцами энергосберегающих и светодиодных ламп, а также получить ответы на интересующие вопросы. Специалисты Управления взаимоотношениями с клиентами Смоленскэнерго отве-

чали на вопросы о потреблении электричества. Пришедших на встречу интересовало, как сократить потребление тепла или определить, какая бытовая техника является действительно энергоэффективной.



Специально для участников семинара была подготовлена брошюра об энергосбережении в быту, а те, кому не удалось познакомиться на встрече, смогли познакомиться с её содержанием из информационных материалов в областных и местных СМИ.

Персона

Верность профессии энергетика

Безотцовское послевоенное детство воспитало мужественного, целеустремленного, трудолюбивого юношу. Первые шаги в энергетике им были сделаны в 60-м году в Западной Сибири, где он работал учеником, а затем электромонтером на закрытом производстве и готовился к поступлению в институт. Именно тогда зародилось уважение к профессии энергетика.

Первоначальные знания и навыки электромонтера пригодились Валерию Шаповалову в годы службы в армии, о которых он вспоминает с большой теплотой. Командование части разрешило Валерию Шаповалову, одному из лучших радистов группы Советских войск в Германии, сдавать экзамены в Московский институт инженеров сельскохозяйственного производства после прохождения подготовительных курсов. На третьем году службы он поступает на факультет электрификации и в 1969 году успешно его заканчивает.

На родной Смоленщине

Свободный диплом давал право выбора места работы. Валерий Шаповалов возвращается на родную Смоленщину в Смоленские электрические сети. Пройдя собеседование, он назначается мастером производственного участка Демидовского РЭС. Вскоре знакомится со своей будущей женой Алиной. В 1971 году у молодоженов рождается дочь Наталья, потом сын Сергей.

За два года вдохновенного труда недавний выпускник института показал себя технически грамотным, настойчивым, приобретшим практический опыт специалистом и умелым руководителем производства. Это и явилось основополагающим фактором назначения Валерия Григорьевича на должность начальника РЭС.

1970-е годы отмечены бурным развитием энергетики на Смоленщине. Приходилось вводить в строй новые линии электропередачи, подстанции. Одновременно велось строительство базы РЭС, жилья для семей электромонтеров. Успешная трудовая деятельность молодого энергичного начальника РЭС не

В марте этого года на заслуженный отдых уходит Валерий Григорьевич Шаповалов. Ветерану энергетике, удостоенному правительственной награды — ордена Дружбы, обладателю почти всех отраслевых наград и званий, почетных грамот Министрства энергетики, РАО ЕЭС России и областных организаций, есть о чем вспомнить и рассказать. Ведь трудовой стаж Валерия Григорьевича составляет без малого 42 года.

осталась не замеченной руководством Смоленскэнерго. В 1974 году его занесли в Книгу почета Смоленской энергосистемы, насчитывающей тогда более 8 тысяч человек. Вскоре Валерия Шаповалова избирают депутатом райсовета, и в этом же году на первой сессии — первым заместителем председателя райисполкома, где он стал курировать многие вопросы, в том числе развитие энергетики района.

Всё для блага Южных электросетей

Валерий Григорьевич приложил много сил к созданию музеев Великой Отечественной войны в учебных заведениях и организациях района, возведению памятников воинам и партизанам Поозерья Смоленской области. По инициативе энергетика Шаповалова один из памятников первым партизанам Смоленщины был построен недалеко от родового гнезда нашего земляка — исследователя и путешественника Пржевальского, там, где первым партизанским отрядом был дан отпор гитлеровцам, рвавшимся к Москве.

За всё время работы заместителем председателя райисполкома Валерий Шаповалов не терял связь с руководством Смоленскэнерго, так как приходилось участвовать в выборе мест под строительство подстанций и трасс ЛЭП, приемке возводимых объектов энергетики. Поэтому, когда в 1980 году в крупном филиале (ныне — производственном отделении) «Южные электрические сети» директор перешел на другую работу, руководство Смоленскэнерго предложило Валерию Григорьевичу снова перейти в энергетик и возглавить это отделение, в состав которого входило девять

РЭСов и два десятка производственных служб. С 25 ноября 1980 года Валерий Григорьевич Шаповалов возглавил энергетический комплекс южной части Смоленской области.

Главное внимание руководитель сосредоточил на вопросах развития и совершенствования распределительных сетей, внедрения автоматических систем управления ВЛ-10 кВ, подготовки и повышения квалификации инженерно-технических работников и оперативно-ремонтного персонала, строительства и реконструкции баз районов электрических сетей, участия в долевым строительстве квартир в многоэтажных домах для персонала и молодых специалистов.

За 30 лет работы в должности начальника производственного отделения сделано много: подобран дружный, высококвалифицированный коллектив, возведено трехэтажное административное здание, цех по ремонту оборудования, оснащены всем необходимым лаборатория химического анализа масел, приобретена новая авто- и оргтехника, а также внедрено всё то, что диктовалось временем и модернизацией, проводимой в энергетической отрасли.

Как человеку, влюбленному в спорт и в молодые годы участвовавшему во многих соревнованиях, Валерию Григорьевичу очень хотелось, чтобы молодежь предприятия имела свое спортивное помещение. Собственными силами был построен производственно-бытовой корпус. Уже более восьми лет работники ПО имеют возможность заниматься в шести спортивных секциях. А девиз «Спорт и труд — рядом идут» вполне актуален и оправдан, так как наши спортсмены неизменно занимают призовые места на спортивных состязаниях, проводимых Смоленскэнерго, и в областных



соревнованиях, а также имеют высокие производственные показатели в своих службах.

На протяжении многих лет Валерий Григорьевич избирается депутатом Рославльской районной Думы, где отстаивает интересы энергетиков.

Авторитет личности

О таких руководителях не зря говорят, что они обладают не авторитетом должности, а авторитетом личности. Всё, чего достиг всеми любимым и уважаемым в коллективе и обществе Валерий Шаповалов — результат неустанный труда, постоянного совершенствования профессиональных знаний, активной жизненной позиции, великолепной памяти и природного ума. Его дело, которому посвящена вся трудовая биография, всегда будет служить примером для подражания.

Уважаемый Валерий Григорьевич, от всей души желаем Вам здоровья, успехов и осуществления всех планов!

Владимир Овчиников

Новые
назначения

На должность директора по управлению персоналом филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» назначена Ольга Владимировна Вязовова

Ольга Владимировна будет курировать вопросы, связанные с подбором персонала, его обучением и развитием, совершенствованием организационно-штатной структуры филиала, социальной политикой предприятия.

В Тамбовскую энергосистему Ольга Вязовова пришла в 2006 году. До нового назначения Ольга Владимировна занимала должность заместителя директора по управлению персоналом — начальника отдела подбора и развития персонала Департамента по работе с персоналом филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго».

В 1994 году она окончила Тамбовский государственный технический университет по специальности «системы автоматизированного проектирования». Несколькими годами позднее получила ученую степень кандидата педагогических наук. После окончания университета работала методистом-программистом, затем главным методистом кабинета информатики Тамбовского областного института повышения квалификации работников образования.

Ольга Владимировна Вязовова — автор более 40 научно-методических публикаций по вопросам информатизации образования.



Директором по правовым вопросам и управлению собственностью филиала назначена Елена Ивановна Михалёва

В электроэнергетическую отрасль Елена Ивановна пришла в 2004 году на должность юриста-консультанта юридической службы ОАО «Тамбовэнерго», затем работала начальником юридического отдела. До нынешнего назначения занимала должность начальника Департамента правового обеспечения и управления собственностью Тамбовского отделения ОАО «КорСис».

Елена Михалёва окончила Саратовскую государственную академию права по специальности «юриспруденция» и получила квалификацию юриста. Свою трудовую деятельность начала в УВД Тамбовской области, затем работала в юридическом отделе Управления Федеральной налоговой службы РФ по Тамбовской области.

С каждым годом погруженные во мрак улицы сёл и поселков Тамбовщины уходят в прошлое. Картина, которая еще недавно была для нас слишком привычной, меняется с каждым днем. Монтаж наружного освещения сегодня является одной из наиболее востребованных услуг в самых разных уголках области. Сотрудники группы маркетинга и развития дополнительных сервисов службы взаимоотношений с клиентами Тамбовэнерго идут в этом вопросе навстречу насущным нуждам жителей области.

Как рассказала начальник группы маркетинга и развития дополнительных сервисов Вера Александровна Стрыгина, в нынешнем году в рамках внедрения и популяризации энергосберегающих технологий работники Тамбовэнерго обратились к главам муниципальных образований региона с предложением о сотрудничестве. Суть применяемых новых технологий в том, что специалисты компании осуществляют замену ртутных светильников на натриевые аналоги, которые используют для освещения улиц, площадей, дорог, спортивных и архитектурных сооружений.

Специалисты отмечают такие преимущества использования светильников с натриевыми лампами, как повышение уровня освещенности в несколько раз при сохранении исходного числа световых точек и экономия электрической энергии в три-четыре раза при сохранении уровня освещенности.

Кроме того, срок службы лампы увеличивается до 20 тысяч часов, — рассказывает Вера Александровна. — В конце концов, это просто выгодно, ведь затраты на

эксплуатацию светильников сокращаются за счет того, что лампы служат дольше.

Выгодное предложение уже нашло отклик в ряде сельсоветов Тамбовщины. Недавно состоялось подписание очередного договора — на этот раз между Тамбовским филиалом и Тулиновским сельским советом Тамбовского района.

«Сегодня село Тулиновка освещают 72 фонаря, — рассказывает глава Тулиновского сельсовета Татьяна Александровна Мамонтова. — И, как часто бывает в таких случаях, у нас есть трудности по их самостоятельному обслуживанию. Лампочки часто перегорают. Менять их — очень хлопотное дело, которое влетает в копеечку. Поэтому, когда мы узнали о том, что Тамбовэнерго в настоящее время предлагает сельсоветам такие условия обслуживания уличного освещения, решили, что нам это подходит».

Выгода муниципальных образований в данном вопросе неоспорима. Ведь оплата за освещение будет производиться за фактическое потребление электроэнергии. А в случае если лампы перегорают, местные власти делают заявку согласно договору, и бригада специалистов филиала устраняет неисправности.

Кроме того, глава Тулиновского сельсовета намерена воспользоваться предложением энергосберегающих технологий в уличном освещении.

«Изучив перспективу, мы поняли, что со временем подобный подход обязательно окупит себя, — считает Татьяна Александровна,

Навстречу потребителю

Свет на нашей улице



ЦОК встречает главу Тулиновского сельского совета

— поэтому попробуем постепенно заменить имеющиеся лампы на натриевые».

Причем останавливаться на достигнутом в селе Тулиновка не намерены. Планируется расширение количества уличных светильников. К имеющимся 72 присоединятся еще 13, которые будут работать в придомовых территориях по новой схеме: фонари закупятся и устанавливаются за счет средств местного бюджета, а оплату электроэнергии производят жители села.

Безусловно, подобное отношение населения формирует и активная политика филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» по продвижению новых технологий, меняющих облик Тамбовщины, её городов и сёл.

Горящие светильники на улицах — это ведь не только красиво и удобно, светло на дорогах и троту-

арах, — говорит начальник группы маркетинга и развития дополнительных сервисов Вера Александровна Стрыгина. — Это позволяет уменьшить число дорожно-транспортных происшествий, бытовых травм, ходить по улице становится безопаснее. А если село более обустроено, то появляется реальный шанс, что люди не будут уезжать из родных мест.

Глава Тулиновского сельсовета в личной беседе призналась, что возлагает большие надежды на дальнейшее сотрудничество с Тамбовэнерго.

— Я всем главам сельских советов рекомендую обратить внимание на предложение энергосберегающих технологий, — говорит Татьяна Александровна. — Оно действительно выгодно селу и показывает заботу о простых людях.

Константин Сажнев

Персона

Женское слово в энергетике

Энергетика — слово женского рода, но сама отрасль предполагает мужское лидерство. В сфере деятельности, не терпящей ошибок, где главный приоритет — безопасность людей и производства, женщина наравне с мужчиной должна уметь справляться с возложенным на нее грузом ответственности.

В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» работают представительницы прекрасной половины человечества, сумевшие продемонстрировать сильные черты своего характера и профессиональные способности, доказать, что энергетика — это поле деятельности не только для мужчин. Яркий пример — ведущий инженер службы технической эксплуатации ПО «Кирсановские электрические сети» Галина Ивановна Колкова.

Галина Ивановна родилась в пригородном селе Молоканщина Кирсановского района Тамбовской области. Как и многие девочки, Галя увлекалась вязанием, шитьем, ходила в спортивные секции. В то же время она всегда с интересом смотрела, как папа ремонтирует электроприборы.

— В школе я сидела за одной партой с девочкой, отец которой работал в электрических сетях на Моршанском тракте, откуда в наши дома поступало электричество. Старшая сестра училась в Иванове и много рассказывала об учебных заведениях города. Больше всего меня заинтересовал Ивановский энергетический институт, куда и решила поступать, — делится своими воспоминаниями Галина Ивановна.

В 1991 году Галина окончила это высшее учебное заведение по специальности «электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства». По распределению она вместе с супругом приехала работать на Балахнинский целлюлозно-бумажный комбинат (Горьковская, ныне Нижегородская область) электромонтером по ремонту оборудования.

Спустя несколько лет семья Колковых переехала в Кирсановский район Тамбовской области, где Галина Ивановна продолжила свою трудовую деятельность в Кирсановских электрических сетях. Сейчас она работает ведущим инженером службы технической эксплуатации производственного отделения.

В её обязанности входит решение вопросов технического обслуживания подстанций и ВЛ-35—110 кВ, распределительных сетей 0,4—10 кВ, обеспечения контроля за выполнением годовых, многолетних графиков технического обслуживания и графиков технического освидетельствования энергооборудования, подготовки заявок на закупку материалов для технического обслуживания, планирование и анализ затрат. Кроме этого, Галина Ивановна выполняет задачи, связанные с реконструкцией су-



ществующих основных фондов ПО и строительством новых. На хрупких женских плечах лежит очень большая ответственность, которую женщина-энергетик несет с честью и достоинством.

«Работы без трудностей не бывает, — считает Галина Ивановна. — Главное — вовремя и правильно определить, в чем заключается сложность, как можно её упростить и к кому, если потребуется, обратиться за помощью».

Следует отметить, что эта энергичная, полная жизненного оптимизма женщина никогда не отступает перед трудностями. Её личные качества, помноженные на хорошее знание производства, умение быстро и грамотно принимать решения позволили завоевать авторитет и уважение руководства предприятия и своих коллег.

Несмотря на мужскую профессию, увлечения у Галины Ивановны чисто женские. В свободное время вместе с двумя дочками Ксенией и Викторией она занимается выращиванием комнатных и садовых растений. Круглый год цветы украшают дом и создают атмосферу уюта, а весной и летом палисадник благоухает тонкими ароматами и радует глаз разнообразием всевозможных красок.

Татьяна Ненашева

Технологии
и проектыВнедряем
стабилизаторы
напряжения

Специалисты филиала установили на линиях электропередачи (ЛЭП), питающих сёла Пушкари и Бокино Тамбовского района, специальные вольтдобавочные трансформаторы — бустеры. Благодаря таким устройствам в сетях Тамбовского района электрических сетей (РЭС) производственного отделения «Тамбовские электрические сети» повышается и стабилизируется напряжение, увеличивается пропускная способность ЛЭП.

Внедрение стабилизаторов напряжения, способствующих улучшению качества электроэнергии, на территории Тамбовской области началось в 2007 году. Это было вызвано ростом нагрузок бытовых потребителей, увеличением использования электроприборов и повышением их единичной мощности.

«Использование бустеров также актуально, когда установка дополнительной трансформаторной подстанции не оправдана из-за небольшого количества потребителей и расположения сетей в труднодоступной местности, а протяженность ЛЭП значительна. Благодаря установке вольтдобавочных устройств повышается надежность и качество электроснабжения потребителей», — отметил заместитель главного инженера по эксплуатации и ремонтам филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тамбовэнерго» Геннадий Анатольевич Косенков.

В дальнейшем в Тамбовском РЭСе планируется установить еще два бустера в электрических сетях активно развивающегося микрорайона Северный. Всего в проекте инвестиционной программы до конца текущего года предусмотрена установка восьми бустеров в электросетях филиала. Реализация подобного проекта позволит решить проблему обеспечения бытовых потребителей электроэнергией, соответствующей требованиям нормативных документов.

Коротко о главном

Остановить хищения электроэнергии — наша приоритетная задача

В филиале ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго» подведены итоги мероприятий, направленных на борьбу с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

Общая сумма возмещенного ущерба по итогам 2009 года превысила 38,5 млн рублей. Управлением учета электроэнергии выявлено 4292 случая несанкционированного использования электроэнергии.

По результатам совместного с милиционерами рейда в цыганский поселок на окраине Твери в итоге проверки 25 абонентов выявлено восемь фактов бездоговорного потребления электроэнергии на 37267 кВтч и пять

Около 35 млн рублей — на охрану труда

На выполнение мероприятий по охране труда (ОТ) и технике безопасности в 2009 году в Тверьэнерго направлены 34,7 млн рублей.

На мероприятия по предупреждению несчастных случаев и обеспечению работников средствами индивидуальной защиты было выделено 20 млн рублей, на общее улучшение условий труда — 11,2 млн рублей, на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболева-

ний на производстве — 3,5 млн рублей.

Для повышения уровня производственной безопасности в Тверском учебно-производственном центре был обучен 1251 человек. Расходы на обучение составили 4,9 млн рублей. Более 30 сотрудников филиала получили квалификацию инструктора-реаниматора, 96 человек прошли обучение на специализированных курсах в Москве и Санкт-Петербурге.

Персона

Гармония силы и женственности

В Тверьэнерго почти четверть работников — женщины. Наша собеседница работает в энергетике уже 20 лет. Являясь профессионалом своего дела, прежде всего она остается прекрасной женщиной. Знакомьтесь: Ольга Евгеньевна Орлова, диспетчер Калининского РЭС филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго».

Выбор профессии

В школе Ольга Орлова мечтала стать учительницей. Однако принадлежность к династии энергетиков взяла свое. Отец Евгений Михайлович Ефимов, заместитель главного инженера по оперативной работе ПО «Тверские электрические сети», посоветовал пойти учиться в Тверской политехнический институт, на кафедру электроснабжения.

— Папа много и интересно рассказывал о своей работе. Во время обучения в институте каждое лето практику по специальности я проходила в Калининском РЭС, который впоследствии и стал моей трудовой судьбой, — рассказала Ольга Евгеньевна. — После окончания института меня приняли на работу в Тверские электросети диспетчером района. Поработав, я поняла: для того чтобы стать профессионалом, одной учебы в институте недостаточно, необходимо досконально знать свое дело.

Без права на ошибку

Ольга Евгеньевна уверена, что в энергетике должны трудиться только настоящие специалисты: — В нашей работе непрофессионалу делать нечего. Диспетчер сродни саперу: права на ошибку не имеет. Он каждую минуту отвечает за свои слова и действия. Это первое, чему учат всех новичков, ведь от диспетчера зависит не только электроснабжение жителей, но и жизни коллег.

Необходимость мужской поддержки

По словам Ольги Орловой, на своих коллег-мужчин она всегда может положиться:

— Коллектив у нас в РЭС дружный и преимущественно мужской, поэтому я считаю, что женщины-энергетики очень важно быть понимающей и терпеливой. Хотя, без сомнения, приятно знать, что

в сложной ситуации ты всегда можешь рассчитывать на крепкое мужское плечо. Самую значительную поддержку мне оказывает моя семья — муж и дочь, которые являются надежным тылом, им я посвящаю всё свое свободное время. К слову сказать, с мужем мы познакомилась в институте, и он тоже работает в энергетике.

Женщина всегда остается женщиной

Ответственная и внимательная к своей работе, в свободное время Ольга Евгеньевна любит выращивать цветы и путешествовать:

— Поездки помогают мне узнавать разные страны, людей, их традиции, культуру, а иногда получается привезти с собой какое-нибудь растение. Цветы окружают меня везде: на работе, дома, на даче, радуя всех вокруг. Их красота и аромат дарят прекрасные ощущения, позволяя отдохнуть душой, что очень важно в наше непростое время.

С любовью к профессии

— Бесспорно, я очень люблю свою работу, так как она интересная и живая. Многие мои коллеги стали для меня не только сослуживцами, но и близкими друзьями. И, конечно, я особенно благодарна папе и судьбе за то, что они открыли для меня эту профессию, и теперь уже сама рассказываю дочери о своей интересной и важной работе. Возможно, она захочет продолжить династию энергетиков.

Евгения Ахалкина



В Тверьэнерго подведены итоги соревнования за звание лучшего района электрических сетей (РЭС). Бежецкому РЭСу производственного отделения «Бежецкие электрические сети» Тверьэнерго присвоено звание «РЭС 1-го класса».

Основными критериями при оценке работы 39 РЭСов стали отсутствие несчастных случаев, аварий и инцидентов по вине персонала, объем и качество выполненных работ по ремонту-эксплуатационному обслуживанию распределителей, укомплектованность персонала инструментом, средствами защиты и спецодеждой, состояние производственных помещений, гаражей, территорий баз РЭСов и участков.

Звание «РЭС 2-го класса» судейская комиссия филиала присудила Западнодвинскому району электросетей ПО «Нелидовские электрические сети», «РЭС 3-го класса» — Торжокскому РЭСу ПО «Торжокские электрические сети». Лучшим РЭСом по созданию бытовых условий, состоянию производственных помещений, гаражей и территорий базы РЭСов стал Лихославльский РЭС ПО «Тверские электрические сети».

О самом музее и его создании рассказывает директор частного учреждения «Тверской учебно-производственный центр» Владимир Иванович Моисеенко.

— В музее собрана история эволюции тверской энергетики. От единичных генерирующих устройств мощностью 400 кВт до 2 млн 400 тыс. кВт Конаковской ГРЭС и блоков-миллионников на Калининской АЭС. От электросетей для трамваев и освещения центральной части Твери до разветвленной сети различных напряжений, позволяющей полностью обеспечить потребность в электроэнергии во всех уголках Тверской области.

Я хочу рассказать о тех, кто собирал этот кладезь сведений об истории энергетики Верхневолжья, позволяющий изучать и популяризировать достижения людей, трудившихся на благо энергетики края.

Идея создания музея принадлежит Гарри Николаевичу Ламакину, бывшему управляющему Калининэнерго. Первым собирателем материалов была Софья Ивановна Воробьева — ветеран, бывший начальник службы надежности и техники безопасности; непосредственное участие в передаче экспонатов музею приняли Борис Михайлович Бодашков, Борис Викторович Шаповалов, Рудольф Янович Виснапу и многие другие работники.

В 1995 году Центру подготовки персонала Тверьэнерго, в состав которого на тот момент входил нынешний Тверской учебно-производственный центр, были поручены разработка концепции музея, оформление материалов и экспонатов, их систематизация, описание, уточнение событий и фактов.

Усилиями работников Центра Юрия Александровича Смолькова и Елены Анатольевны Финиковой, специалистов государственных музеев Тверской области и художников-оформите-



Коллектив Бежецкого РЭСа

В объективе

А у вас есть музей?

Меньше года остается до очередного юбилея — 75-летия Тверской энергосистемы. Юбилей, как известно, хороший повод вспомнить, как всё начиналось, и понять, чего удалось достичь за эти годы. Празднование знаменательной даты соберет и нынешних работников, и ветеранов. Еще есть молчаливые и самые объективные свидетели событий прошлых лет — исторические документы и материалы музея Тверской энергосистемы, которые хранят интереснейшие сведения о людях и достижениях.



Ведущий специалист центра Елена Анатольевна Финикова в музее

лей подготовка всех экспозиций была завершена к концу того же года. Официальное открытие музея «История Тверской энергосистемы» состоялось в канун празднования 60-летия Тверьэнерго. Главным гидом стала ведущий специалист учебного центра Елена Анатольевна Финикова. Чуть позже существенным дополнением к экспонатам послужил большой альбом фотографий из истории энергосистемы, подготовленный и переданный в дар музею ветераном Татьяной Фёдоровной Козловой.

В течение ряда лет музей пополнялся документами, материалами и фотографиями современной истории Тверьэнерго. В музее более полутора тысяч экспонатов. В них — пройденный путь

энергетики области. И самые ценные экспонаты — фотографии людей, сознательный труд которых обеспечил высокие достижения нынешней энергетической области.

Музей востребован. Здесь проходят первые занятия слушателей нашего учебного центра, экскурсии для учащихся тверских школ и многочисленных гостей нашего центра и Тверского филиала.

Скоро музею исполняется 15 лет. Предстоит многое сделать, начиная с новой концепции и заканчивая оформлением разделов новейшей истории Тверской энергосистемы, посвященных 75-летию её образования.

Владимир Моисеенко

Моя профессия — энергетик

Должно присутствовать ощущение счастья

В энергетике трудится немало женщин, и каждая привносит что-то свое в профессиональную деятельность. Мы побеседовали с Мариной Александровной Егоровой, начальником диспетчерской службы филиала ОАО «МРСК Центра» — «Тверьэнерго».

— Марина Александровна, почему Вы выбрали профессию, связанную с энергетикой?

— Я выросла в семье энергетика. Отец всю свою жизнь проработал в службе релейной защиты. Это было у меня на виду — все будни и праздники, определенная атмосфера, связанная с особенностями профессии. Коллеги отца были для меня родными людьми. Поэтому вопрос выбора профессии для меня остро не стоял — совпали и совет отца, и мое собственное желание. Интерес к профессии и желание попробовать себя в чем-то новом присутствовали всегда, поэтому трудности на пути воспринимались как естественные и преодолевались легко. И, как показывает жизнь, я выбрала свою профессию. Никогда ни о чем не жалела.

Марина Егорова закончила Ивановский энергетический институт и по специальности пришла работать в Нелидовские электрические сети инженером релейной защиты, с появлением компьютеров возглавила группу АСУ, где и проработала 12 лет. А в 2005 году пришла в диспетчерскую службу.

— Чаше начальниками становятся мужчины. Вам трудно было себя реализовать в профессии? Что помогает успешно выполнять свою работу?

— Сегодня женщины реализуют себя во всех сферах жизни. Много женщин и в нашей специальности: они трудятся диспетчерами и возглавляют службы. На мой взгляд, важным преимуществом при этом является большая женская ответственность за порученное дело. Мы всегда болеем душой за выполнение заданий. Иногда женская улыбка добавляет чуточку понимания, расположения со стороны коллег.

А успешность в работе определяется, во-первых, постоянным саморазви-



тием, самообразованием, стремлением к познанию нового, а во-вторых, чутким отношением к людям. Тогда будет больше и взаимопонимания с людьми, что для начальника немаловажно.

— Что бы Вы хотели пожелать женщинам в день 8 Марта?

— Быть счастливыми. Женское счастье многогранно, но его ощущение обязательно должно присутствовать.

Майя Силантеева

Актуально

Переход на RAB-регулирование завершен

В соответствии с решением Федеральной службы по тарифам России, Департамента топлива, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области филиал ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» с 1 января 2010 года перешел на новую систему тарифного регулирования RAB (Regulatory Asset Base). Этому была посвящена пресс-конференция с участием заместителя генерального директора — директора филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» Игоря Витальевича Солоникова и директора Департамента топлива, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области Игоря Павловича Шарошихина.

Напомним, что с использованием метода RAB тарифы устанавливаются на 3—5 лет. Это позволяет гарантировать инвесторам возврат капитала и справедливый уровень доходности. Первый долгосрочный период регулирования в Ярославской области установлен на три

года — с 2010-го по 2012-й. Благодаря внедрению RAB в период до 2012 года включительно в электросетевой комплекс региона планируется привлечь инвестиций на общую сумму более 3,3 млрд рублей с учетом затрат на объекты технологического присоединения. Уже в 2010 году инвестиционная программа Ярэнерго составит 0,98 млрд рублей (в 2009 году она составила 0,5 млрд рублей). В 2011 году инвестпрограмма планируется в размере 1,1 млрд рублей и 1,3 млрд рублей в 2012 году.

— За счет реализации инвестиционной программы мы получим обновление электросетевого комплекса области и, соответственно, снижение износа оборудования в среднем на 5%. Кроме того, бюджет региона должен получить от Ярэнерго около 72 млн рублей в виде налогов. Мы рассчитываем, что RAB станет дополнительным стимулирующим фактором для развития региона, — сказал заместитель генерального директора — директор

филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» Игорь Солоников.

Директор Департамента топлива, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области Игорь Шарошихин отметил: «RAB позволяет получить источник для реализации тех задач, которые стоят перед регионом, — ликвидации узких мест, развития электросетевого комплекса, программы наружного освещения, повышения надежности электроснабжения социально значимых объектов. В рамках новой системы в лице Ярэнерго мы видим стратегического партнера для реализации региональных программ энергосбережения и энергоэффективности, в том числе программы развития малой энергетики на основе когенерации».

В завершение пресс-конференции Игорь Солоников подчеркнул, что RAB позволил значительно увеличить инвестиционную программу, следовательно, у Ярэнерго появляются дополнительные средства для строительства новых подстанций, реконструкции существующих объектов.

В объективе

В автопарке Ярэнерго пополнение

В автопарке филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» теперь на 25 новых единиц авто- и спецтехники больше. Торжественная передача автомобилей на баланс производственных отделений (ПО) состоялась на базе Ярославского производственного отделения филиала. В церемонии участвовали генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Евгений Макаров, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» Игорь Солоников и другие руководители МРСК Центра.

Водители Ярославского производственного отделения получили ключи от девяти автомобилей УАЗ, автопарк Ростовского ПО пополнился семью такими автомобилями. В Рыбинское ПО поступил автомобиль «Егерь Д1» на базе ГАЗ-3308 (передвижная мастерская) и шесть



Передвижная мастерская

УАЗов. Еще два новых автомобиля УАЗ — для исполнительного аппарата. Затраты на обновление автопарка филиала составили 10 млн 707 тыс. рублей.

Приобретение автомобилей отечественного производства неслучайно. Это определено оптимальным сочетанием качества и цены, низкими затратами в обслуживании и ремонте. На полноприводных автомобилях марки УАЗ

можно проехать и по грунтовой дороге, и по затопленной, болотистой, труднопроходимой местности — одним словом, там, куда чаще всего приходится выезжать оперативно-ремонтному персоналу компании.

Евгений Макаров подчеркнул особую значимость обновления автопарка производственных отделений: «Для того чтобы эксплуатировать распределительные сети в нормальном режиме, энергетикам нужно быть хорошо вооруженными, начиная от спецодежды и заканчивая спецтехникой и машинами. Обновленный автопарк — залог эффективной, безопасной работы специалистов компании, одно из важных условий обеспечения надежности и качества выполняемых работ».

До конца 2010 года ОАО «МРСК Центра» планирует направить на закупку автомобилей и спецтехники Ярэнерго еще 17 млн рублей.

Кадровый вопрос

Молодежь у нас в почете



Встреча со студентами прошла в теплой обстановке

Привлечь на работу самый квалифицированный и профессиональный персонал — важная задача, стоящая перед филиалом ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго». В немалой степени её выполнению способствует регулярная организация практики для студентов энергетических специальностей на базе производственных отделений и технических служб филиала.

В январе — феврале этого года в Ярэнерго прошли очередную производственную практику 19 студентов V курса Ивановского государственного энергетического университета (ИГЭУ) им. Ленина. Большинство проходило практику в районах электрических сетей, поскольку именно там особенно ощущается необходимость обновления кадров. Выпускники смогли поближе познакомиться с получаемой профессией и оценить будущее место работы. Студенты специальности «электроустановки и электрические станции» были на практике в Рыбинском и Ростовском производственных отделениях (ПО) филиала. Студенты, получающие специальности «электрические сети и системы», «электрооснабжение», «релейная защита и автоматика электроэнергетических

систем», смогли увидеть изнутри работу отделов, служб Ярославского ПО и исполнительного аппарата. Кроме того, для будущих энергетиков были организованы экскурсии в другие технические службы филиала, на подстанцию «Северная», а также в музей истории Ярославской энергосистемы.

По окончании практики состоялась традиционная встреча студентов с руководителями Ярославского филиала. Заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго» Игорь Солоников в беседе с выпускниками отметил, что производственная практика — лучший способ для компании-работодателя и будущих энергетиков присмотреться друг к другу. В этот период оцениваются не только знания и умения молодых специалистов, но и их личностные и деловые качества, способность принимать решения, мобильно реагировать на изменения в работе, адаптироваться к системе требований компании.

Стоит отметить, что большинство студентов остались довольными условиями труда, социальной политикой компании и выразили желание работать в Ярэнерго.

Валерия Виноградова

Моя профессия — энергетик

Релейщик — это звучит гордо

С первого дня своей трудовой деятельности Фаина Константиновна Елисеева занимается проверкой и расчетами установок релейной защиты основного оборудования подстанций. В этом году исполнится 38 лет, как она работает в службе релейной защиты и автоматизации Рыбинского производственного отделения филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго».

Правильный выбор

На выбор профессии юной Фаины Елисеевой повлияли родители. Именно они посоветовали дочери поступать в Ивановский энергетический техникум. К тому же в семье уже были примеры сложившейся профессиональной судьбы: у двоюродных сестер и братьев Фаины за плечами был немалый опыт работы в энергосистеме.

Окончив техникум по специальности «релейная защита и автоматика энергосистем», Фаина Елисеева по распределению попала в Ярэнерго, в город Рыбинск. Здесь в качестве молодого специалиста девушка была принята сначала учеником электромонтера, а затем электромонтером службы РЗА Рыбинских электрических сетей. Коллектив оказался хорошим, дружным, работа понравилась, и, по выражению Фаины Константиновны, она «приработалась и осталась насовсем». Будучи релейщиком, ей приходилось проводить эксплуатационную проверку и наладку устройств РЗА, а в случае аварийных ситуаций искать и устранять неисправности в сложных вторичных цепях, проводить анализ работы защиты при повреждениях.

Не просто профессия, а призвание

По убеждению Фаины Константиновны, релейщики — это специалисты высокой квалифи-



кации. Они обязаны разбираться в тонкостях работы сложнейшего оборудования, чтобы принять единственно верное, технически грамотное решение в аварийной ситуации. «Не имея профильного образования и соответствующей специализации, быть энергетиком сегодня невозможно. Поэтому более половины ремонтного и оперативно-ремонтного персонала имеют высшее образование, — говорит Фаина Елисеева. — И профессия релейщика заставляет постоянно работать над собой, заниматься самообразованием. Несмотря на ре-

Фаина Константиновна Елисеева имеет почетное звание «Ветеран труда «Ярэнерго», награждена почетными грамотами ЦК КПСС, ОАО РАО «ЕЭС России», филиала ОАО «МРСК Центра» — «Ярэнерго», дважды отмечена грамотами и имеет благодарности Рыбинских электрических сетей Ярэнерго, награждена почетным знаком «70 лет ОАО «Ярэнерго».

гулярное обучение и повышение квалификации, многое в работе оборудования, техники, новшествах программного обеспечения приходится постигать самостоятельно.

В каком-то смысле эта профессия уникальна. Фаина Елисеева считает, что релейщик — это призвание, потому что настоящий мастер релейной защиты всегда стоит на страже и готов предотвратить нарушение или «найти и обезвредить». Релейщики — это специалисты, готовые к работе любой степени сложности, требующей особой тщательности, большого внимания. Отличительная черта релейщика — прилежное, старательное и вдумчивое выполнение порученного дела.

Аккуратность и тщательность

Спустя 18 лет работы электромонтером Фаина Елисеева перешла на другую должность, став инженером по расчету установок релейной защиты. «За то время, что я работаю инженером, произошло немало изменений, связанных с модернизацией оборудования и устройств релейной защиты. Появились системы нового поколения — микропроцессорные, которые требуют не только отличных знаний в области обслужива-

ния устройств РЗА, но и понимания работы энергосистемы в целом. И всё же они полностью не заменяют человека, особенно в том, что касается расчетов установок защиты, — считает Фаина Елисеева. — Это процесс, требующий аккуратности и тщательности, возможно, поэтому среди релейщиков много женщин. Хотя в нашем коллективе из 24 человек представительниц прекрасного пола всего две».

Если отдых, то на даче

О своем коллективе Фаина Константиновна отзывается как об одной большой и дружной семье:

— Большинство работающих в нашей службе — представители молодого поколения, грамотные, высококвалифицированные профессионалы. Это люди целеустремленные, интересные, разносторонние. Мы не только работаем вместе, но и отдыхаем. Часто участвуем в спортивных соревнованиях и спартакиадах Ярэнерго. И, безусловно, все вместе отмечаем наш профессиональный праздник — День энергетика.

Сама Фаина Константиновна не представляет свою жизнь без работы на приусадебном участке. Летом всё свободное время она проводит именно там. Настоящим увлечением дачницы стало выращивание сложных видов декоративных растений, с трудом адаптирующихся к местному климату. Со старанием и аккуратностью, присущими релейщику, ей удалось вырастить на своем участке кипарис, инжир, китайский лимонник, самшит и кусты. Ну а в зимнее время для Фаины Елисеевой нет ничего лучше катания на лыжах вместе с внучкой.

Алёна Бойкова

Новые назначения



Директором Белгородского отделения ОАО «КорСсис» назначен Вадим Владимирович Старченко

Вадим Владимирович родился в Белгороде 15 августа 1970 года. В 1992 году окончил Харьковский институт радиоэлектроники имени академика М.К. Янгеля (Украина) по специальности «конструктор-технолог электронно-вычислительной аппаратуры». Также прошел курсы повышения квалификации в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

На работу в ОАО «КорСсис» Вадим Старченко пришел из исполнительной дирекции филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго», где занимал должность начальника Департамента интегрированных систем менеджмента.

Актуально

Рынок труда: перспективы

Двадцать пятого февраля генеральный директор группы компаний HeadHunter Михаил Жуков провел интернет-конференцию в режиме онлайн «Что год текущий нам готовит?», посвященную тенденциям развития рынка труда с точки зрения работодателя. Участие в ней приняли 107 специалистов в сфере рекрутинга и управления персоналом, в том числе сотрудники ОАО «КорСсис» Татьяна Владимировна Татукова, Елена Александровна Жордочкина и Игорь Юрьевич Климов.

В ходе семинара участники обсудили темы, касающиеся состояния рынка труда и размеров заработной платы в течение 2008—2009 годов, динамики соотношения численности вакансий и соискателей, планируемых изменений затрат на развитие персонала и размера штата сотрудников. Также HR-специалисты познакомились с данными социологических опросов о готовности компаний к сотрудничеству с кадровыми агентствами и планах соискателей по смене работы и развитию карьеры на ближайший период.

2009 год стал непростым для большинства компаний и внес существенные изменения

в состояние рынка труда. В начале года продолжалось сокращение штатов, и только к его окончанию количество вакансий стало медленно, но стабильно расти. В 2010 году Международный валютный фонд прогнозирует бурный рост мировой экономики. По данным социологического опроса, участие в котором приняли около 9000 респондентов, на рынке труда ожидаются такие тенденции, как увеличение штата сотрудников и затрат на выплату заработной платы, уменьшение расходов на подбор персонала и незначительное повышение активности сотрудничества с кадровыми агентствами. В текущем году 46% опрошенных планируют смену вида деятельности, основная причина — отсутствие перспективы карьерного роста. Наибольшее число изменений коснется таких сфер, как транспорт и логистика, юриспруденция, маркетинг, реклама и брендинг.

Участие в конференции позволило специалистам ОАО «КорСсис» познакомиться с основными направлениями развития рынка труда России в текущем году, перспективами деятельности Кадровых центров и получить ответы на актуальные вопросы.

Вся страна отметила Международный женский день. Звучали поздравления, слова восхищения в адрес наших прекрасных сотрудниц. Сегодня женщина-электромонтер, женщина-инженер уже ни у кого не вызывают удивления. От трех таких замечательных женщин мы и хотим рассказать.

Среди своих



Инженер ПТС Мценских электрических сетей Татьяна Тимофеевна Назарова решила связать свою судьбу с энергетикой 35 лет назад. Она без труда поступила в техникум электрификации и механизации сельского хозяйства, а после его окончания по распределению попала в Орловские электросети Орэлэнерго дежурным электромонтером на подстанции «Узловая».

Потом на некоторое время судьба забросила вместе с мужем (тоже, кстати, энергетиком) на Дальний Восток. Но призванию она и там не изменила, работала на подстанции.

— Жили очень хорошо, красивая природа, — вспоминает Татьяна Тимофеевна. — Но тянуло в родные края. И через восемь лет мы вернулись в Мценск, на родину мужа. Пришла в службу занятости, и в тот же день мне снова предложили работу в Орэлэнерго. Сегодня я занимаюсь планированием ремонтов энергообъектов, разработкой экологических программ, отслеживаю их выполнение. Мне нра-

Их судьба — энергетика

вится живое общение. Среди коллег много интересных, отзывчивых людей, с которыми действительно приятно работать.

Мы несем людям свет



Главный диспетчер ЦУСа филиала ОАО «МРСК Центра» — «Курскэнерго» Оксана Леонидовна Коваленко работает в Курской энергосистеме уже 13 лет. После окончания школы вопроса о том, куда пойти учиться, не возникало. Примером для нее всегда были отец, мама и старшая сестра, которые всю свою жизнь посвятили работе в Курскэнерго. Свой профессиональный путь Оксана Леонидовна начала с должности диспетчера ОДС Западных электрических сетей филиала. В настоящее время работает главным диспетчером ЦУСа. «Навсегда отложилось в памяти первое самостоятельное дежурство в ночную смену, — вспоминает Оксана Леонидовна, — из-за грозы произошло отключение ВЛ-110 кВ. Пришлось самостоятельно оперативно ликвидировать последствия технологического нарушения и включить по резервным схемам потребителей Львовского района. Когда в домах льговчан загорелся свет, чувство радости было безмерным. Работа была успешно выполнена». Оксана Леонидовна считает, что трудолюбие, оптимизм и юмор — необходимые качества в людях.

В объективе

Энергетика — навсегда



Инженер Борисовского участка транспорта и учета электроэнергии филиала ОАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» Лидия Деленко вот уже более 35 лет беззаветно предана энергетике. В марте этого года за большой вклад в развитие отрасли и в связи с юбилеем Лидии Васильевне присвоено почетное звание «Ветеран ОАО «МРСК Центра».

Лидия Деленко приехала в Белгород в 1974 году по распределению после окончания Шахтинского энергетического техникума. Свой первый опыт работы в энергетике юный инженер-электрик получала на подстанции 35 кВ «Борисовка». Год спустя стала электромонтером по эскизированию трасс линий электропередачи и техником Борисовского РЭС.

Последние пять лет Лидия Васильевна следит за отпуском, передачей и потерями электроэнергии и, как говорит, ничего интереснее не может быть: «Я люблю спокойствие, стабильность, а энергетика — это навсегда. К тому же это у нас семейное: сестра работает в Ростовэнерго. Что в энергетике главное? — Конечно, ответственность. Нужно работать так, чтобы завтра не пришлось краснеть, чтобы у новичка, который придет на мое место, был достаточный запас прочности».

Технологии и проекты

Все данные защищены

ВОАО «КорСсис» завершены работы по внедрению в Центрах обработки данных (ЦОД) системы EMC Recover Point. Это единый программный продукт с технологией постоянной защиты данных, которая дает возможность комплексного восстановления сведений в любой момент времени с точностью до секунды (Прим. ред. Репликация — механизм синхронизации содержимого нескольких копий объекта (например, базы данных); процесс копирования данных из одного источника на множество других и наоборот).

Современное решение обеспечивает локальную непрерывную защиту информации, а также синхронную и асинхронную удаленную реплика-

цию, исключая вероятность утраты данных в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

Программный продукт позволяет получить на резервной площадке сведения, которые идентичны набору данных основной площадки или отстают от него на регулируемый промежуток времени.

Система EMC Recover Point призвана повысить надежность работы ЦОДа ОАО «КорСсис». Кроме того, она поможет избежать потери информации в результате таких распространенных проблем, как сбои серверов, повреждения данных, ошибки программного обеспечения, а также вследствие катастрофических событий, которые могут привести к остановке работы всего Центра обработки данных.

В продолжение темы

Точный контроль в режиме реального времени

Центр мониторинга и управления ОАО «КорСсис» ведет круглосуточный мониторинг работы системы оперативного управления деятельностью компании (СОУДК) Synergy Center.

Система оперативного управления деятельностью компании Synergy Center — инновационный комплексный программный продукт, предоставляющий весь набор функций, необходимых для автоматизации управления предприятием. Идеологом его разработки выступило ОАО «КорСсис». Система была разработана для более эффективной организации проектно-процессной деятельности, бизнес-процессов и электронного документооборота компании.

Специалисты Центра осуществляют контроль работоспособности программного обеспечения, оборудования и всех серверов системы. На монитор диспетчера выводятся основные рабочие па-

раметры СОУДК Synergy Center, такие как загрузка процессора, среднее время отклика со стороны клиента, количество процессов, ожидающих выполнения, число запросов к серверу, среднее время выполнения запросов, количество пользователей онлайн в данный момент времени и др.

Эти данные позволяют определить состояние системы, и в случае возникновения сбоев в ее работе специалист Центра мониторинга и управления в зависимости от категории оповещения передает эту информацию ответственным лицам, которые занимаются устранением неисправности.

Дистанционный автоматический мониторинг работы СОУДК Synergy Center позволяет в режиме реального времени получать точную информацию о функционировании оборудования, оперативно выявлять технологические нарушения и минимизировать время их устранения, что способствует повышению эффективности и надежности работы программного обеспечения системы.

Между делом

Любитель рыбной ловли

Принято думать, что если у женщины есть какое-то увлечение, то оно характерно исключительно для представительниц слабого пола. Кулинария, вязание, вышивание... Дескать, не женское это дело гонять на мотоцикле или участвовать в охоте. Но не все дамы в этом с вами согласятся. Например, Людмила Анатольевна Дорофеева, маляр Белгородского ремонтно-строительного цеха ОАО «Белгородэнергоремонт», увлекается зимней рыбалкой. Она охотно рассказала о своем любимом деле.



Например, на Ловчем (Прим. ред. Ловчий — пруд, расположенный в окрестностях села Варваровка Белгородского района) рыбалка была не совсем удачная, тем не менее я получила огромное удовольствие от участия в фестивале. Кстати, в этот день мой младший сын Максим Дорофеев выиграл соревнования по скоростному бурению скважин, которые проводились на биопруду.

Мне очень запомнилась наша рыбалка 30 декабря 2009 года. Тогда выдалась благоприятные погодные условия, и мы с сыном выловили 18 штук. Это стало для нас настоящим подарком к Новому году. Я занимаюсь рыбной ловлей уже около 20 лет, за это время изучила все тонкости непростого искусства и считаю его очень интересным и увлекательным видом активного отдыха.

— Я серьезно увлеклась рыбной ловлей, когда подросли сыновья и мы всей семьей регулярно начали выезжать на рыбалку. Причем зимняя рыбалка мне всегда нравилась значительно больше, чем летняя. Во-первых, зимой гораздо больше свободного времени, которое можно посвятить досугу, а во-вторых, на толстом льду водоема есть возможность находиться рядом с семьей, рыбачить недалеко друг от друга.

Как правило, мы выезжаем на рыбалку на окрестные водоемы, чаще всего на Белгородское водохранилище. Предпочитаем ловить крупную рыбу на живца. Мы можем проводить за рыбалкой довольно много времени и при этом совершенно не мерзнем, каким бы сильным ни был мороз, потому что приходится постоянно двигаться.

Также тщательно выбираем время для зимней ловли. Хороший клев зависит от множества погодных условий: атмосферного давления, температуры воздуха, направления ветра.



Оставшаяся в тени. Первая женщина-электрик



Активная и любознательная

Герда Маркс родилась на острове Портси (Англия) в 1854 году. После окончания школы в 1876 году она поступила в Кембриджский университет, в котором специально для обучения и проживания женщин был основан Гиртон-колледж. Здесь девушка организовала женскую пожарную команду, пела в хоре, создала математический клуб, «чтобы обсуждать любой математический вопрос». Напряженная учеба не лучшим образом отразилась на её здоровье. У Герды повысилось артериальное давление, и ей часто приходилось его измерять. Чтобы сократить время на эту процедуру, она изобрела новый тип тонометра. В 1881 году Герда Маркс окончила университет. Так как в те времена женщинам не могло быть присвоено ученое звание бакалавра, вместо диплома ей вручили ничего не значащую бумажку. Тем не менее Герда давала частные уроки, стала репетитором.

Женщина-врач, женщина-ученый, женщина-инженер... Так было не всегда. Например, на съезде врачей Германии в 1858 году была принята резолюция о недопуске женщин к врачебной практике. В России талантливому математику Софье Ковалевской могли предложить только вакансию учительницы начальных классов. Во Франции лауреата Нобелевской премии по физике 1903 года Марию Кюри-Склодовскую не избрали в Академию наук только потому, что она была женщиной. Однако талант и труд всегда пробьют дорогу и обязательно получат признание. Так случилось и с Гердой Айртон — первой женщиной-электриком.

Её муж Вильям Айртон, считавшийся учителем почти всех инженеров-телеграфистов Англии, занимал пост президента института инженеров-электриков — общественной организации, существующей на взносы своих членов. Именно он привлек Герду к работе в собственной лаборатории, но подчеркнуто не вмешивался в её эксперименты.

Начало карьеры

Семейные хлопоты, воспитание двух дочерей не позволяли ей в должной степени участвовать в научных исследованиях. Возможность проводить необходимые опыты Герда получила после того, как смогла нанять сиделку для дочерей и помогла ученым лаборатории профессора Айртона восстановить необходимые опытные сведения по использованию света электрической дуги как боевого средства на британских кораблях с целью ослепления противника.

В 1899 году Герда Айртон сделала в институте инженеров-электриков доклад о своих наблюдениях за вольтовой дугой, который произвел на слушателей большое впечатление. После этого её избрали членом института. Так появилась первая женщина-электрик.

Бесценные исследования, удивительные результаты

Первые же наблюдения над вольтовой дугой (так тогда назывался дуговой разряд) в лаборатории профессора Айртона дали поразительные результаты. Оказалось, что электрическая дуга является специфическим проводником, в котором не

соблюдается закон Ома. Ослепительный свет исходит не из столба раскаленного газа дуги, а преимущественно из концов раскаленных электродов. Температура их настолько высокая, что её замеры производятся только оптическими способами, ибо все известные в природе элементы в ней испаряются.

Герда Айртон проводила самостоятельные опыты с угольными электродами. Она меняла их диаметры, расстояние между углями, токи, изменяя напряжение.

По полученным данным были составлены тысячи графиков, чтобы отследить закономерности изменений. Подбирались составы электродов, их форма, так как при некоторых режимах дуга ведет себя неустойчиво, гаснет.

Герда не знает, что скоро в основе работы радиопередатчика (радио еще называли искровым телеграфом) будет использована электрическая дуга. Именно дуга сможет заменить искру, сделав колебания в антенне незатухающими. И эти эксперименты Айртон были очень важны для будущего радиотехники.

Женщина-ученый выводит формулы, которыми в практической деятельности могут руководствоваться сварщики, металлурги, светотехники.

Также Герда Айртон разрабатывает специальный фонарь для кинематографических проекционных аппаратов, менее шумных, с приемлемым для человеческого глаза спектральным составом света, и патентует его как изобретение.

Работы над дугой ученый считала вершиной своей научной деятельности. В 1902 году в Лондоне вышла её книга «Электрическая дуга», которая весьма ценилась специалистами всего мира.

В 1901 году муж серьезно заболевает. Семья вынуждена уехать на морское побережье. Здесь нет электротехнической лаборатории, но есть морские волны, по которым можно наглядно изучать характер любого волнового движения. Герду Айртон как инженера-электрика заинтересовал феномен появления ряби на песке при отступлении моря во время отлива. Исследовательница заказывает десятки стеклянных аквариумов, заполняет их водой с песком и размещает в своем дачном домике. В опытах она взбалтывает разными способами воду и наблюдает. Результатом этих исследований стала работа по волновым процессам.

Долгожданное признание

Научные труды Герды Айртон не остались незамеченными учеными Англии. В 1902 году её выдвигают кандидатом в члены Лондонского Королевского общества. Но Чартер (устав) академии не позволяет любой женщине быть её членом. Это было для Герды тяжелым разочарованием.

В годы Первой мировой войны Герда Айртон разработала конструкцию специального вентилятора для борьбы с отравляющими газами противника, тогда впервые примененными немцами. Она изобрела малогабаритный вентилятор для выдувания ползущего по земле тяжелого отравляющего вещества и вентиляции окопов. Британская армия закупила 100 тысяч таких вентиляторов.

Спустя четыре года, в 1906 году, Герду Айртон приглашают в Королевское общество сделать доклад по темам её работ. Доклад был сделан блестяще, и её научные работы были представлены к награде Большой медалью и премией. Герда Айртон стала первой женщиной, читавшей доклад в английской академии.

При подготовке использованы материалы и фото сайта <http://htlibrary.ru>

Блиц-опрос

О весне и прекрасных женщинах

Начало весны невозможно представить себе без 8 Марта, праздника настоящих женщин. Мы решили узнать у наших сотрудников, в ком для них воплощен образ идеальной женщины? Это может быть мама, сестра, любимая супруга и известная кинодива.



Елена Кистерёва, инженер производственно-технической группы Чернянского РЭС Белгородэнерго:

— Думаю, идеальная женщина — та, которой удается успешно совмещать семью и карьеру. Важно всё: быть хорошей мамой, уметь вкусно готовить, заботиться о других, ни в коем случае не забывать о себе и постоянно самосовершенствоваться. Я, например, экономист, но сейчас осваиваю профессию инженера-электрика. Современная женщина

обязательно должна иметь свое мнение, не бояться нового. Но настоящая наша сила — в слабости и, конечно, обаянии.

Лично для меня идеальной женщиной является англо-американская актриса, королева Голливуда Элизабет Тейлор. Несмотря на сложности в личной жизни, она смогла стать кумиром миллионов людей во всем мире. Умная, яркая, во многом неповторимая женщина, любящая жена, талантливая актриса и выдающийся общественный деятель, Элизабет Тейлор и сегодня вызывает восхищение.



Игорь Дроздов, инженер отдела организации строительства Курскэнерго:

— В истории много женщин сильных, прекрасных, образованных, которые вызывают восхищение: Жанна д'Арк, Екатерина II Великая, пушкинская Татьяна Ларина... Но я не могу сказать, что они являются воплощением образа идеальной женщины. Наверное, потому что они обладают несомненными достоинствами, однако не всеми.

Современная женщина — это целый мир, в котором живет гармония и воля, красота и разум, любовь и... Всего не перечислишь. Идеал для меня — красивая, умная, добрая женщина с хорошим характером. Женщина, которая живет по закону «Больше отдавать, чем брать». Самая-самая та, которой нужно дорожить, потому что такой больше не найдешь.

По мнению моих коллег, идеальная женщина — та, которую любишь/полюбишь. С этим трудно не согласиться.

Наступления весны ждут без исключения все. Пробуждение природы, длительные прогулки и новые впечатления... Мы спросили у работников филиалов: с чего для вас начинается весна?



Елена Лукьянук, специалист группы метрологии и качества электротехники Брянскэнерго:

— Для каждого человека весна имеет свои признаки. Для кого-то это самое первое сияние капелек воды на ветвях деревьев в лучах утреннего солнца или изобилие цветов на лотках, для кого-то — веселое журчание ручейков в лучах яркого солнца или весеннее щебетание птиц. Для меня предвестник весны — непередаваемый, острый запах тающего снега и весенней свежести. Он бывает ощутим еще в феврале, ранним морозным утром. Именно про него говорят: повеяло весной!



Татьяна Швиннова, специалист отдела менеджмента качества Тамбовэнерго:

— Согласитесь, нет более долгожданного времени года, чем весна. Она приходит, и яркие лучи солнца окрашивают всё в светлые праздничные цвета. С появлением ласковых лучей наступает и весна в душе. Солнце, капель, ясное синее небо, легкие воздушные облака, ручейки, воробьиный гвалт... А главное — тепло! Весна начинается в тот волшебный день, когда её запах появляется в воздухе! Его ни с чем не спутать. Очень жаль пропустить или не заметить этот день. Поэтому каждый год мы с сыном Андреем отправляемся на прогулку в первый погожий денек, пускаем кораблики по зеркальным лужам и радуемся хорошей погоде!



Юлия Миллер, специалист отдела по работе с клиентами Тверьэнерго:

— Весна для меня — своего рода прикосновение, пора расцвета, которую можно почувствовать кожей. Ветер, такой обжигающе колкий зимой, становится теплым. А еще приход весны отмечен особыми звуками: пением птиц, веселым звоном первой капли. Эта мелодия зовет за собой — спешить, пробуждаться, жить и радоваться тому, что живешь!

Весна — время пробуждения не только природы, но и наших чаяний и планов. Кто-то собирает самую интересную прогулку, другой обязательно порадуется себя обновкой. А что с приходом весны в первую очередь сделаете вы?



Евгения Косых, юрист консультативного отдела Воронежэнерго:

— Весна — это прежде всего возможность воплотить в жизнь всё то, что запланировано зимой. За зиму накопилось много энергии, и в марте, пока погода еще прохладная и не позволяет достать с верхней полки шкафа ролики, можно покататься на картинге. Весной проводить время дома совсем не хочется, и как нельзя кстати открытие новых городских выставок и гастроли артистов.



Мария Горкавенко, специалист хозяйственного отдела Липецкэнерго:

— Весна — это время года, когда ты как будто заново рождаешься, чувствуешь, как прибавляются силы, поднимается настроение, появляются новые мысли, идеи. У меня есть давняя мечта — побывать в Венеции, и дело не в том, какое место будет выбрано для путешествия. Важно то, что именно весной можно насладиться удивительным пейзажем, когда природа оживает, на глазах всё вокруг наполняется красками. Взять фотоаппарат, запечатлеть эту красоту, чтобы потом долгими зимними вечерами греть душу сделанными снимками, — вот что важно сделать весной!



Ангелина Лаврентьева, экономист отдела логистики Яранскэнерго:

— С приходом весны у нашей семьи запланировано множество дел. Обязательно отправимся в наш дом в деревне, которая находится в живописном месте на берегу реки Ить недалеко от Ярославля. После затянувшейся зимы так хочется отправиться на природу, прогуляться по знакомым местам, отдохнуть от рабочих будней. Есть дела на приусадебном участке, планирую заняться уходом за садом и посадкой цветов. В мае всей семьей хотим взять отпуск и навестить сына. Он сейчас находится на службе в вооруженных силах, в части под Рязанью. Ну и если получится, то отдохнем в санатории «Большие соли».