

**На лидирующих позициях**

МРСК Центра победила в трех номинациях корпоративного конкурса «Россетей»

СТР. 3

Системный подход

Подведены итоги реализации программы МРСК Центра по предотвращению электротравматизма

СТР. 5

История одного подвига

МРСК Центра запустила масштабный проект, посвященный 70-летию Великой Победы

СТР. 6

ТЕМА НОМЕРА

Главный приоритет

В новых экономических условиях приоритетным направлением для финансирования в отрасли должны стать мероприятия, направленные на обеспечение надежной работы энергообъектов. Эта тема была одной из ключевых на совещании главного инженера «Российских сетей» Александра Фаустова с руководителями производственного блока МРСК Центра.

Читайте на стр. 4

НАГРАДА

За заслуги перед Отечеством

Указом Президента Российской Федерации генеральный директор ОАО «МРСК Центра» Олег Исаев за достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.



Высокая государственная награда — закономерное отражение большого личного вклада Олега Исаева в развитие электросетевого комплекса субъектов Центрального федерального округа. Ранее глава МРСК Центра неоднократно был отмечен отраслевыми наградами. В их числе — благодарность Министерства энергетики РФ, нагрудные знаки «За вклад в строительство олимпийских объектов», «За надежную эксплуатацию олимпийских энергообъектов» и почетный знак «За вклад в развитие электросетевого комплекса» II степени.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА

Сети становятся ближе

В компании подвели итоги реализации в 2014 году мероприятий утвержденной Правительством РФ дорожной карты по повышению доступности электросетевой инфраструктуры.

Соответствующий план мероприятий, утвержденный в июне 2012 года распоряжением премьер-министра России Дмитрия Медведева, предполагает существенное уменьшение количества этапов технологического присоединения объектов к электрическим сетям, сокращение сроков их прохождения и снижение затрат потребителей на получение доступа к энергосети.

В 2014 году МРСК Центра добилась в этой области значительных успехов. Компания смогла сократить среднюю длительность рассмотрения заявок на технологическое присоединение максимальной мощностью до 150 кВ включительно и направления оферты договоров по ним более чем в два раза по сравнению с 2013 годом (с 19 до 9 дней). Снижение средней длительности исполнения договоров техприсоединения для этой категории заявителей составило 44 дня (со 194 до 150 дней). В полтора раза (с 24 до 18 дней) сократился средний срок рассмотрения заявок на техприсоединение мощностью от 150 до 670 кВ включительно.

В рамках реализации дорожной карты МРСК Центра эффективно взаимодействует с руководством регионов своей деятельности. В минувшем году компания выступила инициатором внесения поправок, упрощающих

процесс строительства и реконструкции кабельных и воздушных линий электропередачи напряжением 0,4–10 кВ, в региональные законодательные акты, регулирующие градостроительную деятельность. Поправки предполагают внести линии в перечень объектов, строительство которых не требует прохождения процедур согласования в соответствующих инстанциях. Эта мера позитивно скажется как на сроках реализации программ социально-экономического развития регионов, так и на электросетевых компаниях, которые смогут существенно снизить свои затраты.

Первым регионом, принявшим предложенные энергетиками законодательные поправки, стала Ярославская область — соответствующий указ подписал в июле 2014 года глава региона Сергей Ястребов. Аналогичная работа была проведена в минувшем году и в Костромской области, где поправки вступили в силу в январе 2015 года. По словам заместителя генерального директора МРСК Центра по развитию и реализации услуг Евгении Кабановой, компания намерена распространить этот опыт и на другие регионы, входящие в зону ее ответственности, чтобы таким образом внести свой вклад в исполнение решения Правительства РФ о необходимости повышения доступности электросетевой инфраструктуры.



ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА



За добросовестную и результативную работу

Главный инженер МРСК Центра Александр Пилюгин отмечен почетной грамотой МЧС России.

Александр Пилюгин был награжден почетной грамотой Центрального регионального центра МЧС России за добросовестное выполнение поставленных задач, результативную работу, усердие и инициативу в рамках взаимодействия между оперативными дежурными службами Центрального региона в 2014 году. Ведомственную награду главному инженеру МРСК Центра вручил врио первого заместителя начальника ЦРЦ МЧС РФ Рихшат Нурдинов.

МРСК Центра ведет планомерную и эффективную работу с территориальными подразделениями Регионального центра МЧС с начала своей деятельности. Очередным знаковым этапом развития сотрудничества МРСК Центра и ЦРЦ МЧС России стало заключение 30 января 2015 года соглашения о порядке взаимодействия и обмена информацией в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Выработка совместных методов эффективного взаимодействия позволяет в условиях реальной чрезвычайной ситуации не терять драгоценных минут и в кратчайшие сроки восстанавливать электроснабжение потребителей.

СОТРУДНИЧЕСТВО



Отработали четко

МРСК Центра и силовики Костромской области провели в регионе антитеррористические учения.

АКТУАЛЬНО

Должников призвали к дисциплине

МРСК Центра при поддержке региональных властей продолжает работу с крупными неплательщиками.

ОАО «МРСК Центра» продолжает системную работу по ликвидации дебиторской задолженности потребителей электроэнергии и услуг по ее передаче. Эту деятельность компания осуществляет в тесном сотрудничестве с руководством регионов своего присутствия в рамках созданных по инициативе группы компаний «Россети» региональных комиссий по мониторингу ситуации с расчетами и аналогичных структур. В формате регулярных встреч энергетики, представители областных администраций, территориальных подразделений федеральных ведомств, бытовых компаний и потребителей рассматривают вопросы расчетов и, в случае необходимости, принимают меры, направленные на повышение платежной дисциплины и недопущение возникновения негативных последствий, связанных с ее нарушением. Два таких совещания прошли в конце февраля 2015 года в Курской и Тверской областях.

На заседании комиссии в Тверской области в центре внимания оказалась задолженность перед Тверьэнерго гарантирующего поставщика ОАО «АтомЭнергоСбыт». На сегодняшний день она составляет 1,16 млрд рублей, в том числе 249 млн рублей — за 2014 год. По итогам рассмотрения

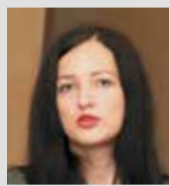


вопроса членами комиссии был обозначен перечень мероприятий по исправлению ситуации, они будут реализованы в самое ближайшее время.

В Курской области одним из главных вопросов повестки заседания рабочей группы обл администрации по вопросам задолженности потребителей перед ресурсоснабжающими организациями стало улучшение платежной дисциплины ООО «Региональная энергосбытовая компания» и ОАО «ОборонэнергоСбыт». По состоянию на 26 марта их суммарная задолженность перед Курск-

Работа спецкомиссий способствует повышению платежной дисциплины во всех регионах присутствия МРСК Центра

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Евгения Кабанова,
заместитель генерального директора МРСК Центра по развитию и реализации услуг:

— Проблема долгов за потребление электроэнергии и услуг по ее передаче перед электросетевыми компаниями на сегодняшний день является крайне актуальной. Объемы дебиторской задолженности перед сетевыми компаниями увеличиваются, и это вызывает обеспокоенность, так как может оказать негативное влияние на качество и надежность электроснабжения потребителей. Мы надеемся, что в том числе благодаря инициативе «Россетей» МРСК Центра в сотрудничестве с руководством регионов ее ответственности удастся выработать механизмы, способствующие улучшению ситуации с расчетами за электроэнергию и платежной дисциплины в целом и эффективно применить их на практике.

энерго превышает 64 млн рублей. В результате рабочая группа предписала должникам в кратчайший срок произвести расчеты с Курскэнерго, а информацию об исполнении решения направить в областной комитет ЖКХ и ТЭК.

Первые результаты работы новых органов показывают, что активное участие региональных властей в решении проблем неплатежей в сфере электроэнергетики, а также прямой диалог с должниками действительно оказывают позитивное влияние на ситуацию с платежной дисциплиной. А значит и на финансовую устойчивость электроэнергетических компаний, что в итоге способствует бесперебойному и надежному электроснабжению потребителей.

актах на объектах жизнеобеспечения, а также при угрозах совершения терактов и при ликвидации их последствий.

Учения предусматривали два сценария: захват заложников на территории РЭС и угроза взрыва на подстанции 110 кВ.

«Наши сотрудники грамотно отработали план осуществления первоочередных действий по пресечению террористического акта. Эвакуация людей прошла быстро, без паники», — рассказал заместитель директора Костромаэнерго по безопасности Александр Коротин.

По его словам, все доклады о сложившейся ситуации руководству филиала были сделаны четко и своевременно. В целом действия персонала обоих районов электрических сетей получили положительную оценку как со стороны руководства Костромаэнерго, так и со стороны правоохранительных органов.

Масштабная тренировка по противодействию терроризму прошла совместно с УФСБ, УМВД и МЧС России по Костромской области на ремонтно-производственной базе Сусанин-

ского и Буйского районов электрических сетей Костромаэнерго. Участие в ней приняли более 100 человек.

Целью мероприятия была отработка взаимодействия при террористических

ДОСТИЖЕНИЯ



Генеральный директор «Россетей» Олег Бударгин вручает диплом победителю заместителю генерального директора МРСК Центра по управлению персоналом и организационному проектированию Инне Громовой

тра является одной из немногих компаний распределительного комплекса, которым присвоен соответствующий рейтинг на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по оценке НП «РИД». Победа департамента корпоративных и технологических автоматизированных систем управления свидетельствует о том, что это подразделение включает в себя все ключевые компетенции, необходимые для обеспечения эффективного развития и сопровождения ИТ-систем. Высоких показателей в работе департамента позволяет добиваться наличие единого организационного центра, внутри которого успешно работают сотрудники, обеспечивающие развитие и сопровождение ИТ-инфраструктуры, систем связи и технологических систем, в том числе коммерческого учета электроэнергии.

Блоку по управлению персоналом МРСК Центра звание лучшего в группе компаний «Россети» обеспечили успешно реализованные в течение 2014 года важные кадровые проекты, направленные на оптимизацию и автоматизацию бизнес-процессов, а также на повышение интенсивности труда. В рамках сохранения и развития кадрового потенциала МРСК Центра 2014 год в компании был определен как год усиления работы с молодежью и привлечения ее в энергетическую отрасль. Работа проводилась не только со студентами вузов и колледжей, но и со школьниками: работниками компании при поддержке Минэнерго России были разработаны и проведены уроки электробезопасности и энергоэффективности в школах регионов присутствия МРСК Центра. Благодаря реализации всего комплекса упомянутых мероприятий уровень обеспеченности МРСК Центра трудовыми ресурсами соответствует 95,7%, а производительность труда в 2014 году выросла по сравнению с предыдущим периодом более чем на 5%.

На лидирующих позициях

МРСК Центра победила сразу в нескольких номинациях корпоративного конкурса группы компаний «Россети».

В ходе конкурса оценивались результаты работы подразделений всех дочерних предприятий «Российских сетей» в 2014 году и определялись лучшие по каждому из направлений. МРСК Центра первенствовала сразу в трех из 14 номинаций: звания лучших удостоились ее блок корпоративного управления, блок корпоративных и технологических автоматизи-

рованных систем управления, а также блок управления персоналом и организационного проектирования.

Высокая оценка деятельности блока корпоративного управления МРСК Центра обусловлена успешной реализацией мероприятий по повышению инвестиционной привлекательности компании, в том числе имеющих отсроченный эффект. МРСК Цен-

УСПЕХИ

Кто в огне не горит

Белгородэнерго — победитель смотра-конкурса МРСК Центра на лучшее противопожарное состояние по итогам 2014 года.

Смотр-конкурс проводится в МРСК Центра ежегодно, его главная цель — повышение уровня пожарной безопасности в компании. Противопожарное состояние филиалов оценивается по целому ряду критериев: наличие средств пожаротушения, обеспеченность системами противопожарной автоматики, уровень

подготовки персонала, соблюдение правил хранения пожароопасных материалов и веществ.

Белгородские энергетики по итогам минувшего года продемонстрировали наилучшие из всех филиалов показатели по каждому из критериев (95,75%) и заняли первое место. Это их вторая подряд победа

в смотре. Всего на 0,04% отстал от лидеров липецкий филиал МРСК Центра. Третье место с результатом 95,11% заняло Курскэнерго. В целом по МРСК Центра показатель выполнения установленных критериев в сфере пожарной безопасности в 2014 году составил 94,33%, что на 2,6% выше уровня прошлого года.



Филиалы МРСК Центра тесно взаимодействуют с МЧС и региональными оперативными службами в вопросах предотвращения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

КЛИЕНТСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Экономно и эффективно

Компания расширяет спектр дополнительных услуг для крупных клиентов.



МРСК Центра продолжает расширять линейку допслуж: начиная с марта 2015 года она пополнилась услугой по подготовке технико-экономического обоснования строительства или модернизации сетей наружного освещения с подбором оптимальных технических и стоимостных параметров. Воспользовавшись этим сервисом, клиенты компании смогут произвести расчет экономии потребления электроэнергии относительно текущего уровня, получить графическое отображение параметров освещенности, произвести подбор оптимального энергоэффективного светотехнического оборудования, а также получить данные о сроках окупаемости проекта и многое другое.

Новая услуга в первую очередь предназначена для собственников сетей наружного освещения большой протяженности. Это главным образом муниципалитеты, которые благодаря ей получат возможность снизить затраты на создание или реконструкцию наружного освещения. Кроме того, потенциальными заказчиками услуги являются компании, занимающиеся строительством автомобильных дорог и сопутствующей инфраструктуры, а также отдельные юридические лица — собственники заправок, супермаркетов, складов и других подобных объектов недвижимости.

«В максимально короткие сроки заказчику будут подготовлены несколько вариантов с различными системами освещения территории и затратами на их реализацию с указанием экономии электроэнергии в кВт.ч и рублях, — рассказывает начальник департамента по взаимодействию с клиентами МРСК Центра Ольга Лежнева. — При этом рассчитать экономическую эффективность можно как при проектировании новой системы освещения, так и для оптимизации уже существующей».

По мнению специалистов МРСК Центра, уникальность новой услуги заключается в объединенном эффекте от одновременного расчета технических параметров на соответствие нормативам и расчета экономической эффективности инвестиций. Это дает клиенту возможность оценить все предстоящие затраты до вложения средств в будущий проект, его эффективность, а также способствует сокращению сроков реализации. Благодаря техническим наработкам и большому опыту специалисты МРСК Центра могут гарантировать предоставление именно тех опций, которые пользуются спросом со стороны заказчиков.

Кстати

На **50%** снилось количество пожаров на объектах МРСК Центра в 2014 году по сравнению с 2013-м.

СТРАТЕГИЯ

Главный приоритет

Заместитель генерального директора — главный инженер «Россетей» Александр Фаустов провел в Курске совещание с руководителями технического блока МРСК Центра по вопросам обеспечения надежной работы электросетевого комплекса компании в новых экономических условиях.



Участники мероприятия — главные инженеры МРСК Центра, а также их заместители по производственному контролю и охране труда — обсудили основные задачи, которые предстоит решить компании в 2015 году, учитывая непростую макроэкономическую ситуацию. Как отметил, открывая совещание, Александр Фаустов, речь в первую очередь идет об оптимизации расходов, в том числе производственных, в связи с ограниченными возможностями для привлечения кредитных ресурсов и ростом цен на электрооборудование ведущих мировых производителей. При этом, подчеркнул главный инженер «Россетей», в нынешнем году приоритетными для финансирования станут мероприятия, направленные на обеспечение надежной работы электросетевой инфраструктуры. Кроме того, по его словам, следует уделить самое серьезное внимание вопросам исключения случаев травматизма среди работников, а также сохранения и подготовки производственного персонала, занимающегося эксплуатацией и ремонтом электросетевого оборудования.

Результаты производственной деятельности МРСК Центра с учетом выполнения оптимизационных мероприятий проанализировал заместитель генерального директо-

ра — главный инженер компании Александр Пилюгин. Говоря об оптимизационных корректировках, внесенных в инвестиционную программу МРСК Центра на 2015 год, он указал на то, что при условии обеспечения постоянной качественной эксплуатации оборудования они никоим образом не должны отразиться на надежности работы электросетевого комплекса. Более подробно о реализации производственных программ компании в регионах ее присутствия рассказали главные инженеры филиалов МРСК Центра. Они также приняли активное участие в рассмотрении и обсуждении вопросов взаимодействия с органами власти на местах и надзорными органами.

Подводя итоги совещания, Александр Фаустов отметил, что МРСК Центра самым серьезным образом подошла к решению задачи по обеспечению надежного функционирования электросетевого комплекса в условиях оптимизации затрат. При этом он напомнил, что максимального эффекта на данном направлении можно добиться только в случае взвешенного и сбалансированного подхода к работе в режиме ограниченности ресурсов и возможностей.

Василий Зглауца



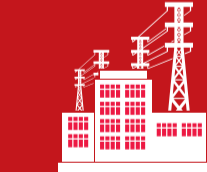
Важно

Совет директоров ОАО «МРСК Центра» на прошедшем 13 марта заседании одобрил скорректированную инвестиционную программу на 2015 год и на период 2016–2020 годов. Необходимость корректировки программы связана с обновлением прогноза социально-экономического развития страны на 2015 год и плановый период 2016–2017 годов, а также с дополнительными обязательствами МРСК Центра по договорам технологического присоединения потребителей в регионах присутствия.

В 2015 году
объем капитальных
вложений (без НДС)
составит

11,5
млрд рублей

Объемы вводимых
мощностей



909 МВА



3506 км

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Александр Пилюгин,
главный инженер МРСК Центра:

— В новых условиях МРСК Центра успешно решает приоритетные задачи, связанные с повышением надежности и качества услуг, операционной эффективности, обеспечением доступности электросетевой инфраструктуры и инновационного развития. Реализация в полном объеме и в установленные сроки ремонтной, инвестиционной и других целевых программ компании способствовала достижению всех запланированных показателей, повышению качества электроснабжения потребителей.

Электробезопасность

5

ПРОФИЛАКТИКА



Системный подход

МРСК Центра подвела итоги реализации программы по предотвращению электротравматизма за 2014 год.

Программа предусматривает комплекс мероприятий по предотвращению случаев электротравматизма среди жителей регионов деятельности компании. Все ее положения были реализованы в полном объеме и в установленные сроки. Одним из ключевых положений документа является предотвращение электротравматизма сторонних лиц. С этой целью специалисты профильных подразделений компании проводят широкомасштабную информационно-разъяснительную кампанию среди различных групп населения.

Эта работа проводилась в сотрудничестве с региональными властями и территориальными подразделениями федеральных ведомств. В частности, в Костромаэнерго

в минувшем году было налажено взаимодействие с информационно-аналитическим управлением Костромской области и пресс-службой губернатора по бесплатному размещению памяток по электробезопасности в районных газетах. В том же филиале на объектах электросетевого комплекса ежеквартально проводятся маршрутные игры и другие мероприятия с участием МЧС, ГИБДД и Всероссийского добровольного пожарного общества.

Большое внимание уделялось формированию навыков безопасного обращения с электрооборудованием и правильного поведения вблизи энергообъектов у подрастающего поколения. В 2014 году специалисты МРСК Центра провели более 2000 таких

занятий в учреждениях среднего и дошкольного образования субъектов Центрального федерального округа, где работает компания. В Белгородской области в программу обучения школьников была включена региональная внеурочная программа по ОБЖ «Культура безопасности жизнедеятельности» для 1–4-х классов, разработанная сотрудниками Белгородэнерго совместно с представителями регионального департамента образования.

В Брянской области во все комиссии по делам несовершеннолетних города и области в 2014 году были переданы плакаты и светоотражающие браслеты «Осторожно, электричество!» для трудных подростков. Эти же информационные материалы получили сотрудники и воспитанники всех детских интернатов региона.

В своей работе специалисты МРСК Центра активно использовали вышедшую в свет при участии компании книгу-брошюру «Энерголандия» — иллюстрированное издание, ставшее своеобразным пособием по электробезопасности для подростков. Например, в той же Костроме совместно с областным информационным порталом SMI44.ru была организована акция «Скачай «Энерголандию». В течение 50 дней на портале размещались баннеры в виде страниц книги, которые можно было скачать.

Взаимодействуя со средствами массовой информации, специалисты подразделений по связям с общественностью филиалов МРСК Центра максимально эффективно использовали возможности всего спектра современных медиа — от печатных до электронных. Привлечь внимание аудитории помогли и совместные интерактивные проекты. Так, успешным оказался опыт специалистов костромского филиала, которые совместно с журналом «Теле-7. Кострома» провели викторину на тему электробезопасности по итогам публикации в нем цикла соответствующих статей. Конкурс вызвал немалый интерес — участие в нем приняли многие читатели издания. Победителям викторины были вручены призы.

Хороший эффект обеспечили и реализованные в ряде филиалов специальные проекты. В числе наиболее ярких и нестандартных масштабных акций следует выделить «Автопробег энергоэффективности», проведенный в Орелэнерго, в рамках которого специалисты филиала посетили все районы Орловской области с лекциями об

энергоэффективных технологиях и электробезопасности. Еще один пример такого подхода — демонстрация игровых роликов по электробезопасности в кинотеатрах Воронежской области в период школьных каникул, перед сеансами кассовых мультфильмов.

В Брянске, Курске и Твери на городские маршруты вышли брендированные троллейбусы с рисунками, посвященными профилактике детского электротравматизма. Брянские энергетики на этом не остановились и 1 сентября проехали на таких троллейбусах по маршрутам, раздавая специальную литературу и макеты для расписания уроков на тему электробезопасности.

В наступившем 2015 году энергетики МРСК Центра продолжают вести последовательную и системную работу в области профилактики электротравматизма среди жителей регионов присутствия компании.

Илья Громов



В ходе занятий школьники получали как теоретические знания, так и практические навыки



В Твери городской транспорт стал наглядным пособием по электробезопасности

Реализация программы по предотвращению электротравматизма

2014 год

2000

Количество занятий с детьми и подростками

46 000



Количество участников

2015 год,
план

2100

50 000

К 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

История одного подвига

В МРСК Центра стартовал масштабный проект, посвященный 70-летию Великой Победы.



Годы Великой Отечественной войны уходят от нас все дальше, все меньше остается ее участников и очевидцев. Но память о подвиге нашего народа, спасшего мир от фашизма, священна. Она хранится в каждой семье, передаваясь из поколения в поколение. Потому что «нет в России семьи такой, где бы не памятен был свой герой». Каждый из нас разделяет чувство благодарности ветеранам, помнит и чтит неоценимый вклад в наше будущее вдвое — на ледовой арене спортивных комплексов «Юбилейный» сошлись шесть команд, представляющих белгородский, курский, орловский, тверской и ярославский филиалы компании, а также исполнительный аппарат.

В преддверии празднования 70-летия Победы МРСК Центра запу-

стила историко-социальный проект «История одного подвига». Его цель — рассказать как можно большему количеству людей о героях самой страшной войны XX века, об их, быть может, неизвестных подвигах.

Для реализации проекта созданы сайты

<http://историяподвига.рф>
<http://istoriyapodviga.ru>

На них каждый может разместить военные истории своей семьи, родных, близких или знакомых, приложить к ним фотографии, сканированные копии наградных документов.

В создании архива историй могут принять участие и сотрудники МРСК Центра. Финалом «Истории одного подвига» станет высадка Аллеи Героев в областных центрах всех регионов присутствия компании, чтобы увековечить память о тех участниках войны, чьи имена удалось узнать благодаря проекту.

В местах высадки аллеи будут установлены памятные таблички с надписью: «Аллея Героев. Создана в рамках проекта «История одного подвига» в год 70-летия Великой Победы».

ПЕНСИИ

Сохранность гарантирована

НПФ электроэнергетики — надежный партнер по реализации пенсионных программ для сотрудников МРСК Центра.

Пенсионная реформа в стране продолжается. С начала 2015 года пенсионные накопления граждан получили гарантию долгосрочной сохранности со стороны государства. Согласно текущему законодательству первые негосударственные пенсионные фонды (НПФ), пройдя акционирование, успешно стали участниками системы гарантирования прав застрахованных лиц, которая заработала в нашей стране с 1 января 2015 года и которую администрирует Агентство по страхованию вкладов. Эта система призвана обеспечить сохранность номинала всех поступлений на пенсионный счет застрахованного лица, который гарантированно сохранится для расчета предстоящей пенсии.

Напомним, что в МРСК Центра совместно с одним из крупнейших фондов страны — ОАО «НПФ электроэнергетики» — реализована корпоративная пенсионная программа, включающая в себя несколько различных планов. Многие сотрудники предприятия формируют свои пенсионные накопления в ОАО «НПФ электроэнергетики», являясь клиентами фонда по обязательному пенсионному страхованию. «Оставаясь одним из лидеров отрасли, НПФ электроэнергетики успешно прошел акционирование и проверку Банком России в 2014 году. Крайне важно, что фонд вошел в число первых НПФ, вступивших в систему гарантирования уже в текущем году. Это не только дополнительные гарантии для наших клиентов, но и показатели стабильности и надежности выбранного ими фонда, — комментирует директор департамента корпоративных продаж ОАО «НПФ электроэнергетики» Оксана Власьева. — В 2015 году мы сосредоточимся на создании новых корпоративных пенсионных программ, а также на внедрении лучших IT-технологий для удобства наших клиентов. На сегодняшний день люди, формирующие накопительную часть пенсии в фонде, могут в режиме реального времени следить за состоянием своего счета в «Личном кабинете» на нашем сайте. В этом году будет запущен аналогичный сервис для предприятий — корпоративных клиентов, это уникальное приложение на рынке».

СПОРТ

Мужские игры

В Твери прошел второй турнир МРСК Центра по хоккею с шайбой.

В нынешнем году турнир был посвящен 70-летию Великой Победы. Как отметил, открывая состязания, директор тверского филиала МРСК Центра Михаил Пилавов, символично, что в год этого великого события компания начинает новый спортивный сезон в Твери — городе воинской славы. По сравнению с первым турниром, который годом ранее также прошел в столице Верхневолжья, число участников выросло вдвое — на ледовой арене спортивного комплекса «Юбилейный» сошлись шесть команд, представляющих белгородский, курский, орловский, тверской и ярославский филиалы компании, а также исполнительный аппарат.

В первый день турнира матчи проводились по круговой системе, а состав команд-участниц в группах определила жеребьевка. В стыковых играх второго дня соревнований разыгрывались места с 1-го по 6-е. В итоге по-

бедителем, как и годом ранее, стала команда Тверьэнерго, выигравшая все соревновательные матчи. На вторую ступень пьедестала почета поднялись хоккеисты Курскэнерго, на третью — представители исполнительного аппарата.

Лучшим вратарем турнира был признан начальник департамента управления собственностью исполнительного аппарата МРСК Центра Дмитрий Менейлюк. Звание лучшего защитника присуждено электромонтеру оперативно-выездной бригады Блазновского РЭС Орелэнерго Виктору Гордееву. Лучшим нападающим стал мастер бригады по диагностике энергооборудования Обоянского РЭС Курскэнерго Алексей Скобелкин. Лучшим бомбардиром — водитель Тверьэнерго Максим Малинин.

Выступая на торжественной церемонии закрытия соревнований, первый заместитель генерального директора — главный



инженер МРСК Центра Александр Пилогин подчеркнул: «Спорт — одна из составляющих корпоративной культуры компании. Турнир продемонстрировал единство энергетиков МРСК Центра, объединив людей не только в производственном процессе, но и на ледовой арене».

«Выражаем благодарность тверскому филиалу за отличную организацию мероприятия.

Надеемся, что и третий хоккейный турнир мы проведем в Твери, где на ледовой арене при поддержке профсоюза, являющегося партнером в культурных и спортивных мероприятиях МРСК Центра, соберутся все 11 филиалов компании», — отметила заместитель генерального директора МРСК Центра по управлению персоналом и организационно-проектированию Инна Громова.

В коллективе

7

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



Слет молодежи в Липецкэнерго



V летняя Спартакиада МРСК Центра. Главный инженер компании Александр Пилюгин награждает победителей и призеров

Заботиться о людях

МРСК Центра ведет планомерную работу, направленную на развитие корпоративной культуры, сплочение коллектива и повышение профессионального уровня персонала. В 2015 году компанией запланирован целый ряд мероприятий, предоставляющих ее сотрудникам большие возможности для самореализации.

Расти профессионально

Поддержание высокого образовательного уровня своих работников, создание условий для их карьерного и личного роста — один из главных приоритетов МРСК Центра. Компания многие годы успешно сотрудничает с ведущими высшими и средними специальными учебными заведениями, в частности с Высшей школой экономики, Научно-исследовательским институтом «МЭИ», Ивановским государственным техническим университетом, Костромским энергетическим техникумом имени Ф. В. Чижова, Санкт-Петербургским межотраслевым институтом повышения квалификации и многими другими. В среднем обучение в рамках подготовки кадрового резерва, получения смежных профессий или повышения квалификации ежегодно проходят свыше 10 тысяч сотрудников МРСК Центра — от оперативного персонала до руководства. При этом, учитывая возросшие требования к качеству обучения персонала, компания постоянно развивает сеть собственных учебных полигонов и активно способствует строительству таких площадок в образовательных учреждениях-партнерах.

В 2015 году основными направлениями обучения в МРСК Центра станут профессиональная подготовка и переподготовка, а также повышение квалификации сотрудников. В течение года в образовательных программах примут участие порядка 14 тысяч работников компании. К шести ныне функционирующим в филиалах МРСК Центра системным учебным полигонам добавится седьмой площадью более 270 кв. м, его строительство сейчас завершается в Курскэнерго. А в Конаковском энергетическом колледже НИУ МЭИ при содействии МРСК Центра в течение года появится уже вторая по счету в образовательном учреждении тренировочная площадка.

Большое подспорье для профессионального роста — участие в конкурсах и форумах инновационной и производственной направленности. В этом отношении 2015 год обещает стать для сотрудников компании весьма плодотворным. Запланировано участие делегаций МРСК Центра в форуме RUGRIDS-ELECTRO и Международном

молодежном круглом столе в рамках Петербургского экономического форума. Молодые специалисты МРСК Центра представят инновационные идеи на конкурсе «Россетей» «Энергопрорыв-2015», на площадке Startup Village в Сколково, а также смогут почерпнуть немало полезного у коллег по отрасли на очередном форуме «Форсаж-2015».

Творчески развиваться

Раскрыть потенциал каждого сотрудника не только как специалиста-профессионала, но и как личности с разными гранями талантов — одна из основных задач кадровой политики МРСК Центра. 2015 год будет богат на разнообразные конкурсы. Энергетики смогут проявить себя в декоративно-прикладном и художественном творчестве, в интеллектуальных играх. В течение года в каждом из филиалов компании пройдут фестивали самодеятельности и ставший уже традиционным КВН. Лучшие творческие номера и самые веселые и находчивые команды будут определены в конце года во время проведения итоговых фестивалей. Ближайший конкурс фоторабот состоится в мае, его тематику определяет название — «Я работаю в МРСК Центра».

МРСК Центра — большая и дружная семья. И речь не только о самих энергетиках. Компания поощряет творчество детей своих сотрудников, отмечая призами наиболее талантливых. В этом году первой ласточкой стал конкурс рисунков «Россети»: рисуют дети», в котором юные художники, представлявшие МРСК Центра, заняли призовые места в четырех номинациях. А уже совсем скоро их ждет очередной тематический конкурс, организованный отделом по работе с персоналом, — поэтический.

К спортивным победам

Активные виды отдыха и многочисленные спортивные мероприятия давно стали частью корпоративной культуры МРСК Центра. В компании созданы все условия для физического развития сотрудников и совершенствования их спортивных навыков: ежегодно проводятся летние и зимние спартакиады, турслеты, веломарафоны, а также футбольные, волейбольные и хоккейные первенства. Такое внимание к спорту дает свои плоды. Так, в 2013 году сборная команда МРСК Центра стала победителем первой объединенной зимней Спартакиады электросетевого комплекса в Сочи, а представители филиалов каждый год достойно выступают на соревнованиях регионального уровня.

В этом году главным спортивным праздником в компании традиционно станет VI летняя Спартакиада МРСК Центра. На мероприятии, которое

пройдет в июне, участники смогут побороться за звание лучших в самых популярных и любимых у энергетиков спортивных дисциплинах и, конечно же, почувствовать себя частью одной большой сплоченной компании.

Помогать и поддерживать

Сотрудники МРСК Центра — неравнодушные люди. Они принимают активное участие в социально значимых проектах: помогают ветеранам, шефствуют над детскими домами и интернатами, занимаются озеленением и благоустройством в регионах своего присутствия. Эта работа будет продолжена. Однако главные мероприятия в нынешнем году будут связаны с 70-летием Великой Победы. В числе добрых дел сотрудников, запланированных на этот год, — реставрация и благоустройство могил участников войны и массовых захоронений, помощь ветеранам войны и тыла в уборке и ремонте квартир и многое другое. Кроме того, в преддверии празднования 70-летия Великой Победы сотрудники МРСК Центра обеспечат подсветку ряда мемориалов в регионах присутствия и примут участие в их благоустройстве.

Илья Громов

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Инна Громова,
заместитель генерального директора МРСК Центра по управлению персоналом и организационному проектированию:

— Успех и стабильность любой серьезной компании сегодня во многом определяется ее социальной привлекательностью. МРСК Центра в полной мере соответствует этому критерию. Компания стремится создавать для своих сотрудников максимально благоприятные условия труда, предоставляет им целый спектр возможностей для профессионального роста, реализации творческих способностей и лучших личностных качеств. Вопросы обеспечения комфортного социального микроклимата, поддержки выдвигаемых персоналом инициатив, направленных на повышение эффективности производственной деятельности, неизменно находятся в центре внимания ее руководства. Все это позволяет каждому из представителей большого и дружного коллектива МРСК Центра получать радость от любимой работы и с уверенностью смотреть в завтрашний день.

Специалист отдела закупочной деятельности Курскэнерго Анастасия Емельянова — постоянный участник смотров художественной самодеятельности филиала



ОПРОС

Чего хотят женщины

Весна — это время, когда просыпается природа, а в сердце оживает надежда, время, когда еще сильнее хочется любить и быть любимыми. А еще это время для комплиментов и знаков внимания нашим дорогим женщинам. В первом весеннем номере мы попросили сотрудниц МРСК Центра вспомнить самые приятные комплименты, которые они слышали от представителей сильного пола.



Лилия Андреева,
специалист отдела маркетинга
и дополнительных сервисов
управления взаимодействия
с клиентами Липецкэнерго:

«Я всегда была уверена, что меня сложно смутить комплиментами, но, как выяснилось, ошибалась. Однажды, подменяя сотрудницу, я занималась выдачей документов клиентам. Один из них, молодой мужчина, все время, пока я готовила необходимые бумаги, пристально смотрел на меня, а когда мой начальник вышел из кабинета, выдал: «Простите, но я не могу отказать себе в удовольствии сказать вам это... Ваши глаза — это... Вы должны быть благодарны человеку, который подарил вам эти глаза... Еще раз простите». И вот это искреннее любование и восторженность очень тогда меня смутили, ведь в наше время такое трепетное отношение к женщине — явление редкое».

Мария Ахапкина,
специалист управления собственностью Тверьэнерго:

«Светлым и ярким воспоминанием для меня навсегда останутся слова, сказанные на летнем отдыхе в Абхазии. На берегу моря я нашла камень — светлый, гладкий, красивый, размером с ладонь... Я показала его одному человеку и услышала, что он такой же идеальный, как я. Этот камень лежит дома, он дорог мне как память об этих словах и человеке».

Ольга Орлова,
менеджер по взаимодействию с акционерами
Тамбовэнерго:

«Бесспорно, женщинам приятно слышать изящные комплименты. Они повышают самооценку, дают возможность почувствовать себя особенной и неповторимой. Недаром говорят, что «женщина любит ушами». Но мой жизненный опыт свидетельствует о том, что далеко не все мужчины умеют говорить женщинам красивые слова. Тем не менее я всегда уважала мужчин не за оригинальность речи и красноречие, а за конкретные поступки. Настоящий мужчина не может обидеть женщину. Даже если она бывает трижды не права, он должен донести свою мысль до нее тактично, не оскорбив при этом. Самый приятный комплимент я слышала от своих коллег, когда работала в Тамбовском районе электрических сетей. Это были по-настоящему теплые и искренние слова, которые надолго оставили в моей душе положительный заряд».



Любовь Ермакова,
техник производственно-
технической группы Центрального
РЭС Курскэнерго:

«Каждой женщине приятно услышать комплимент в свой адрес. Особенно если он не дежурный, а искренний. Мне запомнился вечер, когда я познакомилась с веселым молодым человеком. Во время общения он мне сказал: «Вам не стоит так часто улыбаться — окружающие рискуют ослепнуть!» И настроение у меня сразу улучшилось».

Ольга Стоялова,
специалист по работе с потреби-
телями Костромаэнерго:

«Комплименты бывают разными. В том числе ими могут быть не слова, а поступки мужчин. Вспоминаю, как однажды в сильный дождь мой друг подхватил меня на руки и перенес через огромную лужу. Это было очень неожиданно и мило. А еще впечатляющим комплиментом для меня стали аплодисменты зала после нашего выступления на смотре-конкурсе в Курскэнерго. Главное — замечать такие знаки и радоваться им».



МРСК Центра
Приложение к газете «Российские сети»
№ 2 март — апрель 2015
Главный редактор *Евгения Фисенко*
Шеф-редактор *Александр Лакедемонский*

Адрес редакции: 127018, Россия, г. Москва, 2-я Ямская ул., д. 4
Телефон: +7 (495) 747-92-92
Факс: +7 (495) 747-92-95 E-mail: pr@mrsk-1.ru
Сайт: www.mrsk-1.ru
Круглосуточная прямая линия энергетиков: 8-800-50-50-115

Газета подготовлена при участии
ИД «МедиаЛайн»



Редактор *Илья Громов*
Выпускающий редактор *Илья Блажнов*
Верстка *Сергей Кукоба*
Корректура *Лариса Николина,*
Галина Бондаренко, Алина Бабич